

# Motions, enquête et sujets de discussion

## Feuille de scrutin d'une conscience de groupe

Nous avons réalisé ce document pour vous permettre de collecter des réponses aux motions du *Rapport sur l'ordre du jour de la Conférence*, à l'enquête et aux sujets de discussion. Vous pouvez télécharger le ROC sur la page de la conférence : [na.org/conference](https://na.org/conference). En plus des motions et de l'enquête, le ROC contient des dossiers avec des informations importantes sur celles-ci. Les courtes vidéos de présentation du ROC seront disponibles sur la page [na.org/conference](https://na.org/conference) rapidement après la publication du ROC.

MOTIONS				
#1	<p><b>Approuver le dépliant d'information n° 21, <i>Staying Clean in Isolation</i> (Rester abstinent malgré l'isolement), qui figure en annexe A, comme document validé par la Fraternité en remplacement du n° 21 <i>The Loner—Staying Clean in Isolation</i> (Le solitaire : rester abstinent malgré l'isolement).</b></p> <p>Auteur : Conseil Mondial</p> <p>Objectif : Mettre à jour ce dépliant d'information, approuvé à l'origine en 1986, avec l'expérience actuelle de la fraternité.</p> <p><i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir en page 17 de ce ROC.</i></p>	Oui	Non	Abs
#2	<p><b>Adopter le plan stratégique 2026–2029 collaboratif des Services Mondiaux de NA, joint en annexe B.</b></p> <p>Auteur : Conseil Mondial</p> <p>Objectif : Approuver le résultat de la planification collaborative qui a commencé à la CSM 2023 et qui a continué en impliquant les participants des zones et les participants à la conférence pendant tout le cycle en cours.</p> <p><i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir en page 19 de ce ROC.</i></p>	Oui	Non	Abs
#3	<p><b>Organiser la Convention Mondiale de Narcotiques Anonymes (CMNA) tous les 5 ans, à partir de 2028. Son emplacement sera déterminé par le Conseil Mondial sur la base de considérations fiscales et géographiques tendant, au minimum, à parvenir à l'organisation d'un événement sans bénéfice (le détail des modifications proposées aux lignes de conduite sur la CMNA dans le GWSNA est visible en annexe C).</b></p> <p>Auteur : Conseil Mondial</p> <p>Objectif : Disposer de lignes de conduite pour la Convention Mondiale (CMNA) reflétant la nature changeante des grands événements mondiaux et s'inscrire résolument dans une gestion prudente des ressources de la Fraternité.</p> <p><i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir en page 25 de ce ROC.</i></p>	Oui	Non	Abs
#4	<p><b>Demander au Conseil Mondial de créer un plan de projet pour son examen par la CSM 2029 afin de chercher et d'explorer les possibilités et les obstacles liés à la fourniture de livres de rétablissement aux membres emprisonnés, sur tablettes, en plus des dépliants d'information et de la version audio de la cinquième édition de notre texte de base, déjà livrée aux prisonniers sur ces tablettes.</b></p> <p>Auteur : Région Arizona</p> <p>Co-auteurs : Floride, Ohio, Californie du nord, Californie du sud, Suède, Royaume-Uni, Utah</p> <p>Objectif : Donner à la conférence et à la Fraternité la possibilité et le temps de discuter des opportunités et des obstacles à la mise à disposition sur les tablettes des prisonniers de documents de littérature.</p> <p><i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir en page 45 de ce ROC.</i></p>	Oui	Non	Abs
#5	<p><b>Demander au Conseil Mondial de mettre en œuvre des solutions d'interprétation basées sur l'intelligence artificielle (IA) pour les réunions de la CSM (en personne et virtuelles) pour remplacer les interprètes humains.</b></p> <p>Auteur : Région Floride du sud</p> <p>Co-auteurs : Iran, Royaume-Uni, Népal</p> <p>Objectif : Éliminer les barrières linguistiques, garantissant que toutes les voix sont entendues mondialement, améliorant l'efficacité de notre communication et de notre gestion du temps pendant les réunions d'affaires. Cette initiative vise également à réduire les risques d'erreur humaine et les éventuelles absences pendant nos sessions.</p> <p><i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir en page 46 de ce ROC.</i></p>	Oui	Non	Abs

Les membres peuvent répondre en ligne à cette enquête sur la page [na.org/survey](https://na.org/survey) jusqu'au 1er avril 2026.

