

CONFERÊNCIA MUNDIAL DE SERVIÇO INTERINA (WSC)

Esta inovadora Conferência Mundial de Serviço Interina foi...

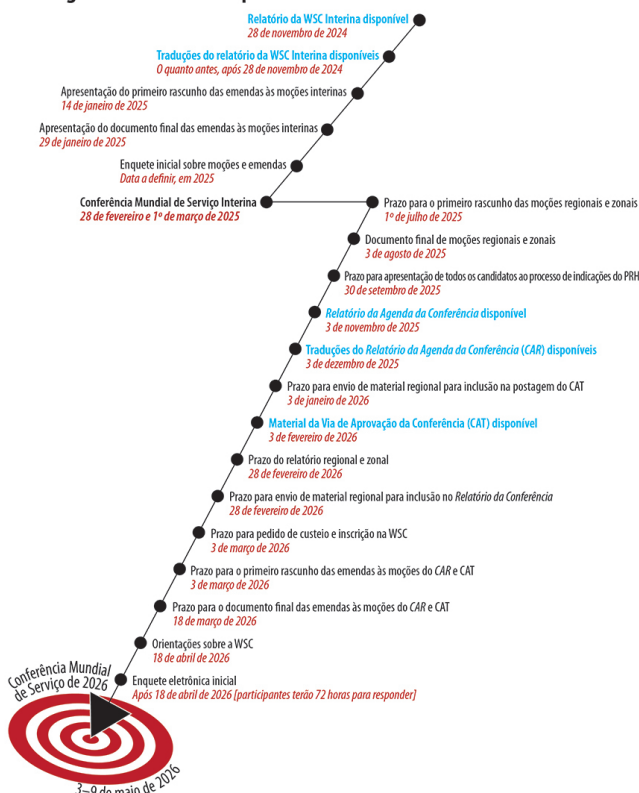
- a primeira reunião intencionalmente virtual da WSC Interina.
- a primeira reunião da WSC em que se analisou um projeto de plano estratégico intermediário.
- a primeira reunião da WSC em que a maioria dos participantes com assento era de fora dos EUA (embora cinco participantes de fora dos EUA não estivessem presentes).

Participantes da conferência de 44 países se reuniram virtualmente, conduziram os trabalhos e analisaram juntos a minuta de um plano estratégico.

Centenas de membros acompanharam as sessões, que foram transmitidas por áudio em inglês, português, espanhol e russo.

A Conferência Mundial de Serviço Interina (iWSC) se reuniu com um cronograma apertado e dois objetivos principais: primeiro, tratar de assuntos necessários legalmente e de alguns procedimentos para a WSC 2026; e o segundo, continuar o processo de planejamento que tem sido uma característica deste ciclo. Publicamos o [resumo das decisões da WSC Interina e o rascunho do Guia de Serviços Mundiais de NA](#) com as alterações decorrentes das decisões da iWSC, incluindo datas e prazos em uma linha do tempo de fácil leitura.

Cronograma de trabalho para o ciclo da conferência de 2023–2026



Há muitos outros “deveres de casa” a fazer durante o ciclo da conferência, somando-se ainda a comunicação contínua com as comunidades locais sobre o serviço, à medida que este se desenvolve. Os participantes da conferência (PCs) têm se mostrado à altura das funções ativas e criativas que uma WSC colaborativa exige que desempenhem. Com reuniões on-line bimestrais dos PCs e um processo de planejamento colaborativo, as demandas sobre esses servidores de confiança são maiores do que antes.



Agradecemos àqueles que levantam cedo ou ficam acordados até tarde para participar. Quando participantes da conferência de diferentes partes do mundo estão em comunicação direta entre si, todos aprendem e NA como um todo experimenta os benefícios.

Também tivemos alguns desafios tecnológicos. Agradecemos pela paciência de todos durante esse longo início. Apesar do atraso, conseguimos concluir todo o serviço no tempo estabelecido. A cada vez, aprendemos como fazer com que as reuniões virtuais funcionem para a WSC e o resultado é mais colaboração, união e eficácia. Conseguimos trabalhar juntos com mais frequência, de forma mais criativa e inclusiva. Sempre que nos reunimos, temos ideias de como fazer melhor da próxima vez.

