



37ª Conferência Mundial de Serviço

Sexta-feira – 1º de maio de 2026.....	8
Sábado – 2 de maio de 2026.....	9
Domingo – 3 de maio de 2026.....	12
Primeiros as Primeiras Coisas: Boas-vindas à 37ª Conferência de Serviço Mundial	12
Construção de Comunidade.....	12
<i>Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR</i>	13
Reunião LGBTQIA+	15
A História do Início: Chris e Boyd.....	15
Segunda-feira – 4 de maio de 2026	16
<i>Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR, continuação</i>	16
Relatório do PRH.....	16
Linguagem Neutra em Relação ao Gênero	19
Respostas às Perguntas do CAR sobre Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e Linguagem Inclusiva	21
Relações Públicas.....	23
Uma História do Texto Básico: Chris e Boyd.....	23
Terça-feira – 5 de maio de 2026	24
Avaliação do Processo de Planejamento Colaborativo.....	24
Tomando Raiz — DRT/MAT e NA.....	26
Almoço Mais Fortes Juntos (anteriormente conhecido como Almoço das Mulheres)	28
Relatório do NAWS — Parte 1	29
Quarta-feira – 6 de maio de 2026.....	30
Planejamento	31
Relatório do NAWS, Parte 2.....	33

Contribuindo para Nosso Bem-Estar Comum	36
Reuniões Zonais	36
Quinta-feira – 7 de maio de 2026	37
Visão Geral do Orçamento.....	37
Relatório de Retorno e Próximos Passos da Discussão sobre Linguagem Neutra em Relação ao Gênero	38
Decisões de Orçamento e Discussões dos Resultados da Pesquisa do CAR.....	39
Discussão e Decisões Relacionadas ao CAT	41
Sexta-feira – 8 de maio de 2026	42
Discussão e Decisões Relacionadas ao CAT, continuação e Prioridades da Pesquisa de Discussão de Novas Ideias	42
A definir.....	42
Discussões de Novas Ideias.....	43
Sábado – 9 de maio de 2026.....	44
Encerramento das Discussões de Novas Ideias	44
Avançando com uma Visão Comum — Sessão de Assuntos	44
Avançando com uma Visão Comum — Segunda Sessão	45
Certificados e Despedidas.....	45
Reunião com Palestrante e Mercado Mundial	45
Documento de Orientação da WSC 2026	46
Processos de Tomada de Decisão da WSC.....	56
<i>Resultados da Pesquisa do CAR</i>	<i>62</i>
Visão Geral e Resumo dos Dados do Relatório Regional	66
Resumos de Contribuições sobre Tópicos de Discussão de Questões:	
Criando Raízes — DRT/MAT e NA.....	78
Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e Inclusiva na Literatura de NA.....	82
Lidando com Comportamento Disruptivo e Predatório	86
Reimaginando e Revitalizando os Comitês de Serviço	89
Resumo da Pesquisa sobre Materiais de Trabalho dos Passos.....	93
Resumo de Viagens e Participação do NAWS 2023–2026	108
Submissão Regional para o Relatório da Conferência	123

WSC 2026
Our Common Welfare

	Saturday 2-May-26	Sunday 3-May-26	Monday 4-May-26	Tuesday 5-May-26	Wednesday 6-May-26	Thursday 7-May-26	Friday 8-May-26	Saturday 9-May-26
Deadlines		Nomination challenge deadline 5:30pm	Ballots for elections emailed after HRP report	Election deadline 6:00pm	Election results announced a.m. Deadline to submit new ideas 12:30	New idea survey deadline Noon	New Idea results distributed	
2026 Recovery meeting poolside each day in the Urban Oasis at 7am								
9-10:30am		First Things First- WSC 2026 Newly seated regions report	CAR related discussion and decisions	Collaborative Planning Process Evaluation	Planning 9-10am Breakouts 10:30-12	Budget Overview	Remaining CAT related discussion and decision New idea survey results	Wrap Up from New Idea discussions
11-12:30	WSO Tour and Food buses load at 10:30 and open house from 11am-1pm	Community Building on Our Common Welfare	CAR related discussion and decisions if needed. HRP Report	DRT/Taking Root Overview Small Group Discussions	Planning Wrap Up 12:30-1:30	Gender Neutral Report Back from earlier discussion and determining the way forward	Discussion--TBD	Moving Forward with a Common Vision Business Session
12:30-2pm		Lunch	Lunch	Lunch Formerly known as the Women's lunch 12:30-2:30	Lunch 1:30-3	Lunch	Lunch	Lunch
2-3:30pm	CANA, EDM & APF Building Strong Regions WSZF Recovery Feud	CAR related discussion and decisions	Gender Neutral Overview Small Group discussions 2-4pm	NAWS Report	NAWS Report WB 3-4:30pm	Budget decisions and discussion of CAR survey results Description of new idea process	New Idea discussions	Moving Forward with a Common Vision
4-5:30pm	LAZF & BZF CSM, nuestros sentimientos en el servicio CSM, nossos sentimentos em serviço SEZF, NEZF, SZF & MZF From Grassroots to Global: PR Carrying the Message across Systems and Borders	CAR related discussion and decisions	PR 4:30-6pm	NAWS Report	Contributing to Our Common Welfare (IIOV) 5-6:30pm	CAT related discussion and decisions	New Idea discussions	Certificates and goodbyes
5:30-7:30		Dinner LGBTQIA+ meeting	Dinner	Dinner	New Proposal List & Survey Distributed	Dinner	Dinner	Dinner
7:30-9pm	Recovery Meeting (7:30) World Market & Happy Feet Dance (immediately following meeting - 9:15?)	History Presentation by Chris and Boyd	History Presentation by Chris and Boyd		Zonal Meeting Space Available for sign up			Recovery Meeting (7:30) & World Market (immediately following meeting - 9:15?)
							Break Out Session Not Streamed	Risers Streamed

Nosso Bem-Estar Comum

Teremos eleições, ouviremos sobre os esforços de DI e RP do NAWS, discutiremos o orçamento e os projetos para o próximo ciclo, selecionaremos Novas Ideias para debater, e muito mais.

Há muito a fazer durante a semana da conferência, e este relatório descreverá os eventos de cada dia da melhor forma possível. Esteja ciente de que o cronograma pode mudar entre agora e 2 de maio, e pode até mudar durante a própria semana da conferência. Fazemos o nosso melhor para anunciar as mudanças e os detalhes que você precisa saber durante a semana. E o Portal da WSC terá o cronograma mais atualizado publicado, bem como quaisquer comunicados e materiais das sessões.

O Futuro é Agora

Em ciclos anteriores, tivemos projetos chamados WSC do Futuro e O Futuro da WSC. Bem, em certos aspectos, o futuro finalmente chegou. Somos uma conferência baseada em discussão com foco em Planejamento. Qualquer pessoa pode acompanhar as sessões do grupo completo por meio de transmissão online. E alguns Participantes da Conferência (PCs) participam da reunião via computador do outro lado do globo.

A WSC 2023 foi nossa primeira WSC verdadeiramente híbrida. Antes disso, tínhamos um pequeno número de

participantes remotos que não conseguiram obter vistos, mas não o suficiente para preencher nem os assentos de um sedan. Em 2023, tivemos 39 participando virtualmente (14 participantes com direito a voto e 25 suplentes), e em 2026 nossos números podem ser semelhantes — embora, é claro, seja impossível prever com certeza quem

conseguirá ou não viajar de avião nestes tempos instáveis.

Independentemente dos números exatos, certamente somos uma WSC totalmente híbrida neste momento.

E uma forma pela qual esta WSC será diferente de qualquer outra na história é que o número de comunidades com assentamento fora dos EUA agora é maior do que o número de dentro

dos EUA. Esse tem sido o caso desde o encerramento da WSC 2023, quando cinco novas comunidades foram admitidas, e esta é a primeira conferência desde então. Feliz 50º aniversário, WSC. Permaneça dourada.

Adendos do Relatório da Conferência (CR)

Além do panorama geral da semana, o Relatório da Conferência também inclui sempre muitos outros relatórios e resumos de dados — mais do que nunca desta vez!

[Documento de Orientação, incluindo processos de tomada de decisão: O Documento de Orientação inclui informações sobre os processos de tomada de decisão que utilizaremos na WSC e como navegar pela](#)

A WSC 2026 marca o quinquagésimo aniversário da Conferência de Serviço Mundial (WSC). Neste nosso aniversário de ouro, nos reuniremos — presencialmente e online — para adotar nosso primeiro plano estratégico

tecnologia. A orientação dos Participantes da Conferência (PCs) em 18 de abril abordará este material. Não perca! Também realizamos uma orientação voltada especificamente para os PCs que participarão da WSC de forma remota em 11 de abril. Ela não substituiu a orientação geral do dia 18. Gravaremos ambas as reuniões de orientação e faremos upload das gravações no Dropbox dos Participantes da Conferência (PCs), acessível pelo Portal da WSC.

Resultados da Pesquisa do CAR: Como fazemos a cada ciclo, incluímos as respostas da Pesquisa do CAR em um adendo do Relatório da Conferência. As consciências regionais e zonais são exibidas ao lado dos resultados de membros, grupos e outros organismos ou eventos de serviço. Consulte a Discussão dos Resultados da Pesquisa do CAR para as observações iniciais do Quadro Mundial.

Resultados da pesquisa do IDT: O ciclo 2023-2026 teve quatro Tópicos de Discussão de Questões (IDTs), e publicamos materiais de oficina e formulários de contribuição para cada um deles. Os resumos das contribuições sobre todos os quatro tópicos estão entre os adendos do Relatório da Conferência:

- [Criando Raízes: DRT/MAT e NA](#)
- [Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e Inclusiva na Literatura de NA](#)
- [Lidando com Comportamento Disruptivo e Predatório](#)

Os dois primeiros tópicos — criando raízes e Linguagem Neutra em Relação ao Gênero — também foram objeto de dois ensaios do CAR e de um conjunto separado de perguntas no CAR. As contribuições que recebemos a partir dessas perguntas são resumidas e relatadas nas seções relevantes deste Relatório da

Conferência. Continuaremos a discussão sobre esses tópicos na WSC.

Resumos dos Relatórios Regionais: Antes da WSC, todas as regiões do mundo são solicitadas a enviar um relatório. Publicamos esses relatórios regionais no portal e em na.org/conference. Publicamos dois resumos juntamente com o Relatório da Conferência. Um dos resumos dos relatórios regionais é focado em números, e o outro contém destaques em texto. Também publicamos um relatório de resumo para cada zona — Instantâneos Zonais — e o participante da conferência encontrará um rascunho no portal e publicado em NA.org após a WSC. Obrigado a todos que enviaram um relatório e um agradecimento especial aos delegados que ajudaram a divulgar a informação às comunidades sem assentamento.

Resumo da pesquisa sobre os materiais de trabalho dos passos: A Pesquisa do CAR de 2023 continha quatro ideias diferentes sobre o trabalho dos Passos. Sabendo que não tínhamos recursos para um projeto do tamanho de um livro, a Conferência de Serviço Mundial (WSC) de 2023 priorizou um projeto para explorar o que os membros poderiam querer, durante o ciclo 2023–2026. O Quadro Mundial não acredita que os resultados da pesquisa sejam conclusivos.

Novos itens de inventário: Sempre incluímos uma lista de literatura e produtos produzidos ou publicados desde a última WSC no Relatório da Conferência.

Resumo de participação do NAWS: Este relatório lista reuniões do Quadro Mundial e de grupos de trabalho, reuniões virtuais e webinars que realizamos, eventos e reuniões de serviço dos quais participamos, e eventos profissionais que frequentamos. Costumava ser chamado de "relatório de viagens", mas nos últimos ciclos, nossas atividades foram

tanto presenciais quanto virtuais.

Considerações Tecnológicas

O Documento de Orientação contido como adendo a este relatório aborda a tecnologia em profundidade, mas vale a pena repetir algumas coisas aqui.

A WSC é agora um evento híbrido: A maioria dos participantes estará na sala presencialmente, mas alguns participarão via Zoom. O áudio do Zoom também será utilizado por participantes presenciais que estiverem usando um intérprete de idiomas ou que precisarem de áudio aprimorado. Se você for um desses participantes, deverá trazer fones de ouvido ou um headset; além disso, por favor, mantenha seu vídeo desligado e adicione "zz" no início do seu nome de PC para que você apareça no final da lista de participantes.

Estamos tentando minimizar a distribuição de materiais impressos, e muitos dos materiais da conferência, incluindo o sistema de votação, serão acessados pelo Portal da WSC (cpportal.na.org). Isso significa que teremos wi-fi na sala para os Participantes da Conferência (PCs). Pedimos que você conecte apenas um dispositivo por pessoa ao wi-fi e limite seu uso à Assuntos da WSC. Simplesmente não temos largura de banda suficiente para navegação recreativa.

Em relação a isso, lembre-se de pedir permissão antes de publicar fotos de outras pessoas ou marcá-las em uma foto. Mesmo que você compartilhe uma foto em um grupo "privado", por favor verifique com todos que estão visíveis na foto. Nem todos se sentem confortáveis com fotos suas sendo publicadas.

Faremos a transmissão da WSC em inglês, espanhol e português para que membros

interessados possam acompanhar durante a semana. Quando a conferência estiver em sessões de grupos menores (indicado na programação na página 3), a transmissão será interrompida. A transmissão é somente de áudio para proteger o anonimato de nossos membros, e o link será publicado na página da conferência.

Autocuidado

Se você perguntar a um veterano da conferência como se preparar melhor para a WSC, muitos de nós responderemos algo como "meditar mais" ou "ir a mais reuniões".

Claro, todos devemos tentar chegar à conferência tendo "feito nossa lição de casa" — lido todos os relatórios, pesquisado os assuntos sobre os quais não temos tanto conhecimento e participado da orientação. Mas priorizar o autocuidado é provavelmente tão importante quanto. Aqui estão algumas palavras sábias de Irene, presidenta do nosso Quadro Mundial, sobre como ela sobrevive à semana da conferência:

“Descanso o máximo possível quando posso e tomo um pouco de ar fresco. Haverá um grupo de corrida saindo para um trote todas as manhãs, o que é uma ótima forma de começar o dia. Há também uma academia, piscina e banheira de hidromassagem no hotel. Mantenho sempre uma garrafa d'água preenchida e tento não tomar café ou comer açúcar depois do almoço para que meu sono não seja prejudicado. Recomendo levar lanches saudáveis com você.”

“A comida é muito cara na Califórnia; há um Ralphs e um Trader Joe's relativamente perto do hotel na Ventura Blvd, onde você pode encontrar ótimos sanduíches e saladas. Além disso, quando preciso de uma pausa mental, vou ao parque atrás do hotel alimentar os esquilos. Faço isso desde minha primeira

conferência como suplente de DR em 2006. As pessoas vêm e vão, mas os esquilos estão sempre lá. Servir na WSC é uma das experiências mais incríveis que já tive, e é uma honra ser selecionado para servir lá. Eu sugiro que você não leve as coisas para o lado pessoal, tente enxergar o quadro geral e, quando estiver cansado e frustrado, lembre-se do porquê e de quem você serve. Ansioso para ver todos vocês em algumas semanas.”

Confira o tópico no Discourse para mais dicas de servidores de confiança sobre como sobreviver à semana da conferência.

Criando Comunidade

Não é exagero dizer que as pessoas que você conhece na WSC podem se tornar amigas para a vida toda. Costumávamos dedicar a tarde de quarta-feira a um 'dia de campo' fora do local para dar a todos um tempo e espaço para se conhecerem melhor fora das sessões da conferência. Abandonamos essa prática por questões de custo e, agora, com uma programação de conferência mais sensata (sem sessões noturnas), não há tempo para tirar meio dia de folga. Por isso, sugerimos que você aproveite as oportunidades que existem. O Dia da Unidade, é claro, é um ótimo momento para conhecer novas pessoas e se aproximar umas das outras.

A sala Hidden Hills estará aberta a partir da noite de sexta-feira e disponível nas noites seguintes, a partir de domingo e durante toda a semana, para que as pessoas possam ter um espaço para socializar. Também disponibilizaremos alguns jogos lá. E há uma reunião todas as manhãs às 7h à beira da piscina. Os intervalos para o jantar e o almoço, e até as mesas de discussão em pequenos grupos (especialmente a primeira), são todas oportunidades para interagir com outros participantes e encontrar pessoas com quem você se identifique. Sente-se ao lado de

alguém novo no domingo à noite ou na segunda-feira para as apresentações históricas e se apresente. Encontre alguém com um adesivo de novo participante no crachá e diga olá.

Esperamos também criar algumas oportunidades para os participantes que ingressarem na WSC de forma virtual. Planejamos desligar o áudio da sala presencial durante os intervalos, para que os participantes remotos possam conversar entre si. Se houver PCs dispostos a 'presidir' reuniões de recuperação durante o almoço, também podemos criar uma sala de grupos para isso, já que vocês não estarão à beira da piscina às 7h. Na verdade, se você é um participante remoto com uma ideia para uma atividade em sala de grupos durante o almoço (ou nos intervalos) e está disposto a organizá-la, nos avise e criaremos uma sala de grupos! Queremos que todos tenham a oportunidade de criar comunidade durante esta semana.

Uma novidade divertida em que estamos trabalhando é uma gincana 'Unity Quest' (Busca pela Unidade), disponível por meio de um link no seu celular. Para ganhar pontos, você envia fotos para completar missões — por exemplo, uma foto com alguém que você conheceu enquanto aguardava na fila, oito ou mais países representados em uma foto, ou uma foto com alguém que está servindo nas traduções.

Estamos fazendo o nosso melhor para tornar tudo divertido e incentivar a comunidade.

Nosso Bem-Estar Comum

O tema desta conferência e do ciclo à frente é Nosso Bem-Estar Comum. Como membros de NA, temos a sorte de fazer parte de algo que valoriza a unidade acima do ego e o esforço coletivo acima do individualismo. Nem sempre concordamos uns com os outros, mas

reconhecemos que compartilhamos uma visão e um propósito comuns. Isso parece mais precioso do que nunca. Vamos trabalhar juntos esta semana para que possamos fazer

NA crescer, ampliar nosso alcance, aumentar nossos recursos e renovar e revitalizar nossos serviços.

Quando nos reunimos em serviço, nos conectamos uns com os outros de uma forma vital. A maioria de nós se sente melhor quando é produtiva, e fazer algo juntos que ajude os adictos a permanecerem limpos nos dá um senso de pertencimento. As amizades que desenvolvemos no serviço são diferentes de quaisquer outras em nossas vidas — não porque sejam sempre fáceis ou agradáveis, mas porque trabalhamos duro, atravessamos dificuldades e resolvemos problemas juntos. Ao contribuir para o nosso bem-estar comum, encontramos significado e alegria. Na ação criativa, encontramos amor e propósito.

Princípios Orientadores, Tradição Um, Em Serviço

Sexta-feira – 1 de maio de 2026

Credenciamento da WSC

12:00–20:30

Orientação para Membros que Receberão Tradução

A definir

Hoje é o Dia do Serviço! E como isso é apropriado.

A WSC começa oficialmente no domingo, mas muitos participantes chegam já na sexta-feira. Este ano, estamos fazendo algo diferente — todos os participantes da conferência precisarão fazer o check-in pelo Portal da WSC (cportal.na.org). No dia 30 de abril, quinta-feira, véspera do início da WSC, o recurso de check-in estará disponível no Portal da WSC. Solicitamos que todos os Participantes da Conferência (PCs) façam o check-in ao chegar presencialmente para a WSC. Se você for participar de forma virtual, poderá fazer o check-in a partir de quinta-feira. Haverá uma caixa de seleção para aqueles que participarão da WSC remotamente. Isso ajudará a equipe da conferência a se preparar para a sua Presença. Se você for participar presencialmente, após fazer o check-in pelo portal, poderá se dirigir à mesa de credenciamento a partir do meio-dia de sexta-feira. A mesa de credenciamento fica logo do lado de fora da sala principal da conferência (Salões A–F). Todos os PCs devem fazer o check-in antes do início da conferência.

Os viajantes custeados pelo NAWs que vêm de fora dos EUA poderão retirar o reembolso de despesas a partir de sexta-feira. A equipe no escritório local, no Salão Malibu, poderá atendê-los das 14h às 20h.

A partir de sexta-feira e ao longo de toda a semana, voluntários dos comitês de serviço da área local estarão presentes no local para ajudar os participantes da conferência a encontrar o que precisam — uma reunião, um mercado, restaurante ou loja; os voluntários locais podem fornecer orientações e, muitas vezes, organizar transporte para você.

Se preferir caminhar, há vários restaurantes próximos ao hotel, e ainda mais no The Village at Topanga, um shopping center nas proximidades. Você pode pedir comida da maioria dos restaurantes e mercados locais por meio de aplicativos de entrega. Se você não souber quais aplicativos usar, pergunte a um local!

Todas as manhãs, antes do início das sessões da conferência, reuniões de recuperação são realizadas ao ar livre, perto da piscina. Também temos salas de reunião disponíveis durante toda a semana, caso você queira organizar uma reunião em outro horário. Basta passar pelo Salão Malibu e nos avisar.

Em algum momento de sexta-feira, provavelmente à tarde, haverá uma orientação para os participantes que utilizarão o feed do Zoom para interpretação. A reunião provavelmente acontecerá no Salão Ventura. Johnny (johnny@na.org) entrará em contato com você para informá-lo. Queremos garantir que todos estejam prontos para a ação no domingo.



Sábado – 2 de maio de 2026

Já se sentindo sobrecarregado? Recentre-se na reunião de recuperação à beira da piscina às 7h00.

Balcão de Credenciamento	9h00–11h00; 14h30–18h00
Escritório da WSC	9h00–11h00; 14h30–21h00
Tour ao WSO e Almoço	11h00–13h00
Workshop CANA, EDM & APF—Construindo Regiões Fortes	14h00–15h30
Workshop WSZF—Recovery Feud	14h00–15h30
LAZF & BZF Workshop	4:00–5:30 pm
CSM, nuestros sentimientos en el servicio / CSM, nossos sentimentos em serviço	
SEZF, NEZF, SZF & MZF Workshop	4:00–5:30 pm
From Grassroots to Global: PR Carrying the Message across Systems and Borders	
Intervalo para Jantar	17h30–19h30
Reunião com Orador de Recuperação	19h30–21h00
Mercado Mundial & Dança Happy Feet	abre após a reunião com orador *

*O Mercado Mundial começará alguns minutos após o encerramento da reunião de recuperação.

O primeiro dia oficial da WSC é domingo, mas o sábado é o que chamamos de Dia de Unidade da WSC, e o dia é repleto de diversão. É uma oportunidade para os Participantes da Conferência (PCs) se conhecerem e confraternizarem com membros locais de NA.

Credenciamento e Escritório Local

O credenciamento da WSC está aberto das 9h00 às 18h00, com intervalo das 11h00 às 14h30, quando todos vamos à Casa Aberta do Escritório de Serviços Mundiais (WSO). Antes de visitar o balcão de credenciamento, localizado próximo à entrada da sala principal da conferência, Salões A–F, faça o check-in pelo Portal da WSC (cpportal.na.org).

Os viajantes financiados pelo NAWS provenientes de fora dos EUA podem obter informações sobre como retirar o dinheiro de despesas no escritório local, que fica na Sala Malibu, em frente à sala principal da conferência. O escritório local geralmente funciona nos mesmos horários da conferência durante a semana, mas ficará aberto até as 21h00 no sábado anterior à WSC para viajantes internacionais que chegarem tarde. Assim como no credenciamento, nosso escritório local estará fechado no meio do dia para que todos possam se reunir na casa aberta.

De segunda a quinta-feira, os participantes podem fazer pedidos de literatura aqui para retirar posteriormente. Após a quinta-feira, os pedidos podem ser feitos no escritório local e retirados no WSO a partir da terça-feira após a WSC. (O WSO estará fechado na segunda-feira, 11 de maio.) Pela manhã, o escritório local é abastecido com café e alguns lanches de café da manhã.

Casa Aberta do WSO

Antes de cada conferência, o Escritório de Serviços Mundiais abre suas portas para tacos e visitas guiadas ao escritório. Os ônibus partem do Marriott pontualmente às 11h00. O endereço do

escritório é 19737 Nordhoff Place, Chatsworth, Califórnia 91311. (Observação: Há também uma Nordhoff Street e uma Nordhoff Way. Você está procurando a Nordhoff Place.)

A visita guiada realmente não deve ser perdida. O escritório possui exposições de tesouros de todo o mundo de NA, bem como itens históricos, arte de NA e todo tipo de material interessante. Haverá tempo para relaxar, reencontrar velhos amigos e conhecer novos. Traga seu protetor solar e/ou chapéu, e mantenha-se hidratado. Pode fazer bastante calor em maio em Chatsworth.

Se você esteve na Casa Aberta em 2023, talvez se lembre das pilhas de mercadorias de NA que estávamos distribuindo. Restamos com nossos últimos dois paletes, e queremos encerrar a casa aberta sem nenhum sobrar! Os Participantes da Conferência (PCs) terão a oportunidade de levar para casa mercadorias para distribuir ou leiloar em eventos, e compartilhar com seus CSRs. Portanto, PCs, reservem espaço na bagagem. Se sobrar algo após os participantes da conferência pegarem o que desejam, todos os demais presentes na casa aberta são bem-vindos a ficar com o restante!

Os ônibus nos levarão de volta ao hotel às 13h00.

Workshops Zonais

À tarde, os fóruns zonais estão organizando alguns workshops para nós. Há dois blocos de horário com dois workshops cada. Das 14h00 às 15h30, a Assembleia Canadense, a Reunião de Delegados Europeus e o Fórum da Ásia-Pacífico unirão forças para nos trazer um workshop sobre Construindo Regiões Fortes na Sala Ventura, e o Fórum Zonal dos Estados Ocidentais irá sediar um game show de Recovery Feud em Hidden Hills.

Após um intervalo de meia hora, outro conjunto de workshops acontece das 16h00 às 17h30. O Fórum Zonal Latino-Americano está colaborando com o Fórum Zonal Brasileiro sobre CSM, nuestros sentimientos en el servicio / CSM, nossos sentimentos em serviço (WSC: Nossos Sentimentos no Serviço) em Ventura. Ao mesmo tempo, quatro zonas se reúnem na sala Hidden Hills para um workshop intitulado Das Bases ao Global: Relações Públicas Levando a Mensagem por Sistemas e Fronteiras. Esse workshop é organizado pelos Fóruns Zonais do Sudeste, Nordeste, Sul e Centro-Oeste.

Reunião com Orador

Após o intervalo para o jantar, haverá uma reunião de recuperação com oradores apresentando Participantes da Conferência (PCs) de todo o mundo. Este é sempre um evento muito popular e normalmente ocupa todos os lugares na sala de conferências. Há um link do Zoom para as duas reuniões com oradores (esta e a da noite de encerramento da WSC), bem como para as duas apresentações históricas nos domingos e segundas-feiras à noite. As apresentações históricas e as reuniões com oradores estão abertas a todos os membros interessados. (Veja o folheto na próxima página.)

Mercado Mundial

Após o jantar, podemos encerrar nosso Dia da Unidade fazendo compras e dançando — um final perfeito para um dia perfeito. O Mercado Mundial oferece uma oportunidade para zonas, regiões e

áreas venderem mercadorias à beira da piscina. Este não é um mercado para vendedores particulares; é para corpos de serviço. Se você deseja vender no Mercado Mundial, inscreva-se online antes de 29 de abril (en Español). Os que forem às compras podem levar para casa alguns itens legais para seus amigos em casa e, ao mesmo tempo, ajudar a apoiar corpos de serviço ao redor do mundo. Este é um evento popular e sempre há fila para entrar. Confie em nós, vale a pena esperar.



Happy Feet!

Encerrando a noite, o baile Happy Feet também começa após a reunião com o palestrante. O Happy Feet é uma reunião dançante que acontece na Área do Vale de San Fernando na primeira sexta-feira do mês. Desta vez, o baile foi transferido para outro local no vale para que todos possam dançar juntos! A cada mês há um tema, e desta vez é Festa de Dança Mundial. Há uma doação sugerida de \$5.

WSC Unity Day

Saturday
2 May 2026

Every three years, delegates from our worldwide NA communities come together for the World Service Conference—right here in Southern California.

This time we are celebrating the WSC's 50th Anniversary!



NAWS Open House

11:00 am-1:30 pm
19737 Nordhoff Place, Chatsworth

Workshops

2:00-5:30 pm

Speaker Meeting

7:30 pm
A panel of members from around the world

Happy Feet Dance and World Market

after speaker meeting

Warner Center Marriott
21580 Oxnard Street, Woodland Hills

Join us for a unique unity day of fellowship, service, recovery, and fun with NA members from all over the world!

Hosted by NA World Services and West End and San Fernando Valley Areas

Our Common Welfare

NA History Presentations by Chris and Boyd
Sunday, 3 May & Monday, 4 May

And don't miss the WSC Closing Speaker Meeting and World Market

Saturday, 9 May
All beginning @ 7:30 pm at the Marriott

Speaker Meetings & NA History

Zoom ID: 883 0100 5069
Passcode: 1953

Spanish and Portuguese translation provided.

For more info: nick@na.org
or 818-435-1555

Print this flyer at na.org/conference

Domingo – 3 de maio de 2026

Comece o dia com a reunião de recuperação das 7h00 perto da piscina. Também temos espaço para reuniões disponível durante toda a semana. Basta perguntar na Sala Malibu.

Primeiras Coisas Primeiro—WSC 2026	9h00–10h30
Construção de Comunidade—Nosso Bem-Estar Comum	11h00–12h30
Almoço	12h30–14h00
<i>Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR</i>	<i>14h00–17h30</i>
Jantar	17h30–19h30
Prazo para Contestar uma Indicação	17h30
Reunião LGBTQIA+	18h00
Apresentação de Chris e Boyd: A História do Início	19h30–21h00

Primeiras Coisas Primeiro: Bem-vindos à 37ª Conferência de Serviço Mundial

A conferência sempre começa com uma sessão de boas-vindas a todos e que nos ajuda a nos instalarmos. Membros do Quadro Mundial e do Painel de Recursos Humanos (PRH), bem como os Co-Facilitadores da WSC, farão suas apresentações. Esses são os servidores de confiança eleitos pela conferência.

Durante esta sessão, fazemos uma "contagem regressiva da conferência", que é como uma contagem regressiva do tempo limpo, exceto que estamos reconhecendo o número de conferências que cada um de nós já participou. Se você é um novo participante, fique de olho nos participantes mais experientes. São essas as pessoas a quem você pode recorrer com suas dúvidas. Se você já retornou à WSC outras vezes, aproxime-

se de alguém que você veja sendo reconhecido em sua primeira conferência e pergunte se essa pessoa precisa de ajuda. Elas terão uma fita de participante de primeira viagem no crachá, portanto serão fáceis de identificar.

Encerramos dizendo a Oração da Serenidade em todos os idiomas falados pelos participantes.

Esta sessão acontece nas arquibancadas. Assentos acessíveis estão disponíveis para os participantes que precisarem, mas pedimos

que ninguém reserve assentos durante a semana. Talvez mudar de assento de um dia para o outro possa oferecer uma nova perspectiva; como é a WSC vista do outro lado da sala?

Integração da Comunidade

Após um intervalo, nos conhecemos um pouco melhor na primeira sessão de discussão em pequenos grupos da

conferência.

Somos um grupo grande demais para caber em

Também dedicamos tempo para ouvir as regiões que foram admitidas na última WSC e estarão presentes como Participantes da Conferência (PCs) pela primeira vez. Cinco regiões foram admitidas na WSC 2023: Brazil Central, Iran Region #1, Nordeste Brazil, Rio Grande do Sul e Thailand. Esperamos não conseguir ouvir da Iran Region #1 devido à falta de acesso à internet naquela região no momento.

Basic Text, Preface to the 6th Edition

uma única sala para discussões em mesa redonda, por isso nos dividimos em diferentes salas para essas discussões – duas para delegados, uma para suplentes, uma para falantes de espanhol, uma para falantes de português e uma sala virtual para participantes remotos. Os participantes ficarão na mesma sala de subgrupo para as discussões em mesa redonda durante toda a semana. (Observação: os falantes de português e espanhol que participam remotamente receberão um endereço separado no Zoom e serão integrados às salas de subgrupo para esses idiomas por meio de um laptop.) Os espaços para observadores são limitados, pois já estamos além da nossa capacidade, mas haverá alguns assentos na galeria disponíveis na sala AD, que é a Hidden Hills.

As discussões em subgrupos não são transmitidas ao vivo, então avise às pessoas em casa que estão acompanhando – as sessões de discussão em pequenos grupos não serão transmitidas. Na maioria dos casos, a abertura e o relatório de retorno das sessões em subgrupos estarão disponíveis na transmissão pelo mixlr. A transmissão só é interrompida quando nos dividimos em salas separadas para discussão.

Ainda não finalizamos o roteiro desta sessão, mas nos concentraremos no tema do próximo ciclo, Nosso Bem-Estar Comum. Pensamos em utilizar o conceito de um "mapa de empatia" que nos convida a compartilhar sobre o que sabemos/não sabemos, sentimos, valorizamos e vivenciamos. Independentemente de esse recurso fazer ou não parte do perfil final, todos teremos a oportunidade de compartilhar algo em nossas mesas redondas durante esta sessão voltada para o nosso bem-estar comum.

Intervalo para Almoço

Na conferência, fazemos intervalos de 90

minutos para o almoço (com exceção da terça-feira, cujo almoço dura duas horas). Somos um grupo grande, e leva tempo para nos acomodarmos nos restaurantes e cuidarmos do que precisamos para começar a tarde renovados. Com um intervalo de 90 minutos, ninguém deve se atrasar ao retornar!

Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR

Após o almoço, iniciaremos as Discussões e Decisões Relacionadas ao CAR. Normalmente, fazemos um intervalo na WSC a cada 90 minutos, e o intervalo para o jantar ocorre às 17h30. No entanto, se estivermos no meio da deliberação sobre um item específico, o intervalo pode ser ligeiramente adiado.

A melhor maneira de se preparar para esta sessão é familiarizar-se com os processos de tomada de decisão, seja participando da orientação em 18 de abril ou reservando um tempo para assistir ao vídeo que será enviado ao Dropbox dos Participantes da Conferência (PCs). O processo de tomada de decisão está detalhadamente descrito no Adendo D do Guia de Serviços Mundiais em NA, que está incluído aqui a partir da página 56.65

A lista de moções está publicada na página da conferência (na.org/motions para inglês, na.org/motions-sp para espanhol, na.org/motions-pb para português). As moções que serão tratadas nesta sessão são as moções que constavam no CAR, as emendas a essas moções (mais detalhes em breve), as duas moções sobre processos da WSC que constavam no CAT, e a moção para aprovar a ata de 2025. São 14 moções no total: Moções nº 1–nº 5a-2, nº 19, nº 20 e nº 22.

Os Co-Facilitadores da conferência, Mario e Louis, determinarão a ordem dos trabalhos após os resultados da enquete inicial. Normalmente, a moção para aprovação da ata

e as moções relacionadas aos processos da WSC são tratadas antes das moções do CAR.

O mais breve possível após a orientação de 18 de abril, os participantes da conferência (delegados e membros do quadro) receberão um link para uma enquete inicial. Todas as moções da lista de moções, incluindo as emendas, estarão na enquete. Você terá 72 horas para responder à enquete.

Consenso na Enquete Inicial

As moções que obtiverem consenso na enquete inicial (80% ou mais a favor ou contra) serão anunciadas como decisão final pelos co-facilitadores, conforme a Moção nº 1 aprovada na reunião Intermediária da WSC em 2025.

Isso será abordado na orientação e está descrito no documento de tomada de decisões na página 56 deste relatório, mas é um pouco confuso, por isso vamos também tratá-lo aqui: Se uma moção obtiver consenso em uma enquete inicial e houver emendas a essa moção, a conferência primeiro decidirá se deseja ou não considerar essas emendas. O plenário poderá decidir não considerar quaisquer emendas à moção, pois ela já tem consenso, ou poderá decidir considerá-las. A decisão cabe ao plenário. Se uma emenda a uma moção for aprovada, uma nova enquete inicial será realizada sobre a moção conforme emendada.65

Claro como água turva, não é? Parece mais complicado do que realmente é. Mario e Louis guiarão o plenário em todas as decisões que precisar tomar. Estamos em boas mãos.

