

Sånt som är på gång i Världsservice som du kanske vill känna till...

Vi hoppas att ni kommer att fortsätta skicka den här sidan vidare via e-post eller kopiera upp den till intresserade medlemmar, era DSKer och RSKer. Vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att skaffa sig e-prenumerationer för *The NA Way* och *NAWS News*. Det hjälper oss att kommunicera mera effektivt och att hantera distributionskostnaderna.

✦ Projektet för traditionsboken: arbetsgruppen har hållit sitt första möte och förbereder att hålla ett andra möte i september. Efter det mötet kommer introduktionen och tradition ett att förberedas så att de kan gå ut för granskning och input i oktober 2014. Vi är tacksamma om ni fortsätter att hålla miniworkshoparna om traditionerna, vi behöver särskilt medlemmars erfarenhet av traditionerna sex till tolv. Besök vår hemsida: www.na.org/traditions.

✦ Andra projekt under denna konferenscykel:

- Processer för WSC: en virtuell arbetsgrupp som kommer att hålla sitt första virtuella möte i september 2014.
- RD-delningar: en virtuell arbetsgrupp som består av RD:ar som ska skapa en session till WSC 2016 med fokus på enighet.
- NAWS hållbarhet: ett försök att säkerställa långsiktig bärkraft för NA World Services. Beskrivs i en strategiska planen.
- Utvärdering av distributionssystemet för litteratur. Ett projekt som behövs länge, detaljerna finns i den strategiska planen.
- Servicesystem: kommer att hålla två webinarer inriktade på lokal implementering av LSS och GSF för de medlemmar som är i den övergången och för medlemmar som vill påbörja en sådan process. Skapandet av en kort och koncis pamflett som förklarar: "Vad är en SPP?"
- Arbetsgruppen för Reaching Out: utgörs av betrodda tjänare inom S&I som hjälper till med tidskriften för intagna medlemmar och S&I kommittéer.
- Arbetsgruppen för *The NA Way*: en internationell rådgivande styrelse för gemenskapens tillfrisknandetidning.
- Att planera för vår framtid: vi kommer att implementera den här virtuella arbetsgruppen senare under den här konferenscykeln.

✦ NA:s Copyright: vi ber om er hjälp att skydda NA:s egendom och säkra den för vår framtida gemenskap. Var snäll och anslut er till oss i att ta ställning mot olaglig produktion och distribution av vår litteratur. För mer information läs "NA Literature and Copyrights" som är utlagt online på www.na.org/FIPT.

✦ Webinarer: deltagandet i våra webinarer fortsätter att öka. Om du vill vara med och diskutera problem och lösningar, var snäll och skicka in ditt namn, din e-post adress, position som betrodd tjänare och region och/eller distrikt till events@na.org för konvent, HandI@na.org för S&I och kommittéer för stegarbete med interner och PR@na.org för betrodda tjänare inom OR/OI. (Webinarerna är på engelska. Ö.a.)

✦ Världskonvent: efter det framgångsrika WCNA 35 ser vi fram emot WCNA 36 i Rio de Janeiro den 11–14 juni 2015. Gå till www.na.org/wcna för uppdaterad information.

✦ Ekonomi: vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att delta i NA världsservices arbete genom att bidra ekonomiskt genom vår portal på www.na.org/contribute.

Gå till *NAWS News* på www.na.org/nawsnews



BANDEN SOM KNYTER OSS SAMMAN EN NY CYKEL

Vårt första styrelsemöte efter världsservicekonferensen hölls den 23–26 juli 2014 i Chatsworth, Kalifornien. Vi började på onsdagen med att ställa oss själva frågan: "Vad kan vi göra för att påvisa principerna i det fjärde konceptet så som de används inom styrelsen?" Begreppet ledarskap målar upp många bilder: det centrala för oss var visionen att vi som betrodda tjänare idealt sett är ambassadörer för välvilja som förkroppsligar ömsesidig tillit i sin service till andra inom gemenskapen. Vi gick vidare från handlingsgruppen för koncept fyra till att gå igenom WSC 2014: vilka var de starka sidorna och vad kan vi förbättra inför för WSC 2016?

