

Моушени, опитування та питання для обговорення

Таблиця Збору групової свідомості

Ми створили цю таблицю, щоб ви змогли зібрати відповіді щодо моушенив, опитування та питань для обговорення з Матеріалів Порядку Денного Конференції. Матеріали Порядку Денного Конференції доступні для завантаження на сторінці конференції: na.org/conference. Окрім моушенив та опитування, Матеріали Порядку Денного Конференції містять есе з важливою та дотичною інформацією. Невдовзі після публікації Матеріалів Порядку Денного Конференції на na.org/conference будуть доступні відео з коротким змістом цих матеріалів.

МОУШЕНИ				
#1	Ухвалити переглянутий інформаційний памфлет №21 «Залишатися чистими в ізоляції», що міститься в Додатку А, як літературу для одужання, затверджену Товариством, щоб вона замінила чинний інформаційний памфлет №21 «Одинак — залишатися чистими в ізоляції». <i>Розробник: Світова Рада</i> <i>Намір: Оновити інформаційний памфлет, яку вперше було затверджено у 1986 році, відповідно до сучасного досвіду Товариства.</i> <i>Щоб дізнатися більше про цю тему, дивіться сторінку 17 Матеріалів Порядку Денного Конференції.</i>	Так	Ні	Утр
#2	Ухвалити спільно розроблений Стратегічний план Світових Служб Анонімних Наркоманів на 2026–2029 роки, що міститься в Додатку В. <i>Розробник: Світова Рада</i> <i>Намір: Ухвалити результати спільного планування, яке розпочалося на Всесвітній Конференції Обслуговування 2023 року та продовжувалося за участі зон і учасників</i>	Так	Ні	Утр

	конференції протягом усього цього циклу. Щоб дізнатися більше про цю тему, дивіться сторінку 19 Матеріалів Порядку Денного Конференції.			
#3	Проводити Всесвітню Конвенцію Анонімних Наркоманів раз на п'ять років, починаючи з 2028 року. Місце проведення визначатиме Світова Рада з урахуванням фінансових та географічних чинників, які дозволять забезпечити, щонайменше, подію без фінансових збитків. (Конкретні зміни до Керівництва щодо Всесвітньої Конвенції, викладені у «Керівництві зі Світових Обслуговування в АН», наведені в Додатку С.) Розробник: Світова Рада Намір: Створити керівництво для Всесвітньої Конвенції, які відображають змінний характер великих міжнародних заходів та підтримують розсудливе використання ресурсів Товариства. Щоб дізнатися більше про цю тему, дивіться сторінку 25 Матеріалів Порядку Денного Конференції.	Так	Hi	Утр
#4	Доручити Світовій Раді створити проектний план для розгляду на Всесвітній Конференції Обслуговування 2029 року, щоб дослідити та вивчити можливості й перешкоди щодо надання ув'язненим книжкової літератури АН на планшеті — на додаток до інформаційних брошур та аудіоверсії Базового Тексту п'ятого видання, які вже доступні на планшеті у місцях позбавлення волі. Розробник: Регіон Аризона Співрозробники: Регіон Флорида, Регіон Огайо, Регіон Північна Каліфорнія, Регіон Південна Каліфорнія, Регіон Швеція, Регіон Об'єднане Королівство, Регіон Юта Намір: Надати Конференції та Товариству можливість змістовно обговорити можливості та перешкоди щодо надання ув'язненим книжкової літератури АН на планшеті. Щоб дізнатися більше про цю тему, дивіться сторінку 45 Матеріалів Порядку Денного Конференції.	Так	Hi	Утр
#5	Доручити Світовій Раді впровадити рішення зі штучного інтелекту для мовної інтерпретації під час зустрічей Всесвітньої Конференції Обслуговування (як очних, так і віртуальних), щоб замінити чинний живий людський переклад. Розробник: Регіон Південна Флорида Співрозробники: Регіон Іран, Регіон Об'єднане Королівство, Регіон Непал	Так	Hi	Утр

<i>Намір: Усунути мовні бар'єри, забезпечивши можливість почути всі голоси в усьому світі, покращити нашу комунікацію та ефективність використання часу під час робочих зустрічей. Ця ініціатива також має на меті зменшити ризик помилок людської інтерпретації та можливих відсутностей перекладачів під час зустрічей.</i> <i>Щоб дізнатися більше про цю тему, дивіться сторінку 46 Матеріалів Порядку Денного Конференції.</i>			
---	--	--	--

Члени мають змогу заповнити це опитування на na.org/survey до 1 квітня 2026.