Discussão de Emendas

Enquetes Durante a Discussão

Os Co-Facilitadores da WSC realizarão enquetes periodicamente para avaliar se a discussão de um item está influenciando o plenário. Se o plenário não estiver se movendo

de forma significativa ou se a discussão não parecer influenciar o resultado final de uma votação, os co-facilitadores encerrarão a Fila de Espera e o plenário votará o item.

Fila de Espera de Discussão

As particularidades dos processos de tomada de decisões da WSC são discutidas em profundidade na orientação, mas vale mencionar mais um aspecto relacionado aqui. Nos primeiros tempos da WSC, para se manifestar sobre uma moção, os participantes faziam fila em longas fileiras de microfones. Depois, passamos a utilizar uma fila exibida em um slide projetado. Em ambos os casos, o que acabava acontecendo era que o plenário ouvia repetidamente dos mesmos participantes mais entusiasmados, e muitos participantes que demoravam mais a levantar a mão nunca falavam para toda a sala durante toda a semana. Agora, a conferência utiliza um Grupo de Discussão e uma Fila de Espera exibidos na tela. Os co-facilitadores formam uma fila pequena a partir do número maior de participantes que levantaram a mão. O objetivo é ouvir uma gama diversa de participantes e dar prioridade àqueles que ainda não se manifestaram. O resultado é uma Conferência de Serviço Mundial verdadeiramente mais

Em 2018, a conferência deixou de ouvir o proponente e o Quadro Mundial quando uma moção era

representativa.

Se você esteve na WSC 2023, talvez se lembre de que um de nossos co-facilitadores só conseguiu obter o visto na última hora para a reunião e, ao mesmo tempo, nos vimos diante do desafio de realizar nossa primeira WSC híbrida de verdade. Laura B, membro do Painel de Recursos Humanos (PRH) e ex-Co-Facilitadora da WSC, concordou em sentar à

mesa dos co-facilitadores e auxiliar Mario e Daniel na condução da sala. Após aquela WSC, Daniel tornou-se um trabalhador especial e, agora, na WSC 2026, ele se sentará com Mario e Louis para auxiliar em tarefas como reconhecer mãos levantadas e acompanhar os participantes virtuais.

Reunião LGBTQIA+

Após encerrarmos os assuntos, às 18h00, haverá uma reunião de recuperação LGBTQIA+ na sala Ventura para que os participantes que se identificam como membros das comunidades LGBTQIA+ possam se conhecer no início da semana da conferência.

Os Participantes da Conferência (PCs) que desejarem organizar outras reuniões de recuperação noturnas podem se dirigir ao Salão Malibu para reservar uma sala.

A História dos Primórdios: Chris e Boyd

Muitos de vocês podem conhecer Chris e Boyd, populares historiadores e arquivistas de NA. Esta noite e na noite de segunda-feira, eles nos presentearão com uma apresentação histórica. Esta não é uma sessão oficial da conferência, mas muitos de nós não perdemos a oportunidade de assistir às apresentações de Chris e Boyd.

Por meio de fotografias raras, trechos de filmes e gravações de áudio, A História dos Primórdios traça as primeiras tentativas de curar ou criminalizar o vício, a fundação e a quase extinção de NA, e o crescimento de NA ao redor do mundo.

Também disponibilizaremos um link do Zoom para a apresentação. Consulte o folheto na página 11.12



Segunda-feira – 4 de maio de 2026

Todas as manhãs às 7h00, há uma reunião de recuperação à beira da piscina. Também temos espaço para reuniões disponível durante toda a semana. Basta perguntar na Sala Malibu.

<i>Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR</i>	<i>9h00 – 22h30</i>
Relatório do PRH ou Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR	11h00 – 12h30
Almoço	12h30 – 14h00
Linguagem Neutra em Relação ao Gênero na Literatura de NA	14h00 – 16h00
Relações Públicas	16h30 – 18h00
Jantar	18h00 – 19h30
Apresentação de Chris e Boyd: Uma História do Texto Básico	19h30 – 21h00

Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR, continuação

Temos três sessões de 90 minutos reservadas para Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR. Com 14 itens para decisão, esperamos sinceramente que esse tempo seja suficiente. Assim que tivermos os resultados das enquetes iniciais, será mais fácil avaliar quanto tempo os assuntos irão demandar, pois teremos uma noção do nível de apoio a cada item. Caso precisemos de mais tempo, estamos preparados para utilizar uma quarta sessão para concluir os assuntos relacionados ao CAR,



mas, sinceramente, esperamos que isso não seja necessário.

Relatório do PRH

Saudações do Painel de Recursos Humanos (PRH). Esperamos que este relatório encontre a todos bem e de bom ânimo. Assim como vocês, estamos nos preparando para a próxima Conferência de

Com o novo processo de planejamento e tantos tópicos importantes a discutir, precisamos de todo o tempo possível nesta semana para as sessões de discussão. Se conseguirmos concluir os assuntos na manhã de segunda-feira (ou até domingo!), sobrarão mais tempo durante a semana para compartilhar uns com os outros e ouvir a todos – um processo que só é viável, dado o tamanho do grupo, em salas de subgrupo com discussões por mesa.

E assim... antes de levantarmos a mão para falar sobre uma moção, podemos nos perguntar: O meu ponto de vista já foi expresso? A discussão está movendo o grupo? Se a resposta à primeira pergunta for sim, ou a resposta à segunda for não, talvez não seja necessário dizer nada.

Se conseguirmos concluir os assuntos relacionados ao CAR antes da pausa da manhã, ouviremos o PRH antes do almoço. Caso contrário, o Relatório do PRH será apresentado após o almoço.

Serviço Mundial (WSC) e aguardamos com expectativa o encontro de todos na WSC 2026. No passado, vocês teriam recebido este relatório e o material que o acompanha somente como parte do Relatório da Conferência. Considerando o fluxo de trabalho à medida que nos aproximamos da WSC 2026, e nossa intenção de realizar as eleições mais cedo durante a semana da conferência, publicamos o material antecipadamente na página da conferência e no Portal da WSC, em vez de aguardar o Relatório da Conferência. Esperamos que esse tempo adicional seja útil aos Participantes da Conferência (PCs).

Abaixo está a lista de candidatos da WSC para sua consideração. A lista inclui a região de origem de cada candidato e a(s) fonte(s) de sua(s) recomendação(ões) RBZ. Como você sabe, todos os candidatos são obrigados a obter uma recomendação RBZ de uma região, do Quadro Mundial ou de um fórum zonal. Alguns candidatos receberam mais de uma recomendação, e essa informação está indicada na lista. Avaliamos minuciosamente cada candidato e temos plena confiança de que cada um é capaz de cumprir as responsabilidades dos cargos para os quais foram indicados.

Quadro Mundial (dez vagas disponíveis)		
Nome	Região de origem	Recomendação(ões) RBZ
Allyse M	Região Connecticut	Quadro Mundial
Bill W	Região British Columbia	Assembleia Canadense
Danny G	Região Northern New Jersey	Quadro Mundial
Eduardo G	Região HOW Brazil	Quadro Mundial
Hammed A-T	Região Kuwait	Quadro Mundial
Jade T	Região Southern California	Região Southern California
Jessica B	Região North Carolina	Fórum Zonal Southeastern, Região North Carolina
Jorge M	Região Colombia	Quadro Mundial
Michael B	Região Volunteer	Quadro Mundial, Fórum Zonal Southern
Pam T	Região OK	Quadro Mundial
Sarah L	Região Western New York	Fórum Zonal Northeast, Região Western New York
Yoel G	Região Israel	Quadro Mundial
Painel de Recursos Humanos (PRH) (três vagas disponíveis)		
Nome	Região de origem	Recomendação(ões) RBZ

Bella A	Região Australiana	Quadro Mundial, Região Australiana
Cindi B	Região OK	Quadro Mundial, Fórum Zonal Plain States, Região OK
James P	Região New England	Fórum Zonal Northeast
Troy B	Região Connecticut	Quadro Mundial

Co-Facilitadores (uma vaga disponível)		
Nome	Região de origem	Recomendação(ões) RBZ
Jacob S	Região North Carolina	Fórum Zonal Southeastern, Região North Carolina
Tina N	Região 51	Quadro Mundial, Fórum Zonal Western States, Região 51

Estão disponíveis para eleição na WSC 2026 dez vagas no Quadro Mundial, três vagas no Painel de Recursos Humanos (PRH) e uma vaga de Co-Facilitador. Os Participantes da Conferência (PCs) não estão limitados pelo número de vagas disponíveis e devem votar em tantos candidatos quantos considerarem aptos. Encorajamos você a votar em todos os candidatos que acredita serem capazes de servir à Irmandade com eficácia.

Como um membro do PRH não conseguiu concluir seu mandato neste ciclo de conferência, há três vagas disponíveis no PRH. Assumindo que todas as vagas abertas do PRH sejam preenchidas, o PRH 2026–2029 determinará qual dos membros recém-empossados servirá por um único ciclo de conferência, conforme indicado no Guia de Serviços Mundiais em NA, retornando o painel à sua rotação normal.

As eleições da WSC serão conduzidas utilizando o mesmo software de cédula eletrônica usado para as enquetes pré-WSC e eleições anteriores da conferência. As cédulas serão enviadas por e-mail após o relatório do PRH na WSC. Novamente, observe que a votação ocorrerá no início da semana da conferência.

Pacotes CPR e Justificativas do PRH

Também coletamos Relatórios de Perfil de Candidato (CPRs) para os candidatos indicados. Esses relatórios contêm informações pessoais e profissionais destinadas exclusivamente aos Participantes da Conferência (PCs) para auxiliar na avaliação da capacidade de cada candidato de servir. Algumas dessas informações são sensíveis, portanto pedimos que você respeite a confiança dos candidatos mantendo a confidencialidade e não distribuindo nem encaminhando esses materiais. Os CPRs estão disponíveis por meio do Portal da WSC e expirarão após a conclusão das eleições. Por favor, exclua ou destrua quaisquer cópias após a votação.

Além disso, o PRH preparou breves declarações de justificativa. Cada uma é baseada em nossas

avaliações e nas recomendações RBZ, e tem como objetivo fornecer mais contexto sobre o motivo pelo qual cada candidato foi indicado. Juntamente com os CPRs, esses materiais ajudarão você a se familiarizar com os candidatos e sua prontidão para o serviço.

O Processo de Indicação do PRH

Revisando nosso processo de indicações, iniciamos nossas avaliações considerando as recomendações RBZ juntamente com os CPRs, seguidas de entrevistas com os candidatos. Como parte de nossos esforços contínuos para aprimorar o processo de indicações, adotamos uma abordagem mais estratégica nas entrevistas. Isso permitiu um diálogo mais significativo com os candidatos e uma exploração mais aprofundada de suas experiências, perspectivas e prontidão para o serviço.

Após a conclusão das entrevistas, o painel se reuniu para discutir e avaliar cada candidato utilizando os critérios descritos no Guia de Serviços Mundiais em NA. A partir desse processo, identificamos aqueles que acreditamos serem os mais indicados para a indicação na WSC 2026.

Com relação ao nosso trabalho neste último ciclo: No início de cada ciclo de conferência, convidamos regiões, zonas e o Quadro Mundial a apresentar recomendações RBZ. Neste ciclo, também realizamos uma reunião virtual com Participantes da Conferência (PCs) focada em recursos desenvolvidos para apoiar o processo de recomendação RBZ. Isso apoia nosso objetivo de ajudar os corpos de serviço a compreenderem melhor o processo e fornece ferramentas para auxiliar na identificação e recomendação de potenciais lideranças.

É importante afirmar que valorizamos a oportunidade de trabalhar em parceria com regiões, zonas e o Quadro Mundial na identificação de futuros líderes. Também esperamos continuar as conversas ao longo do próximo ciclo de conferência sobre desenvolvimento de liderança e identificação de membros que reflitam a diversidade e as necessidades de nossa Irmandade.

Obrigado por nos permitir ser de serviço. Se você tiver algum pensamento ou comentário, sinta-se à vontade para compartilhá-los com o PRH. hrp@na.org

Obrigado.

As cédulas serão enviadas por e-mail após o Relatório do PRH. O prazo para preenchê-las é terça-feira às 18h.

Linguagem Neutra em Relação ao Gênero

Como você sabe, a linguagem neutra em relação ao gênero e inclusiva foi um dos Temas de Discussão de Questões priorizados na Conferência de Serviço Mundial (WSC) de 2023. O resumo das contribuições sobre esse IDT está incluído como adendo neste relatório.

Uma das melhores maneiras de se preparar para esta sessão é ler o ensaio do CAR sobre este tema. Esse ensaio explica que identificamos três facetas nesta questão: a linguagem que usamos para descrever seres humanos (por exemplo, "homens e mulheres" ou "pessoas"), a linguagem que usamos para descrever um poder superior a nós mesmos, e a linguagem que usamos nos Passos e Tradições. Atualmente, nossa preocupação é com a primeira dessas facetas — as palavras que usamos para descrever pessoas.

Algo que tanto as contribuições do IDT quanto as contribuições às perguntas do CAR deixaram claro é que alguns membros acreditam que esta questão está relacionada às atuais "guerras culturais" políticas. Vale observar que, apesar dessa concepção, este não é um tema novo para nós como Irmandade. Já na quinta Conferência Mundial de Literatura, em 1981, o guia de estilo desenvolvido por aquela conferência alertava os que trabalhavam no Texto Básico a usar as palavras "eles" ou "deles" em vez de "ele", "ela", "dele", "o" ou "a". "Elimine o gênero", diz o guia de estilo.

Este não é um tema novo para nós como Irmandade, e não precisa ser contaminado pela mesma visão das forças políticas que dividem as pessoas fora das salas. Dentro das salas, estamos tentando criar espaço para todos, independentemente de quem sejam.

O ensaio do CAR conclui com duas perguntas sobre mudanças na linguagem que usamos

na literatura de NA para descrever pessoas: Estamos dispostos a explorar esses tipos de

<u>Use the word/phrases:</u>	<u>In reference to (instead of):</u>
CLEAN	Condition of abstinence from drugs (Sober)
CLEAN TIME	Sobriety
ADDICT/ADDICTION	Identity as people powerless over chemicals (Drug Addict, Alcoholic, Drug Dependent, Drug Abuser, Dope Fiend)
USING	Operating, Practicing
STOP	Quit (i.e., I didn't quit, I stopped using drugs)
WE	Dose, Time, They (reference to a period with addiction/recovery)
THEM/THEIR	He/She/His/Him/Her (remove gender)
USEFUL	Normal
WORKING THE STEPS	Taking steps
LIVING A DAY AT A TIME/LIVE TODAY/JUST FOR TODAY	One day at a time
TAKE IT EASY	Easy does it
IT WON'T LAST	This too shall pass

mudanças e, caso não estejamos, por quê?

A resposta às perguntas do CAR foi inequívoca. Mais de três quartos dos que responderam disseram sim, estão dispostos a explorar esses tipos de mudanças, e o percentual de delegados que responderam afirmativamente foi ainda maior, chegando a 89% (embora apenas 26 delegados tenham respondido).

Ao preparar esta sessão para a conferência, tivemos dificuldade em identificar que outras perguntas poderíamos fazer. No material de Discussão de Questões, perguntamos sobre os efeitos de alterar (ou não alterar) a literatura para uma forma mais neutra em relação ao gênero de falar sobre os membros. Nas perguntas do CAR, perguntamos se estamos dispostos a explorar esses tipos de mudanças em nossa literatura. Entre as perguntas do IDT neste ciclo e as perguntas do CAR, não acreditamos ter outras perguntas construtivas a fazer sobre a

linguagem que usamos para descrever pessoas em nossa literatura. Os resultados parecem indicar um forte apoio — talvez até consenso — para explorar possíveis mudanças na forma como descrevemos pessoas em nossa literatura.

Nosso papel como Quadro Mundial é facilitar e ouvir, não conduzir o corpo (ou a Irmandade) a algum lugar, mas ouvir a voz do corpo. Porém, não temos novas perguntas a fazer sobre linguagem com marcação de gênero e membros. E agora nos perguntamos se a conferência está pronta para avançar com a elaboração de algumas possíveis mudanças para que os membros possam analisar.

Não estamos falando em tomar uma decisão sobre revisar a literatura, mas em desenvolver materiais para que os membros possam responder.

Gostaríamos de usar esta sessão na WSC para discutir quais são os próximos passos. Estamos prontos para avançar? No ciclo à frente, devemos começar a criar rascunhos de revisão da literatura identificada para que a Irmandade possa responder? Em caso afirmativo, por onde devemos começar e como podemos apoiá-lo em seu papel de delegado para fazer avançar esta questão? Caso contrário, como devemos concentrar a discussão sobre este tema neste ciclo ou que

informações adicionais precisaríamos?

Realizar esta discussão em salas de grupos menores com mesas redondas dará a todos a oportunidade de compartilhar seus pontos de vista e representar o que acreditam que sua região ou zona de origem deseja ou está disposta a considerar. Por se tratar de uma discussão tão ampla e porque precisamos reservar tempo para a transição do palco para as salas de grupos, esta sessão está programada para duas horas em vez dos 90 minutos habituais.

Estamos tendo esta discussão no início da semana, porque pretendemos coletar, registrar e resumir os resultados para reportar ao plenário. Essa sessão ocorrerá na quinta-feira. Em seguida, discutiremos os planos do projeto na sexta-feira e confirmaremos a direção que o plenário decidir durante a sessão Avançando. Uma vez que saibamos onde estamos como plenário, poderemos decidir coletivamente para onde vamos.

Se tivermos tempo suficiente nesta sessão, também poderemos discutir se queremos começar a fazer perguntas sobre os outros aspectos desta discussão — a linguagem que usamos para descrever Deus e a linguagem nos Passos — durante o ciclo à frente.

Respostas às Perguntas do CAR sobre Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e Linguagem Inclusiva

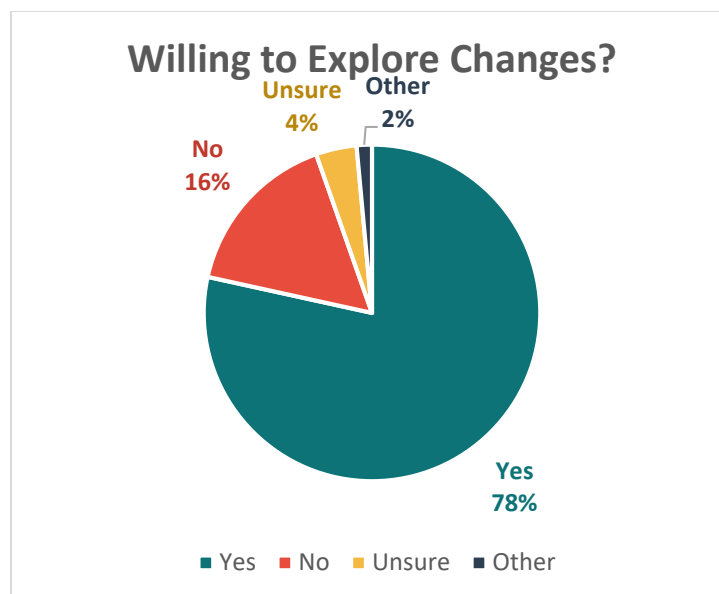
Isto é o que perguntamos no CAR:

Para os fins destas perguntas, pretendemos focar na Linguagem Neutra em Relação ao Gênero na literatura de NA conforme descrito no ensaio do CAR – mudanças na linguagem que descreve pessoas (membros e potenciais membros), não a linguagem que descreve um Poder Superior. Essas mudanças de redação – de "homens e mulheres" para "pessoas", por exemplo – não alteram o significado da mensagem em nossa literatura; elas permitem que mais pessoas se identifiquem com ela. As questões relativas à redação dos nossos Passos e Tradições ficam para uma discussão futura.

1. Considerando que todos queremos proporcionar uma Irmandade segura, acolhedora e inclusiva onde todos possam se recuperar (independentemente de . . .), estamos dispostos a explorar esses tipos de mudanças em nossa literatura a fim de transmitir a mensagem de forma mais eficaz?
 - a. Sim
 - b. Não
 - c. Incerto(a)
 - d. Outro (especifique)
2. **Se não, por quê?**

Recebemos um total de 4.216 respostas, pouco mais de 91% das quais foram de membros. O restante veio de grupos e comitês de serviço. As respostas foram em 15 idiomas: inglês, espanhol, italiano, russo, holandês, português, francês, hebraico, polonês, ucraniano, finlandês, árabe, sueco, eslovaco e norueguês.

Mais de três quartos dos respondentes (78,4%) disseram sim, que estão dispostos a explorar mudanças. 16,2% disseram não. 3,9% estavam incertos e 1,5% responderam outro.



Dos 29 delegados que responderam, 87% disseram sim.

Disposição para Explorar Mudanças	
Resposta	% do Total
Sim	88,5%
Não	3,8%
Incerto(a)	3,8%
Outro	3,8%
Total	100,0%

Pouco mais de 18% dos respondentes da pesquisa responderam à segunda pergunta: "se não, por quê?" As razões mais comuns apresentadas foram que a linguagem na literatura de NA já é inclusiva – expressões como "independentemente de..." acolhem adequadamente a todos – e, em linha semelhante, que a literatura "não está quebrada" ou está funcionando bem. Alguns identificaram a questão como política ou "um assunto externo", e outros expressaram a visão de que existem apenas dois gêneros (masculino e feminino). Outra razão frequentemente citada foi que a força central de NA reside no foco naquilo que os membros compartilham e que deveríamos nos concentrar nas semelhanças.

Novamente, esses membros representaram as respostas minoritárias – 775 das 4.216 respostas à pesquisa. Mais de três quartos dos membros que responderam indicaram disposição para explorar mudanças.

Não se esqueça destes recursos: Leituras alternativas e neutras em relação ao gênero da literatura de NA em uso pelos grupos na.org/gender Perguntas frequentes sobre linguagem neutra em relação ao gênero e linguagem inclusiva

Relações Públicas

A sessão de Relações Públicas terá como foco o papel das RP como componente essencial do desenvolvimento da Irmandade e do crescimento a longo prazo. A apresentação explorará porque as RP são importantes para todos os membros, enfatizando que, embora Narcóticos Anônimos compartilhe um propósito primário claro, é necessário um esforço contínuo para garantir que a mensagem alcance aqueles que dela precisam. Os participantes serão apresentados a exemplos de esforços atuais de RP, incluindo workshops, webinars, iniciativas de engajamento de membros e o uso de histórias pessoais para apoiar a recuperação e o alcance.

A sessão também abordará desafios e oportunidades no serviço de RP, incluindo disparidades nas atividades de RP entre as regiões e o potencial de crescimento onde os esforços são limitados. Os relatórios regionais mostram claramente que NA cresce onde há esforços eficazes de RP. A discussão incluirá como os objetivos do planejamento estratégico podem apoiar tanto as RP internas — como o fortalecimento do entusiasmo e da participação — quanto as RP externas, por meio do desenvolvimento de ferramentas práticas, recursos específicos para diferentes públicos e materiais de apresentação atualizados. A sessão será encerrada com uma discussão interativa, convidando os participantes a compartilhar

ideias, identificar barreiras no nível da área e explorar formas de fortalecer a liderança e a participação no serviço de RP em toda a Irmandade.

Uma História do Texto Básico: Chris e Boyd

Esta noite, seremos presenteados com mais uma apresentação de Chris e Boyd. Assim como a apresentação da noite de domingo, esta não é uma sessão oficial da conferência. Para fazer uma conferência híbrida funcionar, estamos tentando não programar sessões noturnas. Esta sessão se enquadra na categoria não de "precisamos fazer", mas de "temos o privilégio de fazer". Os Participantes da Conferência (PCs) não são obrigados a comparecer, mas a maioria vai querer.

A maioria de nós na conferência teve a sorte de se limpar após a publicação do Texto Básico. Esta apresentação nos dará um vislumbre da paixão e da dedicação que criaram o nosso primeiro livro.

Usando informações obtidas de arquivos e fotos de membros, atas de comitês de literatura, gravações de áudio muito raras de Conferências Mundiais de Literatura e as palavras de membros que estavam presentes, Chris e Boyd nos levarão em uma jornada desde a concepção da ideia, passando pelas sete Conferências Mundiais de Literatura utilizadas para criar o nosso livro, até a publicação do Texto Básico.

Terça-feira – 5 de maio de 2026

Todas as manhãs às 7h00, há uma reunião de recuperação à beira da piscina. Também temos espaço para reuniões disponível durante toda a semana. Basta perguntar na Sala Malibu.

Avaliação do Processo de Planejamento Colaborativo	9h00–10h30
Lançando Raízes — DRT/MAT e NA	11h00–12h30
Almoço Mais Fortes Juntos (anteriormente conhecido como o almoço das mulheres)	12h30–14h30
Relatório do NAWS — Parte 1	14h30–18h00
Prazo para preenchimento das cédulas	18h00

Avaliação do Processo de Planejamento Colaborativo

Como você sabe, coletivamente, como conferência, dedicamos muito tempo e energia desenvolvendo juntos o Plano Estratégico do NAWS. Este é o processo de Planejamento mais colaborativo da história de NA, e é algo de que todos devemos nos orgulhar! Abaixo está o calendário de Planejamento para o ciclo 2023–2026. O ensaio do CAR sobre Planejamento oferece uma ótima visão geral, caso você precise de uma revisão antes de iniciar uma discussão sobre como melhorar o processo. Ao longo do ciclo, publicamos uma série de relatórios detalhando o progresso na criação do plano — você os encontrará em na.org/planning.

É uma verdade consagrada que, na primeira vez que fazemos algo, uma das grandes lições aprendidas é como fazê-lo melhor da próxima vez. Por isso, vamos dedicar uma sessão nesta conferência para ouvir ideias sobre como aprimorar o processo de Planejamento para a próxima vez. (E "a próxima vez" começa na quarta-feira de manhã, quando iniciaremos juntos a elaboração do plano estratégico 2029–2032!)

Já sabemos que precisamos integrar melhor a Pesquisa do CAR ao processo de

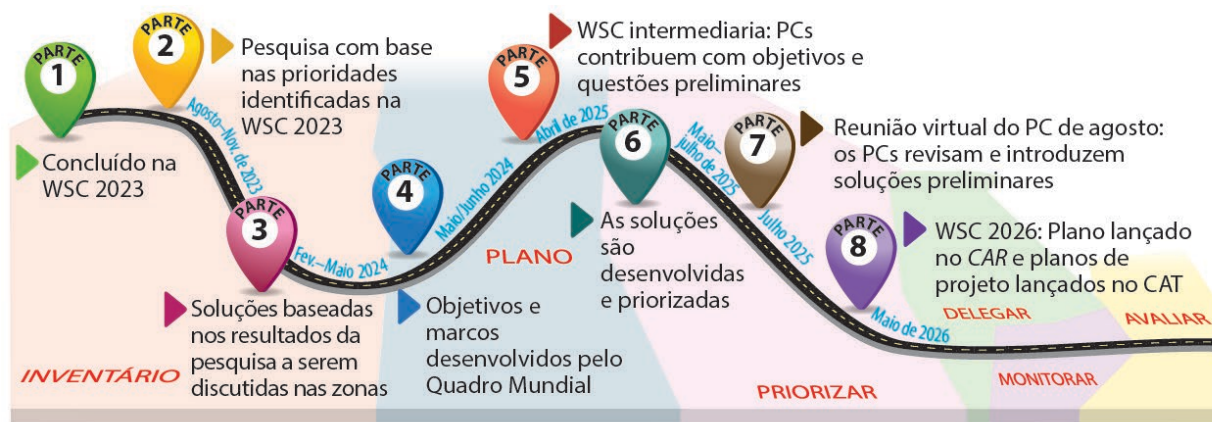
Planejamento e reservar mais tempo para construir a Pesquisa do CAR de forma colaborativa. Acreditamos que está funcionando bem considerar todas as ideias de literatura e material de serviço por meio da Pesquisa do CAR, em vez de moções individuais, mas podemos fazer melhor ao criar um sistema de Planejamento coeso que inclua a Pesquisa do CAR. Para esse fim, podemos recomendar a adição de uma Área de Resultado-Chave ao plano no futuro para as preocupações dos membros, incluindo literatura de recuperação. Isso criaria uma conexão mais sólida entre as ideias da Pesquisa do CAR e os objetivos do plano estratégico. O que mais podemos melhorar? O que você achou confuso no processo? O que você mudaria para simplificá-lo? Planejamos discutir essas questões e muito mais.

Esta será uma sessão com o grupo completo, facilitada por Jim Delizia, um consultor que os Serviços Mundiais utiliza há muitos anos, juntamente com Becky, Diretora Executiva do NAWS, e Irene, nossa **Presidente** do Quadro Mundial. Pensamos em realizar a sessão em salas de grupos menores, mas acreditamos que há um benefício em todos ouvirem a mesma coisa sobre esse tema. Além disso, é difícil coletar e sintetizar as contribuições de todas as salas de grupos menores e,

considerando que iniciamos o novo processo de Planejamento no dia seguinte, pareceu mais lógico realizar uma discussão com o grupo completo sobre isso, ainda que isso signifique que menos pessoas terão a chance de compartilhar ideias. Se você tiver

contribuições sobre o processo de Planejamento, não precisa esperar até a sessão para compartilhá-las! Envie-nos um e-mail agora e nos diga suas ideias para melhorar o processo: wb@na.org.

Calendário de Planejamento 2023–2026



WSC 2023 — Os Participantes da Conferência (PCs) iniciam um inventário, identificando fatores, dentro e fora de NA, que poderiam afetar nossa capacidade de transmitir a mensagem

Agosto – Novembro de 2023 — Os PCs priorizam fatores internos e externos por meio de pesquisa

Fevereiro – Maio de 2024 — Cada zona do mundo se reúne e discute os desafios levantados pelos fatores e as possíveis soluções (itálico = reunião online).

Fóruns Zonais do Nordeste/Autonomia/Sudeste 10 de fevereiro de 2024

Fórum Zonal Latino-Americano 24 de fevereiro de 2024

Reunião de Delegados Europeus 1º de março de 2024

Fórum da Ásia-Pacífico 5-6 de março de 2024

Fóruns Zonais da Assembleia Canadense/Estados Ocidentais/Montanhas Rochosas 9 de março de 2024

Fóruns Zonais dos Estados das Planícies/Meio-Oeste/Sul 6 de abril

Fórum Zonal Russo 20 de abril de 2024

Fórum Zonal do Brasil 2-5 de maio de 2024

Fórum Zonal Africano 5 de maio de 2024

Junho de 2024 — O Quadro Mundial elabora os objetivos com base em todas essas notas de discussão e também elabora os objetivos de Estrutura e Operações dos Serviços Mundiais

WSC Intermediária 2025 (28 de fevereiro e 1º de março) — Os Participantes da Conferência (PCs) discutem questões e objetivos.

Julho de 2025 — O Quadro Mundial revisa os objetivos e elabora soluções com base nas discussões dos PCs na WSC Intermediária.

Agosto de 2025 — Reunião virtual dos PCs — Os Participantes da Conferência (PCs) discutem as soluções

Setembro de 2025 — O Quadro Mundial revisa as soluções e finaliza o rascunho do plano com base nas discussões dos PCs

WSC 2026 — Os delegados serão convidados a adotar o plano em nome de suas regiões e zonas.

Pesquisa do CAR

Março—Maio de 2025: Pesquisa publicada para coletar ideias para a pesquisa do CAR de 2026.

Maio – Junho de 2025: Prazo de contribuição para os PCs estendido até 11 de junho

Junho de 2025: O Quadro Mundial compila todas as ideias para a Pesquisa do CAR provenientes do formulário de contribuição, enviadas ao longo do ciclo e geradas na WSC Intermediária.

Julho de 2025: Os Participantes da Conferência (PCs) passam por duas rodadas de priorização das ideias da Pesquisa do CAR por meio de pesquisa.

Agosto de 2025: Os resultados da priorização da Pesquisa do CAR são compartilhados com os delegados. Os itens que receberem pelo menos 25% constarão na versão final da Pesquisa do CAR.

Criando Raízes — DRT/MAT e NA

Se você tem acompanhado o processo, sabe que este é um tema que temos discutido por vários ciclos. Tivemos dois conjuntos de perguntas de discussão sobre o tema neste ciclo. DRT/MAT e sua Relação com NA:

Ajudando os Membros a Criar Raízes foi um dos Tópicos de Discussão de Questões, e incluímos um segundo conjunto de perguntas sobre o tema no Relatório da Agenda da Conferência (CAR).

Essa conversa foi inicialmente motivada, há anos, ao menos em parte, pelo desejo de

chegar a um consenso sobre o que nossa literatura deveria ou não dizer sobre o tratamento assistido por medicamentos e Narcóticos Anônimos. No entanto, apesar de anos de discussão, não parece haver consenso na Irmandade sobre algumas das questões fundamentais. Continua sendo verdade que acreditamos na abstenção, mas os membros a definem e a vivenciam de maneiras diferentes. A questão de se membros em tratamento assistido por medicamentos podem ou devem servir a grupos e celebrar o tempo limpo pode ser um ponto divisivo para nós.

A conversa, no entanto, não foi infrutífera. Quanto mais falamos sobre esse assunto, mais reforçamos nossa dedicação compartilhada à Terceira Tradição.

Nossa visão olha adiante para um dia em que "cada adicto no mundo tenha a chance de experimentar nossa mensagem em sua própria língua e cultura e encontre a oportunidade de um novo modo de vida." Às vezes, isso significa que aqueles de nós que são membros já estabelecidos precisam abrir espaço para o que pode parecer estranho para nós. E, de forma crucial, precisamos nos certificar de que não estamos afastando as pessoas antes que elas tenham a chance de criar raízes em NA.

Não precisamos concordar em tudo sobre as questões relacionadas ao tratamento assistido por medicamentos para sermos unidos como Irmandade e fiéis à nossa Terceira Tradição. Novamente, o ensaio do CAR é eloquente a esse respeito:

As respostas que oferecemos em folhetos e boletins de serviço não resolveram essa questão na mente e no coração de nossos membros, e as consequências para os adictos às vezes foram graves. Mas acreditamos que

temos hoje as ferramentas para viver e nos recuperar uns com os outros em unidade e graça, apesar das diferenças na forma como compreendemos o programa que todos amamos.

O ensaio do CAR de 2026 articula bem o desafio: se você não o leu ou não o leu recentemente, recomendamos que reserve um tempo para fazê-lo. Vale notar que vários profissionais elogiaram o ensaio; sua expressão honesta de nossas lutas como Irmandade e de nossos esforços para nos concentrar em nossa unidade e em nosso dever de acolher os adictos parece estar ressoando junto àqueles que encaminham adictos para NA.

A mudança de foco para ajudar os membros a se enraizarem parece ter contribuído para avançar essa discussão, concentrando-se no que a maioria dos membros concorda. Sempre nos saímos melhor quando nos concentramos em nossa unidade.

Isso é o que perguntamos no Relatório da Agenda da Conferência (CAR):

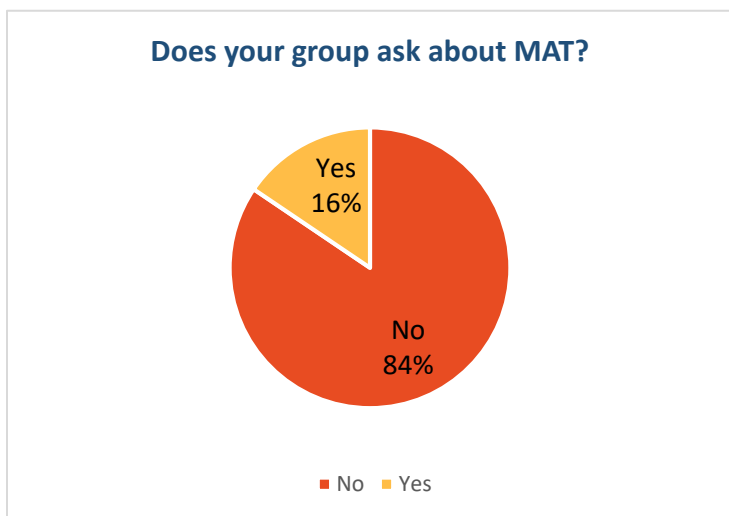
- O seu grupo ou área pergunta aos membros se estão em MAT quando se apresentam para celebrar ou servir? O que vocês fazem em seguida?
- Dadas as nossas diferenças, como podemos promover a unidade e respeitar o processo de recuperação de cada membro? Como superamos nossas reservas pessoais e ajudamos os membros mais novos a se enraizarem em nossas comunidades locais, se o processo deles difere do nosso?

