

Vi har under det senaste året sagt att vi ska försöka publicera kortare och mer lättöversatta NAWS News och vi håller det löftet med detta nummer.

För information om aktuella aktiviteter inom NAWS, se [videon från webinarerna om NAWS update](#) som ligger utlagd på videosidan länkad från www.na.org/media.

TALI

Detta är den första numret av NAWS News efter att vår ordförande för världsstyrelsen, Tali M gick bort. Hon var en gåva till oss och till NA och vi saknar henne mer än det går att beskriva här. Vi vet att många av er delar förlusten med oss. Hon var tack-sam för kärleken från gemenskapen och för att ha möjligheten att tjäna och visade det genom att leda en webinar för konferensdeltagare dagen innan hon gick bort. Vi vill alla hedra henne i samma anda av service.



EKONOMI

Vår ekonomiska situation fortsätter att fluktuera. Vi arbetar hårt för att rida ut stormen. Vi ligger under budget för alla utgiftskategorier, utom egen produktion och juridik.

Vi har mindre kontroll över inkomsterna. I slutet av förra året började vår litteraturförsäljning förbättras, men litteraturnettot var fortfarande nästan fyrtio procent lägre än vid samma tidpunkt året innan. En betydande del av beställningarna har kommit från kriminalvård och behandlingshem, varav många har varit i lockdown så att S&L-paneler inte kunnat nå dem.

Allteftersom världen öppnar upp igen börjar litteraturförsäljningen öka, men vi är fast beslutna att bli mer självförsörjande genom medlemsbidrag. Vårt långsiktiga mål är att täcka minst sjuttio procent av våra kostnader för service genom bidrag, inte litteraturförsäljning. Den servicen utgör ungefär två tredjedelar av vår budget, i princip allt det vi gör, förutom litteraturdistribution och kostnader för gods.

Under mer normala omständigheter (utan pandemi) kostar världsservicens service cirka 5 500 000 dollar, av vilket sjuttio procent är ungefär 3 885 000 dollar per år. Under det senaste räkenskapsåret var bidragen knappt en miljon dollar, vilket innebär att vi kommit lite längre än en fjärdedel av vägen mot målet.



Gå till www.na.org/virtual för att ladda ned den här bilden för era möten.

Tack så mycket till alla som har bidragit. Återkommande månadsbidrag är den mest hållbara inkomstkällan för oss och vi är glada att kunna rapportera att den totala summan av medlemsbidrag har ökat mer än tiofaldigt under det senaste året. Vi har gått från färre än femtio återkommande bidragsgivare som gav totalt cirka två tusen dollar per månad i februari 2020, till över sjuhundrafemtio medlemmar som totalt bidrar med mer än tjugotusen dollar per månad. Det enda inkomstområdet som förbättrades under det senaste räkenskapsåret var medlemsbidrag. Tack.

Beroende kan göra vad som helst när vi lägger energi på det. Om tiotusen medlemmar bidrog med tio dollar per månad och ytterligare tiotusen bidrog med tjugotusen dollar per månad, skulle vi nästan nå vårt mål.

För de grupper som vill använda dem har vi lagt upp bilder med en QR-kod som leder vidare till www.na.org/contribute. Ni hittar dem under rubriken World Service Contributions i avsnittet On-Screen Resources på www.na.org/virtual.



VERKTYGSLÅDA FÖR LOKAL SERVICE

Projektet går vidare med två huvudinriktningar:

Bästa arbetssätt för virtuella NA-möten: Se dispositionen som lagts ut på www.na.org/toolbox och hör av er med input. Detta kommer så småningom att bli ett eller flera redskap för virtuella möten.

Hur virtuella möten ansluter till NA som helhet, inklusive NA:s serviceutförande: Vänligen fyll i enkäten på www.na.org/survey. Vi försöker samla in mer information om hur virtuella möten kommunicerar och samverkar med serviceorgan. Dela med er av era erfarenheter.

