



37.^a Conferencia de Servicio Mundial

Viernes – 1 de mayo de 2026.....	9
Sábado – 2 de mayo de 2026.....	10
Domingo – 3 de mayo de 2026	13
<i>Lo primero es lo primero: Bienvenida a la 37.^a Conferencia de Servicio Mundial</i>	<i>13</i>
<i>Creacion del sentido comunitario</i>	<i>14</i>
<i>Discusión y decisiones relacionadas con el IAC.....</i>	<i>14</i>
<i>Reunión LGBTQIA+</i>	<i>16</i>
<i>La historia temprana: Chris y Boyd.....</i>	<i>17</i>
Lunes – 4 de mayo de 2026	18
<i>Discusión y decisiones relacionadas con el IAC, continuación</i>	<i>18</i>
<i>Informe del PRH</i>	<i>19</i>
<i>Lenquaje de género neutro</i>	<i>22</i>
<i>Respuestas a las preguntas del IAC sobre lenguaje de género neutro e inclusivo.....</i>	<i>24</i>
<i>Relaciones Publicas (RRPP)</i>	<i>26</i>
<i>Una historia del Texto Básico: Chris y Boyd</i>	<i>26</i>
Martes – 5 de mayo de 2026	27
<i>Evaluación del proceso de planificación colaborativa</i>	<i>27</i>
<i>Ayudar a que los miembros se integren -TSD/TAM (Terapia de sustitución de drogas/Tratamiento Asistido por Medicamentos) y NA.....</i>	<i>29</i>
<i>Almuerzo Mas Fuertes Juntos/as (anteriormente conocido como el Almuerzo de Mujeres)</i>	<i>32</i>
<i>Informe de los SMNA,Parte 1.....</i>	<i>32</i>

<i>Planificación</i>	35
<i>Informe de los SMNA, Parte 2</i>	37
<i>Contribuyendo a Nuestro Bienestar Común</i>	40
<i>Reuniones Zonales</i>	41
Jueves – 7 de mayo de 2026	42
<i>Descripción General del Presupuesto</i>	42
<i>Informe y próximos pasos sobre la discusión de lenguaje de género neutro</i>	44
<i>Decisiones del presupuesto y discusiones de los resultados de la encuesta del IAC</i>	44
Viernes – 8 de mayo de 2026.....	48
<i>Discusión y decisiones relacionadas con el VAC, continuación y prioridades de la encuesta de la discusión de nuevas ideas</i>	48
<i>Por determinar</i>	48
<i>Discusiones de nuevas ideas</i>	49
Sábado – 9 de mayo de 2026.....	50
<i>Resumen de la discusión de nuevas ideas</i>	50
<i>Avanzando con una Visión Común—Sesión de asuntos</i>	50
<i>Avanzando con una Visión Común - Segunda sesión</i>	51
<i>Certificados y despedidas</i>	51
<i>Reunión de oradores y mercado mundial</i>	52
Documento de orientación de la CSM 2026	53
Procesos de toma de decisiones de la CSM	66
<i>Resultados de la Encuesta del IAC</i>	72
Descripción general y resumen de los datos de los informes regionales.....	76
Resúmenes de aportes de los temas de debate:	
<i>Ayudar a que los miembros se integren -TSD/TAM (Terapia de sustitución de drogas/Tratamiento asistido por medicamentos) y NA</i>	90
<i>Lenguaje de género neutro e inclusivo en la literatura de NA</i>	94
<i>Cómo manejar el comportamientos problematico y depredador</i>	98
<i>Reimaginando y revitalizando los comités de servicio</i>	101
Resumen de la encuesta sobre materiales para trabajar los pasos.....	105
Nuevos artículos del inventario.....	118
Resumen de viajes y de participación de los SMNA 2023–2026	123
Presentación Regional para el Informe de la Conferencia	138

CSM 2026								
Nuestro Bienestar Común								
Plazos	Sabado 2 de mayo 2026	Domingo 3 de mayo 2026	Lunes 4 de mayo 2026	Martes 5 de mayo 2026	Miércoles 6 de mayo 2026	Jueves 7 de mayo 2026	Viernes 8 de mayo 2026	Sábado 9 de mayo 2026
		Plazo para apelar nominaciones 6:30pm	Boletas de votación para elecciones se envían por email después del informe de PRH	Plazo para elecciones 6:00pm	Resultados elecciones se anuncian a.m. Plazo para presentar nuevas ideas 12:30	Plazo para encuesta de nuevas ideas mediodía	Entrega de resultados de nuevas ideas	
2026 Reunión de recuperación al lado de la piscina cada día en el Urban Oasis a las 7am								
9-10:30am		Primero lo Primero- CSM 2026 Informe de admisión de regiones nuevas	Discusión y decisión de asuntos del IAC	Evaluación de proceso colaborativo de planificación	Planificación 9-10am Grupos pequeños 10:30-12	Descripción del presupuesto	Discusión y decisión de asuntos restantes del VAC Resultados de encuesta de nuevas ideas	Conclusión de discusión de nuevas ideas
11-12:30	Gira de OSM y almuerzo buses abordan a las 10:30 am y puertas abiertas 11am-1pm	Crear sentido comunitario sobre nuestro bienestar común	Discusión y decisión de asuntos del IAC si es necesario Informe PRH	TSD/ Resumen ayudar a integrar Discusión grupos pequeños	Conclusión Planificación 12:30-1:30 pm	Género Neutral Reporte discusión anterior, determinar avance	Discusión--por determinar	Avanzando con una Visión Común Sesión de asuntos
12:30-2pm		Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo Conocido antes como almuerzo de mujeres 12:30-2:30	Almuerzo 1:30-3	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo
2-3:30pm	CANA, EDM & APF Crear regiones fuertes WSZF Batalla de recuperación	Discusión y decisión de asuntos del IAC	Resumen de Género Neutral Discusión Grupos Pequeños 2-4pm	Informe SMNA	Informe SMNA JM 3-4:30pm	Decisión y discusión del presupuesto y discusión de resultados de encuesta del IAC Descripción de proceso de nuevas ideas	Discusión de nuevas ideas	Avanzando con una Visión Común
4-5:30pm	FZLA & BZF CSM, nuestros sentimientos en el servicio CSM, nuestros sentimientos en servicio SEZF, NEZF, SZF & MZF De la base a lo Global: RRPP Llevar el mensaje a través de sistemas y fronteras	Discusión y decisión de asuntos del IAC	RRPP 4:30-6:00 pm	Informe SMNA	Contribuir con nuestro bienestar común (IIOV) 5-6:30pm	Discusión y decisión de asuntos restantes del VAC	Discusión de nuevas ideas	Certificados y despedidas
5:30-7:30		Cena LGBTQIA+ meeting	Cena	Cena	Lista de nuevas propuestas y entrega de encuesta	Cena	Cena	Cena
7:30-9pm	Reunión de Recuperación (7:30) Mercado Mundial Baile de Pies Felices (después de reunión - 9:15pm)	Historia Presentada por Chris y Boyd	Historia Presentada por Chris y Boyd		Reuniones Zonales Espacio disponible para solicitarlo			Reunión de Recuperación (7:30) Mercado Mundial (después de reunión - 9:15pm)
							Grupos pequeños Sin transmisión	Graduación Con transmisión

Nuestro Bienestar Común

La CSM 2026 marca el quincuagésimo aniversario de la Conferencia de servicio Mundial. En este nuestro aniversario de oro, nos reuniremos en persona y en línea, para adoptar nuestro primer plan estratégico creado de manera colaborativa, conversar como mejorar el proceso la próxima vez, y comenzar a crear el plan para el ciclo en 2029.

Tenemos planificadas discusiones en grupos pequeños a lo largo de la semana, incluyendo la continuación de las conversaciones sobre el lenguaje de genero neutro e inclusivo en la literatura de NA y como ayudar a los miembros a que se integren—TSD/TAM (terapia de sustitución de drogas y tratamiento asistido con medicación y NA).

Realizaremos elecciones, escucharemos sobre los esfuerzos de desarrollo de la confraternidad (DC) y Relaciones Públicas (RRPP) de la SMNA. discutiremos el presupuesto y los proyectos para el próximo ciclo, seleccionaremos nuevas ideas para debatir, y mucho más.

Hay muchísimo que hacer durante la semana de la conferencia, y este informe describirá los eventos de cada día lo mejor que podamos. **Tenga en cuenta que el programa puede cambiar entre ahora y el 2 de mayo, e incluso puede cambiar durante la propia semana de la conferencia.** Hacemos nuestro mejor esfuerzo para anunciar los cambios y los detalles que necesita saber durante la semana. Y el [Portal de PC](#) tendrá el programa más reciente publicado, así como cualquier

anuncio y material de las sesiones.

El Futuro Es Ahora

En ciclos anteriores, hemos tenido proyectos llamados CSM del Futuro y Futuro de la CSM. Bien, en ciertos aspectos, el futuro finalmente está aquí. Somos una conferencia basada en

la discusión enfocada en la planificación. Cualquier persona puede escuchar las sesiones del grupo completo a través de la transmisión en línea. Y algunos participantes de la conferencia se unen a la reunión por computadora desde el otro lado del mundo.

La CSM 2023 fue nuestra primera CSM híbrida real. Antes de eso, teníamos unos

cuantos asistentes remotos que no obtuvieron visas, pero no los suficientes para llenar un auto sedán. En 2023, tuvimos 39 participantes de forma virtual (14 participantes con derecho a voto y 25 suplentes), y en 2026 nuestros números pueden ser similares—aunque, por supuesto, es imposible predecir con certeza quién podrá y quién no podrá volar en estos tiempos de inestabilidad. Independientemente de los números exactos, ciertamente somos una CSM completamente híbrida en este punto.

Y una de las formas en que esta CSM será diferente a cualquier otra en la historia es que el número de comunidades admitidas fuera de los EE. UU. es ahora mayor que el número dentro de los EE. UU. Eso ha sido así desde el



cierre de la CSM 2023, cuando cinco nuevas comunidades fueron admitidas, y esta es la primera conferencia desde entonces. Feliz 50 aniversario, CSM. Que sigas brillando.

Anexos del Informe de la Conferencia (IC)

Junto con el resumen de la semana, el Informe de la Conferencia también incluye siempre muchos otros informes y resúmenes de datos—¡más que nunca esta vez!

Documento de Orientación, incluidos los **procesos de toma de decisiones**: El documento de orientación incluye información sobre los procesos de toma de decisiones que usaremos en la CSM y cómo navegar la tecnología. La orientación para participantes de la conferencia del 18 de abril cubrirá este material. ¡No se la pierdan! El 11 d abril también celebramos una orientación dirigida específicamente a los PC que se unirán a la CSM de forma remota. No fue un sustituto de la orientación general del día 18. Grabaremos ambas reuniones de orientación y subiremos las grabaciones a la carpeta de Dropbox de participantes de la conferencia, al que se puede acceder desde el Portal de PC.

Resultados de la encuesta del IAC: Como hacemos cada ciclo, hemos incluido las respuestas de la encuesta del IAC en un anexo del IC. Las conciencias regionales y zonales se muestran junto a los resultados de los miembros, grupos y otros organismos de servicio o eventos. Consulten la **discusión de los resultados de la Encuesta del IAC** para ver las observaciones iniciales de la junta.

Resultados de la encuesta de los TD: El ciclo 2023-2026 tuvo cuatro Temas de Discusión de Asuntos, y publicamos materiales de taller y formularios de aportación para cada uno de ellos. Los resúmenes de las aportaciones sobre los cuatro temas están entre los anexos del IC:

- [Ayudar a que los miembros se integren: TSD/TAM y NA](#)
- [Lenguaje de género neutro e inclusivo en la literatura de NA](#)
- [Cómo tratar los comportamientos problemáticos y depredadores.](#)
- [Re imaginar y revitalizar los comités de servicio de NA](#)

Error! Bookmark not defined.

Los dos primeros temas—ayudar a que los miembros se integren y el lenguaje de género neutro—fueron también el tema de dos ensayos del IAC y un conjunto separado de preguntas en el IAC. Los aportes que recibimos de esas preguntas están resumidos e informados en las secciones pertinentes de este Informe de la Conferencia. Continuaremos la discusión sobre estos temas en la CSM.

Resúmenes de informes regionales: Antes de la CSM, se solicita a cada región del mundo que presente un informe. Publicamos esos informes regionales en el portal y en na.org/conference. Publicamos dos resúmenes junto con el Informe de la Conferencia. Uno de los resúmenes de los informes regionales se centra en cifras, y el otro contiene aspectos destacados en texto. También publicamos un informe de resumen para cada zona y los participantes de la Conferencia encontrarán un borrador en el portal de PC. Se publicara en na.org después de la CSM cuando esté terminado. Gracias a todos los que presentaron un informe, y un agradecimiento especial a los delegados que ayudaron a difundir la información a las comunidades que no están admitidas.

Resumen de la encuesta sobre materiales para trabajar los pasos: La Encuesta del IAC de 2023 contenía cuatro ideas diferentes sobre

cómo trabajar los Pasos. Sabiendo que no contábamos con los recursos para un proyecto de extensión de libro, la Conferencia de Servicio Mundial (CSM) de 2023 priorizó un proyecto para explorar lo que los miembros podrían desear durante el ciclo 2023–2026. La junta no considera que los resultados de la encuesta sean concluyentes.

Nuevos artículos de inventario: Siempre incluimos en el Informe de la Conferencia una lista de literatura y productos producidos o publicados desde la última CSM.

Resumen de participación de los SMNA: Este informe enumera las reuniones de la junta y de grupos de trabajo, las reuniones en línea y webinarios que hemos organizado, los eventos y reuniones de servicio en los que hemos participado, y los eventos profesionales a los que hemos asistido. Antes se denominaba el "informe de viajes", pero en los últimos ciclos, nuestras actividades han sido tanto presenciales como virtuales.

Error! Bookmark not defined.

Consideraciones Tecnológicas

El **documento de orientación** incluido como anexo a este informe aborda la tecnología en detalle, pero vale la pena reiterar algunas cosas aquí.

La CSM es ahora un evento híbrido: la mayoría de los participantes estarán presentes físicamente en la sala, pero algunos se unirán a través de Zoom. La transmisión de audio de Zoom también será utilizada por los participantes presenciales que estén usando un intérprete de idiomas o que necesiten audio mejorado. Si usted es uno de esos participantes, debe traer auriculares o un auricular con micrófono; asimismo, por favor mantenga su video apagado y agregue "zz" al comienzo de su nombre como PC, de modo que aparezca al final de la lista de

participantes.

Procuramos minimizar la distribución de materiales impresos, y muchos de los materiales de la conferencia, incluido el sistema de votación, serán accesibles a través del Portal de PC (cpportal.na.org). Esto significa que habrá wifi en la sala para los participantes de la conferencia. Les pedimos que por favor conecten solo un dispositivo por persona al wifi y limiten su uso de wifi a los Asuntos de la CSM. Simplemente no contamos con el ancho de banda suficiente para la navegación recreativa.

En relación con esto, recuerde pedir permiso antes de publicar fotos de otras personas o etiquetar a alguien en una foto. Incluso si comparte una foto en un grupo "privado", por favor consulte con todas las personas visibles en la foto. No todos se sienten cómodos con que se publiquen fotos de ellos.

Transmitiremos la CSM en inglés, español y portugués para que los miembros interesados puedan escuchar durante la semana. Cuando la conferencia esté en sesiones de grupos p(indicado en el programa en la página 3), la transmisión estará desactivada. La transmisión es solo de audio para proteger el anonimato de nuestros miembros, y el enlace se publicará en la página de la conferencia.

Autocuidado

Si le pregunta a un veterano de la conferencia cómo prepararse mejor para la CSM, muchos de nosotros responderemos algo como "meditar más" o "asistir a más reuniones".

Por supuesto, todos deberíamos procurar llegar a la conferencia habiendo "hecho nuestra tarea"—haber leído todos los informes, investigado los temas sobre los que no tenemos tanto conocimiento, y haber asistido a la orientación. Pero priorizar el autocuidado es probablemente igual de importante. A

continuación, algunas sabias palabras de Irene, coordinadora de nuestra Junta Mundial, sobre cómo sobrevive la semana de la conferencia:

Descanso todo lo que puedo cuando tengo la oportunidad y tomo un poco de aire fresco. Habrá un grupo para trota que saldrá a trotar cada mañana, lo cual es una excelente manera de comenzar el día. También hay un gimnasio, piscina y jacuzzi en el hotel. Tengo una botella de agua llena en todo momento, y trato de no tomar café ni consumir azúcar después del almuerzo para que mi sueño no se vea afectado. Recomiendo que tengan snacks saludables.

La comida es realmente cara en CA; hay un supermercado Ralphs y un Trader Joes relativamente cerca del hotel en Ventura Blvd donde pueden conseguir muy buenos sándwiches y ensaladas. Además, cuando necesito un descanso mental, voy al parque detrás del hotel a alimentar a las ardillas. Lo he hecho desde mi primera conferencia como Delegada Regional Suplente en 2006. Las personas van y vienen, pero las ardillas siempre están ahí. Servir en la CSM es una de las experiencias más asombrosas que he tenido y es un honor ser seleccionado para servir allí. Sugeriría no tomar las cosas de manera personal, tratar de ver el panorama general, y cuando se cansen y se frustren, recordar por qué y a quién sirven. Me emociona saber que los vere a todos en pocas semanas.

Consulten el Discourse para obtener más consejos de servidores de confianza sobre cómo sobrevivir la semana de la conferencia.

Creando un sentido comunitario

No es una exageración decir que las personas que conocen en la CSM pueden llegar a convertirse en amigos de por vida. Solíamos

dedicar el miércoles por la tarde a un "día de campo" fuera del lugar de la CSM para darle a todos algo de tiempo y espacio para conocerse fuera de las sesiones de la conferencia. Descontinuamos esa práctica por razones de costo y ahora, con un calendario de conferencia más sensato (sin sesiones nocturnas tarde), no hay tiempo para tomarse medio día libre. Por ello, sugerimos que aprovechen las oportunidades que sí existen. El Día de la Unidad, por supuesto, es un excelente momento para conocer nuevas personas y conocerse mejor entre sí.

La sala Hidden Hills estará abierta a partir del viernes por la noche y disponible por las tardes a partir del domingo y durante toda la semana, para que las personas tengan un espacio donde socializar. También pondremos algunos juegos allí. Y hay una reunión cada mañana a las 7 junto a la piscina. Los descansos para cenar y almorzar, e incluso las mesas de discusión en grupos pequeños (especialmente la primera), son todas oportunidades para interactuar con otros participantes y encontrar personas con quienes conectarse. Siéntense junto a alguien nuevo el domingo por la noche o el lunes durante las presentaciones de la historia y preséntense. Busquen a alguien con una calcomanía que dice nuevo participante en su credencial y saludalo.

Y esperamos crear algunas oportunidades también para los participantes que se unan a la CSM de forma virtual. Planeamos apagar el audio de la sala presencial durante los descansos para que los participantes remotos puedan hablar entre sí. Si hay PC dispuestos a "presidir" reuniones de recuperación durante el almuerzo, también podemos crear una sala de grupos para eso, ya que no estarán junto a la piscina a las 7 a.m. De hecho, si es un participante remoto con una idea para una actividad en sala de grupos durante el

almuerzo (o los descansos) y está dispuesto a organizarla, ¡avísennos y crearemos una sala de grupos! Queremos que todos tengan la oportunidad de crear un sentido comunitario esta semana.

Una nueva y divertida actividad en la que estamos trabajando es una búsqueda del tesoro "encontrar unidad" disponible a través de un enlace en su teléfono. Para ganar puntos, suban fotos para completar misiones—por ejemplo, una foto con alguien que conocieron mientras estaba en fila, ocho o más países representados en una foto, o una foto con alguien que sirve en traducciones.

Estamos haciendo todo lo posible para que sea divertido y fomentar el sentido

comunitario.

Nuestro Bienestar Común

El lema de esta conferencia y del ciclo que se avecina es Nuestro Bienestar Común. Como miembros de NA, tenemos la fortuna de ser parte de algo que valora la unidad por encima del ego y el esfuerzo colectivo por encima del individualismo. Puede que no siempre estemos de acuerdo entre nosotros, pero reconocemos que compartimos una visión y un propósito común. Eso se siente más valioso que nunca. Trabajemos juntos esta semana para que podamos hacer crecer a NA, ampliar nuestro alcance, incrementar nuestros recursos y renovar y revitalizar nuestros servicios.

Cuando nos unimos para hacer servicio, nos conectamos los unos con los otros de una manera vital. La mayoría nos sentimos mejor cuando somos productivos, y hacer algo juntos que ayuda a los adictos a mantenerse limpios nos da una sensación de pertenencia. Las amistades que forjamos en el servicio resultan diferentes a todas, no porque siempre sean fáciles o agradables, sino porque trabajamos duro, pasamos por dificultades y resolvemos problemas juntos. Si contribuimos al bienestar común, disfrutamos y descubrimos un sentido. En la acción creativa encontramos amor y propósito.

Los Principios Que Nos Guían, Primera Tradición, En el Servicio

Viernes – 1 de mayo de 2026

Registro para la CSM

12:00–8:30 pm

Orientación para miembros que recibirán traducción

Por confirmar

¡Hoy es el Día del Servicio! Qué apropiado.

La CSM comienza oficialmente el domingo, pero muchos participantes llegan el viernes. Este año estamos haciendo algo diferente: todos los participantes de la conferencia deberán registrarse a través del Portal de PC (cpportal.na.org). El 30 de abril, el jueves anterior al inicio de la CSM, la función de registro estará activa en el Portal de PC. Solicitamos que todos los participantes de la conferencia se registren al llegar en persona a la CSM. Si asiste de manera virtual, puede registrarse a partir del jueves. Habrá una casilla de verificación para quienes asistirán a la CSM de forma remota. Esto ayudará al personal de la conferencia a estar preparado para su asistencia. Si asiste en persona, una vez que se registre a través del portal, puede dirigirse al mostrador de registro a partir del mediodía del viernes. El mostrador de registro se encuentra justo afuera de la sala principal de la conferencia (Salones A–F). Todos los PC deben registrarse antes de que comience la conferencia.

Los viajeros financiados por los SMNA que provienen de fuera de los EE. UU. pueden retirar el dinero de gastos a partir del viernes. El personal de la oficina in situ, en la Sala Malibu, podrá atenderles de 2:00 a 8:00 pm.

A partir del viernes y durante toda la semana, voluntarios de los comités de servicio locales del área estarán presentes para ayudar a los viajeros de la conferencia a encontrar lo que necesiten: una reunión, un mercado, un restaurante o una tienda; los voluntarios locales pueden dar indicaciones y con frecuencia pueden organizar transporte para usted.

Si prefiere caminar, hay varios restaurantes cerca del hotel, y aún más en The Village en Topanga Blvd, un centro comercial cercano. Puede ordenar comida de la mayoría de los restaurantes y mercados locales a través de aplicaciones de entrega. Si no está familiarizados con qué aplicaciones usar, ¡pregúntele a un miembro local!

Cada mañana, antes de que comiencen las sesiones de la conferencia, se llevan a cabo reuniones de recuperación afuera junto a la piscina, y contamos con salas de reunión disponibles durante toda la semana si desea organizar una reunión en otro momento. Solo pase por la Sala Malibu e infórmenos.

En algún momento del viernes, probablemente por la tarde, se llevará a cabo una orientación para los participantes que utilizarán la transmisión de Zoom para interpretación. La reunión probablemente tendrá lugar en la sala Ventura. Johnny (johnny@na.org) se comunicará con ustedes para informarles. Queremos asegurarnos de que todos estén listos para la acción el domingo.



Sábado – 2 de mayo de 2026

¿Ya se siente abrumado/a? Encuentre su centro en la reunión de recuperación junto a la piscina a las 7:00 am.

Mesa de registro	9:00–11:00 am; 2:30–6:00 pm
Oficina de la CSM	9:00–11:00 am; 2:30–9:00 pm
Recorrido por la OSM y Almuerzo	11:00 am –1:00 pm
Taller de CANA, EDM y APF—Construyendo Regiones Fuertes	2:00–3:30 pm
Taller de WSZF—Batalla de recuperación	2:00–3:30 pm
Taller LAZF & BZF	4:00–5:30 pm
CSM, nuestros sentimientos en el servicio / CSM, nossos sentimentos em serviço	
Taller SEZF, NEZF, SZF & MZF	4:00–5:30 pm
De lo local a lo global: las relaciones públicas llevando el mensaje a través de sistemas y fronteras.	
Pausa para la cena	5:30–7:30 pm
Reunión de recuperación de oradores	7:30–9:00 pm
Mercado mundial y baile de Pies Felices -después de la reunión de oradores *	

*El Mercado Mundial comenzará unos minutos después de que termine la reunión de recuperación.

El primer día oficial de la CSM es el domingo, pero el sábado es lo que llamamos el Día de Unidad de la CSM, y el día está lleno de diversión. Es una oportunidad para que los participantes de la CSM se conozcan entre sí y convivan con los miembros locales de NA.

Registro y oficina in situ

El registro de la CSM está abierto de 9:00 am a 6:00 pm con un descanso de 11:00 am a 2:30 pm cuando todos vamos a la Casa Abierta de la Oficina de Servicio Mundial. Antes de visitar la mesa de registro, que se encuentra cerca de la entrada al salón principal de la conferencia, Salones A–F, regístrese a través del Portal de PC (cpportal.na.org).

Los viajeros financiados por los SMNA provenientes de fuera de los EE. UU. pueden obtener información sobre cómo recoger el dinero para gastos en la oficina in situ, que se encuentra en la Sala Malibu frente a la sala principal de la conferencia. La oficina in situ generalmente mantiene el mismo horario que la conferencia durante la semana, pero estará abierta hasta las 9:00 pm el sábado anterior a la CSM para los viajeros internacionales que lleguen tarde. Al igual que con el registro, nuestra oficina in situ estará cerrada a mediodía para que todos puedan reunirse en la jornada de puertas abiertas.

De lunes a jueves, los participantes pueden realizar pedidos de literatura aquí para recogerlos más tarde. Después del jueves, los pedidos pueden realizarse en la oficina in situ y recogerse en la OSM a partir del martes siguiente a la CSM. (La OSM estará cerrada el lunes 11 de mayo). Por las mañanas, la oficina in situ estará abastecida con café y algunos snacks para el desayuno.

Jornada de puertas abiertas de la OSM

Antes de cada conferencia, la Oficina de Servicio Mundial (OSM) abre sus puertas para ofrecer tacos y giras por la oficina. Los autobuses se pueden abordar a las 10:30 AM en el Marriott y saldrán puntualmente. La dirección de la oficina es 19737 Nordhoff Place, Chatsworth, California 91311. (Nota: También existe una calle Nordhoff Street y una calle Nordhoff Way. Busque Nordhoff Place.)

La gira realmente no se la deben perder. La oficina cuenta con exhibiciones de tesoros de todo el mundo de NA, así como artículos históricos, arte de NA y todo tipo de cosas fascinantes. Habrá tiempo para relajarse, reencontrarse con viejos amigos y conocer nuevos. Traiga su protector solar y/o un sombrero, y manténgase hidratado/a. En mayo puede hacer bastante calor en Chatsworth.

Si estuvo en la jornada de puertas abiertas en 2023, quizás recuerden la gran cantidad de mercancía de NA que estábamos regalando. Nos quedan solo dos palés y queremos terminar la jornada de puertas abiertas sin que quede nada. Los participantes de la Conferencia (PC) tendrán la oportunidad de llevarse a casa mercancía para regalar o subastar en eventos y compartir con sus CSA. Por lo tanto, PC, guarden espacio en su equipaje. Si queda algo después de que los participantes de la conferencia tomen lo que deseen, ¡el resto de los asistentes a la jornada de puertas abiertas son bienvenidos a llevárselo!

Los autobuses nos llevarán de regreso al hotel a partir de la 1:00 pm.

Talleres Zonales

Por la tarde, los foros zonales organizarán algunos talleres para nosotros. Hay dos franjas horarias con dos talleres cada una. De 2:00 pm a 3:30 pm, la Asamblea Canadiense, la Reunión Europea de Delegados y el Foro Asia Pacífico unirán fuerzas para ofrecernos un taller sobre Creación de Regiones Fuertes en la Sala Ventura, y el Foro Zonal de los Estados del Oeste acogerá un concurso de juegos tipo Batalla de Recuperación en la sala Hidden Hills.

Tras un descanso de media hora, otro conjunto de talleres se llevará a cabo de 4:00 pm a 5:30 pm. El Foro Zonal Latinoamericano colaborará con el Foro Zonal Brasileño en la CSM y nuestros sentimientos en el servicio / CSM, nossos sentimentos em serviço (CSM: Nuestros Sentimientos en el Servicio) en la sala Ventura. Al mismo tiempo, cuatro zonas se reunirán en la sala Hidden Hills para un taller titulado De las Bases a lo Global: Las Relaciones Públicas (RRPP) llevando el mensaje a través de sistemas y fronteras. Ese taller es organizado por los Foros Zonales del Sureste, Noreste, Sur y Medio Oeste.

Reunión de Oradores

Después del receso para cenar, habrá una reunión de oradores de recuperación con participantes de la Conferencia (PC) de todo el mundo. Este es siempre un evento muy popular y normalmente ocupa cada asiento en la sala de conferencias. Hay un enlace de Zoom para las dos reuniones de oradores (esta y la de la noche de clausura de la CSM), así como para las dos presentaciones históricas del domingo y lunes por la noche. Las presentaciones históricas y las reuniones de oradores están abiertas a todos los miembros interesados. (Vea el volante en la página siguiente.)

Mercado Mundial

Después de la cena, podemos cerrar nuestro Día de la Unidad comprando y bailando: un final perfecto para un día perfecto. El Mercado Mundial brinda una oportunidad para que zonas, regiones y áreas vendan mercancía junto a la piscina. Este no es un mercado para vendedores privados; es para organismos de servicio. Si desea vender en el Mercado Mundial, regístrese en <https://form.jotform.com/230587655866169> antes del 29 de abril ([en Español](#)). Quienes vayamos de compras podemos llevarnos algunos artículos geniales para nuestros amigos en casa y, al mismo tiempo, apoyar a los organismos de servicio de todo el mundo. Este es un evento popular y siempre hay una fila para entrar. Créannos, vale la pena esperar.



¡Pies Felices!

Para cerrar la noche, el baile Pies Felices también comienza después de la reunión con orador. Pies Felices es una reunión y baile que se lleva a cabo en el área del Valle de San Fernando el primer sábado del mes. Esta vez han trasladado el baile al otro lado del valle para que todos podamos bailar juntos. Cada mes hay un tema, y esta vez es la Fiesta de Baile Mundial. Se sugiere una donación de \$5.



Reuniones de oradores

¡Escuche a miembros de todo el mundo compartir su experiencia, fortaleza y esperanza!

Los días sábado
2 y 9 de mayo

Historia de NA

Presentaciones de la historia de NA presentadas por Chris y Boyd.

Domingo y lunes
3 y 4 de mayo

Todas las presentaciones a las 19:30 h, hora del Pacífico

Zoom Meeting ID:

883 0100 5069

Contraseña: 1953

Traducción al español y al portugués.



Domingo – 3 de mayo de 2026

Comience el día con la reunión de recuperación de las 7:00 am junto a la piscina. También contamos con espacio para reuniones disponible toda la semana. Solo pregunte en la Sala Malibu.

Lo primero es lo primero—CSM 2026	9:00–10:30 am
Creación del sentido comunitarios—Nuestro Bienestar Común	11:00 am–12:30 pm
Almuerzo	12:30–2:00 pm
Discusión y decisiones relacionadas con el IAC	2:00–5:30 pm
Cena	5:30–7:30 pm
Fecha límite para impugnar una nominación	5:30 pm
Reunión LGBTQIA+	6:00 pm
Presentación de Chris y Boyd: La Historia Temprana	7:30–9:00 pm

Lo primero es lo primero: Bienvenida a la 37.ª Conferencia de Servicio Mundial

La conferencia siempre comienza con una sesión de bienvenida para todos y para ayudarnos a instalarnos. Los miembros de la Junta Mundial y del Panel de Recursos Humanos (PRH), así como los cofacilitadores de la CSM, darán la bienvenida. Estos son los servidores de confianza que han sido elegidos por la conferencia.

También dedicamos tiempo para escuchar a las regiones que fueron admitidas en la última CSM y que estarán presentes como participantes por primera vez. Cinco regiones fueron admitidas en la CSM 2023: Brasil Central, Iran Region #1, Nordeste Brazil, Rio Grande Do Sul y Tailandia. Es posible que no podamos escuchar a la Region de Iran # 1 por falta de acceso al Internet en la actualidad/

Independientemente de los conflictos que se desarrollen en el mundo en general, aspiramos a un ideal de unidad: nuestro bienestar común debe tener prioridad

Texto Básico, Prefacio a la Sexta Edición

Durante esta sesión, realizamos una "cuenta regresiva de la conferencia", que es como una cuenta regresiva de tiempo limpio, excepto que reconocemos el número de conferencias a las que

cada uno ha asistido. Si usted es un nuevo participante, esté atento a los participantes que tienen experiencia. Esas son las personas a quienes puede acudir con sus preguntas. Si es un participante que regresa a la CSM, acérquese a alguien a quien vea de pie en su primera conferencia y pregúntele si necesita ayuda. Tendrán una cinta de asistente por primera vez en su escarapela, por lo que serán fáciles de identificar.

Cerramos diciendo la Oración de la Serenidad en todos los idiomas hablados por los participantes.

Esta sesión tiene lugar en las graderías. Hay asientos accesibles disponibles para los participantes que los necesiten, pero pedimos

que nadie más reserve asientos durante la semana. Quizás cambiar de asiento de un día para otro puede darte una perspectiva diferente; ¿cómo se ve la CSM desde el otro lado del salón?

Creación del sentido comunitario

Después de un receso, nos conoceremos un poco mejor en la primera sesión de discusión en grupos pequeños de la conferencia.

Somos un grupo demasiado grande para caber en una sola sala para las discusiones en mesas redondas, por lo que nos dividimos en diferentes salas para esas discusiones en mesas redondas: dos para delegados, una para delegados suplentes, una para participantes de habla hispana, una para participantes de habla portuguesa y una sala virtual para los participantes remotos. Los participantes estarán en la misma sala de trabajo durante toda la semana para las discusiones en mesas redondas. (Nota: los participantes de habla hispana y de habla portuguesa que participen de forma remota recibirán una dirección de Zoom independiente y serán incorporados a las salas de trabajo de sus respectivos idiomas mediante una computadora portátil.) Los lugares para observadores son limitados dado que hemos superado nuestra capacidad de espacio, pero habrá algunos asientos de galería disponibles en la sala de DS, que es Hidden Hills.

Las discusiones en grupos pequeños no se transmiten por Internet, así que háganselo saber a quienes están escuchando desde casa: las sesiones de discusión en grupos pequeños no serán transmitidas. En la mayoría de los casos, la introducción y el informe de reporte de aporte de las sesiones de grupos pequeños estarán disponibles en la transmisión de mixlr. Solo cuando nos dividimos en salas separadas para la discusión se interrumpe la transmisión.

Aún no hemos finalizado el esquema de esta sesión, pero nos centraremos en el tema del próximo ciclo, Nuestro Bienestar Común. Hemos pensado en utilizar el concepto de un "mapa de empatía" que nos pide compartir sobre lo que sabemos/no sabemos, sentimos, valoramos y experimentamos. Independientemente de si eso termina siendo parte del perfil o no, todos tendremos la oportunidad de compartir algo en nuestras mesas redondas durante esta sesión enfocada en nuestro bienestar común.

Receso para el Almuerzo

Tomamos recesos de 90 minutos para el almuerzo en la conferencia (con la excepción del almuerzo del martes, que es de dos horas). Somos un grupo numeroso y lleva tiempo que nos atiendan en los restaurantes y atender las cosas que necesitamos atender para poder comenzar la tarde con energías renovadas. ¡Con un almuerzo de 90 minutos, nadie debería llegar tarde al regreso del receso!

Discusión y decisiones relacionadas con el IAC

Después del almuerzo, comenzaremos la discusión y decisiones relacionadas con el IAC. Generalmente tomamos un receso en la CSM cada 90 minutos, y hacemos un receso para la cena a las 5:30. Sin embargo, si estamos en medio de la toma de decisiones sobre un asunto particular, el receso podría retrasarse ligeramente.

La mejor manera de prepararse para esta sesión es familiarizarse con los procesos de toma de decisiones, ya sea asistiendo a la orientación del 18 de abril o tomándose el tiempo para ver el video que se subirá a la carpeta de Dropbox de los participantes de la Conferencia. El proceso para la toma de decisiones está descrito detalladamente en el Anexo D de la Guía para los Servicios Mundiales

de NA, que se incluye aquí a partir de la página 56.66

La lista de mociones está publicada en la página de la conferencia (na.org/motions en inglés, na.org/motions-sp en español, na.org/motions-pb en portugués). Las mociones que abordaremos en esta sesión son las mociones que figuraban en el IAC, las enmiendas a esas mociones (más sobre eso en un momento), las dos mociones sobre los procesos de la CSM que estaban en el VAC, y la moción para aprobar las actas de 2025. En total son 14 mociones: Mociones #1-#5a-2, #19, #20 y #22.

Los cofacilitadores de la conferencia, Mario y Louis, determinarán el orden de los asuntos a tratar tras los resultados del sondeo de opinión inicial. Típicamente, la moción para aprobar las actas y las mociones relacionadas con los procesos de la CSM se abordan antes que las mociones del IAC.

Lo antes posible después de la orientación del 18 de abril, los participantes de la conferencia (delegados y miembros de la junta) recibirán un enlace a un sondeo de opinión inicial. Todas las mociones de la lista de mociones, incluidas las enmiendas, estarán en el sondeo. Tendrán 72 horas para responder el sondeo.

Consenso en el sondeo de opinión inicial

Las mociones que alcancen consenso en el sondeo de opinión inicial (80% o más a favor o en contra) serán anunciadas como decisión final por los cofacilitadores, en conformidad con la Moción #1 aprobada en la reunión intermedia de la CSM en 2025.

Esto se abordará en la orientación y está descrito en el documento de toma de decisiones en la página 69 de este informe; sin embargo, puede resultar confuso, por lo que también lo cubriremos aquí: Si una moción alcanza consenso en un sondeo de opinión

inicial y existen enmiendas a dicha moción, la conferencia decidirá primero si desea o no considerar dichas enmiendas. El organismo de servicio podrá decidir no considerar ninguna enmienda a la moción porque está ya cuenta con consenso, o podrá decidir considerar las enmiendas a la moción. La decisión le corresponde al organismo de servicio. Si una enmienda a una moción es aprobada, se realizará un nuevo sondeo de opinión inicial de la moción en su versión enmendada.⁶⁶

¿Claro como el agua, ¿verdad? Suena más complicado de lo que realmente es. Mario y Louis guiarán al organismo de servicio a través de cualquier decisión que deba tomar. Estamos en buenas manos.

Discusión de Enmiendas

En 2018, la conferencia dejó de escuchar al proponente y a la Junta Mundial cuando se presentó una moción ante el piso de la conferencia, dado que dicha información ya se cubre en el IAC. Sin embargo, las enmiendas constituyen un caso distinto. Estas han sido formuladas más recientemente y no han sido objeto de tantos talleres ni debates. Por consiguiente, cuando se presente una enmienda para su debate, brindaremos tanto al proponente como a la Junta Mundial la oportunidad de intervenir al respecto. Ambos dispondrán de hasta dos minutos.

Encuestas Preliminares Durante la Discusión

Los Cofacilitadores de la CSM realizarán encuestas preliminares periódicamente para evaluar si la discusión de un punto está influyendo en el cuerpo. Si el cuerpo no se está moviendo significativamente o si la discusión no parece estar influyendo en el resultado final de una votación, los cofacilitadores cerrarán la lista de espera y el cuerpo votará sobre el

punto.

Lista de Espera para la Discusión

Una vez más, las particularidades de los procesos de toma de decisiones de la CSM se tratan en profundidad en la orientación, pero vale la pena mencionar aquí algo más relacionado con este tema. En los primeros tiempos de la CSM, para poder pronunciarse sobre una moción, los participantes hacían fila en largas filas frente a micrófonos. Posteriormente, comenzamos a utilizar una lista de espera proyectada en pantalla. En ambos casos, lo que terminó ocurriendo fue que el cuerpo escuchaba repetidamente a los mismos participantes más entusiastas, y muchos participantes que tardaban más en levantar la mano nunca tomaban la palabra ante toda la sala durante el transcurso de toda la semana. Actualmente, la conferencia utiliza un grupo de discusión y una lista de espera en pantalla. Los cofacilitadores conforman una lista de espera breve a partir del mayor número de participantes que han levantado la mano. El objetivo es escuchar a una gama diversa de participantes y dar prioridad a quienes aún no han tomado la palabra. El resultado es una Conferencia de Servicio Mundial (CSM) verdaderamente más representativa.

Si estuvo en la CSM 2023, quizás recuerde que uno de nuestros cofacilitadores logró obtener su visa en el último momento antes de la reunión y que, al mismo tiempo, nos encontrábamos ante el desafío de celebrar nuestra primera CSM híbrida real. Laura B, miembro del Panel de Recursos Humanos

(PRH) y ex cofacilitadora de la CSM, aceptó sentarse en la mesa de cofacilitadores y apoyar a Mario y a Daniel en la administración del salón. Tras esa CSM, Daniel se convirtió en trabajador especializado y, ahora, en la CSM 2026, se sentará junto a Mario y Louis para asistir en tareas tales como reconocer las manos levantadas y mantener un ojo en los participantes virtuales.

Reunión LGBTQIA+

Después de cerrar los asuntos, a las 6:00 pm, habrá una reunión de recuperación LGBTQIA+ en la sala Ventura, para que los participantes que se identifiquen como miembros de comunidades LGBTQIA+ puedan conocerse entre sí al inicio de la semana de conferencia.

Los participantes de la conferencia (PC) que deseen organizar otras reuniones de recuperación por la noche pueden registrarse en el Salón Malibu para reservar una sala.

Fecha límite: la fecha límite para impugnar una nominación es el domingo a las 5:30 p. m. Consulte las páginas 32–33 de la GSMNA para obtener más información.

