

Материалы  
к повестке  
Конференции  
ВКО 2026: 3-9 мая

# Наше Общее Благополучие



50 лет Всемирной  
Конференции Обслуживания  
1976–2026

# Миссия Всемирной Конференции Обслуживания



Всемирная конференция обслуживания объединяет воедино все элементы мирового обслуживания АН ради укрепления общего благополучия АН. Миссия ВКО – объединить АН в масштабах все-го мира посредством организации мероприятия, на котором:

- ❖ Участники предлагают и получают консенсус сообщества в отношении инициатив, способствующих приближению видения Мировых служб АН;
- ❖ Сообщество – обмениваясь опытом, силами и надеждой – коллективно выражает себя по вопросам, влияющим на АН в целом;
- ❖ Группы АН получают механизм для руководства и направления деятельности Мировых служб АН;
- ❖ Участники обеспечивают конечную ответственность различных элементов Мировых служб АН перед группами, которые они обслуживают;
- ❖ Участники черпают вдохновение в радости бескорыстного служения и понимании того, что наши действия что-то меняют.

## Наше Общее Благополучие

Сила нашего совместного обязательства перед  
Анонимными Наркоманами создает то единство,  
которое объединяет нас вместе, вне зависимости от  
всего того, в чем мы расходимся. Общее благополучие  
АН зависит от непрерывного роста и благополучия  
сообщества в каждом уголке земного шара.

*Это работает: как и почему, Традиция Первая*

# Материалы к повестке Конференции

ВКО 2026

3 – 9 мая

Woodland Hills, California

**2026 Conference Agenda Report**  
**World Service Conference of Narcotics Anonymous**

World Service Office  
PO Box 9999  
Van Nuys, CA 91409 USA  
Tel: (818) 773-9999  
Fax: (818) 700-0700  
Website: [na.org](http://na.org)

World Service Office—EUROPE  
B-1050 Brussels, Belgium  
Tel: +32/2/646-6012

World Service Office—CANADA  
Mississauga, Ontario

World Service Office—IRAN  
Tehran, Iran

Twelve Steps and Twelve Traditions adapted and reprinted by permission of Alcoholics Anonymous World Services, Inc.

**Narcotics Anonymous®**

The name “Narcotics Anonymous,” the stylized initials “NA” alone or within a double circle , the four-sided diamond enclosed in a circle , and the Original NA Group Logo , are registered trademarks and service marks of Narcotics Anonymous World Services, Incorporated.

*The NA Way* is a registered trademark of Narcotics Anonymous World Services, Incorporated, for its periodical publication.

*Twelve Concepts for NA Service* copyright © 1989, 1990, 1991 by Narcotics Anonymous World Services, Inc. All rights reserved. *The Twelve Concepts for NA Service* were modeled on AA's Twelve Concepts for World Service, published by Alcoholics Anonymous World Services, Inc., and have evolved specific to the needs of Narcotics Anonymous.

**[na.org/conference](http://na.org/conference)**

**11/25**

# Оглавление

|                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Привет от Мирового Совета.....                                                           | 1  |
| Подготовка делегатов к ВКО 2026 .....                                                    | 6  |
| Ценообразование нашей литературы .....                                                   | 10 |
| ИП #21: Остаться чистым в изоляции .....                                                 | 17 |
| Стратегический План Мировых Служб АН .....                                               | 19 |
| Смотрим в будущее: Мировая Конвенция АН .....                                            | 25 |
| Гендерно-нейтральный и инклюзивный язык.....                                             | 30 |
| DRT / MAT в АН: Помогаем членам АН ощутить себя частью сообщества .....                  | 33 |
| Опрос по литературе, служебным материалам и горячим темам для обсуждения.....            | 38 |
| Региональные моушены .....                                                               | 44 |
| Моушены, Опрос и Вопросы для Обсуждения:<br>Бланк формирования группового сознания ..... | 48 |
| Глоссарий.....                                                                           | 52 |
| <br>ПРИЛОЖЕНИЕ А—ИП #21, Остаться чистыми в изоляции .....                               | 58 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ Б—Стратегический план Мировых Служб АН .....                                  | 64 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ В—Руководство по проведению Мировой Конвенции АН<br>(с правками) .....        | 72 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ Г—Руководство по проведению Мировой Конвенции АН.....                         | 75 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ Э—List of Published Materials Showing Categories and Translations....         | 78 |

# Видение Обслуживания АН



Главная цель наших групп вдохновляет все, что делается в служении Анонимными Наркоманами. Эта цель объединяет нас в нашей приверженности сообществу.

Мы верим, что придет день, когда:

- ◈ У каждого зависимого в мире появится шанс услышать нашу весть на своем родном языке, в соответствии с культурными особенностями своей страны и получить возможность найти новый путь в жизни;
- ◈ Каждый член АН, вдохновленный даром выздоровления, испытает духовный рост и реализует себя в служении;
- ◈ Органы обслуживания АН во всем мире будут работать вместе в духе единства и взаимодействия, помогая группам нести нашу весть о выздоровлении;
- ◈ Анонимные Наркоманы обретут повсеместное признание и уважение, как жизнеспособная программа выздоровления.

Честность, доверие и добрая воля являются фундаментом нашего служения, в котором мы полагаемся на путеводное направление любящей Высшей Силы.

## Наше Общее Благополучие

# Наше Общее Благополучие

## Привет от Мирового Совета

В преддверии очередной совместной работы над Всемирной Конференцией Обслуживания радость и предвкушение служебной встречи уравниваются серьезностью задач, которые стоят перед нами. В этом году темой является «Наше Общее Благополучие», которое всегда является нашей обязанностью. И сейчас, возможно, как никогда, мы смотрим в будущее осознанием нашего совместного долга — сделать так, чтобы сообщество АН продолжало существовать через 20, 30, 40 лет, чтобы мы росли, чтобы зависимые могли находить нас и свое место среди нас, как когда-то это место нашли мы сами.

В книге Это работает: как и почему написано следующее: «На приоритетность нашего общего благополучия можно взглянуть, например, так: каждый из нас несет равную ответственность за то, чтобы у Анонимных Наркоманов было все хорошо. ... Личное выживание каждого члена зависит от поддержки Анонимных Наркоманов — и точно так же выживание сообщества зависит от каждого его члена». Когда мы собираемся вместе для служения, наше общее осознание нашей цели и наше общее Видение Служения АН подпитывают наш энтузиазм и чувство безотлагательности: предстоит так много сделать, и так много зависимых отчаянно нуждаются в нашей вести ПРЯМО СЕЙЧАС. На фоне мира, который с каждым днем кажется все более расколотым, это чувство безотлагательности легко может перерасти в панику.

К счастью, нас направляют духовные принципы, которые помогают нам сохранять направление. «Подобно маяку, стоящему на скалистом берегу, который уводит нас прочь от опасности, Двенадцать Традиций Анонимных Наркоманов помогают нам прокладывать наш курс в соответствии с нашими принципами, нашей целью и нашим собственным жизненным путем», — уверяет нас книга Путеводные принципы. И поэтому мы

переводим дух и вспоминаем, зачем мы здесь. Наша способность следовать нашей главной цели зависит от нашего общего благополучия, а наше общее благополучие зависит от нашего единства.

Возможно, самая важная задача Всемирной Конференции Обслуживания —

это собирать нас вместе со всего мира, чтобы мы могли переживать и укреплять наше единство. «Мы здороваемся друг с другом, — говорится в книге Это работает, — так, словно мы чудом выжили в одной смертельной катастрофе». И с первого же объятия мы чувствуем это узнавание, веру и эмпатию, которые свяжут нас вместе. Эта суровая и, одновременно, радостная связь также отражает наш опыт последних нескольких лет как конференции — от приостановки работы до долгого восстановления. Наша задача сейчас — создать среду, в которой это выживание станет не концом, а началом.

Наше общее благополучие зависит от нашей способности работать вместе, что бы ни случилось, — от способности создать среду, в которой зависимый, любой зависимый, сможет найти новый путь в жизни. На нынешней конференции нас просят отложить в сторону инструменты выживания и погрузиться в творческое действие духа. Когда мы шагаем с верой, мы узнаем, что сообщество Анонимные Наркоманы достаточно сильное, чтобы вместить нас всех. Мы вместе размышляем над тем, как построить устойчивое, питающее, процветающее сообщество АН — достаточно гибкое, чтобы отвечать вызовам меняющегося мира, и достаточно стойкое, чтобы хранить наши непреходящие принципы.

## Перемены бросают вызов нашей вере

Сердце нашего сообщества продолжает биться, и это доказывает, что программа действительно работает. И она продолжает работать. Наша задача состоит в том, чтобы доверять этому доказательству больше, чем собственным страхам или своим застарелым убеждениям о том, «как все должно быть». Если мы будем поступать правильно, то сможем перерасти свои сегодняшние представления — и как отдельные личности и как группа. Когда мы верим, что наше служение направляется Высшей Силой, у нас получается отпустить контроль и разрешить событиям идти своим чередом. Успех приходит к нам тогда, когда мы работаем над решением вместе.

Жить Чистыми: путешествие  
продолжается



Мир меняется. Принципы АН, наша весть, обещание нашей программы – все это остается неизменным. Наши Традиции обеспечивают нас стабильным духовным фундаментом, независимо от того, что происходит за дверями наших собраний. Наши путеводные принципы не меняются, но то, как мы их применяем на практике, – меняется. Иногда мы в шутку называем самых опытных членов «динозаврами» – но, конечно, динозавры вымерли. Мы знаем, чтобы продолжать идти вперед, мы должны продолжать расти. Мы хотим найти способ быть здесь столько, сколько потребуется, не угодив в «смоляные ямы» самодовольства и упертости. Эволюция — это вопрос адаптации к текущим обстоятельствам: «Мы начинаем более ясно видеть реальность», – говорится в Базовом тексте, и мы действуем соответственно.

Нам больно сообщать, что во многих регионах рост АН остановился или идет на спад; мы больше не можем делать вид, что это локальная проблема. Когда мы сталкиваемся с неприятной реальностью, что то, что мы делаем, не работает, мы готовимся к изменениям. Мы проходим через это в нашем личном выздоровлении и в жизни нашего Сообщества тоже мы подходим к перекресткам, где изменение — это единственный путь вперед.

Действительно ли мы хотим избавиться от наших обид, нашей злости и нашего страха? Многие из нас держатся за свои страхи, сомнения, отвращение или ненависть к себе, потому что в привычной боли есть ложное чувство безопасности. Цепляться за что-то знакомое и понятное кажется нам более безопасным, чем отпустить это и шагнуть в неизвестность.

Базовый текст, глава четвертая:  
«Как это работает»

Объясняя путь к обретению «полной готовности» на Шаге Шестом, Базовый текст описывает страх перемен, страх неизвестности, который может препятствовать нашему выздоровлению. Этот страх – изменений, и необходимости отпустить,

– может проявляться и в нашем служении. Этот документ, *Материалы к повестке Конференции (МПК)* призывает всех нас кое-что отпустить, быть готовыми обсуждать темы, которые могут вызывать разногласия, честно высказывать свои взгляды, но также сохранять непредвзятость в том, как мы можем лучше всего помочь новичку, который приходит сегодня и чьи потребности и заботы могут отличаться от тех, что были у нас, когда мы сами были новичками. Иногда мы подходим к новым членам с установкой «Если мне это было не нужно, то и тебе нельзя». Вопросы для обсуждения в этом МПК призывают нас выйти за пределы привычного и быть готовыми слушать друг друга с открытым сердцем.

Мы знаем, что групповое сознание мудрее каждого из нас в отдельности. Этот МПК отличается от тех, к чему многие из нас привыкли: он предлагает нам обсудить ряд вопросов не для того, чтобы прийти к заранее определенному ответу «да или нет», а чтобы прикоснуться к нашему опыту, нашей мудрости и нашей способности быть ищущими и бесстрашными в поисках ответов, которых у нас, возможно, пока нет.

## Сотрудничество требует обсуждения

У каждого есть мнения о том, как можно было бы сделать служение более эффективным. Как именно нам сделать выбор, когда все вдруг начинают предлагать самые разные варианты решения? За кем остается последнее слово в наших спорах? Наш ответ прост: последнее слово остается за любящим Богом, той самой Высшей Силой, которая ведет нас по пути нашего личного выздоровления – ведь именно Бог является источником нашего единства.

*Это работает: как и почему, Традиция Вторая*

Эффективный план и конференция, основанная на дискуссиях, зависят от времени и условий, чтобы услышать друг друга и прийти к консенсусу.

Многие обсуждения на Всемирной Конференции Обслуживания (ВКО) 2026 года будут основаны на ваших ответах на вопросы в МПК. Мы публикуем вопросы, на которые могут ответить все заинтересованные члены или группы до 1 апреля, и мы предоставим эти отзывы участникам конференции, чтобы углубить их обсуждения по темам гендерно-нейтрального и инклюзивного языка в литературе АН, а также по вопросам замести-

## Как мы говорим в разделе «Планирование» далее в этом МПК:

Здесь стоит отметить, что трехлетний конференц-цикл был утвержден в качестве пробного на два цикла (2023–2029). На Всемирной Конференции Обслуживания 2029 года будет решаться вопрос о принятии трехлетнего цикла на постоянной основе. Учитывая неопределенность относительно продолжительности конференц-цикла после 2029 года, Совет обсуждал, следует ли обозначать следующий стратегический план как план на 2029–2032 годы или как план на 2029–203X. Мы решили остановиться на первом варианте (2029–2032).

Мы будем планировать на три года, но если трехлетний цикл не будет утвержден, нам придется начинать все с чистого листа. Процесс совместного планирования зависит от трехлетнего цикла. В столь крупном, международном и многоязычном органе обслуживания у нас просто нет времени на столь обширные обсуждения, доработки и проверки — на такую полную проработку каждого элемента плана, — если у нас нет трех лет.

тельной терапии и помощи членам АН в том, чтобы закрепиться в сообществе.

Ответы на опрос МПК и другие отзывы, которые вы направите своему делегату, помогут делегатам начать работу над стратегическим планом МСАН на 2026–2029 годы и начать формирование плана на следующий цикл. На ВКО 2026 у нас будут сессии, чтобы определить ключевые факторы, которые необходимо учесть в плане на 2029–2032 годы, — точно так же, как мы делали это в 2023 году, чтобы начать процесс, результатом которого стал план, представленный в этом МПК.

Возможно, наш процесс работы над литературой – это лучший пример того, как мы движемся вперед. Мы начинаем с широкого опроса, а затем задаем более сфокусированные вопросы, чтобы собрать мнения. Этот ранний вклад членов сообщества часто меняет форму и концепцию всего проекта. Когда черновик готов, мы можем вносить корректировки, но полностью переосмыслить проект уже гораздо сложнее. Именно в начале проекта совместное творческое действие наиболее сильно влияет на результат; работа на завершающем этапе позволяет провести важную тонкую настройку, но формирование происходит в ходе этих начальных обсуждений. Поэтому, глядя вперед, мы понимаем, что наш вклад важен, когда наши идеи находятся еще в самом общем виде и немного расплывчаты – именно на этом этапе мы можем эффективно проявлять творческий подход, а не просто вносить правки.

Мы шли к конференции, основанной на дискуссиях, много лет, но зачастую количество моушенов, стоящих перед нами, подавляло наши лучшие намерения. В последний раз у нас была

возможность сосредоточить МПК на обсуждениях, а не на моушенах, в 2006 году. Мы многому научились тогда, но у нас не было тех инструментов, что есть сейчас, чтобы создавать и поддерживать постоянный диалог на протяжении всего цикла.

Сегодня наш процесс стал более интерактивным, более сфокусированным и, мы надеемся, более понятным. Во время нашей последней конференции участники согласились опробовать два трехлетних цикла и провести оценку в 2029 году. Этот более длинный цикл — с виртуальной Промежуточной конференцией (онлайн конференцией) в промежутке и регулярными встречами участников — не только дал всем нашим проектам немного больше пространства для маневра, но и позволил нам начать самый совместный, интерактивный и амбициозный процесс планирования из всех, что мы когда-либо рассматривали

Те же технологии, что позволили нам оставаться на связи в кризисное время, теперь дают нам возможность работать вместе на протяжении всего цикла. Таким образом, Всемирная Конференция Обслуживания — это и мероприятие, и, также, постоянно действующий орган обслуживания, который собирается, творит и принимает решения в течение всего цикла конференции. Мы находимся на ранних стадиях этого эксперимента, но уже сейчас видим процесс, который может быть инклюзивным, прозрачным и, смеем сказать, гибким. Как конференция, мы работаем вместе, чтобы планировать будущее, в котором мы лучше способны выступать хранителями нашего общего благополучия, потому что мы можем мыслить и действовать сообща, в единстве и в реальном времени.

## Заглядывая под капот

Эти Материалы к повестке Конференции (МПК) содержат пять моушенов. Три из них — от Мирового Совета, и два — от регионов. И они сильно различаются не только по содержанию, но и по типу дискуссий, которые могут вызвать. (Делегаты, пожалуйста, помните: первое предварительное неформальное голосование по этим моушенам состоится около 18 апреля; постарайтесь к этому сроку понять настроение вашего региона или зоны).

Мировой Совет выносит на утверждение конференции пересмотренный документ IP#21 *Для тех, кто остается чистым в одиночку*. Полный текст вы найдете в Приложении А. Также есть моушен, касающийся будущего Мировой Конвенции. И есть Стратегический план — тема, которая вызвала столько обсуждений в этом цикле. Подробнее обо всем этом — далее в отчете. Есть региональный моушен от Аризоны, относительно литературы на планшетах для заключенных и от Южной Флориды, призывающий использовать искусственный интеллект вместо живых переводчиков на конференции и во время веб-встреч участников. В МПК вы также их найдете.

Кроме того, опрос МПК содержит идеи для литературных и служебных проектов, и горячих тем для обсуждения, поступивших со всего сообщества АН. Участники конференции работали вместе с Мировым Советом, чтобы собрать, отсортировать и расставить приоритеты для этих идей. Эта работа была намного более совместной, чем все, что мы пробовали раньше, и мы многому научились, чтобы в следующий раз сделать это еще лучше. Больше информации вы получите позже. Пожалуйста, учтите, что онлайн-версия опроса рандомизирована, а это значит, что порядок отображения вариантов будет меняться каждый раз при доступе к опросу. На этот раз мы пронумеровали варианты, чтобы было легче отслеживать ваши приоритеты.

Основываясь на темах для обсуждения, которые проводились в этом цикле и расширяя этот список — вы найдете два вопроса с темами для обсуждения в ваших местных сообществах. Обратите внимание: это и не моушены и не вопросы «да или нет», мы просим поделиться опытом, силой, надеждой и провести непредвзятое обсуждение, пока мы вместе размышляем, как двигаться дальше. Любой заинтересованный член может ответить на вопросы, которые будут размещены на [na.org/](http://na.org/)



surveys, до 1 апреля. Мы также просим завершить региональные и зональные обсуждения до апреля, чтобы мы могли собрать и распространить результаты для участников конференции, чтобы стимулировать дальнейшее обсуждение на самой конференции. Отзывы по ГТО в этом цикле ясно показали, что у нас нет консенсуса по этим важным вопросам, поэтому мы задаем вопросы в МПК, чтобы услышать местные сообщества, и надеемся, что ваши ответы поспособствуют общему обсуждению во время ВКО.

Если вы являетесь участником конференции, пожалуйста, уделите особое внимание разделу МПК о подготовке делегатов. Этот отчет насыщен важной информацией, которая нужна вам сейчас и в течение недели конференции.

### Что ждет нас впереди: Материалы для одобрения Конференцией и другие материалы

МПК — одна из трех публикаций, предшествующих конференции. Далее по очереди следуют материалы МОК (Подборка материалов для одобрения Конференцией) и Отчет для Конференции. Публикация МОК запланирована на 3 февраля, и она будет включать предлагаемый трехлетний бюджет, планы проектов и любые решения, которые необходимо принять относительно процессов Всемирной Конференции Обслуживания (ВКО). Совет вынесет пару моушенов на конференции от имени соорганизаторов ВКО.

МОК будет включать планы проектов по литературе выздоровления, служебным материалам и

горячим темам для обсуждения, направление которых будет определено на конференции, на основе опроса МПК и наших совместных обсуждений. Мы ожидаем и другие планы, включая, но не ограничиваясь, проектом по связям с общественностью, планом по трехлетнему циклу конференции, планом по гендерно-нейтральному и инклюзивному языку и другие. Все это еще находится в разработке, поэтому МОК выходит намного позже МПК — но мы предполагаем, что планы, затрагивающие Путеводитель по местному обслуживанию и Буклет для группы, также могут быть включены.

Трехлетний бюджет будет включать детали по функционированию конференции и офиса на цикл, но не будет включать бюджет для предлагаемой Мировой Конвенции. Поскольку мы все еще завершаем выбор возможного места для следующей Мировой Конвенции, мы пока не можем предоставить точные цифры. Мы сожалеем о таком положении вещей, но мы продолжим информировать сообщество и участников конференции по мере принятия решений и подготовки проекта бюджета.

Наконец, Отчет для Конференции будет подготовлен за несколько недель до самой конференции и будет включать расписание на неделю, обзор отзывов из опросов по ГТО и материалов по шагам, а также другую информацию, в основном касающуюся логистики самой конференции.

Все публикации конференции и связанные материалы размещены на этой веб-странице: [na.org/conference](https://na.org/conference). Эссе, следующее за этим введением, предназначено для того, чтобы помочь участникам конференции — делегатам и их заместителям — подготовиться к ВКО.

# Подготовка делегатов к ВКО 2026

В этот раздел МПК может быть наиболее актуален для участников конференции – региональных и зональных делегатов и их заместителей. На следующих страницах мы расскажем о том, что происходит на каждой конференции, и о наших ожиданиях от ВКО 2026. Мы также перечислим некоторые важные дедлайны.

*«Спасибо вам за вашу преданность делу и видение. Мы уверены, что вы хорошо подготовлены и четко понимаете нашу миссию, и следующее поколение получит результаты работы ВКО по созданию нашего будущего».*

*Начиная с 2008 года, письма «Дорогим Делегатам» пишутся участниками конференции будущим делегатам.*

ВКО 2026 станет первой очной конференцией за последние три года и ознаменует собой середину эксперимента по внедрению трехлетнего цикла конференций, начатого на ВКО 2023. Мы надеемся и дальше развивать опыт проведения настоящего гибридного ВКО, который начался с участия одного делегата и двух заместителей в 2018 году, а к 2023 году вырос до четырнадцати делегатов и двадцати пяти заместителей. Мы продолжаем искать способы улучшить работу ВКО для всех делегатов, которые не могут присоединиться к нам лично или виртуально.

Независимо от того, как мы будем участвовать в этом ВКО, самое важное что нужно принести на встречу – это терпение, доброжелательность и четкая сосредоточенность на том, что мы для чего мы собрались – “более успешно нести весть о выздоровлении зависимым, которые все еще страдают”.

Делегаты и их заместители выполняют огромный объем работы на протяжении всего цикла, и, возможно, за время, прошедшее после ВКО 2023, это стало более актуальным, чем за любой другой цикл, поскольку делегаты со всего мира

впервые приняли участие в совместном процессе стратегического планирования. В 2026 году

ВКО станет кульминацией этого процесса, когда мы примем стратегический план МС на 2026-2029 годы и начнем процесс, результатом которого станет план, определяющий наши усилия после ВКО 2029.

Было собрано огромное количество материала для прочтения, обработки и обсуждения на совместных встречах. Мы хотим выразить нашу благодарность всем вам за ваше упорство, преданность делу и доверие к этому процессу.

Вот несколько вещей, на которые следует обратить внимание, и которые вам нужно будет выполнить:

## Форма для регистрации на конференцию ВКО

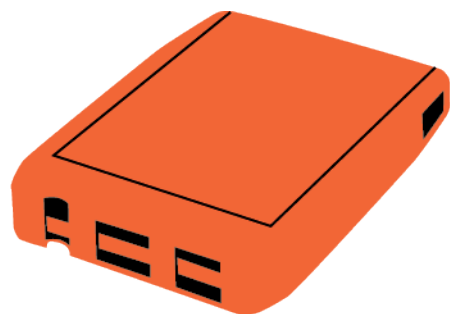
2026 и предоставления жилья. В этой форме объясняется, как зарегистрироваться на конференцию, как забронировать гостиницу и как запросить финансирование. Она размещена на странице ВКО: [na.org/conference](https://na.org/conference). Пожалуйста, заполните регистрационную форму как можно скорее, независимо от вашего визового статуса и от того, собираетесь ли вы присутствовать лично или виртуально. Если после этого вам потребуется внести изменения, мы поможем вам. **Все делегаты и их заместители должны заполнить форму до 4 марта 2026 года.**

## Рейсы на ВКО

Билеты на рейсы на ВКО для участников, получивших финансирование, должны быть забронированы до марта 2026 года. Детали будут включены в памятку участника ВКО 2026, которая будет разослана всем участникам конференции и размещена на странице ВКО вскоре после публикации МПК. Пожалуйста, внимательно ознакомьтесь с содержанием памятки, и бронируйте билеты как можно раньше, чтобы получить самую низкую цену.

## Региональные отчеты и зональные снэпшоты

Дедлайн для подачи региональных и зональных отчетов – 28 февраля 2026 года. Мы используем информацию из этих отчетов, чтобы помочь в



планировании конференций. Они также служат историческими справками на будущее, помогают нам обновлять региональные и зональные карты и дают наилучшую картину деятельности АН по оказанию услуг во всем мире, о которой мы знаем. Региональные отчеты, которые мы получаем к дедлайну, собираются и публикуются в полном объеме вместе с отчетом о конференции на странице ВКО. На последних нескольких конференциях почти все регионы, участвующие в конференции, представили свои отчеты к установленному сроку.

Пожалуйста, помогите нам сохранить эту тенденцию! Мы также настоятельно рекомендуем регионам, которые не являются участниками, представить отчеты. Пожалуйста, свяжитесь с регионами, которые не являются участниками в вашей зоне, и предложите им принять участие.

Мы еще раз просим все регионы использовать онлайн-форму для отправки своих отчетов. Используемое нами программное обеспечение позволяет заполнять формы частично, а затем дополнять их позже. Если вы выберете эту опцию, вы получите электронное письмо со ссылкой на заполненную форму, как только вы отправите заполненную форму, копия будет выслана вам по электронной почте.

Мы также собираем информацию из всех зон в каждом цикле, но используем другой процесс. Мы обращаемся к каждой зоне индивидуально и запрашиваем обновления и любую новую информацию, которая затем публикуется в виде снэпшота зон. (Версию 2025 года вы можете найти тут [na.org/zones](https://na.org/zones).)

Мы понимаем, что сбор всей этой информации может быть сложной задачей. Мы рекомендуем вам заручиться помощью других доверенных служащих в вашем регионе или зоне и начать сбор информации как можно скорее. Предоставленная вами информация поможет составить представление для ВКО о Сообществе, которому мы служим. Заранее благодарим вас!

## **Опрос МПК**

Опрос МПК включен в этот раздел вместе с пояснительным эссе и размещен на странице опроса, которую может заполнить любой участник ([na.org/survey](https://na.org/survey)). Мы также просим делегатов заполнить опрос, чтобы выразить мнение о своем регионе или зоне. Мы сопоставляем результаты опроса участников, а также регионов/зон. Оба набора результатов публикуются параллельно, чтобы участники конференции могли использо-



вать их при выборе приоритетной литературы по выздоровлению, служебных материалов и тем для обсуждения проблем. Результаты исследования МПК также всегда включаются в приложения к протоколу ВКО. Крайний срок подачи ответов как членами, так и делегатами зон и регионов – 1 апреля 2026 года.

**Другие опросы:** В дополнение к опросу МПК, мы также просим участников конференции принять участие в дискуссиях на их локальных семинарах по двум конкретным темам: Заместительная терапия и ее отношение к АН, и гендерно—нейтральный и инклюзивный язык в литературе АН. Мы подготовили вопросы по каждой теме, которые представлены в последующих разделах этого отчета, чтобы помочь в обсуждении. Пожалуйста, предоставьте нам свою обратную связь до 1 апреля 2026 года по адресу [na.org/surveys](https://na.org/surveys). Как и в случае с опросом МПК, формы для заполнения этих вопросов открыты для любого участника, который может поделиться своими мыслями. Мы объединим результаты, чтобы помочь в обсуждении этих вопросов на ВКО 2026.

## **Тематические опросы ВКО**

Мы проведем опрос всех участников, чтобы узнать, что вы хотели бы обсудить на ВКО 2026. Это поможет нам составить актуальную повестку дня, отвечающую потребностям участников конференции. Когда результаты опроса будут опубликованы, мы отправим вам электронное письмо.

## **Что происходит на конференции?**

Конференция знаменует окончание одного цикла планирования и начало следующего. Таким образом, часть работы участников заключается в утверждении проделанной работы с момента последней Всемирной конференции обслуживания (ВКО), и в помощи в подготовке будущей работы. Начало недели посвящено приветствию участников, а затем обсуждениям и принятию решений, связанных с МПК. В течение недели

проводятся презентации, обсуждения в малых группах и сессии принятия решений. К концу недели конференция принимает решения о бюджете и проектных планах на предстоящий цикл и обсуждает новые идеи.

Мы ещё не завершили составление недельной программы конференции, но знаем некоторые пункты, которые, вероятно, войдут в повестку:

- Приветственная сессия с представлениями и временем для выступлений недавно избранных регионов (встреча для объяснения программы ВКО будет проводиться виртуально перед самой ВКО).
- Сессии по формированию вопросов для Стратегического плана МСАН на 2029–2032 годы и оценке процессов, использованных при разработке плана на 2026–2029 годы.
- Отчёты от Мировых Служб и панели человеческих ресурсов.
- Презентация предлагаемого бюджета и проектных планов на предстоящий цикл, включая обсуждение приоритетов, выявленных в опросе МПК.
- Обсуждение и принятие решений, связанных с МПК и МОК.
- Дискуссии по вопросам о заместительной терапии и медикаментозного лечения, а также гендерно-нейтральному языку в литературе, основанные на ответах, полученных на вопросы в МПК.
- Обсуждение общего вклада в наше Видение с акцентом на стабильное развитие МСАН.
- Обсуждение тем, приоритетных для делегатов, согласно опросу (насколько позволит время)
- Площадка для встреч разных зон, если они пожелают.
- Зоны имеют возможность представить короткие видеоролики, которые будут показаны в течение недели конференции.
- Выборы в Мировой совет, панель человеческих ресурсов и в соорганизаторы ВКО.
- Обсуждение приоритетных новых идей, представленных на ВКО.
- Заключительная сессия для рассмотрения предстоящей работы и принятия необходимых решений.

Мы находимся на ранней стадии процесса планирования, и этот список неполный. Отчётный доклад конференции, который будет опублико-

ван незадолго до ВКО, подробно изложит программу недельной конференции.

Большинство сессий на ВКО длятся 90 минут. Перерывы составляют полчаса, по необходимости. Это время, которое требуется более чем 300 участникам, чтобы позаботиться о своих физических потребностях, выпить кофе и/или забежать в свой номер, чтобы забрать что-то забытое. Обед длится 90 минут по тем же причинам. С тех пор как ВКО стала по-настоящему гибридной, каждый день включает четыре 90-минутные сессии, поэтому в течение недели конференции проводится время для 27–28 сессий.

## Подготовка

Подготовка к Всемирной конференции обслуживания — это огромная работа. Делегаты и заместители должны не только прочитать МПК, МОК, годовой отчёт и отчёт конференции, но и суметь объяснить проблемы другим, а также собирать мнения своих регионов и зон. Мы предоставляем как можно больше полезных инструментов, включая презентации и видеоролики, обобщающие материалы к МПК, чтобы помочь в проведении семинаров, которые размещаются на странице конференции ([na.org/conference](https://na.org/conference)) как можно скорее, сразу после публикации МПК.

Мы также размещаем подробную информацию о любых семинарах МПК и МОК, которые Мировому совету было предложено провести, на странице конференции.

Есть несколько факторов, о которых мы хотели бы осведомить делегатов. Во-первых, предварительный опрос будет проведён по всем предложениям МПК и МОК до начала заседания ВКО. Этот предварительный опрос состоится после виртуальной координации ВКО, которая пройдёт 18 апреля, и участникам конференции будет дано 72 часа на ответ. Предварительный опрос более важен, чем когда-либо прежде, поскольку он будет определять, есть ли консенсус по каким-либо пунктам. Мы упоминаем об этом, чтобы вы могли учитывать это при планировании семинаров МПК. Планируйте сбор мнений до 18 апреля. Поскольку МПК публикуется на месяц раньше, чем когда-либо прежде, времени для сбора мнений от ваших регионов и зон стало больше, чем когда-либо.



Второй фактор – это скорее напоминание о том, что с 2016 года делегаты имеют возможность представлять идеи для включения в материалы МПК и отчёт конференции, которые они хотели бы, чтобы рассмотрели другие участники конференции. Это не альтернативный механизм принятия решений, а скорее возможность сделать идею видимой, вызвать дискуссию и вдохновить других. Крайние сроки для этого варианта здесь указаны.

У нас будут вводные веб-встречи как для очных, так и для виртуальных участников конференции, которые мы запишем и сделаем доступными для тех, кто не сможет присутствовать. Как и в любом деле в АН, обращение к более опытным участникам может оказать огромную помощь. Если вы работаете в паре с более опытным делегатом или заместителем, они могут помочь вам пройти через «сезон конференции». Если вы посещаете зональные собрания, расспросите других делегатов об их опыте и возьмите номера телефонов и адреса электронной почты, чтобы задавать вопросы. Дискуссионная площадка ВКО «Participant Discourse» доступна всем участникам конференции для вопросов и обсуждений. И не забывайте: вы всегда можете написать в Мировой совет по адресу [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org).

Мы понимаем, что нужно прочесть и усвоить много информации. Обращайтесь к нам, если мы можем помочь чем-либо. Спасибо за ваше служение!

Наслаждайтесь моментами, чувствуйте любовь. Берегите себя. Не забывайте просить о помощи, если она вам нужна.

*Из писем «Уважаемый делегат» 2008 года, написанных участниками конференции для будущих делегатов.*

## Важные сроки: Все сроки указаны на сайте [na.org/dates](https://na.org/dates)

**Как можно скорее:** зарегистрируйтесь на ВКО.

**3 января 2026:** крайний срок подачи региональных или зональных материалов для включения в МОК.

**3 февраля 2026:** публикация материалов МОК.

**28 февраля 2026:** крайний срок подачи региональных и зональных отчётов, материалов участников конференции для отчёта конференции.

**3 марта 2026:** крайний срок внесения поправок в предложения МПК и МОК и запросы на предоставление голоса на ВКО для новых регионов.

**4 марта 2026:** регистрация на конференцию, бронирование отелей и заявки на финансирование должны быть получены к этой дате. Пожалуйста, не ждите до последнего срока! Мы призываем вас зарегистрироваться как можно скорее!

**Март 2026:** окончательное оформление авиабилетов для участников, получающих финансирование, на ВКО.

**1 апреля 2026:** ответы на опрос МПК и вводные вопросы для обсуждения от членов и регионов/зон должны быть предоставлены.

**18 апреля 2026:** ознакомительная встреча ВКО, сфокусированная на процессах ВКО.

**После 18 апреля 2026:** предварительный опрос. У участников конференции будет 72 часа на ответ.

**Апрель 2026 (дата уточняется):** ознакомительная ВКО для виртуальных участников.

**Апрель, незадолго до ВКО:** публикация отчёта конференции.

**3–9 мая 2026:** 37-я Всемирная конференция обслуживания!

**На ВКО:** предложения новых идей (идеи, которые участники определяют как приоритетные для обсуждения на ВКО) подаются непосредственно на самой ВКО. В отчёте конференции будут указаны все сроки в течение недели конференции.