<b>NOUVEAUX LIVRES DE RÉTABLISSEMENT (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*	
1.	Nouveau dépliant d'information/livret : les comportements dérangeants et prédateurs. Les idées incluent comment identifier ces comportements et comment mettre en place un environnement sûr.	7	
2.	Nouveau dépliant d'information/livret : le rétablissement virtuel. Les idées incluent le rétablissement à l'écran, le livret du groupe pour les réunions en ligne, les membres virtuels et les principes de base du service virtuel, des conseils relatifs au comportement dans les réunions en ligne.	3	
3.	Nouveau livre/guide de travail : les 12 concepts de service. Les idées incluent un guide de travail des concepts de service, des principes directeurs pour les comités de service.	4	
4.	Nouveau dépliant d'information/livret : TS/TMA. Les idées incluent la recherche d'une posture claire, définissant l'abstinence, clarifiant qui peut prendre du service, qualifiant ceci de sujet extérieur, sauvant des vies et aidant les membres à s'enraciner, incluant des expériences personnelles, des RP sur TMA, les autres traitements — la marijuana médicale / les traitements thérapeutiques psychédéliques.	8	
5.	Nouveau dépliant d'information/livret : les femmes en rétablissement. Les idées incluent la transmission du message dans des communautés dominées par les hommes, les sujets féminins comme la maternité, la ménopause, des partages d'expériences.	7	
6.	Nouveau guide de travail des étapes : destiné aux membres plus expérimentés.	7	
7.	Nouveau dépliant d'information/livret : Accueillir les nouveaux/nouvelles et les aider à accrocher et à rester. Les idées incluent quoi faire quand on est nouveau/nouvelle et comment traiter les nouveaux/nouvelles.	7	
8.	Aucun nouveau livre de rétablissement.		

<b>RÉVISION DE LIVRES DE RÉTABLISSEMENT (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*	
1.	Mettre à jour le livret <i>Behind the Walls (Derrière les barreaux)</i> (1990). Les idées incluent l'ajout des services disponibles et comment rester abstinent à l'extérieur.	7	
2.	Réviser la onzième tradition pour y inclure « les réseaux sociaux ».	1	
3.	Mettre à jour le livret <i>Le rétablissement et les problèmes de santé</i> (2010). Les idées incluent l'ajout d'informations sur la marijuana médicale / les traitements thérapeutiques psychédéliques, et une clarification sur les médicaments sous prescription médicale.	8	
4.	L'expression non-genrée. Évaluer les modifications à apporter et/ou les reformulations dans les documents NA, pour passer d'un langage genré à une expression non-genrée et inclusive.	7	
5.	Réviser les Guides de travail des étapes. Les idées incluent davantage de guidage, moins de questions dans la première étape, plus de questions dans la quatrième étape, plus d'encouragement à écrire, polir le processus et numéroter les questions.	7	
6.	Mettre à jour le dépliant d'information n° 26 <i>Accessibility for Those with Additional Needs</i> (1998) ( <i>Accessibilité et besoins spécifiques</i> ). Les idées incluent la reconnaissance des technologies existantes et l'ajout de quelque chose sur les handicaps invisibles.	7	
7.	Remplacer les références à Dieu par Puissance supérieure dans toute notre littérature.	7	
8.	Mettre à jour le dépliant d'information n° 24 <i>L'argent, ça compte</i> (2010). Les idées incluent l'ajout d'informations sur les forums de zone et les contributions numériques.	6	
9.	Aucune révision des livres de rétablissement.		

\*Les objectifs font partie du plan stratégique des SMNA, qui est inclus en annexe B.

Les membres peuvent répondre en ligne à cette enquête sur la page [na.org/survey](https://na.org/survey) jusqu'au 1er avril 2026.

<b>NOUVEAUX DOCUMENTS DE SERVICE (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*	
1.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : le mentorat dans le service. Les idées incluent la formation pratique et comment mettre en place le mentorat dans les entités de service.	5	
2.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : développement de la fraternité. Les idées incluent les bonnes pratiques de la transmission du message, ce que recouvre le DF et des lignes de conduite pour les comités.	4	
3.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : le service virtuel. Les idées incluent des lignes de conduite pour les plateformes virtuelles, les relations publiques, les localités et les régions virtuelles, les liens entre les groupes virtuels et la structure de service, les réunions de service virtuelles ou hybrides.	3	
4.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : les réseaux sociaux. Les idées incluent l'utilisation de l'IA dans le travail de relations publiques et l'application des traditions aux réseaux sociaux.	1	
5.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : la formation des RSG/ guide d'atelier.	4	
6.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : l'inventaire du groupe/ dépliant de groupe pour faire le bilan annuel.	4	
7.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : principes de base du service local.	4	
8.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : outils électroniques de gestion des fonds pour les groupes et les entités de service.	6	
9.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : le développement des serveurs de confiance.	5	
10.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : les outils de RP pour les tribunaux administratifs et les cours pénales.	2	
11.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : la collaboration dans le service à tous les niveaux.	4	
12.	Nouveau document Principes de base/dépliant de service : rotation des services et continuité.	5	
13.	Aucun nouveau document de service.		