Under torsdagen hade vi en faciliterad diskussion om utvecklingen av Världsstyrelsen för att hjälpa oss att förbättra vårt arbete å gemenskapens vägnar. Våra beslut och handlingar ska alltid inspireras av En vision för NA-service och syftet med Världsstyrelsen, så som det beskrivs i *A Guide to World Services in Narcotics Anonymous*.

Ur GWSNA, sidan 2, "Syftet med Världsstyrelsen för Anonyma Narkomaner, Inc., är att bidra till fortsättningen av Anonyma Narkomaners tillväxt. Styrelsen tjänar som den huvudsakliga resursen för NA:s gemenskap genom att tillhandahålla det stöd som behövs för att föra vårt budskap vidare, medan den säkerställer att den service och det stöd som tillhandahålls är av bästa möjliga kvalitet. Världsstyrelsen överser alla aktiviteter inom Världsservice inklusive verksamheten inom gemenskapens huvudsakliga servicecenter, Världsservicekontoret."

Under fredagen gick vi igenom vårt ansvar som bolag inklusive framstegen med WCNA 36 som ska hållas i Brasilien i juni 2015 och val av plats för WCNA 37. Vi är glada att tillkännage att WCNA 37 kommer att hållas i Orlando, Florida, 2018. Vi fick även uppdateringar om utvecklingen av projektet för traditionshandboken och om frågor som har att göra med gemenskapens copyrightfrågor och litteratur. Vi godkände Franney J som ordförande och Arne H-G som viceordförande och valde Junior B och Mukam H som kassör och sekreterare i styrelsen.

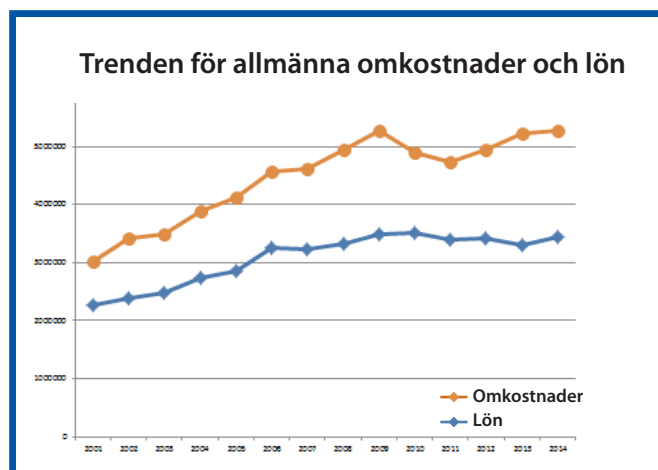
Vi gick igenom styrelsens arbetsplan för den här cykeln på lördagen. Vi såg över uppdragen och uppgifterna som anges och diskuterade hur vi ska klara av vårt arbete under denna cykel. Vi kommer att ha virtuella arbetsgrupper för Planering av vår framtid, Processer för WSC samt RD-delningar. Vi gick igenom uppdrag och uppgifter för gemenskapens Ämnesfrågor för diskussion och beslutade om fyra frågor för den här cykeln: två frågor inriktade på grupperna och två frågor om serviceansträngningar.

EKONOMISK UPPDATERING

Så som vi tidigare uttryckt i den föreslagna budgeten för 2014–2016 är våra kostnader för projekt återhållsamma och inkomsterna för projekten kan beskrivas som oföränderliga. Vi förutser inga påtagliga ökning av inkomster från litteraturförsäljning annat än de som är resultatet av de nyligen införda prisökningarna.

Under den här cykeln har vi två mål från den strategiska planen att arbeta på. Ett är att förbättra hållbarheten för NAWS och det andra är att utvärdera systemet för vår litteraturdistribution. Båda dessa frågor kräver avgörande uppmärksamhet med rekommendationer.

