

## Sånt som är på gång i Världsservice som du kanske vill känna till...

Vi hoppas att ni kommer att fortsätta skicka den här sidan vidare via e-post eller kopiera upp den till intresserade medlemmar, era DSKer och RSKer. Vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att skaffa sig e-prenumerationer för *The NA Way* och *NAWS News*. Det hjälper oss att kommunicera mera effektivt och att hantera distributionskostnaderna.

✦ Traditionsboken, *Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions*, finns färdig till försäljning. En särskild upplaga kommer att finnas tillgänglig i januari 2017.

✦ NAWS arbetsplan för 2016–2018:

- Projekt för tillfrisknandelitteratur: vi söker input till en informationspamflett om tillfrisknande och psykisk hälsa/psykisk sjukdom ([www.na.org/mhmi](http://www.na.org/mhmi)) och ett projekt för dagliga meditationer ([www.na.org/meditationbook](http://www.na.org/meditationbook)). Deadline för detta är den 30 april 2017.
- Ämnesfrågor för diskussion: material för att hålla diskussioner under nuvarande cykel finns tillgängligt online [www.na.org/idt](http://www.na.org/idt).
- Projektet för serviceredskap: vi kommer snart att skapa hemsidor för serviceredskap som har att göra med evenemang och en lokal redskapslåda för service. Vi kommer också att hålla webbmöten för dessa och vi uppmuntrar intresserade medlemmar att kontakta oss.
- Projektet om WSC:s framtid: diskussionerna under denna cykel kommer att riktas in på WSC:s hållbarhet och effektivitet, att bygga konsensus, regler för diskussioner och en process för beslutsfattande under konferensen och hur vi använder tiden mellan konferenser med hänsyn till planering, kommunikation och att bygga konsensus. Var snäll och låt oss veta om ni har en kontaktperson för er zon, mejla till [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org).
- Projektet om sociala media som ett OR-redskap: vi ska utforska hur andra ideella organisationer och tolvstegsprogram använder sociala media och även titta på alla offentliga NA-hemsidor om offentliga relationer. Vänligen kontakta [PR@na.org](mailto:PR@na.org) om ni har någon erfarenhet med detta.
- Projektet om samverkan inom service: det här arbetet kommer till en början att fokusera på vår samverkan med regionala delegater i utformningen av NAWS strategiska planeringsprocess. Vi har skickat ut frågor till regiondelegaterna för att samla input till omvärldsundersökningen och sista svarsdatum är den 30 april.

✦ *FIPT*: givet den låga svarsfrekvensen för *FIPT*-enkäten som skickades ut till delegaterna har vi inga planer på att sätta ihop något som talar för delegaterna eller för 2016-års WSC, men vi kommer att skriva ett utkast för ett nytt uttalande från Världsstyrelsen. Det kommer att helt enkelt vara en uppdatering av de två bulletiner som vi släppte under förra cykeln som finns att ladda ner på [www.na.org/fipt](http://www.na.org/fipt).

✦ *A Guide to World Services in NA*: den uppdaterade versionen av *GWSNA* kommer att skickas ut till delegaterna för en 90-dagars gransknings- och inputperiod. Nya delegater och altemnerande uppmuntras att skicka in sin kontaktinformation till oss genom att mejla till [elaine@na.org](mailto:elaine@na.org).

✦ Intresserad av OR? S&I? Stegarbete med internet? Var snäll och skriv till [PR@na.org](mailto:PR@na.org) eller [Handl@na.org](mailto:Handl@na.org) för att anmäla er till de här medlemsdrivna webbmötena som vi håller en gång var tredje eller var fjärde månad.

✦ Gör du service på landsbygden? Var snäll och skriv till [servicesystem@na.org](mailto:servicesystem@na.org) om du vill få uppgifter om nästa webbmöte om det här ämnet.

