

datas e avisos importantes

Dia do Serviço 1º de maio de 2019

Edição inaugural do evento anual que tem como foco os benefícios do serviço.

Broche colorido comemorativo do Dia do Serviço: [clique aqui](#)



[Clique aqui para abrir o prospecto em tamanho real](#)

Faça sua assinatura eletrônica do **NAWS News** e da **The NA Way** www.na.org/subscribe

Semana de RP 3 a 9 de junho de 2019

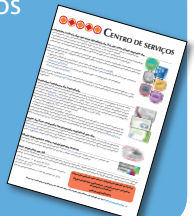
Durante uma semana, os membros terão a oportunidade de se concentrar nos esforços de relações públicas de NA. Este ano teremos também a primeira edição deste evento, que passará a ser anual. Maiores informações:

www.na.org/pr_act

Prazo do PRH 30 de September de 2019 Não esqueçam que este é o novo prazo para recebimento das recomendações de regiões, Quadro Mundial e zonas, bem como para envio de currículos ao Pool Mundial.

A página **Service Center** em www.na.org/conference contém informações atualizadas sobre todas as possibilidades de participação para vocês.

[Clique aqui para compartilhar ou copiar!](#)



Você poderá encontrar o NAWS News completo aqui: www.na.org/nawsnews

O que posso fazer? formas de participar do serviço

Projetos

Folheto sobre saúde/doença mental: Revisão da minuta e envio de sugestões até 15 de maio (www.na.org/mhmi)

Projeto do livro contendo um princípio espiritual por dia: Realize um workshop com seus amigos, grupo ou comitês (www.na.org/spad).

Projeto de treinamento e ferramentas:

Caixa de ferramentas para convenções e eventos:

www.na.org/conventions

- Gerenciamento do dinheiro – versão final pronta para utilização
- Estamos elaborando – Contratos e negociações
- Nosso próximo trabalho – Estrutura do comitê e prestação de contas
- Inscreva-se para participar da próxima reunião virtual e para receber notícias do projeto, através do e-mail: conventions@na.org

Caixa de ferramentas para serviços locais:

www.na.org/toolbox

- Serviço em localidades rurais e isoladas – a minuta estará disponível em breve (www.na.org/ruralservice)
- Nosso próximo trabalho – Ferramenta de orientação ao RSG
- Inscreva-se para participar das reuniões virtuais e para receber notícias do projeto, através do e-mail: toolbox@na.org

Pedimos que encaminhem ideias e sugestões para: worldboard@na.org

Próximas reuniões virtuais

Participantes da conferência:

13 de abril, 11:00 h PDT

15 de junho, 11:00 h PDT

Linhas de ajuda: 16 de abril, 16:00 h PDT

Relações públicas: 9 de maio, 16:00 h PDT

Desenvolvimento da irmandade/RP zonal:

11 de maio, 10:00 h

Mais informações sobre reuniões virtuais

www.na.org/webinar.

Discussões temáticas da Irmandade

As temáticas a serem debatidas neste ciclo bienal são:

- Atração de companheiros para o serviço
- Levar a mensagem de NA e tornar NA atrativo
- Terapia de substituição de drogas / tratamento assistido por medicação e como dizem respeito a NA

Os resultados desses debates são especialmente importantes para nos ajudar na elaboração de uma nova literatura.

Onde encontrar material de apoio para os workshops: www.na.org/idt.

Favor enviar os resultados do seu workshop para worldboard@na.org.



SOBRE ESSA BASE COMUM NOS MANTEMOS COMPROMETIDOS

O DESENVOLVER DESTE CICLO BIENAL...

O Quadro Mundial reuniu-se presencialmente de 6 a 9 de fevereiro de 2019 em Chatsworth, na Califórnia. Nos últimos ciclos, o Quadro optou por eliminar uma das reuniões a fim de economizar recursos, por isso só tem se reunido sete vezes a cada ciclo de dois anos. O intervalo desde a nossa última reunião de junho foi dedicado a colocar todos os nossos projetos em funcionamento e realizar a 37ª Convenção Mundial de NA. Muita coisa aconteceu nesses últimos meses, então esta edição do NAWS News será maior do que de costume.

Temos três grupos de trabalho presenciais:

- IP sobre saúde/doença mental
- Livro de meditações contendo um princípio espiritual por dia
- WSC do futuro

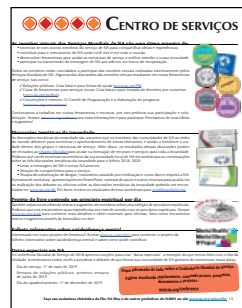


A minuta para revisão e comentários do folheto sobre saúde/doença mental encontra-se em www.na.org/mhmi e estará disponível até 15 de maio de 2019. Também temos vários grupos de trabalho que se reúnem on-line:

- Ferramentas para convenções e eventos
- Partilhas de delegados
- Regras operacionais e boletins da Custódia da propriedade intelectual da Irmandade (FIPT)
- Ferramentas para serviços locais
- NA Way
- Reaching Out
- Assento na WSC

Além da responsabilidade pelos grupos de trabalho, temos que dar prosseguimento aos assuntos debatidos na WSC 2018, promover as discussões temáticas da irmandade para o atual ciclo, aperfeiçoar a participação dos delegados no processo de planejamento durante a elaboração do plano estratégico de 2020-2022, planejar a Conferência Mundial de Serviço de 2020 e iniciar os preparativos para a 38ª Convenção Mundial de NA, que acontecerá em 2021 em Melbourne, na Austrália. Nesta edição do NAWS News, destacaremos as atividades de cada um dos grupos de trabalho e os itens específicos do nosso plano de trabalho. Na página Service Center em www.na.org/conference, poderá ser encontrada a lista de projetos, bem como as informações de como participar dos trabalhos relacionados aos nossos projetos e à WSC.

Clique
aqui para
abrir a
versão em
tamanho
real



INFORMATIVO FISCAL

Continuamos a enfrentar desafios com a conversão da nossa plataforma de contabilidade para AX. Fizemos a migração para a nova plataforma em março de 2018. O impacto para a maioria de nossos clientes tem sido insignificante, mas temos tido dificuldade para reconhecer e programar níveis de estoque adequados em todas as nossas filiais e para gerar relatórios com o grau de confiabilidade a que estávamos acostumados. Estamos cautelosamente otimistas de que os problemas enfrentados serão resolvidos em breve.

Ainda aguardamos a versão final da auditoria de 2018 do exercício fiscal encerrado em 31 de junho de 2018. O *Annual Report* (relatório anual do NAWS) será publicado depois que a auditoria for recebida e aprovada. Nossa atual realidade financeira aponta em duas direções. Conforme vocês lerão a seguir, a 37ª Convenção Mundial de NA trouxe uma receita muito maior do que o projetado. No entanto, desde março estamos aproximadamente US\$ 200.000 abaixo do orçado em vendas brutas de literatura e contribuições para o exercício fiscal a se encerrar em 30 de junho de 2019. Essa redução de aproximadamente US\$ 400.000 na receita não afetará nossas operações atuais, porque estabelecemos reservas de caixa suficientes para enfrentar essa situação. Porém, se essa tendência permanecer, ela afetará nossas atividades fiscais do próximo ciclo bienal da conferência.

TARIFAS DE REMESSA DO WSO EUROPA

Há alguns anos, alteramos a tarifa de envio dos pedidos acima de 500 €, que antes era de 6% e passou a ser o custo real do frete. Como a maioria dos pedidos agora são eletrônicos, essa mudança requer acompanhamento e faturamento em separado. A partir de 1º de julho de 2019, será cobrada uma tarifa de remessa de 5% nos pedidos acima de 500 € processados pelo WSO Europa. Todas as demais tarifas de remessa permanecerão inalteradas.

