

Han pasado muchas cosas en estos pocos meses desde el último número de las *Noticias de los SMNA*. Informamos aquí brevemente de algunos puntos destacados. Todas las preguntas, ideas y recursos para compartir son bienvenidos: [wb@na.org](mailto:wb@na.org)

## CONFERENCIA DE SERVICIO MUNDIAL 2022

Ha concluido la segunda reunión virtual de la Conferencia de Servicio Mundial. En agosto de 2021, los participantes de la conferencia decidieron postergar la CSM completa hasta 2023 con la esperanza de que las condiciones financieras y de salud pública permitieran para entonces una reunión presencial. También decidieron celebrar una CSM provisional y virtual en 2022 para tomar decisiones exigidas por imperativo legal y por nuestras políticas, así como sobre el libro «Un principio espiritual por día».

La CSM 2022 se reunió de forma virtual los dos últimos viernes y sábados de abril (sábados y domingos para los participantes de otras zonas horarias) para tomar decisiones sobre las mociones del IAC/VAC provisional. Todas las mociones fueron aprobadas por consenso o por unanimidad. ¡TENEMOS UN LIBRO NUEVO! Debajo hay más información. Las mociones y el recuento de votos figuran en [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference).

Efectuar un sondeo electrónico antes de la reunión, como hicimos en 2020, mejoró significativamente el proceso de toma de decisiones. Pensamos hacer lo mismo antes de la CSM 2023 y pedir a la conferencia que convierta los sondeos electrónicos iniciales en práctica permanente.

Una cosa nueva que probamos durante los primeros dos días de conferencia fue crear salas de recreo para actividades optativas lúdicas durante la hora de pausa entre sesiones. Teníamos salas virtuales de baile, de juegos, de conversaciones estructuradas y abiertas para compartir. Muchos participantes nos habían dicho que durante la reunión virtual de la CSM echaban de menos la oportunidad de relacionarse de manera informal. Como la tecnología para la reunión ahora permite disponer de salas optativas a las que se puede entrar, decidimos programar algunas actividades para que los participantes tuvieran la oportunidad de divertirse juntos y compartir experiencias que no estuvieran directamente relacionadas con los temas de las sesiones. ¡Gracias a los participantes que facilitaron estas actividades, pusieron música y organizaron juegos!

Como durante los dos primeros días de la CSM tomamos las decisiones muy rápido, dedicamos los dos últimos a debatir el futuro del CSM y las ideas nuevas sobre desarrollo de la confraternidad. Hacer que la CSM sea más eficiente y sostenible no solo se ha debatido en muchísimas conferencias anteriores, sino que también ha sido el enfoque principal de muchos proyectos aprobados por la CSM. Sin embargo, no se ha llegado a un consenso sobre cambios concretos. Parte de nuestra experiencia durante la pandemia nos ha mostrado nuevas posibilidades que seguiremos elaborando y



[www.na.org/virtual](http://www.na.org/virtual)  
recursos en pantalla  
descarga esta diapositiva para tus reuniones

discutiendo con los participantes de la conferencia durante el resto del ciclo.

Las nuevas ideas sobre desarrollo de la confraternidad suscitaron una discusión tan interesante que este será el tema del próximo webinar abierto a la confraternidad del 9 de julio.

**Únase a nosotros para un seminario web sobre nuevas ideas para el Desarrollo de la Confraternidad.**

**9 de julio**  
11 a 12:30 hs PDT  
(18 a 19:30 hs GMT)

**Escucharemos a miembros de todo el mundo y tendremos tiempo para preguntas.**

**Desarrollo de la Confraternidad es plantar una semilla de esperanza.**



Se proporcionará traducción al español y al portugués.  
Póngase en contacto con [wb@na.org](mailto:wb@na.org) si necesita otra interpretación.  
ID de la reunión web: 876 6065 2792 Contraseña: 1953

## UN PRINCIPIO ESPIRITUAL POR DÍA

El libro *A Spiritual Principle a Day* [Un principio espiritual por día] es ya literatura aprobada por la confraternidad, lo que significa que se puede leer en las reuniones de NA. Hemos quitado el PDF de la web [na.org](http://na.org), como hacemos siempre cuando un libro está aprobado. Por lo general, tardamos unos seis meses entre que un libro se aprueba y sale a la venta. Pero dados los problemas en la cadena de suministros que están teniendo la mayoría de las empresas y las demoras en gran parte de la imprentas, es probable que este libro tarde más. De todas formas, pensamos ofrecer pronto una suscripción gratuita por email de la lectura diaria [en inglés]. Será similar a la de *Solo por hoy* e incluirá un email dos veces por año animando a hacer contribuciones a los Servicios Mundiales de NA. Cuando estemos listos para lanzar la suscripción, lo anunciaremos a través de un email de novedades de los SMNA.