✦ Ekonomi: NAWS ekonomi är fortfarande stabil och vi är tacksamma för att vi för det andra året i rad har fått in över en miljon dollar i bidrag från gemenskapen. Det nya systemet för bokföring och den nya shoppingvagnen kommer att läggas ut online under de första månaderna 2017.

Gå till *NAWS News* på [www.na.org/nawsnews](http://www.na.org/nawsnews)



## ÄRLIGHET, TILLIT OCH VÄLVILJA

### EN NY CYKEL BÖRJAR

Vårt första styrelsemöte under den här konferenscykeln hölls mellan den 28 september och 1 oktober 2016 i Chatsworth, Kalifornien. Vi öppnade vårt första styrelsemöte på onsdagen med en arbetsgrupp som faciliterade en session om Världsstyrelsens värdegrund. Efter den sessionen gick våra diskussioner över till förslagen som hade röstats om genom handuppräknning, men inte hade formulerats färdigt under WSC 2016. Efter att vi hade gått igenom förslagen kom vi fram till att vi ska kontakta dem som ställt förslagen någon gång under denna cykel. När vi i vår genomgång såg tillbaka på WSC kom vi fram till att den övergripande frågan handlar om att utveckla koncensus. Det sätt vi ska gå till väga på för att skapa projektplaner under 2016-2018-års cykel kommer att skisseras längre fram i detta nummer av *NAWS News*. Utöver dessa projektplaner kommer vi att ha Arbetsgruppen för affärsplanering, Arbetsgruppen för säte vid WSC och Delegaternas delningssession. Vi vet inte i det här skedet om vi kommer att använda oss av fokusgrupper under den här cykeln. Så som vi sade vid WSC har vi tvåhundra tusen dollar för alla projekt under hela cykeln. Vi letar efter uppslag till hur vi ska öka deltagandet på innovativa, kostnadsbesparande sätt. Om någon har idéer om detta, var snäll och skicka dem till oss på [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org).

Efter en energihöjande och fokuserad första dag tog vi itu med Världsstyrelsens omstartsdag som sker vartannat år. Som styrelse gick vi igenom vår bolagsplikt, såsom omsorgsplikt, lydnadsplikt och lojalitetsplikt. Det här är juridiskt bindande ansvar för styrelser i ideella organisationer. Sedan tittade vi på de globala förändringarna av NA med ett ökande deltagande från 139 länder, vilket bidrar till krav på resurser, och också teknologins ständigt förändrande inverkan. Vi diskuterade också hur vi ska samla in information från delegaterna för vår omvärldsundersökning.

Vi började fredagen med bolagsansvar som hade att göra med det formella inkluderandet av nya styrelsemedlemmar som valdes vid WSC 2016: Jose

Luis A, Jack H, Khalil J och Tim S och ett bekräftande av Världsstyrelsens administrativa kommitté: Arne H-G som ordförande, Junior B som vice ordförande, Tana A som kassör och MaryEllen P som sekreterare. Utöver det godkände vi ändringarna av våra stadgar som gjorts baserat på beslut fattade vid WSC 2016 och som kommer att arkiveras hos myndigheterna i Kalifornien. Vi gick sedan vidare till att godkänna lokala personliga historier för det Lilla vita häftet på ryska och afrikaans. Vi avslutade den delen av vår dagordning med en ekonomisk uppdatering som kommer att rapporteras om längre fram i detta nummer av *NAWS News*. Vi ägnade fredagseftermiddagen åt diskussioner och arbete i smågrupper som handlade om WSC:s framtid med fokus på hållbara alternativ för att tilldela säte.

Som avslutning av vårt första styrelsemöte på lördagen bekräftade vi inriktningen av 2016-2018-års arbetsplan och gick igenom vårt åtagande för WSC:s framtid. Vi fastställde styrelsemedlemmars tilldelning till interna arbetsgrupper och kontaktpersonskap med RD:ar för den här cykeln. I slutet av vårt möte tittade vi på ett möjligt redskap för självutvärdering som skulle kunna hjälpa oss att se våra styrkor och att identifiera områden som behöver förbättras.

