



I SIFFROR

261 deltagare deltog vid världsservicekonferensen (WSC) 2026

148 var röstberättigade deltagare

133 regionala och zonala delegater,
15 medlemmar i världsstyrelsen, samt 113 alternerande
delegater — dessutom 3 medlemmar i HRP, 2 mötesledare
och 6 översättare.

43 deltagare deltog på distans

14 regionala/zonala delegater, 28 alternerande delegater,
samt 1 medlem av världsstyrelsen.

66 delegater kom
från USA och
67 från övriga
världen.

60 alternerande
delegater kom från
USA och
53 från övriga
världen.

Bland konferensdeltagarna – regionala
och zonala delegater, alternerande
delegater och medlemmar i
världsstyrelsen – fanns

181 män, 78 kvinnor och 2 icke-binära
deltagare från

48 länder, som talade eller tecknade
minst 31 språk.*

*Baserat på de språk som användes när
Sinnesroböten framfördes vid avslutningen av
sessionen *First Things First*.

WCNA

Den femåriga WCNA-cykeln inleds med WCNA 39 i Dublin år 2028. Förändringarna i rotationsplanen för världskonventet föregicks av omfattande diskussioner om de snabbt föränderliga förutsättningarna i världen och hur de påverkar planeringen av evenemang både inom och utanför NA. Världsstyrelsen är nu redo att gå vidare med avtal och den fortsatta planeringen av WCNA 39 – med omsorg om våra resurser och en uppriktig längtan efter att få fira tillsammans. Information kommer att skickas ut löpande via NAWS Update. Om du redan [prenumererar](#) på någon av NAWS utskick, exempelvis Just for Today eller Spiritual Principle a Day, kommer du automatiskt att få dessa uppdateringar.

EN KONFERENS BYGGD PÅ DIALOG

De samtalsbaserade arbetsgrupperna gav konferensdeltagarna möjlighet att tillsammans utforska de möjligheter och utma-

HÖJDPUNKTER

- 50-årsjubileum för världsservicekonferensen
- Årets tema: Vår gemensamma välfärd (*Our Common Welfare*)
- Den gemensamt framtagna verksamhetsplanen för den kommande cykeln antogs
- Afghanistanregionen och Brasiliens Region 10 fick sina platser vid konferensen
- Informationspamflett nr 21, *Staying Clean in Isolation* antogs
- Konferensen godkände en revidering av informationspamflett nr 1 med genusneutralt språk.
- Beslut fattades om att revidera *A Guide to Local Services in NA*, Informationspamflett nr 2 *Gruppen* samt *The group booklet*.
- *A Guide to World Services in NA* kommer att uppdateras för att spegla de förändringar som beslutats inom ramen för treårsprojektet.
- Konferensen beslutade att möta vår mångfald inom generation och kultur genom att anpassa våra kommunikationsformer med hjälp av nyare teknik.
- En projektplan ska tas fram kring NA-litteratur på surfplattor inom kriminalvård och institutioner.
- En fullständig sammanställning av konferensens beslut finns på na.org/conference

ningar som vi står inför som gemenskap. Under världsservicekonferensen hölls sju sådana gruppdiskussioner där deltagarna, runt borden eller via skärm, kunde dela sina tankar och erfarenheter på lika villkor. Varje mindre grupp återrapporterade till hela konferensen, och resultaten sammanställdes i en så kallad "gallery walk", där alla kunde ta del av idéerna och reflektera över dem. Under den kommande konferenscykeln kommer vi att återvända till dessa resultat. Inget av detta arbete går till spillo – vi blir allt bättre på att samla in, ta tillvara och använda gemenskapens samlade erfarenhet. I vissa fall ledde samtalen direkt till beslut. I andra fall lade de grunden för fortsatta diskussioner under den kommande cykeln. Några av samtalen skapade också ett underlag för fortsatt gemenskapsutveckling och problemlösning i våra lokala NA-gemenskaper. Fredagens två pass med "nya idéer" gav deltagarna möjlighet att diskutera flera olika frågor i snabb följd. Vi fick en tydligare bild av vad en samtalsbaserad konferens kan vara: eftertänksam, samarbetsinriktad, kreativ, inkluderande – och stundtals ganska livlig!

GENUSNEUTRALT SPRÅK

Samtalet om att använda ett mer genusneutralt språk när människor beskrivs i NA litteratur tog stora steg framåt under årets världsservicekonferens. Diskussionen började med att klargöra vad den faktiskt handlade om. Det gällde hur vi beskriver människor i vår litteratur – inte hur vi talar om en högre makt och inte heller språket i våra tolv steg eller tolv traditioner. Genom de öppna samtalen i arbetsgrupperna fick deltagarna möjlighet att uttrycka sina tankar, lyssna på varandra och pröva olika perspektiv. När det blev tydligt att förslaget endast gällde formuleringar om människor – till exempel att ändra "vi är en gemenskap av män och kvinnor" till "vi är en gemenskap av människor" – kunde konferensen gemensamt arbeta sig igenom de farhågor som fanns. Resultatet blev en gemensam överenskommelse om att börja arbetet med ett utkast till en reviderad informationspamflett nr 1. Precis som i översättningsarbetet ger detta oss möjlighet att först se hur förändringarna faktiskt ser ut i praktiken innan något slutgiltigt beslutas. Deltagarna fick höra både farhågor kring förändringarna och berättelser om hur ett mer inkluderande språk kan göra att några av våra mest sårbara medlemmar känner sig välkomna och sedda. Förhoppningen är att ett konkret utkast ska minska missförstånd och felaktiga uppfattningar om vad konferensen faktiskt överväger. Det är viktigt att vara tydlig: den föreslagna revideringen av informationspamflett nr 1 skulle innebära vissa förändringar i texter som ofta läses på möten, men inte i våra Tolv Steg eller Tolv Traditioner.

