

Saludos del Panel de Recursos Humanos (PRH) de los Servicios Mundiales de NA. Mientras nos preparamos para el inicio de nuestro proceso de nominaciones para la Conferencia de Servicio Mundial (WSC) de 2026, tenemos información importante. El proceso para que las regiones, los foros zonales y la Junta Mundial (RJZ – región, junta, zona) presenten candidatos al PRH para puestos de servidores de confianza de la Conferencia de Servicio Mundial comenzará el 1 de octubre de 2024. Como lo hicimos en el ciclo anterior, estamos solicitando a todos los candidatos a nominaciones para cofacilitador de la CSM, miembro del PRH o miembro de la Junta Mundial en la CSM 2026 que primero reciban una recomendación de RJZ. Hay varias formas en que las regiones, los foros zonales y la Junta Mundial pueden conocer a las personas que pueden ser consideradas como candidatos potenciales. A continuación, se muestran algunos ejemplos:

- Su organismo de servicio puede identificar a alguien que haya sido un servidor de confianza en el pasado y que exhiba habilidades de liderazgo
- Alguien de su comunidad de NA puede acercarse al organismo de servicio y manifestar que está interesado en obtener una recomendación de RJZ del organismo de servicio
- Un miembro individual de NA puede sugerir que su organismo de servicio considere a otro miembro que crea que es un candidato viable para consideración del PRH

Quizás recuerde el webinar de PC de mayo de 2024, cuando abordamos la identificación de líderes y el proceso de RJZ. Ese video está disponible en la carpeta de Dropbox de PC para que lo revise. En ese webinar, identificamos el proceso de RJZ como una asociación y cada uno de nosotros tiene un rol específico. El folleto de servicio, Los Principios y el liderazgo en el servicio de NA ofrece lo siguiente:

*Las cualidades de un líder eficiente se basan tanto en los principios de nuestro programa como en las tareas correspondientes a los puestos de servicio específicos. Todo esto debe tenerse muy presente cuando elegimos a los miembros que asuman funciones de liderazgo en el servicio a NA.*

Creemos que ustedes, las RJZ, pueden ser las más indicadas para evaluar las habilidades y cualidades personales del candidato, como humildad, temperamento, paciencia, receptividad, autoconciencia y habilidades para trabajar en equipo; en otras palabras, *los principios de nuestro programa*. Como PRH, evaluamos y entrevistamos a cada candidato, y nuestro enfoque principal está relacionado con su capacidad para servir a nivel mundial; o *las tareas relevantes para el puesto de servicio específico*. Su evaluación crítica como miembros electos de su cuerpo de servicio para identificar a cada candidato de RBZ, en función de su experiencia, es invaluable para nuestro proceso.

Animamos a su comité a que discuta y desarrolle un proceso que funcione mejor para ustedes. Como parte de esto:

- Considere las habilidades y cualidades relevantes del individuo para el puesto de servicio.
- Asegúrese de que el miembro esté al tanto de su recomendación
- Tenga en cuenta que se trata de una recomendación, no es una nominación

Hemos desarrollado un paquete de recursos para ayudar a los organismos de servicio en sus deliberaciones y evaluaciones. Está publicado en la sección del PRH de la página web de la Conferencia de Servicio Mundial: <https://na.org/conference/>. A continuación, encontrarán un enlace al formulario en línea para las presentaciones de candidatos de RJZ. Tenga en cuenta que este formulario debe ser completado por un miembro del organismo de servicio, no por el candidato. Este es el enlace: [https://naws.formstack.com/forms/2026\\_rbz\\_form](https://naws.formstack.com/forms/2026_rbz_form)

La FECHA LÍMITE para recibir las presentaciones de candidatos de RJZ es el 30 de septiembre de 2025.

Gracias por todos sus esfuerzos de servicio.

En hermandad,

PRH

La siguiente información procede de la *Guía de los Servicios Mundiales de NA*, disponible en [www.na.org/handbooks](http://www.na.org/handbooks)

### **El miembro de la Junta Mundial:**

- Debe llevar diez años limpio de forma continua.

Además de las cualidades mencionadas en el Cuarto Concepto, tales como la humildad, la integridad, la honradez y un sincero compromiso con la comunicación franca, son necesarios los siguientes requisitos y experiencia para ser candidato o miembro de la Junta Mundial para que esta funcione en condiciones óptimas. Un individuo puede no poseer todas las cualidades que se enumeran a continuación, por lo tanto, no deben considerarse requisitos rígidos, sino más bien un conjunto de cualidades y experiencia que ayuden a que la junta sirva de la mejor manera posible a nuestra confraternidad:

- Antecedentes tanto de llevar a cabo el trabajo de forma independiente como de trabajar bien en grupo.
- Experiencia en el servicio mundial o en la vida personal que demuestre que se está familiarizado y comprometido con la visión de una confraternidad global expresada por la Conferencia de Servicio Mundial.
- Conocimiento de la estructura de servicio de Narcóticos Anónimos.
- Aptitudes administrativas.
- Experiencia con planes de desarrollo y previsiones económicas.
- Aptitudes organizativas y de comunicación.
- Capacidad para dedicar el tiempo suficiente para asistir a reuniones, viajar y cumplir con el resto de los compromisos que implica pertenecer a la junta.
- Conocimiento práctico de los Doce Pasos, las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos de Narcóticos Anónimos.