Doze moções (e uma série de emendas) foram tratadas nas sessões de trabalho; as sessões de planejamento permitiram que todos os participantes da conferência trabalhassem juntos para definir prioridades e considerar soluções para os desafios enfrentados por Narcóticos Anônimos como um todo. Gostaríamos de falar sobre algumas das decisões tomadas pela iWSC.

Planejamento

Em duas sessões, 20 pequenos grupos analisaram a versão preliminar dos objetivos e desafios do plano estratégico, publicados no [relatório de planejamento de 2025](#). Graças a esse processo colaborativo, temos mais condições de ouvir as brilhantes ideias da irmandade por meio de nossa consciência de grupo; em vez de simplesmente debater, podemos pensar e incorporar as necessidades e sugestões das comunidades de NA do mundo todo a um processo criativo e em tempo real, a fim de abordarmos juntos as nossas prioridades.

O plano será revisado com base nas anotações dessas sessões. Em seguida, os participantes da conferência coletarão e classificarão as ideias para a pesquisa do CAR, e reuniremos suas sugestões de possíveis soluções para os problemas priorizados. Em agosto, na reunião dos PCs, voltaremos a trabalhar em pequenos grupos, em duas sessões de duas horas, para revisar as soluções preliminares para os problemas priorizados.

Há décadas, os Serviços Mundiais utilizam um plano estratégico para orientar nosso serviço, e há anos tentamos encontrar um processo que permita que as comunidades

de NA participem da elaboração desse plano. Por fim, uma visão do nosso futuro está se concretizando à medida que aperfeiçoamos nossas sessões de trabalho e investimos mais tempo e energia na discussão de nossas prioridades, objetivos e soluções. Uma conferência embasada em consenso não é só diferente do modo como tomamos decisões: estamos redirecionando nosso foco coletivo para a criação e definição das perguntas que nossas decisões respondem. A dinâmica do nosso esforço conjunto está mudando.

Decisões

As decisões tomadas na iWSC normalmente seriam consideradas assuntos do CAT, uma vez que trataram de questões necessárias do ponto de vista legal, dentro do ciclo de três anos, ou relacionadas ao funcionamento da WSC 2026. Os assuntos que exigem uma análise da irmandade inteira continuam sendo planejados para o CAR, que tem prazos mais longos e mais traduções.

Agilizar a tomada de decisões e ampliar a pesquisa do CAR

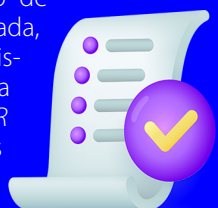
Muitas das decisões da iWSC agilizarão o modo como tomamos decisões na conferência. Para conhecer todas elas, consulte o [Resumo das decisões](#). Juntas, elas permitirão que os participantes da conferência dediquem mais atenção à ação criativa do planejamento colaborativo.

Dedicamos este ciclo à criação de um novo processo de planejamento colaborativo, no qual os participantes da conferência possam ser ouvidos mais cedo e de forma mais construtiva, em vez de somente no momento da decisão final. Estamos adaptando o processo à medida que adquirimos experiência. Tivemos uma grande atuação dos participantes da conferência desde a WSC 2023, inclusive nos workshops zonais e na WSC Interina. O novo processo de planejamento é pautado em métodos utilizados no passado, como a pesquisa do CAR.

A WSC Interina chegou ao consenso de abrir e expandir o processo da pesquisa do CAR neste ciclo. Será um experimento de apenas um ciclo. Os PCs trabalharão juntos para criar a pesquisa do CAR propriamente dita, que conterá todas as ideias para textos específicos de literatura, material de serviço e temas para discussão a serem considerados pela WSC. (Se você quiser se aprofundar no processo do plano de projeto, consulte o documento sobre o processo e situação dos projetos, [Project Process and Status](#), publicado na página da conferência.)

O envio de ideias para a pesquisa do CAR sempre esteve ao alcance de qualquer membro ou estrutura de serviço, mas esse fato não era muito conhecido. Criamos um formulário para receber sugestões para possível inclusão na pesquisa do CAR de 2026. Historicamente, as ideias da pesquisa do CAR se enquadram nas seguintes categorias: literatura de recuperação (tanto nova quanto revisões da já existente), material de serviço (tanto novo quanto revisões) e temas para discussão na irmandade.

