

Saludos del Panel de Recursos Humanos. Esperamos que este informe los encuentre a todos bien y con buen ánimo. Al igual que ustedes, nos estamos preparando para la próxima Conferencia de Servicio Mundial (CMS) y esperamos verlos a todos en la CSM 2026. Anteriormente, habrían recibido este informe y el material complementario como parte del Informe de la Conferencia. Considerando el volumen de trabajo a medida que se acerca la CSM 2026, y que tenemos previsto realizar elecciones a principios de la semana de la conferencia, consideramos prudente ofrecerles esta información ahora en lugar de esperar al Informe de la Conferencia. Esperamos que este tiempo adicional sea útil para los participantes.

A continuación, presentamos la lista de candidatos de la CSM para su consideración. La lista incluye la región de origen de cada candidato y las recomendaciones de RJZ (región, junta mundial, zona). Como saben, todos los candidatos deben obtener una recomendación del RJZ de una región, de la Junta Mundial o de un foro zonal. Algunos candidatos han recibido más de una recomendación, y esta información se indica en la lista. Hemos evaluado minuciosamente a cada candidato y tenemos plena confianza en que cada uno es capaz de cumplir con las responsabilidades de los cargos para los que ha sido nominados.

Junta Mundial (diez puestos disponibles)		
Nombre	Región de origen	Recomendaciones del RJZ
Allyse M	Región de Connecticut	Junta Mundial
Bill W	Región de Columbia Británica	Asamblea canadiense
Danny G	Región del norte de Nueva Jersey	Junta Mundial
Eduardo G	HOW región de Brasil	Junta Mundial
Hammed AT	Región de Kuwait	Junta Mundial
Jade T	Región del sur de California	Región del Sur de California
Jessica B	Región de Carolina del Norte	Foro Zonal del Sureste, Región de Carolina del Norte
Jorge M	Región de Colombia	Junta Mundial
Michael B	Región de Voluntarios	Junta Mundial, Foro Zonal del Sur
Pam T	Región OK	Junta Mundial
Sarah L	Región Occidental de Nueva York	Foro Zonal del Noreste, Región del oeste de Nueva York
Yoel G	Región de Israel	Junta Mundial

Panel de Recursos Humanos (tres puestos disponibles)		
Nombre	Región de origen	Recomendaciones del RJZ
Bella A	Región Australiana	Junta Mundial, Región Australiana
Cindi B	Región OK	Junta Mundial, Foro Zonal de Plains States, Región OK
James P	Región de Nueva Inglaterra	Foro Zonal del Noreste
Troy B	Región de Connecticut	Junta Mundial

Cofacilitadores (un puesto disponible)		
Nombre	Región de origen	Recomendaciones del RJZ
Jacob S	Región de Carolina del Norte	Foro Zonal del Sureste, Región de Carolina del Norte
Tina N	Región 51	Junta Mundial, Foro Zonal de los Estados del Oeste, Región 51

En la CSM 2026, se elegirán diez puestos para la Junta Mundial, tres para el Panel de Recursos Humanos y uno para Cofacilitador. La participación no está limitada por el número de puestos disponibles y se anima a los participantes a votar por tantos candidatos como consideren idóneos. Los animamos a votar por todos los candidatos que crean que pueden servir eficazmente a la Confraternidad.

Dado que un miembro del PRH no pudo completar su término de servicio en este ciclo de conferencia, hay tres puestos disponibles en el PRH. Si se cubren todas las puestos vacantes del PRH, el PRH 2026-2029 determinará cuáles de los nuevos miembros prestarán servicio durante un único ciclo de conferencia, como se indica en *la Guía de Servicios Mundiales*, y así el panel volverá a su rotación habitual.

Las elecciones de la CSM se realizarán con el mismo software de votación electrónica utilizado para las sondeos de opinión iniciales previos a la CSM y las elecciones de conferencias anteriores. Las papeletas de votación se enviarán por correo electrónico después del informe del PRH en la CSM. Recuerden que la votación tendrá lugar al principio de la semana de la conferencia.

También hemos recopilado los Informes de Perfil de Candidatos (IPC) de los nominados. Estos informes contienen información personal y profesional destinada únicamente a los participantes de la conferencia para ayudar a evaluar la capacidad de cada candidato nominado para desempeñar el cargo. Parte de esta información es confidencial, por lo que les pedimos que respeten la confianza de los candidatos nominados manteniendo la

discreción y no distribuyan ni reenvíen estos materiales a ninguna otra persona. Los IPC están disponibles a través del Portal de PC y caducarán una vez finalizadas las elecciones. Por favor, eliminen o destruyan cualquier copia que hayan hecho después de que voten.

Además, el PRH ha preparado breves declaraciones de razonamiento. Cada una se basa en nuestras evaluaciones y en las recomendaciones de RJZ, y tienen como objetivo brindar un contexto adicional sobre los motivos de la nominación. Junto con los IPC, estos materiales le ayudarán a familiarizarse con los candidatos nominados y su idoneidad para el cargo.

Al revisar nuestro proceso de nominaciones, comenzamos las evaluaciones considerando las recomendaciones de RJZ junto con los IPC, seguidos de entrevistas con los candidatos. Como parte de nuestros esfuerzos continuos para mejorar el proceso de nominaciones, adoptamos un enfoque más estratégico para las entrevistas. Esto permitió un diálogo más significativo con los candidatos y una exploración más profunda de su experiencia, perspectivas y preparación para el servicio.

Tras completar las entrevistas, el panel se reunió para debatir y evaluar a cada candidato utilizando los criterios descritos en *la Guía de Servicios Mundiales*. A partir de ese proceso, identificamos a quienes consideramos más idóneos para ser nominados en la CSM 2026.

En relación con nuestro trabajo durante el ciclo pasado: al inicio de cada ciclo de conferencia, invitamos a las regiones, zonas y a la Junta Mundial a presentar recomendaciones de RJZ. En este ciclo, también realizamos una reunión virtual para los participantes de la conferencia, centrada en los recursos desarrollados para apoyar el proceso de recomendación de RJZ. Esto respalda nuestro objetivo de ayudar a los organismos de servicio a comprender mejor el proceso y proporcionar herramientas que faciliten la identificación y recomendación de posibles líderes.

Es importante destacar que valoramos la oportunidad de colaborar con las regiones, las zonas y la Junta Mundial para identificar a los futuros líderes. Asimismo, esperamos continuar el diálogo durante el próximo ciclo de conferencias sobre el desarrollo del liderazgo y la identificación de miembros que reflejen la diversidad y las necesidades de nuestra Confraternidad.

Gracias por permitirnos servirles. Si tiene alguna idea o comentario, no duden en compartirlo con el PRH. hrp@na.org

Gracias.