# Ценообразование нашей литературы

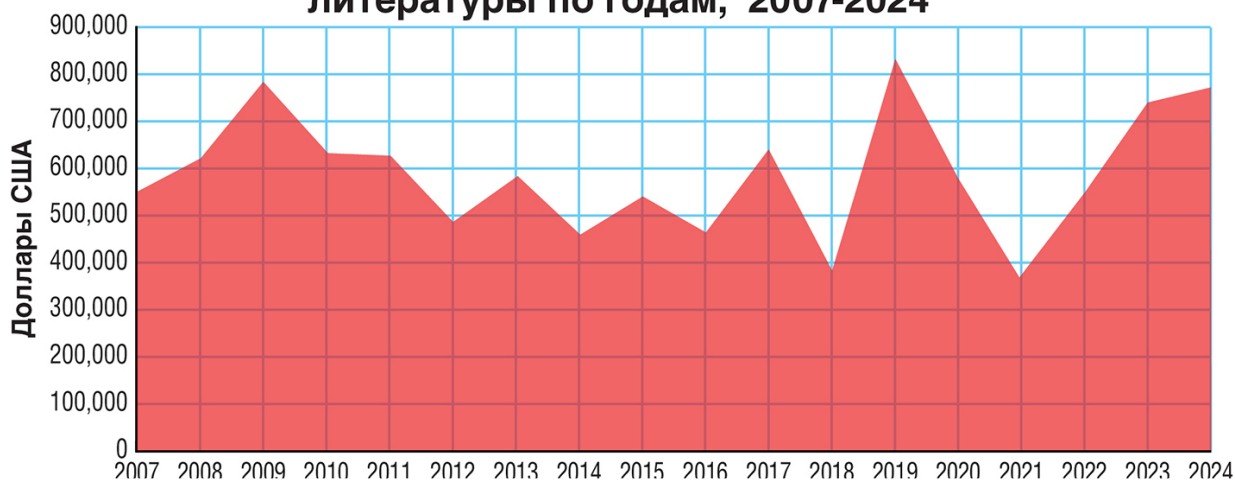
Мы знаем, что при поднятии темы денег, на практически любом уровне служения, часто встречаем негативную реакцию. Однако, как ясно говорится в IP#24 и IP#28, этот разговор необходим. Нам нужны средства, чтобы поддерживать деятельность нашего сообщества. Всем нам нужны деньги, чтобы оплачивать аренду помещений для собраний – чтобы зависимые всегда могли найти место, куда прийти. Нам нужны средства для оплаты телефонов и сайтов, чтобы новички и профессионалы могли нас найти. Мы покупаем литературу и часто раздаём её бесплатно, чтобы у новичков было что почитать между собраниями, когда они ощущают одиночество перед болезнью. Мы используем все наши ресурсы в стремлении реализовать нашу главную цель и донести весть до зависимого, который ещё не нашёл нас. Хотя кто-то считает какой-то вид расходов более духовным, чем другой, чаще всего все возможные траты, связанные с несением нашей вести — духовные и необходимы для продолжения служения. Например, проекты по вовлечению участников для работы по шагам с зависимыми в заключении, литература на планшетах заключённых, финансирование поездок служащих и перевод нашей литературы — это разные способы использования ресурсов, которые иногда выглядят противоположными или конкурирующими за одни и те же средства, но все они продиктованы чувством ответственности и желанием эффективнее нести весть о выздоровлении зависимому, который всё ещё страдает, где бы он ни был.

В 2023 году, несмотря на рост расходов, ОМО приняли решение не повышать цены на IP, буклеты, брелки и медали, чтобы дать группам больше времени для восстановления после глобального лок-

дауна. Тогда мы заявили, что не будем ждать более трёх лет перед тем, как скорректировать цены при необходимости. Из-за продолжающегося роста расходов, с которым сталкивается и будет сталкиваться ОМО в этом и последующих циклах, мы оцениваем ежегодное снижение возможного чистого дохода примерно на 671 000 долларов США по всем категориям продукции. Это стало главной причиной для принятия решения о равномерном повышении стоимости литературы на 15 процентов с 1 января 2026 года. Оценка снижения чистого дохода касается только продаж литературы. Предстоящее повышение цен отражает совокупное влияние роста затрат на всех этапах нашей деятельности: печать, производство, хранение, логистика и общие операционные расходы. МКАН 38 столкнулась с собственным дефицитом, и этот опыт не был учтён в анализе, повлиявшем на решение о повышении цен. К счастью, нами были созданы денежные резервы, и дефицит Мировой Конвенции был покрыт за счёт этих резервов. Мы всегда стараемся учиться на нашем опыте и включили дополнительную информацию, посвящённую будущему Мировой Конвенции, в одной из следующих частей этого МПК.

Мировые Службы предоставляют бесплатную и субсидируемую литературу заключённым, а также другим членам и сообществам, нуждающимся в поддержке. В 2024 финансовом году эта сумма превысила три четверти миллиона долларов (769 958 долларов США) и в среднем составляла 635 639 долларов ежегодно за последние пять лет и 607 864 доллара в год за последние десять лет. В последнем финансовом году мы предоставили бесплатную и субсидируемую литературу более

**Стоимость распространения бесплатной и субсидированной литературы по годам, 2007-2024**



чем на 750 000 долларов, в результате чего на протяжении трёх лет ежегодные расходы стабильно превышали 700 000 долларов. В эти цифры включены затраты на субсидирование или снижение стоимости литературы (часто — бесплатно), включая прямые расходы на доставку, таможенные сборы и пошлины, для постоянно развивающихся частей нашего мирового Сообщества. Эта сумма каждый год отражает огромную вовлечённость и большую потребность в поддержке развития внутри нашего Сообщества. Ежегодный отчёт Офиса Мирового Обслуживания, который публикуется ОМО, освещает эту важнейшую услугу. Предыдущие выпуски этого отчёта доступны на [na.org/ar](https://na.org/ar).

Мы продолжаем бесплатно размещать все IP и буклеты более чем на 60 языках на сайте [na.org/literature](https://na.org/literature). Мы предоставляем аудиозапись Базового текста на двенадцати языках на [na.org/audio](https://na.org/audio), а также работаем над размещением аудиоверсии *Ознакомительного руководства к АН*. Эти ресурсы также становятся доступны на планшетах заключённых совершенно бесплатно — более чем для миллиона зависимых, находящихся в заключении, и это число растёт. Необходимость в переводах, аудиоматериалах и ресурсах для участников с физическими ограничениями продолжает расти, что требует постоянных и всё больших инвестиций. Баланс между стремлением предоставить бесплатный доступ к нашим материалам и нашей вести и устойчивостью работы Офиса Мирового Обслуживания становится всё более сложной задачей.

Мы полагаемся на продажу литературы как на основной источник финансирования для всех перечисленных типов обслуживания. Большая часть этой нагрузки ложится на Сообщество в США, а также, в некоторой степени, на Европу и Канаду. Кроме того, многие наши давние участники уже имеют бумажную книгу и, возможно, даже электронную версию, поэтому именно новичок, который входит в двери, испытывает большую потребность в покупке нашей литературы. Проще говоря, новички крайне важны для продаж литературы. Часто реабилитационные центры или на собраниях АН им дарят Базовый текст. Мы знаем, как часто книга покупается для того, кто только пришёл в сообщество — это происходит на собраниях по всему миру.

Однако, как мы говорили ранее, рост Сообщества в Соединённых Штатах, в лучшем случае, находится в состоянии стагнации и в последние годы даже идёт на спад. Это отражается в циф-

рах: в результате, объёмы продаж литературы не увеличиваются, а лишь остаются на прежнем уровне. За последние 20 лет — с 2004 по 2024 год — доход от продаж Базового текста,<sup>1</sup> который составляет основную долю литературы, вырос на 33 444 доллара (примерно на 1,13 %). За тот же 20-летний период наши общие расходы увеличились на 1 261 703 доллара (на 15 %). Доходы от продаж IP и буклетов упали за 20 лет на 17,83 %, вероятно, из-за того, что большая часть теперь доступна в цифровом виде бесплатно. В большинстве случаев для организации, планирующей свое будущее, это означало бы сокращение предоставляемых услуг. Сообществу исходя из такого дохода или повышение цен для покрытия дефицита (например, прекращение предоставления бесплатных материалов, чтобы вернуть доход от их продаж).

Здесь играют роль и другие факторы. С ростом виртуальных собраний АН печатные IP, буклеты, брелки и медали распространяются теперь на всё меньшем числе групп. Виртуальные группы и органы обслуживания, как правило, не хранят запасов литературы. Цифровой доступ на планшетах заключённых уменьшает потенциальный доход ОМО — доход, который мог бы быть получен от наших клиентов, снабжающих исправительные учреждения, либо от комитетов БУ и других структур,купающих литературу для передачи в учреждения. Предоставление бесплатного доступа к нашим IP и буклетам, аудиоверсиям нашей литературы и другим ранее упомянутым цифровым способам чтения или прослушивания нашей вести снижает ежегодный доход ОМО. Электронная литература даёт значительно более широкий охват для распространения нашей вести, но снижает общий уровень дохода.

Хотя в целом мы отмечаем снижение продаж электронных книг, с небольшим ростом с 2023 по 2024 финансовый год, их продажи составляют лишь небольшую часть по сравнению с количеством реализованных печатных экземпляров. Также важно отметить, что цена на эти книги устанавливается как процент от стоимости печатных изданий и не может быть выше из-за ограничений, которые задают интернет-сервисы, где размещены наши электронные книги. Хотя часто предполагается, что электронные книги дешевле в производстве, на практике себестоимость оказывается выше, поскольку значительная часть прибыли уходит коммерческому сервису, осуществляющему распространение.

---

1. Валовой доход за вычетом себестоимости реализованных товаров, но без учёта скидок, которые составляют примерно 21%.

## Количество собраний АН

|                        | 2008  | 2010  | 2012  | 2014  | 2016  | 2018  | 2020   | 2023  | Средний<br>рост | Доля от<br>общего<br>количества |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-----------------|---------------------------------|
| Западная<br>Европа     | 2557  | 2664  | 2820  | 3038  | 3282  | 3591  | 3918   | 4487  | 8%              | 6%                              |
|                        |       | 4%    | 6%    | 8%    | 8%    | 9%    | 9%     | 15%   |                 |                                 |
| Иран                   | 11256 | 16793 | 18195 | 18200 | 20598 | 21974 | 26.075 | 23734 | 12%             | 33%                             |
|                        |       | 49%   | 8%    | 0%    | 13%   | 7%    | 19%    | -9%   |                 |                                 |
| Ближний<br>восток      | 399   | 435   | 448   | 411   | 510   | 606   | 672    | 843   | 12%             | 1%                              |
|                        |       | 9%    | 3%    | -8%   | 24%   | 19%   | 11%    | 25%   |                 |                                 |
| Африка                 | 228   | 240   | 249   | 335   | 384   | 405   | 499    | 340   | 8%              | 0.5%                            |
|                        |       | 5%    | 4%    | 35%   | 15%   | 5%    | 23%    | -32%  |                 |                                 |
| США                    | 25613 | 26881 | 27804 | 27317 | 27375 | 27677 | 27005  | 23511 | -1%             | 33%                             |
|                        |       | 5%    | 3%    | -2%   | 0%    | 1%    | -2%    | -13%  |                 |                                 |
| Канада                 | 1166  | 1243  | 1369  | 1360  | 1263  | 1323  | 1369   | 1346  | 2%              | 2%                              |
|                        |       | 7%    | 10%   | -1%   | -7%   | 5%    | 3%     | -2%   |                 |                                 |
| Центральная<br>Америка | 3299  | 3903  | 3312  | 3379  | 3167  | 3097  | 3326   | 3084  | 0%              | 4%                              |
|                        |       | 18%   | -15%  | 2%    | -6%   | -2%   | 7%     | -7%   |                 |                                 |
| Южная<br>Америка       | 1272  | 1251  | 1524  | 2250  | 1932  | 2189  | 2857   | 2924  | 14%             | 4%                              |
|                        |       | -2%   | 22%   | 48%   | -14%  | 13%   | 31%    | 2%    |                 |                                 |
| Бразилия               | 1998  | 1995  | 3153  | 3581  | 4427  | 4374  | 4633   | 4795  | 15%             | 7%                              |
|                        |       | 0%    | 58%   | 14%   | 24%   | -1%   | 6%     | 3%    |                 |                                 |
| Восточная<br>Европа    | 256   | 308   | 345   | 440   | 564   | 646   | 734    | 865   | 19%             | 1%                              |
|                        |       | 20%   | 12%   | 28%   | 28%   | 15%   | 14%    | 18%   |                 |                                 |
| Россия                 | 340   | 523   | 909   | 1042  | 1657  | 2072  | 2726   | 3904  | 43%             | 5%                              |
|                        |       | 54%   | 74%   | 15%   | 59%   | 25%   | 32%    | 43%   |                 |                                 |
| Азия                   | 1458  | 1533  | 1639  | 1649  | 1747  | 2061  | 2261   | 2382  | 7%              | 3%                              |
|                        |       | 5%    | 7%    | 1%    | 6%    | 18%   | 10%    | 5%    |                 |                                 |
| Всего собраний         | 49842 | 57769 | 61767 | 63002 | 66906 | 70015 | 76075  | 72215 | 6%              |                                 |
|                        |       | 16%   | 7%    | 2%    | 6%    | 5%    | 9%     | -5%   |                 |                                 |

Нам становится всё сложнее находить баланс между стремлением предоставить бесплатный доступ к нашим материалам и нашей вести и устойчивостью работы Офиса Мирового Обслуживания. Материалы, которые мы размещаем на сайте и планшетах бесплатно (в отличие от бесплатной и субсидируемой литературы, выдаваемой сообществам в мире), приводят к снижению ежегодного дохода более чем на один миллион долларов. В сочетании с сокращением чистого

операционного дохода из-за роста расходов, единственная причина, по которой мы смогли выжить в последние годы — это частичное увеличение прямых пожертвований от членов АН, групп и органов обслуживания. Без этих взносов уже запланированное повышение цен или решения о сокращении части предоставляемых услуг были бы неизбежны. Прямые пожертвования действительно имеют значение.

## У нас есть Книга

Рост АН с самого начала сопровождался одной бессменной темой: как сделать больше, имея меньше? В периоды, когда Офис Мирового Обслуживания хранился в домах и багажниках автомобилей наших предшественников, в первые годы с небольшими офисами-магазинами, мы каким-то образом справлялись с тем, что у нас было, и смогли вырасти гораздо больше, чем могли себе представить многие. За годы неоднократно поднимался вопрос о финансировании всей нашей деятельности. До утверждения Базового текста ОМО сталкивался с постоянными финансовыми трудностями. И только публикация и выпуск книги в апреле 1983 года позволили офису укрепиться и немного вырасти. При выпуске книги было решено установить цену в два с лишним раза выше себестоимости, при этом половина поступлений направлялась на выпуск новых книг, а половина – на финансирование программ поддержки Сообщества, предоставляемых ОМО. Цена была установлена на уровне \$8, что с учётом инфляции американского доллара за последние 40+ лет сегодня эквивалентно более \$26.

После публикации Базового текста в апреле 1983 года уже к следующей конференции начали появляться предложения снизить его цену или выпустить более дешёвые варианты. С 1983 года было внесено 19 предложений по снижению стоимости книги или увеличению скидок — либо в материалах к повестке ВКО, либо непосредственно на Всемирной конференции обслуживания. Раз за разом конференция отклоняла эти предложения, отправляла их на доработку или признавал их не соответствующими регламенту. В нескольких случаях предложения не были поддержаны вторым инициатором или находились в МПК, но не были официально рассмотрены. Дважды в 1990-х регион Швеция предлагал повысить цену на Базовый текст. ОМО выпускал специальные отчёты, посвящённые этому вопросу, в 1980-х и 1990-х годах и освещал тему в разных форматах на протяжении десятилетий, последний раз — в Бюллетене №35. ([na.org/fipt](http://na.org/fipt)).

Частично стремление снизить стоимость книги подпитывается давним недоверием к ОМО, которое набрало силу в 1980-х годах из-за решений по поводу Базового текста, прошедшего за чуть

более пяти лет пять изданий и одну редакцию. Процесс этих изменений и редакций Базового текста нередко сопровождался противоречиями и спорами.

Несмотря на то что эти решения были окончательно приняты сообществом, внутри АН существуют группы, которые не признают их легитимность. Сообщество неоднократно подтверждало, что ОМО является единственным издателем и распространителем литературы АН, а последняя опубликованная редакция текста — единственная одобренная к использованию на собраниях АН. Тем не менее с начала 1980-х некоторые участники публикуют вариант Базового текста, собранный из первых десяти глав Третьего издания БТ (переработанного) с эссе о Четвёртой и Девятой Традициях из Второго издания БТ.<sup>2</sup> В стремлении предложить более дешёвые варианты другие участники печатали разные редакции одобренной сообществом литературы или даже архивные версии. Были случаи создания бесплатных или недорогих версий, выполненных посредством быстрых, внешних переводов, для распространения в развивающихся сообществах. Такие внешние, часто машинные переводы могут нанести ущерб: культурные и языковые нюансы, которые учитываются при совместной работе членов сообщества, крайне важны в контексте АН. Офис Мирового Обслуживания сотрудничает с развивающимися сообществами, помогая им разрабатывать собственные переводы, и в большинстве случаев предоставляет этим сообществам литературу бесплатно. Эти усилия больше, чем просто перевод слов - они передают духовные принципы и идеи выздоровления, являющиеся сутью нашей вестии.

Одним из решений, реализованных по решению конференции, стал выпуск *Ознакомительного руководства к АН* – доступного и недорогого введения в литературу АН. В нём содержатся десять IP и полная глава Базового текста о Двенадцати Шагах. Цена составляет \$2,45 (начиная с 1 января 2026 года), кроме того, данное руководство бесплатно доступно онлайн — это до сих пор рабочий вариант для широкого распространения литературы среди членов АН и новичков. Недавно мы также выложили аудиоверсии *Ознакомительного руководства* на английском и испанском языках на сайте [na.org/audio](http://na.org/audio).

---

2. В Бюллетенях [№ 34](#) и [№35](#) более подробно рассказывается об истории ранних изданий Базового текста и незаконном выпуске литературы.

Базовый текст уже стоит недорого по сравнению с большинством книг, продаваемых сегодня, и относительно его изначальной цены. Согласно данным Бюро трудовой статистики США, \$8.00 в апреле 1983 года – первоначальная стоимость Базового текста – в пересчёте на сегодняшний день (август 2025 года) составляет \$26,29. Другими словами, при цене \$15,65 Базовый текст уже относится к недорогим книгам. Он также является основным источником дохода ОМО. За 2024 финансовый год было продано 401 464 экземпляра, что составляет 39% от общего числа распространённых книг. С момента первого выпуска в 1983 году продано 13 405 012 экземпляров Базового текста — это 51% всех книг, проданных АН, в среднем 326 952 экземпляра в год.

Существенное влияние на объёмы продаж оказывает размещение, воспроизведение и распространение материалов АН, охраняемых авторским правом, без разрешения. Такие действия не только игнорируют решения, принятые Сообществом, но и создают трудности для ОМО в несении нашей вести тем, кто всё ещё страдает.

## Что же делать?

Ответственно распоряжаться ресурсами — задача не из лёгких. Как доверенные служащие мы стремимся сделать всё возможное для местных органов обслуживания и групп, а также хотим, чтобы наше служение охватывало не только сообщество, но выходило за его текущие границы. Ответственное использование финансов — один из самых простых способов проявить доверенное нам управление ресурсами. Офис Мирового Обслуживания АН аккуратно обращается с финансами. Несмотря на слухи, которые время от времени появляются, никаких роскошных командировок или личных самолётов нет. Зато есть множество доверенных служащих и сотрудников, которые жертвуют своим временем ради нашей главной цели. К сожалению, в социальных сетях иногда усиливаются голоса, искажающие представление об ОМО, что может ввести в заблуждение тех, кто не знаком с нашей работой. Группы могут столкнуться со сложным решением, которое кажется мешающим несению вести о выздоровлении, например с необходимостью увеличить цену на литературу. Легко воспринимать что-то как вредное для «своего огорода», пока не взглянешь шире и не подумаешь о том, что нужно всему «району» или сообществу — нашему общему благополучию. Если не повышать цены, зависимые в других местах, могут пострадать из-за сокращения предоставляемых

услуг. Часто легко критиковать такие решения, пока не остановишься, не вдохнёшь с состраданием и не признаешь, что мы все стремимся к одному и тому же.

**«На приоритетность нашего общего благополучия можно взглянуть, например, так: каждый из нас несет равную ответственность за то, чтобы у Анонимных Наркоманов все было хорошо.»**

*Это работает: Как и почему*

Как и Мировому офису, многим органам обслуживания и группам трудно собрать необходимые средства с пожертвований в шапку или через прямые добровольные пожертвования. Многие служебные органы и даже отдельные группы увеличивают цену на литературу для получения дохода, чтобы компенсировать дефицит притока средств и сбора пожертвований. Ряд сообществ зависит от этой наценки, а также от доходов, полученных с продажи футболок, проведения конвенций и других мероприятий — эти средства идут на поддержку деятельности и оплату счетов. Сообществу часто проще позволить этим альтернативным источникам дохода создать иллюзию стабильности в вопросе самообеспечения и прямых пожертвований — мы начинаем больше полагаться на такие источники, а не на «гипотетический» поток средств от участника к группе и дальше — на другие уровни обслуживания.

На протяжении всей своей истории Офис Мирового Обслуживания финансировал все предоставляемое обслуживание за счёт продажи литературы. Даже когда Всемирная Конференция Обслуживания была отдельной структурой от ОМО, она сталкивалась с нехваткой средств, которую нужно было восполнять. В 1997 году в отчёте на 109 страниц под названием Финансовая история Офиса Мирового Обслуживания АН подробно рассматривались те же проблемы, с которыми мы сталкиваемся сегодня, подчёркивалась необходимость для сообщества пересмотреть подходы к обеспечению ресурсами служения и сократить зависимость от доходов, получаемых за счёт реализации литературы, увеличив долю добровольных пожертвований. В 1990 году уходящий руководитель офиса написал: «Есть три решения: сократить деятельность ОМО, повысить цены или получать добровольные пожертвования от участников, групп, мест-

ностей и регионов. Я не знаю, что вы выберете, но, если не увеличить средства, доступные для удовлетворения нужд, зависящих во всём мире, это обречёт их на преждевременную смерть. АН – единственное средство против этого, и только вы, участник, имеете ключ к его использованию». Наши постоянные попытки обратить внимание на необходимость увеличения добровольных пожертвований пока не привели к результатам, необходимым для снижения нашей зависимости от продажи литературы.

В 1987 году был опубликован более краткий отчёт на схожую тему – «Отчёт о снижении цены на Базовый текст». В том отчёте говорилось, что в Мировом офисе обслуживания работало 38 сотрудников в США, из них трое – неполный рабочий день или временные должности, плюс была открыта одна вакансия. В 1987 году по всему миру проходило 11 082 собрания АН, была одна книга АН, и литература публиковалась на четырёх языках. Сегодня в США работает 37 сотрудников, имеются пункты распространения литературы и дополнительные сотрудники в Европе, Иране, Канаде и Индии. По данным ВКО 2023 года, проводится 72 215 собраний, выпущено семь книг АН, литература выходит на 58 языках. С учётом этих данных, несмотря на неизбежный рост расходов на ведение любой деятельности, можно сказать, что Мировой офис обслуживания превосходно справляется с задачей «делать больше с меньшими ресурсами», или по крайней мере работать эффективнее, не увеличивая штат. В 1987 году на одного сотрудника приходилось 292 собрания, сегодня этот показатель составляет 1 к 1 952 собраниям. Причём всё это происходит в современном мире, где возможность ком-

муницировать значительно проще и быстрее, а потребность в информации выше, чем прежде.

Мы бы хотели жить в другой реальности, где основная часть наших доходов поступает от пожертвований самих членов сообщества, групп или служебных органов, но это не так. Вопрос о повышении цен, сокращении услуг или увеличении объёма добровольных пожертвований будет возникать вновь и вновь, если мы не инициируем глобальный сдвиг в мышлении и убеждениях относительно формирования бюджета служения в нашем Сообществе – особенно для ОМО. Мы предприняли усилия, чтобы донести необходимость добровольных пожертвований. Эти усилия – будь то короткие выступления на недавних 24-часовых виртуальных Днях Единства или на МКАН 38 с самой большой аудиторией – принесли более скромные результаты, чем мы ожидали.

Мы очень благодарны тем, кто откликнулся на наше обращение. За последние несколько лет многие участники, группы и служебные органы регулярно поддерживали МКАН. В 2024 и 2025 (неаудированные) финансовые годы, второй и третий раз за всю историю, сумма пожертвований сообщества чуть превысила два миллиона. Как уже говорилось ранее, без этих пожертвований проблема стала бы гораздо масштабнее и проявилась бы раньше, поэтому мы благодарны за поддержку. Это не осталось незамеченным, однако потребность всё ещё существует. С появлением нового совместного процесса планирования у нас возникает коллективная ответственность – не только обозначить необходимую работу, но и помочь обеспечить её финансирование. Возможно, мы все можем



\*Из-за пандемии у нас нет точных цифр за период 2020-2022

воспринимать эту необходимость как призыв к действию, передав его друг другу и побуждая наших друзей, домашние группы и служебные органы сделать следующий шаг. Мы проявляем автономию, когда используем предоставленную нам свободу для творчества, однако забываем, что важны не только наши действия, но и бездействие, которое тоже влияет на всё сообщество АН. Мы вновь напоминаем себе: каждый из нас – жизненно важная часть чего-то гораздо большего, и общее благополучие должно быть на первом месте. Каждый несёт ответственность за то, чтобы обеспечить место для зависимого, который все еще страдает. Сейчас настало время обсуждать между собой, в группах и служебных органах необходимость изменений в потоках финансирования. Ради благополучия Сообщества крайне важно, чтобы коллективные усилия по финансированию служения были такими же интенсивными, как и потребность в самих этих услугах. Любой участник, группа или служебный орган могут сделать прямое пожертвование на сайте [na.org/contribute](http://na.org/contribute). Мы благодарны тем, кто уже это сделал. Теперь целью Мировой службы является увеличение числа ежемесячных регулярных пожертвований до 3 000. Это небольшой шаг к финансовой устойчивости за счёт добровольных пожертвований. На момент написания число таких взносов чуть меньше 1 000, а средний размер пожертвования — чуть больше \$28.00. С таким средним взносом для полного самообеспечения потребуется участие более 20 000 человек. Участники, которые получили дар выздоровления и имеют такую возможность, могут легко начать делать пожертвования и стать частью решения — помогая уменьшить зависимость Мировых служб от финансирования за счёт продажи литературы.

## Наше общее благополучие

«Благополучие – это слово, которое часто используют, не понимая его значение до конца. Обычно, говоря о благополучии, мы имеем в виду здоровье, комфорт и достаток. Во многих определениях этого слова также упоминается безопасность и счастье. Говоря о том, что наше общее благополучие важнее всего, Первая Традиция подразумевает, что благополучие группы важнее желаний одного человека. Все мы, как сообщество, разделяем общую ответственность друг за друга и за сообщество, которое делает возможным наше личное выздоровление.»

Путеводные принципы: дух наших традиций. Первая традиция

Снова и снова мы не можем в полной мере выразить нашу благодарность всем, кто откликнулся на наш призыв помочь ресурсами в большом масштабе. Благодаря вашим усилиям наша весть становится доступной! Нам просто нужно продолжать делать больше, потому что, как мы говорим уже как минимум последние 20 лет, наша нынешняя финансовая модель (зависимость от дохода от продажи литературы для покрытия всех расходов) не является устойчивой.

## ИП #21: Остаться чистым в изоляции

В 2020 году, когда участники конференции приоритизировали ИП #21, *Одиночки – Для тех, кто остается чистым в одиночку* для пересмотра, мы даже не могли представить, что вскоре произойдет. Как и в любом другом цикле, опрос сообщества на тему литературы вышел вместе с МПК ноябрь 2019 года. В марте, перед конференцией, начался глобальный локдаун. В то время мы не знали, как долго это продлится и каковы будут его последствия. После (виртуальной) конференции, когда прошел первый опрос на эту тему и мы начали собирать обратную связь, многие члены сообщества впервые столкнулись с необходимостью оставаться чистыми в изоляции. В связи со сложившейся чрезвычайной ситуацией проект пришлось отложить. Он был повторно приоритизирован в 2023 году, и когда мы вернулись к нему, наш опыт как Сообщества преобразился.

Мы не могли бы выбрать более благоприятного времени для этого проекта: если бы мы попытались работать над ним раньше (включая тот первый цикл конференции), получившийся результат устарел бы еще до печати. Приоритизация на конференции и непредвиденная задержка означали, что мы смогли воспользоваться ресурсами и опытом, которых раньше просто не существовало. В промежутке между 2020 годом и сегодняшним днем онлайн собрания стали обычным делом в нашем Сообществе, и наши жизни в некотором смысле стали более взаимосвязанными, чем когда-либо. Сегодня для изолированных членов сообщества доступны такие ресурсы, о которых невозможно было бы и мечтать, когда эта ИП была впервые разработана в начале 1980-х.

В то время, в ответ на растущее количество писем, которые начали поступать в Офис Мирового Обслуживания от зависимых со всего мира,

ОМО создали отдельную «Группу Одиночек», чтобы установить связь между изолированными членами сообщества. Чтобы сохранить анонимность и защитить участников группы, была разработана система кодирования, чтобы члены сообщества, пишущие в офис, могли поддерживать регулярный контакт друг с другом в качестве «друзей по переписке» и найти для себя спонсора на расстоянии. Как вы можете себе представить, объем работы был огромным. В конечном итоге были созданы две публикации: *Рука помощи для тех, кто находится в заключении*, и *Собрания по почте для тех, кто изолирован из-за больших расстояний, проблем с физическим и психическим здоровьем и по другим причинам*, таким как уход за больными или военная служба, которые не позволяют людям присутствовать на собраниях лично.

С самого начала было ясно, что те, кто выздоравливают в изоляции, не обязательно являются «одиночками», скорее они члены сообщества, которые были изолированы по различным причинам. Некоторые из них впоследствии создали сообщества АН, которые сейчас процветают, другие смогли сохранить свое выздоровление в трудные времена, третьи пришли к пониманию ценности спонсорства на расстоянии и стали практиковать его, переписываясь или отправляя друг другу аудиокассеты. Конференция обратилась к этим членам сообщества, когда впервые создавала ИП #21, и их опыт был очень ценен для этой работы. Версия, которая в конечном итоге оказалась на наших столах после нескольких правок, является трогательным напоминанием о тех днях, но в нее включены материалы, которых больше не существует (например, *Собрания по почте* вышли из печати в конце 90-х) и не включены материалы — или опыт — многих членов сообщества, которые нашли выздоровления вдали от живых собраний в последующие десятилетия.

Мы знали об этом в 2020 году. Чего мы не могли знать или предсказать, так это того, каким образом обстоятельства будут стимулировать инновации в нашем Сообществе и за его пределами, растущие количество опыта пребывания в изоляции и возрастающую важность этой темы для многих членов нашего сообщества. С февраля по август 2022 года мы провели опрос. Более 500 ответов из 33 стран и 45 штатов показали неожиданные результаты: менее 25 процентов из тех, кто выздоравливает в изоляции, испытывали её



из-за географической удаленности, и технологии быстро меняли ситуацию. Мы отразили эти данные в отчете для конференции 2023 года.

В цикле 2023–2026 годов мы работали с ранее собранными данными, а также с ответами, полученными в рамках нового опроса. Мировые Службы разместили среди членов сообщества форму для добровольцев, заинтересованных в работе над проектом в фокус-группах. Мы отобрали 85 участников, которые проявили интерес к этой теме в анкете волонтера, и пригласили тех, у кого был опыт изоляции (помимо того опыта, через который мы все только что прошли), присоединиться к двум фокус-группам – в общей сложности около 35 участников. В этих виртуальных беседах участникам было предложено поделиться своим опытом: что привело их к изоляции, что усложнило переживания изоляции, что в этом опыте было преобразующим и какие инструменты или ресурсы им помогли. Их вклад был прекрасным, блестящим и очень эмоциональным. Некоторые из тех, кто не смог принять участие и кому было что сказать, также прислали письменные материалы.

Мы услышали истории от зависимых по всему миру и провели замечательные беседы с несколькими членами нашего сообщества, изоляция которых наступила из-за возраста, а также с теми, кто несет нашу весть в местах где еще нет сообщества — некоторые из них находят поддержку и ресурсы через интернет, а другие несут нашу весть за пределы досягаемости технологий.

Мы сохранили основную структуру из предыдущей версии ИП #21. Одна из идей, которую мы услышали как в ходе опроса, так и в ходе фокус-групп, заключалась в том, что существует множество причин, помимо географического

положения, по которым кто-то может оказаться в изоляции, и, какой бы ни была причина, им не очень нравится, когда их называют “одиночками” (особенно потому, что в нашем Базовом Тексте говорится, что до начала выздоровления некоторые из нас были «изворотливыми, напуганными одиночками»). В ответ на этот запрос, возможно, самым значительным и неожиданным изменением в данном ИП стало удаление этого стигматизирующего слова из названия. Обновленный ИП #21, «Остаться чистым в изоляции», предлагает опыт, силу и надежду от членов сообщества, оказавшихся в изоляции из-за расстояния, болезни, заботы о близких, старения и других причин, и предоставляет множество возможностей, от онлайн-встреч до рекомендаций на сайте [na.org](http://na.org).

Есть моменты, когда нам отчаянно нужны Анонимные Наркоманы, а добраться до собрания попросту невозможно. Вступаем ли мы в контакт онлайн или по телефону, поддерживаем связь или изолируемся, создаем ли мы новое сообщество АН вокруг себя или новое безопасное место внутри себя — программа по-прежнему с нами, потому что она живет в нас.

Мы с благодарностью представляем вам пересмотренный ИП #21, который называется «Остаться чистым в изоляции», для вашего одобрения.

---

**Моушен 1** Утвердить пересмотренный ИП #21, «Остаться чистым в изоляции», содержащийся в приложении А, в качестве одобренного Сообществом материала по выздоровлению, который заменит существующий ИП #21 *Одиночки – Для тех, кто остается чистым в одиночку*.

---

**Инициатор:** Мировой совет

**Намерение:** Обновить этот ИП, первоначально утвержденный в 1986 году, с учетом текущего опыта в Сообществе.

**Финансовые последствия:** На данный момент отсутствуют.

**Затронутая политика:** Отсутствует

# Стратегический План Мировых Служб АН

Хотя многие члены незнакомы с этим, но Стратегический План МСАН не является чем-то новым. Однако, мы впервые мы просим вас принять его. Мировые Службы АН руководствуются стратегическим планом в своей работе уже более 20 лет. Каждый цикл конференций план пересматривается и обновляется, а приоритеты в плане помогают сделать наброски для нашей дальнейшей работы. В прошлых циклах Стратегический План МСАН включался в Материалы для Одобрения Конференцией (МОК). Сейчас мы его включаем в *Материалы к Повестке Конференции (МПК)* для утверждения Сообществом, и впервые план разрабатывался конференцией в полном составе.

На ВКО 2023 конференция решила утвердить трехлетний цикл на экспериментальной основе. С 2000 года по 2020 год цикл конференции составлял два года. Увеличенный цикл позволил провести по-настоящему совместный процесс планирования, включая сессии по планированию на каждом зональном форуме. Все участники конференции участвовали в каждом этапе совместной разработки плана, приведенного в Приложении Б. Беспрецедентный уровень вовлеченности участников конференции означает, что этот план разработан коллективно и отражает потребности АН в целом.

Прежде всего, мы хотим поблагодарить Вас, Участники Конференции, за совместную работу в создании плана и тех, кто, нашел время прочи-

тать это эссе, план и МПК – за ваше вовлечение в этот процесс.

Совместная разработка и принятие стратегического плана – это часть более масштабного перехода от подхода в обслуживании, основанном на моушенах, к подходу, базирующемуся на обсуждении и достижении консенсуса. Мы говорили об этом на протяжении десятилетий (перечитайте МПК 2006 года, если вы сомневаетесь), и, продвигаясь вперед год за годом, и сейчас мы видим плоды наших трудов в этом МПК с его стратегическим планом и вопросами для обсуждения.