Vi måste förbättra NAWS hållbarhet för att säkerställa att framtida medlemmar får möjligheten att erfara frihet från aktivt beroende. Ett ansvar som vi som styrelse har, är att göra vårt bästa för att säkerställa NA:s bärkraft. Vi har haft som mål att ha operativa reserver för ett år framåt och har i dagsläget tillräckligt för fyra månader. Det kan låta angenämt, men vi har utgifter för ett konvent i Brasilien och inkomsterna från medlemsdonationer och litteraturförsäljning kan variera stort. Vi tittade på diagram som illustrerade kostnader för personal och verksamhetsdrift: för personal har vi upprätthållit en jämn trend (ingen ökning av personal med många vakanta poster) men driftskostnaderna har ökat och



priserna går upp. Samtidigt fortsätter ökningen av den service vi tillhandahåller till medlemmar och den service som behövs. Lyckligtvis har vi kunnat hålla nere kostnaderna för frakter.

Vi gick igenom uppdraget för utvärderingen av systemet för litteraturdistributionen och de uppgifter som har med det att göra. Vårt mål är att utvärdera dagens system och utveckla en ny policy för litteraturdistribution — att anpassa prissättningen så att den avspeglar inflation och att anpassa fraktkostnaderna för att motverka förluster. I den här utvärderingsprocessen kommer vi också att utvärdera bärkraften i olika alternativ för ett globalt distributionssystem, inklusive regionala servicekontor. Under kommande styrelsemöten kommer vi att utveckla en handlingsplan för att uppnå dessa syften och vi kommer självklart att fortsätta rapportera om våra framsteg genom *NAWS News*.

PROJEKTET FÖR TRADITIONSBOKEN

Arbetsgruppen för traditionsboksprojektet hade sitt första möte i juni och diskuterade projektet som helhet och började sitt arbete med den första bunten av gransknings- och inputmaterial. Vi planerar att släppa introduktionen och tradition ett för input och granskning i oktober 2014. För att nå det målet kommer arbetsgruppen att ha ett möte igen i september för att göra färdigt det första materialet som ska släppas för granskning och input och för att påbörja arbeta på nästa del som utgörs av tradition två till och med sju. Materialet för varje tradition kommer att vara strukturerat i moduler — det vill säga att det kommer att bestå av en kort översikt av traditionen i fråga, efterföljt av flera delar för medlemmar, grupper och servicekommittéer.

Deadline för inledande input till tradition ett — initial erfarenhet och möjliga tankar att ta med i råtextmaterialet — var den 31 juli och då hade vi fått in otroliga mängder input — gott och väl över trehundra sidor från medlemmar, grupper och servicekommittéer



runt om i världen. Vi kommer att fortsätta ta emot inledande input till tradition två till och med sju fram till slutet av november, men vi uppmanar alla att rikta in sitt krut på tradition sex till och med tolv eftersom vi

redan har ganska mycket material för traditionerna två till och med fem.

Vi vill betona att det krävs en hel gemenskap för att skapa den bästa möjliga NA-litteraturen. Vi uppmanar alla att delta genom att ansluta sig till diskussionerna på forumen (<http://disc.na.org/trads>), att hålla workshops med hjälp av materialen på projektets hemsida (www.na.org/traditions) och att hålla workshops för granskning och input så fort nya råtexter släpps. Vi tycker det är väldigt spännande att se hur det här projektet går framåt — fortsatt stämma av på nätet och fortsatt vara engagerade!

ARBETSPLANEN FÖR KONFERENSCYKELN

På lördagen gick vi igenom vårt arbete för den här konferenscykeln, med andra ord vad som behöver ske under den här konferenscykeln. Vi gick igenom uppdragen från projektplanerna som godkändes vid Världsservicekonferensen och alla uppgifter som har att göra med de uppdragen. Vi har hittills nämnt tre: NAWS hållbarhet, utvärdering av systemet för litteraturdistribution och projektet för traditionsboken. Vi har ytterligare sex projekt, varav tre godkändes via projektplaner vid WSC 2014.



ÄMNESFRÅGOR FÖR DISKUSSION

Som ni kanske minns var vi tvungna att ta bort sessionen där vi utser ämnesfrågor vid Världsservicekonferensen eftersom sessionen för gamla ärenden blev så lång. Grundat på de beslut som fattades vid konferensen har vi valt fyra ämnesfrågor till början av cykeln, vi kanske anpassar dem allteftersom cykeln fortskrider. Två av ämnena är inriktade på grupper och medlemmar och två avsedda för servicekommittéer:

- Att välkomna nya medlemmar — grunden för sessionsprofilen kommer att vara IP#29, *Introduction to NA Meetings* och tredje traditionen
- En guide till miniworkshops av traditionerna
- Gruppstöd — kommer att inriktas på hur vi bättre kan stötta våra grupper på lokal nivå

- Planering — kommer att inriktas på att implementera planering på lokal nivå och kommer förhoppningsvis att hjälpa oss att revidera *Planning Basics* i framtiden.