Vi förväntar oss också en dialog vid nästa Världsservicekonferens om huruvida virtuella möten ska betraktas som NA-grupper, enligt de kriterier som anges i *The Group Booklet*. Enkäten tar upp detta och era svar hjälper oss att rama in den konversationen.

Deadline för enkät: 31 maj 2021



OR-FORSKARES UNDERSÖKNING

Hjälp oss gärna i vårt samarbete med forskare. Vi har lagt ut en undersökning som satts ihop av några forskare som tidigare publicerat artiklar om NA:s effektivitet. Det är inte första gången vi har hjälpt dessa forskare att samla in data till sina studier. Studier som dessa kan visa på NA:s effektivitet på ett sätt som professionella kan ta till sig eftersom det kommer från deras kollegor. Hjälp oss att förmedla en korrekt bild av vilka redskap det är som hjälper medlemmar att tillfriskna genom att fylla i undersökningen och uppmuntra era vänner att göra detsamma! Undersökningen publiceras endast på engelska på www.na.org/survey eller genom att klicka på undersökningsknappen i NA:s mötes finder-app.

Deadline för enkät: 31 maj 2021



FIPT (FIPT)

Vi har lagt ut en video på www.na.org/fipt som förklarar vad Fellowship Intellectual Property Trust är och varför det är viktigt.

Vi förväntar oss att lägga fram motioner i nästa CAR (Konferensens agendareport) med anknytning till FIPT. Vi föreslår en enkel revidering som förklaras och läggs ut för granskning fram till den 31 maj på www.na.org/fipt. Se försättsmemorandumet för mer information. Och även om vi som styrelse inte har fattat några slutgiltiga beslut om det, förväntar vi oss sannolikt att också ta upp motionerna 3-5 från 2020-års CAR igen, eftersom de inte behandlades vid senaste WSC.

Deadline för granskning av FIPT: 31 maj 2021

WCNA

Vi försöker boka om WCNA 38 i Melbourne, Australien till november 2022, men vi är inte säkra på om det kommer att vara möjligt eller inte. Vi kommer att rapportera mer när vi vet mer. Oavsett detta kan ni vara säkra på att WCNA kommer att äga rum i Washington, DC 29 augusti till 1 september, 2024.

SERVICEDAG OCH ÖPPEN WEBINAR FÖR GEMENSKAPEN

1 maj är servicedagen och vi firar med ett webbmöte som lyfter fram gemenskapsutvecklings (Fellowship Development) insatser runt om i världen. Medlemmar kommer att dela berättelser som vi lovar kommer att underhålla och inspirera er. Gemenskapsutveckling handlar inte bara om att starta NA på avlägsna platser – det är vad vi gör för att få NA att växa, nära och långt borta. Kom med och lär er. Mer information kommer att läggas ut på www.na.org/webinar.

SERVICEDAG

Hur kommer er NA-gemenskap att fira den tredje årliga servicedagen?

Ha en servicerelaterad talardag?
Hålla en virtuell workshop?
Organisera en lärordag för service?

NAWS kommer att vara värd för en webinar om gemenskapsutveckling den 1 maj lö 11.00-13.00 PDT.
Mer information kommer ut på www.na.org/webinar.

Var snäll och skicka in era idéer och kommentarer till worldboard@na.org.

Tolv koncept för NA-service.
Tolftje konceptet

LÖRDAG 1 MAJ 2021

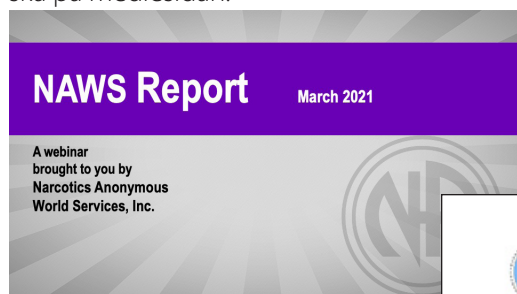
Get your "I Serve" pins www.na.org/webstore

LJUDBÖCKER AV BASIC TEXT

Den engelska ljudboken av Basic Text har publicerats! Engelskan sällar sig till arabiska, ungerska, ryska, spanska och thailändska ljudversioner av Basic Text på www.na.org/?ID=bt-aud&ID=bt-aud. Precis som med spanska har vi publicerat den femte upplagan medan den sjätte upplagan bearbetas. Ni hittar sidan genom att klicka på litteraturikonen på förstasidan på na.org.

