

# РСЗ: обзор, описание процесса, вопросы

Приветствуем тебя от лица Панели человеческих ресурсов (ПЧР) Мировых служб АН. Поскольку мы готовимся к началу процесса выдвижения кандидатов на Всемирной конференции обслуживания (ВКО), которая состоится в 2026 году, у нас есть важная информация. Процесс представления регионами, зональными форумами и Мировым советом (РСЗ) кандидатов на позиции доверенных служащих для рассмотрения на Всемирной конференции обслуживания начнется 1 октября 2024 года. Как и в прошлом цикле, мы просим всех кандидатов, выдвигающихся на служения в качестве соорганизатора, члена ПЧР или члена Мирового совета на ВКО 2026, сначала получить рекомендацию в рамках процесса РСЗ.

Существует несколько способов, которые могут помочь регионам, зональным форумам и Мировому совету получить нужное представление о тех людях, которые могут быть рассмотрены в качестве потенциальных кандидатов. Вот несколько примеров:

- Твой орган обслуживания может выявить человека, который в прошлом был доверенным служащим и проявлял лидерские способности
- Зависимый из твоей местности может обратиться в местный орган обслуживания АН и сообщить, что заинтересован в получении рекомендации РСЗ от органа обслуживания.
- Отдельный член АН может предложить твоему органу обслуживания рассмотреть кандидатуру другого члена АН, который, по его мнению, является подходящим кандидатом для рассмотрения ПЧР

Возможно, ты помнишь вебинар для участников конференции, который состоялся в мае 2024 года, и на котором мы рассказывали о выявлении лидеров, а также о процессе РСЗ. Это видео доступно для просмотра в Dropbox CP. На том вебинаре мы определили процесс РСЗ, как партнерство, и каждому из нас отводилась определенная роль. В служебном проспекте «Принципы и лидерство в служении АН» говорится следующее:

Качества эффективного лидера основаны как на принципах нашей программы, так и на задачах, относящихся к конкретной позиции служения. Все это следует тщательно учитывать, когда мы выбираем членов АН, которые возьмут на себя роли лидеров в служении АН.

Мы считаем, что именно регионы, Мировой Совет и зоны могут лучше всего оценить способности кандидата и его личные качества, такие как: смирение, темперамент, терпение, открытость новому, осознанность и умение работать в команде, – другими словами, применение кандидатом принципов нашей программы во всех делах. Как ПЧР, мы оцениваем и проводим интервью с каждым кандидатом, и в первую очередь мы обращаем внимание на его способность служить на мировом уровне; или выполнять задачи, относящиеся к конкретной позиции служения. Твоя критическая оценка, как избранного члена твоего органа обслуживания, основанная на твоём опыте, неоценима для нашего процесса с целью идентификации каждого кандидата РСЗ.

Мы рекомендуем твоему комитету обсудить и разработать процесс, который будет наиболее удобен для вас. Как часть этого процесса:

- Оцените способности и качества кандидата, имеющие значение для данного служения.
- Убедитесь, что кандидат осведомлен о рекомендации.
- Обрати внимание, что это именно рекомендация, а не выдвижение кандидатуры

Мы разработали пакет материалов, который поможет органам обслуживания в обсуждениях и оценивании кандидатов. Он размещен в разделе ПЧР на веб-странице Всемирной конференции обслуживания: <https://na.org/conference/>. Ниже приведена ссылка на онлайн-форму анкеты кандидата для представления в РСЗ. Пожалуйста, обратите внимание, что ее должен заполнить член органа обслуживания, а не кандидат: [https://naws.formstack.com/forms/2026\\_rbz\\_form](https://naws.formstack.com/forms/2026_rbz_form)

**Последний день срока для приема заявок от кандидатов на выдвижение РСЗ – 30 сентября 2025 года.**

Спасибо тебе за твое служение.  
С любовью в служении,  
ПЧР

*Информация ниже взята из Путеводителя по всемирному обслуживанию в АН, который доступен здесь: <https://na.org/handbooks/>*

### **Член Мирового Совета:**

- От десяти лет непрерывного чистого времени.

