

viktiga datum och tillkännagivanden

Mediesida www.na.org/media

Dela enkelt Instagram memes och få tillgång till resurser för virtuella grupper, NAWS videor och resurser för service.



Vänligen överväg att lägga upp ett återkommande bidrag om ni har möjlighet: www.na.org/contribute



vad kan jag göra? sätt att engagera sig i arbetet

Bokprojektet Spiritual Principle a Day



SKRIV – på egen hand eller med andra medlemmar – om de principer som för närvarande är i omlopp.

GRANSKA utkast och ge oss era synpunkter. Sjuotiofem inlägg är tillgängliga till slutet av januari.

Var värd för en **WORKSHOP** för att skriva eller samla in synpunkter med andra medlemmar. Se hemsidan för material.

Gå till www.na.org/spad för allt det senaste.

Kommande webbmöten

Konferensdeltagare: 13 februari, 11:00 PST

S&I: 14 januari, 15:00 PST

Stegarbete med intagna: 12 januari, 4:00 PST

Telefonservice: 2 februari, 15:30 PST

OR: 28 januari, 16:00 PST

Zon GU/OR: 9 januari, 10:00 PST

Virtuellt möte med zoner (endast zoner):

16 januari, 11:00 AM PST

Besök www.na.org/webinar för mer information.

Vi välkomnar era idéer och er input:
worldboard@na.org

Hälsningar från er Världsstyrelse. När vi skriver detta nummer av *NAWS News* närmar sig 2020 sitt slut. Som styrelseledamöter är vi tacksamma för ytterligare ett år av service för NA och för allt arbete som har gjorts. För att hålla denna rapport kort så att den blir enkel att distribuera och översätta, går vi bara igenom några aktuella höjdpunkter här.

LOCAL SERVICE TOOLBOX / VIRTUELLA MÖTEN

Som vi har rapporterat till er är vårt huvudsakliga fokus just nu virtuella möten. Projektet Local Service Toolbox samlar in information som hjälper oss att utveckla resurser för virtuella möten. Som hjälp för denna insats har vi en enkät utlagd till slutet av kalenderåret: www.na.org/toolbox. Vi planerar fokusgrupper för att samla in synpunkter på en del ämnen. Den första kommer att hållas i december och handla om fellowshiping med betoning på att ta hand om nykomlingar. Den andra kommer att hållas i januari och handla om hur virtuella möten får kontakt med den större NA-gemenskapen och NA:s servicesystem.

Vi har också hållit två öppna webbseminarier sedan det senaste numret av *NAWS News* – en i september om bästa arbetssätt för virtuella möten och en i december om att virtuellt föra budskapet vidare genom S&I insatser.

FIPT-PROJEKTET

Vi har också gjort kommit tillräckligt långt med projektet för *Fellowship Intellectual Property Trust* för att lägga ut ett utkast för granskning och input av föreslagna ändringar för gemenskapen att granska under en sex månaders period: www.na.org/fipt. Granskningsperioden gäller från den 1 december 2020 till och med den 31 maj 2021.

Poängen med revideringarna är att uppdatera *FIPT* så att den återspeglar besluten vid de senaste världsservicekonferenserna där det beslutades att göra zondelegater fullt deltagande och röstande konferensdeltagare. *FIPT* anger för närvarande endast regiondelegater som beslutsfattare. WSC 2020 antog en motion om att påbörja processen för att revidera *FIPT* och en motion för projektet att göra det. Projektgruppen kommer att gå igenom all input som kommer in under granskningsperioden.

När gemenskapen bestämmer vilka förändringar den skulle vilja se i *FIPT* kommer motsvarande förändringar att behöva göras i de Operational Rules, men dessa ändringar kan göras genom att lägga fram förslag i *Konferensens agendarapport (CAR)* och de behöver inte granskas i sex månader av gemenskapen. Vi kommer att rapportera mer när inputperioden är över.

