




Ce qui se passe aux Services Mondiaux dont vous aimeriez être informés ...


Nous espérons que vous transmettez cette page par mail ou sur papier aux membres intéressés, à vos CSL/ASL et à vos ASR. Nous continuons à encourager tout le monde à s'abonner aux versions électroniques de *The NA Way* et des *Nouvelles des SMNA*. Cela nous aide à communiquer plus efficacement et à contrôler les coûts de distribution.


- 


Projet de livre sur nos traditions : le groupe de travail s'est réuni une première fois et il prépare sa seconde réunion, qui se tiendra en septembre. Après cette réunion, l'introduction et le chapitre sur la première tradition seront préparés pour la phase de relecture et de commentaires qui commencera début octobre 2014. Merci de continuer à organiser de petits ateliers sur les traditions ; nous avons besoin d'entendre tout particulièrement les expériences des membres sur les traditions 6 à 12. Rendez-nous visite à l'adresse : www.na.org/traditions.
- 

Les autres projets de ce cycle de conférence :

 - Le processus de la CSM : Groupe de travail virtuel qui se réunira pour la première fois en septembre 2014.
 - Partage des DR : Groupe de travail virtuel de DR destiné à concevoir une session pour la CSM 2016 génératrice d'un esprit d'unité.
 - Durabilité des SMNA : Attention portée à la viabilité à long terme des Services Mondiaux de NA ; reflétée dans le Plan Stratégique.
 - Évaluation de notre système de diffusion de littérature : Projet qui aurait dû être entrepris depuis longtemps ; ses détails sont dans le Plan Stratégique.
 - Système de service : Pour les membres qui ont déjà commencé ce processus et pour ceux à la recherche d'informations sur comment commencer, nous organiserons deux webinaires dédiés à la mise en place des BSL et des FSG. Nous allons écrire un court document de présentation du Projet de Système de Service.
 - Groupe de travail *Reaching Out* : Ses membres sont constitués de serveurs de confiance H & I qui font partie des comités se réunissant régulièrement pour les membres emprisonnés et pour H & I.
 - Groupe de travail *The NA Way* : Comité de relecture du journal de rétablissement de notre fraternité.
 - Planifier notre avenir : Nous mettrons en place ce groupe de travail virtuel ultérieurement dans ce cycle de conférence.
- 

Propriété intellectuelle de NA : Nous vous demandons de nous aider à protéger la propriété intellectuelle de NA pour garantir sa pérennité. Merci de nous rejoindre dans une prise de position contre la production et la diffusion pirate de notre littérature. Pour plus d'informations, reportez-vous au document en ligne « NA Literature and Copyrights » (Propriété intellectuelle des documents NA), à l'adresse www.na.org/FIPT.
- 

Webinaires : La participation à nos webinaires continue à augmenter. Si vous voulez nous rejoindre pour discuter des problèmes et de leurs solutions, merci de nous envoyer votre nom, adresse e-mail, position de service et région et/ou localité à l'adresse events@na.org pour les conventions ; HandI@na.org pour H & I et les comités d'écriture d'étapes de membres incarcérés ; et PR@na.org pour les serveurs de confiance RP/IP.
- 

Convention Mondiale : Après le succès de la CMNA 35, nous attendons avec impatience la CMNA 36 à Rio de Janeiro du 11 au 14 juin 2015. Pour les dernières informations, consultez www.na.org/wcna.
- 

Moyens financiers : Nous continuons à encourager nos membres à participer à l'effort des Services Mondiaux de NA en contribuant financièrement par le biais de notre portail de dons, à l'adresse www.na.org/contribute.

Allez voir *NAWS News* sur www.na.org/nawsnews



LES LIENS QUI NOUS UNISSENT UN NOUVEAU CYCLE

La première réunion de conseil des Services Mondiaux s'est tenue du 23 au 26 juillet 2014 à Chatsworth, en Californie. Le mercredi, nous avons commencé débuté en nous posant la question « que puis-je faire pour appliquer les principes du quatrième concept de service au sein du Conseil ? ». Le leadership est porteur de nombreuses images ; celle qui nous a semblé centrale est le fait qu'en tant que serviteurs de confiance, nous devons être des ambassadeurs de bonne volonté qui personnifient la confiance dans le service avec les autres dans la fraternité. Après ce travail sur le quatrième concept de service, nous avons fait le bilan de la CSM 2014 : quels en ont été les temps forts et que pouvons-nous améliorer pour la CSM 2016 ?

