



EM NÚMEROS

261 participantes compareceram à WSC 2026

148 participantes com direito a voto

133 delegados regionais e zonais,
15 membros do Quadro Mundial e 113 delegados suplentes —
além de 3 membros do Painel de Recursos Humanos, 2
cofacilitadores e 6 tradutores

43 participantes por meio de acesso remoto

14 DRs/DZs, 28 Suplentes e 1 integrante do Quadro Mundial.

66 delegados dos
EUA,
67 delegados de
outros países

60 suplentes dos
EUA

53 suplentes de
outros países.

181 homens e 78 mulheres
e 2 participantes não binários,
de 48 países, falando ou gesticulando
em pelo menos 31 idiomas*,
compunham os participantes da
conferência: delegados regionais e
zonais, suplentes e membros do
Quadro Mundial..

* Com base nos idiomas da Oração da Serenidade, no encerramento da sessão "Primeiro as primeiras coisas"

DESTAQUES

- 50º aniversário da Conferência Mundial de Serviço
- Tema: O nosso bem-estar comum
- Aprovação do plano colaborativo elaborado ao longo do ciclo
- Assento da Região Afeganistão e da Região 10 Brasil
- Aprovação do IP nº 21, Manter-se limpo em isolamento
- Aprovado o plano para revisar o IP nº 1 com linguagem neutra em termos de gênero
- Combinamos revisar o Guia de serviços locais em NA; o IP nº 2, *O grupo*; e o *Livreto do grupo*
- O Guia para Serviços Mundiais em NA será revisado para refletir as mudanças propostas como parte do projeto do ciclo de três anos.
- Combinamos lidar com nossa diversidade geracional e cultural, adaptando nossos métodos de comunicação, com a utilização de tecnologias mais recentes.
- Combinamos desenvolver um plano de projeto relativo à literatura de NA em tablets para pessoas privadas de liberdade.
- O resumo completo das decisões está disponível em na.org/conference

CONVENÇÃO MUNDIAL DE NA

O ciclo de cinco anos da Convenção Mundial terá início em 2028 na WCNA 39, em Dublin!

As alterações ao nosso plano de rodízio da convenção ocorreram após muitas discussões sobre as condições mundiais em rápida mudança e seu efeito no planejamento de eventos, tanto dentro quanto fora de NA. O quadro mundial está preparado para dar andamento aos contratos e começar a definir os detalhes da WCNA 39, com os olhos voltados para a prudência, e o coração ansioso pela celebração. Enviaremos as informações assim que estiverem disponíveis, por meio dos e-mails de atualização do NAWS [NAWS Update]. (Se você [se inscrever](#) em qualquer uma das nossas listas de e-mail, incluindo as meditações "Just for Today" ou "Spiritual Principle a Day", passará a receber também as atualizações.)

CONFERÊNCIA PAUTADA EM DEBATES

As sessões de discussão em grupos, conduzidas por facilitadores, permitiram que os participantes da conferência refletissem em con-

junto sobre algumas oportunidades e desafios que enfrentamos. Na Conferência Mundial de Serviço (conhecida pela sigla em inglês, WSC), ocorreram sete sessões desse tipo, em que as conversas em mesas redondas (ou em torno do monitor) possibilitaram que todas as vozes fossem ouvidas. Os pequenos grupos apresentaram seus resultados aos grupos maiores, e as ideias foram exibidas na "galeria de exposições" para que todos pudessem visualizar e refletir mais tarde. Voltaremos a esses resultados ao longo do ciclo. Nada desse trabalho será desperdiçado; estamos ficando cada vez melhores em registrar e aproveitar ideias e contribuições.

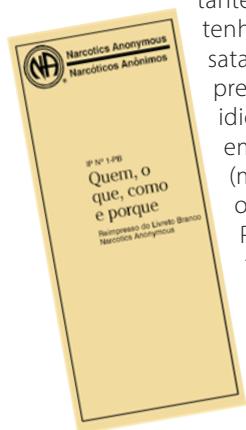
Em alguns casos, as discussões resultaram em decisões. Em outros, estabeleceram as bases para futuras conversas no próximo ciclo. Algumas dessas sessões também fundamentaram trabalhos adicionais de desenvolvimento da Irmandade e resolução de problemas nas comunidades locais de NA. As duas Discussões de Novas Ideias, na sexta-feira, convidaram os grupos a refletir sobre uma variedade de questões, uma após a outra. Aprendemos muito sobre as potencialidades de uma conferência pautada em debates: ser ponderada, colaborativa, criativa, inclusiva...e barulhenta!

LINGUAGEM NEUTRA EM TERMOS DE GÊNERO

A conversa sobre utilização de linguagem neutra em termos de gênero, ao nos referirmos às pessoas na literatura de NA, avançou significativamente por meio dessas discussões na WSC. Tudo começou pela compreensão dos parâmetros do que estava em discussão: a maneira como falamos sobre as pessoas, não sobre um poder superior, nem sobre a linguagem em nossos Passos e Tradições, e progrediu por meio de diálogos que, às vezes, foram desafiadores. O resultado de abrir espaço para toda essa conversa nas sessões em grupos menores, onde os participantes tiveram a oportunidade de falar francamente e interagir com os demais e assimilar as ideias, foi que todos aprendemos uns com os outros. Quando os participantes chegaram à conclusão de que, neste momento, apenas as expressões que se referiam a pessoas seriam afetadas (por exemplo, somos uma Irmandade de pessoas... em vez de somos uma Irmandade de homens e mulheres...), conseguimos, juntos, superar as preocupações, ser francos uns com os outros sobre nossas próprias reservas — e elaborar um plano para iniciar uma revisão preliminar do IP nº 1. Assim como fazemos no processo de tradução, começar pelo IP nº 1 nos permite trabalhar com a linguagem e mostrar à Irmandade como essas mudanças poderiam realmente se apresentar. Os participantes escutaram os outros falarem sobre algumas reservas em relação a possíveis mudanças, e também sobre a importância de uma linguagem que não exclua alguns de nossos membros mais vulneráveis. A esperança é que, ao conhecer as revisões apresentadas nesse folheto, as pessoas possam esclarecer entendimentos equivocados ou informações erradas sobre as mudanças que a WSC está, realmente, disposta a considerar. Para deixar claro: a revisão prevista para o IP nº 1 incluiria algumas alterações no que costumamos ler nas reuniões, mas não nos Passos nem nas Tradições.

