

## TAL VEZ QUIERAS SABER LO QUE PASA EN LOS SERVICIOS MUNDIALES DE NA...

Esperamos que continúes mandando por email o fotocopies esta página para los miembros interesados de tu CSA o CSR. Seguimos animando a los compañeros a que se suscriban a las versiones electrónicas de *The NA Way* y las *Noticias de los SMNA*. Nos ayudará a comunicarnos de forma más eficaz y a controlar nuestros costos de distribución.



**Proyecto de libro sobre las tradiciones:** El grupo de trabajo ya tuvo su primera reunión y prepara la segunda para septiembre. Después de esta última, las secciones «Introducción» y «Primera Tradición» estarán listas para el proceso de revisión y aportes que comenzará en octubre de 2014. Por favor, sigue celebrando minitalleres sobre las tradiciones; necesitamos sobre todo experiencias de miembros con respecto a las tradiciones Sexta a Duodécima. Visítanos en: [www.na.org/traditions](http://www.na.org/traditions).



**Otros proyectos del ciclo de conferencia:**

- **Procesos de la CSM:** grupo de trabajo virtual que comenzará sus reuniones en línea en septiembre de 2014.
- **Los DR comparten:** grupo de trabajo virtual de delegados regionales para crear una sesión en la CSM 2016 con miras a reforzar la unidad.
- **Sostenibilidad de los SMNA:** se trata de un esfuerzo para asegurar la viabilidad a largo plazo de los Servicios Mundiales de NA, esbozado en el Plan estratégico.
- **Evaluación del sistema de distribución de literatura:** proyecto necesario desde hace tiempo; los detalles figuran en el Plan estratégico.
- **Sistema de servicio:** se celebrarán dos webinarios centrados en la implementación local de la JSL y el FoAG para los miembros que están en el proceso de transición o para aquellos interesados en comenzar. Creación de un folleto breve para explicar «¿Qué es el Proyecto de sistema de servicio?»
- **Grupo de trabajo de *Reaching Out*:** este grupo está integrado por servidores de confianza de Hel que colaboran con la revista destinada a los miembros presos y los comités de Hel.
- **Grupo de trabajo de *The NA Way*:** consejo asesor internacional de la revista de recuperación de la confraternidad.
- **Planificar nuestro futuro:** más adelante durante este ciclo de conferencia implementaremos este grupo de trabajo virtual.



**Derechos de autor de NA:** Te pedimos ayuda para proteger la propiedad intelectual de NA y asegurarla para el futuro de nuestra confraternidad. Súmate por favor a nosotros y toma partido contra la producción y distribución ilícita de nuestra literatura. Para más información, puedes consultar «La literatura y los derechos de autor de NA» en [www.na.org/FIPT](http://www.na.org/FIPT).



**Webinarios:** La participación en nuestros webinarios sigue en aumento. Si quieres participar y conversar sobre dificultades y soluciones, envíanos por favor tu nombre, dirección de email y puesto de servicio de área o regional a [events@na.org](mailto:events@na.org) para convenciones, [Handl@na.org](mailto:Handl@na.org) para Hel y comités de escritura de pasos para reclusos, y [PR@na.org](mailto:PR@na.org) para servidores de confianza de RRPP/IP.



**Convención mundial:** Tras el éxito de la 35ª CMNA, esperamos con ganas la 36ª CMNA en Río de Janeiro, del 11 al 14 de junio de 2015. Visita [www.na.org/wcna](http://www.na.org/wcna) para enterarte de la información actualizada.



**Finanzas:** Seguimos alentando a los miembros para que participen en el trabajo de los Servicios Mundiales de NA mediante contribuciones económicas en nuestro portal: [www.na.org/contribute](http://www.na.org/contribute).

Visita las *Noticias de los SMNA* en [www.na.org/nawsnews](http://www.na.org/nawsnews)



## LOS LAZOS QUE NOS UNEN

### UN CICLO NUEVO

Nuestra primera reunión de junta después de la Conferencia de Servicio Mundial se celebró del 23 al 26 de julio en Chatsworth (California). Comenzamos el miércoles haciéndonos la siguiente pregunta: «¿Qué puedo hacer para demostrar los principios del Cuarto Concepto en la junta?» El liderazgo evoca muchas imágenes; para nosotros, lo fundamental fue la idea de que, como servidores de confianza, lo ideal es que seamos embajadores de buena voluntad que personifican la confianza mutua en su servicio a los demás en la confraternidad. Para analizar la CSM 2014, partimos de nuestra acción de grupo ligada al Cuarto Concepto: ¿Cuáles fueron los puntos fuertes y dónde podemos mejorar con vistas a la CSM 2016?

