

Acontecimentos dos Serviços Mundiais de NA que podem ser do seu interesse...

Pedimos que divulguem esta página por e-mail, ou forneçam uma cópia ao seu CSA, CSR e demais membros interessados. Continuamos incentivando as pessoas a fazer sua assinatura eletrônica da *The NA Way* e do *NAWS News*. Esta iniciativa contribuirá para o aumento da eficiência da comunicação e redução dos custos de distribuição.



Projeto do Livro de Tradições: O grupo de trabalho realizou sua primeira reunião e prepara-se para a segunda, em setembro. Após a reunião, será preparada a minuta para revisão e comentários da Introdução e Primeira Tradição, a partir de outubro de 2014. Pedimos que continuem a realizar as Miniofícinas de Tradições; necessitamos, especialmente, da experiência dos companheiros com as Tradições 6-12. Acesse: www.na.org/traditions.

Outros projetos deste ciclo da conferência:

- **Processos da WSC:** grupo de trabalho virtual, que realizará sua primeira reunião on-line em setembro de 2014.
- **Partilhas dos DRs:** grupo de trabalho virtual de Delegados Regionais (DRs), visando criar uma sessão na WSC 2016 com foco na unidade.
- **Sustentabilidade do NAWS:** esforço para assegurar a viabilidade de longo prazo dos Serviços Mundiais de NA; definido no Planejamento Estratégico.
- **Avaliação do Sistema de Distribuição de Literatura:** um projeto muito atrasado; os detalhes constam do Planejamento Estratégico.
- **Sistema de Serviços:** realizaremos dois seminários on-line para membros que estejam em processo de implantação local de QSLs (Quadros de Serviço Local) e FSGs (Fóruns de Suporte aos Grupos), ou para aqueles que tenham interesse em iniciá-los. Elaboração de um panfleto resumido para esclarecer "O que é o Projeto do Sistema de Serviços?"
- **Grupo de Trabalho do *Reaching Out*:** composto por servidores de confiança de H&I, que contribuem para este periódico destinado aos membros reclusos e comitês de H&I.
- **Grupo de Trabalho da *The NA Way*:** conselho consultivo internacional da revista de recuperação da Irmandade.
- **Planejamento do Nosso Futuro:** mais adiante no ciclo da conferência, formaremos este grupo de trabalho virtual.



Direitos Autorais de NA: Pedimos a ajuda de vocês para proteger o patrimônio de NA e mantê-lo seguro, pelo futuro da nossa irmandade. Por favor, juntem-se a nós, tomando uma posição contrária à produção e distribuição ilegal da nossa literatura. Para maiores informações, leiam "NA Copyrights and Literature", publicado na página web www.na.org/FIPT.



Seminários On-line: A participação em nossos seminários virtuais continua a aumentar. Se você quiser participar da discussão de problemas e soluções, pedimos que envie seu nome, endereço de e-mail, encargo no serviço e sua região e/ou área para os seguintes e-mails: events@na.org para convenções; Handl@na.org para H&I e comitês de Trabalho de Passos com Detentos; e PR@na.org para servidores de confiança de RP/IP.



Convenção Mundial: Depois do sucesso da WCNA 35, esperamos ansiosamente pela WCNA 36 no Rio de Janeiro, a ser realizada de 11-14 de junho de 2015. Acesse www.na.org/wcna para obter informações atualizadas.



Finanças: Incentivamos os companheiros a participar do trabalho dos Serviços Mundiais de NA, através das contribuições financeiras em nosso portal www.na.org/contribute.

Acesse o *NAWS News* no endereço www.na.org/nawsnews



OS LAÇOS QUE NOS UNEM

UM NOVO CICLO

A primeira reunião do nosso quadro após a Conferência Mundial de Serviço ocorreu de 23–26 de julho de 2014, em Chatsworth, Califórnia. Iniciamos a quarta-feira com a pergunta: “O que posso fazer para demonstrar os princípios do Quarto Conceito dentro do quadro?” A liderança evoca muitas imagens. O importante para nós, como servidores de confiança, é que somos preferencialmente embaixadores da boa vontade, que personificam a confiança mútua no serviço dentro da Irmandade. Passamos do grupo de ação do Quarto Conceito para um retrospecto da WSC 2014. Quais foram os pontos fortes, e onde podemos melhorar para WSC 2016?

