

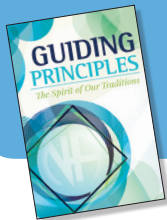
Dates importantes et annonces

Rapport annuel 2018

Ce rapport vous informe sur notre bilan comptable du 1er juillet 2017 au 30 juin 2018. Il contient également des informations importantes sur les Services Mondiaux de NA et sur notre fraternité.



Maintenant en ligne
www.na.org/ar2018



La version électronique de *Guiding Principles* (principes directeurs) en anglais est disponible.
Amazon | iTunes | Google Play | Barnes & Noble

Des rendez-vous et des dates butoir sur www.na.org/conference ou cliquez ici

Date butoir CRH 30 septembre 2019

Notez cette nouvelle date butoir pour toutes les nominations du processus CRH (pour les candidats libres et RBZ) et les inscriptions à la banque mondiale de noms

Vous trouverez dans les pages du Centre de services des informations sur comment vous impliquer
www.na.org/conference

Cliquez pour partager !
Ou imprimez



Tous les numéros de NAWs News sont ici : www.na.org/nawsnews

que puis-je faire ? comment s'impliquer dans notre action

Projets en cours

Principes spirituels quotidiens (PSQ)

Projet de livre :

Organisez des ateliers avec des amis, votre groupe ou un comité. Envoyez vos écrits sur les principes suivants jusqu'à fin octobre — l'anonymat, le discernement, l'empathie, la foi, la gratitude, l'honnêteté, l'espoir, l'ouverture d'esprit, la bonne volonté et la vigilance : www.na.org/spad.



Projet formation et outils :

Boîte à outils Conventions et événements

www.na.org/conventions

- Contrats et négociations — relecture de l'ébauche jusqu'au 15 octobre
- À venir — structure et responsabilité des comités
- Inscrivez-vous au prochain webinaire et pour recevoir les informations par e-mail : conventions@na.org

Boîte à outils des services locaux :

www.na.org/toolbox

- Le service dans les communautés rurales ou isolées — sortie imminente
- À venir — outil d'orientation des RSG
- Inscrivez-vous au prochain webinaire et pour recevoir les informations par e-mail : toolbox@na.org

Prochaines réunions virtuelles

Participants à la conférence : 5 octobre, 11 h PDT

H & I : 25 septembre, 16 h PDT

Écriture d'étapes pour dépendants emprisonnés : 10 septembre, 16 h PDT

Lignes d'appel à l'aide : 3 décembre, 16 h PDT

Relations publiques : 12 septembre, 16 h PDT

DF/RP de zone : 21 septembre, 10 h PDT

Webinaire ouvert sur les réunions en ligne : 14 septembre, 11 h PDT

Réunion virtuelle des zones (réservé aux zones) : 21 septembre, 11 h PDT

Pour plus d'informations, consultez la page

www.na.org/webinar

www.na.org/webinar

Sujets de discussion

Les sujets de ce cycle sont :

- Attirer des membres dans le service
- Transmettre le message de NA et rendre NA attirant
- Traitements de substitution et traitements médicalement assistés et leurs relations avec NA

Vos retours d'ateliers sont toujours les bienvenus mais nous avons en ce moment vraiment besoin de vos commentaires sur le sujet de discussion TS/TMA.

Documents d'atelier : www.na.org/idt

Vous pouvez envoyer vos retours d'ateliers à l'adresse worldboard@na.org.

Nous sommes à l'écoute de vos idées et suggestions : worldboard@na.org



SUR CE TERRAIN COMMUN NOUS RESTONS ENGAGÉS

CONDOLEANCES

Nous avons commencé notre réunion par une évocation de MaryEllen P, notre membre du Conseil décédée en juillet. MaryEllen a servi Narcotiques Anonymes de toutes ses forces depuis plus de 35 ans. Elle a été élue une première fois au Conseil Mondial en 2012 et y a été réélue en 2016. Experte confirmée du message écrit, MaryEllen a servi dans le groupe de travail *Living Clean* (Vivre abstinant) et jusqu'à son décès, elle était membre active du groupe de travail sur notre projet de livre de principes spirituels quotidiens. MaryEllen était connue pour son dévouement à sa famille aimante, au marrainage et à l'amitié. Nous nous souviendrons de sa chaleur irrésistible et de sa tendance à aider les autres.

Elle était enthousiaste pour notre groupe de travail sur nos valeurs et les autres membres de ce groupe de travail ont réservé pour nous un temps qui nous a permis de rendre honneur à son service et de partager notre tristesse, avant de nous remettre au travail. Nous avons été informés de l'hommage et de la minute de silence qui a été organisée lors de l'assemblée des délégués européens à Zurich, ce qui nous a rappelé que son rayonnement était très large et que nous sommes nombreux à la regretter. Nous avons remercié sa famille, au nom de NA, de l'avoir partagée avec nous si généreusement.

CE QUI RESTE À FAIRE AVANT LA CSM 2020

Le Conseil Mondial (CM) s'est réuni en face-à-face du 24 au 27 juillet 2019 à Chatsworth, en Californie. Cette réunion a été centrée sur le bilan financier, sur la préparation du *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*, de la Trajectoire d'Approvisionnement de la Conférence, sur la poursuite du processus de planification stratégique du cycle 2020-2022 et sur le dossier des candidats du CM dans le cadre du processus de nomination RBZ (région, conseil et zone) du CRH. Nous avons également discuté des prochaines réunions virtuelles. En septembre, un webinaire sur les réunions en ligne sera ouvert à tous les membres et un autre sera réservé aux zones.

Ce numéro de *NAWS News* présente l'activité de chacun des groupes de travail. Vous trouverez une liste de tous nos projets et des activités liées à la CSM ainsi que comment y participer sur la page du Centre de Services, à l'adresse www.na.org/conference. Cette page va très vite être mise à jour car la saison du ROC approche.

COMPTES DE L'ASSOCIATION

Nous sommes presque à jour avec le bilan financier sous notre nouveau logiciel. Les défis liés à nos cinq emplacements et à nos devises multiples multiples sont encore là mais nous

avons très nettement progressé. Sur la base des chiffres de fin mai, les ventes de littérature et les recettes de nos contributions volontaires accusent une forte baisse. Nous pensions être devenus enfin moins dépendants de nos ventes de littérature mais ce ne sera pas encore le cas cette année. Nous allons donc devoir réduire nos frais de fonctionnement et limiter nos dépenses.

Pourquoi ? Parce que toutes nos recettes, incluant les ventes de littérature et nos contributions volontaires, contribuent au développement de notre fraternité et à nos traductions. Ces ressources servent également à payer les projets commandités par la CSM. Nous sommes tous étonnés et admiratifs lorsque nous visionnons la présentation PowerPoint du développement de notre fraternité lors de la CSM, qui est le résultat de notre vision de développement mondial de la fraternité mais ceci nécessite des ressources humaines et des moyens financiers. Comme vous le savez, avec les projets qui sont en cours, nous avons aujourd'hui un niveau d'activité jamais atteint ; tous ces projets ont été demandés par les participants à la conférence. Ces projets ne s'autofinancent pas ; ils ont besoin de moyens pour pouvoir démarrer et pour aboutir. Au jour d'aujourd'hui, nous ne pourrions financer ces projets que pour le cycle en cours et nous avons la chance de disposer d'une réserve de fonctionnement de 111 jours au moment où ces lignes sont écrites. Comme beaucoup de nous, nous souhaiterions disposer de 365 jours d'avance.

Nous sommes en train d'apporter la touche finale à notre bilan financier pour l'année comptable s'achevant le 30 juin 2018. Comme nous l'avons écrit précédemment, le retard dans la publication de ce Rapport annuel vient des corrections à apporter suite à l'audit en Iran. Nous sommes à la recherche de solutions pour éviter que ceci se reproduise. Ce Rapport annuel sera publié en même temps que ce numéro de *NAWS News*.



Cliquez pour afficher la version pleine page

CENTRE DE SERVICES

Les réunions en ligne des Services Mondiaux de NA sont un bon moyen de :

- concourir dans le service avec d'autres membres de NA pour protéger des lieux et des programmes.
- contribuer au développement de NA au sein même et dans le monde entier.
- développer des outils pour aider les membres de soutien à mieux servir leur communauté.
- participer à la transmission du message de NA aux délégués en quête de rétablissement.