Recebemos 2.779 respostas à pesquisa. Dessas, a grande maioria (84%) afirmou que seus grupos não perguntam aos membros se estão em tratamento assistido por medicação.

Aqueles que responderam à pergunta "O que

vocês fazem em seguida" o fizeram de diversas maneiras. A resposta mais comum a essa pergunta foi dizer que o grupo não faz nada diferente; eles celebram marcos de tempo limpo independentemente. A segunda resposta mais comum foi de membros expressando a opinião de que adictos em TDR/MAT não estavam limpos. Várias respostas deferiram aos profissionais de saúde e indicaram que MAT é uma decisão de saúde, não uma questão de recuperação. E muitos enfatizaram a necessidade de acolher todos os membros independentemente de sua condição em relação a medicamentos.

foram comuns aqui: liderar pelo exemplo, não julgar, compartilhar experiências e aprender com a literatura.



Também perguntamos sobre como promover a unidade e respeitar o processo de recuperação uns dos outros, dadas as nossas diferenças. Talvez não surpreendentemente, a resposta mais comum foi praticar amor incondicional, aceitação, compaixão e inclusão. O segundo tema mais recorrente nas respostas foi que a mensagem de abstenção de NA promove a unidade. Muitos respondentes apelaram às Tradições de NA, especialmente à Terceira Tradição, e outros enfatizaram que trabalhar os Passos com um padrinho/madrinha supera nossas diferenças. Alguns dos mesmos temas que surgem nos workshops sobre atmosfera de recuperação

Boletim nº 29

Um dos assuntos relacionados que gostaríamos de discutir com os participantes da conferência é o Boletim nº 29 sobre Metadona e Outros Programas de Substituição de Drogas. O boletim foi elaborado em 1996 pelo Conselho de Curadores dos Serviços Mundiais. Nos 30 anos seguintes, muito mudou na forma como a dependência está sendo medicalizada pelo mundo fora de NA e como as reuniões de NA estão respondendo a essas mudanças.

O tratamento assistido por medicação foi um dos Temas de Discussão de Questões neste ciclo, e as contribuições dessa discussão deixam claro que não temos um consenso sobre essas questões como Irmandade. O ensaio do CAR DRT/MAT em NA: Ajudando os Membros a se Enraizarem expressa bem a situação atual de nossa Irmandade.

Acreditamos que o Boletim nº 29 não representa a mensagem que nossa Irmandade deseja transmitir sobre essas questões, e gostaríamos de retirá-lo do na.org, mas queríamos discutir esse tema com vocês antes de agirmos.

Discussão em Sala Separada

A discussão nesta sessão é inteiramente sobre o que torna NA atraente para os adictos hoje e como podemos construir sobre isso.

Acolher os recém-chegados é claramente importante para a maioria de nós, de acordo com os resultados da Pesquisa do CAR. Em pequenos grupos, discutiremos o que faz com que os novos membros permaneçam e continuem em NA no mundo de hoje e o que dificulta isso (barreiras para que os membros permaneçam e continuem).

À medida que avançamos nessa conversa, consideramos juntos como nossos acordos

sobre princípios podem nos permitir transmitir a mensagem em unidade, apesar de nossos pontos de vista diversos.

Almoço Unidos Somos Mais Fortes (anteriormente conhecido como Almoço das Mulheres)

O intervalo de almoço de hoje é de duas horas, em vez dos típicos 90 minutos. Por décadas, tem sido tradição realizar um almoço das mulheres na terça-feira. O almoço surgiu porque as participantes mulheres, que eram (e continuam sendo) muito menos numerosas do que os homens, queriam criar um espaço onde pudessem se apoiar mutuamente e construir relacionamentos. Nesta WSC, estamos ampliando o escopo para incluir membros não binários. Normalmente, o almoço é frequentado principalmente por participantes da conferência, mas geralmente alguns membros locais também comparecem. Esta é uma refeição com ingresso. Para participar, você deve adquirir um ingresso no escritório local na Sala Malibu. Os ingressos custam \$40.

Avançamos muito na WSC em tantos aspectos, mas nos últimos 14 anos, o percentual de participantes da conferência que são mulheres está consistentemente entre um quarto e um terço dos participantes. Estimamos que cerca de 33% dos participantes em 2026 serão mulheres. No passado, as mulheres representavam uma porcentagem ainda menor dos participantes da conferência:

- 26% na WSC 2023
- 30% na WSC 2018
- 31% na WSC 2016
- 26% na WSC 2014
- 27% na WSC 2012

Portanto, aproveitaremos este momento para construir relacionamentos umas com as outras em torno de uma refeição, porque unidos somos mais fortes.

Esperamos que todos usem este intervalo mais longo para promover a unidade e fortalecer os relacionamentos. Se você ver um participante que pareça perdido ou sobrecarregado, aproxime-se e pergunte se ele precisa de ajuda. Se você for um participante que se sente perdido ou sobrecarregado, diga a alguém como está se sentindo.

Relatório do NAWs — Parte 1

Há duas sessões dedicadas ao Relatório do NAWs, uma nesta tarde e outra amanhã à tarde. A sessão de hoje será conduzida por Becky, Diretora Executiva dos Serviços Mundiais, e se concentrará nas questões financeiras, jurídicas e operacionais do NAWs. A sessão de amanhã será conduzida por Irene, **Presidente** do Quadro Mundial, e se concentrará em questões relacionadas ao quadro e à conferência. A parte de hoje do Relatório do NAWs ocupará toda a tarde. Faremos uma pausa após 90 minutos e retornaremos para os 90 minutos restantes. Haverá tempo para perguntas e respostas, embora, como sempre recomendamos, se você tiver uma pergunta, por favor não espere. Envie um e-mail para wb@na.org!

Se você já participou de uma WSC presencial antes de 2020, talvez se lembre de Becky à frente da sala conduzindo a sessão de Desenvolvimento da Irmandade. Essa sessão era uma das favoritas de quase todos os participantes da conferência, mas quando nos tornamos uma WSC híbrida, reduzimos a duração do dia da conferência e encerramos as sessões noturnas. O Desenvolvimento da Irmandade foi uma das sessões que encerramos. E, na verdade, tudo o que

fazemos nos Serviços Mundiais é Desenvolvimento da Irmandade. Abordaremos alguns dos destaques aqui e durante outras sessões ao longo da semana.

O Relatório do NAWs deve dar a você uma noção da abrangência das atividades e da importância dos Serviços Mundiais. Se você ainda não viu o Folheto do NAWs publicado nesta página, dê uma olhada.

Entre outros tópicos desta tarde, abordaremos algumas das formas pelas quais a tecnologia está ampliando nossos esforços — o site do NAWs e nosso site no Irã, o localizador de reuniões, que agora direciona as pessoas aos sites locais para obter informações, e nossos webinars, incluindo a grande celebração do Dia da Unidade que as zonas ajudaram a tornar possível. A tecnologia acelerou o ritmo das traduções, e lutamos para acompanhar. No entanto, a supervisão e o envolvimento humano são sempre necessários com a literatura de NA. As máquinas não conseguem compreender plenamente nossa linguagem nem substituir a experiência vivida de nossos membros com nosso programa.

Becky abordará alguns dos destaques do último Relatório Anual e informará ao corpo sobre as recentes mudanças na equipe. Os detalhes financeiros e as informações sobre o orçamento de três anos serão tratados em outra sessão, mas aqui tocaremos em algumas das questões urgentes que afetam a sustentabilidade do NAWs.

Esta, nossa WSC do jubileu de ouro, custará aproximadamente \$650.000. Somos muito gratos pelas regiões e zonas que estão financiando parcial ou totalmente a participação de seus delegados na WSC (sinceramente, muito obrigado!!), mas o custo do evento para os Serviços Mundiais continua crescendo apesar disso. A WSC é, nesse sentido, sintomática do quadro econômico

mais amplo que o NAWs enfrenta — e que muitas, muitas regiões, zonas e áreas também enfrentam. Todos estamos tentando fazer mais com menos.

NA está crescendo na maioria dos lugares do mundo, exceto nos EUA, ao que parece. Muitos desses lugares representam um compromisso financeiro por parte dos Serviços Mundiais — produzir traduções, subsidiar a distribuição de literatura, ajudar a financiar reuniões de serviço e muito mais. Ao mesmo tempo, forças externas tornam impossível para nós acessar fundos do Irã ou da Rússia, dois lugares onde NA está prosperando. Celebramos acordos de licenciamento com algumas partes do mundo onde temos dificuldade em distribuir literatura, e esses acordos também reduzem o valor que recebemos com as vendas de literatura.

Estes são alguns dos desafios que enfrentamos quando analisamos a sustentabilidade do NAWs.

A WCNA e os tablets em unidades prisionais, dois dos tópicos que motivaram moções no CAR, também serão abordados aqui. Surpreende algumas pessoas saber que os itens mais acessados nos tablets em unidades prisionais são geralmente as versões em áudio da literatura. Ao que parece, as gravações em áudio são a tendência do futuro,

Atualizamos nosso mapa regional de reuniões usando os números dos relatórios regionais antes de cada WSC, e os números são encorajadores este ano. NA continua a se reconstruir após a crise do COVID, com o número de reuniões em todo o mundo tendo crescido mais de 6.000 desde 2023. De acordo com os relatórios regionais, há agora quase 79.000 reuniões em todo o mundo, e sabemos que o número de reuniões virtuais é maior do que o incluído nessa contagem. Nossa contagem de 2023 mostrou os estragos causados pelos fechamentos globais, e certamente NA ainda está encontrando seu caminho de volta em muitos lugares. O crescimento de NA nos EUA parece permanecer estagnado, mas em todos os outros lugares está crescendo. Esse crescimento desproporcional, aliado ao fato de que os fundos estão basicamente retidos no Irã e na Rússia — dois dos lugares com as comunidades de NA mais vitais e em expansão —, está contribuindo para alguns desafios graves de recursos. Abordaremos esse desafio com mais detalhes na sessão Contribuindo para Nosso Bem-Estar Comum (anteriormente denominada Investindo em Nossa Visão ou IIOV) na quinta-feira.

e planejamos aumentar o que publicamos.

Our First Tradition teaches us to look past our differences for our common welfare. The concept of unity described in this tradition is not the same thing as uniformity. Over time we find that those differences are precisely the things that enrich us. In the particulars of our stories the truth of our message comes through and we see how alike we really are. This can seem like a contradiction in NA: Our development as individuals and as a fellowship is about fostering our common bonds and common identity; at the same time, we cultivate and cherish the things that make each of us who we are. To stay strong and grow, we need both of these points of view.

Basic Text, "Introduction to Our Members Share"

Quarta-feira – 6 de maio de 2026

Todas as manhãs às 7h00, há uma reunião de recuperação à beira da piscina. Também temos espaço para reuniões disponível durante toda a semana. Basta perguntar na Sala Malibu.

Discussão em Grupos do Planejamento	10h30–12h00
Prazo para Submissão de uma Nova Ideia a Ser Priorizada para Discussão	12h30
Encerramento do Planejamento	12h30–13h30
Almoço	13h30–15h00
Relatório do NAWS — Parte 2	15h00–16h30
Contribuindo para Nosso Bem-Estar Comum	17h00–18h30
Reuniões Zonais	noite

Planejamento

Para abrir espaço para essa série de sessões, o almoço não começará antes das 13h30 hoje. Se você tem hipoglicemia ou tende a ficar irritado quando não almoça mais cedo, planeje-se de acordo. (Afinal, é uma sessão de planejamento!) Traga uma barrinha de cereal, um palito de queijo ou algo semelhante. As sessões conduzidas pelo Jim são bastante animadas!

O Plano Estratégico do NAWS é desenvolvido ao longo do ciclo. As sessões na WSC são o início desse processo. Se você esteve na WSC 2023, essas sessões podem parecer familiares. Em 2023, as sessões de planejamento da WSC identificaram fatores-chave dentro de NA e no mundo exterior que afetam nossa capacidade de transmitir a mensagem. Todos tiveram a oportunidade de expressar ideias nas discussões de mesa, e então essas ideias foram priorizadas nas mesas e compartilhadas com toda a sala. As prioridades de cada grupo foram compartilhadas e combinadas para produzir uma lista de fatores que foi priorizada por meio de pesquisa pelos Participantes da Conferência (PCs). Essas prioridades formaram a base das

questões do plano estratégico. Passaremos pelo mesmo tipo de processo para dar início ao Plano Estratégico do NAWS 2029–2032. Faremos uma análise das questões priorizadas em 2023 e decidiremos se elas continuam relevantes, e discutiremos se desejamos acrescentar ou alterar algo para o plano 2029–2032.

PASSAREMOS A PRIMEIRA METADE DO DIA DE HOJE EM UMA SÉRIE DE SESSÕES DEDICADAS AO PLANEJAMENTO.

Após a WSC, trabalharemos novamente de forma colaborativa nos fóruns zonais para desenvolver objetivos e, em seguida,

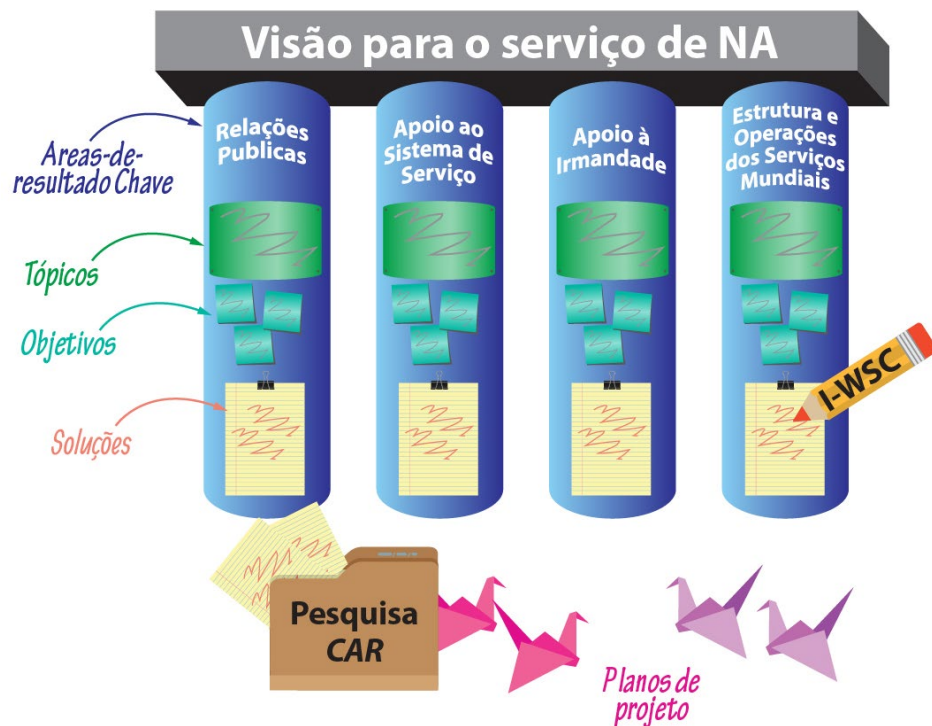
soluções. Pela primeira vez, avançaremos o trabalho do plano 2026–2029 ao mesmo tempo em que criamos o plano 2029–2032. Ambos os esforços exigem tempo e atenção dos fóruns zonais e dos Participantes da Conferência (PCs) para que possamos avançar. Idealmente, poderemos dedicar um tempo substancial ao planejamento na próxima WSC Intermediária, como fizemos na iWSC 2025.

Sempre há mais trabalho a fazer do que pessoas, tempo e dinheiro para realizá-lo. O Planejamento nos ajuda a garantir que estamos concentrando nossos esforços naquilo que a conferência e a Irmandade consideram como prioridades.

As discussões de hoje também podem estimular ideias para projetos locais, o que é ótimo. E se sua região ou zona ainda não possui um processo de planejamento estratégico,

talvez isso inspire você a começar.

Plano Estratégico 2026-2029



Componentes do Plano

Compreender o plano estratégico significa familiarizar-se com o vocabulário. Estes são os componentes do plano:

- **Áreas de Resultado-Chave:** As Áreas de Resultado-Chave são as principais áreas nas quais precisamos concentrar nossos esforços de serviço para realizar Uma Visão para o Serviço de NA. Estes são os pilares do plano que construímos juntos. Como mencionamos anteriormente neste relatório, podemos recomendar a adição de um pilar para preocupações dos membros, incluindo literatura de recuperação.
- **Questões:** As questões são os fatores que

os Participantes da Conferência (PCs) decidem coletivamente que são mais importantes de abordar neste ciclo.

- **Objetivos:** Os objetivos são as metas que queremos alcançar em relação às questões. Eles descrevem o que queremos conquistar durante o ciclo, e não como queremos conquistá-lo.
- **Soluções:** As soluções explicam em termos gerais os próximos passos para alcançar nossas metas e avançar em nossos objetivos – o trabalho que queremos que os Serviços Mundiais realizem em nome de NA como um todo durante o ciclo.
- **Planos de Projeto:** Os planos de projeto

derivam das soluções e fornecem detalhes como entregas, cronogramas, mídias, etc.

Esta é a terceira vez que utilizamos o Processo de Discussão de Novas Ideias na WSC. O processo está descrito em detalhes nas páginas 14-15 do GWSNA.

12:30 Prazo para envio de novas ideias para discussão

Processo de Novas Ideias

Qualquer Participante da Conferência (PC) com direito a voto pode apresentar uma ideia para discussão até as 12:30 de hoje. Os co-facilitadores e o presidente do Quadro Mundial compilarão todas as ideias em uma lista, agrupando aquelas com temas semelhantes. Em seguida, coletivamente por meio de uma pesquisa, os participantes priorizarão as ideias para discussão até quinta-feira ao meio-dia.

Pode ser tentador usar o formulário de novas ideias como uma oportunidade para enviar o que é essencialmente uma moção disfarçada, mas as discussões mais produtivas geralmente surgem de ideias ou perguntas mais abertas.

Para dar alguns exemplos, aqui estão as Novas Ideias que foram priorizadas para discussão em 2023:

Tópico #1: Como podemos responder ao comportamento predatório em NA?

Tópico #2: Desenvolvimento da Irmandade: Reimaginar/revitalizar serviços e comitês de serviço, especialmente no período pós-pandemia.

Tópico #3: Processo de Desenvolvimento de Literatura e Material de Serviço: Como desenvolver um processo único e bem compreendido para priorizar os planos futuros de projetos de literatura?

Tópico #4: DRT/MAT:

Relatório do NAWs, Parte 2

Esta sessão, que será conduzida por Irene, nossa **Presidente** do Quadro Mundial, abrange o trabalho do quadro durante o ciclo que se encerra e parte do que antecipamos para o próximo ciclo.

2023–2026

Naturalmente, um dos nossos maiores focos neste último ciclo foi criar e participar de um novo processo colaborativo de planejamento. Os resultados estão expostos no próprio plano que os participantes serão solicitados a adotar nesta WSC. Estamos entusiasmados com o trabalho descrito por esse plano, que todos realizaremos juntos no ciclo que se aproxima.

Nosso trabalho em projetos e grupos de trabalho neste ciclo teve uma grande abrangência. A revisão do IP #21 está em votação para aprovação nesta WSC. Realizamos duas reuniões de grupos focais para ajudar a elaborar esse rascunho e, em seguida, publicamos o rascunho para revisão da Irmandade. Obrigado a todos que compartilharam ideias e experiências.

Também revisamos o H&I Basics. Guiados pela contribuição da Irmandade e pelas ideias compartilhadas em nossas reuniões regulares de H&I pela web, transformamos este material em um guia de três partes — Correccionais, Tratamento e Comitês. Esperamos disponibilizar esse recurso em na.org/basics e em nossa loja virtual em breve.

Também realizamos um grupo focal para elaborar um esboço do Virtual Service Basics. Se a conferência concordar com a recomendação do quadro de revisar o Guia de Serviços Locais no próximo ciclo, incorporaremos o trabalho realizado até o momento sobre o Virtual Service Basics a

este projeto.

O grupo de trabalho Futuro da WSC forneceu contribuições diretamente ao quadro sobre uma série de tópicos, incluindo planejamento e auxílio na elaboração de um esboço das reuniões pela web dos Participantes da Conferência (PCs).

Um foco principal do Quadro Mundial neste ciclo e no anterior tem sido a sustentabilidade e a saúde dos Serviços Mundiais de Narcóticos Anônimos. Normalmente abordaríamos parte do que chamamos de Investir em Nossa Visão durante esta sessão, mas o tópico será tratado com maior profundidade durante a sessão seguinte, intitulada Contribuindo para o Nosso Bem-Estar Comum.

O PRH, o Quadro Mundial e o Grupo do Plano de Negócios também se reuniram diversas vezes, tanto presencialmente quanto via Zoom, neste ciclo.

Resultados da Pesquisa

Com uma Irmandade que abrange mais de 140 países e fala mais de 100 idiomas, os métodos tradicionais de coleta de contribuições já não funcionam. Não podemos simplesmente nos reunir em uma sala ao redor de uma mesa para escrever literatura ou discutir o futuro da Convenção Mundial. Os Serviços Mundiais dependem cada vez mais de pesquisas para coletar contribuições da Irmandade e, neste último ciclo, realizamos muitas e muitas pesquisas.

Realizamos pesquisas para cada um dos Tópicos de Discussão de Questões, e esses resumos estão incluídos como adendos a este relatório.

Pesquisamos a Irmandade para perguntar o que leva os membros a decidirem

comparecer à Convenção Mundial (ou não comparecer), e esses resultados ajudaram a moldar nossa recomendação sobre o futuro da WCNA descrita no CAR de 2026, bem como a decisão atual de realizar a WCNA 39 em Dublin, Irlanda.

Também realizamos uma pesquisa para tentar determinar o que a Irmandade gostaria de ver em material novo ou revisado dos Passos. Isto é o que dissemos no Relatório da Conferência de 2023:

Os Guias de Trabalho dos Passos (GTP) surgiram tanto em [prioridades da Pesquisa do CAR para] nova literatura de recuperação quanto em revisões. Se o GTP fosse editado e simplificado, poderia atender a três das ideias priorizadas. São elas:

- Guia de trabalho dos Passos voltado para membros que não são novos no trabalho dos Passos
- Livreto de trabalho dos Passos focado principalmente nos Passos 1-3, voltado principalmente para novos membros e aqueles em tratamento e tribunais de drogas
- Revisar e simplificar os Guias de Trabalho dos Passos

Se isso fosse adotado, uma pesquisa seria enviada no próximo ciclo para estruturar o projeto. Considerando os recursos atuais, não estamos propondo a elaboração efetiva de quaisquer revisões neste ciclo.

Infelizmente, essa pesquisa não forneceu uma direção conclusiva para um projeto. Os resultados estão resumidos em um adendo a este relatório.

Workshops e Reuniões pela Web

Além das pesquisas, utilizamos cada vez mais grupos focais e reuniões pela web para realizar trabalhos de projetos e outras tarefas. No último ciclo, realizamos grupos focais para

ajudar a revisar o IP nº 21, reestruturar nosso site, coletar experiências em serviço virtual e revisar o H&I Basics, entre outras coisas. Após a WSC, atualizaremos o formulário de voluntários para grupos focais publicado na página do projeto para listar a ajuda que acreditamos precisar nos próximos anos. Por favor, ajude-nos a divulgar a palavra aos membros interessados.

O relatório de participação que é um adendo a este Relatório da Conferência lista muitos dos webinars e reuniões pela web que os Serviços Mundiais organizaram ou dos quais participaram neste ciclo. O Quadro Mundial participa de workshops ou reuniões de serviço tanto online quanto presencialmente, realizando apresentações e respondendo a solicitações para participar e estar disponível para conversas e perguntas. O NAWS também realiza webinars abertos sobre temas de interesse da Irmandade, além de reuniões trimestrais pela web sobre RP e H&I. Neste ciclo, realizamos uma reunião pela web do Dia da Unidade de 24 horas e muitas zonas de todo o mundo participaram. Os membros cantaram, dançaram, compartilharam e ouviram. Falamos sobre serviço e recuperação, visitamos todos os Escritórios de Serviços Mundiais, ouvimos alguns dos nossos membros mais antigos, compartilhamos sobre sucessos nas redes sociais e muito mais. Membros sintonizaram desde o Arkansas até Zanzibar. Além disso, realizamos a WSC Intermediária e workshops de planejamento com cada zona!

O trabalho do próximo ciclo

O Plano Estratégico deixa claro que temos muito a fazer no próximo ciclo. Não há como avançarmos em tantos projetos de tal importância a menos que trabalhemos juntos. Não só há muito a fazer, mas alguns dos maiores projetos dependem da coleta de

experiências de grupos e comitês de serviço ao redor do mundo.

Como mencionamos na introdução da Pesquisa do CAR, ouvimos repetidamente durante o processo de planejamento que revisar O Folheto do Grupo e Um Guia para Serviços Locais contribuiria muito para cobrir muitos dos temas que os delegados priorizaram incluir na Pesquisa do CAR. Se a conferência decidir empreender esse trabalho para o ciclo à frente, será uma tarefa monumental. Para serem úteis, esses recursos precisam capturar o que está funcionando bem em grupos e comitês de serviço ao redor do mundo — não nossas teorias sobre como as coisas deveriam funcionar. Prevemos trabalhar muito estreitamente com as zonas e suas regiões membros para coletar essas melhores práticas e desenvolver ferramentas que atendam às necessidades dos membros. Isso significa que as regiões e zonas estarão muito, muito, muito ocupadas no ciclo à frente, e a maioria das zonas precisará encontrar uma forma de abrir espaço em suas agendas para contribuir com esse trabalho.

Precisamos conversar juntos nesta WSC sobre como dar continuidade ao espírito de colaboração que impulsionou a criação conjunta do Plano Estratégico de NAWs na realização do trabalho que está delineado no plano. Como Jimmy K disse: "Vai ser preciso todos nós!"

Recomendações do Quadro Mundial ao Painel de Recursos Humanos (PRH)

Tornou-se um costume falarmos um pouco sobre nosso processo de encaminhamento de membros ao PRH para consideração de indicação a posições dos Serviços Mundiais.

Esta é a primeira vez que encaminhamos

membros para consideração de indicação ao PRH e às posições de co-facilitadores, além do Quadro Mundial. Planejamos aprimorar nosso processo de indicação após avaliá-lo e discuti-lo no próximo ciclo.

Como você pode saber, a conferência decidiu em 2025 que todos os candidatos para consideração fossem encaminhados por meio de regiões, do quadro ou de zonas (RQZs). Isso resultou em alguns membros contatando o quadro diretamente para solicitar uma indicação, outra situação inédita para nós. Honestamente, não estávamos preparados para que isso acontecesse e não tínhamos certeza de como responder. Este é outro tema que precisamos discutir com maior profundidade durante o ciclo à frente.

Com essas duas exceções, o restante do nosso processo é semelhante ao de ciclos anteriores. Analisamos as necessidades do quadro, bem como a experiência, as habilidades e os aspectos demográficos dos membros atuais do Quadro Mundial. Os aspectos demográficos incluem a região do mundo em que os membros do Quadro Mundial residem, etnia, gênero, histórico e experiência na WSC, entre outros fatores.

São necessárias várias reuniões do quadro para discutir e decidir sobre nossas recomendações ao PRH. Para a WSC 2026, o quadro decidiu indicar os seis membros atuais do Quadro Mundial cujos mandatos estão expirando para um segundo mandato e limitar nossas indicações adicionais exclusivamente a mulheres, em razão da composição do Quadro Mundial.

Assim como as recomendações das regiões e zonas, nossas recomendações são simplesmente inseridas nos processos do PRH. Temos confiança em seu trabalho e agradecemos a dedicação.

Contribuindo para Nosso Bem-Estar Comum

Uma das questões menos animadoras sobre as quais precisamos conversar nesta semana é nossa responsabilidade financeira. Não queremos causar alarme desnecessário, mas temos a responsabilidade de compartilhar o que estamos observando e, sob nossa perspectiva, quase todas as tendências econômicas de NA são bastante preocupantes. Os Estados Unidos têm sido há muito tempo um pilar financeiro dos Serviços Mundiais por meio dos lucros obtidos com a venda de literatura, mas o crescimento de NA nos EUA tem sido estagnado por muitos anos, e nossas vendas de todos os títulos de livros não estão crescendo. Quem compra livros? Principalmente membros mais novos e, à medida que nossa irmandade envelhece e estamos atraindo e retendo menos membros novos, em termos relativos, estamos vendendo menos literatura. Além disso, continuamos expandindo o que disponibilizamos gratuitamente – versões em áudio do Texto Básico e do Guia de Introdução, além de IPs e folhetos online.

Somos um negócio com uma missão espiritual. Geramos lucro para que possamos "doá-lo." Mas à medida que nossa capacidade de gerar lucro diminui, isso ameaça nossa capacidade de levar a mensagem.

Reuniões Zonais

Muitos fóruns zonais optam por se reunir durante a semana da conferência. Quarta-feira é

Diante de tantas outras tendências preocupantes, lembrar que podemos cuidar uns dos outros é muito importante. Esse é nosso dever e nosso privilégio. New Ideas Posted

tipicamente a noite reservada para essas reuniões. Você pode se inscrever no escritório local (Sala Malibu) para reservar uma sala, caso sua zona queira se reunir.

As contribuições de membros, grupos e comitês de serviço têm sido nossa salvação. As contribuições representaram 20% ou mais de nossa receita desde 2021, com uma queda para 19% em 2023. Esta sessão se concentrará em como incentivar membros e grupos a contribuir para nosso bem-estar comum.

Incluimos um link para um histórico de contribuições regionais dos últimos dez anos no Portal da WSC. Ainda estamos tentando aumentar as contribuições recorrentes de membros e, ao mesmo tempo, gostaríamos de aumentar a consciência em nível de grupo sobre a contribuição para todos os níveis de serviço, conforme recomenda nossa literatura. Isso significa, na maioria dos casos, uma mudança na cultura de contribuição do grupo. Esperamos ter ferramentas disponíveis para que os grupos possam ter essa conversa nesta sessão.

Conforme relatamos no Relatório Anual de 2025, seriam necessários US\$ 160,66 de cada reunião no mundo todo, exceto na Rússia e no Irã, para financiar todos os serviços prestados pelo NAWs. Excluímos as reuniões na Rússia e no Irã simplesmente porque forças externas tornam impossível a transferência desses fundos.

Quinta-feira – 7 de maio de 2026

Todas as manhãs às 7h00, há uma reunião de recuperação à beira da piscina. Também temos espaço para reuniões disponível durante toda a semana. Basta perguntar na Sala Malibu.

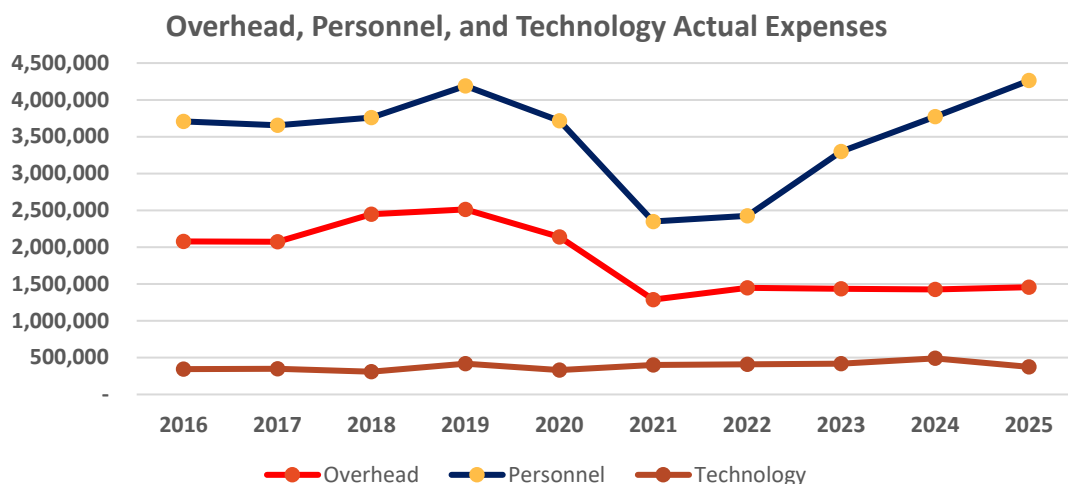
Visão Geral do Orçamento	9h00–10h30
Relatório de Retorno da Discussão sobre Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e Próximos Passos	11h00–12h30
Prazo para Preencher a Pesquisa de Priorização de Novas Ideias	meio-dia
Almoço	12h30–14h00
Decisões Orçamentárias e Discussão dos Resultados da Pesquisa do CAR	14h00–15h30
Discussão e Decisões Relacionadas ao CAT	16h00–17h30

Visão Geral do Orçamento

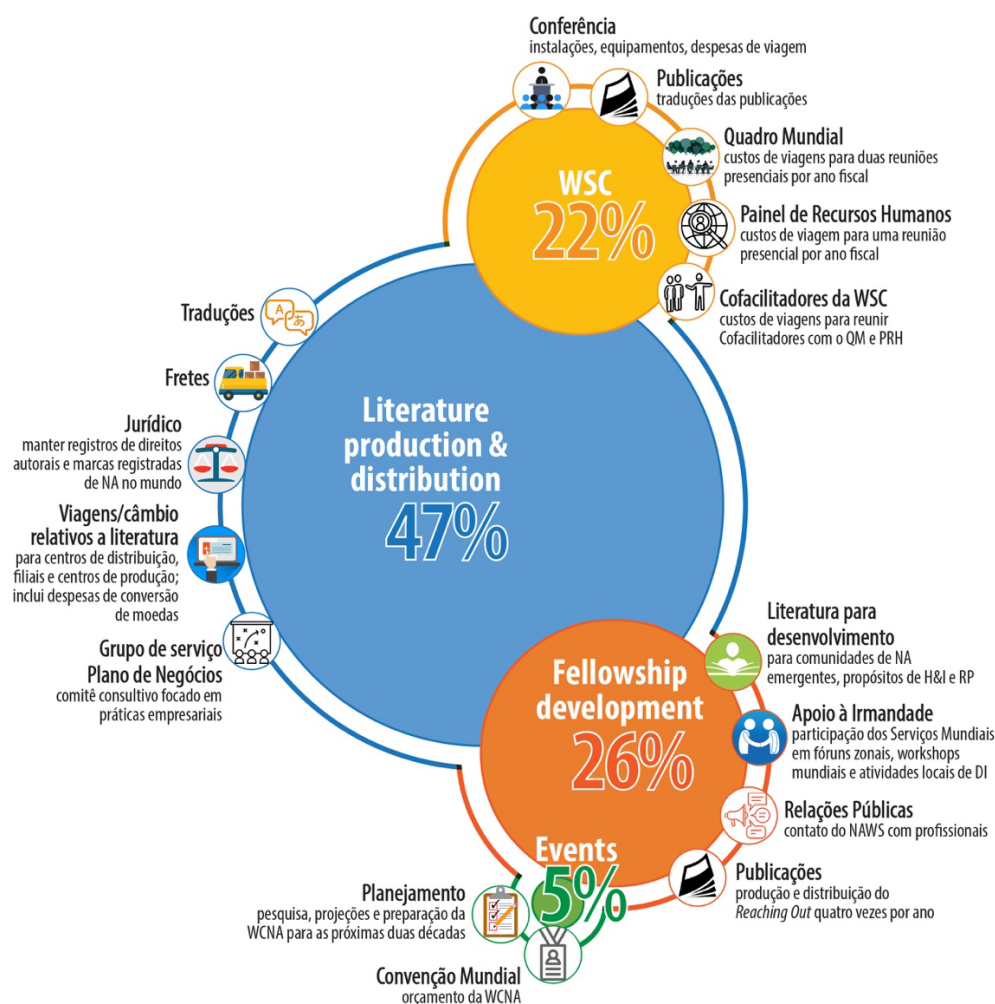
Nesta sessão, Becky, Diretora Executiva do NAWS, explicará o orçamento do NAWS proposto para o próximo ciclo e responderá às perguntas dos participantes. O orçamento proposto é sempre incluído no material da Trilha de Aprovação da Conferência (CAT), e é votado na sessão de Discussão e Decisões Relacionadas ao CAT. Pode ser difícil analisar o orçamento se você não está acostumado a lidar com documentos financeiros, mas sempre incluímos um texto introdutório que explica os termos e as categorias (consulte a página 23 do material do CAT). Por favor,

reserve um tempo para ler o texto que precede o orçamento. Ele pode responder a muitas das suas dúvidas. Se você tiver dúvidas, não precisa esperar até a WSC para fazê-las. Aceitamos perguntas por e-mail a qualquer momento: wb@na.org.