Na quinta-feira, tivemos um debate com moderador sobre o desenvolvimento do Quadro Mundial, para ajudar a melhorar nosso desempenho em nome da Irmandade. Nossas decisões e ações devem ser sempre inspiradas pela Visão para o Serviço de NA, e o propósito do Quadro Mundial, ser o que está descrito no Guia de Serviços Mundiais de Narcóticos Anônimos.

Guia de Serviços Mundiais, página 2: “O objetivo do Quadro Mundial de Narcotics Anonymous World Services, Inc. é contribuir para a continuidade e o crescimento de Narcóticos Anônimos. O Quadro serve como principal recurso para a Irmandade de NA, oferecendo o suporte necessário para transmitir a nossa mensagem, assegurando ainda que o serviço e apoio oferecidos sejam da maior qualidade possível. O Quadro Mundial administra todas as atividades dos Serviços Mundiais, incluindo a supervisão das operações do principal centro de serviços da Irmandade, o Escritório Mundial de Serviço.”

Na sexta-feira atuamos em nossas responsabilidades corporativas, fazendo progressos em relação à WCNA 36, que será realizada no Brasil em junho de 2015, e à seleção da sede da WCNA 37. Temos a satisfação de anunciar que a WCNA 37 será em 2018 na cidade de Orlando, na Flórida. Também nos atualizamos sobre o andamento do Projeto do Livro de Tradições e de questões ligadas aos direitos autorais e literatura da Irmandade. Confirmamos Franney J como coordenador e Arne H-G como vice-coordenador, e elegemos Junior B e Mukam H como tesoureiro e secretário do quadro.

No sábado, reavaliamos o plano de trabalho do Quadro para este ciclo. Analisamos o escopo e as tarefas nele descritas, e discutimos como cumprir nossa carga de trabalho deste

ciclo. Formaremos grupos de trabalho virtuais para Planejamento do Nosso Futuro, Processos da WSC e Partilhas de Delegados. Revisamos o escopo e as tarefas das Discussões Temáticas, decidindo-nos por quatro tópicos para este ciclo: dois temas enfocando os grupos e dois enfocando os esforços no serviço.

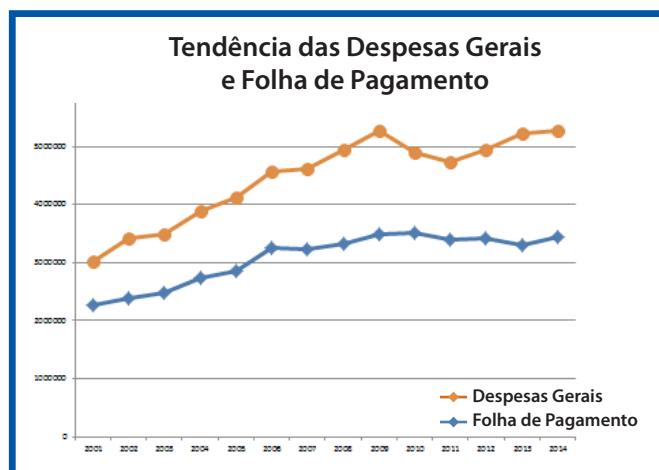
INFORMATIVO FISCAL

Conforme já foi dito, no orçamento proposto para 2014–2016, nossa projeção de despesas é conservadora e a projeção de receitas pode ser considerada estável. Não prevemos nenhum aumento tangível nas vendas de literatura, além do resultado do recente aumento de preços.

Neste ciclo, trabalharemos em dois objetivos do Planejamento Estratégico. O primeiro é aumentar a sustentabilidade do NAWS, e o segundo é avaliar o sistema de distribuição de literatura. Ambos requerem atenção crítica quanto às recomendações.

Precisamos melhorar a sustentabilidade do NAWS para assegurar aos futuros membros a oportunidade de vivenciar a libertação da adicção ativa. Uma das nossas responsabilidades, como quadro, é fazer o melhor para garantir a viabilidade de NA. Tínhamos como meta manter uma reserva operacional equivalente a um ano de despesas, e dispomos atualmente de quatro meses. Isso pode parecer confortável, mas nós teremos custos relativos à realização da convenção no Brasil, e a receita proveniente de doações de membros e venda de literatura é variável. Vimos gráficos que ilustravam as despesas gerais e de pessoal. As de pessoal mantiveram uma tendência estável (não houve aumento de quadro com abertura de muitas vagas), mas as despesas gerais subiram em função do aumento de custos. Ao mesmo tempo, os serviços oferecidos aos membros e a necessidade de novos serviços continuam a aumentar. Felizmente, conseguimos manter baixos nossos custos de produtos.