Qualquer membro ou estrutura de serviço pode encaminhar ideias para avaliação de literatura de recuperação nova ou revisada, material de serviço ou temas para discussão na irmandade. Use [este link](#) para adicionar sua ideia à pesquisa do CAR 2026. Você pode enviar sugestões várias vezes, mas pedimos que limite o envio a uma ideia de cada vez. A data limite para participar é 20 de maio de 2025.



Quando tivermos uma lista das sugestões de membros, estruturas de serviço e participantes da conferência, o Quadro Mundial irá combinar, classificar e enviá-las aos participantes da conferência para que avaliem o que será incluído na pesquisa do CAR de 2026.

Ao final, os participantes da conferência decidirão quais itens aparecerão na pesquisa. Nem todas as ideias enviadas serão incluídas na versão final, mas não deixe que isso impeça você de compartilhar suas ideias.

As respostas à pesquisa do CAR 2026 ajudarão a direcionar nossa atenção e os projetos para o ciclo da conferência de 2026-2029.

Atualizar as indicações e facilitar a participação

Na verdade, o processo pelo qual os candidatos são identificados, recomendados e indicados tem sido relativamente constante há muito tempo. Desde o início, em 2006, do “processo RQZ” (pelo qual as regiões, o quadro mundial e as zonas recomendam candidatos para consideração do Painel de Recursos Humanos), mais de 95% dos membros eleitos para o Quadro Mundial tiveram pelo menos uma recomendação RQZ. Se incluirmos o PRH e os cofacilitadores da WSC, 73% tiveram a indicação de uma região, zona, ou do Quadro Mundial. Nesse período, nenhuma indicação direta do plenário da conferência resultou em eleição na WSC. As moções aprovadas na WSC Interina ratificaram efetivamente os processos de indicação que já existiam, garantindo que os candidatos recebessem a recomendação de uma estrutura de serviço para serem considerados pelo PRH.



Neste ciclo da conferência, um [formulário para voluntários de grupos focais \(focus group volunteer form\)](#) permitiu que membros do mundo todo manifestassem seu interesse em projetos específicos. Os membros que preencheram o formulário foram convidados a participar de projetos, como a revisão do IP nº 21 e do guia de “Conceitos básicos de H&I”, da redação do “Guia básico de serviço virtual” e até mesmo da renovação do website. Os membros que preencheram o formulário foram convidados a participar de pesquisas e grupos focais para tornar nosso serviço o mais inclusivo e eficaz possível. Hoje, podemos expandir nossa rede, identificar interesses e experiências e incluir muito mais membros em nosso serviço do que na época em que criamos o Pool Mundial. Se por um lado o Pool nunca funcionou como previsto, o formulário para voluntários de grupos focais reflete os avanços tecnológicos e da nossa comunicação, que nos permitem recorrer direta e amplamente à irmandade para obter a experiência e o entusiasmo que os projetos demandam.

RELATÓRIO DO PAINEL DE RECURSOS HUMANOS

Saudações do Painel de Recursos Humanos (PRH). Em primeiro lugar, gostaríamos de parabenizar a todos por uma WSC interina muito produtiva. Agradecemos o fato de a WSC ter aprovado as alterações refletidas nas Moções 10 e 11. Com a atualização dos procedimentos, todos os indicados do PRH apresentados na WSC 2026 terão uma recomendação RQZ (de região, quadro, zona), refletindo o apoio da região, zona e/ou Quadro Mundial que os encaminharam, e também do PRH.

No momento, estamos aceitando recomendações RQZ. Desenvolvemos um pacote de recursos para ajudar as estruturas de serviço em suas deliberações e avaliações. Ele está publicado na seção do PRH da página da Conferência Mundial de Serviço. [Aqui](#) está o link. Incentivamos o seu comitê a analisar, utilizar e adaptar a ferramenta conforme julgar necessário.

