

En l'espace des quelques mois depuis le dernier numéro de *NAWS News*, beaucoup de choses se sont produites. Nous allons vous en retracer l'essentiel dans ce numéro. Nous sommes à l'écoute de vos questions, idées et documents à partager, à l'adresse wb@na.org

CONFÉRENCE DES SERVICES MONDIAUX 2022

La deuxième réunion virtuelle de la Conférence des Services Mondiaux s'est tenue avec succès. En août 2021, les participants à la conférence ont décidé de décaler la réunion de la CSM à 2023, dans l'espoir que la situation financière et celle de la santé publique permettent d'organiser alors une réunion en face-à-face. Les participants ont décidé d'organiser une session virtuelle intermédiaire de la CSM en 2022 pour prendre les décisions légales obligatoires et pour statuer sur *A Spiritual Principle a Day* (Principes Spirituels Quotidiens).

La CSM 2022 s'est réunie en ligne les deux derniers vendredis et samedis d'avril (samedis et dimanche pour les participants de l'autre côté de la ligne internationale de changement de date) pour prendre des décisions sur les motions du document ROC/TAC intermédiaire, lesquelles ont toutes été acceptées de manière consensuelle ou unanime. **NOUS AVONS UN NOUVEAU LIVRE !** Plus d'informations sur ce sujet ci-après. Le détail des motions et des voix recueillies sont publiés sur la page www.na.org/conference.

Le fait d'organiser un sondage électronique avant la réunion, comme nous l'avons déjà fait en 2020, a simplifié le processus de prise de décision de manière significative, et nous avons l'intention de le refaire avant la CSM 2023, ainsi que de demander à la conférence d'intégrer ce sondage préliminaire dans nos pratiques.

L'une des nouveautés que nous avons essayées lors des deux premiers jours de conférence a été d'utiliser des salles de travail en petit groupe pour les activités récréatives lors de l'heure de pause entre les sessions. S'y sont déroulés une fête dansante virtuelle, des jeux, une salle a été dédiée aux discussions sur des thèmes et d'autres salles ont accueilli des partages libres. Nous avons entendu de nombreux participants regretter l'absence d'interactions informelles lors de la réunion virtuelle de la CSM. Puisque la technologie des réunions virtuelles nous permet maintenant de proposer des sous-salles pour le travail en petits groupes, nous avons décidé de prévoir des activités afin de permettre aux participants de nouer des liens, de s'amuser ensemble et de partager des expériences pas nécessairement liées aux sujets de l'ordre du jour. Un grand merci aux participants DJ et animateurs des jeux !

Puisque nous avons réussi à examiner tous les points pendant les deux premiers jours de la CSM, nous avons consacré les deux derniers jours à discuter de l'avenir de la CSM et des nouvelles idées de développement de la fraternité. Nous avons discuté lors de très nombreuses CSM des moyens d'améliorer l'efficacité et la durabilité de la CSM sur la base de projets approuvés, sans



www.na.org/virtual
document à projeter
téléchargez cette présentation pour vos réunions

toutefois parvenir à réunir un consensus sur des changements concrets. Certaines de nos expériences lors de cette pandémie ont montré qu'il existe d'autres possibilités que nous allons continuer à mettre en place et dont nous allons débattre avec les participants à la conférence jusqu'à la fin de ce cycle.

Les nouvelles idées de DF qui ont été énoncées lors de ce débat ont été tellement riches qu'elles vont constituer la base du prochain webinaire ouvert de notre fraternité le 9 juillet.

9 juillet
de 11 h à 12 h 30 PDT
(18 h 00 à 19 h 30 GMT)

Rejoignez-nous pour un webinaire sur les nouvelles idées de développement de la fraternité.

Nous écouterons les membres du monde entier et disposerons de temps pour les questions.

Le développement de la fraternité plante la graine de l'espoir.