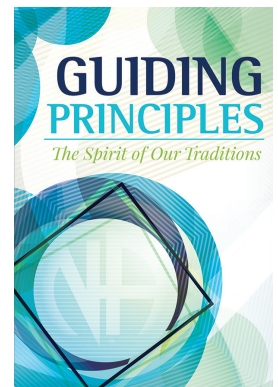
### NAWS ARBETSPLAN FÖR 2016–2018

Som nämnts tidigare gick vi igenom arbetsplanen för nuvarande cykel och var i det arbetet medvetna om det faktum att vi har mindre pengar för samtliga projekt än vi normalt har för ett enda projekt. Vi undersöker hur vi ska kunna använda oss av teknologi, fokusgrupper och andra mindre resurskrävande sätt att genomföra vårt arbete. Vi har gjort ett åtagande att föra våra projekt för den här cykeln framåt på flera olika sätt.

### PROJEKT FÖR TILLFRISKNANDELIT-

#### TERATUR

*Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions* finns nu till försäljning och en särskild upplaga är planerad att finnas tillgänglig i januari 2017. Vi önskar innerligt att ni uppskattar den här boken och uppmuntrar er att prova workshopsessionerna som vi har utvecklat. Workshopmaterialet finns på [www.na.org/idt](http://www.na.org/idt).



Vi har lagt ut material som efterfrågar era idéer och er input för att hjälpa oss att lägga ramarna för både en pamflett om tillfrisknande och psykisk hälsa/

psykisk sjukdom ([www.na.org/mhmi](http://www.na.org/mhmi)) och en daglig meditationsbok ([www.na.org/meditationbook](http://www.na.org/meditationbook)). Var snäll och stöd oss genom att sprida informationen om att den finns tillgänglig online. Vi skulle vilja att medlemmar hjälper oss att utforma fokus och inriktning för dessa två idéer för ny litteratur så att vi kan presentera projektplaner vid WSC 2018 som avspeglar gemenskapens tankar och önskemål.

### ÄMNESFRÅGOR FÖR DISKUSSION (IDT:ER) FÖR 2016–2018

Som nämnt ovan hittar ni alla ämnesfrågor för 2016-2018-års cykel på [www.na.org/idt](http://www.na.org/idt). Varje ny cykel för in nya ämnesfrågor som medlemmar kan hålla workshops om antingen på distrikts-, region- eller zonnivå. Vi testkörde några av dem på några evenemang nyligen och medlemmarna tycktes mottagliga och intresserade av att delta. Vårt mål är att de här frågorna ska kännas värdefulla och öppna upp för diskussion bland medlemmar. Våra ämnesfrågor för den här cykeln är:

- Att tillämpa våra principer på teknologi och sociala media
- En atmosfär av tillfrisknande i service
- Hur man använder *Guiding Principles*

Vi har skapat ett antal olika redskap som vi lagt ut online för att hjälpa er att föra dessa diskussioner på lokal nivå och vi hoppas att ni kommer att berätta för oss hur det går. Genom att skicka in era resultat till [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org) kan ni bidra till att utforma framtida resurser och service till gemenskapen. Vi hoppas att kunna utveckla några av ämnena allteftersom konferencykeln fortlöper.

### PROJEKTET FÖR SERVICEREDSKAP

Onlineenkäten från regioner som samlades in 2016 indikerade att de två högst prioriterade serviceredskapen är för evenemang och lokalt serviceutförande. Vi kommer att skapa hemsidor för båda ämnena och ber alla intresserade medlemmar att anmäla sig och hjälpa oss att skissera nytt material grundat i vår gemenskaps bästa arbetssätt. Vi kommer snart att hålla webbmöten för att samla in erfarenhet inom båda dessa ämnen. Mera information kommer att skickas ut allteftersom det blir tillgängligt.