Se você é membro de uma estrutura de serviço que gostaria de oferecer recomendações, o formulário on-line para apresentação de candidatos RQZ está neste link [aqui](#) e deverá ser preenchido por um membro da estrutura de serviço, e não pelo candidato. O prazo para envio de recomendações RQZ é 30 de setembro de 2025. Mas não espere até o fim do prazo; podemos receber suas recomendações desde já.

Sinta-se à vontade para nos contatar pelo e-mail hrp@na.org caso tenha alguma dúvida ou questão. Agradecemos por poder prestar serviço.

CONVENÇÃO MUNDIAL DE NA (WCNA)

Para resumir, não sabemos ao certo onde nem quando será a próxima Convenção Mundial.

Em 2023, a Conferência Mundial de Serviço decidiu por consenso:

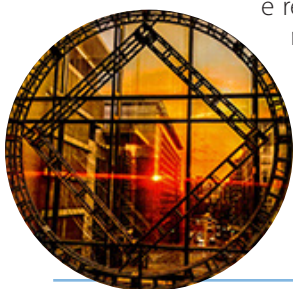
Como resultado da pandemia de Covid-19, suspender o procedimento de rodízio da Convenção Mundial de NA (WCNA) após 2024, para permitir que o Quadro Mundial determine como será possível e mais prático seguir em frente, e depois buscar aprovação dos participantes da conferência.

Intenção: Permitir a avaliação pelo Quadro Mundial e aprovação pelos participantes da conferência do que é possível e mais prático a se fazer no futuro, em razão da interrupção já ocorrida na WSC e na WCNA, do aumento dos custos de eventos e outras mudanças provocadas pela pandemia.

Isso foi antes da 38ª Convenção Mundial em 2024, que foi maravilhosa, mas não correspondeu às previsões.

Como informamos antes, o Quadro Mundial tem debatido o futuro da Convenção Mundial - tanto suas possibilidades imediatas como as de longo prazo. A conversa tem sido difícil, em parte devido à diferença entre o que gostaríamos que fosse verdade, e a realidade que de fato nos confronta. Depois de analisar as necessidades da Convenção Mundial, a situação atual dos Serviços Mundiais de NA e o trabalho futuro, como a WSC híbrida de 2026, aposentadorias futuras de funcionários e todos os projetos do próximo ciclo, o Quadro concluiu que não seria responsável realizar a WCNA em 2027.

Antes de assumirmos qualquer compromisso de realizar uma Convenção Mundial, acreditamos que é de suma importância reavaliarmos a WCNA, tanto em termos de construção quanto de implementação, para a realização do evento dentro e fora dos EUA. A Convenção Mundial tem um lugar definitivo em NA, mas esse lugar não é avaliado exatamente há mais de 30 anos. Nossa irmandade mundial continua a crescer, e os custos e requisitos de espaço para reuniões mudaram drasticamente. Portanto, temos novos parâmetros, novos orçamentos - e novas perguntas sobre como podemos criar uma celebração sustentável, viável e inclusiva que tenha repercussão entre nossos membros.

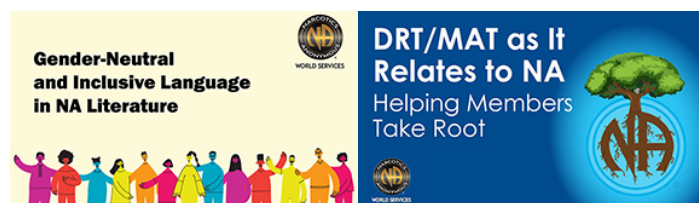


Entendemos que a notícia sobre 2027 será decepcionante para alguns, e gostaríamos que a realidade fosse diferente. Para cumprir nosso compromisso com a Conferência Mundial, o Quadro desenvolverá e apresentará recomendações à WSC de 2026 sobre a frequência futura e o rodízio da Convenção Mundial de NA.

Em um esforço para entender melhor as mudanças na dinâmica da WCNA, publicamos uma pesquisa sobre os motivos pelos quais os membros participam ou não das Convenções Mundiais, que foi respondida por cerca de 3.000 membros antes do seu encerramento, no final de março. Caso tenha algum comentário adicional, envie-o para wb@na.org. Como sempre, sua opinião é bem-vinda e desejada.