Fazemos o possível para manter os custos baixos, e o gráfico abaixo demonstra isso, mas precisamos urgentemente recompor nossa equipe, e nossas despesas com tecnologia certamente também aumentarão neste ciclo.



Estas são as quatro categorias de despesas no orçamento (CAT, p. 27):



Relatório de Retorno da Discussão sobre Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e Próximos Passos

Dependendo dos resultados das discussões em grupos separados, esta sessão poderá apresentar algumas ideias para realizar enquetes com o plenário, seja dentro desta sessão ou na sessão Avançando de sábado.

Decisões Orçamentárias e Discussões dos Resultados da Pesquisa do CAR

Embora esta sessão esteja nomeada como "Decisões Orçamentárias" em nossa agenda de trabalho, a realidade é que as moções do CAT provavelmente serão decididas na sessão seguinte.

Utilizaremos esta sessão para garantir que não haja perguntas pendentes sobre o orçamento, mas o foco principal será a discussão dos projetos propostos para o ciclo, os resultados da Pesquisa do CAR e as recomendações correspondentes do Quadro Municipal para os planos de projetos de literatura, material de serviço e Tópicos de Discussão de Questões. Poderemos realizar enquetes durante esta sessão para avaliar o apoio a essas recomendações. Observe que este Relatório da Conferência está sendo redigido antes de termos tido a oportunidade de discutir plenamente os resultados da Pesquisa do CAR como Quadro Municipal; o que está escrito aqui são nossas impressões iniciais.

Também explicaremos o processo de Discussão de Novas Ideias e responderemos a quaisquer perguntas sobre o assunto.

Resultados da Pesquisa do CAR

A Pesquisa do CAR foi publicada em 15 idiomas: árabe, holandês, inglês, finlandês, francês, hebraico, italiano, norueguês, polonês, português, russo, eslovaco, espanhol, sueco e ucraniano. Temos o prazer de informar que recebemos 9.171 respostas de membros no total. Também recebemos 53

Entre a sessão de discussão de segunda-feira sobre linguagem neutra em relação ao gênero e esta sessão, o Quadro Mundial e a equipe compilarão todas as conclusões e ideias das salas de grupos para apresentar aqui. Este é um desafio de uma conferência baseada em discussões — não apenas realizar as discussões, mas ter tempo para compilá-las e resumí-las e chegar a algumas conclusões como um grupo. Quais são os nossos próximos passos? As salas de grupos demonstram um apoio sólido à ideia de que poderíamos criar alguns rascunhos de revisão para que a Irmandade possa dar retorno? Se não, para onde avançamos com este tema?prioritize New Ideas for discussion via the CP Portal (cpportal.na.org).

respostas de delegados, número semelhante ao de 2023, quando 57 responderam.

Os resultados da Pesquisa do CAR estão incluídos como adendo neste Relatório da Conferência. As respostas dos delegados são exibidas em azul, e as respostas dos membros são exibidas em laranja.

Há dez planos de projetos no material do CAT. Os resultados da Pesquisa do CAR ajudarão a conferência a decidir os focos de quatro desses projetos e poderão orientar o trabalho de muitos, senão da maioria, dos demais projetos. Como criamos a Pesquisa do CAR

juntos como conferência neste ciclo (e esperamos fazê-lo novamente, de forma ainda mais colaborativa, no próximo ciclo), os itens da pesquisa refletem bem nossas prioridades coletivas.

Novos Folhetos Informativos sobre Recuperação

Os dois itens mais bem avaliados aqui foram Comportamento Disruptivo e Predatório e Acolhendo Recém-chegados. Como abordamos o primeiro tópico em um IDT neste ciclo, acreditamos ter uma boa noção do que os membros gostariam de ver em um recurso, e já contamos com muitas contribuições valiosas.

Temos menos certeza sobre o que um folheto informativo sobre Acolhendo Recém-chegados poderia apresentar além do que já consta no FI nº 29, Uma Introdução às Reuniões de NA. Se a conferência priorizasse Acolhendo Recém-chegados, seria necessário ter uma conversa com o plenário e/ou realizar uma pesquisa com a Irmandade para determinar um foco.

Revisão dos Folhetos Informativos de Recuperação Existentes

O item mais bem avaliado aqui é o Guia de Trabalho dos Passos. Publicamos uma pesquisa neste último ciclo para tentar identificar o que a Irmandade gostaria de ver em um recurso novo ou revisado de trabalho dos Passos, e os resultados não nos deram uma direção clara. Aproximadamente o mesmo percentual de pessoas deseja um novo guia e deseja revisar o guia existente. Um resumo dos dados da pesquisa está incluído como adendo a este relatório.

A segunda prioridade tanto para membros quanto para delegados é revisar a Tradição Onze para incluir as redes sociais.

Mencionamos este tópico na descrição da sessão A Definir de sexta-feira neste relatório. Se a conferência priorizasse esse foco para o projeto, seria necessária uma conversa sobre a política atual para alteração dos Passos e Tradições e sobre qual poderia ser um processo mais razoável daqui para frente.

Ferramentas de Serviço Novas e Revisadas

Na categoria de Material de Serviço Revisado da Pesquisa do CAR, os delegados priorizaram O Livroto do Grupo em primeiro lugar e o Guia de Serviços Locais (GSL) em um segundo lugar bastante próximo. Esses itens foram a primeira e a terceira prioridade para os membros, respectivamente, com Comportamento Disruptivo e Violento ficando em segunda prioridade.

A maioria dos itens — talvez todos eles — na categoria de Novo Material de Serviço estaria dentro do escopo de uma revisão de O Livroto do Grupo e do GSL. Se a conferência priorizasse esses itens para revisão, seria prudente começar com as revisões de grupo e área do GSL, de modo que temas como mentoria, orientação de RSG, noções básicas de serviço de área e, possivelmente, serviço virtual pudessem ser abordados nesse projeto.

Uma coisa que negligenciamos mencionar no plano do projeto é o IP nº 2: O Grupo. Se assumirmos as revisões de O Livroto do Grupo, faz sentido também revisar o IP nº 2 ao mesmo tempo, com a concordância da conferência.

Tópicos de Discussão de Questões

Os dois tópicos com maior classificação aqui são repetições de IDTs anteriores. Atrair Membros para o Serviço foi a primeira prioridade tanto para delegados quanto para

membros. Comportamento Disruptivo e Predatório foi o segundo para ambos.

Abordamos a questão de atrair membros para o serviço no ciclo de 2018–2020, mas ela continua sendo um desafio perene. Lidar com Comportamento Disruptivo e Predatório foi um IDT neste ciclo de 2023–2026. Se os participantes priorizassem o tema para o próximo ciclo, poderíamos revisar a abordagem para o ciclo seguinte.

Vários dos outros possíveis tópicos de IDT na lista poderiam fazer parte de uma revisão do GSL — tomada de decisão/delegação; fundos, fluxo de fundos, arrecadação de fundos; e ajudar adictos a nos encontrar são todos temas centrais para a prestação de serviços. Os outros três tópicos são unidade, mídias sociais e retenção de membros veteranos. Também pode ser o caso de que nossas conversas durante a semana levem a um possível tópico de IDT a ser acrescentado, além do que for escolhido entre as opções da Pesquisa do CAR.

Tivemos muito sucesso ao formular IDTs com contribuições dos participantes da conferência. No último ciclo, dedicamos uma reunião virtual de PCs a essa tarefa, e as notas de discussão dessas reuniões ajudaram a criar os roteiros de oficinas e as perguntas para discussão.

Planos de Projeto Adicionais

Os planos de projeto restantes decorrem todos das prioridades identificadas no plano estratégico.

Há dois planos de projeto de Relações Públicas. Ajudar adictos a nos encontrar foi a terceira prioridade de IDT identificada pelos membros, e as RP são o motor desse esforço.

O Plano de Projeto de Segurança e Pertencimento está focado na questão da

Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e da linguagem inclusiva neste ciclo. O tema foi um IDT no último ciclo e é um dos temas das sessões de discussão da WSC.

DRT/MAT — Ajudando os Membros a Criar Raízes é outro tema que foi um IDT no último ciclo e é um tópico de discussão em pequenos grupos nesta semana.

Diversidade Geracional e Cultural trata de como nos comunicar melhor com nossos membros mais jovens, um foco do qual todos nós — até mesmo nós, os "mais velhos" — provavelmente sentiremos os efeitos positivos.

O Ciclo de Conferência de Três Anos é um projeto que precisamos realizar para que todos possamos tomar uma decisão informada sobre a duração do ciclo em 2029. Este projeto incluiria tanto uma revisão proposta ao Guia de Serviços Mundiais em NA quanto melhorias no processo de planejamento estratégico.

As moções relacionadas aos planos de projeto e ao orçamento serão abordadas na última sessão do dia, Discussão e Decisões Relacionadas ao CAT.

Processo de Discussão de Novas Ideias

A maior parte do dia de amanhã será dedicada às Discussões de Novas Ideias. Revisaremos o processo com você antes do final do dia de quinta-feira e planejamos compartilhar os resultados da pesquisa de contribuição na manhã de sexta-feira.

Discussão e Decisões Relacionadas ao CAT

Esta sessão utilizará os mesmos processos de tomada de decisão que estavam em vigor durante as sessões de Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR.

A sessão de Discussão e Decisões Relacionadas ao CAT aborda as Moções nº 6–16 para aprovação dos planos de projeto e do orçamento para o ciclo seguinte, caso não tenham sido decididas na sessão anterior. Os

Participantes da Conferência (PCs) também discutirão e decidirão sobre a Moção nº 21 para adotar a política de reembolso para o ciclo. Esta sessão também inclui moções para assentar regiões, que para esta WSC são as Moções nº 17–18. No total, são 14 moções.

Assim como ocorreu com as moções do CAR, teremos uma noção melhor de quanto tempo precisaremos para essas decisões assim que tivermos os resultados das enquetes iniciais.

Sexta-feira – 8 de maio de 2026

Todas as manhãs às 7h00, há uma reunião de recuperação à beira da piscina. Também temos espaço para reuniões disponível durante toda a semana. Basta perguntar na Sala Malibu.

Discussão e Decisões Restantes Relacionadas ao CAT e Resultados da Pesquisa de Discussão de Novas Ideias	9h00–10h30
A Definir	11h00–12h30
Almoço	12h30–14h00
Discussões de Novas Ideias	14h00–17h30

Discussão e Decisões Relacionadas ao CAT, continuação e Prioridades da Pesquisa de Discussão de Novas Ideias

Pode ser que não precisemos dedicar nenhum tempo esta manhã às decisões do CAT, mas caso ainda haja decisões relacionadas ao CAT pendentes, iremos tratá-las nesta sessão. Quando recebermos os resultados das enquetes iniciais, teremos uma ideia mais clara de se precisamos destinar tanto tempo da agenda à Discussão e às Decisões Relacionadas ao CAT.

Prioridades da Pesquisa de Discussão de Novas Ideias

Durante esta sessão, também compartilharemos os resultados da pesquisa de priorização de novas ideias e faremos uma recomendação ao plenário sobre o foco das duas sessões de Discussão de Novas Ideias desta tarde. O Quadro Mundial sugerirá perguntas para ajudar a estruturar as discussões que ocorrerão à tarde.

O processo está descrito nas páginas 14-15 do GWSNA. Todas as ideias submetidas serão incluídas em um apêndice à ata da WSC de 2026.

A Definir

Ainda estamos elaborando as sessões da conferência enquanto reunimos este Relatório da Conferência e não temos certeza sobre o foco desta sessão. Esperamos realizar uma sessão de discussão aqui. Com uma WSC baseada em discussões, pretendemos aproveitar nosso tempo estendido juntos como plenário para avançar com as ideias ao longo da semana.

Há muitas ideias na Pesquisa do CAR que se prestam a discussões ricas. Por exemplo, a revisão da Tradição 11 para incluir as redes sociais é uma ideia de revisão da literatura de recuperação que foi a segunda prioridade tanto para membros quanto para delegados. O processo atual de revisão dos Passos e Tradições, conforme descrito na página 44 do GWSNA, é radicalmente impraticável no mundo de hoje e possivelmente nem mesmo viável no momento, dado que mais de um terço das reuniões de NA ocorre no Irã. Portanto, dentro de apenas um item da Pesquisa do CAR há bastante coisa a discutir.

Algumas das prioridades para nova literatura de recuperação também podem gerar discussões frutíferas. Comportamento Disruptivo e Predatório foi a principal prioridade e, após ouvir todas as contribuições sobre este tema como IDT, temos uma ideia bastante clara do que as

peessoas gostariam de ver abordado; já Acolhendo Recém-chegados, a segunda prioridade, é menos clara para nós. Já temos o IP Introdução às Reuniões de NA. As pessoas estão buscando algo diferente, dirigido a novos membros? Talvez algo com foco no Décimo Segundo Passo ou na Terceira Tradição, dirigido a membros experientes sobre como ser mais acolhedores? Não está claro para nós.

Ou poderíamos dedicar esta sessão a traçar estratégias sobre como abordar um dos projetos maiores que a plenária aprova nos assuntos do CAT. O que as pessoas gostariam de ver em um Guia de Serviços Locais revisado, e como vemos as zonas e regiões contribuindo para o trabalho?

O ponto é que há tantas possibilidades. Mais,

como dizem, será revelado. Estamos animados para compartilhar ideias juntos.

Discussões de Novas Ideias

As duas sessões desta tarde terão foco nos tópicos que os Participantes da Conferência (PCs) submetem como Novas Ideias e priorizam por meio de pesquisa de contribuição.

Cada uma das duas sessões desta tarde terá tempo para discussões em pequenos e grandes grupos sobre cada tópico dentro de cada sala de trabalho. Cada sala de trabalho será solicitada a chegar a um consenso sobre os resultados de suas discussões para relatar de volta à conferência completa na manhã de sábado.

Sábado – 9 de maio de 2026

Todas as manhãs às 7h00, há uma reunião de recuperação à beira da piscina. Também temos espaço para reuniões disponível durante toda a semana. Basta perguntar na Sala Malibu.

Encerramento das Discussões de Novas Ideias	9h00–10h30
Avançando com uma Visão Comum—Sessão de Negócios	11h00–12h30
Almoço	12h30–14h00
Avançando com uma Visão Comum	14h00–15h30
Certificados e Despedidas	16h00–17h30
Intervalo para Jantar	17h30–19h30
Reunião com Palestrante	19h30–21h00
Mercado Mundial	imediatamente após

Encerramento das Discussões de Novas Ideias

Na manhã de sábado, nos reuniremos todos novamente para conversar sobre os resultados das Discussões de Novas Ideias do dia anterior. Falaremos sobre os pontos de concordância ou discordância dos grupos de discussão e debateremos como avançar com as ideias no ciclo seguinte.

É importante ter em mente que não podemos fazer tudo de uma vez. Podemos discutir o que parece ser uma prioridade para o ciclo seguinte.

Avançando com uma Visão Comum—Sessão de Negócios

Na sessão de negócios do Avançando, tomamos decisões sobre quaisquer mudanças de política em andamento que a WSC deseja implementar após experimentar novos processos durante a conferência. Em 2018, iniciamos um processo formal de negócios para tomar essas decisões, e isso pareceu menos confuso para as pessoas do que a abordagem mais informal que tentamos adotar em 2023. Portanto, trataremos esta sessão como uma sessão formal de negócios. Registraremos a

Presença no início e votaremos por meio da seção de negócios do portal, como fizemos com as decisões relacionadas ao CAR e ao CAT.

Antecipamos algumas das decisões que sabemos que pretendemos tomar nesta sessão na seção de Mudanças de Processo Propostas do CAT (páginas 68–69):

Frequentemente, a WSC experimenta novos processos durante um ciclo ou uma conferência antes de decidir — geralmente na sessão Avançando do último dia da WSC — se os adota de forma contínua. Isso permite que o plenário teste as novidades e faça os ajustes necessários antes de adotar novos processos como política permanente.

A WSC Intermediária de 2025 aprovou duas moções sobre processos da WSC que estão sendo testados atualmente. Uma dessas moções foi sobre o Processo de Pesquisa do CAR (veja a página 21 do Guia de Serviços Mundiais em NA). Como temos reportado repetidamente, a Pesquisa do CAR é parte de um novo processo de planejamento lançado na WSC 2023. O Quadro Mundial discutirá esse processo, incluindo a Pesquisa do CAR, compartilhando impressões sobre o que funcionou bem e ideias de melhorias, e a WSC

como um todo também avaliará o processo. Esperamos que essa discussão e avaliação ajudem a moldar uma proposta sobre a Pesquisa do CAR a ser apresentada ao plenário na sessão Avançando.

A outra moção de "teste" aprovada na WSC Intermediária de 2025 foi sobre a tomada de decisões para moções. A Moção 1 da WSC Intermediária de 2025 dizia: "Adotar para a WSC Intermediária de 2025 e a WSC de 2026 apenas: Se uma moção obtiver consenso em uma enquete inicial (ou seja, 80% ou mais a favor ou contra), os Co-Facilitadores anunciarão os resultados como decisão final."

Conforme redigidas, essas moções estão em vigor para a WSC 2026 e, como muitos outros processos que já experimentamos, se funcionarem bem, moções para adotar esses processos de forma contínua serão feitas no último dia da WSC.

Também sabemos que pretendemos apresentar uma moção para tornar permanente o experimento de não utilizar um grupo de trabalho de acomodação. Parece funcionar bem durante este ciclo que o quadro revisasse o material e apresentasse moções para consideração da WSC sem utilizar recursos para um grupo de trabalho de acomodação.

Em resumo, sabemos de pelo menos quatro decisões que pediremos aos Participantes da Conferência (PCs) que tomem nesta sessão:

1. Utilizar um processo de Pesquisa do CAR semelhante ao que usamos no ciclo anterior (com mais tempo para trabalharmos juntos na compilação de ideias — no ciclo anterior, estávamos com pouco tempo).
2. Continuar utilizando a Pesquisa do CAR para literatura, material de serviço e IDTs, em vez de moções separadas.
3. Eliminar o uso de um grupo de trabalho de acomodação.
4. Manter a regra dos

80%.

Avançando com uma Visão Comum — Segunda Sessão

A sessão Avançando não deliberativa é onde resumimos parte do que foi discutido e decidido durante a semana. Normalmente, nessa sessão priorizamos projetos, listamos possíveis grupos de foco que serão organizados e áreas de trabalho que serão adicionadas ao formulário de voluntários dos grupos de foco, e lembramos a todos os IDTs do ciclo. O objetivo da sessão é garantir que todos compreendamos o trabalho à nossa frente da mesma forma e estejamos mais bem preparados para o que vem a seguir.

Certificados e Despedidas

A última sessão da WSC é agridoce. Nos despedimos dos servidores de confiança eleitos pela WSC cujos mandatos chegaram ao fim. Todos os Participantes da Conferência (PCs) recebem certificados. Foi uma semana longa juntos e, por mais que estejamos ansiosos para voltar para casa, também é triste se despedir de todos. Talvez devêssemos apenas dizer au revoir, até nos virmos novamente.

Entrega de Despesas

Outra coisa que acontece ao final da conferência é que os participantes financiados pelo NAWS precisam preencher uma planilha de despesas detalhada e devolver qualquer parte da verba que não foi utilizada. O formulário disponível no Portal da WSC é a maneira mais fácil de fazer isso. Consulte o Adendo A no Guia de Serviços Mundiais, páginas 59–63, para obter instruções sobre o que a verba de despesas cobre e como preencher o formulário. Há um formulário de exemplo na página 62. Procure a equipe na Sala Malibu se precisar de assistência.



Reunião com Palestrante & Mercado Mundial

Encerramos a semana com
mais uma reunião com

palestrante seguida pelo Mercado Mundial.
Você pode acessar a reunião com palestrante
pelo mesmo link do Zoom que usamos no
último sábado: 883 0100 5069. Senha: 1953.

WSC 2026 Documento de Orientação

Orientação da WSC 2026

Este documento irá ajudá-lo a se preparar para a WSC 2026. Nas páginas a seguir você encontrará informações sobre:

Nosso Bem-Estar Comum	p. 48
Programação da WSC	p. 49
Tecnologia	p. 51
Eleições	p. 55
Tomada de Decisão da WSC	p. 56

Orientação para participantes remotos: 11 de abril, 11h–13h, PDT (18:00–20:00 GMT)

Orientação da WSC para todos os participantes: 18 de abril, 11h–13h, PDT (18:00–20:00 GMT)

Bem-vindos à WSC 2026

Esta conferência sempre foi um encontro notável — delegados de todo o mundo se reunindo para servir ao adicto que ainda sofre. O que torna este ano especialmente significativo é o quanto o nosso "reunir-se" cresceu para incluir ao longo dos últimos 50 anos.

Em 2018, um membro votante e dois suplentes participaram da WSC de forma remota. Nesta conferência, acreditamos que pelo menos 12 dos nossos 134 delegados votantes pretendem participar à distância, com mais 4 ainda lidando com desafios de visto que nos lembram o quão reais essas barreiras podem ser para membros de nossa Irmandade. Dado como o mundo está imprevisível no momento, não saberemos o número exato de participantes remotos até que a conferência realmente comece. A participação híbrida não é mais a exceção — ela faz parte do que somos.

Isso significa que nós também precisamos crescer. Fizemos mudanças cuidadosas em nossos processos, em nossa tecnologia e na forma como estruturamos nosso tempo juntos — não para tornar as coisas mais complicadas, mas para garantir que cada participante nesta sala, e em cada tela, tenha a oportunidade de participar.

- Sem sessões noturnas e sem intervalo no meio da semana
- A maioria dos materiais em formato eletrônico (via cportal.na.org) — distribuição mínima de materiais impressos
- Traduções via Zoom
- Sistema online para votação

O tema da WSC 2026 e do ciclo à frente é Nosso Bem-Estar Comum. Esperamos que você leve esse espírito para tudo o que faremos ao longo da semana — as sessões de negócios, as conversas nos corredores e as conexões feitas através dos fusos horários. Você é a razão pela qual isso funciona.

Bem-vindo. Estamos felizes em tê-lo aqui.

Nosso Bem-Estar Comum

Pensamos sobre a proteção da nossa saúde de forma muito diferente do que antes da pandemia. Na última WSC, exigimos testes de COVID e máscaras. Nesta conferência, abordaremos as coisas com uma mentalidade de autorresponsabilidade. Se você optar por usar máscara e fazer testes, essa é a sua decisão.

Doença

Estar em volta de pessoas inevitavelmente traz desafios à nossa saúde. Muitos de nós temos sistemas imunológicos mais fracos do que outros. Alguns de nós escolhem formas de ser o mais preventivos possível para nós mesmos. O mais importante é ser responsável: se você estiver doente, por favor cuide de si mesmo e tente não infectar os outros. Isso provavelmente significa ficar em seu quarto e participar remotamente, o que é perfeitamente aceitável. Basta informar à equipe da conferência que você não está se sentindo bem e está em autoisolamento. Você pode entrar em contato com Becky pelo número 818.262.3574, ou com Elaine pelo número 818.590.1463 para informá-las sobre a sua situação.

Saúde Mental

O autocuidado é uma tarefa necessária na WSC. Cuidar da nossa saúde mental é tão importante quanto participar do processo. Na verdade, o processo se beneficia quando todos nós cuidamos de nós mesmos. Claro que isso significa descansar e se alimentar adequadamente. Também significa cuidar da nossa recuperação. Há reuniões de recuperação na piscina todas as manhãs. Além disso, muitas pessoas frequentam reuniões externas, e membros voluntários locais estão dispostos a levá-lo até lá. Todos nós conhecemos nossos próprios limites, e apenas pedimos que você esteja atento a si mesmo e ao que precisa.

Lesão

Além disso, qualquer pessoa que sofra uma emergência médica grave deve ligar imediatamente para o 911 e atender um telefone interno do hotel discando o ramal zero (0). Informe-os de que uma chamada para o 911 foi feita e o motivo. Caso sofra um ferimento ou mal-estar menos grave, você pode utilizar o estabelecimento do outro lado da rua para obter atendimento. No entanto, as circunstâncias ou a natureza do ferimento determinarão se você precisará do seu próprio plano de saúde.

Programação da WSC 2026

O Programa da Semana

A conferência começa oficialmente às 9h do domingo, 3 de maio. A conferência é tipicamente estruturada em sessões de 90 minutos. Dado o tamanho do grupo — centenas de membros — constatamos que precisamos de um intervalo de meia hora entre as sessões e um almoço de 90 minutos.

Assim como em 2023, não estamos programando sessões da conferência após o jantar na WSC 2026. Na maioria dos dias, encerraremos as sessões até as 17h30. Algumas podem se estender além desse horário, mas faremos o nosso melhor para cumprir o cronograma. Das 9h às 17h30 já é um dia longo, especialmente para os participantes remotos, que acompanharão a WSC por meio de uma tela e estão em fusos horários muito diferentes. Haverá atividades voluntárias em algumas noites: apresentações sobre a história de NA nas noites de domingo e segunda-feira, e espaço para os fóruns zonais se reunirem na noite de quarta-feira.

Desafios de Tempo

Nosso maior desafio será o tempo. A quantidade de tempo que passamos nas sessões de Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR e ao CAT determina a forma de toda a semana. Há menos itens para decisão na sessão de Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR do que normalmente temos: 5 moções do CAR, 2 moções de processo da WSC, uma moção para aprovação da ata e 6 emendas. Prevemos concluir a Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR até a manhã de segunda-feira. Se ultrapassarmos esse tempo, começaremos a comprometer o tempo reservado para outras sessões — sendo a primeira a sessão do PRH. Para a Discussão e Decisões Relacionadas ao CAT, há 12 moções do CAT e 2 moções de acomodação.

Quanto mais rapidamente a WSC conseguir avançar pelas decisões nessas sessões, mais tempo haverá para as sessões de discussão. É importante ler este documento com atenção e participar da sessão de orientação em 18 de abril (e 11 de abril, se você estiver participando remotamente). Não hesite em perguntar se tiver alguma dúvida sobre os processos: wb@na.org.

Sessões Relacionadas ao CAR e CAT

Uma lista completa de todas as moções e emendas está publicada em na.org/conference.

Discussão e Decisões Relacionadas ao CAR abrangem

- Quaisquer processos novos ou adaptados a serem utilizados durante esta WSC
- Aprovação da ata anterior da WSC

- *Moções do CAR*
- Emendas a qualquer um dos itens acima

Discussão e Decisões Relacionadas ao CAT abrangem

- Orçamento e planos de projeto
- Moções para credenciamento de regiões
- Política de reembolso
- Emendas a qualquer um dos itens acima



O cronograma da WSC ainda está sendo finalizado, mas segue o rascunho atual:

WSC 2026 Our Common Welfare								
Deadlines	Saturday 2-May-26	Sunday 3-May-26	Monday 4-May-26	Tuesday 5-May-26	Wednesday 6-May-26	Thursday 7-May-26	Friday 8-May-26	Saturday 9-May-26
		Nomination challenge deadline 5:30pm	Ballots for elections emailed after HRP report	Election deadline 6:00pm	12:30 to submit new ideas	New Idea survey deadline Noon	New Idea results distributed	
2026 Recovery meeting poolside each day in the Urban Oasis at 7am								
9-10:30am		First Things First- WSC 2026 Newly seated regions report	CAR related discussion and decisions	Collaborative Planning Process Evaluation	Planning 9-10am Breakouts 10:30-12	Budget Overview	Remaining CAT related discussion and decision New idea survey results	Wrap Up from New Idea discussions
11-12:30	WSO Tour and Food buses load at 11 and open house from 11:30-1pm	Community Building on Our Common Welfare	CAR related discussion and decisions if needed. HRP Report	DRT/Taking Root Overview Small Group Discussions	Planning Wrap Up 12:30-1:30	Gender Neutral Report Back from earlier discussion and determining the way forward	Discussion-TBD	Moving Forward with a Common Vision Business Session
12:30-2pm		Lunch	Lunch	Lunch Formerly known as the Women's lunch 12:30-2:30	Lunch 1:30-3	Lunch	Lunch	Lunch
2-3:30pm	CANA, EDM & APF Building Strong Regions WSZF Recovery Feud	CAR related discussion and decisions	Gender Neutral Overview Small Group discussions 2-4pm	NAWS Report	NAWS Report WB 3-4:30pm	Budget decisions and discussion of CAR survey results Description of new idea process	New Idea discussions	Moving Forward with a Common Vision
4-5:30pm	LAZF & BZF CSM, nuestros sentimientos en el servicio CSM, nossos sentimentos em serviço SEZF, NEZF, SZF & MZF From Grassroots to Global PR Carrying the Message across Systems and Borders	CAR related discussion and decisions	PR 4:30-6pm	NAWS Report	Contributing to Our Common Welfare (IIOV) 5-6:30pm	CAT related discussion and decisions	New Idea discussions	Certificates and goodbyes
5:30-7:30		Dinner LGBTQIA+ meeting	Dinner	Dinner	New Proposal List & Survey Distributed	Dinner	Dinner	Dinner
7:30-9pm	Recovery Meeting (7:30) World Market & Happy Feet Dance (immediately following meeting - 9:15?)	History Presentation by Chris and Boyd	History Presentation by Chris and Boyd		Zonal Meeting Space Available for sign up			Recovery Meeting (7:30) & World Market (immediately following meeting - 9:15?)
							Break Out Session Not Streamed	Risers Streamed

4/9/2026

Tecnologia

Wifi

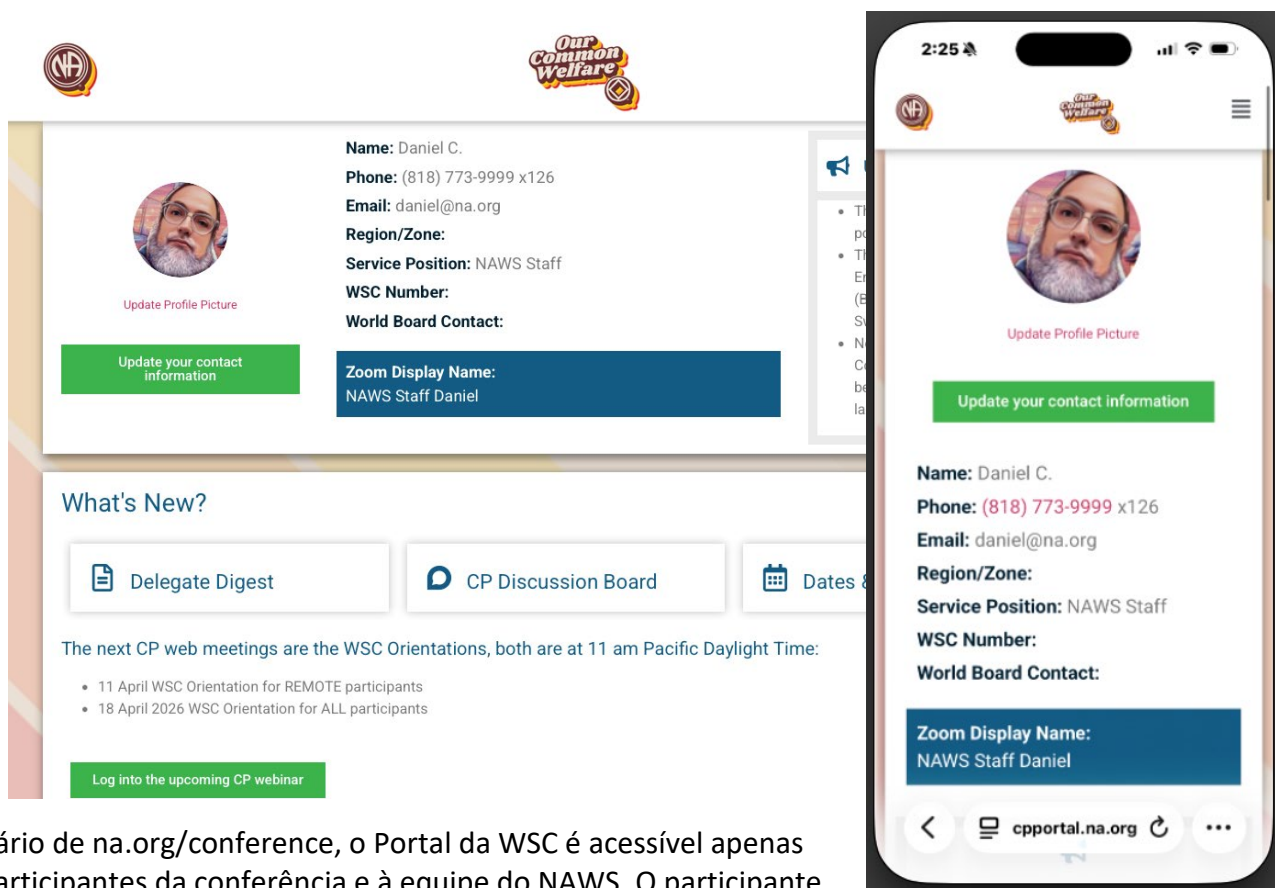
Por conta da tecnologia necessária para realizar uma conferência híbrida, estamos oferecendo wifi aos participantes da conferência na WSC. Todos os participantes precisarão de um dispositivo que possa se conectar ao wifi e abrir documentos em PDI. As arquibancadas da sala de conferências serão equipadas com extensões elétricas com portas USB. Caso você não possua um dispositivo, informe-nos o quanto antes. O wifi deve ser utilizado — e estará limitado — exclusivamente para os Assuntos da WSC. Estamos fazendo o possível para garantir que a conferência tenha a largura de banda necessária ao longo da semana, mas isso depende que os participantes limitem o uso do wifi aos trabalhos da WSC. Visitantes que desejarem se conectar poderão adquirir um cartão de wifi na recepção. O sinal de dados dentro e nas proximidades das salas de conferência é limitado e oneroso. Por favor, administre os recursos da Irmandade com responsabilidade.

Portal da WSC

O Portal da WSC continuará sendo nosso hub de informações, além de fornecer acesso às ferramentas de votação. Todos os materiais das sessões, comunicados, pesquisas e formulários relacionados à WSC estarão acessíveis pelo Portal da WSC. Este portal é responsivo e projetado com uma abordagem de "mobile-first" para facilitar o acesso e a navegação a partir de qualquer dispositivo. O portal tanto reduz a necessidade de materiais impressos quanto oferece aos participantes um único lugar para encontrar todas as informações da WSC. Ele ajudará a garantir que os participantes remotos e presenciais tenham acesso igual às informações e aos materiais.

Esta é a aparência da página do menu principal do portal quando um PC faz login por meio de um laptop:

Ao



contrário de na.org/conference, o Portal da WSC é acessível apenas aos participantes da conferência e à equipe do NAWS. O participante votante designado terá acesso a itens específicos de delegados, como as ferramentas de votação e o formulário de proposta de nova ideia. Todos os PCs terão acesso aos materiais relacionados à conferência, ao Dropbox dos PCs, ao fórum de discussão e à lista de contatos. Todos os participantes votantes — remotos ou presenciais — utilizarão as mesmas ferramentas de votação acessíveis no painel do portal.