Världsstyrelsen påminde konferensen om att: "Vi förändrar aldrig NA-litteratur utan konferensens godkännande." Styrelsen föreslog därför att utkastet till den reviderade informationspamflett nr 1 snabbt skulle skickas ut till gemenskapen för granskning och synpunkter. Samtalen hjälpte deltagarna att se att förändringen ligger i linje med våra mål om trygghet och tillhörighet, vilket gjorde det möjligt att nå samförstånd om hur arbetet ska fortsätta. Enligt nuvarande policy är det i praktiken omöjligt att förändra NA:s tolv steg eller tolv traditioner. Förfarandet kräver en världsomfattande omröstning bland alla NA-grupper, och idag finns det inget praktiskt sätt att identifiera eller kontakta samtliga grupper världen över. Detta är ett av många exempel på hur vår gemenskap har vuxit ur vissa av våra äldre arbetsformer. Grundtanken – att hela gemenskapen ska få möjlighet att göra sin röst hörd i viktiga frågor – är fortfarande både hedervärd och rimlig. Men det som fungerade när NA bestod av några tusen grupper på ett fåtal språk ser annorlunda ut idag, när gemenskapen omfattar över 79 000 grupper, många av dem virtuella, på mer än hundra språk.

I en annan diskussion lyftes möjligheten att modernisera formuleringen i elfte traditionen, där det fortfarande står "press, radio och film". Deltagarna resonerade kring hur en sådan förändringsprocess skulle kunna genomföras utan att äventyra gemenskapens delaktighet och enighet. Inga beslut fattades, men samtalet kommer med stor sannolikhet att fortsätta under den kommande konferenscykeln. När vi möts ansikte mot ansikte kan samtalen ta stora steg framåt, men arbetet fortsätter mellan konferenserna genom webbmöten och andra forum för konferensdeltagare. Den allt mer samarbetsinriktade arbetsformen innebär också att de regionala delegaternas uppdrag blivit större än någonsin – och det kommer sannolikt att fortsätta utvecklas. Att föra dessa sam-



Formuläret för volontärer och fokusgrupper som finns [projektsidan](#) är platsen där alla medlemmar kan anmäla sitt intresse och erbjuda sina kunskaper, erfarenheter och intressen. Vi kommer att ta kontakt med deltagarna någon gång under konferenscykeln, men vi kan ännu inte säga när. Efter som projekten under den här cykeln bland annat omfattar revideringar av *A Guide to Local Services in NA* och Grupphäftet uppmanar vi alla medlemmar som har intresse för eller erfarenhet av dessa områden att anmäla sig via formuläret. Listan över intresserade volontärer blir en viktig grund för mycket av arbetet under hela konferenscykeln. Vi kommer att arbeta med flera projekt som rör lokal service under den här cykeln. Du behöver varken lång tid som drogfri eller omfattande serviceerfarenhet för att kunna bidra. Varje medlem i NA förtjänar möjligheten att få uppleva gåvan i osjälvisk service. Hjälp oss att utveckla nya verktyg för medlemmar och grupper!

na.org/projects

tal vidare ut i de lokala NA-gemenskaperna och skapa utrymme för intresserade medlemmar att delta har alltid varit en viktig del av delegaternas uppdrag. Idag gör informationen på na.org det enklare än någonsin för medlemmar att hålla sig informerade, göra sin röst hörd, anmäla sig som volontärer och delta i gemenskapens arbete. Regionala och zonala delegater utgör en ovärderlig länk mellan världsservicekonferensen och våra lokala gemenskaper, och vi är djupt tacksamma för deras engagemang och service.

TEKNIK

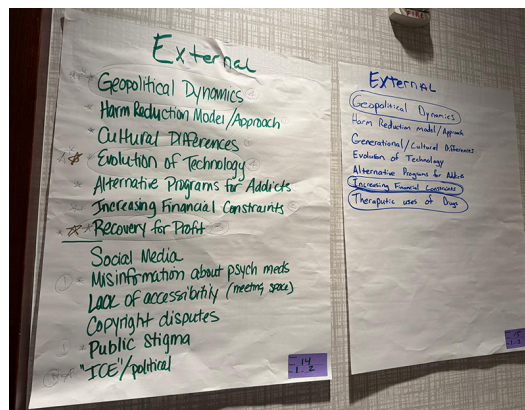
Det krävs teknik för att världsservicekonferensen (WSC) ska fungera, och man brukar säga att den bästa tekniken är den som knappt märks. I år kunde vi kombinera både nya och beprövade lösningar för att få konferensen att fungera bättre än någonsin, och vi vill rikta ett varmt tack till vårt fantastiska IT-team som utvecklat och underhållit dessa verktyg. Konferensdeltagarna hade tillgång till en digital portal där alla relevanta dokument fanns samlade, bland annat kandidatpresentationer – information om de nominerade som endast är avsedd för konferensdeltagare. Denna lösning gjorde det möjligt att hantera konfidentiellt material på ett säkrare sätt än tidigare. Dessutom användes ett nytt digitalt röstningssystem som gjorde det möjligt för både deltagare på plats och deltagare på distans att rösta samtidigt, på samma skärm och med samma teknik.

Konferensen genomfördes som ett hybridevenemang, och på grund av ökade reserestriktioner deltog 43 konferensdeltagare på distans. För några innebar det att de deltog mitt i natten eller tidigt på morgonen i sina hemländer, och vi är djupt tacksamma för deras engagemang och uthållighet. (Se kartan över konferensdeltagarnas tidszoner [här](#).) Som många av er vet innebär hybridmöten många

utmaningar. Under Världsservicekonferensen blev dessa ännu större genom simultantolkning till flera språk, gruppdiskussioner i mindre grupper och gemensamma diskussioner med hela konferensen. Trots detta kunde deltagarna på distans se, höra, ställa frågor och delta i smågruppssamtal på samma villkor som de som var på plats. Däremot saknade vi deras kramar. Konferensens beslutsmöten ljudsändes via Mixlr, och över 2 450 personer lyssnade på engelska, spanska och portugisiska. Tillfrisknandemöten och presentationer om NA historia sändes via Zoom och hade tillsammans över 1 300 tittare.