## Что такое стратегический план?

The idea of planning can be off-putting for addicts. Идея планирования может отталкивать зависимых. Мы можем ошибочно принимать это за проектирование или попытку контроля. На самом деле планирование позволяет нам жить настоящим и готовиться к тому, что должно произойти. Планирование позволяет нам двигаться шаг за шагом, сверяться с направлением и видеть наш прогресс. Волшебство АН происходит из нашей духовной связи друг с другом – “как она есть”, которую никогда не следует организовывать. Планирование нашего обслуживания поддерживает наши группы и освобождает их от необходимости создавать условия для этого волшебства.

Мы понимаем, что слова «никогда не следует обзаводиться системой централизованного управления» не означают, что мы занимаемся своим делом без каких-либо планов или прогнозов. Мы проводим наши собрания регулярно, в одном месте и в одно и то же время. Мы создаем и обновляем расписание собраний, наши сайты и информацию для телефонных линий. Нам нужна какая-то форма структуры, чтобы расти и выздоравливать. Администрирование – это не то же, что управление, и та структура обслуживания, которую мы создаем, совершенно иного рода, нежели система централизованного управления, о которой идет речь в этой Традиции. Конечно же мы организовываем нашу работу по обслуживанию, расписание наших собраний и календарь наших мероприятий. Но при этом мы никогда не пытаемся организовать самое важное – то, как один зависимый помогает другому, протягивая ему руку и открыто делясь от сердца к сердцу. Бессловесный язык эмпатии – это именно то, благодаря чему Анонимные Наркоманы действительно работают. Без этого вся остальная наша работа была бы бессмысленной.

Путеводные принципы, Традиция Девятая

Стратегический план создает направление для изменений. Подавляющее большинство того, что делают Мировые Службы, не охвачено этим планом. Огромное количество корреспонденции, телефонных звонков, электронных писем, переводов, регулярных отчетов, интернет собраний, верстки, производства, доставки, защиты авторских прав, технологической работы, семинаров... проводится ежедневно в рамках повседневной работы Мировых Служб. Цели и идеи, содержащиеся в плане, касаются факторов внутри и за пределами АН, с которыми нам необходимо работать более эффективно. Эти цели и решения связаны с новыми инициативами и идеями, которые мы хотели бы реализовать в дополнение к нашей текущей работе.

План охватывает только предстоящий цикл. Решения и цели в нем – это просто маленькие фрагменты, на которых мы можем сосредоточиться сейчас. Это означает, что многое из описанного представляет собой первые шаги, а не весь спектр возможностей, и это может быть сделано в ближайшие три года. Сюда можно был бы включить бесчисленное множество других идей; для выполнения работы всегда требуется гораздо больше времени и ресурсов.

Иногда проблемы и цели переносятся из цикла в цикл, возможно, небольшими изменениями. В каждом цикле мы пытаемся добиться прогресса, но некоторые цели масштабны, а решения, содержащиеся в плане, просто отражают постепенный прогресс, которого мы можем достичь до следующего ВКО, исходя из того, что является приоритетным. Например, в рамках вопроса о поколенческом и культурном разнообразии, решения, перечисленные в этом плане, ориентированы на молодежь и новейшие технологии. В следующем цикле сама проблема может остаться прежней, но план может включать другие цели и/или решения, ориентированные на культурное разнообразие.

Короче говоря, независимо от того, насколько сильно мы хотим, мы не можем сделать все сразу. Решения по стратегическому плану направлены на то, что будет дальше.

## Что входит в этот план

План на 2026-2029 годы дает представление о развитии АН. План включает в себя следующие направления: несение вести, сбор средств, обслуживание в виртуальной и гибридной среде; использования технологий для улучшения коммуникации и связей; обеспечения безопасной атмосферы выздоровления в АН, независимо

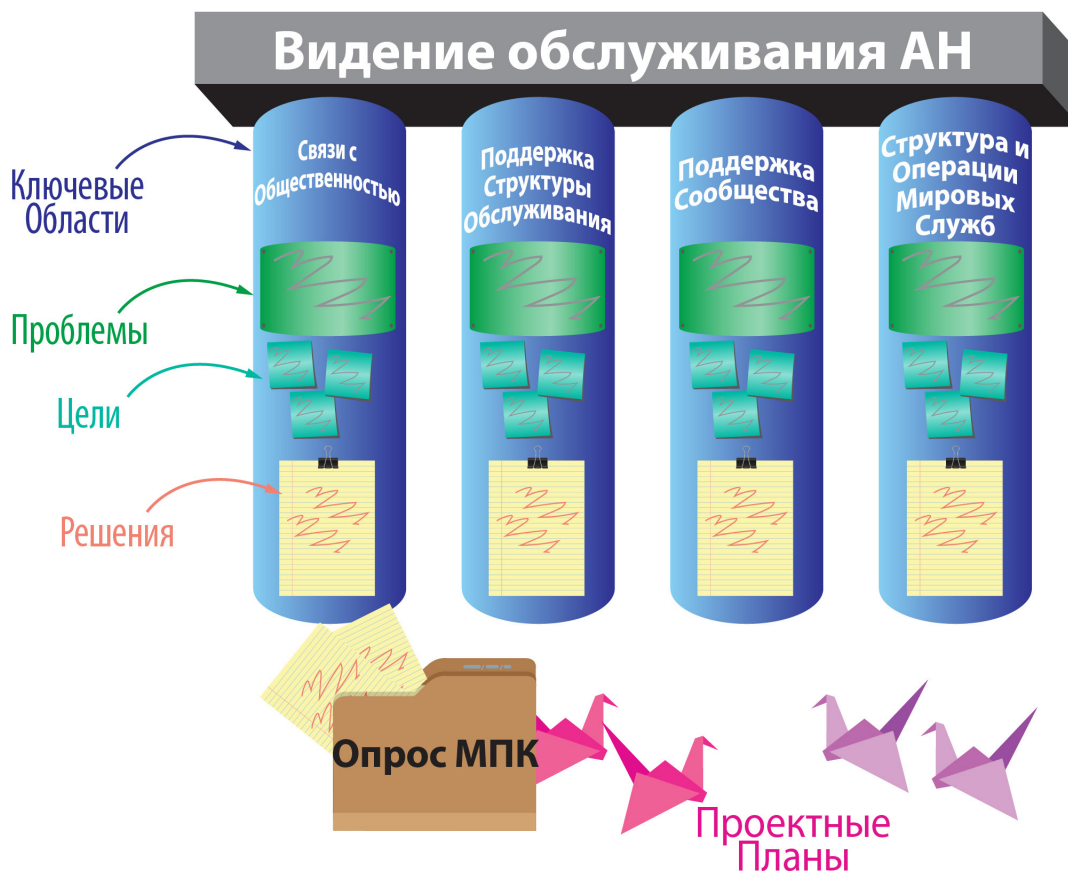
Принципы, благодаря которым наше Сообщество остается живым и свободным, универсальны, что позволяет нам быть удивительно гибкими. АН может расти и развиваться по всему миру вне зависимости от культуры или других обстоятельств. Двенадцать Традиций не подлежат обсуждению – их нельзя купить, обменять на что-либо, извлечь из них выгоду или продать. Это не означает, что мы упрямые, негибкие, или что неспособны к росту. Вместо того, чтобы рассматривать Традиции, как ограничения, мы приходим к пониманию того, что они указывают нам путь к свободе. Наши путеводные принципы помогают нам избегать ловушек на нашем пути, давая нам возможность продолжать расти и меняться.

### Путеводные принципы, Введение

от методов лечения, которые могут быть предписаны им за пределами АН, и продолжения изучения вопроса, как сделать наш язык более инклюзивным, чтобы каждый зависимый мог почувствовать себя в АН как дома.

Возможно, один из самых распространенных вопросов от новичков в служении - почему \_\_\_\_\_ (заполните пробел) занимает так много времени? АН развивается, но не быстро! Это нормально, что наши изменения идут медленно или мы “отстаем”. Мы оказываемся традиционалистами по натуре и в наших делах. Нам не нужно быть пионерами технологических изменений, мы просто не хотим отставать настолько, чтобы со стороны показалось, что мы продолжаем высекать текст на камнях.

В план всегда включено больше, чем мы можем сделать за текущий цикл. Мы работаем над тем, что было определено как приоритетное, и на протяжении всего цикла информируем участников конференции о проделанной работе.



## Терминология

Понимание стратегического плана означает знакомство с лексиконом. Вот компоненты плана:

- **Ключевые области достижения результатов:** Основные области, на которых нам необходимо сосредоточить наши усилия по обслуживанию, чтобы реализовать Видение обслуживания АН. Это четыре столпа плана, которые мы строим вместе. От цикла к циклу они будут очень мало меняться, если вообще будут.
- **Проблемы:** Это факторы, которые, по общему мнению участников конференции, являются наиболее важными для рассмотрения в этом цикле.
- **Цели:** дают нам результат, к которому нужно стремиться, и помогают нам разрабатывать решения, которые имеют смысл в наших текущих обстоятельствах. Они выражают то, чего мы хотим достичь к концу цикла планирования, а не то, как это сделать.
- **Решения:** Решения – это пути к достижению наших целей. Это та работа, которую мы хотим, чтобы Мировые Службы выполняли от имени АН в целом. Решения не обязательно должны включать в себя все, что может способствовать достижению цели, а только те шаги, которые мы хотим предпринять в предстоящем цикле, если проект имеет приоритет. Они в общих чертах объясняют, как мы намерены достичь наших целей.
- **Планы проектов:** Детали решений, такие как результаты, сроки, средства массовой информации и т. д., содержатся в планах проектов.
- **Формы обращения:** Иногда подробности о том, как управлять планом проекта, включаются в так называемые формы обращения, которые Мировой Совет использует для предоставления инструкций сотрудникам и волонтерам, работающим над конкретным проектом. Например, в случае общих проектов по служебным материалам или литературе выздоровления, которым на ВКО придается конкретика, невозможно определить сроки или другие подробности до тех пор, пока конференция не определит направленность проекта. (Дополнительную информацию об этом процессе см. ниже в разделе «Опросы МПК»).

Мы включили в план пояснительные параграфы, которые помогут ответить на некоторые вопросы и комментарии, которые могут у вас возникнуть, а также прояснить некоторые мысли, лежащие в основе содержания плана.

## Процесс планирования

Процесс по созданию этого плана стартовал на ВКО 2023 г. Этот процесс был диалогом – план создавался в результате двустороннего диалога между обслуживающими органами – зонами, конференцией, Мировым Советом – в течение более чем двух с половиной лет. Дополнительное время в трехлетнем цикле позволило нам работать вместе, всей конференции, над созданием этого плана. Раздел планирования на веб-странице конференции содержит отчеты о ходе работы на протяжении всего цикла: [na.org/planning](https://na.org/planning).

Вот шаги на данный момент:

- Участники конференции (УК) начали инвентаризацию, выявляя факторы внутри и за пределами АН, которые могут повлиять на нашу способность нести весть – **ВКО 2023**.
- УК определили приоритетность этих факторов посредством опроса – **после ВКО 2023 г.**
- В каждой Зоне были проведены встречи и обсуждения проблем, вызванных этими факторами, и обсуждены возможные решения — **с февраля по май 2024 г.**
- Мировой Совет разработал цели на основе записей всех этих встреч, а также цели для проектов и структуры Мировых Служб – **июнь 2024 г.**
- Участники Конференции обсудили проблемы и цели – **Промежуточная ВКО**
- Мировой Совет пересмотрел цели на основе обсуждений УК на промежуточной ВКО. Мировой Совет разрабатывает проекты решений – **июль 2025 г.**
- Участники Конференции обсудили решения – **онлайн-собрание УК а августе.**
- Мировой Совет пересмотрел решения и доработал черновик плана на основе обсуждений УК – **сентябрь 2025 г.**

На ВКО 2026 делегатам будет предложено принять план от имени своих регионов и зон.

## Реализация плана

Как мы отмечали выше, особенности реализации решений прописаны в планах проектов и «расходных» ведомостях. Материалы для Одобрения Конференции содержат проекты планов, вытекающие из Стратегического плана МСАН.

## Опросы МПК

В проектах планов в Материалах для Одобрения Конференцией имеются «пустые» планы для литературы выздоровления, служебных материалов и Горячих Тем для Обсуждения. С 2016 года результаты опросов МПК помогают участникам конференций выбирать направления для этих проектов.

Эти два потока идей — опросы МПК и процесс стратегического планирования — создавались отдельно, и они не всегда идеально сочетаются друг с другом. Тем не менее, в конечном итоге им придется объединиться, чтобы сформировать работу цикла.

Для получения дополнительной информации об опросах к МПК, и процессе реализации проекта, а также списке проектов с 2016 года см. документ Статус проектов и планирование, размещенный в разделе планирования на странице конференции. (Обратите внимание: последний раз документ обновлялся в июле 2024 года. Мы еще раз пересмотрим его перед ВКО 2026 года).

Конференция является новым участником в области совместного планирования, и мы продолжим совершенствовать этот процесс. Оценка и улучшение процесса планирования – одна из многих вещей, которые мы обсудим на ВКО 2026. В следующем цикле мы хотели бы улучшить связь между опросами МПК и стратегическим планом. Тем временем мы указали номера целей рядом с каждым пунктом опросами МПК, чтобы показать связь между элементами опросов МПК и целями стратегического плана. Иногда связь очевидна, а в некоторых случаях она немного натянута.

## Взаимодействие в работе

Большинство проектов по служебным материалам или литературе по выздоровлению начинаются с своего рода опроса всего Сообщества, чтобы определить, что члены хотели бы видеть включенными или рассмотренными в проекте. Таким образом, все Сообщество в целом помогает сфокусироваться на идеях, перечисленные в решениях стратегического плана.

По большей части мы использовали виртуальные фокус-группы, а не постоянные инициативные группы, потому что это более дешевый и гибкий подход он обеспечивает большее разнообразие участников. Как следует из названия, фокус-группы обычно встречаются для обсуждения конкретных тем. В течение цикла 2023–2026

годов фокус-группы помогли нам изменить дизайн веб-сайта, пересмотреть IP № 21, собрать черновики Основ виртуального обслуживания и Основы БУ, и многое другое.

Тем не менее, без работы регионов и зон над проектами в предстоящем цикле мы не добьемся успеха. Слишком много всего нужно сделать. Мы слышали много предложений от участников конференции пересмотреть, например, Буклет для группы и/или Путеводитель по местному обслуживанию в АН. Если эти проекты будут одобрены, мы будем предлагать зональным и региональным органам участвовать в проектах путем проведения семинаров, сбора передового опыта и вычитывания черновиков. Прогресс в реализации большинства решений плана зависит от взаимодействия зон и регионов. Мировые Службы – это точка отбора проектов мирового уровня, поскольку Совет – это орган, избираемый конференцией, а логистика координации вклада Сообщества, говорящего на 105 языках и расположенного в 143 странах, – это больше, чем нужно региону или зоне. Не говоря уже о том, что у зон и регионов свои дела!

Более того, мы надеемся, что Стратегический план МСАН вдохновит местные проекты. Могут существовать решения, которые соответствуют этим целям и которые можно реализовать на местном уровне, и, возможно, план побудит больше местных органов обслуживания участвовать в собственном планировании. Например, ряд участников конференции предложил школы в качестве целевой аудитории для Цели №2. Совет решил сосредоточить внимание на основных секторах общественности, которые направляют наркозависимых в АН, и не добавлять больше сфер в этом цикле, но, возможно, некоторые регионы

или зоны в предстоящем цикле предпочтут сосредоточить свои усилия по СО на школах. Это всего лишь один пример. Мы надеемся, что регионы и зоны вдохновятся адаптировать некоторые решения для своих местных усилий по обслуживанию.

## ВКО 2026

В течение этого цикла мы иллюстрировали процесс планирования как движение по дороге, по которой идем вместе, хотя на самом деле этот процесс цикличен. Из-за этой цикличности нам нужно начать создавать следующий стратегический план даже несмотря на то, что мы только одобряем текущий. На Всемирной Конференции Обслуживания 2026 г. делегатам будет предложено начать эту работу так же, как они начали этот процесс в 2023 году, который в итоге привел нас к настоящему моменту. Меньшее количество моушенов в МПК будет означать больше свободного времени для обсуждения на ВКО 2026, и некоторые из этих обсуждений будут посвящены факторам в АН и в окружающем нас мире, которые могут отразиться на АН в предстоящие годы (2029-2032 гг.).

Вопрос, который участники будут обсуждать на ВКО, может звучать так:

**Какие трудности, вызовы и потребности нам необходимо решить, чтобы быть готовыми служить зависимым здесь и сейчас и кто только придет в сообщество в будущем?**

Если этот вопрос вызвал у тебя озарение, поделись своими идеями с делегатом или на местном или региональном семинаре, посвященном МПК.



## Три года

Здесь стоит упомянуть, что трехлетний цикл конференции был принят на пробный период в два цикла. На ВКО 2029 г. будет предложено принять трехлетний цикл на постоянной основе. Учитывая неопределенность продолжительности цикла конференции после 2029 г., Совет обсудил, назвать ли следующий стратегический план «планом на 2029–2032 годы» или назвать его «планом на 2029–203X годы». Мы остановили свой выбор на первом варианте (2029–2032 гг.).

Мы будем строить планы на три года, но если трехлетний цикл не получит одобрения, нам придется вернуться к планированию. Совместный процесс планирования возможен при трехлетнем цикле. В таком большом, международном и многоязычном сообществе у нас попросту нет времени на необходимое количество обсуждений, пересмотров и обзоров – циклично по каждому элементу плана — если у нас не будет по крайней мере трех лет в запасе.

## Моушен

Стратегический план МСАН объемён и состоит из многих деталей, но вы просили представить его сразу целиком, а не по частям. Ваши делегаты буквально годами работали вместе, чтобы убедиться, что в плане отражена работа, которую Мировым Службам необходимо выполнить в ближайшие три года.

План может и не включать всего, что мы хотели бы, чтобы там было, но он точно отражает наши общие потребности и приоритеты.

Каждый из нас, как отдельные лица (или группы, или местности, или регионы), может предпо-

честь другую формулировку в том или ином месте или немного другой акцент в цели или решении, но будьте уверены, каждый фрагмент плана обсуждался участниками конференции — делегатами, заместителями и Советом. Мы провели много обсуждений при создании этого плана. Как сказано в Путеводителе по Всемирному Обслуживанию в АН: «Консенсус основывается на убеждении, что отдельный человек не может быть абсолютно прав, и не важно, сколь заманчивой кажется мысль, что мы сами знаем все лучше всех! Процесс достижения консенсуса – это то, через что проходит группа, чтобы прийти к согласию. Это то, как мы проявляем принцип «я не могу, мы можем» на уровне служения». (Раздел «Принятие решений на основе консенсуса»). Итак, мы просим вас принять этот план в том же духе доброй воли, с которой он был создан.

В отношении этого моушена мы используем слово «принять», а не «одобрить», которое многие из вас видят впервые, хотя план создавался коллективно на протяжении многих лет. Мы просим Сообщество взять на себя ответственность за то, что ваши делегаты создали от вашего имени для нашего общего блага.

Почти тремстам участникам потребуется невероятно много времени на обсуждения, чтобы достичь консенсуса. Взаимодействие с такой большой группой весьма необычно в любом контексте: оно ново для нас и редко встречается в мире. Впервые вся Конференция в целом разрабатывает Стратегический план Мировых Служб. Как говорится, инклюзивность – это не просто приглашение на вечеринку, это приглашение на танец. Итак, давайте танцевать!

---

**Моушен 2** Принять совместно созданный Стратегический план Мировых Служб на 2026-2029 гг., содержащийся в Приложении Б.

---

**Инициатор:** Мировой Совет

**Намерение:** одобрить результаты совместного планирования, начатого на ВКО 2023 г. и продолженного участниками конференции и зональными делегатами в течение этого цикла

**Финансовые последствия:** Не несет за собой прямых финансовых последствий. Любые будущие расходы будут указаны в проектных планах или бюджетах.

**Затронутая политика:** отсутствует

# Смотрим в будущее: Мировая Конвенция АН

## История МКАН

Более пяти десятилетий, Мировая Конвенция АН является символом единства и выздоровления для нашего сообщества. В ранние годы, когда численность сообщества была меньше и концентрировалась преимущественно в юго-западных штатах США, конвенция была ориентирована на Калифорнийскую местность. Только в конце 70-х годов впервые Конвенция состоялась за пределами Калифорнии, а за пределами США — лишь на 16-ая по счету в 1986 году. 1980-е годы стали периодом активного развития НА, и Мировая Конвенция выражала всё многообразие нашего сообщества.

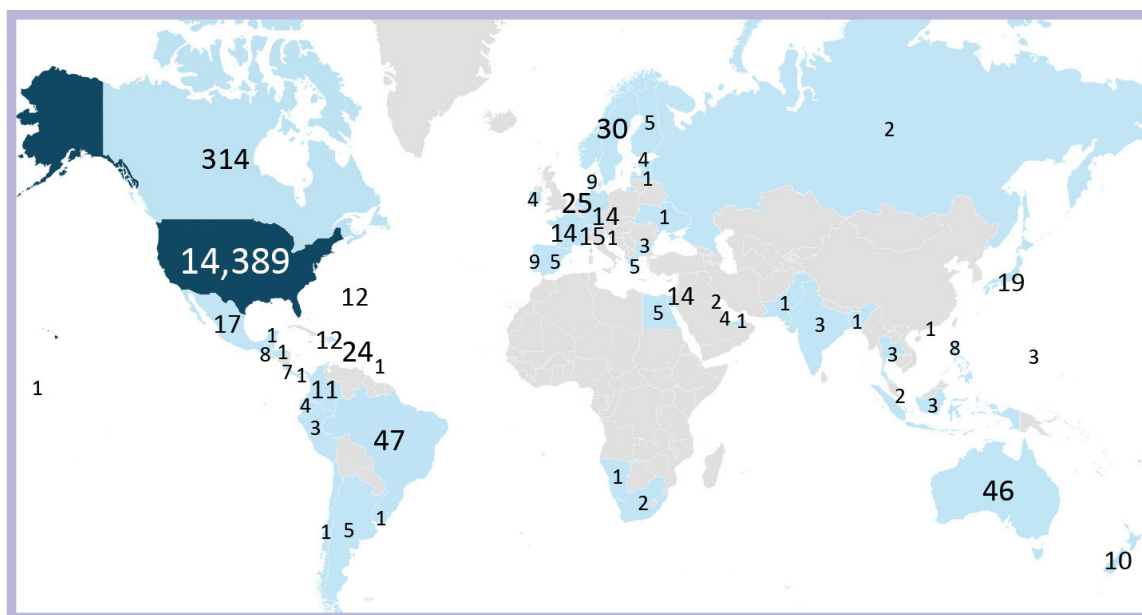
С 1971 по 1996 год Мировая Конвенция проводилась ежегодно. В середине 90-х Корпорация Мировой Конвенции предложила новый план ротации по зонам и переход на двухлетний цикл. Новый план ротации должен был начаться после МКАН-26 (Сент-Луис, Миссури). Идеальная цель этого плана заключалась в увеличении мирового участия путём перемещения Конвенции за пределы Северной Америки через каждые два мероприятия. Однако это вызвало определённые сложности, поскольку традиционно Конвенция поддерживалась членами из Северной Америки, и перемещение за пределы Северной Америки могло сделать ее посещение недоступным для значительной части Сообщества. План ротации

был немного изменён: количество зон для проведения сократилось с девяти до шести, добавив два дополнительных места в Северной Америке в период с 1998 по 2009 год.

Столкнувшись с поступающими проблемами, связанными с посещаемостью, эффективным планированием и финансовыми результатами, Мировой совет предложил новый план ротации, который был принят на ВКО 2012 и чередовал места проведения Конвенции между США и другими странами, проводя ее каждые три года. Это означало, что МКАН должна была проходить в Северной Америке и за её пределами раз в шесть лет. МКАН-34 и 35 уже были запланированы для Сан-Диего и Филадельфии, а новая ротация должна была начинаться с МКАН-36, в зонах Центральной и Южной Америки. В итоге МКАН-36 прошёл в Рио-де-Жанейро.

За исключением МКАН-32 в Сан-Антонио, тенденция проведения конгрессов в Северной Америке была положительной. Обе МКАН-34 и 35 показали хорошую посещаемость и умеренную

Больше об истории МКАН  
вы сможете узнать перейдя  
по ссылке [na.org/wcna](http://na.org/wcna).



Графики выше отображают количество предварительных регистраций на 38-ю МКАН в различных странах.

прибыль. Волшебство МКАН-37 (Орlando) в 2018 году было выдающимся: более 21 000 участников и значительный доход свыше миллиона долларов.

Во многом это произошло благодаря выгодному контракту на аренду помещений для проведения собраний и уровню посещаемости.

До глобальной пандемии 2020 года в ОМО планировали проведение МКАН-38 в Мельбурне, Австралия. После глобального закрытия Мировой совет обсудил ситуацию с делегатами и решили попытаться отложить Конвенцию на год и провести переоценку. Когда ситуация была пересмотрена, проблемы с поездками и здоровьем из-за COVID, в сочетании с нагрузкой на финансовые и человеческие ресурсы ОМО, сделали отмену Конвенции в Австралии наиболее ответственным решением.

## В настоящее время

На ВКО-2023 планировалось проведение МКАН-38 в 2024 году в Вашингтоне, округ Колумбия - возвращение к месту проведения МКАН-15 почти 40 лет назад. Однако в ОМО всё ещё сомневались в практичности плана ротации и в том, какое будущее нас ждёт. Текущая политика предполагает относительно стабильные обстоятельства. Не было никаких предпосылок для того, что глобальное закрытие стран приведет к отмене Конвенций и стремительному росту расходов, связанных с планированием мероприятий. В ответ на нестабильные обстоятельства ВКО 2023 одобрил предложение Всемирного

совета приостановить политику ротации МКАН после 2024 года, чтобы дать время на исследование и определение того, что возможно и практически осуществимо в будущем.

**Моушен 8: В результате пандемии COVID приостановить политику ротации Мировой Конвенции АН (МКАН) после 2024 года, чтобы позволить Мировому Совету определить, что возможно и практически осуществимо, а затем получить одобрение участников конференции.**

**Автор: Мировой Совет**

**Цель: Учитывая нарушения в ротации ВКО и МКАН, которые уже произошли, рост затрат на мероприятия и другие изменения, вызванные пандемией, провести оценку от Мирового Совета и получить одобрение участников конференции относительно того, что возможно и практически осуществимо в будущем.**

Один из главных выводов, который мы сделали из МКАН-38 в Вашингтоне, округ Колумбия, — это то, насколько сильно изменилась ситуация и насколько неопределённой может быть посещаемость Конвенции. Основываясь на тенденциях последних двух Конвенций в Северной Америке, на том факте, что МКАН не проводилась в течение шести лет, и на том, что Вашингтон, округ Колумбия, находится в пределах лёгкой досягаемости от большинства густонаселённых регионов



АН, было разумно ожидать, что посещаемость может быть даже выше, чем в Орlando и было логично спланировать все соответствующим образом. В большинстве случаев, на основании прошедших результатов, можно судить и о предстоящих, но, как мы теперь знаем, в данном случае это было не так. Мы недооценили некоторые изменения, произошедшие в Сообществе из-за пандемии. До пандемии многие члены АН могли познакомиться со всем разнообразием участников сообщества, только посещая мероприятия, особенно МКАН. С появлением виртуальных собраний, сегодня члены АН могут познакомиться с нашим разнообразием со своего телефона, посетив онлайн-собрание в любой точке мира в любое время суток. Возможность бесплатной трансляции основных собраний и увеличение числа других ассамблей и мероприятий АН, вероятно, сыграли дополнительную роль в том, что члены АН решили отказаться от личного посещения в Вашингтоне, округ Колумбия. На одиннадцать встреч, которые были предложены для трансляции на МКАН 38, в общей сложности было подключено 37 563 человека.

В дополнение к финансовым трудностям в нынешней экономической ситуации, другие факторы, такие как сохраняющиеся проблемы со здоровьем и безопасностью, особенно среди

наших стареющих членов, возможно, также повлияли на общий уровень посещаемости в Вашингтоне. МКАН 38 была запланирована с ожидаемой посещаемостью в 24 000 человек, и зарегистрировалось чуть более 18 000 участников. Мы не единственная организация, столкнувшаяся с проблемами прогнозирования посещаемости. Недавно Сообщество Анонимных Алкоголиков провели свою международную конвенцию, на которую собралось почти вдвое меньше участников, чем они ожидали. Учитывая, что шесть лет назад на конференции в Орlando присутствовало 21 000 человек, было разумно предположить, что мы можем превысить это число. Как сообщалось в годовом отчете за 2024 год, итоговый показатель МКАН 38 отражает превышение расходов над доходами в размере 956 129 долларов. К счастью, усилия ОМО по увеличению резервов помогли нам подготовиться к неблагоприятному исходу. Работа продолжалась без серьезных сбоев; однако ее результаты оказали значительное влияние на обсуждения и решения, определяющие будущее конвенции.

## Будущее

Моушен о приостановке текущей политики ротации МКАН, принятый на ВКО 2023, дал Мировым Службам время для исследования

| Итоговый финансовый отчет по 38-й МКАН             |                                    |                                    |                       |                 |                     |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|
| 31 Марта 2025                                      |                                    |                                    |                       |                 |                     |
| Доход по мероприятию по состоянию на 31 марта 2025 |                                    |                                    |                       |                 |                     |
| Доход по мероприятию                               | Факт с начала года до текущей даты | План с начала года до текущей даты | Разница               | Разница по году | Итого               |
| Доход по 38-й МКАН                                 |                                    |                                    |                       |                 |                     |
| Регистрации                                        | \$ 3,031,586                       | \$ 4,261,000                       | \$ (1,229,414)        | -29%            | \$ 4,261,000        |
| Тематические мероприятия                           | 550,969                            | 663,750                            | (112,781)             | -17%            | 663,750             |
| Пожертвования новичков                             | 48,467                             | 15,000                             | 33,467                | 223%            | 15,000              |
| Сувенирная продукция                               | 964,070                            | 798,584                            | 165,486               | 21%             | 798,584             |
| Прочие продажи                                     | 328,764                            | 242,765                            | 85,999                | 35%             | 242,765             |
| <b>Итоговый доход по мероприятию</b>               | <b>\$ 4,923,856</b>                | <b>\$ 5,981,099</b>                | <b>\$ (1,057,244)</b> | <b>-18%</b>     | <b>\$ 5,981,099</b> |
| Расход по мероприятию                              |                                    |                                    |                       |                 |                     |
| Расход по 38-й МКАН                                |                                    |                                    |                       |                 |                     |
| Регистрации                                        | \$ 2,381,281                       | \$ 2,463,000                       | \$ (81,719)           | -3%             | \$ 2,463,000        |
| Тематические мероприятия                           | 558,636                            | 387,910                            | 170,726               | 44%             | 387,910             |
| Программа                                          | 337,932                            | 385,000                            | (47,068)              | -12%            | 385,000             |
| Сувенирная продукция                               | 834,506                            | 399,292                            | 435,214               | 109%            | 399,292             |
| Оборудование площадки                              | 1,376,584                          | 900,000                            | 476,584               | 53%             | 900,000             |
| Организационный комитет                            | 12,222                             | 50,000                             | (37,778)              | -76%            | 50,000              |
| Административные расходы                           | 378,822                            | 400,000                            | (21,178)              | -5%             | 400,000             |
| <b>Итоговый расход по мероприятию</b>              | <b>\$ 5,879,984</b>                | <b>\$ 4,985,202</b>                | <b>\$ 894,782</b>     | <b>18%</b>      | <b>\$ 4,985,202</b> |
| <b>Увеличение/уменьшение чистой прибыли</b>        | <b>\$ (956,129)</b>                | <b>\$ 995,897</b>                  | <b>\$ (1,952,026)</b> | <b>-196%</b>    | <b>\$ 995,897</b>   |

и оценки того, что будет практическим шагом вперед. Моушен предусматривает, что Совет будет добиваться одобрения участников конференции. Большая часть последних 18 месяцев ушла на то, чтобы собрать информацию, необходимую для обсуждений, и достичь консенсуса относительно того, какие изменения в политике имеют наибольший смысл.

Предлагаемые рекомендации делегируют большую часть ответственности за принятие решений о ротации и размещении Мировому Совету просто потому, что очень многое неизвестно — внутри и за пределами АН. Индустрия проведения конференций в целом меняется, поведение наших участников меняется, и невозможно предсказать, как будет выглядеть ландшафт через несколько лет.

Помимо результатов прошлых Мировых Конвенций, таких как дефицит 38-й МКАН, Мировые Службы учли множество факторов, таких как рыночные тенденции в отношении расходов, связанных с мероприятиями. Общие расходы на мероприятия, особенно расходы, связанные с производством аудио и видео, на которые мы в значительной степени полагаемся, продолжают расти. Необходимо принимать во внимание растущие расходы и возрастающую сложность международных поездок, особенно для мероприятий за пределами Северной Америки, учитывая, что большинство участников МКАН, независимо от того, где проводится конвенция, обычно являются гражданами США. Принимая решение о рекомендациях относительно будущего конвенции, Мировой Совет обсуждал глобальный политический и экономический климат, преимущества мероприятия для СО и РС, потенциальные доходы или убытки, масштаб конвенции как в США, так и за пределами, и многое другое. Кроме того, МКАН открыли опрос, чтобы выяснить, есть ли какая-то общая причина, почему члены АН посещают (или не посещают) МКАН. Как и ожидалось, большинство из 3616 опрошенных назвали транспортные расходы и другие финансовые факторы, а также местоположение наиболее влиятельными факторами при принятии решения о посещении мероприятия. Почти половина полученных ответов (48%) была от членов, которые никогда не посещали МКАН. Мы сообщим подробнее о результатах этого опроса в Отчете для Конференции перед ВКО 2026 года.

Одним из вопросов, по которому Мировой Совет достиг консенсуса, было то, что каждая

Мировая Конвенция должна быть мероприятием, нейтральным для доходов. Хотя мы всегда надеялись быть, как минимум, «нейтральными по доходам», часто возможности, которые это мероприятие предоставляет для Связей с Обществом или Развития Сообщества, означали, что мы были довольны расходами, превышающими доходы, если хостинг оказывал влияние на сообщество. Планирование конвенции, которое является разумным с точки зрения бюджета, в нынешних условиях может означать введение ограничения на посещаемость. Одна из самых больших проблем, с которой мы сталкиваемся, — это невозможность оценить количество людей, которые действительно собираются посетить конвенцию, что делает практически невозможным планирование эффективного использования помещений. Один из аргументов, который мы слышим по этому поводу, заключается в том, что мы ограничиваем возможность новичка присутствовать на мероприятии. Нет ничего более далекого от истины. Помимо доступности регистрации для новичков, в нашем текущем планировании использования помещений всегда есть доступные мероприятия, которые не требуют регистрации хотя бы в одном или нескольких соседних учреждениях. Другая идея, которая рассматривается, — это создать регистрацию для трансляций встреч, но оставить Всемирный День Единства бесплатным или недорогим. Также было достигнуто соглашение планировать проведение мероприятия каждые пять лет, а не каждые три. Считается, что, если проводить конвенцию реже, это сделает его более особенным событием и даст нашим участникам больше времени для планирования. Помимо преимуществ для членов, позволяющего планировать на будущее, это также дает такое же расширение планирования Мировых служб. Проведение МКАН каждые пять лет, начиная с 2028 года, означает, что мы можем отмечать знаменательные годовщины

АН: конвенция в 2028 году отметит 75-летие АН!