La Historia Temprana: Chris y Boyd

Muchos de ustedes pueden estar familiarizados con Chris y Boyd, reconocidos historiadores y archivistas de NA. Esta noche y el lunes por la noche, nos deleitarán con una presentación histórica. Esta no es una sesión oficial de la conferencia, pero muchos de nosotros no perdemos la oportunidad de asistir a las presentaciones de Chris y Boyd.

A través de fotografías poco comunes, fragmentos de películas y grabaciones de audio, la Historia Temprana traza los primeros intentos de curar o criminalizar la adicción, la fundación y casi extinción de NA, y el crecimiento de NA en todo el mundo.

También ofreceremos un enlace de Zoom para la presentación. Vea el volante en la página 13.**Error! Bookmark not defined.**



Lunes – 4 de mayo de 2026

Todas las mañanas a las 7:00 am, hay una reunión de recuperación junto a la piscina. También contamos con espacio para reuniones disponible durante toda la semana. Solo consulte en la sala Malibu.

<i>Discusión y Decisiones Relacionadas con el IAC</i>	9:00 am –10:30 pm
Informe del PRH o discusión y decisiones relacionadas con el IAC	11:00 am -12:30 pm
Almuerzo	12:30 pm–2:00 pm
Lenguaje de género neutro en la literatura de NA	2:00–4:00 pm
Relaciones Públicas	4:30–6:00 pm
Cena	6:00–7:30 pm
Presentación de Chris y Boyd: Una Historia del Texto Básico	7:30–9:00 pm

Discusión y decisiones relacionadas con el IAC, continuación

Tenemos tres sesiones de 90 minutos reservadas para la discusión y decisiones relacionadas con el IAC. Con 14 puntos para decidir, esperamos sinceramente que ese tiempo sea suficiente. Una vez que tengamos los resultados de los sondeos de opinión iniciales, será más fácil estimar cuánto tiempo tomarán los asuntos, ya que tendremos una idea del nivel de apoyo que tiene cada punto. Si necesitamos más tiempo, estamos preparados para utilizar una cuarta sesión a fin de concluir



los asuntos relacionados con el IAC; sin embargo, con toda honestidad, esperamos que eso no sea necesario.

Con el nuevo proceso de planificación y tantos temas importantes por discutir, necesitamos el mayor tiempo posible esta semana para las sesiones de discusión. Si podemos concluir los asuntos el lunes por la mañana (¡jo el domingo!), quedará más tiempo durante la semana para compartir unos con otros y escuchar a todos, un proceso que solo es posible, dado el tamaño del organismo de servicio, en salas de grupos con discusiones en mesas.

Y entonces... antes de levantar la mano para hablar sobre una moción, podríamos preguntarnos: ¿Ya se ha expresado nuestro punto de vista? ¿La discusión está moviendo al organismo de servicio? Si la respuesta a la primera pregunta es sí, o la respuesta a la segunda pregunta es no, quizás no necesitemos decir nada.

Si podemos concluir los asuntos relacionados con el IAC antes del descanso de la mañana, escucharemos al PRH antes del almuerzo. De lo contrario, el Informe del PRH se presentará después del almuerzo.

Informe del PRH

Saludos de parte del Panel de Recursos Humanos (PRH). Esperamos que este informe los encuentre a todos bien y de buen ánimo. Al igual que ustedes, nos estamos preparando para la próxima Conferencia de Servicio Mundial (CSM) y esperamos verlos a todos en la CSM 2026. En el pasado, habrían recibido este informe y el material que lo acompaña únicamente como parte del Informe de la Conferencia. Teniendo en cuenta el flujo de trabajo a medida que nos acercamos a la CSM 2026, y dado que tenemos la intención de llevar a cabo las elecciones más temprano durante la semana de la conferencia, lo publicamos en la página de la conferencia y en el Portal de PC con anticipación, en lugar de esperar al Informe de la Conferencia. Esperamos que este tiempo adicional resulte de utilidad para los participantes de la conferencia (PC).

A continuación, se presenta la lista de nominados a la CSM para su consideración. La lista incluye la región de origen de cada nominado y la(s) fuente(s) de su(s) recomendación(es) de RJZ. Como saben, todos los candidatos deben obtener una recomendación de RJZ de una región, la Junta Mundial o un foro zonal. Algunos nominados han recibido más de una recomendación, y dicha información se indica en la lista. Hemos examinado minuciosamente a cada candidato nominado y tenemos plena confianza en que cada uno es capaz de cumplir con las responsabilidades de los cargos para los cuales han sido nominados.

Junta Mundial (diez puestos disponibles)		
Nombre	Región de origen	Recomendación(es) de RBZ
Allyse M	Región Connecticut	Junta Mundial
Bill W	Región British Columbia	Asamblea Canadiense
Danny G	Región Northern New Jersey	Junta Mundial
Eduardo G	Región HOW Brazil	Junta Mundial
Hammed A-T	Región Kuwait	Junta Mundial
Jade T	Región Southern California	Región Southern California
Jessica B	Región North Carolina	Foro Zonal Southeastern, Región North Carolina
Jorge M	Región Colombia	Junta Mundial
Michael B	Región Volunteer	Junta Mundial, Foro Zonal Southern
Pam T	Región OK	Junta Mundial
Sarah L	Región Western New York	Foro Zonal Northeast, Región Western New York

Yoel G	Región Israel	Junta Mundial
Panel de Recursos Humanos (PRH) (tres puestos disponibles)		
Nombre	Región de origen	Recomendación(es) de RBZ
Bella A	Región Australiana	Junta Mundial, Región Australiana
Cindi B	Región OK	Junta Mundial, Foro Zonal Plain States, Región OK
James P	Región New England	Foro Zonal Northeast
Troy B	Región Connecticut	Junta Mundial

Cofacilitadores/as (un puesto disponible)		
Nombre	Región de origen	Recomendación(es) de RBZ
Jacob S	Región North Carolina	Foro Zonal Southeastern, Región North Carolina
Tina N	Región 51	Junta Mundial, Foro Zonal Western States, Región 51

Disponibles para elección en la CSM 2026 hay diez cargos en la Junta Mundial, tres cargos en el Panel de Recursos Humanos (PRH) y un cargo de cofacilitador. Los participantes no están limitados por el número de puestos disponibles y deben votar por tantos candidatos nominados en quienes tengan confianza. Los alentamos a votar por todos los candidatos nominados que consideren que pueden servir eficazmente a la Confraternidad.

Dado que un miembro del PRH no pudo completar su mandato durante este ciclo de conferencia, hay tres puestos del PRH disponibles. Suponiendo que todos los puestos vacantes del PRH sean ocupados, el PRH 2026–2029 determinará entonces cuál de los miembros recién admitidos servirá por un solo ciclo de conferencia, según lo indicado en la Guía de Servicios Mundiales, devolviendo el panel a su rotación normal.

Las elecciones de la CSM se llevarán a cabo utilizando el mismo software de votación electrónica usado para los sondeos de opinión iniciales previos a la CSM y las elecciones anteriores de la conferencia. Las boletas de votación electrónicas serán enviadas por correo electrónico después del informe del PRH en la CSM. Nuevamente, tengan en cuenta que la votación tendrá lugar al inicio de la semana de la conferencia.

Paquetes de informes de perfil de candidatos (IPC) y razonamientos del PRH

También hemos recopilado Informes de Perfil de Candidato (IPC) para los candidatos nominados. Estos informes contienen información personal y profesional destinada únicamente para los Participantes de la Conferencia (PC) para ayudar a evaluar la capacidad de cada candidato

nominado para servir. Parte de esta información es sensible, por lo que les pedimos que respeten la confianza de los candidatos nominados manteniendo la confidencialidad y no distribuyendo ni reenviando estos materiales. Los IPC están disponibles a través del Portal de PC y expirarán una vez completadas las elecciones. Por favor, eliminen o destruyan cualquier copia después de votar.

Además, el PRH ha preparado breves declaraciones de razonamiento. Cada una está basada en nuestras evaluaciones y en las recomendaciones de RJZ, y tiene como objetivo proporcionar un contexto adicional sobre por qué han sido nominados. Junto con los IPC, estos materiales les ayudarán a familiarizarse con los candidatos nominados y su disposición para servir.

El proceso de nominaciones del PRH

Al revisar nuestro proceso de nominaciones, iniciamos nuestras evaluaciones considerando las recomendaciones de RJZ junto con los IPC, seguido de entrevistas a los candidatos. Como parte de nuestros esfuerzos continuos por mejorar el proceso de nominaciones, adoptamos un enfoque más estratégico para las entrevistas. Esto permitió un diálogo más significativo con los candidatos y una exploración más profunda de su experiencia, perspectivas y disposición para el servicio.

Después de completar las entrevistas, el panel se reunió para discutir y evaluar a cada candidato utilizando los criterios descritos en la Guía de Servicios Mundiales. A partir de ese proceso, identificamos a quienes consideramos más adecuados para ser nominados en la CSM 2026.

Con respecto a nuestro trabajo durante el ciclo pasado: al inicio de cada ciclo de conferencia invitamos a las regiones, zonas y la Junta Mundial a presentar recomendaciones de RJZ. En este ciclo también realizamos una reunión web para Participantes de la Conferencia (PC) enfocada en los recursos desarrollados para apoyar el proceso de recomendación de RJZ. Esto apoya nuestro objetivo de ayudar a los organismos de servicio a comprender mejor el proceso y proporcionar herramientas para ayudar en la identificación y recomendación de futuros líderes.

Es importante señalar que valoramos la oportunidad de colaborar con las regiones, zonas y la Junta Mundial en la identificación de futuros líderes. También esperamos continuar las conversaciones a lo largo del próximo ciclo de conferencia sobre el desarrollo del liderazgo y la identificación de miembros que reflejen la diversidad y las necesidades de nuestra Confraternidad.

Gracias por permitirnos prestar servicio. Si tiene algún pensamiento o comentario, no dude en compartirlo con el PRH. hrp@na.org

Gracias.

Las boletas de votación electrónicas serán enviadas por correo electrónico después del informe del PRH. El plazo para completarlas es el martes a las 6:00 pm.

Lenguaje de género neutro

Como saben, el lenguaje de género neutro e inclusivo fue uno de los temas de debate priorizados en la Conferencia de Servicio Mundial (CSM) de 2023. El resumen de los aportes sobre ese TD se incluye como un anexo en este informe.

Una de las mejores maneras de prepararse para esta sesión es leer el ensayo del IAC sobre este tema. Dicho ensayo explica que identificamos tres facetas en este asunto: el lenguaje que usamos para describir a las personas (por ejemplo, "hombres y mujeres" o "personas"), el lenguaje que usamos para describir un poder superior a nosotros mismos, y el lenguaje que usamos dentro de los Pasos y las Tradiciones. En este momento nos ocupa la primera de estas facetas: las palabras que usamos para describir a las personas.

Algo que tanto los aportes del TD como los aportes a las preguntas del IAC dejaron en claro es que algunos miembros consideran que este asunto está relacionado con las actuales "guerras culturales" políticas. Vale la pena señalar que, a pesar de esa percepción, este no es un asunto nuevo para nosotros como Confraternidad. Desde la quinta Conferencia Mundial de Literatura, en 1981, la guía de estilo desarrollada por esa conferencia advirtió a quienes trabajaban en el Texto Básico que utilizaran las palabras ellos o su en lugar de él, ella, su (de él), su (de ella). "Eliminen el género", dice la guía de estilo.

Este no es un asunto nuevo para nosotros como Confraternidad, y no es necesario que

se contamine con las mismas fuerzas políticas que dividen a las personas fuera de las salas. Dentro de las salas, estamos tratando de crear un espacio para todos, independientemente de quiénes sean.

El ensayo del IAC concluye con dos preguntas sobre cambios en el lenguaje que usamos en la literatura de NA para describir a las personas: ¿Estamos dispuestos a explorar

<u>Use the word/phrases:</u>	<u>In reference to (instead of):</u>
CLEAN	Condition of abstinence from drugs (Sober)
CLEAN TIME	Sobriety
ADDICT/ADDICTION	Identity as people powerless over chemicals (Drug Addict, Alcoholic, Drug Dependent, Drug Abuser, Dope Fiend)
USING	Operating, Practicing
STOP	Quit (i.e., I didn't quit, I stopped using drugs)
WE	Those, These, They (reference to a person with addiction/recovery)
THEM/THEIR	He/She/His/Him/Her (remove gender)
USEFUL	Normal
WORKING THE STEPS	Taking steps
LIVING A DAY AT A TIME/LIVE TODAY/JUST FOR TODAY	One day at a time
TAKE IT EASY	Easy does it
IT WON'T LAST	This too shall pass

este tipo de cambios y, si no es así, ¿por qué no?

La respuesta a las preguntas del IAC fue inequívoca. Más de tres cuartas partes de quienes respondieron dijeron que sí, que están dispuestos a explorar este tipo de cambios, y el porcentaje de delegados que respondieron afirmativamente fue aún mayor, de un 89% (aunque solo 26 delegados respondieron).

Al preparar esta sesión para la conferencia, nos costó encontrar qué otras preguntas podríamos plantear. Dentro del material de

temas de debate, preguntamos sobre los efectos de cambiar (o no cambiar) la literatura a una forma de hablar sobre los miembros más acorde con el lenguaje de género neutro. En las preguntas del IAC, preguntamos si estamos dispuestos a explorar este tipo de cambios en nuestra literatura. Entre las preguntas del TD de este ciclo y las preguntas del IAC, no creemos que tengamos otras preguntas constructivas que hacer en relación con el lenguaje que usamos para describir a las personas en nuestra literatura. Los resultados parecen indicar un fuerte apoyo —quizás incluso consenso— para explorar posibles cambios en la forma en que describimos a las personas en nuestra literatura.

Nuestro papel como Junta Mundial es facilitar y escuchar, no llevar al organismo de servicio (o a la Confraternidad) en una dirección determinada, sino escuchar la voz del organismo de servicio. Sin embargo, no tenemos nuevas preguntas que hacer sobre el lenguaje con género y los miembros. Y ahora nos preguntamos si la conferencia está lista para avanzar en la elaboración de algunos posibles cambios para que los miembros los examinen.

No estamos hablando de tomar una decisión sobre si revisar la literatura, sino de desarrollar materiales a los que los miembros puedan responder.

Nos gustaría utilizar esta sesión en la CSM para debatir cuál es el siguiente paso. ¿Estamos listos para avanzar? En el ciclo que viene, ¿deberíamos comenzar a crear borradores de revisión de la literatura identificada para que la Confraternidad los

evalúe? De ser así, ¿por dónde deberíamos empezar y cómo podemos apoyarles en su rol como delegados para hacer avanzar sobre este asunto? De no ser así, ¿cómo deberíamos enfocar la discusión sobre este tema en este ciclo o qué información adicional necesitaríamos?

Tener esta discusión en grupos pequeños en mesas redondas le dará a cada persona la oportunidad de compartir sus puntos de vista y representar lo que cree que su región o zona de origen desea o está dispuesta a considerar. Dado que esta es una discusión de gran envergadura y que debemos reservar tiempo para trasladarnos de las gradas a los grupos pequeños, hemos programado esta sesión para dos horas en lugar de los 90 minutos habituales.

Estamos teniendo esta discusión al principio de la semana, porque tenemos la intención de recopilar, registrar y resumir los resultados para informarlos al organismo de servicio. Esa sesión tendrá lugar el jueves. Luego discutiremos los planes de proyectos el viernes y confirmaremos la dirección que el cuerpo decida durante la sesión de Avanzando. Una vez que sepamos dónde estamos como organismo de servicio, podremos decidir colectivamente hacia dónde vamos.

Si tenemos suficiente tiempo en esta sesión, también podemos discutir si queremos comenzar a plantear preguntas sobre las otras facetas de esta discusión—el lenguaje que usamos para describir a Dios y el lenguaje en los Pasos—durante el ciclo que se avecina.

Respuestas a las preguntas del IAC sobre lenguaje de género neutro e inclusivo

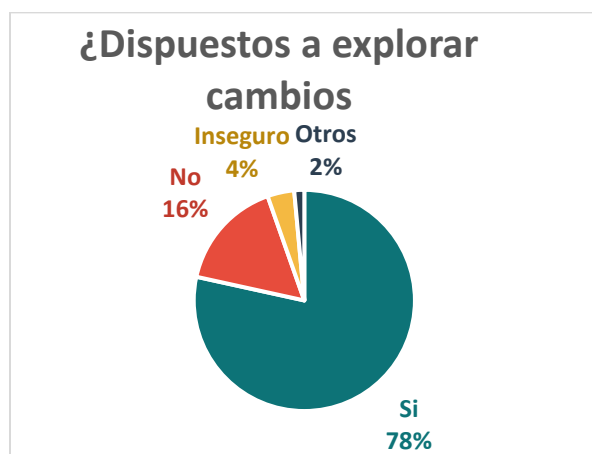
Esto es lo que preguntamos en el IAC:

A los efectos de estas preguntas, tenemos la intención de centrarnos en el lenguaje de género neutro en la literatura de NA tal como se describe en el ensayo del IAC—cambios en el lenguaje que describe a las personas (miembros y posibles miembros), no el lenguaje que describe a un Poder Superior. Estos cambios en la redacción—de "hombres y mujeres" a "personas", por ejemplo—no cambian el significado del mensaje en nuestra literatura; permiten que más personas se identifiquen con él. Los asuntos relacionados con la redacción de nuestros Pasos y Tradiciones quedan para una discusión futura.

1. Dado que todos queremos brindar una Confraternidad segura, acogedora e inclusiva donde todos puedan recuperarse (independientemente de . . .), ¿estamos dispuestos a explorar este tipo de cambios en nuestra literatura con el fin de transmitir el mensaje de manera más efectiva?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No estoy seguro/a
 - d. Otro (por favor especifique)
2. En caso negativo, ¿por qué no?

Recibimos un total de 4,216 respuestas, de las cuales poco más del 91% provino de miembros. El resto provino de grupos y organismos de servicio. Las respuestas estuvieron en 15 idiomas: inglés, español, italiano, ruso, neerlandés, portugués, francés, hebreo, polaco, ucraniano, finlandés, árabe, sueco, eslovaco y noruego.

Más de tres cuartas partes de los encuestados (78.4%) dijeron que sí, que están dispuestos a explorar cambios. El 16.2% dijo que no. El 3.9% no estaba seguro, y el 1.5% eligió otra opción.



De los 29 delegados que respondieron, el 87% dijo que sí.

Disposición para Explorar Cambios	
Respuesta	% del Total
Sí	88.5%
No	3.8%
No estoy seguro/a	3.8%
Otro	3.8%
Total	100.0%

Poco más del 18% de los encuestados respondieron la segunda pregunta: "si no, ¿por qué no?" Las razones más comunes indicadas fueron que el lenguaje en la literatura de NA ya es inclusivo –frases como "independientemente de..." dan bienvenida adecuada a todos– y, en la misma línea, que la literatura "no está rota" o funciona bien. Algunos identificaron el asunto como político o "un asunto externo", y otros expresaron la opinión de que solo existen dos géneros (masculino y femenino). Otra razón citada con frecuencia fue que la fortaleza central de NA radica en enfocarse en lo que los miembros tienen en común y que deberíamos centrarnos en las similitudes.

De nuevo, estos miembros representaron las respuestas minoritarias –775 de las 4,216 respuestas a la encuesta. Más de tres cuartas partes de los miembros que respondieron indicaron disposición a explorar cambios.

No olvide estos recursos:

lecturas alternativas con lenguaje de genero neutro de la literatura de NA en uso por los grupos <http://www.na.org/gender> <https://na.org/wp-content/uploads/2025/07/Gender-neutral-language-FAQ-corrected-links-2025-07-28.pdf>

Relaciones públicas

La sesión de relaciones públicas se centrará en el papel de las RRPP como componente clave del desarrollo de la Confraternidad y el crecimiento a largo plazo. La presentación explorará por qué las RRPP importan a todos los miembros, enfatizando que, si bien Narcóticos Anónimos comparte un propósito primordial claro, se necesita un esfuerzo continuo para asegurar que el mensaje llegue a quienes lo necesitan. Se presentarán a los participantes ejemplos de los esfuerzos actuales de RRPP, incluyendo talleres, webinarios, iniciativas de participación de miembros y el uso de historias personales para apoyar la recuperación y el largo alcance.

La sesión también abordará los desafíos y oportunidades en el servicio de RRPP, incluyendo las disparidades en la actividad de RRPP entre regiones y el potencial de crecimiento donde los esfuerzos son limitados. Los informes regionales muestran claramente que NA crece donde existen esfuerzos de RRPP efectivos. La discusión incluirá cómo los objetivos del Plan Estratégico pueden apoyar tanto las RRPP internas —como generar entusiasmo y participación— como las RRPP externas mediante el desarrollo de herramientas prácticas, recursos específicos para cada audiencia y materiales de presentación actualizados. La sesión concluirá con una discusión interactiva, invitando a los participantes a compartir ideas, identificar

barreras a nivel de área y explorar formas de fortalecer el liderazgo y la participación en el servicio de RRPP en toda la Confraternidad.

Una Historia del Texto Básico: Chris y Boyd

Esta noche tendremos el privilegio de disfrutar otra presentación de Chris y Boyd. Al igual que la presentación del domingo por la noche, esta no es una sesión oficial de la conferencia. Para que una conferencia híbrida funcione, estamos tratando de no programar sesiones nocturnas. Esta sesión cae en la categoría de no "tenemos que" sino "tenemos la oportunidad de". Los participantes de la conferencia no están obligados a asistir, pero la mayoría querrá hacerlo.

La mayoría de nosotros en la conferencia tuvimos la suerte de estar limpios después de que se publicó el Texto Básico. Esta presentación nos dará un vistazo de la pasión y dedicación que crearon nuestro primer libro.

Utilizando información obtenida de los archivos y fotografías de los miembros, las actas del comité de literatura, grabaciones de audio muy raras de las Conferencias Mundiales de Literatura, y las palabras de los miembros que estuvieron presentes, Chris y Boyd nos llevarán en un viaje desde la concepción de la idea, pasando por las siete Conferencias Mundiales de Literatura utilizadas para crear nuestro libro, hasta la publicación del Texto Básico.

Martes – 5 de mayo de 2026

Todas las mañanas a las 7:00 am, hay una reunión de recuperación junto a la piscina. También contamos con espacio para reuniones disponible durante toda la semana. Solo consulte en la sala Malibu.

Evaluación del proceso de planificación colaborativa	9:00–10:30 am
Ayudar a que los miembros se integren—TSD/TAM (Terapia de sustitución de Drogas/Tratamiento asistido por medicamentos) y NA	11:00 am–12:30 pm
Almuerzo Mas Fuertes Juntos (anteriormente conocido como el almuerzo de mujeres)	12:30–2:30 pm
Informe de los SMNA—Parte 1	2:30–6:00 pm
Fecha límite para completar las boletas de votación electrónicas	6:00 pm

Evaluación del proceso de planificación colaborativa

Como saben, hemos dedicado, colectivamente como conferencia, una gran cantidad de tiempo y energía al desarrollo conjunto del Plan Estratégico de los SMNA. Este es el proceso de planificación más colaborativo en la historia de NA, y es algo de lo que todos deberíamos sentirnos orgullosos! A continuación, se presenta el calendario de planificación para el ciclo 2023–2026. El ensayo del IAC sobre planificación ofrece una excelente descripción general en caso de que necesite un repaso antes de comenzar una discusión sobre cómo mejorar el proceso. A lo largo del ciclo, publicamos una serie de informes que detallan el avance en la creación del plan; los encontrará en na.org/planning.

Es una verdad universalmente aceptada que la primera vez que se hace algo, una de las grandes lecciones es cómo hacerlo mejor la próxima vez; por eso vamos a dedicar una sesión en esta conferencia a escuchar ideas sobre cómo mejorar el proceso de planificación para la próxima ocasión. (¡Y «la próxima vez» comienza el miércoles por la mañana, cuando empezemos a elaborar

juntos el Plan Estratégico 2029–2032!)

Ya sabemos que necesitamos integrar mejor la encuesta del IAC en el proceso de planificación y dedicar más tiempo a construir la encuesta del IAC de manera colaborativa. Creemos que está funcionando bien que todas las ideas sobre literatura de recuperación y material de servicio se consideren a través de la encuesta del IAC, en lugar de mociones individuales, pero podemos hacer más para crear un sistema de planificación cohesivo que incluya la encuesta del IAC. Con ese fin, podríamos recomendar agregar un área de resultado clave al plan en el futuro para las inquietudes de los miembros, incluida la literatura de recuperación. Eso crearía una mejor conexión entre las ideas de la encuesta del IAC y los objetivos del Plan Estratégico. ¿Qué más podemos mejorar? ¿Qué encontró confuso en el proceso? ¿Qué cambiaría para simplificarlo? Tenemos previsto discutir estas preguntas y más.

Esta será una sesión de grupo grande facilitada por Jim Delizia, un consultor que los Servicios Mundiales ha utilizado durante muchos años, junto con Becky, Directora Ejecutiva de los SMNA, e Irene, nuestra coordinadora de la Junta Mundial.

Consideramos realizar la sesión en salas de trabajo, pero creemos que hay un beneficio en que todos escuchen lo mismo sobre este tema. Además, resulta difícil recopilar y sintetizar las aportaciones de todas las salas de trabajo y, dado que comenzamos el nuevo proceso de planificación al día siguiente, pareció más lógico celebrar una discusión de

grupo de sobre este asunto, aunque eso signifique que no tantas personas tendrán la oportunidad de compartir ideas. Si tiene aportaciones sobre el proceso de planificación, ¡no necesita esperar hasta la sesión para compartirlas! Escribanos ahora y háganos saber sus ideas para mejorar el proceso: wb@na.org.

Calendario de Planificación 2023–2026



Los Participantes de la Conferencia (PC) de la **CSM 2023** inician un inventario, identificando factores, tanto dentro como fuera de NA, que podrían afectar nuestra capacidad de llevar el mensaje

Agosto - Noviembre 2023: los PC priorizan los factores internos y externos mediante una encuesta

Febrero - Mayo 2024: Todas las zonas del mundo se reúnen y analizan los desafíos planteados por los factores y las posibles soluciones (cursiva = reunión en línea).

Foros Zonales del Noreste/Autonomía/Sureste 10 de febrero de 2024

Foro Zonal Latinoamericano 24 de febrero de 2024

Reunión de Delegados Europeos 1 de marzo de 2024

Foro Asia Pacífico 5-6 de marzo de 2024

Foros Zonales de la Asamblea Canadiense/Estados del Oeste/Montañas Rocosas 9 de marzo de 2024

Foros Zonales de los Estados de las Llanuras/Medio Oeste/Sur 6 de abril

Foro Zonal Ruso 20 de abril de 2024

Foro Zonal de Brasil 2-5 de mayo de 2024

Foro Zonal Africano 5 de mayo de 2024

Junio de 2024: la Junta Mundial elabora los objetivos basándose en todas las notas de discusión y también redacta los objetivos de Estructura y Operaciones de los Servicios Mundiales.

CSM Intermedia 2025 (28 de febrero y 1 de marzo): los Participantes de la Conferencia (PC) discuten los asuntos y los objetivos.

Julio de 2025: la Junta Mundial revisa los objetivos y redacta soluciones basándose en las discusiones de los PC en la CSM Intermedia.

Agosto de 2025: reunión virtual de PC — los participantes de la Conferencia (PC) discuten las soluciones.

Septiembre de 2025: la Junta Mundial revisa las soluciones y finaliza el borrador del plan basándose en las discusiones de los PC.

CSM 2026: se pedirá a los delegados que adopten el plan en nombre de sus regiones y zonas.

Encuesta del IAC

Marzo—mayo de 2025: se publica la encuesta para recopilar ideas para la encuesta del IAC de 2026.

Mayo – junio de 2025: fecha límite de aportación para los PC extendida hasta el 11 de junio.

Junio de 2025: La Junta Mundial compila todas las ideas para la Encuesta del IAC a partir del formulario de aportación, enviadas a lo largo del ciclo y generadas en la CSM Intermedia.

Julio de 2025: Los participantes de la Conferencia realizan dos rondas de priorización de las ideas de la encuesta del IAC mediante encuesta.

Agosto de 2025: los resultados de la priorización de la encuesta del IAC se comparten con los delegados. Los puntos que reciban al menos un 25% se incluirán en la versión final de la encuesta del IAC.

Ayudar a que los miembros se integren—TSD/TAM y NA

Si ha estado siguiendo el proceso, sabe que este es un tema que hemos venido discutiendo durante varios ciclos. Contamos con dos conjuntos de preguntas de discusión sobre el tema en este ciclo. TDR/TAM en su Relación con NA: Ayudar a los Miembros a Echar Raíces fue uno de los Temas de Debate,

e incluimos un segundo conjunto de preguntas sobre el tema en el IAC.

Esta conversación fue motivada inicialmente, hace años, al menos en parte, por el deseo de llegar a un consenso sobre lo que nuestra literatura debería decir o no decir acerca del tratamiento asistido por medicamentos y Narcóticos Anónimos. Sin embargo, a pesar de años de discusión, no parecemos tener

consenso como Confraternidad sobre algunos de los asuntos fundamentales. Sigue siendo el caso que creemos en la abstención, pero los miembros la definen y la experimentan de manera diferente. La cuestión de si los miembros que están en tratamiento asistido por medicamentos pueden o deben servir a los grupos y celebrar su tiempo limpio puede ser un asunto divisivo para nosotros.

Sin embargo, la conversación no ha sido infructuosa. Cuanto más hablamos sobre este tema, más reforzamos nuestra dedicación compartida a la Tercera Tradición.

Nuestra visión mira hacia un día en que "cada adicto/a en el mundo tenga la oportunidad de experimentar nuestro mensaje en su propio idioma y cultura y encontrar la oportunidad de una nueva forma de vida." A veces eso significa que quienes somos miembros establecidos tenemos que hacer espacio para lo que nos puede parecer ajeno. Y, de manera crucial, debemos asegurarnos de no ahuyentar a las personas antes de que tengan la oportunidad de ayudar a que se integren en NA.

No es necesario que todos estemos de acuerdo en los asuntos relacionados con el tratamiento asistido por medicamentos para estar unidos como Confraternidad y ser fieles a nuestra Tercera Tradición. Una vez más, el ensayo del IAC es elocuente al respecto:

Las respuestas que hemos ofrecido en folletos y boletines de servicio no han resuelto esto en la mente y el corazón de nuestros miembros, y las consecuencias para los adictos han sido a veces graves. Pero creemos que hoy contamos con las herramientas para vivir y recuperarnos los unos con los otros en unidad y gracia, a pesar de las diferencias en cómo entendemos el programa que todos amamos.

El [ensayo](#) del IAC de 2026 articula bien el desafío: si no lo han leído o no lo ha leído

recientemente, le instamos a dedicarle algo de tiempo. Vale la pena señalar que varios profesionales han elogiado el ensayo; su expresión honesta de nuestras luchas como Confraternidad y nuestros esfuerzos por concentrarnos en nuestra unidad y nuestro deber de dar la bienvenida a los adictos parece estar resonando entre quienes derivan adictos a NA.

El cambio de enfoque hacia ayudar a los miembros a que ayuden a integrarse parece haber contribuido a avanzar en esta discusión al concentrarse en aquello en lo que la mayoría de los miembros sí están de acuerdo. Siempre lo hacemos mejor cuando nos enfocamos en nuestra unidad.

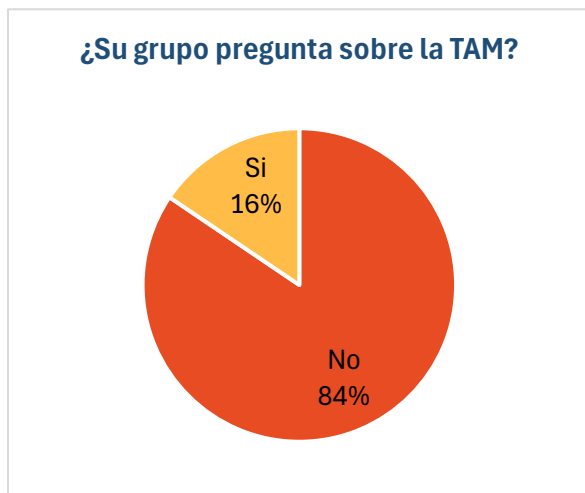
Esto es lo que preguntamos en el Informe del IAC:

- ¿Su grupo o área les pregunta a los miembros si están en TAM cuando se adelantan a celebrar o a servir? ¿Qué hacen después?
- Dadas nuestras diferencias, ¿cómo podemos fomentar la unidad y respetar el proceso de recuperación de cada miembro? ¿Cómo superamos nuestras reservas personales y ayudamos a los miembros más nuevos a echar raíces en nuestras comunidades locales si su proceso difiere del nuestro?

Recibimos 2,779 respuestas a la encuesta. De ellas, la gran mayoría (84%) indicó que sus grupos no les preguntan a los miembros si están en tratamiento asistido por medicamentos.

Quienes sí lo hacen respondieron la pregunta "¿Qué hacen después?" de diversas maneras. La respuesta más común a esta pregunta fue decir que el grupo no hace nada diferente; celebran los hitos de tiempo limpio independientemente. La siguiente respuesta

más común fue la de miembros que expresaron la opinión de que los adictos en TSD/TAM no estaban limpios. Varias respuestas se remitieron a los profesionales médicos e indicaron que el TAM es una decisión de atención médica, no una cuestión de recuperación. Y muchos enfatizaron la necesidad de dar la bienvenida a todos los miembros independientemente de su estado de medicación.



También preguntamos sobre cómo fomentar la unidad y respetar el proceso de recuperación de cada uno, dadas nuestras diferencias. Quizás no sorprenda que la respuesta más común haya sido practicar el amor incondicional, la aceptación, la compasión y la inclusión. El segundo tema más frecuente en las respuestas fue que el mensaje de abstinencia de NA sí fomenta la unidad. Muchos encuestados apelaron a las Tradiciones de NA, especialmente a la Tercera Tradición, y otros enfatizaron que trabajar los Pasos con un padrino o madrina une nuestras diferencias. Algunos de los mismos temas que surgen en los talleres sobre el ambiente de recuperación fueron comunes aquí: predicar con el ejemplo, no juzgar, compartir la experiencia y aprender de la literatura.

Boletín #29

Una de las cuestiones relacionadas que nos gustaría analizar con los participantes de la conferencia es el Boletín #29 Referente a la Metadona y otros Tratamientos con Drogas Sustitutivas. El boletín fue escrito en 1996 por la Junta de Custodios de Servicio Mundial. En los 30 años transcurridos desde entonces, mucho ha cambiado en cuanto a la medicalización de la adicción por parte del mundo exterior a NA y en cómo las reuniones de NA están respondiendo a esos cambios.

El tratamiento asistido por medicamentos fue uno de los temas de debate de este ciclo, y la aportación de esa discusión deja claro que no tenemos un consenso sobre estos asuntos como Confraternidad. El ensayo del IAC TSD/TAM en NA: Ayudar a que los miembros se integren expresa bien la situación actual de nuestra Confraternidad.

Creemos que el Boletín #29 no representa el mensaje que nuestra Confraternidad desea transmitir sobre estos asuntos, y nos gustaría retirarlo de na.org, pero quisimos hablar de este tema con ustedes antes de tomar acción.

Discusión de grupos pequeños

La discusión en esta sesión trata sobre qué hace que NA sea atractiva para los adictos hoy en día y cómo podemos desarrollar eso.

La bienvenida a los recién llegados es claramente importante para la mayoría de nosotros, según los resultados de la encuesta del IAC. En grupos pequeños, discutiremos qué hace que los nuevos miembros se queden y permanezcan en NA en el mundo de hoy y qué lo dificulta (barreras para que los miembros se queden y permanezcan).

A medida que avanzamos en esta conversación, consideraremos juntos cómo nuestros acuerdos sobre principios podrían

permitirnos llevar el mensaje en unidad a pesar de nuestros diversos puntos de vista.

Almuerzo más fuertes juntos/as (anteriormente conocido como el almuerzo de mujeres)

El descanso de almuerzo de hoy es de dos horas en lugar de los 90 minutos habituales. Durante décadas, ha sido una tradición celebrar un almuerzo de mujeres el martes. El almuerzo surgió porque las participantes mujeres, que estaban (y están) en minoría frente a los hombres, quisieron crear un espacio donde pudieran apoyarse mutuamente y construir relaciones. En esta CSM ampliamos el alcance para incluir a los miembros no binarios. Habitualmente, el almuerzo está compuesto principalmente por participantes de la conferencia, aunque también suelen asistir algunos miembros locales.

Esta es una comida con entrada. Para asistir, debe adquirir una entrada en la oficina in situ en el Salón Malibu. Las entradas cuestan \$40.

Hemos avanzado mucho en la CSM en muchos aspectos, pero en los últimos 14 años, el porcentaje de participantes de la conferencia que son mujeres se ha mantenido consistentemente entre una cuarta parte y un tercio de los participantes. Anticipamos que aproximadamente el 33% de los participantes en 2026 serán mujeres. En el pasado, las mujeres han representado un porcentaje aún menor de los participantes de la conferencia:

- **26% en la CSM 2023**
- **30% en la CSM 2018**
- **31% en la CSM 2016**
- **26% en la CSM 2014**
- **27% en la CSM 2012**

Por eso aprovecharemos este tiempo para

forjar relaciones entre nosotros/as durante una comida, porque somos más fuertes juntos.

Esperamos que todos aprovechen este descanso más largo para fomentar la unidad y fortalecer las relaciones. Si ve a un/a participante que parece perdido/a o abrumado/a, acérquese y pregúntele si necesita ayuda. Si usted es un/a participante que se siente perdido/a o abrumado/a, hágaselo saber a alguien.

Informe de los SMNA—Parte 1

Hay dos sesiones dedicadas al Informe de los SMNA, una esta tarde y otra mañana por la tarde. La sesión de hoy estará dirigida por Becky, la Directora Ejecutiva de los Servicios Mundiales, y se centrará en los asuntos financieros, legales y operativos de los SMNA. La sesión de mañana estará dirigida por Irene, la coordinadora de la Junta Mundial, y se centrará en los asuntos relacionados con la junta y la conferencia. La parte de hoy del informe de los SMNA ocupará toda la tarde. Haremos un descanso después de 90 minutos y regresaremos para los 90 minutos restantes. Habrá tiempo para preguntas y respuestas, aunque, como siempre recomendamos, si tienen alguna pregunta, no esperen. ¡Envíenos un correo electrónico a wb@na.org!

Si alguna vez asistió a una CSM presencial antes de 2020, quizás recuerde a Becky al frente de la sala dirigiendo la sesión de desarrollo de la Confraternidad. Esa sesión era una favorita popular de casi todos los participantes de la conferencia, pero cuando nos convertimos en una CSM híbrida, acortamos la jornada de la conferencia y eliminamos las sesiones nocturnas. DC fue una de las sesiones que eliminamos. Y realmente, todo lo que hacemos en Servicios Mundiales es DC. Abordaremos algunos de los aspectos más destacados aquí y durante otras

sesiones a lo largo de la semana.

El informe de los SMNA debería darles una idea del alcance de las actividades y la importancia de los Servicios Mundiales. Si aún no ha visto el folleto de los SMNA publicado en esta página, échense un vistazo.

Entre otros temas de esta tarde, cubriremos algunas de las formas en que la tecnología está amplificando nuestros esfuerzos: el sitio web de los SMNA y nuestro sitio web en Irán, el buscador de reuniones, que ahora dirige a las personas a los sitios web locales para obtener información, y nuestros webinarios, incluida la extravagancia del Día de la Unidad que las zonas ayudaron a hacer posible. La tecnología ha acelerado el ritmo de las traducciones, y luchamos por mantenernos al día. Sin embargo, la supervisión e intervención humana siempre son necesarias con la literatura de NA. Las máquinas no pueden comprender plenamente nuestro lenguaje ni sustituir la experiencia vivida de nuestros miembros con nuestro programa.

Becky cubrirá algunos de los aspectos más destacados del último Informe Anual e informará al organismo de servicio sobre los cambios recientes en el personal. Los detalles financieros y la información sobre el presupuesto de tres años se tratarán en otra sesión, pero aquí abordaremos algunos de los asuntos urgentes que afectan la sostenibilidad de los SMNA.

Esta, nuestra CSM de jubileo de oro, tendrá un costo aproximado de \$650,000. Estamos muy agradecidos con las regiones y zonas que están financiando parcial o totalmente a sus delegados para asistir a la CSM (en serio, ¡¡gracias!!), pero el costo del evento para los Servicios Mundiales continúa creciendo a pesar de eso. La CSM es, en este sentido, un síntoma del panorama económico más amplio

que

Actualizamos nuestro mapa regional de reuniones utilizando los números de los informes regionales antes de cada CSM, y los números son alentadores este año. NA continúa reconstruyéndose tras la crisis del COVID, con el número de reuniones en todo el mundo habiendo crecido más de 6,000 desde 2023. Según los informes regionales, ahora hay casi 79,000 reuniones en todo el mundo, y sabemos que el número de reuniones virtuales es mayor que las incluidas en este conteo. Nuestro conteo de 2023 mostró los estragos de los cierres mundiales, y ciertamente, NA todavía está encontrando su camino de regreso en muchos lugares. El crecimiento de NA en los EE. UU. parece mantenerse estable, pero en todos los demás lugares está creciendo. Este crecimiento desigual, aunado al hecho de que los fondos están básicamente atrapados en Irán y Rusia, dos de los lugares con las comunidades de NA más vitales y en expansión, está contribuyendo a algunos desafíos graves de recursos. También abordaremos este desafío con mayor detalle en la sesión de Contribución a Nuestro Bienestar Común (anteriormente denominada Invertir en Nuestra Visión o IIOV) el jueves.

FECHA LIMITE PARA COMPLETAR LAS BOLETAS DE VOTACION ES EL MARTES A LAS 6:00 PM

enfrentan los SMNA, y que también enfrentan muchas, muchas regiones, zonas y áreas. Todos estamos tratando de hacer más con menos.