Interprétation en espagnol et en portugais.
Si vous avez d'autres besoins d'interprétation, contactez wb@na.org.
Salle du webinaire : 876 6065 2792 Mot de passe : 1953

PRINCIPES SPIRITUELS QUOTIDIENS

A Spiritual Principle a Day (Principes spirituels quotidiens) est maintenant un livre validé par la fraternité NA, ce qui signifie qu'il peut en être lu des extraits en réunion NA. Nous avons supprimé le fichier PDF du site na.org, comme nous le faisons toujours quand un livre a été approuvé. En général, il faut compter six mois entre la validation d'un livre et sa disponibilité. Étant donné les perturbations de la chaîne d'approvisionnement qui affecte la plupart des entreprises et les retards chez la plupart des imprimeurs, ce délai pour SPAD (PSQ) sera probablement supérieur mais nous allons bientôt proposer un abonnement gratuit par e-mail pour recevoir la lecture quotidienne. Cet abonnement sera similaire à celui de la lecture du Juste pour Aujourd'hui et vous recevrez deux fois par un message vous encourageant à faire un don aux Services Mondiaux de NA. Vous serez informés par un e-mail des SMNA dès que ce service sera disponible.

DÉPLIANT D'INFORMATION THE LONER

Nous sommes en train de collecter des informations pour un projet de plus petite taille — la révision du dépliant d'information *The Loner* (le solitaire) qui a été approuvée par la CSM 2020. Une enquête est publiée jusqu'au mois d'août 2022 sur la page www.na.org/survey. Tous les membres (groupes ou entités de service) sont encouragés à répondre à cette enquête et à partager leurs idées sur ce qui devrait figurer dans ce dépliant. Si vous vous êtes rétabli(e) seul(e) avant la pandémie, ce que vous avez à dire nous intéresse particulièrement.

ENQUÊTE TS/TMA

Nous avons également publié une enquête sur les traitements de substitution et les traitements médicalement assistés (TS/TMA) et leurs relations avec NA.

Contexte : La CSM 2018 a voté une motion de définition d'un plan de projet pour créer un document sur ce sujet. La CSM 2020 a approuvé la motion « de choisir *TS/TMA et leurs relations avec NA — que voulons-nous dire dans un document NA ?* comme notre premier sujet de discussion de la fraternité » et d'approuver l'organisation d'une enquête de la fraternité sur ce sujet.

Consultez cette enquête sur la page www.na.org/survey et partagez avec nous vos réflexions. Merci de contribuer à diffuser cette information.

ENQUÊTE DU RAPPORT SUR L'ORDRE DU JOUR DE LA CONFÉRENCE 2023 ET MOTIONS

Les deux projets précédemment cités font partie d'un ensemble plus large de projets approuvés devant être traités. Il y a toujours plus de travail que ce que nos ressources humaines et financières permettent de faire et la pandémie a encore creusé cette distorsion entre ce que nous souhaiterions faire et ce qui relève du possible. Nous sommes actuellement en retard sur de nombreux sujets : certains projets ont été annoncés, voire votés et ce retard semble se creuser chaque année.

Vers la fin de la CSM 2020, les participants ont décidé « qu'avec la permission de leurs auteurs, les motions restantes du ROC pour le cycle 2020 seraient incluses dans le ROC 2022 ». Comme nous sommes déjà surbookés, nous allons intégrer toutes les idées de projets, livres et documents de service — y compris les idées contenues dans les motions qui seront reprises du ROC 2020 — dans l'enquête du ROC 2023, qui sera accessible en ligne.

Nous espérons que les régions et zones qui ont des idées de projets ou des idées à discuter pour le prochain cycle demanderont au conseil de les inclure dans l'enquête du ROC, plutôt que de soumettre des motions dans le ROC 2023. Cette enquête du ROC permet en effet à la fraternité de fixer ses priorités.

Les membres et les régions peuvent y voir les diverses idées juxtaposées et faire leur choix. Les résultats de cette enquête donnent à la conférence une vision de ce que les membres et les régions souhaitent voir traiter en priorité. La conférence décidera de ces priorités en 2023, comme d'habitude, et cette enquête est un outil privilégié pour notre processus de prise de décision.

PROJET DE PRINCIPES DE BASE DES RÉUNIONS VIRTUELLES

Si vous n'avez pas encore jeté un œil au projet de principes de base des réunions virtuelles, publié sur les pages www.na.org/virtual et www.na.org/toolbox, n'attendez plus ! Il apporte des réponses à de nombreuses questions sur les réunions virtuelles et s'annonce comme une ressource incontournable de NA. Sa mise à disposition pour relecture et corrections par les délégués durera jusqu'en juillet, puis les retours seront traités et intégrés, et il sera finalisé. Ce projet est déjà le résultat de la participation de nombreux membres du monde entier et jusqu'à présent, les retours que nous avons reçus sont très positifs.