Tous les membres sont invités à participer des réunions en ligne régulières par les Services Mondiaux de NA.

Contenu de ces réunions est prévu de créer de nouveaux outils de service, comme :

- réunions régulières, présentations basées sur des lignes d'approvisionnement NA.
- outils de service basés sur le contenu de la Conférence Mondiale 2018.
- services de base de la prise de décision par consensus www.na.org/naif
- Conférences et présentations. The Program Committee et Development et les Program

Le nous continuons à travailler sur d'autres outils et manuels pour compléter nos outils à la page www.na.org/naif et à donner votre avis. Pour de plus amples informations et pour participer, contactez la page www.na.org/naif Nous avons besoin de vos idées et de vos commentaires!

Sujets de discussion de la fraternité.

Les sujets de discussion de la fraternité sont des sujets dans les semaines de la semaine de discussion pour les délégués et pour contribuer à l'audit des progrès et des outils de service. De plus, les résultats de ces discussions peuvent être envoyés au **World Board** afin de participer à la prise de décision et de contribuer à la prise de décision pour assurer la continuité des programmes à l'avenir. Les sujets de discussion de la fraternité sont des sujets de discussion sur les outils de service et les outils de service.

- Ateliers des ateliers de service.
- Ateliers de soutien à la prise de décision et de soutien à la prise de décision.
- Ateliers de soutien à la prise de décision et de soutien à la prise de décision.

Vous pouvez les joindre à la prise de décision et de soutien à la prise de décision sur le site www.na.org/naif dans l'onglet de discussion ou d'audit sur nos outils de discussion sur le site www.na.org/naif. Vous pouvez envoyer les résultats de ces ateliers à l'adresse web@na.org.

Projet de livre Un principe spirituel par jour

Le projet de livre *Un principe spirituel par jour* est un projet de service qui vise à protéger les principes spirituels. Il vise à protéger les principes spirituels et à les partager avec les autres membres de NA. Les résultats de ce projet de service peuvent être envoyés au **World Board** afin de participer à la prise de décision et de contribuer à la prise de décision pour assurer la continuité des programmes à l'avenir. Les sujets de discussion de la fraternité sont des sujets de discussion sur les outils de service et les outils de service.

Dépliant d'information sur la saint-martinie mentale

Le dépliant d'information sur la saint-martinie mentale est un projet de service qui vise à protéger les principes spirituels. Il vise à protéger les principes spirituels et à les partager avec les autres membres de NA. Les résultats de ce projet de service peuvent être envoyés au **World Board** afin de participer à la prise de décision et de contribuer à la prise de décision pour assurer la continuité des programmes à l'avenir. Les sujets de discussion de la fraternité sont des sujets de discussion sur les outils de service et les outils de service.

Journées de NA

Les Journées de NA sont des événements de service qui visent à protéger les principes spirituels. Elles sont organisées par les Services Mondiaux de NA et sont destinées à protéger les principes spirituels et à les partager avec les autres membres de NA. Les résultats de ces Journées de NA peuvent être envoyés au **World Board** afin de participer à la prise de décision et de contribuer à la prise de décision pour assurer la continuité des programmes à l'avenir. Les sujets de discussion de la fraternité sont des sujets de discussion sur les outils de service et les outils de service.

Ateliers de soutien à la prise de décision et de soutien à la prise de décision

Les ateliers de soutien à la prise de décision et de soutien à la prise de décision sont des événements de service qui visent à protéger les principes spirituels. Ils sont organisés par les Services Mondiaux de NA et sont destinés à protéger les principes spirituels et à les partager avec les autres membres de NA. Les résultats de ces ateliers de soutien à la prise de décision et de soutien à la prise de décision peuvent être envoyés au **World Board** afin de participer à la prise de décision et de contribuer à la prise de décision pour assurer la continuité des programmes à l'avenir. Les sujets de discussion de la fraternité sont des sujets de discussion sur les outils de service et les outils de service.

Ateliers de soutien à la prise de décision et de soutien à la prise de décision

Page mise à jour régulièrement avec les recueils, capsules, documents et plus.

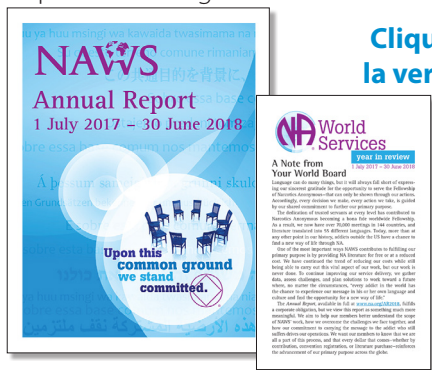
www.na.org/conference

Allez-vous à la version électronique de *The NA Way* et des autres magazines des *NAWS* sur la page www.na.org/naif

GROUPE PLAN DE PROJETS

Le Groupe Plan de Projets (GPP) s'est réuni les 21 et 22 juin 2019 à Chatsworth, en Californie. En plus des membres du Comité Exécutif, Bob Mc de Louisiana s'est déplacé pour participer au Conseil Mondial et Mary B du Texas y a participé à distance car les intempéries l'ont empêchée de voyager. Ils ont examiné les évolutions en matière financière et de littérature. Ils ont commencé par examiner les chiffres de 2018 et les tendances sur plusieurs années, et ceci est documenté en grande partie dans le document 2018 Annual Report qui est disponible en ligne sur la page www.na.org/AR2018. Nous vous encourageons à lire ce rapport — ou au moins à regarder les graphiques et les chiffres. Le GPP a également vérifié les prix de nos produits ; nos plus grosses factures, constituées principalement de services ; l'évolution de nos ventes de littérature ; les prix du transport et de l'emballage ; la facturation ; et les contributions, tout ceci afin de garantir que les Services Mondiaux de NA restent une ressource fiable de la fraternité à l'avenir. Malheureusement, nous n'avons pas atteint les prévisions de vente de *Guiding Principles* sur ce cycle et, ajouté à d'autres facteurs négatifs, ce manque à gagner va nous obliger à réduire nos dépenses dans plusieurs domaines, y compris au niveau des déplacements.

Le GPP nous conseille de ne faire pour le moment aucun changement du prix ni des frais de transport des livres, position que soutient également le Conseil.



Cliquez pour afficher la version pleine page

CATÉGORIES ET PROCESSUS DE LITTÉRATURE

Le GPP a examiné la manière dont nous modifions notre processus de production de littérature depuis les années 1980. La question est de savoir si notre processus actuel de production de littérature de rétablissement, littérature de service et dépliants de service répond bien aux besoins actuels de notre fraternité. Nous disposons actuellement de deux grandes catégories de documents approuvés par NA : la littérature de rétablissement, qui est approuvée par notre fraternité, et les outils de service, qui sont en partie approuvés par la conférence et en partie par le Conseil Mondial après relecture par les participants à la conférence. Les documents approuvés par le Conseil Mondial comprennent les dépliants de service et de nombreux principes de base pour le service. Ces deux types de documents sont les plus récents et ils ont été mis en place pour décrire notre expérience du service et nos bonnes pratiques, généralement après plusieurs années de discussion.

À l'origine, un dépliant de service avait trois caractéristiques : il s'adressait à nos membres ou à des membres potentiels, il

avait le soutien de la fraternité et il pouvait être lu en réunion. Les autres documents étaient considérés comme des ressources pour les membres, les groupes et les entités de service, ils étaient soumis à un processus de développement et d'approbation différent et ils n'étaient pas lus en réunion NA. C'était l'intention de départ et la situation théorique mais au cours des 30 dernières années, ces différences sont devenues un peu floues. Nous sommes également conscients du fait que ces différences font que certains documents sont moins accessibles aux groupes et aux membres. De nombreux outils, notamment les dépliants de service, ne sont pas souvent disponibles en réunion NA.