В дополнение к качествам, указанным в Четвертой Концепции, таким как смирение, честность, постоянство и твердая приверженность открытому общению, следующие предъявляемые требования для выдвижения и избрания в Мировой Совет написаны, чтобы показать разнообразие навыков и опыта, необходимых для оптимальной работы Мирового Совета. Один человек может не обладать всеми перечисленными ниже предъявляемыми требованиями. Эти требования не должны рассматриваться как список абсолютных требований, а скорее как выражение качеств и опыта, которые помогут Мировому совету наилучшим образом служить нашему Сообществу:

- Умение хорошо выполнять работу как самостоятельно, так и в команде.
- Осведомленность с видением Всемирной Конференции Обслуживания глобального Сообщества и приверженность этому видению, подтвержденные опытом служения на мировом уровне или личным жизненным опытом.
- Знание структуры обслуживания Анонимных Наркоманов.
- Административные навыки.
- Опыт по разработке планов и финансового прогнозирования.
- Организаторские и коммуникативные навыки.
- Способность уделять достаточно времени для посещения собраний, поездок и выполнения дополнительных обязанностей, связанных с членством в Мировом совете.

- Практическое знание Двенадцати Шагов, Двенадцати Традиций и Двенадцати Концепций Анонимных Наркоманов.

#### **Член Панели человеческих ресурсов:**

- От восьми лет непрерывного чистого времени.

Требования к кандидату: помимо отсутствия других обязанностей по служению на мировом уровне к моменту вступления в служение в качестве члена Панели человеческих ресурсов, все потенциальные члены Панели человеческих ресурсов должны продемонстрировать следующее:

- Способность защищать конфиденциальную информацию, хранящуюся в Мировом пуле кандидатов и раскрываемую в процессе выдвижения кандидатов в Панель человеческих ресурсов.
- Умение хорошо выполнять работу как самостоятельно, так и в команде.
- Знание структуры обслуживания Анонимных Наркоманов.
- Организаторские и коммуникативные навыки.
- Способность уделять достаточно времени для посещения собраний, поездок и выполнения дополнительных обязанностей, связанных с членством в Панели человеческих ресурсов.
- Практическое знание Двенадцати Шагов, Двенадцати Традиций и Двенадцати Концепций Анонимных Наркоманов.

#### **Соорганизатор ВКО:**

- От восьми лет непрерывного чистого времени.

Предъявляемые требования к соорганизатору ВКО:

- Подтвержденная способность ведения деловых встреч.
- Практическое знание принципов и процедур ВКО.
- Практическое знание Правил регламента Роберта и общей парламентской процедуры.
- Выраженные организаторские способности.
- Отсутствие других служений или обязанностей на мировом уровне на момент вступления в служение соорганизатора.
- Рабочее знание Двенадцати Шагов, Двенадцати Традиций и Двенадцати Концепций Анонимных Наркоманов.

---

На следующих страницах представлено описание процесса, которое должно послужить инструментом для органов обслуживания, участвующих в процессе РСЗ, и дать возможность следовать рекомендациям этого процесса. Мы также предлагаем набор вопросов для выявления лидеров, которые предлагаем задавать кандидатам в рамках процесса РСЗ.

# ПРОЦЕСС РСЗ

## Начните отсюда

### РСЗ получают рекомендации кандидатов

Мы предлагаем РСЗ определить кандидатов доверенных служителей и рассмотреть их лидерские качества согласно Четвертой Концепции.

РСЗ также могут получать и рассматривать запросы на рекомендации от членов сообщества

Мы предлагаем использовать вопросы для РСЗ (ниже) для оценки кандидатов. Вопросы должны служить только вспомогательным инструментом в процессе принятия решений.

Мы предлагаем РСЗ использовать информацию из этого материала, ПВОАН, Четвертой Концепции и ответов кандидата на вопросы для его оценки, а затем принять решение о выражении поддержки кандидату от органа обслуживания.



## Подача заявок с 10.2024 по 09.2025

### РСЗ отправляют кандидатов в ПЧР

Передача заявлений кандидатов осуществляется через онлайн форму.

После получения заявлений кандидатов ПЧР связывается с кандидатом напрямую чтобы начать сбор информации для процесса номинации кандидатов со стороны ПЧР



# Вопросы для кандидатов в процессе РСЗ

*Мы предлагаем использовать следующие вопросы во время проведения интервью и оценки кандидатов в процессе РСЗ (Ответы кандидатов должны помочь вашему органу обслуживания в процессе выбора кандидатов – не нужно пересылать ответы на эти вопросы в ПЧР). Добавляйте, редактируйте и удаляйте вопросы по мере необходимости.*

- Каким образом ты демонстрируешь последовательность в служении?
- С какими трудностями ты сталкиваешься во время работы в команде?
- Как ты готовишься к рабочему собранию?
- Что ты знаешь о позиции, на которую ты заявляешься?
- Какими знаниями и опытом, относящимися к работе Мировых Служб, ты обладаешь?
- Почему ты считаешь, что ты должен получить эту рекомендацию?