När väl sessionsprofilerna har skapats för dessa ämnesfrågor kommer vi att både mejla ut dem och lägga ut dem på na.org.

SERVICYSYSTEM

Syftet med det här projektet är att stödja lokala gemenskaper i övergången till ett nytt system och att stödja dem som fortfarande söker fakta och överväger en implementering av några av dessa idéer under denna cykel. Det här kommer huvudsakligen att uppnås genom att: 1) utveckla redskap och resurser för lokal implementering av idéerna i servicesystemet – planering, mentorskap, gruppstöd, konsensusbaserat beslutsfattande osv, 2) fortsätta samla input om hur lokala gemenskaper anpassar sig till idéerna som har kommit ut servicesystemprojektet, 3) skapa tillfällen för gemenskaper att dela med sig om sina svårigheter och framgångar till varandra och 4) samla alla erfarenheter och bästa arbetssätt så att vi kan göra utkast för generella idéer för att hjälpa gemenskaper med övergången till ett nytt system. Vi planerar att skapa en kort och koncis resurs som förklarar vad en SSP är. Många av oss känner till olika idéer ur servicesystemet, den här korta skriften är tänkt att hjälpa oss få en gemensam förståelse. Inom en snar framtid kommer vi att hålla två webinarer för medlemmar som antingen är intresserade av att implementera aspekter av servicesystemet och/eller för medlemmar som har börjat implementera det på lokal nivå.

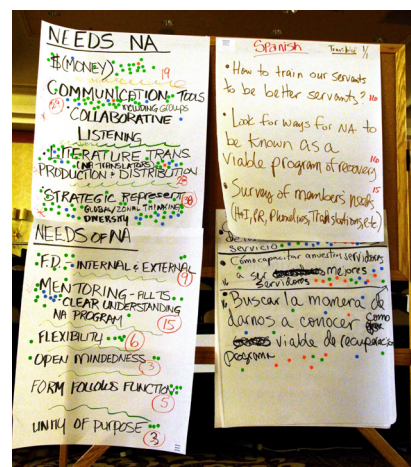
PLANERING AV VÅR FRAMTID

Vi har hört och läst att många delegater har informerat sina regioner om dessa sessioner från WSC och att många undrar över vad som ska göras härnäst. Vi älskar er entusiasm och skulle vilja hålla energin i rörelse tillsammans med er. Vi frågade oss "Vilka möjligheter gav resultaten från sessionen om planeringen av vår framtid för denna cykel?" Vi tror att dessa sessioner lade grunden för ett samverkande partnerskap mellan

styrelsen och delegaterna för att tillsammans röra oss framåt. Vi ser det här som en möjlighet för en gemenskapsvid diskussion om att skapa en hållbar framtid för konferensen. Nu är den övergripande frågan – hur gör vi det tillsammans?

Längre fram under denna cykel planerar vi att ha en virtuell arbetsgrupp som tar sig an frågan om en hållbar framtid för konferensen. Vi håller på och kontaktar medlemmar och de potentiella medlemmarna i den här arbetsgruppen är: Dennis Mc – Northern New York regionens RD; Danny G – Northern New Jersey regionens alternerande; Cindi B – OK regionens RD; Jim B – Arizona regions före detta RD; Dave T – San Diego/Imperial regionens RD; Andrew O – UK regionens RD; Freddie O – Rio Grande regionens RD; Yasemin P – Finland regionens alternerande; Stacy Mc – Greater Illinois regionens RD och världsstyrelsemedlemmarna Ron B and Tana A. Före uppstarten av denna virtuella arbetsgrupp planerar vi att lägga till en medlem från LAZF. Innan vi kan skapa den här arbetsgruppen behöver vi utveckla en definierad inriktning och definierade uppgifter. Virtuella arbetsgrupper ger oss möjligheten att mötas, men vi behöver vara tydliga så att vi kan vara produktiva. Vi brainstormade om några möjligheter, men diskussionen har bara börjat och vi vill gå vidare i lugn takt och, vilket är ännu viktigare, gå tillsammans, när vi utvecklar tankar om framtiden för WSC, inklusive att tilldela säte.