AUGMENTATION DES PRIX

Dans le dernier *NAWS News*, nous avons évoqué les difficultés de la chaîne d'approvisionnement. Ces problèmes perdurent, avec en plus une augmentation régulière du prix des matières premières, de celui des transports et de l'énergie. Début mai, nous avons envoyé une information des SMNA prévenant la fraternité d'une augmentation de 12 % du prix de tous nos livres et médailles de bronze à compter du 1er janvier 2023. Pour plus d'informations sur l'augmentation de nos frais et sur les facteurs liés à l'augmentation des prix, consultez la note publiée sur la page www.na.org/webstore. Nous regrettons cette situation.

Afin de réduire l'impact de cette augmentation sur les groupes, nous n'augmentons pas les prix des objets qu'ils donnent souvent — dépliants d'information, livrets, porte-clés et jetons. N'oubliez pas que vous pouvez accéder gratuitement aux dépliants d'information et aux livrets, y compris au Guide d'introduction à NA sur la page www.na.org/ips.

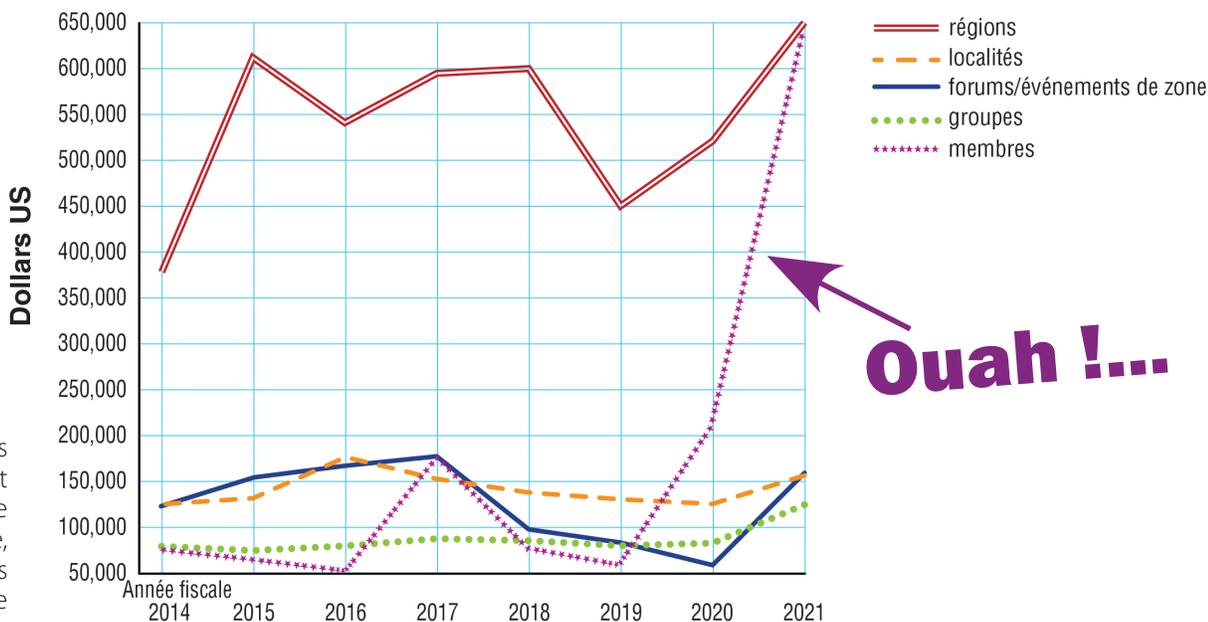
POINT FINANCIER

La CSM 2022 a voté un budget d'un an de juillet 2022 à juin 2023. Cette prévision est incluse dans les documents de la Trajectoire d'Approvisionnement de la Conférence, disponible sur la page www.na.org/conference.

Nous sortons péniblement de la crise financière déclenchée par la pandémie. Notre résultat d'exploitation est supérieur aux prévisions depuis quelques mois, en partie grâce à l'augmentation des dons. Nous reconstituons peu à peu notre équipe. Comme nous envisageons une conférence en face-à-face pour l'an prochain et une convention l'année suivante, nous savons que nous aurons besoin de tout le monde à bord.

Pourtant, notre situation est très tendue car les prix ne cessent d'augmenter, comme c'est le cas partout dans le monde, et nous essayons de faire du stock pour protéger les membres de NA des aléas actuels de la chaîne d'approvisionnement.

Contributions par type de donateur



Ouah !...