Analizamos o escopo do Projeto de Avaliação do Sistema de Distribuição de Literatura e as tarefas associadas. Nosso ob-



jetivo é avaliar o sistema atual e elaborar uma nova diretriz para a distribuição de literatura — reajustar os preços para refletir a inflação e alinhar as despesas de remessa a fim de combater perdas. Nesse levantamento, também estudaremos a viabilidade de opções para um sistema global de distribuição, incluindo os escritórios regionais de serviço. Nas próximas reuniões do quadro, elaboraremos um plano de ação para alcançar esses objetivos e, certamente, seguiremos reportando nossos progressos através do *NAWS News*.

PROJETO DO LIVRO DE TRADIÇÕES

O Grupo de Trabalho do Projeto do Livro de Tradições teve sua primeira reunião em junho, discutiu o projeto global e iniciou o trabalho na primeira leva de material para revisão e comentários. Em outubro de 2014, pretendemos distribuir a Introdução e Tradição Um para revisão da irmandade. Para alcançar essa meta, o grupo de trabalho será convocado novamente em setembro para finalizar a primeira minuta e iniciar o trabalho na segunda minuta, composta das Tradições Dois a Sete. O material de cada tradição será padronizado, consistindo de uma breve visão geral da tradição em questão, seguida de seções para membros, grupos e comitês de serviço.

O prazo limite para envio de material original sobre a Tradição Um (experiências iniciais e ideias para possível inclusão nas minutas) expirou em 31 de julho. Nessa data, já havíamos recebido uma enorme quantidade de material — mais de 300 páginas de membros, grupos e comitês de serviço ao redor do mundo. Aceitaremos material original sobre as Tradições Dois a Sete até o final de novembro, mas encorajamos a todos a concentrar suas energias nas Tradições Seis a Doze, pois já recebemos bastante material sobre as Tradições Dois a Cinco.

Reiteramos que é preciso haver o envolvimento de toda a Irmandade na criação da melhor literatura de NA possível. Incentivamos a participação de todos através do nosso fórum de discussão on-line (<http://disc.na.org/trads>), de workshops dos materiais da página do projeto (www.na.org/traditions), e da realização de oficinas de revisão e comentários quando as minutas forem publicadas. Estamos muito entusiasma-

dos com o andamento do projeto. Fique ligado, e continue envolvido!



PLANO DE TRABALHO DO CICLO DA CONFERÊNCIA

No sábado, revisamos a nossa demanda de trabalho ou, em outras palavras, o que precisa ser feito neste ciclo da conferência. Avaliamos o escopo dos planos de projeto aprovados na Conferência Mundial de Serviço e as tarefas associadas. Já mencionamos três desses projetos: Sustentabilidade do NAWS, Avaliação do Sistema de Distribuição de Literatura e Projeto do Livro de Tradições. Temos seis adicionais, sendo que três deles foram aprovados na WSC 2014 através de planos de projeto.

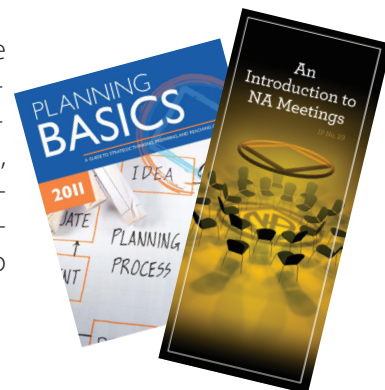


DISCUSSÕES TEMÁTICAS DA IRMANDADE

Como vocês devem lembrar, a sessão da Conferência Mundial de Serviço para selecionar as Discussões Temáticas da Irmandade precisou ser cortada, devido à longa duração das sessões de Assuntos Antigos. Com base nas decisões tomadas na Conferência, selecionamos de início quatro Discussões Temáticas da Irmandade, mas podemos fazer ajustes no decorrer do ciclo. Duas dessas temáticas são direcionadas aos grupos e membros, e duas são voltadas para os comitês de serviço:

- Acolher Novos Membros — a base deste roteiro de sessão será o IP nº 29, *Introduction to NA Meetings* (Introdução às Reuniões de NA) e a Terceira Tradição;
- Guias para Miniofinas de Tradições;
- Suporte aos Grupos — enfocará como podemos dar um melhor suporte aos grupos, na instância local;
- Planejamento — terá como foco a adoção do planejamento na instância local; esperamos que, futuramente, nos ajude a revisar o guia Planejamento Básico.