PLANERING

Gemensam planering blir en allt viktigare del av konferensdeltagarnas arbete. Det här var första gången den strategiska planen inkluderades i CAR (*Conference Agenda Report*). Planen antogs genom konsensus eftersom konferensdeltagarna och Världsstyrelsen hade tagit fram den tillsammans. Genom det här arbets sättet kan vi förfina planen och arbeta igenom våra olikheter medan den växer fram, i stället för att vänta till slutet av processen med att lägga motioner och debattera detaljer. Resultatet blir en smidigare och mer samarbetsinriktad process där allas röster får möjlighet att bli hörda under det gemensamma skapandet. Vi lär oss inte bara att, som Basic Text uttrycker det, "inte vara oense på ett otureligt sätt", utan också att nå samsyn utan att låsa oss vid fasta ståndpunkter. Vi är på god väg, men vi är inte framme än. Tillsammans utvecklar vi en arbetsprocess som fungerar för vår gemenskap och som blir allt mindre lik hur andra organisationer arbetar. Det är både utmanande och inspirerande. På sätt och vis bygger vi flygplanet medan vi flyger det och förbättrar processen allt eftersom vi ser hur den fungerar i praktiken. Förutom att anta den **gemensamma planen** för den kommande konferenscykeln (2026–2029) ägnade konferensdeltagarna tid åt att diskutera planeringsprocessen och hur den kan utvecklas. Processen behöver bli enklare, och även sättet vi beskriver den i våra rapporter behöver bli tydligare och mer lättbegripligt. Sambandet mellan den gemensamma planen och CAR-enkäten behöver också bli tydligare. Världsstyrelsen informerade konferensen om att de avser att lägga till ett fokusområde i planen som handlar om medlemmar och tillfrisknandelitteratur, för att skapa en starkare koppling till CAR-enkäten. Deltagarna uttryckte också en önskan om mer tid att diskutera förslag till framtida frågor i CAR-enkäten och gemensamt prioritera vad som ska ingå. Konferensdeltagarna påbörjade även inventeringsarbetet inför konferenscykeln 2029–2032 genom att identifiera och prioritera faktorer, både inom och utanför NA, som kan påverka vår förmåga att föra budskapet vidare. Det arbetet kommer att fortsätta vid de zonala planeringsworkshoparna, där diskussionerna kommer att bidra till att forma målen för planen för konferenscykeln 2029–2032.



PROJEKT

Litteratur

Gemenskapen uttryckte tydligt sin uppfattning i CAR-enkäten: Att ta itu med rovdjurs- och störande beteenden var den högst prioriterade frågan, både bland medlemmar och delegater, inom kategorin ny tillfrisknandelitteratur. Konferensen bekräftade denna prioritering.

En ny informationspamflett om tillfrisknande på detta tema kommer att bygga på det underlag som samlats in genom IDT (Issue Discussion Topics) under den föregående konferenscykeln – verkliga erfarenheter, styrka och hopp från medlemmar och grupper som själva har mött och hanterat dessa utmaningar.

Målet är att ta fram en informationspamflett som hjälper medlemmar och grupper att förstå, identifiera och bemöta gränsöverskridande och störande beteenden på ett sätt som skyddar våra mest sårbara medlemmar och bidrar till att våra möten förblir den trygga och välkomnande plats de är avsedda att vara.

Serviceverktyg

Konferensen prioriterade att revidera två av våra mest grundläggande servicedokument: *A Guide to Local Services* och *The Group Booklet* (inklusive IP nr 2, Gruppen). Under diskussionerna lyckades konferensdeltagarna genom konsensus formulera de grundläggande delarna av *The Group Booklet*, vilket gav oss en tydlig väg framåt för detta projekt. Vi kommer att ge mer information om arbetet under de kommande månaderna. Det fortsatta arbetet kommer att uppmäna oss att noggrant reflektera över hur grupper och serviceenheter deltar i servicearbetet inom hela NA – och att dokumentera de många kreativa sätt på vilka vi omsätter våra principer i praktiken på lokal nivå, inklusive i virtuella och hybrida sammanhang. Att nå medlemmar som tjänar på grupp- och områdesnivå blir avgörande för att göra detta projekt så innehållsrikt och användbart som möjligt. Håll utkik efter möjligheter att engagera dig genom anmälningsformuläret för frivilliga till fokusgrupper på na.org/projects och na.org/get-involved.



Ämnen för diskussionsfrågor (IDT)

Under konferenscykeln 2023–2026 valde konferensen ut fyra ämnesfrågor för diskussion (Issue Discussion Topics, IDT). Synpunkter från diskussionerna runt om i gemenskapen sammanfattades och behandlades i **konferensrapporten**.

Diskussionen om att hjälpa medlemmar att slå rot kommer att fortsätta under konferenscykeln 2026–2029 som en del av temat Att välkomna medlemmar. Detta kommer att kompletteras med de nya ämnen för gemenskapsdiskussion som prioriterats som projekt för servicematerial: Att attrahera medlemmar till service och stödja dem genom mentorskap, samt ett ämne om grupp- och områdesservice som ska bidra till revideringen av *A Guide to Local Services* och *The Group Booklet*.

OFFENTLIGA RELATIONER

Tom C och Rich R rapporterade om den viktiga roll som OR-service (Offentliga relationer) spelar för att nå de beroende som behöver oss.

Lokala OR-insatser har en direkt koppling till NA:s tillväxt: 61% av de regioner som har en hög nivå av PR-aktivitet rapporterar tillväxt, jämfört med 27 % av de regioner som saknar aktiv PR-verksamhet. PR är en viktig del av hur medlemmar hittar till oss, och vi ser större brister i USA än i andra delar av NA-gemenskapen.