## FOLLETO INFORMATIVO EL SOLITARIO

Estamos recopilando aportes para un pequeño proyecto de literatura: la revisión del IP *El solitario* aprobada por la CSM 2020. En [www.na.org/survey](http://www.na.org/survey) figura una encuesta que estará disponible hasta agosto de 2022. Cualquier miembro (grupo u organismo de servicio) está invitado a responderla y compartir ideas sobre qué debería incluirse en el folleto. Si te has recuperado en solitario antes de la pandemia, nos interesa especialmente tu experiencia.

## ENCUESTA SOBRE TSD/TAM

Acabamos de publicar una encuesta sobre terapia de sustitución de drogas/tratamiento asistido con medicación (TSD/TAM)

Antecedentes: La CSM 2018 aprobó una moción para elaborar un plan de proyecto con miras a la preparación de un material sobre el tema. La CSM 2020 aprobó mociones para «aceptar la cuestión de *TSD/TAM en relación con: ¿qué queremos decir en un material de literatura de NA?* como primer tema de debate» y aprobar una encuesta a la confraternidad sobre dicha cuestión.

Consulta la encuesta en [www.na.org/survey](http://www.na.org/survey) y comparte tus ideas. Ayúdanos a difundirla.

## ENCUESTA Y MOCIONES EN EL INFORME DE LA AGENDA DE LA CONFERENCIA 2023

Estos dos proyectos forman parte de un gran embrollo de ideas de proyecto aprobadas. Siempre hay más trabajo que hacer del que nos permiten los recursos humanos y financieros disponibles. Además, la pandemia ha exacerbado la brecha entre lo que nos gustaría y lo posible. En estos momentos hay un atraso importante de tareas: proyectos prometidos o ya aprobados y el trabajo permanente que parece aumentar cada año.

Al final de la CSM 2020, los participantes decidieron que «con el permiso de quienes las presentaron, el resto de las mociones del IAC del ciclo 2020 se incluirían en el IAC 2022». Como ya tenemos bastantes cosas que hacer, pensamos incluir todas las ideas que recibimos sobre proyectos, literatura y material de servicio (incluidas las ideas sobre las mociones del IAC 2020) en la encuesta que figurará en el IAC 2023 y en nuestro sitio web.

Esperamos que las regiones y zonas que tienen ideas de proyectos y de trabajo para el próximo ciclo pidan a la Junta que también las incluyan en la encuesta del IAC en lugar de presentarlas como mociones en el IAC 2023. La encuesta del IAC es el vehículo mediante el cual la confraternidad ayuda a fijar las prioridades de trabajo.

A través de la encuesta del IAC, los miembros y las regiones pueden analizar unas ideas en relación con otras y expresar sus prioridades. Los resultados permiten que la Conferencia tenga una visión de los aspectos en los cuales los miembros y las regiones prefieren centrarse primero. Como es habitual, la Conferencia decidirá sus prioridades en 2023 y la encuesta nos ayudará a tomar esas decisiones.

## BORRADOR «CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE LAS REUNIONES VIRTUALES»

Échale un vistazo al borrador Virtual Meeting Basics [Conceptos básicos sobre las reuniones virtuales], que figura en [www.na.org/virtual](http://www.na.org/virtual) y en [www.na.org/toolbox](http://www.na.org/toolbox), si aún no lo has hecho. Este material responde muchas preguntas sobre las reuniones virtuales y promete ser un recurso muy valioso para NA. El borrador, pendiente de la revisión de los delegados, estará disponible hasta julio, en que se preparará la versión final en función de las sugerencias recibidas. El material ya se ha elaborado de acuerdo con los aportes de miembros de todo el mundo y, hasta ahora, la respuesta ha sido muy positiva.