Les contributions des membres continuent à nous inspirer. Lors de l'année fiscale écoulée, les contributions des groupes, des entités de service et des événements ont toutes augmenté mais celles qui ont augmenté le plus ont été celles des membres. Le graphe ci-contre est l'un de ceux qui figurent dans le « 2021 Annual Report » (rapport annuel 2021), disponible sur la page www.na.org/ar.

Depuis leur fermeture en 2020, certaines entités de service ont fait d'énormes efforts pour trouver des donateurs pour les Services Mondiaux et nous les en remercions de tout cœur. L'événement « l'aventure continue avec encore un mois de soins et de partages » a représenté des efforts herculéens tout en étant atti-

rant, joyeux et déclencheurs de prise de conscience. Un grand merci à la région de Nouvelle Angleterre pour l'avoir organisé, à la région Washington/Northern Idaho pour son aide, et à tous ceux qui sont venus soutenir cette initiative. L'idée d'organiser des événements pour lever des fonds et attirer l'attention sur la nécessité de donner remonte à plusieurs dizaines d'années. La Conférence des Services Mondiaux 1984 a voté la motion « que chaque localité organise une levée de fonds au profit de la CSM en juillet de chaque année et envoie les sommes collectées aux services mondiaux ; la première se tiendra en juillet 1984 » (GWSNA [Guide des Services Mondiaux de NA], p 50).

Tous ces efforts de collecte des membres, groupes et entités de service nous ont aidé. Les dons réguliers sont la source de revenus la plus durable des Services Mondiaux et malheureusement, ils sont en baisse. De nombreux membres donnent un dollar par année d'abstinence chaque mois. C'est un moyen concret de montrer de la gratitude envers le programme qui nous a sauvé la vie. Il est très simple de mettre en place un versement récurrent ou un don ponctuel sur la page www.na.org/contribute.

Rendez-vous !

Nous avons fixé les dates des webinaires et de la CSM.

La CSM aura lieu du 30 avril au 6 mai 2023, ce qui signifie que le ROC 2023 sera publié le 30 novembre en anglais et le 30 décembre pour les versions traduites. La TAC 2023 sera publiée le 30 janvier.

Le calendrier complet et les dates butoir sont disponibles sur la page www.na.org/dates.

Notez dans votre agenda la date du prochain webinaire ouvert, qui sera sur les nouvelles idées de développement de la fraternité : le 9 juin 2022, de 11 h à 12 h 30 PDT (de 18 h 00 à 19 h30 GMT).

Nous avons besoin de davantage de contributions régulières !

Encore 100 000 \$ de plus par mois et nous atteindrons notre objectif.

Objectif d'autosuffisance à long terme des SMNA : les contributions des membres devraient couvrir au moins 70 % des dépenses de service.

Contributions régulières

829 (en baisse par rapport à 881)
chiffre moyen mensuel

24 202 \$ (en baisse par rapport à 25 384 \$)
par mois en moyenne

Dons mensuels moyens entre janvier et avril 2022

291 800 \$ / mois pour l'année fiscale 2022

www.na.org/contribute



- La journée de l'unité sera le 3 septembre et nous diffuserons en streaming une réunion de rétablissement culte. Prévoyez d'organiser un événement local pour partager cette joie. Vous pouvez télécharger le flyer sur la page www.na.org/webinar.
- La semaine des RP se tient chaque année la première semaine de juin. Tenez-vous informés de vos actions à l'adresse pr@na.org et consultez la page www.na.org/pr_act si vous cherchez des idées.
- Nous avons gagné notre procès en appel en Californie. Ce sujet s'est terminé en notre faveur. Vous pouvez lire la décision du juge sur la page www.na.org/fipt.
- Le rapport annuel « 2021 Annual Report » est publié et téléchargeable au format PDF sur la page www.na.org/ar.
- L'édition spéciale 60ème anniversaire du livre blanc « 60th Anniversary White Book » est en vente et elle propose 85 histoires personnelles du monde entier ! Pour 15 \$, c'est un cadeau unique. C'est l'article 1501 dans notre boutique en ligne www.na.org/webstore.

JOURNÉE MONDIALE DE L'UNITÉ
 Samedi • 3 septembre 2022 • 12 h 30 PDT
 19 h 30 GMT

Rejoignez les membres de NA lors de cette manifestation mondiale sincère d'unité de NA, lors de laquelle nous dirons la prière de la sérénité et nous penserons à notre fraternité et à notre but primordial : transmettre le message de NA aux dépendants qui souffrent encore.