El jueves mantuvimos una discusión coordinada sobre el desarrollo de la Junta Mundial con el objeto de que nos ayude a mejorar nuestro desempeño en favor de la confraternidad. Nuestras decisiones y nuestros actos deberían inspirarse siempre en la «Visión del servicio en NA» y en el propósito de la Junta Mundial, tal como se describe en la *Guía de los Servicios Mundiales de Narcóticos Anónimos*.

De la *GSMNA*, página 2: «El propósito de la Junta Mundial (JM) de los Servicios Mundiales de Narcóticos Anónimos [Narcotics Anonymous World Services Inc.] es contribuir a la continuidad y al crecimiento de Narcóticos Anónimos. La junta presta servicio como un recurso fundamental para la Confraternidad de Narcóticos Anónimos mediante el apoyo necesario para llevar nuestro mensaje y, al mismo tiempo, asegura que el servicio y el apoyo sean de la más alta calidad posible. La Junta Mundial administra todas las actividades de los servicios mundiales, incluyendo la supervisión de las operaciones del centro principal de servicio de la confraternidad: la Oficina de Servicio Mundial.»

El viernes nos ocupamos de nuestras responsabilidades corporativas, entre otras, los avances con respecto a la 36ª CMNA, que se celebrará en Brasil en junio 2015, y la selección de la sede de la 37ª CMNA. Nos complace anunciar que dicha convención mundial tendrá lugar en Orlando (Florida), en 2018. También nos enteramos de las novedades del Proyecto de libro sobre las tradiciones y otros asuntos relacionados con los derechos de autor y la literatura de la confraternidad. Ratificamos a Franney J. como coordinador y Arne H-G. como vicecoordinador, y elegimos a Junior B. y Mukam H. como tesorero y secretario de la junta.

El sábado, revisamos el plan del trabajo de la junta para este ciclo. Examinamos las cargas y tareas que se describen y discutimos cómo llevar a cabo nuestro trabajo en este ciclo. Tendremos grupos de trabajo virtuales dedicados a «planificar nuestro futuro», «procesos de la CSM» y los «delegados comparten». Analizamos las cargas y tareas ligadas a los temas de debate de la confraternidad y decidimos los cuatro temas para este ciclo: dos centrados en los grupos y dos en los esfuerzos de servicio.

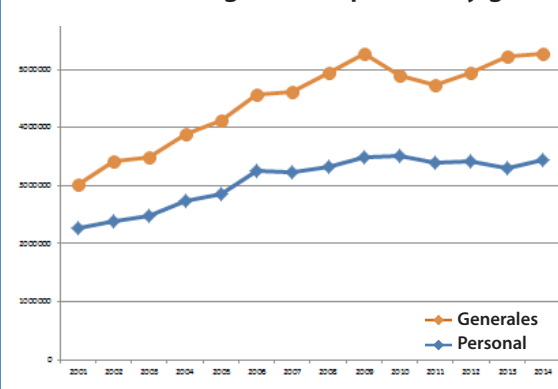
## NOVEDADES ECONÓMICAS

Como ya hemos dicho, en la propuesta de presupuesto para 2014-2016, tenemos un proyecto de gastos conservador y unos ingresos previstos que podrían describirse como estables. No prevemos aumentos tangibles en la venta de literatura más allá de los resultantes de la reciente subida de precios.

En este ciclo trabajaremos en dos objetivos del Plan estratégico. El primero es mejorar la sostenibilidad de los SMNA; y el segundo, evaluar el sistema de distribución de literatura. Ambos requieren atención urgente y recomendaciones.

Debemos mejorar la sostenibilidad de los SMNA para asegurar que los futuros miembros tengan la oportunidad de experimentar la libertad de la adicción activa. Una de nuestras responsabilidades, como junta, es hacer todo lo que podamos para asegurar la viabilidad de NA. La meta que teníamos era funcionar con reservas operativas para un año; actualmente son para cuatro meses. Aunque parezca una posición desahogada, tenemos gastos vinculados a una convención en Brasil, y los ingresos procedentes de las donaciones de los miembros y la venta de literatura es variable. Examinamos algunos gráficos que ilustraban los costos de personal y estructura: En materia de personal hemos mantenido una tendencia estable (sin aumento de personal con muchas vacantes por cubrir), pero los gastos de estructura han subido de acuerdo con el aumento de precios. Al mismo tiempo, los servicios proporcionados a los miembros y la necesidad de más servicios continúan creciendo. Afortunadamente, hemos logrado mantener bajo el costo de nuestros artículos.