Quando os roteiros de sessão para estas Discussões Temáticas da Irmandade estiverem criados, enviaremos uma mensagem eletrônica e publicaremos os roteiros no [website na.org](http://www.na.org).

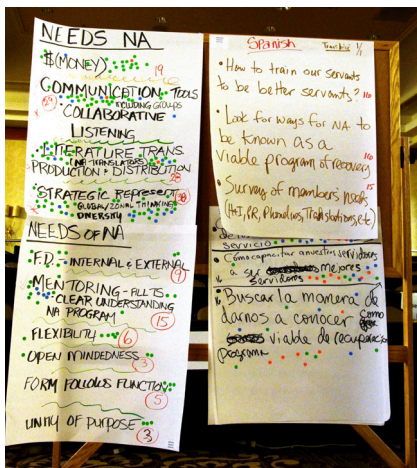


SISTEMA DE SERVIÇOS

O objetivo deste projeto é dar suporte às comunidades em transição para o novo sistema, bem como às que ainda estudam os dados e cogitam implantar as ideias neste ciclo. Isto será alcançado, principalmente, por meio de: 1) elaboração de ferramentas e recursos para a implantação local das ideias do sistema de serviços – planejamento, monitoração, suporte aos grupos, tomada de decisões por consenso, serviços baseadas em projetos, etc.; 2) continuação do recolhimento de dados sobre a forma como as comunidades locais adaptam as ideias do Projeto do Sistema de Serviços; 3) criação de oportunidades para as comunidades compartilharem suas dificuldades e sucessos entre si; e 4) registro dessas experiências e melhores práticas, a fim de esboçarmos algumas ideias gerais que auxiliem as comunidades na transição para o novo sistema. Pretendemos elaborar um recurso conciso para explicar “O que é o Projeto do Sistema de Serviços?” Muitos de nós já estão familiarizados com diversas ideias do sistema de serviços; esse texto curto deverá nos ajudar a chegar a um entendimento conjunto. Em um futuro próximo, realizaremos dois seminários on-line para membros interessados na implantação de aspectos do sistema de serviços, ou para aqueles que já tenham iniciado a aplicação do novo sistema na sua localidade.

PLANEJAMENTO DO NOSSO FUTURO

Ouvimos falar e lemos que muitos delegados forneceram às suas regiões informações sobre as sessões de planejamento da WSC, e que muitos estão se perguntando quais são os próximos passos. Adoramos esse entusiasmo e gostaríamos de aproveitar o momento com vocês. Nós perguntamos: “Qual a oportunidade que a quinta sessão de Planejamento do Nosso Futuro apresenta para este ciclo?” Acreditamos que as sessões prepararam o terreno para uma parceria de colaboração, fazendo com que o Quadro Mundial e os delegados avancem juntos. Percebemos que esta é uma oportunidade de realizarmos uma discussão ampla em toda a irmandade sobre a criação de um futuro sustentável para a Conferência. Agora, a pergunta principal é: Como podemos fazer isso juntos?



Mais adiante neste ciclo, pretendemos formar um grupo de trabalho virtual relacionado à questão do futuro sustentável para a Conferência. No momento, estamos em contato com alguns companheiros, portanto, os potenciais integrantes do grupo de trabalho são: Dennis Mc – DR da Região Northern New York; Danny G – DR Suplente da Região Northern New Jersey; Cindi B – DR da Região OK; Jim B – Ex-Delegado da Região Arizona; Dave T – DR da Região San Diego/Imperial; Andrew O – DR da Região Reino Unido; Freddie O – DR da Região Rio Grande; Yasemin P – DR Suplente da Região Finlândia; Stacy Mc – DR da Região Greater Illinois, e Ron B e Tana A do Quadro Mundial. Antes de dar início ao grupo de trabalho virtual, planejamos acrescentar um membro do Fórum Zonal Latino-Americano. Para compor o grupo de trabalho, precisamos definir seu foco e atribuições. Os grupos virtuais oferecem uma oportunidade de nos reunirmos, mas precisamos esclarecer esses pontos primeiro, para sermos produtivos. Já levantamos algumas possibilidades através de brainstorm, mas ainda estamos no início das conversações. Pretendemos avançar lentamente e, acima de tudo, **juntos**, na elaboração de ideias sobre o futuro da WSC, inclusive assentamento.