À direita está a aparência do painel do portal quando um PC faz login em um dispositivo móvel.

Navegando no Portal


Ao acessar o site cportal.na.org, você é direcionado ao Painel, onde encontrará "Atualizações", que fornece uma visão geral dos comunicados importantes mais recentes. Rolando a página para baixo, você encontrará seções para Assuntos da WSC, Novidades, Comunicação do NAWS, Arquivos, Formulários e Pesquisas, e em seguida Informações dos PCs.

A seção de Informações dos PCs inclui caixas de conteúdo clicáveis de grande porte com explicações do material acessível por meio desses links.

Adicionalmente, um botão flutuante de "Menu" em cada página (canto superior direito no desktop e no celular) permite que você navegue facilmente de volta à página do Painel a

qualquer momento. Esta é uma das quatro maneiras de retornar à página do Painel. Você também pode clicar nos logotipos no topo da tela ou em início na parte inferior de qualquer página.

A lot has changed since 1976!



Using translations?
You'll need your own ear buds, ear phones, or headphones.

Bring a device to access CP Portal:

- announcements
- session materials
- surveys and forms
- voting tools

Tradução via Zoom

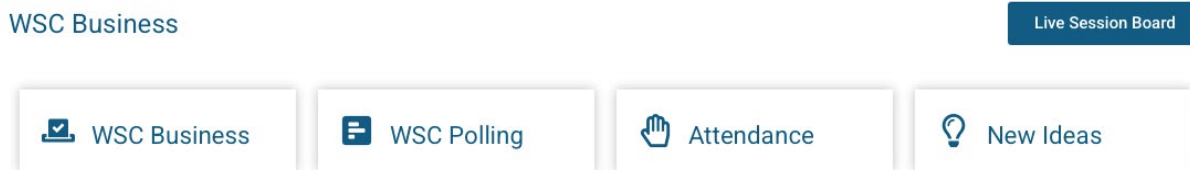
Nas WSCs anteriores, as traduções para o espanhol e o português eram realizadas por meio de fones de ouvido distribuídos aos participantes. Como já estamos utilizando o Zoom para conectar alguns participantes à reunião, usaremos os canais do Zoom para fornecer interpretação também. Isso significa que, além de trazer um dispositivo com conexão à internet, caso você necessite de interpretação, será necessário trazer fones de ouvido ou auriculares. Dada a duração das sessões, pode ser interessante considerar fones com fio, em vez de fones sem fio ou auriculares sem fio. (Tomadas de 110V e portas USB estarão disponíveis nas arquibancadas.) Os participantes presenciais que estiverem utilizando os canais de interpretação pelo Zoom, ou que estiverem conectados ao Zoom para acessar o áudio em inglês devido a dificuldades auditivas, precisarão manter a câmera desligada e o microfone silenciado. Eles deverão incluir ZZ antes do seu nome de participante, para que apareçam no final da lista de PCs.

Tecnologia de Votação e Enquetes Durante a WSC

Nas WSCs recentes, utilizamos controles remotos ou "clickers" para votação eletrônica. Essa tecnologia envelheceu como a maioria das tecnologias com 10 anos de uso e o custo de utilização passou a ser um fator. Desenvolvemos, internamente, nossas próprias ferramentas de votação personalizadas, acessadas pelo Portal da WSC. No passado, era necessário ter duas interfaces separadas para participantes presenciais e remotos. Agora, todos os participantes votantes acessarão as mesmas ferramentas de votação. Essas mudanças trazem benefícios concretos para a conferência, mas como toda mudança, a transição é desafiadora. Será necessário algum esforço para se acostumar com as novas ferramentas.

Podemos encontrar algumas oportunidades adicionais para resolver quaisquer problemas que surjam. Esperamos que todos tenham paciência durante a Orientação da WSC e enquanto nos adaptamos a essa nova ferramenta.

Abaixo está a aparência do painel das Ferramentas de Votação no Painel de Controle do portal.



Geral

Com exceção do "Painel de Sessão ao Vivo", apenas o participante votante designado terá a capacidade de interagir com votações, enquetes ou outros itens abertos para decisão durante a WSC. Isso significa que, embora todos os participantes da conferência possam ver os botões, somente o participante votante verá um item em deliberação e poderá enviar uma resposta. Se você é um DR participando remotamente e seu DA está participando presencialmente e você deseja designá-lo como participante votante, por favor nos notifique caso ainda não tenha feito isso. Precisamos ter essa informação antes do início da conferência. Se surgirem situações que exijam alguma mudança antes ou durante a semana, entre em contato imediatamente com a equipe da conferência.

Para cada enquete ou votação, haverá também um anúncio da tribuna quando a votação ou enquete estiver aberta. Como participante votante, você clicará em Assuntos da WSC, Votação da WSC ou nas opções de Presença, e a tela exibirá um item para decisão, uma enquete ou o registro de presença. Cada item terá opções para responder à votação ou enquete. Após selecionar sua resposta e clicar em "enviar", uma tela aparecerá para confirmar sua resposta. Por favor, verifique sua resposta e clique em "confirmar votação". Sua escolha não poderá ser alterada após o envio. Sua resposta não será registrada até que você envie e confirme seu voto. Após enviar e confirmar seu voto, a tela de Assuntos da WSC deverá exibir "Voto Registrado" ou "Você já participou desta votação."

Publicamos um Guia de Ferramentas de Votação no Portal da WSC, que oferece um passo a passo mais detalhado das ferramentas de votação.

Assuntos da WSC

Assuntos da WSC será o botão utilizado nas discussões e decisões relacionadas ao CAR e ao CAT, e nas Sessões de Negócios do Avançando para moções e enquetes.

Votação da WSC

Votação da WSC será o botão utilizado para quaisquer enquetes que precisemos realizar durante a semana e para o Avançando com a priorização de planos de projetos, etc.

Presença

Embora seja autoexplicativo, registraremos a presença antes de iniciar as sessões de tomada de decisão a cada dia. Costumávamos registrar a presença com mais frequência na WSC, mas agora que votamos

eletronicamente, cada votação e enquete registra o número exato de pessoas participantes, não havendo necessidade de registros frequentes de presença.

Novas Ideias

Aqui é onde você encontrará acesso para enviar Propostas de Novas Ideias para possível discussão na sexta-feira. O formulário de Novas Ideias será publicado pouco antes do início da WSC e tem prazo até quarta-feira às 12h30. Após o prazo, todas as submissões serão adicionadas a uma pesquisa para priorizar os itens nos quais o plenário deseja se concentrar nas sessões de discussão. O prazo dessa pesquisa será quinta-feira ao meio-dia. O processo de Discussão de Novas Ideias está descrito em detalhes nas páginas 14-15 do GWSNA.

Painel de Sessão ao Vivo

O Painel de Sessão ao Vivo nos fornece uma visão de quem votou e quem não votou. Os co-facilitadores usarão esta parte da ferramenta para identificar individualmente quem não participou de uma votação, enquete ou presença.

Transmissão da WSC

Como nas últimas conferências, os membros interessados poderão transmitir a WSC 2026 em inglês, espanhol ou português. O link será publicado no Portal da WSC e na página da conferência (na.org/conference) pouco antes de cada sessão. Esta é uma transmissão somente de áudio e não terá nenhuma imagem da sala ou dos participantes. O cronograma no Relatório da Conferência mostrará os horários programados das sessões transmitidas.

As reuniões de oradores do Dia da Unidade e as apresentações históricas nas noites de domingo e segunda-feira estarão disponíveis no Zoom. O link permanecerá o mesmo para todos esses quatro eventos e está publicado na página da conferência, bem como na página de webinars (na.org/webinar).



WSC Unity Day

Speaker Meetings
*Listen to members from around the world
share their experience, strength, and hope.*

Saturdays
2 May & 9 May

NA History
NA history presentations by Chris and Boyd.

Sunday and Monday
3 May & 4 May

Our Common Welfare

Zoom Meeting ID:
883 0100 5069
Passcode: 1953
Spanish and Portuguese translation provided.

All at
7:30 pm
Pacific
Daylight
Time

Eleições

A Conferência de Serviço Mundial (WSC) elege membros do Quadro Mundial e do Painel de Recursos Humanos (PRH), bem como um Co-Facilitador da WSC. O Painel de Recursos Humanos (PRH) elabora uma cédula de candidatos para cada cargo. A lista de candidatos é publicada no Relatório da Conferência e foi disponibilizada no Portal da WSC.

O propósito do Painel de Recursos Humanos é identificar membros de NA cujas habilidades, talentos e experiência apoiem sua capacidade de ser os mais qualificados como servidores de confiança do serviço mundial de NA. O painel é responsável por encaminhar à Conferência de Serviço Mundial (WSC) uma lista dos candidatos mais qualificados (indicados) para apreciação e seleção pela WSC. GWSNA, p. 27

Juntamente com a lista de candidatos, o PRH publicou relatórios de perfil de candidato (CPRs) para cada um dos indicados. Esses relatórios são confidenciais. Por favor, não os compartilhe com não Participantes da Conferência (PCs). Os indicados depositaram sua confiança em você. Obrigado por honrar essa confiança.

O PRH tem uma sessão na conferência, segunda-feira das 11h às 12h30, para explicar o processo eleitoral e responder a quaisquer perguntas. Isso é mais cedo na semana do que o normal. Após a sessão, os participantes com direito a voto poderão acessar sua cédula eletrônica. Os participantes terão até

Tomada de Decisões da WSC 2026

Consulte o Documento de Orientação publicado em na.org/conference e <https://cpportal.na.org> para obter mais informações.

O Grupo de Discussão e a Fila de Espera

Os participantes presenciais que desejarem falar sobre qualquer medida levantarão seus cartões numerados para serem adicionados a um Grupo de Discussão sem ordem definida. Os participantes que estiverem presentes remotamente levantarão suas mãos virtuais para serem adicionados ao grupo. Os Co-Facilitadores elaborarão uma Fila de Espera a partir dos presentes no grupo. O objetivo é ouvir uma gama diversa de participantes e ouvir primeiro aqueles que ainda não falaram. Os números tanto no Grupo de Discussão quanto na Fila de Espera ficarão visíveis na tela de projeção, para que os participantes possam ver quando seu número for reconhecido e quando será a sua vez de falar.



Estas páginas são adaptadas do GWSNA, páginas 66-70: Adendo D – Processos de Tomada de Decisão da WSC

Processos de Tomada de Decisão da WSC

A Conferência de Serviço Mundial (WSC) utiliza os seguintes processos durante as sessões de Discussão e Decisões relacionadas ao CAR e ao CAT. A confiança mútua e o respeito devem ser a base de todas as decisões. Em consonância com esse espírito, a Conferência de Serviço Mundial (WSC) busca fundamentar suas decisões no consenso.

Os princípios orientadores de NA, incluindo os Doze Conceitos para o Serviço de NA, são fundamentais em todos os nossos esforços de serviço.

Nota: A reunião intermediária da WSC em 2025 aprovou uma moção: "Adotar para a WSC Intermediária de 2025 e a WSC de 2026 apenas: Se uma moção obtiver consenso em uma enquete inicial (ou seja, 80% ou mais a favor ou contra), os Co-Facilitadores anunciarão os resultados como uma decisão final." Os processos descritos abaixo refletem essa decisão.

Processos da WSC

1. Cada participante da conferência tem apenas um voto. Os suplentes de DR e os suplentes de DZ são considerados o mesmo "membro" que seus respectivos DR e DZ quando atuam como participantes.
2. Nenhum membro poderá falar sobre uma moção mais de uma vez até que os demais que desejam falar tenham tido a oportunidade de fazê-lo.
3. Os membros podem falar por no máximo dois minutos cada vez que forem reconhecidos pelo facilitador. O facilitador pode prorrogar o limite de tempo quando considerar que tal ação é justificada. Caso contrário, a conferência deve tomar uma decisão para prorrogar os limites de tempo, a fim de aumentar o tempo disponível para cada participante.
4. Quando um item obtiver consenso em uma enquete inicial, o Co-Facilitador da WSC anunciará isso como uma decisão, a menos que emendas à moção tenham sido apresentadas, caso em que o plenário deve primeiro deliberar sobre as emendas.
5. Quando uma moção obtiver consenso na enquete inicial, o plenário poderá decidir não considerar quaisquer emendas à moção.
6. Toda moção principal e toda emenda a uma moção principal devem ser submetidas com no mínimo sessenta dias de antecedência em relação ao dia de abertura da WSC e quarenta e cinco dias de antecedência em relação à WSC Intermediária. As moções e suas intenções devem ser formuladas de maneira clara e concisa. Os nomes dos membros que propõem a moção devem ser incluídos. As moções apresentadas pelo Quadro Mundial não requerem uma segunda. Quando a moção tiver sido introduzida e secundada, ela será exibida de forma que seja visível a todos os membros. Nesse momento, a moção pertence à conferência e deve ser encaminhada de alguma forma.
7. Assim que uma moção pertence à conferência, a discussão ocorre somente se necessário. Emendas, quando apropriadas, podem ser aplicadas à moção principal e devem ser encaminhadas de alguma forma antes que uma decisão seja tomada sobre a moção principal. Se uma moção obtiver consenso na enquete inicial, porém, o plenário poderá decidir não acolher quaisquer emendas sobre essa moção. O debate deve focar nos méritos da moção ou emenda e trazer pontos que ainda não tenham sido levantados. Os membros devem se manifestar sobre uma moção ou emenda somente após serem reconhecidos pelo Co-Facilitador da WSC.
8. A conferência pode decidir substituir ou emendar moções que tenham sido apresentadas com base em discussões anteriores. Quando a moção for apresentada, o Co-Facilitador da WSC poderá oferecer uma substituição ou emenda, ou apresentar uma sugestão à conferência durante a discussão de uma moção. Se apoiada por dois terços da conferência, a substituição/emenda será aceita. O Co-Facilitador da WSC pode interromper esse processo simplificado a qualquer momento em que considerar que tal ação é justificada.
9. Limites para a Tomada de Decisões
 - a. É necessária uma maioria de dois terços dos presentes e votantes de forma afirmativa para aprovar uma moção, excluindo as eleições da WSC. Consulte a página 31 do GWSNA para detalhes sobre os procedimentos de eleição.
 - b. Com relação à adição de propriedade à Fidúcia da Propriedade Intelectual da Irmandade (FIPT), à exclusão de propriedade da Fidúcia, ou à revisão do conteúdo ou da natureza das Propriedades da Fidúcia, somente os grupos de NA, por meio de seus Delegados Regionais e Zonais, podem votar. Para ser adotada, são necessários votos afirmativos de dois terços

dos Delegados Regionais e Zonais registrados como presentes na votação nominal mais recente.

10. O quórum (o número de membros votantes que devem estar presentes para que os assuntos possam ser conduzidos) da WSC é a maioria de todos os membros votantes elegíveis.
11. Se, a qualquer momento durante os trabalhos, um participante estiver passando por uma emergência pessoal ou situação que exija a atenção do Co-Facilitador, o participante poderá ser reconhecido. O Co-Facilitador determinará como tratar a questão.

Se a Moção nº 20 for aprovada:

12. Um participante pode solicitar que uma decisão seja reconsiderada durante a mesma sessão de assuntos (decisões relacionadas ao CAR, decisões relacionadas ao CAT, etc.), desde que o participante tenha votado em consonância com a decisão final e novas informações tenham surgido que não estavam disponíveis na discussão original do item a ser decidido. A decisão de reabrir a discussão sobre o item em questão fica a critério dos Co-Facilitadores.

Enquetes e Votação

Enquete: Uma enquete é uma medida de onde o plenário se posiciona em relação a determinado assunto. É um pulso informal. Frequentemente, moções ou emendas são submetidas a enquete mais de uma vez durante a discussão.

Votação: Uma votação ocorre quando o plenário toma uma decisão sobre um item.

As enquetes podem dar uma noção de onde o plenário se encontra em relação a determinado assunto e podem ser utilizadas de diversas formas, além das descritas acima. Os seguintes termos podem ser utilizados pelo Co-Facilitador da WSC ao anunciar os resultados de uma votação ou enquete:

Apoio unânime

Apoio por consenso (significando apoio de 80% ou mais) 80% -- <100%

Apoio expressivo (significando apoio por maioria de 2/3) 66,66%
-- <80%

Falta de apoio expressivo (significando menos de 2/3 de apoio) >20% --
<66,66%

Consenso sem apoio (significando 20% ou menos de apoio) >0% -- 20%

Sem apoio

Após o encerramento da discussão sobre uma moção, a conferência decide o assunto por meio de votação. As seguintes regras se aplicam à votação na Conferência de Serviço Mundial (WSC):

1. A votação ocorre de uma das duas seguintes maneiras:
 - a. Votação padrão (utilizando o software de votação no Portal da WSC)
 - b. Votação nominal - Qualquer membro pode solicitar uma votação nominal. Ao reconhecer a solicitação, o facilitador consultará o plenário. Se a decisão for favorável à

votação nominal, o facilitador chamará o nome de cada participante registrado na chamada mais recente. Quando chamado, o participante responde declarando "sim", "não", "abstenção" ou "presente e não votando". (Nota: caso a Moção nº 19 seja aprovada, solicitar uma votação nominal não será mais uma opção.)

Após a apuração de todas as respostas, o facilitador anuncia o número de votos a favor, o número de votos contrários, o número de abstenções e o número de presentes que não votaram, e em seguida informa se a moção foi aprovada ou rejeitada.

2. Os participantes podem optar por estar presentes, mas sem participar da votação. Isso significa que não serão contabilizados no total da votação daquela moção. Isso difere de uma abstenção. Uma abstenção é efetivamente contabilizada como não sendo favorável à moção.
3. Uma moção aprovada entra em vigor ao término da conferência, salvo disposição em contrário na própria moção.
4. As moções incluídas no Relatório da Agenda da Conferência (CAR), as moções da WSC que afetariam a WSC atual e quaisquer emendas a essas moções são consideradas na sessão de Discussão e Decisões relacionada ao CAR. Todas as demais moções e emendas são consideradas na sessão de Discussão e Decisões relacionada ao CAT.
5. Os delegados regionais e zonais são elegíveis para votar nas moções durante a sessão de Discussão e Decisões relacionada ao CAR.
6. Os delegados regionais, os delegados zonais e os membros do Quadro Mundial são elegíveis para votar nas moções durante a sessão de Discussão e Decisões relacionada ao CAT.

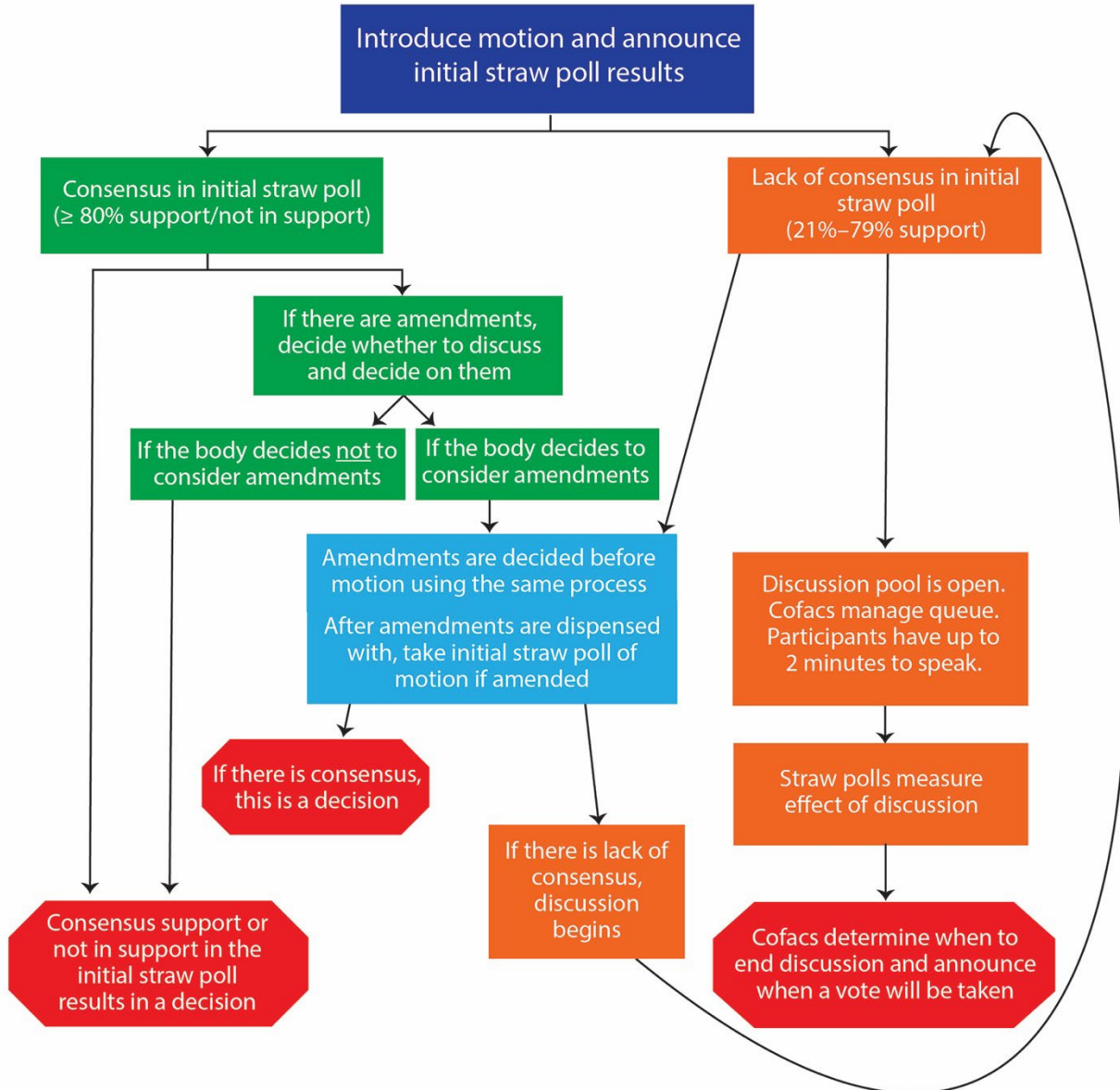
O Processo de Discussão à Decisão

A seguir, apresenta-se uma lista em tópicos das ações que integram o processo de discussão à decisão.

- Uma moção é apresentada.
- Os resultados da enquete inicial são anunciados.
- Se houver emendas à moção, estas devem ser resolvidas antes que a moção principal seja discutida e decidida.
- O processo de discussão das emendas funciona da mesma forma: a emenda é lida e uma enquete inicial é realizada. [Para as emendas, o proponente terá 2 minutos para falar sobre a emenda e o quadro terá 2 minutos para responder, caso deseje. Para as moções principais, essas informações já constam no CAR e no CAT.]
- Se houver consenso na enquete inicial, o Co-Facilitador da WSC anunciará isso como uma decisão.
- Se uma moção tiver apoio por consenso ou não tiver apoio por consenso na enquete inicial, o plenário poderá decidir não considerar nenhuma emenda à moção.
- Se não houver consenso na enquete inicial, aqueles que desejarem falar sobre a matéria levantarão seus cartões. [Os participantes remotos levantarão suas mãos virtuais]
- Cada membro tem até dois minutos para falar (aqueles que estiverem sendo traduzidos receberão mais tempo). A conferência utiliza um cronômetro nas sessões de tomada de decisão.
- No decorrer da discussão de uma moção ou emenda, enquetes serão realizadas para avaliar o plenário e verificar se a discussão está tendo efeito.
- Antes de uma votação sobre um item, todos serão questionados se estão prontos para tomar uma decisão. Os Participantes da Conferência (PCs) que necessitem de informações para tomar uma decisão, ou que não estejam claros sobre o processo, têm esta oportunidade para fazer essas perguntas urgentes.
- A qualquer momento, os Co-Facilitadores podem decidir encerrar a discussão e realizar a votação final sobre o item em consideração.
- Se alguma das emendas for aprovada, a moção principal será alterada de acordo. Após a decisão sobre as emendas, o plenário discutirá e decidirá sobre a moção principal utilizando o mesmo processo de discussão. Ainda será possível solicitar o encaminhamento de uma moção ao Quadro Mundial ou utilizar uma emenda para dividir uma moção.

• Se um Participante da Conferência (PC) apelar de uma decisão do Co-Facilitador, o participante que fizer a apelação explicará por que está contestando a decisão, o Co-Facilitador explicará por que decidiu como decidiu, e então o plenário votará. O limite de votação necessário para manter uma decisão do Co-Facilitador sob apelação será de 50% mais 1 a favor do Co-Facilitador.

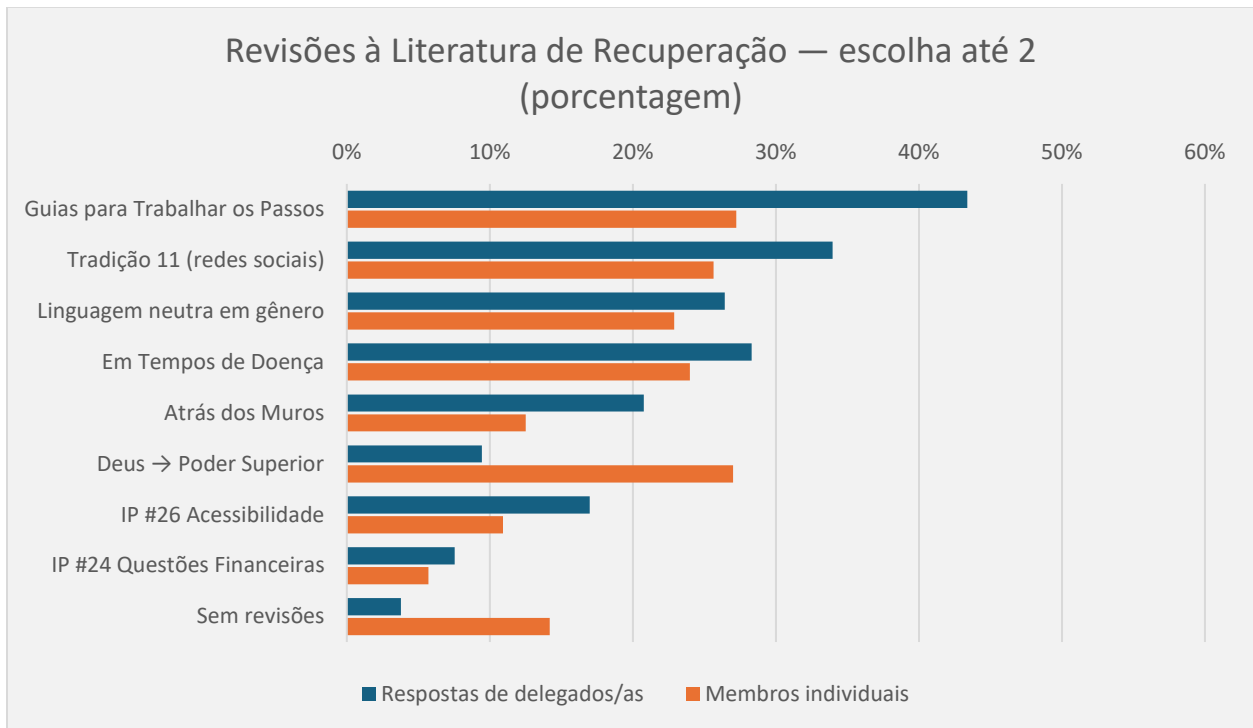
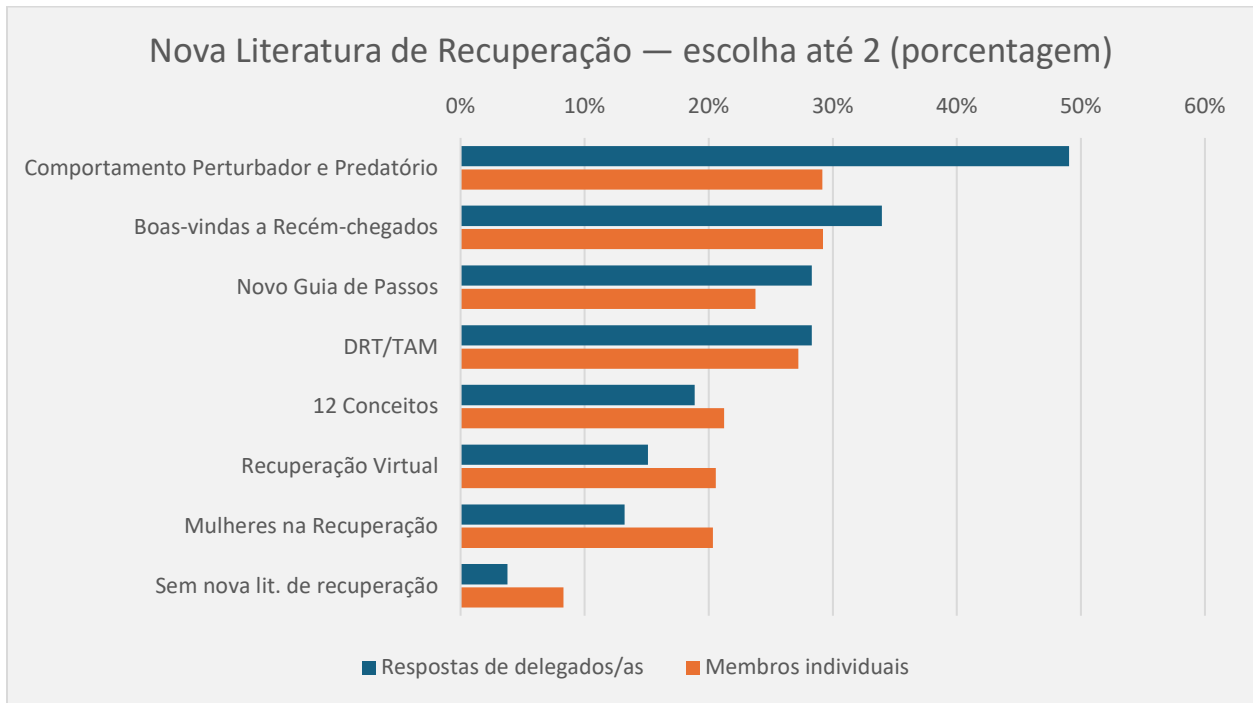
Fluxograma do Processo de Tomada de Decisão



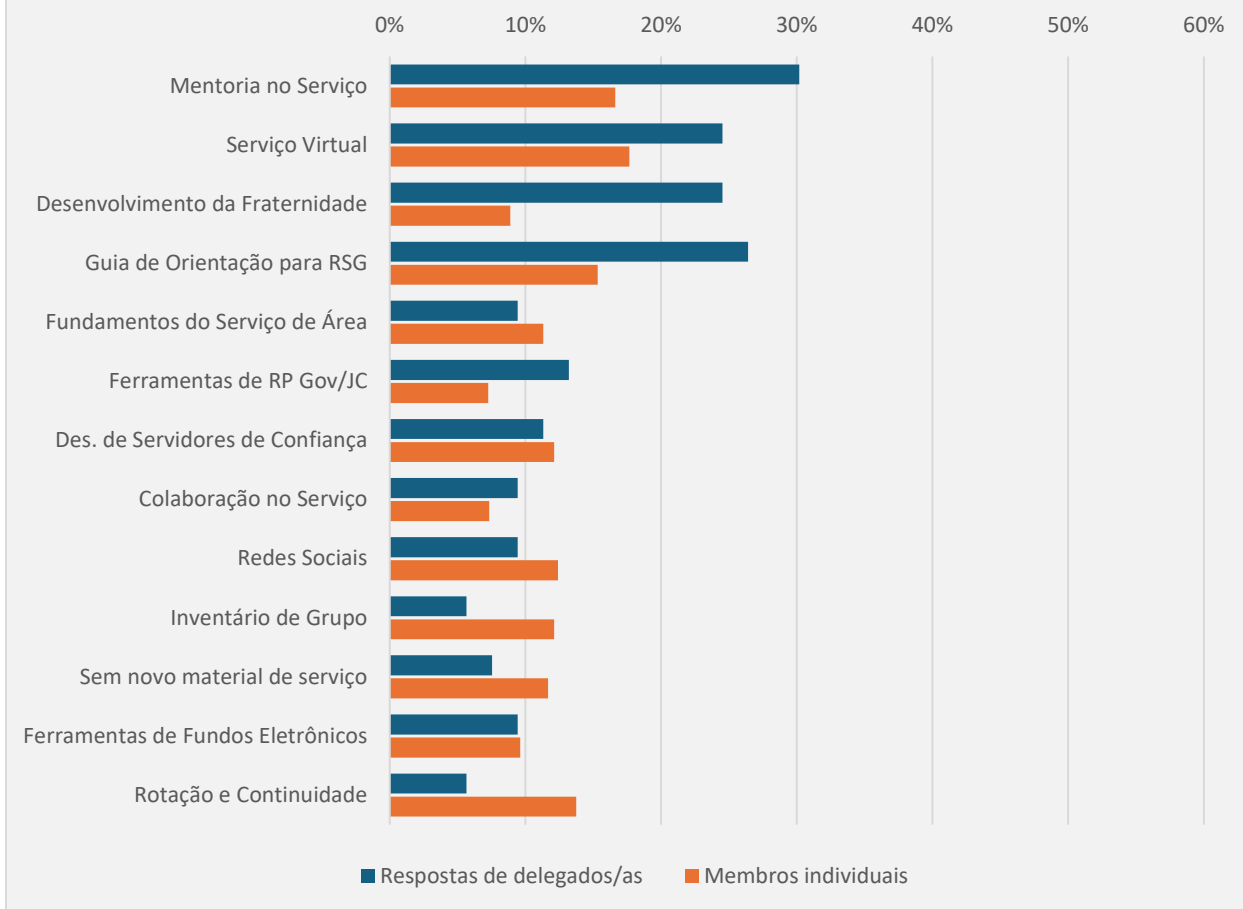
Resultados da Pesquisa do CAR

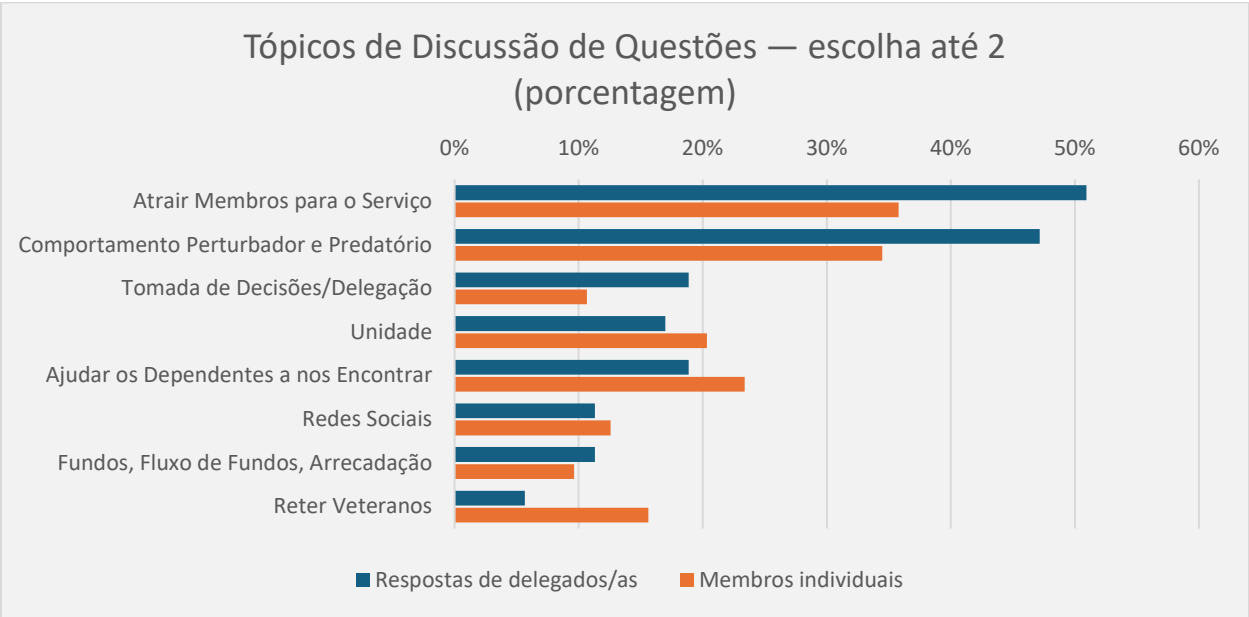
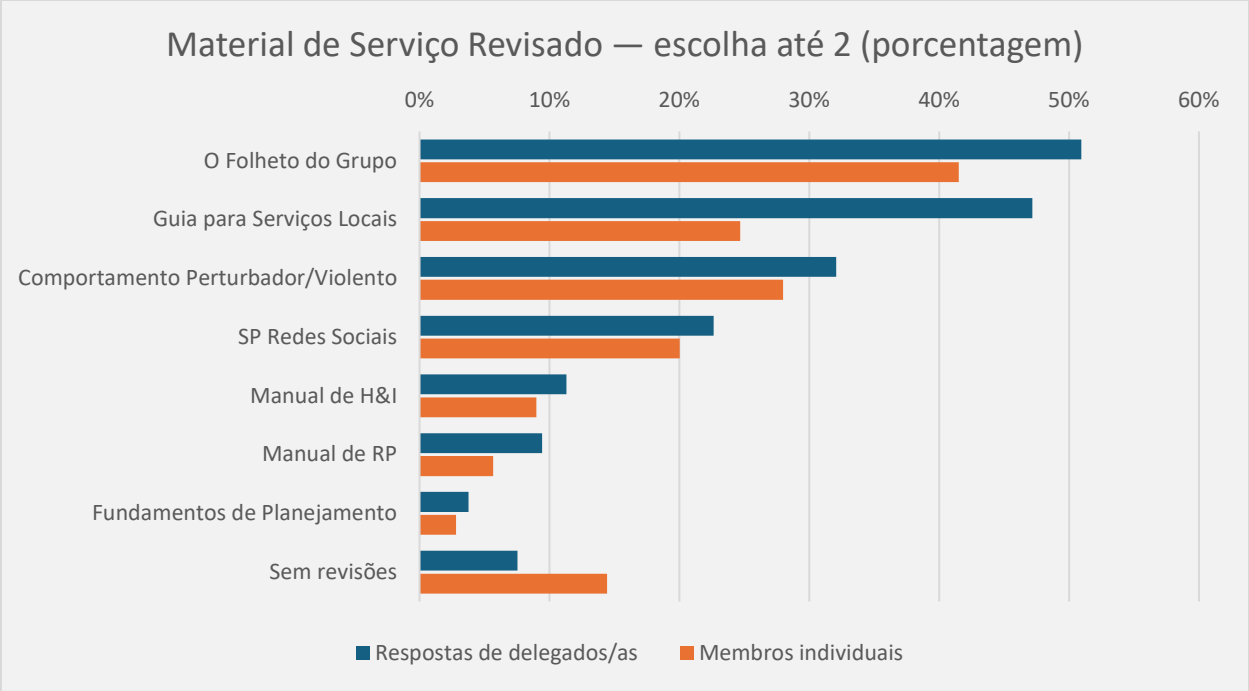
53 Delegados/as (Região e Zona)