Svårigheter att upprätthålla engagemang och deltagande på områdesnivå har lett till minskat medlemsengagemang – vilket innebär att beroende dör utan att få höra vårt budskap. Det är vanligt att medlemmar berättar om den tillfredsställelse och samhörighet de upplever genom S&I-service samt genom konvent och andra evenemang. Däremot verkar det krävas ett mer kreativt arbetssätt för att skapa samma känsla genom OR-service. Samtidigt ser vi att detta lyckas i regioner där OR-arbetet bygger på arbetsgrupper, tidsbegränsade uppgifter och möjligheter för alla att bidra, oavsett hur länge de varit drogfrä. Mentorskap, serviceponsoring och att involvera nyare medlemmar i arbetet med mycket utbildning, vägledning och entusiasm är alla viktiga delar av framgångsreceptet på platser där PR-verksamheten fungerar väl. Under diskussionen framkom också att många regioner utanför USA satsar tid och energi på att mäta resultaten av sina OR-insatser. Lokal och tillförlitlig statistik gör det möjligt att använda tid och resurser på ett mer effektivt sätt.

BIDRA TILL VÅR GEMENSAMMA VÄLFÄRD

Detta pass påminde oss om vikten av att alla deltar i service. Konferensdiskussionen utgick från följande ord i *Conference Report*: "När vi står inför så många andra oroande tendenser är det så viktigt att komma ihåg att vi kan ta hand om varandra. Det är både vårt ansvar och vårt privilegium." Med den viktiga påminnelsen att regioner, områden, grupper och enskilda medlemmar först behöver ta ansvar för sina åtaganden på hemmaplan arbetade konferensdeltagarna tillsammans i par. De fick först reflektera över hur samtalet om bidrag och ansvar kan fördjupas i den egna gemenskapen och därefter över vilka ytterligare verktyg som kan stödja detta arbete framöver. I takt med att vårt förhållningssätt till självförsörjning förändras – från att bygga på försäljning till att bygga på frivilliga bidrag – uppmanades deltagarna att reflektera över att direkta ekonomiska bidrag inte bara stöder vårt andliga uppdrag; de är också ett uttryck för det

Genom hela vår historia har nya NA-gemenskaper ofta behövt stöd för att kunna etablera sig – i form av kostnadsfri litteratur, ekonomiska bidrag och resor för betrodda tjänare som leder workshops och studiedagar för att hjälpa nya gemenskaper att lära sig omsätta våra principer i praktiken. Många av dessa gemenskaper blir med tiden självständiga och börjar bidra till medelsflödet på det sätt som beskrivs i [IP #28](#) och på andra ställen i vår litteratur. Nya begränsningar för internationella valutaöverföringar har dock inneburit att några av de största och snabbast växande NA-gemenskaperna inte har kunnat bidra ekonomiskt tillsammans med resten av NA. Denna situation, som vi själva inte har orsakat, har uppmärksammat några av de sätt på vilka vårt medelsflöde aldrig riktigt har fungerat så som det beskrivs i vårt servicematerial. Det är en utmaning, men det behöver inte vara ett problem. Om varje

möte som har möjlighet att göra det bidrag med omkring 175 dollar per år (ca 1850 kronor) till NA Världsservice – lite mer än 14 amerikanska dollar (ca 150 kronor) i månaden – skulle vi inte alls behöva förlita oss på litteraturförsäljning för att finansiera de tjänster som gemenskapen efterfrågar. Det är mindre än kostnaden för en cafélatte i veckan för den som brukar köpa en kaffe på väg till ett möte. När enskilda medlemmar väljer att ge återkommande bidrag direkt till NA Världsservice (NAWS) minskar det ekonomiska ansvaret för grupperna. När vi finansierar vår service direkt skapar vi en atmosfär av tillfrisknande där våra behov tillgodoses på ett stabilt och förutsägbart sätt, präglad av generositet och ömsesidighet. Det är enklare och bidrar till att sätta tonen för hur vi vill fungera. För många av oss innebär detta en förändring i vårt sätt att agera, men inte en förändring av våra principer.

NAWS RAPPORT

I sin första NAWS-rapport som verkställande direktör delade Becky M med sig av sitt perspektiv på NA Världsservice och dess arbete: "NA Världsservice verkställer besluten från Världsservicekonferensen (WSC) och hjälper till att omsätta konferensens samförstånd i konkreta mål och praktisk service som speglar en global röst."

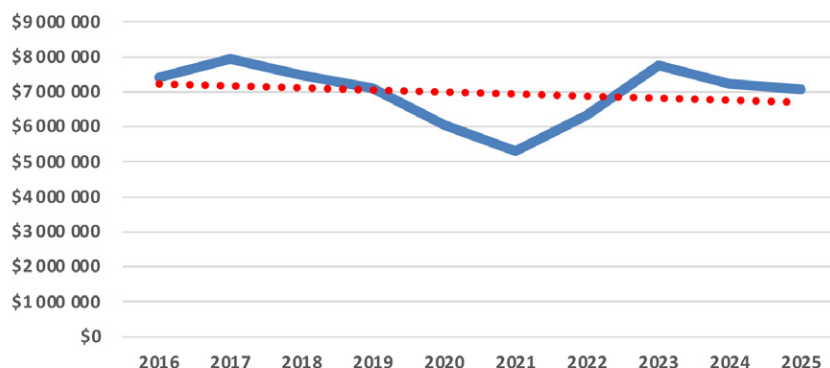
Hon påpekade också att NA är den enda organisation som fungerar på det sätt vi gör – genom flerspråkiga, multinationella och inkluderande demokratiska processer. Becky påminde gång på gång konferensen om att "vi står bokstavligen till er tjänst" och att det är konferensen som sätter de mål och den agenda som NAWS arbetar för att genomföra.

