



В ЦИФРАХ

261 участник присутствовал на ВКО 2026

148 были голосующими участниками

133 региональных и зональных делегата, 15 членов Мирового совета и 113 делегатов-заместителей — плюс 3 члена ГРП, 2 со-фасилитатора и 6 переводчиков.

43 участника присоединились удаленно

14 РД/ЗД, 28 АД и 1 член Мирового совета.

66 делегатов из США,
67 из-за пределов США.
60 заместителей из США,
53 из-за пределов США.

181 мужчина и 78 женщин и 2 участника, идентифицирующих себя как небинарные, из 48 стран, которые говорили или использовали язык жестов по крайней мере на 31 языке*, были среди участников конференции — региональных и зональных делегатов, заместителей и членов Мирового совета.

*Основано на языках, на которых читалась Молитва о душевном покое в конце вступительной сессии

ОСНОВНЫЕ МОМЕНТЫ

- 50-летие Всемирной Конференции Обслуживания
- Тема: Наше Общее Благополучие
- Принят стратегический план, созданный в течение цикла
- Приняты Регион Афганистан и Регион Бразилия 10
- Принят ИП №21 «Оставаться чистым в изоляции»
- Одобрен план по пересмотру ИП №1 с использованием гендерно-нейтрального языка
- Принято решение пересмотреть «Руководство по местному обслуживанию в АН»; ИП №2 «Группа»; и «Буклет для группы»
- «Руководство по всемирному обслуживанию в АН» будет пересмотрено с учетом изменений, предложенных в рамках трехлетнего цикла.
- Принято решение учитывать наше поколенческое и культурное разнообразие, адаптируя наши методы общения с использованием новых технологий.
- Принято решение создать план проекта, касающегося литературы АН на планшетах для заключенных.
- Полная сводка решений доступна на na.org/conference

МИРОВАЯ КОНВЕНЦИЯ АН (МКАН)

Пятилетний цикл МКАН начинается с МКАН 39 в Дублине, 2028!

Изменения в нашем плане ротации конвенций последовали за долгими обсуждениями быстро меняющихся условий в мире и их влияния на планирование мероприятий как внутри АН, так и за его пределами. Совет готов заключить контракты и начать прорабатывать детали для МКАН 39, проявляя благоразумие и стремясь к празднованию. Мы будем рассылать информацию по электронной почте по мере ее появления через обновления МКАН. (Если вы подписаны на любые наши рассылки, включая медитации «Только на сегодня» или «Духовные принципы на каждый день», вы будете получать обновления).

КОНФЕРЕНЦИЯ, ОСНОВАННАЯ НА ОБСУЖДЕНИЯХ

Фасилитируемые сессии в малых группах позволили участникам конференции совместно обдумать некоторые возможности

и вызовы, с которыми мы сталкиваемся. На ВКО эти обсуждения включали семь сессий в малых группах, где целенаправленные беседы за круглыми столами (или на экране) позволили услышать все голоса. Малые группы докладывали по возвращении к общей сессии, а результаты были размещены в галерее для всеобщего обозрения и последующего обсуждения. Мы будем обращаться к этим результатам в течение цикла. Эта работа не пропадет даром — со временем мы все лучше и лучше улавливаем и используем идеи и мнения каждого.

В некоторых случаях эти обсуждения привели к решениям. В других — они создали основу для дальнейших бесед в предстоящем цикле. Некоторые из этих сессий также заложили фундамент для дополнительной работы по развитию сообщества и решению проблем в местных сообществах АН. Две сессии «Обсуждение новых идей» в пятницу попросили группы последовательно рассмотреть различные вопросы. Мы многое узнали о том, какой может быть конференция, основанная на обсуждениях: вдумчивой, совместной, продуктивной, инклюзивной — и шумной!

ГЕНДЕРНО-НЕЙТРАЛЬНЫЙ ЯЗЫК

Разговор об использовании гендерно-нейтрального языка при обращении к людям в литературе АН значительно продвинулся благодаря этим обсуждениям на ВКО. Этот разговор начался с понимания параметров обсуждаемого вопроса — того, как мы говорим о людях, а не о Высшей Силе, и не о языке наших Шагов и Традиций — и продвинулся через иногда сложный диалог. Результатом создания пространства для всех этих разговоров в малых группах, где участники имели возможность говорить откровенно и взаимодействовать друг с другом, а также с идеями, стало то, что мы все учились друг у друга. Когда участники пришли к пониманию, что в настоящее время изменения затронут только язык, относящийся к людям («мы — сообщество мужчин и женщин...» станет «мы — сообщество людей...»), мы смогли совместно прийти через опасения, откровенно поговорить друг с другом о своих собственных сомнениях — и разработать план, начав с проекта пересмотра ИП №1. Как и в процессе переводов, начало с ИП №1 позволяет нам проработать язык и показать сообществу, как эти изменения могут выглядеть на самом деле. Участники услышали друг друга, говорящих о некоторых опасениях по поводу потенциальных изменений — а также о важности языка, который не исключает некоторых из наших наиболее уязвимых членов. Надежда в том, что, увидев черновик этого документа, это поможет развеять заблуждения или дезинформацию об изменениях, которые ВКО действительно готова рассмотреть. Чтобы было ясно: предполагаемый пересмотр ИП №1 будет включать некоторые изменения в том, что мы обычно читаем на собраниях, но не в Шагах или Традициях.