Последняя часть — план ротации. Старый план ротации, который предусматривал проведение всех остальных МКАН за пределами Северной Америки, больше не является практической основой для планирования. Мир слишком непредсказуем, особенно в долгосрочной перспективе. Кажется, наиболее разумным является удаление текущего Плана ротации зон конференций и делегирование принятия решений Мировому совету. Будут рассматриваться места, допускающие ротацию в той степени, в которой это разумно и возможно, исходя из геополитических и финансовых обстоятельств в мире на данный момент. Тот факт, что мы сейчас практикуем проведение вебинаров для участников конференции каждые два месяца, позволяет вести диалог с делегатами со всего мира в этом процессе в дальнейшем. Более подробная информация о процессе выбора места содержится в Предлагаемых рекомендациях для Мировой Конвенции, расположенных в Приложении В, в разделе «Выбор места». В случае одобрения эти рекомендации заменят текущие страницы в «Путеводителе по всемирному обслуживанию в АН», которое вы найдете в Приложении

Г. Мировые Службы по-прежнему привержены МИРОВОЙ конвенции — мы являемся всемирным Сообществом — но больше не кажется возможным или практичным определять место заранее, заблаговременно планируя мероприятие. Современный мир гораздо менее последователен, чем когда-либо за время существования АН, что сделало планирование мероприятий гораздо более сложным, чем когда-либо прежде. В качестве примера нашей приверженности ротации мы намерены провести съезд 2028 года в Европе; мы уточняем местоположение, пока печатаем этот отчет.

Как ясно говорится в предлагаемых рекомендациях для МКАН — это не просто крупное мероприятие; это праздник нашего единства, разнообразия и выздоровления. Мировые службы АН привержены разумному планированию, прозрачному общению и глобальному участию ради будущего МКАН. Вместе, как сообщество, мы с нетерпением ждем еще многих Мировых Конвенций. Надеемся увидеть вас в Европе в 2028 году!

---

**Моушен 3** Проводить Мировую Конвенцию Анонимных Наркоманов (МКАН) каждые 5 лет начиная с 2028 года. Место будет определяться Мировым Советом на основе финансовых и географических соображений, которые позволяют, как минимум, проводить мероприятие, нейтральное для доходов. (Конкретные изменения в Руководстве МКАН в ПВОАН показаны в Приложении В).

---

**Инициатор:** Мировой Совет

**Намерение:** разработать рекомендации для проведения Мировой Конвенции (МКАН), которые отражали бы меняющийся характер крупных событий во всем мире и поддерживали бы разумное использование ресурсов Сообщества.

**Финансовые последствия:** Не несет за собой прямых финансовых последствий. Любые будущие расходы будут указаны в проектных планах или бюджетах.

**Затронутая политика:** политика, предложенная в Приложении В, заменит текущие рекомендации МКАН в ПВОАН (стр. 46–48), показанные в Приложении Г.

# Гендерно-нейтральный и инклюзивный язык

Тема гендерно-инклюзивного языка возникает из-за того, что значительное число выздоравливающих зависимых, которые все еще страдают, сообщают нам, что они не чувствуют себя полностью принятыми или включенными в собраниях Анонимных Наркоманов. Вопрос о том, как сделать собрания более гостеприимными, не является новым. Этот отрывок из Материалов к Повестке Конференции за 2008 год мог бы быть написан сегодня с такой же легкостью:

**«Один из многих прекрасных аспектов АН заключается в том, что наша программа работает для любого зависимого, независимо от возраста, этнической принадлежности, экономического статуса, системы убеждений и так далее. Мы – сообщество для каждого. Наша задача – донести это до других. Как мы можем лучше показать всем людям в наших сообществах, что мы открытое и разнообразное сообщество? И что мы можем сделать, чтобы все зависимые чувствовали себя одинаково комфортно в наших группах?»**

Конкретный вопрос гендерно-нейтрального языка находится в поле зрения сообщества на протяжении последних двух циклов конференции. Вопрос, затрагивающий эту тему, появился в МПК за 2020 год, но не был рассмотрен на ВКО в 2020 году из-за ограничений, вызванных пандемией. В 2023 году ВКО приняла Моушен 14: «Поручить Всемирному совету создать проект плана для рассмотрения на следующей Всемирной Конференции Обслуживания с целью изучения изменений и/или дополнительных формулировок в литературе АН для перехода от гендерно-специфичного языка к гендерно-нейтральному и инклюзивному языку».

С тех пор участники конференции работают вместе над определением целей и решений для включения в Стратегический план Мировых Служб АН. Цель №7 плана — «Повысить уровень осознанности касательно инклюзивности в нашем разнообразном Сообществе и разработать такие инструменты для поддержки групп, которые бы помогли всем членам АН, а также тем, кто еще на пути к нам, чувствовать себя в безопасности, принятыми остальными нашими членами и сопричастными как на живых, так и на онлайн собраниях». Одно из соответствующих предложенных решений — «Изучить изменения и/или

дополнительные формулировки в литературе АН, заменив гендерно-специфический язык на гендерно-нейтральный и инклюзивный».

Гендерно-нейтральный язык в литературе АН также был выбран Всемирной Конференцией Обслуживания 2023 года в качестве горячей темы для обсуждения, и в течение всего цикла у нас был открыт опрос. Более 5500 членов АН воспользовались возможностью поделиться своим мнением, и очевидно, что многие испытывают сильные чувства по этому вопросу. Из общего числа респондентов 50 процентов заявили, что верят: изменение формулировок в литературе АН на гендерно-инклюзивные окажет положительный эффект. Около 45 процентов не поддержали изменение литературы. Становится очевидным, что нам, как сообществу, нужно больше обсуждений, чтобы достичь консенсуса по этому вопросу и эта дискуссия продолжится на Всемирной Конференции Обслуживания в 2026 году. Стоит отметить, что мы получили много откликов из России, где действующие законы и политическое давление сделали вопросы, связанные с гендером и идентичностью, особенно напряженными. В некотором отношении ответы из России могут быть связаны с иным кругом проблем или находиться под их влиянием, а не с теми типами изменений, которые мы рассматриваем в связи с литературой АН. Если исключить ответы из России, баланс смещается до 62 процентов в поддержку гендерно-нейтральных изменений в литературе АН и 32 процентов против. В таком разнообразном и международном Сообществе, как АН, принимать коллективные решения может быть непросто. Мы надеемся, что уточнение конкретной сути рассматриваемых изменений и продолжение обсуждения проблем помогут нам достичь консенсуса как Сообществу. В Материалах к Конференции 2026 года будет представлена подборка данных опроса по этой горячей теме для обсуждения.

Когда мы говорим о гендерно-нейтральном языке, мы на самом деле обсуждаем три отдельные вещи: слова, которые мы используем для описания наших членов и потенциальных членов, слова, которые мы используем для описания Бога, и формулировки наших Шагов и Традиций. Эти три аспекта не следует рассматривать как один вопрос, и рассматривать их следует индивидуально, поскольку они по-разному влияют на литературу АН и, в случае Шагов и Традиций, требуют

ино процесса пересмотра. Для Всемирной Конференции Обслуживания 2026 года, в качестве отправной точки, мы намерены сосредоточиться только на языке, используемом для описания наших членов и потенциальных членов. Мировой Совет представит проект плана по этой теме, как результат работы по Моушену №14. Этот проект плана появится в материалах Материалов для Одобрения Конференцией (МОК), которые будут опубликованы в феврале. Хотя Временная Всемирная Конференция Обслуживания 2025 года постановила, что инициативы по созданию новой или пересмотренной литературы выздоровления, сервисных материалов или ГТО должны подаваться через опрос МПК, а не через моушены, но проектный план, предусмотренный Моушеном №14, не подпадает ни под одну из этих категорий. Моушен требует проекта для исследования изменений, а не для немедленного внесения правок, поэтому мы решили проработать его с помощью отдельного проектного плана.

## Что мы подразумеваем под гендерно-нейтральным языком применительно к нашим членам и потенциальным членам

Часть отзывов, не поддерживающих изменение литературы АН на гендерно-нейтральную, по-видимому, отражала некоторое непонимание того, что на самом деле означает гендерно-нейтральный язык для нашей литературы. Наглядный пример можно увидеть в первом

абзаце Информационного листка (IP) №7 «Зависимый ли я?»: «Проще говоря, зависимый – это человек, чья жизнь подчинена наркотикам». Это описание отличается от формулировки в главе «Кто такой зависимый» из Белого буклета, которую часто зачитывают на собраниях и которая звучит как: «Проще говоря, зависимый – это *мужчина или женщина*, чья жизнь подчинена наркотикам».

Разница между «мужчиной или женщиной» и «человеком» может показаться незначительной, и для многих из нас она именно такова: разница без расхождения. Однако для некоторых зависимых эта разница является решающей. Гендерно-нейтральный язык упрощает путь к идентификации способами, которые большинство членов могут даже не заметить. На самом деле, многие не знают, что новая литература АН с 2012 года, когда вышла книга Жить чистыми уже пишется с учетом большей гендерной нейтральности.

На Всемирной Конференции Обслуживания 2023 года было принято решение пересмотреть текст Видения служения АН, заменив фразу «на его или ее родном языке и в рамках его или ее культуры» на «на их родном языке и в рамках их культуры». Моушен №5 был принят консенсусом. Наше Видение обслуживания затрагивает самую суть этих обсуждений: у каждого зависимого в мире должен быть шанс услышать нашу весть.

## Пересматривая наши тексты, мы делаем сообщество доступнее для всех

Некоторые члены опасаются, что идея изменения нашего Базового текста может лишить АН части его проверенной временем силы. Они беспокоятся о создании прецедента, когда литературу будут пересматривать каждый раз, когда кого-то не устраивают ее формулировки. Преобладающим мнением среди тех, кто высказался против изменения языка, было, по сути: «Работает — не трогай».

Однако, даже если язык АН не «сломан», простая правда заключается в том, что он работает не для всех. В Мировых Службах АН мы все чаще получаем обращения от членов, которые чувствуют себя исключенными из-за гендерного языка в нашей литературе — особенно групповых чтений, которые для многих зависимых являются первым знакомством с тем, что такое АН. Более того, опрос членов не может отразить голос самой важной группы: страдающих наркоманов, которые пришли на свое первое собрание АН, почувство-

Знаете ли вы, что на собрании АН можно зачитывать любую литературу, одобренную сообществом?

Вместо традиционных карточек для чтения некоторые группы используют другие (неизмененные) отрывки из текстов АН, которые оказываются гендерно-нейтральными. Мы собрали эти идеи для других групп, которые хотят сделать свои групповые чтения более инклюзивными. Найти их можно здесь: [na.org/gender](https://na.org/gender) или отправить свои на [wb@na.org](mailto:wb@na.org).

вали, что им там не место, и больше не вернулись. Опрос членов за 2024 год показывает, что первое собрание АН воспринимается как очень важное. На вопрос о том, что повлияло на их решение остаться в АН, 83% респондентов указали идентификацию как ключевой компонент. Мы не можем сбрасывать со счетов тех потенциальных членов, которых не хватает в этом разговоре.

Обращаясь к нашей истории, мы видим, что Базовый текст уже пересматривался ранее именно по этой причине: чтобы расширить круг зависимых, которые чувствуют себя желанными членами. В первоначальной версии главы «Как это работает» говорилось: «Единственный способ не вернуться к активной зависимости — не принимать первые дозу, таблетку или стакан». По мере того, как наше Сообщество развивалось и росло, некоторые зависимые стали выражать свое мнение. Они не могли отождествить себя с «первой дозой, таблеткой или стаканом», потому что их употребление имело другую форму. Стало очевидно, что необходим более инклюзивный язык, чтобы приветствовать больше зависимых в нашем Сообществе. Всемирная Конференция Обслуживания 1986 года приняла моушен изменить формулировку в Основном тексте на: «Единственный способ не вернуться к активной зависимости — не принимать первый наркотик».

Благодаря этому простому изменению, фраза сохранила всю свою силу. Ничего не было уте-

ряно, а те, кто не мог идентифицировать себя с конкретными словами «доза, таблетка или стакан», обрели чувство принятия и принадлежности. Большинство респондентов опроса, кажется, считают, что замена «общество мужчин и женщин» на «общество людей» и так далее может иметь тот же эффект.

## Независимо от

По мере того, как мы взрослеем в выздоровлении, мы учимся сосредотачиваться на наших сходствах, а не на различиях. Но у новичков часто есть тенденция заикливаться на различиях, нередко считая себя «безнадёжно уникальными». Именно духовный принцип единства направляет нас, когда мы обсуждаем последствия изменения нашей старой литературы в сторону большей инклюзивности. Инклюзивный язык не разъединяет, и даже наоборот: мы – сообщество людей. Наша основная цель – донести послание до зависимого, который все еще страдает. Независимо от наших личных убеждений, мы все хотим, чтобы зависимые, на какое собрание бы они ни пришли, чувствовали себя желанными. Наше общее благополучие должно быть на первом месте. Вопрос о том, как именно это выглядит на практике, вызвал горячие и заставляющие задуматься дискуссии на рабочих группах по всему миру.

## Вопрос для обсуждения

На Всемирной Конференции Обслуживания 2026 года участники конференции уделят время обсуждению этого вопроса. Чтобы способствовать информированности дискуссии, пожалуйста, уделите некоторое время на вашей рабочей группе по Материалам к Повестке Конференции обсуждению этого вопроса и предоставьте нам ваши отзывы до 1 апреля 2026 года по адресу: [na.org/surveys](https://na.org/surveys).

Для целей этих вопросов мы намерены сосредоточиться на гендерно-нейтральном языке в литературе АН, как описано в эссе МПК — изменениях в языке, описывающем людей (членов и потенциальных членов), а не языке, описывающем Высшую Силу. Эти изменения в формулировках — например, от «мужчины и женщины» к «люди» — не меняют смысла вести нашей литературе, но они позволяют большему количеству людей отождествить себя с ним. Вопросы формулировок наших Шагов и Традиций оставлены для будущего обсуждения.

Учитывая, что мы все хотим обеспечить безопасное, гостеприимное и инклюзивное сообщество, где каждый может выздоравливать (независимо от...), готовы ли мы исследовать подобные изменения в нашей литературе, чтобы более эффективно нести нашу весть? Если нет, то почему?

# Заместительная терапия и медикаментозное лечение и их отношение к АН: помогаем членам АН ощутить себя частью сообщества

В каждой из горячих тем для обсуждения (ГТО) этого цикла мы сталкивались с вопросами, которые глубоко влияют на нашу совместную жизнь в Анонимных Наркоманах. На этой Всемирной Конференции, когда мы рассматриваем наше общее благополучие, мы понимаем, что будущее зависит от того, насколько ясно звучит наша весть и насколько широко открыты двери АН для всех зависимых. Вопрос о том, кто приходит в АН, как они нас находят и остаются ли — безусловно, важен для каждого из нас. Мы служим потому, что любим это сообщество и хотим, чтобы оно выжило. В теме ГТО, посвященной помощи членам АН ощутить себя частью сообщества, задавался вопрос о том, что происходит после того, как зависимые входят в наши двери, и как мы можем помочь им «остаться и не уйти», то есть принять решение стать членами Анонимных Наркоманов.

Мы получили обширный и эмоциональный вклад по этой ГТО от членов сообщества. Вопрос о применении медикаментов для лечения зависимости остаётся причиной разногласий более двадцати лет, и многие из нас твёрдо придерживаются своей позиции. Некоторые отклики было тяжело читать — настолько много боли и страсти они содержали. Среди более чем 850 откликов было много мудрых и вдумчивых сообщений, охватывающих широкий спектр взглядов. Но то, что выделялось особо, — это общее чувство боли и безотлагательности, исходящее из различных позиций. Для многих из нас это воспринимается как вопрос выживания — как для зависимого, испытывающего страдания, так и для всего сообщества. Мы редко бываем максимально открытыми для нового, когда боремся за своё выживание.



На данный момент, кажется, что больше всего нам необходимо создать атмосферу выздоровления вокруг этой проблемы. В наших мнениях очень много общего, и на этой почве мы можем построить новый фундамент для этого обсуждения, отталкиваясь от наших духовных принципов. В этом поляризованном мире, в отношении этой острой проблемы, можем ли мы сейчас договориться слушать друг друга с любовью, состраданием и готовностью уважать наши противоположные точки зрения?

За годы обсуждения этого вопроса рост АН в США особенно замедлился или даже пошёл на спад. Хотя наш опрос членов АН чаще заполняют более опытные члены (мы не можем учесть отклики тех, кто ушел из сообщества), мы видим, что демография становится старше: около половины наших членов старше 50 лет, и 47% находятся чистыми более 10 лет. Недавний опрос показал, что в США меньше членов моложе 30 лет и меньше тех, кто пришёл в АН, принимая медикаменты от зависимости, чем в сообществе в других странах. Несмотря на рост числа программ лечения в США, их взаимодействие с АН становится всё менее партнерским. Хотя мы гордимся нашими давними членами, мы понимаем, что будущее АН зависит от тех, кто только начинает, и тех, кто придет. Из тех, кто остаётся, 82% говорят, что они остаются из-за чувства общности с членами и того гостеприимства, которое почувствовали: Сделать так, чтобы новички смогли оставаться в сообществе так же долго, — жизненно важно.

На WCNA-38 профессионалы, присутствовавшие на блоках СО (PR-сессиях), откровенно высказали свои сомнения по поводу того, чтобы направлять зависимых в АН. Они ясно дали понять, что их осторожность, главным образом, связана с тем, что зависимые, проходящие медикаментозное лечение, сталкивались на собраниях АН с недружественной или неприветливой атмосферой. Несколько членов, откликнувшихся на обсуждение этой темы, рассказали, что в нашей программе абсолютной честности им советовали — не только профессионалы, но и другие члены

и наставники – не говорить о тех медикаментах, которые им были назначены (а в отдельных случаях – предписаны по закону). Во многих местах, мы не даем таким зависимым то самое жизненно важное гостеприимство и весть надежды. Создаётся впечатление, что мы формируем атмосферу, в которой зависимые боятся говорить правду.

Как бы нам ни хотелось, чтобы всё было иначе, идея лечения нашего заболевания с помощью медикаментов, похоже, не исчезает; напротив, медицинские подходы становятся всё более распространёнными и трудноразличимыми. Во многих случаях мы бы, скорее всего, даже не узнали, что какой-то член проходит подобное лечение, если он сам об этом не расскажет.

Эта проблема во многом и стала мотивом для текущей темы ГТО: Как мы можем помочь зависимым, пришедшим к нам впервые, остаться в АН достаточно долго, чтобы захотеть того, что есть у нас? Как мы можем помочь зависимым, стремящимся к выздоровлению, которые сейчас могут слышать от профессионалов совсем не то, что слышат в АН, – выбрать наш образ жизни? И можем ли мы сделать АН по-настоящему гостеприимной средой для таких зависимых, не поступаясь ни нашей целостностью, ни нашей вестью?

Мы обсуждаем различные формы заместительной терапии уже много лет. В 1990-х Совет попечителей выпустил по этому поводу бюллетень. В 2006 году, когда в рамках ГТО мы спросили: «Кого не хватает на наших собраниях?», было признано, что с нами не задерживаются те, кто проходит медикаментозное лечение зависимости. В 2012 году темой ГТО стала Третья Традиция – единственным условием для членства является желание прекратить употребление. В 2014 году снова было установлено, что этот вопрос является приоритетным для обсуждения в ГТО «Открыты для всех». В 2018 году участники Конференции прямо завели об этом разговор в ГТО «Заместительная

терапия / медикаментозное лечение и их отношение к АН»; а в 2023 году эта тема была возобновлена и расширена в «Заместительная терапия, медикаментозное лечение и АН: как помочь членам АН ощутить себя частью сообщества».

После многих лет и многочисленных обсуждений мы не приблизились к консенсусу по ряду вопросов, касающихся медикаментозного лечения зависимости. Но мы достигли определённого прогресса. Однако у нас есть согласие по некоторым базовым принципам – таким как единство, гостеприимство и наша весть.

В основном мы пришли к согласию относительно приветствия новичков: мы хотим приветствовать каждого в Анонимных Наркоманах, помочь ему решить, захочет ли он стать частью сообщества, и найти способ зацепиться здесь — то есть стать членом АН и обрести новый путь в жизни. Но как только эти зависимые оказываются с нами, возникают сложные вопросы, в основном связанные со служением и празднованием юбилеев чистого времени. Один из наших членов в своём отклике на ГТО выразил это лучше всех (немного сокращено):

*Вопрос о новичке, впервые пришедшем на собрание АН – или даже регулярно посещающем собрание, находясь на заместительной терапии – не стоит так остро. Третья Традиция говорит однозначно: мы приветствуем каждого. Для нас, как для сообщества другой является сложным. Вопрос не в том, «являются ли они членами» или «есть ли у них желание». Человек становится «членом», когда сам так заявляет, а это желание невозможно измерить. Вопрос в следующем: «Считаются ли наши члены, находящиеся на заместительной терапии, чистыми и полностью воздерживающимися от употребления согласно принципам АН?»*

Это не простое разногласие. Для многих из нас этот вопрос лежит в самой основе понимания того, чем является Анонимные Наркоманы и что означает наше выздоровление. Мы не можем относиться к этому поверхностно или делать вид, что проблему можно обойти стороной. Сказать, что мы не в состоянии решить это, значит признать всю серьёзность этой проблемы для многих наших членов. На самом деле речь идёт о жизни и смерти: если выбрать одну из сторон, зависимые уйдут и погибнут. Для многих, чья позиция непоколебима, ответ кажется простым и очевидным.



Если бы этот вопрос можно было легко решить, мы сделали бы это ещё много лет назад. Когда мы начали разговор об этом, уже много циклов тому назад, мы думали, что в какой-то момент сможем прийти к единому ответу; что сообщество придет к единой позиции о том, как мы понимаем воздержание от употребления и о своем отношении к медикаментозным подходам к лечению болезни зависимости.

В истории нашего сообщества были ключевые моменты, когда мы не могли прийти к консенсусу по какому-либо вопросу. Эти моменты иногда сопровождались спорами и отсутствием единства. Что касается вопросов, связанных с медикаментозным лечением зависимости, мы вновь сталкиваемся с тем, что у нас просто нет единого мнения по поводу того, считается ли человек, принимающий лекарства от зависимости, «чистым». Ответы, которые мы предлагали в служебных проспектах и бюллетенях, не разрешили этот вопрос в умах и сердцах наших членов, и последствия для зависимых иногда бывали крайне серьезными. Но мы верим, что сегодня у нас есть инструменты, чтобы жить и выздоравливать вместе в единстве и процветании, несмотря на различия в понимании программы, которую мы все любим.

Размышления о том, как мы переживаем такие серьезные различия, приводят нас к нашим духовным принципам – начиная с признания и капитуляции.

У нас есть консенсус в том, что воздержание от употребления – это неотъемлемая часть программы АН и нашей вести. Сейчас, однако, очевидно, что среди членов до сих пор нет единого мнения относительно того, что именно считать воздержанием от употребления. Многие из нас имеют опыт применения лекарственной терапии в выздоровлении по разным причинам: мы освещали многие из этих вопросов в нашем буклете *Заболевания в выздоровлении* и ИП#30 *Психическое здоровье в выздоровлении*. Хотя многие из нас считают медикаментозное лечение болезни зависимости совершенно отдельной категорией, по мере того как медикаменты меняются – это уже не просто опиоиды или блокаторы опиоидов, – становится всё труднее провести границу между одним видом медикаментов и другим.

Мы все еще верим в воздержание от употребления, но каждый из членов сообщества воспринимает и определяет это по-своему, и решение о том, что означает это воздержание, в конечном итоге остаётся за выздоравливающим зависимым, которое вырабатывается совместно с наставником

и Высшей Силой. Те из нас, кто сталкивался с необходимостью принимать медикаменты во время выздоровления, понимают, что строгая честность и ответственность крайне важны для сохранения выздоровления. Общаясь с врачами, спонсором и нашей Высшей Силой мы стараемся принимать осознанные и взвешенные решения, чтобы использовать как можно меньше медикаментов и как можно меньше времени принимать их для того, чтобы поддержать наше благополучие, ведь наше здоровье и благополучие — это ключ к выздоровлению, и медицинские вмешательства иногда для этого необходимы.

Для многих это может показаться удивительным, но капитуляция перед происходящим приносит определённую свободу — как и любая капитуляция. И, как и любая капитуляция, признание того, что мы не приближаемся к консенсусу, освобождает нас и даёт возможность подойти к этому разговору с другой стороны. Многообразие взглядов по поводу воздержания от употребления отражает разнообразие подходов к выздоровлению внутри нашей программы. Однако все мы знаем, что сам процесс работает, и можем доверять тому, что он приведёт нас к истине, даже если это займёт много времени. Но доверие к процессу, когда нам кажется, что целостность нашей группы или нашей вести находится под угрозой – это непросто решаемая задача.

Каждый из нас должен внести свой вклад в то, чтобы группы АН радушно встречали каждого. Для этого нужно проверить свои предубеждения относительно выздоровления других. Новичок может показаться слишком молодым или слишком старым, слишком разбитым или недостаточно потерявшим в жизни, он мог употреблять «не те» вещества или не так, как мы; он может быть ещё на условном освобождении или принимать медикаменты, относительно которых у нас есть своё мнение... Не существует эталонного образа выздоравливающего зависимого, нет типажа страдающего зависимого и нет никаких условий

*Путеводные принципы: Дух наших Традиций, Традиция Третья*

В Пятой Традиции мы рассматриваем нашу главную цель, которая заключается в том, чтобы просто нести весть о том, что зависимый, любой зависимый, может прекратить употребление наркотиков, потерять желание употреблять и обрести новый путь в жизни. Наши разговоры о ЗТ/МЛ напоминают нам, что, когда мы сосредоточены на несении нашей вести, мы можем в некоторой степени капитулировать перед своим желанием контролировать тех, кто ее слышит, и позволить человеку прийти к пониманию в своё время.

И хотя эти разговоры были важны, кажется, что проблема на самом деле во Второй Традиции: мы боимся, что этот вопрос может «сломать» АН. Довериться тому, что наше Сообщество достаточно устойчиво, чтобы пережить наши различия, означает сделать шаг к вере.

Мы нашли некоторые плодотворные точки согласия. Мы хотим признать, что на протяжении всех этих лет – десятилетий – мы продолжали работать вместе в единстве и бороться с этим вопросом. Что бы мы ни делали далее, – это не новое начало, а продолжение той работы.

## Где у нас есть согласие

В описании нашего символа в Базовом тексте сказано: «Круг означает, что наша программа универсальная и всеобъемлющая, что в ней достаточно места для любых проявлений выздоравливающего человека». Сегодня наша жизненно необходимая и многообразная программа подтверждает это. И если углубиться в убеждения участников АН по всему Сообществу, можно увидеть: во многих местах наши мнения и практики сильно различаются, и всё же мы продолжаем выздоравливать все вместе – в единстве.

- Наша весть – надежда и обещание свободы. Мы понимаем, что для многих из нас полное воздержание не является первой целью, когда мы входим в эти двери.
- Как сказал один участник: «Некоторые из нас долго кружат над аэропортом, прежде чем зайти на посадку». Членство требует лишь желания прекратить употребление, и мы никак не разделяем членов нашего сообщества. Это не наше дело – решать кто что принимает, или кто как к этому относится. Наша задача — помочь члену решить это самостоятельно с направлением спонсора и Высшей Силы.
- Мы навсегда останемся непрофессиональными, и в некотором смысле, как организация, мы отказываемся от участия в

обсуждениях, происходящих в области лечения зависимости. Мы понимаем, что лечение зависимости почти всегда касается людей, переходящих от активного употребления к какой-то форме выздоровления. Путь АН не заканчивается стабильностью, а во многом начинается с неё. Подход АН не заканчивается на стабильности, но во многих отношениях здесь начинается. Мы уважаем профессионалов и признаём, что их подходы меняются со временем и между дисциплинами. Наш подход не меняется. Мы зависимые, ищущие выздоровление вместе, и то, что мы предлагаем, — духовный путь в сообществе с другими.

- Анонимные Наркоманы – это духовная программа, сообщество людей, программа действий. Это не наука и не практика каких-либо научных подходов, хотя мы благодарны тем исследователям, которые помогли нам увидеть себя через их взгляд.
- Если нам удастся приводить людей в АН и удерживать их здесь, значит наша весть достаточно привлекательна, чтобы многие в итоге хотели быть чистыми. Отгонять их до того, как они услышат весть, или после того, как у них появляется первое чувство принадлежности к сообществу смертельно опасно. Один старейший участник поделился: «Мы относимся [к людям, находящимся на медикаментозной терапии зависимости], так же, как [некоторые ранние участники] АА относились к нам!» Стигматизация членов не делает их чистыми и не меняет мышление специалистов лечения зависимости. Она просто усложняет процесс несения вести.

Духовная работа программы – это отдельный путь развития. Если мы по-настоящему погрузимся в процесс, у нас появится желание быть чистыми. Наша задача – довериться тому, что эта работа приведёт членов туда, где им нужно быть. Мы видим, что эти разговоры подводят нас к Традициям, но, возможно, ответы в конечном счёте лежат в Шагах.



Мы можем расширить этот разговор за рамки вопроса «правильно или неправильно» и вместо этого спросить, как мы можем пригласить людей разделить с нами опыт членства в АН. У нас есть общее понимание важности радушного приема – мы хотим гостеприимно встречать любого, кто страдает от болезни зависимости. Мы хотим создавать пространство для этого зависимого, чтобы он мог оставаться рядом столько, сколько потребуется, чтобы понять, что такое воздержание для него, и набраться смелости выбрать это сам — пусть на это уйдёт день или десятилетие. Мы понимаем это, когда зависимые срываются. Кажется, нам труднее быть терпеливыми, когда зависимые проходят медикаментозное лечение. Можем ли мы быть настолько любящими и принимающими, чтобы помочь зависимым прийти к вере, что воздержание возможно для них?

## Меняем взгляд

Наши различия – это наша сила, не только в отношении демографии, но и в наших подходах к выздоровлению. Это не значит, что наша весть «размыта», а к тому, что наш опыт именно таков: Наш Базовый текст говорит нам, что мы приходим к пониманию программы сами, и с нашими разнообразными пониманиями мы мирно сосуществуем в духе Первой Традиции. Хотя мы во многом не согласны, у нас общая весть, общая цель, программа и набор принципов, которые ведут нас сквозь трудные испытания. Учиться жить вместе в единстве — не обязательно приходя к единому мнению — значит учиться спокойствию.

Пришло время изменить дискуссию с осознанием того, что наши члены не всегда согласны

друг с другом по поводу МЛ. Сосредотачиваясь на том, в чём мы согласны, мы можем идти дальше. Мы можем обнаружить, что сообщества АН решают вопросы обслуживания и празднования по-разному, так же, как и спонсоры по-разному относятся к медикаментозному лечению. И может быть, это нормально. Тем временем мы можем подтвердить достигнутый консенсус и сосредоточить нашу энергию на том, чтобы приветствовать зависимых, поддерживать их и помогать им оставаться в Сообществе до тех пор, пока они сами не придут к пониманию.

В процессе проведения опроса о том, как мы помогаем членам укорениться в АН, мы подтвердили нечто существенное: наши корни уже ушли глубоко в землю и переплелись между собой. Когда «все проявления выздоравливающего человека» собираются в единстве, наш символ говорит нам: «Чем больше становится фундамент – то есть растет число членов нашего Сообщества и крепнет наше единство – тем шире будут стороны пирамиды, и тем выше поднимется точка свободы». Мы благодарны за то, что в момент, когда вокруг нас столько разделения, мы можем быть вместе в Сообществе, которое проявило такую сильную способность оставаться единым при всех наших различиях. Мы с нетерпением ждём продолжения этого разговора, признавая то единство, которое мы уже проявляем, и опираясь на него, чтобы создать более широкую дверь, более прочный фундамент и более глубокое понимание того, как нам расти дальше.

Мы начинаем с нескольких самых базовых вопросов, стремясь получить живой опыт от местных сообществ.

## Вопросы для обсуждения

На ВКО 2026 года участники конференции посвятят время обсуждению этого вопроса. Чтобы помочь в обсуждении, пожалуйста, уделите некоторое время на своём собрании по МПК обсуждению этого вопроса и предоставьте нам обратную связь до 1 апреля 2026 года на [na.org/surveys](https://na.org/surveys).

- Спрашивает ли ваша группа или местность членов, принимают ли они медикаментозное лечение, когда они поднимают руку на юбилей или заявляют служить? Что вы делаете дальше?
- Учитывая наши различия, как мы можем способствовать единству и уважать процесс выздоровления каждого члена? Как мы можем преодолеть наши личные сомнения и помочь новым членам пустить корни в наших местных сообществах, если их процесс отличается от нашего собственного?

# Опрос по литературе, служебным материалам и горячим темам для обсуждения

С 2016 года на конференции используется опрос к *Материалам к повестке конференции*, чтобы помочь участникам расставить приоритеты в отношении литературы по выздоровлению, служебных материалов и горячих тем для обсуждения. Преимущество такого подхода к расстановке приоритетов заключается в том, что он позволяет сообществу и конференции рассмотреть все идеи вместе, в сравнении друг с другом. Голосование по отдельным предложениям изолированно не позволяет учесть другие имеющиеся идеи, то, что, возможно, важнее всего предпринять в первую очередь, или тот объем работы, который мы разумно можем ожидать выполнить в данном цикле.

## Как составлен опрос

В этом году основную работу по составлению опроса МПК проделали участники конференции. Всемирная Конференция Обслуживания 2025 года приняла моушен №5:

*«Принять только для текущего цикла конференции: ВКО 2026 предпримет новый шаг в рамках Стратегического Планирования: использовать пересмотренный процесс Опроса МПК для сбора идей, касающихся литературы выздоровления, служебных материалов и Горячих Тем для Обсуждения. Участники Конференции предоставят идеи по созданию новой литературы выздоровления, служебных материалов или Горячих Тем для Обсуждения для включения в Опрос МПК 2026, взамен обычной процедуры по инициации проектных планов касательно вышеописанных идей, через подачу моушенов в Материалы к Повестке Конференции 2026».*

Полные детали процесса и графика, утвержденные на ВКО 2023, находятся на странице 21 Путеводителя по всемирному обслуживанию в АН [na.org/gwsna](http://na.org/gwsna).

Цель заключалась в том, чтобы участники конференции совместно создали опрос МПК, закинув как можно более широкую сеть для сбора идей, касающихся служебных материалов, литературы выздоровления или горячих тем для обсуждения от участников конференции и любых членов

сообщества через онлайн-форму. Конференция решила начать с чистого листа. Опрос МПК за 2023 год был распространен в качестве справочного материала, но ни одна из идей не была автоматически перенесена, если только участник конференции или другой член сообщества не попросил об этом.

Мы получили более 500 идей, поэтому Мировой Совет объединил похожие идеи, чтобы создать более короткий список общих тем. Например, мы получили шесть разных предложений, связанных с служебными материалами по развитию Сообщества. Все эти идеи отражены в пункте опроса «Новые основы служения/служебная брошюра: Развитие Сообщества. Идеи включают передовой опыт по привлечению, что такое Развитие Сообщества (РС) и руководства для комитетов».

Этот подход соответствует духу достижения консенсуса, когда мы начинаем с общих идей, с которыми все могут согласиться, а затем уже прорабатываем детали. После составления списков участники конференции провели два раунда расстановки приоритетов. В предыдущие годы многие члены сообщали нам, что считают списки слишком длинными, поэтому участники конференции расставляли приоритеты, чтобы создать более короткие списки. Конечный результат — это списки, которые вы найдете ниже.

Это первый раз, когда мы использовали этот процесс для создания опроса МПК. В предыдущие годы мы запрашивали материалы у членов, но у нас не было онлайн-формы. Мировой Совет консолидировал и составлял все представленные и услышанные в течение цикла идеи, делая все возможное, чтобы учесть все потребности сообщества. В результате получался более длинный опрос, составленный из меньшего количества идей. Обычно мы отправляли черновик опроса участникам конференции для ознакомления перед его публикацией в МПК, но участники конференции не расставляли приоритеты и не сокращали список и не были вовлечены в многосторонние проверки, как в этом цикле.

Если конференция решит продолжить новый процесс, он, несомненно, улучшится. Например, мы знаем, что участники конференции хотели бы провести веб-встречу или какой-либо

другой форум для обсуждения идей на раннем этапе процесса опроса МПК. В этом цикле нам не удалось запланировать такую встречу, но, возможно, это улучшит процесс в следующем цикле. Еще одно часто звучавшее пожелание — изменить название «Опрос МПК» на что-то более описательное и привлекательное для членов. Мы собрали несколько идей, но ни одна из услышанных нами пока не охватывает всю полноту опроса МПК.