DESTAQUES DA 37ª CONVENÇÃO MUNDIAL – A MAGIA CONTINUOU REAL!

Agradecemos àqueles de vocês que se juntaram a nós nessa celebração! Registramos um número de inscrições sem precedentes: mais de 21.000 presenças, incluindo as inscrições de recém-chegados viabilizadas pelas generosas contribuições de nossos membros. Esperamos que aqueles que não compareceram tenham captado algumas das reuniões principais que foram transmitidas gratuitamente em inglês, espanhol e russo para cerca de 10.000 conexões.

A WCNA 37 marcou diversos fatos inéditos. Foi a nossa maior convenção mundial em número de presenças. Pela primeira vez, realizamos uma pesquisa de satisfação on-line após o evento. A resposta foi extremamente positiva e agradecemos o tempo e a atenção que os membros dedicaram para nos ajudar a melhorar sua experiência na WCNA. Em uma escala de 1 a 5, o nível de satisfação que o evento proporcionou foi de 4.32, o que significa que um número recorde de companheiros gostou muito da convenção.



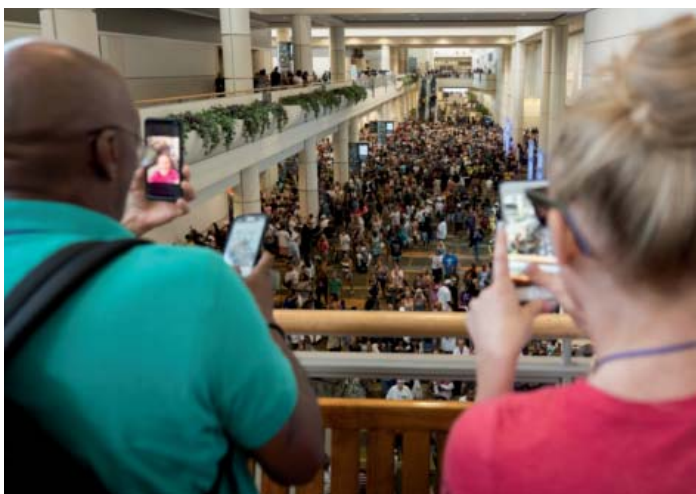
Usamos uma empresa externa para processar as inscrições, e o feedback que recebemos sobre as inscrições antecipadas e as realizadas no local foi positivo nas duas modalidades. Ninguém precisou suportar longas filas de inscrição, como ocorria no passado.

Tivemos o grupo de trabalho local mais experiente da nossa história. Não temos como lhes agradecer o suficiente por suas ideias, energia, talento, serviço e recuperação, que tornaram toda a experiência mais rica para os participantes, servidores de confiança e funcionários presentes ao evento. Eles têm toda a nossa gratidão e reconhecimento!

Os membros locais também ajudaram nos esforços de RP, antes e durante a convenção. Um dos maiores elogios que recebemos de uma autoridade governamental convidada para o evento foi:

“Vocês não precisam me contar mais nada sobre NA. Passei mais de uma hora caminhando pelos salões junto com milhares de membros. Foi a multidão mais amorosa e atenciosa que já vi.”

Em nossos esforços para aprender mais sobre como levar a mensagem com maior efetividade aos adictos que falam a Linguagem Americana de Sinais, gravamos e publicamos na página www.na.org/?ID=asl as traduções de todas as reuniões principais da WCNA 37 para linguagem de sinais. Por favor, ajudem-nos na divulgação!



DIA DA UNIDADE

O Dia da Unidade é sempre uma comemoração especial para nós, uma vez que membros e instituições de todo o mundo participam da reunião de encerramento da Convenção Mundial. Foi a primeira vez que tivemos sinal de vídeo para receber o alô de algumas das conexões e instituições que tinham feeds de vídeo da reunião, inclusive com tradução para Linguagem Americana de Sinais. Testemunhar a participação de membros reclusos nunca deixa de ser uma experiência emocionante para todos os presentes. Esse Dia da Unidade teve conexões com 35 presídios da Califórnia e 14 acampamentos de apoio a incêndios, dois presídios da Geórgia em sua primeira participação, um presídio feminino da Flórida, duas prisões da Pensilvânia e uma instituição penal de Chicago, bem como um presídio do Brasil. Possibilitar que adictos encarcerados se conectem à reunião de encerramento demanda empenho dos comitês locais de RP e H&I de todos esses lugares, por isso agradecemos a todos por terem feito isso acontecer.



Recebemos “um alô” dos seguintes lugares:

- Primeira Convenção de NA de Mulheres, Buenos Aires, Argentina
- Penitenciária Masculina de Folsom, Folsom, Califórnia, EUA
- Instituição Feminina de Folsom, Folsom, Califórnia, EUA
- Área Gulf Coast, Fort Myers, Flórida, EUA
- Penitenciária Estadual Hancock, Sparta, Geórgia, EUA
- Evento do Dia da Unidade do Escritório Regional de Serviço da Irlanda, Dublin, Irlanda
- Presídio Pelican Bay, Crescent City, Califórnia, EUA
- Instituto Radar, São Paulo, Brasil
- 30º aniversário, Dia da Unidade com churrasco, Haia, Holanda
- 35º aniversário do Grupo El Camino, Medellín, Colômbia
- Evento do Dia da Unidade, Bangalore, Índia
- Evento do Dia da Unidade, Chitwan, Nepal
- Evento do Dia da Unidade, Paraguai

FINANÇAS

Nossa reconciliação financeira do evento ainda não foi concluída. Embora a convenção tenha acontecido há seis meses, ainda recebemos descontos e tivemos despesas nas últimas semanas. Superamos em muito nossas expectativas financeiras para a convenção. A tabela a seguir demonstra todas as receitas e despesas do evento até 5 de março de 2019. Vocês perceberão que neste evento nós realizamos uma receita líquida após despesas maior do que o planejado ou esperado inicialmente. No quadro da receita, faturamos mais com inscrições e doações para recém-chegados do que esperávamos – mais uma vez, nossos agradecimentos. O maior aumento na receita foi

decorrente do montante de descontos que conseguimos negociar – mais de US\$ 300.000 acima do orçado. No quadro das despesas, conseguimos cortar muitos gastos nas semanas anteriores ao evento, quando tivemos uma visão mais clara do número de pessoas esperado. Também conseguimos fazer nós mesmos grande parte do trabalho do evento. Vocês perceberão na tabela que todos os itens de despesa ficaram abaixo do orçado, sendo que o total geral de despesas ficou mais de 10% abaixo do orçamento.

Nesta convenção, desfrutamos de condições incomuns e que dificilmente se repetirão. O centro de convenções Orange County (OCCC) é de propriedade pública e se lembrava da nossa última Convenção Mundial em Orlando. Por nos querer de volta à cidade por motivos que não eram financeiros, nos ofereceu os menores custos possíveis. Mesmo sendo inúmeros os fornecedores necessários para um evento desse porte, o centro de convenções e o Orlando Convention & Visitors Bureau os incentivaram a lembrar de quem somos e nos cobrar adequadamente. Não teríamos conseguido essas condições sem sua ajuda e apoio. A receita de um evento como esse ajuda a viabilizar convenções mundiais em locais como o Brasil e a Austrália.

NOVAS IDEIAS E ASSUNTOS PRECISANDO DE SUGESTÕES

Antes de iniciar os relatórios dos projetos, queremos relatar alguns dos assuntos e ideias com que o Quadro Mundial está envolvido atualmente e para os quais solicitamos sugestões e comentários dos participantes da conferência. Queremos envolver os participantes em uma discussão sobre essas ideias agora, muito antes de qualquer ação ser necessária ou de uma decisão precisar ser tomada.