RÄTTSFALL

Vi har genom flera kanaler rapporterat om ett amerikanskt rättsfall vi har varit inblandade i – genom e-post, webinarier, NAWS News. Domaren utfärdade ett slutgiltigt beslut i slutet av september och vi såg fram emot att lägga frågan bakom oss. Tyvärr har den grupp av medlemmar som ursprungligen väckte ärendet nu lämnat in ett överklagande, så vi måste spendera mer pengar och energi som skulle kunna gå till att stödja ansträngningarna att föra budskapet vidare till beroende som fortfarande lider.

För att friska upp ert minne begärde en grupp medlemmar som kallar sig "den autonoma regionen" i början av 2020 att domstolen skulle ta bort NA World Services som förvaltare av trusten för gemenskapens immateriella egendom (*Fellowship Intellectual Property Trust (FIPT)*).

FIPT inrättades för att säkerställa att NA:s "immateriella egendom", tillfrisknandelitteratur, symboler och namn, skulle skyddas från felanvändning eller korruption. Det är ett juridiskt dokument som redogör för gemenskapens kollektiva beslut i detta avseende, inklusive världsservicens ansvar och befogenhet att förvalta egendomen på uppdrag av gemenskapen. Ingen serviceenhet eller grupp av individer kan äga eller kontrollera NA:s litteratur och logotyper; ägandet och kontrollen tillhör NA som helhet. Som förvaltare har NAWS i uppdrag att hålla NA:s egendom säkert.

I ett försök att öka tillgången till en del av historien och bakgrunden som rör gruppsamvete och NA-litteratur gjorde vi nyligen om två rapporter från styrelsen från 2014 och 2015 till bulletiner (#34 och #35) och lade till en inledning till bulletin #34. Ni hittar dessa bulletiner, FIPT i sin helhet samt andra relaterade dokument utlagda här www.na.org/fipt.

De ursprungliga rapporterna som vi har gjort om till bulletiner skrevs som svar på olaglig publiceringen av NA-litteratur. På en grundläggande nivå uppstår både det aktuella rättsfallet och olaglig tryckning av litteratur från samma missriktade motivation – tron att det är okej att bortse från gemenskapens vilja. Auktoriteten i NA är en kärleksfull högre makt och den makten uttrycker sig genom gruppsamvete. Mekanismen för att höra det samvetet på världsnivå är Världsservicekonferensen. De medlemmar som driver detta fall vill upphäva besluten från Världsservicekonferensen genom ett domstolsbeslut.

Det strider mot NA:s principer och det har kostat gemenskapen mycket pengar. Vi har spenderat över 200 000 dollar på detta fall hittills och beloppet kommer att stiga i och med att överklagandet lämnats in. Vi är lyckligt lottade att i detta ärende ha samma advokat som ursprungligen hjälpte till med att utforma FIPT, men den expertisen är inte billig. Att säkra NA:s litteratur för att skydda NA:s budskap är förmodligen det viktigaste vi gör på världsservice och det är värt att ägna resurser åt denna insats, men vi kan inte låta bli att tänka på hur många Basic Text som kunde ha skickats till kämpande NA-gemenskaper eller fängslade medlemmar för dessa pengar.

Vi hoppas att få bättre nyheter att rapportera snart. Tack till alla som har bidragit till att sprida korrekt information och för att hedra gemenskapens vilja.

PADDOR FÖR INTAGNA

En gladare nyhet är att pandemin faktiskt kan öka tillgången till NA-litteratur för vissa fångar. Många fångelser som vill erbjuda intagna tillfrisknandeanternativ har inte internet i hela fängelset för att möjliggöra virtuella möten. Dessutom har många institutioner ändrat sina bestämmelser så att böcker inte kan föras in i alla lokaler vilket kanske eller kanske inte fortsätter att gälla efter pandemin. Men dessa utmaningar har motiverat en del att utforska andra alternativ. En del fångelser har tillåtit talar-CD medan andra fångelser köper paddor till intagna som är förinstallerade med läsmaterial och inte har någon internet kapacitet. NA världsservice har ganska länge försökt nå ut till paddleverantörer, men deras vilja att samarbeta med NA världsservice har inte varit särskilt lovande.