9,188 respostas de membros em 15 idiomas – Árabe, Holandês, Inglês, Finlandês, Francês, Hebraico, Italiano, Norueguês, Polonês, Português, Eslovaco, Espanhol, Sueco, Russo e Ucrâniano



Novo Material de Serviço — escolha até 2 (porcentagem)



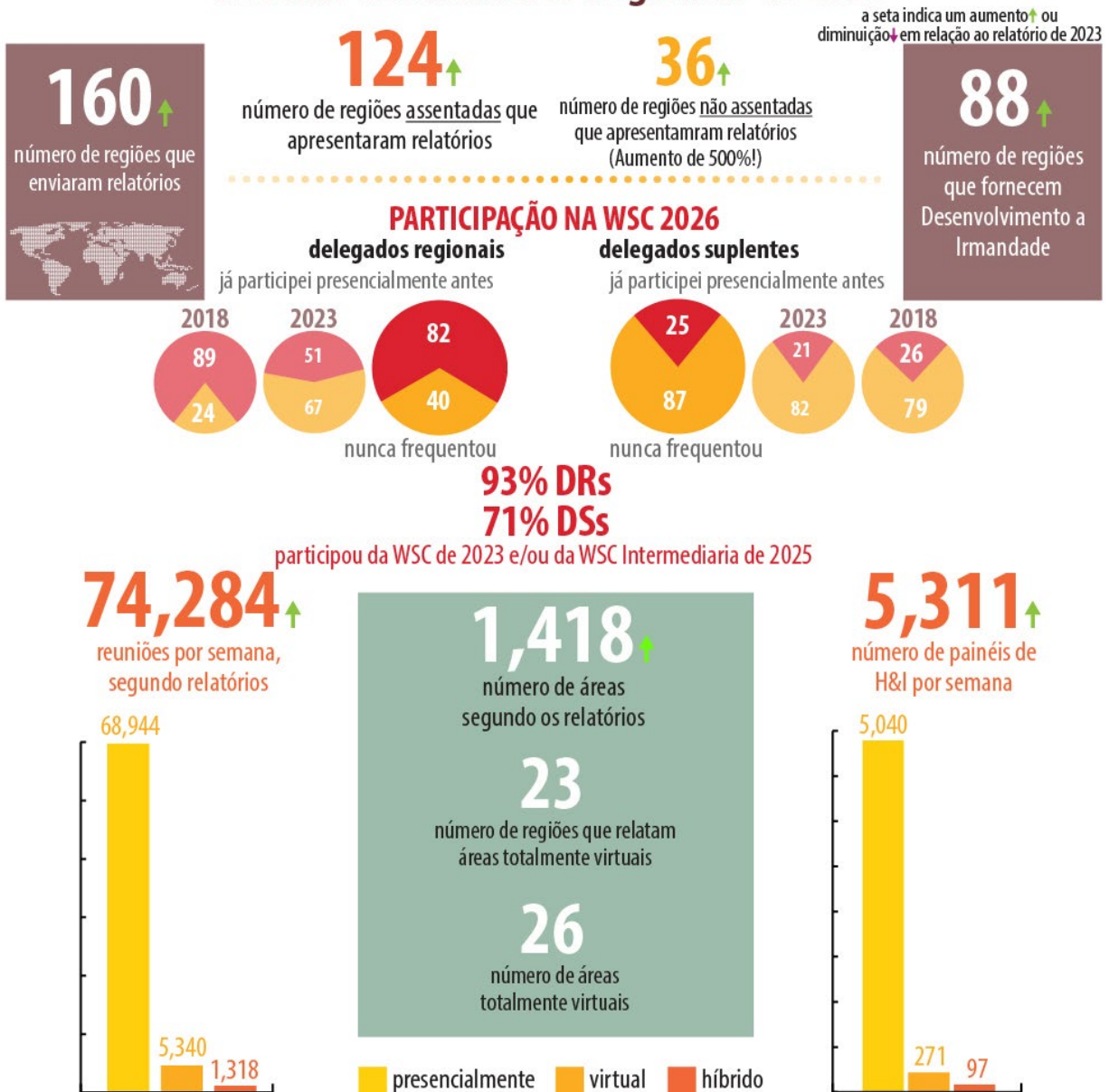


Resumo Geral dos Dados de Relatórios Regionais

Visão Geral dos Dados dos Relatórios Regionais

As informações contidas neste resumo foram extraídas diretamente dos relatórios regionais enviados. Alguns dos números são estimativas dos delegados. Por conta dessas estimativas, e pelo fato de que nem todas as regiões enviaram dados, este resumo tem como objetivo apenas fornecer um panorama do que está ocorrendo em muitas regiões ao longo da Irmandade. Cada item deve ser considerado com a ressalva de que é resultado dos dados fornecidos pelas regiões participantes. Esperamos que você encontre estas informações úteis e de interesse.

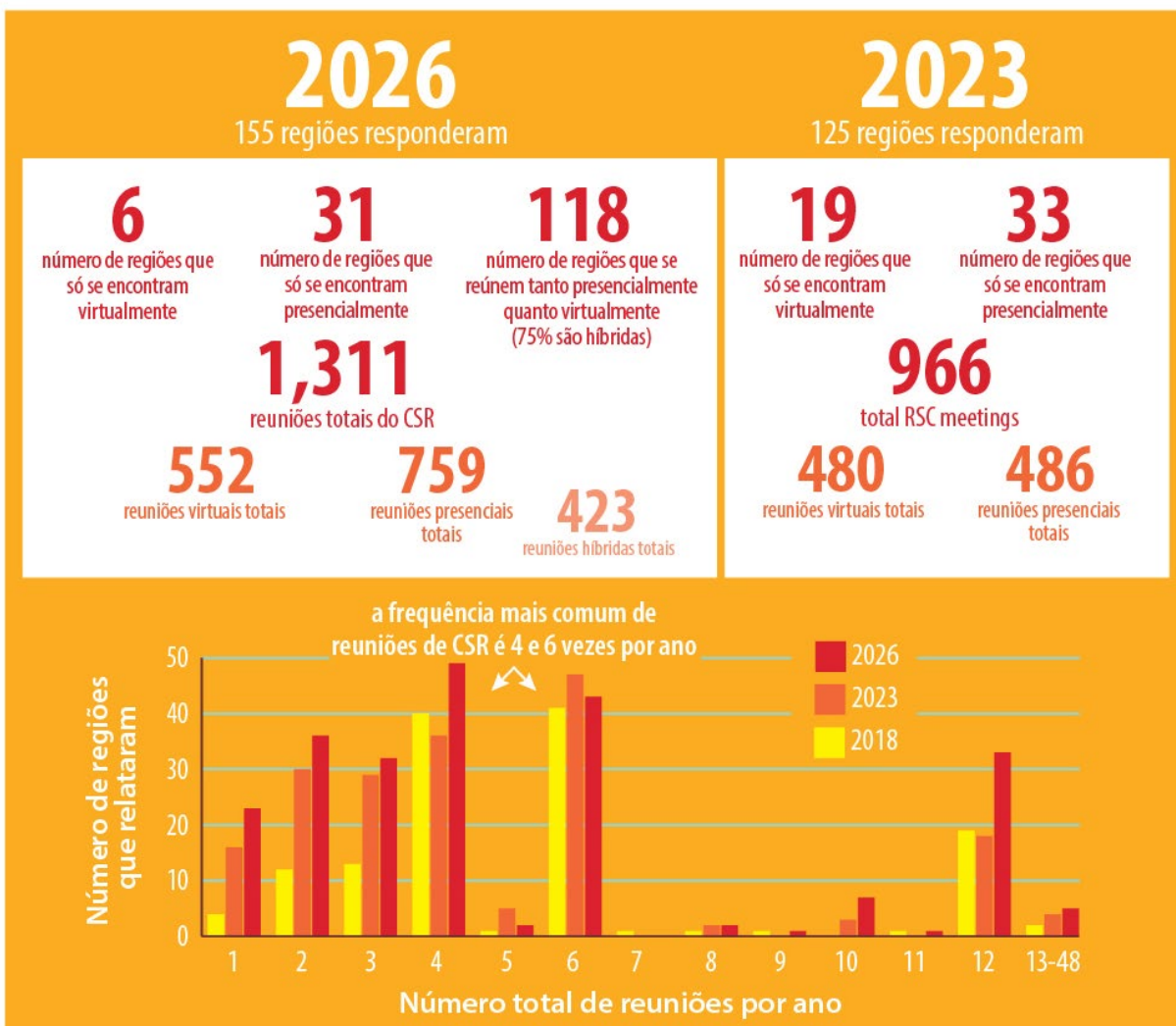
Resumo dos Números Regionais de 2026



Serviços Regionais, Atividades e Crescimento

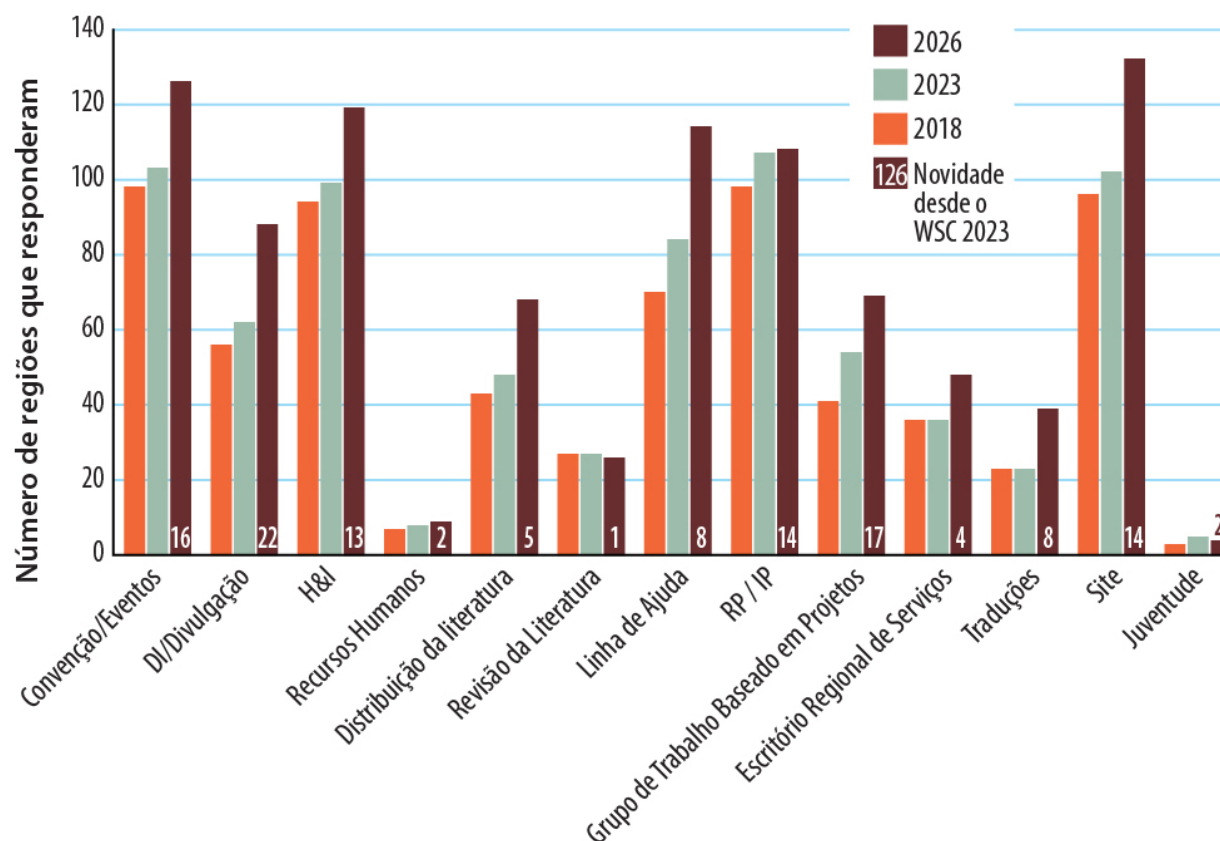
Fizemos uma série de perguntas sobre reuniões e serviços regionais e recebemos as seguintes respostas.

Número de Reuniões do CSR por ano



Surpreendentemente, o número de regiões que se reúnem apenas virtualmente diminuiu. Por outro lado, com a melhoria da tecnologia e a capacidade de adaptação dos nossos servidores de confiança, 80% das reuniões dos CSRs envolvem algum tipo de plataforma virtual. O número total de reuniões dos CSRs também aumentou significativamente. Frequências de reuniões quatro ou seis vezes por ano continuam sendo as mais comuns. Isso não mudou em relação ao que foi relatado nas últimas três conferências.

Comitês ou Grupos de Trabalho Regionais



No geral, o número de comitês/grupos de trabalho por região apresentou um crescimento expressivo, com o maior aumento, desde a WSC 2023, nos grupos de trabalho voltados para FD/divulgação e projetos específicos.

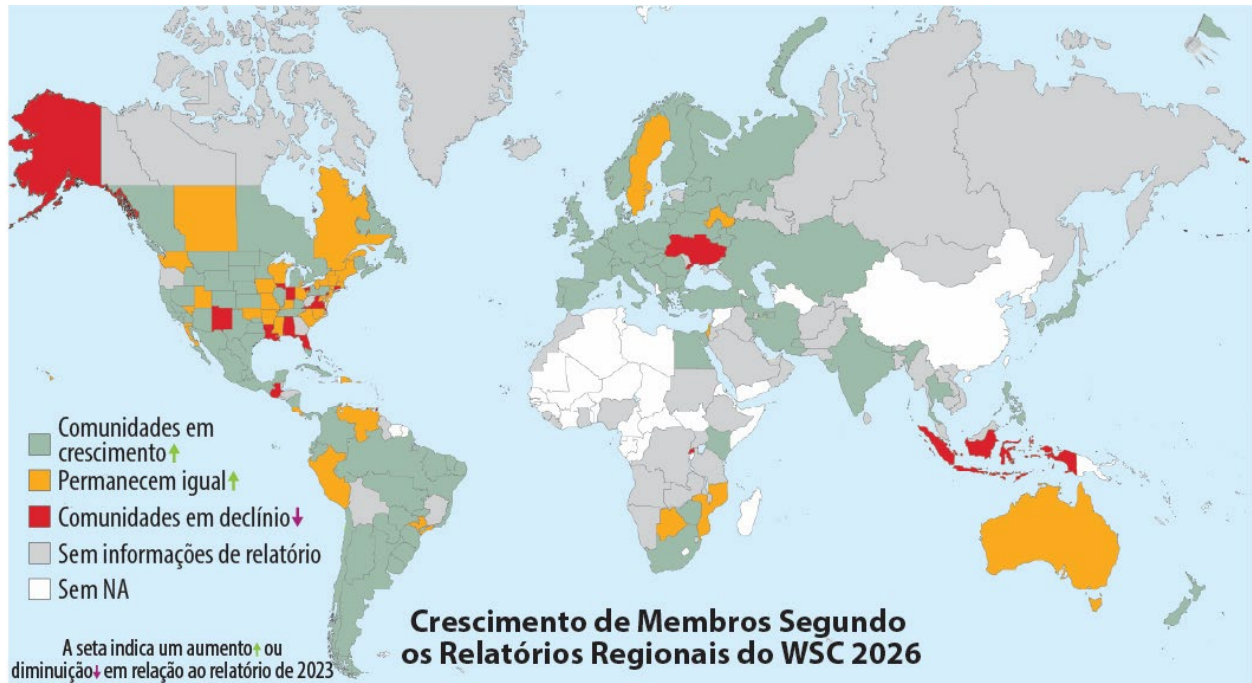
132 regiões relataram ter um comitê de website, sendo que 14 delas são novos desde a WSC 2023. Em 2018, foi relatado que 96 regiões mantinham um website regional.

Perguntamos quais comitês ou grupos de trabalho as regiões possuíam e recebemos respostas de todas, exceto três regiões. Comitês de convenções/eventos, H&I, linhas telefônicas e website mostraram-se novamente os mais comuns, com os comitês de RP/PI logo atrás. Esse padrão não mudou em relação às últimas três conferências. 32 regiões nos informaram sobre outros comitês ou grupos de trabalho, que incluem: acessibilidade (2 regiões), atividades/entretenimento (3 regiões), por trás dos muros (3 regiões), colaboração (3 regiões), grupos de trabalho relacionados a delegados (2 regiões), história e arquivos (2 regiões), jurídico (2 regiões), LGBTQIA+ (1 região), políticas/diretrizes (5 regiões), prevenção de comportamento predatório ou ofensivo (2 regiões), publicações (2 regiões), mídias sociais (4 regiões), planejamento estratégico (1 região), tecnologia (6 regiões), serviços virtuais (2 regiões) e workshops (2 regiões).

Houve também um aumento expressivo de 141 novos comitês/grupos de trabalho no total desde a WSC 2023, o que é quase o dobro!

Perguntamos se a Irmandade nas regiões parecia estar crescendo, diminuindo ou permanecendo igual. Das 158 regiões que responderam, 63% relatam que estão crescendo, 28% relatam que estão permanecendo iguais e 9% relatam que estão diminuindo. É encorajador que haja um aumento nas regiões que relatam estar crescendo (de 59% em 2023) e uma diminuição no número das que estão diminuindo (de 20% em 2023).

O mapa abaixo mostra o crescimento estimado da Irmandade conforme relatado por cada uma das 122 regiões que forneceram uma resposta a esta pergunta.



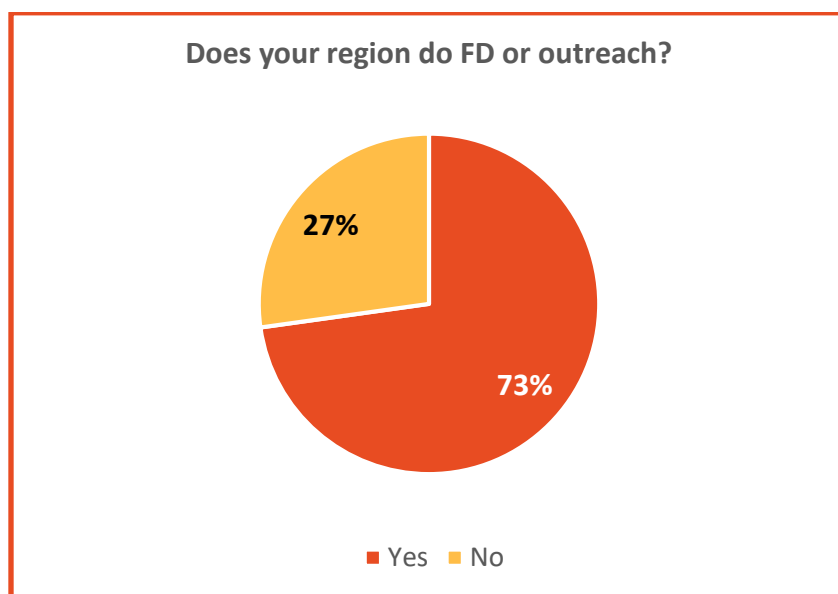
Como nos anos anteriores, buscamos fornecer uma breve visão geral do vasto material contido nos 160 relatórios regionais enviados à WSC 2026. Os marcadores foram extraídos dos relatórios e editados em alguns pontos para maior clareza.

Desenvolvimento da Irmandade e Relações Públicas

Fizemos uma série de perguntas relacionadas ao desenvolvimento da Irmandade e aos esforços de serviço de RP/PI.

Desenvolvimento da Irmandade/Extensão

Das 160 regiões que responderam, 115 (72%) indicaram que realizam alguma forma de desenvolvimento da Irmandade ou esforços de extensão, enquanto 43 (27%) relataram que não o fazem. Muitas regiões descreveram o DI como uma pedra angular de sua estrutura de serviço, com atividades que variam de workshops e dias de aprendizado a visitas a grupos remotos e distribuição de kits iniciais.



As atividades de DI mais frequentemente relatadas incluem:

- Workshops e dias de aprendizado sobre estrutura de serviço, CBDM e temas de recuperação
- Visitas de extensão a grupos e áreas novos, isolados ou em dificuldades
- Fornecimento de kits iniciais de literatura e chaveiros para grupos emergentes
- Organização de visitas a comunidades remotas
- Comitês de DI coordenando com subcomitês de H&I, RP e linha telefônica
- Workshops virtuais e híbridos para superar barreiras geográficas
- Colaboração com esforços zonais de DI e regiões vizinhas

Várias regiões compartilharam exemplos notáveis de seus esforços de DI:

- Argentina: Acabamos de apresentar um projeto de dois anos que começa em nossa próxima assembleia em março de 2026... Este exercício de mapeamento identificou áreas aonde nossas reuniões não estão chegando, e este projeto visa determinar como alcançar essas áreas.

- Itália: Desde a fundação [do nosso comitê de DI] há quase oito anos, o número de grupos em nossa região mais do que dobrou.
- Arkansas: A Região também assumiu um projeto denominado "Texto Básico para Presídios" que tem como objetivo levar um Texto Básico a cada presídio em Arkansas.
- África do Sul: Isso incluiu a abertura de 8 novas reuniões presenciais de NA, ao mesmo tempo em que auxiliou 4 grupos online em sua transição para se tornarem grupos de NA autossustentáveis e autônomos.
- SOSONA-Índia: A Índia é geograficamente dividida em quatro zonas: Norte, Leste, Oeste e Sul. Cada zona conduz um ou dois projetos de DI por vez, e a duração de um único projeto de DI é tipicamente de 6 a 8 meses.
- Grande Região de Moscou: Integramos o Projeto NA-Moto ao DI (Novo projeto para apoiar grupos e áreas remotas por meio de passeios de motocicleta de membros da nossa irmandade).

RP/PI

As regiões relataram uma grande variedade de esforços de RP/PI voltados para aumentar a conscientização sobre NA como um recurso de recuperação. As atividades mais comuns abrangem divulgação profissional, presença na mídia e engajamento comunitário.

Os serviços de RP descritos incluem:

- Região Colorado: A Miraculosa Segunda-Feira incluiu 120 membros encarcerados de 12 unidades prisionais, com 46 alas no Arizona capazes de assistir via CFTV. Membros da Turquia, Portugal, Angola, Índia e Canadá, juntamente com 7 Regiões dos Estados Unidos.
- Irã: Mais de 300 comitês de Relações Públicas e Informação estão ativos em todo o Irã... Apresentação de Narcóticos Anônimos como a principal ONG pela Sede Geral de Combate às Drogas.
- Chesapeake & Potomac: Nosso treinamento de Linha Telefônica é realizado 2 ou 3 vezes por ano. Participamos do nosso Encontro Anual de Serviço e Piquenique Regional, oferecendo informações e treinamento de RP.
- França: Mais de vinte apresentações de PI realizadas para profissionais de saúde e assistência social... Intervenções de PI junto ao Ministério da Saúde, senadores... Diversas entrevistas concedidas a jornalistas.
- Tailândia: A irmandade foi convidada pelo serviço de liberdade condicional da Tailândia para realizar apresentações de RP para diretores do serviço de liberdade condicional e suas equipes, e também para conduzir reuniões de H&I com seus clientes que participavam de 'campos de treinamento' de 7, 28 e 90 dias. Como resultado desses esforços e do diálogo contínuo, o serviço de liberdade condicional inseriu links para as reuniões de zoom em língua tailandesa em seus sites regionais e nacionais.

152 regiões relataram que participaram de conferências profissionais; no total, 600 conferências ou convenções foram realizadas durante este ciclo. Outros 76 eventos virtuais foram relatados. Esses eventos continuam a servir como plataformas fundamentais para a unidade, o aprendizado e a transmissão da mensagem de NA.

Prestação de Serviços

Planejamento

As regiões descreveram um amplo espectro de práticas de planejamento, desde orçamentos básicos até processos abrangentes de planejamento estratégico. As abordagens mais comuns incluem planejamento orçamentário anual, planejamento baseado em projetos para iniciativas específicas e planejamento operacional em nível de comitê. Um número crescente de regiões está adotando um planejamento estratégico mais formal, frequentemente inspirado em Fundamentos de Planejamento ou adaptado de modelos zonais.

As abordagens de planejamento mais comuns incluem:

- Orçamentos anuais com atividades de serviço priorizadas
- Planejamento baseado em projetos para eventos, convenções e iniciativas de DI
- Análise ambiental e inventários regionais para identificar necessidades
- Sessões de planejamento estratégico (anuais ou bienais) com definição de metas
- Planejamento em nível de subcomitê com relatórios trimestrais ou mensais
- Grupos de trabalho ad hoc para atender às necessidades emergentes
- Planejamento colaborativo entre áreas, envolvendo RSGs e MCRs

Os esforços de planejamento descritos incluem:

- Egito: Um grupo de trabalho de planejamento coletou dados dos grupos por meio de pesquisas personalizadas... e, em seguida, aproveitando o poder da tecnologia, utilizamos IA para analisar os dados e identificar os principais desafios. Com base nos resultados, quatro campanhas principais foram selecionadas.
- Quênia: No início de cada ano de serviço, o CSR desenvolve um plano anual simples, porém focado. Isso inclui prioridades-chave como DI, RP e coordenação de eventos; projeções orçamentárias; cronogramas para os principais eventos; e responsabilidades definidas.
- Quebec: No nível regional, a cada 3 anos organizamos um dia de planejamento estratégico no qual todos os membros são convidados a participar... As três prioridades do nosso último plano estratégico regional foram: 1. Fortalecer a unidade, 2. Tornar o serviço mais atrativo, 3. Realinhar o Subcomitê de DI.

Tecnologia

A tecnologia continua desempenhando um papel cada vez mais importante na prestação de serviços de NA em todo o mundo. As regiões relataram sucessos significativos com formatos virtuais e híbridos tanto para reuniões de recuperação quanto de serviço, e muitas estão adotando ferramentas mais recentes, incluindo IA, sistemas de pagamento digital e aplicativos personalizados.

Alguns dos principais sucessos tecnológicos relatados foram:

- Reuniões virtuais e híbridas ampliando o acesso para regiões remotas e geograficamente dispersas
- Adoção do BMLT (Basic Meeting List Toolbox) e do YAP (linha telefônica) em diversas regiões
- IA utilizada para tradução, atas de reuniões, análise de dados e assistência por chatbot
- Plataformas digitais de pagamento (Venmo, Zelle, CashApp) aumentando as doações da 7ª Tradição (aumento de ~30% relatado)
- Publicidade em redes sociais (Facebook, Instagram) com campanhas pagas para divulgação
- Aplicativos regionais personalizados e sites para busca de reuniões e informações sobre eventos

- Podcasts e streaming como ferramentas de informação pública e unidade
- Painéis virtuais de H&I alcançando múltiplas unidades prisionais simultaneamente
- Google Workspace e gerenciamento de documentos baseado em nuvem

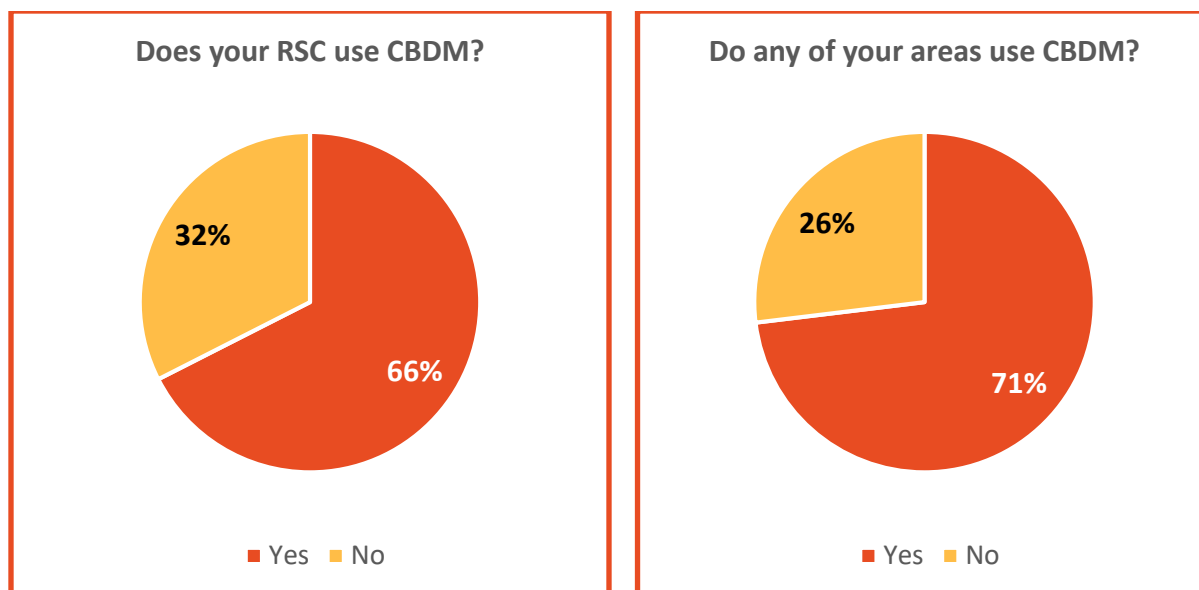
Os relatórios incluíram os seguintes exemplos:

- Flórida: Temos um programa de tecnologia chamado Tech Soup. Dentro desse programa, temos 9 contas individuais no Zoom e diversos e-mails regionais. Cada Área possui sua própria conta no Zoom.
- Hungria: Desde a covid, temos uma área online bastante ativa, na qual utilizamos o Zoom e o Skype. Em nosso site, há um agente de IA que responde a todas as perguntas exclusivamente com base na literatura de NA... Seu nome é Anna.
- Polônia: Este ano, pela primeira vez, estamos transmitindo ao vivo os workshops da Assembleia de Grupo. Também utilizamos IA para traduzir as moções do CAR... o que reduz significativamente o tempo de processamento.
- Ontário: Agora utilizamos o Google Workspace. Cada área, servidor de confiança e comitê possui seu próprio endereço no Gmail, e todos os dados são centralizados em nosso espaço no Google.
- Reino Unido: O UKPI concluiu recentemente a versão em áudio da 6ª edição do Texto Básico, lida por membros britânicos. A plataforma Visionable do UKH&I transmite reuniões de recuperação para 20 prisões e está trabalhando para expandir para outras 36.
- Grande São Paulo: Temos uma iniciativa de acessibilidade... na qual realizamos reuniões virtuais e híbridas com ênfase em adictos surdos. Pessoas de outros países da América Latina, Estados Unidos, Canadá, Europa e Ásia também participam quando oferecemos o serviço de intérpretes de idiomas.

Tomada de Decisão

Tomada de Decisão Baseada em Consenso

A adoção da TDBC continua crescendo em toda a irmandade. Das 160 regiões que enviaram relatórios, 106 (66%) informaram que seu CSR utiliza TDBC, enquanto 51 (32%) não utilizam. No nível de área, a adoção é ainda maior: 114 regiões (71%) informaram que pelo menos algumas de suas áreas utilizam TDBC, em comparação com 42 (26%) que relataram nenhum uso no nível de área.

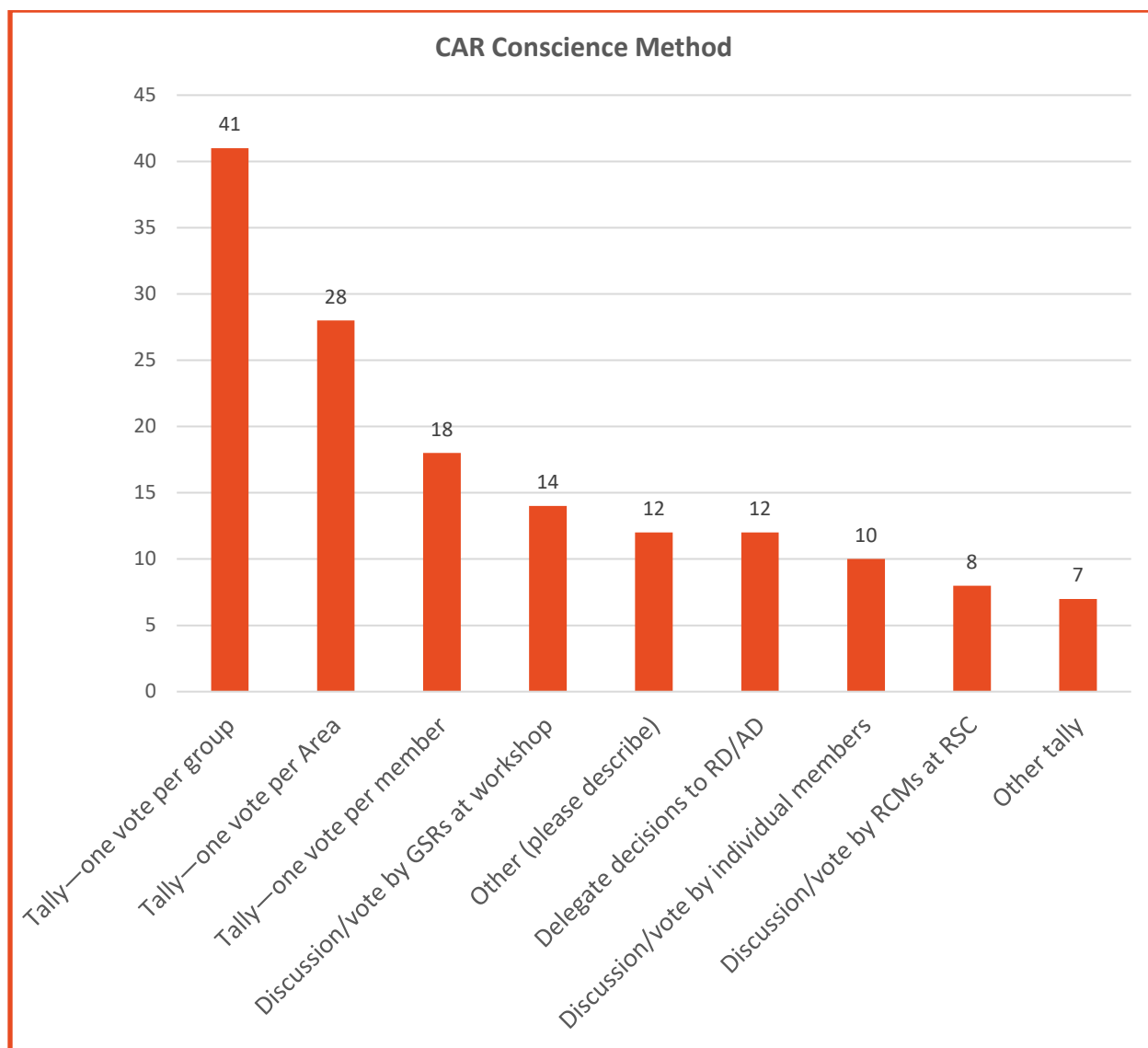


Alguns corpos de serviço mencionaram dificuldades na transição para a TDBC após muitos anos utilizando as Regras de Ordem de Robert, mas muitos relatam um aumento na unidade e decisões de melhor qualidade.