Na WSC 2018, durante a sessão de propostas novas, demos atenção e recolhemos sugestões sobre quatro ideias específicas. Nenhuma delas recebeu o apoio necessário para representar uma decisão da WSC. Assumimos o compromisso de analisar e debater as quatro ideias e apresentar um relatório. Os tópicos abordados foram as reuniões on-line, o site na.org, relatórios financeiros e a atualização do Guia para Serviços Locais em NA. Também trabalharemos no aperfeiçoamento do novo processo para a WSC e no envolvimento dos participantes em nossas ideias para a WSC 2020.

RECEITAS E DESPESAS DA WCNA 37 ATÉ 5 DE MARÇO DE 2019

Receitas da WCNA 37	Efetivo	Orçado	Diferença US\$	Diferença %
Inscrições	2.451.131	2.327.500	123.631	5,3%
Eventos especiais	645.560	673.000	(27.440)	-4,1%
Doações para recém-chegados	33.226	15.000	18.226	121,5%
Material promocional	873.432	904.584	(31.152)	-3,4%
Outras vendas - Descontos (descontos ainda pendentes)	352.241	50.000	302.241	604,5%
Total de receitas específicas do evento	4.355.590	3.970.084	385.506	9,7%
Despesas da WCNA 37				
Inscrições	636.867	739.200	(102.333)	-13,8%
Eventos especiais	471.378	638.250	(166.872)	-26,1%
Programação	325.831	356.500	(30.669)	-8,6%
Material promocional	757.063	785.600	(28.537)	-3,6%
Aluguel e instalações	772.292	789.000	(16.708)	-2,1%
Comitê de apoio	40.018	50.000	(9.982)	-20,0%
Administração	174.685	206.850	(32.165)	-15,6%
Total de despesas da WCNA 37	3.178.133	3.565.400	(387.267)	-10,9%
Total do excedente financeiro da WCNA 37	1.177.456	404.684	772.772	191,0%

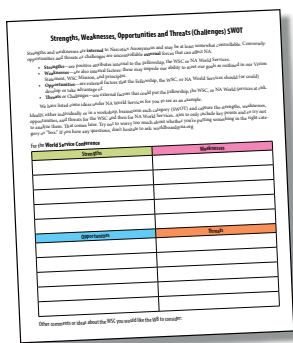
REUNIÕES VIRTUAIS E COMITÊS DE SERVIÇO

Nesta reunião do Quadro Mundial, debatemos as ideias apresentadas na WSC 2018 e começamos a estruturar planos para um seminário virtual aberto para reunir a experiência e as melhores práticas das reuniões on-line. Pretendemos conversar a esse respeito em abril, no seminário virtual dos participantes da conferência. Além disso, o grupo de trabalho sobre Regras operacionais e boletins do FIPT (documento de Custódia da propriedade intelectual da irmandade) procura meios de atualizar as Diretrizes para utilização, para que não impeçam essas reuniões de funcionar.

Também recebemos recentemente uma solicitação para cadastrar um CSA on-line. Este é um novo tipo de solicitação e não sabemos ao certo como proceder. O Quadro Mundial não acredita que caiba a nós tomar essa decisão, por isso pediremos que os participantes da conferência expressem sua opinião quanto a como devemos proceder. Acreditamos que nossos esforços devem ser voltados para a prestação de serviço, e não para a orientação sobre a questão. O acesso aos relatórios costumava ser um assunto preocupante na época em que a correspondência era remetida via postal, mas hoje em dia esses informes são oferecidos on-line e estão acessíveis a qualquer pessoa.

PLANEJAMENTO DO NOSSO FUTURO

No momento da publicação desta edição do NAWS News, já terá passado o prazo para a pesquisa SWOT (sigla em inglês de uma ferramenta de análise gerencial dos Pontos Fortes, Pontos Fracos, Oportunidades e Ameaças), que faz parte da primeira etapa do nosso processo de planejamento estratégico. Os integrantes da Conferência Mundial de Serviço de



2018 participaram de duas sessões para debater formas de melhorar esse processo e envolver os participantes da WSC mais ativamente no planejamento estratégico. Após a conclusão da pesquisa, começaremos a estruturar a nossa parte da análise de cenários e discutiremos os próximos passos para a participação dos integrantes da conferência. Sabemos que o processo de planejamento estratégico pode

parecer demorado e envolvente, mas é ele que molda o futuro de todos os nossos esforços de serviço. Incentivamos a participação de todos os interessados!

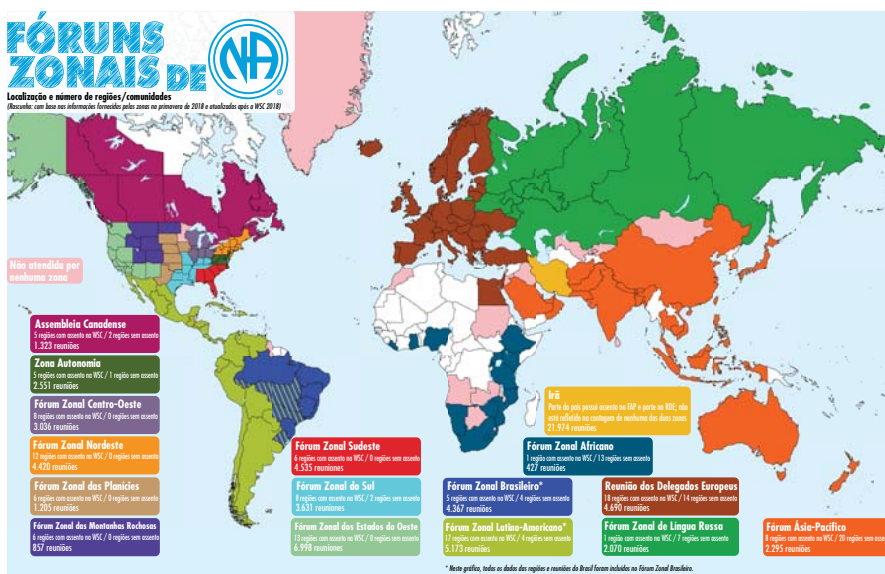
Uma das ferramentas que resultaram do nosso processo de planejamento há muitos anos foi a pesquisa incluída no *Relatório da Agenda da Conferência (CAR)* sobre sugestões de literatura de recuperação, ferramentas de serviço necessárias e possíveis discussões temáticas da irmandade. A pesquisa tem sido publicada no CAR e também postada on-line. Incluímos todas as ideias que recebemos e ainda consultamos os participantes da conferência antes de finalizar a pesquisa para publicação no CAR, a fim de verificar se têm algum item a ser acrescentado. Coletamos on-line as respostas dos membros individualmente, em diversos idiomas, e pedimos aos participantes da conferência que nos encaminhem as respostas das suas regiões. Tem sido cada vez mais difícil obter retorno dos delegados, por isso o número de respostas regionais tem sido reduzido nos últimos tempos. Como os resultados das respostas dos membros e das regiões nunca diferiram significativamente, pretendemos perguntar aos delegados se devemos continuar coletando as respostas regionais ou se devemos mudar o processo e fazer a consulta apenas por meio da pesquisa on-line. Todos os resultados da pesquisa são reportados à WSC.

DELEGADOS ZONAIS

Estamos entusiasmados com as mudanças adotadas na WSC 2018 em relação aos delegados zonais e suplentes. As moções aprovadas na WSC 2018 permitem que as zonas contendo duas ou mais comunidades sem assento elejam um delegado zonal e suplente para ir à WSC como participante votante custeado. As moções não definem as zonas nem especificam que as decisões se referem às 15 zonas existentes atualmente. Ainda estamos processando o que tudo isso significa para a conferência e seu funcionamento. Conforme aprovado na WSC 2018 através de uma moção regional, desenvolveremos um plano de projeto, a ser apresentado na WSC 2020, que detalhará de que forma levar isso adiante. Vocês poderão ler mais a respeito do assunto na seção deste relatório sobre a WSC do futuro. Há também informações no relatório do grupo de trabalho sobre a maneira como essas alterações afetarão o documento *FIPT*.