Совет напомнил участникам, что «мы никогда не касаемся литературы АН без одобрения Конференции», и предложил быстро вынести проект ИП №1 на рассмотрение сообщества. Обсуждение позволило участникам прийти к пониманию, что это изменение соответствует нашим «целям безопасности и принадлежности», и привело конференцию к месту, где можно было согласовать следующие шаги на основе консенсуса.

В настоящее время процесс внесения изменений в Шагах и Традициях, как это изложено в нашей текущей политике, фактически невозможен: это требует всемирного подсчета голосов групп, а у нас нет способа знать или связаться со всеми группами АН в мире. Это один из примеров (среди многих) того, как мы переросли наши старые способы ведения дел. Намерение — чтобы по таким важным решениям все члены имели возможность высказаться — является похвальным и разумным. Но то, как это выглядело, когда АН состоял из нескольких тысяч групп на нескольких языках, сильно отличается от того, что это значит в сообществе из более чем 79 000 групп (многие из которых виртуальные) и более чем 100 языков. В другом обсуждении обновления Одиннадцатой Традиции, чтобы она могла ссылаться на более современные формы медиа, чем «пресса, радио и кино», участники конференции предложили, как мог бы выглядеть процесс, чтобы позволить такое обновление без ущерба для нашей инклюзивности. Решений принято не было, но этот разговор, безусловно, продолжится.

Обсуждения могут быстро продвигаться вперед, когда мы вместе лично, но они продолжатся в течение цикла в вебинарах для участников конференции и других форумах. Все более совместный подход к нашей работе как конференции означает, что работа реги-



Форма волонтера/фокус-группы, размещенная на странице проекта, — это место, где любой и каждый член может предложить свои навыки и интересы. Мы свяжемся с вами в какой-то момент в течение цикла, но пока не можем сказать, когда. Поскольку проекты в этот раз включают пересмотр «Путеводителя по местному обслуживанию» и «Буклета для группы», мы призываем любого члена, обладающего навыками или интересами, относящимися к текущим проектам, использовать эту форму, чтобы высказаться! Этот список становится основой многих усилий на протяжении всего цикла. Мы будем работать над многими проектами о местном обслуживании в этом цикле. Вам не нужно иметь огромный стаж чистоты или опыт обслуживания, чтобы участвовать. Каждый член АН заслуживает дара бескорыстного служения. Помогите нам создать новые инструменты для членов и групп!

na.org/projects

ональных делегатов стала больше, чем когда-либо, и, вероятно, будет продолжать расти.

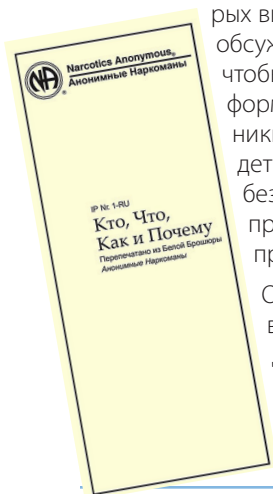
Распространение этих разговоров в местных сообществах и создание пространства для заинтересованных членов, чтобы они могли погрузиться в них, всегда было жизненно важной частью этой роли. Сегодня информация на na.org позволяет членам легче, чем когда-либо, быть в курсе, высказываться, быть волонтерами и иметь всю необходимую информацию. Региональные и зональные делегаты обеспечивают жизненно важную связь, и мы благодарны им за их тяжелую работу.

ТЕХНОЛОГИИ

Для работы ВКО требуются технологии, и часто говорят, что лучшие технологии невидимы. В этом году мы смогли использовать новые и старые инструменты, чтобы конференция проходила лучше, чем когда-либо, и мы должны поблагодарить нашу потрясающую ИТ-команду за создание и поддержание этих инструментов.

У участников конференции есть онлайн-портал, через который доступны все соответствующие документы, включая профили кандидатов — информацию для участников конференции о номинантах — что делает эти конфиденциальные материалы более защищенными, чем когда-либо, и новый инструмент для голосования, который позволил участникам очно и удаленно голосовать на одном экране, используя одну и ту же технологию, в одно и то же время.

Конференция является гибридным мероприятием, и в связи с ужесточением ограничений на поездки в этом году 43 участника



присоединились удаленно. Некоторые участвовали в глубокую ночь или ранним утром в своих странах, и мы благодарны им за их стойкость. (См. карту часовых поясов участников здесь). Гибридные встречи создают всевозможные проблемы, как многие из вас знают, и эта реальность усугубляется синхронным переводом на многие языки, сессиями в малых группах и обсуждениями всего состава. Удаленные участники могли видеть, слышать, задавать вопросы и участвовать в обсуждениях в малых группах так же, как и те, кто был в зале. Однако мы точно скучали по их объятиям.

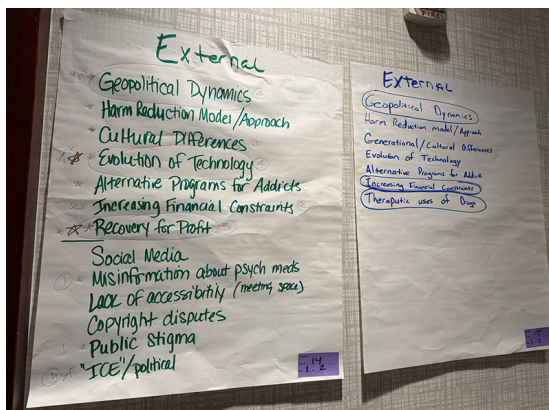
Рабочие сессии транслировались в аудиоформате через Mixlr, и более 2450 человек слушали на английском, испанском и португальском языках. Собрания по выздоровлению и исторические презентации транслировались через Zoom и собрали более 1300 зрителей.