НОВА ЛІТЕРАТУРА ОДУЖАННЯ (оберіть до 2-х варіантів)		Ціль*	
1.	Новий інформаційний памфлет або буклет: «Деструктивна та хижацька поведінка». Ідеї включають, як розпізнавати таку поведінку та створювати безпечне середовище.	7	
2.	Новий інформаційний памфлет або буклет: «Віртуальне одужання». Ідеї включають одужання в онлайн-форматі, буклет для онлайн-зустрічей, основи віртуального членства та служіння, рекомендації щодо поведінки на онлайн-зустрічах.	3	
3.	Нова книга, робочий зошит або посібник для вивчення: «12 Концепцій». Ідеї включають робочий або навчальний посібник із Концепцій, а також «Керівні принципи для обслуговуючих комітетів».	4	
4.	Новий інформаційний памфлет або буклет: «Замісна терапія / Медикаментозне лікування». Ідеї включають формування чіткої позиції, визначення понять «чистота» або «абстиненція», роз'яснення, хто може служити, визначення цього як зовнішнього питання, порятунк життів і допомога членам укорінитися, включення особистого досвіду, питання зв'язків із громадськістю і медикаментозного лікування, інші медичні методи — терапевтичне застосування канабісу або психоделіків.	8	
5.	Новий інформаційний памфлет або буклет: «Жінки в одужанні». Ідеї включають несення звістки в середовищах, де переважають чоловіки,	7	

	питання, важливі для жінок, як-от материнство, менопауза, обмін досвідом.		
6.	Новий посібник із роботи за Крокками: орієнтований на більш досвідчених членів.	7	
7.	Новий інформаційний памфлет або буклет: «Вітання новачків і допомога їм залишатися». Ідеї включають, що робити якщо ти новачок та як ставитися до новачка.	7	
8.	Жодної нової літератури для одужання.		

ПЕРЕГЛЯНУТА ЛІТЕРАТУРА ОДУЖАННЯ (оберіть до 2-х варіантів)		Ціль*	
1.	Оновити буклет «В неволі» (1990). Ідеї включають додавання інформації про доступні служіння та про те, як залишатися чистими після звільнення.	7	
2.	Переглянути Одинадцятку Традицію, додавши згадку про «соціальні мережі».	1	
3.	Оновити буклет «У часи хвороби» (2010). Ідеї включають додавання інформації про медичний канабіс, терапевтичне застосування психоделіків та роз'яснення щодо призначених медикаментів.	8	
4.	Гендерно-нейтральна мова. Дослідити можливі зміни та/або додаткові формулювання в літературі АН для переходу від гендерно специфічної мови до гендерно нейтральної та інклюзивної.	7	
5.	Переглянути «Керівництво з роботи за Крокками». Ідеї включають менше навідних запитань, менше запитань у Першому Кроці, більше запитань у Четвертому Кроці, більше заохочення до ведення щоденника, спрощення	7	

	процесу та нумерацію запитань.		
6.	Оновити інформаційний памфлет №26 «Доступність для тих, хто має додаткові потреби» (1998). Ідеї включають врахування сучасних технологій та додавання інформації про невидимі інвалідності.	7	
7.	Замінити згадки про Бога на «Вищу Силу» у всій нашій літературі.	7	
8.	Оновити інформаційний памфлет №24 «Гроші мають значення» (2010). Ідеї включають додавання інформації про зональні форуми та цифрові внески.	6	
9.	Жодних переглядів літератури для одужання.		

*Цілі є частиною Стратегічного плану Світових Служб Анонімних Наркоманів, який наведений у Додатку В.

Члени мають можливість заповнити це опитування онлайн на na.org/survey до 1 квітня 2026

НОВІ СЛУЖБОВІ МАТЕРІАЛИ (оберіть до 2-х варіантів)		Ціль*	
1.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Наставництво у служінні. Ідеї включають практичне навчання та способи впровадження наставництва в органах обслуговування.	5	
2.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Розвиток товариства. Ідеї включають найкращі практики аутрічу, що таке РТ, та рекомендації для комітетів.	4	
3.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Віртуальне служіння. Ідеї включають рекомендації щодо віртуальних платформ, зв'язків із громадськістю, віртуальних місцевостей і регіонів, підключення віртуальних груп до структури служіння, віртуальні або гібридні службові зустрічі.	3	

4.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Соціальні мережі. Ідеї включають використання штучного інтелекту для роботи зі зв'язками з громадськістю та застосування Традицій у соціальних мережах.	1	
5.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Орієнтація / проведення воркшопу для Представника групового обслуговування ПГО.	4	
6.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Інвентаризація групи / службовий памфлет для групи для проведення щорічної інвентаризації.	4	
7.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Основи служіння на рівні місцевості.	4	
8.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Інструменти для управління електронними коштами для груп і органів обслуговування.	6	
9.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Розвиток довірених службовців.	5	
10.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Інструменти зі зв'язків з громадськістю для державних установ та кримінального правосуддя.	2	
11.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Співпраця у служінні на всіх рівнях.	4	
12.	Нові основи служіння / службовий памфлет: Ротація та безперервність у служінні.	5	
13.	Жодних нових службових матеріалів.		