Nos processus et nos catégories de documents de rétablissement ou de service ont vieilli, et nous souhaiterions entamer une discussion sur comment servir au mieux notre fraternité. Nous voudrions nous assurer que notre fraternité dispose le plus rapidement possible des outils dont elle a besoin. Avec l'arrivée d'Internet, nous pouvons maintenant publier des documents sur www.na.org à toutes les étapes de leur développement et l'accès des membres à ces informations ne constitue plus un problème comme il a pu l'être avant.

Voici quelques-uns des sujets sur lesquels nous devons débattre :

- Devons-nous transmettre tous nos documents aux membres pour qu'ils puissent porter le label Approuvé par la fraternité ?
- Quelle catégorie et quel processus d'approbation devons-nous utiliser pour les outils et les documents de travail des groupes ?
- Quelle catégorie et quel processus d'approbation devons-nous utiliser pour les outils et les documents de travail des entités de service ?
- Comment mettre en place des processus permettant également la mise à jour ou la refonte de documents existants ?
- La raison pour laquelle de nombreux groupes ne disposent pas des dépliants de service vient-elle :
 - de leur prix ?
 - d'un manque d'information ?
 - de problèmes de stockage dans les présentoirs de littérature ?
 - d'autres difficultés rencontrées ?
- Quels documents peuvent-ils être lus en réunion NA ?

Nous espérons provoquer des discussions entre membres sur ce sujet au travers du *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2020*. Le CM n'est pas en train de faire des recommandations ? Son seul but est de planter le décor d'une discussion sur la manière de servir au mieux notre fraternité, maintenant et à terme.

Suite à discussion entre les membres du CM et du GPP, nous choisissons Investissons dans notre vision comme thème de la CSM 2010 et du

Une vision du service de NA

Tous les efforts de Narcotiques Anonymes s'inspirent du but primordial de nos groupes. Sur ce terrain commun nous restons engagés.

Notre vision est qu'un jour :

- Tous les dépendants dans le monde aient une chance de connaître notre message dans leurs propres langues et culture et découvrir l'opportunité d'un nouveau mode de vie;
- Tous les membres, inspirés par le don de rétablissement, expérimentent la croissance spirituelle et l'épanouissement à travers le service ;
- Les structures de service de NA dans le monde entier travaillent ensemble dans un esprit d'unité et de coopération pour soutenir les groupes dans la transmission de notre message de rétablissement;
- Narcotiques Anonymes soient reconnus universellement et respectés en tant que programme de rétablissement viable.

L'honnêteté, la confiance et la bonne volonté sont les fondations de nos efforts de service, qui reposent tous sur la guidance d'une Puissance Supérieure bienveillante.

cycle de conférence 2020-2022. Notre vision du service de NA nous rappelle à tous l'importance de transmettre notre message, de prendre du service, de travailler ensemble dans l'unité et de garantir que NA soit considéré comme une solution viable de rétablissement. Elle nous rappelle également que la santé et la richesse de NA dépendent des efforts et des contributions de ses membres. NA est notre fraternité et nous sommes collectivement responsables de son avenir.

LIVRES EN LANGUES AUTRES QUE L'ANGLAIS ET PRODUCTION DE DOCUMENTS

Ces dernières années, nous avons produit nous-mêmes de plus en plus de livres en langues autres que l'anglais diffusés via OSM Chatsworth, OSM Europe et OSM Canada. Nous avons décidé d'imprimer nous-mêmes à Chatsworth pour des raisons d'augmentation de coût sur les petites quantités, et nous en avons finalement tous pâti. Nous avons dû recommander très souvent et nous avons rencontré de nombreux problèmes de qualité de production sur ces livres qui n'étaient pas en anglais. En d'autres mots, la qualité n'a pas été au rendez-vous. Nous avons fini par faire appel à des sous-traitants expérimentés. Ceci nous a permis de définir nos besoins en termes de volume et d'évaluer ce que nous devons mettre en place pour répondre à la demande en perpétuelle croissance de documents en langue autre que l'anglais.

Nous avons également dû évaluer la fiabilité de la production en langue autre que l'anglais de notre chaîne de production en place. Les problèmes de circuit d'approvisionnement que nous rencontrons sont pour la plupart à court-terme ; pour le moment, dans le climat mondial d'instabilité, les SMNA tablent sur une majoration des coûts d'impression et de production de 25 pour cent.

Du fait de tous ces facteurs, nous allons passer un contrat cadre avec un imprimeur local, avec lequel nous avons beaucoup travaillé en anglais pour nos dépliants et nos livrets. Son expérience et sa maîtrise de la qualité devrait nous soulager de nombre de nos difficultés et problèmes de production tout en maîtrisant les coûts de production. Nous pensons que ceci sera effectif d'ici la fin de l'année et des effets visibles devraient intervenir avant. Nous souhaitons remercier les communautés qui ont souffert avec nous pendant cette période, principalement en Europe et en Amérique Latine. Elles devraient constater rapidement des changements positifs et nous les remercions de leur compréhension et de leur patience.

NOUVELLES IDÉES ET SUJETS SUR LESQUELS NOUS AVONS BESOIN DE VOTRE AIDE

RÉUNIONS EN LIGNE ET COMITÉS DE SERVICE

Nous essayons de trouver le moyen de discuter et d'améliorer les ressources disponibles pour les réunions en ligne. Nous avons fait un sondage lors du récent webinaire des participants à la conférence et les avons informés de notre intention d'organiser un débat — ouvert à tous les membres — sur leur expérience des réunions en ligne. Cette réunion virtuelle se tiendra le samedi 14 septembre à 11 h PDT. Un interprète en langue américaine des signes nous a proposé ses services

après notre premier mailing et nous continuerons à rappeler aux membres la tenue de cette réunion. Nous sommes à l'écoute de vos idées et suggestions sur ce sujet pour les transmettre aux participants à la conférence. Merci de les envoyer à l'adresse [wb@na.org](mailto:wbn@na.org).

PLANIFICATION STRATEGIQUE

Nous avons organisé une deuxième session sur notre processus de planification stratégique. Lors de notre première réunion, nous avons discuté de la manière d'intégrer les participants à la conférence dans le processus de détermination des priorités dans le processus, ainsi que des moyens pour stimuler leur appropriation de cette planification stratégique. Cette planification stratégique ne concerne pas uniquement le Conseil ; c'est la nôtre. Nous nous réunissons à la CSM pour améliorer le fonctionnement de NA au niveau mondial. Les SMNA et les participants à la Conférence sont ce « nous » et ensemble, nous pouvons réaliser cette transmission au niveau mondial. Lorsque nous déterminons nos priorités, nous gardons en tête notre vision du service de NA et les objectifs à long terme des SMNA qui constituent notre plan stratégique.

Suite à cette discussion, nous avons passé en revue nos objectifs et nos buts. L'un de ces buts était de donner aux membres un accès plus simple aux ateliers, à la formation et aux outils de service en faisant plus largement appel aux technologies et à une collaboration plus large entre les régions et les zones. Cet objectif est un exemple pratique du « nous ».

Nous nous sommes divisés en petits groupes pour discuter des objectifs et des diverses approches permettant de les réaliser. C'est ainsi qu'en réfléchissant au développement de la fraternité, par exemple, l'un des petits groupes a suggéré que les régions et les zones collaborent pour mieux cerner les tendances du développement de notre fraternité et pour identifier les choses à améliorer. Nous avons vu au travers des rapports des régions que NA aux États-Unis est stable, avec une croissance nulle ou très faible. Peut-être que les régions et les zones devraient collaborer pour mettre sur pied un plan de développement de la fraternité. Après avoir validé ces approches, nous ferons appel aux participants à la conférence pour fixer les priorités et pour la suite de cette planification.



SUJETS DE DISCUSSION 2018–2020

Les documents pour les sujets de discussion de ce cycle seront disponibles en ligne sur la page www.na.org/idt. Ces sujets sont :

- Attirer des membres dans le service
- Transmettre le message de NA et rendre NA attirant
- Traitements de substitution (TS) et traitements médicalement assistés (TMA) et leurs relations avec NA

Nous encourageons les membres et les comités de service à débattre de ces sujets importants qui ont été mis en évidence dans l'enquête 2018 du ROC.