Tendencias de gastos de personal y generales



Analizamos las cargas del Proyecto de evaluación del sistema de distribución de literatura y las tareas asociadas dichas cargas. Nuestro objetivo es evaluar el sistema actual y desarrollar una nueva política de distribución de literatura: ajustar los precios para que reflejen la inflación y los costos de envío a fin de evitar pérdidas. En este proceso de evaluación, también valoraremos la viabilidad de opciones con respecto a un sistema mundial de distribución, incluidas las oficinas de servicio regional. En las próximas reuniones de junta, elaboraremos un plan de acción destinado a lograr estos objetivos, y, por supuesto, seguiremos informando de nuestros avances en las *Noticias de los SMNA*.

## PROYECTO DE LIBRO SOBRE LAS TRADICIONES

El grupo de trabajo del Proyecto de libro sobre las tradiciones celebró su primera reunión en junio, conversó sobre el proyecto en general y empezó a trabajar en la primera tanda de material para revisión y aportes (RyA). Pensamos sacar la «Introducción» y la «Primera Tradición» para revisión y aportes en octubre de 2014. Con este objetivo, el grupo de trabajo se reunirá otra vez en septiembre con el objeto de concluir el primer material para RyA y empezar a trabajar en el siguiente, que comprenderá de la Segunda a la Séptima Tradición. El material para cada tradición será modular, es decir, consistirá en una breve descripción general de la tradición en sí, seguida de secciones para miembros, para grupos y para comités de servicio.

La fecha tope para los aportes iniciales sobre la Primera Tradición (experiencias e ideas para que se incluyeran en el borrador) fue el 31 de julio. Para entonces, ya habíamos recibido una cantidad enorme de aportes, más de 300 páginas procedentes de miembros, grupos y comités de servicio de todo el mundo. Seguiremos aceptando aportes iniciales sobre la Segunda a Séptima Tradición hasta finales de noviembre, pero animamos a todos a centrar sus energías de la Sexta a la Duodécima ya que hemos recibido bastante material de la Segunda a la Quinta.

Queremos reiterar que es necesaria la participación de toda la confraternidad para crear la mejor literatura posible. Animamos a todo el mundo a participar y sumarse al foro electrónico de discusión (<http://disc.na.org/trads>), a trabajar

los materiales de la página web del proyecto en talleres ([www.na.org/traditions](http://www.na.org/traditions)) y a organizar talleres de revisión y aportes una vez que se distribuya el material. Nos emociona ver que el proyecto avanza... ¡Mantente informado y participa!



## PLAN DE TRABAJO DEL CICLO DE CONFERENCIA

El sábado analizamos nuestro trabajo del ciclo de conferencia; es decir, lo que debe suceder durante el presente ciclo. Examinamos las cargas de los planes de proyecto aprobados en la Conferencia de Servicio Mundial y las tareas ligadas a dichas cargas. Ya hemos mencionado tres: sostenibilidad de los SMNA, evaluación del sistema de distribución de literatura y proyecto de libro sobre las tradiciones. Tenemos otros seis proyectos, tres de los cuales fueron aprobados mediante planes de proyecto en la CSM 2014.

### TEMAS DE DEBATE (TD)

Como se recordará, la sesión para seleccionar los temas de debate de la Conferencia de Servicio Mundial tuvo que acortarse debido a la duración de las sesiones de asuntos pendientes. En base a las decisiones tomadas en la conferencia, hemos elegido cuatro temas de debate para el comienzo del ciclo; quizá hagamos algunos ajustes a medida que este avance. Dos de los temas están destinados a los grupos y los miembros, y otros dos a los comités de servicio:

- Dar la bienvenida a los miembros nuevos: el perfil de sesión se basará en el folleto Nº 29, *Introducción a las reuniones de NA*, y en la Tercera Tradición
- Guías para minitalleres de tradiciones
- Apoyo al grupo: se centrará en cómo podemos apoyar mejor a nuestros grupos a nivel local
- Planificación: se centrará en aplicar la planificación a nivel local y esperamos que nos ayude a revisar los Elementos básicos de planificación en el futuro

Una vez preparados los perfiles de sesión para los temas de debate, enviaremos una comunicación electrónica que estará disponible en [na.org](http://na.org).