Мы с нетерпением ждем совместного обсуждения того, что можно сделать лучше в следующий раз, если конференция решит внедрить новый процесс на постоянной основе.

## Что происходит с результатами опроса МПК

Большая часть работы Мировых Служб АН от цикла к циклу достаточно стабильна — производство, отчетность, переводы, доставка, отправка литературы членам и сообществам, нуждающимся в ней, онлайн встречи по связям с общественностью и многое другое.

Мы также беремся за проекты, утвержденные Всемирной Конференцией Обслуживания. Работа над проектами варьируется от цикла к циклу и связана с достижением целей или выполнением задач. Большая часть работы такого типа описана в Стратегическом плане МС АН (Приложение Б). Многие решения в Стратегическом плане порождают проектные планы, которые включаются в Материалы для одобрения Конференции, публикуемые за 90 дней до ВКО, 3 февраля. Материалы для одобрения Конференции кратко описаны во введении к этому МПК (см. стр. 14).

С 2016 года Мировой Совет предлагал общие проектные планы для литературы по выздоровлению, служебных материалов и горячих тем для обсуждения без конкретной направленности. Результаты опроса МПК помогают направлять решения конференции относительно фокуса для этих проектов.

Как мы объясняем в эссе о планировании в этом МПК (см. страницы xx–xx), мы только начали новый процесс совместного планирования, и опрос МПК еще не так хорошо интегрирован в процесс, как нам хотелось бы. Опрос МПК и Стратегический план МС АН, по сути, представляют собой два разных способа показать, какую работу необходимо выполнить в предстоящем цикле, и нам нужно найти способ, чтобы они были лучше взаимосвязаны друг с другом. Мы надеемся на более плавную связь между планом и опросом МПК в будущих циклах. А пока мы добавили в

опрос МПК столбец с номерами целей Стратегического плана, чтобы показать связь между каждым пунктом и целями плана. Иногда связь очевидна, в других случаях она не так гладко подходит. Мы указываем номера целей только для того, чтобы помочь вам в ваших размышлениях при расстановке приоритетов. У нас также есть некоторые соображения во введениях к каждому разделу на следующих страницах.

Для получения дополнительной информации об опросе МПК и процессе планирования, включая статус предыдущих проектов, см. документ «Текущий процесс и статус проектов», размещенный в разделе планирования на странице конференции [na.org/planning](https://na.org/planning). Поскольку мы составляем этот МПК (октябрь 2025 года), документ Статус проектов не обновлялся с июля 2024 года. Мы надеемся обновить его до ВКО.

## Как заполнить опрос

Каждый заинтересованный член сообщества приглашается заполнить опрос, который включен здесь в МПК и размещен на сайте [na.org/survey](https://na.org/survey). Выберите два (2) пункта в каждой категории. Пожалуйста, имейте в виду, что онлайн-записи рандомизированы, поэтому порядок для вас при заполнении онлайн-опроса не будет совпадать с порядком, указанным здесь. По этой причине мы пронумеровали списки. Цифры не указывают на важность — они просто способ быстро идентифицировать каждый пункт. Так что, если вы выбрали, например, номера 45 и 67 (номера на самом деле не доходят до таких высоких значений!), вы можете найти эти номера при заполнении опроса онлайн. Делегаты также должны заполнить опрос на [na.org/survey](https://na.org/survey), руководствуясь сознанием своих регионов и зон.

Мы составляем два набора результатов — от членов сообщества и от участников конференции (представленные регионы и зоны). Результаты распространяются на Всемирной Конференции Обслуживания и включаются в приложение к протоколам конференции.

Пожалуйста, заполните опрос до 1 апреля 2025 года, чтобы у нас было время обработать ваши ответы для рассмотрения конференцией.

Когда каждый из нас выбирает приоритеты, в идеале мы должны учитывать не только личные предпочтения или предпочтения нашей группы или района, но и то, что принесет пользу всему мировому сообществу АН. Иногда это означает размышление о недостаточно охваченных или недостаточно представленных группах населения. Если бы все просто расставляли приоритеты

в своих собственных интересах, Информационные проспекты для молодых зависимых или лиц с дополнительными потребностями могли бы никогда не быть опубликованы. Также имейте в виду, что у нас может не быть времени сделать все, что является приоритетным! Потребностей всегда больше, чем ресурсов. Такова природа нашей работы.

## Литература выздоровления

Ряд следующих пунктов был предметом продолжающихся обсуждений в сообществе и/или действий Конференции.

«Как справляться с деструктивным и хищническим поведением» была одной из горячих тем для обсуждения в прошлом цикле, и мнение сообщества четко указало на желание иметь новые или пересмотренные материалы по этой теме.

Еще одной темой для обсуждения в этом цикле была заместительная терапия и медикаментозное лечение и их отношение к АН. Как указывается в эссе по этой теме в данном МПК, наше сообщество в этом вопросе, кажется, имеет очень разные мнения (см. стр. xx). Мы планируем провести обсуждение этой темы на ВКО 2026 и разместили опрос с вопросами для обсуждения на [na.org/survey](https://na.org/survey).

Гендерно-нейтральный и инклюзивный язык в литературе АН» была третьей темой для обсуждения в прошлом цикле, и, опять же, сообщество, похоже, не достигло консенсуса по этой теме. Как и в случае с заместительной терапией и медикаментозным лечением, мы включили эссе и вопросы для обсуждения в этот МПК (см. стр. xx) и планируем провести обсуждение этой темы на ВКО 2026. Один из проектных планов в Материалах для одобрения Конференцией будет посвящен этой теме, согласно Моушену №14 2023 года: «Поручить Мировому Совету создать проектный план для рассмотрения на следующей ВКО по

изучению изменений и/или дополнительных формулировок в литературе АН по переходу с гендерно-специфичного языка на гендерно-нейтральный и инклюзивный язык».

Еще одно пояснение: вы, возможно, помните, что опрос МПК в 2023 году содержал ряд пунктов, связанных с новыми или пересмотренными материалами по Шагам. Один из утвержденных конференцией фокусов проектного плана по новой и пересмотренной литературе выздоровления заключался в том, чтобы опросить сообщество, чтобы помочь определить, какие новые или пересмотренные материалы, связанные с Шагами, хотели бы видеть члены нашего сообщества. Мы провели опрос сообщества, и, похоже, у нас нет четкого направления. Некоторые члены хотели бы получить материалы для новичков, некоторые — для членов сообщества с большим сроком, некоторые — для заключенных. Некоторые члены хотели бы увидеть ревизии существующих материалов. Консенсуса нет. Более того, мы опрашивали членов до публикации Набора АН для выживания, и эта публикация может удовлетворить некоторые из выраженных потребностей.

Мы надеемся вместо этого сосредоточить большую часть наших усилий в предстоящем цикле на пересмотре служебных материалов — подробнее об этом в следующем разделе этого опроса.

Результаты опроса о материалах для работы по Шагам будут представлены в *Отчете конференции*, как и резюме по темам для обсуждения.

Пожалуйста, выберите до двух вариантов в каждой категории на следующих страницах, чтобы помочь ВКО установить возможные приоритеты для будущей работы/проектных планов.

Правый столбец в списках содержит номера целей Стратегического плана, чтобы показать связь между пунктами опроса МПК и Стратегическим планом МС АН (Приложение Б).

| Новая литература выздоровления<br>(выберите до 2)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | Цель* |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------|
| 1. Новый ИП/Буклет: Деструктивное и хищническое поведение. Идеи включают, как идентифицировать поведение и создать безопасную среду.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | 7     |
| 2. Новый ИП/Буклет: Выздоровление онлайн. Идеи включают выздоровление, буклет для онлайн-собраний, основы виртуального членства и служения, основы проведения онлайн-собраний.                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | 3     |
| 3. Новая книга/рабочая тетрадь/руководство по изучению 12 Концепций. Идеи включают Руководство/Рабочую тетрадь по работе с Концепциями, Руководящие принципы для служебных комитетов.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  | 4     |
| 4. Новый ИП/Буклет: Заместительная терапия / медикаментозное лечение. Идеи включают поиск ясной позиции, определение чистоты или воздержания от употребления, разъяснение, кто в этом контексте может брать служение, обозначение этой темы как внешней проблемы, спасение жизней и помощь членам укорениться в сообществе, включение личного опыта, Связи с общественностью и заместительная терапия или другие методы лечения — медицинская марихуана/психоделики для терапии. |  | 8     |
| 5. Новый ИП/Буклет: Женщины в выздоровлении. Идеи включают распространение вести в местных сообществах с преобладанием мужчин, проблемы, специфичные для женщин, такие как материнство, менопауза, обмен опытом.                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | 7     |
| 6. Новое Руководство по Шагам: Сфокусировано на более опытных членах сообщества.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | 7     |
| 7. Новый ИП/Буклет: Приветствие новичков и помощь им удержаться и остаться в сообществе. Идеи включают, что делать новичку и как относиться к новичку.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | 7     |
| 8. Не создавать новую литературу по выздоровлению.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |       |

\*Цели являются частью Стратегического плана МС АН, который включен в Приложение Б.

| Пересмотр литературы выздоровления<br>(выберите до 2)                                                                                                                                                                                          |  | Цель* |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------|
| 1. Обновить буклет В неволе (1990). Идеи включают добавление информации о доступном обслуживании и сохранении чистоты на воле.                                                                                                                 |  | 7     |
| 2. Пересмотреть Одиннадцатую Традицию, включив «социальные сети».                                                                                                                                                                              |  | 1     |
| 3. Обновить буклет Заболевания в выздоровлении (2010). Идеи включают добавление информации о медицинской марихуане, терапевтическом использовании психоделиков и ясности в отношении назначенных препаратов.                                   |  | 8     |
| 4. Гендерно-нейтральный язык. Изучить изменения и/или дополнительные формулировки в литературе АН для перехода с гендерно-специфичного языка на гендерно-нейтральный и инклюзивный язык.                                                       |  | 7     |
| 5. Пересмотреть Руководство к работе по Шагам. Идеи включают меньше общих вопросов, меньше вопросов по Первому Шагу, больше вопросов по Четвертому Шагу, больше рекомендаций вести ежедневные записи, упрощение процесса и нумерацию вопросов. |  | 7     |
| 6. Обновить ИП №26 Доступность собраний для зависимых с ограниченными возможностями (1998). Идеи включают признание современных технологий и добавление информации о тех ограничениях, которые могут быть не видны глазу.                      |  | 7     |
| 7. Заменить ссылки на Бога на Высшую Силу во всей нашей литературе.                                                                                                                                                                            |  | 7     |
| 8. Обновить ИП №24 Про деньги (2010). Идеи включают добавление информации о зональных форумах и электронных пожертвованиях.                                                                                                                    |  | 6     |
| 9. Не вносить изменений в литературу по выздоровлению.                                                                                                                                                                                         |  |       |

\*Цели являются частью Стратегического плана МС АН, который включен в Приложение Б.

## Служебные материалы

Четвертой темой для обсуждения было переосмысление структуры обслуживания. Мнения сообщества по этой теме, похоже, указывают на необходимость обновления *Основ планирования*, это предложение было озвучено много раз.

Во введении к разделу литература выздоровления выше мы говорим о том, что деструктивное и хищническое поведение было темой для обсуждения в прошлом цикле, и мнение сообщества четко указало на желание иметь новые или пересмотренные материалы по этой теме.

Хотя идеи для новых служебных инструментов ценны, и мы хотим их слышать, у нас также есть много очень старых служебных материалов, которые необходимо обновить, чтобы отразить текущий опыт и реальность.

В ходе нашего совместного планирования в этом цикле мы неоднократно слышали, что пересмотр *Буклета для группы* и *Путеводителя по местному обслуживанию* позволит достичь прогресса в достижении ряда целей нашего плана. Если эти пункты будут признаны приоритетными, Мировой Совет будет работать вместе с зонами и регионами, чтобы собрать передовой опыт со всего Сообщества, чтобы пересмотренные черновики отражали то, что работает в АН. Это займет большую часть нашего внимания в предстоящем цикле, но это работа, которая удовлетворит многие потребности.

Мы разделили раздел служебных материалов на идеи для новых материалов и идеи для пересмотра, как мы сделали для литературы по выздоровлению. Пожалуйста, выберите до двух (2) вариантов в каждой категории на следующих страницах.

| Новые служебные материалы<br>(выберите до 2) |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Цель* |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1.                                           | Новый путеводитель/служебный буклет: Спонсорство в служении. Идеи включают практическое обучение и то, как внедрить наставничество в органах обслуживания.                                                                                                                    | 5     |
| 2.                                           | Новый путеводитель/служебный буклет: Развитие Сообщества. Идеи включают передовой опыт по привлечению, что такое РС и руководства для комитетов.                                                                                                                              | 4     |
| 3.                                           | Новый путеводитель/служебный буклет: Виртуальное служение. Идеи включают руководства по виртуальным платформам, связям с общественностью, виртуальным районам и регионам, подключению виртуальных групп к служебной структуре, виртуальным или гибридным служебным собраниям. | 3     |
| 4.                                           | Новый путеводитель/служебный буклет: Социальные сети. Идеи включают использование ИИ для работы по связям с общественностью и применение Традиций в социальных сетях.                                                                                                         | 1     |
| 5.                                           | Новый путеводитель/служебный буклет: Руководство и материалы для семинаров для ПГО.                                                                                                                                                                                           | 4     |
| 6.                                           | Новый путеводитель/служебный буклет: Инвентаризация для группы.                                                                                                                                                                                                               | 4     |
| 7.                                           | Новый путеводитель/служебный буклет: Основы служения на местности.                                                                                                                                                                                                            | 4     |
| 8.                                           | Новый путеводитель/служебный буклет: Инструменты для управления электронными средствами для групп и органов обслуживания.                                                                                                                                                     | 6     |
| 9.                                           | Новый путеводитель/служебный буклет: Развитие доверенных служителей.                                                                                                                                                                                                          | 5     |
| 10.                                          | Новый путеводитель/служебный буклет: Инструменты СО для взаимодействия с органами правительства/уголовного правосудия.                                                                                                                                                        | 2     |
| 11.                                          | Новый путеводитель/служебный буклет: Служебное взаимодействие на всех уровнях.                                                                                                                                                                                                | 4     |
| 12.                                          | Новый путеводитель/служебный буклет: Ротация и преемственность в служении.                                                                                                                                                                                                    | 5     |
| 13.                                          | Не создавать новые служебные материалы.                                                                                                                                                                                                                                       |       |

\*Цели являются частью Стратегического плана МС АН, который включен в Приложение Б.

| Пересмотренные служебные материалы<br>(выберите до 2)                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Цель* |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. Пересмотреть <i>Путеводитель по местному обслуживанию</i> . Идеи включают создание современного набора служебных инструментов для замены Путеводителя для местных служений, удаление устаревшей информации, добавление информации о сельских/удаленных местностях и регионах, добавление информации о зонах, добавление большего количества передового опыта. | 4     |
| 2. Пересмотреть <i>Буклет для группы</i> . Идеи включают добавление информации о противодействии хищническому поведению, как заставить членов чувствовать себя желанными, виртуальный АН, важность собраний по изучению Традиций и Концепций, собрания по общим потребностям, расширенную информацию о ролях доверенных служителей.                              | 7     |
| 3. Пересмотреть материал <i>Деструктивное и хищническое поведение</i> . Идеи включают добавление раздела о хищническом поведении, рассмотрение онлайн-собраний, добавление текста из ГТО.                                                                                                                                                                        | 7     |
| 4. Пересмотреть материал <i>Социальные сети</i> . Идеи включают добавление информации об онлайн-собраниях, обновление рекомендаций по социальным сетям, включение информации о СО и БУ.                                                                                                                                                                          | 1     |
| 5. Пересмотреть <i>Руководство по БУ</i> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1     |
| 6. Пересмотреть <i>Руководство по Связям с общественностью</i> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1     |
| 7. Пересмотреть <i>Основы планирования</i> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 4     |
| 8. Не вносить изменений в служебные материалы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       |

\*Цели являются частью Стратегического плана МС АН, который включен в Приложение Б.

## Горячие темы для обсуждения (ГТО)

Горячие темы для обсуждения (ГТО) — это именно то, что следует из названия, — вопросы, которые обсуждаются во всем сообществе в промежутках между конференциями. Результаты этих обсуждений могут содержать некоторые из лучших практик АН и заложили основу для нескольких служебных буклетов и других инструментов и литературы, включая рабочую таблицу Создание сильных домашних групп, служебные брошюры,

такие как *Принципы и лидерство в служении АН* и *Деструктивное и хищническое поведение*, ИППроденьги и другие.

Выбор до двух (2) вариантов ниже поможет ВКО выбрать ГТО на предстоящий цикл.

Еще раз, пожалуйста, заполните опрос на [na.org/survey](https://na.org/survey) до 1 апреля 2026 года. Спасибо за вашу помощь в этом!

| Темы для обсуждения<br>(выберите до 2)                                                                                                                                                                                                                                                        | Цель* |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. Привлечение членов сообщества к служению.                                                                                                                                                                                                                                                  | 5     |
| 2. Принятие решений/Делегирование — Идеи включают принятие решений на основе консенсуса, а также ответственность и полномочия в служениях АН.                                                                                                                                                 | 4     |
| 3. Деструктивное и хищническое поведение — Идеи включают политику защиты, агрессию на служебных собраниях, расизм, сексуальное хищничество, создание безопасной и инклюзивной среды, грань между юридическими и групповыми решениями, использование мобильных телефонов и детей на собраниях. | 7     |
| 4. Единство — Идеи включают сохранение единства АН, несмотря на внешнюю политику.                                                                                                                                                                                                             | 7     |
| 5. Помощь зависимым найти нас — Идеи включают использование технологий для связи зависимых со собраниями и друг с другом.                                                                                                                                                                     | 7     |
| 6. Использование средств, поток средств и сбор средств — Идеи включают лотереи 50/50, блокировки в потоке средств, анонимность при электронных переводах.                                                                                                                                     | 6     |
| 7. Социальные сети — Идеи включают групповое использование и социальные сети как инструмент связей с общественностью.                                                                                                                                                                         | 1     |
| 8. Удержание членов сообщества с большим сроком.                                                                                                                                                                                                                                              | 7     |

\*Цели являются частью Стратегического плана МС АН, который включен в Приложение Б.

# Региональные моушены

Наличие двух моушенов от регионов участников в этом МПК определенно не является нормой для ВКО, но, возможно, это признак нашего перехода к более тесному сотрудничеству и дискуссиям на конференциях. Впервые в истории АН вся конференция совместно разработала стратегический план, а промежуточная ВКО приняла Моушен 5, в котором, в качестве эксперимента было решено включить в опрос МПК все идеи относительно новой и пересмотренной литературы выздоровления и служебных материалов, чтобы эти идеи можно было приоритизировать и рассматривать совместно, а не обсуждать по отдельности в качестве моушенов МПК.

Мы ожидаем, что благодаря тому что в повестке только два моушена для обсуждения и принятия решений, участники конференции смогут уделить больше времени на ВКО совместному обсуждению вопросов, которые затрагивают АН в целом, это добавит времени для работы над уточнением и формированием следующих шагов в рамках усилий по совместному планированию. Более подробная информация об опросе МПК и стратегическом плане МСАН содержится в соответствующих разделах материалов к повестке конференции.

## Процесс подачи региональных/зональных моушенов

Крайний срок подачи проекта моушена в МПК был - 1 июля 2025 года, окончательный вариант – к 3 августа 2025 года. По состоянию на 1 июля было подано девять моушенов. В течение месяца Мировой Совет работал совместно с авторами заявленных моушенов, чтобы помочь подготовить их к МПК. В путеводителе по всемирному обслуживанию на страницах 19-20 объясняется, то, как именно моушен должен быть подготовлен чтобы войти в МПК ([na.org/gwsna](https://na.org/gwsna)).

Как и в этом цикле, Мировой Совет часто вступает в дискуссии с авторами моушенов, чтобы найти решения, не требующие рассмотрения на конференции. Мы достигли нескольких таких соглашений и объяснили, что некоторые идеи уже были учтены в материалах, содержащихся в опросе МПК, и конечным результатом стали два региональных моушена, которые в настоящее время представлены в данном МПК.

Два моушена, которые были предложены, но не были рассмотрены на этом ВКО, касались внесения изменений в Одиннадцатую традицию.

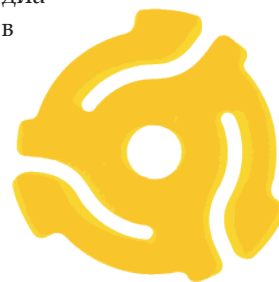
Поскольку мы участвуем в эксперименте, принятом в рамках Моушен 5, подобные изменения должны были быть представлены в опросе МПК, и эта идея уже была включена туда. Авторы предложений согласились, что логичным шагом было бы не вносить моушены повторно, поскольку соответствующие вопросы уже были рассмотрены в опросе МПК.

Три проекта моушенов касались введения дополнительных ежегодных праздников выздоровления. Предложение, принятое на ВКО 2018 года, которое привело к учреждению Дня спонсорства и Дня Служения, уполномочило Мировой Совет определять такие праздники выздоровления. Исходя из этого, Мировой Совет и авторы моушенов согласились с тем, что решение о добавлении дополнительных дней можно принять без включения соответствующего моушена в МПК и без формального решения конференции. Совет согласился провести опрос участников конференции в какой-то момент после этого ВКО, чтобы выяснить, хотели бы участники учредить дополнительные “праздничные дни”.

Один проект моушена касался однодневного окна регистрации на МКАН по бюджетной стоимости. Мировой Совет отвечает за ценообразование регистраций на МКАН и принял эту идею в качестве основы для планирования будущих МКАН.

Наконец, одно из соглашений, к которому совет пришел вместе с одним регионом, касалось обязательств Мировых Служб по бесперебойному снабжению литературой по всему миру. В соответствии с этим решением после ВКО совет разработает политику распространения и продажи литературы, описывающую наши текущие методы, и опубликует ее на сайте [na.org](https://na.org).

Все эти соглашения – прекрасные примеры сотрудничества с Мировым Советом. Зачастую идеи или проблемы можно решить без необходимости подачи моушена в МПК. Мировой Совет всегда призывает заинтересованных членов сообщества обращаться по электронной почте на адрес [wb@na.org](mailto:wb@na.org), чтобы начать диалог. Это можно сделать в любой момент цикла, не дожидаясь срока подачи моушенов для МПК, предшествующих ВКО. Во многих случаях решения могут быть приняты задолго до того, как моушен будет подготовлен.



**Моушен 4** Поручить Мировому Совету разработать план проекта для рассмотрения на ВКО 2029 по изучению возможностей для и препятствий к предоставлению зависимым в местах лишения свободы литературы АН в виде электронных версий книг на планшетах в дополнение к ИП и аудиоверсии пятого издания Базового текста, которые уже доступны на планшетах заключенных.

**Автор моушена:** Регион Аризона

**Соавторы:** Великобритания, Огайо, Северная Калифорния, Флорида, Швеция, Южная Калифорния, Юта

**Намерение:** способствовать тому, чтобы Конференция и Сообщество осмысленно обсудили возможности и препятствия, связанные с предоставлением такой литературы как книги заключенным на планшетах.

**Обоснование региона:** Анонимные Наркоманы существуют, чтобы нести весть надежды и свободы каждому зависимому, ищущему выздоровления, включая наших членов в заключении. Поскольку исправительные системы все чаще переходят от физических книг к безопасным цифровым планшетах, многие заключенные зависимые оказываются лишены книг АН, таких как «Только сегодня», «Это работает: как и почему» и «Жить чистым». Если не принять меры, возникнет угроза того, что некоторые из наших самых изолированных членов лишатся доступа к основам нашей вести.

Одобрение этого моушена позволило бы Мировому Совету разработать план проекта по изучению практических, принципиальных способов сделать литературу нашего Сообщества доступной через тюремные планшетные системы. В этом план войдет рассмотрение логистических, юридических, финансовых и связанных с Сообществом вопросов, гарантируя, что любой подход будет поддерживать принцип самообеспечения и сохранять неприкосновенность интеллектуальной собственности АН, как указано в Фонде управления интеллектуальной собственностью Сообщества (ФУИСС).

Многие заключенные уже сталкиваются с неравенством в доступе к литературе, в зависимости от политики учреждения и того, где оно находится. Изучение цифровых вариантов поможет Сообществу реагировать на это неравенство, адаптируясь к изменяющейся среде. Это также дает возможность укрепить отношения наших доверенных служащих с исправительными учреждениями, гарантируя, что литература АН останется доступной для тех, у кого ограничены финансовые ресурсы.

Поддерживая это предложение, Всемирная конференция обслуживания подтвердит нашу приверженность несению вести всем зависимым, независимо от обстоятельств, и уполномочит Мировой Совет проявить инициативу, возвращая Сообществу возможность для рецензирования и одобрения.

**Финансовый эффект:** создание плана проекта требует минимальных затрат. Затраты МСАН будут в самом проекте, если ВКО примет его и включит в свои приоритеты

**Повлечет ли изменения в Принципах:** нет

**Ответ Мирового Совета:** Мировой Совет разделяет приверженность автора моушена обеспечению того, чтобы все зависимые, включая тех, кто находится в заключении, имели доступ к литературе АН и вести о выздоровлении. Мы признаем, что переход от печатных книг к цифровым планшетах в исправительных системах приносит нам как возможности, так и проблемы.

Доверенные служащие БУ, которые хотят получить больше информации о том, как подать заявку на доступ к планшету заключенного, могут посетить [na.org/pr](http://na.org/pr).

Мы считаем, что этот моушен не является необходимым, поскольку Мировые Службы АН уже вовлечены в непрерывную работу по обеспечению доступности литературы в исправительных учреждениях, поддерживая при этом самообеспечение и нерушимость Защиты интеллектуальной собственности Сообщества. В настоящее время мы работаем с поставщиками и фирмами, которые бесплатно предоставят материалы, уже доступные на [na.org](http://na.org). Базовый текст доступен на двенадцати языках в аудио формате, а ИП, буклеты и другие переведенные материалы доступны на 61 языке. «Введение в АН» – с текстом из десяти ИП и главы Шаги из Базового текста – также доступно на английском и испанском языках.

Предоставление полноформатных книг на планшетах – не простое решение. Условия содержания в исправительных учреждениях сильно различаются; многим все еще нужны физические книги. Мы не заключаем договора с коммерческими компаниями по производству планшетов, которые будут взимать плату за материалы, которые мы предоставляем бесплатно. Наше внимание по-прежнему сосредоточено на доступности, а не на коммерциализации.

Важно признать, что Мировые Службы АН по-прежнему в значительной степени финансируются за счет продажи литературы, немалая часть которой продается для нужд БУ, для осуществления инициатив по оказанию помощи заключенным зависимым. Мы делаем многие ресурсы доступными бесплатно, потому что глубоко верим в нашу миссию; мы также должны обеспечить устойчивость системы обслуживания, которая позволяет нам нести нашу весть по всему миру.

Мы когда-то предлагали PDF-файлы основных наименований онлайн, но массовое несанкционированное распространение вынудило их удалить. Аудиоматериалы, особенно на испанском языке, в настоящее время являются наиболее часто используемыми ресурсами на планшетах заключенных. Этим мы руководствовались в наших недавних проектах по озвучиванию литературы.

МСАН уже более двадцати лет продолжают предоставлять бесплатную литературу заключенным по первому запросу и предлагают Базовый текст при последующем контакте. Мы также признаем важность усилий БУ по проведению собраний в учреждениях, а также по оказанию дальнейшей поддержки заключенных при повторных посещениях, включая помощь тем, кто получает медикаментозное лечение зависимости, чтобы они чувствовали себя радушно принятыми в АН.

Конечно, цифровые инструменты будут продолжать развиваться, но наш сбалансированный подход, сочетающий технологии, человеческие связи и финансовую ответственность, остается наиболее эффективным способом несения нашей вести. Цель данного моушена совпадает с работой, которая уже ведется Мировыми Службами АН.

---

**Моушен 5** Поручить Мировому Совету внедрить технологии искусственного интеллекта (ИИ) для осуществления перевода заседаний ВКО (как проходящих вживую, так и виртуальных), чтобы заменить человеческие ресурсы переводчиков, которые сейчас используются.

---

**Автор моушена:** Регион Южная Флорида

**Соавторы:** Великобритания, Иран, Непал

**Намерение:** устранить языковые барьеры, гарантируя, что все голоса будут услышаны во всем мире, улучшая нашу коммуникацию и эффективность затрат времени на рабочих собраниях. Эта инициатива также направлена на снижение риска ошибок в интерпретации и потенциального риска отсутствия людей во время наших сессий.

**Обоснование региона:** Мы хотели бы дать дополнительные разъяснения относительно цели этой инициативы. Наша цель – расширить возможности Делегатов и заместителей, для которых

английский язык не является основным языком, что позволит им более эффективно формулировать свои взгляды на своем родном языке во время живых обсуждений. Это уменьшит зависимость от устных переводчиков. Кроме того, этот подход согласуется с нашей Второй Концепцией: структура обслуживания будет искать руководство и ресурсы от групп, включая духовное руководство, которое мы полагаем результатом группового сознания в этом контексте.

**Финансовый эффект:** ожидается, что финансовый эффект от внедрения этой технологии будет значительным, но он еще не определен и ждет дальнейшего анализа.

**Повлечет ли изменения в Принципах:** нет

**Ответ Мирового Совета:** Мировые Службы разделяют цель улучшения коммуникации и участия во Всемирной конференции обслуживания (ВКО), особенно для членов, чей первый язык не является английским. Устранение барьеров для участия – это то, что мы глубоко ценим.

Однако это предложение ограничило бы способность конференции адаптироваться и принимать своевременные оперативные решения. Мы поддерживаем эксперименты с новыми технологиями для повышения доступности и эффективности, но этот моушен требует специального инструмента – ИИ перевода – для замены человеческого перевода. Эта замена вызывает беспокойство. Переводчики – это почти всегда члены АН, которые приносят в перевод точность, культурное понимание и духовную связь, которые технология не может воспроизвести. Замена этих людей искусственным интеллектом подорвала бы эффективную коммуникацию на ВКО.

Мы давно считаем, что сами участники ВКО имеют наилучшие возможности для тестирования и принятия решения об изменениях процессов, как отмечается в нашем МПК 2023 года: «Позволить участникам принимать решения о процессах, которые влияют на проведение ВКО – это делает работу значительно более дружной и успешной, чем если вносить изменения такого типа через МПК». Учитывая, как быстро развиваются технологии, гибкость более практична, чем фиксированные решения.

Инструменты ИИ можно рассматривать как дополнение, а не замену – на менее масштабных сессиях или между конференциями, но делать их официально принятыми сейчас, без испытаний или исследований, преждевременно. Переводчики ВКО делают гораздо больше, чем просто переводят – они передают концепции выздоровления, эмоциональную окраску и культурные нюансы, жизненно важные для понимания. Они также помогают участникам между сессиями, обеспечивая двустороннюю связь, которую ИИ еще не может обеспечить.

Обсуждения на конференциях иногда включают деликатные вопросы. Системы на основе искусственного интеллекта создают потенциальные риски для конфиденциальности и у них нет понимания традиций АН, которое есть у живых переводчиков. Текущие технологии также далеко не всегда справляются с точностью, скоростью и контекстом – особенно с нашим специализированным языком выздоровления.

Мировой Совет поддерживает дальнейшее изучение новых инструментов для содействия коммуникации, но не в качестве официально принятой замены устных переводчиков. Успех ВКО зависит от гибкости, инклюзивности и духовной связи, а не от автоматизации. Мы поощряем постоянные эксперименты по мере развития технологий и продолжим говорить о них в рамках конференции.