Nous avons grand besoin de l'aide des participants à la conférence et des autres membres sur le sujet des TS/TMA. Lors de notre première session de planification stratégique, nous avons constaté que l'importance du sujet des TS/TMA ne perd absolument pas en intensité, et NA dans son ensemble en est affecté. La CSM 2018 a adopté une motion régionale demandant au Conseil Mondial de développer un plan de projet pour la CSM 2020 visant à créer ou à modifier un document de rétablissement parlant nommément des TS/TMA et de leurs relations avec NA. L'objectif de cette motion qui a été adoptée précise : « pour ouvrir un débat sur comment gérer TS/TMA dans un document de rétablissement car ces sujets sont liés à notre message et programme et afin d'avoir une position unique au niveau de la fraternité. » Ceci n'est pas un sujet que le CM peut cerner seul. Si nous voulons mettre en place un plan représentatif de ce que vous souhaitez voir figurer dans ce document de rétablissement, nous avons besoin de vos idées et de vos remarques ainsi que des résultats de vos discussions sur ce sujet. Ce que nous avons entendu jusqu'à présent suite à vos discussions est très constructif mais se concentre sur un meilleur accueil des membres et des membres potentiels. Nous n'avons eu aucun retour qui puisse nous aider à définir le positionnement de la fraternité sur ce sujet. Sauf si la conférence nous donne une autre direction de travail, nous avons l'intention de demander un débat supplémentaire sur ce sujet pour le cycle de conférence 2020–2022, afin de collecter de quoi écrire sur ce sujet. Si nous pouvons vous aider dans le cadre de ce processus de collecte d'informations, merci de nous le faire savoir à l'adresse wb@na.org. Nous attendons également avec impatience vos conclusions d'atelier !

CONFÉRENCE DES SERVICES MONDIAUX : RAPPORT SUR L'ORDRE DU JOUR DE LA CONFÉRENCE (ROC) ET TRAJECTOIRE D'APPROBATION DE LA CONFÉRENCE (TAC)

Comme précédemment mentionné, nous avons choisi que le thème de la prochaine conférence et du cycle 2020–2022 serait Investissons dans notre vision. Comme nous l'avons dit, nous avons trouvé qu'Une vision du service de NA constituait un réel investissement en nous-mêmes au sein de NA. Nous avons ouvert nos cœurs pour donner sans compter à la fraternité qui nous a sauvé la vie. Ce don comporte des contributions financières, des engagements de service et de parrainage/marrainage, ainsi que la transmission du message aux nouveaux, qui sont l'essence de NA. Notre investissement est très lié à notre engagement..

RAPPORT SUR L'ORDRE DU JOUR DE LA CONFÉRENCE

Nous avons commencé à identifier des sujets pour les présentations que nous souhaitons inclure dans le ROC pour discussion. Nous savons que nombre d'entre nous veulent juste y lire des motions ; et pourtant, nous l'espérons, nous pouvons aussi envisager de discuter de sujets qui concernent NA dans son ensemble. La proposition de dépliant sur la santé/maladie mentale sera incluse pour approbation, ainsi que les modifications des règles de fonctionnement et d'utilisation du *DPIF*, une enquête sur la littérature de rétablissement, les

outils de service et les sujets de discussion. Nous avons également quelques idées d'intégration de certains documents de planification stratégique dans le ROC. Nous avons commencé à relire les motions régionales et à travailler avec leurs auteurs. Et oui, la saison des ateliers du ROC approche.

Puisque nous parlons des ateliers ROC/TAC, rappelez-vous que nous ne pourrions probablement pas répondre à toutes vos demandes. Nous avons informé les participants à la conférence lors de la CSM 2018 que nous ne pourrions pas répéter la saison ROC 2018. C'est ainsi que nous avons demandé aux zones de se réunir pour organiser des ateliers multirégion ou multizone. Aujourd'hui, nous avons déjà des demandes pour le même week-end fin janvier et nous ne pourrions pas tout faire, sauf si certains participent de manière virtuelle. Avec maintenant seulement 11 membres dans le conseil et seulement deux vivant aux États-Unis, nous avons une marge de manœuvre très limitée. Nous vous conseillons de vous regrouper et de voir si d'autres dates sont possibles pour vous en février.

TRAJECTOIRE D'APPROBATION DE LA CONFÉRENCE

Nous avons discuté de la planification stratégique et des plans de projet. Alors que nous allons proposer un plan de projet pour le projet de livre de principes spirituels quotidiens, qui a été présenté à la CSM 2018 comme un projet sur quatre ans, nous n'avons identifié aucun autre projet à ce jour. Nous avons cependant maintenant intégré le fait que les projets à venir devront se dérouler principalement en utilisant des groupes de travail virtuels. Nous ne disposerons probablement pas des ressources financières pour plus d'une réunion en face-à-face lors du cycle à venir. Nous avons organisé trois rencontres en face-à-face lors du cycle en cours, chacune avec des membres du monde entier. Le groupe La CSM de l'avenir a été le plus grand, avec 16 délégués de zone et deux membres du Conseil Mondial et de nombreux membres de notre équipe. En bref, ces groupes de travail ont utilisé beaucoup de nos ressources financières et humaines. Ces groupes de travail étaient prévus mais pas le faible niveau de vente de nos *Guiding Principles* ni la baisse spectaculaire des contributions de nos membres. Notre seule solution pour continuer à effectuer notre travail sera donc de faire appel à des solutions technologiques.

PROJETS ET ATELIERS 2018-2020 DE LA CONFÉRENCE DES SERVICES MONDIAUX

PROJET DE LIVRE PRINCIPES SPIRITUELS QUOTIDIENS (PSQ)

Au moment où vous lirez ces lignes, la date butoir de relecture et commentaires des premières ébauches fixée au 1er septembre sera passée. Ne vous découragez pas ! Trois autres lots d'ébauches vont circuler pour relecture et commentaires. En plus des pages quotidiennes, le prochain lot comprendra une ébauche de préface et la liste complète des principes que nous souhaitons traiter. Surveillez sa publication début novembre 2019.



Dans l'intervalle, nous comptons sur vous pour continuer à nous envoyer vos productions ! Pour voir la liste des principes et citations en cours, consultez la page www.na.org/spad Les citations sont là pour vous aider à écrire et vous pouvez nous envoyer des retours ou télécharger des documents pour modérer vos ateliers à partir de n'importe quel appareil connecté.

Nous sommes très curieux de savoir comment vous utilisez les documents mis à votre disposition pour les ateliers PSQ pour produire des propositions écrites pour ce projet de livre. Nous avons déjà eu des retours à ce sujet de dépendants emprisonnés dans une prison correctionnelle pour femmes de Caroline du Nord et dans une prison fédérale en Arkansas, en réponse à cette demande que nous avons publiée dans Reaching Out. Dans deux prisons californiennes, des membres d'un comité H & I ont apporté des documents PSQ pour que les prisonniers puissent écrire. Nous sommes très heureux de recevoir les retours de nos frères et sœurs derrière les barreaux.

À ce jour, nous avons reçu les contributions écrites de 55 ateliers PSQ, qui ont été organisés lors de toute sorte d'événement NA : comités de service, conventions, campings, pique-niques et retraites. Nous savons que de nombreux groupes organisent des ateliers d'écriture avant ou après leur réunion. Au moins un de ces groupes utilise les citations une à la fois pour stimuler les discussions en réunion de rétablissement, avant d'inviter les membres présents à rester après la réunion pour une session d'écriture après une pause. Nous saluons leur enthousiasme et leur créativité !

Enfin, signalons que de nombreux membres utilisent les formulaires en ligne et écrivent leurs propres idées au milieu de la nuit. D'accord, en fait, nous ne pouvons pas dire quand exactement ils écrivent, mais ils le font. Et ils le font sans contrepartie de reconnaissance, sans approbation par un réseau social, simplement en contribuant de manière anonyme aux idées de base que nous utiliserons pour créer un livre qui aura été fait par des dépendants pour des dépendants. À la manière NA !

Nous sommes reconnaissants et impressionnés de tous ces efforts. Merci à vous !