För att kunna göra detta på ett bra sätt ville hon att konferensen skulle se situationen ur hennes perspektiv. Organisationen har vuxit sig för stor för att kunna verka utan att påverkas av nationella och internationella regelverk, men är samtidigt för liten – och dessutom bunden av våra traditioner – för att enkelt kunna hantera all den komplexitet som detta innebär. De samarbetsrelationer vi bygger med andra organisationer, myndigheter och företag som verkar i större skala gör det möjligt för oss att planera evenemang, distribuera litteratur och bli erkända som "ett fungerande program för tillfrisknande", i enlighet med vår Vision för NA-service.

I dagens allt mer instabila värld är det viktigare än någonsin att kunna planera vår service flera år i förväg – samtidigt som vi är medvetna om att förutsättningarna för vårt arbete kan förändras från en dag till en annan. Becky framhöll att även om det en gång kan ha varit en god idé att finansiera servicen genom litteraturförsäljning, är det inte längre hållbart. Vårt bästa hopp om att kunna erbjuda stabil och långsiktig service är regelbundna och förutsägbara direkta ekonomiska bidrag från grupper, serviceorgan och etablerade medlemmar som har möjlighet att bidra. För oss som organisation innebär detta en kulturförändring, och den blir alltmer nödvändig.

Becky berättade om gemenskapens utveckling från sina första år som regional servicerepresentant (RD) på 1980-talet fram till idag. Hon uppmanade konferensdeltagarna att se betydelsen av världsservicearbetet, den anmärkningsvärda framgång vi haft när det gäller att utveckla den världsomspännande gemenskapen samt det ökande samarbetet mellan NA världsservice, regioner och zoner för att ge stöd, delta i OR-evenemang och bygga en hållbar, engagerad och anpassningsbar gemenskap – både idag och i framtiden. Det framgick tydligt av Beckys anförande och presentation att principfast service, grundad i kärlek och glädje, inte bara är möjlig utan också avgörande för vår överlevnad i en föränderlig värld.

Nettointäkter från litteraturförsäljning 2016–2025 (exklusive Iran)



Den totala försäljningen av litteratur fortsätter att minska stadigt – särskilt i USA, där NA:s tillväxt har stannat av eller minskar. Färre nykomlingar, den ökande användningen av elektronisk litteratur, stigande produktionskostnader och fortsatta utmaningar inom den internationella handeln är alla delar av en komplex situation som leder fram till en enkel slutsats: Vi behöver förändra hur vi finansierar vår service.

I sin roll som ordförande för världsstyrelsen presenterade Irene den andra delen av NAWS-rapporten. Hon uppdaterade konferensen om arbetet under den gångna konferenscykeln, bland annat med IP nr 21, *Staying Clean in Isolation*, *H&I Basics*, *Virtual Service Basics* och arbetsgruppen för framtiden för Världsservicekonferensen (WSC).

Hon förklarade hur *Volunteer Form* har använts för att göra konferensens arbete mer inkluderande, flexibelt och lyhört för gemenskapens behov. Hon redogjorde också för arbetet under den nuvarande konferenscykeln och betonade vikten av att bidra till vårt gemensamma välbefinnande. I denna, hennes sista rapport som ordförande för World Board, lyfte Irene fram hur viktigt det är att konferensdeltagarna engagerar sig i den gemensamma arbetsplanen och att medlemmar deltar i olika projekt genom *Volunteer Form*, ämnen för gemenskapsdiskussion (Issue Discussion Topics) och andra möjligheter. Hon påminde oss om vad Jimmy brukade säga: "Det kommer att kräva oss allihop!".

VALRESULTAT, AVGÅNGAR OCH EFTERTRÄDARE

Becky tjänstgjorde för första gången vid denna konferens som NAWS verkställande direktör. Under större delen av WSC satt hon vid podiet bredvid Irene C, ordförande för World Board, vars mandatperiod avslutas vid slutet av detta räkenskapsår. Andra medlemmar av World Board som avslutar sin tjänstgöring är Tana O, Lib E och Paul F. Mario T avslutade sin period som medfacilitator. Laura B och Arne H-G, som lämnar HRP, framförde också sina bästa önskningar till Ron M, som på grund av sin hälsa inte kunde fullfölja sin mandatperiod i HRP.

Att se betrodda tjänare avsluta sina mandatperioder är alltid berörande. Flera av dem som lämnar sina uppdrag vid denna konferens har på ett eller annat sätt varit engagerade i Världsservice sedan 1980-talet. Vi ser deras livslånga engagemang som en inspiration och en gåva. Som en hyllning till deras hängivna service inleddes



avskedsceremonin i slutet av konferensen med en haka (en traditionell maorisk hedersdans).

WSC tog också farväl av Steve R, som går i pension från personalen vid NAWS i oktober. Steve har arbetat för NAWS sedan 2002, och vi kommer att sakna hans raka visdom och kompetenta ledarskap mycket. Liksom många andra som har gått i pension från Världsservice kommer Steve även fortsättningsvis att kunna bidra i en avtalsbaserad roll vid behov. Den institutionella kunskap och djupa förståelse för våra arbetssätt som våra långvariga specialarbetare besitter är ovärderlig.

Becky meddelade att Travis K tar över rollen som biträdande verkställande direktör för NAWS. Daniel C blir teamledare för Kommunikation och Nick E blir teamledare för gemenskapstjänster (Fellowship Services). Alla tre har nu tillträtt sina nya roller, och vi önskar dem allt gott!

WSC valde tio styrelsemedlemmar till World Board; sex av dem omvaldes:

- Danny G—Northern New Jersey Region
- Eduardo G—HOW Brazil Region
- Hammed A-T—Kuwait Region
- Jorge M—Colombia Region
- Michael B—Volunteer Region
- Yoel G—Israel Region

Fyra är nya medlemmar i World Board:

- Allyse M—Connecticut Region
- Jade T—Southern California Region
- Jessica B—North Carolina Region
- Pam T—OK Region

WSC valde tre nya medlemmar till HRP (Human Resource Panel):

- Bella A—Australian Region
- Cindi B—OK Region
- Troy B—Connecticut Region

Sam fortsätter i HRP fram till 2029.