GLÖM INTE...

- ✓ Vilägger regelbundet till nytt innehåll på mediesidan (www.na.org/media) och sidan Virtuella mötesresurser (www.na.org/virtual). Lyssna på inspelningen från webinariet NAWS Update eller se Instagram-memes på spanska på mediesidan.



- ✓ Den sista uppsättningen andliga principer har lagts ut för era synpunkter och skrifter på www.na.org/spad, där ni också hittar den näst sista omgången inlägg för granskning.

Don't forget... Review & Input Batch #5



Visit www.na.org/spad to read drafts for this book in the making.

This batch includes 58 entries on 22 principles, including:

authenticity commitment connectedness
discipline humor inclusiveness
optimism self-acceptance self-support

Provide input on any or all by 31 May 2021.
Thanks in advance!

- ✓ OR-veckan är den första fullständiga veckan i juni. Låt oss veta hur ni planerar att fira.

Vi gör alla OR

6-12 juni 2021

Tredje årliga OR-veckan

Varje distrikt, region och zon uppmuntras att åta sig att arrangera minst en aktivitet under OR-veckan.

Vare sig ert OR-team är nytt eller invant, på landsorten eller i en stad, vare sig ni har få eller många medlemmar, hoppas vi att ni samlas med entusiasm för att öka medvetenheten om OR-service och NA:s program för tillfrisknande. För mer information och idéer för aktiviteter, gå till www.na.org/pr_act

Var snäll och skicka flyers, idéer eller foton från era evenemang till pr@na.org

"We All Are PR" post-it-kuber finns i online-butiken

HRP-RAPPORT

Hälsningar från Human Resource Panel. Vid det här laget ska alla konferensdeltagare och berättigade World Pool-medlemmar ha fått information om RBZ-processen (regioner, världsstyrelse, zoner) för att rekommendera potentiella kandidater för HRP:s övervägande. Som en påminnelse ber vi alla medlemmar som är intresserade av att nomineras till en position inom världsservice att skaffa en RBZ-rekommendation. Om ni har några frågor om RBZ-processen kanske ni vill granska vår rapport från december 2020 NAWS News. Här är länken: www.na.org/admin/include/spaw2/uploads/pdf/nawsnews/sw/SW_NN_Dec2020.pdf.

Ni kanske kommer ihåg att konferensdeltagarna under de senaste åren kunde nominera "från golvet". Vi tittade på relaterad information och resultaten var slående. Sedan HRP bildades 1998 har endast en nominering från golvet, 2002, resulterat i att en betrodd tjänare valdes. Den här informa-

tionen visar att WSC värdesätter den etablerade HRP-nomineringsprocessen över den här metoden. Så vi ber också konferensdeltagarna att avstå från att använda den metoden och i stället använda RBZ-processen för att skicka eventuella rekommendationer till HRP. Detta gör det möjligt för oss att utvärdera alla kandidater konsekvent och med tillräckligt med tid för att ge deltagarna fullständiga kandidatprofilrapporter (HLR) om varje kandidat.

Som vi rapporterade tidigare i cykeln avser vi att använda dessa metoder för WSC 2022, få en god uppfattning om deras värde och diskutera resultaten med er på WSC. Om allt går bra kommer vi, i slutet av WSC, att begära att de tillämpliga ändringarna inkluderas i En guide till World Services i NA.

Som alltid välkomnar vi alla kommentarer eller frågor. Skriv gärna till oss på hrp@na.org.

Vi välkomnar era idéer och er input: worldboard@na.org