# Моушены, Опрос и Вопросы для Обсуждения

## Бланк формирования группового сознания

Мы создали этот бланк для того, чтобы вы могли собрать ответы по моушенам, опросу и вопросам для обсуждения из *Материалов к повестке Конференции (МПК)*. МПК доступен для скачивания на веб-странице конференции: [na.org/conference](https://na.org/conference). Помимо моушенов и опроса, МПК содержит эссе с важной соответствующей информацией. Сводные видео по МПК будут доступны на [na.org/conference](https://na.org/conference) вскоре после публикации МПК.

| МОУШЕНЫ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |     |       |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|-------|
| #1      | Утвердить пересмотренный ИП #21, «Остаться чистым в изоляции», содержащийся в приложении А, в качестве одобренного Сообществом материала по выздоровлению, который заменит существующий ИП #21 <i>Одиночки – Для тех, кто остается чистым в одиночку</i> .<br>Инициатор: Мировой совет<br>Намерение: Обновить этот ИП, первоначально утвержденный в 1986 году, с учетом текущего опыта в Сообществе.<br>Больше информации по этой теме вы найдете на странице 17 МПК.                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Да | Нет | Возд. |
| #2      | Принять совместно созданный Стратегический план Мировых Служб на 2026-2029 гг., содержащийся в Приложении Б.<br>Инициатор: Мировой Совет<br>Намерение: одобрить результаты совместного планирования, начатого на ВКО 2023 г. и продолженного участниками конференции и зональными делегатами в течение этого цикла<br>Больше информации по этой теме вы найдете на странице 19 МПК.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Да | Нет | Возд. |
| #3      | Проводить Мировую Конвенцию Анонимных Наркоманов (МКАН) каждые 5 лет начиная с 2028 года. Место будет определяться Мировым Советом на основе финансовых и географических соображений, которые позволяют, как минимум, проводить мероприятие, нейтральное для доходов. (Конкретные изменения в Руководстве МКАН в ПВОАН показаны в Приложении В).<br>Инициатор: Мировой Совет<br>Намерение: разработать рекомендации для проведения Мировой Конвенции (МКАН), которые отражали бы меняющийся характер крупных событий во всем мире и поддерживали бы разумное использование ресурсов Сообщества.<br>Больше информации по этой теме вы найдете на странице 25 МПК.                                                                                           | Да | Нет | Возд. |
| #4      | Поручить Мировому Совету разработать план проекта для рассмотрения на ВКО 2029 по изучению возможностей для и препятствий к предоставлению зависимым в местах лишения свободы литературы АН в виде электронных версий книг на планшетах в дополнение к ИП и аудиоверсии пятого издания Базового текста, которые уже доступны на планшетах заключенных.<br>Автор моушена: Регион Аризона<br>Соавторы: Великобритания, Огайо, Северная Калифорния, Флорида, Швеция, Южная Калифорния, Юта<br>Намерение: способствовать тому, чтобы Конференция и Сообщество осмысленно обсудили возможности и препятствия, связанные с предоставлением такой литературы как книги заключенным на планшетах.<br>Больше информации по этой теме вы найдете на странице 45 МПК. | Да | Нет | Возд. |
| #5      | Поручить Мировому Совету внедрить технологии искусственного интеллекта (ИИ) для осуществления перевода заседаний ВКО (как проходящих вживую, так и виртуальных), чтобы заменить человеческие ресурсы переводчиков, которые сейчас используются.<br>Автор моушена: Регион Южная Флорида<br>Соавторы: Великобритания, Иран, Непал<br>Намерение: устранить языковые барьеры, гарантируя, что все голоса будут услышаны во всем мире, улучшая нашу коммуникацию и эффективность затрат времени на рабочих собраниях. Эта инициатива также направлена на снижение риска ошибок в интерпретации и потенциального риска отсутствия людей во время наших сессий.<br>Больше информации по этой теме вы найдете на странице 46 МПК.                                  | Да | Нет | Возд. |

Члены Сообщества могут заполнить этот опрос онлайн на сайте [na.org/survey](http://na.org/survey) до 1 апреля 2026 года.

| НОВАЯ ЛИТЕРАТУРА ВЫЗДОРОВЛЕНИЯ (выберите до 2) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Цель* |  |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--|
| 1.                                             | Новый ИП/Буклет: Деструктивное и хищническое поведение. Идеи включают, как идентифицировать поведение и создать безопасную среду.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 7     |  |
| 2.                                             | Новый ИП/Буклет: Выздоровление онлайн. Идеи включают выздоровление, буклет для онлайн-собраний, основы виртуального членства и служения, основы проведения онлайн-собраний.                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 3     |  |
| 3.                                             | Новая книга/рабочая тетрадь/руководство по изучению 12 Концепций. Идеи включают Руководство/Рабочую тетрадь по работе с Концепциями, Руководящие принципы для служебных комитетов.                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4     |  |
| 4.                                             | Новый ИП/Буклет: Заместительная терапия / медикаментозное лечение. Идеи включают поиск ясной позиции, определение чистоты или воздержания от употребления, разъяснение, кто в этом контексте может брать служение, обозначение этой темы как внешней проблемы, спасение жизней и помощь членам укорениться в сообществе, включение личного опыта, Связи с общественностью и заместительная терапия или другие методы лечения — медицинская марихуана/психоделики для терапии. | 8     |  |
| 5.                                             | Новый ИП/Буклет: Женщины в выздоровлении. Идеи включают распространение вести в местных сообществах с преобладанием мужчин, проблемы, специфичные для женщин, такие как материнство, менопауза, обмен опытом.                                                                                                                                                                                                                                                                 | 7     |  |
| 6.                                             | Новое Руководство по Шагам: Сфокусировано на более опытных членах сообщества.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 7     |  |
| 7.                                             | Новый ИП/Буклет: Приветствие новичков и помощь им удержаться и остаться в сообществе. Идеи включают, что делать новичку и как относиться к новичку.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 7     |  |
| 8.                                             | Не создавать новую литературу по выздоровлению.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       |  |

| ПЕРЕСМОТР ЛИТЕРАТУРЫ ВЫЗДОРОВЛЕНИЯ (выберите до 2) |                                                                                                                                                                                                                                             | Цель* |  |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--|
| 1.                                                 | Обновить буклет В неволе (1990). Идеи включают добавление информации о доступном обслуживании и сохранении чистоты на воле.                                                                                                                 | 7     |  |
| 2.                                                 | Пересмотреть Одиннадцатую Традицию, включив «социальные сети».                                                                                                                                                                              | 1     |  |
| 3.                                                 | Обновить буклет Заболевания в выздоровлении (2010). Идеи включают добавление информации о медицинской марихуане, терапевтическом использовании психоделиков и ясности в отношении назначенных препаратов.                                   | 8     |  |
| 4.                                                 | Гендерно-нейтральный язык. Изучить изменения и/или дополнительные формулировки в литературе АН для перехода с гендерно-специфичного языка на гендерно-нейтральный и инклюзивный язык.                                                       | 7     |  |
| 5.                                                 | Пересмотреть Руководство к работе по Шагам. Идеи включают меньше общих вопросов, меньше вопросов по Первому Шагу, больше вопросов по Четвертому Шагу, больше рекомендаций вести ежедневные записи, упрощение процесса и нумерацию вопросов. | 7     |  |
| 6.                                                 | Обновить ИП №26 Доступность собраний для зависимых с ограниченными возможностями (1998). Идеи включают признание современных технологий и добавление информации о тех ограничениях, которые могут быть не видны глазу.                      | 7     |  |
| 7.                                                 | Заменить ссылки на Бога на Высшую Силу во всей нашей литературе.                                                                                                                                                                            | 7     |  |
| 8.                                                 | Обновить ИП №24 Про деньги (2010). Идеи включают добавление информации о зональных форумах и электронных пожертвованиях.                                                                                                                    | 6     |  |
| 9.                                                 | Не вносить изменений в литературу по выздоровлению.                                                                                                                                                                                         |       |  |

\*Цели являются частью Стратегического плана МС АН, который включен в Приложение Б.

| НОВЫЕ СЛУЖЕБНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (выберите до 2) |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Цель* |  |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--|
| 1.                                        | Новый путеводитель/служебный буклет: Спонсорство в служении. Идеи включают практическое обучение и то, как внедрить наставничество в органах обслуживания.                                                                                                                    | 5     |  |
| 2.                                        | Новый путеводитель/служебный буклет: Развитие Сообщества. Идеи включают передовой опыт по привлечению, что такое РС и руководства для комитетов.                                                                                                                              | 4     |  |
| 3.                                        | Новый путеводитель/служебный буклет: Виртуальное служение. Идеи включают руководства по виртуальным платформам, связям с общественностью, виртуальным районам и регионам, подключению виртуальных групп к служебной структуре, виртуальным или гибридным служебным собраниям. | 3     |  |
| 4.                                        | Новый путеводитель/служебный буклет: Социальные сети. Идеи включают использование ИИ для работы по связям с общественностью и применение Традиций в социальных сетях.                                                                                                         | 1     |  |
| 5.                                        | Новый путеводитель/служебный буклет: Руководство и материалы для семинаров для ПГО.                                                                                                                                                                                           | 4     |  |
| 6.                                        | Новый путеводитель/служебный буклет: Инвентаризация для группы.                                                                                                                                                                                                               | 4     |  |
| 7.                                        | Новый путеводитель/служебный буклет: Основы служения на местности.                                                                                                                                                                                                            | 4     |  |
| 8.                                        | Новый путеводитель/служебный буклет: Инструменты для управления электронными средствами для групп и органов обслуживания.                                                                                                                                                     | 6     |  |
| 9.                                        | Новый путеводитель/служебный буклет: Развитие доверенных служителей.                                                                                                                                                                                                          | 5     |  |
| 10.                                       | Новый путеводитель/служебный буклет: Инструменты СО для взаимодействия с органами правительства/уголовного правосудия.                                                                                                                                                        | 2     |  |
| 11.                                       | Новый путеводитель/служебный буклет: Служебное взаимодействие на всех уровнях.                                                                                                                                                                                                | 4     |  |
| 12.                                       | Новый путеводитель/служебный буклет: Ротация и преемственность в служении.                                                                                                                                                                                                    | 5     |  |
| 13.                                       | Не создавать новые служебные материалы.                                                                                                                                                                                                                                       |       |  |

| ПЕРЕСМОТРЕННЫЕ СЛУЖЕБНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (выберите до 2) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Цель* |  |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--|
| 1.                                                 | Пересмотреть <i>Путеводитель по местному обслуживанию</i> . Идеи включают создание современного набора служебных инструментов для замены Путеводителя для местных служений, удаление устаревшей информации, добавление информации о сельских/удаленных местностях и регионах, добавление информации о зонах, добавление большего количества передового опыта. | 4     |  |
| 2.                                                 | Пересмотреть <i>Буклет для группы</i> . Идеи включают добавление информации о противодействии хищническому поведению, как заставить членов чувствовать себя желанными, виртуальный АН, важность собраний по изучению Традиций и Концепций, собрания по общим потребностям, расширенную информацию о ролях доверенных служителей.                              | 7     |  |
| 3.                                                 | Пересмотреть материал <i>Деструктивное и хищническое поведение</i> . Идеи включают добавление раздела о хищническом поведении, рассмотрение онлайн-собраний, добавление текста из ПГО.                                                                                                                                                                        | 7     |  |
| 4.                                                 | Пересмотреть материал <i>Социальные сети</i> . Идеи включают добавление информации об онлайн-собраниях, обновление рекомендаций по социальным сетям, включение информации о СО и БУ.                                                                                                                                                                          | 1     |  |
| 5.                                                 | Пересмотреть <i>Руководство по БУ</i> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1     |  |
| 6.                                                 | Пересмотреть <i>Руководство по Связям с общественностью</i> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1     |  |
| 7.                                                 | Пересмотреть <i>Основы планирования</i> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 4     |  |
| 8.                                                 | Не вносить изменений в служебные материалы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       |  |

\*Цели являются частью Стратегического плана МС АН, который включен в Приложение Б.

| ТЕМЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ (выберите до 2)                                                                                                                                                                                                                                                           | Цель* |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--|
| 1. Привлечение членов сообщества к служению.                                                                                                                                                                                                                                                  | 5     |  |
| 2. Принятие решений/Делегирование — Идеи включают принятие решений на основе консенсуса, а также ответственность и полномочия в служениях АН.                                                                                                                                                 | 4     |  |
| 3. Деструктивное и хищническое поведение — Идеи включают политику защиты, агрессию на служебных собраниях, расизм, сексуальное хищничество, создание безопасной и инклюзивной среды, грань между юридическими и групповыми решениями, использование мобильных телефонов и детей на собраниях. | 7     |  |
| 4. Единство — Идеи включают сохранение единства АН, несмотря на внешнюю политику.                                                                                                                                                                                                             | 7     |  |
| 5. Помощь зависимым найти нас — Идеи включают использование технологий для связи зависимых со собраниями и друг с другом.                                                                                                                                                                     | 7     |  |
| 6. Использование средств, поток средств и сбор средств — Идеи включают лотереи 50/50, блокировки в потоке средств, анонимность при электронных переводах.                                                                                                                                     | 6     |  |
| 7. Социальные сети — Идеи включают групповое использование и социальные сети как инструмент связей с общественностью.                                                                                                                                                                         | 1     |  |
| 8. Удержание членов сообщества с большим сроком.                                                                                                                                                                                                                                              | 7     |  |

\*Цели являются частью Стратегического плана МС АН, который включен в Приложение Б.

| Вопросы для обсуждения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Вы можете заполнить эти вопросы отдельно от опроса МПК на сайте <a href="https://na.org/surveys">na.org/surveys</a> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| <p><b>Гендерно-нейтральный и инклюзивный язык</b><br/> Большее количество информации по этой теме вы найдете на странице 30 МПК.</p> <p>Для целей этих вопросов мы намерены сосредоточиться на гендерно-нейтральном языке в литературе АН, как описано в эссе МПК — изменениях в языке, описывающем людей (членов и потенциальных членов), а не языке, описывающем Высшую Силу. Эти изменения в формулировках — например, от «мужчины и женщины» к «люди» — не меняют смысла нашей литературы, но они позволяют большему количеству людей отождествить себя с ним. Вопросы формулировок наших Шагов и Традиций оставлены для будущего обсуждения.</p> <p>Учитывая, что мы все хотим обеспечить безопасное, гостеприимное, инклюзивное сообщество, где каждый может выздороветь (независимо от...), готовы ли мы исследовать такие изменения в нашей литературе, чтобы более эффективно нести нашу весть? Если нет, то почему?</p> |  |
| <p><b>Заместительная терапия и медикаментозное лечение: помогаем нашим членам задержаться в сообществе.</b><br/> Большее количество информации по этой теме вы найдете на странице 33 МПК.</p> <p>Спрашивает ли ваша группа или область участников, находятся ли они на МЛЗ, когда они выходят, чтобы отпраздновать или нести служение? Что вы делаете дальше?†?</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
| <p>Как мы можем способствовать единству и уважать процесс выздоровления участников, учитывая наши различия? Как нам преодолеть наши личные предубеждения и помочь новым членам укорениться в наших местных сообществах?</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |

# Глоссарий

## **Area Service Committee (ASC) – Местный комитет обслуживания (МКО)**

Местный комитет является основным элементом, при помощи которого обеспечивается функционирование обслуживания местного Сообщества АН. МКО состоит из представителей групп по обслуживанию, должностных лиц (председатель, заместитель председателя, секретарь, казначей), председателей подкомитетов и ЧРК (членов регионального комитета) местности. МКО избирает своих собственных служащих, председателей подкомитетов и ЧРК.

## **Candidate Profile Reports (CPRs) – Личные дела кандидатов**

Подборка данных (личных дел) по каждому из кандидатов, номинированному Панелью человеческих ресурсов для рассмотрения на выборах ВКО. Эти личные дела призваны помочь участникам конференции при оценке кандидатов.

## **CBDM – Принятие решений на основе консенсуса (ПРОК)**

Принятие решений консенсусом. Консенсус означает согласие всей группы, то есть готовность всех членов какой-либо группы продвигаться к решению. Конференция использует такую форму принятия решений консенсусом, которая основана на уважении к каждому из присутствующих в рассматриваемом решении, но необязательно означает, что окончательное решение должно быть единогласным. Для принятия решений на ВКО определено, что консенсус наступает при поддержке решения 80 процентами участников.

## **Conference Agenda Report (CAR) – Материалы к повестке конференции (МПК)**

Публикация, включающая в себя вопросы, подлежащие к рассмотрению на очередном собрании ВКО. МПК публикуются минимум за 180 дней до начала

Конференции, а переводы МПК выходят минимум за 150 дней до нее. МПК – на всех публикуемых языках – доступны бесплатно на [na.org/conference](https://na.org/conference).

## **Conference Approval Track (CAT) – Материалы для одобрения конференцией (МОК)**

Термин, используемый для описания материалов, направляемых участникам за 90 дней до Всемирной конференции обслуживания. Сюда входят заявки регионов на получение права голоса на ВКО, проект бюджета и планы проектов на ближайший цикл конференции, а также материалы, которые будут представлены в рамках процесса одобрения служебных материалов и любые другие идеи регионов для рассмотрения конференцией.

## **Conference-approved – Одобрение Конференцией**

Существует три разных процесса одобрения материалов АН: одобрение Конференцией, одобрение Сообществом и одобрение Мировым Советом. К материалам, одобряемым

Конференцией, относятся справочные и служебные буклеты АН, которые обычно содержат основополагающие принципы АН о конкретных сферах обслуживания. В зависимости от

специфики каждого из проектов, планы которых выносятся на ВКО, такие материалы либо рассылаются для сбора обратной связи и дополнений, либо нет. Данные материалы обычно публикуются в Материалах для одобрения конференцией (МОК), а иногда Совет принимает решение включить особенно интересные материалы в Материалы к повестке конференции. Материалы, одобряемые Конференцией и Мировым советом, обычно призваны продемонстрировать пути и способы применения ключевых принципов, лежащих в основе философии АН и одобренной литературы Сообщества, в повседневной практике. (Больше информации можно найти в списке литературы и материалов по обслуживанию в приложении Е).

## **Conference Cycle – Цикл конференции**

Двухгодичный период между конференциями. Для текущей конференции – это цикл, относящийся к трем финансовым годичным периодам – с 1 июля 2023 года по 30 июня 2026 года. [Цикл конференции 2023–2026 был нарушен из-за пандемии].

## **Conference Participants (CP) – Участники конференции (УК)**

Решения на конференции принимают региональные делегаты, зональные делегаты и члены Мирового Совета. По вопросам, опубликованным в Материалах к повестке конференции право голоса имеют только делегаты.

## **Conference Report (CR) – Отчет для конференции (ОК)**

Данный отчет направляется участникам Всемирной конференции обслуживания незадолго до начала конференции для подготовки к ВКО. Отчеты регионов публикуются онлайн вместе с Отчетом для конференции, делегаты и регионы также могут публиковать в нем свои статьи.

## **DRT/MAT – ЗТ / МЛ**

Аббревиатура означает заместительная терапия / медикаментозное лечение. Одна из горячих тем для обсуждения в этом цикле называлась заместительная терапия / медикаментозное лечение и их отношение к АН и в этих Материалах к повестке Конференции содержится эссе по этой теме, и вопросы для обсуждения. Эти термины больше не используются большинством людей за пределами АН, но именно эти выражения знакомы многим внутри АН – как членам сообщества, так и доверенным служащим.

## **Fellowship-Approved – Одобрение Сообществом**

Как объясняется в «Путеводителе по Всемирному обслуживанию в АН»: «Все материалы по выздоровлению в АН являются одобренными Сообществом. Это означает, что они разработаны Мировыми службами АН, направлены Сообществу для обратной связи и дополнений, а затем публикуются для окончательного одобрения Сообществом в Материалах к повестке конференции... Это распространяется на все книги по выздоровлению, буклеты по выздоровлению и проспекты по выздоровлению, а также на материалы, в которых отражена философия АН или принципов наших принципов, либо изменений в них». (Больше информации можно найти в списке литературы и материалов по служению в приложении E).

## **Fellowship Development (FD) – Развитие Сообщества (РС)**

Мы принимаем участие в самой разной деятельности, направленной на наших членов и/или разработанных с целью помочь сообществам АН в их усилиях нести весть АН и продвигаться к нашей главной цели и нашему видению. Сюда относятся проведение виртуальных собраний и вебинаров на темы, интересующие Сообщество, выпуск журнала «Протяни руку», участие в семинарах Сообщества и в работе по связям с общественностью, ответы на электронные письма и звонки членов сообщества, обеспечение нуждающихся сообществ бесплатной литературой или специальными скидками на нее и многое другое. Всю эту работу мы называем развитием Сообщества, поскольку именно в этом и состоит ее цель.

## **Fellowship Intellectual Property Trust (FIPT) – Траст о Праве интеллектуальной собственности Сообщества (ПИСЦ)**

Юридическое траст, который охраняет логотипы (торговые знаки) и литературу выздоровления АН, создание которого Сообщество одобрило в апреле 1993 года. Цель ПИСЦ – обеспечить доверительное хранение имущества АН в неприкосновенности для всего Сообщества АН и для тех членов, которые присоединятся к нам в будущем, в соответствии с нашей главной целью. Документ, в соответствии с которым создан ПИСЦ, называется трастовый документ; в нем объясняется, как осуществляется управление и защита литературы АН и торговых знаков на благо Сообщества в целом. Для более подробной информации смотри ссылку: [na.org/fipt](http://na.org/fipt).

## **Future of the WSC – Будущее ВКО**

Проект, одобренный на ВКО 2023, сосредоточенный на развитии идей о том, как именно может работать трехлетний цикл Конференции, включая предварительный анализ моушенов МПК и опроса МПК, определяя какие вопросы могут быть решены только вживую, а какие могут быть рассмотрены на онлайн встречах, а также улучшая коммуникации между встречами участников Конференции.

## **Gender-neutral language – Гендерно-нейтральный язык**

В английском языке, гендерно-нейтральный (или гендерно-инклюзивный) означает использование слов, которые не относятся к отдельному полу или гендеру. К примеру, гендерно-нейтральный подход в английском языке означает использование слов «люди», «зависимые» или «члены сообщества», вместо использования слов «мужчины» или «женщины». Одна из горячих тем для обсуждения в цикле Конференции 2023-2026 посвящена исследованию, какой эффект могло бы произвести изменение некоторых частей литературы АН от гендерно-специфического к гендерно-нейтральному языку. В этих Материалах к повестке Конференции содержится эссе и вопросы для обсуждения по этой теме.

## ***Guide to Local Services in Narcotics Anonymous, A (GLS)* – Путеводитель по местному обслуживанию в АН (ПМО)**

Справочник по обслуживанию, одобренный в 1997 году, задуманный в качестве ресурса для групп АН, местностей, регионов и их подкомитетов в организации и выполнении местного обслуживания.

## ***Guide to World Services in Narcotics Anonymous, A (GWSNA)* – Путеводитель по Всемирному обслуживанию в АН (ПВОАН)**

Сборник процедурных решений, одобренных Всемирной конференцией обслуживания, включая принципы ВКО. Ранее называлось «Временное рабочее руководство к нашей структуре всемирного обслуживания (TWGWSS)» – до 2002 года. [na.org/gwsna](http://na.org/gwsna) TWGSS, руководство-предшественник, было впервые опубликовано в 1983 году в качестве временной замены «Справочник по обслуживанию АН» (так же известного как «Древо АН»), который, в свою очередь, был опубликован в 1976 году.

## **Human Resource Panel (HRP) – Панель человеческих ресурсов (ПЧР)**

Обеспечивает Всемирную Конференцию Обслуживания списком квалифицированных кандидатов на выборы в Мировой совет, в Панель человеческих ресурсов и на позиции ко-фасилитаторов ВКО. Больше информации о ПЧР вы можете получить на странице [na.org/hrp](http://na.org/hrp)

## **Hybrid – Гибридные собрания**

Собрания выздоровления или рабочие собрания, проводимые очно и предоставляющие виртуальное подключение.

## **IP – ИП**

Аббревиатура для информационного проспекта. [na.org/ips](http://na.org/ips)

## **Issue Discussion Topics (IDT) – Горячие темы для обсуждения (ГТО)**

Конкретные темы, касающиеся сообщества в целом, обсуждаемые сообществом в течение цикла конференции. Для более подробной информации: [na.org/idt](http://na.org/idt). Горячие темы для обсуждения выбираются ВКО на основе результатов опроса МПК.

## **Issues – Проблемы**

Компонент стратегического плана, проблемы являются теми факторами, которые участники конференции посчитали наиболее значимыми для того, чтобы обратить внимание именно на них в текущем цикле конференции.

## **Key Result Area (KRA) – Ключевые области достижения результатов**

Ключевые области достижения результатов — это значимые области, в которых нам необходимо сосредоточить наши усилия по обслуживанию для того, чтобы реализовать наше Видение обслуживания АН. Они являются четырьмя столпами стратегического планирования МСАН и практически не меняются от цикла к циклу.

## **NAWS – МСАН**

Аббревиатура для Мировых служб Анонимных Наркоманов.

## ***NAWS Annual Report* – Годовой отчет МСАН**

Ежегодная публикация, отражающая деятельность МСАН и финансовый отчет для каждого финансового года.

## **NAWS News – Новости МСАН**

Новостная рассылка, которую делает Мировой совет несколько раз в год. Содержит отчет о текущей деятельности. Публикуется на английском, фарси, французском, русском, немецком, японском, португальском, испанском и шведском языках. Размещается на сайте [na.org/newsnews](http://na.org/newsnews).

## **Objectives – Цели**

Компонент стратегического плана, цели дают нам описание целевого результата и помогают развивать наши решения в том виде, который подходит нам в текущих обстоятельствах. Они выражают то, чего мы хотим достигнуть в конце цикла планирования и в них не должно быть включено как именно необходимо их достигать.

## **Planning Inventory – Инвентаризация планирования**

Инвентаризация является частью процесса стратегического планирования. Перед созданием стратегического плана, каждый цикл, мы рассматриваем внутренние и внешние факторы, которые могут повлиять на работу, которую нам необходимо выполнить или то, чего мы хотим достигнуть или что мы хотим поставить в приоритет. Начиная с ВКО 2023 года, участники Конференции начали проводить такое сканирование совместно во время ВКО и затем, как продолжение, в виде опросов.

## **Project Plan – Проектный план**

Разрабатывается Мировым советом для всех перспективных проектов, не входящих в стандартный регламент. В проектный план входит предполагаемый объем проекта, бюджет и график. Входит в Материалы для одобрения конференцией в части раздела о бюджете и одобряется делегатами на каждой конференции.

## **Public Relations (PR) – Связи с общественностью (CO)**

Деятельность, направленная на создание и поддержание связей с членами сообщества, потенциальными членами сообщества и широкой общественностью, в том числе с профессионалами, семьями и близкими – чтобы нести весть выздоровления еще эффективнее.

## **RBZs – PC3 (регион – совет – зона)**

Процесс номинации кандидатов от регионов, Мирового Совета и зон на позиции в Мировых службах. Эти потенциальные кандидаты проходят собеседования в Панели человеческих ресурсов после процедуры отбора вслепую и отдельно от нее. (Больше информации в МПК на странице 43).

## **Reaching Out – Протяни руку**

Ежеквартальное издание Мировых служб, призванное помочь зависимым в неволе оставаться в контакте с программой АН, а также дополнить работу БУ.

## **Regional Assembly – Региональная ассамблея**

Собрание представителей групп по обслуживанию (ПГО) и членов регионального комитета (ЧРК), проводится Региональным комитетом обслуживания с целью обсуждения проблем как самого региона, так и тех, что влияют на АН в целом. Обычно проводится перед ВКО. Иногда на ассамблее избирается Делегат региона (ДР).

## **Regional Delegate (RD) – Делегат региона (ДР)**

Присутствует на ВКО в качестве голосующего участника как представитель от региона АН (либо аналогичного органа обслуживания). Отвечает за помощь в коммуникациях между регионом и Мировыми службами на протяжении цикла конференции.

## **Regional Service Committee (RSC) – Региональный комитет обслуживания (РКО)**

Орган, собирающий воедино опыт обслуживания ряда соседних местностей для их взаимной поддержки и обслуживания. Состоит из ЧРК, делегата региона, его заместителя и других служителей.

## **Role of Zones Project – Проект «Роль зон»**

Проект, одобренный на ВКО 2020, нацеленный на обсуждение зонами лучшего опыта и инноваций в обслуживании и улучшение коммуникации и взаимодействия.

## Service Pamphlets (SPs) – Служебные проспекты (СП)

Проспекты на различные темы по обслуживанию АН, разработанные для использования в качестве ресурса группами и органами обслуживания. Эти проспекты разрабатываются, затем передаются делегатам на 90-дневное рассмотрение и утверждаются Мировым советом, который при необходимости может внести в них дополнительные изменения. Являются попыткой Совета по мере сил собирать наиболее успешный практический опыт нашего Сообщества в решении непростых и деликатных вопросов. [na.org/sps](http://na.org/sps)

## Solutions – Решения

Компонент стратегического плана, решения являются путями для достижения наших целей. Они описывают ту работу, которую мы хотим, чтобы Мировые Службы проделали от имени сообщества АН в целом. Решения не включают всего, что может помочь нам продвинуться вперед в достижении целей – это только те шаги, которые мы можем совершить за время предстоящего цикла Конференции. Они широкими мазками описывают как именно мы хотим достичь наших целей.

## Strategic Plan – Стратегический план

Долгосрочная стратегия Мировых служб по созданию новых подходов или улучшения существующих способов обслуживания и поддержки, которые могли бы обеспечить продолжение роста АН во всем мире. Проектные планы обычно формируются из целей стратегического плана. Во время текущего цикла Конференции участники впервые работали совместно над созданием стратегического плана.

## Straw Poll (see also Vote) – Предварительный опрос (смотри также Голосование)

Голосование, не имеющее силы, призванное выявить общий настрой конференции в отношении определенной темы или идеи. Предварительный опрос по каждому из моушенов и поправок к ним проводится заранее перед Конференцией. Если предварительный опрос по какому-либо из вопросов показывает достижение консенсуса (не менее 80 процентов голосов за или против), то результат такого опроса считается принятым решением. В случаях, когда по моушенам или поправкам нет консенсуса, опросы по таким вопросам проводятся по несколько раз. Такие опросы также используются во время последней сессии конференции с целью убедиться в том, что на конференции присутствует общее понимание обсуждавшихся вопросов и решений.

## Twelve Concepts for NA Service – Двенадцать Концепций обслуживания АН

Фундаментальные принципы АН, направляющие наши группы, советы и комитеты в деятельности по обслуживанию. Одобрены Сообществом в 1992 году. Опубликованы в одноименном буклете в виде очерков и вопросов для изучения. Двенадцать Концепций обслуживания АН опубликованы на сайте [na.org/literature](http://na.org/literature)

## Virtual Meeting – виртуальные собрания

Любое собрание АН, которое проводится не очно, то есть онлайн или по телефону. Смотри Основы виртуальных собраний, опубликованные на странице [na.org/virtual](http://na.org/virtual) для более подробной информации.

## Vision for NA Service, A – Видение обслуживания АН

Видение того, к чему стремится наша структура обслуживания, призванное направлять и вдохновлять нас. Единогласно одобрено ВКО 2010 после включения в *Материалы к повестке конференции* того года и пересмотрено в рамках ВКО 2023.

## Vote – Голосование

Голосование происходит, когда орган обслуживания принимает решение по одному из пунктов повестки. [na.org/gwsna](http://na.org/gwsna) Смотри список заседаний по принятию решений на странице 8 Путеводителя по всемирному обслуживанию в АН.

## Webinars/Web Meetings – Вебинары/онлайн-собрания

Виртуальные собрания или семинары. Иногда вебинары состоят из презентации, за которой следует блок вопросов и ответов. Иногда они более интерактивны, в этом случае мы называем их «онлайн-собраниями». Мировые службы организуют регулярные вебинары по СО, БУ, обслуживанию регионов и по текущим проектам. Собрания виртуальных рабочих групп также проводятся в формате онлайн-собраний, а Совет проводит онлайн-собрания для участников конференции.

## **Workgroups and Focus Groups – Рабочие группы и фокус-группы**

Небольшие рабочие группы, создающиеся для конкретных целей, подотчетны Мировому совету. Формы для подачи заявки на участие в рабочей группе выкладываются на сайте [na.org/projects](https://na.org/projects)

## **World Board – Мировой совет**

Мировой совет – совет обслуживания Всемирной конференции обслуживания. Совет поддерживает деятельность Сообщества «Анонимные Наркоманы», направленную на несение нашей вести, а также осуществляет надзор за Мировыми службами АН, включая наш главный центр обслуживания – Офис мирового обслуживания (ОМО). Совет также является доверенным держателем прав на все материальное имущество и интеллектуальную собственность АН (включая литературу, логотипы, торговые знаки и авторские права) в соответствии с волей Сообщества, выраженной через ВКО.

## **World Board–Approved – Одобрение Мировым советом**

Служебные проспекты и другие инструменты обслуживания, одобренные и публикуемые Мировым советом по истечении 90-дневного периода рассмотрения. Эти материалы содержат практический опыт Сообщества по применению ряда принципов, которые содержатся в материалах Сообщества АН, одобренных Конференцией (Больше информации в списке литературы и материалов по обслуживанию в приложении E).

## **World Service Conference (WSC) – Всемирная конференция обслуживания (ВКО)**

Конференция – это одновременно и орган обслуживания и мероприятие, на котором собирается вместе сообщество АН со всего мира.

Каждые два года делегаты регионов и зон, члены Мирового совета и исполнительный директор Офиса мирового обслуживания собираются вместе для обсуждения вопросов, представляющих важность для Сообщества «Анонимные Наркоманы». Всемирная конференция обслуживания является участком нашей структуры, на котором можно услышать голос всего АН – по вопросам и проблемам, влияющим на наше всемирное Сообщество. Конференция является механизмом взаимодействия и единства Сообщества, это форум, на котором наше общее благополучие – это и есть суть собрания.

## **World Service Office (WSO) – Офис мирового обслуживания (ОМО)**

Название главного всемирного центра обслуживания Мировых служб АН. Головной офис расположен в Чатсуорт (Лос-Анджелес), штат Калифорния, США, а филиалы – в Канаде, Бельгии, Иране и Индии. ОМО печатает, хранит и продает литературу АН (одобренную Сообществом, Мировым советом и Конференцией), служебные и прочие материалы; обеспечивает поддержку групп и сообществ АН, а также служит в качестве центра обработки информации об АН. «Основными целями наших мировых служб являются коммуникация, координация, информирование и направление». (Путеводитель по всемирному обслуживанию в АН, стр. 2)

## **WSC Cofacilitator(s) – Ко-фасилитатор(ы) ВКО**

Два человека, председательствующие на рабочих и предварительных дискуссионных сессиях Всемирной конференции обслуживания. Выбираются на Всемирной конференции обслуживания.

## **Zonal Delegate (ZD) – Зональные делегаты (ЗД)**

Присутствуют на ВКО в качестве голосующего участника от существующих зон АН с двумя и более регионами или сообществами, не представленными на ВКО. Также обеспечивают коммуникацию между зоной и Мировыми службами в течении цикла конференции. Если у зоны нет зонального делегата, который участвовал бы в ВКО, от такой зоны могут быть включены два контактных лица в виде участников конференции для участия в онлайн встречах, получения электронных рассылок и других коммуникаций между встречами ВКО.

## **Zonal Forums – Зональные форумы**

Это мероприятия, ориентированные на обмен опытом и/или решение вопросов по обслуживанию, посредством которых Сообщества АН могут общаться, сотрудничать и совместно развиваться.

# **Приложение А**

---

**ИП #21,  
Оставаться чистыми в  
ИЗОЛЯЦИИ**

## Введение

Каждый раз, когда я чувствую себя совершенно одиноким, я вспоминаю, что в нашем сообществе есть и другие члены, которые тоже чувствуют себя одинокими, возможно, даже в этот же самый миг.

Анонимные Наркоманы — это программа связи — некоторые люди даже говорят, что программа АН означает, что мы никогда не будем одиноки. Большинство из нас в какой-то момент своего выздоровления все же испытывали глубокое одиночество и изоляцию. Даже когда мы эмоционально, физически или географически одиноки, мы можем сохранять чистоту и находить новый путь в жизни.

Есть много причин, по которым мы можем оказаться в изоляции: Мы можем жить далеко от любых собраний АН или не иметь возможности до них добраться. Наше физическое здоровье может нас ограничивать. Возможно, мы ухаживаем за детьми или другими людьми, которых нельзя оставить одних. Мы можем работать очень много по времени или быть постоянно в разъездах, нам может быть необходимо переехать или мы можем оказаться в ситуации с работой или жильём, которую не можем легко покинуть. И всё же, если весть АН нашла нас, мы можем найти путь к ней.

Наше выздоровление в АН включает в себя как связь с другими, так и связь с Силой, более могущественной, чем мы сами. В разные периоды нашего выздоровления мы строим мосты от изоляции к связи разными способами. Наш Базовый текст напоминает нам, что «не существует такого понятия, как образцовый выздоравливающий зависимый», и наш опыт показал, что мы можем сохранять чистоту и выздоравливать от болезни зависимости «несмотря ни на что».

Как никогда раньше, у нас есть ресурсы, чтобы оставаться на связи, быть частью сообщества, работать по Шагам и быть полезными, независимо от физических, географических или других ограничений. Некоторые из нас переживали полную изоляцию, когда любое общение с другими было невозможно. Программа Анонимных Наркоманов дала нам инструменты, чтобы пережить и такие времена. Быть честными в отношении наших обстоятельств, непредвзятыми к тому, что может сработать для нас, и готовыми пробовать новые способы восприятия нашей программы позволяют нам воспринимать нашу изоляцию как возможность, а не как препятствие.

## Зависимость и изоляция

Зависимость — это болезнь, которая процветает в изоляции. Мы испытываем изоляцию, когда отдалены от членов АН, даже если мы долгое время были частью сообщества АН. Изоляция может проявляться физически, эмоционально или духовно.

Для члена, который нашёл АН онлайн или прочитал нашу литературу и не может посещать собрания лично, виртуальные собрания и спонсорство на расстоянии могут казаться «нормальными». Но для зависимого, который оказался в изоляции после долгого живого участия в сообществе АН, аналогичный опыт может ощущаться глубоко отчуждающим.

Некоторые из нас могут жить далеко от живых собраний, и у нас может быть возможность принести АН в своё местное сообщество, начав проводить собрания; другие из нас не могут посещать собрания лично по иным причинам, даже если они рядом. Независимо от наших конкретных обстоятельств, нам всем нужно сохранять чистоту несмотря ни на что. АН всегда рядом, когда нам сложно. Возможность найти АН через виртуальные собрания или социальные сети, звонки людям, которых мы встретили на собраниях или мероприятиях, даже написание писем позволяют нам связываться с другими членами, которые верят в нас и хотят помочь нам в выздоровлении. Мы строим наше общее «мы» и помогаем другим чувствовать себя включёнными, сделав звонок, поделившись ссылкой или литературой, предложив подвезти. Даже небольшой жест, который помогает кому-то почувствовать себя увиденным и признанным — запомнив чьё-то имя или пригласив их пообщаться после собрания — может изменить всё.

Бывают времена, когда мы не можем связаться с другим выздоравливающим зависимым. Одна участница провела свою первую зиму в чистоте в удалённой глуши. Она поделилась: «В тишине я пришла к пониманию, что я часть мира. Я часть чего-то большего, чем я сама. Ночью, испытывая боль, я думала: Там снаружи есть другие, кто чувствует то же, что и я, и сохраняют чистоту. Днём я могла наблюдать за деревьями и знать, что я жива, так же, как и они. Эта мысль больше никогда меня не покидала».

У всех нас есть инструменты, которыми мы можем воспользоваться, если хотим сохранить чистоту. Литература АН доступна нам онлайн или по почте. Мы можем связаться по телефону или онлайн, найти путь на виртуальное собрание или поделиться с отдельным членом сообщества. Члены АН всегда готовы

предложить свою помощь. Для многих из нас сохранение чистоты в изоляции углубляет отношения с Силой, более могущественной, чем мы сами. Период изоляции предоставляет возможность глубоко погрузиться в работу по Шагам со спонсором и в изучение наших путеводных принципов. Работа по инвентаризации может помочь нам по-другому понять нашу изоляцию и найти новые решения или более глубокое принятие. Однако, это не означает, что это легко.