Le jeudi, nous avons eu un débat sur le développement du Conseil Mondial pour améliorer notre efficacité au service de la fraternité. Nos décisions et nos actions doivent toujours être guidées par Une vision du service de NA et par l'objectif des Services Mondiaux, tel que décrit dans *A Guide to World Services in Narcotics Anonymous* (Guide des Services Mondiaux de NA).

En page 2 du GSMNA, il est écrit que « Le Conseil Mondial (CM) de Narcotiques Anonymes doit contribuer à la poursuite de la croissance de Narcotiques Anonymes. Le Conseil est la ressource principale de la fraternité de NA et il fournit les activités permettant de transmettre notre message en garantissant une qualité de service et de soutien optimum. Le Conseil Mondial gère toutes les activités du Conseil Mondial y compris la surveillance du fonctionnement du principal centre de services de la fraternité, le Bureau des Services Mondiaux. »

Le vendredi, nous avons revu nos dossiers en cours, en particulier la CMNA 36 qui se tiendra au Brésil en juin 2015 et le choix du lieu pour la CMNA 37. Nous avons le plaisir de vous annoncer que la CMNA 37 se tiendra à Orlando, en Floride, en 2018. Nous avons également suivi l'évolution du projet de livre sur nos traditions et discuté des problèmes de propriété intellectuelle de la fraternité et de littérature. Nous avons choisi Franney J comme Présidente et Arne H-G comme Vice-Président, et nous avons élu Junior B et Mukam H respectivement Trésorier et Secrétaire du conseil.

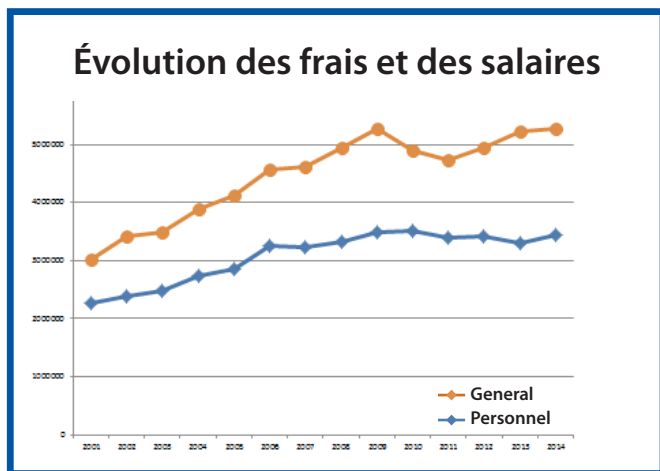
Nous avons examiné le plan de charge du conseil pour ce cycle le samedi. Nous avons examiné les coûts et les tâches et discuté de la manière dont nous allions absorber cette charge de travail tout au long du cycle. Nous mettrons en place des groupes de travail virtuels pour Planifier notre avenir, pour les processus de la CSM et pour le partage des délégués. Nous avons revu les charges et les tâches liés aux sujets de discussion de la fraternité et nous avons choisi quatre sujets pour ce cycle ; deux concernent les groupes et deux sont centrés sur nos efforts de service.

COMPTES DE L'ASSOCIATION

Comme nous l'avons précédemment indiqué, dans le budget prévisionnel 2014–2016, nos prévisions de dépense sont calquées sur le budget précédent et nos prévisions de recettes sont plutôt plates. Nous ne prévoyons aucune augmentation significative de nos ventes de littérature autres que celles résultant de l'augmentation récente de nos prix.

Lors de ce cycle, nous allons travailler sur deux objectifs du plan stratégique. L'un est d'améliorer la durabilité des SMNA et le deuxième, de faire l'audit de notre système de diffusion de littérature. Ces deux objectifs sont très importants et nous devons les suivre avec soin.