### PROJEKTET FÖR WSC:S FRAMTID

Vid WSC 2016 antogs ett projekt som är fokuserat på att göra WSC "en mer effektiv resurs för att uppnå visionen för NA-service". Det finns tre relaterade men åtskilda strategier beskrivna i det här projektet.

Den första strategin är att fortsätta diskussionen om WSC:s hållbarhet och effektivitet, inklusive att lägga ramar för tänkbara alternativ för säte vid WSC. Vi har inga omedelbara planer att skapa en arbetsgrupp för att gå vidare med den bredare diskussionen om framtida säte vid konferensen, men vi skulle vilja engagera så många delegater och andra intresserade medlemmar som möjligt i diskussionen. Medan röstningarna genom handuppräkring vid WSC 2016 inte visar på konsensus om vilka förändringar konferensen vill göra, visar det konsensus om att de flesta deltagare vill ha någon slags förändring. Vi hoppas att diskussionerna under denna cykel kan föra oss som gemenskap närmare en delad vision om vad de förändringarna skulle kunna vara. Vi hoppas att ha mera att rapportera om våra tankar och ett ramverk för diskussionerna efter vårt möte i december.

De andra två strategierna för projektet har att göra med processer som har att göra med WSC - En har att göra med vad vi ägnar vår tid åt under konferensveckan – på att bygga konsensus, regler för diskussioner och beslutsfattandeprocesser. De av er som närvarade vid WSC 2016 minns säkert att ett antal förslag lämnades in för styrelsens övervägande som hade att göra med att ta bort formella ärenden. Det var tydligt att många vid konferensen, inklusive styrelsen, var uppenbart frustrerade över beslutsfattandeprocesserna vid konferensen. Vi har länge rört oss i riktningen att gå från parlamentarisk överläggning till en konsensusbaserad modell och ibland känns det som om vi kanske använder oss av det sämsta i båda formerna. Vi kommer att diskutera hur vi kan förbättra processerna vid konferensen och kommer att rapportera mer till er längre fram under cykeln. Till dess välkomnar vi era idéer och er input.

Den tredje inriktningen för projektet har att göra med tiden mellan WSC-mötena. Ett sätt vi vill använda oss av för att komma vidare är större samverkan i planeringsprocessen, så som den beskrivs i planen för samverkan inom service, som antogs vid konferensen. En del av denna inriktning handlar om att deltagare kommunicerar med varandra och börjar bygga konsensus. Vi vet att vi behöver ha bättre processer för att diskutera idéer mellan WSC-mötena.

I en relaterad fråga kommer vi att skapa en virtuell arbetsgrupp för säte vid konferensen även under den här cykeln som ska ge rekommendationer om ansökningar om säte som ska övervägas vid WSC 2018. Vi kommer att välja ut medlemmar till arbetsgruppen

vid vårt möte i december och har nyligen bett delegaterna att igen anmäla sitt intresse att vara med.

### GEMENSKAPsutveckling och Offentliga Relationer

Vårt första steg är att fokusera på att samla representanter från zonforum i en diskussion om idéer om hur vi kan förbättra våra OR-ansträngningar och inriktningen på dem. Vi har bett alla zoner som är intresserade att utse en kontaktperson. Det här kommer att vara ett sätt att samla in information och vi hoppas att zonforumen, särskilt i USA vill vara med. Många av forumen utanför USA har redan visat sitt intresse att brainstorma tillsammans. Var snäll och skicka informationen om er kontaktperson till [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org).

### Sociala Media som ett OR-redskap

Vi kommer att undersöka hur andra ideella organisationer, inklusive andra tolvstegsprogram använder sig av sociala media för att lära oss av deras erfarenheter – vilka utmaningar ställdes de inför och hur hittade de lösningar på dem. Vi kommer också att titta igenom NA-hemsidor med offentliga OR-sidor på grupp, distrikt, region eller zonnivå. Vi söker efter erfarenhet med offentliga sidor – de som helt enkelt informerar allmänheten om NA. Var snäll och skriv till oss om er serviceenhet har en offentlig OR-sida. Vi vill väldigt gärna kommunicera med er.