Pour célébrer cette occasion, vous pouvez vous joindre à une réunion virtuelle de rétablissement avec des orateurs le samedi 3 septembre 2022 de 11 h à 12 h 30 Pacific Daylight Time (de 18 h 00 à 19 h 30 GMT).

Nous espérons que les entités de service profiteront de cette occasion pour organiser la diffusion en streaming de cet événement.

Salle du webinaire : 865 5633 3089 Mot de passe : 1953
 Pour plus de détails, consultez la page www.na.org/webinar



RAPPORT DU COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Le Comité des Ressources Humaines vous salue. Comme la date limite d'envoi de candidatures dans le cadre de notre processus de nomination approche, nous vous rappelons quelques points importants.

Nous demandons à toute personne intéressée par une nomination à un poste dans les service mondiaux lors de la CSM 2023 de se procurer une recommandation RBZ (par une région, le Conseil Mondial ou un forum de zone). Les recommandations RBZ permettent au CRH et à la CSM, sur la base de l'expérience de service du candidat, d'identifier les candidats les mieux placés pour leur nomination et leur élection lors de la CSM. La date limite d'envoi d'une recommandation RBZ a été fixée au **30 septembre 2022**.

Les données chiffrées sur les élections à la CSM montrent que les participants à la conférence font davantage confiance aux nominés disposant d'une recommandation RBZ. En fait, depuis le début de ce processus RBZ en 2006 il y a 16 ans, tous les nouveaux membres du Conseil Mondial à l'exception de deux avaient au moins un soutien RBZ. Les candidats qui ne sont pas issus du processus RBZ ont peu de chance d'être nominés et sont rarement élus. Ces candidats sont souvent perturbés et déçus du résultat de ce processus. Prendre en compte des nominés sans recommandation RBZ constitue pour nous un surcroît de travail qui ne bénéficie à personne. Nous sommes sûrs que notre décision de demander à tous les candidats de passer par le processus de recommandation RBZ pour leur nomination lors de ce cycle est un bon choix. Nous sommes persuadés que cette approche s'inscrit dans l'esprit d'identification des principes de leadership présentés dans le quatrième principe de service NA.

Une feuille de calcul est disponible pour aider les entités de service à identifier et à évaluer les candidats potentiels pour une recommandation RBZ. Cette feuille de calcul inclut une présen-

tation du processus RBZ, un calendrier et des questions à poser aux candidats. Elle contient également le lien vers le formulaire en ligne permettant d'envoyer une recommandation RBZ. Les entités de service peuvent utiliser cette feuille de calcul telle quelle ou la modifier selon leur appréciation. Elle est disponible en anglais, en espagnol et en portugais dans le dossier HRP (CRJ) de la Dropbox des participants à la conférence. Signalons qu'il n'existe pas de nombre limite pour les recommandations RBZ émises par une entité de service.

Vous vous rappelez peut-être que les participants à la conférence pouvaient nommer des candidats « sur place » ces dernières années. Nous avons également regardé les chiffres et les résultats sont édifiants. Depuis la création du CRH en 1998, seule une nomination sur place, en 2002, a conduit à l'élection d'un serviteur de confiance. Ceci indique que la CSM préfère le processus de nomination CRH à celui de la nomination directe. C'est la raison pour laquelle nous demandons aux participants à la conférence d'utiliser le processus RBZ et d'éviter de procéder à des nominations sur place lors de la CSM. Ceci permet au CRH d'évaluer tous les candidats de manière cohérente et de disposer de suffisamment de temps pour fournir aux participants à la conférence pour chacun des nominés une synthèse complète, appelée rapport sur le dossier des candidats (CPR).

C'est la raison pour laquelle nous demandons encore une fois à tous les candidats de se procurer une recommandation RBZ. La date limite de soumission des recommandations RBZ a été fixée au **30 septembre 2022**. Le lien vers le formulaire d'envoi en ligne d'une recommandation RBZ est fourni dans la feuille de calcul placée dans le dossier HRP dans la Dropbox des participants à la conférence. Ces recommandations RBZ peuvent être envoyées à tout moment avant la date limite. Comme toujours, nous sommes à l'écoute de vos commentaires et questions. N'hésitez pas à nous écrire à l'adresse hrp@na.org.

Vos idées et suggestions sont les bienvenues : worldboard@na.org