Nous devons améliorer la durabilité des SMNA pour fournir à nos membres à venir la possibilité de faire l'expérience de la liberté de la dépendance active. L'une de nos responsabilités en tant que conseil est de garantir au mieux la viabilité de NA. Nous avons comme objectif de conserver des réserves nous permettant une année de fonctionnement et nos réserves sont actuellement de quatre mois. Ceci peut sembler confortable mais nous avons des dépenses pour l'organisation de la conférence au Brésil et les recettes provenant des dons de nos membres et des ventes de littérature sont variables. Nous avons examiné les graphiques des frais de personnels et des frais fixes : pour les salaires, la tendance est restée stable (aucune augmentation du nombre d'employés malgré l'augmentation de la charge de travail) mais les frais fixes ont augmenté avec l'augmentation du coût de la vie. Dans le même temps, les services rendus aux membres et le



besoin de services supplémentaires ont continué à croître. Heureusement, nous avons réussi à contenir les frais liés à l'achat de produits.

Nous avons révisé les charges liées au projet d'audit de notre système de diffusion de littérature et aux tâches liées à cette ligne budgétaire. Nous souhaitons mesurer l'efficacité de notre système actuel et mettre en place une nouvelle politique de diffusion de littérature — permettant d'ajuster les prix à l'inflation et à l'évolution des frais d'expédition afin d'éviter de vendre à perte. Lors de ce processus d'évaluation, nous examinerons également la viabilité des diverses solutions permettant une diffusion mondiale, y compris les bureaux régionaux de service (RSO). Dans les réunions de conseil suivantes, nous développerons un plan d'action correspondant à ces objectifs et bien sûr, nous vous tiendrons informés de cette évolution dans *NAWS News*.

PROJET DE LIVRE SUR NOS TRADITIONS

Le groupe de travail du projet de livre sur nos traditions s'est réuni pour la première fois en juin pour discuter du cadre de ce projet et il a commencé son travail de préparation du premier lot de textes à relire et à commenter. Nous pensons mettre l'introduction et la première tradition en relecture et commentaires en octobre 2014. Pour ce faire, le groupe de travail se réunira de nouveau en septembre afin de finaliser les documents et de commencer à préparer la tranche suivante qui sera constituée des traditions deux à sept. Les documents constitutifs de chaque tradition seront modulaires — c'est-à-dire qu'ils comporteront une brève présentation de chaque tradition suivie de sections concernant les membres, les groupes et les comités de service.

La date limite de remise de documents pour la première tradition — retour d'expérience et idées susceptibles d'être incluses dans les textes — avait été fixée au 31 juillet et à cette date, nous avons reçu d'énormes quantités de documents — bien plus de 300 pages, envoyées par les groupes et les membres de comités de service du monde entier. Nous continuons à collecter vos envois sur les traditions deux à sept jusqu'à la fin novembre mais nous vous encourageons à concentrer vos efforts sur les traditions six à douze, car nous avons déjà beaucoup de documents sur les traditions deux à cinq.



Nous tenons à réaffirmer le fait que c'est grâce à la fraternité toute entière que nous pouvons écrire des textes NA de qualité optimale. Nous encourageons chacun à se joindre à cette discussion sur l'espace de discussion (<http://disc.na.org/trads>), à organiser des ateliers à partir des

documents disponibles sur la page de projet (www.na.org/traditions) et à tenir des ateliers de relecture et de commentaires dès que les documents le permettant seront disponibles. Nous sommes très enthousiastes de voir les progrès de ce projet — restés connectés et impliqués !

PLAN DE CHARGE DE CE CYCLE DE CONFÉRENCE

Le samedi, nous avons examiné le cycle de travail de cette conférence ; en d'autres termes, ce qui doit se passer dans le cycle de conférence en cours. Nous avons relu les charges prévues dans les plans de projet approuvés par la Conférence des Services Mondiaux et les tâches associées à ces objectifs. Nous en avons déjà mentionné trois : la durabilité des SMNA, l'évaluation de notre système de diffusion de littérature et le projet de livre sur nos traditions. Nous avons six autres projets, dont trois ont été validés sous la forme de plans de projets à la CSM 2014.