WSC valde Tina N från Region 51 till medfacilitator. Hon kommer att tjänstgöra under denna konferenscykel tillsammans med Louis H.

Eftersom HRP förlorade en medlem under mandatperioden valdes tre nya medlemmar i stället för de vanliga två. En av de första uppgifterna för den nya HRP blir att avgöra vilken av de nya medlemmarna som ska ha en kortare mandatperiod (en cykel i stället för två), så att en jämn rotation kan återställas framöver.

PROCESSER INOM WSC

Vi fortsätter att utvecklas som konferens – och på vissa sätt kommer vi kanske alltid att göra det. Den ökande användningen av virtuell teknik, som gör det möjligt för konferensdeltagare och världsstyrelsen att hålla kontakt under hela konferenscykeln, har hjälpt oss att uppnå en aldrig tidigare skådad nivå av samarbete och gemensamt skapande. Även om beslut alltså slutförs och fastställs vid konferensen byggs samförståndet upp under hela cykeln, där idéer och planer förändras som svar på återkoppling och diskussioner.

Ett exempel på detta var det som har kallats "80-procentsregeln". Under den gångna cykeln försökte WSC effektivisera sin process genom att testa ett nytt arbetssätt: Om ett förslag fick 80 procents stöd i en inledande provomröstning skulle det gå igenom utan ytterligare diskussion. Processen fungerade, men vissa konferensdeltagare uttryckte oro för att minoritetens röst kanske inte skulle få komma till tals. I stället för att driva igenom förslaget genom fortsatt debatt och slutlig omröstning drog styrelsen tillbaka förslaget och gick med på att vidareutveckla det så att det gav mer utrymme för det perspektivet och kunde återkomma till deltagarna senare under cykeln. Oavsett hur den processen kommer att se ut i framtiden kommer minoritetens röst att ha påverkat dess utformning, och konferensen kommer på ett genomtänkt sätt att utveckla en process som deltagarna kan godkänna.

Vid denna konferens bestod "Moving Forward" av två separata sessioner: först en formell beslutssession och därefter en session för att gå igenom några av veckans diskussioner och beslut samt blicka framåt mot det fortsatta arbetet. Vi utvecklade arbetsgruppen för sittplacering och beslutade att fortsätta utveckla processen med CAR-enkäten. Vi kommer att fortsätta använda CAR-enkäten, snarare än enskilda motioner, för att under den kommande cykeln behandla idéer kring litteratur, servicematerial och ämnen för diskussionsfrågor (IDT) inom ramen för arbetet i Moving Forward. Den andra Moving Forward-sessionen ägnades åt att prioritera projektplaner.

Som styrelse håller vi på att hitta nya sätt att kommunicera effektivt med konferensdeltagarna. Dessa deltagare utvecklar i sin tur nya sätt att inkludera och kommunicera med medlemmar i sina lokala gemenskaper.

FÖRFALSKAD LITTERATUR

Under diskussionerna bad flera RD:er (regionala delegater) om mer information om den verkliga kostnaden för förfalskad litteratur. På flera mycket konkreta sätt går den kostnaden inte att beräkna. För det första vet vi inte hur mycket som faktiskt distribueras – även om det har hittats förfalskade böcker till och med vid själva WSC. För det andra kan vi inte mäta den skada som brist på enighet orsakar vår gemenskap, särskilt i sårbara och växande NA-gemenskaper. I etablerade gemenskaper kan detta undergräva motståndskraften och leda till stagnation, bitterhet och förlust.

Det vi vet är att varje bok som säljs till fullt pris av NAWS i praktiken finansierar tre exemplar som kan distribueras gratis eller till kraftigt reducerat pris till dem som behöver dem mest. Så oavsett om det handlar om hundratals eller tusentals förfalskade böcker som distribueras är skadan tredubbel. Även om litteraturen distribueras av missledda medlemmar med goda avsikter öppnar det dörren för verkligt skadliga aktörer: personer både inom och utanför gemenskapen som försöker använda vårt namn och vårt rykte för egna syften.

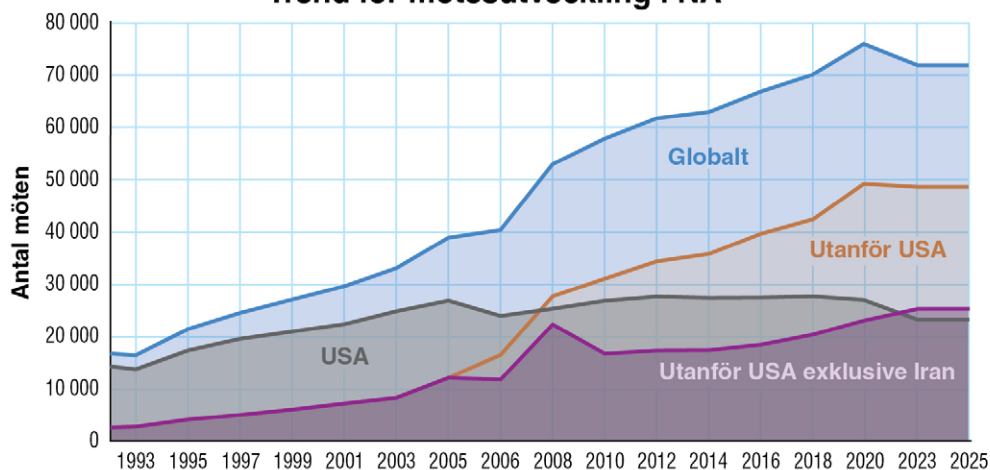
Men den verkliga skadan är andlig. Inom andra områden av vårt tillfrisknande skulle vi förstå att en fyrtio år lång bitterhet skulle göra oss sjuka. Att bära en bitterhet åt någon annans vägnar är på samma sätt en utmaning mot vårt nya sätt att leva. Det förvränger vårt tänkande och vår syn. Det finns många orsaker till att medlemmar har blivit indragna i denna konflikt sedan den först uppstod för så många år sedan, och det är troligt att de flesta av dem inte inser hur mycket skada detta uttryck för splittring har orsakat. Förutom de konkreta resurser som gått förlorade är kostnaden i form av enighet och god vilja omätbar, och den verkliga kostnaden bärs av dem som har minst möjlighet att påverka eller förändra situationen.