Grande parte do que precisamos decidir e resolver virá da experiência e do projeto programado para o próximo ciclo da conferência. Atualmente, no entanto, não existe um procedimento de assento para as zonas. O Quadro recomenda uma pausa no reconhecimento de novas zonas como participantes da conferência até que o projeto do próximo ciclo possa abordar a questão do assento zonal – as moções aprovadas na WSC 2018 referem-se simplesmente às 15 zonas atualmente existentes. Com o surgimento de um novo encargo de servidor de confiança, acreditamos que seja prudente avançar gradual e conscientemente e que isso esteja alinhado com as intenções da maioria dos participantes da conferência quando votaram as moções.

Em um esforço para melhorar a comunicação, pedimos às zonas existentes que escolhessem até duas pessoas de contato para cada zona. Os contatos zonais serão incluídos em todas as comunicações da conferência, inclusive no acesso ao Dropbox dos participantes da conferência e nos seminários on-line.



Clique aqui para abrir a versão em tamanho real

DISCUSSÕES TEMÁTICAS DA IRMANDADE 2018-2020

Os materiais para discussão das temáticas deste ciclo estão disponíveis on-line em www.na.org/idt. Os temas deste biênio são:

- Atração de companheiros para o serviço
- Levar a mensagem de NA e tornar NA atrativo
- Terapia de substituição de drogas / tratamento assistido por medicação e como dizem respeito a NA

Continuamos a incentivar o engajamento dos membros e comitês de serviço no debate desses importantes temas, que foram escolhidos através da pesquisa do CAR.

Precisamos principalmente da ajuda dos participantes da conferência e demais companheiros com o tópico terapia de substituição de drogas / tratamento assistido por medicação.

A WSC 2018 aprovou uma moção regional que direciona o Quadro Mundial a criar um plano de projeto, para deliberação na WSC 2020, de elaboração ou revisão de texto de literatura de recuperação que aborde diretamente a terapia de substituição de drogas e o tratamento assistido com medicação, no que dizem respeito a NA. Na moção aprovada constava o seguinte propósito: *Iniciar o debate sobre como abordar a terapia de substituição de drogas e o tratamento assistido com medicação em uma literatura de recuperação, no que diz respeito a nossa mensagem e programa, e ter um posicionamento unificado da irmandade.* Isso não é algo que o Quadro Mundial possa elaborar sozinho. Precisamos das sugestões de vocês e dos resultados das discussões temáticas da irmandade sobre esse tópico, a fim de criarmos um plano que reflita o que a irmandade deseja ver nessa literatura de recuperação. Temos que fazer isso até a nossa reunião de outubro, daqui a apenas seis meses. Por favor, avisem através de wb@na.org, se pudermos ajudar de alguma forma com o processo de coleta de informações. Pedimos que nos encaminhem os resultados das oficinas!

PROJETOS E GRUPOS DE TRABALHO DA CONFERÊNCIA MUNDIAL DE SERVIÇO PARA 2018–2020

PROJETO DO LIVRO:

UM PRINCÍPIO ESPIRITUAL POR DIA

O projeto do livro contendo um princípio espiritual por dia (www.na.org/spad) está em andamento aqui no NAWS e na irmandade no mundo todo. Como vocês devem lembrar, a WSC 2018 aprovou o plano de projeto para dar início a esse esforço. Formamos um grupo de trabalho no final do verão passado e começamos a nos reunir on-line. Tivemos uma reunião presencial em outubro do ano passado, e nos encontraremos novamente em abril de 2019.

No outono lançamos materiais multilíngues para a realização de workshops (www.na.org/spad1) e começamos a recolher material inicial da irmandade. Os textos dos membros servirão de base para cada meditação diária a ser elaborada para o novo livro. Os membros do grupo de trabalho leem cada peça que recebemos e identificam:

- principais entendimentos sobre cada princípio;
- histórias representativas de como aplicamos princípios espirituais; e
- cenários correspondentes que oferecem identificação.

Nossos membros-escritores tecem juntos esses fios individuais para criar uma narrativa que expresse a nossa experiência coletiva.

Recebemos mais de 1.000 páginas de material inicial de membros que escreveram sobre os primeiros quatro princípios que foram abertos para comentários e textos até dezembro do ano passado. Obrigado! As oficinas produziram a maior parte desse material. Elas foram realizadas em uma variedade de eventos e idiomas – desde a convenção mundial até grupos locais e reuniões de apadrinhamento. Textos individuais de membros totalizam impressionantes 28% do material inicial que recebemos até o momento. Os companheiros usaram

os formulários on-line do site www.na.org/spad para enviar suas contribuições.

O grupo de trabalho do novo livro lê tudo o que vocês enviam. Na verdade, cada página é encaminhada aos membros do grupo de trabalho, que sugerem como ela pode ser combinada com outras páginas para criar a estrutura de cada meditação diária. Usamos essa matéria-prima para redigir os textos que distribuiremos para revisão e comentários da irmandade, a partir do final da primavera. Se vocês desejam realmente influenciar o projeto final, sugerimos que nos enviem seus escritos com antecedência e com frequência. Como devem saber, o material inicial tem a maior influência no produto final. Estamos tão entusiasmados em receber textos de comunidades linguísticas do mundo todo que aceitaremos material inicial em qualquer idioma, sobre qualquer princípio e a qualquer momento.

O livro finalizado dedicará várias meditações a muitos dos nossos princípios básicos ao longo de 366 dias, o que oferecerá aos leitores a oportunidade de elaborar uma compreensão profunda e ampla dos princípios espirituais. Com isso em mente, a cada quatro meses aproximadamente, lançaremos novos princípios espirituais e uma lista de citações associadas. Por favor, verifiquem as atualizações do site, de tempos em tempos.

Da WCNA até dezembro de 2018	amor unidade	aceitação rendição
De dezembro de 2018 a março de 2019	equilíbrio criatividade delicadeza imperfeição resiliência	compaixão boa vontade humildade maturidade vulnerabilidade
De março a junho de 2019	perdão praticidade	bondade respeito simplicidade compreensão

Esperamos que vocês se sintam inspirados a participar. Escrevam sobre sua própria compreensão e experiência, on-line ou mediante organização de workshop para os membros da sua irmandade local de NA. A página do livro de meditações possui todas as informações necessárias: www.na.org/spad.

PROJETO DO FOLHETO SOBRE SAÚDE/DOENÇA MENTAL

A minuta do folheto está disponível para revisão e comentários da irmandade até 15 de maio de 2019. Pedimos aos membros para ler o rascunho e compartilhar suas opiniões mediante preenchimento da pesquisa. Todos esses materiais poderão ser encontrados em www.na.org/mhmi. A minuta para revisão e comentários foi postada no dia 28 de janeiro de 2019 e, em dez dias, já havíamos recebido 259 textos em resposta. Estamos animados com o retorno recebido para o IP proposto. A maior parte dos comentários foi positiva, e o texto foi considerado por alguns como “equilibrado e útil” e “bem escrito”. O feedback que não



foi tão favorável mencionava que somos “um programa de abstinência, portanto, sem medicação” e afirmava que esta é uma “questão de fora” da irmandade. Recapitulando, o projeto foi iniciado através de uma moção regional publicada no *Relatório da Agenda da Conferência* de 2016, que contou com apoio maciço na Conferência Mundial de Serviço. Como resultado da decisão, estamos cumprindo a vontade da conferência com a criação da literatura.