ПЛАНИРОВАНИЕ

Совместное планирование становится все более важной частью того, что участники конференции делают вместе. Это был первый раз, когда стратегический план был включен в МПК; он был принят консенсусом, потому что участники конференции и Мировой совет построили его вместе. Используя этот процесс, мы можем уточнять и прорабатывать наши разногласия по мере построения плана, а не ждать до конца, чтобы вносить предложения и обсуждать детали. Результатом является более гладкий и благожелательный процесс, в котором все голоса могут быть услышаны в процессе совместного творчества. Мы учимся не только «не соглашаться, не будучи неприятными», как предлагает Базовый текст, но и приходим к согласию без позиционной борьбы.

Мы на пути, но еще не достигли цели полностью. Вместе мы создаем процесс, который работает для нашего Сообщества и все меньше похож на способы работы других организаций. Это настолько же сложно, насколько и интересно. В некотором смысле, мы строим самолет в полете, внося улучшения по мере того, как видим процесс в действии.

В дополнение к принятию совместного плана на предстоящий цикл (2026–2029), участники конференции потратили время на обсуждение процесса планирования и того, как его можно улучшить. Процесс должен быть проще, и то, как мы говорим о процессе в наших отчетах, также должно быть проще и понятнее. Связь между совместным планом и Опросом МПК должна быть более ясной — Мировой совет сообщил участникам, что мы намерены добавить опору в план для членов и литературы по выздоровлению, чтобы создать более прочную связь с Опросом МПК — и участники хотели бы больше времени для обсуждения потенциальных идей для Опроса МПК и определения приоритетов того, что будет включено в опрос.



Участники также начали процесс инвентаризации для цикла 2029–2032, определяя и расставляя приоритеты факторов внутри и вне АН, которые могут повлиять на нашу способность доносить нашу весть. Эта работа будет подхвачена на зональных планировочных семинарах, и эти обсуждения помогут сформировать цели плана на цикл 2029–2032.

ПРОЕКТЫ

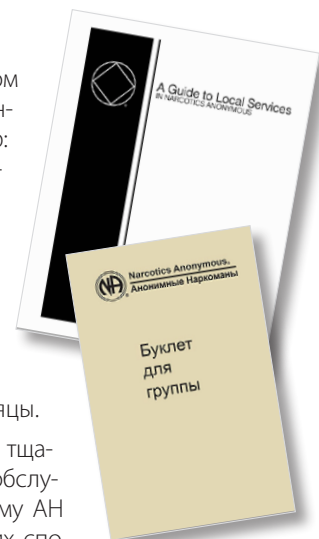
Литература

Сообщество ясно выразило мнение в Опросе МПК: решение проблемы хищнического и деструктивного поведения было главным приоритетом как для членов, так и для делегатов в новой категории литературы по выздоровлению, и конференция подтвердила этот приоритет. Новый информационный проспект по выздоровлению на эту тему будет опираться на мнения ГТО, собранные в течение предыдущего цикла — реальный опыт, силу и надежду членов и групп, которые столкнулись с этими вызовами лично. Цель — создать литературный документ, который помогает членам и группам понимать, называть и реагировать на хищническое и деструктивное поведение способами, которые защищают наших наиболее уязвимых членов и сохраняют наши собрания безопасными и гостеприимными местами, какими они и должны быть.

Инструменты обслуживания

Конференция определила приоритетом пересмотр двух наших самых фундаментальных документов по обслуживанию: «Путеводителя по местному обслуживанию» и «Буклета для группы» (включая ИП №2 «Группа»). В ходе обсуждения участники конференции смогли определить консенсусом основополагающие элементы «Буклета для группы», что дало нам четкий путь для этого проекта. Мы предоставим больше информации об этом в ближайшие месяцы.

Предстоящая работа потребует от нас тщательно обдумать, как группы и органы обслуживания участвуют в служении по всему АН — и запечатлеть множество творческих способов, которыми мы воплощаем наши принципы на практике на местном уровне, включая виртуальные и гибридные форматы. Охват членов, которые служат на уровне групп и территорий, будет ключевым для того, чтобы сделать этот проект максимально насыщенным и полезным. Следите за возможностями принять участие через форму волонтера фокус-группы на na.org/projects и na.org/get-involved.



Горячие темы для обсуждения

В цикле 2023–2026 конференция выбрала четыре Горячие темы для обсуждения. Мнения по этим темам, полученные от сообщества, были обобщены и обсуждены в Отчете конференции.

Обсуждение того, как «Помочь членам закрепиться в АН» продолжится в цикле 2026–2029 как часть темы «Приветствие новичков». Это будет сопровождать новые ГТО, которые были определены как приоритетные проекты материалов по обслуживанию: «Привлечение членов к служению и их наставничество» и ГТО, связанная с групповым и территориальным служением, чтобы способствовать пересмотру «Путеводителя по местному обслуживанию» и «Буклета для группы».

СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Том С. и Рич Р. сообщили о важности служения по связям с общественностью для охвата зависимых, которые нуждаются в нас.