## AUMENTO DE PRECIOS

En el último número de las *Noticias de los SMNA*, escribimos sobre los problemas con la cadena de suministros. Todavía seguimos sufriendo estos contratiempos, además del aumento continuo de los costos de las materias primas, el transporte y el combustible. A principios de mayo, mandamos un email de novedades de los SMNA en el que notificábamos de nuestra intención de aumentar el precio de todos los libros y medallones de bronce un 12% a partir del 1 de enero de 2023. Para mayor información sobre este aumento de precios y los factores relacionados con el mismo, véase el memorando que figura en [www.na.org/webstore](http://www.na.org/webstore). Ojalá las circunstancias fueran diferentes.

Para reducir el impacto en los grupos, no aumentamos el precio de los materiales que los grupos a menudo distribuyen de manera gratuita: folletos, libritos y llaveros. No te olvides de que puedes acceder a los folletos y libritos, incluida la *Guía de introducción a NA*, en [www.na.org/ips](http://www.na.org/ips).

## NOVEDADES FINANCIERAS

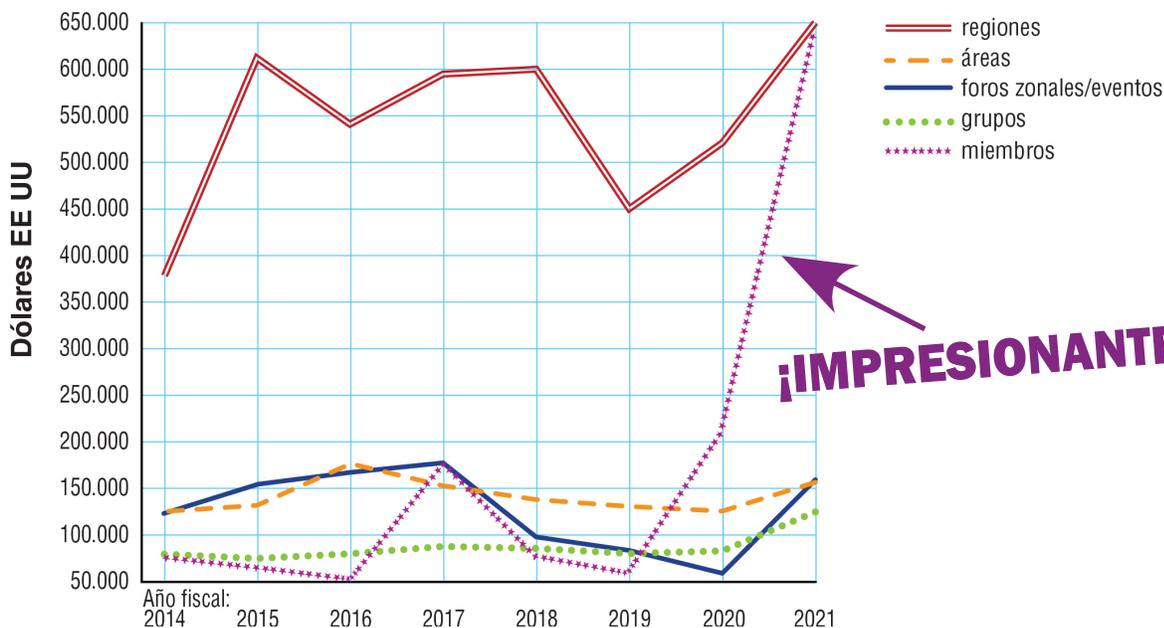
La CSM 2022 aprobó el presupuesto de un año, de julio de 2022 a junio de 2023. La previsión está disponible en el material por vía de aprobación de la Conferencia en [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference).

Nos estamos recuperando de la crisis financiera provocada por la pandemia. Nuestros ingresos operativos en los últimos meses en realidad han superado lo presupuestado debido, en parte, a las contribuciones de la confraternidad. Estamos reconstruyendo poco a poco nuestra capacidad en cuanto a personal. Como esperamos una conferencia presencial el año próximo y una convención al año siguiente, sabemos que todos tenemos que poner manos a la obra.

Sin embargo, como otras empresas de todo el mundo, aún tenemos retos que superar ya que los costos de bienes siguen subiendo. También estamos tratando de aumentar nuestras reservas de artículos para proteger a los miembros de NA de la imprevisibilidad de la cadena de suministro en estos días.