NA está creciendo en la mayoría de los lugares del mundo excepto en los EE. UU., al parecer. Muchos de esos lugares representan un compromiso financiero de parte de los Servicios Mundiales: producir traducciones, subsidiar la distribución de literatura, ayudar a financiar reuniones de servicio y más. Al mismo tiempo, fuerzas externas hacen imposible que accedamos a fondos de Irán o Rusia, dos lugares donde NA está

prosperando. Realizamos acuerdos de licencias con algunas partes del mundo donde tenemos dificultades para distribuir literatura, y estos también reducen la cantidad de dinero que recibimos de las ventas de literatura.

Estos son un par de los desafíos que enfrentamos cuando analizamos la sostenibilidad de los SMNA.

La WCNA y las tabletas para reclusos, dos de

los temas que han motivado mociones en el IAC, también se tratarán aquí. A algunas personas les sorprende saber que los artículos a los que se accede con mayor frecuencia en las tabletas para reclusos suelen ser versiones de audio de la literatura. Parece que las grabaciones de audio son la ola del futuro, y planeamos aumentar lo que publicamos.

La Primera Tradición nos enseña a procurar nuestro bienestar común más allá de nuestras diferencias. El concepto de unidad que se describe en esta tradición no equivale a uniformidad. Con el tiempo, descubrimos que estas diferencias son precisamente las cosas que nos enriquecen. En las peculiaridades de nuestras historias se hace patente la autenticidad de nuestro mensaje y vemos cuanto nos parecemos en realidad. Nuestro desarrollo como individuos y como confraternidad tiene mucho que ver con fomentar nuestros lazos comunes y nuestra identidad común, pero, aunque parezca una contradicción, en NA también cultivamos y valoramos aquello que hace que cada uno sea quien sea. Para mantenernos fuertes y crecer, necesitamos ambos puntos de vista.

Texto Básico, Introducción a “Nuestros miembros comparten”

Miércoles – 6 de mayo 2026

Todas las mañanas a las 7:00 am, hay una reunión de recuperación junto a la piscina. También contamos con espacio para reuniones disponible durante toda la semana. Solo consulte en la sala Malibu.

Discusión en grupos pequeños sobre planificación	10:30 am–12:00 pm
Fecha límite para enviar una nueva idea para ser priorizada en el debate	12:30 pm
Cierre de la planificación	12:30–1:30 pm
Almuerzo	1:30–3:00 pm
Informe de los SMNA—Parte 2	3:00–4:30 pm
Contribuyendo a Nuestro Bienestar Común	5:00–6:30 pm
Reuniones Zonales	por la noche

Planificación

Pasaremos la mitad del día de hoy en una serie de sesiones dedicadas a la planificación. Jim De Liza nuestro consultor, nos guiara en una actividad de inventario, comenzando por la mañana en la sala de conferencia principal pasando a sesiones de grupos pequeños, y reuniéndonos nuevamente en la sala principal a las 12:30 pm para escuchar a cada grupo y analizar los próximos pasos del proceso de planificación.

Para dar tiempo a esa serie de sesiones, el almuerzo no comenzará hasta la 1:30 pm de hoy. Si tiene el nivel de azúcar bajo en la sangre o tiende a ponerse de mal humor cuando no almuerza temprano, planifique adecuadamente. (¡Al fin y al cabo, es una sesión de planificación!) Traiga una barra de comida energética, un poco de queso o algo similar. ¡Las sesiones dirigidas por Jim son muy dinámicas!

El Plan Estratégico de los SMNA se desarrolla a lo largo del ciclo. Las sesiones en la CSM son el comienzo de ese proceso. Si estuvo en la CSM 2023, es posible que estas sesiones le resulten

familiares. En 2023, las sesiones de planificación de la CSM identificaron factores clave dentro de NA y en el mundo exterior que afectan nuestra capacidad de llevar el mensaje.

**LOS RESULTADOS DE LAS
ELECCIONES SE ANUNCIARAN
EL MIÉRCOLES EN LA MAÑANA**

Todos tuvieron la oportunidad de expresar ideas en las discusiones de mesa, y luego esas ideas fueron priorizadas en las

mesas y compartidas con toda la sala. Las prioridades de cada sala de grupos de trabajo fueron compartidas y combinadas para producir una lista de factores que fue priorizada mediante encuesta por los participantes de la conferencia. Esas prioridades formaron la base de los asuntos del plan estratégico. Seguiremos el mismo tipo de proceso para dar inicio al Plan Estratégico de los SMNA 2029–2032. Examinaremos los asuntos priorizados en 2023 y decidiremos si siguen siendo relevantes, y discutiremos si queremos agregar o cambiar algo para el plan 2029–2032.

Después de la CSM, trabajaremos nuevamente de manera colaborativa en los foros zonales para desarrollar objetivos y luego soluciones. Por primera vez, avanzaremos en el trabajo del plan 2026–2029 mientras creamos el plan 2029–2032. Ambos esfuerzos requieren

tiempo y atención por parte de los foros zonales y los participantes de la conferencia si hemos de avanzar. Idealmente, podremos dedicar un tiempo sustancial a la planificación en la próxima CSM intermedia, tal como lo hicimos en la CSM 2025. Siempre hay más trabajo por hacer que personas, tiempo y dinero para llevarlo a cabo. La Planificación nos ayuda a asegurarnos de que estamos enfocando nuestros esfuerzos en lo que la conferencia y la Confraternidad consideran como las prioridades. Las discusiones de hoy también pueden impulsar ideas para proyectos locales, lo cual es excelente. Y si su región o zona aún no cuenta con un proceso de planificación estratégica, tal vez esto los inspire a comenzar.

Plan estratégico 2026-2029



Componentes del plan

Comprender el Plan Estratégico implica familiarizarse con el vocabulario. Estos son los componentes del plan:

- **Áreas de Resultado Clave:** Las áreas de resultado clave son las áreas principales en las que necesitamos enfocar nuestros esfuerzos de servicio para hacer realidad Una Visión para el Servicio de NA. Estos son los pilares del plan que construimos juntos. Como mencionamos anteriormente en este informe, podríamos recomendar agregar un pilar para las inquietudes de los miembros, incluyendo la literatura de recuperación.
- **Asuntos:** Los asuntos son los factores que los participantes de la Conferencia (PC) deciden colectivamente que son más importantes de abordar durante este ciclo.
- **Objetivos:** los objetivos son las metas que deseamos alcanzar en relación con los

asuntos. Describen lo que queremos lograr durante el ciclo, no cómo queremos lograrlo.

- **Soluciones:** Las soluciones explican en términos generales los próximos pasos para alcanzar nuestras metas y avanzar en nuestros objetivos—el trabajo que deseamos que los Servicios Mundiales realicen en nombre de NA en su conjunto durante el ciclo.
- **Planes de Proyectos:** los planes de proyectos se derivan de las Soluciones y proporcionan detalles como entregables, cronogramas, medios, etc.

12:30 Fecha límite para enviar nuevas ideas para discusión

Proceso de nuevas ideas

Cualquier participante de la conferencia (PC) con derecho a voto puede proponer una idea para discusión hasta las 12:30 de hoy. Los Cofacilitadores y el presidente de la junta compilarán todas las ideas en una lista, agrupando aquellas que tengan temas similares. Luego, de manera colectiva a través de una encuesta, los participantes priorizarán las ideas para discusión antes del jueves al mediodía.

Puede ser tentador utilizar el formulario de nueva idea como una oportunidad para presentar lo que es esencialmente una moción disfrazada, pero en realidad las discusiones más fructíferas suelen surgir de ideas o preguntas más abiertas.

Para darles algunos ejemplos, estas son las Nuevas Ideas que fueron priorizadas para discusión en 2023:

Tema #1: ¿Cómo podemos responder al comportamiento depredador en NA?

Tema #2: desarrollo de la Confraternidad: Re imaginar/revitalizar los servicios y los comités de servicio, especialmente en el período postpandemia.

Tema #3: Proceso de Desarrollo de Literatura y Material de Servicio: ¿Cómo desarrollar un proceso único y bien comprendido para priorizar los planes de proyectos de literatura futuros?

Tema #4: Terapia de Reemplazo de Drogas/Tratamiento Asistido por Medicamentos:

Esta es la tercera vez que utilizamos el Proceso de Nueva Idea en la CSM. El proceso se describe en detalle en las páginas 14-15 del GSMNA.

Informe de los SMNA, Parte 2

Esta sesión, que será dirigida por Irene, nuestra coordinadora de la Junta Mundial, aborda el trabajo de la junta durante el ciclo que concluye y algunas de las expectativas para el ciclo que se avecina.

2023–2026

Por supuesto, uno de nuestros mayores enfoques durante el ciclo pasado ha sido crear y participar en un nuevo proceso de planificación colaborativo. Los resultados se reflejan en el plan mismo que se pedirá a los participantes que adopten en esta CSM. Estamos entusiasmados con el trabajo descrito en ese plan que todos realizaremos juntos en el ciclo que se avecina.

Nuestro trabajo de proyectos y grupos de trabajo en este ciclo tuvo un gran alcance. La revisión del IP #21 está a la espera de aprobación en esta CSM. Celebramos dos reuniones de grupos focales para ayudar a elaborar ese borrador y luego publicamos el borrador para revisión de la Confraternidad. Gracias a todos los que compartieron ideas y experiencias.

También revisamos la Guía Básica de Hel. Guiados por los aportes de la Confraternidad y las ideas compartidas en nuestras reuniones web regulares de Hel, lo hemos convertido en una guía de tres partes: centros correccionales, tratamiento y comités. Esperamos tener ese recurso publicado en na.org/basics y disponible en nuestra tienda en línea pronto.

También realizamos un grupo focal para elaborar un esquema para la Guía Básica del Servicio Virtual. Si la conferencia está de acuerdo con la recomendación de la junta de revisar la Guía de Servicios Locales en el ciclo que se avecina, incorporaremos el trabajo realizado hasta ahora en la Guía Básica del

Servicio Virtual a este proyecto.

El grupo de trabajo del Futuro de la CSM proporcionó aportes directamente a la junta sobre varios temas, incluyendo la planificación y la ayuda para esbozar las reuniones web de los participantes de la conferencia.

Un enfoque principal para la Junta Mundial en este ciclo y en el anterior ha sido la sostenibilidad y la salud de los Servicios Mundiales de NA. Normalmente abordaríamos parte de lo que hemos denominado Invertir en Nuestra Visión durante esta sesión, pero el tema se tratará con mayor profundidad durante la sesión siguiente a esta, titulada Contribuir a Nuestro Bienestar Común.

El Panel de Recursos Humanos (PRH), la Junta Mundial y el Grupo del Plan de Negocios también se reunieron en numerosas ocasiones, tanto en persona como a través de Zoom, durante este ciclo.

Resultados de las Encuestas

Con una Confraternidad que abarca más de 140 países y habla más de 100 idiomas, los métodos tradicionales de recopilación de aportes ya no funcionan. No podemos simplemente reunirnos todos en una sala alrededor de una mesa para escribir literatura o debatir el futuro de la Convención Mundial. Los Servicios Mundiales dependen cada vez más de encuestas para recopilar aportaciones de la Confraternidad, y en este último ciclo tuvimos muchas encuestas.

Realizamos encuestas para cada uno de los Temas de Debate (TD), y dichos resúmenes se incluyen como anexos a este informe.

Encuestamos a la Confraternidad para preguntar qué lleva a los miembros a decidir asistir a la Convención Mundial (o no asistir),

y esos resultados contribuyeron a dar forma a nuestra recomendación sobre el futuro de la CMNA descrita en el IAC 2026, así como a la decisión actual de celebrar CMNA 39 en Dublín, Irlanda.

También realizamos una encuesta para intentar determinar qué le gustaría ver a la Confraternidad en materiales nuevos o revisados para trabajar los Pasos. Esto es lo que dijimos en el Informe de la Conferencia de 2023:

La Guía para Trabajar los Pasos surgió tanto en las prioridades de la Encuesta del IAC para la nueva literatura de recuperación como en las revisiones. Si la GTP se editara y simplificara, podría satisfacer tres de las ideas priorizadas. Estas son:

- Guía para trabajar los Pasos orientada a miembros que no son nuevos en el trabajo de los Pasos
- Folleto para trabajar los Pasos centrado principalmente en los Pasos 1-3, dirigido principalmente a nuevos miembros y a quienes se encuentran en tratamiento y tribunales de drogas
- Revisar y simplificar la Guía para Trabajar los Pasos

Si esto se llevaba a cabo, se enviaría una encuesta en el próximo ciclo para estructurar el proyecto. Dados los recursos actuales, no estamos proponiendo redactar ninguna revisión en este ciclo.

Lamentablemente, esa encuesta no proporcionó una dirección concluyente para un proyecto. Los resultados se resumen en un anexo a este informe.

Talleres y Reuniones Web

Además de las encuestas, utilizamos cada vez más grupos focales y reuniones web para llevar a cabo el trabajo de proyectos y otras tareas. En el ciclo pasado, celebramos grupos

focales para ayudar a revisar el IP #21, reestructurar nuestro sitio web, recopilar experiencias en el servicio virtual y revisar la Guía Básica de Hel, entre otras cosas. Después de la CSM, actualizaremos el formulario de voluntarios para grupos focales que está publicado en la página del proyecto para listar la ayuda que creemos que necesitaremos en los años venideros. Por favor, ayúdenos a difundir la información entre los miembros interesados.

El informe de participación que es un anexo de este Informe de la Conferencia enumera muchos de los webinarios y reuniones web que los Servicios Mundiales organizaron o a los que se unieron en este ciclo. La Junta Mundial participa en talleres o reuniones de servicio tanto en línea como en persona mediante presentaciones y respondiendo a solicitudes de unirse y estar disponibles para conversaciones y preguntas. Los SMNA también realizan webinarios abiertos sobre temas de interés para la Confraternidad, así como reuniones web trimestrales de Relaciones Públicas y de Hel. En este ciclo celebramos una reunión web del Día de la Unidad de 24 horas y muchas zonas de todo el mundo también tomaron turnos. Los miembros cantaron, bailaron, compartieron y escucharon. Hablamos de servicio y recuperación, recorrimos todas las Oficinas de Servicio Mundial, escuchamos a algunos de nuestros miembros con más tiempo, compartimos sobre los éxitos en las redes sociales, y mucho más. Los miembros se conectaron desde Arkansas hasta Zanzíbar. Además, ¡celebramos la CSM intermedia y los talleres de planificación con cada zona!

El trabajo del próximo ciclo

El Plan Estratégico deja en claro que tenemos mucho por hacer en el ciclo que se avecina. No hay manera de avanzar en tantos

proyectos de tal importancia a menos que trabajemos juntos. No solo hay mucho que hacer, sino que algunos de los proyectos más grandes dependen de recopilar experiencias de grupos y organismos de servicio de todo el mundo.

Como mencionamos en el ensayo de introducción a la Encuesta del IAC, escuchamos repetidamente durante el proceso de planificación que revisar la Guía del Grupo y la Guía de Servicios Locales contribuiría en gran medida a cubrir muchos de los temas que los delegados priorizaron incluir en la Encuesta del IAC. Si la conferencia decide emprender ese trabajo para el ciclo que viene, será una tarea monumental. Para ser útiles, estos recursos necesitan capturar lo que está funcionando bien en los grupos y organismos de servicio de todo el mundo—no nuestras teorías sobre cómo deberían funcionar las cosas. Anticipamos trabajar muy estrechamente con las zonas y sus regiones para recopilar estas mejores prácticas y desarrollar herramientas que satisfagan las necesidades de los miembros. Eso significa que las regiones y zonas estarán muy, muy ocupadas en el ciclo que se avecina, y la mayoría de las zonas deberán encontrar la manera de hacer tiempo en sus agendas para contribuir a este trabajo.

Necesitamos dialogar en esta CSM sobre cómo continuar el espíritu de colaboración que impulsó nuestra creación mutua del Plan Estratégico de los SMNA hacia la realización del trabajo que se describe en el plan. Como dijo Jimmy K: "¡Vamos a necesitarnos todos!"

Recomendaciones de la Junta Mundial al Panel de Recursos Humanos (PRH)

Se ha convertido en costumbre que

comentemos un poco sobre nuestro proceso para remitir miembros al PRH para su consideración en la nominación a cargos de Servicios Mundiales.

Esta es la primera vez que remitimos miembros para su consideración para ser nominados tanto a los cargos del PRH y de Cofacilitador como a la Junta Mundial. Planeamos perfeccionar nuestro proceso de nominación después de evaluarlo y discutirlo en el próximo ciclo.

Como puede ser de su conocimiento, la conferencia decidió en 2025 que todos los candidatos para su consideración fueran remitidos a través de regiones, la junta o zonas (RJZ). Eso resultó en que algunos miembros contactaran directamente a la junta para solicitar una nominación, otro hecho sin precedentes para nosotros. Honestamente, no estábamos preparados para que eso ocurriera y no estábamos seguros de cómo responder. Este es otro tema que necesitamos discutir con mayor profundidad durante el ciclo que se avecina.

Con esas dos excepciones, el resto de nuestro proceso es similar al de ciclos anteriores. Analizamos las necesidades de la junta, así como la experiencia, las habilidades y la demografía de los miembros actuales de la Junta Mundial. La demografía incluye la región del mundo en que viven los miembros de la Junta Mundial, etnicidad, género, historial y experiencia en la CSM, entre otros factores.

Se requieren varias reuniones de la junta para discutir y decidir nuestras recomendaciones al PRH. Para la CSM 2026, la junta decidió nominar a los seis miembros actuales de la Junta Mundial cuyos mandatos están por vencer para un segundo período, y limitar nuestras nominaciones adicionales únicamente a mujeres debido a la

composición de la Junta Mundial.

Al igual que con las recomendaciones de las regiones y zonas, nuestras recomendaciones simplemente se incorporan a los procesos del PRH. Tenemos confianza en su trabajo y les agradecemos su dedicación.

Contribuyendo a Nuestro Bienestar Común

Una de las cosas menos alentadoras de las que debemos hablar esta semana es nuestra responsabilidad financiera. No queremos causar una alarma innecesaria, pero tenemos la responsabilidad de compartir lo que estamos observando, y desde nuestra perspectiva, casi todas las tendencias económicas para NA son bastante preocupantes. Los Estados Unidos han sido durante mucho tiempo un pilar financiero de los Servicios Mundiales a través de las ganancias obtenidas por la venta de literatura, pero el crecimiento de NA en los EE. UU. ha estado estancado durante muchos años, y nuestras ventas de todos los títulos de libros no están creciendo. ¿Quién compra libros? Principalmente los miembros más nuevos, y como nuestra membresía está envejeciendo y estamos atrayendo y reteniendo a menos miembros nuevos, en términos relativos, no estamos vendiendo tanta literatura. Además, seguimos ampliando lo que ofrecemos de forma gratuita: versiones de audio del Texto Básico y la Guía de Introducción, así como folletos informativos (IP) y folletos en línea.

Somos una empresa con una misión espiritual. Obtenemos ganancias para poder "dar el mensaje". Pero a medida que nuestra capacidad de generar ganancias disminuye, eso amenaza nuestra capacidad de llevar el mensaje.

Las contribuciones de miembros, grupos y

organismos de servicio han sido nuestra salvación. Las contribuciones han representado el 20% o más de nuestros ingresos desde 2021, con una caída al 19% en 2023. Esta sesión se centrará en cómo animar a los miembros y grupos a contribuir a nuestro bienestar común.

Hemos incluido un enlace al historial de contribuciones regionales de diez años en el Portal de PC. Aún estamos trabajando para incrementar las contribuciones recurrentes de los miembros y, al mismo tiempo, nos gustaría aumentar la conciencia a nivel de grupo sobre la contribución a cada nivel de servicio, tal como lo recomienda nuestra literatura. Esto implica, en la mayoría de los casos, un cambio en la cultura de contribución del grupo. Esperamos tener

herramientas disponibles para que los grupos puedan tener esta conversación durante esta sesión.

Como informamos en el Informe Anual 2025, se necesitarían \$160.66 de cada reunión en todo el mundo, excepto en Rusia e Irán, para financiar todos los servicios prestados por los SMNA. Excluimos las reuniones en Rusia e Irán simplemente porque fuerzas externas hacen imposible transferir esos fondos. Ante tantas otras tendencias preocupantes, hay que recordar que podemos cuidarnos mutuamente es sumamente importante. Ese es nuestro deber y nuestro privilegio.

Reuniones Zonales

Muchos foros zonales eligen reunirse durante la semana de la conferencia. El miércoles es habitualmente la noche destinada a esas reuniones. Puede inscribirse en la oficina en el lugar (Salón Malibu) para reservar una sala si su zona desea reunirse.

Miércoles en la noche: se publica la encuesta de priorización para nueva ideas

La fecha límite para llenar a encuesta es el Jueves al mediodía.

Jueves – 7 de mayo de 2026

Todas las mañanas a las 7:00 am, hay una reunión de recuperación junto a la piscina. También contamos con espacio para reuniones disponible durante toda la semana. Solo consulte en la sala Malibu.

Descripción general del presupuesto	9:00–10:30 am
Informe y próximos pasos de la discusión sobre lenguaje de género neutro	
11:00 am-12:30 pm	
Fecha límite para completar la encuesta de priorización de nuevas Ideas - mediodía	
Almuerzo	12:30–2:00 pm
Decisiones sobre el presupuesto y discusión de los resultados de la encuesta del IAC	2:00–3:30 pm
Discusión y decisiones relacionadas con el VAC	4:00–5:30 pm

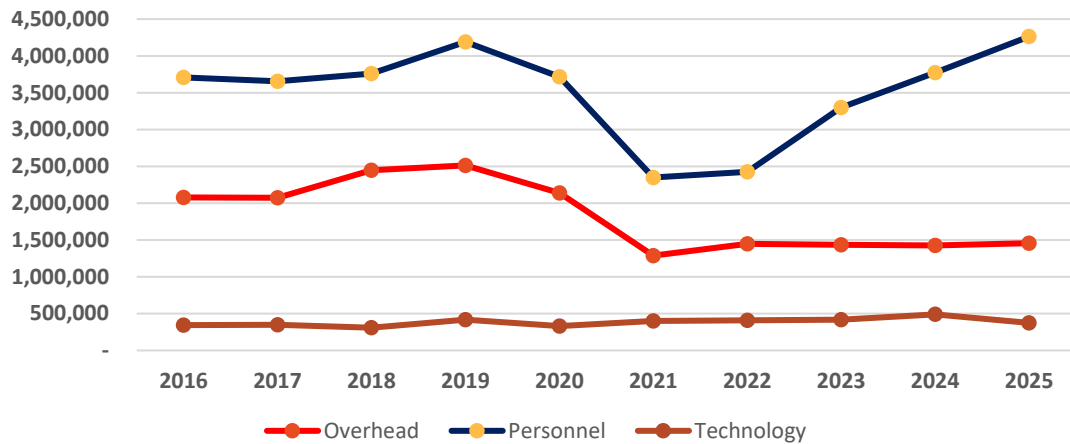
Descripción general del presupuesto

En esta sesión, Becky, Directora Ejecutiva de los SMNA, explicará el presupuesto de los SMNA propuesto para el ciclo venidero y responderá preguntas de los participantes. El presupuesto propuesto siempre se incluye en el material por Vía de Aprobación de la Conferencia (VAC), y se vota en la sesión de discusión y decisiones relacionadas con el VAC. Puede resultar abrumador revisar el presupuesto si no está acostumbrado a analizar documentos financieros, pero siempre incluimos un ensayo introductorio que explica los términos y las categorías (véase la página 23 del material del VAC). Por favor, tómese el tiempo de leer el ensayo que

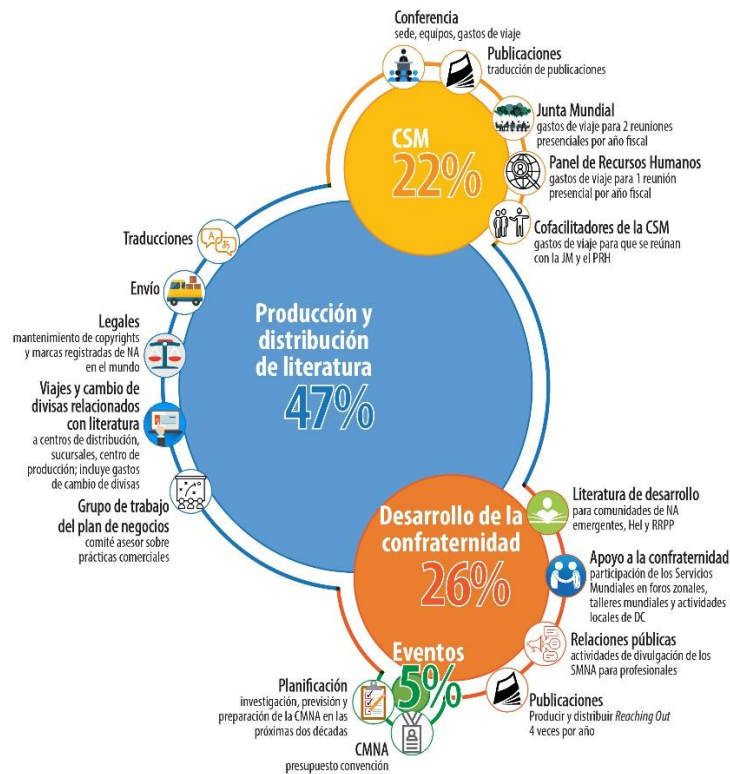
precede al presupuesto. Es posible que responda muchas de las preguntas que tengan. Si tienen preguntas, no tienen que esperar hasta la CSM para hacerlas. Agradecemos preguntas por correo electrónico en cualquier momento: wb@na.org.

Hacemos todo lo posible por mantener los costos bajos, y el gráfico a continuación lo demuestra, pero necesitamos urgentemente reconstruir el personal, y nuestros gastos tecnológicos sin duda también aumentarán en este ciclo.

Gastos generales, personal y costos actuales de tecnología



Estas son las cuatro categorías de gastos en el presupuesto (VAC, p. 27):



Informe de Regreso y Próximos Pasos de la Discusión sobre Lenguaje de Género Neutro

Entre la sesión de discusión del lunes sobre el lenguaje de género neutro y esta sesión, la junta y el personal compilarán todas las conclusiones e ideas de las salas de grupos pequeños para presentarlas aquí. Este es el desafío de una conferencia basada en la discusión: no solo tener discusiones, sino tener el tiempo para compilarlas y resumirlas y llegar a algunas conclusiones como organismo de servicio. ¿Cuál es el siguiente para nosotros? ¿Los grupos pequeños muestran un apoyo sólido a la idea de que podríamos crear algunos borradores de revisión para la Confraternidad los evalúe? Si no es así, ¿hacia dónde avanzamos con este tema?

Dependiendo de los resultados de las discusiones en grupos pequeños, esta sesión puede introducir algunas ideas para realizar votaciones al pleno, ya sea dentro de esta sesión o en la sesión de Avanzando del sábado.

Los participantes con derecho a voto tienen hasta el mediodía de hoy para priorizar nuevas ideas a través del portal de PC (<https://cpportal.na.org/>).

Decisiones del presupuesto y discusiones de los resultados de la encuesta del IAC

Aunque esta sesión se denomina "decisiones del presupuesto" en nuestro orden del día de trabajo, la realidad es que las mociones del VAC probablemente se decidirán en la sesión siguiente.

Utilizaremos esta sesión para asegurarnos de

que no queden preguntas pendientes sobre el presupuesto, pero el enfoque principal será la discusión de los proyectos propuestos para el ciclo, los resultados de la encuesta del IAC y las recomendaciones correspondientes de la junta para los planes de proyectos de literatura, material de servicio y temas de debate. Es posible que realicemos encuestas preliminares durante esta sesión para evaluar el respaldo a dichas recomendaciones. Tengan en cuenta que este Informe de la Conferencia se está redactando antes de que hayamos tenido la oportunidad de analizar los resultados de la encuesta del IAC en su totalidad como junta; lo que aquí se escribe son nuestras impresiones iniciales.

También explicaremos el proceso de discusión de nuevas ideas y responderemos cualquier pregunta al respecto.

Resultados de la encuesta del IAC

La encuesta del IAC fue publicada en 15 idiomas: árabe, neerlandés, inglés, finés, francés, hebreo, italiano, noruego, polaco, portugués, ruso, eslovaco, español, sueco y ucraniano. Nos complace informar que recibimos un total de 9,171 respuestas de miembros. También recibimos 53 respuestas de delegados, lo cual es similar al número de 2023, cuando respondieron 57 delegados.

Los resultados de la encuesta del IAC se incluyen como un anexo en este Informe de la Conferencia. Las respuestas de los delegados se muestran en azul y las respuestas de los miembros se muestran en naranja.

Hay diez planes de proyectos en el material por Vía de Aprobación de la Conferencia (VAC). Los resultados de la encuesta del IAC ayudarán a la conferencia a decidir los enfoques para cuatro de esos proyectos y pueden orientar el trabajo para muchos, si no

la mayoría, de los demás proyectos. Dado que creamos la encuesta del IAC conjuntamente como conferencia en este ciclo (y esperamos hacerlo de nuevo, de manera aún más colaborativa, en el próximo ciclo), los puntos de la encuesta son un buen reflejo de nuestras prioridades colectivas.

Nuevos Folletos Informativos de Recuperación

Los dos puntos con mayor puntuación aquí fueron el Comportamiento Problemático y Depredador y Dar la Bienvenida a los Recién Llegados. Dado que abordamos el primer tema de debate este ciclo, creemos que tenemos una buena idea de lo que los miembros desearían ver en un recurso, y ya contamos con mucha información valiosa.

Tenemos menos certeza sobre lo que un Folleto Informativo sobre Bienvenida a Recién Llegados podría expresar más allá de lo que ya se encuentra en el IP #29, Introducción a las Reuniones de NA. Si la conferencia priorizara la Bienvenida a los Recién Llegados, sería necesario sostener una conversación con el organismo de servicio pleno y/o realizar una encuesta a la Confraternidad para determinar un enfoque.

Revisión de los Folletos Informativos de Recuperación Existentes

El punto con mayor puntuación aquí es la Guía para Trabajar los Pasos. Durante el ciclo pasado publicamos una encuesta para intentar determinar qué le gustaría ver a la Confraternidad en un recurso nuevo o revisado para trabajar los Pasos, y los resultados no nos dieron una dirección clara. Aproximadamente el mismo porcentaje de personas desea una nueva guía que las que desean revisar la guía existente. Un resumen de los datos de la encuesta se incluye como anexo a este informe.

La segunda prioridad tanto para los miembros como para los delegados es revisar la 11 Tradición para incluir las redes sociales. Mencionamos este tema en la descripción de la sesión del viernes (por determinar) en este informe. Si la conferencia priorizara este enfoque para el proyecto, sería necesaria una conversación sobre la política actual para modificar los Pasos y las Tradiciones, y sobre cuál podría ser un proceso más razonable de cara al futuro.

Herramientas de Servicio Nuevas y Revisadas

En la categoría de Material de Servicio Revisado de la encuesta del IAC, los delegados priorizaron la Guía del Grupo en primer lugar y la Guía de Servicios Locales (GSL) en un cercano segundo lugar. Estos elementos fueron la primera y tercera prioridad para los miembros, respectivamente, con el Comportamiento Problemático y Violento ocupando la segunda prioridad.

La mayoría de los ítems — quizás todos ellos— en la categoría de Material de Servicio Nuevo estarían dentro del alcance de una revisión de la Guía del Grupo y la GSL. Si la conferencia priorizara esos ítems para su revisión, podría ser prudente comenzar con las revisiones de grupo y área de la GSL, de modo que temas como la mentoría, la orientación del RSG, la guía básica de servicio de área y quizás el servicio virtual puedan abordarse en ese proyecto.

Una cosa que omitimos mencionar en el plan del proyecto es el IP #2: El Grupo. Si asumimos las revisiones del Folleto del Grupo, tiene sentido revisar también el IP #2 al mismo tiempo, con la aprobación de la conferencia.

Temas de Debate

Los dos temas con mayor calificación aquí son ambos repeticiones de TD anteriores. Atraer Miembros al Servicio fue la primera prioridad tanto para los delegados como para los miembros. El Comportamiento Problemático y Depredador fue el segundo para ambos.

Abordamos el asunto de atraer miembros al servicio en el ciclo 2018–2020, pero sigue siendo un desafío perenne. Lidar con el Comportamiento Problemático y Depredador fue un TD en este ciclo 2023–2026. Si los participantes priorizaran el tema para el ciclo siguiente, podríamos revisar el enfoque para ese ciclo.

Varios de los otros posibles TD en la lista podrían ser parte de una revisión de la GSL — toma de decisiones/delegación; fondos, flujo de fondos, recaudación de fondos; y ayudar a los adictos a encontrarnos son todos temas centrales para la prestación de servicios. Los otros tres temas son la unidad, las redes sociales y la retención de los veteranos. También puede ser que nuestras conversaciones durante la semana conduzcan a un posible TD que agregar, además de lo que se elija de las opciones de la encuesta del IAC.

Hemos tenido mucho éxito al formular los TD con aportes de los participantes de la conferencia. En el ciclo pasado, dedicamos una reunión web de PC a esta tarea, y las notas de discusión de esas reuniones ayudaron a crear los esquemas de talleres y las preguntas de discusión.

Planes de Proyectos Adicionales

Los planes de proyectos restantes se derivan todos de las prioridades identificadas en el plan estratégico.

Hay dos planes de proyectos de Relaciones Públicas. Ayudar a los adictos a encontrarnos fue la tercera prioridad de TD identificada por los miembros, y las RP son el motor de ese esfuerzo.

El Plan de Proyecto de Seguridad y Pertenencia está enfocado en el asunto del lenguaje de género neutro e inclusivo en este ciclo. El tema fue un TD en el ciclo pasado y es uno de los temas de las sesiones de discusión de la CSM.

TSD/TAM —Ayudar a que se integren los miembros es otro tema que fue un TD en el ciclo pasado y es un tema de debate en grupos pequeños esta semana.

La Diversidad Generacional y Cultural trata sobre cómo comunicarnos mejor con nuestros miembros más jóvenes, un enfoque del que todos —incluso los "veteranos"— probablemente sentiremos efectos positivos.

El ciclo de conferencia de tres años es un proyecto que debemos emprender para que todos podamos tomar una decisión informada sobre la duración del ciclo en 2029. Este proyecto incluiría tanto una revisión propuesta a la Guía de Servicios Mundiales en NA como mejoras al proceso de planificación estratégica.

Las mociones relacionadas con los planes de proyectos y el presupuesto se abordarán en la última sesión del día, discusión y decisiones relacionadas con el IAC.

Proceso de Discusión de Nuevas Ideas

La mayor parte del día de mañana se dedicará a las discusiones de nuevas ideas. Revisaremos el proceso con ustedes antes del final del día del jueves y planeamos compartir los resultados de la encuesta a primera hora del viernes por la mañana.



Discusión y Decisiones Relacionadas con el IAC

Esta sesión utilizará los mismos procesos de toma de decisiones que estuvieron vigentes durante las sesiones de discusión y decisiones relacionadas con el IAC.

La sesión de discusión y decisiones relacionadas con el IAC aborda las mociones #6–16 para aprobar los planes de proyectos y el presupuesto para el ciclo siguiente, en caso de que no se hayan decidido en la sesión anterior. Los participantes también discutirán y decidirán sobre la Moción #21 para adoptar la política de reembolso para el ciclo. Esta sesión también incluye mociones para la admisión de regiones, que para esta CSM son las Mociones #17–18. En total, hay 14 mociones.

Al igual que con las mociones del IAC, tendremos una mejor idea de cuánto tiempo necesitaremos para estas decisiones una vez que contemos con los resultados de los sondeos de opinión iniciales.

Viernes – 8 de mayo de 2026

Todas las mañanas a las 7:00 am, hay una reunión de recuperación junto a la piscina. También contamos con espacio para reuniones disponible durante toda la semana. Solo consulte en la sala Malibu.

Discusión y decisiones restantes relacionadas con el VAC y resultados de la encuesta de discusión de nuevas ideas	9:00–10:30 am
Por determinar	11:00 am–12:30 pm
Almuerzo	12:30–2:00 pm
Discusiones de nuevas ideas	2:00–5:30 pm

Discusión y decisiones relacionadas con el VAC, continuación y prioridades de la encuesta de discusión de nuevas ideas

Es posible que esta mañana no sea necesario dedicar tiempo a las decisiones del VAC, pero si aún quedaran decisiones relacionadas con el VAC por tomar, las abordaremos en esta sesión. Cuando obtengamos los resultados de las sondeos de opinión iniciales, tendremos una mejor idea de si necesitamos dedicar tanto tiempo del orden del día a la Discusión y Decisiones Relacionadas con el VAC.

Prioridades de la encuesta de discusión de nuevas ideas

Durante esta sesión, también compartiremos los resultados de la encuesta de priorización de nuevas ideas y haremos una recomendación al organismo de servicio sobre el enfoque de las dos sesiones de discusión de nuevas ideas de esta tarde. La junta sugerirá preguntas para ayudar a estructurar las discusiones que tendrán lugar esta tarde.

El proceso se describe en las páginas 14-15 de la GSMNA. Todas las ideas presentadas se

incluirán en un anexo de las actas de la CSM 2026.

Por determinar

Aún estamos redactando las sesiones de la conferencia mientras preparamos este Informe de la Conferencia y no tenemos certeza sobre el enfoque de esta sesión. Esperamos realizar aquí una sesión de discusión. Con una CSM orientada a la discusión, tenemos la intención de aprovechar el tiempo ampliado que pasamos juntos como organismo de servicio para avanzar en las ideas a lo largo de la semana.

Hay muchas ideas en la encuesta del IAC que se prestan a discusiones enriquecedoras. Por ejemplo, la revisión de la 11 Tradición para incluir las redes sociales es una idea de revisión de la literatura de recuperación que fue la segunda prioridad tanto para los miembros como para los delegados. El proceso actual para revisar los Pasos y las Tradiciones, tal como se describe en la página 44 de la GSMNA, es radicalmente impracticable en el mundo actual y posiblemente ni siquiera sea viable en el presente, dado que, por ejemplo, más de un tercio de las reuniones de NA se llevan a cabo en Irán. Por lo tanto, dentro de ese único ítem de la encuesta del IAC hay bastante material para discutir.

Algunas de las prioridades para la nueva literatura de recuperación también podrían dar lugar a discusiones fructíferas. El Comportamiento Problemático y Depredador fue la prioridad principal y, tras escuchar toda los aportes sobre este tema como un TD, tenemos una idea bastante clara de lo que las personas desearían que se aborde; sin embargo, Dar la Bienvenida a los Recién Llegados, la segunda prioridad, nos resulta menos clara. Ya contamos con el Folleto Informativo de Introducción a las Reuniones de NA. ¿Están las personas buscando que se aborde algo diferente dirigido a los nuevos miembros? ¿Quizás algo enfocado en el Duodécimo Paso o en la Tercera Tradición, dirigido a los miembros con experiencia sobre cómo ser más acogedores? No tenemos claridad al respecto.

O podríamos dedicar esta sesión para desarrollar estrategias sobre cómo abordar uno de los proyectos más grandes que el organismo de servicio aprueba en los asuntos

del VAC. ¿Qué les gustaría ver a los participantes en una Guía de Servicios Locales revisada, y cómo vemos que las zonas y regiones contribuyen al trabajo?

El punto es que hay tantas posibilidades. Como suele decirse, más será revelado. Estamos emocionados de compartir ideas juntos.

Discusiones de nuevas ideas

Las dos sesiones de esta tarde se centrarán en los temas que los participantes de la conferencia presentan como nuevas ideas y priorizan mediante una encuesta.

Cada una de las dos sesiones de esta tarde tendrá tiempo para discusiones en grupos pequeños y en grupos grandes sobre cada tema dentro de cada sala de grupos pequeños. Se pedirá a cada sala de grupos pequeños que llegue a un acuerdo sobre los resultados de sus discusiones para informar al pleno de la conferencia el sábado por la mañana.

Sábado – 9 de mayo de 2026

Todas las mañanas a las 7:00 am, hay una reunión de recuperación junto a la piscina. También contamos con espacio para reuniones disponible durante toda la semana. Solo consulte en la sala Malibu.

Resumen de las discusiones de nuevas ideas	9:00–10:30 am
Avanzando con una Visión Común—Sesión de asuntos	11:00 am–12:30 pm
Almuerzo	12:30–2:00 pm
Avanzando con una Visión Común	2:00–3:30 pm
Certificados y despedidas	4:00–5:30 pm
Pausa para la Cena	5:30–7:30 pm
Reunión de oradores	7:30–9:00 pm
Mercado Mundial	inmediatamente después

Resumen de las discusiones de nueva ideas

El sábado por la mañana, nos reuniremos todos nuevamente para hablar sobre los resultados de las discusiones de nuevas ideas del día anterior. Hablaremos sobre los puntos de acuerdo o desacuerdo de los grupos de trabajo, y discutiremos cómo avanzar con las ideas en el ciclo que se avecina.

Es importante tener en cuenta que no podemos hacer todo a la vez. Podemos discutir qué parece ser una prioridad para el ciclo que se avecina.

Avanzando con una Visión Común—Sesión de asuntos

En la sesión de negocios de Avanzando, tomamos decisiones sobre cualquier cambio de política en curso que la Conferencia de Servicio Mundial (CSM) desee implementar tras probar nuevos procesos durante la conferencia. En 2018, iniciamos un proceso formal de asuntos para tomar estas decisiones, y eso resultó menos confuso para las personas que el enfoque más informal que intentamos adoptar en 2023. Por lo tanto, trataremos esta

sesión como una sesión formal de asuntos. Tomaremos asistencia al comienzo y votaremos a través de la sección de asuntos del portal, tal como lo hicimos con las decisiones relacionadas con el IAC y el VAC.

Anticipamos un par de las decisiones que sabemos que tenemos la intención de tomar en esta sesión en la sección de Cambios de Proceso Propuestos del VAC (páginas 71-72):

Con frecuencia, la Conferencia de Servicio Mundial (CSM) prueba nuevos procesos durante un ciclo o una conferencia antes de decidir—generalmente en la sesión de Avanzando del último día de la CSM—si adoptarlos de manera permanente. Esto permite que el organismo de servicio ponga a prueba las cosas y realice los ajustes necesarios antes de adoptar nuevos procesos como política continua.