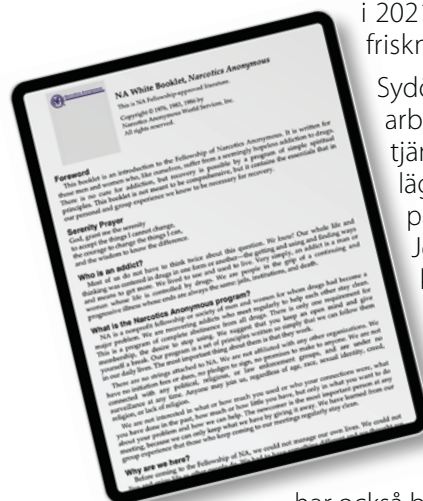
Men nu verkar vi äntligen göra framsteg genom att arbeta med kriminalvårdspersonal som har förmågan att göra litteratur på paddor möjligt.

Två fångelser i Florida var de första att få tillfrisknandelitteratur för läggas på paddor. Det krävdes en samlad insats av fängelsedirektören och betrodda tjänare i Florida för att få detta att ske. Kort sagt, föreståndaren var tvungen att be paddleverantören att lägga in NA-material på paddorna. NA världsservice var tvungen att godkänna valet av litteratur och paddorna har äntligen laddats med tillfrisknandelitteratur för de intagna.

Tack vare en virtuell konferens med kriminalvården som hjälpte till att informera kriminalvårdens tjänstemän om sätt att få tillfrisknande till fångar under pandemin, planerar ytterligare fem fångelser att ta nästa steg.

Kommissionären för Ohios kriminalvård vill att alla institutioner i Ohio ska ha tillfrisknandelitteratur på paddor. Hittills har tillfrisknandelitteratur valts ut och nu ska paddleverantören och kommissionären stämma av. Vi tror att det kan ske före nyår och de intagna kan kanske välkomna i 2021 med läsning av NA:s tillfrisknandelitteratur.

Sydöstra distriktet i Arizona arbetar med kriminalvårdens tjänstemän för att också lägga tillfrisknandelitteratur på paddor för intagna. New Jerseys delade service, en kombinerad insats av New Jerseys två regioner, gav en presentation för sin stats kriminalvårdsmyndighet och deltar i en diskussion om paddor för intagna. Connecticut har också börjat röra sig i riktning mot



paddor för intagna laddade med tillfrisknandelitteratur och New York City har också påbörjat diskussioner. Förhoppningsvis kommer flera av dessa platser att ha tillfrisknandelitteratur på paddor för intagna i slutet av första kvartalet 2021.

Paddor för intagna är ett sätt att föra vidare budskapet om tillfrisknande till fångar. Det är något vi har talat om och arbetat för under en lång tid och nu börjar det äntligen hända tack vare en samverkansinsats mellan världsservice, lokala betrodda tjänare och fängelsedirektörer och/eller kommissionärer för institutioner. Det är den sortens arbete vi gör som är helt uppdragsdriven. Det finns ingen vinst i det och alla "normala" företag skulle anse det vansinnigt att investera resurser i något utan ekonomisk avkastning och som kommer att skapa mindre intäkter. Men vi är inte en normal verksamhet. Vi är en ideell organisation med ett andligt uppdrag. Det är den här sortens arbete era bidrag hjälper till att stödja.