### Projektet för samverkan inom service

Så som skivet i projektplanerna är vår första strategi att samverka med regiondelegaterna genom att engagera dem ännu mer i NAWS planeringsprocess. Vi har utformat frågor för att samla input till vår omvärldsundersökning och skickat ut dem till delegaterna. Vi har anpassat vår tidslinje under den här cykeln för att ge delegaterna och intresserade regioner tid att delta. Vi ber om svar senast den 30 april 2017 för att planerade regionala möten ska hinna hållas. Vi hoppas att delegaterna kommer att planera för detta och få tid till diskussioner vid sina regionala möten. Vi är övertygade om att NAWS strategiska plan kommer att stärkas genom att vi samverkar på det här sättet och inkluderar regionala idéer i planen.

### Ekonomisk uppdatering

För närvarande är NA World Services stabilt på så sätt att vår förmåga att planlägga och vår budget når målen. Vi kommer att ha mera information efter vårt möte i december 2016 då ett helt ekonomiskt kvartal är slut och vi kan se trenderna. Vi vill åter uttrycka att vi är otroligt tacksamma för att ha fått in över en miljon

dollar i bidrag från gemenskapen under båda av de två gångna åren och vi ber er att fortsätta ge.

Världsservicekonferensen höll budgeten tack vare oväntade återbetalningar från hotellet. Öväntade förseningar med renovering av hotellet resulterade i ekonomisk kompensation till oss, men det är inte troligt att det sker igen. Förseningarna påverkade inte vårt arbete vid konferensen alls, så vi fick bara fördelar till slut.

Personalen på NAWS är upptagen med att få igång det nya bokföringssystemet som ska vara online tidigt nästa år. En del av det nya systemet blir en förnyad shop-pingvagn, vilket är en välkommen förbättring.

### FIPT

Så som vi redan berättat för delegaterna var det bara fyrtionio delegater svarade på vår FIPT-enkät. Vi planerar inte att skriva något som talar för delegaterna eller för WSC 2016, men styrelsen kommer att formulera ett nytt uttalande. Det kommer helt enkelt att bli en uppdatering av de två bulletiner som vi släppte under förra cykeln och som finns på [www.na.org/fipt](http://www.na.org/fipt). Vi kommer att försöka göra uppdateringen så enkel som möjligt för att underlätta översättning.

### GWSNA

Vi har uppdaterat *A Guide to World Services in NA* (GWSNA) för 2016–2018-års konferenscykel så att den avspeglar de beslut som fattades vid WSC 2016. Vi planerar att skicka ut den till alla delegater för en nittio dagars granskning innan vi anser att den är klar. Om du har valts till antingen delegat eller alternerande delegat efter WSC 2016, var snäll och säkerställ att vi har rätt kontaktinformation till dig. Kontakta [elaine@na.org](mailto:elaine@na.org).

### HRP uppdatering

Hälsningar från Human Resource Panel. Vi har hållit två möten under 2016–2018-års konferenscykel och tycker att utsikterna för vårt arbete verkar spännande så här långt. Vårt första möte för den här cykeln hölls i juli. Eftersom det var vårt första möte med de nya panelmedlemmarna Veronica B och Jim B och de gamla HRP-medlemmarna Sherry V and Mike B, tog vi oss tid att gå igenom vår process och lägga en grund för hur panelen ska fortsätta sitt arbete.