PROJET CSM DE L'AVENIR

Au moment où nous écrivons ce numéro de *NAWS News*, le groupe de travail sur la CSM de l'avenir se prépare à sa dernière rencontre en face-à-face.



Objectifs du projet de CSM de l'avenir

- aboutir à une compréhension commune de ce que serait une CSM efficace et durable
- renforcer la collaboration entre les forums de zone, et entre les SMNA et les forums de zone
- collecter et partager les bonnes pratiques des forums de zone
- fournir des informations pour alimenter le plan de projet sur le rôle des zones prévu pour 2020–2022

Lors de notre réunion de Conseil, nous avons pu formuler certains éléments suite aux conclusions de ce groupe de travail.

Atelier d'auto-évaluation des zones

Cet atelier est conçu pour aider les zones à réfléchir sur les raisons de leur développement et sur comment répondre au mieux à leurs besoins. Cette session peut être utilisée avant de commencer à planifier au sein d'une zone qui n'y est pas habituée et elle peut aider à réexaminer les priorités dans les zones qui utilisent un processus de planification. Plus généralement, nous espérons que cet atelier aidera les zones à réfléchir à l'amélioration de la transmission de notre message NA.

Cet atelier a été testé dans le forum de zone russophone et dans le forum de zone des Montagnes Rocheuses. Nous publierons bientôt un compte-rendu sur www.na.org.

Mises à jour du GWSNA (GSMNA)

Comme nous l'avons rapporté dans le dernier numéro de *NAWS News*, le groupe de travail conseille une mise à jour du document *A Guide to World Services in NA (GWSNA)* (Guide des Services Mondiaux de NA – GSMNA) pour qu'il corresponde à nos pratiques — en particulier le fait que la CSM est bien plus qu'un événement biennal ; elle travaille tout au long de son cycle. Parmi ses autres recommandations, remarquons un engagement de durabilité et la description dans le GWSNA de la mise en place de systèmes de communication et de collaboration intégrant des formes comme les réunions virtuelles et l'e-mail. Vous lirez ces recommandations dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence, avec les autres propositions de changement du GWSNA.

Réunion virtuelle des zones

Le groupe de travail a suggéré l'organisation de réunions virtuelles au niveau des zones et de commencer à réfléchir aux avantages de cette communication et collaboration améliorées. Cette réunion est prévue le **21 septembre**, de 11 h à 13 h (heure PDT). Un e-mail exhaustif a été envoyé à tous les participants à la conférence.

Chiffres clé sur les zones

Lorsque nous avons débuté ce projet, nous pensions que nous pourrions peut-être produire un document du type Chiffres clés sur les zones. C'est quelque chose que nous avons demandé lors d'une réunion virtuelle avec les participants à la conférence et nombreux ont été ceux qui nous ont répondu qu'ils pensaient qu'il était trop tôt pour mettre en place ce type d'outil de base mais qu'un document présentant chaque zone pouvait être utile. Nous avons pris note de vos contributions et imaginé ensemble un formulaire de rapport de zone que les zones pourront envoyer à la CSM et qui devrait nous aider à mettre en place un résumé en une page pour chaque zone, dont l'ensemble constituera un outil « état des zones » qui sera utilisé pendant le cycle en cours. Nous vous en dirons plus dès que possible !

Travaux en cours

Après sa réunion, le groupe de travail enverra ses recommandations au Conseil sur un outil d'évaluation de la CSM ainsi que ses suggestions sur le plan de projet et le groupe de travail sur le rôle des zones 2020–2022. Nous avons également prévu d'examiner les retours des participants à la conférence lors de la réunion virtuelle sur la mission de la CSM et de vous transmettre les éventuelles idées qui émergeront sur les étapes à venir.

PARTAGES DES DÉLÉGUÉS

Le groupe de travail sur les partages des délégués prévoit et coordonne une session de partage pour les délégués lors de la conférence des Services Mondiaux, afin qu'ils puissent partager leurs expériences et mettre en place un esprit d'unité.



La session 2016 a été dédiée aux principes spirituels liés au thème de la CSM « honnêteté, confiance et bonne volonté ». En 2018, les participants ont pris part à une session de type partage accéléré sur le thème de la découverte de nos points communs. C'était une session de type « speed-dating » pour que les participants fassent connaissance et débutent la semaine de conférence sur des bases communes.

Ce groupe de travail organise également l'atelier précédant la journée de l'unité de la CSM, co-organisé par les SMNA et par la localité West End, auquel sont conviés les participants à la conférence et les membres locaux.

Depuis que les noms des membres de ce groupe de travail ont été publiés dans le numéro de mars de NAWS News (Andrea F (Costa Rica), Dennis R (Texas, États-Unis), Grainne H (Irlande) contact, Jacqui L (Illinois, États-Unis), Scott M (Missouri, États-Unis) et Jose Luis A (CM)) un nouveau membre les a rejoints (Upi K (Finlande)). Ce groupe de travail s'est réuni une première fois en juin de cette année et il se réunira environ tous les mois. Toutes vos idées pour la session de partage des délégués et pour l'atelier de la Journée de l'unité sont les bienvenues à l'adresse delegatessharing@na.org.

RÈGLES DE FONCTIONNEMENT ET D'UTILISATION DU DROIT DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE DE LA FRATERNITÉ (DPIF)

Certains d'entre vous se demandent peut-être pourquoi nous devons mettre en place les suggestions de modification des règles de fonctionnement et d'information du DPIF (bulletin n° 1). En 1993 la Conférence des Services Mondiaux a adopté le DPIF qui définit les modalités selon lesquelles les SMNA sont les dépositaires de la propriété intellectuelle pour NA, qui inclut tous ses documents de rétablissement et de service et ses marques déposées. NA était bien plus petit en 1993, avec seulement 72 régions, la plupart aux États-Unis. À cette époque, il était pensable qu'une région puisse demander un audit d'urgence.

En avril 2017, 24 ans après l'adoption du DPIF, une région a demandé pour la première fois ce type d'inspection. Après toutes ces années, la conférence avait presque doublé mais également les actions des SMNA, et elle avait installé des succursales et/ou des centres de distribution sur quatre continents. Après un débat lors de la CSM 2018, les SMNA ont satisfait cette demande ; une inspection a eu lieu et ses résultats ont été largement publiés, y compris en ligne ; et aucun problème significatif n'a été découvert. Nous avons déjà documenté ceci mais si vous n'étiez pas au courant, vous pouvez consulter la page www.na.org/fipt.

Étant donné le coût humain et financier d'une telle inspection, la conférence a passé beaucoup de temps en 2018 pour

déterminer ce qu'il convenait de laisser de côté pour pouvoir consacrer ces ressources des Services Mondiaux de NA à cet exercice. Nous avons écrit sur ces problèmes qui ont débuté dans l'année précédente la CSM et nous avons inclus ce qui suit dans le *Conférence Report* (Rapport de la conférence) 2018 :

La section concernée de nos règles de fonctionnement parle d'une inspection se produisant « au nom du bénéficiaire ». Le bénéficiaire est notre fraternité dans son ensemble et seuls les délégués à la Conférence des Services Mondiaux peuvent parler pour nous « tous ». Nous dépensons plus de 40 000 \$ par an pour rémunérer des auditeurs extérieurs pour examiner et pour vérifier les chiffres, les opérations et les bilans financiers que nous vous présentons. Si ceci n'est pas suffisant, la conférence doit nous dire clairement ce qu'elle souhaite pour pouvoir mieux faire confiance à nos rapports.

Après de multiples discussions, la CSM 2018 a décidé de manière consensuelle (93-15-4-2) de modifier l'article III de nos règles de fonctionnement décrivant la demande d'inspection, ainsi que de suspendre cet article jusqu'à la CSM 2020, jusqu'à ce que celle-ci examine les demandes d'amendement. Cette décision a été formulée comme suit :

En tant que constituants, les délégués présents à la CSM 2018 suspendent l'article 5, section 3 des règles de fonctionnement du DPIF jusqu'à ce qu'ils décident de son avenir. Cette suspension s'achèvera après la clôture de la CSM 2020.