Vi får också en möjlighet att samla erfarenheter av virtuella arbetsgrupper om vi väntar ytterligare ett år in i cykeln för att starta upp denna arbetsgrupp. Följande två arbetsgrupper kommer också att vara virtuella och har redan börjat ta form.





BESLUTSFATTANDE VID WSC

Vi behöver fortsätta förfina processerna för globalt beslutsfattande som används vid WSC. Den huvudsakliga inriktningen för det här arbetet beskrivs i Proposal BC som antogs enhälligt vid WSC 2014. Idéer som behöver utvecklas för framtiden är: 1) en process och mekanik för att skicka in, överväga och utveckla idéer för diskussioner och 2) idéer om hur vi ska använda konsensusbaserat beslutsfattande (CBDM) vid WSC.

Vårt mål är att utföra det här arbetet genom en virtuell arbetsgrupp. Medlemmar i denna arbetsgrupp är: Laura B – nuvarande WSC Cofacilitator; Dickie D – nuvarande WSC Cofacilitator; Dawn P – Montana regionens RD; Chuck C – Colorado regionens RD; Marc G – före detta WSC Cofacilitator; Clif G – California Mid-State regionens RD; Michael Mc – före detta RD/WB/WSC ordförande; Mitchell S – Greater New York regionens RD/före detta WSC ordförande och världsstyrelsemedlemmar Mark H och MaryEllen P. Arbetsgruppen kommer att utveckla idéer som Världsstyrelsen ska överväga, den kommer att fokusera på att granska idéer och modeller för CBDM vid WSC samt möjliga metoder att överväga ämnen för diskussion.

DELEGATERNAS DELNINGSSSESSION VID WSC 2016

Det här är ett resultat av Proposal BL vid WSC 2014 som fick starkt stöd och som lyder: "Att skapa en arbetsgrupp av delegater som ska föreslå ett format för en delningssession vid WSC 2016 där RD:ar talar med varandra för att främja enighet. För den här arbetsgruppen ska det finnas en kontakt i styrelsen under den kommande cykeln. Arbetsgruppen kommer att kommunicera via Skype och e-post = ingen kostnad för WSC eller NAWS. Det slutgiltiga formatet för delningssessionen kommer att tillhandahållas styrelsen före februari månads slut 2016."

Under konferensen lades en idé fram, vilket fick stöd av styrelsen och motionsställaren, att fråga gruppen om de ville planera workshoparna till lördagen före konfe-

rensens öppnande. Medlemmarna i den här virtuella arbetsgruppen är: Tress G – Mississippi regionens RD; Jaime V – New England regionens RD; Houman H – Iran regionens RD; Vanessa I – Eastern New York regionens alternerande; Oscar F – Nicaragua regionens RD; Deb N – British Columbia regionens RD; Michael J – Indiana regionens RD och världsstyrelsemedlemmarna Tonia N och Inigo C. Veronica B, Sweden RD kommer att tjäna som kontaktperson för den här arbetsgruppen.

OFFENTLIGA RELATIONER

Den godkända projektplanen granskades. Så som vi sagt i tidigare nummer av NAWS News har vi dock gett det här projektet en andra prioritetsordning jämfört med servicesystemprojektet som fick en högre prioritet. Det innebär att den här projektplanen kommer att utföras om det finns tid och resurser tillgängliga under cykeln.



De andra två arbetsgrupperna är för *Reaching Out* och *The NA Way*. Medlemmarna i arbetsgruppen för *NA Way* under den här konferenscykeln är: Brian M – West Virginia; Helena C – Uruguay; Faik G – UK/Macedonia; Carla W – Wyoming; Tor C – Irland; Sepehr A – Iran; Anton K – Ryssland och Ashraf M – Egypten. Irene C, medlem i Världsstyrelsen är kontaktperson för denna arbetsgrupp.