O quadro lembrou aos participantes que “nunca alteramos a literatura de NA sem a aprovação da conferência” e propôs que a versão preliminar do IP nº 1 fosse rapidamente submetida à avaliação da Irmandade. A discussão permitiu que os participantes chegassem a um entendimento de que essa mudança atende aos nossos “objetivos de segurança e pertencimento” e levou a conferência a um ponto em que os próximos passos pudessem ser acordados por consenso.

Atualmente, o processo de alteração dos Passos e das Tradições, conforme descrito em nossos procedimentos, é, na verdade, impossível: isso exigiria a manifestação dos grupos do mundo todo, e não temos como identificar ou entrar em contato com todos os grupos de NA no mundo. Esse é um exemplo (entre muitos outros) de como nossas antigas formas de funcionamento se tornaram obsoletas. A intenção de que, em decisões tão importantes, devemos garantir que todos os membros tenham a chance de se manifestar, é louvável e sensata. Mas o que isso significava quando NA compreendia alguns milhares de grupos em poucos idiomas é muito diferente do que significa hoje, em uma Irmandade com mais de 79 mil grupos (muitos deles virtuais) e mais de 100 idiomas. Em outra discussão sobre a atualização da Décima Primeira Tradição, para que possa se referir a formas de mídia mais atuais do que “imprensa, rádio e filmes”, os participantes da conferência debateram como seria um processo que permitisse tal atualização sem comprometer nossa inclusão. Não houve decisões, mas essa conversa certamente prosseguirá.



O formulário para voluntários/grupos focais publicado na [página de projetos](https://na.org/projects) é o espaço onde todos os membros podem oferecer suas capacidades e interesses. Entraremos em contato em algum momento do ciclo, mas ainda não podemos dizer quando. Uma vez que os projetos deste ciclo incluem revisões do Guia de serviços locais e do *Livreto do grupo*, incentivamos qualquer membro com habilidades ou interesses relevantes para os projetos atuais a usar o formulário para se manifestar! Essa lista será o alicerce de muitos esforços neste ciclo, em que trabalharemos em diversos projetos relacionados aos serviços locais. Você não precisa ter muito tempo limpo ou enorme experiência no serviço para participar. Todo membro de NA merece a oportunidade de servir abnegadamente. Ajude-nos a criar novas ferramentas para os membros e grupos!

na.org/projects

As conversações podem avançar rapidamente quando estamos juntos presencialmente, mas continuarão ao longo do ciclo em webinars para participantes da conferência e outros fóruns. A abordagem cada vez mais colaborativa do trabalho da conferência significa que o papel dos delegados regionais é maior do que nunca e provavelmente continuará a crescer.

Estender esse diálogo às comunidades locais e abrir espaço para que os membros interessados possam se envolver sempre foi uma parte essencial dessa função. Hoje, as informações disponíveis no site na.org facilitaram muito o acompanhamento das novidades pelos membros, podendo se manifestar, se voluntariar e se manter informados. Os delegados regionais e zonais são um elo fundamental, e somos gratos pelo trabalho intenso que realizam.

TECNOLOGIA

É preciso usar tecnologia para que a WSC funcione, e costuma-se dizer que a melhor tecnologia é aquela que passa despercebida. Este ano, conseguimos incorporar ferramentas novas e antigas para que a conferência funcionasse melhor do que nunca, e temos que agradecer à nossa incrível equipe de TI por criar e manter essas ferramentas.

Os participantes da conferência têm um portal online no qual estão disponíveis todos os documentos relevantes, incluindo os perfis dos candidatos (informações para os participantes da conferência sobre os candidatos), o que torna esses materiais confidenciais mais seguros do que nunca. Também temos uma nova ferramenta de votação, que permitiu que os participantes presenciais e remotos votassem na mesma tela, usando a mesma tecnologia, ao mesmo tempo.

A conferência é um evento híbrido e, devido ao aumento das restrições de viagem este ano, 43 participantes se conectaram remotamente. Alguns participaram tarde da noite ou de madrugada em seus

países de origem, por isso, agradecemos sua determinação. (Veja [aqui](#) o mapa dos fusos horários dos PCs.) As reuniões híbridas apresentam todo tipo de desafio, como muitos de vocês sabem, e essa realidade se intensifica com traduções simultâneas para vários idiomas, sessões em grupos menores e discussões envolvendo todos os integrantes da conferência. Os participantes remotos puderam ver, ouvir, fazer perguntas e participar de discussões em pequenos grupos, exatamente como as pessoas presentes na sala. Mas, sem dúvida, sentimos falta dos seus abraços.

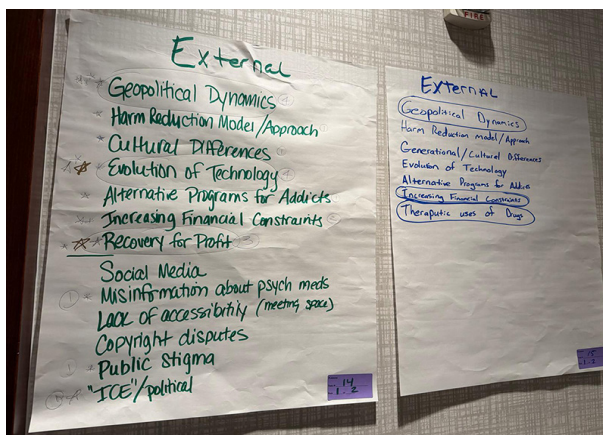
As sessões plenárias foram transmitidas por streaming de áudio usando o Mixlr para mais de 2.450 pessoas que acompanharam em inglês, espanhol e português. As reuniões de recuperação e as apresentações sobre a história de NA foram transmitidas pelo Zoom e tiveram mais de 1.300 usuários conectados.