Vote final/décision: décision soutenue par consensus de 89-22-0-2 voix

Le groupe de travail a proposé des modifications de la section relative aux inspections dans ces règles de fonctionnement sur la base des discussions qui ont eu lieu lors de la CSM 2018. Cette section a été réécrite pour correspondre à une formulation plus actuelle, et elle attribue cette responsabilité à la CSM car c'est le seul lieu dans notre structure de service qui est le dépositaire de la responsabilité de parler pour toute la fraternité — le bénéficiaire. Ce groupe de travail a essayé de se mettre à la place des membres et de fournir assez d'information dans cette section pour que le fonctionnement soit clair. De nombreuses formules dans les deux premiers paragraphes de proposition de version modifiée sont reprises d'autres sections des règles de la fiducie.

Le reste des propositions de modification des règles de fonctionnement sont plus le reflet de notre pratique que de réels changements. Parmi celles-ci, la mise à jour de *Conseils et comités de la CSM* en son terme actuel *Conseil Mondial*, l'utilisation du terme délégué plutôt que représentant, la précision selon laquelle notre audit annuel est effectué indépendamment des Services Mondiaux de NA et du Conseil Mondial, et la modification d'année calendaire en année fiscale, pour mise en conformité avec le guide des services mondiaux de NA.

Nous proposons également des changements dans le document « Use Policy, FIPT Bulletin #1 » (règles d'utilisation du DPIF, bulletin n° 1). Ce bulletin précise « la politique de reproduction et d'utilisation des documents de rétablissement protégés de la fraternité de NA, ainsi que celle de l'utilisation des marques déposées de NA et des signes de service par les groupes, conseils de service et comités de NA. »

Les principaux changements proposés sont :

1. Modification des règles de reproduction des documents de rétablissement par les groupes en y ajoutant le terme « actuels », en supprimant « documents de type livre » et en précisant que ceci n'autorise en aucune façon la reproduction des documents aux formats électroniques ou en ligne.
2. Réécriture de l'introduction et déplacement de la section sur le copyright avant celle sur les marques déposées.
3. Utilisation du terme « politique » dans tout le document, plutôt qu'une alternance de « politique » et de « ligne de conduite ».

Le Conseil Mondial est la seule entité autorisée à publier nos documents de rétablissement actuels. Ceci signifie également que ces versions sont les seules pour lesquelles nous pouvons donner une autorisation de reproduction à quelqu'un. Cette politique d'autorisation des entités de service et groupes de NA est définie dans notre politique d'utilisation. La politique d'utilisation actuelle n'est pas claire sur la limitation au documents actuels. La plupart des utilisations de notre littérature dont nous entendons parler par des membres ou des groupes ne respecte pas notre politique d'utilisation. De plus, au cours des débats lors des CSM précédentes, nous n'avons jamais autorisé qui que ce soit à publier en ligne des documents de rétablissement approuvés par la fraternité de NA. Nous publions des dépliants d'information dans de nombreuses langues sur le site www.na.org uniquement pour que les sites de la fraternité puissent établir des liens vers ces documents. Nous ne publions aucun livre de rétablissement en ligne et nous avons débattu de ce sujet lors de plusieurs conférences ces dernières années. Les principaux changements consistent à apporter ces éclaircissements et à retirer aux groupes le droit de reproduire des livres de rétablissement. De plus, dans les explications, la terminologie a été revue pour l'adapter à notre pratique. Par exemple, nous parlons d'entités de service et non plus de comités.

Nous nous engageons à faire en sorte que le message NA soit disponible dans les réunions NA. Si un groupe est en difficulté financière et souhaite reproduire un livre de littérature approuvé par la fraternité, nous l'encourageons à contacter les SMNA pour trouver une solution. Nous ne pensons pas que le large soutien des groupes qui reproduisent des livres de rétablissement approuvés par la fraternité ni qui en reversent une partie à NA soit conforme à l'intention de départ.

Enfin, nous allons proposer d'initier un processus de réforme de la fiducie elle-même. Ceci est un processus complexe qui doit commencer par l'approbation de la conférence, donc nous déposerons une motion dans le ROC 2020 pour démarrer ce processus. Si cette motion est approuvée, des recommandations devront être faites, suivies d'une période de relecture et commentaire de six mois, puis les propositions seront intégrées dans le ROC 2022. À la CSM 2018, les délégués de zone ont été intégrés comme participants votants à la conférence, mais le DPIF est l'un des nombreux textes qui n'ont pas été mis à jour pour refléter ce changement. En l'attente de ces mises à jour, seuls les délégués régionaux pourront donc voter pour

l'approbation de notre littérature et la validation des modifications des règles de fonctionnement du DPIF.

Nous avons discuté de ce sujet lors de notre webinaire des participants à la conférence du mois d'août et nous leur avons demandé de transmettre leurs idées et suggestions au CM. Nous retravaillerons ceci et les autres sujets liés au ROC 2020 lors de notre réunion d'octobre.

PROJET FORMATION ET OUTILS

Le projet formation et outils est dédié à deux aspects du service : une boîte à outils des services locaux et une boîte à outils des conventions et événements. Nous organisons des réunions virtuelles pour collecter des expériences et développer des outils dans ces deux domaines. Nous vous encourageons à aller en découvrir davantage sur la page www.na.org/projects.

Boîte à outils des services locaux

Le projet de boîte à outils des services locaux continue à développer des outils de service courts et faciles à traduire pour aider les entités de service locales dans leurs efforts.



Le dernier de ces outils, Le service NA dans les communautés rurales et isolées, a été soumis à une période de relecture de 90 jours et il sera bientôt disponible sur les pages www.na.org/toolbox et www.na.org/ruralservice. Pour rappel, cet outil se décline sur trois volets : un dépliant de service imprimé, une page web avec un éventail de ressources et des réunions virtuelles régulières de soutien. La prochaine est prévue mi-septembre.



La première réunion virtuelle dédiée à la réflexion sur un outil d'orientation des RSG (provisoirement appelé Principes de base pour RSG) s'est tenue le 11 juillet et elle a produit des résultats intéressants. L'ébauche de texte est en relecture et elle sera diffusée pour examen dans quelques semaines. Nous devons juste déterminer si nous avons besoin

d'une autre réunion virtuelle pour ce document. Les membres intéressés peuvent nous contacter à l'adresse toolbox@na.org pour obtenir des informations sur les éventuelles prochaines réunions virtuelles sur ce projet.

Nous remercions tous les membres qui ont participé aux réunions virtuelles et qui ont partagé avec nous les ressources mises au point localement. Nous sommes impatients de poursuivre ce projet avec vous.

Outils conventions et événements

Nous sommes heureux de pouvoir vous annoncer que le document Contrats et négociations est en phase de relecture et commentaires. Il a été publié sur la page projet pour une période de 90 jours qui s'achèvera le 15 octobre 2019. Dans le cadre de cette phase de relecture, nous avons organisé une réunion virtuelle le 24 août 2019 à 11 h (PDT), pour révision de

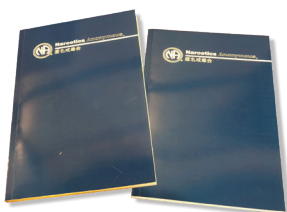


l'ébauche de texte. Nous avons contacté les membres intéressés pour leur envoyer cette ébauche, pour les informer de la période de relecture et de la tenue de cette réunion virtuelle. Nous sommes impatients de voir les retours de chacun.

En ce qui concerne les futurs travaux, les thèmes à traiter concernent la structure et la responsabilité des comités, le choix des lieux, l'inscription, la sécurité, les marchandises, les responsables légaux et la fiscalité, et les relations fournisseurs. Pour plus d'informations sur les outils réalisés et les projets en cours, consultez la page projet. En voici le lien : www.na.org/conventions.

ACTIONS DE RELATIONS PUBLIQUES

Les relations publiques ont vécu quelques mois bien remplis. En mai 2019, les SMNA ont voyagé à Beijing, en Chine, pour participer à une réunion de la fédération internationale des ONG (IFNGO). Les SMNA sont enregistrés comme organisation non-gouvernementale. Nous avons rejoint un membre de Shanghai qui nous a été très utile car il parle couramment le Mandarin. Lors de la conférence sur l'addiction, nous avons distribué 200 textes de base en Chinois à des professionnels de toute la Chine continentale. Plusieurs de ces professionnels nous ont posé des questions sur l'ouverture de réunions NA.