DIA DA UNIDADE

Mais será revelado sobre o futuro da WCNA. Enquanto isso, esperamos nos reunir on-line no [Dia da Unidade, 6 de setembro de 2025](#) para celebrar nossa irmandade mundial com uma maratona de 24 horas de eventos, workshops, reuniões e muito mais. Esperamos incluir apresentações dos dois temas para discussão que não foram abordados nos webinars abertos de maio e julho: "Linguagem de gênero neutra e inclusiva na literatura de NA" e "TS/TF no que diz respeito a NA: Ajudando os membros a criar raízes".



Qualquer zona pode entrar em contato com wb@na.org para solicitar um espaço de uma hora durante o Dia da Unidade. Caso a sua área, região ou grupo tiver interesse, a zona será livre para usar essa hora como quiser; entre em contato com a sua zona! Mal podemos esperar para ver o que todos irão trazer para compartilhar.

ESCRITÓRIO MUNDIAL DE SERVIÇO (WSO)

Conforme relatado, temos aumentado nosso estoque para nos proteger contra interrupções na cadeia de suprimentos, após os desafios trazidos pela pandemia. Esses esforços são importantes para evitar despesas adicionais causadas por tarifas ou escassez que possam afetar o custo ou a disponibilidade da literatura. Isso provocará uma redução em nossas reservas de caixa, porém, o estoque não deixa de ser um ativo. O gerenciamento de riscos - neste caso, a preparação para um aumento previsto no custo das mercadorias - é uma das muitas variáveis que o NAWs enfrenta no mercado global.

Muitos membros sabem que o WSO-Europa sofreu algumas mudanças. No momento, estamos processando os pedidos em Chatsworth (nos EUA) e fazendo a expedição da Bélgica. Está funcionando! Não temos mais atrasos e seguimos tornando o processo mais rápido e eficiente. Por isso, em breve pretendemos mudar nossa operação europeia para um local maior, a fim de armazenar e processar um estoque maior.

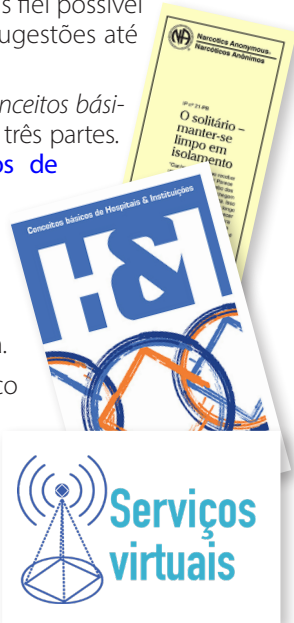
PROJETOS E PESQUISAS

O rascunho para revisão e comentários do **IP nº 21** está disponível. Pedimos a todos os membros que leiam a revisão e nos ajudem a garantir que o texto seja o mais fiel possível à nossa experiência, enviando suas sugestões até 15 de maio de 2025.

Conceitos básicos de H&I: o guia de *Conceitos básicos de H&I* revisado é um projeto com três partes.

A primeira seção, **Conceitos básicos de H&I: Correcional (H&I Basics: Corrections)**, está disponível para revisão e comentários desde já, até 15 de maio de 2025. A segunda seção, sobre Tratamento, está sendo desenvolvida e será publicada para revisão em seguida.

Um esboço da proposta de “Guia básico de serviços virtuais” foi publicado na Caixa de **ferramentas para serviços locais (Local Service Toolbox)**. O prazo foi prorrogado até 1º de abril de 2025. Buscamos experiência, força e esperança, principalmente para ajudar a conectar os grupos virtuais ao sistema de serviço. Apresente suas ideias, especialmente se tiver experiência como servidor de confiança de um grupo virtual ou estrutura de serviço.



PRÓXIMOS WEBINARS ABERTOS!

Os cartazes de nossos webinars abertos, com informações para conexão, estão disponíveis em na.org/webinar. Geralmente, os webinars começam às 11:00 h, pelo horário do Pacífico, e têm duração de 90 minutos ou duas horas.

Para comemorar o **Dia do Serviço**, o webinar aberto do dia 3 de maio de 2025 abordará o tema para discussão “Repensar e revitalizar os comitês de serviço”.