La CSM Intermedia 2025 aprobó dos mociones sobre procesos de la CSM que actualmente están siendo evaluados. Una de esas mociones fue sobre el Proceso de Encuesta del IAC (véase la página 21 de la Guía de Servicios Mundiales de NA). Como hemos informado en reiteradas ocasiones, la encuesta del IAC es una parte de

un nuevo proceso de planificación que se lanzó en la CSM 2023. La Junta Mundial estará discutiendo ese proceso, incluida la encuesta del IAC, compartiendo impresiones sobre lo que funcionó bien e ideas para mejoras, y la CSM en su conjunto también evaluará el proceso. Anticipamos que esa discusión y evaluación ayudarán a dar forma a una propuesta sobre la encuesta del IAC para presentar ante el organismo de servicio en la sesión de Avanzando.

La otra moción de "prueba" aprobada en la CSM Intermedia 2025 fue sobre la toma de decisiones para mociones. La Moción 1 de la CSM Intermedia 2025 decía: "Adoptar únicamente para la CSM Intermedia 2025 y la CSM 2026: si una moción tiene consenso en un sondeo de opinión inicial (es decir, un 80% o más a favor o en contra), los Cofacilitadores anunciarán los resultados como una decisión final."

Tal como están redactadas, estas mociones están vigentes para la CSM 2026 y, al igual que muchos otros procesos que hemos probado, si funcionan bien, se presentarán mociones para adoptar estos procesos de manera permanente en el día de cierre de la CSM.

También sabemos que tenemos la intención de presentar una moción para convertir en política permanente el experimento de no utilizar un grupo de trabajo de admisión. Pareció funcionar bien durante este ciclo que la junta revisara el material y presentara mociones para consideración de la CSM sin utilizar recursos para un grupo de trabajo de admisión.

En resumen, sabemos de al menos cuatro decisiones que le pediremos a los participantes de la Conferencia (PC) que tomen en esta sesión:

1. Utilizar un proceso de encuesta del IAC similar al que usamos en el ciclo anterior (con

más tiempo para trabajar juntos en la compilación de ideas—en el ciclo anterior estuvimos muy limitados de tiempo). 2. Continuar utilizando la encuesta del IAC para literatura, material de servicio y TD, en lugar de mociones separadas. 3. Eliminar el uso de un grupo de trabajo de admisión. 4. Continuar con la regla del 80%.

Avanzando con una Visión Común — Segunda Sesión

La sesión de Avanzando que no es de negocios es donde resumimos parte de lo que se ha discutido y decidido durante la semana. Típicamente, en esta sesión priorizamos proyectos, listamos posibles grupos focales que serán organizados y áreas de trabajo que se añadirán al formulario de voluntarios del grupo focal, y recordamos a todos cuales son los TD para el ciclo. El objetivo de la sesión es asegurarnos de que todos comprendamos de la misma manera el trabajo que tenemos por delante y estemos mejor preparados para lo que viene a continuación.

Certificados y Despedidas

La última sesión de la CSM es agridulce. Nos despedimos de los servidores de confianza elegidos por la CSM cuyos periodos de servicio han concluido. Todos los participantes de la Conferencia (PC) reciben certificados. Ha sido una semana larga juntos y, por más que tengamos ganas de regresar a casa, también es triste despedirse de todos. Quizás deberíamos simplemente decir hasta luego, hasta que nos volvamos a ver.

Entrega de Gastos

Otra cosa que ocurre al cierre de la conferencia es que los participantes financiados por los SMNA deben completar una hoja de gastos detallada y devolver cualquier parte del dinero que no hayan utilizado. El formulario publicado en el Portal de PC es la manera más sencilla de

hacerlo. Consulte el anexo en la Guía de Servicios Mundiales, páginas 62–66, para obtener instrucciones sobre qué cubre el dinero para gastos y cómo completar un formulario de gastos. Hay un formulario de muestra en la página 65. Consulte al personal en la Sala Malibu si necesita asistencia.



Reunión de Oradores y Mercado Mundial

Terminamos la semana con otra reunión de oradores seguida del Mercado Mundial.

Puede acceder a la reunión de oradores a través del mismo enlace de Zoom que utilizamos el sábado pasado: 883 0100 5069. Contraseña: 1953.

Documento de orientación de la CSM

Orientación de la CSM 2026

Este documento le ayudará a prepararse para la CSM 2026. En las páginas siguientes encontrará información sobre:

Nuestro Bienestar Común	p. 56
Programación de la CSM	p. 57
Tecnología	p. 60
Elecciones	p. 66
Toma de Decisiones CSM	p. 67

Orientación para asistentes remotos: 11 de abril, 11am–1pm, PDT (18:00–20:00 GMT)

Orientación de la CSM para todos los participantes: 18 de abril, 11am–1pm, PDT (18:00–20:00 GMT)

Bienvenidos a la CSM 2026

Esta conferencia siempre ha sido una reunión extraordinaria—delegados de todo el mundo que se reúnen para servir al adicto que aún sufre. Lo que hace que este año sea especialmente significativo es cuánto ha crecido nuestra "reunión" para incluir a más personas a lo largo de los últimos 50 años.

En 2018, un miembro con derecho a voto y dos suplentes se unieron a la CSM de forma remota. En esta conferencia, creemos que al menos 12 de nuestros 134 delegados con derecho a voto tienen la intención de participar a distancia, con 4 más que aún enfrentan desafíos para obtener visas que nos recuerdan cuán reales pueden ser esas barreras para los miembros de nuestra Confraternidad. Dado lo impredecible que es el mundo en la actualidad, no conoceremos el número exacto de participantes remotos hasta que la conferencia comience. La participación híbrida ya no es la excepción—es parte de lo que somos.

Eso significa que también hemos tenido que crecer. Hemos realizado cambios reflexivos en nuestros procesos, nuestra tecnología y la forma en que estructuramos nuestro tiempo juntos—no para hacer las cosas más complicadas, sino para asegurarnos de que cada participante en esta sala, y en cada pantalla, tenga la oportunidad de participar.

- Sin sesiones nocturnas ni descanso a mitad de semana
- La mayoría de los materiales en formato electrónico (a través de cpportal.na.org)—mínima distribución de documentos en papel
- Traducciones a través de Zoom
- Sistema en línea para votar

El lema de la CSM 2026 y el ciclo por venir es Nuestro Bienestar Común. Esperamos que lleven ese espíritu a todo lo que hagamos durante la semana—las sesiones de asuntos, las conversaciones en los pasillos y las conexiones establecidas a través de diferentes zonas horarias. Ustedes son la razón por la que esto funciona.

Bienvenidos. Nos alegra que estén aquí.

Nuestro Bienestar Común

Pensamos en la protección de nuestra salud de manera muy diferente a como lo hacíamos antes de la pandemia. En la última CSM, requerimos pruebas de COVID y mascarillas. En esta conferencia abordaremos las cosas con una mentalidad de auto responsabilidad. Si usted decide usar mascarilla y hacerse la prueba, esa es su decisión.

Enfermedad

Estar rodeado de personas inevitablemente trae desafíos para nuestra salud. Muchos de nosotros tenemos sistemas inmunológicos más débiles que otros. Algunos elegimos formas de ser lo más preventivos posible para nosotros mismos. Lo más importante es ser responsable: si está enfermo, por favor cúidese e intente no contagiar a otros. Eso probablemente significa quedarse en su habitación y ser un participante a distancia, lo cual está perfectamente bien. Solo informe al personal de la conferencia que no se siente bien y que está en auto cuarentena. Puede comunicarse con Becky al 818.262.3574, o con Elaine al 818.590.1463 para informarles de su situación.

Salud Mental

El auto cuidado es una tarea necesaria en la CSM. Cuidar nuestra salud mental es tan importante como participar en el proceso. De hecho, el proceso se beneficia cuando todos nos estamos cuidando. Por supuesto, esto significa descansar y alimentarse adecuadamente. También significa cuidar nuestra recuperación. Hay reuniones de recuperación junto a la piscina cada mañana. Además, muchas personas asisten a reuniones externas, y los voluntarios que son miembros locales están dispuestos a llevarlos. Todos conocemos nuestros propios límites, y simplemente les pedimos que estén conscientes de sí mismos y de lo que necesitan.

Lesiones

Además, si alguien experimenta una emergencia médica grave, llame al 911 de inmediato y tome un teléfono interno para comunicarse con la extensión cero (0) del hotel. Infórmeles que se ha realizado una llamada al 911 y el motivo de esta. Si sufre una lesión o dolencia menos grave, puede acudir a las instalaciones al otro lado de la calle para recibir atención. Sin embargo, las circunstancias o la naturaleza de la lesión determinarán si necesita su propio seguro de salud.

Programación de la CSM 2026

El Programa de la Semana

La conferencia comienza oficialmente a las 9am del domingo 3 de mayo. La conferencia está estructurada típicamente en sesiones de 90 minutos. Dado el tamaño del organismo de servicio —cientos de miembros— hemos determinado que necesitamos un descanso de media hora entre sesiones y un almuerzo de 90 minutos.

Al igual que en 2023, no programaremos sesiones de la conferencia después de la cena en la CSM 2026. La mayoría de los días terminaremos las sesiones a las 5:30. Algunas podrían extenderse más allá de ese horario, pero haremos nuestro mayor esfuerzo por mantenernos en el programa. De 9:00 am a 5:30 pm ya es una jornada larga, especialmente para los asistentes remotos que vivirán la CSM a través de una pantalla y que se encuentran en zonas horarias muy diferentes. Habrá actividades voluntarias en algunas noches: presentaciones de historia de NA los domingos y lunes por la noche, y un espacio para que las zonas se reúnan el miércoles por la noche.

Desafíos de Tiempo

Nuestro mayor desafío será el tiempo. La cantidad de tiempo que dedicamos a la discusión y decisiones relacionadas con el IAC y el VAC determina la forma de toda la semana. Hay menos asuntos para decidir en la sesión de discusión y decisiones relacionadas con el IAC de lo que típicamente tenemos: 5 mociones del IAC, 2 mociones de proceso de la CSM, una moción para aprobar las actas, y 6 enmiendas. Anticipamos terminar con la discusión y decisiones relacionadas con el IAC para el lunes por la mañana. Si superamos ese tiempo, comenzaremos a afectar el tiempo asignado para otras sesiones—la primera siendo la sesión del Panel de Recursos Humanos (PRH). Para la discusión y decisiones relacionadas con el VAC, hay 12 mociones del VAC y 2 mociones de admisión.

Cuanto más rápidamente pueda la CSM avanzar a través de las decisiones en estas sesiones, más tiempo habrá para las sesiones de discusión. Es importante leer este documento detenidamente y asistir a la sesión de orientación el 18 de abril (y el 11 de abril si está participando de forma remota). Por favor, no dude en preguntar si tiene alguna duda sobre los procesos: wb@na.org.

Sesiones Relacionadas con el IAC y el VAC

Una lista completa de todas las mociones y enmiendas está publicada en na.org/conference.

La discusión y decisiones relacionadas con el IAC abarca

- ◆ Cualquier proceso nuevo o adaptado que se utilizará durante esta CSM
- ◆ Aprobación de las actas anteriores de la CSM

Nuestro Bienestar Común

- ◆ *Mociones del IAC*
- ◆ Enmiendas a cualquiera de los puntos anteriores

La discusión y decisiones relacionadas con el VAC abarca

- ◆ Presupuesto y planes de proyectos
- ◆ Mociones para la admisión de regiones
- ◆ Política de reembolso
- ◆ Enmiendas a cualquiera de los puntos anteriores

El cronograma de la CSM aún está siendo finalizado, pero aquí está el borrador actual:

CSM 2026 Nuestro Bienestar Común								
Plazos	Sábado 2 de mayo 2026	Domingo 3 de mayo 2026	Lunes 4 de mayo 2026	Martes 5 de mayo 2026	Miércoles 6 de mayo 2026	Jueves 7 de mayo 2026	Viernes 8 de mayo 2026	Sábado 9 de mayo 2026
			Boletas de votación para elecciones se envían por email después del informe de PRH	Plazo para elecciones 6:00pm	Resultados elecciones se anuncian a.m. Plazo para presentar nuevas ideas 12:30	Plazo para encuesta de nuevas ideas mediodía	Entrega de resultados de nuevas ideas	
2026 Reunión de recuperación al lado de la piscina cada día en el Urban Oasis a las 7am								
9-10:30am		Primero lo Primero- CSM 2026 Informe de admisión de regiones nuevas	Discusión y decisión de asuntos del IAC	Evaluación de proceso colaborativo de planificación	Planificación 9-10am Grupos pequeños 10:30-12	Descripción del presupuesto	Discusión y decisión de asuntos restantes del VAC Resultados de encuesta de nuevas ideas	Conclusión de discusión de nuevas ideas
11-12:30	Gira de OSM y almuerzo buses abordan a las 10:30 am y puertas abiertas 11am-1pm	Crear sentido comunitario sobre nuestro bienestar común	Discusión y decisión de asuntos del IAC si es necesario Informe PRH	TSD/ Resumen ayudar a integrar Discusión grupos pequeños	Conclusión Planificación 12:30-1:30 pm	Género Neutral Reporte discusión anterior, determinar avance	Discusión--por determinar	Avanzando con una Visión Común Sesión de asuntos
12:30-2pm		Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo Conocido antes como almuerzo de mujeres 12:30-2:30	Almuerzo 1:30-3	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo
2-3:30pm	CANA, EDM & APF Crear regiones fuertes WSZF Batalla de recuperación	Discusión y decisión de asuntos del IAC	Resumen de Género Neutral Discusión Grupos Pequeños 2-4pm	Informe SMNA	Informe SMNA JM 3-4:30pm	Decisión y discusión del presupuesto y discusión de resultados de encuesta del IAC Descripción de proceso de nuevas ideas	Discusión de nuevas ideas	Avanzando con una Visión Común
4-5:30pm	FZLA & BZF CSM nuestros sentimientos en el servicio CSM nuestros sentimientos en servicio SEZF, NEZF, SZF & MZF De la base a lo Global: RRPPP Llevar el mensaje a través de sistemas y fronteras	Discusión y decisión de asuntos del IAC	RRPP 4:30-6:00 pm	Informe SMNA	Contribuir con nuestro bienestar común (IIOV) 5-6:30pm	Discusión y decisión de asuntos restantes del VAC	Discusión de nuevas ideas	Certificados y despedidas
5:30-7:30		Cena LGBTQIA+ meeting	Cena	Cena	Lista de nuevas propuestas y entrega de encuesta	Cena	Cena	Cena
7:30-9pm	Reunión de Recuperación (7:30) Mercado Mundial Baile de Pies Felices (después de reunión - 9:15pm)	Historia Presentada por Chris y Boyd	Historia Presentada por Chris y Boyd		Reuniones Zonales Espacio disponible para solicitarlo			Reunión de Recuperación (7:30) Mercado Mundial (después de reunión - 9:15pm)
							Grupos pequeños Sin transmisión	Graderías Con transmisión

Tecnología

Wifi

Debido a la tecnología necesaria para llevar a cabo una conferencia híbrida, ofrecemos wifi a los participantes de la conferencia en la CSM. Todos los participantes necesitarán un dispositivo que pueda conectarse al wifi y abrir documentos de PDF. Las graderías de la sala de conferencias estarán equipadas con regletas de energía que incluyen puertos USB. Si no cuenta con un dispositivo, infórmenos lo antes posible. El wifi es para uso exclusivo de los asuntos de la CSM y estará limitado a ello. Estamos haciendo todo lo posible para garantizar que la conferencia tenga el ancho de banda necesario para la semana, pero eso depende de que los participantes limiten su uso del wifi al trabajo de la CSM. Los visitantes que deseen conectarse pueden adquirir una tarjeta de wifi en la recepción. Los datos dentro y cerca de las salas de conferencias son limitados y costosos. Por favor, administre los recursos de la Confraternidad de manera responsable.

Portal de PC

El Portal de PC continuará siendo nuestro centro de información, además de proporcionar acceso a las herramientas de votación. Todos los materiales de sesión, anuncios, sondeos y formularios relacionados con la CSM serán accesibles a través del Portal de PC. Este portal es responsivo y está diseñado con un enfoque de "móvil primero" para facilitar el acceso y la navegación desde cualquier dispositivo. El portal reduce la necesidad de materiales impresos y ofrece a los participantes un solo lugar donde encontrar toda la información de la CSM.

The screenshot shows a user profile for Daniel C. with the following details:

- Name:** Daniel C.
- Phone:** (818) 773-9999 x126
- Email:** daniel@na.org
- Region/Zone:**
- Service Position:** NAWS Staff
- WSC Number:**
- World Board Contact:**
- Zoom Display Name:** NAWS Staff Daniel

There is also an 'Updates!' section with the following items:

- The Motion List has been posted.
- The CAR has been posted in English, French, Portuguese (Brazil), Russian, Spanish, Swedish, and Ukrainian!
- New Group Conscience Collections sheets have also been posted in translated languages!

The 'What's New?' section features three buttons: Delegate Digest, CP Discussion Board, and Dates & Deadlines. Below these, it states: "The next CP web meetings are the WSC Orientations, both are at 11 am Pacific Daylight Time:"

- 11 April WSC Orientation for REMOTE participants
- 18 April 2026 WSC Orientation for ALL participants

A green button at the bottom says "Log into the upcoming CP webinar".

Ayudará a garantizar que los participantes remotos y presenciales tengan igual acceso a la información y los materiales.

Así es como se ve la página del menú principal del portal cuando un PC inicia una sesión desde una computadora portátil:

A Diferente a na.org/conference, el Portal de PC solo es accesible para los participantes de la conferencia y el personal de los SMNA. El participante designado que votará tendrá acceso a los ítems específicos de los delegados, como las herramientas de votación y el formulario de propuesta de nuevas ideas. Todos los PC tendrán acceso a los materiales relacionados con la conferencia, la carpeta de Dropbox de PC, el tablero de discusión y la lista de contactos. Todos los participantes con derecho a voto —remotos o presenciales— utilizarán las mismas herramientas de votación accesibles en el panel del portal.

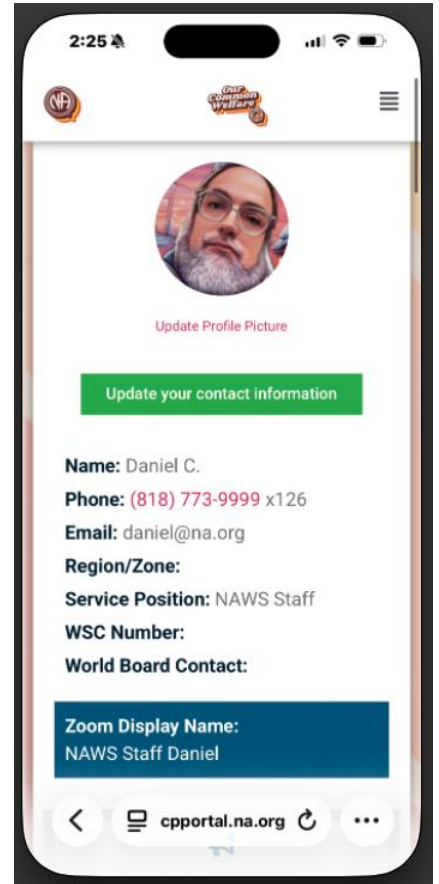
A la derecha se muestra cómo se ve el panel del portal cuando un PC inicia sesión desde un dispositivo móvil.

Navegando por el Portal

Cuando accede al sitio cpportal.na.org, llega al panel donde encontrará "Actualizaciones o Updates", que ofrece un resumen de los anuncios importantes más recientes. Al desplazarse hacia abajo encontrará secciones para Asuntos de la CSM o WSC Business, Novedades o What's New, Comunicación de los SMNA o NAWS Communications, Archivos o Files, Formularios y Encuestas o Forms and Surveys, e Información de PC o CP Information.

La sección de Información de PC incluye grandes cuadros de contenido en los que se puede hacer clic, con explicaciones del material accesible a través de esos enlaces.

Además, un botón flotante de "Menú" en cada página (arriba a la derecha en el escritorio de su CP y dispositivos móviles) le permite navegar fácilmente de regreso a la página del Panel en cualquier momento. Esta es una de las cuatro formas de regresar a la página del Panel. También puede hacer clic en los logotipos en la parte superior de la pantalla o en el botón de inicio en la parte inferior de cualquier página.



¡Mucho ha cambiado desde 1976!



¿Va utilizar traducción?
Necesará tener sus propios auriculares o audífonos.



Traiga un dispositivo para acceder al Portal de PC:

- **anuncios**
- **materiales de las sesiones**
- **sondeos de opinión y formularios**
- **herramientas para la votación**

Traducción a través de Zoom

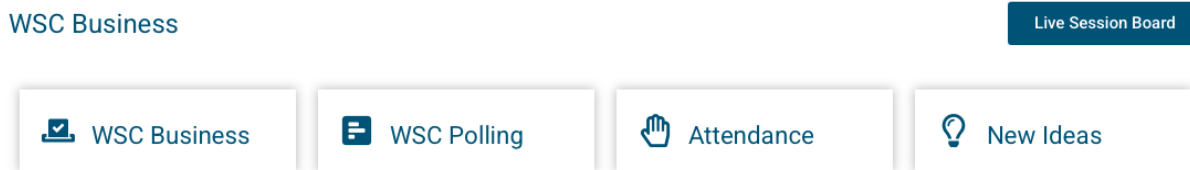
En CSM anteriores, las traducciones al español y al portugués se realizaban a través de auriculares que distribuíamos a los participantes. Dado que ya utilizamos Zoom para conectar a algunos participantes a la reunión, también usaremos las transmisiones de Zoom para proporcionar interpretación. Esto significa que, además de traer un dispositivo con conexión a internet, si requiere interpretación, deberá traer auriculares o audífonos. Dada la duración de las sesiones, es posible que desee considerar auriculares con cable en lugar de inalámbricos. (La corriente de 110V y los puertos USB estarán disponibles en los atriles.) Los participantes presenciales que utilicen las transmisiones de interpretación a través de Zoom, o que inicien sesión en Zoom para acceder al audio en inglés debido a dificultades auditivas, deberán tener su cámara apagada y el micrófono silenciado. Deberán colocar ZZ delante de su nombre de participante para que aparezcan al final de la lista de PC.

Tecnología de Votación y Encuestas Durante la CSM

En las CSM recientes, usamos controles remotos o "clickers" para la votación electrónica. Esa tecnología ha envejecido como la mayoría de las tecnologías que tienen 10 años de antigüedad y el costo de uso se convirtió en un factor. Hemos desarrollado, internamente, nuestras propias herramientas de votación personalizadas a las que se accede en el Portal de PC. En el pasado debíamos tener dos interfaces separadas para los participantes presenciales y remotos. Ahora todos los participantes con derecho a voto accederán a las mismas herramientas de votación. Estos cambios traen beneficios definitivos a la conferencia, pero como todos los cambios, la transición es desafiante. Requerirá algo de trabajo acostumbrarse a las nuevas herramientas. Es posible que experimentemos algunas oportunidades

adicionales para resolver cualquier problema que encontremos. Esperamos que todos tengan paciencia durante la Orientación de la CSM y mientras nos adaptamos a esta nueva herramienta.

A continuación, se muestra el aspecto del panel de las Herramientas de Votación en el Panel de Control del portal.



WSC Business-Asuntos de la CSM, WSC Polling -Votación de la CSM, Attendance – Asistencia
New Ideas – Nuevas Ideas.

General

Con excepción del "Panel de Sesión en Vivo", solo el participante con derecho a voto designado tendrá la capacidad de interactuar con los votos, sondeos u otros asuntos abiertos para decisión durante la CSM. Esto significa que, si bien todos los participantes de la conferencia pueden ver los botones, solo el participante con derecho a voto verá un asunto que está siendo decidido y podrá enviar una respuesta. **Si usted es un DR que asiste de forma remota y su DS asiste en persona y desea designarlo como participante con derecho a voto, por favor notifíquenos si aún no lo ha hecho.** Necesitamos tener esta información antes del inicio de la conferencia. Si surgen situaciones y algo debe cambiar antes o durante la semana, comuníquese con el personal de la conferencia de inmediato.

Para cada encuesta o votación, también habrá un anuncio desde el podio cuando la votación o el sondeo estén abiertos. Como participante con derecho a voto, hará clic en las opciones de Asuntos de la CSM, Votación de la CSM o Asistencia, y la pantalla mostrará un asunto para decidir, un sondeo de opinión inicial o asistencia. Cada asunto tendrá opciones para responder a la votación o al sondeo. Después de seleccionar su respuesta y hacer clic en "enviar", aparecerá una pantalla para confirmar su respuesta. Por favor verifique su respuesta y haga clic en "confirmar voto o confirm vote". Su elección no puede modificarse una vez enviada. Su respuesta no quedará registrada hasta que envíe y confirme su voto. Después de enviar y confirmar su voto, la pantalla de Asuntos de la CSM deberá indicar "Voto Registrado" o "Ya ha participado en esta votación".

Hemos publicado una Guía de Herramientas de Votación en el Portal de PC que ofrece un recorrido más detallado, paso a paso, de las herramientas de votación.

Asuntos de la CSM -WSC Business

Asuntos de la CSM será el botón utilizado en las discusiones y decisiones relacionadas con el IAC y el VAC, y en las sesiones de asuntos de Avanzando para mociones y encuestas preliminares.

Votación de la CSM -WSC Polling

Votación de la CSM será el botón utilizado para cualquier sondeo que podamos necesitar realizar durante la semana y para Avanzando con la priorización de planes de proyectos, etc.

Asistencia – Attendance

Aunque es auto explicativo, tomaremos asistencia antes de comenzar las sesiones de toma de decisiones cada día. Solíamos tomar asistencia con mayor frecuencia en la CSM, pero ahora que votamos electrónicamente, cada votación y sondeo registra el número exacto de personas que participan y no es necesario tomar asistencia con frecuencia.

Nuevas Ideas – New Ideas

Aquí es donde encontrará acceso para enviar propuestas de Nuevas Ideas para su posible discusión el viernes. El formulario de Nuevas Ideas se publicará poco antes del inicio de la CSM y tiene un plazo límite del miércoles a las 12:30. Después del plazo límite, todos los envíos se agregarán a una encuesta para priorizar los asuntos en los que el organismo de servicio desea enfocarse en las sesiones de discusión. El plazo límite de esta encuesta será el jueves al mediodía. El proceso de discusión de Nuevas Ideas se describe en detalle en las páginas 14-15 de la GSMNA.

Panel de Sesión en Vivo – Live sesión Board

El Panel de Sesión en Vivo nos ofrece una vista de quiénes han votado y quiénes no. Los Cofacilitadores utilizarán esta parte de la herramienta para llamar la atención de las personas que no hayan participado en una votación, sondeo de opinión inicial o asistencia.

Transmisión de la CSM

Al igual que en las últimas conferencias, los miembros interesados podrán transmitir la CSM 2026 en inglés, español o portugués. El enlace se publicará en el Portal de PC y en la página de la conferencia (na.org/conference) poco antes de cada sesión. Nuevamente, esta es una transmisión solo de audio tendrá ninguna imagen de la sala ni de los participantes. El programa en el Informe de la Conferencia mostrará los horarios programados de las sesiones transmitidas. Las reuniones con orador del Día de la Unidad y las presentaciones históricas del domingo y lunes por la noche estarán disponibles en Zoom. El enlace será el mismo para los cuatro eventos, y está publicado en la página de la conferencia, así como en la página de seminarios web (na.org/webinar).



Reuniones de oradores

¡Escuche a miembros de todo el mundo compartir su experiencia, fortaleza y esperanza!

**Los días sábado
2 y 9 de mayo**

Todas las presentaciones a las 19:30 h, hora del Pacífico

Historia de NA

Presentaciones de la historia de NA presentadas por Chris y Boyd.

**Domingo y lunes
3 y 4 de mayo**

Zoom Meeting ID:

883 0100 5069

Contraseña: 1953

Traducción al español y al portugués.



Elecciones

La Conferencia de Servicio Mundial (CSM) elige a los miembros de la Junta Mundial y del Panel de Recursos Humanos (PRH), así como a un Cofacilitador de la CSM. El Panel de Recursos Humanos (PRH) elabora una boleta de votación de candidatos para cada cargo. La lista de candidatos se publica en el Informe de la Conferencia y ha sido publicada en el Portal de PC.

El propósito del Panel de Recursos Humanos es identificar a los miembros de NA cuyas aptitudes, dotes y experiencia respalden su capacidad para ser los servidores de confianza de los Servicios Mundiales de NA más capacitados. El Panel es responsable de presentar y poner a consideración de la Conferencia de Servicio Mundial una lista con los candidatos (nominados) más cualificados para que esta los seleccione. GSMNA, p. 28 de la GSMNA

Junto con la lista de candidatos, el PRH ha publicado los informes de perfil de candidato (IPC) de cada uno de los candidatos nominados. Estos son confidenciales. Por favor, no los comparta con personas que no sean participantes de la conferencia (PC). Los candidatos nominados han depositado su confianza en ustedes. Gracias por honrar esa confianza. El PRH tiene una sesión en la conferencia, el lunes de 11:00 a.m. a las 12:30 p.m., para explicar el proceso electoral y responder cualquier pregunta. Esto es más temprano en la semana de lo habitual. Después de su sesión, los participantes con derecho a voto podrán iniciar sesión en su balota electrónica. Los participantes tendrán hasta las 6:00 p.m. del martes por la noche para completar sus balotas, y los resultados se anunciarán el miércoles por la mañana.

- ✓ Traigan un suéter o chaqueta
- ✓ Descansen mucho
- ✓ No descuiden su salud
- ✓ Oren y mediten
- ✓ Asistan a reuniones de recuperación
- ✓ Recuerden porque están ahí
- ✓ Y no olviden divertirse

Toma de Decisiones de la CSM 2026

Consulte el documento de Orientación publicado en na.org/conference y <https://cpportal.na.org> para obtener más información.

El grupo de discusión y la lista de espera

Los participantes presenciales que deseen hablar sobre cualquier moción levantarán sus tarjetas numeradas para ser añadidos a un grupo de discusión sin orden específico. Los participantes que asisten de forma remota levantarán sus manos virtuales para ser añadidos al grupo. Los Cofacilitadores elaborarán una lista de espera a partir de quienes se encuentren en el grupo. El objetivo es escuchar a una amplia diversidad de participantes y dar la palabra primero a quienes aún no han hablado. Los números tanto del grupo como de la lista de espera serán visibles en la pantalla superior para que los participantes puedan ver cuándo su número ha sido reconocido y cuándo les corresponderá hablar.



Estas páginas están adaptadas del GSMNA, páginas 69-73: Anexo D – Procesos de Toma de Decisiones de la CSM

Procesos de Toma de Decisiones de la CSM

La Conferencia de Servicio Mundial (CSM) utiliza los siguientes procesos durante las sesiones de discusión y decisiones relacionadas con el IAC y el VAC. La confianza y el respeto mutuo deben ser la base de todas las decisiones. En consonancia con ese espíritu, la Conferencia de Servicio Mundial (CSM) se esfuerza por basar sus decisiones en el consenso.

Los principios que nos guían de NA, incluidos los Doce Conceptos para el Servicio de NA, son fundamentales en todos nuestros esfuerzos de servicio.

Nota: La reunión intermedia de la CSM en 2025 aprobó una moción: «Adoptar solo para la CSM Intermedia 2025 y la CSM 2026: Si una moción tiene consenso en una sondeo de opinión inicial (es decir, 80% o más a favor o en contra), los Cofacilitadores anunciarán los resultados como una decisión final». Los procesos descritos a continuación reflejan esa decisión.

Procesos de la CSM

1. Cada participante tendrá derecho a un voto. Los suplentes de DR y de DZ se considerarán el «mismo miembro» cuando sus respectivos DR y DZ actúen en calidad de participantes.
2. Ningún miembro podrá hablar más de una vez sobre una moción a menos hasta que los otros miembros que deseen hacer uso de la palabra ya hayan tenido la oportunidad de hacerlo.
3. Los miembros tendrán un tiempo máximo de intervención de dos minutos cada vez que el facilitador les conceda la palabra. El facilitador podrá ampliar este límite cuando crea que tal medida está justificada. En los demás casos, para aumentar el tiempo de que dispone cada participante, la Conferencia deberá tomar la decisión de ampliar los límites.
4. Cuando en un sondeo inicial hay consenso sobre un tema, el cofacilitador anunciará que se ha tomado una decisión, a menos que se hayan presentado enmiendas a esa moción, en cuyo caso la asamblea primero deberá desestimar las enmiendas.
5. Cuando en un sondeo inicial hay consenso sobre una moción, la asamblea podría decidir no considerar ninguna enmienda a la moción.
6. Toda moción principal y enmienda a una moción principal se remitirá por lo menos sesenta días antes del día de apertura de la CSM y cuarenta y cinco días antes de la CSM Intermedia. Las mociones y sus propósitos deberán ser claros y concisos. Deberán constar los nombres y los puestos de los miembros que proponen la moción. No hace falta que las mociones presentadas por la Junta Mundial sean secundadas. Cuando se haya presentado y secundado una moción, esta quedará expuesta para que puedan verla todos los miembros. A partir de entonces, la moción pertenece a la Conferencia y deberá ser despachada de alguna manera.
7. Una vez que la moción pertenece a la Conferencia, se procede al debate solo si es necesario. Si corresponde, pueden presentarse enmiendas a la moción principal, que deberán despacharse de alguna manera antes de que se tome una decisión con respecto a la moción principal. Sin embargo, si una moción tiene consenso en el sondeo inicial, la asamblea puede decidir no admitir ninguna enmienda a esa moción. El debate girará en torno a los méritos de la moción o la enmienda y aportarán elementos que no se hayan mencionado. Los miembros podrán hablar sobre una moción o enmienda solo si el facilitador les da la palabra.
8. La Conferencia, basándose en las discusiones previas, tiene la potestad de reemplazar o enmendar las mociones que se hayan presentado. Cuando se presenta la moción, el cofacilitador de la CSM puede proponer una modificación o 70 Guía de los Servicios Mundiales de NA una enmienda, o hacer una sugerencia a la Conferencia durante el debate de una moción. Si dos tercios de la Conferencia la apoya, se aceptará la modificación o la enmienda. El cofacilitador de la CSM puede interrumpir este procedimiento simplificado si considera que tal medida está justificada.
9. Umbrales para tomar decisiones a. Para aprobar una moción se requerirá el voto a favor de una mayoría de dos tercios de los presentes, excepto para las elecciones en la CSM. Para más detalles sobre los procedimientos electorales, véase la página 31. b. En lo que respecta a agregar o eliminar propiedades del Fideicomiso de Propiedad Intelectual de la Confraternidad, o a la revisión de los contenidos o de la naturaleza de las propiedades del fideicomiso, solo podrán votar los grupos de NA por intermedio de sus delegados regionales y zonales. Para la aprobación de alguna de las citadas medidas se requerirá el voto a favor de las dos terceras partes de los delegados regionales y zonales registrados como presentes en el pase de lista más reciente.
10. Para la CSM, quórum (el número de miembros votantes que deben estar presentes para poder tratar un asunto) será la mayoría de todos los miembros que reúnen los requisitos para votar.

11. Si en algún momento durante los procedimientos, un participante tiene una emergencia personal o un problema que requiera la atención del facilitador, el participante puede ser atendido y el facilitador determinará la forma de abordar el problema

Si la Moción #20 es aprobada:

1. Un participante puede solicitar que una decisión sea reconsiderada durante la misma sesión de negocios (decisiones relacionadas con el IAC, decisiones relacionadas con el VAC, etc.), siempre que el participante haya estado del lado reflejado en la decisión final y se haya presentado información nueva que no estaba disponible en la discusión original del asunto a decidir. La decisión de reabrir la discusión sobre el asunto en cuestión queda a discreción de los Cofacilitadores.

Sondeo y votación:

Sondeo: el sondeo es una herramienta para medir la posición de la Conferencia sobre un tema en concreto. Es un tanteo informal. A menudo, las mociones o enmiendas se someten a un sondeo de opinión más de una vez durante el debate.

Votación: la votación tiene lugar cuando la asamblea toma una decisión sobre un tema. Los sondeos de opinión pueden dar una idea de la posición de la Conferencia sobre un tema en concreto y pueden utilizarse de diversas maneras, además de las arriba descritas. El cofacilitador de la CSM puede usar los siguientes términos cuando anuncia los resultados de una votación o sondeo:

Apoyo unánime

Apoyo por consenso (apoyo del 80% o más)

Apoyo rotundo (apoyo por mayoría de 2/3)

Falta de apoyo rotundo (apoyo menor a 2/3)

Sin apoyo por consenso (apoyo del 20% o menos)

Sin apoyo

Una vez concluido el debate de una moción, la Conferencia decide la cuestión por votación. Para las votaciones en la Conferencia de Servicio Mundial se aplican las siguientes reglas:

1. La votación se celebra de una de las tres formas siguientes:

a. Voto estándar (por medio de dispositivos de votación electrónica)

b. Voto nominal: Cualquier miembro puede pedir una votación nominal. Una vez reconocida la solicitud, el facilitador lo consultará con la asamblea. Si se apoya la decisión de una votación nominal, el facilitador llama por el nombre a cada participante registrado en el último pase de lista, y este responde «sí», «no», «abstención» o «presente sin votar». Nota: si la Moción #19 se aprueba, solicitar un voto nominal ya no será una opción.)

Una vez hecho el recuento de todas las respuestas, el facilitador anuncia el número de votos a favor, en contra, de abstenciones y de presentes sin votar, y, a continuación, si la moción se aprueba o se rechaza.

2. Los participantes pueden optar por estar presentes, pero sin participar en la votación. Significa que no

serán contados en el total de votos de esa moción. Esto difiere de la abstención. Una abstención se cuenta como un voto que no apoya la moción.

3. Toda moción aprobada entrará en vigor al cierre de la Conferencia, a menos que se especifique lo contrario en dicha moción.

4. Las mociones publicadas en el Informe de la Agenda de la Conferencia, las mociones sobre los procesos de la CSM que afectarían a la CSM actual y cualquier enmienda a dichas mociones se tratan en las sesiones de discusión y decisiones relacionadas con el IAC. Todas las demás mociones y enmiendas se examinan en la sesión de discusión y decisiones relacionadas con el material VAC.

5. Los delegados regionales y zonales pueden votar las mociones en la sesión de discusión y decisiones relacionadas con el IAC.

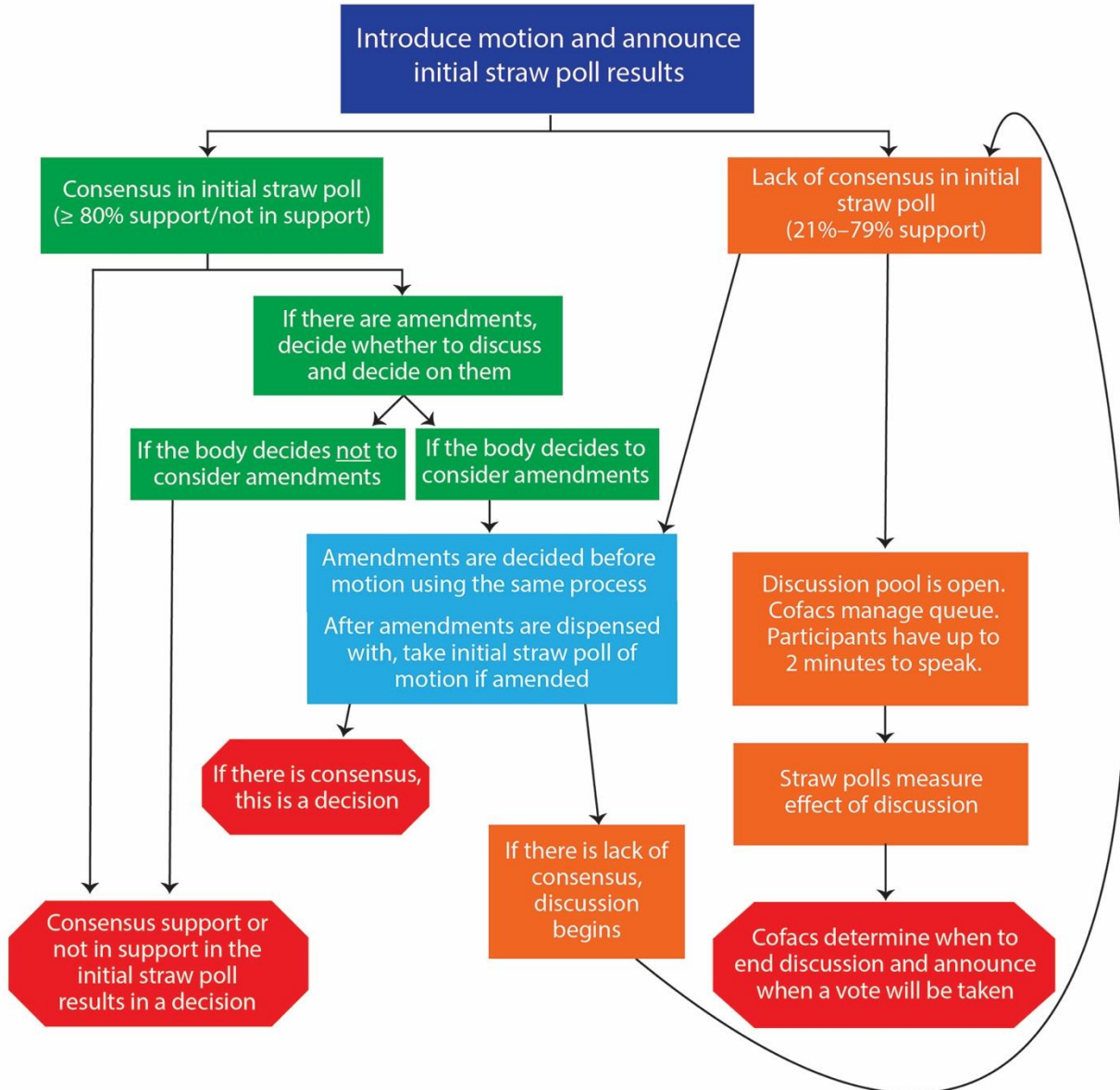
6. Los delegados regionales, los delegados zonales y los miembros de la Junta Mundial pueden votar las mociones de la sesión de discusión y decisiones relacionadas con el material VAC.