### Кризис

Некоторые члены АН оказываются в изоляции, ухаживая за больным или недееспособным близким человеком. Сочетание изоляции, состояния «повышенной готовности» и ощущения, что ты единственный, кто проходит через что-то настолько сложное, может стать трудным испытанием. «Мой муж был в реанимации, а я была в больнице в незнакомом городе, где никого не знала», — поделилась одна из наших членов. «В то время я заметила, что могу обращать внимание на чудеса вокруг нас. Каждое дыхание — это чудо. Когда кто-то действительно болен, это легче увидеть».

Бывают времена, когда мы отчаянно нуждаемся в АН, но у нас просто нет возможности попасть на собрание. Независимо от того, связываемся ли мы онлайн или по телефону, обращаемся ли мы за помощью или замыкаемся, создаём ли мы новое сообщество АН вокруг себя или новое безопасное место внутри себя — программа всё равно с нами, потому что она живёт в нас.

Срыв или разрушительные действия в трудное время могут пробудить нашу болезнь и создать больше проблем, отвлекая нас и окружающих от текущего кризиса. В противоположность этому, когда мы сохраняем чистоту, мы можем проявлять достоинство и стойкость, о которых, возможно, даже не подозревали. Наш Базовый текст напоминает нам: «Какими бы болезненными ни были жизненные трагедии для нас, одно ясно — мы не должны употреблять, несмотря ни на что!» Наш опыт показал, что, если мы приложим даже половину тех усилий, чтобы сохранить чистоту, которые мы прилагали для употребления, у нас прекрасные шансы сохранить своё выздоровление. Мы можем обнаружить более глубокие отношения с Силой, более могущественной, чем мы сами, силу, о которой не подозревали, и своего рода мужество, которое, возможно, восхищало нас в других, но мы никогда не представляли его в себе. Когда мы протягиваем руку за помощью, мы начинаем расти.

Наш Базовый текст напоминает нам, что «Мы не виноваты в том, что у нас есть эта болезнь, но мы несем ответственность за своё выздоровление». Даже когда мы находимся в изоляции, мы можем найти способы и средства для связи: лично, виртуально или через молитву и медитацию. В дополнение к виртуальным собраниям доступны различные ресурсы: литература выздоровления доступна онлайн, нам доступны аудиозаписи Базового текста на разных языках, на многих местных сайтах есть записи спикерских с собраний или конвенций. Они могут быть незаменимыми инструментами для обучения и роста, где бы мы ни находились. На местных или зональных сайтах часто есть ссылки на виртуальные мероприятия, записи и многое другое.

Выздоровление в АН — это процесс, который превращает наш опыт в инструменты помощи другим. Иногда это так же просто, как возможность поделиться с другим членом сообщества: «Я через это прошёл, и я сохранил чистоту». А иногда проживание трудного времени в чистоте даёт нам доступ к совершенно новой глубине эмпатии и понимания. Со временем те же условия, которые создают нашу изоляцию, могут стать фактором, который повлияет на формирование нашего единства

### Обращение за помощью

Сколько раз мы слышали, как люди говорят что-то вроде: «Одиночество для зависимого — это плохая компания» или «АН означает, что мы никогда не будем одиноки и нам никогда не придется употреблять»? Когда мы в изоляции, мы можем с горечью размышлять об этих утверждениях, не учитывая те способы, которыми мы могли бы обрести столь отчаянно необходимое чувство принадлежности. Многие участники, испытавшие изоляцию из-за болезни или старения, делились чувствами разочарования. «Моя прекрасная жизнь в выздоровлении была вырвана у меня из-под ног, и ничто не подготовило меня к этому», — сказал один из наших членов. «Мне нужно было, чтобы люди обращались ко мне, чтобы дать знать, что я всё ещё важен для моего сообщества АН», — поделился другой. Мы можем хотеть верить, что люди знают, что мы чувствуем или что нам нужно, но на самом деле нам нужно говорить им об этом. Обращаться за помощью может быть особенно трудно, когда нам больно. Один из нас поделился: «Тонущие люди не издают звуков. Протянуть руку помощи может быть самым важным из того, что мы делаем».

Некоторые из нас изолированы от технологий, которые могли бы облегчить обращение за помощью. Когда мы находимся в заключении, в очень удалённых местах или без электричества, мы находим разные способы связи. Даже для тех из нас, кто привык к новым технологиям, старомодное написание писем и телефонные звонки могут быть незаменимыми инструментами. Журнал Рука помощи доступен по почте или на планшетах многим зависимым, находящимся в заключении. Вы всегда можете написать или отправить электронное письмо в Офис Мирового Обслуживания АН по адресу, указанному среди ресурсов в конце этой брошюры. Личные истории в Базовом тексте, в Белом буклете и в юбилейном издании Белого буклета позволяют нам учиться на опыте других членов сообщества. В некоторых местных сообществах АН есть подкомитеты по развитию сообщества, посвящённые помощи членам в изолированных районах или тем, кто прикован к дому. Если мы ожидаем период изоляции, мы можем подготовиться, собрав ресурсы, которые помогут нам пройти через него. Многие комитеты по работе в больницах и учреждениях обеспечивают связь между заключёнными членами и кем-то на свободе, кто может обеспечить руководство и поддержку в работе по Шагам.

### **Открыть собрание АН**

Выздоровление в изоляции может мотивировать нас начать проводить собрания. Мы можем чувствовать себя неподготовленными или недостаточно компетентными, но всё, что нам действительно нужно, — это готовность. Буклет для группы, Обслуживание АН в удалённых и малонаселённых местностях и веб-страница о том, как начать собрание, предлагают информацию и вдохновение. Вы можете получить набор всего необходимого, чтобы открыть группу от вашего местного органа обслуживания или от Мировых Служб АН. (Перейдите по ссылке «Как начать собрание АН» в конце этого ИП для получения дополнительной информации.)

Члены из других сообществ АН часто готовы прийти помочь или поддержать это начинание. Тем не менее, нужно терпение, чтобы регулярно сидеть в комнате и ждать, пока придут люди. Последовательность — ключ к успеху. Так же, как и распространение информации! Будет ли место проведения собрания объявлено на общественных досках объявлений или в местных социальных сетях, или вы свяжетесь с лечебными организациями в вашем сообществе, собрание не будет расти, если люди не будут знать, где его найти. В истории «Спокойная радость» в нашем Базовом тексте участник, помогавший открывать собрания АН в своём местном сообществе, поделился о времени, проведённом в ожидании собрания: «Это помогает мне подтвердить моё обязательство каждый раз, когда я оказываюсь один в комнате — хотя на большинстве собраний в наши дни минимум четыре участника (а иногда даже двадцать)».

Если никто вокруг не разговаривает на нашем родном языке, открыть собрание на этом языке может помочь донести весть до других в зависимых в этой местности. Хотя это требует терпения и приверженности, нет большей радости, чем видеть, как АН растёт. Наша благодарность говорит — и часто она говорит именно то, что нам нужно услышать, чтобы прожить ещё один чистый день.

### **Виртуальные собрания АН и зависимый в изоляции**

Виртуальные собрания АН изменили опыт изоляции для многих членов АН. Пожилой участник поделился: «У меня было хроническое заболевание и более 40 лет чистоты. Мне нужно было продолжать быть вовлечённым. То, что я нашел онлайн собрания позволило мне снова быть полезным, чувствовать связь». Участник из страны, в которой мало больших городов выразил благодарность за то, что «технологии делают связь возможной даже в очень отдалённых районах. Даже когда интернет работает не очень хорошо, его достаточно, чтобы обратиться и попросить о помощи». Сейчас есть много участников, чей весь опыт общения с сообществом АН — онлайн, включая возможность быть полезным. Когда мы непредвзяты к тому, что сработает для нас, мы часто обнаруживаем, что у нас есть то, что нам нужно — даже если это не совсем то, чего мы хотим или ожидаем. Собрания онлайн и по телефону позволили АН дотянуться до многих наших членов, которые просто не могут прийти в АН лично. Некоторые отмечают, однако, что обращение за помощью онлайн отличается: общение до и после собрания не совсем такое же, и нам, возможно, придётся просить людей остаться и «потусоваться» виртуально или быть открытыми для телефонного звонка. Обращение за помощью — это всегда проявление мужества, и чувство, что мы «часть чего-то», требует усилий даже при личной встрече. Когда мы готовы пойти на риск и попросить о помощи, мы помогаем тому, к кому обращаемся, так же, как и себе.

Виртуальные собрания АН позволяют нам находить собрания в любое время — и также расширяют наши возможности в поиске людей, с которыми мы можем себя ассоциировать. Когда мы чувствуем

себя изолированными или отделёнными от собраний, даже если они физически доступны, виртуальные собрания могут обеспечить убежище и свежую перспективу. Некоторые из нас легко находят сообщество, спонсорство, возможности быть полезными и чувство принадлежности онлайн. Для других чувствовать себя как дома или даже просто уделять внимание на онлайн-собраниях может быть испытанием. Точно так же, как и на очных собраниях, не уходите за пять минут до чуда! Могут потребоваться усилия, чтобы адаптироваться к новым обстоятельствам и технологиям, но наша жизнь зависит от нашей готовности.

### **Ценность того, чтобы делиться**

Анонимные Наркоманы — это программа Двенадцати Шагов и Двенадцати Традиций, предназначенная помочь зависимым обрести выздоровление, независимо от того, где они могут находиться. Практикуя эти духовные принципы, мы можем достичь свободы от активной зависимости, независимо от того, находимся ли мы в контакте с другими. Но наш Базовый текст говорит нам, что «сердце АН бьётся, когда два зависимых делятся своим выздоровлением». Поэтому мы проявляем творческий подход и находим способы поделиться с другим зависимым лично, по почте, по телефону или онлайн.

Для некоторых из нас изоляция не связана с географией или болезнью. Некоторым из нас вообще трудно находиться рядом с людьми — иногда проблемы с психическим здоровьем или другие сложности могут сделать для нас живые собрания слишком напряжёнными. Некоторые участники делятся, что болезненный разрыв или другие трудности в отношениях в комнатах собраний затрудняют возвращение, даже когда они отчаянно хотят того, что предлагает АН. Наша идентичность или наши мнения могут изолировать нас от нашего сообщества — либо в реальности, либо в нашем сознании. Так или иначе происходит разрыв, и, как поделился один участник, «я будто внезапно оказался на острове». Одна участница, оказавшаяся в больных отношениях, поделилась, что хотя посещать очные собрания было невозможно, виртуальные собрания стали спасательным кругом. «Я могу попасть на собрания, когда я на работе или когда я одна дома. У меня есть спонсор онлайн, и мы работаем над планом, чтобы освободиться».

Вопросы языка и культуры часто пересекаются, и возможно, что даже когда мы можем понять лишь некоторые слова, мы можем чувствовать себя нежеланными или бояться делиться, когда собрание проводится не на нашем родном языке. Найти способ делиться опытом и участвовать позволит нам уменьшить чувство изоляции и может даже привести к формированию нового опыта единства. Мы можем обнаружить, что АН больше, чем мы думали, и что наш опыт не уникален — даже когда мы чувствуем себя очень одинокими.

### **Жить программой**

Для некоторых людей быть в изоляции означает получить более глубокие уроки анонимности: «В армии все мои звонки и электронные письма отслеживались. Они не должны были знать о моём членстве в АН, а мои люди из АН не могли знать, где я и что я делаю. Услышать знакомый голос иногда было единственным, что мне было доступно, и я держалась до тех пор, пока не отправлялась в отпуск, где, наконец, могла попасть на собрание. Я не знала, смогу ли я сохранять чистоту таким образом, но оказалось, что это возможно. Иногда я держалась из последних сил только ради следующего собрания, но я всегда знала, что оно наступит». Упорство и вера растут с практикой. Мы начинаем видеть, что АН живёт внутри нас. Это не продукт, который мы потребляем, и даже не место, куда мы ходим, хотя наша домашняя группа может быть центральной в нашем понимании связи с другими. Практикуя программу, мы создаём её, переживаем её и видим, как она меняет нашу жизнь, даже когда мы не можем сказать об этом вслух.

Другие участники обнаружили, что географическая изоляция от сообщества АН создала возможность быть более открытыми и заметными в отношении своего опыта. Быть примером для людей, которые никогда раньше не сталкивались с выздоровлением, может быть мощным способом донести весть. «Я поняла, что я могу принести своё выздоровление туда, где я нахожусь», — поделилась участница. «Я могу быть полезной там, где я нахожусь. Я стараюсь помнить, что я могу быть единственным Базовым текстом, который кто-то увидит». Почти каждый знает кого-то, кто боролся с зависимостью, и так много людей в мире потеряли кого-то из-за нашей болезни. К сожалению, недостаточно людей знают, что выздоровление возможно. Когда мы живём по программе Анонимные Наркоманы, просто быть самими собой может быть очень мощной вестью.

«АН научили меня, как общаться. Изоляция научила меня, что я могу найти общий язык с людьми за пределами АН. Делиться от всего сердца, встречать людей вокруг нас там, где они находятся, искать места, где я могу быть полезной: эти навыки переносятся в большой мир, и я могу получать пользу, даже когда я не в окружении своего сообщества». Другой участник поделился: «Сохранять чистоту в изоляции — не противоречие. Это подтверждает то, что я прожила: что ясность может быть выкована в тишине, что совет можно найти в цифровом сиянии ночного собрания и что воля к жизни может вернуться».

Наш Базовый текст говорит нам, что «АН — словно спасательный круг в океане изоляции, безнадёжности и деструктивного хаоса». Поскольку изоляция и отчуждение так сильно связаны с активной зависимостью, чувство изоляции в выздоровлении может быть болезненно знакомым. И всё же этот опыт может быть совершенно иным — и это различие обладает потенциалом для преобразования. Наши отношения с самими собой, с Высшей Силой и с окружающим миром изменились. Есть люди, которые верят в нас и хотят помочь нам в нашем выздоровлении. У нас есть духовные принципы, чтобы направлять нас через бури, которые жизнь иногда приносит. Бури не определяют наш опыт, но то, как мы их переживаем, — определяет. Мы можем сохранять чистоту в изоляции — и находить в своём опыте новую или обновлённую силу в нашей духовности и нашей приверженности выздоровлению. Только сегодня нам нечего бояться.

### Ресурсы

На нашем сайте na.org много ресурсов.

Найти литературу АН для чтения или прослушивания онлайн или покупки можно по адресам:

[na.org/literature](http://na.org/literature)

[na.org/elit](http://na.org/elit)

[na.org/webstore](http://na.org/webstore)

[na.org/audio](http://na.org/audio)

[na.org/asl](http://na.org/asl)

[na.org/daily-meditations](http://na.org/daily-meditations)

Найти собрания и ресурсы для начала собраний можно по адресам:

[na.org/meetingsearch](http://na.org/meetingsearch)

[na.org/virtualmeetings](http://na.org/virtualmeetings)

[na.org/how-to-start-a-meeting](http://na.org/how-to-start-a-meeting)

[na.org/virtual](http://na.org/virtual)

[na.org/rural](http://na.org/rural) предлагает руководство и инструменты для тех, кто служит в сельских и изолированных сообществах.

Для получения информации о событиях в Анонимных Наркоманах в целом или для участия в служении, посетите:

[na.org/subscribe](http://na.org/subscribe)

[na.org/nawsnews](http://na.org/nawsnews)

социальные сети:

Facebook: @naworldservices

Instagram: @narcoticsanonymous

Публикация «Протягивая руку помощи», создаваемая для и силами заключённых членов АН, доступна здесь:

[na.org/reachingout](http://na.org/reachingout)

Почтовый адрес: Офиса Мирового Обслуживания АН, а/я 9999, Ван-Найс, Калифорния 91409, США

# Приложение Б

## Стратегический план Мировых Служб АН



## 2026-2029 Стратегический план Мировых Служб АН

Возможно, многие члены АН не знают о существовании Стратегического плана МСАН, но он не является чем-то новым. Мировые Службы АН пользуются стратегическим планом более 20 лет. Каждый цикл конференции план пересматривается и обновляется, новый план включен в подборку материалов для одобрения конференцией (МОК), а приоритеты в плане помогают наметить предстоящую работу. Это первый раз, когда Стратегический план МСАН был включен в *материалы к повестке конференции (МПК)* для утверждения сообществом, и это первый раз, когда сам план был создан конференцией как таковой.

На ВКО 2023 участники конференции решили утвердить трехлетний цикл на пробной основе. (С 2000 по 2020 год цикл конференции составлял два года.) Более длительный цикл дал время для действительно совместного процесса планирования. Делегаты (и их заместители) были вовлечены в каждый этап совместного создания этого плана. Беспрецедентный уровень вовлеченности участников конференции (УК) означает, что это план, созданный коллективно, представляющий потребности АН в целом.

### Компоненты плана:

- **Ключевые области результатов:** Ключевые области результатов – это основные области, в которых нам необходимо сосредоточить наши усилия по обслуживанию, чтобы реализовать Видение Служения АН. Это четыре столпа плана, который мы строим вместе. Из цикла в цикл они будут меняться совсем незначительно, если вообще будут меняться.
- **Проблемы:** Проблемы: это факторы, которые участники конференции коллективно выбрали, как наиболее важные для рассмотрения в этом цикле.
- **Цели:** Цели дают нам то, к чему надо стремиться, и помогают нам разрабатывать решения, которые имеют смысл в наших нынешних обстоятельствах. Они отражают то, чего мы хотим достичь к концу цикла планирования, в отличие от описания того, как этого достигать.
- **Решения:** Решения: это путь к достижению наших целей. Это та работа, которую мы хотим поручить Мировым Службам АН выполнить от имени АН в целом. Решения не должны включать в себя абсолютно все, что может продвинуть нас в достижении цели, а только те шаги, которые мы хотим предпринять в предстоящем цикле, если данный проект имеет приоритет. Они в общих чертах объясняют, как мы намерены достичь наших целей.
- **Абзацы с пояснением:** Мы включили небольшие пояснительные тексты на протяжении всего плана, чтобы помочь ответить на некоторые вопросы и комментарии, которые могут у вас возникнуть, и прояснить некоторые мысли, лежащие в основе содержания плана.
- **Планы проекта:** Детали решений, такие как результаты работы, временные рамки, средства массовой информации и т. п., содержатся в планах проекта.

План может включать или не включать каждое из наших личных предпочтений, но он абсолютно точно отражает наши коллективные потребности и приоритеты. Каждый из нас, как отдельные лица (или группы, или местности, или регионы), может предпочесть разные формулировки в том или ином месте, или захотеть поставить несколько другой акцент в цели или решении, но будьте уверены, каждый кусочек плана обсуждался участниками конференции – делегатами, их заместителями и Советом. У нас было очень много обсуждений, приведших к созданию этого плана. Это действительно был процесс, основанный на консенсусе. Как говорится в Путеводителе по Мировому Обслуживанию: «Консенсус основан на убеждении, что у каждого человека есть некоторая часть истины, и ни у одного человека нет ее всей (как бы заманчива ни была мысль о том, что мы-то лучше знаем!). Процесс достижения консенсуса – это то, через что проходит группа, чтобы прийти к согласию. Это то, как мы проявляем идею «вместе мы можем сделать то, что мы не можем сделать в одиночку» в условиях обслуживания». (из главы «Принятие решений» в разделе, посвященном ВКО в Путеводителе по Мировому Обслуживанию АН). И поэтому мы предлагаем этот план в духе доброй воли, с которой он был создан.

Для получения дополнительной информации о плане и процессе планирования, пожалуйста, посмотрите посвященное этому эссе в данном отчете о повестке конференции (МПК).

# 2026-2029 Стратегический план Мировых Служб АН

## Область ключевых результатов: СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Видение Служения АН с нетерпением ожидает времени, когда «Анонимные Наркоманы получают всемирное признание и уважение как жизнеспособная программа выздоровления». Эта ключевая область результатов служит данному стремлению. Согласно опросу членов АН, почти 40% из них находят свой путь к программе благодаря реабилитационному центру или консультанту по зависимости, а еще 17% попадают сюда через систему уголовного правосудия. Чем лучше наши усилия в области СО (PR), тем больше шансов, что зависимые, которые нуждаются в нас, будут к нам направлены.

### Проблема: Доверие к АН

**Цель 1:** Повысить внутреннюю осведомленность сообщества о важности эффективных связей с общественностью для несения нашей весты, достижения нашего видения и содействия развитию сообщества.

#### Решения:

- Создание внутри АН служебной кампании, ориентированной на важность участия в мероприятиях по связям с общественностью.
- Разработать больше ориентированных на сообщество PR-тренингов и инструментов для поддержки участия членов АН в связях с общественностью.

**Цель 2:** Создать PR-инструменты для четырех внешних целевых аудиторий, повышая их осведомленность об АН как о жизнеспособной программе выздоровления.

- Широкая общественность (включая семьи)
- Правительство (включая уголовное правосудие, политику)
- Лечение зависимости
- Профессионалы от медицины

#### Решения:

- Создать PR-кампанию для каждой целевой аудитории.
- Обновите брошюру «АН: ресурс в нашем обществе».
- Обновление презентаций для профессионалов (уточнение позиции АН по Заместительной терапии/Медикаментозному лечению и духовному характеру программы).

Эти цели - больше, чем мы можем достичь за один цикл, и это начало, а не исчерпывающий список целей для удовлетворения потребностей АН в деле СО. Цель №1 сосредоточена на СО-обслуживании в АН. Для Цели №2 выбраны эти четыре наиболее часто используемые целевые аудитории, с помощью которых зависимые находят АН, хотя есть много других возможных и важных целевых аудиторий. Мы надеемся, что местные сообщества определяют свою целевую аудиторию и примут любые инструменты, разработанные для удовлетворения местных потребностей. Термин «инструменты» используется здесь, чтобы обеспечить гибкость в определении того, какие методы могут эффективно охватывать определенную аудиторию и легко использоваться сообществом. Неоднократно упоминались такие методы, как мультимедиа, видео- и материалы, созданные специально для использования в социальных сетях.

## Область ключевых результатов: ПОДДЕРЖКА СИСТЕМЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ

Наше видение описывает будущее, когда «Органы обслуживания АН во всем мире работают вместе в духе единства и сотрудничества, чтобы поддержать группы в несении нашей вести о выздоровлении» и «каждый член, вдохновленный даром выздоровления, испытает духовный рост и удовлетворенность через служение». Поддержка системы обслуживания – это улучшение наших связей и единства, а также привлечение членов АН к участию в служении и сохранение людей в служении.

### Проблема: Влияние роста виртуального АН

**Цель 3:** Улучшить способность виртуальных групп и органов обслуживания в полной мере участвовать в системе обслуживания и обеспечить, чтобы их голоса были услышаны как часть группового сознания АН.

#### Решения:

- Сбор лучших практик для виртуальных групп и местностей для участия в обслуживании АН (например, глобальный центр обслуживания; существующая система на основе географической принадлежности).

ВКО 2023 приняла консенсусом решение о том, что собрание АН, которое проводится регулярно - лично или виртуально, - может решить, что оно является группой АН, если оно соответствует критериям, описанным в Буклете для группы, включая шесть пунктов для группы АН, и согласуется с философией АН, выраженной в наших Традициях. Теперь мы должны выяснить, что именно для этого потребуется, в значительной степени основываясь на нашем коллективном опыте. Наша система обслуживания изначально была разработана на основе географического расположения, и наделение правами виртуальных групп и местностей может потребовать творческого подхода и адаптивности. В конечном счете, сбор лучших практик может привести к появлению новых глав и/или изменений в такой служебной литературе как Virtual Meeting Basics (Основы виртуальных собраний), Буклет для группы и/или Путеводитель по местному служению.

### Проблема: Отсутствие сплоченности в системе обслуживания

**Цель 4:** Дальнейшее развитие концепции координации и сотрудничества в рамках системы обслуживания, а также понимание и оценка дополнительных ролей и вклада в Видение Служения АН.

#### Решения:

- Создать современное руководство по обслуживанию АН, чтобы заменить Путеводитель по местному служению. Рассмотреть модульный подход, аналогичный по формату служебной литературе из серии «Основы...». Включить в новое руководство инструкции по внедрению виртуальных групп в систему обслуживания и информацию о зонах. По мере создания ресурсов рассмотреть возможные будущие альтернативные версии формата контента (например, видео).

Планирование определенно может помочь этим усилиям, и мы намерены продолжать улучшать сотрудничество с зонами. Эта цель заключается в дальнейшем развитии концепции сотрудничества, а не просто в расширении сотрудничества, потому что, хотя Мировые Службы АН могут моделировать и поощрять сотрудничество посредством таких усилий, как планирование и разработка новых инструментов, большая часть фактической координации и сотрудничества будет осуществляться на местном уровне. (Разработка новых инструментов для замены Путеводителя по местному служению может помочь зафиксировать наши текущие успехи.)

## Проблема: Развитие и организация доверенных служащих

**Цель 5:** С помощью наставничества, обучения и имеющихся инструментов повысить непрерывность обслуживания и вдохновить членов всех возрастов и стадий выздоровления на служение.

### Решения:

- Создать обмен сообщениями и инструменты, чтобы помочь существующим доверенным служащим создать среду, которая вдохновляет членов на служение, и создать «конвейер» для развития доверенных служащих на постоянной основе.
- Создать руководство по наставничеству и ресурсы, чтобы побудить более молодых членов АН (по возрасту и по сроку выздоровления) быть полезными.

Участники процесса часто упоминали о преимуществах поиска способов привлечения бывших и нынешних доверенных служащих к роли наставничества, которая включает в себя поощрение новых членов к участию. Мы с нетерпением ждем того дня, когда будет реализовано стремление, выраженное в Видении Служения АН: «Каждый член, вдохновленный даром выздоровления, испытывает духовный рост и удовлетворенность через служение». В нашем недавнем опросе членов АН количество опрошенных, утверждающих, что они не занимаются служением, увеличилось на 22%. Здесь, как и во всем этом плане, мы отдаем себе отчет, что члены хотели бы видеть больше видеоресурсов. Особенности реализации приоритетных решений будут включены в разрабатываемые планы проекта.

## Проблема: Нарушение потока денежных средств

**Цель 6:** создать такие инструменты для групп и органов обслуживания, которые бы смогли предложить членам АН удобные способы внесения пожертвований, а также способствовали бы распределению денежных средств по всем органам системы обслуживания.

### Решения:

- Создать ресурс, которым группы смогут пользоваться как руководством при внесении пожертвований онлайн.
- Создать информационные материалы и ресурсы, разъясняющие, почему мы делаем пожертвования, почему это важно и куда данные денежные средства далее направляются (например, День единства, вебинары, социальные сети, карточки для чтения и т. д.).

Эта цель касается как движения денежных средств в целом, так и преобладания использования электронных денежных средств. Участники Конференции ВКО 2023 определили данные проблемы, связанные с денежными средствами, как проблему всего Сообщества АН.

## Ключевая область результата: ПОДДЕРЖКА СООБЩЕСТВА

«Мы стремимся к тому, чтобы однажды любой зависимый во всем мире получил возможность услышать нашу весть на своем родном языке и обрести новый образ жизни». Эта ключевая область результата направлена на то, чтобы любой зависимый, нашедший Сообщество АН, чувствовал себя в нем в безопасности, уважаемым и ценным настолько, что смог бы остаться в Сообществе и сам тепло приветствовать и принимать новичков такими, какие они есть.

## Проблема: Безопасность и принадлежность

**Цель 7:** повысить уровень осознанности касательно инклюзивности в нашем разнообразном Сообществе и разработать такие инструменты для поддержки групп, которые бы помогли всем членам АН, а также тем, кто еще на пути к нам, чувствовать себя в безопасности, принятыми остальными нашими членами и сопричастными как на живых, так и на онлайн собраниях.

### Решения:

- Изучить изменения и/или дополнительные формулировки в литературе АН, заменив гендерно-специфический язык на гендерно-нейтральный и инклюзивный.
- Обновить служебный буклет или разработать новый буклет о безопасности в АН и борьбе с хищническим поведением.

- Обновить Буклет для Группы, добавив в него рекомендации касательно безопасности и инклюзивности.
- Создать инструмент для борьбы с деструктивным или ненадлежащим поведением на онлайн собраниях.
- См. решение в пункте 8.

Охват данной цели широк и включает в себя проблемы хищнического поведения, гендерно-нейтральный язык и многое другое. Большинство проектов по разработке служебных материалов или литературы выздоровления начинаются с проведения опроса в рамках всего Сообщества АН, чтобы определить, какие из тем наши члены хотели бы видеть в проекте. В этом плане, Сообщество, как единое целое, помогает сосредоточить идеи, изложенные в решениях, в стратегическом плане. Две темы, упомянутые в приведенных выше решениях — борьба с деструктивным и хищническим поведением и гендерно-нейтральный и инклюзивный язык в литературе АН — были выбраны в качестве тем для обсуждения в этом цикле. Информация о деструктивном и хищническом поведении указала на многие из тех вопросов, которые нам необходимо решить в новых и/или пересмотренных материалах. Информация о гендерно-нейтральном и инклюзивном языке позволяет нам рекомендовать более предметное обсуждение этой темы в следующем цикле. Решения, предлагаемые в данном стратегическом плане, включают лишь некоторые из следующих шагов, которые могут быть предприняты в следующем цикле в случае, если они будут приоритетными.

## Проблема: Медикаментозная заместительная терапия

**Цель 8:** в духе нашей Третьей Традиции достичь общего понимания в Сообществе того, что значит быть членом АН и как создать для зависимых возможность выбора стать членом АН, независимо от того, каким путем они пришли в АН.

### Решения:

- Разработать ресурсы для групп и проведения семинаров о том, как создать у членов АН и у тех, кто еще на пути к нам, чувство быть принятыми.

Растущее повсеместное использование медикаментозной заместительной терапии означает, что все больше зависимых приходят в АН, не понимая, что для них означает «желание бросить употреблять». Мы уже несколько лет обсуждаем заместительную терапию и медикаментозную заместительную терапию и АН, и эта тема, пожалуй, одна из самых спорных в Сообществе АН. Хотя наши члены расходятся во мнениях по ряду смежных вопросов, как Сообщество, мы, похоже, достигли консенсуса относительно принципа Третьей Традиции и необходимости принимать зависимых такими, какие они есть, и предоставлять им возможность выбора членства в АН, если они этого хотят. Полученные нами данные содержат многочисленные просьбы наших членов занять твердую позицию и опубликовать ее с почти одинаково противоположными точками зрения. Мировой Совет с радостью возглавит обсуждение, но наша задача заключается в публикации отчетов об опыте наших местных сообществ. Данная цель никак не связана с целью связей с общественностью, а направлена на поддержание всего нашего Сообщества и формирование культуры внутри АН.

## Проблема: поколенческое и культурное разнообразие

**Цель 9:** продолжать адаптировать методы и технологии коммуникации, чтобы учитывать разнообразные предпочтения наших участников для взаимодействия.

### Решения:

- Разработать стратегический подход к коммуникации, специально разработанный для привлечения молодых наших членов и упрощения понимания и распространения информации с использованием новых технологий. Возможные идеи:
  - Собрать мнения непосредственно у молодых наших членов.
  - Внедрить приложение для обмена сообщениями, например, какие-либо мессенджеры, в качестве официальной формы коммуникации Мирового Обслуживания.
  - Использование инфографики и видео для передачи информации в отчетах.

Решения, предусмотренные Целью № 9, не предназначены для решения всех культурных или поколенческих вопросов. Это лишь один шаг на пути к адаптации к меняющемуся миру. Стратегический план пересматривается каждый цикл Конференций, и некоторые вопросы и задачи остаются в плане более чем на один цикл. Существует множество идей по взаимодействию с другими социальными группами, такими как пожилые наши члены, представители коренных народов и ветераны, и это лишь некоторые из них. Эти идеи могут быть использованы в будущих стратегических планах в зависимости от направления, выбранного участниками Конференции. Термин «методы коммуникации» включает в себя не только средство коммуникации, но и тип контента, используемый язык и т. д.

## Ключевая область результатов: СТРУКТУРА И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МИРОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Мировые Службы Анонимных Наркоманов (МСАН) — это корпорация с духовной миссией и благотворительной целью. Эта ключевая область результатов касается баланса между финансовой ответственностью Мировых Служб и духовными принципами АН. Вопрос устойчивого развития МСАН находится в сфере ответственности Мирового Совета и правления Офиса Мирового Обслуживания.

### Проблема: Трехлетний цикл Конференций

**Цель 10:** Дальнейшее уточнение и описание трехлетнего цикла конференций, включая основные встречи участников Конференции, политику, процесс планирования, сроки и руководящие принципы, чтобы участники Конференции могли принять обоснованное решение о целесообразности перехода на трехлетний цикл на постоянной основе.

#### Решения:

- Использовать опыт эксперимента с двумя циклами для разработки предлагаемых описаний и руководящих принципов для трехлетнего цикла конференций и включить их в проект Путеводителя по Всемирному Обслуживанию в АН (ПВО) для принятия решения участниками Конференции. Более точно сформулировать отличительные свойства и само понятие «промежуточное собрание ВКО» и рассмотреть, как наилучшим образом использовать время во время очных Конференций и между ними.
- Собрать информацию о передовом региональном и зональном опыте адаптации срока служения делегатов к трёхлетнему циклу Конференций.
- Оценить и усовершенствовать процесс совместного планирования для дальнейшей реализации.

Цель № 10 отражает обязательство Мирового Совета представить развернутую картину трёхлетнего цикла Конференций для рассмотрения на ВКО 2029. Трёхлетний цикл конференций представляется эффективным способом для совместного планирования нашей работы, нашей финансовой ответственности, принятия решений и, что, возможно, важнее, делать еще больше работы между Конференциями на благо всего нашего Сообщества. Наш текущий процесс планирования является самым совместным из всех предыдущих процессов планирования в нашей истории и хорошо зарекомендовал себя благодаря использованию технологий и трехлетнему циклу Конференций. Он напрямую включал в себя как зональные форумы, так и участников Конференций на протяжении всего процесса. Мы планируем и дальше развивать этот опыт. На ВКО 2026 будут подведены итоги и даны оценки результатам данного цикла, а также предложены идеи на будущие циклы. Изначально мы создали отдельную цель, посвященную исключительно процессу планирования, но она настолько связана с трехлетним циклом, что мы объединили эти две цели.

В 2029 году участникам Конференции предстоит решить, продолжать ли трехлетний цикл, и эта цель призвана помочь им принять данное решение осознанно. Когда в 1998 году Сообщество приняло решение о реструктуризации Мировых Служб, это было сделано с помощью проекта «Путеводитель по Всемирному Обслуживанию в АН», в котором подробно описывались изменения, которые Сообществу предлагалось предпринять. Мы ожидаем аналогичного подхода к решению о трехлетнем цикле. До 2029 года предстоит проделать большую работу, чтобы участники Конференции на ВКО смогли принять обоснованное решение о продолжительности цикла конференций в будущем.

## Проблема: Будущее Мировой Конвенции

**Цель 11:** Создать финансово устойчивую модель Мировой Конвенции Анонимных Наркоманов (МКАН), соответствующую нашей Одиннадцатой концепции, которая отвечает потребностям и ожиданиям всего Сообщества АН в меняющемся мире.

**Решения:**

- Проводить МКАН каждые пять лет с гибкой ротацией мест проведения и возможным ограничением количества участников МКАН.
- Изучить методы, которые повлияли бы на готовность наших членов, которые подключаются онлайн, делать пожертвования.

Мировая Конвенция — это глобальное празднование нашего выздоровления, за планирование и проведение которого отвечает Мировой Совет, учитывая масштаб и характер мероприятия. Мировой Совет предлагает рекомендации по МКАН в ОПК 2026, которые включают в себя запрос на планирование финансово не затратного мероприятия. Планирование крупных мероприятий становится все более сложным; ограниченность в выборе места проведения и невозможность предсказать количество участников усложняют процесс подготовки. Все вышеперечисленные решения направлены на минимизацию финансовых издержек при организации таких мероприятий. Мы ожидаем, что рекомендации, представленные в настоящем ОПК, станут лишь началом, поскольку мы все будем учиться и подстраиваться к тому, что вообще возможно сделать и что сможет послужить на благо всего нашего Сообщества.