SUJETS DE DISCUSSION DE LA FRATERNITÉ

Comme vous vous en souvenez peut-être, la session dédiée aux sujets de discussion de la fraternité lors de la Conférence des Services Mondiaux avait dû être écourtée du fait du débordement des sessions d'affaires anciennes. Conformément aux décisions de la conférence, nous avons choisi quatre sujets de discussion pour le début de ce cycle ; nous pourrions faire des ajustements en cours de cycle. Deux de ces sujets s'adressent aux groupes et deux, aux comités de service :

- L'accueil de nouveaux membres — la base de ce profil de session sera fournie par le dépliant d'information n° 29 *An Introduction to NA Meetings*, et par notre troisième tradition
- Les guides pour mini-ateliers sur nos traditions
- Le soutien aux groupes — mettra l'accent sur la manière dont nous pouvons améliorer notre soutien aux groupes au niveau local



- La planification — se concentrera sur la mise en place de la planification au niveau local et nous espérons que ce sujet permettra de nous aider à revoir *Planning Basics* (Principes de base de la planification) à l'avenir.

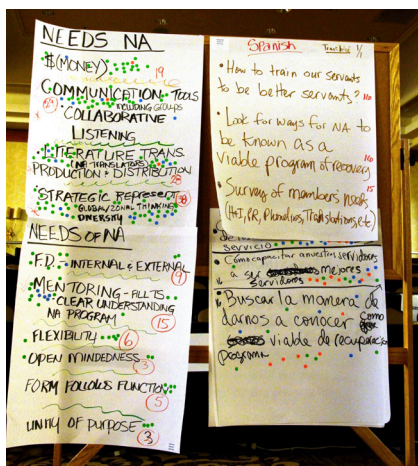
Une fois que les profils de ces sessions auront été créés, nous vous enverrons une notification par e-mail et nous les publierons sur na.org.

SYSTÈME DE SERVICE

Ce projet a pour objet de soutenir les communautés lors de la transition vers un nouveau système, ainsi que celles qui sont encore en train d'y penser et envisagent de mettre en œuvre certaines idées lors de ce cycle. Ceci sera réalisé principalement : 1) en développant des outils et des moyens pour la mise en place locale des idées du système de service – planification, mentorat, soutien des groupes, prise de décision basée sur le consensus, services basés sur les projets, etc. ; 2) en continuant à collecter des idées sur la manière dont les communautés locales adaptent les idées du projet de système de service ; 3) en créant pour les communautés des lieux pour partager leurs difficultés et leurs solutions ; et 4) en collectant ces expériences et ces bonnes pratiques afin de pouvoir en extraire des principes plus larges permettant d'aider les communautés à migrer vers un nouveau système. Nous souhaitons écrire un document court expliquant ce qu'est le Projet de Système de Service (PSS). Nombre d'entre nous sont familiers avec certaines idées du système de service ; ce court document devrait nous aider à nous faire une représentation commune du concept dans son ensemble. Très bientôt, nous organiserons deux webinaires destinés aux membres qui souhaitent mettre en œuvre certains aspects du système de service et/ou à ceux qui ont déjà commencé cette mise en œuvre au niveau local.

PLANIFIER NOTRE AVENIR

Nous avons entendu et lu que de nombreux délégués qui avaient informé leurs régions sur ces sessions de la CSM se posaient des questions sur ce qui allait suivre. Nous aimons cet enthousiasme et nous souhaitons entretenir cette flamme avec vous. Nous nous sommes demandé ce que les



résultats de la session cinq sur la planification nous ouvriraient comme possibilité pour ce cycle. Nous pensons que ces sessions ont jeté les fondations d'un partenariat entre le Conseil Mondial et les délégués. Nous le voyons comme une chance d'établir un dialogue au niveau de la fraternité sur la mise en place d'un avenir durable pour la conférence. Il reste pourtant la question principale : comment le faire ensemble ?

Plus tard dans ce cycle, nous prévoyons de mettre en place un groupe de travail virtuel dédié à la question de l'avenir durable de la conférence. Nous sommes en train d'en réunir les membres, qui comprendraient probablement : Dennis Mc – DR de la région Northern New York ; Danny G – le DRR de la région Northern New Jersey ; Cindi B – DR de la région OK ; Jim B – DR sortant de la région Arizona ; Dave T – DR de la région San Diego/Imperial ; Andrew O – DR de la région UK ; Freddie O – DR de la région Rio Grande ; Yasemin P – DRR de la région Finlande ; Stacy Mc – DR de la région Greater Illinois et les membres du Conseil Mondial Ron B et Tana A. Avant la réunion de ce groupe de travail virtuel, nous souhaiterions y ajouter un membre du FZLA. Nous devons également définir son objectif et ses tâches. Les groupes de travail virtuels nous permettent de nous rencontrer mais nous devons être focalisés sur un objectif, afin de pouvoir être efficaces. Nous avons fait un premier remue-méninges mais nous n'avons pas encore abouti à un résultat et nous souhaitons avancer doucement et, ce qui est encore plus important, **ensemble**, parce qu'il s'agit de réfléchir à l'avenir de la CSM, en particulier sur nos règles de représentation.