PLANEJAMENTO

O planejamento colaborativo tem se tornado uma parcela cada vez maior das atividades que os participantes da conferência realizam em conjunto. Esta foi a primeira vez que o Plano Estratégico foi incluído no *Relatório da Agenda da Conferência* (o CAR), e foi aprovado por consenso porque foi elaborado em conjunto pelos participantes da conferência e pelo Quadro Mundial. Por meio desse processo, podemos refinar e resolver nossas divergências à medida que elaboramos o plano, em vez de esperar até o final para apresentar moções e debater os detalhes. O resultado é um processo mais tranquilo e amigável, no qual todas as vozes podem ser ouvidas durante a criação conjunta. Estamos aprendendo não apenas a “discordar sem sermos desagradáveis”, como sugere o Texto Básico, mas também a chegar a um acordo sem sermos inflexíveis em nossas posições.

Estamos no caminho certo, mas ainda não chegamos lá. Juntos, estamos criando um processo que funciona para a nossa Irmandade e que se assemelha cada vez menos com o funcionamento de outras organizações. Isso é tão desafiador quanto interessante. De certa forma, estamos “trocando o pneu com o carro andando” e fazendo melhorias à medida que observamos o processo em ação.

Além de aprovar o [plano colaborativo](#) para o próximo ciclo (2026–2029), os participantes da conferência também conversaram sobre o processo de planejamento e como melhorá-lo. Ele precisa ser mais simples, assim como a forma como falamos a respeito em nossos relatórios, que também precisa ser mais simples e clara. A relação entre o plano colaborativo e a pesquisa do CAR precisa ficar mais evidente. O Quadro Mundial informou aos participantes que pretende adicionar um eixo no plano voltado para os membros e a literatura de recuperação, a fim de ajudar a criar uma conexão mais forte com a pesquisa do CAR. Além disso, os participantes gostariam de ter mais tempo para debater possíveis ideias para a pesquisa do CAR e priorizar o que será incluído nela.



Os participantes também iniciaram o processo de inventário para o ciclo 2029–2032, identificando e priorizando fatores, de dentro e de fora da NA, que possam afetar nossa capacidade de transmitir a mensagem. O trabalho será retomado nas oficinas de planejamento zonais, e as discussões ajudarão a definir as metas do plano para o ciclo 2029–2032.

PROJETOS

Literatura

A Irmandade se manifestou claramente na pesquisa do CAR: “lidar com comportamentos perturbadores e predatórios” foi a prioridade máxima, tanto para os membros quanto para os delegados, na categoria de nova literatura de recuperação, e a conferência confirmou essa prioridade. Um novo folheto de recuperação dedicado a esse tema se basearia nas contribuições sobre os tópicos para discussão coletadas ao longo do ciclo anterior — experiência, força e esperança real de membros e grupos que enfrentaram esses desafios diretamente. O objetivo é produzir um texto que ajude membros e grupos a compreender, identificar e lidar com comportamentos predatórios e perturbadores de forma a proteger nossos membros mais vulneráveis e manter nossas reuniões como locais seguros e acolhedores, como devem ser.

Ferramentas de serviço

A conferência priorizou a revisão de dois dos nossos documentos de serviço mais fundamentais: o Guia de serviços locais e o *Livreto do grupo* (incluindo o IP nº 2, *O grupo*). Durante as discussões, os participantes da conferência conseguiram definir, por consenso, os elementos fundamentais do *Livreto do grupo*, indicando-nos um caminho claro para o projeto. Forneceremos mais informações a respeito, nos próximos meses.

O trabalho que temos pela frente nos levará a refletir cuidadosamente sobre como os grupos e estruturas de serviço participam do serviço de NA, e registrar as diversas formas criativas como colocamos nossos princípios em prática no serviço local, inclusive em ambientes virtuais e híbridos. Entrar em contato com membros que atuam nos grupos e nas áreas será fundamental para tornar o projeto mais rico e útil. Fique atento às oportunidades de participar por meio do formulário para voluntários de grupos focais em na.org/projects e na.org/get-involved.



Tópicos de discussão

No ciclo de 2023–2026, a conferência selecionou quatro tópicos de discussão. As opiniões sobre esses tópicos, provenientes de toda a Irmandade, foram resumidas e discutidas no [Relatório da Conferência](#).

A discussão sobre “Ajudar os membros a criar raízes” continuará no ciclo de 2026–2029 como parte da iniciativa de “Acolher os membros”. Isso acompanhará os novos tópicos de discussão que foram priorizados como projetos de materiais de serviço: “Atrair membros para o serviço e orientá-los” e um tópico relacionado ao serviço no grupo e na área, com o objetivo de promover as revisões do Guia de serviços locais e do *Livreto do grupo*.

RELAÇÕES PÚBLICAS

Tom C e Rich R falaram sobre a importância do serviço de relações públicas para alcançar os adictos que precisam de nós..

As iniciativas locais de RP estão diretamente ligadas ao crescimento de NA: 61% das regiões com alta atividade de relações públicas relatam crescimento, em comparação com 27% das que não apresentam essa atividade. No entanto, uma em cada cinco regiões não possui iniciativas ativas de RP. As relações públicas são um fator importante para que os membros nos encontrem, e observamos lacunas maiores nos EUA do que em outras comunidades de NA.