Местные усилия по СО напрямую связаны с ростом АН: 61% регионов с высокой активностью СО сообщают о росте, по сравнению с 27% тех, у кого ее нет. И все же каждый пятый регион не имеет активных усилий по СО. СО — это большая часть того, как члены находят нас, и мы видим большие пробелы в США, чем в других сообществах АН.

Трудности с постоянным вовлечением и участием на уровне территорий привели к снижению членства — что означает, что зависимые умирают, не услышав нашей вести. Нередко члены делятся чувством удовлетворения и связи, испытываемым в служении БУ, а также на конвенциях и мероприятиях, однако, похоже, требуются творческие действия, чтобы развить аналогичные чувства через служение СО. Однако мы видим, как это происходит в регионах, где панели, мероприятия, основанные на задачах, и возможности внести вклад независимо от стажа чистоты являются частью опыта СО. Наставничество, спонсорство в служении и привлечение новых членов к работе с большим количеством обучения и энтузиазма — все это часть рецепта там, где СО работает. В ходе обсуждения казалось, что многие неамериканские регионы вкладывают время и энергию в измерение успеха своих усилий. Реальные местные данные позволяют им эффективно использовать свое время и энергию.

ВКЛАД В НАШЕ ОБЩЕЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

Эта сессия напомнила нам о важности участия каждого в служении. Обсуждение на конференции направлялось словами из МПК: «Перед лицом множества других тревожных тенденций так важно помнить, что мы можем заботиться друг о друге. Это наш долг и наша привилегия». При важном напоминании о том, что регионы, территории, группы и отдельные лица должны сначала позаботиться о своих обязанностях на местах, участники конференции работали вместе в парах, чтобы сначала обдумать, как углубить разговор о вкладе у себя дома, а затем, какие дополнительные инструменты могут поддержать эти усилия в будущем. Поскольку наши отношения с самообеспечением смещаются от продаж к вкладу, участников попросили учесть, что прямой вклад не только поддерживает нашу духовную миссию, это ее выражение.

Часто в нашей истории новым сообществам АН требовалась поддержка, чтобы укорениться — в виде бесплатной литературы, субсидий и поездок доверенных слуг для поддержки семинаров и учебных дней, которые помогают новым сообществам учиться применять наши принципы. Многие из этих сообществ встают на ноги и начинают вносить вклад в поток средств так, как это описано в ИП №28 и других местах. Но новые ограничения на международные денежные переводы означают, что некоторые из самых больших и быстрорастущих сообществ АН не смогли финансово присоединиться к остальной части АН. И эта ситуация, созданная не нами, привлекла внимание к некоторым способам, которыми наш поток средств никогда на самом деле не работал так, как мы описываем это в наших материалах по обслуживанию.

Это вызов, но это не обязательно должно быть проблемой. Если бы каждое собрание, которое могло бы это сделать, вносило около 175 долларов в год в Мировые службы АН — чуть более 14 долларов в месяц — нам бы вообще не нужно было пола-

гаться на продажу литературы для финансирования услуг, которые запрашивает сообщество. Это меньше, чем латте каждую неделю, для тех из нас, кто может купить кофе по пути на собрание. Когда отдельные члены делают регулярные взносы в МСАН, ответственность на группах уменьшается. Когда мы финансируем наши услуги напрямую, мы создаем атмосферу выздоровления, в которой наши потребности удовлетворяются стабильно, предсказуемо, из духа щедрости и взаимности. Это проще и задает тон. Это изменение поведения для многих из нас, но не изменение принципов.

ОТЧЕТ МСАН

В своем первом отчете МСАН в качестве Исполнительного директора Бекки М. представила свой взгляд на Мировые службы АН и их работу: «Мировые службы АН реализуют решения ВКО и помогают превращать ваш консенсус в достижимые цели и реальное служение, отражающее глобальный голос». И, отметила она, АН — единственная организация, которая работает так, как мы, через многоязычные, многонациональные, инклюзивные демократические процессы. Бекки снова и снова напоминала конференции, что «мы буквально к вашим услугам» и что конференция устанавливает цели и повестку дня, которые МСАН стремится выполнять. Чтобы делать это хорошо, сказала она, она хотела, чтобы конференция увидела с ее точки зрения: Организация стала слишком большой, чтобы оставаться незамеченной для национального и международного регулирования, но слишком мала (и связана Традициями), чтобы вести переговоры и ориентироваться во многих из этих сложностей. Кооперативные отношения, которые мы строим с другими организациями, правительствами и компаниями, которые действительно работают в масштабе, позволяют нам планировать мероприятия, отправлять литературу и быть признанными как «действенная программа выздоровления», как говорится в нашем Видении служения АН.