Le démarrage de ce groupe de travail un peu plus tard dans ce cycle nous permettra aussi d'expérimenter d'abord le travail en groupes de travail virtuels. Les deux groupes de travail suivants sont également virtuels et ont déjà commencé à fonctionner.



PRISE DE DÉCISION À LA CSM

Nous devons continuer à affiner les processus de décision concernant la fraternité dans son ensemble utilisés à la CSM. Le premier axe de ce travail a été fixé dans la proposition BC qui a été soutenue de manière unanime à la CSM 2014. Les idées que nous souhaitons approfondir comprennent :

- 1) un processus et un mécanisme permettant de transmettre, d'examiner et de faire évoluer les idées à discuter ; et
- 2) des idées sur l'utilisation de PDC à la CSM.

Nous souhaitons réaliser cet objectif par le biais d'un groupe de travail virtuel. Les membres de ce groupe de travail sont : Laura B – co-modératrice actuelle de la CSM ; Dickie D – co-modérateur actuel de la CSM ; Dawn P – DR pour la région Montana ; Chuck C – DR pour la région Colorado ; Marc G – ex co-modérateur de la CSM ; Clif G – DR pour la région California Mid-State ; Michael Mc – ex DR/Président CM/CSM ; Mitchell S – DR pour la région Greater New York /ex Président de la CSM, et les membres du Conseil Mondial Mark H et MaryEllen P. Ce groupe de travail fera des propositions au Conseil Mondial ; il examinera les idées qui lui seront transmises et il concevra des modèles de PDC utilisables à la CSM, ainsi que des méthodes de traitement des sujets à discuter.

SESSION DE PARTAGE DES DÉLÉGUÉS À LA CSM 2016

Ceci est le résultat de la proposition BL à la CSM 2014, qui a été largement soutenue et qui préconise de « constituer un groupe de délégués qui suggérera un format de session de partage à la CSM 2016 permettant aux DR de se parler en stimulant l'unité. Ce groupe de travail devra être en lien avec le CM lors du cycle prochain. Il communiquera en utilisant Skype et la messagerie électronique, ce qui ne générera aucun coût pour la CSM ni les SMNA. Le format final de cette session de partage devra être transmis au CM avant fin février 2016.»

Lors de la dernière conférence, l'une des idées soutenue par le Conseil et par la personne à l'origine de cette proposition était de demander au groupe de proposer et de choisir les ateliers de l'après-midi le samedi précédent le début de la conférence. Les membres de ce groupe de travail virtuel sont : Tress G – DR pour la région Mississippi ; Jaime V – DR pour la région New England ; Houman H – DR pour la région Iran ; Vanessa I – DRR pour la région Eastern New York ; Oscar F – DR pour la région Nicaragua ; Deb N – DR pour la région British Columbia ; Michael J – DR pour la région Indiana ; et les membres du Conseil Mondial Tonia N et Inigo C. Veronica B, DR pour la région Suède, qui serviront de relais pour ce groupe de travail.

RELATIONS PUBLIQUES

Le plan de projet validé a été revu. Toutefois, comme nous l'avons indiqué dans notre précédent numéro de *NAWS News*, nous faisons passer ce projet après le Projet de Système de Service, qui a obtenu une priorité plus importante. Ceci signifie que nous ne travaillerons sur ce projet lors de ce cycle que lorsque nous trouverons le temps et les ressources nécessaires pour le faire.



Les deux autres groupe de travail concernent *Reaching Out* et *The NA Way*. Les membres du groupe de travail *The NA Way* pour ce cycle de conférence sont : Brian M – West Virginia ; Helena C – Uruguay ; Faik G – UK/Macedonia ; Carla W – Wyoming ; Tor C – Irlande ; Sepehr A – Iran ; Anton K – Russie et Ashraf M – Égypte. Irene C, membre du Conseil Mondial, sera la personne relais pour ce groupe de travail.