Goodwill är en andlig princip, men också en redovisningsprincip. Inom ekonomi är goodwill en mätbar tillgång vars närvaro eller frånvaro visar en organisations förmåga att uppfylla sitt syfte baserat på sitt anseende. I vår värld betyder goodwill att "göra det rätta av rätt anledning". Basic Text påminner oss i sjunde traditionen att: "Allt har sitt pris, oavsett avsikten." I detta fall är priset grymt och långvarigt.

Införandet av förfalskad litteratur i en gemenskap för med sig splittring och oordning. Det lyfter fram de värsta och svåraste delarna av vår gemensamma historia i stället för det mirakel av tillfrisknande som vi alla delar. Nykomlingen och de yrkesverksamma som kanske hänvisar beroende till NA möter en gemenskap som verkar oförmögen att lösa sina egna problem eller ena sig kring sitt huvudsyfte. Vissa medlemmar ser sina handlingar som en krigsförklaring mot världsservice, men som i alla krig är det de oskyldiga åskådarna som drabbas – i detta fall de beroende som desperat behöver oss. Som sjätte traditionen varnar oss för: när vi avleds från vårt huvudsyfte blir resultatet att vårt syfte inte tjänas, och beroende dör.

Vi kan se i vår tillväxtstatistik att beroende i USA påverkas. I nyare och mer sårbara gemenskaper, när detta beteende sprids dit, blir konsekvenserna ännu tydligare.

Trend för mötesutveckling i NA



När medlemmar maskinöversätter en del av litteraturen och distribuerar den i stora mängder till en växande gemenskap undergräver det utvecklingen av självständighet och eget beslutsfattande i de gemenskaper som de påstår sig vilja "hjälpa". Denna praxis, där man skapar och sprider maskinöversättningar och överlämnar dem till en gemenskap som ännu inte själv har översatt litteraturen, drivs nästan uteslutande av medlemmar från USA. Det är oerhört destruktivt i dessa gemenskaper.

Till att börja med undergräver den låga kvaliteten på dessa översättningar NA:s anseende bland lokala medlemmar samt bland de yrkesverksamma och myndighetspersoner vars goda vilja är nödvändig för NA:s tillväxt. Utöver detta kan felöversättningar eller godtyckliga beslut kring ordval leda till ett språk som känns främmande och splittrande för människor i en språkgemenskap som uppfattar nyanserna i dessa ord. Även när översättningsprocessen tar smärtsamt lång tid beror det på att medlemmarna i en NA-gemenskap själva arbetar fram hur budskapet ska uttryckas på det språk som talas av tillfrisknande beroende, utvecklar en gruppsamvete kring sitt eget språk och sin kultur och lär sig att lösa problem på egen hand.

Nästan alltid när gemenskaper är i en etableringsfas tillhandahålls den litteratur de själva har översatt – som är resultatet av deras gruppsamvete – gratis eller subventionerad av NAWS. Med detta i åtanke sparar den förfälskade litteraturen inte pengar åt medlemmarna – den tar bara ifrån dem möjligheten till självbestämmande. Den undergräver också det upphovsrättsskydd som vi arbetar så hårt för att bevara, vilket gör det svårare att stoppa andra aktörer som använder vårt namn eller vår litteratur för egen vinning.

NAWS har inte möjlighet att stoppa varje försök att undergräva de upphovsrätter som vi förvaltar i förtroende för NA:s grupper. Vi har skrivit och talat om detta ämne många gånger genom åren, och [2020 års bulletiner](#) i frågan gäller fortfarande. Även om vi kunde hitta och bemöta varje person som deltar i detta fortsatta arbete med att låta tidigare misstag begränsa tillväxten och skada enigheten idag, skulle det vara ett mycket dåligt användande av våra resurser. Det är varje medlems ansvar att skydda den gemenskap som räddar våra liv genom att skydda budskapet och den process vi tillsammans har skapat – så att varje medlem kan få uppleva NA:s budskap på sitt eget språk och i sin egen kultur, i en atmosfär av enighet, anonymitet och goodwill.

DISKUSSIONER OM NYA IDÉER

Under diskussionerna om nya idéer avsattes tid i mindre grupper för att samtala om de fyra viktigaste frågorna som hade lyfts fram bland de nya idéer som konferensen hade prioriterat. Dessa omfattade:

- Som svar på CAR-enkäten 2026: Revidering av elfte traditionen för att modernisera uttrycket "press, radio och film".
- Servicematerial för grupper
- Att välkomna nykomlingar
- Att göra NA-service mer välkomnande och relevant

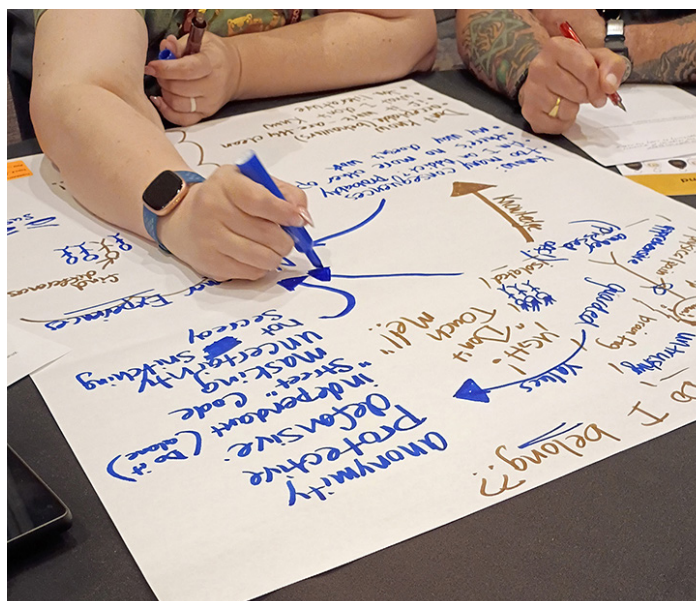
Dessa snabba och livliga diskussioner gav konferensdeltagarnas mindre grupper möjlighet att tänka kreativt och fritt kring dessa idéer och sedan föra de mest betydelsefulla och intressanta synpunkterna tillbaka till hela konferensen. Dessa diskussioner kommer att fortsätta vid konferensdeltagarnas möten och genom ämnen för diskussionsfrågor (IDT) under den kommande konferenscykeln.