As dificuldades em manter o envolvimento e a participação contínuos nas áreas levaram a uma queda no número de membros — o que significa que adictos estão morrendo sem ouvir nossa mensagem. Não é incomum que os membros compartilhem a sensação de satisfação e conexão vivenciada no serviço de H&I, bem como em convenções e eventos; no entanto, parece ser necessária alguma iniciativa criativa para desenvolver sentimentos semelhantes por meio do serviço de RP. Por outro lado, vemos isso acontecer em regiões onde painéis, atividades baseadas em tarefas e oportunidades de contribuir, independentemente do tempo limpo, fazem parte da experiência de RP. Mentoria, apadrinhamento de serviço e trazer novos membros para o serviço, com muito treinamento e entusiasmo, fazem parte da receita em locais onde o serviço de RP funciona. Nas discussões, pareceu que muitas regiões fora dos EUA estão investindo tempo e energia para avaliar o sucesso de seus esforços. Dados locais reais permitem que utilizem seu tempo e energia de forma eficaz.

CONTRIBUINDO PARA O NOSSO BEM-ESTAR COMUM

Esta sessão nos lembrou da importância do envolvimento de todos no serviço. A discussão na conferência foi orientada pelos dizeres do Relatório da Conferência: “Diante de tantas outras tendências preocupantes, é muito importante lembrar que podemos cuidar uns dos outros. Esse é nosso dever e nosso privilégio.” Com o relevante lembrete de que regiões, áreas, grupos e indivíduos devem, antes de tudo, cuidar de suas responsabilidades locais, os participantes da conferência trabalharam em duplas para refletir, primeiro, sobre como aprofundar a conversa sobre contribuição em suas localidades e, em seguida, quais ferramentas adicionais poderiam apoiar esses esforços daqui para frente. À medida que nossa relação com o autossustento se afasta das vendas e caminha em direção às contribuições, os participantes foram convidados a refletir que a contribuição direta não apenas apoia nossa missão espiritual, mas é uma expressão dela.

Muitas vezes, ao longo da nossa história, novas comunidades de NA precisaram de apoio para se estabelecer — na forma de material informativo gratuito, subsídios e viagens de servidores de confiança para apoiar oficinas e dias de aprendizado que ajudam as novas comunidades a aprender a colocar em prática nossos princípios. Muitas dessas comunidades se firmam e começam a contribuir para o fluxo financeiro da maneira descrita no [IP #28](#) e em outros documentos. No entanto, novas restrições às transferências internacionais de moeda têm feito com que algumas das maiores e mais dinâmicas comunidades de NA não tenham conseguido se integrar financeiramente ao restante de NA. E essa situação, que não é da nossa responsabilidade, chamou a atenção para algumas situações em que nosso fluxo financeiro nunca funcionou realmente da maneira como o descrevemos em nossos materiais de serviço.

É um desafio, mas não precisa ser um problema. Se cada reunião que tem condições contribuisse com cerca de US\$ 175 por ano para os

Serviços Mundiais da NA — um pouco mais de US\$ 14 por mês — nós não precisaríamos contar com a venda de literatura para custear os serviços que a Irmandade requer. Isso é menos do que um café com leite por semana, para aqueles de nós que costumam tomar um café a caminho da reunião. Quando os membros, individualmente, se mobilizam com contribuições recorrentes para os Serviços Mundiais de NA, a responsabilidade dos grupos fica mais leve. Ao financiarmos nossos serviços diretamente, criamos uma atmosfera de recuperação na qual nossas necessidades são atendidas de forma constante e previsível, a partir do espírito de generosidade e mutualidade. É mais simples e define uma tendência. Para muitos de nós, trata-se de uma mudança de comportamento, mas não de uma mudança de princípios.

RELATÓRIO DOS SERVIÇOS MUNDIAIS DE NA (NAWS)

Em seu primeiro relatório do NAWS como Diretora Executiva, Becky M apresentou sua perspectiva sobre os Serviços Mundiais de NA e seu trabalho: “Os Serviços Mundiais de NA implementam as decisões da WSC e ajudam a transformar o consenso de vocês em metas concretas e em serviços no mundo real que reflitam uma voz global.” Além disso, observou ela, NA é a única organização que funciona da maneira como funcionamos, por meio de processos democráticos multilíngues, multinacionais e inclusivos. Repetidamente, Becky lembrou à conferência que “estamos literalmente a seu serviço” e que a conferência define as metas e a agenda que o NAWS se empenha em cumprir. Para fazer isso bem, ela disse que gostaria que a conferência visse a situação da sua perspectiva: a organização cresceu demais para passar despercebida pelas regulamentações nacionais e internacionais, mas é pequena demais (e limitada pelas Tradições) para ser capaz de negociar e lidar com grande parte dessa complexidade. As relações de cooperação que construímos com outras organizações, com governos e com as empresas que operam em grande escala nos permitem planejar eventos, enviar material informativo e ser reconhecidos como um “programa viável de recuperação”, conforme diz nossa Visão para o serviço de NA.