Las contribuciones de los miembros continúan inspirándonos. Durante el último ejercicio fiscal, subieron todas las contribucio-

### Contribuciones por tipo de donante



**¡IMPRESIONANTE!**

nes de los grupos, organismos de servicio y eventos, pero lo que más aumentó fueron las contribuciones de los miembros. Este cuadro es uno de los muchos que se incluyen en el *Annual Report* [Informe anual] 2021, disponible en [www.na.org/ar](http://www.na.org/ar)

Desde los confinamientos de 2020, algunos organismos de servicio se han esforzado enormemente para organizar recaudaciones de fondos destinados a los Servicios Mundiales, cosa que agradecemos mucho. «El viaje continúa» y «Otro mes para cuidarnos y compartir» no solo fueron esfuerzos titánicos, sino también inspiradores, divertidos y sensibilizadores. Muchas gracias a la región de Nueva Inglaterra que auspició el evento,

a la región de Washington/Northern Idaho que proporcionó apoyo, y a todos los que ayudaron en estas actividades. En realidad, la idea de organizar un evento para recaudar contribuciones y sensibilizar sobre la necesidad de contribuir se remonta a décadas atrás. La Conferencia de Servicio Mundial de 1984 aprobó una moción que decía: «Que se le solicite a cada área efectuar una recaudación de fondos en julio de cada año a beneficio de la CSM y que se remitan los fondos recaudados a los Servicios Mundiales; la primera recaudación se llevará a cabo en julio de 1984». (GSMNA, p. 51)

Todos los esfuerzos de los miembros, grupos y organismos de servicio para contribuir han ayudado. Las contribuciones periódicas son la fuente de ingresos más sostenible de los Servicios Mundiales y, lamentablemente, han disminuido. Muchos miembros contribuyen mensualmente con un dólar (u otra moneda) por cada año limpio. Es una manera concreta de demostrar gratitud al programa que nos salvó la vida. Puedes establecer una contribución periódica o única fácilmente en [www.na.org/contribute](http://www.na.org/contribute).

### ¡Fechas!

Hemos fijado la fecha de los webinarios y de la CSM. La CSM será del 30 de abril al 6 de mayo de 2023, lo que significa que el IAC 2023 estará disponible en la web el 30 de noviembre en inglés y el 30 de diciembre las versiones traducidas. El material VAC 2023 estará disponible el 30 de enero.

La lista completa de fechas y plazos figura en: [www.na.org/dates](http://www.na.org/dates).

Anota en tu agenda el siguiente webinar abierto, cuyo tema será ideas nuevas sobre desarrollo de la confraternidad: 9 de julio 2022 de 11 a 12:30 hs zona horaria del Pacífico (PDT) (18:00 a 19:30 GMT).

**¡Necesitamos más contribuciones periódicas!**

## Meta Financiera

**\$100.000 más por mes y alcanzamos nuestra meta.**

**Objetivo a largo plazo de autofinanciación de los SMNA: las contribuciones de los miembros cubren por lo menos el 70% de los gastos de los servicios.**

**Contribuciones periódicas**

**829** (bajó de 881)  
número promedio mensual

**\$24.202** (bajó de \$25.384)  
cantidad promedio mensual

**www.na.org/contribute**



- El Día de la Unidad es el 3 de septiembre, y pensamos transmitir por streaming una reunión de recuperación épica. Organiza un evento local para compartir el amor. Descarga el folleto aquí [www.na.org/webinar](http://www.na.org/webinar).
- La Semana de RRPP es la primera semana completa de junio de cada año. Cuéntanos cómo piensas celebrarla: [pr@na.org](mailto:pr@na.org), y busca ideas en [www.na.org/pr\\_act](http://www.na.org/pr_act).
- Ganamos la apelación en la causa que teníamos abierta en California. Se ha fallado a nuestro favor. Puedes leer el fallo final del juez en [www.na.org/fipt](http://www.na.org/fipt).
- El Annual Report 2021 [Informe anual] está disponible en formato digital y en PDF en [www.na.org/ar](http://www.na.org/ar).
- El maravilloso e inspirador *60th Anniversary White Book* [Librito blanco 60° aniversario, en inglés] está en venta con 85 historias personales de todo el mundo. Por 15 dólares es un regalo estupendo. Art. N° 1501, en [www.na.org/webstore](http://www.na.org/webstore).

La libertad de ser nosotros mismos surge directamente de la sensación de seguridad que desarrollamos gracias que nos respetan bien y nos acepten en NA.  
«Un principio espiritual por día», 3 de septiembre

**DI A DE LA UNIDAD MUNDIAL**

Sábado • 3 de septiembre de 2022 •

12:30 hs zona horaria PDT  
19:30 hs GMT

Súmate a los compañeros en una sincera expresión de la unidad de NA mientras nos tomamos un momento para compartir la Oración de la Serenidad y reflexionar sobre nuestra confraternidad mundial y nuestro propósito primordial: llevar el mensaje al adicto que todavía sufre.