O webinar de 12 de julho de 2025 apresentará o tema para discussão “Lidar com comportamentos perturbadores e predatórios”.

Vamos comemorar o



DIA DO SERVIÇO

3 de maio

15:00-16:30 h (Brasília)

19:00-20:30 h (Lisboa)

com um webinar sobre
Temas para Discussão na
Irmandade: Repensar e
revitalizar os comitês de serviço

Ouviremos servidores de confiança comentarem
sobre mudanças e inovações nas estruturas de
serviços locais

ID da reunião: 841 5188 9390 Senha: 1953

Haverá tradução para espanhol e português. Consulte
wb@na.org se precisar de tradução para outros idiomas.

ESPAÇO DE RP

Em abril, o NAWS assistirá ao encontro da Sociedade Americana de Medicina da Adicção em Denver, Colorado. No ano passado, tivemos uma recepção calorosa nesse evento. Notamos uma mudança: os médicos que passaram pelo nosso estande eram mais jovens do que nos anos anteriores, conheciam NA e estavam interessados em dialogar, fazer perguntas e buscar informações. Ficaram agradecidos por estarmos de volta pela primeira vez desde o confinamento da Covid-19.

A mesa redonda com pesquisadores, na WCNA 38, foi tão bem-sucedida que todos os profissionais envolvidos quiseram participar do próximo evento. Ficaram felizes porque o NAWS se dispôs a cooperar com eles; e nós somos gratos aos acadêmicos dispostos a “reconhecer e respeitar Narcóticos Anônimos como um programa de recuperação viável”, conforme consta na nossa Visão para o Serviço de NA. Realizamos uma reunião excelente pelo Zoom, e o planejamento para a próxima mesa redonda com pesquisadores já está em andamento. Fiquem atentos a este espaço!

PESQUISA DE PARTICIPAÇÃO DE MEMBROS

Agradecemos muito a sua participação na pesquisa com os membros de NA! Os folhetos atualizados terão como base as mais de 28.600 respostas. Coletamos 6.073 respostas em papel na WCNA 38, e outras 22.558 foram encaminhadas eletronicamente. O processamento de todos esses dados é muito trabalhoso, e esperamos que seja concluído em breve. Quando tivermos as correlações validadas por um especialista em estatística, poderemos revisar os folhetos. Atualizaremos o folheto geral da *Pesquisa de participação de membros*, bem como a versão europeia. É possível que haja uma versão latino-americana pela primeira vez.

Por idioma [os números poderão mudar ligeiramente depois que nosso especialista em estatística validar os dados]:

Alemão – 489
 Árabe – 22
 Espanhol – 2.473
 Francês – 439
 Inglês – 21.523
 Italiano – 183
 Japonês – 173
 Norueguês – 90
 Persa/Farsi – 3.955
 Polonês – 279
 Português – 1.200
 Russo – 582
 Sueco – 784
 Ucraniano – 206





Pesquisa de participação de membros



Narcotics Anonymous World Services, Inc.
 PO Box 9999 - Van Nuys, CA 91409 USA
 Tel. +1 818 775 9999 Fax +1 818 700 0700 Website www.na.org

World Service Office - EUROPE
 8188 Bristol, England
 Tel. +44 2046 4812

World Service Office - CANADA
 8188 Bristol, Canada
 Tel. +1 800 327 3100

World Service Office - AFRICA
 8188 Bristol, Africa
 Tel. +27 21 954 1010

PESQUISA SOBRE MATERIAL PARA TRABALHO DE PASSOS

A WSC 2023 decidiu por consenso que o novo projeto de literatura de recuperação deste ciclo teria como foco o material para o trabalho de passos. Desde 2018, a conferência vem priorizando uma série de ideias variadas, às vezes contraditórias, a respeito do material para o trabalho dos Passos.

Neste ciclo, os Serviços Mundiais criaram uma pesquisa, encerrada em 17 de março de 2025, para perguntar à irmandade qual material novo ou revisado as pessoas gostariam de ver sobre o trabalho de Passos - incluindo ideias para iniciantes ou não iniciantes, material novo ou revisado, e também a possibilidade de redigir textos mais curtos para pessoas em tratamento ou que estão apenas começando. Publicamos a pesquisa em 13 idiomas, e recebemos 7.517 respostas!