Des membres de Beijing et de Shanghai réfléchissent à une stratégie de développement de NA qui consisterait à mettre en place des relations de coopération avec les professionnels dans des centres de traitement dans chaque région. Son objectif est de développer peu à peu notre fraternité, à mesure que des relations avec ces professionnels s'établissent.

La semaine des RP, qui s'est tenue la première semaine de juin, a été célébrée par de nombreuses communautés au niveau mondial. Le mois de juin 2019 a été le premier pour ce type de manifestation. Plusieurs régions dans de nombreuses zones y ont participé. Les zones dans lesquelles des régions ont célébré la semaine des RP comprennent la Réunion des Délégués Européens (EDM), le Forum Asie Pacifique, le Forum de Zone Latin-américain, l'Assemblée Canadienne de NA, le Forum de Zone du Midwest, la zone du Nord-Est, la zone Autonomie Zone, les zones du Sud-est et des États des plaines, ainsi que l'Iran. Ceci n'est probablement pas une liste



Localité Badgerland, Semaine des RP de la région Wisconsin (États-Unis)

exhaustive mais celle des communautés qui nous ont fait parvenir des photos et des compte-rendus de leurs événements. Les activités organisées ont été diverses. Beaucoup de communautés ont imprimé une affiche, certaines ont mis en place des journées d'étude avec des professionnels, l'une a participé de manière anonyme à un défilé, d'autres ont débuté une campagne dans les bus et des affichages sur les arrêts de bus, et une zone — CANA — a organisé pendant un mois une campagne d'annonces publiques au niveau national. Le responsable RP des SMNA s'est déplacé pour une journée RP multi-régionale organisée par les régions Chesapeake & Potomac et Free State. Cet événement était constitué d'une discussion d'un groupe d'experts, de petits groupes d'information du public et des membres de NA, d'une session sur les réunions NA et les technologies, et d'une session de discussion H & I. Nous sommes heureux qu'autant de membres aient suivi cette semaine des RP et nous sommes à l'écoute de leurs retours d'expérience.

VOYAGES DES SMNA

Tous les voyages des SMNA sont effectués au nom de notre fraternité ; nous sommes reconnaissants pour cette possibilité de participer aux forums de zone, conventions/événements et aux voyages liés aux RP. Nous souhaitons remplir au mieux notre mission, telle qu'elle figure dans le GWSNA :

Les objectifs de base de nos services mondiaux se situent au niveau de la communication, de la coordination, de l'information et du conseil. Nous fournissons ces services pour que nos groupes et nos membres puissent mieux transmettre notre message de rétablissement et pour que notre programme de rétablissement soit disponible auprès de davantage de dépendants partout dans le monde.



Participation anonyme à une parade pour la semaine des RP en Argentine



Événement RP multirégional, régions Chesapeake & Potomac et Free State (États-Unis)

FORUMS DE ZONE

Nous avons participé à deux forums de zone entre juin et août. Il s'agit de :

- **La Réunion des Délégués Européens (EDM) à Zurich (Suisse)**

La réunion de cette zone est organisée en même temps que la convention européenne d'été. Comme chacun de ces événements était organisé dans des lieux différents de Zurich cette année, les interactions ont été limitées. La convention, qui s'est tenue dans le « parc de la seringue » a été un succès sur tous les tableaux. Les opérations de RP effectuées lors de cet événement ont été impressionnantes et elles ont inclus une présentation auprès d'environ 90 professionnels, ainsi que des articles et des émissions au niveau national. Félicitations à la Suisse !

L'EDM est l'un des plus gros forums NA, avec près de 30 communautés participantes. De nombreux sujets ont été discutés, parmi lesquels celui des activités et des plans de DF et de RP, qui ont culminé avec les journées d'étude du service en Europe et son tout nouveau blog, les recommandations de représentation à l'EDM, ainsi qu'une variété de sujets intéressants les communautés locales.

- **Le Forum de Zone des Montagnes Rocheuses à Salt Lake City (Utah, États-Unis)**

Cette zone est une entité de discussion. Onze délégués ou remplaçants y étaient présents et le seul ne pouvant pas se déplacer a pu participer à certains débats à distance. En plus des discussions sur les sujets touchant la zone, deux ateliers ont été organisés. Le premier a suivi le déroulé d'atelier sur l'auto-évaluation des zones mis en place par le groupe de travail sur l'avenir de la CSM. Cet atelier a contribué à améliorer l'ébauche et il a permis aux régions représentées de discuter de certaines difficultés rencontrées dans le passé et actuellement au sein de la zone des montagnes rocheuses. Les membres locaux ont été incités à participer le samedi après-midi à un débat bien accueilli et très productif sur le sujet de discussion Traitements de substitution (TS) et traitements médicalement assistés (TMA) et leurs relations avec NA.

Parmi les sujets discutés lors des forums de zone, on comptait les sujets de discussion et les projets en cours, les efforts et les présentations de RP, la diffusion de littérature et une session d'informations sur les SMNA avec un temps réservé pour les questions des participants.

CONVENTIONS ET ÉVÉNEMENTS

Entre juin et l'écriture de ce rapport, nous avons également participé à quelques conventions et événements :

- **La deuxième session annuelle d'orateurs à la prison de Soledad (Californie, États-Unis)**

Voici quelques faits marquants sur cet événement : il était totalement autofinancé par les dépendants emprisonnés et la localité Santa Cruz, venue en soutien. La localité a organisé un événement en amont avec des orateurs et un repas, ainsi qu'une vente aux enchères d'œuvres de dépendants pour financer la littérature distribuée, la nourriture et les frais liés à cet événement. Des lots de livres gratuits ont été distribués gratuitement aux prisonniers intéressés, et

entre 200 et 300 prisonniers, avec environ 25 membres du comité H & I ont participé à cet événement. Les prisonniers ont choisi les sujets des ateliers et organisé l'événement. Ces ateliers se sont tenus en anglais et en espagnol. Nous avons envoyé des membres de notre équipe, habitués au travail en H & I pour limiter les frais.

- **Le cinquième forum des services de la région sud du Brésil à Florianopolis (Santa Catarina, Brésil)**

Les sessions de cet événement ont été très diversifiées en fonction de la localisation géographique et des besoins de chaque communauté. Parmi celles-ci, on compte de l'écriture d'étapes pour dépendants incarcérés, des ateliers sur nos sujets de discussion, du développement de la fraternité, de l'histoire de NA et l'atmosphère de rétablissement dans le service.

VOYAGES DE RP

Nous avons participé à la conférence sur les innovations en matière de santé comportementale à Nashville (Tennessee, États-Unis). Cette conférence attire des professionnels du traitement de l'addiction et des spécialistes de la santé mentale. Beaucoup des centres de soins sont basés sur les douze étapes. Nous avons participé à la conférence des professionnels des tribunaux des affaires de drogue à National Harbor (Maryland, États-Unis). Cette conférence attire plus de 3 000 professionnels chaque année. Nombre de ces professionnels étaient nouveaux dans l'activité de traitement de l'addiction et ils ont posé des questions sur la communauté NA et sur le fonctionnement du rétablissement pour ses membres.

CMNA 2021

Nous commençons à prévoir activement la conférence de Melbourne, en Australie. Les dates prévues sont du 9 au 12 septembre 2021, bien que nous n'ayons pas encore finalisé le contrat mais nous vous tiendrons informés de sa signature. Bella A, ex-membre du Conseil Mondial est le contact pour le groupe de travail local. Nous prévoyons un événement d'environ la taille de la CMNA que nous avons organisée à Barcelone, en Espagne.



L'Australie a des conditions d'entrée draconiennes, similaires aux États-Unis ; certains membres n'obtiendront probablement pas de visa. Nous vous conseillons d'entreprendre vos démarches pour obtenir un visa dès que nous commencerons la vente des places, en septembre 2020. En général, les visas sont valables un an.