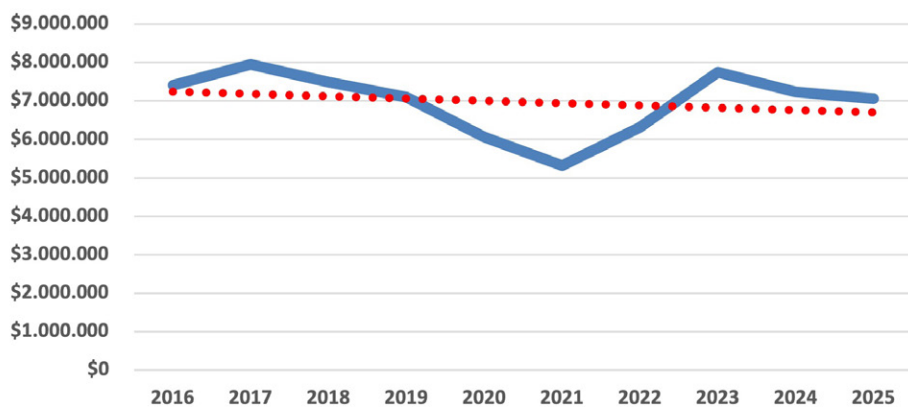
No atual cenário mundial cada vez mais instável, é mais importante do que nunca ser capaz de planejar a prestação de serviços com muitos anos de antecedência — e saber que as circunstâncias em que prestamos esses serviços podem mudar a qualquer momento. Se alguma vez foi uma boa ideia custear esses serviços por meio da venda de literatura, disse Becky, agora não é mais. Nossa melhor esperança para oferecer serviços consistentes e estáveis está nas contribuições diretas, consistentes e estáveis dos grupos, estruturas de serviço e dos membros estabelecidos que têm condições financeiras para tal. Isso representaria uma mudança cultural para nós como organização, que é cada vez mais necessária.

Becky contou a história do desenvolvimento da Irmandade desde seus primeiros dias como representante de serviço regional (RSR) na década de 1980 até os dias de hoje, pedindo aos participantes da conferência que reconhecessem a importância do trabalho dos Serviços Mundiais, o notável sucesso que alcançamos no crescimento da Irmandade no mundo todo — e as crescentes colaborações entre os Serviços Mundiais de NA e as regiões e zonas para oferecer apoio, participar de eventos de RP e criar uma Irmandade sustentável, animada e ágil, hoje e no futuro.

Ficou claro, a partir das observações da Becky e da sua apresentação, que o serviço baseado em princípios, fundamentado no amor e na alegria, não só é possível, mas essencial para nossa sobrevivência em um mundo em constante mudança.

Na qualidade de coordenadora do Quadro Mundial, Irene apresentou a segunda parte do relatório do NAWS, atualizando a conferên-

Receita líquida com literatura, de 2016 a 2025 excluindo o Irã



As vendas de literatura, de modo geral, vêm caindo de forma constante, principalmente nos Estados Unidos, onde o crescimento de NA está estagnado ou em declínio. A falta de recém-chegados, o aumento da literatura eletrônica, custos crescentes dos produtos e dificuldades contínuas com o comércio internacional contribuem para um quadro complexo que leva a uma conclusão simples: precisamos mudar a forma como sustentamos nossos serviços.

cia sobre o trabalho do ciclo anterior, incluindo o IP nº 21, Manter-se limpo em isolamento, *Conceitos básicos de H&I*, *Conceitos básicos de serviço virtual* e o grupo de trabalho "O futuro da WSC". Ela explicou como o formulário para voluntários tem sido utilizado para tornar o serviço da conferência mais inclusivo, flexível e sensível às necessidades da Irmandade. Apresentou também o trabalho a ser realizado no ciclo atual e a importância de contribuímos para o nosso bem-estar comum. Nesse que foi seu último relatório como coordenadora do Quadro Mundial, Irene falou sobre a importância do envolvimento dos participantes da conferência no plano colaborativo e do envolvimento dos membros nos projetos por meio do formulário para voluntários, dos tópicos de discussão e muito mais. Ela nos lembrou o que Jimmy falou: "vamos precisar de todos nós!"

RESULTADOS DAS ELEIÇÕES, APOSENTADORIAS E SUCESSORES

Becky atuou nesta conferência como Diretora Executiva do NAWS pela primeira vez. Durante grande parte da WSC, ela esteve no pódio ao lado de Irene C, coordenadora do Quadro Mundial, que encerra seu termo de serviço ao final deste exercício fiscal. Entre os demais membros do QM que estão deixando o encargo estão Tana O, Lib E e Paul F. Mario T concluiu seu serviço como Cofacilitador; Laura B e Arne H-G, que deixam o Painel de Recursos Humanos (PRH), também desejaram o melhor a Ron M, que não conseguiu completar seu termo no PRH por motivo de saúde.



Sempre é comovente ver servidores de confiança concluírem seu serviço. Muitos dos servidores que se despediram nesta conferência estiveram envolvidos com os Serviços Mundiais, de uma forma ou de outra, desde a década de 1980. Consideramos que seu envolvimento ao longo da vida é uma inspiração e um presente. Para homenagear seu serviço dedicado, foi realizado o *haka* (dança tradicional maori de reverência) para dar início à série de despedidas ao final da conferência.

Becky anunciou que Travis K assumiria o cargo de Diretor Executivo Adjunto do NAWS. Daniel C será o líder da equipe de Comunicação e Nick E irá liderar a equipe de Serviços à Irmandade. Os três já assumiram suas novas funções, e desejamos muito sucesso a todos eles!

A WSC elegeu dez membros para o Quando Mundial. Estes seis foram reeleitos:

- Danny G — Região do Norte de Nova Jersey
- Eduardo G — Região HOW Brasil
- Hammed A-T — Região do Kuwait
- Jorge M — Região da Colômbia
- Michael B — Região Volunteer
- Yoel G — Região Israel

E estes quatro são novos membros eleitos para o QM

- Allyse M — Região Connecticut
- Jade T — Região Sul da Califórnia
- Jessica B — Região Carolina do Norte
- Pam T — Região Oklahoma

A WSC elegeu três novos membros do PRH

- Bella A — Região Austrália
- Cindi B — Região Oklahoma
- Troy B — Região Connecticut

Sam permanecerá no PRH até 2029.

A WSC elegeu Tina N, da Região 51, como Cofacilitadora. Ela atuará neste ciclo ao lado de Louis H.