El debate para el proceso de toma de decisiones

A continuación, se presenta una lista con los procedimientos que se siguen para el debate del proceso de toma de decisiones. Se presenta una moción.

- ◆ Se presenta una moción.
- ◆ Se anuncian los resultados del sondeo inicial.
- ◆ Si hay enmiendas a la moción, deben despacharse antes de que se discuta la moción principal y se tome una decisión sobre esta.
- ◆ El proceso para discutir las enmiendas opera de la misma manera: se lee la enmienda y se toma un sondeo inicial. [Para las enmiendas, al proponente se le otorgarán 2 minutos para hablar sobre la enmienda y a la junta se le otorgarán 2 minutos para responder si así lo desea. Para las mociones principales, esa información ya se encuentra en el IAC y en el VAC.]
- ◆ Si hay consenso en el sondeo inicial, el cofacilitador lo anunciará como una decisión tomada.
- ◆ Si una moción entra en la categoría de apoyo por consenso o sin apoyo por consenso en el sondeo inicial, la asamblea puede decidir no considerar ninguna enmienda a esa moción.
- ◆ Si no hay consenso en el sondeo inicial, los participantes que deseen hablar de la medida levantarán sus tarjetas. [Los participantes remotos levantarán sus manos virtuales]
- ◆ Cada miembro tiene hasta dos minutos para intervenir (se dispondrá de más tiempo para las intervenciones que deben traducirse). En las sesiones de toma de decisiones, la Conferencia usa un temporizador que va del verde al rojo pasando por el amarillo a medida que transcurre el tiempo disponible.
- ◆ Durante la discusión de una moción o enmienda, se efectuarán sondeos para medir la opinión de la asamblea y ver si el debate avanza.
- ◆ Antes de votar un tema, se preguntará a los participantes si están preparados para tomar una decisión. Los que necesiten más información sobre la decisión o tengan dudas sobre el proceso dispondrán de esta oportunidad para hacer esas preguntas urgentes.
- ◆ Los cofacilitadores pueden decidir en cualquier momento poner fin al debate y proceder a efectuar la votación final sobre el tema que se está analizando.
- ◆ Si se aprueba alguna de las enmiendas, la moción principal se cambiará en consecuencia. Una vez decididas las enmiendas, la asamblea usará el mismo proceso de debate para discutir y tomará una decisión con respecto a la moción principal. Seguirá siendo posible pedir que se remita una moción a la Junta Mundial para que se estudie o usar una enmienda para dividir una moción.
- ◆ Si un participante apela contra una decisión del cofacilitador, el participante explicará por qué apela la decisión, el cofacilitador explicará por qué decidió lo que decidió y, a continuación, la asamblea procederá a votar. El umbral de votos necesario para que se mantenga la decisión del cofacilitador apelada será del 50% más 1 a favor del cofacilitador.

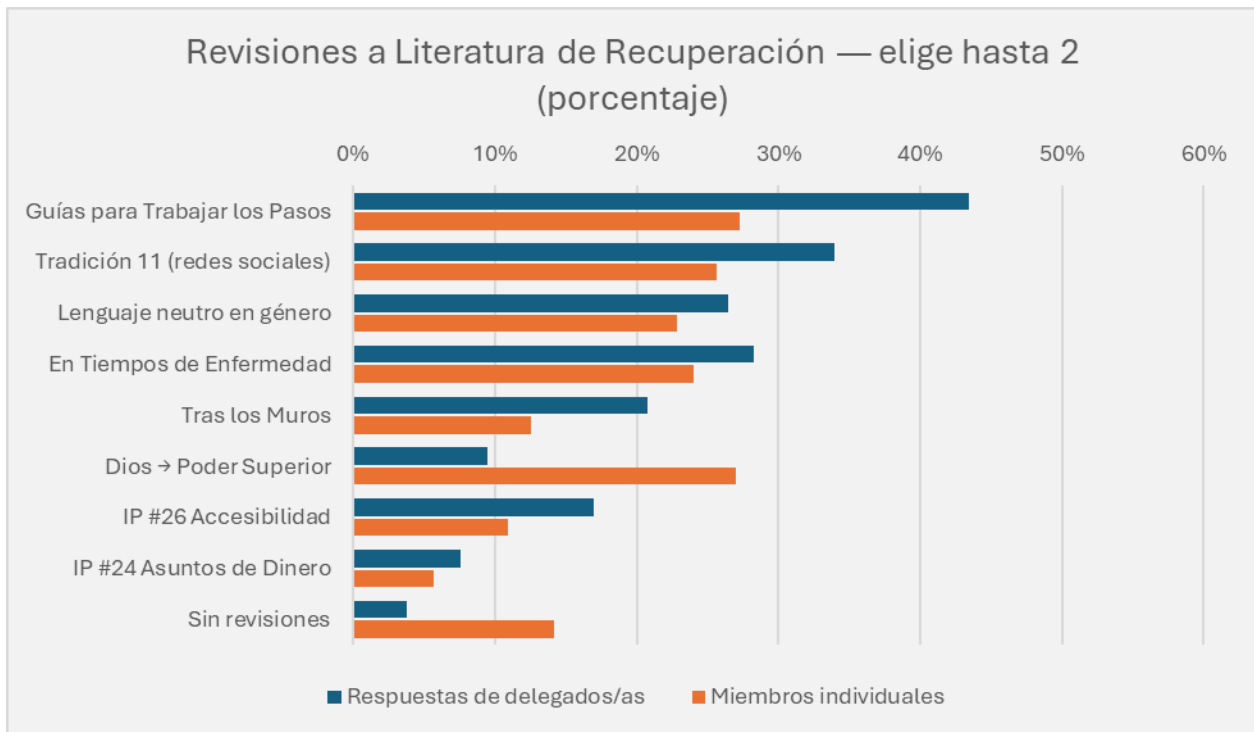
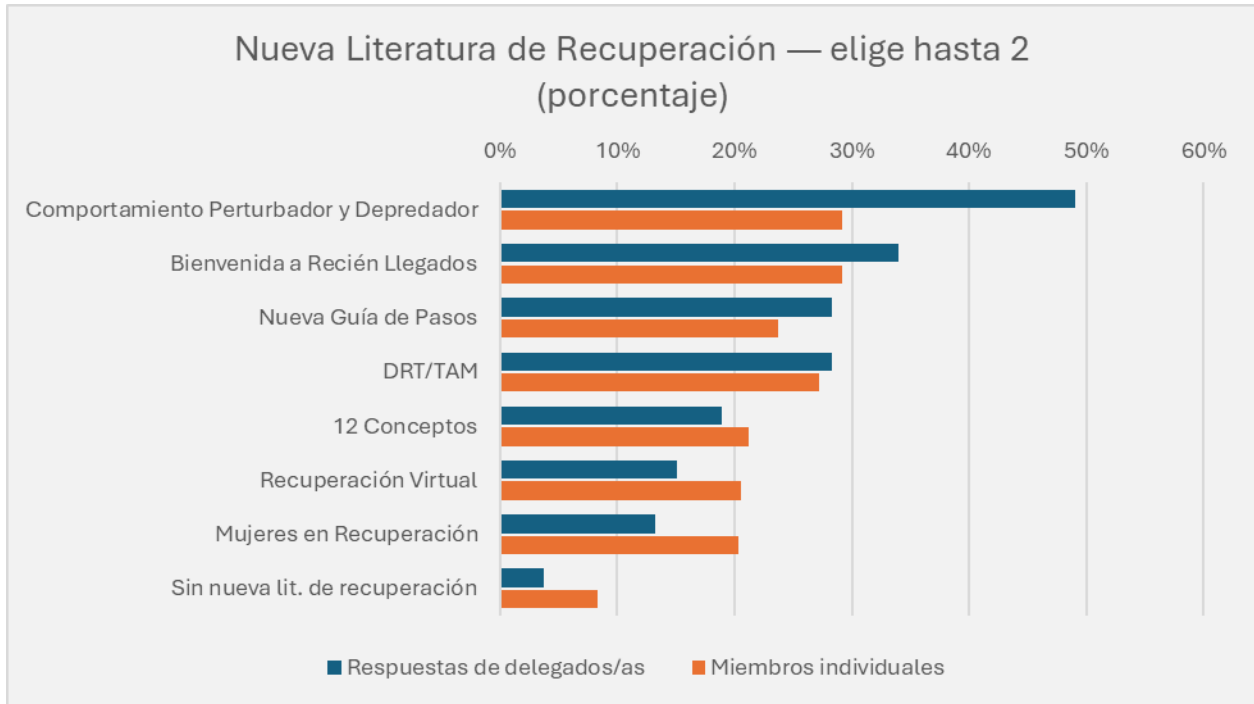
Diagrama de Flujo del Proceso de Toma de Decisiones



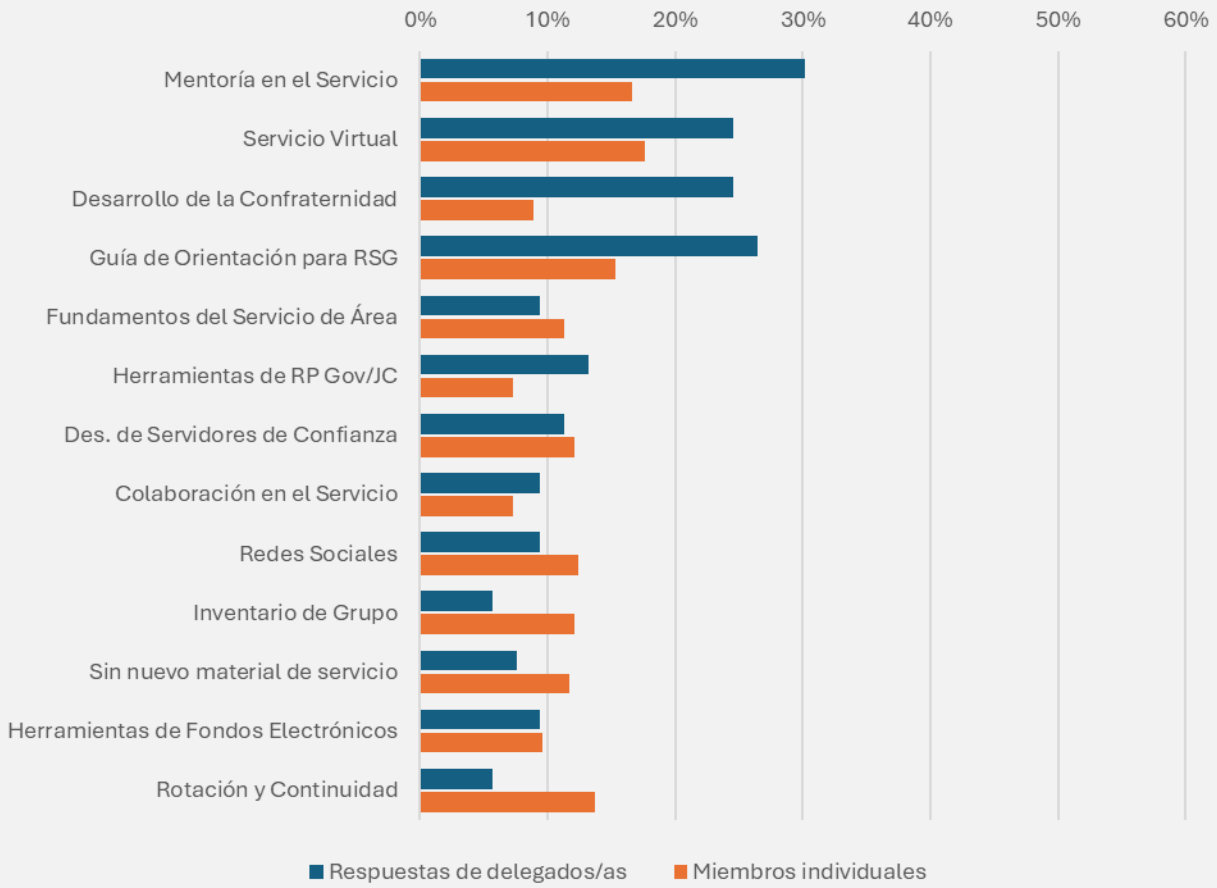
Resultados de la Encuesta del IAC

53 Delegados (Región y Zona)

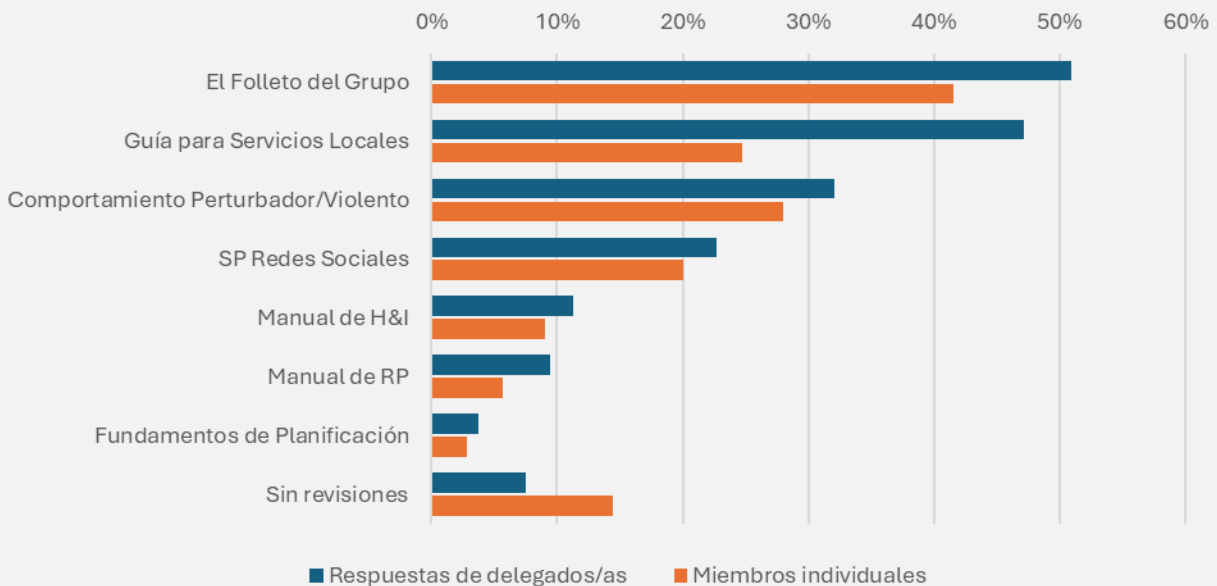
9,188 respuestas de miembros en 15 idiomas – árabe, holandés, inglés, finlandés, francés, hebreo, italiano, noruego, polaco, portugués, eslovaco, español, sueco, ruso y ucraniano



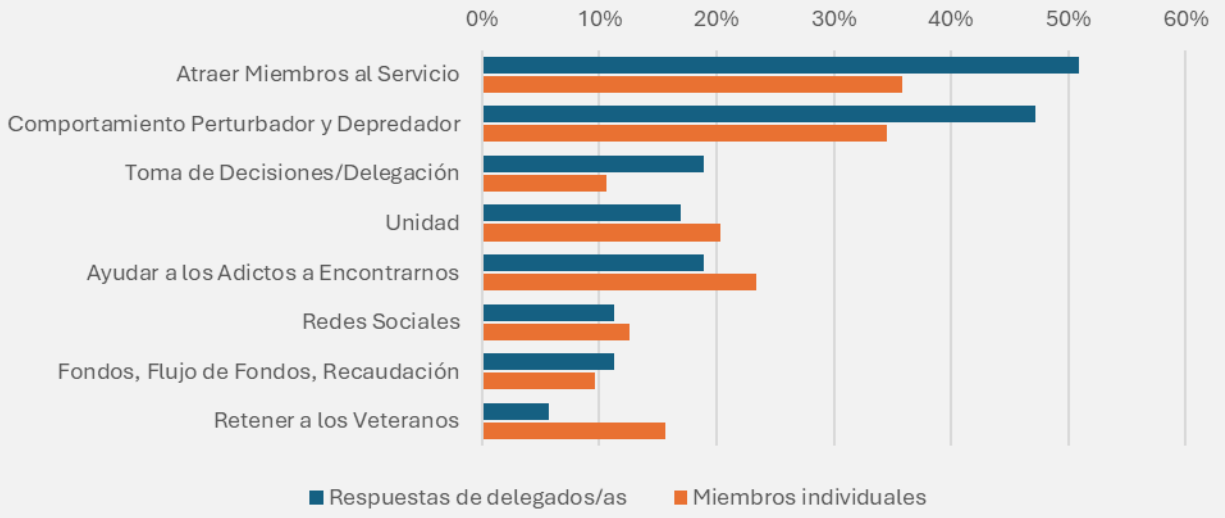
Nuevo Material de Servicio — elige hasta 2 (porcentaje)



Material de Servicio Revisado — elige hasta 2 (porcentaje)



Temas de debate — elige hasta 2 (porcentaje)

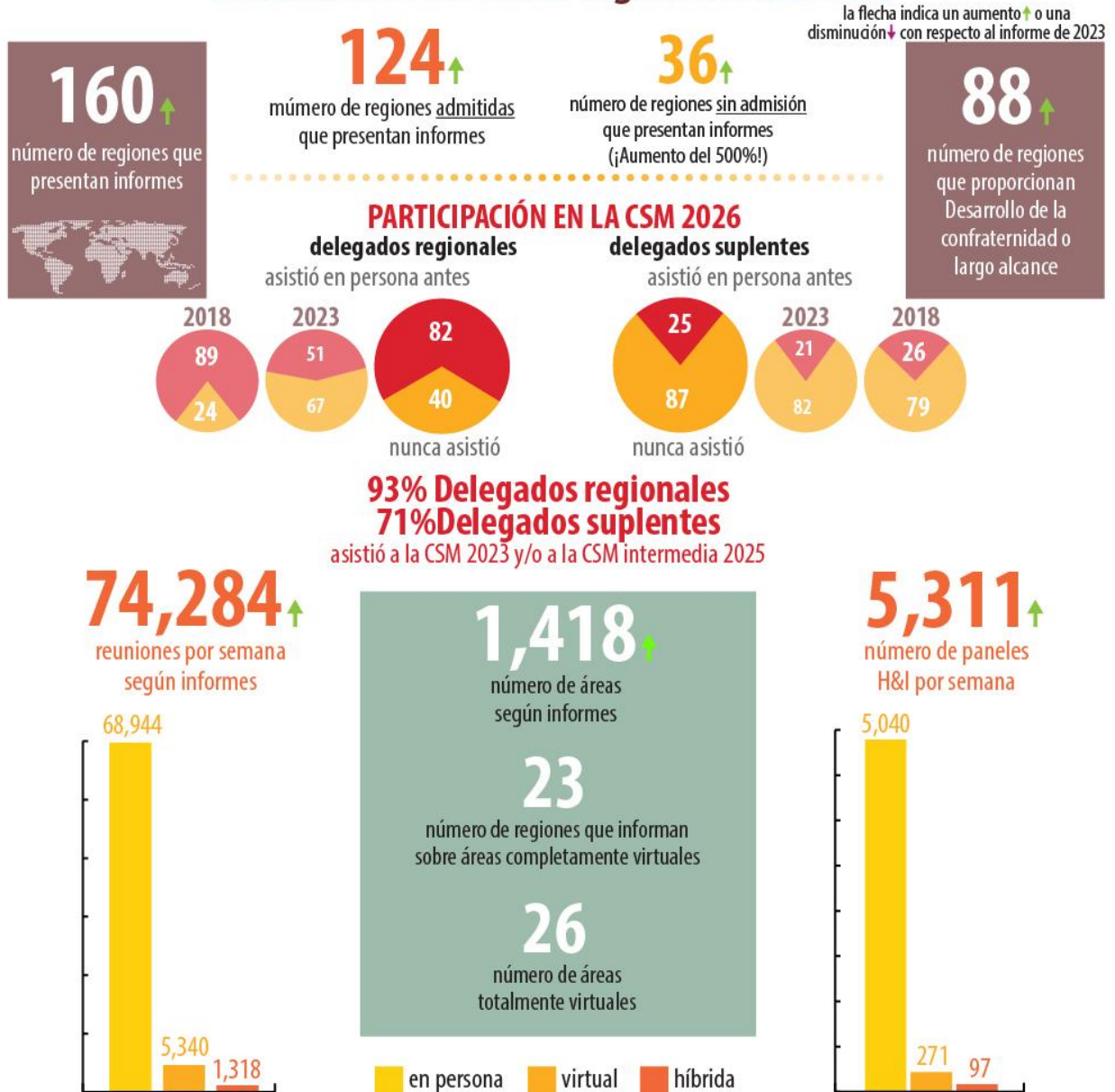


Resumen y visión general de los datos de informes regionales

Descripción General de los Datos de los Informes Regionales

La información de este resumen fue tomada directamente de los informes regionales presentados. Algunos de los números son estimaciones de los delegados. Debido a estas estimaciones, y dado que no todas las regiones enviaron sus datos, este resumen simplemente pretende ofrecer un panorama de lo que ocurre en muchas regiones de toda la Confraternidad. Cada dato debe considerarse como un resultado de la información proporcionada por las regiones participantes. Esperamos que esta información les resulte útil e interesante.

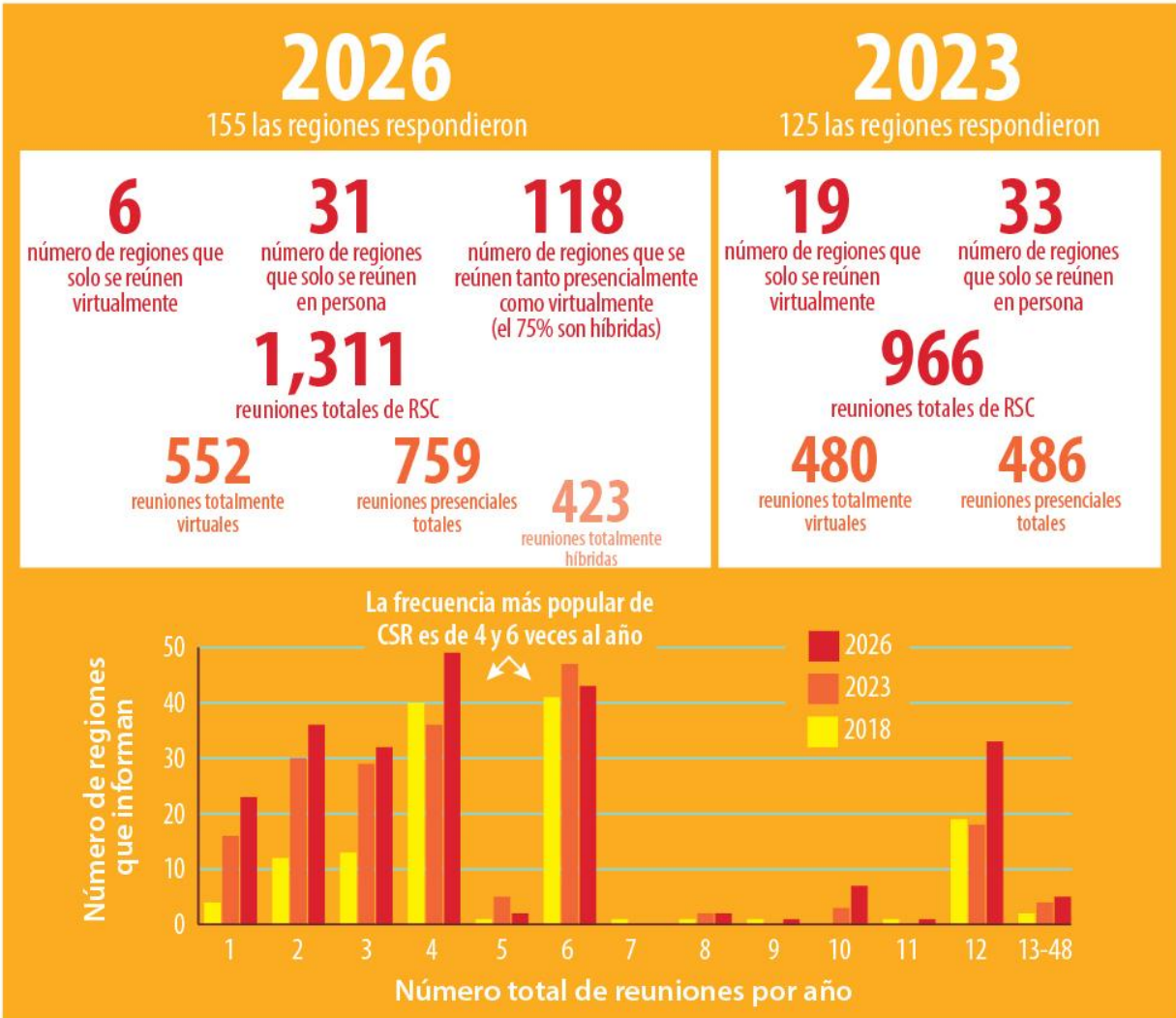
Resumen de las cifras regionales de 2026



Servicios Regionales, Actividades y Crecimiento

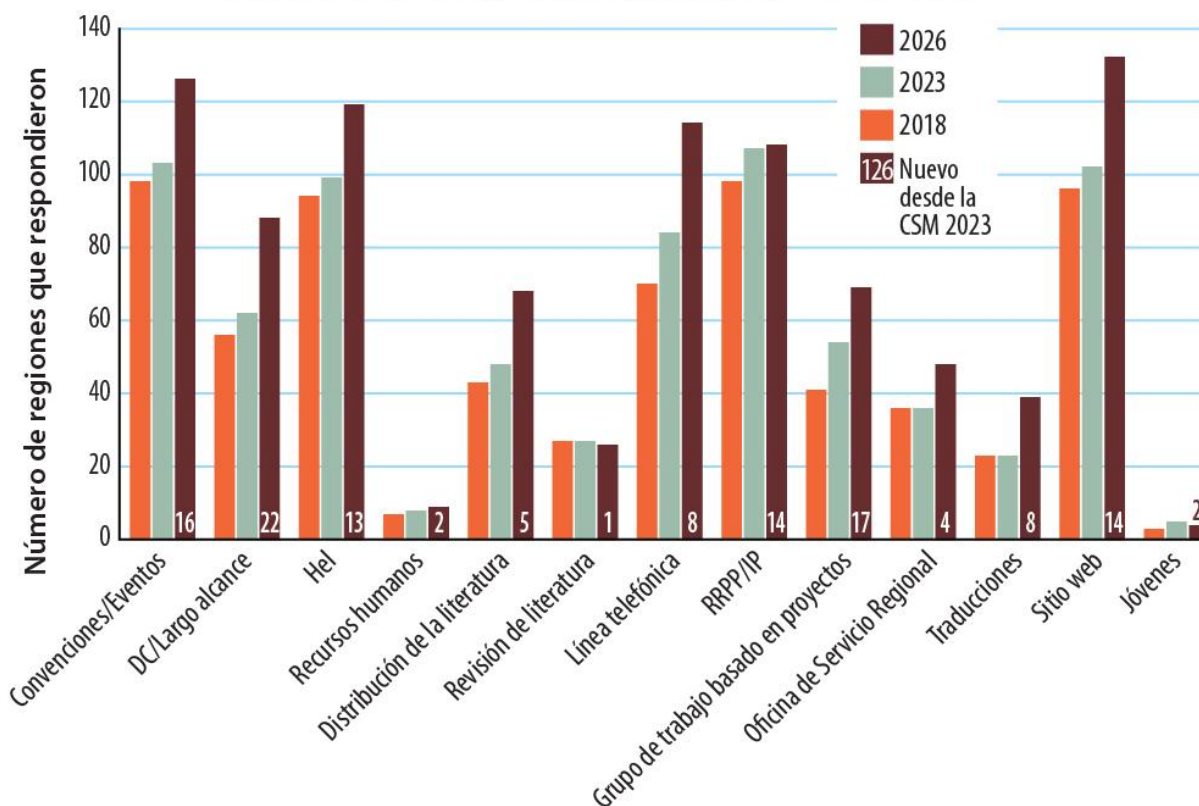
Formulamos una serie de preguntas sobre las reuniones y los servicios regionales y recibimos las siguientes respuestas.

Número de reuniones anuales del CSR



Sorprendentemente, el número de regiones que se reúnen únicamente de forma virtual ha disminuido. Por otro lado, gracias a la mejora de la tecnología y a la capacidad de adaptación de nuestros servidores de confianza, el 80% de las reuniones de los CSR incorporan alguna forma de plataforma virtual. El número total de reuniones de los CSR también ha aumentado de manera significativa. Las frecuencias de reunión de cuatro o seis veces al año siguen siendo las más comunes. Esto no ha cambiado respecto a lo informado en las últimas tres conferencias.

Comités o grupos de trabajo regionales



En general, el número de comités/grupos de trabajo por región ha mostrado un crecimiento explosivo, con el mayor incremento, desde la CSM 2023, en los grupos de trabajo de DC/divulgación y basados en proyectos.

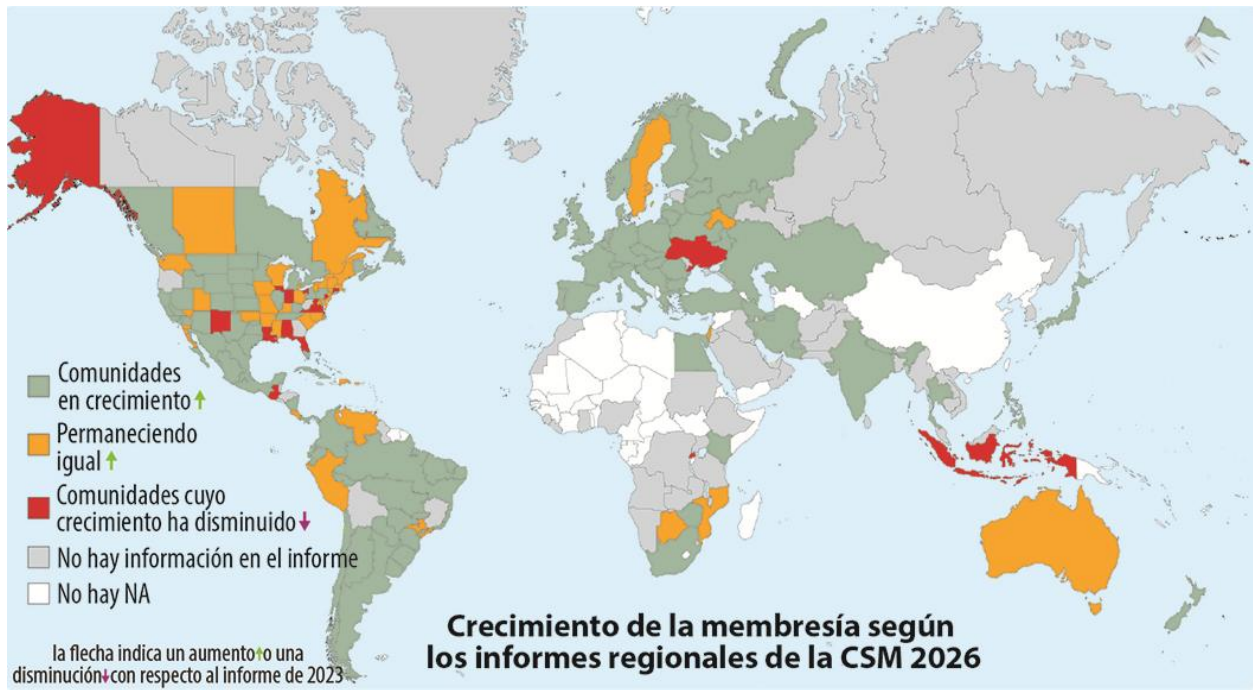
132 regiones informaron contar con un comité de sitio web, de las cuales 14 son nuevas desde la CSM 2023. En 2018, se informó que 96 regiones mantenían un sitio web regional.

Preguntamos qué comités o grupos de trabajo tenían las regiones y recibimos respuestas de todas ellas excepto de tres. Los comités de convenciones/eventos, Hel, líneas telefónicas y sitio web resultaron ser los más comunes nuevamente, con los comités de RRPP/IP muy cerca. Este patrón no ha cambiado desde las últimas tres conferencias. 32 regiones nos informaron sobre otros comités o grupos de trabajo, entre los que se incluyen: accesibilidad (2 regiones), actividades/entretenimiento (3 regiones), entre rejas (3 regiones), colaboración (3 regiones), grupos de trabajo relacionados con delegados (2 regiones), historia y archivos (2 regiones), asuntos legales (2 regiones), LGBTQIA+ (1 región), políticas/lineamientos (5 regiones), prevención de comportamiento predatorio u ofensivo (2 regiones), publicaciones (2 regiones), redes sociales (4 regiones), planificación estratégica (1 región), tecnología (6 regiones), servicios virtuales (2 regiones) y talleres (2 regiones).

También hubo un incremento enorme de 141 nuevos comités/grupos de trabajo en total desde la CSM 2023, ¡lo cual es casi el doble!

Preguntamos si la Confraternidad en las regiones parecía estar creciendo, disminuyendo o manteniéndose igual. De las 158 regiones que respondieron, el 63% informó que está creciendo, el 28% informó que se mantiene igual y el 9% informó que está disminuyendo. Es alentador que haya un aumento en las regiones que informan estar creciendo (incremento desde el 59% en 2023) y una disminución en el número de las que están decreciendo (reducción desde el 20% en 2023).

El mapa a continuación muestra el crecimiento estimado de la Confraternidad según lo informado por cada una de las 122 regiones que proporcionaron una respuesta a esta pregunta.



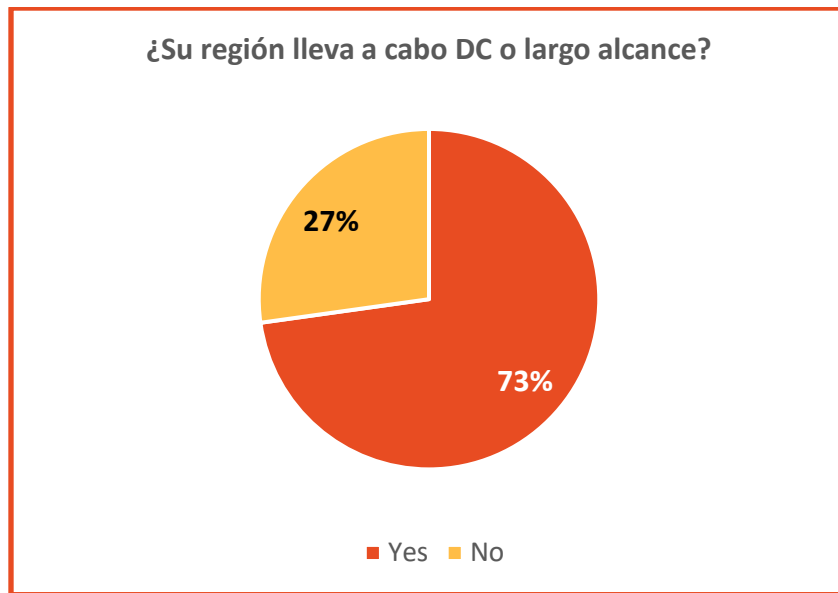
Al igual que en años anteriores, hemos procurado ofrecer una breve descripción general de la riqueza del material contenido en los 160 informes regionales presentados a la CSM 2026. Los puntos destacados han sido extraídos de los informes y han sido editados en algunos lugares para mayor claridad.

Desarrollo de la Confraternidad y Relaciones Públicas

Formulamos una serie de preguntas relacionadas con el desarrollo de la Confraternidad y los esfuerzos de servicio en RRPP/IP.

Desarrollo de la Confraternidad/Largo alcance

De las 160 regiones que informaron, 115 (72%) indicaron que llevan a cabo alguna forma de desarrollo de la Confraternidad o esfuerzos de largo alcance, mientras que 43 (27%) informaron que no lo hacen. Muchas regiones describieron el DC como una piedra angular de su estructura de servicio, con actividades que van desde talleres y días de aprendizaje hasta visitas a grupos remotos y distribución de kits de inicio de grupo.



Las actividades de DC más comúnmente reportadas incluyen:

- Talleres y días de aprendizaje sobre estructura de servicio, TDPC y temas de recuperación
- Visitas de largo alcance a grupos y áreas nuevos, aislados o en dificultades
- Provisión de kits de inicio de literatura y llaveros a grupos emergentes
- Organización de visitas a comunidades remotas
- Comités de DC que coordinan con subcomités de Hel, RRPP y línea telefónica
- Talleres virtuales e híbridos para superar las barreras geográficas
- Colaboración con los esfuerzos de DC zonales y regiones vecinas

Varias regiones compartieron ejemplos notables de sus esfuerzos de DC:

- Argentina: acabamos de presentar un proyecto de dos años que comienza en nuestra próxima asamblea en marzo de 2026... Este ejercicio de mapeo identificó áreas donde nuestras reuniones no están llegando, y este proyecto tiene como objetivo determinar cómo llegar a esas áreas.
- Italia: desde la fundación de [nuestro comité de DC] hace casi ocho años, el número de grupos en nuestra región se ha más que duplicado.
- Arkansas: la región también ha emprendido un proyecto denominado "Texto Básico para Cárceles" cuya tarea es conseguir un Texto Básico para cada cárcel de Arkansas.
- Sudáfrica: esto incluyó la apertura de 8 nuevas reuniones de NA presenciales, al mismo tiempo que se brindó asistencia a 4 grupos en línea en su proceso de convertirse en grupos de NA auto sustentados y autónomos.
- SOSONA-India: India está dividida geográficamente en cuatro zonas: Norte, Este, Oeste y Sur. Cada zona lleva a cabo uno o dos proyectos de DC a la vez, y la duración de un solo proyecto de DC es típicamente de 6 a 8 meses.
- Gran Región de Moscú: integramos el Proyecto NA-Moto al DC (Nuevo proyecto para apoyar a grupos y áreas remotas a través de recorridos en motocicleta de los miembros de nuestra Confraternidad).

RRPP/IP

Las regiones reportaron una amplia variedad de esfuerzos de RRPP/IP orientados a aumentar el conocimiento de NA como recurso de recuperación. Las actividades más comunes abarcan la divulgación profesional, la presencia en medios de comunicación y la participación comunitaria.

Los servicios de RRPP descritos incluyen:

- Región Colorado: el Lunes Milagroso incluyó a 120 miembros reclusos de 12 centros penitenciarios, con 46 patios en Arizona que pudieron ver el evento a través de CCTV. Miembros de Turquía, Portugal, Angola, India y Canadá, junto con 7 regiones de los Estados Unidos.
- Irán: más de 300 comités de Relaciones Públicas e Información están activos en todo Irán... Presentando a Narcóticos Anónimos como la principal ONG por parte del Cuartel General Antidroga.
- Chesapeake & Potomac: nuestro entrenamiento de Línea Telefónica se lleva a cabo 2 o 3 veces al año. Participamos en nuestro Encuentro de Servicio Anual y Picnic Regional, ofreciendo información y capacitación en RRPP.
- Francia: más de veinte presentaciones de IP impartidas a profesionales de la salud y el trabajo social... Intervenciones de IP ante el Ministerio de Salud, senadores... Varias entrevistas concedidas a periodistas.
- Tailandia: la Confraternidad fue invitada por el servicio de libertad condicional de Tailandia para realizar presentaciones de Relaciones Públicas ante los directores del servicio de libertad condicional y su personal, y también para llevar reuniones de Hel a sus clientes que asisten a campamentos intensivos de 7, 28 y 90 días. Como resultado de estos esfuerzos y del diálogo continuo, el servicio de libertad condicional ha incluido enlaces a las reuniones de Zoom en tailandés en sus sitios web regionales y nacionales.

152 regiones reportaron que asistieron a datos de conferencias profesionales; en total, se realizaron 600 conferencias o convenciones durante este ciclo. Se reportaron adicionalmente 76 eventos virtuales.

Estos eventos continúan siendo plataformas clave para la unidad, el aprendizaje y la transmisión del mensaje de NA.

Prestación de Servicios

Planificación

Las regiones describieron un amplio espectro de prácticas de planificación, desde la elaboración de presupuestos básicos hasta procesos de planificación estratégica integrales. Los enfoques más comunes incluyen la planificación presupuestaria anual, la planificación basada en proyectos para iniciativas específicas y la planificación operativa a nivel de comité. Un número creciente de regiones está adoptando una planificación estratégica más formal, frecuentemente inspirada en la Guía Básica de Planificación o adaptada a partir de modelos zonales.

Los enfoques de planificación más comunes incluyen:

- Presupuestos anuales con actividades de servicio priorizadas
- Planificación basada en proyectos para eventos, convenciones e iniciativas de DC
- Análisis del entorno e inventarios regionales para identificar necesidades
- Sesiones de planificación estratégica (anuales o bienales) con establecimiento de metas
- Planificación a nivel de subcomité con informes trimestrales o mensuales
- Grupos de trabajo ad hoc para atender necesidades emergentes
- Planificación colaborativa entre áreas, con participación de RSGs y MCRs

Los esfuerzos de planificación descritos incluyen:

- Egipto: un grupo de trabajo de planificación recopiló datos de los grupos mediante encuestas personalizadas... luego, aprovechando el poder de la tecnología, utilizamos inteligencia artificial para analizar los datos e identificar los desafíos clave. Con base en los hallazgos, se seleccionaron cuatro campañas principales.
- Kenia: al inicio de cada año de servicio, el CSR elabora un plan anual sencillo pero enfocado. Este incluye prioridades clave como DC, RRPP y coordinación de eventos; proyecciones presupuestarias; cronogramas para los principales eventos; y responsabilidades definidas.
- Quebec: a nivel regional, cada 3 años organizamos un día de planificación estratégica al que todos los miembros están invitados a participar... Las tres prioridades de nuestro último plan estratégico regional fueron: 1. Fortalecer la unidad, 2. Hacer el servicio más atractivo, 3. Realignar el Subcomité de DC.

Tecnología

La tecnología continúa desempeñando un papel cada vez más importante en la prestación de servicios de NA en todo el mundo. Las regiones reportaron éxitos significativos con formatos virtuales e híbridos tanto para reuniones de recuperación como de servicio, y muchas están adoptando herramientas más nuevas, incluidas la inteligencia artificial, los sistemas de pago digital y aplicaciones personalizadas.