Le centre de convention de Melbourne est ultramoderne ; tous les tramways du centre-ville sont gratuits. Nous proposerons toute une série d'hôtels, des cinq étoiles aux auberges de jeunesse. Nous souhaitons répondre aux besoins de tous nos membres.

Nous sommes conscients du fait que les membres ne peuvent rien faire pour le moment ; nous avons déjà reçu beaucoup de demandes et nous vous fournirons dès que possible des informations sur le nombre de places disponibles et sur les restrictions d'entrée en Australie.

CHANGEMENTS DANS L'ÉQUIPE

Katie Valenzuela a été engagée à plein temps dans l'équipe comptabilité et relations client, en remplacement de Peggy LaBon qui a pris sa retraite. Katie est secrétaire comptable et elle nous rejoint avec ses 20 années d'expérience.

COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Le Comité des Ressources Humaines (CRH) vous salue. Nous avons organisé au mois de juillet notre deuxième réunion en face-à-face pour ce cycle. En prévision de notre travail à venir, nous avons revu toutes les étapes du processus de nomination, pour en améliorer les résultats et pour lisser le processus. Une grande partie de nos réunions a été consacrée à la discussion des pages web, des formulaires, documents, outils et communications que nous utilisons dans le cadre de ce travail. Ceci étant maintenant terminé, nous allons commencer à évaluer les candidats pour trouver des nominés pour la CSM 2020. **La date limite de participation à ce processus est le 30 septembre 2019.**

Dans le cadre du plan d'action des ressources humaines (processus HRP), nous avons noté l'importance de la précision et de la concision au niveau des rapports sur les profils des candidats (CPR). Comme vous vous en rappelez peut-être, ces documents CPR pour les nominés du processus HRP sont distribués aux participants à la conférence avant la CSM et ils constituent les documents de référence utilisés par de nombreux participants pour leurs choix de vote. Nous avons apporté certaines modifications aux questions du formulaire CPR. Afin de respecter la consigne de concision que nous avons reçue, nous avons également limité la longueur des réponses que les nominés peuvent faire. Nous espérons que ces ajustements amélioreront la qualité et, en même temps, réduiront la taille des CPR, prenant ainsi en compte le manque de temps et les contraintes de traduction des participants, à proximité du démarrage de la CSM.

Comme nous l'avons évoqué précédemment dans ce cycle, nous avons l'intention de gérer les élections à la CSM en utilisant un logiciel de vote électronique. Pour pouvoir participer aux élections de la CSM, tous les participants à la conférence devront disposer d'une adresse électronique. Nous sommes certains que nous pourrions trouver une solution pour les quelques participants qui auront des difficultés à accéder à leur messagerie électronique lors de la CSM 2020. Nous prévoyons également d'effectuer un test avant le début des élections, afin que chacun puisse se familiariser avec ce processus. Nous vous tiendrons informés de tout ceci.

Nous avons terminé nos recommandations de modification des sections de *A Guide to World Services in NA (Guide des Services Mondiaux de NA)* relatives à nos processus. Nous transmettrons ces recommandations au Conseil Mondial et elles seront probablement intégrées à la Trajectoire d'Approbatrice de la Conférence publiée en janvier 2020.

Puisque nous parlons de ce guide et de nos processus, lors de la dernière CSM, nous sommes tombés d'accord que tout amendement aux motions du ROC devra être déposé au moins 10 jours avant le début de la CSM. Nous pensons que la même approche devrait être adoptée pour les nominations de participants à la conférence. Depuis longtemps, cette date limite était la même que pour celle des amendements aux motions du ROC. Nous voudrions que les nominations de participants à la conférence soient transmises au CRH au plus tard 10 jours avant le début de la CSM. Nous souhaiterions avoir votre opinion sur ce sujet.

Vous vous rappelez peut-être que nous vous avons demandé de nous envoyer vos documents liés au processus de nomination RBZ, afin de pouvoir vous fournir des outils potentiellement utiles. Nous souhaiterions également vous demander de nous envoyer des informations sur le processus qui vous sert à identifier vos délégués de zone. Ceci pourrait avoir un effet de bord dans le cadre de : la réflexion sur les critères de sélection des candidats RBZ.

Une fois de plus, **rappelons que la date limite pour une prise en compte dans notre processus est le 30 septembre 2019.** Merci de nous indiquer si vous avez des questions et rappelez-vous que nos pages web sur na.org fournissent de nombreuses informations sur le service au niveau mondial. En voici le lien : www.na.org/?ID=HRP-info.

Comme toujours, nous sommes à l'écoute de vos commentaires et questions. Vous pouvez nous écrire à l'adresse hrp@na.org.

CALENDRIER ET DATES BUTOIR

Demandes de voyage (par trimestre)

Merci de nous envoyer vos demandes au plus vite.

15 novembre pour janvier à mars

15 février pour avril à juin

Réunions virtuelles et webinaires

5 octobre : réunion virtuelle des participants à la Conférence, 11 h PDT

14 septembre : webinaire ouvert sur les réunions en ligne, 11 h PDT

21 septembre : réunion virtuelle des zones (réservée aux zones), 11 h PDT

Réunions du Conseil Mondial

Du 24 au 27 juillet 2019

Du 2 au 5 octobre 2019

Dates limite

30 septembre : date limite de réception de candidatures dans le cadre du processus de nomination CRH

Rapport de l'Ordre du jour de la Conférence en anglais disponible le 26 novembre 2019

Rapport de l'Ordre du jour de la Conférence traduit en français disponible le 26 décembre 2019

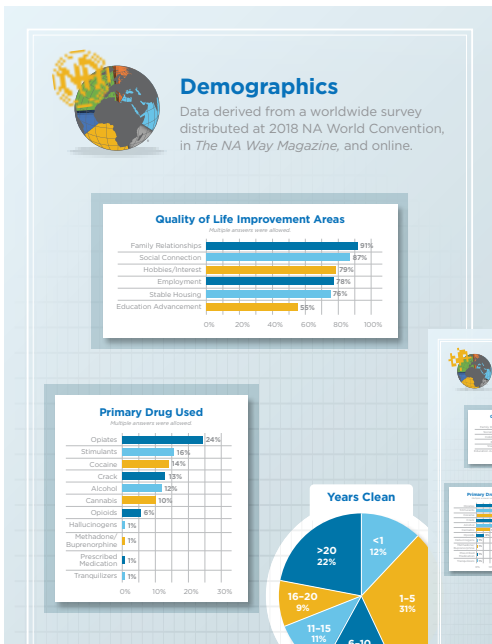
Documents de la Trajectoire d'Approbatrice de la Conférence disponibles le 26 janvier 2020

Conférence des Services Mondiaux 2020 Du 26 avril au 2 mai 2020

**Abonnement électronique à NAWS
News et à The NA Way**
www.na.org/subscribe

NA WORLD SERVICES POINT SUR LES NOUVEAUX PRODUITS

ISSUE 39, SEPTEMBRE 2019



Poster d'informations démographiques

Graphiques extraits de l'enquête sur nos membre 2018 sur un poster couleur en vinyle à accrocher, 89 / 203 cm.

ITEM No. 9092 •
PRIX : 35 \$/27,90 €



Littérature électronique maintenant disponible
Amazon • Google Play
AppStore • Barnes & Noble

Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions
(Principes directeurs : l'esprit de nos traditions)

Texte de base en hongrois

www.na.org/elit



Réapprovisionnement suite à forte demande !

Cubes de Post it « We All Are PR »
et badges « I Serve »

ITEM No. 9600 • PRIX : 5 \$/4,45 €

ITEM No. 9601 • PRIX : 5,50 \$/4,90 €



NOTRE VISION EST QU'UN JOUR TOUS LES DÉPENDANTS DANS LE MONDE AIENT UNE CHANCE DE CONNAITRE NOTRE MESSAGE DANS LEURS PROPRES LANGUE ET CULTURE ET DÉCOUVRIR L'OPPORTUNITÉ D'UN NOUVEAU MODE DE VIE.

NAWS

plus de 70 000 réunions hebdomadaires dans 144 pays

NAWS | 19737 Nordhoff Place | Chatsworth, CA 91311 | T +1.818.773.9999 | F +1.818.700.0700 | www.na.org