Além disso, ao deixar o início deste trabalho para mais adiante no ciclo, teremos a oportunidade de adquirir mais experiência com os grupos de trabalho virtuais. Os dois grupos de trabalho a seguir também são virtuais e já começam a tomar forma.



TOMADA DE DECISÕES NA WSC

Precisamos prosseguir afinando os processos utilizados na WSC para a tomada de decisão global. O foco principal deste trabalho foi captado pela Proposta BC, que obteve apoio unânime na WSC 2014. Entre os itens que precisarão ser elaborados no futuro estão: 1) processo e mecanismo para encaminhar, avaliar e desenvolver ideias para discussões; e 2) sugestões de uso da tomada de decisões por consenso na WSC.

Pretendemos concluir essa tarefa através de um grupo de trabalho virtual. Os integrantes desse grupo de trabalho são: Laura B – atual Facilitador da WSC; Dickie D – atual Facilitador

da WSC; Dawn P – DR da Região Montana; Chuck C – DR da Região Colorado; Marc G – Ex-Facilitador da WSC; Clif G – DR da Região California Mid-State; Michael Mc – Ex-Delegado/Ex-membro do Quadro Mundial / Ex-Coordenador da WSC; Mitchell S – DR da Região Greater New York/Ex-Coordenador da WSC; além dos integrantes do Quadro Mundial, Mark H e MaryEllen P. O grupo irá desenvolver ideias a serem avaliadas pelo Quadro Mundial. O seu foco será a revisão de sugestões recebidas e a elaboração de modelo(s) de tomada de decisões por consenso na WSC, bem como possíveis métodos para a apreciação de matérias para discussão.

SESSÃO DE PARTILHA DOS DELEGADOS NA WSC 2016

Este grupo foi formado em decorrência da Proposta BL da WSC 2014, que obteve um forte apoio e diz: “Formar um grupo de trabalho de delegados, que irá sugerir um formato de sessão de partilha na WSC 2016, onde os DRs poderão conversar entre si e promover a sua unidade. O grupo de trabalho deverá ter uma pessoa de ligação no Quadro Mundial durante o próximo ciclo. O grupo irá se comunicar por Skype e e-mail, não acarretando nenhum custo para a WSC ou o NAWS. O formato final da sessão de partilha será informado ao Quadro Mundial antes do fim de fevereiro de 2016.”

Durante a Conferência, uma ideia que teve o apoio do Quadro e do proponente da proposta foi perguntar ao grupo se gostaria de formatar e planejar os workshops da tarde do domingo que antecede a abertura da conferência. Os integrantes deste grupo de trabalho virtual são: Tress G – DR da Região Mississippi; Jaime V – DR da Região New England; Houman H – DR da Região Irã; Vanessa I – DR Suplente da Região Eastern New York; Oscar F – DR da Região Nicarágua; Deb N – DR da Região Columbia Britânica; Michael J – DR da Região Indiana; e Tonia N e Inigo C do Quadro Mundial. Veronica B, DR da Suécia, atuará como ponto focal do grupo de trabalho.

RELAÇÕES PÚBLICAS

O plano de projeto aprovado foi revisto. Porém, conforme relatamos no *NAWS News* anterior, este projeto foi classificado como segunda prioridade, em comparação ao Projeto do Sistema de Serviços, que recebeu uma prioridade maior. Isto significa que este plano de projeto será adotado se houver tempo e recursos neste ciclo.