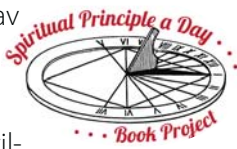
NÅGOT OM ALLT DET ANDRA VI GÖR

Webbplatsuppdateringar: Vi skapade en ny mediasida www.na.org/media för att göra det enkelt att dela Instagram-memes och få tillgång till resurser för virtuella grupper, NAWS-videor och resurser för service. Vi har börjat publicera affischer för region- och zon-evenemang på vår evenemangssida www.na.org/events och som Instagram-bilder: www.instagram.com/narcoticsanonymous. Vi lägger nu ut NAWS Update e-postmeddelanden på NAWS News sidan: www.na.org/naawsnews. Och vi har gjort det enkelt att prenumerera på NAWS News bara genom att ange en e-postadress.



Översättningar: Vi har publicerat åttio nya översatta texter sedan mars – motsvarande en var tredje dag.

SPAD: Den fjärde omgången av inlägg har lagts upp för gemenskapens granskning till slutet av januari. Det finns sjuttiofem inlägg om tio andliga principer: anonymitet, urskillning, empati, tro, tacksamhet, ärlighet, hopp, öppet sinne, vaksamhet och vilighet. Vi välkomnar er input på så många eller få inlägg som ni vill. Det finns också andliga principer utlagda för er att skriva om. NA-litteratur är skriven av beroende, för beroende – beroende som du!



WCNA: Vi är säkra på att världskonventet inte kommer att hållas 2021 och vi undersöker om det går att flytta datumet för världskonventet till följande år, 2022.

EKONOMISK STATUS

Detta har varit ett utmanande år för världsservice och en del av utmaningarna är fortfarande med oss. Framför allt håller vi fortfarande verksamheten igång på ett underskott, vilket innebär världsservicens kostnader fortfarande överstiger våra inkomster. Vi har sänkt kostnaderna där vi kan. Mer än hälften av personalen är fortfarande permitterade. Vi har inte rest till gemenskapsevenemang eller styrelsemöten under de senaste nio månaderna, en bieffekt av pandemin och även en budgetnödvändighet. Vi gör inte pappersutskick av våra publikationer eller granskningsutkast. Vi var tvungna att göra den förändringen på grund av pandemins påfrestningar, på grund av att så många anställda är permitterade eller arbetade hemifrån och på grund av budgettrycket. I vissa fall har litteratur som skickats utomlands skjutits upp för att schemalägga frakter i syfte att minska kostnaden. Till exempel tog en sändning av nyöversatta Basic Text längre tid än vad som är brukligt för att vi skulle kunna dra nytta av den mest kostnadseffektiva frakten. I en del fall kan vi inte minska kostnaderna. Till exempel är vi avtalsenligt skyldiga till villkoren för vår utrustning och hyresavtal för lokaler. Sammanfattningsvis gör vi vad vi anser att vi kan när det gäller att minska kostnaderna.

Det andra sättet att ta igen underskottet är att öka inkomsterna. I årtionden har de flesta av världsservicens inkomster kommit från litteraturförsäljning. Eftersom så många grupper och serviceenheter inte träffas personligen sjönk litteraturförsäljningen drastiskt nästan över en natt i mars. Under de senaste månaderna har situationen varit oförutsägbar, försäljningen kan öka ena veckan och sedan minska nästa. Det kommer att ta tid att lösa den globala hälsokrisen och att återuppta "vanliga" tillfrisknande- och servicemöten på ett regelbundet sätt.

Under tiden ligger vår tonvikt på att öka medlemsbidragen till världsservice och skapa mer av en kultur av givande i vår gemenskap.

INVESTERA I VÅR VISION

De flesta NA-medlemmar är inte rika människor. Faktum är att många av oss nätt och jämnt får det att gå ihop. Det vi vet om NA:s gemenskap är dock att vi kan förflytta berg när vi arbetar tillsammans. Det enkla faktum att vi tillfrisknar vittnar om det. "Många av oss ... sökte medicinsk, religiös eller psykiatrisk hjälp. Ingen av dessa metoder var tillräcklig för oss." (Basic Text, "Varför är vi här") Vi lever och tillfrisknar på grund av kraften i våra gemensamma ansträngningar. Tillsammans kan vi göra det andra inte kan.