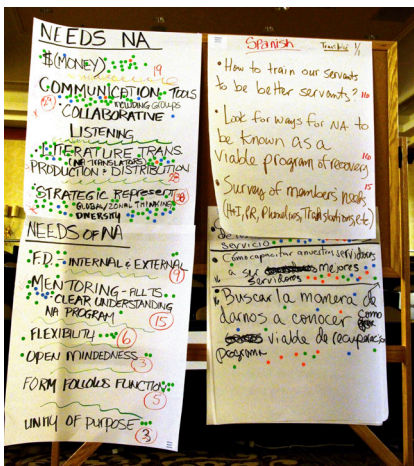


## SISTEMA DE SERVICIO

El objetivo de este proyecto es apoyar a las comunidades en la transición a un nuevo sistema, así como a aquellas que aún están investigando y contemplando la posibilidad de aplicar algunas de estas ideas durante el presente ciclo. Lo haremos principalmente mediante: 1) la preparación de herramientas y recursos para la aplicación local de las ideas de sistema de servicio (planificación, asesoramiento, apoyo al grupo, toma de decisiones por consenso (TDC), servicios basados en proyectos, etc.); 2) la recopilación de aportes sobre cómo adaptan las comunidades locales las ideas procedentes del proyecto de sistema de servicio; 3) la creación de oportunidades para que las comunidades compartan entre sí sus dificultades y éxitos; y 4) la recopilación de esas experiencias y de prácticas óptimas para que podamos elaborar algunas ideas generales destinadas a ayudar a las comunidades en la transición a un nuevo sistema. Pensamos preparar un recurso conciso que explique qué es proyecto de sistema de servicio. Muchos ya estamos familiarizados con varias de las ideas del mismo, pero este breve material nos ayudará a tener una interpretación en común. En el futuro inmediato organizaremos dos webinaros, tanto para los miembros que están interesados en aplicar aspectos del sistema de servicio como para los que han comenzado a aplicarlos a nivel local.

## PLANIFICAR NUESTRO FUTURO

Sabemos, por lo que hemos escuchado y leído, que muchos delegados dieron información a sus regiones sobre estas sesiones de la CSM y que muchos se preguntan por los próximos pasos. Nos alegra este entusiasmo y nos gustaría mantener vivo este impulso. Nos preguntamos por las posibilidades que supusieron para este ciclo los resultados de nuestras cinco sesiones sobre «Planificar nuestro futuro». Creemos que dichas sesiones sientan las bases para una asociación cooperativa entre la Junta Mundial y los delegados con el fin de avanzar juntos. Lo consideramos una oportunidad para celebrar una discusión de toda la confraternidad sobre cómo crear un futuro sostenible para la conferencia. Ahora bien, la pregunta general es: ¿Cómo lo hacemos todos juntos?



Más adelante en este ciclo pensamos disponer de un grupo de trabajo virtual relacionado con el tema de un futuro sostenible para la conferencia. Nos estamos poniendo en contacto con distintos miembros, de modo que los posibles integrantes de este grupo de trabajo serían: Dennis Mc. (DR Región Northern New York), Danny G. (DR suplente Región Northern New Jersey), Cindi B. (DR Región OK), Jim B. (ex-DR Región Arizona), Dave T. (DR Región San Diego/Imperial), Andrew O. (DR Región Reino Unido), Freddie O. (DR Región Rio Grande), Yasemin P. (DR Región Finlandia), Stacy Mc. (DR Región Greater Illinois), y los miembros de la Junta Mundial Ron B. y Tana A. Antes de que comience a funcionar este grupo de trabajo virtual pensamos añadir un miembro del Foro Zonal Latinoamericano; y antes de formarlo debemos establecer un enfoque y tareas definidas. Los grupos de trabajo virtuales nos ofrecen la posibilidad de reunirnos, pero para poder ser productivos debemos ser claros. Pensamos en varias alternativas, pero aún estamos en los comienzos de nuestras discusiones y queremos avanzar despacio y, lo más importante, **juntos**, a medida que desarrollemos ideas sobre el futuro del CSM, incluida la admisión.

Esperar hasta más adelante en el ciclo para empezar con este grupo nos dará también la posibilidad de reunir algo más de experiencia con los grupos de trabajo virtuales. Los siguientes dos grupos de trabajo también son virtuales y ya han comenzado a perfilarse.



## TOMA DE DECISIONES EN LA CSM

Debemos seguir perfeccionando los procesos usados en la CSM para tomar decisiones a nivel mundial. El enfoque principal de este trabajo ha quedado expresado en la Propuesta BC apoyada unánimemente en la CSM 2014. Las ideas que deben desarrollarse en el futuro son: 1) un proceso y un mecanismo para remitir, analizar y desarrollar ideas para discutir; y 2) ideas sobre la utilización de la TDC en la CSM.