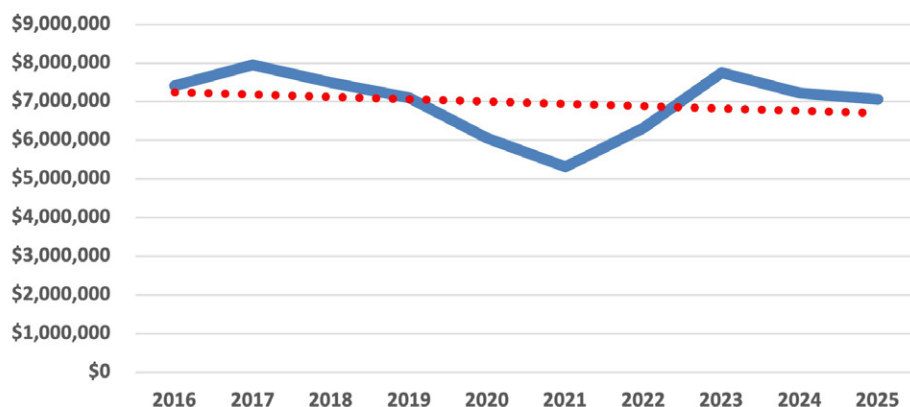
В нынешней все более нестабильной мировой среде важнее, чем когда-либо, планировать предоставление услуг на много лет вперед — и знать, что обстоятельства, в которых мы предоставляем услуги, могут измениться в любой момент. Если когда-либо это и было хорошей идеей, сказала Бекки, финансировать эти услуги за счет продажи литературы — сейчас это не хорошая идея. Наша лучшая надежда на предоставление последовательных и стабильных услуг — это последовательные и стабильные прямые взносы от групп, органов обслуживания и устоявшихся членов, которые могут себе это позволить. Это будет изменением культуры для нас как организации, и это становится все более необходимым.

Бекки рассказала историю развития сообщества с первых дней ее работы в качестве регионального представителя по обслуживанию (РПО) в 1980-х годах до настоящего времени, прося участников конференции увидеть важность работы Мировых служб, замечательный успех, которого мы добились в росте всемирного сообщества — и растущее сотрудничество между Мировыми службами АН и регионами и зонами для оказания поддержки, участия в мероприятиях по СО и создания устойчивого, воодушевленного, гибкого сообщества сегодня и в будущем.

Из замечаний и презентации Бекки было ясно, что принципиальное служение, основанное на любви и радости, не только возможно, но и необходимо для нашего выживания в меняющемся мире.

В своей роли Председателя Мирового совета Ирен представила вторую часть Отчета МСАН, проинформировав конференцию о работе прошедшего цикла, включая ИП №21 «Оставаться

2016-2025 Чистый доход от литературы без учета Ирана



Продажи литературы в целом неуклонно падают — особенно в Соединенных Штатах, где рост АН стагнирует или снижается. Нехватка новичков, рост электронной литературы, увеличение стоимости товаров и постоянные проблемы с международной торговлей — все это части сложной картины, ведущей к простому выводу: нам нужно изменить то, как мы поддерживаем наши услуги.

чистым в изоляции», «Основы БУ», «Основы виртуального обслуживания» и рабочую группу «Будущее ВКО». Она объяснила, как форма волонтера использовалась для того, чтобы сделать работу конференции более инклюзивной, гибкой и отвечающей потребностям сообщества. Она изложила предстоящую работу в текущем цикле и важность вклада в наше общее благополучие. В этом, своем последнем отчете в качестве председателя МС, Ирен поделилась важностью участия участников конференции в совместном плане и участия членов в проектах через форму волонтера, Горячие темы для обсуждения и многое другое. Она напомнила нам, что Джимми говорил: «Это потребует усилий от всех нас!»

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫБОРОВ, УХОД НА ПОКОЙ И ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Бекки впервые выступила на этой конференции в качестве Исполнительного директора МСАН. Большую часть ВКО она сидела за трибуной рядом с Ирен С., председателем Мирового совета, которая завершает свой срок службы в конце этого финансового года. Другие члены МС, которые покидают свои посты, включают Тану О., Либ Э. и Пола Ф. Марио Т. завершил свой срок в качестве со-фасилитатора; Лаура Б. и Арне Х-Г., покидающие ГРП, также пожелали всего наилучшего Рону М., который не смог завершить свой срок в ГРП по состоянию здоровья.

Наблюдать за тем, как доверенные слуги завершают свои сроки, всегда трогательно. Некоторые из тех, кто уходит на этой конференции, так или иначе участвуют в работе Мировых служб с 1980-х годов. Мы смотрим на их пожизненное участие как на вдохновение и дар. В честь их преданного служения хака (традиционный маорийский танец чести) положила начало серии прощаний в конце конференции.



ВКО также попрощалась со Стивом Р., который уйдет на пенсию из штата МСАН в октябре. Стив работает в МСАН с 2002 года, и нам будет очень не хватать его прямой мудрости и умелого руководства. Как и многие, кто ушел на пенсию из Мировых служб, Стив продолжит работать по контракту, когда это будет необходимо. Институциональная память и глубокое понимание наших практик, которыми обладают наши давние сотрудники, невосполнимы.

Бекки объявила, что Трэвис К. станет заместителем Исполнительного директора в МСАН. Дэниел С. будет руководителем команды по связям с общественностью, а Ник Э. — руководителем команды по обслуживанию сообщества. Все трое уже приступили к своим новым обязанностям, и мы желаем им всего наилучшего!

ВКО избрала десять членов совета; шестеро были переизбраны:

- Дэнни Дж. — Регион Северный Нью-Джерси
- Эдуардо Дж. — Регион NOW Бразилия
- Хаммед А-Т. — Регион Кувейт
- Хорхе М. — Регион Колумбия
- Майкл Б. — Регион Волонтеров
- Йоэль Г. — Регион Израиль

И четверо — новые члены МС:

- Эллис М. — Регион Коннектикут
- Джейд Т. — Регион Южная Калифорния
- Джессика Б. — Регион Северная Каролина
- Пэм Т. — Регион ОК

ВКО избрала трех новых членов ГРП:

- Белла А. — Регион Австралия
- Синди Б. — Регион ОК
- Трой Б. — Регион Коннектикут

Сэм остается в ГРП до 2029 года.