Vi måste ha samma inställning till finansieringen av våra tjänster. Världsservice är inte ensamt i att vara i trångmål. Serviceenheter och kontor runt om i världen som har varit beroende av vinster från evenemang eller litteraturförsäljning för att finansiera sina insatser, har också ont om pengar på grund av effekterna av pandemin. Vi kan arbeta tillsammans för att finansiera service på alla nivåer.



Här är lite historia.

1971 hölls den första världskonventet och världskonferensen. Detta är ett utdrag ur styrelsens brev som bjuder in NA-medlemmar att närvara:

Det huvudsakliga syftet med denna konferens är dock att få ihop delegater från N.A. grupper på alla orter (både i USA och i andra länder) för att inrätta ett N.A. World Central Office och välja en betald, verksamhetschef på heltid för att ansvara för detta kontor. . . .

Vi anser att ett sådant World Central Office kommer att göra mycket för att lösa de kommunikationsproblem som har uppstått i N.A. under den senaste perioden av snabb tillväxt. Vi vill vara säkra på att den erfarenhet, styrka och hopp som utvecklats under årens lopp i de många distrikt där N.A. har varit effektivt, görs tillgängligt för nya grupper överallt. Vi vill vara säkra på att förfrågningar om N.A. litteratur och information om vår gemenskap besvaras snabbt och korrekt.

Miracles Happen rapporter om händelsen:

Konventet, som startade den 5 november 1971, på La Mirada Country Club, var en framgång, med knappt 200 personer som deltog. Bob B åkte till sjukhuset för att hämta Jimmy så att han kunde tala vid öppningsbanketten och tog sedan honom tillbaka efteråt. Tillsammans med Jimmy som talade om den tidiga historien, talade Jack W om gemenskapens tillväxt på sextiotalet.

Följande dag hölls ett verksamhetsmöte där representanter med överväldigande majoritet godkände idén om att inrätta ett centralt kontor och anställa en chef och personal. Oron för vilka medel som krävs för att åstadkomma detta dämpades vid evenemanget av enskilda medlemmars löften att donera ett visst belopp varje månad, även om de flesta av dessa löften, tyvärr, inte uppfylldes. I slutet av evenemanget, utarbetades en möteslista som visade totalt trettioåttan möten, där ett möte låg utanför Kalifornien, i Denver.

Vi har alltså en lång historia av att erkänna behovet av ett världsservicekontor och anta utmaningen att betala för den servicen. Det vi behöver är en förändring i vår kultur och det kommer bara att ske när budskapet inte bara kommer från världsservice, utan från våra kamrater i gemenskapen. Den mest hållbara inkomstkällan för världsservice är återkommande månatliga bidrag från medlemmar: www.na.org/contribute. Många av er som

läser detta nummer av *NAWS News* kanske redan ger ett månatligt bidrag. Om du inte redan ger ett bidrag, skulle du kunna tänka dig att göra det? Många av oss bidrar med en dollar för varje år vi varit drogfria, varje månad. Om du redan bidrar, tackar vi så mycket. Skulle du vara villig att prata med ett par vänner eller sponsees om att göra samma sak? Vi tror uppriktigt det enda sättet att börja genomföra en förändring i vår inställning till att ge, är att en beroende talar med en annan. All NA-service behöver stöd från våra medlemmar för att göra vårt budskap tillgängligt för alla beroende som söker tillfrisknande.

PPP

Som många av er vet fick världsservice pengar som en del av Paycheck Protection Program som rullas ut av den amerikanska regeringen som respons på den ekonomiska krisen på grund av pandemin. Målet med programmet var att hålla löntagare borta från arbetslöshetsbidrag. Mängden pengar ett företag var berättigat att få baserades på summan av lönerna som socialförsäkringskatter betalades på för föregående år.