Nos proponemos hacer este trabajo mediante un grupo virtual. Los miembros de dicho grupo son: Laura B. (cofacilitadora actual de la CSM), Dickie D. (cofacilitador actual de la CSM), Dawn P. (DR Región Montana), Chuck C. (DR Región Colorado), Marc G. (excofacilitador de la CSM), Clif G. (DR Región California Mid-State), Michael Mc. (ex-DR/

miembro de la junta/coordinador de la CSM), Mitchell S. (DR Región Greater New York/ex coordinador de la CSM), y los miembros de la Junta Mundial Mark H. y MaryEllen P. El grupo de trabajo desarrollará ideas para ponerlas a consideración de la Junta Mundial; se centrará en revisar las ideas recibidas y estructurar modelos para la TDC en la CSM, así como en los posibles métodos para considerar las cuestiones que se discutan.

### SESIÓN LOS DELEGADOS COMPARTEN EN LA CSM 2016

Esta idea es el resultado de la Propuesta BL de la CSM 2014 que recibió un gran apoyo y dice lo siguiente: «Formar un grupo de trabajo de delegados que sugiera un formato de sesión que permita compartir en la CSM 2016, de modo que los DR puedan conversar entre sí para fomentar la unidad. Que este grupo tenga un enlace de la JM durante el próximo ciclo. El grupo de trabajo se comunicará por Skype y correo electrónico, es decir, sin costo para la CSM ni los SMNA. El formato final para dicha sesión se entregará a la JM antes de finales de febrero de 2016.»

Durante la conferencia, una idea apoyada por la junta y la región que presentó la propuesta fue la de preguntar al grupo si quería preparar y planear los talleres del sábado a la tarde, antes de la apertura de la conferencia. Los miembros del grupo de trabajo virtual son: Tress G. (DR Región Mississippi), Jaime V. (DR Región New England), Houman H. (DR Región Irán), Vanessa I. (DR suplente Región Eastern New York), Oscar F. (DR Región de Nicaragua), Deb N. (DR Región British Columbia), Michael J. (DR Región Indiana), y los miembros de la Junta Mundial Tonia N. e Íñigo C. Veronica B. (DR de Suecia) servirá como persona de contacto de este grupo de trabajo.

### RELACIONES PÚBLICAS

Se analizó el plan de proyecto aprobado. Sin embargo, como indicamos en números anteriores de las *Noticias de los SMNA*, hemos asignado a este proyecto una calificación de segunda prioridad, en contraposición con el Proyecto de sistema de servicio, que recibió una calificación de prioridad mayor. Significa que este plan de proyecto se ejecutará si hay tiempo y recursos disponibles durante este ciclo.



Los otros dos grupos de trabajo son el de *Reaching Out* y *The NA Way*. Los miembros del grupo de *The NA Way* para este ciclo de conferencia son: Brian M. (West Virginia), Helena C. (Uruguay), Faik G. (Reino Unido/Macedonia), Carla W. (Wyoming), Tor C. (Irlanda), Sepehr A. (Irán), Anton K. (Rusia) y Ashraf M. (Egipto). Irene C., miembro de la Junta Mundial, es la persona de enlace de este grupo de trabajo.

Los miembros del grupo de *Reaching Out* son: Jerome P. (Región Northern California), Jay M. (Región Greater New York), Gilber O. (Región Florida), Sherry H. (Región Georgia), Sally J. (Región Greater Illinois), y los miembros de la Junta Mundial Tana A. y Paul F. Más adelante durante este ciclo pensamos incorporar a un miembro de Brasil.

Se trata de publicaciones trimestrales cuyos grupos de trabajo son ratificados por la junta. Su trabajo es continuo, y se asignan miembros de la junta a cada publicación para supervisión. Ambas publicaciones tiene diferentes enfoques y continúan evolucionando.



### WEBINARIOS

Seguimos avanzando. Los webinarios son una oportunidad de intercambiar información y discutir soluciones a problemas comunes. El 25 de septiembre de 2014 tendremos un webinar de relaciones públicas. El próximo webinar de Hel está programado para el 15 de octubre de 2014. Pedimos a todos aquellos que aún no se han inscrito que se unan a nosotros. El de relaciones públicas cuenta ya con un buen número de participantes (115) y el de Hel algo menor (81); agradecemos el apoyo y la experiencia de aquellos que se han apuntado para participar en estos webinarios. Creemos que tal vez haya muchas más personas interesadas, pero que aún no se han inscrito. Nos gustaría que compartas este recurso con los servidores de confianza de Hel y RRPP/IP para que se sumen a nosotros.