ВКО избрала Тину Н. из Региона 51 со-фасилитатором. Она будет работать в этом цикле вместе с Луисом Х.

Поскольку ГРП потерял одного члена в течение цикла, были избраны три новых члена вместо обычных двух. Одним из первых дел нового ГРП будет определить, кто из новых членов будет служить более короткий срок (один цикл вместо двух), чтобы в дальнейшем восстановить равномерную ротацию.

ПРОЦЕССЫ ВКО

Мы продолжаем развиваться как конференция — и, возможно, мы всегда будем развиваться в некотором смысле. Расширение использования виртуальных технологий, позволяющее участникам конференции и Мировому совету поддерживать связь на протяжении всего цикла, позволило нам достичь беспрецедентных уровней сотрудничества и совместного творчества. Таким образом, хотя решения окончательно утверждаются и ратифицируются на конференции, консенсус строится в течение всего цикла, а идеи и планы меняются в ответ на обратную связь и обсуждения.

Одним из примеров этого было так называемое «правило 80%» — в прошлом цикле ВКО попыталась упростить свой процесс, опробовав новый порядок: если предложение набирало 80% поддержки на предварительном опросе, оно принималось без дальнейшего обсуждения. Процесс сработал, но у некоторых участников конференции были опасения, что голос меньшинства может быть, не услышан. Вместо того чтобы отвергнуть предложение, спорить и доводить до голосования, совет снял предложение и согласился доработать его, чтобы предоставить больше пространства для этой точки зрения, и вернуть его участникам позднее в цикле. Каким бы ни был этот процесс в будущем, голос меньшинства повлияет на него, и конференция продуманно разработает процесс, который участники смогут утвердить.

На этой конференции сессия «Идем дальше» проходила в два этапа: сначала официальная рабочая сессия, затем сессия для обзора обсуждений и решений недели и взгляда на предстоящую работу. Мы отказались от рабочей группы по предоставлению голосов на ВКО и решили продолжать совершенствовать процесс Опроса МПК. Мы продолжим использовать Опрос МПК, а не отдельные предложения, для рассмотрения идей для литературы, материалов по обслуживанию и Горячих тем для обсуждения в предстоящем цикле в ходе сессии «Идем дальше». Вторая сессия «Идем дальше» была посвящена определению приоритетов планов проектов.

Как совет, мы ищем новые способы эффективного общения с участниками конференции; эти участники, в свою очередь, разрабатывают новые способы вовлечения и общения с членами в своих местных сообществах.

КОНТРАФАКТНАЯ ЛИТЕРАТУРА

В ходе обсуждения несколько РД попросили предоставить больше информации о реальной стоимости контрафактной литературы. Во многих отношениях эта стоимость неисчислима. Во-первых, мы не знаем, сколько на самом деле распространяется — хотя контрафактные книги находили даже на самой ВКО. Во-вторых, мы не можем измерить вред, который разобшение наносит нашему Сообществу, особенно в хрупких и развивающихся сообществах АН. В устоявшихся сообществах это может подорвать устойчивость и привести к застою, горечи и потерям.

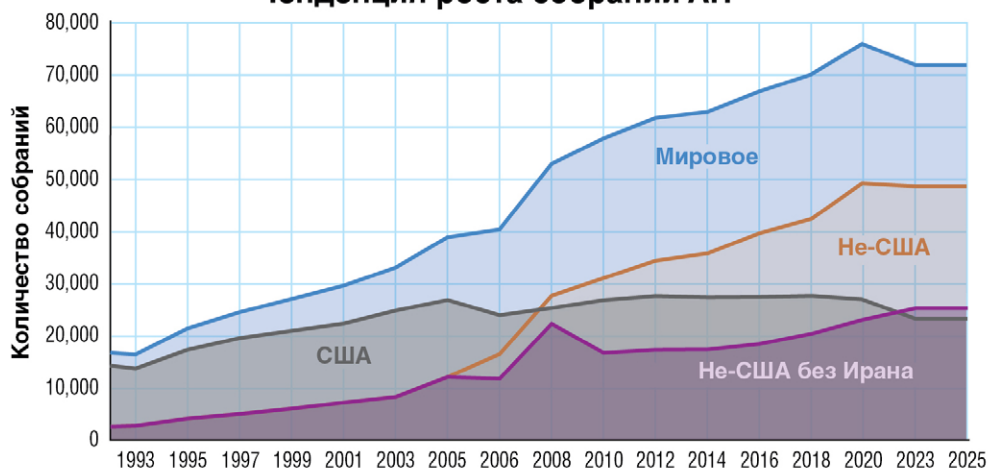
Что мы знаем точно, так это то, что каждая книга, проданная по полной цене МСАН, фактически финансирует три книги, распространенные бесплатно или со значительной скидкой среди тех, кто в них больше всего нуждается. Таким образом, сколько бы сотен или тысяч контрафактных книг ни распространялось, ущерб троекратен. И даже если эта литература распространяется заблуждающимися членами с самыми лучшими намерениями, это открывает дверь для действительно злонамеренных лиц: тех, кто внутри и вне Сообщества стремится использовать наше имя и репутацию в своих целях.