UNITY DAY

På den första lördagen under WSC firar vi unityday med en lunch och rundturer på WSO, workshops och evenemang som arrangeras av zoner, en världsmarknad med NA-saker samt ett talarmöte som delas via Zoom. Talare från olika delar av världen, hämtade bland konferensdeltagarna, delar sina erfarenheter, sin styrka och sitt hopp. Vi var tacksamma för alla som delade med sig och för de hundratals personer som deltog virtuellt. I år tog dessutom en lokal grupp, Happy Feet, med sig sitt månatliga dansevenemang till hotellet, och musiken fylldes av rytmer från hela världen.

Under de följande kvällarna presenterade Boyd och Chris sin NA-historik för WSC. Eftersom konferensen nu är en hybridkonferens är det inte längre möjligt att genomföra maratonlånga beslutsmöten som pågår hela natten. Eftersom vi alltmer fattar beslut på mer effektiva och ändamålsenliga sätt behöver vi inte längre arbeta under så utmattande former. Resultatet blev att deltagarna kunde få sömn, få tillfrisknande, ta del av historien, lära känna varandra och gå vidare till konferensarbetet med god ordning och riktning samt glädje och gemenskap. Vilken skillnad jämfört med förr i tiden!



TACK

Det krävs så många människor för att göra WSC framgångsrik! Vi är tacksamma för alla medlemmar som osjälviskt stöttar konferensen och dess deltagare, år efter år. Förutom WSC-deltagare från när och fjärran, betrodda tjänare och NAWS-personal bidrog medlemmar från West End- och San Fernando Valley-områdena med gästfrihet, information, skjutsar till möten och mycket mer. NA-medlemmar reser till konferensen för att göra service på så många olika sätt – de erbjuder kramar, hjälper till med praktiska ärenden och visar omsorg. De sköter mikrofonerna och sätter upp stora självhäftande lappar i korridorerna så att deltagarna kan se och reflektera över idéer från de många diskussionssessionerna. Översättarna arbetade outtröttligt för att göra konferensen tillgänglig, och de som bemannade Zoom-rummen från tidig morgon till sen kväll arbetade extra hårt för att säkerställa att virtuella deltagare i många olika tidszoner och på många olika språk kunde delta och bidra under hela veckan.

Tack till er alla! Vår tacksamhet känner inga gränser.

....VÄNTA DET FINNS MER!

Sedan vårt senaste nummer har det, utöver världsservicekonferensen, hänt några andra saker som är värda att uppmärksamma. Vi har mycket att fira.

- Vi firar att Basic Text nu har översatts till vårt 40:e språk! Den ukrainska översättningen av Basic Text är publicerad. [Ljudversioner av Basic Text](#). Ljudversioner av Basic Text finns nu även på litauiska och nepali, vilket innebär att det totala antalet språkversioner uppgår till 14 (15 om man räknar amerikansk och brittisk engelska separat).
- Precis innan WSC utgav vi den [Ärliga Rapporten](#). Rapporten har en hel del information om hur NAWS fungerar och vad dina [bidrag](#) gör.
- Antalet kända NA-möten har nu nått 79 039! Du kan läsa mer om detta och mycket annat på vår sida om [Maps, Diagrams, and NA's Growth](#), där hittar du kartor över regioner, zonkartor och mycket mer – nyligen uppdaterade. Den nya [WSC History Timeline](#) affischen, nu tillgänglig i storlek om 11x17 för utskrifter, är fascinerande och vacker. Du hittar den i avsnittet Övrigt längst ner på samma sida.
- För er som känner er inspirerade att engagera er i OR-service har vi lagt upp en [PowerPoint-presentation](#) på OR-sidan som kommittéer eller arbetsgrupper kan använda i sina insatser för att göra NA känt för allmänheten.
- Nya serviceverktyg finns nu tillgängliga, och fler kommer snart:
 - En revidering av [Serving NA in Rural and Isolated Communities](#) har publicerats på engelska, italienska och spanska.
 - *H&I Basics* är nästan färdig. Granskningen och återkopplingen kring detta tredelade projekt (behandling, kriminalvård och kommittéer) har varit omfattande och värdefull. Håll utkik efter ett tillkännagivande inom kort om att det finns tillgängligt!
 - Den reviderade *Group Business Meetings* ligger uppe på [engelska](#) och [spanska](#).
- Många grupper använder läsningar som bygger på vår litteratur men som inte innehåller genusrelaterat språk. Ett växande urval av dessa alternativ finns samlat på [na.org/gender](#).
- Vi har fortfarande lediga [jobb](#). Om du har möjlighet att bo och arbeta i Los Angeles-området och är intresserad av att bli en del av NAWS-teamet, hör gärna av dig. Det finns så mycket att göra!

KALENDER

Första onlinemötet för konferensdeltagare —25 juli 2026

World Unity Day 2026—5 September

Datum för cykeln publiceras här när det beslutas:
[na.org/dates](#)

NAWS evenemang publiceras här:
[na.org/annualevents](#)

Affisher från zonala, regionala och distriktsevenemang publiceras här när vi får in dem [na.org/events](#) och på Instagram [@naglobalevents](#)



Vi välkomnar dina idéer och synpunkter: worldboard@na.org