### **El miembro del Panel de Recursos Humanos:**

- Debe llevar ocho años limpio de forma continua.

*Requisitos para ser miembro:* Además de no tener ningún otro compromiso en los servicios mundiales cuando asumen sus obligaciones en el PRH, todos los miembros del Panel de Recursos Humanos deben demostrar lo siguiente:

- Capacidad de proteger la información confidencial contenida en la Reserva Mundial y revelada durante el proceso de nominaciones del Panel de Recursos Humanos.

- Antecedentes tanto de llevar a cabo el trabajo de forma independiente como de trabajar bien en grupo.
- Conocimiento de la estructura de servicio de Narcóticos Anónimos.
- Aptitudes organizativas y de comunicación.
- Capacidad de dedicar tiempo suficiente para asistir a las reuniones y cumplir con los compromisos extras ligados a integrar el Panel de Recursos Humanos.
- Conocimiento práctico de los Doce Pasos, las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos.

### **El cofacilitador de la CSM:**

- Debe llevar ocho años limpio de forma continua.

Los requisitos para los cofacilitadores de la CSM son:

- Capacidad demostrada para presidir reuniones de trabajo.
- Conocimiento práctico de los procedimientos de la CSM.
- Conocimiento práctico de las *Reglas de Orden de Robert* y de los procedimientos asamblearios generales.
- Aptitudes organizativas demostradas.
- No tener otros puestos ni responsabilidades de servicio mundial en el momento de asumir las funciones de cofacilitador.
- Conocimiento práctico de los Doce Pasos, las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos de Narcóticos Anónimos.

---

Las siguientes páginas son una herramienta para ayudar a que los organismos de servicio (RJZ) comprendan mejor el proceso de recomendación RJZ. También incluimos una lista de preguntas que animamos a los organismos RJZ a plantear a los candidatos como parte de su trabajo de identificación de líderes.

# El proceso de RJZ

(regiones, junta mundial y zonas)

## Empieze aquí

### El proceso RJZ considera candidatos para poder recomendarlos

Animamos a las RJZ a que identifiquen candidatos y que consideren las cualidades de liderazgo que están descritas en nuestro Cuarto Concepto para identificar servidores de confianza potenciales. (haga un clic [aquí](#) para abrir los *Doce Conceptos*)

Confianza  
Humildad  
Integridad  
Honestidad  
Valor  
Receptividad  
Disponibilidad



Las RJZ también pueden responder a las solicitudes para que se considere una recomendación de RJZ de miembros de su comunidad.



Sugerimos utilizar las “Preguntas de RJZ” en la última página de este documento como base cuando se considere un candidato. Las preguntas se presentan para apoyarlos en su proceso de toma de decisiones, y no es necesario enviar las respuestas de las preguntas al PRH.



Animamos a las RJZ a que utilicen toda esta información, *la Guía de los Servicios Mundiales de NA*, el Cuarto Concepto, y las respuestas de un candidato a las preguntas, para poder evaluar las aptitudes de un candidato luego considere si el organismo de servicio apoya la recomendación.



## Las presentaciones están abiertas de octubre de 2024 a septiembre de 2025

### Las RJZ presentan candidatos al PRH

Las presentaciones se envían a través de nuestro formulario, el cual se le proporciona a cada participante de la conferencia.



Una vez que el PRH reciben las presentaciones, contactan al candidato directamente para comenzar a recolectar información la cual respaldara el proceso de nominaciones del PRH.



# Preguntas de RJZ

## (regiones, junta mundial y zonas)



Sugerimos que se utilicen las siguientes preguntas cuando se estén realizando entrevistas o cuando se esté considerando a un candidato de RJZ. (Las respuestas de los candidatos tienen el propósito de ayudar a su organismo de servicio en su proceso de deliberación, y no es necesario enviar las respuestas al PRH.) Agreguen, editen o eliminen cualquiera de las preguntas en la medida que su comité lo considere útil.

- ¿Cómo ha mostrado consistencia y como ha completado su trabajo en el servicio?
- ¿Qué cualidad o cualidades tiene que le podrían dificultar funcionar como parte de un equipo?
- ¿Qué hace para prepararse para una reunión de servicio?
- ¿Que conoce sobre la posición por la que está interesado (a)?
- ¿Qué experiencia o conocimiento posee en relación con los Servicios Mundiales de NA?
- ¿Porque deberíamos considerarlo (a) para este rol?