Но настоящий ущерб — духовный. В других областях нашего выздоровления, если бы мы вынашивали обиду сорок лет, мы бы знали, что это делает нас больными. Вынашивание обиды за другого также является вызовом для нашего нового образа жизни. Это искажает наше мышление и наше видение. Есть много причин, по которым члены были вовлечены в эту драму с момента ее возникновения много лет назад, и вполне вероятно, что большинство из них не представляют, сколько вреда это упражнение в разобнении причинило. Помимо ощутимых потерянных ресурсов, цена в единстве и доброй воле неизмерима, и реальные издержки ложатся на тех, кто меньше всего может себе это позволить или изменить ситуацию.

Добрая воля — это духовный принцип, а также принцип бухгалтерского учета. В бухгалтерском мире это измеримый актив, наличие или отсутствие которого указывает на способность организации выполнять свое предназначение, основанное на ее репутации. В нашем мире добрая воля — это «делать правильные вещи по правильной причине». Базовый текст предостерегает нас в Седьмой Традиции: «Все имеет свою цену, независимо от намерений». В данном случае эта цена жестока и постоянна.

Внедрение контрафактной литературы в любое сообщество приносит с собой разделение и беспорядок. Это выдвигает на первый план худшие и самые трудные моменты нашей коллективной истории, а не чудо выздоровления, которое мы все разделяем. Новичок и профессионалы, которые могут направлять зависимых в АН, видят Сообщество, которое, кажется, не может решить свои собственные проблемы или объединиться вокруг нашей главной цели. Некоторые члены видят свои действия как акт войны против Мировых служб, но, как в любой войне, жертвами становятся сторонние наблюдатели — в данном случае зависимые, которые отчаянно нуждаются в нас. Как предупреждает Шестая Традиция, когда нас отвлекают от нашей главной цели, результатом является то, что наша цель не достигается, и зависимые умирают.

Тенденция роста собраний АН



Мы можем видеть из нашего графика роста, что зависимые в США страдают от этого. В новых и более уязвимых сообществах, когда такое поведение экспортируется, результаты еще более вопиющие.

Когда члены машинно переводят литературное произведение и сбрасывают его в развивающееся сообщество в больших количествах, это подрывает развитие самостоятельности и принятия решений в тех самых сообществах, которым они якобы «помогают». Эта практика создания и воспроизведения машинных переводов и сбрасывания их в сообщество, которое еще не перевело литературу самостоятельно, полностью иницируется членами из США. Она невероятно разрушительна в этих сообществах.

Прежде всего, низкое качество этих переводов подрывает репутацию АН среди местных членов, а также профессионалов и правительственных чиновников, чья добрая воля необходима для роста АН. Кроме того, неточные переводы или произвольные решения о выборе слов могут привести к языку, который отчуждает и разъединяет тех, кто в языковом сообществе слышит нюансы в этих словах. Даже когда процесс перевода занимает мучительно долгое время, это происходит потому, что члены сообщества АН сами решают, как перевести нашу весть на языке выздоравливающих зависимых, вырабатывают групповую совесть относительно своего собственного языка и культуры и учатся решать проблемы самостоятельно.

Почти всегда, когда сообщества только начинаются, литература, которую они перевели и которая является продуктом их групповой совести, предоставляется им бесплатно или по субсидированной цене МСАН. С учетом этого контрафактная литература не экономит деньги членов — она лишь лишает их возможностей для самоопределения. И это подрывает авторские права, которые мы так усердно защищаем, усложняя остановку других агентов, использующих наше имя или литературу в своих целях.

МСАН не в состоянии остановить каждую попытку подорвать авторские права, которые мы держим в доверительном управлении для групп АН. Мы писали и говорили об этой проблеме много раз на протяжении многих лет, и Бюллетени 2020 года на эту тему все еще актуальны. Даже если бы мы могли найти и призвать к ответу каждого человека, участвующего в этих постоянных усилиях, которые позволяют ошибкам нашего прошлого ограничивать рост и разрушать единство в настоящем, это было бы ужасным использованием наших ресурсов. Каждый член должен защищать Сообщество, которое спасает наши жизни, защищая нашу весть и процесс, который мы создали вместе, чтобы позволить каждому члену испытать весть АН на своем собственном языке и в своей культуре — в атмосфере единства, анонимности и доброй воли

ОБСУЖДЕНИЕ НОВЫХ ИДЕЙ

В рамках обсуждения новых идей время было выделено на сессии в малых группах для обсуждения четырех главных вопросов, отраженных в Новых идеях, которые были определены конференцией как приоритетные. Они включали:

- В ответ на Опрос МПК 2026 года: пересмотр Одиннадцатой Традиции для осовременивания выражения «пресса, радио и кино».
- Материалы по обслуживанию для групп.
- Приветствие новичков.
- Сделать служение в АН более гостеприимным и актуальным.

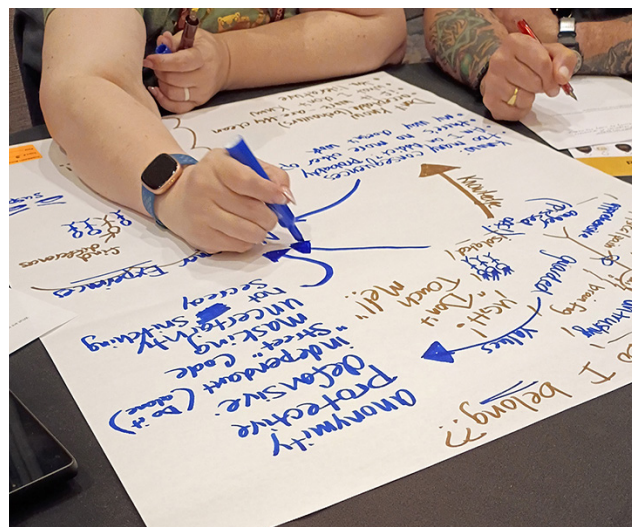


Эти стремительные и оживленные обсуждения позволили участникам конференции в малых группах творчески и свободно думать об этих идеях и представить самые сильные и интересные ответы всем участникам. Эти обсуждения продолжатся на собраниях участников конференции и в рамках Горячих тем для обсуждения в течение предстоящего цикла.