Medlemmarna i arbetsgruppen för *Reaching Out* är: Jerome P – Northern California regionen; Jay M – Greater New York regionen; Gilber O – Florida regionen; Sherry H – Georgia regionen; Sally J – Greater Illinois regionen och världsstyrelsemedlemmarna Tana A och Paul F. Längre fram under cykeln planerar vi att lägga till en medlem från Brasilien.

Det här är kvartalsvisa publikationer vars arbetsgrupper godtas av styrelsen. Deras arbete är fortlöpande och styrelsemedlemmar utses för varje publikation för översyn. Var och en av publikationerna har olika fokus och båda fortsätter att utvecklas.



WEBINARER

Det går framåt. Webinarer erbjuder en möjlighet att utbyta information och diskutera lösningar för gemensamma problem. Vi kommer att hålla en webinar för offentliga relationer den 25 september 2014. Nästa webinar för S&I är inbokad den 15 oktober 2014. Vi välkomnar dem som ännu inte har anmält sig att ansluta sig. OR har många anmälda (115) medan det är något färre för S&I (81), vi skulle uppskatta stöd och erfarenhet till dem som anmält sig från flera deltagare i dessa webinarer. Vi misstänker att det finns många fler som kanske är intresserade men inte har anmält sig ännu. Vi skulle uppskatta om ni ville dela den här resursen med betrodda tjänare inom S&I och OR/OI så att de kan ansluta sig.

Webinaren för Inmate Step Writing (stegarbeta för in-tagna) kommer att hållas den 22 oktober 2014. Vi tror att det håller på att bildas flera kommittéer för Inmate Step Writing och vill bjuda in er till processen. Vänligen anmäl er vi Handl@na.org för att komma med i webinarerna för Inmate Step Writing.

Vänligen skicka ditt namn, kontaktinformation (e-post adress), position som betrodd tjänare och region såväl som tankar om vad du skulle vilja diskutera till:

- Events@na.org för konvent,
- Handl@na.org för sjukhus och institutioner
- PR@na.org för offentliga relationer/offentlig information.

Vi har ännu inte hållit någon webinar för konvent, men vi hoppas fortfarande kunna göra det. Vi uppskattar tålamodet och förståelsen hos dem som redan anmält sig. Vi planerar också att använda webinarer för att sammanföra medlemmar som vill dela med sig av hur de har implementerat och anpassat idéerna från servic-systemet lokalt. Vi kommer att skicka ut e-post till delegaterna när vi har mer information.



H&I Web Meeting

Welcome!

FELLOWSHIP INTELLECTUAL PROPERTY TRUST

Så som sades vid konferensen och igen i juninumret av *NAWS News*, har NA World Services ett ansvar att skydda gemenskapens intellektuella egendom. Vi kommer alltid att försöka göra det utan att tillgripa rättslig handling. Nyligen har vi haft särskilda svårigheter med att medlemmar och servicekommittéer kopierar och distribuerar NA-litteratur, inklusive gamla upplagor och kombinationer av upplagor, utan juridiska rättigheter. Vår erfarenhet säger oss att domstolar inte har löst den här sortens svårigheter och att det är det minst önskvärda vi vill göra. Det som löser problemet är gemenskapens vilja, om inte gemenskapen beslutar att det här beteendet är oacceptabelt, kommer det att fortsätta.

Vi tror att gruppsamvete är lösningen. Som det står i essän för den andra traditionen i Basic Text: **"Vi måste ständigt vara på vår vakt så att våra beslut är ett sant uttryck för Guds vilja. Det är ofta en ofantlig skillnad mellan gruppsamvete och gruppåsikt, som dikteras av starka personligheter eller popularitet. Några av våra smärtsammaste erfarenheter under vår tillväxt har varit resultat av beslut fattade i gruppsamvetets namn. Sanna andliga principer står aldrig i konflikt, de kompletterar varandra."**