Les membres du groupe de travail *Reaching Out* sont : Jerome P – Région Northern California ; Jay M – Région Greater New York ; Gilber O – Région Floride ; Sherry H – Région Georgie ; Sally J – Région Greater Illinois ; et les membres du Conseil Mondial Tana A et Paul F. Ultérieurement lors de ce cycle, nous avons l'intention d'intégrer un membre du Brésil.

Ces publications sont trimestrielles et les membres de ces groupes sont validés par le conseil. Leur travail est permanent et des membres du conseil y participent pour conserver une vision d'ensemble. Ces deux magazines ont des objectifs différents et ils évoluent indépendamment.



WEBINAIRES

Nous avançons. Les webinaires nous permettent d'échanger des informations et de discuter des solutions à nos problèmes communs. Nous allons organiser un webinaire Relations Publiques le 25 septembre 2014. Le prochain webinaire H & I est prévu pour le 15 octobre 2014. Nous demandons à ceux qui ne se sont pas encore inscrits de le faire. L'événement RP est déjà assez important (115 inscrits) et le webinaire H & I légèrement moins (81 inscrits) ; nous aimerions avoir le soutien et l'avis de ceux qui vous ont encouragé à suivre ces webinaires. Nous pensons que de nombreuses autres personnes pourraient être intéressées par ces webinaires mais qu'elles ne se sont pas encore inscrites. Nous vous remercions de partager cette information avec les serveurs de confiance H & I et RP / IP potentiellement intéressés, afin qu'ils puissent nous rejoindre.

Le webinaire d'écriture d'étapes pour dépendants incarcérés (Inmate Step Writing Webinar) se tiendra le 22 octobre 2014. Plusieurs comités d'écriture d'étapes pour dépendants incarcérés sont en cours de formation et nous souhaitons que vous puissiez rejoindre ce mouvement. Merci de vous inscrire à l'adresse Handl@na.org et précisez que vous voulez rejoindre le webinaire d'écriture d'étapes pour dépendants incarcérés (« join the Inmate Step Writing webinar »).

Merci de préciser les informations nous permettant de vous joindre, comme votre nom, votre adresse e-mail, votre poste de service et votre région, ainsi que vos idées et ce dont vous souhaiteriez discuter à :

- Events@na.org pour les conventions,
- Handl@na.org pour H & I,
- PR@na.org pour les relations publiques et l'information du public.

Nous n'avons toujours pas réussi à organiser de webinaire Convention mais c'est encore en projet. Nous remercions ceux qui se sont inscrits de leur patience et de leur compréhension. Nous voulons également organiser des webinaires pour faire discuter nos membres sur la manière dont ils ont mis en œuvre et adapté localement les idées du projet de système de service. Nous enverrons un mailing aux délégués quand nous aurons davantage d'informations sur ce projet.



DROIT DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE DE LA FRATERNITÉ

Comme nous l'avons rappelé lors de la Conférence et de nouveau dans le numéro de juin des *NAWS News*, les Services Mondiaux ont pour mission de protéger la propriété intellectuelle de notre fraternité. Nous essayons toujours de le faire sans recourir aux actions en justice. Récemment, nous avons été particulièrement mis à l'épreuve par des membres et des comités de service qui reproduisaient et qui diffusaient des documents, y compris des éditions anciennes ou des combinaisons d'éditions sans y être autorisés. D'après notre expérience, les actions en justice ne permettent pas de résoudre ce type de problème et nous ne souhaitons pas y recourir. Le moyen de résoudre ces types de problème est la volonté de notre fraternité ; tant que notre Fraternité ne décidera pas que ce type de comportement est inacceptable, ceci continuera de se produire.

Nous sommes persuadés que la solution passe par la conscience de groupe. Comme le dit notre deuxième tradition dans notre Texte de base, « **Nous devons constamment être sur nos gardes afin que nos décisions soient vraiment l'expression de la volonté de Dieu. Il existe souvent une**

grande différence entre la conscience de groupe et l'opinion du groupe telle qu'imposée par la popularité ou la force de caractère de certaines personnalités. Quelques-unes de nos plus douloureuses expériences de croissance nous sont parfois venues à la suite de décisions prises au nom de « la conscience de groupe ». **Les vrais principes spirituels n'entrent jamais en conflit, ils se complètent les uns les autres. »**