ДЕНЬ ЕДИНСТВА

В первую субботу ВКО мы отмечаем День единства обедом и экскурсиями по ОМО, семинарами и мероприятиями, спонсируемыми зонами, ярмаркой с товарами АН и собранием-выступлением, транслируемым через Zoom, с участием докладчиков из числа участников конференции со всего мира. Мы были благодарны тем, кто поделился своим опытом, силой и надеждой, и сотням, кто присоединился к нам виртуально. В этом году местная группа под названием Happy Feet также принесла свой ежемесячный танцевальный вечер в отель, и в миксе были ритмы со всего мира.

В последующие вечера Бойд и Крис представили на ВКО свои презентации по истории АН. Поскольку конференция теперь является гибридной, больше невозможно проводить марафонские сессии всю ночь; поскольку мы все чаще принимаем решения более эффективными и действенными способами, нам больше не нужно работать в таком изнурительном режиме. В результате участники могли выспаться, получить выздоровление, узнать историю, познакомиться друг с другом и заняться делами с добрым порядком и хорошим настроением. Какая разница по сравнению со старыми временами!



БЛАГОДАРНОСТЬ

Чтобы ВКО прошла успешно, требуется так много людей! Мы благодарны членам, которые год за годом бескорыстно поддерживают конференцию и ее участников. В дополнение к участникам ВКО, близким и далеким, доверенным слугам и сотрудникам МСАН, члены из территорий Вест-Энд и Сан-Фернандо-Вэлли обеспечивали гостеприимство, информацию, подвозку на собрания и многое другое. Члены АН приезжают на конференцию, чтобы служить по-разному: обнимать, бегать с поручениями, заботиться, передавать микрофоны и развешивать огромные стикеры в коридорах, чтобы участники могли видеть и обдумывать идеи из многих дискуссионных сессий. Переводчики работали не покладая рук, чтобы сделать конференцию доступной, а те, кто обеспечивал работу залов Zoom с утра до поздней ночи, приложили дополнительные усилия, чтобы виртуальные участники из разных часовых поясов и языков имели доступ и могли высказываться на протяжении всей недели.

Спасибо всем! Наша благодарность безгранична.

...ПОДОЖДИТЕ, ЕСТЬ ЕЩЕ!

С момента нашего последнего выпуска произошло еще несколько событий, достойных внимания, помимо Всемирной Конференции Обслуживания. У нас есть много поводов для праздника.

- Мы празднуем перевод Базового текста на 40-й язык! Опубликован Украинский Базовый текст. Аудио-версии Базового текста теперь доступны на литовском и непальском языках, доведя общее количество до 14 (15, если считать английский США и Великобритании).
- Непосредственно перед ВКО мы выпустили Годовой отчет. В Годовом отчете содержится очень много информации о том, как работают МСАН и на что идут ваши взносы.
- Теперь у нас 79 039 известных собраний! Вы можете узнать об этом и многом другом на нашей странице, посвященной картам, диаграммам и росту АН, где вы найдете карты регионов, зональные карты и многое другое — все обновлено и актуально. Новый постер с хронологией истории ВКО, теперь доступный в формате 11x17 для печати, увлекателен и красив. Вы найдете его в разделе «Разное» внизу той же страницы.
- Для тех из вас, кто воодушевлен служением по связям с общественностью, мы разместили презентацию PowerPoint на странице СО, чтобы комитеты или рабочие группы могли использовать ее в своих усилиях по представлению АН общественности.
- Доступны новые инструменты обслуживания, и скоро появятся еще:
- Пересмотренная версия «Обслуживания АН в сельских и изолированных сообществах» размещена на английском, итальянском и испанском языках.
- «Основы БУ» почти завершены. Рассмотрение и внесение предложений по этому трехчастному проекту (Лечение, Исправительные учреждения и Комитеты) были долгими и полезными. Ожидайте объявления о его доступности в ближайшее время!
- Пересмотренное «Рабочее собрание группы» размещено на английском и испанском языках.
- Многие группы используют чтения, взятые из нашей литературы, но не содержащие гендерно-маркированного языка. Растущий ассортимент таких вариантов чтений собран на na.org/gender.
- У нас все еще открыты вакансии. Если вы можете жить и работать в районе Лос-Анджелеса и заинтересованы в присоединении к команде МСАН, свяжитесь с нами. Работы очень много!

КАЛЕНДАРЬ

Первое веб-собрание участников конференции — 25 июля 2026 г.

Всемирный день единства 2026 — 5 сентября

Даты цикла будут публиковаться здесь по мере их установления: na.org/dates

Афиши мероприятий МСАН будут публиковаться здесь: na.org/annualevents

Афиши зональных, региональных и территориальных мероприятий публикуются здесь по мере их получения: na.org/events и в Instagram [@naglobalevents](https://www.instagram.com/naglobalevents)



Мы приветствуем ваши идеи и предложения: worldboard@na.org