Por idioma:

Alemão – 41	Italiano – 41
Árabe – 63	Norueguês – 36
Espanhol – 427	Polonês – 79
Francês – 56	Português – 389
Hebraico – 106	Russo – 250
Húngaro – 4	Turco – 26
Inglês – 5.979	

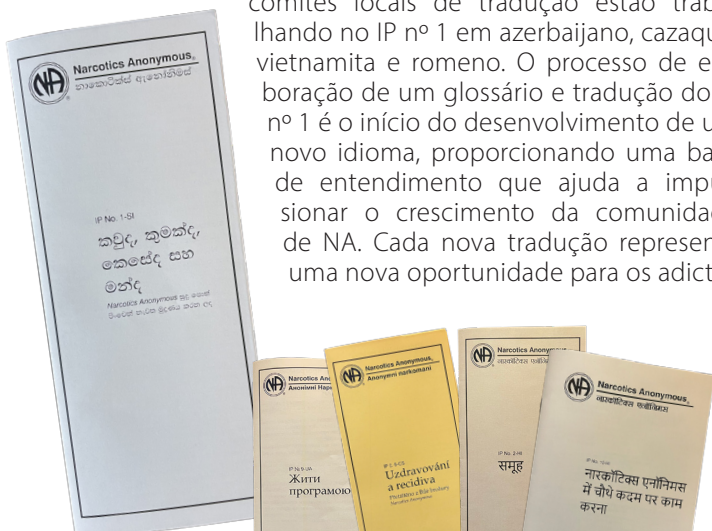
Agradecemos pela sua participação e pela riqueza do material de trabalho de Passos enviado. Processaremos as respostas nos próximos meses e faremos sugestões, com base nesse material, para apreciação na próxima WSC.

TRADUÇÕES

As traduções continuam em toda a nossa irmandade mundial. As publicações mais recentes incluem os livros *Um princípio espiritual por dia* em farsi e espanhol, *Apadrinhamento* em japonês e *Só por hoje* em finlandês, grego e turco. Agora, o Texto Básico em hebraico está disponível como publicação eletrônica.

IPs e livretos foram traduzidos e publicados em tcheco, hindi e ucraniano. Estamos ansiosos para ver o *Manual de RP* em português brasileiro, e chaveiros em armênio e inuíte.

O IP nº 1 foi publicado em cingalês, nosso 58º idioma! Os comitês locais de tradução estão trabalhando no IP nº 1 em azerbaijano, cazaque, vietnamita e romeno. O processo de elaboração de um glossário e tradução do IP nº 1 é o início do desenvolvimento de um novo idioma, proporcionando uma base de entendimento que ajuda a impulsionar o crescimento da comunidade de NA. Cada nova tradução representa uma nova oportunidade para os adictos



vivenciarem a mensagem de NA em seu próprio idioma e cultura - e é motivo de comemoração!

KIT DE SOBREVIVÊNCIA DE NA

O Texto Básico diz: “Os passos são a nossa solução. São nosso kit de sobrevivência.” [Esta coletânea](#) de capítulos da nossa literatura sobre cada um dos Doze Passos facilita a leitura e consulta de nosso material essencial. Um membro experiente compartilhou: “É uma mina de ouro! Fico feliz por reunir nossos diferentes enfoques sobre os Passos, quer seja para meu próprio trabalho de Passos ou para o de um afilhado.”

As traduções já estão em andamento: farsi e espanhol estão a caminho, com português brasileiro, russo e sueco em seguida. Fiquem atentos a este espaço!



NOVOS DESCONTOS NA WCNASHOP.COM!

Você encontrará ofertas incríveis na [WCNAshop.com!](#) Além dos grandes descontos, agora oferecemos mais 2 itens grátis na compra de 3 mercadorias! As camisetas da WCNA são ótimas para leilões em eventos e campanhas de arrecadação de fundos. Não perca essa chance! Os itens estão se esgotando rapidamente, e a loja se encerra no início de maio.



Suas ideias e sugestões são bem-vindas: worldboard@na.org