Una de las maneras de celebrarlo será unimos con los compañeros de NA en una reunión virtual de oradores el sábado, 3 de septiembre de 2022 de 11 a 12:30 hs zona horaria de Pacífico (PDT) (19:00 a 19:30 GMT).

Esperamos que los organismos de servicio aprovechen esta oportunidad para organizar audiciones en vivo.

ID del webinar: 865 5633 3089    Contraseña: 1953  
Para más detalles, haz clic aquí: [www.na.org/webinar](http://www.na.org/webinar)



## INFORME DEL PANEL DE RECURSOS HUMANOS

¡Saludos del Panel de Recursos Humanos! Al acercarnos a la fecha límite para presentar aspirantes a nuestro proceso de nominación, queremos recordar a todos algunos detalles importantes.

Pedimos a todas las personas interesadas en las candidaturas a un puesto de servicio mundial en la CSM 2023 que dispongan de una recomendación RJZ (región, Junta Mundial, foro zonal). En general, las recomendaciones RJZ ofrecen una base en función de la experiencia directa del candidato en el organismo de servicio para que el PRH y la CSM identifiquen a los mejores candidatos a fin de que sean nominados y elegidos en la CSM. La fecha tope para enviar una recomendación RJZ es el **30 de septiembre de 2022**.

Los datos históricos de la CSM indican que los candidatos con una recomendación RJZ inspiran mayor confianza en los participantes. De hecho, desde el principio del proceso RJZ en 2006, hace 16 años, todos los nuevos miembros electos en la Junta Mundial, salvo dos, contaban por lo menos con una recomendación RJZ. Los candidatos que no llegan a través del proceso RJZ raramente son nominados y elegidos, y con frecuencia acaban confundidos y decepcionados con el resultado del proceso. Examinar a los nominados sin una recomendación RJZ nos da más trabajo a todos y añade poco beneficio a nadie. Confiamos en nuestra decisión de pedir a todos los candidatos que cuenten con una recomendación RJZ para el proceso de nominación de este ciclo. Creemos que este enfoque coincide con el espíritu de los principios de identificación de liderazgo de los que habla el Cuarto Concepto de servicio en NA.

Hay una hoja de trabajo disponible para ayudar a los organismos de servicio a identificar y evaluar a los posibles candidatos para una recomendación RJZ. En ella se incluye una descrip-

ción general del proceso RJZ, un calendario y preguntas para hacer al candidato. También contiene un enlace al formulario en línea para remitir la recomendación RJZ. Los organismos de servicio tienen la libertad de usarla o adaptarla según les convenga. La hoja de trabajo está disponible en inglés, español y portugués en la carpeta del PRH del Dropbox de participantes de la conferencia. Por cierto, no hay límites de recomendaciones RJZ para los organismos de servicio.

Tal vez recordemos que en años anteriores los participantes de la conferencia podían presentar candidaturas directamente «desde la asamblea». También hemos echado un vistazo a los datos históricos y los resultados fueron sorprendentes. Desde que se formó el PRH, allá por 1998, solo una candidatura presentada por la asamblea, en 2002, resultó elegida como servidor de confianza. Esto indica que la CSM valora más el proceso establecido de nominaciones del PRH que las nominaciones directas. Por lo tanto, también pedimos a los participantes de la conferencia que hagan uso del proceso RJZ y se abstengan de hacer nominaciones directas desde la asamblea en la CSM. Esto permite al PRH evaluar a todos los candidatos de forma sistemática y disponer de tiempo suficiente para ofrecer a los participantes de la conferencia resúmenes completos, llamados informes del perfil del candidato (IPC) de cada nominado.

Así que, nuevamente, pedimos a todos los candidatos que consigan una recomendación RJZ. La fecha tope para enviar una recomendación RJZ es el **30 de septiembre de 2022**. El enlace para enviar el formulario RJZ está en la hoja de trabajo de la carpeta del PRH del Dropbox de participantes de la conferencia. Los envíos de recomendaciones RJZ son bienvenidos en cualquier momento antes de que venza el plazo. Como siempre, agradecemos cualquier comentario o pregunta. No dudes en escribirnos a [hpr@na.org](mailto:hpr@na.org)

**Agradecemos tus ideas y aportes: [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org)**