Uma segunda reunião presencial deste grupo de trabalho acontecerá de 13 a 15 de junho de 2019 para analisar as contribuições recebidas e para fazer alterações na minuta. Planejamos publicar a minuta para aprovação deste folheto no CAR 2020. Por favor, participem e incentivem outros membros a participar também.

PROJETO WSC DO FUTURO

O grupo da WSC do futuro teve uma reunião presencial antes do encontro do Quadro Mundial, e tem outra reunião programada para meados de março. Como vocês devem se lembrar, cada zona, mais o Irã, selecionou um membro para integrar o grupo de trabalho, que conta também com dois membros do Quadro Mundial. Isso faz dele o grupo de maior diversidade geográfica que nós já tivemos. Os seus integrantes são: Barry B, do Fórum Zonal das Planícies (EUA); Bill H, do Fórum Zonal Nordeste (EUA); Carla W, do Fórum Zonal das Montanhas Rochosas (EUA); Danny G, do Fórum Zonal Sudeste (EUA); Deb F, do Fórum Ásia-Pacífico; Eduardo G, do Fórum Zonal Brasileiro; Ehsan R, do Irã; Etta F, do Fórum Zonal Autonomia (EUA); Evgeny (Sim) K, do Fórum Zonal de Língua Russa; Genina A, da Assembleia Canadense; Graham N, da Reunião dos Delegados Europeus; Henry C, do Fórum Zonal do Sul (EUA); Jorge M, do Fórum Zonal Latino-Americano; Joseph I, do Fórum Zonal Africano; Louis H, do Fórum Zonal Centro-Oeste (EUA); e Matt S, do Fórum Zonal dos Estados do Oeste (EUA). Jack H e Lib E são os membros do Quadro Mundial, sendo que Jack é o nosso ponto focal.

Por causa do tamanho do grupo de trabalho e da quantidade de objetivos do projeto, decidimos formar três equipes de tarefas dentro do grupo a fim de dividir o serviço: as equipes Eficácia e Sustentabilidade, Função das Zonas e Colaboração Zonal. Com menos integrantes, cada equipe de tarefas poderá se reunir mais facilmente através da plataforma Zoom e se comunicar por e-mail e WhatsApp. O grupo de trabalho como um todo encaminhará todos os trabalhos ou recomendações ao Quadro Mundial.

Equipe eficaz e sustentabilidade

A equipe de tarefas partiu da premissa de que uma WSC eficaz atua bem em todos os “motivos pelos quais nos reunimos”. Sustentabilidade significa que temos os recursos e a capacidade de atingir esse nível de eficácia. Após a reunião do Quadro Mundial, pedimos aos participantes da conferência, através de uma pesquisa, que analisassem a eficácia da WSC em cumprir cada uma de suas funções. O grupo de trabalho usará esse feedback em sua próxima reunião. Agradecemos àqueles que dedicaram seu tempo a responder a pesquisa.

Enquanto isso, começamos a debater uma das funções da WSC que a equipe considerou mais frágil: o planejamento estratégico global. Nosso foco nesse tópico complementa bem a iniciativa do Quadro Mundial, que pediu aos participantes da conferência que contribuam para uma análise SWOT como parte da avaliação de cenários que compõe o plano estratégico do NAWS. Como podemos aumentar a conscientização e o envolvimento com o plano estratégico e o processo de planejamento? Pedimos que nos enviem suas sugestões.

A equipe de tarefas também começou a discutir a necessidade de atualizar parte do material do “Guia dos Serviços Mundiais de NA”, a fim de adequá-lo às atuais práticas e entendimento da WSC. Por exemplo, houve consenso de que o guia não é mais exato ao afirmar que “a conferência não é uma entidade, é um evento - um encontro”. Uma WSC eficaz é mais do que um evento: inclui reuniões e trabalhos no intervalo entre os encontros bienais. Vocês encontrarão algumas recomendações a esse respeito no material da Via de Aprovação da Conferência, distribuído antes da WSC 2020.

Equipe função das zonas

Parte do que torna a “função das zonas” um tema tão interessante é a grande variedade de composições e mecanismos de funcionamento das zonas atuais. A equipe de tarefas conversou sobre algumas diferenças culturais de uma zona para outra e sobre a “magia” do sucesso e da colaboração zonal. Debateu de que forma é possível inspirar as zonas a fazer mais e construir a partir das características peculiares de cada uma. A equipe planeja desenvolver um workshop em que as zonas possam avaliar seu histórico, propósito, serviços atuais e planos futuros.

Um comentário recorrente que o Quadro Mundial tem escutado é que falta material de serviço sobre os zonais. Cada zona possui sua própria história, visão e missão. Algumas são nacionais, outras internacionais e, no caso dos EUA, os fóruns zonais cobrem apenas partes do país. Por isso, qualquer material de serviço sobre as zonas precisaria ser descritivo, e não um conjunto de diretrizes. Tendo isso em mente, o grupo debateu sobre a melhor maneira de descrever os fóruns zonais, incluindo o que eles fazem. As perguntas feitas na recente reunião virtual com os participantes da conferência poderão ajudar a esclarecer esse ponto.



Uma das tarefas mais importantes dessa equipe é encaminhar ao Quadro Mundial ideias para o plano de projeto que será deliberado pela WSC 2020, conforme determina a Moção nº 16 aprovada na última conferência.

Moção nº 16: Que o Quadro Mundial elabore um plano de projeto incluindo orçamento e cronograma, para apresentação na WSC 2020, sobre a função das zonas, sua relação com a irmandade em geral, inclusive integrando a participação dos Delegados Zonais ao processo de tomada de decisões da WSC.

Propósito: Entender melhor a diversidade das zonas, ajudar a fundamentar os debates da WSC 2020 e conduzir mudanças bem ponderadas na representatividade, que possam ser aplicadas a qualquer zona.

Equipe colaboração zonal

Como o enfoque da equipe Colaboração Zonal e o da equipe Função das Zonas se sobrepõem em alguns pontos, os dois grupos estão trabalhando juntos em determinadas tarefas. A equipe Colaboração Zonal discutiu como ajudar os membros a perceber os benefícios da colaboração. Todos os seus integrantes tinham uma história para contar sobre como o seu fórum zonal foi ajudado ao escutar o que as outras zonas estavam fazendo. Como um membro do grupo de trabalho afirmou: “A maioria de nós só pensa no que estamos fazendo. Nós não pensamos sobre aquilo que não fazemos. A colaboração nos ajuda a perceber o que não estamos fazendo”.

Com isso em mente, o grupo de trabalho pretende ajudar o Quadro Mundial a planejar uma reunião virtual de fóruns zonais, com a participação de um ou dois membros de cada zona. Na última reunião virtual com os participantes da conferência, o Quadro pediu ajuda para a programação da reunião, e essas discussões ajudarão o grupo de trabalho em seu planejamento.

Além da reunião com os zonais, o grupo de trabalho está interessado em maneiras de ajudar as zonas que futuramente desejarem permanecer conectadas.

Ainda sobre colaboração zonal, durante a reunião virtual com os participantes da conferência o Quadro Mundial sugeriu que haja um incentivo para que as zonas dos EUA realizem conjuntamente as oficinas do CAR e CAT 2020. Já mencionamos a dificuldade ou impossibilidade de viajarmos para tantos fóruns zonais diferentes, quando os encontros são agendados nos mesmos escassos fins de semana. Se as zonas se reunissem para essa finalidade, seria uma boa oportunidade para conversarem sobre colaboração.