El webinar de escritura de pasos para reclusos se celebrará el 22 de octubre de 2014. Creemos que se están formando más comités de este tipo y quisiéramos invitarte a participar en el proceso. Por favor, insíbete en la siguiente dirección [Handl@na.org](mailto:Handl@na.org) y menciona que quieres participar en el seminario de escritura de pasos para reclusos.

Envíanos tu nombre, información de contacto (dirección de correo electrónico), puesto de servicio y región, así como ideas de lo que te gustaría discutir a:

- [Events@na.org](mailto:Events@na.org) para convenciones,
- [Handl@na.org](mailto:Handl@na.org) para hospitales e instituciones, y
- [PR@na.org](mailto:PR@na.org) para relaciones públicas/información pública.



Aún no hemos tenido el webinar de convenciones, pero esperamos hacerlo. Agradecemos la paciencia y la comprensión de las personas que ya se han apuntado. También pensamos utilizar los webinarios para que los miembros compartan conjuntamente cómo han aplicado y adaptado las ideas del sistema de servicio a nivel local. Enviaremos una comunicación electrónica a los delegados cuando tengamos más información.

## FIDEICOMISO DE PROPIEDAD INTELECTUAL DE LA CONFRATERNIDAD

Como ya se ha dicho en la conferencia y repetido en el número de junio de las *Noticias de los SMNA*, los Servicios Mundiales de NA tienen la responsabilidad de proteger la propiedad intelectual de la confraternidad. Siempre intentamos hacerlo sin recurrir a las acciones legales. Últimamente nos hemos enfrentado al problema de miembros y comités de servicio que reproducen y distribuyen literatura de NA sin autorización legal, incluso ediciones antiguas y combinaciones de ediciones. Sabemos por experiencia que los tribunales no resuelven este tipo de problemas y, para nosotros, las acciones legales son las menos deseables. La solución es la voluntad de la confraternidad. Hasta que la confraternidad decida que este comportamiento es inaceptable, estas cosas seguirán pasando.

Creemos que la conciencia de grupo es la solución. Como dice el apartado de la Segunda Tradición del Texto Básico: «Debemos cuidar constantemente que nuestras decisiones sean la expresión auténtica de la voluntad de Dios. A menudo hay una enorme diferencia entre la conciencia del grupo y la opinión del grupo, dictada muchas veces por personalidades fuertes o populares. Algunas de nuestras experiencias de crecimiento más dolorosas han sido el resultado de decisiones tomadas en nombre de la conciencia de grupo. Los principios espirituales verdaderos

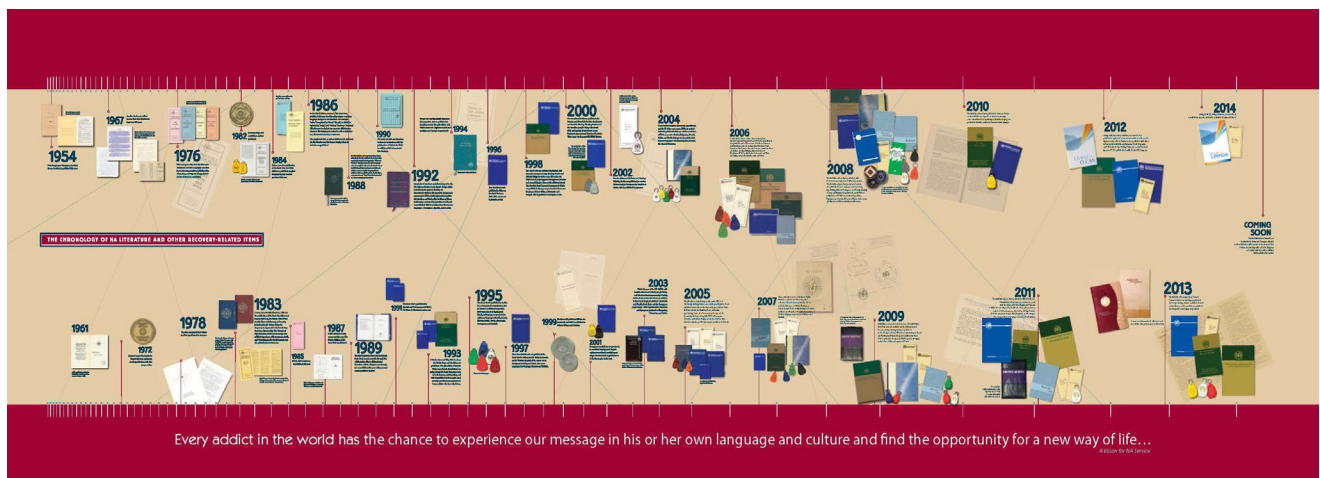
**nunca son conflictivos, en realidad se complementan. La conciencia espiritual del grupo jamás está en contradicción con las tradiciones.»**