Algunos de los principales éxitos tecnológicos reportados fueron:

- Reuniones virtuales e híbridas que amplían el acceso para regiones remotas y geográficamente dispersas
- Adopción de BMLT (Basic Meeting List Toolbox) y YAP (línea telefónica) en muchas regiones

- IA utilizada para traducción, actas de reuniones, análisis de datos y asistencia mediante chatbot
- Plataformas de pago digital (Venmo, Zelle, CashApp) que incrementan las donaciones de la 7.ª Tradición (se reporta un aumento de ~30%)
- Publicidad en redes sociales (Facebook, Instagram) con campañas pagadas para divulgación
- Aplicaciones regionales personalizadas y sitios web para búsqueda de reuniones e información sobre eventos
- Podcasts y transmisiones en línea como herramientas de información pública y unidad
- Paneles virtuales de Hel que atienden múltiples centros penitenciarios simultáneamente
- Google Workspace y gestión de documentos en la nube

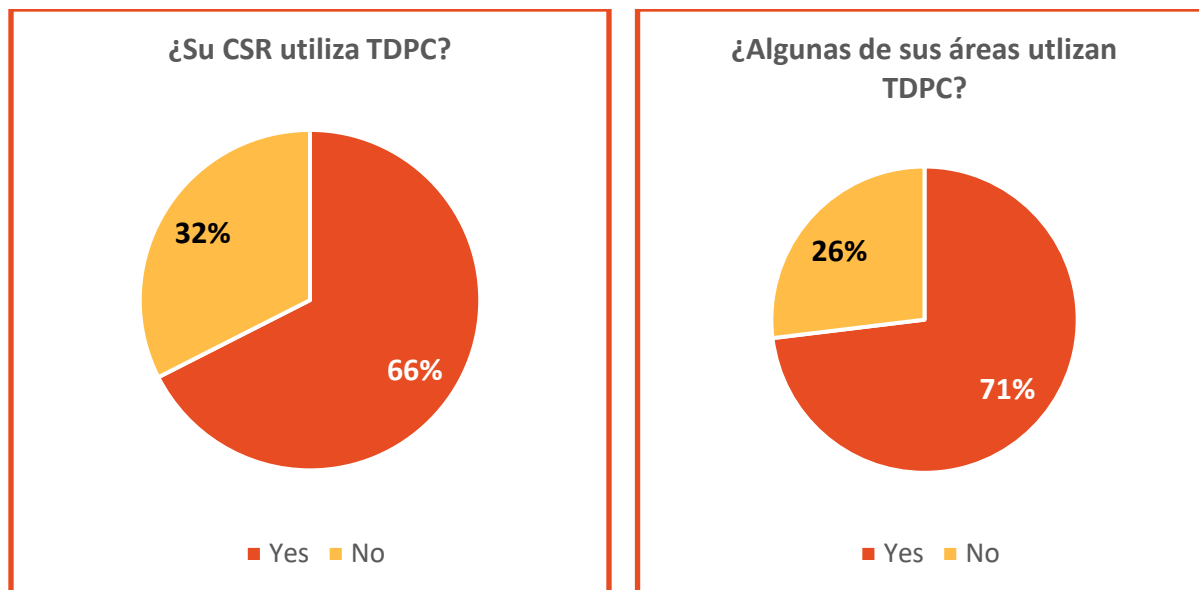
Los informes incluyeron los siguientes ejemplos:

- Florida: tenemos un programa tecnológico llamado Tech Soup. Bajo este programa contamos con 9 cuentas individuales de Zoom y numerosos correos electrónicos regionales. Cada área tiene su propia cuenta de Zoom.
- Hungría: desde el COVID contamos con un área en línea bastante sólida donde usamos Zoom y Skype. En nuestro sitio web hay un agente de IA que responde todas las preguntas únicamente con literatura de NA... Su nombre es Anna.
- Polonia: este año, por primera vez, estamos transmitiendo en línea los talleres de la Asamblea de Grupo. También usamos IA para traducir las mociones del IAC... lo cual acorta significativamente el tiempo de procesamiento.
- Ontario: ahora usamos Google Workspace. Cada área, servidor de confianza y comité tiene su propia dirección de Gmail, y todos los datos están centralizados en nuestro espacio de Google.
- Reino Unido: UKPI recientemente completó la versión de audio de la 6.ª edición del texto básico, leído por miembros británicos. La plataforma Visionable de UKH&I transmite reuniones de recuperación a 20 prisiones y está trabajando en expandirse a otras 36.
- Grande São Paulo: tenemos una iniciativa de accesibilidad... donde realizamos reuniones virtuales e híbridas con énfasis en adictos sordos. Personas de otros países de América Latina, Estados Unidos, Canadá, Europa y Asia también participan cuando ofrecemos el servicio de intérpretes de idiomas.

Toma de Decisiones

Toma de Decisiones por Consenso

La adopción de la TDPC continúa creciendo en toda la Confraternidad. De las 160 regiones que presentaron informes, 106 (66%) indicaron que su CSR utiliza TDPC, mientras que 51 (32%) no lo hacen. A nivel de área, la adopción es aún mayor: 114 regiones (71%) reportaron que al menos algunas de sus áreas utilizan TDPC, en comparación con 42 (26%) que reportaron que no se usa a nivel de área.



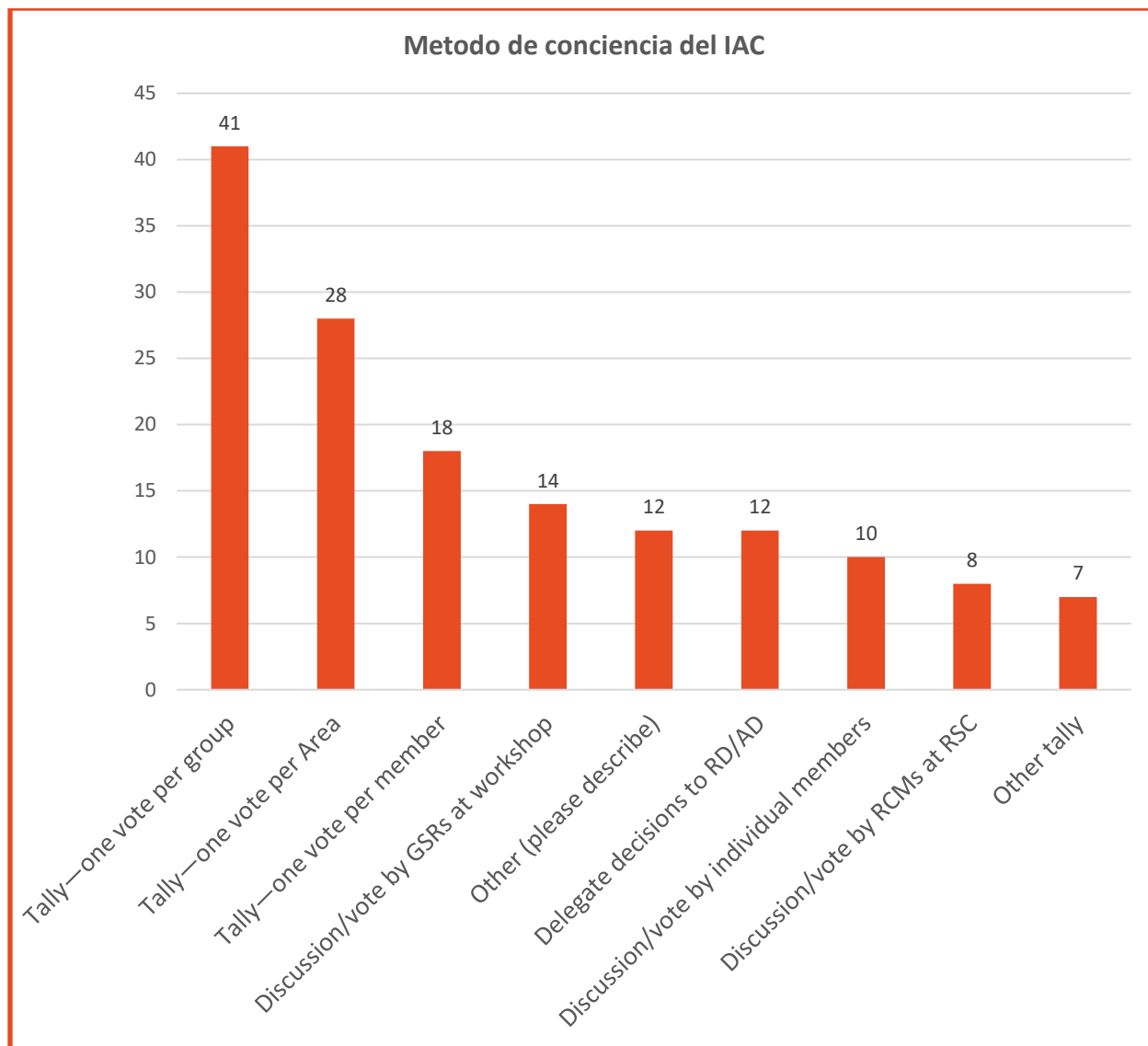
Algunos organismos de servicio mencionaron tener dificultades para pasar a la TDPC después de utilizar las Reglas de Orden de Robert durante muchos años, pero muchos hablan de un aumento en la unidad y decisiones de mejor calidad.

Toma de Decisiones en la CSM

Un total de 129 regiones (81%) reportaron haber realizado talleres del IAC durante este ciclo de conferencia, mientras que 30 (19%) no lo hicieron. Cuando se analizaron únicamente los informes de las regiones admitidas, el número de las que ofrecieron talleres del IAC aumentó a más del 90%.

Las regiones utilizan una variedad de métodos para recopilar la conciencia de su Confraternidad sobre los asuntos del IAC. El método más común es el conteo con un voto por grupo (41 regiones, 27%), seguido de un voto por área (28 regiones, 19%) y un voto por miembro (18 regiones, 12%). Otros métodos incluyen discusión y votación por parte de los RSG en talleres regionales (14), delegación al DR/DS (12), discusión y votación por parte de miembros individuales (10), y discusión y votación por parte de los MCR en las reuniones del CSR (8).

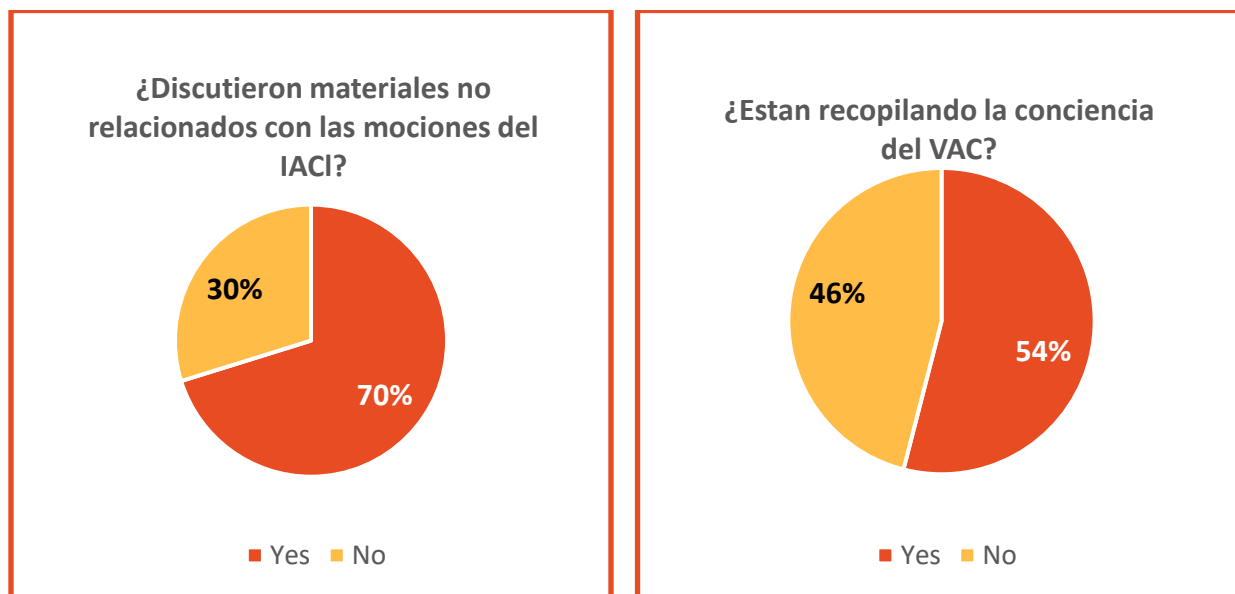
Otras 19 regiones reportaron utilizar "otros" métodos. En la mayoría de los casos, estos implicaban combinar diferentes tipos de conteos para alcanzar una conciencia general.



1. Conteo - un voto por grupo
2. Conteo – un voto por área
3. Conteo – un voto por miembro
4. Discusión/ votos de RSGs en talleres
5. Otros – por favor describa
6. Decisiones de los DR/DS
7. Discusión/Voto de MCRs en el CSR
8. Otros conteos

Cuando se preguntó a las regiones si habían discutido las partes del IAC no relacionadas con mociones, observamos un aumento del 55% en 2023 al 70% de los informes que contenían una respuesta a la pregunta (106 regiones) en este ciclo. Varias mencionaron el uso de las presentaciones en PowerPoint del IAC para facilitar las discusiones.

De las 150 regiones que respondieron la pregunta, 81 regiones (54%) reportaron haber recopilado una conciencia de grupo sobre los materiales por Vía de Aprobación de la Conferencia (VAC), mientras que 69 (46%) no lo hicieron. Esto representa una división más equitativa en comparación con la participación en el IAC, lo que sugiere que el material del VAC recibe una atención algo menos estructurada en muchas regiones.



Discusiones Locales

Formulamos tres preguntas sobre asuntos y desafíos locales, e incluimos la oportunidad de proporcionar información adicional a otros participantes de la conferencia (PC).

¿Qué tema generó mayor interés y discusión en su región durante el pasado ciclo de conferencia?

Los siguientes temas surgieron con mayor frecuencia en respuesta a esta pregunta:

- TSD/TAM (Terapia de Sustitución de Drogas/Tratamiento Asistido por Medicamentos): Por mucho, el tema mencionado con mayor frecuencia, generando discusiones apasionadas en todas las zonas. Las regiones reportaron talleres, paneles y diálogos continuos sobre la relación de NA con los miembros que se encuentran bajo medicación.
- Lenguaje de Género Neutro e Inclusivo: el segundo tema más debatido a nivel mundial, con opiniones firmes en ambos lados. Varias regiones señalaron que este tema se cruza con desafíos específicos del idioma en comunidades de habla no inglesa.
- Comportamiento Problemático y Predador: un tema de urgencia creciente, con muchas regiones reportando incidentes concretos y desarrollando políticas formales y comités para abordar las preocupaciones de seguridad.

- CMNA (Convención Mundial): los resultados financieros de la CMNA 38 y la ubicación/formato de las convenciones futuras generaron una discusión significativa.
- Participación en el Servicio y Revitalización: muchas regiones debatieron cómo atraer y retener miembros en el servicio, la tutoría para nuevos servidores de confianza y la re-imaginación de los Comités de Servicio.
- Flujo de Fondos y Sostenibilidad Financiera: las contribuciones en declive, los costos de literatura y la transición a pagos digitales fueron ampliamente debatidos.

Por favor, describa el desafío más significativo que su región ha enfrentado desde la CSM 2023.

Se preguntó a las regiones sobre sus desafíos más significativos desde la CSM 2023. Varios temas surgieron de manera consistente en todas las zonas:

- Falta de Servidores de Confianza / Participación en el Servicio: el desafío más citado. Las regiones de todo el mundo reportan dificultades para cubrir posiciones, sostener el compromiso más allá de un pequeño núcleo de miembros y la pérdida de servidores experimentados tras el COVID. Múltiples regiones describieron un ciclo en el que pocos miembros sirven, lo que lleva al agotamiento, lo que a su vez lleva a que menos personas estén dispuestas a asumir responsabilidades.
- Sostenibilidad Financiera: las contribuciones en declive, el aumento de costos (seguros, alquiler de locales, literatura) y el desafío de la transición a la recolección de la 7ª Tradición sin efectivo fueron ampliamente reportados.
- Distribución Geográfica: muchas regiones que abarcan vastos territorios tienen dificultades para atender a comunidades remotas y mantener la unidad a través de largas distancias.
- Tutoría y Capacitación: la falta de miembros experimentados que orienten a los nuevos servidores de confianza fue un tema recurrente, particularmente a medida que los miembros de mayor antigüedad rotan fuera del servicio.
- Comportamiento Problemático y Predador: Varias regiones reportaron incidentes graves y el desafío de desarrollar políticas para garantizar la seguridad de los miembros mientras se defienden los principios de NA.
- Recuperación Posterior al COVID: algunas regiones señalaron que la asistencia presencial y el compromiso no han vuelto completamente a los niveles anteriores a la pandemia.
- Unidad y Conflictos Internos: varias regiones describieron desafíos relacionados con el faccionalismo, conflictos de personalidad o desacuerdos estructurales que afectaron la prestación del servicio.

Algunos extractos interesantes de los informes incluyen:

- Iowa: los mayores desafíos que enfrenta la región Iowa fueron la rotación de servidores de confianza, la participación de los miembros en el servicio y garantizar un trato respetuoso y solidario hacia los servidores de confianza.
- Central Atlantic: el desafío más significativo ha sido la tutoría. Hay una falta de miembros con experiencia para orientar a los miembros más nuevos en el servicio, la navegación de asuntos, las tradiciones, etc.

- Northern New Jersey: el desafío más significativo que enfrenta un área es manejar la gran cantidad de recién llegados provenientes de instalaciones de tratamiento y casas de recuperación en las reuniones, con un promedio de 100 a 200 personas en muchas reuniones.
- Ucrania: preservación de NA en tiempos de guerra. Transición al uso del ucraniano como idioma principal de la estructura de servicio.
- España: crear unidad entre las realidades presenciales y virtuales.
- México: ninguno de ellos; al contrario, crecimos; se integraron algunas nuevas áreas. Y las cinco regiones de México están trabajando para crear un foro zonal mexicano. Hemos duplicado nuestros esfuerzos en el servicio.

¿Qué información adicional le gustaría compartir con otros participantes de la conferencia?

Se proporcionó una amplia variedad de información en respuesta a esta pregunta, que incluye:

- Mejoras en los servicios de Hel y el suministro de literatura a las bibliotecas de las cárceles y a los nuevos grupos
- El establecimiento de comités de Relaciones Públicas y el entusiasmo por el servicio de RRPP
- Formas innovadoras para que los delegados se comuniquen y conecten con los miembros
- Mejoras en los servicios mediante el uso de la tecnología
- La formación de nuevas regiones y una mejor organización de las regiones existentes
- Desafíos con el suministro y el costo de la literatura
- Mejora de las contribuciones de la Confraternidad
- Esfuerzos enfocados en el desarrollo de la Confraternidad, y algunos de los desafíos que esto implica
- ¡Gratitud y agradecimiento!

Resumen de aportes de TD:
Ayudar a que los miembros se integren - TSD/TAM y NA

TDR/TAM en Relación con NA: Ayudar a los Miembros a Echar Raíces

Las preguntas sobre TSD/TAM (Terapia de Sustitución de Drogas/Tratamiento Asistido por Medicamentos) y la membresía en Narcóticos Anónimos han girado en torno a la CSM casi desde sus inicios, y varios Temas de Debate han abordado este asunto de diversas maneras. En 2023, cuando la Conferencia de Servicio Mundial (CSM) llegó a un consenso para seleccionar una vez más un tema de debate que abordara TSD/TAM, los objetivos eran un poco diferentes: se les pidió a los miembros de todo el mundo

- Considerar cómo llevar nuestro mensaje de esperanza y libertad en un entorno cambiante;
- Comenzar a reflexionar sobre cómo las personas llegan a identificarse como miembros y qué les ayuda a permanecer;
- Ayudar a las personas a "que se integren" y establecerse como miembros de NA.

La encuesta de aportes de ocho preguntas que acompañó al perfil del taller fue respondida 957 veces en diez idiomas, incluyendo respuestas de miembros, grupos y algunos talleres.

-
- 1. ¿Cuáles fueron algunas de las formas en que sintió que su membresía fue desafiada al inicio de su recuperación, y qué le hizo "persistir y quedarse"?**
 - 2. ¿Cómo ayudamos a las personas a sentirse integradas y seguras en NA?**
 - 3. Como programa de abstinencia completa, ¿cómo ayudamos a las personas a sentirse lo suficientemente incluidas como para poder elegir si ser miembro de NA?**
 - 4. ¿Cómo nos ayudamos mutuamente a comprender la membresía y a integrarse en NA?**
 - 5. ¿Cómo hacemos espacio para que un recién llegado pueda rendirse, incluso si toma mucho tiempo?**
 - 6. ¿Cómo podemos dejar de lado algo de nuestro propio miedo y juicio sobre los miembros que llegan a NA con TSD/TAM para enfocarnos en ayudar a los adictos a encontrar un hogar en NA?**
 - 7. ¿Tiene alguna experiencia que esté dispuesto a compartir sobre haber llegado a NA tomando medicación para tratar la adicción y ahora vivir libre de drogas? Sí/No**
 - 8. Por favor, comparte con nosotros algo de su experiencia.**

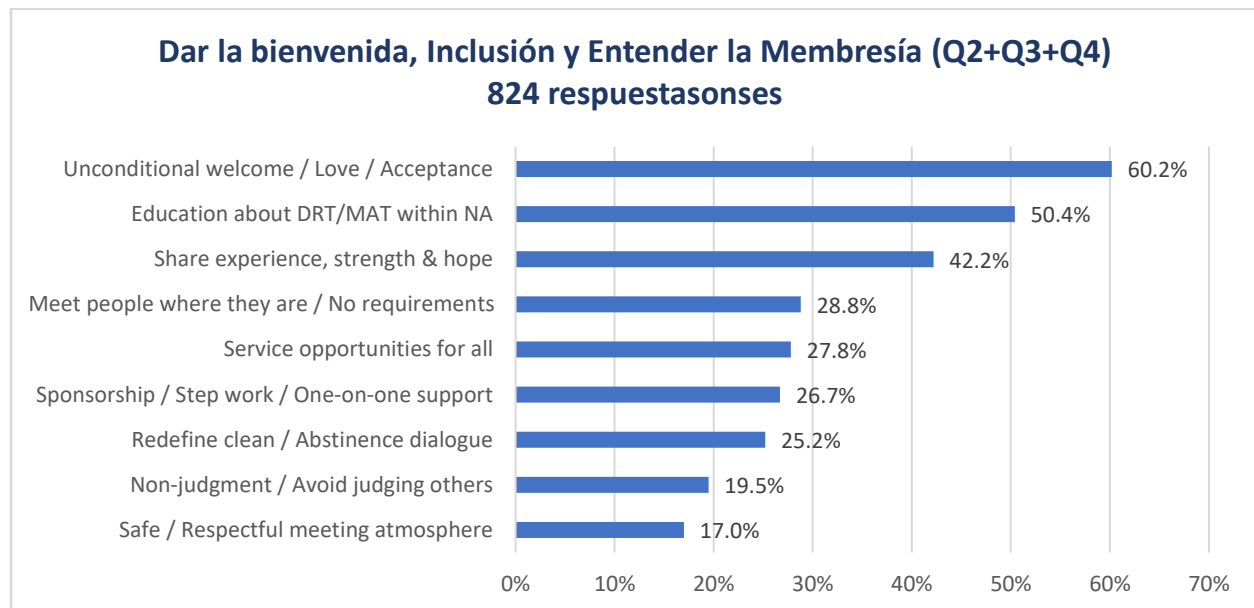
De manera abrumadora, cuando los miembros consideraron al adicto que llega a Narcóticos Anónimos, deseaban que ese adicto experimentara la bienvenida, aceptación y amor. Cuando los miembros consideran nuestro mensaje, tienen claro que Narcóticos Anónimos es un programa de abstinencia completa. Existe una tensión entre estos dos aspectos, pero no parece estar 'en la puerta de entrada', cuando las personas llegan por primera vez a NA, sino más bien cuando comienzan a sentirse miembros y quieren servir y celebrar. Es aquí donde nos encontramos no solo sin consenso, sino apasionadamente posicionados y en gran desacuerdo. Sin embargo, en todas las preguntas, la gran mayoría aboga primero

por la inclusión, confiando en que el programa mismo —a través de los Pasos, el padrinazgo y las relaciones— guiará el camino de cada adicto.

Esto parece crear a veces la apariencia de una tensión entre nuestro compromiso con la Tercera Tradición de dar la bienvenida a los recién llegados y nuestro compromiso con la abstinencia completa. En la pregunta 1, algunos describen que les dijeron que 'no estaban limpios, como un desafío desgarrador en sus primeros pasos para convertirse en miembros (y debemos recordar que no tenemos manera de escuchar a quienes simplemente no regresan). Para otros miembros, la idea de que tratar la adicción con medicamentos no es en absoluto lo mismo que tiempo limpio es fundamental para la forma en que comprenden la recuperación en NA.

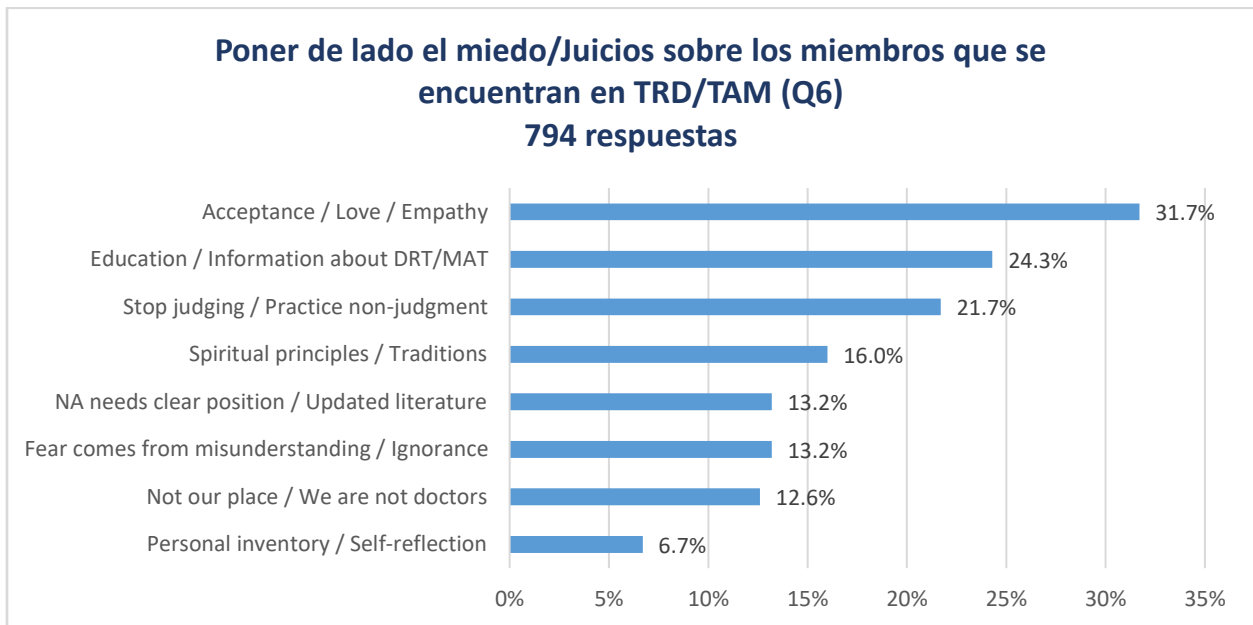
Esto se analiza con mayor profundidad en el ensayo del IAC.

Hasta la mitad de los encuestados desea más educación o información sobre nuestra relación con estas tecnologías de tratamiento. Pero, una vez más, los miembros están divididos en cuanto a lo que desean que dicha información exprese. A medida que la conversación en torno a este tema continúa en la CSM y más allá, esperamos que el amor por el recién llegado y el espíritu de unidad, incluso sin unanimidad, nos guíen. Las respuestas a las preguntas 2, 3 y 4 se superpusieron tanto que las procesamos en conjunto. Estas eran preguntas abiertas; estas ideas no fueron proporcionadas en los materiales.



1. Bienvenida incondicional/Amor/Aceptación
2. Educación sobre TSD/TM en NA
3. Compartir experiencia, fortaleza y esperanza
4. Conocer a las personas donde se encuentran/Sin requerimientos
5. Oportunidades de servicio para todos
6. Padrinazgo/Trabajar los Pasos/Apoyo de persona a persona
7. Redefinir el término limpio/Dialogo sobre la Abstinencia
8. No Juzgar/Evitar juzgar a otras personas
9. Seguridad/Ambiente respetuoso en la reunión

En la pregunta 6, cuando se preguntó a los miembros cómo podríamos dejar de lado el miedo y el juicio respecto a quienes llegan tomando medicamentos para la adicción, las respuestas fueron dispares; pero tomadas en conjunto, ofrecen una idea de hacia dónde podríamos dirigirnos: hacia el amor, la empatía y la práctica de nuestros principios.



1. Aceptación/Amor/Empatía
2. Educación/Información sobre TSD/TAM
3. Para de juzgar/Practicar no juzgar
4. Principios Espirituales/Tradiciones
5. Na necesita una posición clara al respecto/Actualizar la literatura
6. El miedo proviene de malentendidos/ Ignorancia
7. No es nuestro lugar/ No somos médicos
8. Inventario personal/ Auto reflexión

:

Resumen de aportes de TD:
Lenguaje neutro e inclusivo en la literatura de NA

Aportes del TDA sobre Lenguaje de Género Neutro e Inclusivo en la Literatura de NA

La Conferencia de Servicio Mundial (CSM) de 2023 llegó a un consenso para seleccionar el Lenguaje de Género Neutro e Inclusivo en la Literatura de NA como uno de los cuatro Temas de Debate (TD) para el ciclo anterior, y los miembros y las regiones lo priorizaron en la encuesta del IAC. Fue elegido en segundo lugar de 15 opciones por los individuos, y en tercer lugar por las regiones/zonas.

El TD sobre Lenguaje de Género Neutro e Inclusivo en la Literatura de NA fue trabajado en talleres alrededor del mundo durante casi 3 años, aunque algunas facetas de esta conversación han tenido lugar durante décadas. Los recursos del taller fueron traducidos a seis idiomas y publicados en na.org/idt. La encuesta de aportes fue traducida a ocho idiomas y los resultados se presentan a continuación.

A lo largo de los últimos tres años, se desarrollaron varios recursos para responder preguntas que surgieron repetidamente durante los talleres y para brindar recursos a los grupos que pudieran estar teniendo dificultades para atender sus necesidades. El primero es las Preguntas Frecuentes sobre Lenguaje de Género Neutro e Inclusivo, <https://na.org/wp-content/uploads/2025/07/Gender-neutral-language-FAQ-corrected-links-2025-07-28.pdf> publicadas junto con el material del taller en na.org/idt. En ellas se describe la historia de la discusión, se responden preguntas sobre qué cambios específicos podrían estar bajo consideración y qué podría ocurrir en el futuro. El segundo recurso fue sugerido por un buen número de respuestas a la encuesta de aportación, las cuales indicaban que las lecturas de grupo con lenguaje de género neutro ciertamente ayudarían a que todos los miembros se sintieran bienvenidos "independientemente del" género. La Junta Mundial decidió crear un espacio central para que los grupos compartan soluciones entre sí. Los grupos pueden enviar a wb@na.org sus lecturas sin alteraciones de la literatura de NA, y las publicamos para que todos las usen en na.org/gender.

Las preguntas formuladas en la encuesta de aportes fueron:

- **¿Cuál sería el efecto si la literatura cambiara a una forma más neutral en cuanto al género al hablar de los miembros?**
- **¿Cuál sería el efecto si la literatura cambiara a una forma más neutral en cuanto al género al hablar de Dios/Poder Superior?**
- **¿Cuál sería el efecto si la literatura no cambiara?**

Si asistió a un taller sobre este tema:

- **¿Cuál fue la cosa más interesante que escuchó en el taller?**
- **¿Cómo cambió su comprensión desde el inicio del taller hasta el final?**

Hubo un total de 6,036 respuestas a la encuesta de aportes: 3,997 en inglés, 1,277 en ruso, 352 en portugués, 146 en español, 119 en alemán, 96 en francés, 30 en italiano, 12 en finlandés y 7 en polaco.

Las respuestas proporcionadas fueron o bien entusiastas ante posibles cambios o bien opuestas a cualquier cambio. Hubo relativamente pocas respuestas intermedias o ambivalentes. Quienes apoyaron el cambio al hablar de los miembros mencionaron "inclusividad", "dar voz a todo un grupo de personas desatendidas" y "ayudar a llegar a más adictos con un mensaje claro y más limpio". Y al referirse a Dios/Poder Superior dijeron: "Ayudaría a NA a cumplir su promesa de ser un programa espiritual, no religioso". En tanto que

quienes se opusieron a los cambios dijeron: "buscar las diferencias en lugar de encontrar las similitudes", "esto es un asunto externo" y "esto creará desunión". Un porcentaje muy elevado de quienes se opusieron a los cambios al hablar de Dios/Poder Superior creyó que se solicitaba eliminar por completo la palabra Dios, lo cual no era el objeto de la pregunta; el uso de la palabra Dios no forma parte del alcance de esta discusión.

404	Efecto positivo para el cambio al hablar de los miembros	7%
169	Efecto positivo para el cambio al hablar de Dios/Poder Superior	3%
2,478	Efecto positivo para el cambio al hablar de los miembros Y de Dios	41%
3,051		51%
2,046	Opuestos a cualquier cambio en la literatura	34%
292	Cambiar la literatura tendría poco o ningún efecto	5%
316	Cambiar la literatura tendría un efecto negativo	5%
2,654		44%
331	Los encuestados no estaban seguros o hicieron otros comentarios	5%

Los encuestados de habla rusa tuvieron una reacción muy marcada ante el tema, posiblemente debido a creencias generales y preocupaciones sobre la intervención del gobierno. Sus respuestas fueron aproximadamente 10% a favor de los cambios y 90% en contra.

Con las respuestas rusas eliminadas, los totales son:

282	Efecto positivo para el cambio al hablar sobre los miembros	6%
169	Efecto positivo para el cambio al hablar sobre Dios/Poder Superior	4%
2,478	Efecto positivo para el cambio al hablar sobre los miembros Y Dios	52%
2,929		62%
1,029	En contra de cualquier cambio en la literatura	21.6%
185	Cambiar la literatura tendría poco o ningún efecto	3.9%

316	Cambiar la literatura tendría un efecto negativo	6.6%
1,530		32%
300	Los encuestados no estaban seguros o hicieron otros comentarios	6%

Quienes asistieron a un taller del TD sobre lenguaje de género neutro e inclusivo mencionaron que hablar sobre los asuntos en el taller les dio un "verdadero sentido de cómo avanzar y ser parte del cambio", y que "adquirieron una perspectiva diferente". De los 1,512 encuestados que dijeron haber asistido a un taller: 116 (8%) sintieron que su comprensión había cambiado. De ellos, 83 (5% del total) sintieron que su comprensión había cambiado para incluir un lenguaje de género más inclusivo, mientras que 33 (2% del total) habían cambiado a no querer modificar la literatura. 1,016 (67%) no tuvieron un cambio en su comprensión. El resto únicamente indicó que tenía mayor comprensión, pero no elaboró al respecto o dejó comentarios sobre el taller en sí.

La Conferencia de Servicio Mundial (CSM) de 2023 aprobó una moción que decía: Dirigir a la Junta Mundial a crear un plan de proyecto para su consideración en la próxima CSM, con el fin de investigar cambios y/o redacción adicional en la literatura de NA del lenguaje específico de género al lenguaje de género neutro e inclusivo. Ese plan de proyecto se encuentra en la página 17 del VAC 2026 (publicada en na.org/conference). Si el plan de proyecto es aprobado, la información recopilada de la encuesta de aportes del TD —junto con las aportes de las preguntas del IAC 2026 sobre el tema y las discusiones en la CSM 2026— ayudará a estructurar e informar el proyecto.

Resumen de aportes de TD:
Abordar el comportamiento problemático y depredador

TD de Comportamiento Problemático y Depredador para el Informe de la Conferencia

El Comportamiento Problemático y Depredador fue uno de los cuatro Temas de Debate (TD) seleccionados para el ciclo de conferencia 2023-2026. Los recursos del taller y el formulario de aportes para este TD fueron publicados en na.org/idt entre febrero de 2024 y diciembre de 2025 en ocho idiomas: inglés, finlandés, francés, alemán, italiano, portugués (Brasil), ruso y español.

Las preguntas formuladas en la encuesta de aportes fueron:

1. ¿Qué ejemplo de comportamiento problemático o depredador discutieron?
2. ¿Cuál es nuestra responsabilidad como miembros?
3. ¿Cuál es nuestra responsabilidad como grupos y organismos de servicio?
4. ¿Cómo abordamos el comportamiento con principios espirituales?
5. ¿Qué recursos serían útiles que crearan los SMNA?
6. ¿Qué le gustaría que incluyera o dijera un recurso?

Se recibió un total de 874 respuestas a la encuesta después de eliminar las presentaciones en blanco, duplicadas y fuera de tema. De estas, 789 fueron enviadas por miembros a título personal, 41 provenían de grupos, 30 de talleres y 14 de organismos de servicio.

Tipos de Comportamientos Discutidos (P1)

Categoría de Comportamiento	Cantidad	% de Respuestas
Acoso sexual / 13.º Paso	305	42.1%
Intimidación / Acoso / Abuso verbal	96	13.3%
Violencia / Amenazas físicas	75	10.4%
Explotación financiera	63	8.7%
Interrupción de reuniones (general)	53	7.3%
Interrupción en línea / Virtual	32	4.4%
Salud mental / Sustancias	24	3.3%
Abuso de poder / Autoridad	13	1.8%

Con diferencia, el tipo de comportamiento más discutido fue el acoso sexual/13.º Paso, un problema que no se aborda directamente en nuestro folleto de servicio existente sobre Comportamientos Problemáticos y Violentos. En un distante segundo y tercer lugar se ubicaron la intimidación/acoso/abuso verbal y la violencia/amenazas físicas.

Recursos Solicitados (P5 + P6)

Tipo de Recurso	Cantidad	% de Respuestas
IP / Folleto / Literatura	290	35.6%
Taller / Capacitación / Seminario	112	13.8%
Declaración de seguridad / Formato de reunión	75	9.2%
Directrices / Protocolo / Política	71	8.7%
Comité / Línea de ayuda / Apoyo	41	5.0%
Video / Visual / En línea	29	3.6%
Cartel / Exhibición en la pared	26	3.2%
Texto Básico actualizado / Literatura principal	18	2.2%

El recurso más solicitado fue algún tipo de literatura que abordara este tema, posiblemente con definiciones, ejemplos y respuestas sugeridas. Los talleres, la capacitación y los seminarios también fueron mencionados con frecuencia. Otras sugerencias comunes fueron una declaración de seguridad estándar para grupos y organismos de servicio, y/o una guía práctica clara con un proceso paso a paso.

Temas de Responsabilidad (P2 + P3)

Tema de Responsabilidad	Cantidad	% de Respuestas
Mantener un ambiente seguro / Recuperación	415	48.5%
Protección del recién llegado	158	18.5%
Tradiciones / Conciencia de grupo	125	14.6%
Hablar / Confrontar / Intervenir	117	13.7%
Llevar el mensaje / Propósito primordial	102	11.9%

Ya sea al hablar de la responsabilidad de los miembros, los grupos o los organismos de servicio, las respuestas más frecuentes en general enfatizaron el mantenimiento de un ambiente seguro de recuperación. Muchos consideraron que proteger a los recién llegados y a los miembros vulnerables es un deber fundamental de los miembros. Muchos sintieron que los miembros deben alzar la voz cuando son testigos de comportamiento depredador, incluyendo confrontar directamente al miembro que exhibe dicho comportamiento, así como reportarlo a otros servidores de confianza. En cuanto a los grupos, se destacó la necesidad de utilizar las Tradiciones y la conciencia de grupo para abordar estos asuntos.

El amor, la compasión y la empatía fueron los principios espirituales citados con mayor frecuencia para abordar este tipo de comportamiento. Muchos señalaron que, si bien el comportamiento problemático debe abordarse de manera directa y firme, es importante hacerlo con amabilidad y respeto, destacando el cuidado tanto del miembro que incurre en la falta como del miembro afectado. Otros temas recurrentes incluyeron fundamentar las respuestas en las Tradiciones (especialmente la 1, 2, 3 y 5), utilizar la literatura en lugar de opiniones personales como guía, y emplear la conciencia de grupo como vehículo para la toma de decisiones.

Resumen de aportes de TD:
Re imaginar y Revitalizar los Comités de Servicio

Aportes del TD sobre Re imaginar y Revitalizar los Comités de Servicio

Re imaginar y Revitalizar los Comités de Servicio fue uno de los cuatro temas de debate (TD) priorizados en la encuesta del IAC 2023 y posteriormente seleccionado para el ciclo de conferencia 2023-2026.

La descripción completa del tema en la encuesta fue "Re imaginar y revitalizar los comités de servicio (para ampliar el alcance del mensaje de NA, mejorar la comunicación, proporcionar mentoría y capacitación, y hacer el servicio más atractivo y accesible, aprendiendo de nuestra experiencia de los últimos años)", lo cual proporcionó una amplia base para la discusión sobre los desafíos y las soluciones en el servicio local.

Los recursos del taller y el formulario de aportes para este TD fueron publicados en na.org/idt entre febrero de 2024 y diciembre de 2025 en ocho idiomas: inglés, francés, alemán, polaco, portugués (Brasil), ruso, español y sueco.

La versión en inglés del esquema del tema fue revisada en mayo de 2025 para simplificarla a partir de los aportes de los asistentes al taller.

Las preguntas iniciales al comienzo de la discusión fueron cambiadas de:

- En su comité de servicio, ¿qué es diferente hoy en comparación con 2019?
- En su comunidad local (fuera de NA), ¿qué es diferente hoy en comparación con 2019 que afecta nuestra capacidad de llevar el mensaje?
- Teniendo en cuenta estos cambios, ¿cuáles son los mayores desafíos que enfrentamos en nuestros esfuerzos por llevar el mensaje de NA?