Företag som använder pengarna för att "skydda lönecheckar", det vill säga att hålla arbetstagare borta från arbetslöshetsbidrag, kan ansöka om en kredit för att minska värdet för lånebeloppet. World Services kommer att ansöka om en kredit, som vi räknar med att vara cirka 50% av det belopp vi fick.

Vi har hört oro från vissa medlemmar om att ansökan om krediten inte skulle vara i linje med den sjunde traditionens principer. Vi talade ingående om detta på våra styrelsemöten och avgjorde till slut att en ansökan om krediten inte undergräver någon av våra andliga principer. Vi är fast beslutna att avböja bidrag utifrån – vilket inte är förhandlingsbart, men vi tror inte att ett accepterande av en kredit, som vi uppfyller kraven för enligt PPP programmet, hamnar i den kategorin. Som sagt är hjälpen endast tillgängligt för företag som betalar socialförsäkringslöner och krediterna är ungefär samma eller mindre än socialavgiften och andra statliga arbetsgivar-skatter som betalades under föregående år. I denna mening är krediten likvärdig med en skattelättnad.

Att dra nytta av krediter och rabatter är bra affärssinne och det händer på alla nivåer av NA-service. Bolagiserade NA-serviceenheter och konvent drar nytta av skattelättnader som kan vara upp till 40% i vissa stater. I Kalifornien, där världsservice är bolagiserat är krediten cirka 28% av den beskattningsbara inkomsten. Världskonventet och många andra NA-konvent använder krediter och rabatter på mötesutrymmen när de planerar dessa evenemang och även många NA-grupper förhandlar ofta om mötesutrymmen till ett kraftigt rabatterat pris.



Att acceptera krediter och rabatter, som inte är bidrag, är det ekonomiskt ansvarsfulla att göra i dessa fall; det är en del av vanlig affärspraxis för ideella organisationer och vi ser ansökan om PPP kredit i det ljuset.

Vi är också beredda att ansöka om fas två av PPP-programmet om det rullas ut och vi kvalificerar oss.

ARBETE SOM INTE BLIR GJORT

All denna information om minskad finansiering innebär att vi inte gör allt vi "normalt" skulle göra. Det är bara inte möjligt att göra så mycket med över hälften av personalen permitterad, trots att de återstående medlemmarna arbetar så hårt de kan. Och tillsammans med de ekonomiska ramarna finns begränsningarna i en global hälsokris.

Våra hjärtan är ofta tunga när vi inte kan ansluta oss till medlemmar på lärodagar, zonforum och andra evenemang. Vi är tacksamma för att se era ansikten på Zoom, men vi saknar den fullständiga kontakten. Världsservice finansierar och hjälper till att organisera African Zonal Forum och det går inte att säga när vi kommer att ha medlen för att göra det igen.

Vår skriftliga kommunikation har också lidit. Vi har inte publicerat *The NA Way Magazine*, *Reaching Out* eller *Conference Report* och vi kanske måste tänka om när det gäller design och innehåll för årsredovisningen. Vi har inte kunnat svara på alla samtal och e-postmeddelanden lika snabbt och vi skickar ofta ut material utan tid eller resurser till korrekturläsning lika noggrant som vi har gjort tidigare.

Mycket projektarbete har försenats. Inget arbete har ännu gjorts i dessa projekt denna cykel: Convention and Events Project, revidering av *The Loner* IP, lägga ramverk för pamfletten om Women in Recovery och gå vidare med samtalen kring DRT och lägga ramverk för en pamflett.

NA världsservice är en guldgruva av information för NA-medlemmar och serviceenheter runt om i världen och vår förmåga att uppfylla den rollen har också varit begränsad. Vi har varit tvungna att sluta med arkivering av pappersprotokoll och digitalisering ljudinspelningar. Vi lägger för närvarande inte ut evenemang för distrikt eller grupper.