Gemenskapen har upprepade gånger uttryckt sin vilja genom CAR-motioner och röstning vid konferensen: det finns en godkänd upplaga av Basic Text; NA World Services är den enda utgivaren och distributören av NA-material; NAWS ansvarar för NA:s intellektuella egendom i förtroende för NA:s gemenskap. Det har aldrig varit strider i röstningen om dessa frågor. Världservice har givits förtroendet att bevara NA:s egendom för framtida medlemmar skull. Det är samvetet hos NA som helhet, så som det uttryckts genom delegaterna vid Världsservicekonferensen. Vid den senaste WSC gav delegaterna sitt stöd till vilka mått och steg som än behöver tas för att skydda NA:s egendom. Vi hoppas att vi alla kan dela med oss till andra medlemmar att vi genom att inte delta i distributionen av olaglig NA-litteratur kan visa att vi respekterar NA:s enighet och gruppsamvete. Vi kan bara göra detta tillsammans. Vi har skrivit en uppdatering om det här problemet som ett separat dokument som skickas ut med det här utskicket. Vi hoppas att ni kommer att dela ut det till många och vi uppmuntrar er att skicka in era tankar och er erfarenhet till oss.

UPPDATERING OM VÄRLDSKONVENTET

WCNA 36, juni 2015 —

The Gift is Freedom (Gåvan är frihet)

Rio de Janeiro, Brasilien

Temat för det här konventet "Gåvan är frihet" är ett direkt citat från Living Clean. På vår färd i tillfrisknandet finner vi stor frihet och vi gläds över gåvan. Vi är fria att sträva att uppfylla våra drömmar och se det bära frukt. Vår planering för Brasilien fortsätter och vi hoppas att många medlemmar också planerar för sitt deltagande. Vi tror att registrering och hotellrum kommer att finnas till försäljning snart, men har fått kämpa för att slutföra detaljerna för det här evenemanget. Vi kommer för första gången att erbjuda en möjlighet för avbetalning som ett alternativ och hoppas att det gör konventet tillgängligt för flera medlemmar. För dem som planerar att delta tror vi att medlemmar från USA och Kanada kan behöva känna till att de behöver visum för att komma in i Brasilien.

"Anonyma Narkomaner är en bro till livet och en väg vi kan vandra genom hela våra liv. Gåvan är frihet. Varje nivå av frihet vi erfar öppnar upp oss för större frihet längre fram, precis som varje nivå av medvetenhet ger oss möjligheten att inse hur mycket vi ännu inte ser. Även om våra liv kan skilja sig stort från varandra delar vi samma färd. Vi är så tacksamma att vi funnit tillfrisknande, att vi lever drogfria och att vi vet att oavsett var vi befinner oss på vägen – går färden vidare." (Living Clean, kapitel ett)

Våra medlemmar i Brasilien ser entusiastiskt fram emot förberedelserna för konferensen och chansen att välkomna så många medlemmar till sitt land. Medlemmarna i stödarbetsgruppen för WCNA 36 är: Tereza O – kontaktperson, Monica D – sekreterare, Ivan M, Valter B, Gilberto C och Antonio A från Rio de Janeiro (sydöstra kusten av Brasilien), Clever från Belem (norra Brasilien), Fancelle från Bahia (nordöstra Brasilien Brazil), Etiene F från San Paulo (sydöstra Brasilien), Educardo G, Edison Z och Gilberto C från Curitiba (södra Brasilien).

Vårt att notera om ni planerar en semester i Rio omedelbart före eller efter konventet, är att platsen för konventet ligger tre mil utanför centrala Rio. Var uppmärksam på att det inte går att pendla från downtown Rio till konventet på grund av trafiken snarare än avståndet. Det finns vackra stränder nära de flesta hotellen i Barra, precis som i andra delar av Rio. Vi kommer också att arrangera resor både före och efter konventet runt om i Brasilien för dem som vill utforska mera av det här enastående landet tillsammans med andra medlemmar.

Många fantastiska sevärdheter och en livfull kultur väntar på er! Håll ögonen öppna för mer information.

HUMAN RESOURCE PANEL

Vårt första möte för denna konferenscykel hölls den 17–19 juli. Vi ägnade mötet åt en del orientering och team byggande och tog oss sedan an uppgiften att diskutera och utvärdera vårt arbete mot målen från den gångna cykeln och övervägde vad vi vill fokusera på under denna cykel. På samma sätt som Världsstyrelsen, fast i mindre skala, fortsätter vi att använda en planeringscykel som hjälper oss att fokusera våra ansträngningar.