Reuniões futuras

O grupo de trabalho voltará a se reunir presencialmente em meados de março e, novamente, em agosto deste ano. Cada equipe de tarefas está se reunindo regularmente através da plataforma Zoom e, também, presencialmente durante os encontros do grupo de trabalho. Agradecemos mais uma vez a todos os que participaram da pesquisa on-line e da mais recente reunião virtual dos participantes da conferência. Continuaremos relatando nossos progressos no NAWS News.

CUSTÓDIA DA PROPRIEDADE INTELECTUAL DA IRMANDADE (FIPT), REGRAS OPERACIONAIS E DIRETRIZES PARA UTILIZAÇÃO

Este é um dos nossos grupos de trabalho virtuais que tem se reunido regularmente. Analisamos as sugestões do grupo até o momento sobre revisões da Cláusula de inspeção e outras atualizações das Regras operacionais da FIPT, e apoiamos todas as alterações recomendadas até o momento. Acreditamos que o texto atende à vontade da conferência e oferece aos membros um contexto e entendimento do processo. O grupo de trabalho continua desenvolvendo outras ideias, que encaminharemos em breve aos participantes, em nossos esforços para preparar o material para o CAR 2020.

Conversamos inicialmente sobre fazer mudanças no próprio documento da Custódia da propriedade intelectual da Irmandade (FIPT). Qualquer alteração na custódia em si é um processo mais complicado do que modificar as Regras operacionais ou os boletins. As mudanças na FIPT devem ser propostas através de uma moção no CAR que, se aprovada, dará início a um processo que levará mais dois anos. Uma mudança na FIPT já é necessária devido à recente decisão da conferência de conceder participação plena, inclusive direito de voto e custeio, a delegados zonais de zonas que tiverem duas ou mais comunidades sem assento, uma vez que a participação plena significa que os delegados zonais também participarão da aprovação da literatura de recuperação. Como precisávamos mesmo iniciar o processo de proposta de mudanças na FIPT, pedimos ao grupo de trabalho para examinar quaisquer outras possíveis recomendações para atualização da custódia.

Atualmente, o grupo de trabalho está enfocando possíveis alterações nas Diretrizes para utilização (Boletim nº 1 da Custódia da propriedade intelectual da Irmandade). O documento foi redigido muito antes do advento da internet e das reuniões on-line e, definitivamente, precisa de uma atualização para ser um recurso útil. Continuaremos informando vocês sobre os progressos nesses assuntos.

PROJETO DE TREINAMENTO E FERRAMENTAS

O Projeto de treinamento e ferramentas concentra-se em duas áreas do serviço: Caixa de ferramentas para serviços locais e Caixa de ferramentas para convenções e eventos. Os pontos focais do Quadro Mundial para este projeto são Yoel G e Jose Luis A. Estamos organizando reuniões virtuais para coletar experiências e desenvolver ferramentas para cada uma dessas áreas. Maiores informações www.na.org/projects.

Caixa de ferramentas para serviços locais

Esta parte do projeto tem como foco atual o “Serviço de NA em localidades rurais e isoladas”, e é composta de três conteúdos: uma ferramenta de serviço impressa, uma página na internet com uma variedade de recursos e reuniões virtuais para oferecer suporte aos membros que prestam serviço nessas comunidades. A ferramenta impressa foi usada em cinco workshops desde a última reunião do Quadro Mundial (incluindo a oficina da 37ª Convenção Mundial, “Dando de volta o que recebemos”). Também foram compartilhadas

nesses eventos informações sobre o projeto e sua proposta geral. Estamos procedendo aos ajustes finais do esboço, que esperamos publicar muito em breve na página do projeto www.na.org/ruralservice, para revisão e comentários. A página tem sido atualizada e começamos a organizar reuniões virtuais trimestrais para apoiar os membros que fazem uso dos recursos. Convidamos os interessados a enviar e-mail para ruralservice@na.org a fim de receber notificações das próximas reuniões e o link para acessá-las.

O próximo item a ser desenvolvido será uma ferramenta de orientação ao RSG. Pedimos que enviem e-mail para toolbox@na.org caso tenham interesse em participar da elaboração dessa ou de qualquer outra ferramenta que planejamos desenvolver no futuro.

Ferramentas para convenções e eventos

O projeto de convenções e eventos segue em andamento. A segunda peça concluída, Gerenciamento do dinheiro, e seu adendo estão disponíveis em www.na.org/conventions. Atualmente estamos elaborando o texto Contratos e negociações. Além de contar com um workshop na WCNA 37 e uma reunião virtual com os membros interessados, estamos reunindo um grupo focal, composto de companheiros com bastante experiência no serviço de convenções. Acreditamos que uma grande variedade de experiências e perspectivas resultará em um recurso que captará as melhores práticas desse importante componente do serviço de convenções e eventos em NA. Quando a peça estiver concluída, ficará disponível durante 90 dias para revisão dos participantes da conferência.

O próximo texto a ser redigido para este projeto é sobre Estrutura do comitê e prestação de contas. Continuaremos recorrendo à experiência de serviço de vocês com convenções e eventos, e esperamos contar com sua participação em nossas reuniões virtuais. Também aproveitamos para agradecer por todos os modelos, planilhas, diretrizes e outros materiais enviados em apoio a este trabalho. Tudo isso aprimorou a qualidade das ferramentas. Por favor, contuem enviando material. Segue o link para a página do projeto: www.na.org/conventions.

NA WAY, REACHING OUT, PARTILHAS DE DELEGADOS E MEMBROS DO GRUPO DE TRABALHO VIRTUAL DE ASSENTO NA WSC

Ratificamos os integrantes de três grupos de trabalho virtuais. O grupo de trabalho da revista *The NA Way Magazine*, publicação trimestral da nossa irmandade, é composto por Auric O, do México; Chris M, do Mississippi, EUA; Joseph I, da Nigéria; Kate McK, da Austrália; Mikael L, da Suécia; Phyllis S, do Havaí, EUA; Tina N, de Nevada, EUA; e Jose Luis A, do Quadro Mundial.

O grupo de trabalho editorial do boletim *Reaching Out*, publicação trimestral destinada a reclusos, comitês de H&I e profissionais, inclui Emilio R, do Peru; Janine W, da Carolina do Norte, EUA; Marcos O, do Brasil; Perry H, do Texas, EUA; Rebecca H, de Illinois, EUA; Steve L, da Califórnia, EUA; Thiago M, do Brasil; e William P, de Nova York, EUA. O boletim é traduzido por comitês locais de tradução para quatro idiomas: português (Brasil), espanhol, japonês e, mais recentemente, italiano.

O grupo de trabalho de Assento na WSC inclui Julie D, da Califórnia, EUA; Lea Anne H, do Texas, EUA; Simon J, do Reino Unido; e Junior B, do Quadro Mundial.

Por fim, o grupo de trabalho de Partilhas de delegados inclui Andrea F, da Costa Rica; Dennis R, do Texas, EUA; Grainne H, da Irlanda (ponto focal); Jacqui L, de Illinois, EUA; Scott M, do Missouri, EUA; e Jose Luis A, do Quadro Mundial.

SEMANA DE RELAÇÕES PÚBLICAS

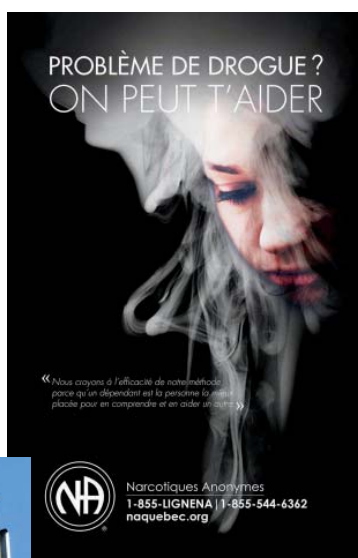
A Semana de Relações Públicas de NA foi estipulada para a primeira semana de junho de cada ano, sendo que a primeira edição do evento ocorrerá nos dias 3-9 de junho de 2019. Sugerimos que todos os comitês de RP das áreas, regiões e zonais se comprometam com uma atividade durante essa semana. A atividade pode ser a retomada de contatos feitos anteriormente ou bater na porta dos provedores da comunidade. Além disso, reunimos ideias dos servidores de RP nas reuniões virtuais de RP e de RP/desenvolvimento da irmandade zonal. Os participantes ficaram entusiasmados e ofereceram uma série de sugestões de atividades de RP para a semana.