Como o PRH perdeu um integrante durante o ciclo, foram eleitos três novos, em vez de dois, como de costume. Uma das primeiras medidas a serem tomadas pelo novo PRH será definir qual de seus novos membros terá um tempo de serviço mais curto (de um ciclo, em vez de dois), de modo a restabelecer uma alternância uniforme daqui para frente.

PROCESSOS DA CONFERÊNCIA MUNDIAL DE SERVIÇO

Continuamos a evoluir como conferência — e talvez isso sempre aconteça, de certa forma. O uso cada vez mais amplo da tecnologia virtual, que permite aos participantes da conferência e ao Quadro Mundial manter contato ao longo de todo o ciclo, nos permitiu alcançar níveis inéditos de colaboração e criação conjunta. Assim, embora as decisões sejam finalizadas e ratificadas na conferência, o consenso é construído ao longo de todo o ciclo, com mudanças nas ideias e nos planos em resposta às sugestões e discussões.

Um exemplo disso foi o que ficou conhecido como “a regra dos 80%”, que a WSC implementou no último ciclo, experimentalmente, para agilizar seu processo. Consiste em aprovar uma moção sem discussão adicional caso ela obtenha 80% de apoio na enquete inicial. O processo funcionou, mas houve reservas de alguns participantes da conferência, que alegaram que a voz da minoria talvez não fosse ouvida. Em vez de insistir na moção, debatê-la e levá-la a votação, o quadro retirou-a de pauta e concordou em refinar a proposta para incluir mais espaço para esse ponto de vista e apresentá-la novamente aos participantes mais adiante no ciclo. Seja qual for a forma que o processo assuma no futuro, a voz da minoria terá ajudado a moldá-lo, e a conferência desenvolverá cuidadosamente um processo que os participantes possam aprovar.

Nesta conferência, a sessão “Seguindo adiante” foi dupla: primeiro, uma sessão de trabalho formal; em seguida, houve a revisão de algumas das discussões e decisões da semana e uma avaliação do trabalho que temos pela frente. Eliminamos o grupo de trabalho para análise de pedidos de assento e decidimos continuar aprimorando o processo da pesquisa do CAR. Seguiremos com o uso da pesquisa em vez de moções individuais para analisar sugestões de literatura, material de serviço e tópicos de discussão no próximo ciclo, durante os trabalhos de “Seguindo adiante”. A segunda sessão “Seguindo adiante” foi dedicada à definição de prioridades entre os planos de projeto.

O quadro busca novas formas de nos comunicar de maneira eficaz com os participantes da conferência; estes, por sua vez, estão desenvolvendo novas maneiras de incluir e se comunicar com os membros de suas comunidades locais.

LITERATURA FALSA

No decorrer dos debates, vários DRs solicitaram mais informações sobre o custo real da literatura falsificada. Sob vários aspectos muito concretos, esse custo é incalculável. Em primeiro lugar, não sabemos qual é a quantidade efetivamente distribuída, embora tenham sido encontrados livros falsificados até mesmo na própria WSC. Em segundo lugar, não podemos medir o dano que a falta de unidade causa à nossa Irmandade, principalmente em comunidades de NA frágeis e em desenvolvimento. Em comunidades já consolidadas, ela pode minar a resiliência e levar a estagnação, amargura e perdas.

O que sabemos é que cada livro vendido a preço integral pelo NAWS financia efetivamente três exemplares distribuídos gratuitamente ou com grande desconto para quem mais precisa deles. Portanto, independentemente de quantas centenas ou milhares de livros falsificados sejam distribuídos, o dano é triplo. E mesmo que essa literatura seja distribuída por membros mal orientados, mas com boas intenções, isso abre as portas para pessoas genuinamente mal-intencionadas, de dentro e de fora da Irmandade, que buscam usar nosso nome e nossa reputação em benefício próprio.

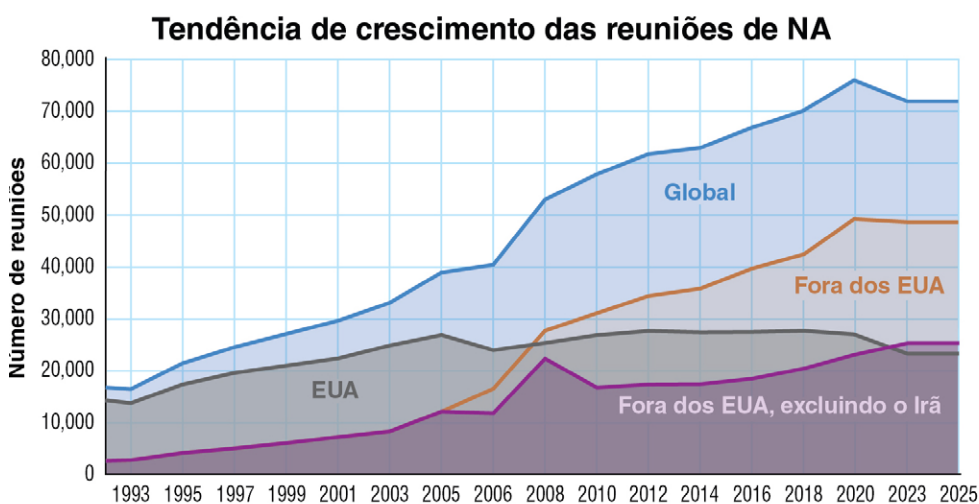
Porém, o verdadeiro dano é espiritual. Em outras áreas da nossa recuperação, se guardássemos um ressentimento por quarenta anos, saberíamos que ele estaria nos adoecendo. Guardar um ressentimento por outra pessoa também representa um desafio à nossa nova maneira de viver. Isso distorce nosso pensamento e nossa visão. Há muitas razões pelas quais os membros se viram envolvidos nesse drama desde que ele surgiu, há tantos anos, e é provável que a maioria deles não tenha ideia de quanto dano causa essa situação de falta de unidade. Além da perda de recursos tangíveis, o custo em termos de unidade e boa vontade é imensurável, e o custo real recai sobre quem menos pode arcar com ele ou mudar essa situação.