Vårt första fokus är rekommendationsprocessen för RBZ (regioner, Världsstyrelsen (World Board), zoner). Som ni minns skapade konferensdeltagarna vid 2006 WSC en process där RBZ:erna kan föra fram kandidater för HRP:s övervägande. Det är viktigt att notera att detta inte är en nominering utan endast en rekommendation. RBZ-processen föregår HRP:s initiala urvalsprocess och säkerställer att RBZ-kandidaten får en intervju med HRP.

I syfte att tillhandahålla gott om tid att delta i RBZ:ernas rekommendationsprocess kommer vi att fortsätta med en av förändringarna vi införde under den gångna cykeln och starta upp processen så fort vi kan. Vi kommer att skicka ut ett meddelande till RBZ:erna och medlemmarna i World Pool i september i år, hela sex månader tidigare än under gångna cykler.

För att stödja de kommittéer som kan komma att överväga en rekommendation har vi skapat en kort checklista för RBZ:er.



CHECKLISTA FÖR RBZ-KANDIDATER

- Fundera över individens förmågor och deras kvalifikationer för positionen.
- Ge HRP omfattande detaljer om medlemmens lämplighet för positionen.
- Säkerställ att medlemmen är medveten om att ni rekommenderar henne/honom.
- Det här är en rekommendation, inte en nominering.

Ytterligare ett fokus för vårt möte och vår plan är det vi kallar kandidatprocessen, vilket innebär de medlemmar som kommer fram ur World Pool. Som en del av vår traditionella kandidatprocess (inte RBZ-kandidater) kommer vi redan tidigt i processen att fortsätta identifiera de medlemmar ur World Pool som mest sann-

likt kan komma att nomineras. Potentiella kandidater från poolen kommer åter igen att ombes att svara på några personliga tillfrisknande frågor som verkar vara avgörande för valen vid WSC. WSC anser även att en bakgrund i ledarskap, antingen lokalt eller inom världsservice, är mycket viktig för service vid WSC. Vår intention är att använda dessa två kriterier, tillfrisknande och bakgrund i ledarskap, för att endast vidarebefordra de medlemmar ur World Pool som mest sannolikt kommer att nomineras och tacka dem som inte blir det så i ett så tidigt skede som möjligt.

Ett annat mål från vår planeringsprocess är att förbättra tillgängligheten av informationen om hur man tjänar vid WSC, med fokus på hemsidan, www.na.org. Vi har startat upp processen att samla och organisera relevant information för att medlemmar så att säga kan ha en "one stop shop" för det materialet. Vänligen håll ögonen öppna för dessa förändringar på hemsidan.

Det kommer att finnas nio platser öppna i Världsstyrelsen vid WSC 2016. Vårt arbete kommer huvudsakligen att inriktas på att hitta och vidarebefordra nomineringar för dessa kandidater tillsammans med två platser i HRP och en Cofacilitator position. Vi välkomnar alla att fundera över kvalifikationerna för dessa positioner så som de beskrivs i *A Guide to World Services in NA* och att överväga om du själv eller någon du har tjänat med är en tänkbar kandidat. Om det är så, ber vi er säkerställa att ni (eller de) överväger en RBZ-rekommendation och har uppdaterat sin information i World Pool.

I och med att förändringarna i våra externa riktlinjer antogs vid WSC 2014, har vi beslutat om mandaten för våra panelledare under nuvarande cykel. Dave J kommer att tjäna under första hälften av cykeln och Lib E kommer att tjäna under den andra halvan.

För närvarande finns det 893 medlemmar i World Pool. Formulären för World Pool informationen finns tillgängliga på vår hemsida på www.na.org eller genom att man ringer eller skriver till NA World Services.

Som alltid är er input och era kommentarer välkomna och vi uppmuntrar er att kontakta oss på hrp@na.org.

KALENDER FÖR 2014

Förfrågningar om resor (övervägs per kvartal)

15 augusti för oktober–december

15 november för januari–mars

WCNA 36 11–14 juni 2015, Rio de Janeiro, Brasilien