Det här är bara några av de mest tydliga exemplen på hur vi har påverkats. Vi får ofta frågan vad som inte blir gjort och det här är ett partiellt svar på den frågan. Vår passion är att ge service till NA-medlemmar och stödja de distrikt, regioner och zoner som hjälper beroende hitta NA runt om i världen. Vi önskar att vi kunde göra mer.

HR-RAPPORT

Hälsningar från Human Resource Panel. Vi hoppas att alla är trygga och friska i dessa prövande tider. Även med de nuvarande utmaningarna har vi träffats virtuellt och arbetat

hårt med våra idéer för att förbättra våra nomineringsprocesser. Ni kanske minns att vi rapporterade tidigare i cykeln om vissa förändringar som vi tror kommer att förbättra saker och ting för oss alla. Då vi börjar vår nomineringsprocess, är vi glada att börja med att erbjuda information om de föreslagna ändringarna och be om ert stöd när vi provar dem.

När vi närmar oss 2021 förbereder vi oss för att öppna RBZ-processen (regioner, World Board, zoner) för att rekommendera potentiella kandidater för HRP:s övervägande. Vi har skapat ett kalkylblad på två sidor för att hjälpa serviceenheter att bättre förstå er roll när ni identifierar och utvärderar potentiella kandidater. Kalkylbladet innehåller några frågor att ställa till kandidater och vi hoppas återigen att det hjälper i era ansträngningar. Serviceenheter får gärna använda eller anpassa den som ni tycker passar bäst. Och snälla, låt oss veta om ni har några idéer för att förbättra denna resurs. Kalkylbladet kommer att vara en del av ett e-postutskick från HRP i början av januari för att tillkännage starten av RBZ-processen. Håll utkik efter e-postutskicket och notera att deadline för att skicka in era RBZ-kandidater är 30 September 2021.

För första gången ber vi alla medlemmar som vill gå igenom processen för en potentiell nominering på WSC 2022 att förvärva en RBZ-rekommendation. Förr i tiden behövdes endast World Pool medlemskap, drogfri tid och bakgrund inom världsservice för att övervägas av HRP. Som vi har sagt i vår rapportering genom åren visar historiska data från val vid WSC att kandidater med en RBZ-rekommendation har störst förtroende och stöd från röstande deltagare. Faktum är att sedan starten av RBZ-processen 2006 har alla utom två nya ledamöter i Världsstyrelsen haft minst en RBZ-rekommendation. När vi ser på data ser vi två saker: World Pool kandidater (kandidater som inte kommer genom RBZ processen) är sällan nominerade och sällan valda och de är ofta besvikna över processen. Det lägger också till ett flöde av arbete för oss alla som inte verkar gynna någon. Vi tror på vårt beslut att be alla kandidater om att få en RBZ-rekommendation i nomineringsprocessen under denna cykel. Vi tror att detta tillvägagångssätt är i andan av principerna för ledarskapsidentifiering som diskuteras i det fjärde konceptet för NA-service.

Vi kommer att fortsätta påminna alla om detta tillvägagångssätt. Er hjälp med att sprida informationen uppskattas. Vi vill få en bra uppfattning om värdet i det och ser fram emot en dialog på WSC 2022. Om allt går bra kommer vi att begära att förändringen ska ingå i *A Guide to World Services in NA* i 2024.

Så återigen, vi kommer att göra ett e-postutskick under de närmaste veckorna. Som alltid välkomnar vi alla kommentarer eller frågor. Skriv gärna till oss på hrp@na.org.

TILL SLUT/VIKTIGA DATUM

31 december är sista inlämningsdag för input om enkäten för virtuella möten

9 januari 2021 är sista dagen för att ge input om utkastet till GWSNA i konferensdeltagares Dropbox

31 januari 2021 är sista dagen för att ge input om den senaste omgången av SPAD-inlägg