Os dois grupos de trabalho adicionais são para *Reaching Out* e *The NA Way*. Os integrantes do Grupo de Trabalho da *The NA Way* neste ciclo da conferência são: Brian M –

Virgínia Ocidental; Helena C – Uruguai; Faik G – Reino Unido/Macedônia; Carla W – Wyoming; Tor C – Irlanda; Sepehr A – Irã; Anton K – Rússia; e Ashraf M – Egito. Irene C, do Quadro Mundial, atuará como ponto focal do grupo de trabalho.

Os membros do Grupo de Trabalho do *Reaching Out* são: Jerome P – Região Northern California; Jay M – Região Greater New York; Gilber O – Região Florida; Sherry H – Região Georgia; Sally J – Região Greater Illinois; e Tana A e Paul F do Quadro Mundial. Mais adiante no ciclo, pretendemos adicionar um membro do Brasil.

Estas são publicações trimestrais, cujos integrantes do grupo de trabalho são ratificados pelo quadro. Sua incumbência é contínua, sendo designados membros do quadro para supervisionar cada publicação. As duas publicações possuem enfoques diferentes, e ambas continuam a evoluir.



SEMINÁRIOS ON-LINE

Estamos avançando. Os webinários proporcionam a troca de informações e discussão de soluções para os problemas em comum. Realizaremos um seminário on-line de Relações Públicas no dia 25 de setembro de 2014. O próximo de H&I está previsto para 15 de outubro de 2014. Pedimos àqueles que ainda não se cadastraram que se juntem a nós. RP já tem um bom número de inscritos (115), e H&I tem um pouco menos (81); gostaríamos de contar com o apoio daqueles que se inscreveram, através da sua participação nesses seminários *web*. Suspeitamos que existam muitos outros interessados que ainda não tenham feito a sua inscrição. Adoraríamos que vocês compartilhassem este recurso com os servidores de confiança de H&I e RP/IP, para que eles participem conosco.

O seminário virtual sobre Trabalho de Passos com Internos será no dia 22 de outubro de 2014. Acreditamos que mais comitês de Trabalho de Passos com Internos estejam sendo formados, e gostaríamos de convidá-los a participar. Inscrevam-se através do e-mail Handl@na.org, informando que desejam participar do webinário sobre Trabalho de Passos com Internos.

Favor enviar seu nome, dados de contato (endereço de e-mail), encargo como servidor de confiança e região a que pertence, bem como as ideias que gostaria de ver discutidas, para os seguintes endereços:

- Events@na.org para Convenções,
- Handl@na.org para Hospitais e Instituições e
- PR@na.org para Relações Públicas/Informação ao Público.

Ainda não realizamos o seminário sobre Convenções, mas programamos fazê-lo. Agradecemos pela paciência e compreensão daqueles de vocês que já se inscreveram. Também pretendemos usar os seminários on-line para reunir companheiros para compartilhar como implantaram e adaptaram as ideias do sistema de serviços nas localidades. Enviaremos uma mensagem eletrônica aos delegados, quando tivermos mais informações.



CUSTÓDIA DA PROPRIEDADE INTELECTUAL DA IRMANDADE

Conforme foi dito na Conferência e na edição de junho do *NAWS News*, os Serviços Mundiais de NA têm a responsabilidade de proteger a propriedade intelectual da irmandade. Sempre procuramos fazê-lo sem recorrer a medidas jurídicas. Recentemente, fomos especialmente desafiados por membros e comitês de serviço que, sem permissão legal, reproduzem e distribuem literatura de NA, incluindo edições mais antigas e combinações de edições. Pela nossa experiência, os tribunais não resolvem esse tipo de problema, sendo o processo jurídico o que nós menos desejamos. O que resolve é a vontade da irmandade; o comportamento irá continuar até que a irmandade decida que ele é inaceitável.

Acreditamos que a consciência de grupo seja a solução. Como diz o ensaio da Segunda Tradição do Texto Básico, “Temos que estar constantemente atentos para que as nossas decisões sejam verdadeiramente uma expressão da vontade de Deus. Existe, muitas vezes, uma enorme diferença entre consciência de grupo e opinião de grupo, que é ditada por personalidades fortes ou popularidade. Algumas das nossas mais dolorosas experiências de crescimento foram resultado de decisões tomadas em nome da consciência de grupo. Os verdadeiros princípios espirituais nunca estão em conflito; eles se complementam.”