Notre fraternité a exprimé sa volonté à ce sujet au travers de motions du ROC et de votes lors des conférences : il existe une version approuvée de notre texte de base ; les Services Mondiaux de NA sont le seul éditeur et distributeur des documents NA ; les SMNA sont les dépositaires de la propriété intellectuelle de NA. Il n'y a jamais eu de vote litigieux sur aucun de ces sujets. Les Services Mondiaux ont été chargés de protéger la propriété intellectuelle de NA dans l'intérêt de ses futurs membres. Ceci est l'expression de la conscience de NA dans son ensemble, par le biais de ses représentants à la Conférence des Services Mondiaux. Lors de cette dernière CSM, les délégués nous ont assuré de leur soutien, quelles que soient nos actions pour protéger la propriété intellectuelle de NA. Nous espérons que tous nos membres partagent l'opinion que si nous avons du respect pour l'unité et la conscience de groupe de NA, nous devons le prouver en refusant de participer à des diffusions interdites de documents NA. Nous ne pourrions le faire que tous ensemble. Nous avons rédigé un document sur ce sujet qui sera envoyé avec ce mailing. Nous espérons que vous le diffuserez largement et nous vous encourageons à nous envoyer vos idées et à nous faire part de vos expériences.

NOUVELLES DE LA CONVENTION MONDIALE

CMNA 36, juin 2015

**The Gift is Freedom (le cadeau est la liberté)
Rio de Janeiro, Brésil**

Le thème de cette convention, « la récompense est la liberté » est une citation de *Living Clean* (Vivre abstinente). Lors de notre aventure de rétablissement, nous traversons de nombreuses libérations que nous percevons comme des cadeaux. Nous sommes désormais libres d'exprimer nos rêves et de les faire se réaliser. Nous continuons à planifier l'organisation de la conférence au Brésil et nous espérons que de nombreux membres font de même. Nous pensons que les inscriptions et la réservation des hôtels seront bientôt disponibles mais la mise en place de cet événement a été difficile. Pour la première fois, nous allons proposer des règlements en plusieurs versements et nous espérons que ceci rende cette convention accessible à davantage de membres. Nous rappelons aux membres des États-Unis et du Canada qu'ils auront besoin d'un visa pour se rendre au Brésil.

« Narcotiques Anonymes est un pont vers la vie et un chemin que nous pouvons emprunter tout au long de notre vie. La récompense est la liberté. Chaque niveau de liberté dont nous faisons l'expérience nous ouvre la voie vers une liberté encore plus importante, tout comme chaque niveau de conscience nous permet d'entrevoir ce que nous ne pouvons pas encore voir. Bien que nos vies soient très différentes les unes des autres, nous sommes sur le même chemin. Nous sommes tellement reconnaissants d'avoir trouvé le rétablissement, de vivre abstinents et de savoir, où que nous en soyons de notre voyage — que l'aventure continue. » *Living Clean (Vivre abstinents)*, premier chapitre

Nos membres au Brésil sont impatients de préparer cette convention et se réjouissent de pouvoir accueillir autant de membres de NA dans leur pays. Les membres du groupe de soutien de la CMNA 36 sont : Tereza O – personne relais, Monica D – secrétaire, Ivan M, Valter B, Gilberto C et Antonio A de Rio de Janeiro (côte sud-est du Brésil); Clever de Belem (nord du Brésil); Fancelle de Bahia (nord-est du Brésil) ; Etiene F de San Paulo (sud-est du Brésil) ; Educardo G, Edison Z et Gilberto C de Curitiba (sud du Brésil).

Une chose dont vous devez être conscients pour prévoir vos vacances à Rio, avant ou après la convention, est que le site de cette convention (dans un lieu appelé Barra) est situé à 30 kilomètres à l'extérieur de Rio. Du fait de la forte circulation, le centre de Rio n'est pas à une distance accessible du lieu de la convention aux heures de pointe. Il existe des plages magnifiques face à la plupart des hôtels de Barra, tout comme sur la côte à Rio. Pour ceux qui souhaitent explorer ce merveilleux pays avec d'autres membres, nous organiserons également avant et après la convention des excursions vers Rio et des circuits au Brésil.

Des sites fantastiques et une culture étonnante vous attendent ! Restez à l'écoute de nos informations.

COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Notre première réunion pour ce cycle de conférence s'est tenue du 17 au 19 juillet. Nous avons commencé par une session d'orientation et de cohésion d'équipe, puis nous avons mesuré le travail effectué lors du cycle précédent et examiné nos objectifs pour ce cycle. Dans une démarche similaire à celle du Conseil Mondial mais à une échelle bien plus petite, nous continuons à utiliser l'approche du cycle de planification pour nous aider à cibler nos efforts.

Notre premier objectif est de suivre le processus de recommandation RBZ (régions, Conseil Mondial, zones). Nous vous rappelons que lors de la Conférence des Services Mondiaux 2006, les participants ont créé un processus appelé RBZ, dans lequel les organes qui le constituent peuvent recommander des candidats au CRH. Il est important de noter que ceci est une **recommandation** et non une **nomination**. Le processus RBZ est antérieur à l'examen des candidats par le CRH et il garantit que ces candidats seront interrogés par le CRH.

Afin de vous laisser suffisamment de temps pour participer à ce processus de recommandation, nous mettrons en place l'un des changements que nous avons annoncés lors du dernier cycle, afin de pouvoir démarrer ce processus le plus tôt possible. Nous informerons le conseil mondial, les régions et les zones ainsi que les membres de notre base de noms dès le mois de septembre de cette année, soit six mois avant les cycles précédents.

Afin d'aider les comités à faire une recommandation, nous avons rédigé un court document récapitulatif du processus RBZ.

DOCUMENT RÉCAPITULATIF DU PROCESSUS RBZ

- Prenez en compte les capacités et les formations des candidats pour le poste.
- Fournissez au CRH des informations détaillées sur l'adaptation du candidat au poste.



- Vérifiez que le membre est au courant que vous l'avez recommandé.
- Il s'agit d'une recommandation et non pas d'une nomination.

Un autre élément clé de cette réunion et de notre plan a été ce que nous appelons le processus de candidature traditionnel, soit les membres qui s'inscrivent eux-mêmes dans notre base de noms. Dans le cadre de ce processus traditionnel (hors RBZ), nous continuerons à identifier très en amont de notre processus les membres de la base de noms les plus susceptibles d'être nommés. Les candidats potentiels devront répondre à quelques questions sur leur rétablissement qui nous semblent incontournables pour une élection à la CSM. Pour la CSM, l'expérience de leadership au niveau local ou au niveau des Services Mondiaux est très important pour pouvoir postuler à un service au niveau de la CSM. Nous allons utiliser ces critères de rétablissement et d'expérience du leadership pour sélectionner uniquement les candidats les plus susceptibles d'être nommés et pour écarter les autres.



Notre processus de planification doit également nous permettre d'améliorer les informations sur le service à la CSM, principalement au niveau de notre site Internet, www.na.org. Nous avons commencé ce processus de collecte d'informations pertinentes, pour que nos membres les trouvent toutes au même

endroit. Merci de surveiller ces changements sur notre site.

Neuf sièges seront disponibles à la CSM 2016. Notre objectif principal est d'identifier les candidats et de transmettre les nominés pour ces postes, ainsi que ceux pour les deux sièges au CRH et pour un poste de co-modérateur. Nous vous encourageons à lire les qualifications nécessaires pour ces postes dans *A Guide to World Services in NA* et de réfléchir si vous ou quelqu'un avec qui vous avez fait du service serait un bon candidat. Dans ce cas, essayez d'obtenir une recommandation RBZ et mettez votre fiche à jour dans notre base de noms.

Lors des modifications de nos règles de fonctionnement qui ont été approuvées lors de la CSM 2014, nous avons défini les durées des mandats de nos dirigeants pour ce cycle. Dave J servira pendant la première moitié et Lib E, pendant la deuxième moitié de ce cycle.

Actuellement, notre base de noms est constituée de 893 membres. Le formulaire d'inscription est disponible sur notre site www.na.org ou en écrivant ou en appelant les Services Mondiaux de NA.

Comme toujours, vos remarques et commentaires sont les bienvenus et nous vous encourageons à nous contacter, à l'adresse hrp@na.org.

CALENDRIER 2014

Demandes de voyage (par trimestre)

15 août pour octobre à décembre

15 novembre pour janvier à mars

CMNA 36 du 11 au 14 juin 2015
à Rio de Janeiro au Brésil