Tomada de Decisão na WSC

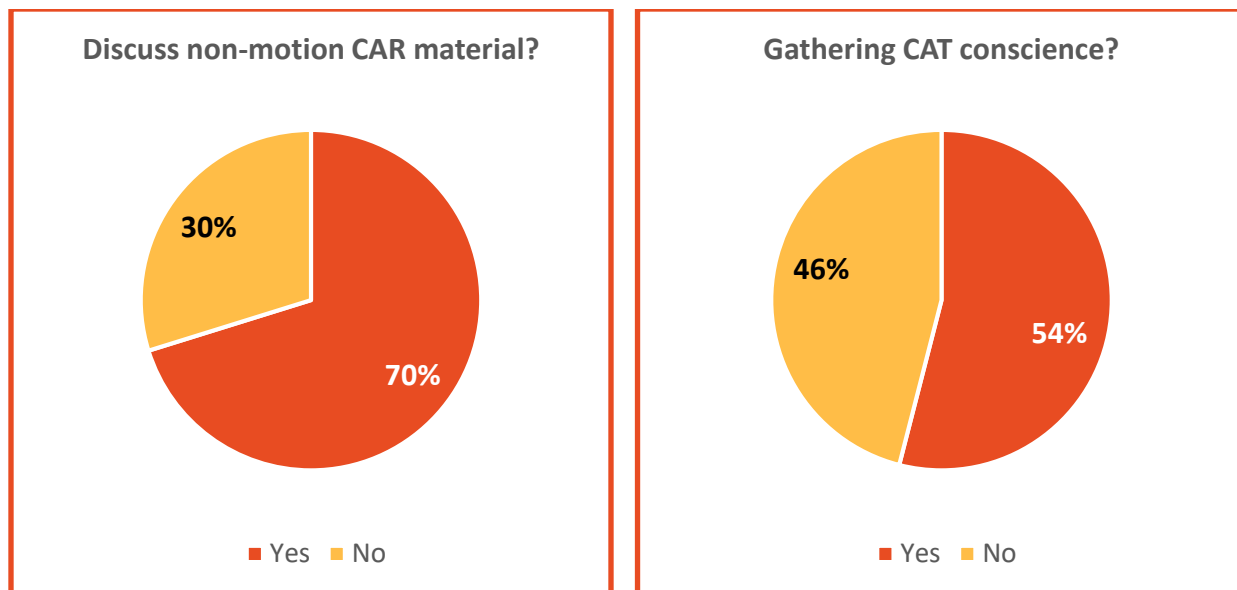
Um total de 129 regiões (81%) relatou ter realizado workshops sobre o CAR durante este ciclo de conferência, enquanto 30 (19%) não o fizeram. Quando os relatórios das regiões com assentamento foram isolados, o número de regiões que oferecem workshops sobre o CAR sobe para mais de 90%. As regiões utilizam uma variedade de métodos para reunir a consciência de sua irmandade sobre os assuntos do CAR. O método mais comum é uma contagem com um voto por grupo (41 regiões, 27%), seguido de um voto por área (28 regiões, 19%) e um voto por membro (18 regiões, 12%). Outros métodos incluem discussão e votação pelos RSSs em workshops regionais (14), delegação ao DR/DA (12), discussão e votação por membros individuais (10) e discussão e votação pelos RCMs nas reuniões do CSR (8).

Outras 19 regiões relataram utilizar métodos "outros". Na maioria dos casos, esses métodos envolviam a combinação de diferentes tipos de contagem para chegar a uma consciência geral.



Quando as regiões foram questionadas sobre se discutiram as partes do CAR não relacionadas a moções, observamos um aumento de 55% em 2023 para 70% dos relatórios que continham uma resposta à pergunta (106 regiões) neste ciclo. Várias regiões mencionaram o uso dos PowerPoints do CAR para facilitar as discussões.

Das 150 regiões que responderam à pergunta, 81 regiões (54%) relataram ter reunido uma consciência de grupo sobre o CAT, enquanto 69 (43%) não o fizeram. Isso representa uma divisão mais equilibrada em comparação com o engajamento no CAR, sugerindo que o material do CAT recebe uma atenção um pouco menos estruturada em muitas regiões.



Discussões Locais

Fizemos três perguntas sobre questões e desafios locais, e incluímos uma oportunidade para fornecer quaisquer informações adicionais aos outros participantes da conferência.

Qual assunto gerou maior interesse e discussão em sua região durante o último ciclo de conferência?

Os seguintes temas surgiram com maior frequência em resposta a esta pergunta:

- DRT/MAT (Terapia de Reposição de Drogas/Tratamento Assistido por Medicamentos): De longe o tema mencionado com maior frequência, gerando discussões apaixonadas em todas as zonas. As regiões relataram workshops, painéis e diálogos contínuos sobre a relação de NA com membros em uso de medicamentos.
- Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e Inclusiva: O segundo tema mais debatido globalmente, com opiniões fortes em ambos os lados. Várias regiões observaram que este tema se cruza com desafios específicos de idioma em comunidades de língua não inglesa.
- Comportamento Disruptivo e Predatório: Um tema de urgência crescente, com muitas regiões relatando incidentes concretos e desenvolvendo políticas formais e comitês para tratar das preocupações com a segurança.
- WCNA (Convenção Mundial): Os resultados financeiros da WCNA 38 e o local/formato das futuras convenções geraram discussões significativas.
- Participação no Serviço e Revitalização: Muitas regiões discutiram como atrair e reter membros no serviço, a mentoria para novos servidores de confiança e a reinvenção dos Comitês de Serviço.
- Fluxo de Recursos e Sustentabilidade Financeira: Contribuições em declínio, custos com literatura e a transição para pagamentos digitais foram amplamente debatidos.

Por favor, descreva o desafio mais significativo que sua região enfrentou desde a WSC 2023.

As regiões foram questionadas sobre seus desafios mais significativos desde a WSC 2023. Vários temas emergiram de forma consistente em todas as zonas:

- Falta de Servidores de Confiança / Participação no Serviço: O desafio mais citado individualmente. Regiões em todo o mundo relatam dificuldade em preencher cargos, manter o engajamento além de um pequeno núcleo de membros e a perda de servidores experientes no pós-COVID. Várias regiões descreveram um ciclo em que poucos membros servem, levando ao esgotamento, que por sua vez leva a um número ainda menor de pessoas dispostas a se engajar.
- Sustentabilidade Financeira: Contribuições em declínio, custos crescentes (seguro, aluguel de espaços, literatura) e o desafio de transição para a coleta da 7ª Tradição sem uso de dinheiro em espécie foram amplamente relatados.
- Dispersão Geográfica: Muitas regiões que cobrem vastos territórios enfrentam dificuldades para atender comunidades remotas e manter a unidade ao longo de grandes distâncias.
- Mentoria e Treinamento: A falta de membros experientes que orientem novos servidores de confiança foi um tema recorrente, especialmente à medida que membros de maior tempo de serviço deixam suas funções.
- Comportamento Disruptivo e Predatório: Várias regiões relataram incidentes graves e o desafio de desenvolver políticas para garantir a segurança dos membros ao mesmo tempo em que se preservam os princípios de NA.
- Recuperação Pós-COVID: Algumas regiões observaram que a presença e o engajamento presenciais ainda não retornaram completamente aos níveis anteriores à pandemia.
- Unidade e Conflitos Internos: Várias regiões descreveram desafios com faccionalismos, conflitos de personalidade ou divergências estruturais que afetaram a prestação de serviços.

Alguns trechos interessantes dos relatórios incluíram:

- Iowa: Os maiores desafios enfrentados pela Região Iowa foram a rotação de servidores de confiança, a participação dos membros no serviço e garantir um tratamento respeitoso e de apoio aos servidores de confiança.
- Atlântico Central: O desafio mais significativo tem sido a mentoria. Há uma escassez de membros experientes para orientar membros mais novos sobre serviço, como lidar com questões, tradições, etc.
- Norte de Nova Jersey: O desafio mais significativo enfrentado por uma área é lidar com o grande número de recém-chegados provenientes de clínicas de tratamento e casas de recuperação nas reuniões — com uma média de 100 a 200 pessoas em muitas reuniões.
- Ucrânia: Preservação de NA durante o período de guerra. Transição para o uso do ucraniano como principal idioma da estrutura de serviço.
- Espanha: Criar unidade entre as realidades presencial e virtual.
- México: Nenhum deles; pelo contrário, crescemos — algumas novas áreas foram integradas. E as cinco regiões do México estão trabalhando para criar um fórum zonal mexicano. Dobramos nossos esforços no serviço.

Que informações adicionais você gostaria de compartilhar com outros Participantes da Conferência?

Uma grande variedade de informações foi fornecida em resposta a esta pergunta, incluindo:

- Melhorias nos serviços de H&I e no fornecimento de literatura para bibliotecas de unidades prisionais e novos grupos

- A criação de comitês de relações públicas e o entusiasmo pelo serviço de relações públicas
- Formas inovadoras para delegados se comunicarem e se conectarem com os membros
- Melhorias nos serviços por meio do uso da tecnologia
- A formação de novas regiões e a melhoria na organização das regiões existentes
- Desafios relacionados ao fornecimento e ao custo da literatura
- Melhora nas contribuições da Irmandade
- Esforços focados no desenvolvimento da Irmandade, e alguns dos desafios que isso envolve
- Gratidão e agradecimentos!

Resumo de Input para de IDTs:
Criando Raiz—DRT/MAT e NA

DRT/MAT em Relação a NA: Ajudando os Membros a Se Enraizarem

Questões sobre DRT/MAT e participação em Narcóticos Anônimos têm circulado em torno da WSC quase desde o seu início, e uma série de tópicos de discussão de questões (IDT) abordaram esse assunto de diversas maneiras. Em 2023, quando a Conferência de Serviço Mundial (WSC) chegou a um consenso para selecionar mais uma vez um tópico de discussão sobre DRT/MAT, os objetivos eram um pouco diferentes: membros ao redor do mundo foram convidados

- A considerar como transmitir nossa mensagem de esperança e liberdade em um ambiente em constante mudança;
- A começar a pensar sobre como as pessoas passam a se identificar como membros e o que as ajuda a permanecer;
- Ajudar as pessoas a "criar raízes" e se estabelecerem como membros de NA.

A pesquisa de contribuição de oito perguntas que acompanhou o perfil do workshop foi respondida 957 vezes em dez idiomas, incluindo respostas de membros, grupos e alguns workshops.

-
- 1. Quais foram algumas das formas em que você sentiu que sua condição de membro foi desafiada no início de sua recuperação, e o que fez você "ficar e permanecer"?**
 - 2. Como ajudamos as pessoas a se sentirem enraizadas e seguras em NA?**
 - 3. Como um programa de abstinência completa, como ajudamos as pessoas a se sentirem incluídas o suficiente para poderem escolher ser membros de NA?**
 - 4. Como nos ajudamos mutuamente a compreender a participação e a nos enraizarmos em NA?**
 - 5. Como abrimos espaço para que um recém-chegado se renda – mesmo que leve muito tempo?**
 - 6. Como podemos deixar de lado parte do nosso próprio medo e julgamento em relação aos membros que chegam fazendo uso de DRT/MAT para nos concentrarmos em ajudar os adictos a encontrar um lar em NA?**
 - 7. Você tem alguma experiência que estaria disposto(a) a compartilhar sobre ter chegado a NA fazendo uso de medicação para tratar a dependência e hoje viver livre de drogas? Sim/Não**
 - 8. Por favor, compartilhe conosco um pouco da sua experiência.**

De forma esmagadora, quando os membros consideraram o adicto que chega a Narcóticos Anônimos, eles desejavam que esse adicto experimentasse acolhimento, aceitação e amor. Quando os membros consideraram nossa mensagem, fica claro que Narcóticos Anônimos é um programa de abstenção completa. Há uma tensão entre esses dois aspectos, mas ela não parece estar "na porta de entrada",

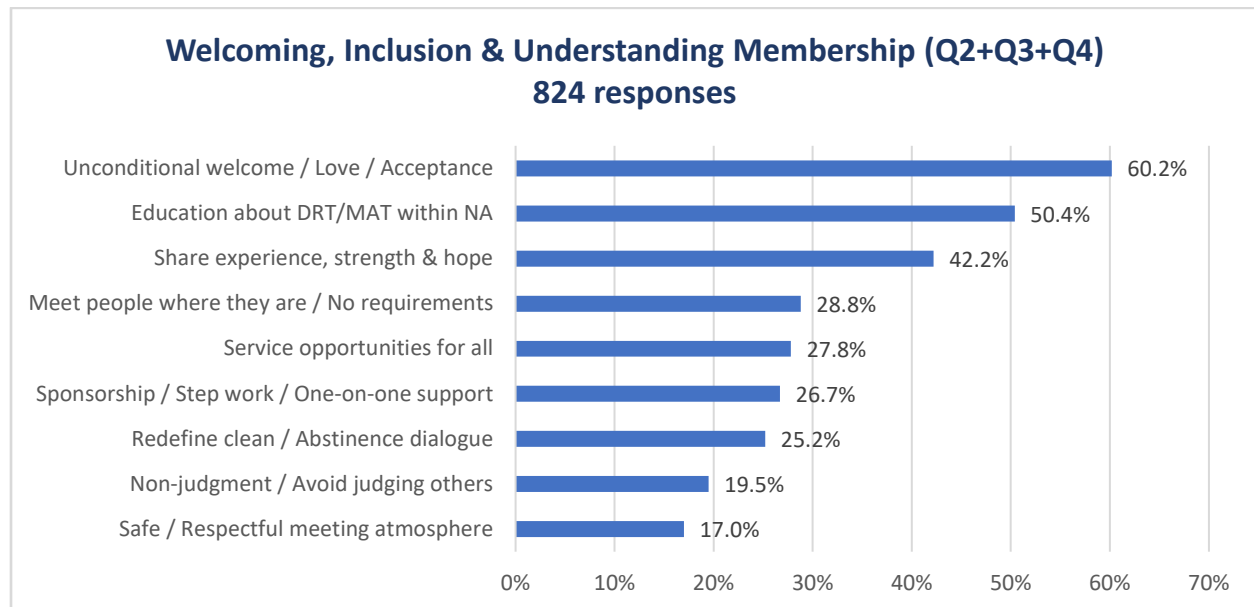
quando as pessoas chegam pela primeira vez a NA, mas sim quando começam a se sentir membros e desejam servir e celebrar. É aqui que nos encontramos não apenas sem consenso, mas em posições apaixonadas e em grande divergência. No entanto, em todas as perguntas, a grande maioria defende a inclusão em primeiro lugar, confiando que o próprio programa — por meio dos passos, do apadrinhamento e dos relacionamentos — guiará a jornada de cada adicto.

Isso parece criar, às vezes, a aparência de uma tensão entre nosso compromisso com a Terceira Tradição de acolher os recém-chegados e nosso compromisso com a abstenção completa. Na pergunta 1, alguns descrevem ter sido informados de que "não estavam limpos" como um desafio devastador no início do processo de se tornarem membros (e devemos lembrar que não temos como ouvir aqueles que simplesmente não voltam). Para outros membros, a ideia de que tratar a dependência com medicação não é absolutamente o mesmo que tempo limpo é fundamental para a forma como compreendem a recuperação em NA.

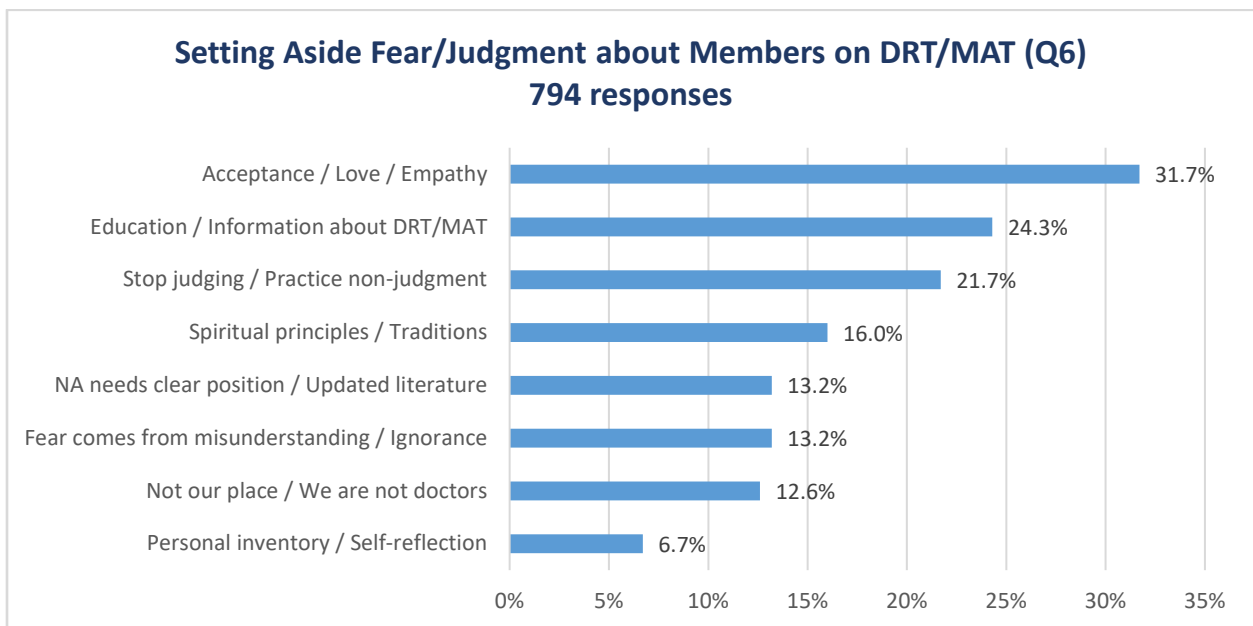
Isso é discutido de forma mais aprofundada no ensaio do Relatório da Agenda da Conferência (CAR).

Até metade dos respondentes deseja mais educação ou informação sobre nossa relação com essas tecnologias de tratamento. Mas, novamente, os membros estão divididos quanto ao que desejam que isso diga. À medida que a conversa em torno deste tema continua na WSC e além, esperamos que o amor pelo recém-chegado e o espírito de unidade, mesmo sem unanimidade, nos guiem.

As respostas às perguntas 2, 3 e 4 se sobrepuseram tanto que as processamos em conjunto. Eram perguntas abertas; essas ideias não foram fornecidas nos materiais.



Na pergunta 6, quando os membros foram questionados sobre como poderíamos deixar de lado nosso medo e julgamento em relação àqueles que chegam em uso de medicação para dependência, as respostas foram variadas — mas, tomadas em conjunto, oferecem uma ideia de para onde podemos estar caminhando: em direção ao amor, à empatia e à prática de nossos princípios.



Resumo de Input dos IDTs:
Literatura de NA com linguagem inclusiva e neutra de gênero

Contribuição do IDT sobre Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e Inclusiva na Literatura de NA

A Conferência de Serviço Mundial (WSC) de 2023 chegou a consenso para selecionar Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e Inclusiva na Literatura de NA como um dos quatro Tópicos de Discussão de Questões (IDTs) para o ciclo passado, e os membros e regiões o priorizaram na pesquisa do Relatório da Agenda da Conferência (CAR). Foi escolhido em segundo lugar entre 15 opções pelos indivíduos, e em terceiro pelas regiões/zonas.

O IDT sobre Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e Inclusiva na Literatura de NA foi trabalhado em oficinas ao redor do mundo por quase 3 anos — embora facetas dessa conversa venham ocorrendo há décadas. Os recursos das oficinas foram traduzidos para seis idiomas e publicados em na.org/idt. A pesquisa de contribuição foi traduzida para oito idiomas e os resultados estão abaixo.

Ao longo dos últimos três anos, vários recursos foram desenvolvidos para responder às perguntas que surgiram repetidamente durante as oficinas e para fornecer recursos a grupos que possam estar com dificuldades para atender às suas necessidades. O primeiro é o FAQ sobre Linguagem Neutra em Relação ao Gênero e Inclusiva, publicado junto com o material das oficinas em na.org/idt. Ele descreve o histórico da discussão, responde perguntas sobre quais mudanças específicas podem estar sendo consideradas e o que pode acontecer no futuro. O segundo recurso foi sugerido por diversas respostas à pesquisa de contribuição, que afirmaram que leituras de grupo com linguagem neutra em relação ao gênero certamente ajudariam todos os membros a se sentirem bem-vindos "independentemente" do gênero. O Quadro Mundial decidiu criar um espaço para que os grupos compartilhem soluções entre si. Os grupos podem enviar para wb@na.org suas leituras inalteradas da literatura de NA, e nós as publicamos para uso de todos em na.org/gender.

As perguntas feitas na pesquisa de contribuição foram:

- **Qual seria o efeito se a literatura passasse a usar uma linguagem mais neutra em relação ao gênero ao falar sobre os membros?**
- **Qual seria o efeito se a literatura passasse a usar uma linguagem mais neutra em relação ao gênero ao falar sobre Deus/Poder Superior?**
- **Qual seria o efeito se a literatura não mudasse?**

Se você participou de uma oficina sobre este tema:

- **Qual foi a coisa mais interessante que você ouviu na oficina?**
- **Como sua compreensão mudou do início ao fim da oficina?**

Houve um total de 6.036 respostas à pesquisa de contribuição: 3.997 em inglês, 1.277 em russo, 352 em português, 146 em espanhol, 119 em alemão, 96 em francês, 30 em italiano, 12 em finlandês e 7 em polonês.

As respostas fornecidas eram ou entusiastas em relação às possíveis mudanças ou contrárias a qualquer alteração. Houve relativamente poucas respostas intermediárias ou ambivalentes. Aqueles que apoiaram mudanças ao falar sobre os membros mencionaram "inclusividade", "dar voz a todo um grupo de pessoas sub-representadas" e "ajudar a alcançar mais adictos com uma mensagem clara e mais limpa". E ao se referir a Deus/Poder Superior, disseram: "Isso ajudaria NA a cumprir sua promessa de ser um programa espiritual,

não religioso." Já os que se opuseram às mudanças disseram: "buscar as diferenças em vez de encontrar as semelhanças", "isso é uma questão externa" e "isso criará desunião". Uma percentagem muito grande dos que se opuseram às mudanças ao falar sobre Deus/Poder Superior acreditava que havia uma solicitação para remover completamente a palavra Deus, o que não era a natureza da pergunta — o uso da palavra Deus não faz parte do escopo desta discussão.

404	Efeito positivo para mudança ao falar sobre os membros	7%
169	Efeito positivo para mudança ao falar sobre Deus/Poder Superior	3%
2.478	Efeito positivo para mudança ao falar sobre os membros E Deus	41%
3.051		51%
2.046	Contrário a qualquer mudança na literatura	34%
292	Mudar a literatura teria pouco ou nenhum efeito	5%
316	Mudar a literatura teria um efeito negativo	5%
2.654		44%
331	Os respondentes não tinham certeza ou fizeram outros comentários	5%

Os respondentes russos tiveram uma reação muito pronunciada ao tema, possivelmente devido a crenças gerais e preocupações com intervenção governamental. Suas respostas foram de aproximadamente 10% a favor das mudanças e 90% contra.

Com as respostas russas removidas, os totais são:

282	Efeito positivo para mudança ao falar sobre membros	6%
169	Efeito positivo para mudança ao falar sobre Deus/Poder Superior	4%
2.478	Efeito positivo para mudança ao falar sobre membros E Deus	52%
2.929		62%
1.029	Contra qualquer mudança na literatura	21,6%
185	Alterar a literatura teria pouco ou nenhum efeito	3,9%
316	Alterar a literatura teria um efeito negativo	6,6%
1.530		32%

300 Os respondentes não tinham certeza ou fizeram outros comentários 6%

Aqueles que participaram de um workshop do IDT sobre linguagem neutra em relação ao gênero e linguagem inclusiva mencionaram que discutir os temas no workshop lhes proporcionou uma "verdadeira noção de como avançar e fazer parte da mudança", e que "adquiriram uma perspectiva diferente". Dos 1.512 respondentes que afirmaram ter participado de um workshop: 116 (8%) sentiram que sua compreensão havia mudado. Desses, 83 (5% do total) sentiram que sua compreensão havia mudado para incluir uma linguagem mais inclusiva em relação ao gênero, enquanto 33 (2% do total) passaram a não querer mais alterar a literatura. 1.016 (67%) não tiveram sua compreensão alterada. O restante apenas afirmou ter adquirido maior compreensão, mas não elaborou ou deixou comentários sobre o workshop em si.

A WSC de 2023 aprovou uma moção com o seguinte teor: Orientar o Quadro Mundial a criar um plano de projeto para consideração na próxima WSC, a fim de investigar alterações e/ou acréscimos de texto na literatura de NA, passando da linguagem específica de gênero para a linguagem neutra em relação ao gênero e linguagem inclusiva. Esse plano de projeto encontra-se na página 17 do CAT (Conferência de Aprovação de 2026) (disponível em na.org/conference). Se o plano de projeto for aprovado, as informações coletadas na pesquisa de contribuição do IDT — juntamente com as contribuições das perguntas do CAR de 2026 sobre o tema e as discussões na WSC 2026 — ajudarão a estruturar e embasar o projeto.

Resumo de Input de IDTs:
Lidando com Comportamento Perturbador e Predatório

IDT sobre Comportamento Disruptivo e Predatório para CR

O Comportamento Disruptivo e Predatório foi um dos quatro tópicos de discussão de questões (IDT) selecionados para o ciclo de conferências 2023-2026. Os recursos do workshop e o formulário de contribuição para este IDT foram publicados em na.org/idt entre fevereiro de 2024 e dezembro de 2025 em oito idiomas: inglês, finlandês, francês, alemão, italiano, português (Brasil), russo e espanhol.

As perguntas feitas na pesquisa de contribuição foram:

1. Qual exemplo de comportamento disruptivo ou predatório você discutiu?
2. Qual é a nossa responsabilidade como membros?
3. Qual é a nossa responsabilidade como grupos e organismos de serviço?
4. Como abordamos o comportamento com princípios espirituais?
5. Que recursos seriam úteis para o NAWs criar?
6. O que você gostaria que um recurso incluísse/dissesse?

Um total de 874 respostas à pesquisa foram recebidas após a remoção de envios em branco, duplicados e fora do tema. Dessas, 789 foram enviadas por membros em nome próprio, 41 vieram de grupos, 30 de workshops e 14 de organismos de serviço.

Tipos de Comportamento Discutidos (P1)

Categoria de Comportamento	Quantidade	% de Respostas
Assédio sexual / 13º Passo	305	42,1%
Intimidação / Agressão verbal / Bullying	96	13,3%
Violência / Ameaças físicas	75	10,4%
Exploração financeira	63	8,7%
Perturbação de reunião (geral)	53	7,3%
Perturbação online / Virtual	32	4,4%
Saúde mental / Substâncias	24	3,3%
Abuso de poder / Autoridade	13	1,8%

De longe, o tipo de comportamento mais comum discutido foi o assédio sexual/13º Passo — um problema que não é abordado diretamente em nosso panfleto de serviço existente sobre Comportamento Disruptivo e Violento. Em um distante segundo e terceiro lugares ficaram intimidação/agressão verbal/bullying e violência/ameaças físicas.

Recursos Solicitados (P5 + P6)

Tipo de Recurso	Quantidade	% de Respostas
IP / Panfleto / Literatura	290	35,6%
Workshop / Treinamento / Seminário	112	13,8%
Declaração de segurança / Formato de reunião	75	9,2%
Diretrizes / Protocolo / Política	71	8,7%
Comitê / Linha de apoio / Suporte	41	5,0%
Vídeo / Visual / Online	29	3,6%
Pôster / Painel de parede	26	3,2%
Texto Básico atualizado / Literatura principal	18	2,2%

O recurso mais solicitado foi algum tipo de literatura que abordasse este tema, possivelmente com definições, exemplos e respostas sugeridas. Workshops, treinamentos e seminários também foram mencionados com frequência. Outras sugestões comuns foram uma declaração de segurança padrão para grupos e organismos de serviço e/ou um guia prático claro com um processo passo a passo.

Temas de Responsabilidade (P2 + P3)

Tema de Responsabilidade	Quantidade	% de Respostas
Manter ambiente seguro / Recuperação	415	48,5%
Proteção de recém-chegados	158	18,5%
Tradições / Consciência de grupo	125	14,6%
Manifestar-se / Confrontar / Intervir	117	13,7%
Levar a mensagem / Propósito primário	102	11,9%

Seja ao discutir a responsabilidade dos membros, grupos ou comitês de serviço, as respostas mais frequentes em geral enfatizaram a manutenção de uma atmosfera segura de recuperação. Proteger os recém-chegados e os membros vulneráveis foi visto por muitos como um dever fundamental do membro. Muitos sentiram que os membros deveriam se manifestar quando testemunharem comportamento predatório, incluindo confrontar diretamente o membro que exibe tal comportamento, bem como relatar o comportamento a outros membros de confiança. Para os grupos, foi enfatizada a necessidade de utilizar as Tradições e a consciência de grupo para lidar com essas questões.

Amor, compaixão e empatia foram os princípios espirituais citados com maior frequência para lidar com esse tipo de comportamento. Muitos observaram que, embora o comportamento problemático deva ser abordado de forma direta e firme, era importante fazê-lo com gentileza e respeito, enfatizando o cuidado tanto com o membro que cometeu a falta quanto com o membro afetado. Outros temas recorrentes incluíram embasar as respostas nas Tradições (especialmente 1, 2, 3 e 5), utilizar a literatura em vez de opiniões pessoais como guia, e usar a consciência de grupo como instrumento de tomada de decisões.

Resumo de Input de IDT's:
Reimaginando e Revitalizando Comitês de Serviço

Contribuição do IDT sobre Reimaginando e Revitalizando os Comitês de Serviço

Reimaginando e Revitalizando os Comitês de Serviço foi um dos quatro tópicos de discussão de IDT priorizados na Pesquisa do CAR de 2023 e, subsequentemente, selecionado para o ciclo de conferência 2023-2026.

A descrição completa do tópico na pesquisa era "Reimaginar e revitalizar comitês de serviço (para ampliar o alcance da mensagem de NA, melhorar a comunicação, fornecer mentoria e treinamento, e tornar o serviço mais atraente e acessível, aprendendo com nossa experiência dos últimos anos)", o que forneceu uma base ampla para discussão sobre desafios e soluções no serviço local.

Os recursos do workshop e o formulário de contribuição para este IDT foram publicados em na.org/idt entre fevereiro de 2024 e dezembro de 2025 em oito idiomas: inglês, francês, alemão, polonês, português (Brasil), russo, espanhol e sueco.

A versão em inglês do esboço do tópico foi revisada em maio de 2025 para simplificá-la após as contribuições dos participantes dos workshops.

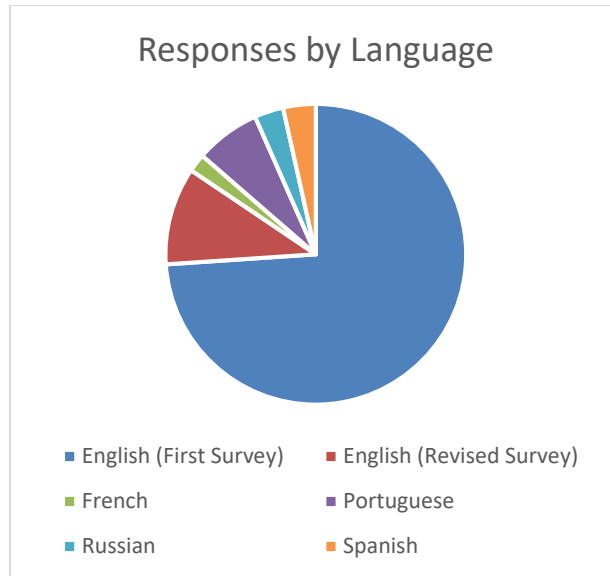
As perguntas iniciais no começo da discussão foram alteradas de:

- No seu comitê de serviço, o que é diferente hoje em comparação com 2019?
- Na sua comunidade local (fora de NA), o que é diferente hoje em comparação com 2019 que afeta nossa capacidade de levar a mensagem?
- Tendo em mente essas mudanças, quais são os maiores desafios que estamos enfrentando em nossos esforços para levar a mensagem de NA?

Para:

- Quais mudanças tornaram o serviço mais atraente ou acessível e melhoraram nossos esforços para levar a mensagem?
- Quais mudanças tornaram a prestação do serviço mais difícil ou menos acessível?

Um total de 257 respostas à pesquisa foi recebido após a remoção de envios em branco, duplicados e fora do tema. Desses, 220 foram enviados por membros em seu próprio nome, quatro vieram de grupos, três de workshops e 14 de organismos de serviço. Nenhuma resposta foi recebida às pesquisas em alemão, polonês e sueco.



Sem surpresa, o principal desafio compartilhado nas duas versões da pesquisa foi a falta de servidores de confiança dispostos a servir. Em todos os cinco idiomas, esse foi o tema número um. Os respondentes relatam consistentemente que menos membros estão se voluntariando, que o mesmo pequeno grupo carrega o peso, que há esgotamento e que cargos vagos permanecem sem preenchimento.

O segundo tema principal das contribuições foi o aumento do uso da tecnologia no serviço de NA. As plataformas virtuais ampliaram a acessibilidade (especialmente em áreas rurais e para membros com deficiência) e tornaram o serviço mais atraente, mas também reduziram a presença e a energia nos encontros presenciais, as contribuições da 7ª Tradição e a participação de membros mais experientes e antigos que consideram as plataformas virtuais pouco atraentes.