Alguns comitês de relações públicas de NA terão membros usando camisetas azuis com o Texto Básico e o logotipo RP ou NA na frente, e nas costas o slogan "Somos todos RP", acompanhado do website da área, região ou zonal e/ou número da linha de ajuda. Os servidores de RP acharam que isso poderia ajudar a identificar o serviço de relações públicas e ser atrativo para os membros que possam querer ingressar.

Algumas outras sugestões de atividades para a semana de RP:

- Cartaz / panfleto ou campanha de cartão de farmácia
- Colocar Textos Básicos de NA em bibliotecas; considere colocar *Isto resulta: como e porque* e *Living Clean*
- Ajudar outra área/grupo com uma atividade de RP conjunta





- Promover um dia de aprendizado e incluir tradições, linhas de ajuda e membros de H&I
- Procure participar de uma feira de saúde local, dia de recursos comunitários, festival do orgulho ou evento semelhante na sua comunidade
- Realizar um evento do dia de RP em um parque, podendo incluir comida e jogos

Alguns membros de RP acharam que uma comemoração ao final da Semana de RP pode ser uma boa maneira de culminar os esforços. As sugestões oferecidas para a comemoração incluem representações mostrando o que fazer e não fazer em RP; caminhada/corrida de 1 km ou 5 km antes da comemoração, que poderia ser em um parque com um estande de relações públicas e oferecimento de churrasco, lanche ou cada um levando uma comida; uma reunião com um membro compartilhando os benefícios do serviço de relações públicas; ou realizar uma reunião através da plataforma Zoom com as zonas vizinhas, para compartilhar experiências.

As ideias acima são apenas sugestões para ajudar a fazer sua criatividade fluir. Os membros de RP poderão escolher qualquer atividade que funcione melhor para sua comunidade. Nós pedimos apenas que todos os comitês de RP se comprometam a realizar uma atividade.

O Quadro Mundial apoia totalmente a Semana de Relações Públicas de NA e esperamos que todos os comitês sejam bem-sucedidos em seus esforços. No entanto, o NAWS não endossa as ideias geradas localmente durante a semana e não assume responsabilidade por nenhuma atividade realizada por nenhum comitê de RP. Como sempre, usem seu bom senso e temperem o entusiasmo com praticidade e conexão com as necessidades de seus membros. Se precisarem de outras sugestões, os materiais relativos à Semana de RP continuarão sendo atualizados em www.na.org/pr_act.

VIAGENS DO NAWS

Todas as viagens do NAWS são realizadas em nome da nossa irmandade. Agradecemos pela oportunidade de participar de fóruns zonais, convenções, eventos e atividades de relações públicas. Nosso objetivo é melhor cumprir o nosso propósito, conforme descrito no Guia dos Serviços Mundiais de NA:

Os objetivos básicos dos nossos Serviços Mundiais são a comunicação, coordenação, informação e orientação. Proporcionamos esses serviços para que nossos grupos e membros possam levar a mensagem de recuperação com maior sucesso, e para que nosso programa de recuperação possa ser mais acessível aos adictos de todos os lugares.

FÓRUNS ZONAIS

Fizemos viagens a vários fóruns zonais. Foram eles:

- Reunião dos Delegados Europeus em Cracóvia, Polônia
- Fórum Zonal das Montanhas Rochosas (EUA) em Boise, Idaho, EUA
- Assembleia Canadense de NA na Ilha Prince Edward, Canadá
- Fórum Zonal Nordeste (EUA) em Saco, Maine, EUA
- Fórum Zonal Brasileiro em São Paulo, Brasil
- Fórum Zonal dos Estados do Oeste (EUA) em San Diego, Califórnia, EUA

Os temas debatidos nesses fóruns incluíram: as atuais discussões temáticas da Irmandade e projetos; capacitação para planejamento e orçamento; planejamento de esforços de RP; NA em comunidades isoladas, rurais e em desenvolvimento; distribuição de literatura; e um informe do NAWS, com perguntas e respostas.

CONVENÇÕES E EVENTOS

Também participamos de inúmeras convenções e eventos, incluindo:

- Convenção da Região Bluegrass Appalachian em Somerset, Kentucky, EUA

- Convenção de NA da Arábia Saudita em Riad, Reino da Arábia Saudita
- Convenção da Região Paraguai em Aregua, Paraguai
- Convenção da Região Minas em Ouro Preto, Brasil
- Dias de aprendizado de serviços do oeste em Phoenix, Arizona, EUA
- Simpósio de serviço multizional em Bellevue, Nebraska, EUA
- Convenção da Região Cuba em Havana, Cuba
- MARLCNA em Lancaster, Pensilvânia, EUA
- Convenção These Areas em Auburn, Califórnia, EUA



As sessões desses eventos variaram muito, dependendo da localização e das necessidades da comunidade. Algumas das sessões incluíram unidade, FIPT, dia de relações públicas para profissionais, as atuais discussões temáticas da Irmandade e projetos, oficina do novo livro con-

tendo um princípio espiritual por dia, informe do NAWS, questões de serviço locais, fluxo financeiro, orçamento e serviço de NA em comunidades rurais e isoladas.

Além disso, financiamos oficinas em Tanga, na Tanzânia, e em Mombasa, no Quênia, em coordenação com os membros locais que atuaram como moderadores.

VIAGENS DE RP

O NAWS viajou para Bangkok, na Tailândia, para a Federação Mundial de Comunidades Terapêuticas (WFTC), onde fomos agraciados com uma sessão plenária e contamos com o apoio de membros locais de RP de Bangkok e Chiang Mai. De lá, o NAWS partiu para a Sociedade Internacional de Medicina da Adicção, em Busan, na Coreia do Sul. NA tem uma comunidade pequena e vibrante no país, na cidade de Seul, e possui membros entusiasmados e dispostos a ajudar no crescimento da irmandade local de NA. A última parada da viagem foi em Tóquio, no Japão, para dois dias de relações públicas com os membros locais, que estavam entusiasmados e abraçaram o serviço de RP em suas comunidades.

MUDANÇAS NO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS

David Buffington foi contratado como redator/editor. David trabalhou para o NAWS há muitos anos em outra função e nos deixou para dar continuidade aos estudos. Estamos muito felizes em recebê-lo de volta.

Buddy Totten aceitou um cargo no setor de Atendimento à Irmandade e é uma bem-vinda aquisição para a equipe.

Shane Colter foi promovido a gerente de traduções. Shane integra a equipe há muito tempo como assistente administra-

tivo e esteve envolvido em diversos projetos no departamento de traduções e na abertura do centro de distribuição de literatura na Índia. Damos os parabéns a ele, desejando sucesso na nova função.

Duas funcionárias de longa data se aposentaram – depois que ambas celebraram 29 anos de trabalho para o NAWS. Uschi Mueller, nossa gerente de traduções, e Esperanza Lemos, assistente de produção, nos deixaram após anos de trabalho dedicado. Desejamos às duas o melhor nesse próximo capítulo de suas vidas. Há muito o que dizer sobre o tempo de serviço que cada uma delas dedicou ao WSO, mas vamos deixar essas palavras para o *Annual Report* (relatório anual)!