<b>RÉVISION DE DOCUMENTS DE SERVICE (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*	
1.	Réviser le Guide des services locaux. Les idées incluent la création d'un jeu d'outils de service actuels pour remplacer le guide des services locaux, supprimer les informations vieilles, ajouter des informations sur les zones et les régions rurales ou isolées, ajouter des informations sur les zones, ajouter davantage de bonnes pratiques.	4	
2.	Réviser le livret <i>Le Groupe</i> . Les idées incluent ajouter des informations sur les réponses aux comportements prédateurs, sur comment faire pour que les membres se sentent les bienvenus, les réunions virtuelles, l'importance des traditions et des réunions d'étude des concepts de service, les réunions sur nos besoins communs, des informations détaillées sur les rôles des serveurs de confiance.	7	
3.	Réviser le dépliant de service <i>Comportements violents et dérangeants</i> . Les idées incluent l'ajout de sections sur les comportements prédateurs, leur gestion dans les réunions en ligne, l'ajout de texte des dépliants d'information.	7	
4.	Réviser le dépliant de service <i>Les réseaux sociaux</i> . Les idées incluent l'ajout d'informations sur les réunions en ligne, la mise à jour des lignes de conduite sur les réseaux sociaux, incluant des informations sur les RP et H & I.	1	
5.	Réviser le Manuel H & I.	1	
6.	Réviser le Manuel des relations publiques.	1	
7.	Réviser <i>Planning Basics</i> (Principes de base de la planification).	4	
8.	Aucune révision des documents de service.		

\*Les objectifs font partie du plan stratégique des SMNA, qui est inclus en annexe B.

Les membres peuvent répondre en ligne à cette enquête sur la page [na.org/survey](https://na.org/survey) jusqu'au 1er avril 2026.

<b>SUJETS DE DISCUSSION DE LA FRATERNITÉ (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*	
1.	Attirer les membres dans le service.	5	
2.	Prise de décision/délégation : les idées incluent la prise de décision par consensus et la responsabilité ainsi que l'autorité pour les services de NA.	4	
3.	Les comportements dérangeants et prédateurs : les idées incluent les politiques de protection, les agressions en réunion de service, le racisme, les prédateurs sexuels, mettre en place un environnement sûr et inclusif, limite entre la loi et les décisions des groupes, utilisation des smartphones et les enfants en réunion.	7	
4.	L'unité : les idées incluent maintenir l'unité de NA malgré le contexte politique extérieur.	7	
5.	Aider les dépendants à nous trouver : les idées incluent l'utilisation de technologies pour connecter les dépendants aux réunions et pour rester connectés entre nous.	7	
6.	Utiliser les fonds, les flux financiers et les levées de fonds : les idées incluent tombolas 50/50, les blocages dans la circulation des fonds, l'anonymat dans les paiements électroniques.	6	
7.	Les réseaux sociaux : les idées incluent l'utilisation faite par les groupes et les réseaux sociaux comme outil de RP.	1	
8.	Retenir les anciens.	7	

\*Les objectifs font partie du plan stratégique des SMNA, qui est inclus en annexe B.

QUESTIONS À DÉBATTRE	
<b><i>Vous pouvez répondre à ces questions hors de l'enquête du ROC, sur la page <a href="https://na.org/surveys">na.org/surveys</a>.</i></b>	
<b>L'expression non-genrée et inclusive</b>	<i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir page 30 du ROC.</i>
<p>Pour ces questions, nous souhaitons cibler l'expression non-genrée dans les livres NA, telle que décrite dans le dossier du ROC, soit les modifications de termes décrivant les gens (membres et membres potentiels), et non les termes liés à une puissance supérieure. Ces modifications d'expression, par exemple pour passer de « les hommes et les femmes » à « les personnes », ne changent pas le sens de notre message ; elles permettent à davantage de gens de s'y identifier. La reformulation de nos étapes et de nos traditions fera l'objet de discussions ultérieures.</p> <p>Comme nous souhaitons tous garantir une Fraternité sûre, accueillante et inclusive dans laquelle toutes et tous peuvent se rétablir (indépendamment de...), sommes-nous prêts à effectuer ce type de modification dans nos livres, pour pouvoir transmettre plus efficacement notre message ? Dans la négative, pourquoi ?</p>	
<b>TS/TMA en NA : aider les membres à prendre racine</b>	<i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir page 33 du ROC.</i>
<p>Est-ce que votre groupe ou votre localité demande aux membres s'ils suivent un TMA quand ils célèbrent un anniversaire ou déclarent qu'ils souhaitent prendre du service ? Que faites-vous de cette information ?</p>	
<p>Comment pouvons-nous favoriser l'unité et respecter le processus de rétablissement des membres étant données nos différences ? Comment faisons-nous pour dépasser nos réserves et pour aider les nouveaux/nouvelles membres à s'enraciner dans nos communautés locales ?</p>	