A que lea:

- ¿Qué cambios han hecho que el servicio sea más atractivo o accesible y han mejorado nuestros esfuerzos por llevar el mensaje?
- ¿Qué cambios han dificultado la prestación del servicio o lo han hecho menos accesible?

Se recibió un total de 257 respuestas a la encuesta después de eliminar los envíos en blanco, duplicados y fuera de tema. De estas, 220 fueron enviadas por miembros a título personal, cuatro provinieron de grupos, tres de talleres y 14 de organismos de servicio. No se recibieron respuestas a las encuestas en alemán, polaco y sueco.



1. Ingles (primera encuesta) 2. Frances 3. Ruso 4. Inglés (encuesta revisada) 5. Portugues 6. Español

Como era de esperarse, el principal desafío compartido en ambas versiones de la encuesta fue la falta de servidores de confianza dispuestos a participar. En los cinco idiomas, este fue el tema número uno. Los encuestados reportan de manera consistente que menos miembros se ofrecen voluntariamente, que el mismo grupo pequeño carga con el trabajo, agotamiento y puestos vacantes que no se cubren.

El segundo tema principal de los aportes fue el incremento en el uso de la tecnología en el servicio de NA. Las plataformas virtuales han ampliado la accesibilidad (especialmente en áreas rurales y para miembros con discapacidades) y han hecho el servicio más atractivo, pero también han reducido la asistencia presencial y la energía, las contribuciones de la 7.^a Tradición y la participación de miembros mayores con experiencia que encuentran poco atractivas las plataformas virtuales.

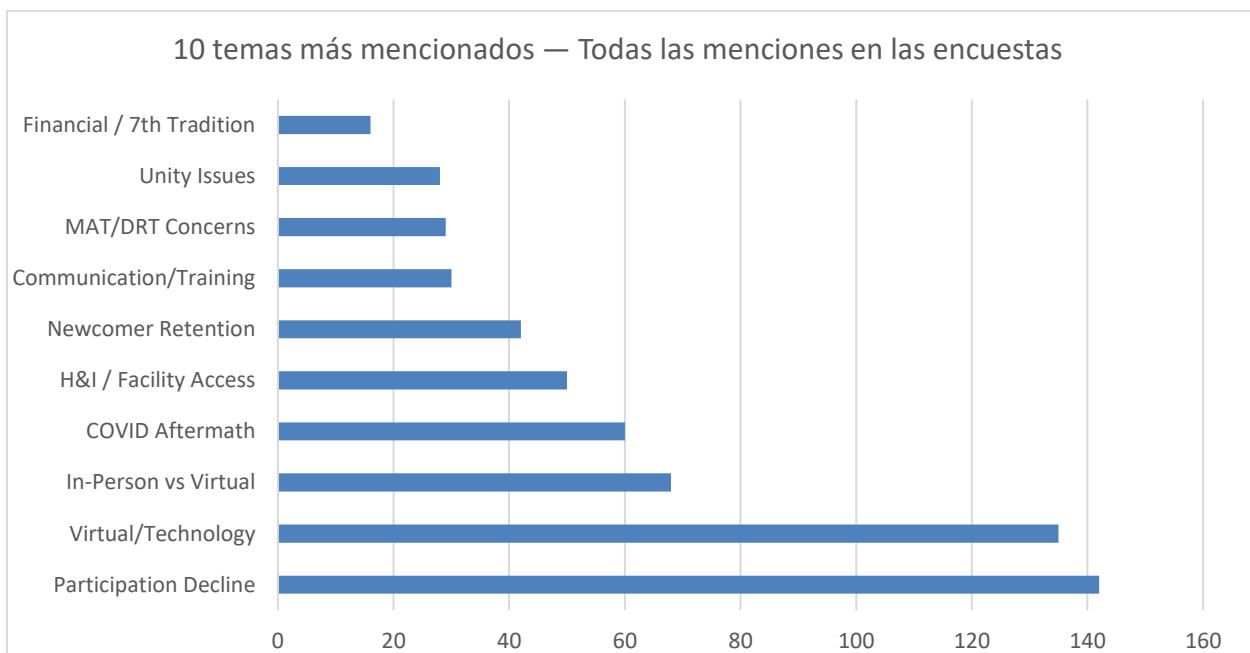
Los aportes también sugieren que algunos servicios de NA aún se están recuperando de la pandemia de COVID. Los servicios de Hel han sido interrumpidos o perdidos, y muchos mentores con experiencia no han regresado al servicio.

Varios encuestados expresaron preocupación por el hecho de que el tratamiento asistido por medicamentos esté difuminando la definición de abstinencia, generando conflictos dentro de los grupos y complicando el mensaje de NA. Esto fue mencionado en las cinco encuestas en distintos idiomas.

Varios encuestados señalaron que los miembros prefieren el servicio a corto plazo basado en tareas específicas por encima de los compromisos a largo plazo en comités, mientras que otros citaron guías y documentos de política vagos y desactualizados como barreras para una prestación de servicios efectiva.

Ambas versiones de la encuesta solicitaron a los asistentes que compartieran los desafíos que priorizaron y las ideas que generaron para abordarlos, así como el plan de acción que crearon para hacer realidad una idea seleccionada. Menos del 20% de los encuestados asistieron a talleres presenciales, y algunos de ellos proporcionaron ciertos detalles sobre los planes que se elaboraron. Algunos ejemplos de estos incluyen:

- Abordar el desafío de la falta de servidores de confianza proporcionando guías actualizadas y el material de servicio necesario para el cargo, asignando un mentor y otorgando cierta tolerancia si alguien no cumple plenamente con su posición de servicio.
- Organizar talleres de aprendizaje dinámicos - Desarrollar simulaciones de servicio que sean tanto educativas como divertidas - Preservar la experiencia de los miembros veteranos de servicio.
- Evaluar la percepción del CSR y la recepción de lo que comunica, y utilizar esto para crear informes concisos y fáciles de usar que se presenten al inicio de las reuniones de trabajo.
- Trabajar con los subcomités para identificar las descripciones de roles y las habilidades que deben incluirse en las políticas y nominaciones.
- Trabajar con los miembros de las generaciones más jóvenes para aumentar la presencia en línea a través de las redes sociales.
- Crear carteles para los grupos informándoles sobre los días y horarios de las reuniones de los subcomités y en qué se enfocan.



1. Financiero / 7 Tradición
2. Temas de unidad
3. Inquietudes de TSD/TAM
4. Comunicación/Capacitación
5. Retención de recién llegados
6. Hel/Acceso a los sitios
7. Secuelas después del COVID
8. Presencia vs virtual
9. Virtual/Tecnología
10. Disminución en la participación

Resumen de la Encuesta de Materiales para Trabajar los Pasos

Ciclo 2023-2026: Encuesta sobre los Materiales para Trabajar los Pasos

La Conferencia de Servicio Mundial (CSM) de 2023 priorizó un proyecto que consultaba a la Confraternidad sobre los materiales para trabajar los Pasos para el ciclo 2023–2026. Sin embargo, nos encontrábamos en una posición particular con respecto a este material: los resultados de la encuesta del IAC contenían cuatro ideas diferentes sobre cómo trabajar los Pasos. Sabiendo que no contábamos con el personal ni el tiempo necesarios para un proyecto de extensión de un libro, el ciclo 2023-2026 fue una oportunidad para considerar alternativas y explorar lo que los miembros podrían necesitar. Comenzamos con una encuesta que incluía todas estas ideas. La encuesta estuvo abierta para recopilar respuestas del 11 de julio de 2024 al 17 de marzo de 2025. La encuesta fue publicada en 13 idiomas y recibió un total de 7,517 respuestas, más del 99% de las cuales provinieron de miembros individuales. Los miembros que respondieron estaban distribuidos de manera bastante equitativa según su tiempo limpio; aproximadamente el 78% informó haber trabajado los Pasos de principio a fin, y aproximadamente el 84% indicó haber apadrinado a miembros a través de los Pasos de NA.

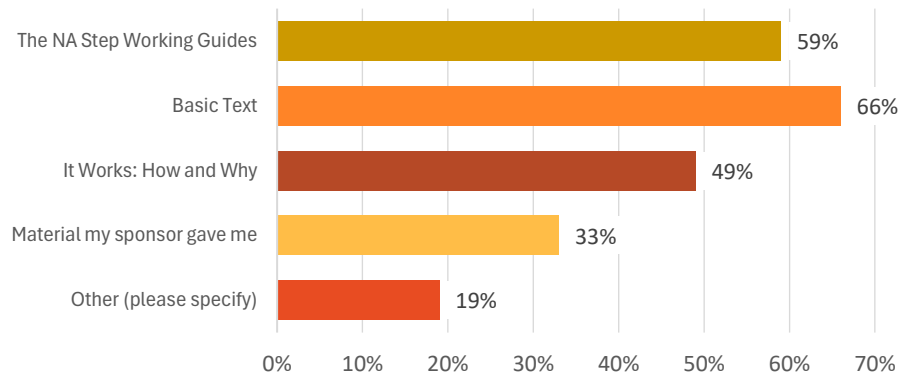
Si bien las respuestas fueron interesantes, estuvieron lejos de ser concluyentes. Ninguna de las respuestas sobre qué hacer con los materiales para trabajar los Pasos obtuvo una mayoría clara (el 26% dice que no se realicen cambios, el 30% dice que se revisen la Guía para Trabajar los Pasos, y el 44% dice que se cree material nuevo). Reconocimos que aún no existía una orientación suficiente por parte de la Confraternidad para crear un proyecto que pudiera reflejar una comprensión clara de lo que nuestros miembros necesitan. (Véanse las dos últimas páginas de este resumen para conocer algunas de las ideas más compartidas sobre material nuevo o revisado.) Tras el período de la encuesta, los SMNA publicó el Kit de Supervivencia de NA, el cual puede haber abordado algunas de las necesidades expresadas por los miembros en la encuesta.

En este resumen encontrará representaciones visuales de las respuestas a muchas de las preguntas cuantitativas de la encuesta, así como un resumen de las respuestas cualitativas (de respuesta abierta).

Desglose de respuestas por idioma:

Árabe – 63	Húngaro – 4	Ruso – 250
Inglés – 5,979	Italiano – 41	Español – 427
Francés – 56	Noruego – 56	Turco – 26
Alemán – 41	Polaco – 79	
Hebreo – 106	Portugués – 389	

P1. ¿Qué recursos utilizó la primera vez que trabajó los Pasos? (Seleccione todos los que apliquen)

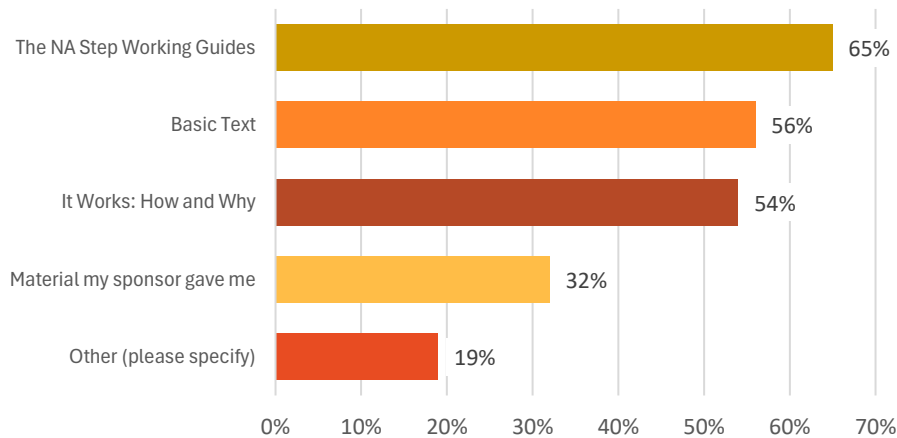


1. Guía para Trabajar los Pasos 2. Texto Básico 3. Funciona: Como y Porque 4. Material que mi padrino/madrina me dio 6. Otros (especifique)

Muchos miembros expresaron que:

- La Guía para Trabajar los Pasos puede resultar abrumadora y mecánica.
- Los enfoques más sencillos y centrados en principios fueron frecuentemente más transformadores.
- La esencia de la recuperación radica en la práctica, no en el papeleo.

P2. ¿Qué recursos utilizó cuando trabajó los Pasos después de haberlos recorrido por primera vez? (Seleccione todos los que apliquen)



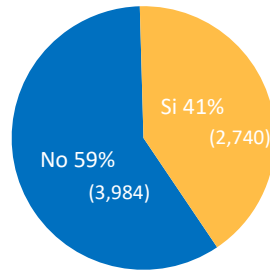
1. Guía para Trabajar los Pasos 2. Texto Básico 3. Funciona: Como y Porque 4. Material que mi padrino/madrina me dio 6. Otros (especifique)

Las respuestas a la opción "otro" en ambas preguntas, 1 y 2, incluyeron:

1. Literatura de NA
 - Texto Básico, Guía para Trabajar los Pasos (GTP), Funciona: Cómo y Por Qué, Vivir Limpio, Solo por Hoy, IP #21 Trabajando el Cuarto Paso, junto con diccionarios y otros materiales de referencia.
2. Material de otras confraternidades de 12 Pasos

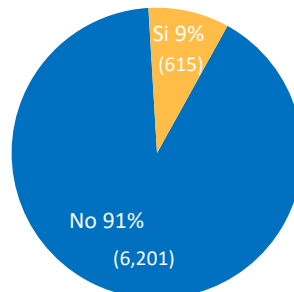
3. Herramientas Alternativas y Personalizadas, incluidas hojas de trabajo transmitidas a través de cadenas de padrinazgo y documentos creados por los propios miembros.

P3. ¿Adopta un enfoque diferente cuando apadrina a alguien a través de los Pasos por primera vez, en comparación con cuando patrocina a personas que han trabajado los Pasos?

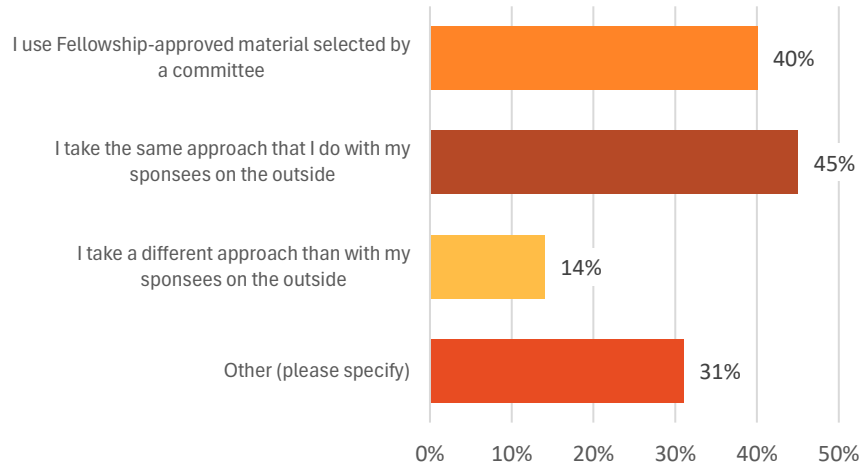


P4. Si la respuesta a la P3 es afirmativa, por favor explique: Los miembros frecuentemente compartieron trabajar los Pasos por primera vez con la Guía para Trabajar los Pasos, y luego utilizaron diferentes enfoques con personas que han trabajado los Pasos.

P5. ¿Trabaja los Pasos con miembros recluidos?



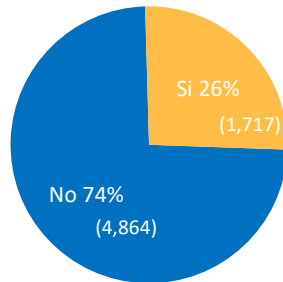
P6. Si respondió afirmativamente a la P5, ¿qué enfoque adopta? (Seleccione todas las que correspondan)



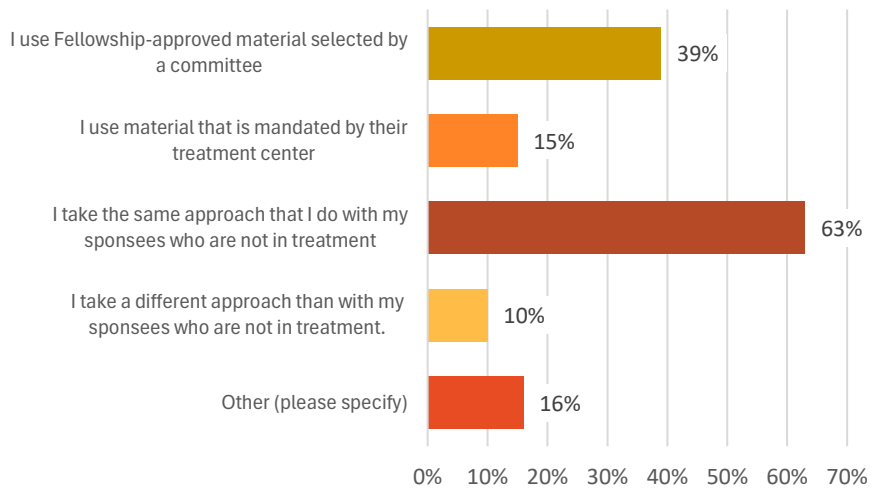
1. Yo utilizo literatura aprobada por la confraternidad seleccionada por un comité
2. Yo tomo el mismo enfoque que utilizo con mis ahijados/as por fuera
3. Yo tomo un enfoque diferente del que utilizo con mis ahijados/as por fuera
4. Otros (especifique)

P7. Si en la P6 respondió: "Adopto un enfoque diferente al que uso con mis ahijados/as afuera", por favor explique: Dado que menos del 2% de los encuestados respondieron esta pregunta, no resumimos las respuestas aquí.

P8. ¿Trabaja los pasos con miembros que están en tratamiento?



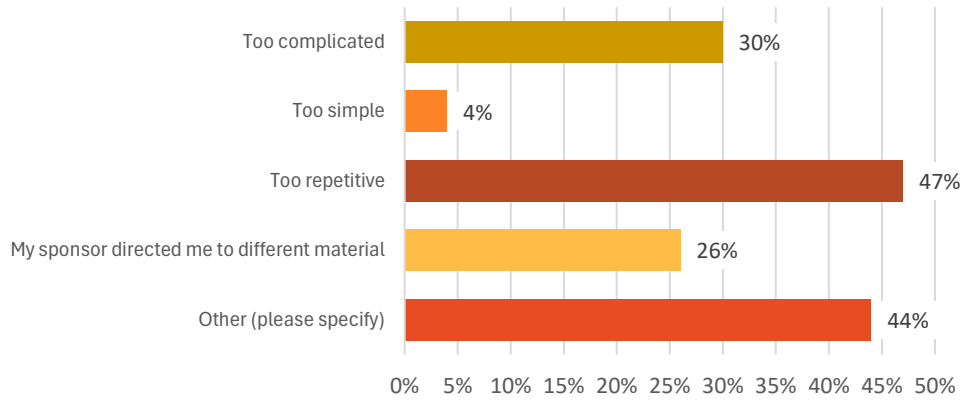
P9. Si respondió afirmativamente a la P8, ¿qué enfoque adopta? (Seleccione todas las que correspondan)



1. Yo utilizo literatura aprobada por la confraternidad seleccionada por un comité
2. Yo utilizo el material que es ordenado por el centro de tratamiento
3. Yo tomo el mismo enfoque que utilizo con mis ahijados/as que no están en tratamiento
4. Yo tomo un enfoque diferente del que utilizo con mis ahijados/as que no están en tratamiento
5. Otros (especifique)

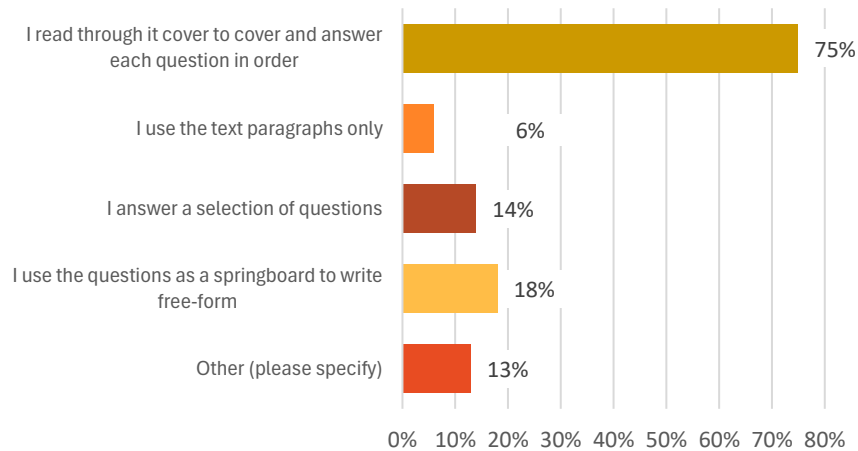
P10. Si en la P9 respondió "Adopto un enfoque diferente al que uso con mis apadrinados que no están en tratamiento", explique: Una vez más, dado que un porcentaje muy pequeño respondió esta pregunta, no incluimos un resumen aquí.

P11. Si no utiliza la GTP, ¿cuál es la razón? (Seleccione todas las que correspondan)



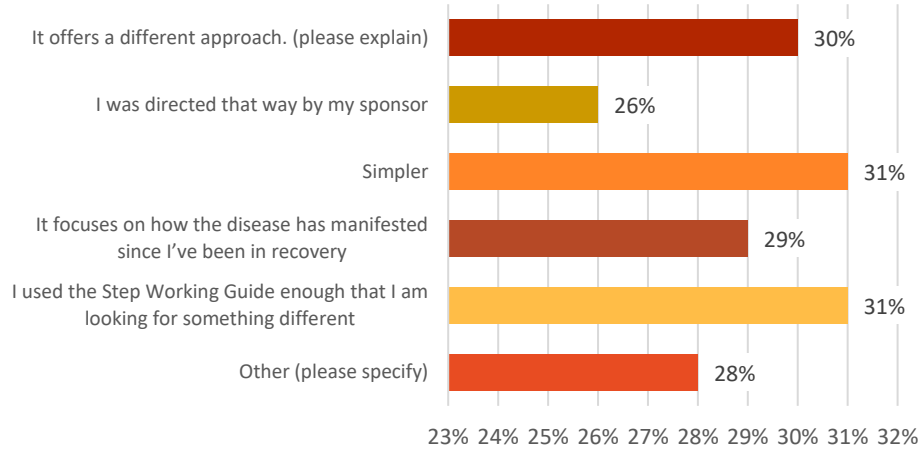
1. Demasiado complicado 2. Demasiado simple 3. Demasiado repetitivo 4. Mi padrino/madrina me dirigió a utilizar materiales diferentes 5. Otros (especifique)

P12. Si utiliza la GTP, ¿cuál es su enfoque?



1. Lei todo el libro y respondí cada pregunta en orden
2. Utilizo los párrafos de texto únicamente
3. Yo respondo una selección de preguntas
4. Yo utilizo las preguntas como un trampolín para escribir libremente
5. Otros (especifique)

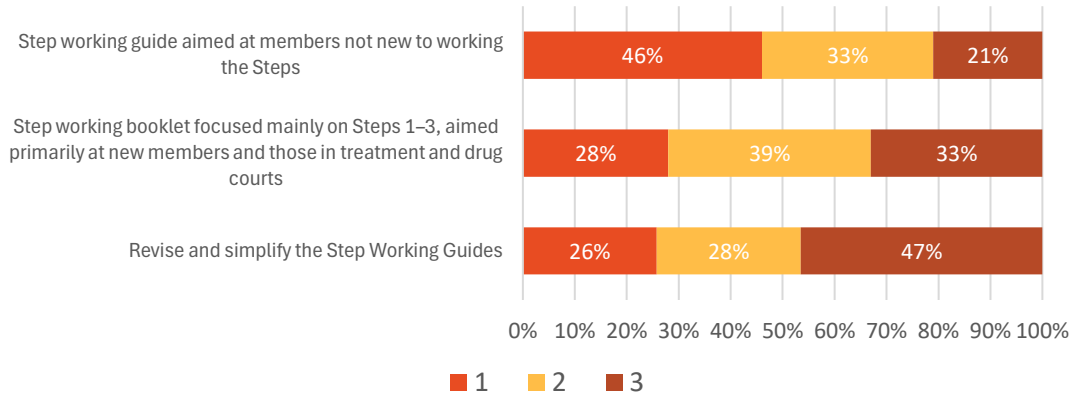
P13. Muchas personas utilizan materiales que les han transmitido sus padrinos u otros miembros con experiencia. Si utiliza material que no está aprobado por la Confraternidad, ¿qué ofrece ese material que no esté disponible en la literatura aprobada por la Confraternidad? (Seleccione todas las que correspondan)



1. Ofrece un enfoque diferente (explique por favor)
2. Mi padrino /madrina me dirigió a hacerlo de esa manera
3. Mas simple
4. Se enfoca sobre como mi enfermedad se ha manifestado desde que he estado en recuperación
5. Yo he utilizado la GTP suficientemente estoy buscando algo diferente
6. Otros (especifique)

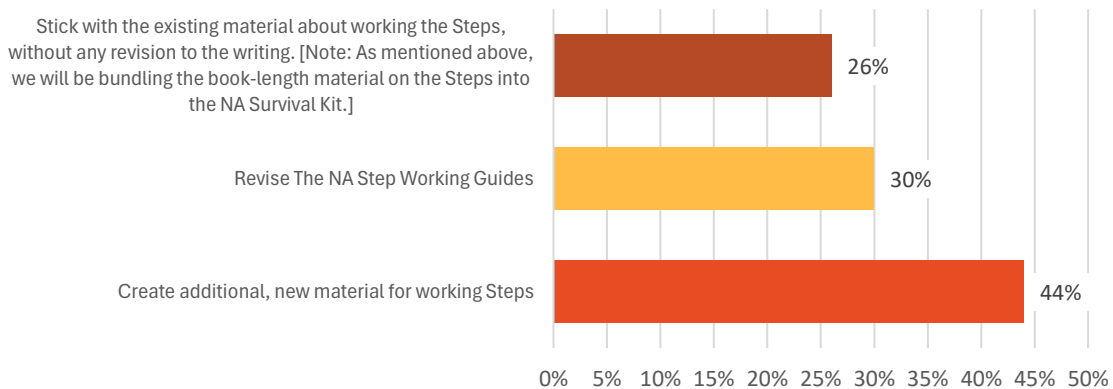
P14. Si en la P13 respondió "Ofrece un enfoque diferente", explique: Una vez más, las respuestas a esta pregunta abierta no se resumen en este informe.

P15. Como indicamos en la introducción, esta encuesta surge de solicitudes de una variedad de Materiales para Trabajar los Pasos. Por favor, clasifique estas opciones que figuraban en la encuesta del IAC, en orden según su percepción de la necesidad de la Confraternidad (pregunta de clasificación forzada):



1. Una GTP enfocada a miembros que no son nuevos con el trabajo de los pasos
2. Un librito para trabajar los Pasos enfocado principalmente en los Pasos 1-3 para nuevos y que están en tratamiento o juzgados de drogas
3. Revisar y simplificar la GTP

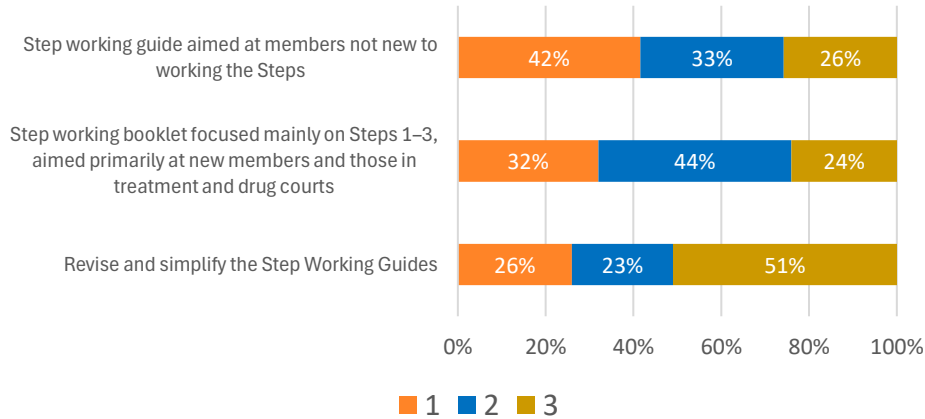
P16. Creo que deberíamos (elija una)



1. Permanecer con el material existente sobre el trabajo de los Pasos, sin hacer ninguna revisión al texto. (Nota: como se mencionó anteriormente vamos a agrupar el material sobre los Pasos de los textos en el Kit de supervivencia de NA.)
2. Revisar la GTP
3. Crear nuevo material adicional para trabajar los Pasos

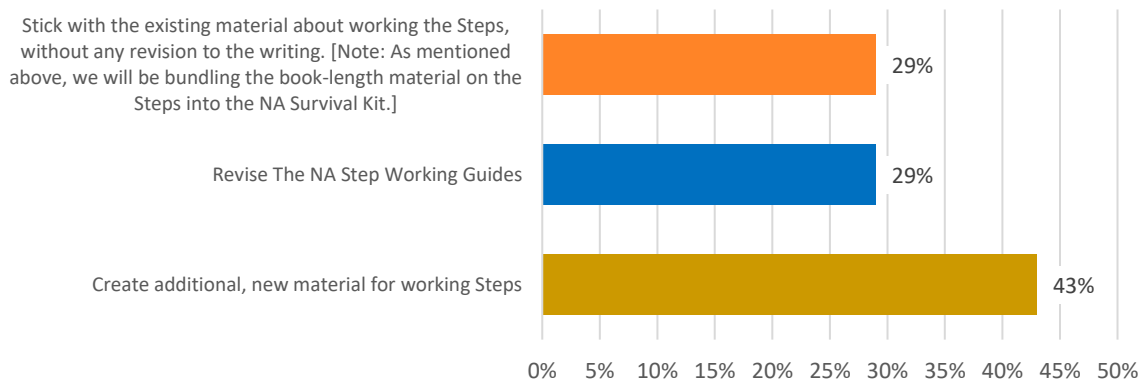
A continuación, se presentan las respuestas a las preguntas 15 y 16 de quienes reportaron menos de 1 año y entre 1 y 5 años limpio/a.

P15. Como indicamos en la introducción, esta encuesta surge de solicitudes de una variedad de materiales para Trabajar los Pasos. Por favor, clasifique estas opciones que figuraban en la encuesta del IAC, en orden según su percepción de la necesidad de la Confraternidad (pregunta de clasificación forzada):



1. GTP orientada a miembros que no son nuevos con el trabajo de Pasos
2. Un librito para trabajar los Pasos enfocado principalmente en los Pasos 1-3 para nuevos y que están en tratamiento o juzgados de drogas
3. Revisar y simplificar la GTP

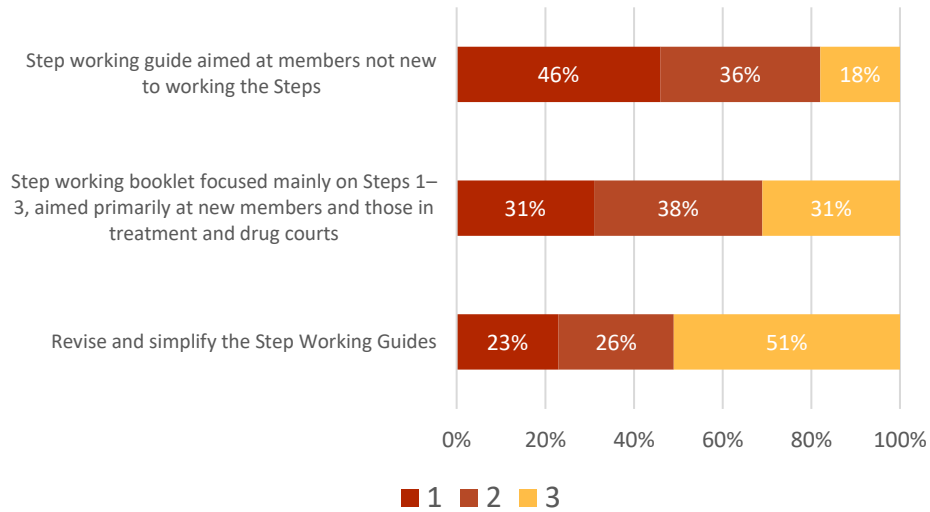
P16. Creo que deberíamos (elija una)



1. Permanecer con el material existente sobre el trabajo de los Pasos, sin hacer ninguna revisión al texto. (Nota: como se mencionó anteriormente vamos a agrupar el material sobre los Pasos de los textos en el Kit de supervivencia de NA.)
2. Revisar la GTP
3. Crear nuevo material adicional para trabajar los Pasos

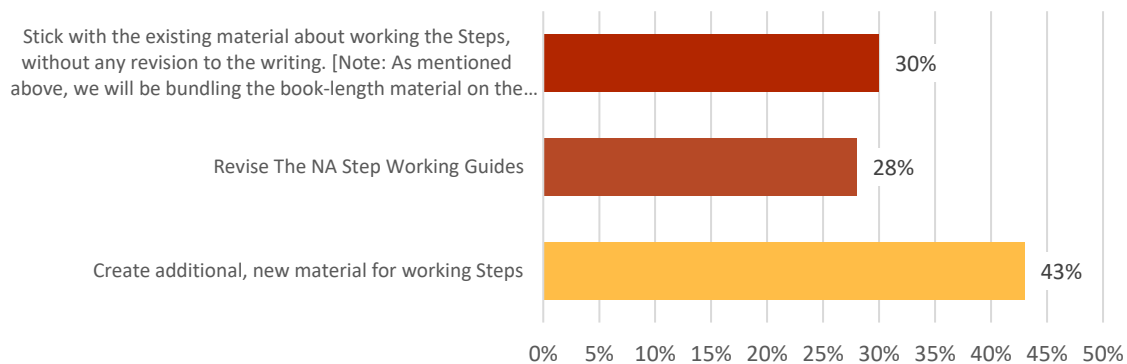
A continuación, se presentan las respuestas a las preguntas 15 y 16 de quienes informaron haber trabajado los Pasos con miembros encarcelados.

P15. Como indicamos en la introducción, esta encuesta surge de solicitudes de una variedad de Materiales para Trabajar los Pasos. Por favor, clasifique estas opciones que figuraban en la encuesta del IAC, en orden según su percepción de la necesidad de la Confraternidad (pregunta de clasificación forzada):



1. GTP orientada a miembros que no son nuevos con el trabajo de Pasos
2. Un librito para trabajar los Pasos enfocado principalmente en los Pasos 1-3 para nuevos y que están en tratamiento o juzgados de drogas
3. Revisar y simplificar la GTP

P16. Creo que deberíamos (elija una)



1. Permanecer con el material existente sobre el trabajo de los Pasos, sin hacer ninguna revisión al texto. (Nota: como se mencionó anteriormente vamos a agrupar el material sobre los Pasos de los textos en el Kit de supervivencia de NA.)
2. Revisar la GTP
3. Crear nuevo material adicional para trabajar los Pasos

Cuando los miembros consideraron cambiar o crear material para trabajar los Pasos, tuvieron opiniones firmes.

El llamado a nuevos materiales tanto para miembros con experiencia como para miembros nuevos tuvo algunas ideas y deseos en común: en ambos casos, preguntas más simples, más cortas y abiertas que ofrezcan oportunidad para escribir/hablar más; demostración de que hay más de una manera de trabajar los Pasos; mayor enfoque en la aplicación en el presente y en la aplicación de principios espirituales.

Una versión más simple y accesible para recién llegados y más material para quienes ya han trabajado los Pasos parecen ir de la mano. Los miembros nuevos también quieren que los miembros con más experiencia continúen trabajando más Pasos. Sin embargo, varios miembros con experiencia sugirieron que crear materiales para quienes están establecidos en su membresía sin atender a nuestro propósito primordial podría, como mínimo, parecer auto indulgente. En el peor de los casos, podría sugerir que nuestro propósito primordial no es nuestra prioridad. Los miembros con tiempo que trabajan los Pasos repetidamente están suficientemente conectados y tienen los recursos necesarios para encontrar métodos alternativos si así lo eligen, mientras que los miembros nuevos pueden tener menos probabilidades de encontrar un método alternativo dentro de Narcóticos Anónimos.

Algunos sugirieron que un enfoque más accesible para los Pasos podría hacer crecer la membresía, facilitar la permanencia en ella y aumentar la probabilidad de que los miembros realmente realicen el trabajo. Otros consideraron que trabajar con una guía más sencilla podría llevar a las personas a la GTP para un análisis más profundo, convirtiendo la GTP en la pieza "intermedia" de un proceso que incluye material para principiantes y material para quienes ya han trabajado los Pasos varias veces.

El lenguaje simplificado fue una prioridad para muchos, incluidos los hablantes no nativos de inglés. El lenguaje simplificado no está en conflicto con las ideas de preguntas abiertas, basadas en principios y con menos orientación. Existe apoyo para la idea de que preguntas o indicaciones más abiertas podrían ser más efectivas para crear una conversación con un padrino o madrina para quienes no escriben.

Muchos miembros buscaban mayor orientación para un padrino o madrina activamente involucrado/a, orientación sobre cómo trabajar cada Paso, encontrar significado en el proceso y pensar por nosotros mismos. Nada de esto estuvo limitado a miembros con más o menos tiempo limpio o habilidades de lectura.

Existe una minoría que argumenta con convicción que la GTP es difícil a propósito: que el compromiso requerido para completarla indica compromiso con la recuperación, y que un proceso menos exhaustivo podría "diluir" la recuperación.

Otros estuvieron en desacuerdo, enfatizando que el trabajo de los Pasos es de naturaleza espiritual. "No es cirugía cerebral, es cirugía del corazón", escribió alguien. Algunos dicen que la dificultad y el agobio de nuestro enfoque hacia los Pasos puede distraer de ese proceso espiritual, llevar a las personas a otras confraternidades, desencadenar traumas sin el apoyo adecuado, y podría excluir a miembros con baja alfabetización, neurodivergentes y con dificultades de aprendizaje. Los miembros que sugirieron material más accesible eran conscientes de que algunos miembros necesitan trabajar los Pasos de maneras que no incluyen la escritura, que el enfoque ofrecido en las Guías para Trabajar los Pasos puede llevar años completarse, y que algunos miembros llegan a ver los Pasos como un "obstáculo" a superar en lugar de una alegría que investigar. Las Guías para Trabajar los Pasos fueron vistas por algunos como incompatibles con la forma en que las personas más jóvenes leen, piensan y procesan.

También hubo quienes pensaron en dejar que el Kit de Supervivencia madure por un tiempo, para ver si puede servir para responder a algunas de las necesidades que los miembros están expresando. Pero puede valer la pena señalar que, si bien el Kit de Supervivencia de NA claramente tiene un lugar en esta discusión, como dijo un miembro, "necesitamos hacer más que sobrevivir".

Nuevos artículos del inventario

2023-2026 Cycle

NAWS published 146 products in 42 languages.

Browse thousands of products in webstores.

US: <https://cart-us.na.org/>

CANADA: <https://cart-ca.na.org/>

EUROPE: <https://cart-eu.na.org/>



IP #1 in 4 languages & keytags in 5 languages

32 book-length & 7 booklet pieces

98 IPs, SPs, PR pamphlets and other products

OUR VISION IS THAT ONE DAY

Every addict in the world has the chance to experience our message in their own language and culture and find the opportunity for a new way of life.

Arabic

- White Booklet



Armenian

- Keytags: Welcome-
Multi-Year



Azerbaijani

- IP 1: Who, What, How, & Why
- IP 2: The Group
- IP 5: Another Look
- IP 6: Recovery & Relapse
- IP 7: Am I an Addict?
- IP 8: Just for Today
- IP 9: Living the Program
- IP 11: Sponsorship
- IP 12: The Triangle of Self-Obsession
- IP 13: By Young Addicts, For Young Addicts
- IP 14: One Addict's Experience...
- IP 15: PI & the NA Member
- IP 16: For the Newcomer
- IP 19: Self-Acceptance
- IP 20: H&I Service & the NA Member
- IP 22: Welcome to NA
- IP 23: Staying Clean on the Outside
- IP 24: Money Matters: Self-Support in NA



Blackfoot

- Keytag: Welcome



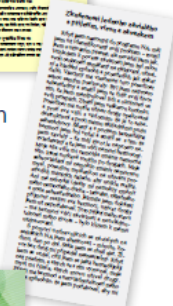
Bulgarian

- IP 9: Living the Program
- IP 11: Sponsorship
- IP 16: For the Newcomer



Czech

- IP 6: Recovery & Relapse
- IP 7: Am I an Addict?
- IP 8: Just for Today
- IP 11: Sponsorship
- IP 12: The Triangle of Self-Obsession
- IP 14: One Addict's Experience...
- IP 15: PI & the NA Member
- IP 16: For the Newcomer
- IP 19: Self-Acceptance



Danish

- Living Clean
- Guiding Principles



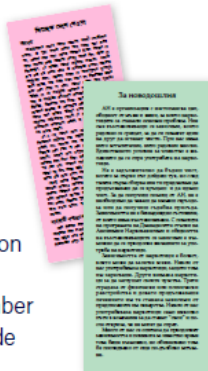
Dhivehi

- Keytags: Welcome-
Multi-Year



Bengali

- IP 19: Self-Acceptance

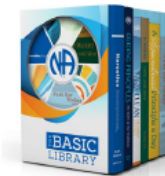


Bengali [Bangladesh]

- IP 5: Another Look
- IP 6: Recovery & Relapse
- IP 8: Just for Today
- IP 12: The Triangle of Self-Obsession
- IP 15: PI & the NA Member
- IP 20: H&I Service & the NA Member
- IP 23: Staying Clean on the Outside

English

- NA Survival Kit
- NASK Special Edition
- A Spiritual Principle a Day ePub
- Basic Library
- SPAD Wooden Box
- Group Business Meeting, Revised
- Virtual Meeting Basics
- Serving NA in Rural Communities



Farsi

- A Spiritual Principle a Day



OUR VISION IS THAT ONE DAY
 every addict in the world has the chance to experience our
 message in their own language and culture and find the opportunity for a new way of life.