PAINEL DE RECURSOS HUMANOS

Saudações do Painel de Recursos Humanos (PRH). Já faz um tempo desde que vocês ouviram falar de nós, pois temos estado ocupados. Tivemos nossa primeira reunião presencial em outubro de 2018, e desde então temos nos reunido on-line. Este relatório cobrirá os pontos principais de todas essas reuniões.

Como é nosso costume, iniciamos o ciclo revendo o processo do PRH e nosso plano de ação. Foi ótimo confirmar que as metas do último ciclo foram cumpridas, inclusive o aperfeiçoamento do nosso processo de entrevistas, elaboração de uma justificativa do PRH para cada um de nossos indicados e formação de um grupo de foco para estudar a eficácia do Pool Mundial.

Com isso, nos voltamos para a elaboração do plano de ação do PRH para 2018-2020. Para este ciclo, nosso plano inclui as seguintes metas:

- Melhorar a eficiência do Pool Mundial; oferecer uma experiência positiva aos membros do Pool
- Fortalecer todos os aspectos do processo de recomendação das regiões, Quadro Mundial e zonas
- Fornecer aos participantes votantes da Conferência Mundial de Serviço (WSC) dados concisos e informativos sobre os candidatos do PRH
- Melhorar a eficiência e integridade do processo de eleições da WSC

Falaremos mais a respeito de alguns desses pontos mais adiante, mas queremos aproveitar a ocasião para lembrar a todos sobre o processo de recomendações das regiões, Quadro Mundial e zonas, bem como o prazo final para fazerem suas indicações neste ciclo.

O procedimento em questão proporciona às regiões, ao Quadro Mundial e aos fóruns zonais um sistema pelo qual podem identificar e encaminhar ao Painel de Recursos Humanos seus possíveis candidatos aos encargos dos Serviços Mundiais. É importante ressaltar que esse procedimento de recomendação não é uma indicação; ele antecede a triagem inicial do PRH e garante que o candidato da região, Quadro Mundial ou zona seja entrevistado pelo PRH. Segue o link com detalhes das fases do processo: www.na.org/?!ID=HRP-Info8&ID=HRP-Info8. No momento da publicação deste relatório, todas as estruturas de serviço aptas a participar já terão recebido duas comunicações nossas, diretamente, sobre o processo e prazo para suas recomendações.

Sugerimos a todos os companheiros que estejam pensando em servir na instância mundial que considerem esse caminho. Analisando historicamente os resultados das eleições, conclui-se que a WSC parece valorizar as recomendações das regiões, Quadro Mundial e zonas. Desde o início desse procedimento, quase todos os membros eleitos para o Quadro Mundial, exceto dois, vieram de uma recomendação de região, Quadro Mundial ou zona.

O prazo para recebimento pelo PRH das recomendações das regiões, Quadro Mundial e zonas é 30 de setembro de 2019.

Como dissemos no início, uma de nossas metas para o ciclo é fortalecer todos os aspectos do processo de recomendações das regiões, Quadro Mundial e zonas. Em um esforço para ajudar todos os comitês de serviço aptos a enviar recomendações, pedimos a todos vocês que tenham desenvolvido procedimentos ou diretrizes para que nos encaminhem esses dados através do e-mail hrp@na.org. Até o momento, não recebemos nenhum material do tipo. Seja o primeiro a enviar!

Os interessados em prestar serviço na instância mundial também poderão se inscrever no Pool Mundial, a fim de participar das indicações do PRH. Os integrantes do Pool com oito ou mais anos limpos e experiência nos Serviços Mundiais são qualificados e poderão ser considerados para o serviço. Segue o link para maiores informações: www.na.org/?ID=HRP-Info7&ID=HRP-Info7.

O prazo para cadastro no Pool Mundial para a WSC 2020 é 30 de setembro de 2019.

Voltando ao plano e à discussão destinada a melhorar a eficiência do Pool Mundial e proporcionar uma experiência positiva aos seus integrantes... Analisamos o trabalho realizado no último ciclo e a natureza do nosso ambiente em constante mudança, acreditando que esteja na hora de recomendar algumas alterações na administração do Pool Mundial. Primeiro, estamos interessados em coletar apenas informações básicas no cadastro inicial do Pool Mundial. Poderia ser o nome da pessoa, seu tempo limpo, informações de contato e áreas de interesse no serviço. Tendo isso como ponto de partida, poderíamos solicitar mais informações posteriormente, conforme fosse necessário.

Atualmente, temos como diretriz remover do Pool Mundial todos os membros que não tiverem atualizado suas informações nos últimos três anos. Recomendaremos abolir essa diretriz. Consideramos ser pouco produtiva a remoção desses membros, simplesmente porque não viram necessidade de atualizar seus dados. Em vez disso, recomendamos solicitar aos membros que mantenham atualizado o endereço de e-mail para que recebam as comunicações, mas que não sejam feitas quaisquer outras exigências de atualização de dados ou validade do cadastro.

Também pretendemos eliminar a Ficha de Informações do Pool Mundial como recurso padrão para impressão no site na.org e, em vez disso, oferecer apenas o formulário impresso mediante solicitação. Os membros seriam incentivados a usar as páginas do Pool Mundial on-line para inserir ou atualizar informações. Ter acesso à internet e a capacidade de enviar e receber e-mails parece ser uma expectativa básica em relação aos servidores de confiança do NAWS.

Mais uma vez, essas ideias visam melhorar a eficácia do Pool Mundial e proporcionar uma experiência positiva para os membros. Continuaremos a trabalhar nos itens mencionados anteriormente neste relatório, e vocês terão mais notícias do nosso trabalho no decorrer deste ciclo. Por ora, vamos aproveitar mais uma vez a oportunidade para lembrar das recomendações das regiões, Quadro Mundial e zonas e do prazo final para o Pool Mundial, que é 30 de setembro de 2019.

Por favor, envie seus comentários para hrp@na.org. Obrigado pela leitura e por seu apoio.

PRAZOS E DATAS IMPORTANTES

Requisições de viagens (avaliadas por trimestre)

Encaminhem os seus pedidos com a maior antecedência possível.

15 de maio para o período de julho-setembro

15 de agosto para o período de outubro-dezembro

15 de novembro para o período de janeiro-março

Reuniões virtuais e seminários virtuais

13 de abril: Reunião virtual de participantes da conferência, 11:00 h PDT (horário de verão do Pacífico)

16 de abril: Seminário virtual de linhas de ajuda, 16:00 h PDT

9 de maio: Seminário virtual de relações públicas, 16:00 h PDT

11 de maio: Seminário virtual de desenvolvimento da irmandade/RP zonal, 10:00 h PDT

15 de junho: Reunião virtual de participantes da conferência, 11:00 h PDT

Reuniões do Quadro Mundial

1–4 de maio de 2019

24–27 de julho de 2019

Eventos

Dia do Serviço: 1º de maio de 2019

Semana de Relações Públicas: 3–9 de junho de 2019

Prazos

1º de abril: Prazo para as regiões requererem reconhecimento como novos participantes da conferência na WSC 2020

15 de maio: Prazo para comentário e sugestões sobre a minuta do folheto sobre saúde/doença mental

1º de agosto: As moções regionais precisam ser recebidas até 1º de agosto, e estar formatadas para publicação no CAR até 30 de agosto de 2019. (Pedimos às regiões que encaminhem suas moções com a maior antecedência possível.)

30 de setembro: Prazo para apresentação de todos os candidatos ao processo de indicações do Painel de Recursos Humanos



**Faça sua assinatura eletrônica do
NAWS News e da The NA Way
www.na.org/subscribe**