## Проблема: Устойчивое развитие Мировых Служб Анонимных Наркоманов (МСАН)

**Цель 12:** Опираясь на Цель 6, повысить понимание необходимости и важности адекватных финансовых ресурсов для несения нашей вести о выздоровлении.

**Решения:**

- Ежеквартально отправлять благодарственные сообщения (письма) тем, кто внес пожертвование, со ссылками на контент в социальных сетях.
- Поощрять демонстрацию видеороликов о развитии Сообщества на мероприятиях и конференциях, которые устраиваются в любом из органов обслуживания всей системы обслуживания.

**Цель 13:** Продолжать оценивать и корректировать деятельность Мировых Служб АН для оптимального соответствия их роли и функций в меняющемся мире.

**Решения:**

- Продолжать гибко и ответственно реагировать на реалии меняющегося мира, с которыми сталкивается МСАН в своей работе.
- Продолжать использовать фокус-группы как гибкий инструмент для большей инклюзивности и ответственности при привлечении членов к участию и взаимодействию.

Цель № 12 — это продолжение нашей постоянной цели по повышению осведомленности Сообщества о важности и проблемах финансовой устойчивости МСАН в рамках нашей текущей деятельности. Важным элементом этого является то, как пожертвования Сообщества помогают нам нести нашу весть, а также необходимость постоянных и регулярных пожертвований.

Цель № 13 — это подтверждение того, что Мировые Службы АН пережили самые радикальные изменения в ресурсах за всю свою историю после пандемии COVID-19. С 2020 года мы проводим оценку и корректировку своей работы и продолжим это делать, чтобы главный центр всего обслуживания нашего Сообщества был максимально эффективным и быстро реагировал на запросы. Это требует оценки существующих программ и дел и адаптации к меняющемуся миру как внутри АН, так и за пределами АН.

## **Приложение В**

---

### **Руководство по проведению Мировой Конвенции АН (с правками)**

# Руководство по проведению Мировой Конвенции АН (с правками)

## Цель

Единство — это основа всего, что мы делаем в Анонимных Наркоманах, и Мировая Конвенция АН (МКАН) является живым выражением этого принципа. Это мероприятие объединяет участников со всего мира, чтобы отпраздновать выздоровление от болезни зависимости.

Подобно тому, как наш символ оставляет место для любого проявления выздоравливающего зависимого, МКАН подчеркивает необычайное разнообразие, мудрость и дух нашего сообщества, когда мы вместе достигаем новых уровней свободы. Это возможность для членов АН разделить радость, надежду и свободу, обретенные в выздоровлении.

Помимо того, что МКАН является мощным опытом для членов сообщества, она также служит уникальной возможностью для связей с общественностью, позволяя профессионалам, местным сообществам и широкому миру воочию убедиться, что «зависимый, любой зависимый, может прекратить употреблять наркотики, потерять желание употреблять и найти новый путь в жизни».

В конечном счете, МКАН — это праздник нашего сообщества: яркого, растущего, международного сообщества, объединенного в стремлении донести послание надежды все еще страдающему наркоману.

## План ротации мест проведения Всемирного конвента

Начиная с 2028 года, МКАН будет проводиться каждые пять лет. Конвенция 2028 года, которая ознаменует 75-летие АН, будет проведен в Европе. После этого мероприятие планируется проводить каждые пять лет. По мере того, как позволяют условия в мире, место проведения будет меняться, при этом Мировой Совет отвечает за рассмотрение мест проведения. Дополнительную информацию смотри ниже

Традиционно, МКАН назначался на первые выходные сентября, совпадающие с праздником Дня труда в США. Однако Мировой Совет оставляет за собой право устанавливать даты проведения конвенции по мере необходимости для каждого мероприятия.

## Выбор места проведения

Мировой Совет стремится планировать конвенции, которые подчеркивают глобальный характер АН, обеспечивая при этом благоразумное использование средств сообщества. Будут рассматриваться места проведения, позволяющие осуществлять ротацию в той мере, в какой это благоразумно и возможно с учетом текущей геополитической и финансовой обстановки в мире, и которые, как минимум, позволят выйти на самоокупаемость мероприятия (без прибыли). Планирование мероприятия, доходы от которого покрывают расходы, может потребовать ограничения числа участников. Учитывая растущие затраты и увеличивающуюся сложность международных путешествий для крупных мероприятий, максимальная гибкость в выборе мест проведения имеет важное значение.

Жесткий план ротации, установленный задолго до срока, сделал бы это непрактичным и создал бы рамки, которые могут оказаться невыполнимыми. Когда будет проводиться процесс выбора места проведения для конвенции, Мировой Совет уведомит сообщество через публикации МКАН и сообщит континент(ы), рассматриваемые для этого мероприятия. Регионы и зоны также могут запросить, чтобы совет рассмотрел конкретный город, отправив электронное письмо по адресу [wb@na.org](mailto:wb@na.org). Все предлагаемые места проведения проходят стандартный процесс отбора, который, как правило, использует внешние ресурсы для облегчения первоначального рассмотрения места.

Мировой Совет отвечает за исследование, переговоры и утверждение всех потенциальных мест проведения. Сроки планирования могут варьироваться в зависимости от мероприятия. Подходящим городам будет направлен стандартизированный запрос предложений, позволяющий оценить осуществимость, стоимость и вместимость. На основе этих исследований могут быть определены города для переговоров. Отчеты по этим переговорам готовятся для рассмотрения советом, после чего совет принимает окончательное решение или продолжает переговоры по мере необходимости. Окончательные решения сообщаются сообществу.

Благоразумное планирование требует, чтобы совет заранее устанавливал и сообщал предельное количество людей, которые смогут посетить мероприятие. Это также означает, что некоторые места проведения могут быть исключены из-за чрезмерной стоимости или непрактичности.

## **Рабочая группа МКАН**

Хотя окончательная ответственность за МКАН лежит на Мировом Совете, Рабочая группа МКАН играет важную вспомогательную роль. Её цель — помочь совету в конкретных областях планирования и реализации, предоставляя информацию, добровольцев и другую поддержку.

Мировой Совет через Мировые Службы задает направление и фокус для каждой конвенции и предоставляет Рабочей группе МКАН четкий перечень обязанностей.

## **Выражение единства сообщества**

Мировой Совет при поддержке Рабочей группы МКАН и сообщества в целом стремится к тому, чтобы каждая Мировая Конвенция была больше, чем просто крупным мероприятием. Она является проявлением наших духовных принципов, показывающим, как зависимые любого происхождения могут объединиться в выздоровлении, отпраздновать свободу от активной зависимости и донести весть надежды все еще страдающим зависимым.

МКАН — одно из самых наглядных выражений единства, разнообразия и выздоровления нашего сообщества. Благодаря благоразумному планированию, прозрачному общению и глобальному участию, МКАН продолжает быть путеводным маяком надежды для зависимых по всему миру.

# **Приложение Г**

---

## **Руководство по проведению Мировой Конвенции АН**

# Руководство по проведению Мировой Конвенции АН

## Цель

Основной целью Мировой конвенции Анонимных Наркоманов (МКАН) является проведение специального празднования нашего выздоровления, которое отражает наше разнообразие и демонстрирует наше единство.

## План ротации зон Мировой конвенции

В результате следующего моушена, принятого на ВКО 2023, план ротации был приостановлен до момента принятия иного решения:

Моушен 8: В результате пандемии COVID, приостановить политику ротации МКАН после 2024 для того, чтобы позволить Мировому Совету определить дальнейшие практические возможности дальнейших действий и получить одобрение Участников Конференции.

Исторически сложилось так, что Мировая конвенция обычно проводилась в первые выходные сентября, в которые в США празднуется День труда. Тем не менее, Мировой совет оставляет за собой право устанавливать дату проведению Мировой конвенции по мере необходимости. МКАН проводится каждые три года.

| Год  | Зона                        | Место проведению                                               |
|------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 2024 | Северная Америка            | Вашингтон, округ Колумбия<br>29 августа – 1 сентября 2024 года |
| 2027 | Европа                      |                                                                |
| 2030 | Северная Америка            |                                                                |
| 2033 | Центральная и Южная Америка |                                                                |

Будет либо продолжен использоваться текущий план ротации, либо же будет представлен новый, так, чтобы было достаточно времени для планирования места проведению Мировой конвенции 2036.

Существуют зоны в Северной Америке, Азиатско-Тихоокеанском регионе, Ближнем Востоке-Африке, Европе, а также в Центральной и Южной Америке. Ротация МКАН основана на том, что каждая вторая конвенция проводилась за пределами Северной Америки.

## Отбор места проведению Мировой Конвенции

На начальном этапе процесса отбора места проведению для определенной зоны, Совет при помощи печатных изданий по мировому обслуживанию уведомляет Сообщество о начале процесса отбора. Сообщаются города, которые рассматриваются. Любой регион также может попросить МС рассмотреть какой-то конкретный город в этом регионе. Все эти города пройдут через процесс отбора места проведению, как это описано в настоящих регламентах.

В процессе отбора места проведению Мировой совет учитывает много факторов. Потенциальный эффект мировой конвенции на местное сообщество АН, желание и способность местного сообщества провести мировую конвенцию, а также места проведению предыдущих конвенций – все это является важными соображениями. Другими факторами, учитываемым в процессе отбора места проведению, являются наличие инфраструктуры для мероприятий конференции, особенности города, которые добавляют местного колорита конвенции, а также все остальное, что может сделать общее впечатление более привлекательным для наших членов.

Мировой совет отвечает за изучение, переговоры и одобрение всех потенциальных мест проведению Мировой конвенции. Период планирования Мировой конвенции варьируется от зоны к зоне. Первым шагом в процессе отбора является определение и составление списка всех городов в зоне, которые отвечают следующим идеальным и стандартизированным критериям:

### Для городов в США и Канаде

- Население один миллион в городской зоне.
- Сто групп/собраний в регионе.

- Международный аэропорт.
- Достаточное количество номеров в гостиницах и доступность площадей для проведению в необходимый период.

#### **Для других городов**

- Население города не менее полумиллиона человек.
- Пятьдесят групп/собраний в регионе.
- Двадцать пять групп/собраний в этом городе.
- Международный аэропорт.
- Достаточное количество номеров в гостиницах и доступность помещений для собраний в этот период.

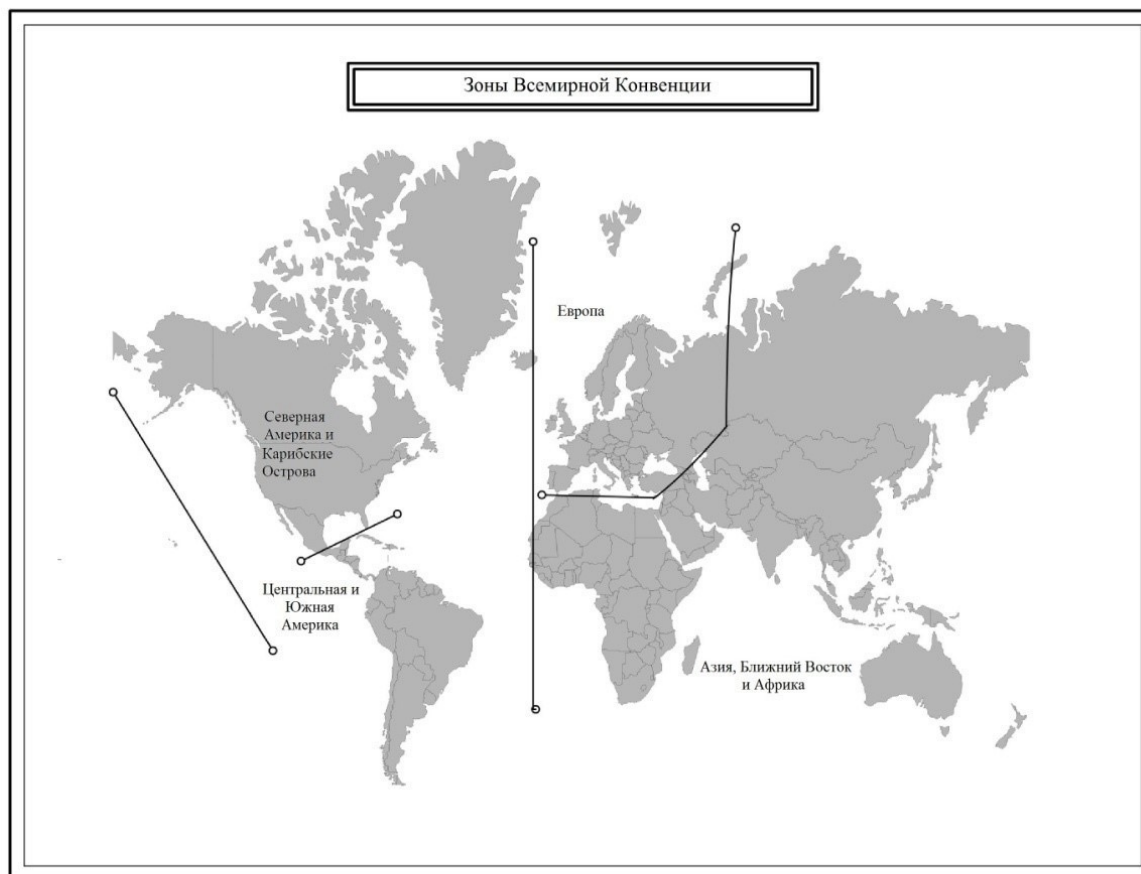
Первоначальный список подходящих городов затем рассматривается Советом в свете достижения целей корпорации и ожидаемых потребностей мероприятия. Затем проводится изучение оставшихся городов на предмет пригодности. На основе этого определяются города для переговоров, а отчеты об этих переговорах предлагаются для рассмотрения Мировому совету. Затем Совет принимает окончательное решение или проводит дальнейшие переговоры, пока не будет принято окончательное решение и о нем не будет проинформировано Сообщество.

#### **Рабочая группа МКАН Цель**

Хотя Мировой совет и несет ответственность за Мировую конвенцию, рабочая группа МКАН играет важную роль в ее успехе. Цель рабочей группы МКАН – поддерживать

Мировой совет в конкретных областях планирования и осуществления посредством взносов, добровольцев и оказания помощи.

Направление и фокус определяются Мировыми службами. Мировой совет обеспечивает каждую рабочую группу МКАН списком возложенных обязанностей.



# **Приложение Э**

---

## **List of Published Materials Showing Categories and Translations**

# Current List of Published Materials

| Item                                        | Fellowship<br>Approved<br>Recovery Material | Conference<br>Approved | WB Approval<br>and<br>CP Review | Date of First<br>Publication & Last<br>Revision Date | Number of<br>Languages | Languages Published<br>as of 24 October 2025                                                                                                                                                                                                        |  |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                             |                                             |                        |                                 |                                                      |                        |                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| Basic Text                                  | X                                           |                        |                                 | 1983/2008                                            | 39                     | AF, AR, BG, BM, BR, CH, CR, DK, EN, FA, FI, GE, HE, HI, HU, ID, IS, IT, JP, LT, NL, NR, PB, PL, PO, SP, SW, TU, FR, GR, TH, LV, RU, FL, NE, KN, SH, KA, TA                                                                                          |  |
| Just For Today                              | X                                           |                        |                                 | 1992/2008                                            | 20                     | EN, SW, SP, RU, PO, NR, LT, JP, IT, HI, HE, GE, FR, FA, DK, PB, FI, GR, TU, LV                                                                                                                                                                      |  |
| It Works: How and Why                       | X                                           |                        |                                 | 1993                                                 | 22                     | EN, SW, SP, PO, PL, NR, JP, IT, HI, HE, GE, FR, FI, FA, DK, PB, AR, LT, HU, RU, NL, LV                                                                                                                                                              |  |
| Introductory Guide to NA                    | X                                           |                        |                                 | 1992                                                 | 23                     | EN, HU, PB, CR, DK, FA, FL, FI, FR, AR, GR, TU, IT, LT, NL, NR, PL, SP, SW, GE, AF, ID, RU                                                                                                                                                          |  |
| White Booklet                               | X                                           |                        |                                 | 1976/1983                                            | 31                     | EN, JP, AN, ASL, BE, PB, FA, FL, FR, GE, GR, AF, IT, KO, LT, MT, NR, PO, RU, SL, SP, SW, TU, HI, IS, KA, KN, TA, AR, ZU, UA                                                                                                                         |  |
| The Group Booklet                           | X                                           |                        |                                 | 1990/2000                                            | 15                     | EN, SP, RU, PO, PL, NR, LT, IT, HU, HE, GE, FR, FA, DK, PB                                                                                                                                                                                          |  |
| Twelve Concepts for NA Service              | X                                           |                        |                                 | 1992                                                 | 16                     | EN, SW, SP, RU, PO, PL, NR, LT, IT, HU, GE, FR, FA, PB, GR, JP                                                                                                                                                                                      |  |
| Miracles Happen                             |                                             | CA                     |                                 | 1998/2002                                            | 4                      | EN, FA, PB, SP                                                                                                                                                                                                                                      |  |
| Behind the Walls                            | X                                           |                        |                                 | 1990                                                 | 16                     | EN, SW, SP, RU, PO, PL, NR, LT, JP, IT, HU, GE, FA, PB, SL, FR                                                                                                                                                                                      |  |
| In Times of Illness                         | X                                           |                        |                                 | 1992/2010                                            | 13                     | EN, SP, PO, NR, IT, HE, GE, FR, FA, DK, RU, PB, SW                                                                                                                                                                                                  |  |
| Working Step Four in NA                     | X                                           |                        |                                 | 1988                                                 | 20                     | EN, SP, RU, PO, PL, NR, MP, LT, IT, HU, GE, FR, FI, FA, DK, PB, SW, TU, TA, HI                                                                                                                                                                      |  |
| The Narcotics Anonymous Step Working Guides | X                                           |                        |                                 | 1998                                                 | 20                     | EN, IT, PB, DK, FA, FI, FR, HE, AR, HU, SW, JP, LT, NR, PL, PO, RU, SP, HI, LV                                                                                                                                                                      |  |
| Sponsorship                                 | X                                           |                        |                                 | 2004                                                 | 10                     | EN, SP, RU, NR, IT, GE, FR, FA, PB, JP                                                                                                                                                                                                              |  |
| Living Clean                                | X                                           |                        |                                 | 2012                                                 | 16                     | EN, SW, SP, RU, NR, IT, FA, PL, HU, GR, PB, LV, DK, JP, LT, FR                                                                                                                                                                                      |  |
| Guiding Principles                          | X                                           |                        |                                 | 2016                                                 | 7                      | EN, FA, SP, HU, IT, PB, RU                                                                                                                                                                                                                          |  |
| 60th Anniversary White Book                 | X                                           |                        |                                 | 2022                                                 | 1                      | EN                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| A Spiritual Principle a Day                 | X                                           |                        |                                 | 2022                                                 | 3                      | EN, FA, SP                                                                                                                                                                                                                                          |  |
| NA Survival Kit                             | X                                           |                        |                                 | 2024                                                 | 4                      | EN, SP, PB, SW                                                                                                                                                                                                                                      |  |
| IP #1, Who, What, How, and Why              | X                                           |                        |                                 | 1976/1986                                            | 61                     | EN, FI, LV, KN, JP, IT, ID, IS, HU, HI, HE, GR, AF, FR, MT, FL, FA, ET, DK, CR, CH, BG, PB, BE, AR, AN, GE, SP, OR, SR, CS, CT, KO, AM, UR, UA, TU, TH, TA, LT, SH, BM, SL, SK, RU, PA, PO, PL, NR, NE, NL, MP, ZU, SW, BN, KA, ASL, SI, AZ, KK, RO |  |
| IP #2, The Group (IP)                       | X                                           |                        |                                 | 1976/1998                                            | 33                     | EN, MP, PB, CR, DK, FA, FL, FI, FR, GE, HE, ID, AF, LT, KO, NL, NR, PL, PO, RU, SL, SP, SW, TH, UA, IT, ZU, AR, TU, TA, HI, SK, AZ                                                                                                                  |  |
| IP #5, Another Look                         | X                                           |                        |                                 | 1985/1992                                            | 41                     | EN, FA, HU, HI, GR, GE, FR, AF, FL, JP, DK, CR, CH, PB, AN, AR, FI, PO, KO, UA, TU, TH, SW, SP, ID, RU, IT, PL, NR, NL, LT, LV, CT, SL, IS, KA, NE, TA, BN, SK, AZ                                                                                  |  |
| IP #6, Recovery & Relapse                   | X                                           |                        |                                 | 1976/1986                                            | 49                     | EN, AN, FL, AR, HU, HI, HE, GR, GE, IT, JP, FA, DK, CR, CH, BG, PB, BE, FR, RU, CT, KO, UA, TU, TH, SW, ID, SL, ZU, PO, PL, NE, NL, NR, MP, LT, SP, BM, KN, TA, IS, AF, KA, LV, BN, CS, SK, AZ                                                      |  |
| IP #7, Am I an Addict?                      | X                                           |                        |                                 | 1983/1988                                            | 55                     | EN, FL, JP, IT, ID, IS, HU, HI, HE, GR, GE, AF, FI, LT, FA, ET, AN, DK, CR, CH, BG, PB, BE, AR, FR, SL, OR, CT, KO, UR, UA, TU, TH, TA, SW, KN, SP, LV, SK, RU, PO, PL, NR, NE, NL, MP, BM, ZU, SH, BN, KA, CS, SR, RO, AZ                          |  |
| IP #8, Just For Today (IP)                  | X                                           |                        |                                 | 1983                                                 | 47                     | EN, FA, ID, IS, HU, HI, GR, GE, FR, AN, FL, LV, DK, CR, CH, BG, PB, BE, AR, FI, PO, KO, UA, TU, TH, SW, SH, SP, IT, RU, JP, PL, NR, NE, NL, MP, BM, LT, CT, SL, TA, AF, KA, BN, CS, SK, AZ                                                          |  |
| IP #9, Living the Program                   | X                                           |                        |                                 | 1983                                                 | 36                     | EN, KN, AN, BE, PB, DK, FA, FI, FR, GE, HE, HI, HU, AF, IT, TU, LT, MP, NL, NE, NR, PL, PO, RU, SP, SW, TH, IS, AR, ZU, TA, BN, UA, ID, SK, BG                                                                                                      |  |

| Item                                                                    | Fellowship<br>Approved<br>Recovery Material | Conference<br>Approved | WB Approval<br>and<br>CP Review | Date of First<br>Publication & Last<br>Revision Date | Number of<br>Languages | Languages Published<br>as of 24 October 2025                                                                                                                                                       |  |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                         |                                             |                        |                                 |                                                      |                        |                                                                                                                                                                                                    |  |
| IP #11, Sponsorship                                                     | X                                           |                        |                                 | 1983/2004                                            | 45                     | EN, FA, HU, HI, HE, GR, GE, FR, AF, FL, JP, ET, DK, CR, CH, PB, AR, AN, FI, PL, KO, UA, TU, TH, SW, SP, SL, ID, PO, IT, NR, NE, NL, MP, LT, LV, CT, RU, TA, IS, BM, SK, PL, BG, CS                 |  |
| IP #12, Triangle of Self-Obsession                                      | X                                           |                        |                                 | 1983                                                 | 35                     | EN, IT, AN, AR, PB, BG, DK, FA, FI, FR, GE, HE, AF, HU, TH, LV, LT, MP, NL, NR, PL, PO, RU, SK, SP, SW, HI, TU, ID, KA, NE, TA, BN, UA, CS                                                         |  |
| IP #13, By Young Addicts, for Young Addicts                             | X                                           |                        |                                 | 2008                                                 | 28                     | EN, LT, PB, DK, FA, FI, FR, GE, HE, HU, AN, IT, KO, NL, NR, PL, PO, RU, SP, SW, TH, TU, IS, AR, TA, GR, UA, SK                                                                                     |  |
| IP #14, One Addict's Experience...                                      | X                                           |                        |                                 | 1983/1992                                            | 42                     | EN, FL, AN, IS, HU, GR, GE, IT, FI, JP, FA, DK, CR, CH, PB, AR, FR, PO, KO, UA, TU, TH, SW, ID, RU, CT, PL, NR, NL, MP, LT, LV, SP, SL, AF, BM, NE, TA, BN, CS, HI, SK                             |  |
| IP #15, Pl and the NA Member                                            | X                                           |                        |                                 | 1991                                                 | 28                     | EN, MP, BE, PB, DK, FA, FR, GE, HU, IS, AN, LT, TH, NL, NE, NR, PL, PO, RU, SP, SW, IT, TU, AF, TA, BN, UA, CS                                                                                     |  |
| IP #16, For the Newcomer                                                | X                                           |                        |                                 | 1983                                                 | 49                     | EN, FL, AN, ID, IS, HU, HI, HE, GR, GE, JP, FI, KN, FA, ET, DK, CR, CH, PB, BE, AR, FR, PO, CT, KO, UA, TU, TH, SW, SH, SP, IT, RU, ZU, PL, NR, NE, NL, MP, BM, LT, LV, SL, TA, AF, KA, SK, CS, BG |  |
| IP #17, For Those in Treatment                                          | X                                           |                        |                                 | 1991                                                 | 17                     | EN, SW, SP, RU, PO, PL, NR, LT, IT, ID, HU, GE, FA, DK, PB, FR, NE                                                                                                                                 |  |
| IP #19, Self-Acceptance                                                 | X                                           |                        |                                 | 1985                                                 | 46                     | EN, FL, AN, HU, HI, HE, GR, GE, IT, FI, JP, FA, DK, CR, CH, BG, PB, AR, FR, PO, KO, UA, TU, SW, SH, SP, ID, RU, CT, PL, NR, NE, NL, MP, LT, LV, SL, IS, AF, BM, BN, KA, TA, SK, CS, BE             |  |
| IP #20, H&I and the NA Member                                           | X                                           |                        |                                 | 1986/2001                                            | 24                     | EN, LT, PB, DK, FA, FR, GE, HU, IS, AN, LV, SW, MP, NL, NE, NR, PL, RU, SP, IT, AF, TA, BN, ID                                                                                                     |  |
| IP #21, The Loner                                                       | X                                           |                        |                                 | 1986                                                 | 16                     | EN, SW, SP, RU, PO, PL, NR, IT, HU, GE, FI, FA, PB, BM, AR, TA                                                                                                                                     |  |
| IP #22, Welcome to NA                                                   | X                                           |                        |                                 | 1986/1987                                            | 44                     | EN, FA, AF, IS, HU, HI, HE, GR, GE, FR, IT, FL, JP, DK, CR, CH, BG, PB, BE, AR, AN, FI, PO, CT, KO, UA, TU, TH, SW, SH, SP, ID, RU, ZU, PL, NR, NE, NL, MP, BM, LT, LV, SL, TA                     |  |
| IP #23, Staying Clean on the Outside                                    | X                                           |                        |                                 | 1987/1988                                            | 39                     | EN, FL, HU, HI, GR, GE, AN, FI, LV, FA, DK, CR, CH, PB, AR, FR, PO, KO, UA, TU, TH, SW, SP, IT, RU, JP, PL, NR, NL, BM, LT, CT, SL, ID, IS, AF, NE, TA, BN                                         |  |
| IP# 24, Money Matters: Self-Support in NA                               | X                                           |                        |                                 | 2010                                                 | 24                     | EN, IT, AN, AR, PB, DK, FA, FI, FR, GE, HU, SW, LT, MP, NL, NR, PL, PO, RU, SP, HE, LT, AF, UA                                                                                                     |  |
| IP #26, Accessibility for Those with Additional Needs                   | X                                           |                        |                                 | 1998                                                 | 15                     | EN, SP, RU, NR, IT, GE, FA, DK, PB, FI, FR, HU, SW, AR, PL                                                                                                                                         |  |
| IP #27, For Parents or Guardians of Young People in NA                  | X                                           |                        |                                 | 2008                                                 | 20                     | EN, TU, SP, RU, PL, NR, NL, IT, HU, GE, FR, FA, DK, PB, PO, FI, TA, ID, AR, LT                                                                                                                     |  |
| IP #28, Funding NA Services                                             |                                             | CA#                    |                                 | 2010                                                 | 19                     | EN, TU, SP, RU, PO, PL, NR, NE, NL, IT, GE, FR, FA, DK, PB, AR, AF, HU, SW                                                                                                                         |  |
| IP #29, An Introduction to NA Meetings                                  | X                                           |                        | SP in 2008                      | 2014                                                 | 21                     | EN, TU, SP, RU, PO, PL, NR, IT, HE, DK, CH, PB, AR, AF, JP, FA, TH, FI, FR, HU, SW                                                                                                                 |  |
| IP #30, Mental Health in Recovery                                       | X                                           |                        |                                 | 2020                                                 | 12                     | EN, DK, FA, FI, FR, HU, ID, PB, SP, SW, PL, RU                                                                                                                                                     |  |
| Public Relations Material                                               |                                             |                        |                                 |                                                      |                        |                                                                                                                                                                                                    |  |
| NA: A Resource in Your Community*                                       |                                             | CA                     |                                 | 1991/2025                                            | 16                     | EN, TU, SW, SP, RU, PO, PL, NR, LT, IT, FR, FA, BG, PB, FI, TA                                                                                                                                     |  |
| Narcotics Anonymous and Persons Receiving Medication-Assisted Treatment |                                             |                        | X                               | 2016                                                 | 9                      | EN, DK, SP, SW, FA, NR, IT, RU, FR                                                                                                                                                                 |  |
| Membership Survey**                                                     |                                             |                        | X                               | 2006/2025                                            | 11                     | EN, SW, SP, PL, IT, ID, HU, GE, FR, PB, FA                                                                                                                                                         |  |
| Information about NA**                                                  |                                             |                        | X                               | 2006/2025                                            | 19                     | EN, CT, SW, SP, NR, IT, ID, HU, GR, GE, FR, CH, AR, FA, PB, PL, SL, FI, RU                                                                                                                         |  |
| European Membership Survey**                                            |                                             |                        | X                               | 2010/2025                                            | 1                      | EN                                                                                                                                                                                                 |  |
| Russian Membership Survey**                                             |                                             |                        | X                               | 2019                                                 | 1                      | RU                                                                                                                                                                                                 |  |

| Item                                                                                                                                                                                               | Fellowship<br>Approved<br>Recovery Material | Conference<br>Approved | WB Approval<br>and<br>CP Review | Date of First<br>Publication & Last<br>Revision Date | Number of<br>Languages | Languages Published                                                                |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                    |                                             |                        |                                 |                                                      |                        | as of 24 October 2025                                                              |  |
| Service Tools                                                                                                                                                                                      |                                             |                        |                                 |                                                      |                        |                                                                                    |  |
| Hospitals & Institutions Handbook                                                                                                                                                                  |                                             | CA#                    |                                 | 1987/1989                                            | 2                      | EN, FA                                                                             |  |
| A Guide to World Services in NA                                                                                                                                                                    |                                             | CA#                    |                                 | 2000/2018                                            | 2                      | EN, SP                                                                             |  |
| A Guide to Local Services in NA                                                                                                                                                                    |                                             | CA#                    |                                 | 1997                                                 | 4                      | EN, GE, SP, FA                                                                     |  |
| Public Relations Handbook                                                                                                                                                                          |                                             | CA#                    |                                 | 2006                                                 | 4                      | EN, SP, FA, PB                                                                     |  |
| Literature Committee Handbook                                                                                                                                                                      |                                             | CA#                    |                                 | 1983/1987                                            | 1                      | EN                                                                                 |  |
| Handbook for NA Newsletters                                                                                                                                                                        |                                             | CA#                    |                                 | 1985                                                 | 1                      | EN                                                                                 |  |
| A Guide to Phoneline Service                                                                                                                                                                       |                                             | CA#                    |                                 | 1986                                                 | 2                      | EN, FA                                                                             |  |
| Treasurer's Handbook                                                                                                                                                                               |                                             | CA#                    |                                 | 1985/2003                                            | 3                      | EN, IT, SP (DRAFT)                                                                 |  |
| Group Treasurer's Workbook                                                                                                                                                                         |                                             | CA#                    |                                 | 1988, 2003                                           | 3                      | EN, LT, SP                                                                         |  |
| Outreach Resource Information                                                                                                                                                                      |                                             | CA#                    |                                 | 1998                                                 | 1                      | EN                                                                                 |  |
| Institutional Group Guide                                                                                                                                                                          |                                             | CA#                    |                                 | 1998                                                 | 2                      | EN, PB                                                                             |  |
| Additional Needs Resource Information                                                                                                                                                              |                                             | CA#                    |                                 | 1998                                                 | 1                      | EN                                                                                 |  |
| Group Business Meetings, SP                                                                                                                                                                        |                                             |                        | X                               | 2007                                                 | 16                     | EN, SW, SP, PO, PL, NR, IT, HE, FR, FA, FI, RU, AR, HU, PB, TU                     |  |
| Group Trusted Servants: Roles and Responsibilities, SP                                                                                                                                             |                                             |                        | X                               | 2007                                                 | 16                     | EN, SW, SP, RU, PO, NR, LT, IT, FR, FI, FA, PB, AR, HU, TU, RU                     |  |
| Disruptive and Violent Behavior, SP                                                                                                                                                                |                                             |                        | X                               | 2007                                                 | 21                     | EN, IT, PB, FA, FI, FR, GE, AR, HE, SW, LT, NR, PL, PO, RU, SP, GR, DK, HU, TU, ID |  |
| NA Groups and Medication, SP                                                                                                                                                                       |                                             |                        | X                               | 2007                                                 | 16                     | EN, SW, SP, PO, NR, IT, HU, HE, GR, GE, FR, FI, FA, DK, RU, PL                     |  |
| Principles and Leadership in NA Service, SP                                                                                                                                                        |                                             |                        | X                               | 2008                                                 | 10                     | EN, SP, NR, IT, GE, FA, PL, RU, FR, SW                                             |  |
| Social Media and Our Guiding Principles, SP                                                                                                                                                        |                                             |                        | X                               | 2011                                                 | 14                     | EN, SP, RU, PO, NR, IT, GE, FR, FI, DK, FA, PL, PB, HU                             |  |
| PR Basics                                                                                                                                                                                          |                                             |                        | X                               | 2010                                                 | 7                      | EN, GE, SP, PB, FA, SW, PL                                                         |  |
| H&I Basics                                                                                                                                                                                         |                                             |                        | X                               | 2010                                                 | 4                      | EN, GE, SP, PB                                                                     |  |
| Translations Basics                                                                                                                                                                                |                                             |                        | X                               | 1999/2018                                            | 3                      | EN, SP (draft), FR                                                                 |  |
| Phoneline Basics                                                                                                                                                                                   |                                             |                        | X                               | 2018                                                 | 3                      | EN, SP, FA                                                                         |  |
| Planning Basics                                                                                                                                                                                    |                                             |                        | X                               | 2011                                                 | 3                      | EN, SP, FA                                                                         |  |
| Local Service Toolbox <ul style="list-style-type: none"><li>• CBDM Basics</li><li>• Serving NA in Rural &amp; Isolated Communities</li><li>• GSR Basics</li><li>• Virtual Meeting Basics</li></ul> |                                             |                        | X                               | 2018<br>2019/2025<br>2020<br>2022/2024               | 6<br>2<br>4<br>6       | EN, NR, FA, IT, PL, SP<br>EN, SP<br>EN, SP, FA, IT<br>EN, SP, FA, FR, HU, IT       |  |
| Conventions & Events Toolbox <ul style="list-style-type: none"><li>• The Program Committee and Developing the Program</li><li>• Money Management</li><li>• Contracts and Negotiations</li></ul>    |                                             |                        | X                               | 2018<br>2019<br>2020                                 | 2<br>2<br>2            | EN, SP<br>EN, SP<br>EN, SP                                                         |  |

\* Statistics and local information for these items can be amended with notification to NAWS. These items are routinely updated with WB approval and without CP review.

+ Items approved with only WB approval

# Indicates "adaptable" for local needs in translations