La confraternidad ha expresado repetidas veces su voluntad por medio de las mociones del IAC y las votaciones en la conferencia: hay una sola edición aprobada del Texto Básico; los Servicios Mundiales de NA son la único editorial y distribuidora del material de NA; los SMNA gestionan en fideicomiso la propiedad intelectual de NA en nombre de la Confraternidad de NA. Nunca ha habido una votación reñida en ninguno de estos asuntos. Se ha encomendado a los Servicios Mundiales proteger la propiedad de NA en beneficio de los futuros miembros. Esta es la conciencia de NA en su totalidad, tal como se expresó a través de los delegados en la Conferencia de Servicio Mundial. En la última CSM, los delegados apoyaron tomar las medidas necesarias para proteger la propiedad de NA. Esperemos que todos compartamos con otros miembros que, si respetamos la unidad y la conciencia de grupo de NA, la mejor manera de demostrarlo es no participar en la distribución de literatura de NA ilícita. Solo podemos lograrlo juntos. Hemos elaborado un documento actualizado sobre este asunto que enviamos por separado con este número de las *Noticias de los SMNA*. Esperamos que lo distribuyas libremente y te invirtamos a que nos envíes tus ideas y experiencias.

## NOVEDADES DE LA CONVENCION MUNDIAL

### 36ª CMNA, junio de 2015: El regalo es la libertad Río de Janeiro, Brasil

El lema de esta convención, «El regalo es la libertad», es una cita directa de *Vivir limpios*. En nuestro viaje de recuperación, descubrimos muchas libertades y nos alegramos del regalo. Tenemos la libertad de perseguir nuestros sueños y hacerlos realidad.



Every addict in the world has the chance to experience our message in his or her own language and culture and find the opportunity for a new way of life...



«Narcóticos Anónimos es un puente hacia la vida y una senda que podemos recorrer toda la vida. El regalo es la libertad. Cada nivel de libertad al que accedemos nos abre las puertas más adelante a una libertad mayor, de la misma forma que cada nivel de conciencia nos permite reconocer todo lo que no hemos visto aún. Aunque vivamos de una manera muy diferente unos de otros, compartimos el mismo viaje. Estamos profundamente agradecidos por haber encontrado la recuperación, por vivir limpios y por saber que, dondequiera que estemos en nuestro recorrido, el viaje continúa.» (*Vivir limpios, Capítulo uno*)

Seguimos planificando para Brasil y esperamos que los miembros ya estén pensando en asistir. Prevemos que pronto estará disponible la inscripción y la reserva de hoteles, pero continuamos trabajando para ultimar los detalles de este acontecimiento. Por primera vez ofreceremos opciones de planes de pago para esta convención que esperamos permitan que este evento esté al alcance de más miembros. Avisamos a los miembros que planean a asistir que los ciudadanos de EEUU y Canadá necesitan visado para entrar en Brasil.

Los miembros brasileños están entusiasmados con los preparativos de la convención y la oportunidad de recibir a tantos miembros en su país. Los integrantes del grupo de trabajo de apoyo a la 36ª CMNA son: Tereza O., persona de enlace; Monica D., secretaria; Ivan M., Valter B., Gilberto C. y Antonio A. de Río de Janeiro (costa sudoriental del Brasil); Clever de Belem (norte de Brasil); Fancelle de Bahia (nordeste de Brasil); Etiene F. de San Pablo (sudeste de Brasil); Educarado G., Edison Z. y Gilberto C. de Curitiba (sur de Brasil).

Si estás preparando unas vacaciones inmediatamente antes o después de la convención conviene tener en cuenta que la sede del evento (una zona llamada Barra da Tijuca) está a 30 km del centro de Río. Ten presente que ir y volver de Tijuca al centro de la ciudad no es factible, sobre todo por el tráfico más que por la distancia. Hay playas hermosas cerca de la mayoría de los hoteles de Barra da Tijuca, al igual que en otras partes de Río. También haremos arreglos de viajes previos y posteriores a la convención por Río y Brasil para aquellos que quieran conocer mejor este país extraordinario con otros miembros.

¡Te esperan paisajes maravillosos y una cultura vibrante! Mantente conectado para recibir más información.

## PANEL DE RECURSOS HUMANOS

Nuestra primera reunión de este ciclo de conferencia tuvo lugar del 17 al 19 de julio. Pasamos parte de ella en una sesión de orientación y creación de equipo, y luego nos dedicamos a discutir y evaluar el trabajo hecho para lograr los objetivos del ciclo pasado y analizar en qué queremos centrarnos en este. Como la Junta Mundial, pero a una escala mucho más pequeña, seguimos usando el criterio de planificación del ciclo para que nos ayude a dirigir nuestros esfuerzos.