ПЕРЕГЛЯНУТІ СЛУЖБОВІ МАТЕРІАЛИ (оберіть до 2-х варіантів)		Ціль*	
1.	Переглянути «Керівництво зі служіння на рівні місцевостей». Ідеї включають створення сучасного набору службових інструментів на заміну «Керівництву зі служіння на рівні місцевостей», видалення застарілої інформації, додавання інформації про сільські та віддалені місцевості й регіони, додавання інформації про зони, додавання більшої кількості найкращих практик.	4	
2.	Переглянути «Буклет для груп». Ідеї включають додавання інформації про реагування на хижацьку поведінку, як зробити так, щоб члени почувалися бажаними, про віртуальні АН, про важливість зустрічей із вивчення Традицій і Концепцій, зустрічей по спільних потребах, а також розширення інформації про ролі довірених службовців.	7	

3.	Переглянути службовий памфлет «Руйнівна та насильницька поведінка». Ідеї включають додавання розділу про хижацьку поведінку, врахування онлайн-зустрічей, додавання тексту з ТОТ.	7	
4.	Переглянути службовий буклет «Соціальні мережі». Ідеї включають додавання інформації про онлайн-зустрічі, оновлення рекомендацій щодо соціальних мереж, включення інформації про зв'язки з громадськістю та Лікарні й Установи.	1	
5.	Переглянути посібник «Лікарні та Установи	1	
6.	Переглянути посібник «Зв'язки з Громадськістю».	1	
7.	Переглянути «Основи планування».	4	
8.	Не переглядати службові матеріали.		

*Цілі є частиною Стратегічного плану Світових Служб Анонімних Наркоманів, який наведений у Додатку В.

Члени мають можливість заповнити це опитування онлайн на na.org/survey до 1 квітня 2026

ТЕМИ ДЛЯ ОБГОВОРЕННЯ ТОВАРИСТВОМ (оберіть до 2-х варіантів)		Ціль*	
1.	Залучення членів до служіння.	5	
2.	Прийняття рішень / Делегування — ідеї включають прийняття рішень на основі консенсусу, а також відповідальність і повноваження щодо служінь АН.	4	
3.	Деструктивна та хижацька поведінка — ідеї включають політики безпеки, агресію на службових зустрічах, расизм, сексуальну хижацьку поведінку, створення безпечного та інклюзивного середовища, межу між юридичними питаннями та рішеннями групи, використання мобільних телефонів і присутність дітей на зібраннях.	7	
4.	Єдність — ідеї включають підтримання єдності АН попри зовнішню політику.	7	
5.	Допомога залежним знайти нас — ідеї включають використання технологій, щоб з'єднувати залежних із зустрічами та одне з одним.	7	
6.	Використання коштів, рух коштів та фандрейзинг — ідеї включають лотереї 50/50, блокування руху коштів, анонімність при використанні електронних коштів.	6	

7.	Соціальні мережі — ідеї включають використання соціальних мереж групами та застосування соціальних мереж як інструменту зі зв'язків з громадськістю.	1	
8.	Утримання досвідчених членів	7	

*Цілі є частиною Стратегічного плану Світових Служб Анонімних Наркоманів (NAWS), який включено до Додатка В.

ПИТАННЯ ДЛЯ ОБГОВОРЕННЯ

Ці питання можна заповнити окремо від Опитування МПДК на na.org/surveys.

Гендерно-нейтральна та інклюзивна мова

Більш детальну інформацію з цієї теми можна знайти на сторінці 30 Матеріалів Порядку Денного Конференції

Для цілей цих питань ми маємо намір зосередитися на гендерно-нейтральній мові в літературі АН, як це описано в есе МПДК — тобто на змінах у мові, яка описує людей (членів і потенційних членів), а не на мові, яка описує Вищу Силу. Такі зміни у формулюваннях — наприклад, від «чоловіки та жінки» до «люди» — не змінюють зміст звістки в нашій літературі; вони дозволяють більшій кількості людей ідентифікувати себе з нею. Питання формулювань у наших Кроках і Традиціях є темою для майбутніх обговорень.

Враховуючи, що ми всі хочемо забезпечити безпечне, привітне та інклюзивне Товариство, де кожен може одужувати (незалежно від ...), чи готові ми досліджувати такі зміни в нашій літературі, щоб більш ефективно нести звістку? Якщо ні, то чому?

Укорінення: Замісна Терапія / Медикаментозне Лікування та АН

Більш детальну інформацію з цієї теми можна знайти на сторінці 33 Матеріалів Порядку Денного Конференції

Чи запитує ваша група або місцевість членів, чи перебувають вони на Медикаментозному лікуванні, коли вони приходять святкувати або служити? Що ви робите далі?

Як ми можемо підтримувати єдність і поважати процес одужання членів з огляду на наші відмінності? Як нам подолати власні упередження і допомогти новішим членам укорінитися в наших місцевих спільнотах?