O termo *goodwill*, traduzido como boa vontade, é um princípio espiritual e também um princípio contábil. No mundo da contabilidade, *goodwill* significa um ativo mensurável cuja presença ou ausência indica a capacidade de uma organização de cumprir seu propósito com base em sua reputação. Em nosso mundo, boa vontade é “fazer a coisa certa pelo motivo certo”. O Texto Básico nos adverte na Sétima Tradição: “Tudo tem seu preço, independentemente da intenção”. Nesse caso, o preço é cruel e persistente.

A disseminação de literatura falsa em qualquer comunidade traz consigo divisão e desordem. Realça os piores e mais difíceis momentos da nossa história coletiva, em vez do milagre da recuperação que

todos compartilhamos. O recém-chegado e os profissionais que possam encaminhar adictos para a NA veem uma Irmandade que parece incapaz de resolver seus próprios problemas ou de se unir em torno de seu propósito primordial. Alguns membros consideram suas ações como um ato de guerra contra os Serviços Mundiais, mas, como em qualquer guerra, as vítimas são os inocentes. Nesse caso, os adictos que precisam desesperadamente de nós. Como nos adverte a Sexta Tradição, quando nos desviamos do nosso propósito primordial, o resultado é que não atingimos nosso objetivo e adictos morrem.

Podemos observar, a partir do nosso gráfico de crescimento, que os adictos



dos EUA são afetados. Em comunidades mais novas e vulneráveis, quando esse comportamento se espalha, os resultados são ainda mais evidentes.

Quando os membros usam um tradutor automático para traduzir um texto e distribuem em grande quantidade para uma comunidade em desenvolvimento, isso prejudica a autonomia e capacidade de tomada de decisão dessas comunidades que eles pretendem “ajudar”. A prática de criar e reproduzir traduções automáticas e despejá-las em uma comunidade que ainda não traduziu a literatura por conta própria é totalmente liderada por membros dos Estados Unidos. Isso é extremamente destrutivo para as comunidades.

Para começar, a má qualidade das traduções prejudica a reputação de NA entre os membros locais e os profissionais e autoridades governamentais, cuja boa vontade é essencial para o crescimento de NA. Além disso, erros de tradução ou decisões arbitrárias sobre a escolha de palavras podem resultar em uma linguagem que afasta e desune os membros de uma comunidade linguística que percebem as nuances dessas palavras. Mesmo quando o processo de tradução leva um tempo dolorosamente longo, isso ocorre porque os membros da comunidade de NA estão descobrindo por si mesmos como traduzir a mensagem na linguagem fluente dos adictos em recuperação, desenvolvendo uma consciência de grupo sobre sua própria língua e cultura e aprendendo a resolver problemas por conta própria.

Quase sempre, quando as comunidades estão no começo, a literatura que elas traduzem — que é fruto da sua consciência de grupo — é fornecida pelo NAWS de forma gratuita ou subsidiada. Tendo isso em mente, a literatura falsificada não economiza dinheiro para os membros, apenas tira sua oportunidade de autodeterminação. E prejudica os direitos autorais que nos esforçamos tanto para proteger, tornando mais difícil impedir que outros agentes usem nosso nome ou nossa literatura em proveito próprio.

O NAWS não está em condições de impedir todas as tentativas de quebrar os direitos autorais que detemos em nome dos grupos de NA. Já escrevemos e falamos sobre essa questão muitas vezes ao longo dos anos, e os [boletins de 2020](#) a respeito do assunto ainda permanecem válidos. Mesmo se conseguíssemos identificar e lidar com cada pessoa envolvida nesse esforço contínuo de permitir que os erros do passado continuem a limitar o crescimento e prejudicar a unidade no presente, isso seria um péssimo uso dos nossos recursos. Cabe a cada membro proteger a Irmandade que salva nossas vidas, defendendo a mensagem e o processo que criamos juntos para que todos os adictos possam vivenciar a mensagem de NA em seu próprio idioma e cultura — em um ambiente de unidade, anonimato e boa vontade.

DISCUSSÕES DE NOVAS IDEIAS

Em “Discussões de novas ideias”, foram realizadas sessões em grupos menores para debater as quatro questões mais importantes refletidas nas novas ideias priorizadas pela conferência. São elas:

- Em resposta à pesquisa do CAR 2026: revisar a Décima Primeira Tradição para atualizar a expressão “imprensa, rádio e filmes”.
- Material de serviço para os grupos
- Acolhimento de recém-chegados
- Tornar o serviço de NA mais convidativo e relevante

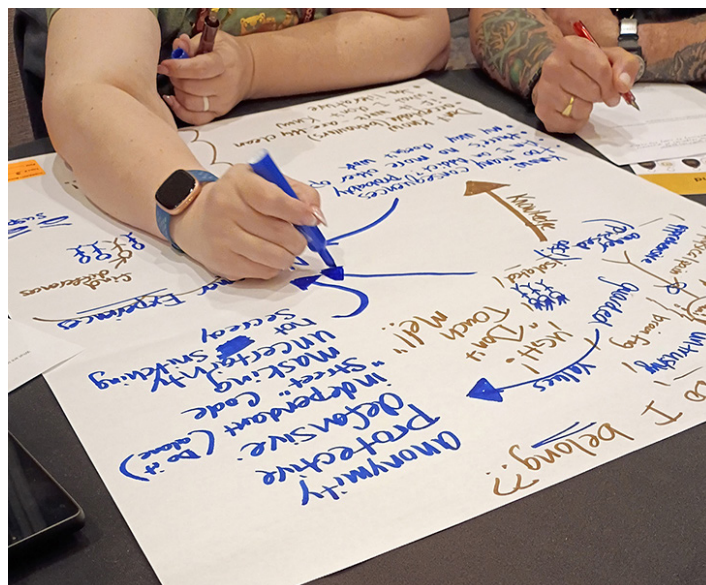
Essas discussões dinâmicas e animadas permitiram que os grupos menores formados pelos participantes da conferência refletissem de forma criativa e livre sobre as ideias e apresentassem as respostas mais sólidas e interessantes para todo o grupo. Os debates continuarão nas reuniões dos participantes da conferência e através dos temas de discussão.