NIBUR • MARSEILLE • MILAN • MINSK • MUSCOW • MUNICH • GER
 V • REIMS • SOFIA • ST
 NTA • BOSTON • SEATTLE • PORTLAND • AUSTIN • CHICAGO • SAN FRAN
 IEZU
 ERDE
 NBURGH • FLORENCE • FRANKFURT • GENEVA • GLASGOW • HAMBURG • KYIV • LANDECK • LISBON • LJUBLJANA • L
 ITERS • NADI FC • NEWCASTLE • NICE • NORWICH • ODESSA • ORLANDO • PALERMO • PARIS • PLYMOUTH • PONTA • DEL GAB

Resumen de los viajes y participación de los Servicios Mundiales de NA 2023-2026

Report of Participation & Travel Decisions Made by the World Board Executive Committee for NA World Services

1 July 2023 — 30 June 2026

Any region or zone may request WB participation at their workshop. The majority of these events were attended in response to a request for participation. Items in blue denote virtual attendance that was requested formally and decided by the Executive Committee of the World Board. WB members participated in other workshops and webinars without a formal request being made to NA World Services.

Fellowship, Regional, and Zonal Support

WORLD SERVICE CONFERENCE

WSC Cofacilitators

10–13 March 2026

Purpose: NAWS brought all world-level trusted servants together before the WSC for an exchange of information and for planning.

Travelers: Louis H, Mario T—*Cofacilitators*; Daniel C—*NAWS Staff*

Location: Chatsworth, California, USA

WSC Cofacilitators

27 virtual meetings

Purpose: The WSC Cofacilitators met virtually throughout the conference cycle to discuss topics that arose during conference participant web meetings, and processes to improve the conference.

World Service Conference

Interim WSC 2025

28 February & 1 March 2025

Purpose: To come together “for decisions that are legally necessary and those that conference participants choose to address” and for sessions to create the strategic plan. WSC 2023 made the decision to try a three-year conference cycle on a trial basis until 2029 and to have an interim meeting partway through the cycle.

Participants: 123 regional delegates, 6 zonal delegates, members of the World Board and the Human Resource Panel, the WSC cofacilitators, translators, and NAWS staff.

WSC 2026

3–9 May 2026

Purpose: Regional and zonal delegates, the members of the World Board, and the executive director of the World Service Office meet to discuss questions of significance to the Fellowship of Narcotics Anonymous as a whole. The purpose of the World Service Conference is to be supportive of the Fellowship as a whole and to define and take action according to the group conscience of Narcotics Anonymous.

Participants: 117 regional delegates, 6 zonal delegates, 15 members of the World Board, 3 members of the Human Resource Panel (HRP), 2 WSC cofacilitators, 3 translators, and NAWS Staff are expected to participate in person. 10 regional delegates and 23 alternates are expected to participate remotely. (As of this writing, 4 regional delegates, 2 zonal delegates, and 3 alternates were still awaiting visas.)

Conference Participant Web Meetings

18 virtual meetings

Purpose: Conference participants meet every other month to discuss issues and topics relevant to World Services, the conference, and matters that would be of interest to the worldwide Fellowship.

Participants: Open to all regional and zonal delegates and their alternates, members of the World Board and the Human Resource Panel, the WSC cofacilitators, translators, and NAWS staff. Zonal contacts are able to attend CP web meetings that are not decision-making sessions.

	Strategic Planning Sessions—Part 3	9 meetings from February to May 2024
Purpose:	An environmental scan was conducted via survey in 2023. In zonal workshops, conference participants considered solutions to address challenges identified in the scan. All workshops were conducted in two 2-hour sessions for all conference participants.	
	Northeast/Autonomy/Southeastern Zonal Forums	10 February 2024
	Latin American Zonal Forum	24 February 2024
	European Delegates Meeting	1 March 2024
	Asia Pacific Forum	5–6 March 2024
	Canadian Assembly/Western States/Rocky Mountain Zonal Forums	9 March 2024
	Plains States/Midwest/Southern Zonal Forums	6 April
	Russian Zonal Forum	20 April 2024
	Brazil Zonal Forum	2–5 May 2024
	Afri-can Zonal Forum	5 May 2024

WORKSHOPS AND PRESENTATIONS	23 VIRTUAL MEETINGS & 39 TRIPS
------------------------------------	---

European Delegates Meeting **11–13 August 2023**

Purpose: Participated in the European Delegates Meeting. Presented a NAWS Update and a workshop on translations with the EDM FD Team.

Traveler: Becky M—NAWS Staff

Location: Budapest, Hungary

Canadian Assembly of Narcotics Anonymous **28 August–3 September 2023**

Purpose: Participated in the Canadian Assembly; presented a NAWS Update and the workshop Reimagining and Revitalizing Service Committees. Also moved the body through a group inventory process.

Travelers: Anthony E, Steve R—NAWS Staff

Location: Saint-Hyacinthe, Quebec, Canada

Multi-Zonal Service Symposium **12–15 October 2023**

Purpose: Workshops that NAWS led or collaborated on included: DRT/MAT as it Relates to NA IDT, NAWS Update, Dealing with Disruptive and Predatory Behavior IDT, Reimagining and Revitalizing NA Service Committees IDT, and Gender Neutral and Inclusive Language in NA Literature IDT. Also contributed to a zonal discussion.

Travelers: Danny G—WB Member; Steve R—NAWS Staff

Location: Detroit, Michigan, USA

South Africa Regional Service Committee Meeting **26–27 October 2023**

South Africa Regional Convention **27–29 October 2023**

Afri-can Zonal Forum **30 October–1 November 2023**

Purpose: To fulfill our commitment to help this zonal assembly, and the 14-16 countries in this zone, to come together and discuss common issues and FD in Africa. NAWS-funded event. We also attended the South Africa Regional business meetings. Provided a Fellowship development workshop at the South Africa Regional Convention. NAWS helped the zone through an environmental scan addressing ways the AZF can help regions.

Travelers: Michael B, Yoel G—WB Members; Becky M—NAWS Staff

Location: Cape Town, South Africa

Brazil Zonal Forum **20–22 October 2023**

Purpose: Update from last WSC.

Participant: Eduardo G—WB Member

- Latin American Zonal Forum** **30 October–2 November 2023**
Latin American Convention (CLANA) **2-5 November 2023**
 Purpose: Provided a NAWS Update at the LAZF meeting. Conducted two IDT workshop for both the LAZF and CLANA: Gender Neutral and Inclusive Language in NA Literature and Dealing with Disruptive and Predatory Behavior.
 Travelers: Jorge M—*WB Member*; Johnny L, Sylvia C—*NAWS Staff*
 Location: Monterrey, Mexico
- Colorado Regional Convention** **10 November 2023**
 Purpose: Presented on the Future of Narcotics Anonymous.
 Participants: Hammed T, Jack H—*WB Members*
- Western Service Learning Days (WSLD)** **12 November 2023**
 Purpose: Presented on “What is NAWS?” and a NAWS Update.
 Participants: Carla W, Irene C—*WB Members*
- Mid-Atlantic Regional Learning Conference (MARLCNA)** **19–21 January 2024**
 Purpose: Conducted three IDT workshops: Dealing with Disruptive and Predatory Behavior, DRT/MAT as it Relates to NA, Reimagining and Revitalizing NA Service Committees. Also provided a NAWS Update.
 Participants: Danny G, Irene C, Lib E, Michael B, Tim S, Yoel G—*WB Members*
- Western States Zonal Forum** **25–28 January 2024**
 Purpose: Provided NAWS Update.
 Participants: Carla W, Danny G, Hammed T, Irene C—*WB Members*
- European Delegates Meeting** **29 February–3 March 2024**
 Purpose: Participated in zonal meeting, provided NAWS update, and held first zonal planning workshop with the zonal delegates.
 Travelers: Carla W—*WB Member*; Becky M—*NAWS Staff*
 Location: Sofia, Bulgaria
- Asia Pacific Forum** **4–7 March 2024**
 Purpose: NAWS participated at meeting and facilitated a Strategic Planning session. An unplanned PR trip proved beneficial to the community.
 Travelers: Lib E, Veronica B-F—*WB Members*
 Location: Bogor, Indonesia
- Florida Service Symposium** **14–17 March 2024**
 Purpose: Conducted all four IDT workshops (Dealing with Disruptive and Predatory Behavior, DRT/MAT as it Relates to NA, Reimagining and Revitalizing NA Service Committees, Gender Neutral and Inclusive Language in NA). Also provided a workshop on Virtual Service and a NAWS Update.
 Travelers: Jose Luis A —*WB Member*; Nick E—*NAWS Staff*
 Location: Tampa, Florida, USA
- Central California Regional Assembly** **30 March 2024**
 Purpose: Facilitated two IDT workshops (Dealing with Disruptive and Predatory Behavior, Gender Neutral and Inclusive Language in NA) and provided a NAWS Update.
 Travelers: De J, Nick E, Sumit D—*NAWS Staff*
 Location: Ventura, California, USA

Swedish Region's First Service Day

6–7 April 2024

Purpose: Provided a NAWS Update and facilitated the Reimagining and Revitalizing NA Service Committees IDT.

Traveler: Veronica B-F—*WB Member*

Location: Gothenburg, Sweden

Northeastern States Service Symposium (NESSNA)

26–28 April 2024

Purpose: Facilitated all four IDT workshops (Dealing with Disruptive and Predatory Behavior, DRT/MAT as it Relates to NA, Reimagining and Revitalizing NA Service Committees, Gender Neutral and Inclusive Language in NA), provided a NAWS Update, and reviewed discussions on the Future of the WSC. Also facilitated a hybrid NAWS Fellowship webinar on Virtual Services Basics and participated in a PR Professionals presentation.

Travelers: Jack H—*WB Member*; Jane N—*NAWS Staff*

Location: Boston, Massachusetts, USA

Local Translations Committee—East Africa

15–16 May 2024

Purpose: Funded 6 members from Kenya, Tanzania, and Zanzibar and the zonal chairperson to gather to try to revitalize local Swahili translations process.

Location: Zanzibar, Tanzania

Brazil Zonal Forum

2–5 May 2024

Purpose: Facilitated Strategic Planning session and NAWS Update. Also settled an outstanding issue with the BZF office.

Travelers: Eduardo G—*WB Member*; Anthony E—*NAWS Staff*, and a translator

Location: Campo Grande, Brazil

European Delegates Meeting/European Conference & Convention

11–15 July 2024

Purpose: Participated in the meeting, provided a NAWS Update, WSC of the Future update, and speaker during the convention.

Travelers: Danny G, Irene C, Tim S, Veronica B-F, Yoel G—*WB Members*; Becky M—*NAWS Staff*

Location: Helsinki, Finland

Rocky Mountain Zonal Forum

27 July 2024

Purpose: Open forum with Q&A

Participant: Carla W—*WB Member*

Location: Helena, Montana, USA

Southern California Spanish-Speaking Area Convention (CAHSCNA)

27–30 Sept 2024

Purpose: Facilitated two IDT workshops in Spanish (Dealing with Disruptive and Predatory Behavior, and Reimagining and Revitalizing NA Service Committees)

Travelers: Johnny L, Nick E—*NAWS Staff*

Location: Van Nuys, California, USA

Canadian Assembly (CANA)

30 September–4 October 2024

Canadian Convention (CCNA)

4–6 October 2024

Purpose: Workshops at the zonal forum and/or the convention included facilitating their Strategic Planning session, NAWS Update, a workshop on Fellowship development, and three IDTs (Dealing with Disruptive and Predatory Behavior, DRT/MAT as it Relates to NA, Reimagining and Revitalizing NA Service Committees)

Travelers: Irene C—*WB Member*; Travis K—*NAWS Staff*

Location: Edmonton, Alberta, Canada

Western Service Learning Days (WSLD)**18–20 October 2024**

Purpose: Assisted with PR and H&I panels as well as facilitation of three IDTs (DRT/MAT as it Relates to NA, Reimagining and Revitalizing NA Service Committees, Gender Neutral and Inclusive Language in NA). Provided a NAWS Update. Participated in two workshops: Misconceptions of NA PR, and E-Services: Sponsorship Behind the Walls/Getting Literature to Incarcerated Members.

Travelers: Michael B—*WB Member*; Bob S, Rich R—*NAWS Staff*

Location: Tucson, Arizona, USA

Southeastern Zonal Forum**7 December 2024**

Purpose: Workshopped the 2025 Interim WSC Report.

Participants: Danny G, Jose Luis A—*WB Members*

Southern Zonal Forum**14 December 2024**

Purpose: Workshopped the 2025 Interim WSC Report.

Participants: Carla W, Danny G—*WB Members*

Rocky Mountain Zonal Forum**14 December 2024**

Purpose: Workshopped the 2025 Interim WSC Report and facilitated the Reimagining and Revitalizing NA Service Committees IDT

Participants: Michael B, Yoel G—*WB Members*

Location: Boise, Idaho, USA

Plains States Zonal Forum**4 January 2025**

Purpose: Workshopped the 2025 Interim WSC Report.

Participants: Carla W, Jorge M, Tana O—*WB Members*

Mid-Atlantic Regional Learning Conference (MARLCNA)**17–19 January 2025**

Purpose: Presented the Interim WSC report and a NAWS Update.

Participants: Jack H—*WB Member*; Daniel C, Nick E—*NAWS Staff*

Western States Zonal Forum**24–26 January 2025**

Purpose: Workshopped the 2025 Interim WSC Report and led the group through a Strategic Planning workshop.

Travelers: Eren H, Nick E, Rich R—*NAWS Staff*

Location: Ventura, California, USA

Asia Pacific Forum and Convention**9–15 February 2025**

Purpose: Presented Group Conscience & NA Literature and the Gender Neutral and Inclusive Language in NA IDT. Addressed the status of translated literature currently awaiting approval and participated in discussion on streamlining literature purchasing processes,

Travelers: Hammed T—*WB Member*; Anthony E, Becky M, Siamak K—*NAWS Staff*

Location: Muscat, Oman

European Delegates Meeting**20–23 February 2025**

Purpose: Contributed during meeting, assisted ZD in Interim WSC Report workshop, and presented a NAWS Update.

Travelers: Jorge M—*WB Member*; Travis K—*NAWS Staff*

Location: Sliema, Malta

2nd Brazilian NA Convention**27–30 March 2025**

Purpose: Workshop with authorities to talk about NA in the world. Interacted with delegates.

Traveler: Eduardo G—*WB Member*

European Service Learning Days

25–27 April 2025

Purpose: Presented NAWS Update and Fund Flow, Mentorship in Service, and cofacilitated a workshop on the Twelve Concepts
Travelers: Jose Luis A, Paul F—*WB Members*
Location: Berlin, Germany

Northeastern States Service Symposium (NESSNA)

25–27 April 2025

Purpose: Facilitated a workshop on Strategic Planning/Future of the WSC. Conducted all four IDT workshops (Dealing with Disruptive and Predatory Behavior, DRT/MAT as it Relates to NA, Reimagining and Revitalizing NA Service Committees, Gender Neutral and Inclusive Language in NA). Also participated in an Ask-It Basket panel.
Travelers: Tana O—*WB Member*; Daniel C—*NAWS Staff*
Location: Frazer, Pennsylvania, USA

Latin American Zonal Forum

19–26 May 2025

Purpose: Presented NAWS Update, and facilitated two IDT workshops (DRT/MAT as it Relates to NA, Reimagining and Revitalizing NA Service Committees).
Travelers: Jorge M—*WB Member*; Anthony E, Johnny L, Sylvia C—*NAWS Staff*
Location: Panama City, Panama

Brazil Sul 6th Regional Services Forum

13–15 June 2025

Purpose: The purpose of this forum is to provide a rich exchange of experiences in the services and introduce the NA structure to our younger members. We want to inspire them to engage in the development of our Fellowship and strengthen our community. Brazil Sul covered all expenses.
Traveler: Eduardo G—*WB Member*
Location: Curitiba, Parana, Brazil

European Delegates Meeting (EDM)/European Conference & Convention (ECNA)

17–20 July 2025

Purpose: Presented NAWS Update, the European Membership Survey, Strategic Planning, NAWS Annual Report, and Mental Health in Recovery & Service. A few self-funded WB members and NAWS Staff also contributed.
Travelers: Irene C—*WB Member*; Debbie C (in connection with a WSO-E trip)—*NAWS Staff*
Location: Rotterdam, Netherlands

Rocky Mountain Zonal Forum

26 July 2025

Purpose: Facilitated a planning session that focused on preparing delegates for WSC 2026.
Participants: [Carla W](#), [Danny G](#)—*WB Members*
Location: Fargo, North Dakota, USA

El Salvador Fellowship Development Trip

12–13 Sept 2025

Purpose: Conducted workshop on Reorganizing and Revitalizing Service Committees and assisted discussion on restarting their service structure. On route to WB meeting.
Traveler: Jorge M—*WB Member*

Western Service Learning Days (WSLD)

18–22 Sept 2025

Purpose: Presented NAWS Update and provided a PR presentation.
Travelers: Matt D, Nick E, Rich R—*NAWS Staff*
Location: Reno, Nevada, USA

Canadian Assembly (CANa)

22–26 September 2025

Canadian Convention (CCNA) 26 -28 September 2025
Purpose: Facilitated an Atmosphere of Recovery in Service workshop. Presented three IDT workshops (Dealing with Disruptive and Predatory Behavior, DRT/MAT as it Relates to NA, and Reimagining and Revitalizing NA Service Committees) and a PR presentation.
Travelers: Jack H, Lib E—*WB Members*
Location: Surrey, British Columbia, Canada

- Southern California Spanish-Speaking Area Convention (CAHSCNA)** **26 September 2025**
 Purpose: Facilitated two workshops: What is NAWS? and Carrying the NA Message and Making NA Attractive
 Travelers: Johnny L, Nick E—*NAWS Staff*
 Location: Burbank, California, USA
- Baja Costa Area Convention** **25 October 2025**
 Purpose: Provided a NAWS Update with a Q&A session and information about literature issues.
 Participants: Jorge M, Jose Luis A —*WB Members*; Anthony E, Becky M, Johnny L—*NAWS Staff*
- Southeastern Zonal Forum—CAR Workshop** **8 November 2025**
 Purpose: Conducted a *CAR* workshop.
 Participants: Carla W, Hammed T—*WB Members*
- Afri-can Zonal Forum** **17-21 November 2025**
 Purpose: The AZF meeting included NAWS Update and *CAR* workshop, and workshops about FD, effective communication, effective NA service, supporting existing meetings, and *H&I Basics* Do's and Don'ts.
 Travelers: Delegates from Angola, Botswana, Ethiopia, Ghana, Kenya, Lesotho, Namibia, Nigeria, Seychelles, Sierra Leone, South Africa, Tanzania, Uganda, Zimbabwe, and the chair, vice chair, and secretary of the AZF; Michael B—*WB Member*; Becky M, Travis K—*NAWS Staff*
 Location: Accra, Ghana
- 1st Service Convention in Venezuela** **20–23 November 2025**
 Purpose: Brazil Region was invited to participate and the WB EC approved funding for travel.
 Travelers: Three Brazilian members
 Location: Caracas, Venezuela
- Southern Zonal Forum—CAR Workshop** **22 November 2025**
 Purpose: Conducted a *CAR* workshop.
 Participants: Irene C, Veronica B-F—*WB Members*
- Multi-Regional Learning Event (MRLE)** **5–7 December 2025**
 Purpose: Conducted a *CAR* workshop and presented materials for discussion about preparing for the strategic plan sessions at WSC 2026, Investing in Our Vision: Financial Sustainability at Every Level.
 Travelers: Danny G, Tana O—*WB Members*
 Location: Nashua, New Hampshire, USA
- Plains States Zonal Forum—CAR Workshop** **6 December 2025**
 Purpose: Conducted a *CAR* workshop.
 Travelers: Carla W—*WB Member*; Nick E—*NAWS Staff*
 Location: Iowa City, Iowa, USA
- European Delegates Meeting—CAR Workshop** **7 December 2025**
 Purpose: Conducted a *CAR* workshop.
 Participants: Eduardo G, Yoel G—*WB Members*
- Rocky Mountain Zonal Forum—CAR Workshop** **13 December 2025**
 Purpose: Conducted a *CAR* workshop.
 Participants: Eduardo G, Michael B, Carla—*WB Members*

Mid-Atlantic Regional Learning Conference (MARLCNA)

16–18 January 2026

Purpose: Conducted *CAR* workshops, a NAWS Update, and the Gender Neutral and Inclusive Language in NA IDT.

Travelers: Irene C, Jack H—*WB Members*

Location: Lancaster Pennsylvania, USA

Western States Zonal Forum

22–25 January 2026

Purpose: Conducted *CAR/CAT* workshops, discussed preparing for the next NAWS Strategic Plan, and presented a facilitation workshop.

Travelers: Michael B—*WB Member*; Nick E—*NAWS Staff*

Location: Palm Springs, California, USA

Latin American Zonal Forum—*CAR* Workshop

24 January 2026

Purpose: Conducted a *CAR* workshop.

Participants: Jorge M, Jose Luis A—*WB Members*; Johnny L—*NAWS Staff*

Cuban Regional Convention

31 January–2 February 2026

Purpose: Participated in a well-attended PR for professionals workshop. Conducted a workshop on Attracting Members to Service, as well as an interactive workshop about area service. Participant were also recovery speakers during the convention.

Travelers: Irene C, Jose Luis A—*WB Members*; Johnny L—*NAWS Staff*

Location: Havana, Cuba

Southeastern Zonal Forum—*CAT* Workshop

7 February 2026

Purpose: Conducted a *CAT* workshop.

Participants: Jose Luis A, Yoel G—*WB Members*

Plains States Zonal Forum—*CAT* Workshop

7 February 2026

Purpose: Conducted a *CAT* workshop.

Participant: Lib E—*WB Member*

Midwest Zonal Forum—*CAT* Workshop

14 February 2026

Purpose: Conducted a *CAT* workshop.

Participant: Tim S—*WB Member*

Asia Pacific Forum

2–5 February 2026

Malaysia Convention

6–7 February 2026

Purpose: Participated in zonal meeting, held NAWS update, and held Gender Neutral workshop with zonal delegates.

Traveler: Becky M—*NAWS Staff*

Location: Kuala Lumpur, Malaysia

European Delegates Meeting

5–8 February 2026

Purpose: Conducted *CAT* workshop, NAWS Update, and participated in the meeting itself.

Travelers: Danny G—*WB Member*; Daniel C—*NAWS Staff*

Location: Vilnius, Lithuania

Brazil Zonal Forum—*CAT* Workshop

24 February 2026

Purpose: Conducted a *CAT* workshop.

Participants: Jorge M, Michael B—*WB Members*

Latin American Zonal Forum—*CAT* Workshop

14 March 2026

Purpose: Conducted a *CAT* workshop.

Participants: Jorge M, Jose Luis A—*WB Members*; Johnny L—*NAWS Staff*

FELLOWSHIP AND PR WEBINARS 40 WEBINARS

Special Note: *The webinars that follow had a variety of formats including hearing from a single presenter or a panel of members on a subject, questions and answers, and/or small group discussions. They were all 1.5 hours (PR/H&I was 1 hour mid-2025 through 2026) and had multiple language translations. Sometimes a mini NAWS Update was included.*

World Unity Day: Recovery Speakers	2 September 2023
New Meeting Finder Informational Webinar	13 November 2023
Members Share Experience about Sponsorship	2 December 2023
Service on the Screen: Getting Connected and Staying Clean	27 April 2024
Helping Addicts Find Us: Best practices for websites, meeting lists, and flyers	3 August 2024
Reimagining and Revitalizing Service Committees Issue Discussion Topic	3 May 2025
Disruptive and Predatory Behavior Issue Discussion Topic	12 July 2025
Social Media: for trusted servants using social media for PR and FD	19 July 2025
World Unity Day Celebration	5–6 September 2025

Special Note: *This was a 24-hour event that involved NAWS and the worldwide zones/regions of NA that featured speakers, presentations, videos, and more.*

Public Relations Virtual Meetings	11 virtual meetings
H&I Virtual Meetings	11 virtual meetings

Purpose: Open to all area and regional trusted servants involved in H&I or PR service. From 2023–2026, the webinars had high attendance and discussions centered on sharing experiences with each other and how to capitalize on their ability to use online platforms to continue service efforts. International participation increased significantly through 2025 because of a change of time and day to better accommodate. Meetings are held every 3 months.

Zonal FD/PR Virtual Meetings	9 virtual meetings
-------------------------------------	---------------------------

Purpose: Opportunity for zonal trusted servants to meet and discuss FD through PR efforts. Zones that have participated include: Brazil, CANA, European Delegates Meeting, Latin America, Northeast, Plains States, Southeastern, and Southern.

World Convention 1 virtual meeting & 4 trips

WCNA 38 Site Visit	18–23 June 2023 <i>[not reported in 2020–2023 report]</i>
---------------------------	--

Purpose: WCNA 38 planning meetings that included convention center staff and vendors.
Travelers: Anthony E, Becky M, Johnny L—*NAWS Staff*, Steve S, Tony G—*Contractors*
Location: Washington DC

WCNA 38 Workgroup Meeting	17 January 2024
----------------------------------	------------------------

Purpose: First meeting of the WCNA Workgroup to allow everyone to introduce themselves and answer any questions.

Participants: WCNA Workgroup and NAWS Staff

WCNA 38 Site Visit	30 January–4 February 2024
---------------------------	-----------------------------------

Purpose: Second meeting with WCNA Workgroup members, review of areas of the convention and volunteer responsibilities.
Travelers: Anthony E, Becky M, Elaine W, Fatia B, Jane N, Johnny L, Steve R—*NAWS Staff*, Steve S, Tony G—*Contractors*
Location: Washington DC, USA

WCNA 38 Site Visit

8–15 June 2024

Purpose: WCNA 38 planning meetings with both the WCNA Workgroup and the World Board, finalize plans with venue and hotels, walk-through of convention center. *(An in-person board meeting took place during these dates as well. See WB trips below.)*

Travelers: Anthony E, Becky M, Elaine W, Fatia B, Jane N, Johnny L, Steve R, Travis K—NAWS Staff, Steve S, Tony G—Contractors

Location: Washington DC, USA

WCNA 38

29 August –1 September 2024

Travelers: 15 World Board Members, 12 WCNA Workgroup members, 14 volunteer contractors, 22 NAWS Staff, 11 Main Speakers

Location: Washington DC, USA

World Board and Committees

65 virtual meetings & 5 trips

World Board Virtual Meetings

24 virtual meetings

Purpose: Virtual World Board meetings of the 2023–2026 Conference cycle: 21 of these meetings were two hours in length, 2 were 4-hour sessions, and one was held for 3 full days (originally scheduled for in-person but moved to virtual due to California fires).

Participants: Carla W, Danny G, Eduardo G, Hammed T, Irene C, Jack H, Jorge M, Jose Luis A, Lib E, Michael B, Paul F, Tana O, Tim S, Veronica B-F, Yoel G—WB Members

World Board In-Person Meetings

Purpose: First in-person WB meeting of the 2023–2026 Conference cycle. 29 November–2 December 2023

Second in-person WB meeting of the 2023–2026 Conference cycle.

12–15 June 2024

Third in-person WB meeting of the 2023–2026 Conference cycle.

28–31 May 2025

Scheduled in person meeting moved to virtual because of LA fires

Jan 2025

Fourth in-person WB meeting of the 2023–2026 Conference cycle.

17–20 September 2025

Fifth in-person WB meeting of the 2023–2026 Conference cycle.

10–13 March 2026

Travelers: Carla W, Danny G, Eduardo G, Hammed T (not in attendance for second; *remote for fifth*), Irene C, Jack H, Jorge M, Jose Luis A, Lib E, Michael B, Paul F (not in attendance for third; *remote for fifth*), Tana O (*remote for fifth*), Tim S, Veronica B-F, Yoel G—WB Members

Location: The second meeting was held in Washington DC, USA to meet with the WCNA host committee and tour the facility. The other 4 meetings were in Chatsworth, California, USA.

World Board Executive Committee Meetings

31 virtual meetings & 5 in-person

Purpose: The World Board Executive Committee’s virtual meetings are typically scheduled for two hours, while the in-person meetings are held all day, one day prior to an in-person World Board meeting for the 2023–2026 Conference cycle.

Business Plan Group Virtual Meetings

10 virtual meetings

Purpose: Virtual Business Plan Group meetings of the 2023–2026 Conference cycle.

Participants: Bob M, James N, Junior B, Mary B, Ron H—Workgroup Members; Irene C, Jack, H, Hammed T, Yoel G—EC Members; and NAWS Staff

Workgroups/Focus Groups for WSC-approved projects 35 virtual meetings

Special Note: *Additional focus groups were held for use of social media by NA service bodies and recreating the NAWS website.*

- Future of the WSC** **7 virtual meetings**
 Purpose: This Workgroup was comprised of one member selected by each zone and Iran. They helped frame conference participant web meetings and provide input to the World Board.
 Participants: Tim S, Lib E, Danny G—*WB Members*; Alex M, Ash D, Barry B, Bill W, Dean M-H, Dezz G, Gail W, Gogs T, Lee P, Musa, Oscar P, Ramon R, Sandy Mc, Sherry V, Thiago M, Tomas K—*Workgroup Members*; and NAWS Staff
- Local Service Toolbox Project: Virtual Service Basics** **2 virtual meetings (1 planning / 1 focus group)**
 Purpose: To develop a new tool that offers a compilation of best practices specific to providing service virtually.
 Participants: Carla W, Jorge M—*WB Members*; 26 Focus Group Members; Eren H, Nick E—*NAWS Staff*
- Reaching Out Workgroup** **11 virtual meetings**
 Purpose: Workgroup reads through the *Reaching Out* draft and works together to edit both content and grammatical errors. Workgroup also seeks out stories and artwork from incarcerated members in their local community.
 Participants: Chuck H, Greg W, Lisa S, Regina H, Sherry H—*Workgroup Members*; and NAWS Staff
- Revising and Update H&I Basics** **8 virtual meetings (5 planning / 1 focus group / 2 webinars)**
 Purpose: To revise *H&I Basics*. This project was approved by the 2023 WSC.
 Participants: Michael B, Paul F, Tana O—*WB Members*; 194 Focus Group Members; Eren H, Jane N—*NAWS Staff*
- Revising IP #21, *The Loner*** **7 virtual meetings (5 planning / 2 sharing sessions)**
 Purpose: To revise IP #21, *The Loner*. The project was approved at the 2020 WSC and reaffirmed at the 2023 WSC. Email was used to connect with members who could not attend the sharing sessions.
 Participants: Eduardo G, Tana O—*WB Members*; approximately 35 Focus Group Members; Andrea L, Daniel C—*NAWS Staff*

Human Resource Panel (HRP) 16 virtual meetings & 3 trips

- HRP Virtual Meetings** **16 virtual meetings**
 Purpose: Virtual HRP meetings of the 2023–2026 Conference cycle.
 Participants: Arne H-G, Laura B, Ron M (until May 2025), Sam L—*HRP Members*; and NAWS Staff
- HRP In-Person Meetings**
 Purpose: First in-person HRP meeting of the 2023–2026 Conference cycle. **7–9 December 2023**
 Second in-person HRP meeting of the 2023–2026 Conference cycle. **24–26 July 2025**
 Third in-person HRP meeting of the 2023–2026 Conference cycle. **10–13 March 2026**
 Travelers: Arne H-G, Laura B, Ron M (Dec 2023 only), Sam L—*HRP Members*; and NAWS Staff.
 Location: Chatsworth, California, USA

Public Relations 1 virtual meeting & 9 trips

- AA Twelve Step Organizations Virtual Day of Sharing** **19 October 2023**
 Purpose: Shared best practices and had open discussions with other Twelve-Step organizations that were participating.
 Participants: Irene C—*WB Member*; Anthony E, Becky M—*NAWS Staff*

American Correctional Association

5–7 January 2024

Purpose: We attended to discern whether this conference is a good fit for NAWS. We met inmate tablet providers and helped the providers after the conference. We believe this is a beneficial connection and will continue to develop the relationships we have started.

Traveler: Bob S, Jane N—NAWS Staff

Location: National Harbor, Maryland, USA

American Society of Addiction Medicine (ASAM)

4–7 April 2024

Purpose: Reintroduced NAWS to attendees following 5-year absence and re-establish relationships. Many of the addiction professionals were younger and more receptive to NA and our abstinence philosophy. Introduced a few professionals to online meetings for their clients.

Traveler: Mary B—former WB Member; Jane N—NAWS Staff

Location: Dallas, Texas, USA

National Association of Drug Court Professionals (NADCP)

22–25 May 2024

Purpose: NADCP was thrilled for NAWS to return and awarded us a prime booth location. Attendees were interested in recovery literature and were asking many relevant questions.

Traveler: Bob S, Jane N—NAWS Staff

Location: Anaheim, California, USA

American Correctional Association

16–18 August 2024

Purpose: NAWS returned to ACA to assist those providers who added NA recovery literature to inmate tablets and to see whether there were additional inmate tablet providers who NAWS could assist.

Traveler: Bob S, Jane N—NAWS Staff

Location: Nashville, Tennessee, USA

American Society of Addiction Medicine (ASAM)

24–26 April 2025

Purpose: Attended conference to maintain a presence and continue to create relationships with addiction medicine professionals. Had an open dialogue with professionals about NA and the use of Medication-Assisted Treatment. Overall well-received. Many books were given out and follow-up contacts made.

Traveler: Bob S, Rich R—NAWS Staff

Location: Denver, Colorado, USA

National Association of Drug Court Professionals (NADCP)

28–31 May 2025

Purpose: Very well attended and NA was very well received by the conference participants. A large amount of literature was given away, with a focus on the *Introductory Guide*. Had an opportunity to work with Florida PR Committee members, who helped run the booth. This helped create valuable connections between NAWS and the local NA service community.

Traveler: Rich R—NAWS Staff

Location: Orlando, Florida, USA

American Correctional Association

23–24 August 2025

Purpose: Familiarized attendees with NA recovery literature and introduced inmate tablets as a viable option for literature. The conference was not well attended, and we have deemed it not a viable candidate to return to in the future. Working with the local Denver H&I Committee was very positive. They gained valuable contacts within their local incarceration system, which assisted restarting H&I in Denver jails.

Traveler: Rich R—NAWS Staff

Location: Denver, Colorado, USA

Latin American World Federation of Therapeutic Communities (WFTC) Conference **7–9 Nov 2025**
 Purpose: Attend conference to provide an exhibit booth to help attending addiction professionals understand who NA is and how to find us. Funded local members to attend and present and provided literature.
 Traveler: Local members
 Location: Dominican Republic

American Society of Addiction Medicine (ASAM) **23–28 April 2026**
 Purpose: Maintain a presence and continue to create relationships with addiction medicine professionals. Have an open dialogue with professionals about NA and the use of Medication-assisted treatment. Investigate the possibility of a future presentation to the conference in later years.
 Travelers: Matt D, Rich R—*NAWS Staff*
 Location: San Diego, California, USA

Branch Office and Professional **7 virtual meetings & 9 trips**

BRANCH OFFICE

World Service Office **1–3 August 2023**
 Purpose: To come together as a team and begin organizing the work for the cycle.
 Travelers: Andrea L, Daniel C, Stacy F—*NAWS Staff*
 Location: Chatsworth, California, USA

18–24 January 2026
 Purpose: Preliminary planning for WSC and other meetings as needed.
 Travelers: Andrea L, Daniel C, Elaine W, Shirley P, Steve R—*NAWS Staff*, Stephan L—*Consultant*
 Location: Chatsworth, California, USA

WSO Canada **13–16 April 2026**
 Purpose: Office visit and to update relationships with Canadian banking institutions.
 Travelers: Anthony E, Debbie C—*NAWS Staff*
 Location: Location: Mississauga, Ontario, Canada

WSO Europe **3–9 March 2024**
 Purpose: First office visit since pre-COVID. Bank updates needed at ING and Partena (tax authority) documentation. Becky also travelled to the EDM, then to New York to renew UN credentials.
 Travelers: Becky M, Debbie C—*NAWS Staff*
 Location: Brussels, Belgium

29 April–4 May 2024
 Purpose: Emergency visit to assist with customer service and shipping due to staffing issues.
 Travelers: Debbie C, Vince A—*NAWS Staff*
 Location: Brussels, Belgium

21–28 September 2024
 Purpose: To visit the branch office for a formal transfer of operations to the new employee and software training. To hire additional shipping help. Finalized Corporate mandates and required personal appearance at ING for banking updates.
 Traveler: Debbie C—*NAWS Staff*
 Location: Brussels, Belgium

8–17 July 2025
 Purpose: Annual office visit and meeting with EDM communities and ensure literature needs were addressed.
 Traveler: Debbie C—*NAWS Staff*
 Location: Brussels, Belgium

6 virtual meetings

Purpose: Various discussions were necessary concerning shipping delays, staffing issues, and temporary closure.

Participants: Debbie C, Paul D (5 meetings), Stéphane D (1 meeting)—NAWS Staff

PROFESSIONAL

Special Note: Numerous online courses and trainings not captured here

Nonprofit Marketing Summit: Radical Impact

22–24 August 2023

Purpose: Online (free) conference about the challenges and opportunities nonprofits face today.

Participants: Andrea L, Daniel C, Eren H, Nick E, Travis K, Stacy F—NAWS Staff

Conference Direct CEO Summit

3–7 December 2024

Purpose: Professional development.

Traveler: Anthony E—NAWS Staff

Location: Maui, Hawaii, USA

Cause Camp Nonprofit Conference

4–5 November 2025

Purpose: Non-profit conference for professional development.

Traveler: Daniel C—NAWS Staff

Location: Pittsburgh, Pennsylvania, USA

Declined/Cancelled Requests

Quebec Region H&I Convention

20–21 Sept 2024

Declined participation

Purpose: Requesting two 90-minute sessions: Attracting members to H&I service, online meetings in correctional facilities, or forming cooperative relationships.

Colorado Regional Convention (CRCNA)

15 November 2024

They cancelled their request for participation

Purpose: Reimagining and Revitalizing Service Committees IDT

Uruguay Regional Convention

8–10 November 2024

Declined participation

Purpose: Facilitate IDT workshops (Reimagining and Revitalizing Service Committees, Gender-Neutral and Inclusive Language in NA Literature, Dealing with Disruptive and Predatory Behavior and an NA History presentation.

Minnesota Annual GSR Assembly

8 February 2025

Declined participation

Purpose: 2025 Interim WSC Report and IDT. Presenters will be online but you would be welcome in person.

Greater NY Reg Convention

30 August 2025

Declined participation

Purpose: Issue Discussion Topic workshops

Colorado Region

21 February 2026

Declined participation

Purpose: Virtual CAR/CAT Workshop

Presentación regional para el Informe de la Conferencia

De la Región Colorado

La Región Colorado de Narcóticos Anónimos fue establecida hace más de 40 años y actualmente cuenta con 329 reuniones por semana, que incluyen reuniones presenciales, virtuales e híbridas.

Hay 5 Áreas activas:

- Área Boulder
- Área Mile High
- Área Off The Wall
- Área Pikes Peak
- Área Serenity Unlimited

El Comité de Servicios Regional de la Región Colorado se reúne 6 veces al año con 2 Asambleas. Todas las reuniones del comité son virtuales y las Asambleas son híbridas.

Durante el Informe del Orden del Día de la Conferencia (IAC) 2026, hemos facilitado 8 talleres para nuestras Áreas, Región y Zona, junto con 2 visitas de seguimiento a cada Área. Nuestro Equipo de Delegados creó un material de distribución que describe el Informe del Orden del Día de la Conferencia (IAC) de la CSM 2026, la implementación de las hojas de conteo electrónicas y los plazos para las Encuestas, los Temas de Discusión y las Mociones del IAC/VAC. Algunos grupos se confundieron al principio con el Plan Estratégico y las hojas de conteo de 2 partes, pero al final resultó ser un éxito en general. Nos sentimos muy satisfechos con el resultado. Parece que los grupos han estado comprometidos e interesados en todos los temas.

El Subcomité de HI Regional de la Región Colorado lleva el mensaje de Narcóticos Anónimos a 11 centros penitenciarios:

- Delta Correctional Center
- Arrowhead Correctional Center
- Colorado Territorial Correctional Facility
- Four Mile Correctional Center
- Centro Correccional Fremont
- Centro Correccional Skyline
- Centro Correccional para Mujeres de Denver
- Centro Correccional La Vista
- Centro Correccional Trinidad
- Centro Correccional Rifle
- Y la Institución Correccional Federal en Florence

Colaboramos con varias otras regiones a través de mesas redondas, talleres y presentaciones. Tenemos planes de proyectos en curso con otras 5 regiones, junto con la creciente biblioteca del Programa Virtual de Oradores disponible en el sitio web de la Región Colorado en nacolorado.org NA Colorado Region – CRSC – Colorado Regional Service Committee.

El Comité de Relaciones Públicas de la Región Colorado amplió sus esfuerzos para llevar reuniones virtuales de NA a prisiones de todo el mundo. La primera de estas reuniones, The Freedom of Choice, fue desarrollada por la Región de Ohio, y luego el Comité de RP de Colorado creó Miraculous Mondays. Ambas reuniones se realizan dos veces al mes en semanas alternas. Miraculous Monday incluyó a 120 miembros

recluidos de 12 centros penitenciarios con 46 patios en Arizona que pudieron ver la reunión a través de CCTV. Participaron miembros de Turquía, Portugal, Angola, India y Canadá, junto con 7 regiones de los Estados Unidos. Estos servicios se realizan en colaboración con otras regiones, como Ohio y Arizona, y continúan creciendo.

La región tiene 3 eventos principales cada año:

- El Campamento Regional Rocky Mountain de Colorado (CRRMCO)
- El Retiro de Mujeres de Narcóticos Anónimos de Colorado (WRCNA)
- Y la Convención Regional de Colorado de Narcóticos Anónimos (CRCNA)

Durante la CRCNA, el Comité de RP ofrece un "Día de Profesionales" que incluye administradores de la coalición para personas sin hogar, centros penitenciarios, el alcalde de Denver, el Fiscal General y el Gobernador. Esta presentación es híbrida e invita a todos a unirse. Para obtener más información, comuníquese con PRChair@nacolorado.org.

Para obtener más información, consulte nacolorado.org o comuníquese con nuestro Equipo de Delegados en rd@nacolorado.org.