A Irmandade tem, repetidamente, manifestado sua vontade através das moções do *CAR* e votações na conferência: existe uma única edição do Texto Básico; os Serviços Mundiais

de NA são o editor e distribuidor exclusivo dos materiais de NA; o *NAWS* detém a propriedade intelectual de NA em custódia, para a Irmandade de NA. A votação de todas essas questões nunca teve um resultado apertado. Foi confiada aos Serviços Mundiais a preservação do patrimônio de NA, para o bem dos futuros membros da irmandade. Essa é a consciência de NA como um todo, conforme expressa pelos delegados na Conferência Mundial de Serviço. Nesta WSC, os delegados apoiaram quaisquer medidas que fossem necessárias para proteger o patrimônio de NA. Esperamos que todos nós compartilhemos com os outros membros que demonstramos nosso respeito à unidade de NA e à consciência de grupo, ao não participar da distribuição de literatura de NA ilegal. Só podemos fazer isso juntos. Preparamos um informe sobre este assunto em um documento separado, que acompanha esta correspondência. Esperamos que vocês o distribuam amplamente, e pedimos que nos enviem suas ideias e experiências.

NOTÍCIAS DA CONVENÇÃO MUNDIAL

WCNA 36, junho de 2015 – O Presente é a Liberdade Rio de Janeiro, Brasil

O tema da convenção, “O Presente é a Liberdade”, é uma citação direta do livro *Living Clean* (Viver Limpo). Na nossa jornada de recuperação, encontramos muitas liberdades e desfrutamos essa dádiva. Somos livres para buscar nossos sonhos e fazer com que se concretizem. Seguimos com o planejamento da convenção do Brasil, e esperamos que os companheiros estejam se programando para participar. Prevemos que as inscrições e hotéis estarão à venda em breve, mas temos encontrado dificuldade para finalizar os detalhes deste evento. Pela primeira vez, ofereceremos opções de planos de pagamento para a convenção, na esperança de torná-la acessível a um número maior de companheiros. Para os membros que planejam participar do evento, é importante saber que visitantes dos Estados Unidos e Canadá precisam de visto de entrada no Brasil.

“Narcóticos Anônimos é uma ponte para a vida e um caminho que podemos percorrer ao longo de nossa existência. O presente é a liberdade. Cada estágio de liberdade que vivenciamos abre nosso caminho para uma maior liberdade que vem a seguir, assim como cada estágio de consciência nos permite reconhecer o tanto que ainda nos falta enxergar. Embora possamos viver de forma muito diferente uns dos outros, mesmo assim, compartilhamos a mesma jornada. Estamos muito gratos por ter encontrado a recuperação, por viver limpos e por saber que, onde quer que estejamos em nosso caminho – a jornada continua.”

Living Clean (Viver Limpo), Capítulo Um

Nossos companheiros do Brasil esperam com entusiasmo pelos preparativos da convenção, e a chance de receber tantos membros em seu país. Os integrantes do grupo de suporte da WCNA 36 são: Tereza O – ponto focal, Monica D – secretária, Ivan M, Valter B, Gilberto C e Antonio A do Rio de Janeiro (costa Sudeste do Brasil); Clever de Belém (Norte do Brasil); Fancelle da Bahia (Nordeste do Brasil); Etiene F de São Paulo (Sudeste do Brasil); Educarado G, Edison Z e Gilberto C de Curitiba (Sul do Brasil).

Há um aspecto a observar, especialmente se você planeja passar férias no Rio imediatamente antes ou após a convenção. A sede do evento (um local chamado Barra) fica a 30 km do centro. É importante ressaltar que o centro do Rio não é perto do local da convenção, mais por causa do trânsito do que pela distância. Há belas praias próximas à maioria dos hotéis da Barra, assim como em outros lugares da cidade. Também organizaremos passeios no Rio e pelo Brasil, antes e depois da convenção, para quem quiser explorar melhor esse extraordinário país juntamente com outros companheiros.

Muitas paisagens magníficas e uma cultura vibrante esperam por você! Fique ligado para obter mais informações.

PAINEL DE RECURSOS HUMANOS

Nossa primeira reunião deste ciclo da conferência ocorreu de 17–19 de julho. Dedicamos o encontro à orientação e formação da equipe, e depois à tarefa de discutir e avaliar nosso trabalho em direção às metas do ciclo passado, e analisar o que desejamos enfatizar neste ciclo. Assim como o Quadro Mundial, mas em menor escala, continuamos a utilizar o planejamento do ciclo para nos ajudar a direcionar nossos esforços.