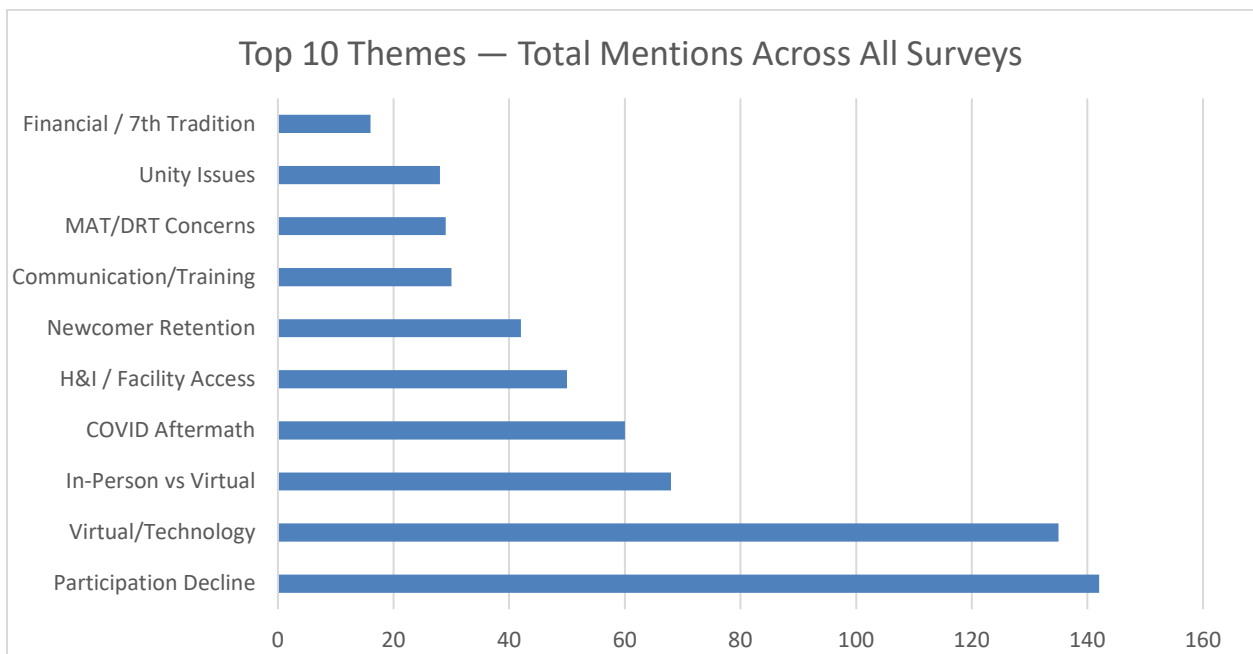
A pesquisa de contribuição também sugere que alguns serviços de NA ainda estão se recuperando da pandemia de COVID. Os serviços de H&I foram interrompidos ou perdidos, e muitos mentores experientes não retornaram ao serviço.

Vários respondentes expressaram preocupação com o tratamento assistido por medicamentos (MAT) obscurecendo a definição de abstenção, gerando conflito dentro dos grupos e complicando a mensagem de NA. Isso foi mencionado nas cinco pesquisas de idiomas.

Vários respondentes observaram que os membros preferem serviços de curto prazo, baseados em tarefas, em vez de compromissos de longa duração com comitês, enquanto outros citaram diretrizes vagas e desatualizadas e documentos de política como barreiras para a prestação eficaz de serviços.

Ambas as versões da pesquisa de contribuição solicitaram que os participantes compartilhassem os desafios que priorizaram, as ideias que desenvolveram para enfrentá-los, bem como o plano de ação criado para tornar uma ideia selecionada uma realidade. Menos de 20% dos respondentes participaram de workshops presenciais, e alguns deles forneceram detalhes sobre os planos elaborados. Alguns exemplos incluem:

- Enfrentar o desafio da falta de servidores de confiança fornecendo diretrizes atualizadas e material de serviço necessários para o cargo, designando um mentor e concedendo certa compreensão caso alguém não atinja plenamente as expectativas em sua posição de serviço.
- Organizar workshops de aprendizado dinâmicos - Desenvolver simulações de serviço que sejam ao mesmo tempo educativas e divertidas - Preservar a experiência dos membros veteranos de serviço.
- Avaliar a percepção do CSR e a receptividade do que ele comunica, e utilizar isso para criar relatórios concisos e de fácil utilização que sejam apresentados no início das reuniões de negócios.
- Trabalhar com subcomitês para identificar descrições de funções e habilidades que precisam ser incluídas nas políticas e indicações.
- Trabalhar com membros da geração mais jovem para aumentar a presença online por meio das redes sociais.
- Criar cartazes para os grupos informando-os sobre os dias e horários das reuniões dos subcomitês e seus respectivos focos.



Resumo da Pesquisa de Materiais de Trabalho dos Passos

Ciclo 2023-2026: Pesquisa sobre Materiais de Trabalho dos Passos

A Conferência de Serviço Mundial (WSC) de 2023 priorizou um projeto para consultar a Irmandade sobre os Materiais de Trabalho dos Passos para o ciclo 2023–2026. No entanto, estávamos em uma posição interessante em relação a esse material: os resultados da Pesquisa do CAR continham quatro ideias diferentes sobre o trabalho dos Passos. Sabendo que não tínhamos equipe ou tempo para um projeto de extensão de livro, o ciclo 2023-2026 foi uma oportunidade para considerar alternativas e verificar o que os membros poderiam querer. Começamos com uma pesquisa que incluía todas essas ideias. A pesquisa ficou aberta para coleta de respostas de 11 de julho de 2024 a 17 de março de 2025. A pesquisa foi publicada em 13 idiomas e recebeu 7.517 respostas no total, mais de 99% das quais vieram de membros individuais. Os membros que responderam estavam distribuídos de forma bastante uniforme em relação ao tempo limpo; cerca de 78% relataram ter trabalhado todos os Passos até o final, e cerca de 84% disseram ter apadrinhado membros pelos Passos de NA.

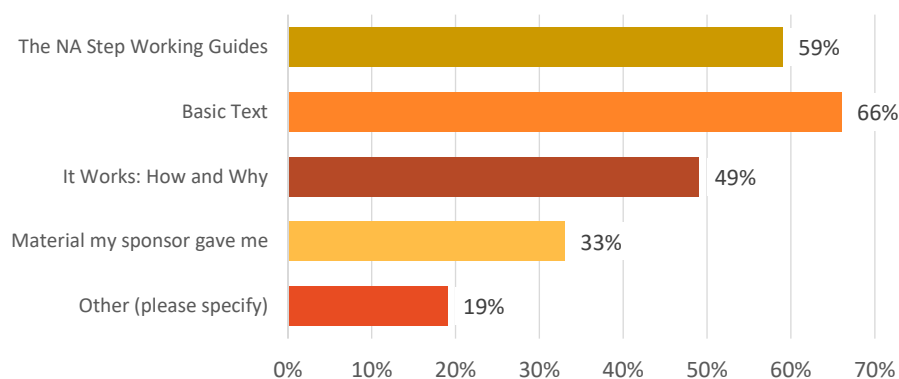
Embora as respostas tenham sido interessantes, estavam longe de ser conclusivas. Nenhuma das respostas sobre o que fazer com os Materiais de Trabalho dos Passos recebeu uma maioria clara (26% dizem não fazer alterações, 30% dizem revisar os Guias de Trabalho dos Passos, e 44% dizem criar novo material). Reconhecemos que ainda não havia direcionamento suficiente da Irmandade para criar um projeto que pudesse refletir uma compreensão clara do que nossos membros precisam. (Consulte as duas últimas páginas deste resumo para algumas das ideias mais compartilhadas para material novo ou revisado.) Após o período da pesquisa, o NAWS lançou o Kit de Sobrevivência de NA, que pode ter atendido a algumas das necessidades expressas pelos membros na pesquisa.

Neste resumo, você encontrará representações visuais das respostas a muitas das perguntas quantitativas da pesquisa, bem como um resumo das respostas qualitativas (abertas).

Distribuição de respostas por idioma:

Árabe – 63	Húngaro – 4	Russo – 250
Inglês – 5.979	Italiano – 41	Espanhol – 427
Francês – 56	Norueguês – 56	Turco – 26
Alemão – 41	Polonês – 79	
Hebraico – 106	Português – 389	

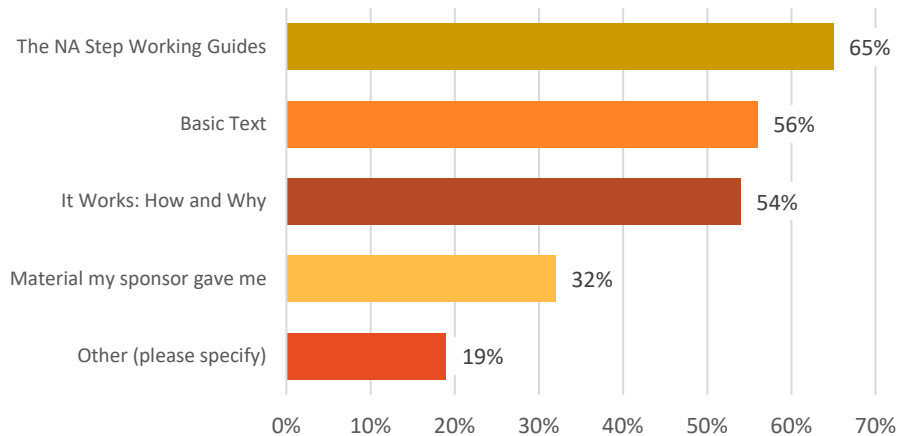
P1. Quais recursos você utilizou na primeira vez que trabalhou os Passos? (Selecione todos que se aplicam)



Muitos membros expressaram que:

- O Guia de Trabalho dos Passos pode ser excessivo e mecânico.
- Abordagens mais simples e focadas em princípios frequentemente foram mais transformadoras.
- A essência da recuperação está na prática, não no preenchimento de papéis.

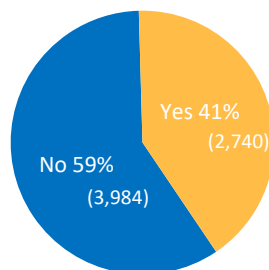
P2. Quais recursos você utilizou quando trabalhou os Passos após a primeira vez? (Selecione todos que se aplicam)



As respostas para "outro" nas perguntas 1 e 2 incluíram:

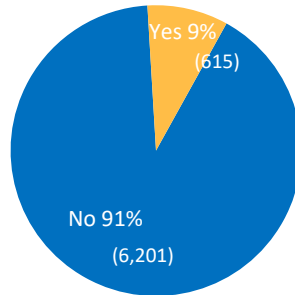
1. Literatura de NA
 - Texto Básico, Guia de Trabalho dos Passos (GTP), Funciona: Como e Por que, Vivendo Limpo, Só por Hoje, IP #10 Trabalhando o Quarto Passo, além de dicionários e outros materiais de referência.
2. Material de outras Irmandades dos 12 Passos
3. Ferramentas Alternativas e Personalizadas, incluindo planilhas de trabalho transmitidas por árvores de apadrinhamento e documentos criados pelos próprios membros.

Q3. Você adota uma abordagem diferente ao apadrinhar alguém nos Passos pela primeira vez, em comparação a quando apadrinha pessoas com experiência no trabalho dos Passos?

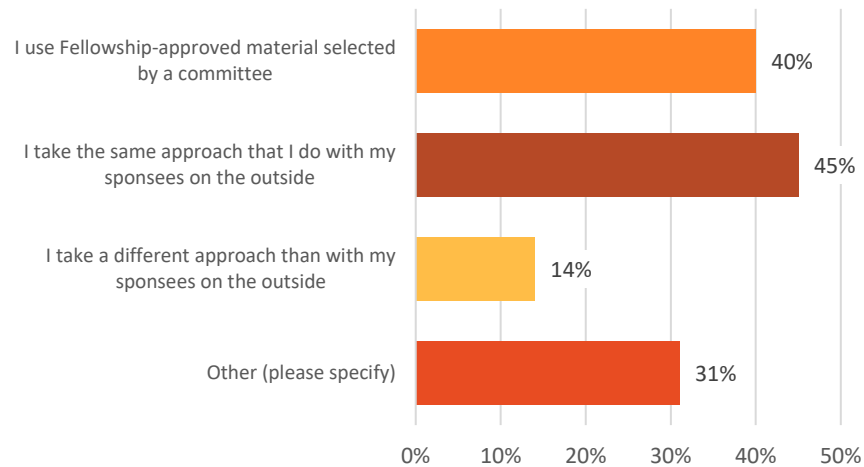


Q4. Se a resposta à Q3 for sim, explique: Os membros frequentemente compartilharam o trabalho dos Passos pela primeira vez utilizando os Guias de Trabalho dos Passos, e depois adotando abordagens diferentes com trabalhadores experientes dos Passos.

Q5. Você realiza o trabalho dos Passos com membros encarcerados?

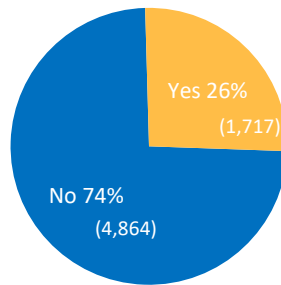


Q6. Se sim à Q5, qual abordagem você adota: (Selecione todas as que se aplicam)

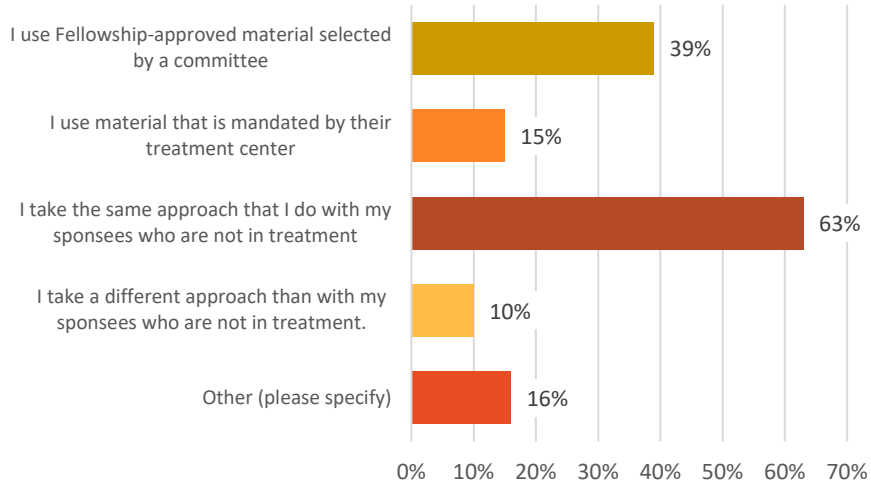


Q7. Se na Q6 você respondeu "Adoto uma abordagem diferente da que uso com meus afilhados do lado de fora", explique: Como menos de 2% dos respondentes responderam a esta pergunta, não estamos resumindo as respostas aqui.

Q8. Você trabalha os passos com membros em tratamento?

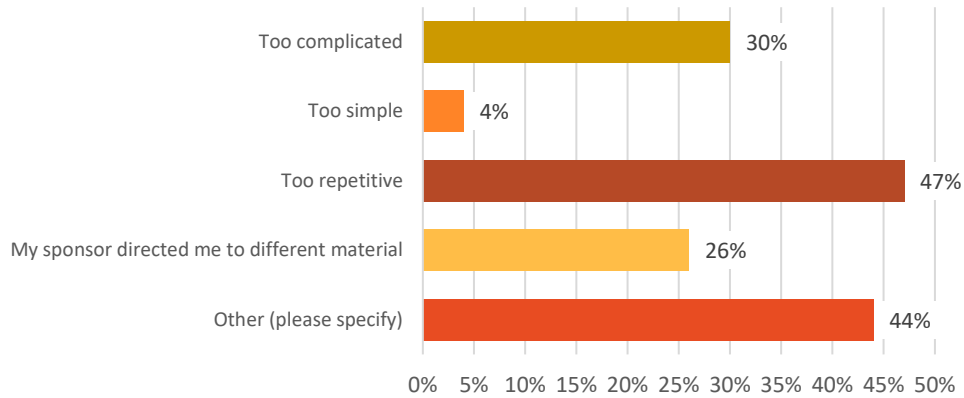


Q9. Se sim à Q8, qual abordagem você utiliza: (Selecione todas as que se aplicam)

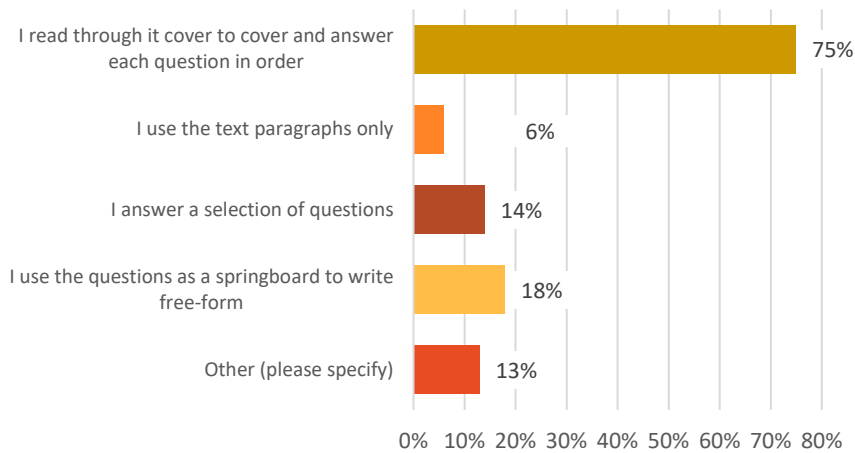


Q10. Se, na Q9, você respondeu "Adoto uma abordagem diferente da que uso com meus afilhados que não estão em tratamento", explique: Novamente, como um percentual muito pequeno respondeu a esta pergunta, não incluímos um resumo aqui.

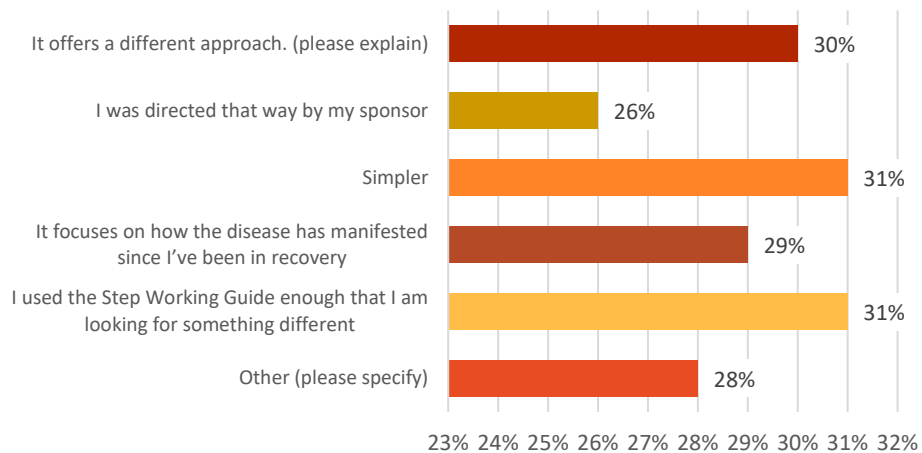
Q11. Se você não usa o GTE, por quê? (Selecione todas as que se aplicam)



Q12. Se você usa o GTE, qual é a sua abordagem?

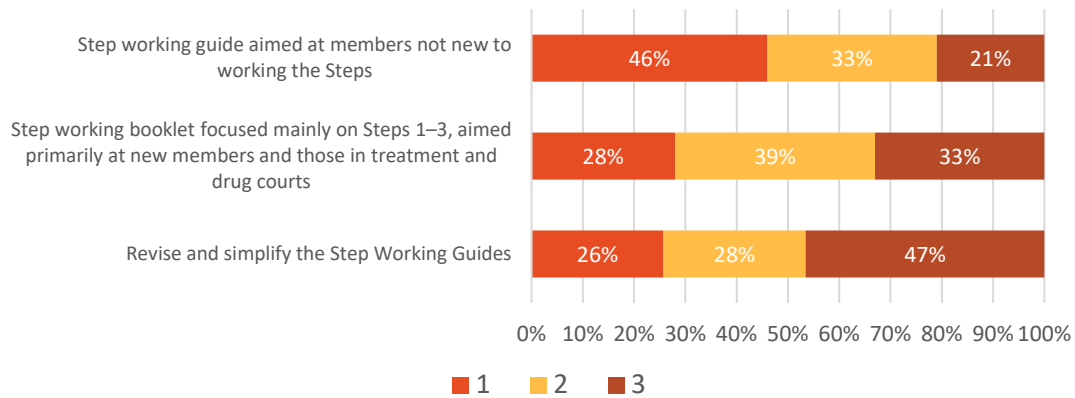


Q13. Muitas pessoas utilizam materiais que foram passados por seus padrinhos ou outros membros experientes. Se você usa material não aprovado pela Irmandade, o que ele oferece que não está disponível na literatura aprovada pela Irmandade? (Selecione todas as que se aplicam)

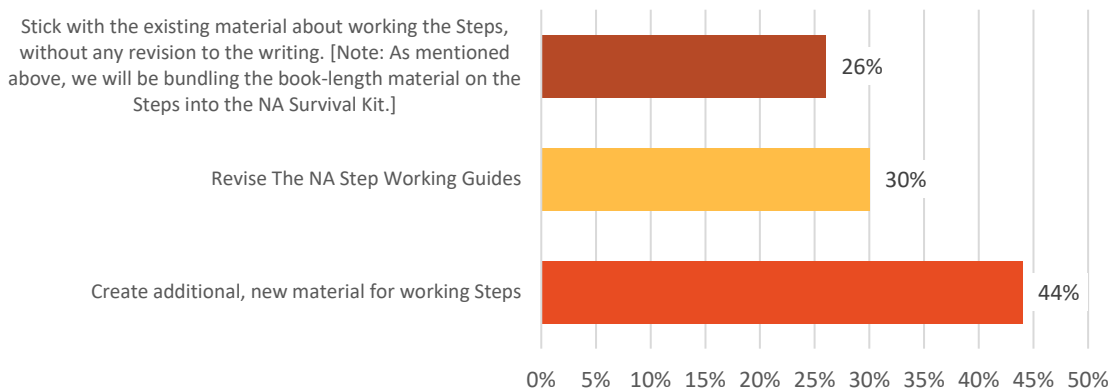


Q14. Se, na Q13, você respondeu "Ele oferece uma abordagem diferente.", explique: Novamente, as respostas a esta pergunta aberta não estão resumidas neste relatório.

Q15. Como afirmamos na introdução, esta pesquisa decorre de solicitações por uma variedade de Materiais de Trabalho dos Passos. Por favor, classifique estas opções que estavam na pesquisa do CAR, em ordem de sua percepção sobre a necessidade da Irmandade (questão de classificação forçada):

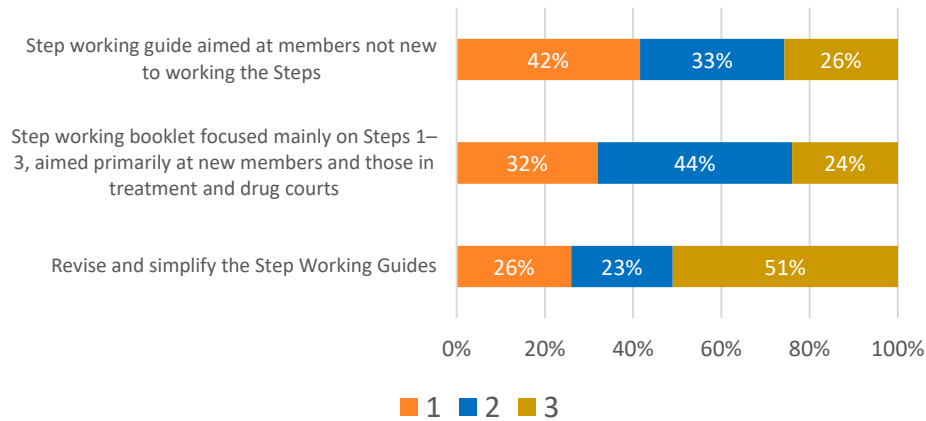


Q16. Acredito que devemos (escolha uma opção)

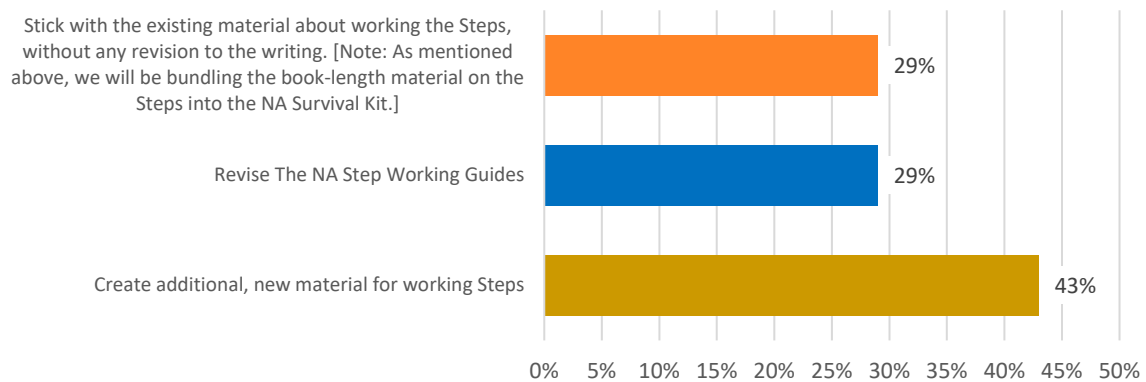


Abaixo estão as respostas às perguntas 15 e 16 daqueles que relataram menos de 1 ano e de 1 a 5 anos de abstinência.

Q15. Como afirmamos na introdução, esta pesquisa decorre de solicitações por uma variedade de Materiais de Trabalho dos Passos. Por favor, classifique estas opções que estavam na pesquisa do CAR, em ordem de sua percepção sobre a necessidade da Irmandade (questão de classificação forçada):

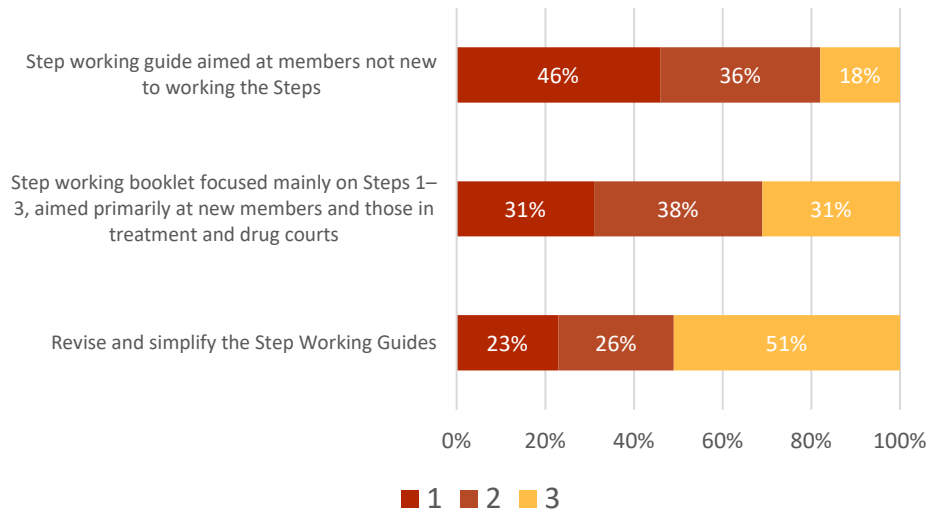


Q16. Acredito que devemos (escolha uma opção)

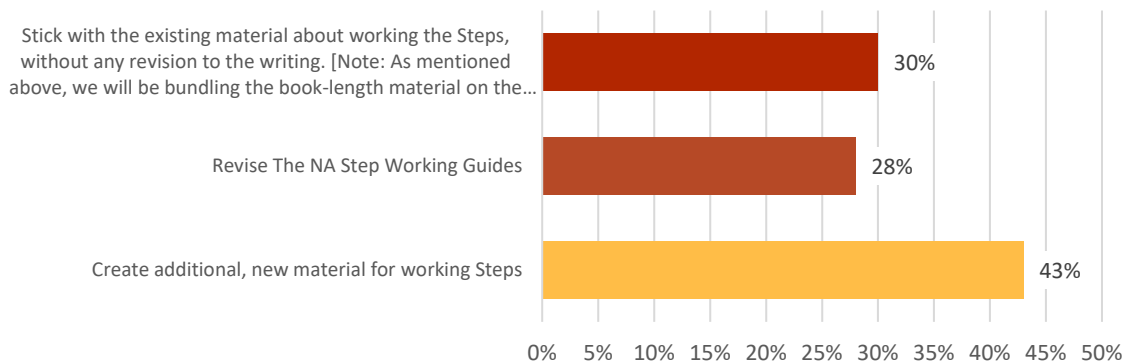


Abaixo estão as respostas às perguntas 15 e 16 daqueles que relataram trabalhar os Passos com membros encarcerados.

Q15. Como afirmamos na introdução, esta pesquisa decorre de solicitações por uma variedade de Materiais de Trabalho dos Passos. Por favor, classifique estas opções que estavam na pesquisa do CAR, em ordem de sua percepção sobre a necessidade da Irmandade (questão de classificação forçada):



Q16. Acredito que devemos (escolha uma opção)



Quando os membros consideraram mudar ou criar material de trabalho dos Passos, eles tinham opiniões fortes.

O apelo por novos materiais tanto para membros experientes quanto para novos membros tinha algumas ideias e itens de lista de desejos em comum: em ambos os casos, perguntas mais simples, mais curtas e mais abertas, oferecendo oportunidade para mais escrita/conversa; demonstração de que há mais de uma maneira de trabalhar os Passos; mais foco na aplicação no presente e na aplicação de princípios espirituais.

Uma versão mais simples e acessível para recém-chegados E mais material para aqueles que já trabalharam os Passos parecem andar juntos. Pessoas novas também querem que membros com mais experiência continuem trabalhando mais Passos. Mas vários membros experientes sugeriram que criar materiais para aqueles estabelecidos em sua participação sem atender ao nosso propósito primário pareceria, no mínimo, autoindulgente. Na pior das hipóteses, poderia sugerir que nosso propósito primário não é nossa prioridade. Membros com tempo de abstinência que trabalham os Passos repetidamente estão suficientemente conectados e providos de recursos para encontrar métodos alternativos se assim escolherem, enquanto pessoas novas podem ter menos probabilidade de encontrar um método alternativo dentro de Narcóticos Anônimos.

Alguns sugeriram que uma abordagem mais acessível aos Passos poderia aumentar o número de membros, facilitar a permanência e aumentar a probabilidade de que os membros realmente façam o trabalho. Outros consideraram que trabalhar com um guia mais simples poderia levar as pessoas ao GTE para um aprofundamento – tornando o GTE a peça "intermediária" em um processo que inclui material para iniciantes e material para aqueles que já passaram pelos Passos algumas vezes.

A linguagem simplificada foi uma prioridade para muitos, incluindo falantes de outros idiomas além do inglês. A linguagem simplificada não está em conflito com as ideias de perguntas abertas, baseadas em princípios e menos indutivas. Há apoio à ideia de que perguntas ou estímulos mais abertos podem ser mais eficazes para criar uma conversa com um padrinho ou madrinha para aqueles que não escrevem.

Muitos membros buscavam mais orientação para um padrinho ou madrinha ativamente envolvido(a), orientação sobre como trabalhar cada Passo, encontrar significado no processo e pensar por conta própria. Nenhum desses aspectos estava limitado a membros com mais ou menos tempo de abstinência ou capacidade de leitura.

Há uma minoria vocal que argumenta que o GTE é difícil de propósito: que o compromisso necessário para o completar indica comprometimento com a recuperação, e que um processo menos exaustivo poderia "diluir" a recuperação.

Outros discordaram, enfatizando que o trabalho dos Passos é de natureza espiritual. "Não é cirurgia do cérebro, é cirurgia do coração", escreveu uma pessoa. Alguns afirmam que a dificuldade e a sobrecarga de nossa abordagem aos Passos podem distrair desse processo espiritual, levar pessoas a outras irmandades, desencadear traumas sem suporte adequado e poderiam excluir membros com baixa alfabetização, neurodivergentes e com dificuldades de aprendizagem. Os membros que sugeriram material mais acessível estavam cientes de que alguns membros precisam trabalhar os Passos de formas que não incluem a escrita, que a abordagem oferecida nos Guias de Trabalho dos Passos pode levar anos para ser concluída, e que alguns membros passam a ver os Passos como um "obstáculo" a ser superado em vez de uma alegria a ser investigada. Os Guias de Trabalho dos Passos foram vistos por alguns como incompatíveis com a maneira como pessoas mais jovens leem, pensam e processam informações.

Houve também a ideia de deixar o Kit de Sobrevivência amadurecer por um tempo, para ver se ele pode servir para responder a algumas das necessidades que os membros estão expressando. Mas pode valer a pena observar que, embora o Kit de Sobrevivência de NA claramente tenha um lugar nesta discussão, como disse um membro, "precisamos fazer mais do que sobreviver".

Itens Novos para o Inventário

2023–2026 Resumo de Viagem e Participação do NAWS

Submissão Regional para o Relatório da Conferência

Da Região Colorado

A Região Colorado de Narcóticos Anônimos foi estabelecida há mais de 40 anos e atualmente conta com 329 reuniões por semana, incluindo presenciais, virtuais e híbridas.

Há 5 Áreas ativas:

- Área Boulder
- Área Mile High
- Área Off The Wall
- Área Pikes Peak
- Área Serenity Unlimited

O Comitê de Serviço Regional (CSR) Colorado se reúne 6 vezes por ano com 2 Assembleias. Todas as reuniões de comitê são virtuais e as Assembleias são híbridas.

Durante o Relatório da Agenda da Conferência (CAR) de 2026, facilitamos 8 oficinas para nossas Áreas, Região e Zona, além de 2 visitas de acompanhamento a cada Área. Nossa Equipe de Delegados criou um material informativo descrevendo o Relatório da Agenda da Conferência (CAR) da WSC 2026, a implantação das fichas de apuração eletrônicas e os prazos para as Pesquisas, Tópicos de Discussão e Moções do CAR/CAT. Alguns grupos ficaram confusos no início com o Plano Estratégico e as fichas de apuração em 2 partes, mas o resultado foi um sucesso geral. Estamos muito satisfeitos com o resultado. Parece que os grupos se engajaram e demonstraram interesse em todos os tópicos.

O Subcomitê de H&I Regional Colorado leva a mensagem de Narcóticos Anônimos a 11 penitenciárias:

- Centro Correccional Delta
- Centro Correccional Arrowhead
- Unidade Correccional Territorial do Colorado
- Centro Correccional Four Mile
- Unidade Prisional de Fremont
- Unidade Prisional de Skyline
- Unidade Prisional Feminina de Denver
- Unidade Prisional La Vista
- Unidade Prisional de Trinidad
- Centro Prisional de Rifle
- E a Instituição Prisional Federal em Florence

Colaboramos com várias outras Regiões por meio de discussões em mesa-redonda, workshops e apresentações. Temos planos de projetos em andamento com outras 5 Regiões, além da crescente biblioteca do Programa Virtual de Palestrantes disponível no site da Região Colorado em nacolorado.org NA Colorado Region – CRSC – Colorado Regional Service Committee.

O Comitê de Relações Públicas da Região Colorado ampliou seus esforços de levar reuniões virtuais de NA para unidades prisionais ao redor do mundo. A primeira dessas reuniões, The Freedom of Choice, foi desenvolvida na Região Ohio, e então o Comitê de RP do Colorado criou o Miraculous Mondays. Ambas as reuniões ocorrem duas vezes por mês em semanas alternadas. O Miraculous Monday contou com 120 membros encarcerados de 12 unidades prisionais, com 46 alas no Arizona acompanhando via CCTV.

Membros da Turquia, Portugal, Angola, Índia e Canadá, junto com 7 Regiões dos Estados Unidos. Esses serviços são realizados em colaboração com outras Regiões, como Ohio e Arizona, e continuam crescendo.

A Região tem 3 eventos principais a cada ano:

- O Colorado Regional Rocky Mountain Campout (CRRMCO)
- O Woman's Retreat of Colorado Narcotics Anonymous (WRCNA)
- E o Colorado Regional Convention of Narcotics Anonymous (CRCNA)

Durante o CRCNA, o Comitê de RP oferece um "Dia dos Profissionais", que inclui administradores da coalizão de pessoas sem moradia, unidades prisionais, o prefeito de Denver, o Procurador-Geral e o Governador. Esta apresentação é híbrida e convida a todos para participar. Entre em contato com PRChair@nacolorado.org para mais informações.

Para mais informações, acesse nacolorado.org ou entre em contato com nossa Equipe de Delegados em rd@nacolorado.org.