El primer punto de atención es el proceso de recomendaciones RJZ (regiones, Junta Mundial y zonas). Para hacer memoria, en la Conferencia de Servicio Mundial 2006 los participantes crearon un proceso por medio del cual las regiones, la Junta Mundial y las zonas pueden presentar candidatos y ponerlos a consideración del PRH. Es importante señalar que no es una **nominación** en sí, sino una **recomendación**. El proceso RJZ precede a la selección inicial del PRH y asegura que el postulante RJZ sea entrevistado.

En un esfuerzo para que haya tiempo suficiente para participar en el proceso de recomendaciones RJZ, continuaremos con uno de los cambios aplicados en el último ciclo y comenzaremos el proceso cuanto antes. En septiembre de este año enviaremos nuestro anuncio a las RJZ y a los miembros de la Reserva Mundial, es decir, seis meses antes que en ciclos anteriores.

Para apoyar a los comités a los que tal vez se les pida que contemplen la posibilidad de hacer una recomendación, hemos preparado una breve lista de verificación RJZ.

### LISTA DE VERIFICACIÓN DE CANDIDATOS RJZ

- Tener en cuenta las capacidades del individuo y los requisitos para el puesto.
- Dar detalles completos al PRH de la idoneidad del miembro para el puesto.
- Asegurarse de que el miembro esté al corriente de la recomendación.
- Se trata de recomendar, no de designar un postulante.

Otros de los puntos de la reunión y de nuestro plan es lo que llamamos el proceso tradicional de candidatos, es decir, aquellos miembros que proceden de la Reserva Mundial. Como parte de dicho proceso tradicional (no el de los candidatos RJZ), seguiremos identificando lo más pronto posible a aquellos integrantes de la Reserva Mundial con más probabilidades de resultar postulados. Se pedirá a los posibles candidatos de la Reserva que vuelvan a responder algunas preguntas sobre su recuperación personal que parecen esenciales para la elección en la CSM. La conferencia también considera muy importantes los antecedentes de liderazgo, tanto a nivel local como en los servicios mundiales, para considerar a un candidato para el servicio a la CSM.

Nuestra intención es utilizar estos criterios (antecedentes de recuperación y liderazgo) para presentar solo a los miembros de la Reserva Mundial que tienen más probabilidades de ser postulantes, y retirar a la mayor brevedad posible a aquellos que no las tienen.

Otro objetivo de nuestro proceso de planificación es mejorar la disponibilidad de información sobre el servicio en la CSM, con la atención puesta en el sitio web: [www.na.org](http://www.na.org). Hemos empezado el proceso de recopilar y organizar la información pertinente así los miembros pueden disponer de toda esta información en un solo lugar. Mantente pendiente por favor de esos cambios en el sitio web.

En la CSM 2016, habrá nueve vacantes disponibles para la Junta Mundial. Identificar a los postulantes y presentar a los candidatos a estos puestos, así como para cubrir dos vacantes del PRH y una para el puesto de cofacilitador, constituye el eje principal de nuestro trabajo. Invitamos a todos a examinar los requisitos para estos puestos que se describen en la *Guía de los Servicios Mundiales de NA*, y a pensar si tú, o alguien con quien has hecho servicio, puede ser un candidato viable. Si es así, asegúrate de que tú o los demás dispongan de una recomendación RJZ y tengan actualizada la información en la Reserva Mundial.

Gracias a los cambios efectuados a nuestras pautas externas aprobados por la CSM 2014, hemos decidido los mandatos de nuestros líderes del panel para el ciclo actual. Dave J. servirá la primera mitad del ciclo y Lib E. la segunda.

Actualmente hay 893 miembros en la Reserva Mundial. El «Formulario de información de la Reserva Mundial» está disponible en nuestro sitio web, [www.na.org](http://www.na.org), y también puede pedirse por teléfono o escribiendo a los Servicios Mundiales de NA.

Como siempre, tus aportes y comentarios son bienvenidos y te invitamos a ponerte en contacto con nosotros en [hrp@na.org](mailto:hrp@na.org).

## CALENDARIO 2014

**Solicitudes de viaje** (estudiadas por trimestre)

**15 de agosto** para octubre–diciembre

**15 noviembre** para enero-marzo

**36ª CMNA** 11-14 de junio de 2015,  
Río de Janeiro, Brasil