Nosso foco principal é o processo de recomendação das regiões, Quadro Mundial e zonas. Cabe lembrar que, na Conferência Mundial de Serviço de 2006, os participantes da conferência criaram um processo através do qual as regiões, o Quadro Mundial e as zonas podem encaminhar candida-

tos para apreciação do PRH. É importante assinalar que não se trata de uma indicação, mas de uma recomendação. Este processo antecede a triagem inicial do PRH, assegurando que o candidato recomendado seja entrevistado pelo PRH.

No esforço de proporcionar tempo para ampla participação nas recomendações, prosseguiremos com uma das alterações implantadas no ciclo passado, visando iniciar o processo o mais cedo possível. Enviaremos uma notificação às regiões, Quadro Mundial, zonas e membros do Pool Mundial em setembro deste ano, ou seja, seis meses antes do que nos ciclos anteriores.

Criamos um breve *checklist* para auxiliar os comitês que forem consultados para fazer uma recomendação.

CHECKLIST PARA CANDIDATOS DAS REGIÕES, QUADRO MUNDIAL E ZONAS

- Avalie a capacidade do indivíduo e suas qualificações para o encargo.
- Forneça ao PRH detalhes completos sobre a aptidão do companheiro para o encargo.
- Certifique-se de que o companheiro esteja ciente da sua recomendação.

Trata-se de uma recomendação, não uma indicação.

Outro ponto discutido na reunião e que faz parte do nosso plano é o que chamamos de processo tradicional de candidatos, ou seja, quando os membros são selecionados a partir do Pool Mundial. Como parte do nosso processo tradicional de candidatos (diferente das recomendações das regiões, Quadro Mundial e zonas), continuaremos a identificar, o mais cedo possível, os integrantes do Pool Mundial com maior probabilidade de serem indicados. Os candidatos potenciais do *pool* precisarão responder algumas perguntas pessoais de recuperação que parecem ser imprescindíveis para a eleição na WSC. A WSC também considera muito importante o histórico de liderança, tanto local como nos serviços mundiais, ao se avaliar a possibilidade de um candidato prestar serviço à WSC. Nossa intenção é utilizar os



critérios de recuperação e histórico de liderança, e prosseguir apenas com os membros do Pool Mundial que tenham maiores chances de ser indicados, dispensando os que não têm chance, o mais cedo possível.

Outro objetivo do nosso processo de planejamento é melhorar a disponibilidade de informações sobre o serviço na WSC, principalmente no *website* www.na.org. Já iniciamos a coleta e organização de informações relevantes, para que os membros tenham uma espécie de “local centralizado” onde encontrar o material. Por favor, fiquem atentos às alterações em nosso site.

Na WSC 2016, haverá nove assentos vagos no Quadro Mundial. O principal foco do nosso trabalho é identificar candidatos e encaminhar indicações para essas vagas, além de dois assentos no PRH e um encargo de Facilitador. Convidamos a todos para que analisem as qualificações desses serviços no Guia de Serviços Mundiais de NA, considerando se são candidatos viáveis ou se conhecem alguém que seja. Se for o caso, veja se você (ou o seu conhecido) pode ser recomendado pela região, Quadro Mundial ou zona, e se atualizou seus dados junto ao Pool Mundial.

De acordo com as mudanças nas nossas diretrizes externas, aprovadas na WSC 2014, decidimos os mandatos dos nossos líderes de painel no ciclo atual. Dave J servirá na primeira metade do ciclo, e Lib E na segunda metade.

Temos atualmente 893 membros cadastrados no Pool Mundial. A Ficha de Informações do Pool Mundial pode ser baixada da página www.na.org, ou solicitada aos Serviços Mundiais de NA por telefone ou e-mail.

Como sempre, as sugestões e comentários de vocês são bem-vindos, e esperamos o seu contato através do e-mail hrp@na.org.

CALENDÁRIO 2014

Requisições de viagens (avaliadas trimestralmente)

15 de agosto, para o período de outubro–dezembro

15 de novembro, para o período de janeiro–março

WCNA 36 11–14 de junho de 2015, Rio de Janeiro, Brasil