DIA DA UNIDADE

No primeiro sábado da WSC, comemoramos o Dia da Unidade com um almoço e visitas guiadas ao Escritório Mundial de Serviço, oficinas e eventos promovidos pelas zonas; um mercado mundial com mercadorias de NA; e uma reunião de partilhas, transmitida pelo Zoom, que conta com partilhadores selecionados entre os participantes da conferência do mundo todo. Agradecemos a quem compartilhou sua experiência, força e esperança, e às centenas de pessoas que se juntaram a nós virtualmente. Este ano, um grupo local chamado Happy Feet também trouxe sua dança mensal para o hotel, e o repertório incluiu ritmos do mundo inteiro.

Nas noites seguintes, Boyd e Chris apresentaram à WSC sua palestra sobre a história de NA. Como a conferência agora é híbrida, não é mais possível realizar maratonas de serviço durante a noite. E como tomamos decisões de formas cada vez mais eficazes e eficientes, não precisamos mais funcionar dessa maneira exaustiva. O resultado é que os participantes puderam dormir, descansar, aprender sobre a história, conhecer uns aos outros e tratar dos assuntos com boa organização e bom ânimo. Que diferença em relação aos velhos tempos!



OBRIGADO

É necessária a colaboração de muitas pessoas para que a conferência mundial seja bem-sucedida! Somos gratos aos membros que, ano após ano, apoiam de forma altruísta a conferência e seus participantes. Além dos participantes da WSC, vindos de perto e de longe, dos servidores de confiança e da equipe do NAWS, os membros das Áreas West End e San Fernando Valley ofereceram hospitalidade, informações, caronas para as reuniões e muito mais. Membros de NA viajaram para a conferência a fim de prestar serviço de diversas maneiras: oferecendo abraços, ajudando em tarefas e cuidando dos outros, operando microfones e afixando cartazes gigantes nos corredores para que os participantes pudessem ver e refletir sobre as ideias das diversas sessões de discussão. Os tradutores trabalharam incansavelmente para tornar a conferência acessível, e as pessoas que atenderam as salas do Zoom, desde a manhã até tarde da noite, se empenharam ao máximo para garantir que os participantes virtuais, em diversos fusos horários e idiomas, tivessem acesso e pudessem contribuir ao longo da semana.

Obrigado a todos! Nossa gratidão é imensa.

...ESPERA QUE TEM MAIS!

Desde a nossa última edição, alguns acontecimentos, além da Conferência Mundial de Serviço, foram dignos de destaque. Temos muito o que comemorar.

- Com a publicação do Texto Básico em ucraniano, celebramos a tradução do Texto Básico para o 40º idioma! Os **Textos Básicos em áudio** já estão disponíveis em lituano e nepalês, elevando o total para 14 (ou 15, se contarmos o inglês dos EUA e do Reino Unido).
- Pouco antes da WSC, divulgamos o **Relatório Anual**, que traz muitas informações sobre o funcionamento do NAWS e o que as **contribuições** de vocês proporcionam.
- Já chegamos a 79.039 reuniões cadastradas! Saiba mais sobre este e outros assuntos na nossa página dedicada a **mapas, diagramas e crescimento de NA**, onde encontrará mapas recém-atualizados das regiões, zonas e muito mais. O novo pôster com a **linha do tempo da história da WSC**, agora disponível no tamanho 11x17 para impressão, é fascinante e lindo. Você o encontrará na seção "Miscellaneous", na parte inferior da página.
- Para vocês que estão animados com o serviço de relações públicas, publicamos na página de RP uma **apresentação em PowerPoint** para utilização dos comitês ou grupos de serviço em seus esforços para apresentar NA ao público.
- Temos novas ferramentas de serviço disponíveis, e outras mais a caminho:
 - A revisão de "**Servir NA em comunidades rurais e isoladas**" foi publicada em inglês, italiano e espanhol.
 - *Conceitos básicos de H&I* está quase concluído. As revisões e sugestões relativas ao projeto, composto por três partes (Tratamento, Sistema penal e Comitês), foram longas e úteis. Em breve, anunciaremos a disponibilidade do material!
 - A versão revisada de *Reuniões de serviço do grupo* já está disponível em **inglês** e **espanhol**.
- Muitos grupos utilizam textos extraídos da nossa literatura, que não incluem linguagem específica de gênero. Uma seleção cada vez maior dessas opções de leitura está disponível em na.org/gender.
- Ainda temos **vagas de emprego** em aberto. Se você puder morar e trabalhar na região de Los Angeles e tiver interesse em se juntar à equipe do NAWS, entre em contato. Há muito a fazer!

CALENDÁRIO

Primeira reunião virtual com os participantes da conferência — 25 de julho de 2026

Dia Mundial da Unidade de 2026 — 5 de setembro

As datas do ciclo serão publicadas aqui assim que forem definidas: na.org/dates

Os anúncios dos eventos do NAWS serão publicados aqui: na.org/annualevents

Panfletos de eventos zonais, regionais e das áreas são publicados aqui assim que os recebemos: na.org/events e no Instagram [@naglobalevents](https://www.instagram.com/naglobalevents)



Suas ideias e sugestões são bem-vindas: worldboard@na.org