Enligt den standard vi har skapat utvecklade vi på vårt julimöte vår handlingsplan för 2016–2018. Vi undersökte vilka utmaningar vi har och hur vi ska sätta målen för



denna cykel. Utifrån undersökningen identifierade vi fokusområden. Vår plan är att förbättra processen för det blinda urvalet. Det är den första utvärderingen av de medlemmar som hämtas ur World Pool. En gång i tiden var detta det enda sättet man kunde få en HRP nominering, men efter 2006 kan servicekommittéer lägga fram förslag på kandidater till HRP. När det gäller vilka som väljs vid WSC har den här "RBZ processen" i realiteten ersatt den blinda urvalsprocessen. Faktum är att 94 procent av medlemmarna i världsstyrelsen har fått en RBZ rekommendation sedan RBZ-processen skapades. Vi har som plan att gå igenom den blinda urvalsprocessen för att hitta alternativ eller nya sätt att förbättra den.

Vi ska också genomföra videointervjuer med kandidater under den här cykeln. Precis som med tidigare användning av ljudinspelningar kommer dessa bara att vara för intern användning inom HRP. Vår förhoppning är att det här formatet kommer att förbättra HRP:s förmåga att utvärdera kandidaterna.

Ett annat fokusområde är materialet i Candidate Profile Report. Ni kanske minns att dessa rapporter (CPR:er) delas ut till konferensdeltagare för WSC och innehåller information om var och en av de nominerade. Som en del av vår undersökning såg vi att vi genom insamlandet av information får ett särskilt perspektiv på var och en av de nominerade som för närvarande inte ingår i CPR:en. Det kan vara vill nytta att tillhandahålla en del av informationen för deltagarna och vi ska försöka hitta sätt att kunna göra det.

Slutligen kom vi överens om att träffas och studera och överväga ändringar av World Pool. Som ni kanske vet är det närmare tjugo år sedan World Pool skapades som en del av 1998-års resolutioner som antogs vid WSC. En del av målen med poolen har uppnåtts och en del har inte uppnåtts eller har förändrats. Det här blir de huvudsakliga intresseområdena för HRP under denna cykel, utöver vårt arbete med att nominera betrodda tjänare till WSC. Vi kommer att rapportera till er allteftersom arbetet går framåt.

För att komma vidare med våra mål träffades vi igen i oktober i år för att ta oss tid att studera World Pool. Vi bjöd in två gamla HRP-medlemmar att delta i en tvådagars brainstormingsession. Lib E och David J från 2012–2016-års HRP gick med på att vara med och under två dagar genomförde vi en genomgripande analys av World Pool. Vi tittade på historien och de initiala målen för poolen. Vi samlade in information från World Pool

och från valen vid WSC sedan 1998. Vi kontaktade också före detta World Pool-medlemmar och före detta betrodda tjänare vid WSC för att få deras perspektiv på poolen. Vår granskning av all denna information resulterade i några idéer för förbättringar. Vi har för avsikt att tillhandahålla en mer detaljerad rapport när vi väl har hunnit fullständigt överväga resultaten av det mötet. Håll öronen öppna!

Till slut kan vi berätta att RBZ-processen har öppnats för den här konferenscykeln. Regioner, zoner och världsstyrelsen kan nu lägga fram potentiella kandidater för HRP:s övervägande. Regionala delegater och zonrepresentanter bör redan ha fått information om 2016–2018-års RBZ-process. Var snäll och vik lite tid som serviceenhet åt att överväga om det finns några potentiella kandidater i era gemenskaper som ni skulle kunna lägga fram för HRP. Den här rekommendationen bidrar med en värdefull aspekt till HRP-processen. Som vi tidigare noterat har 94 procent av medlemmarna i världsstyrelsen och 75 procent av alla valda betrodda tjänare vid WSC fått en sådan rekommendation efter att RBZ-processen infördes 2006.

Som alltid tar vi gärna emot alla kommentarer, undringar och frågor om vårt arbete och den här rapporten. Välkommen att kontakta oss på [hrp@na.org](mailto:hrp@na.org).

## KALENDER

### Förfrågningar om NAWS närvaro (övervägs varje kvartal)

Var snäll och skicka in era förfrågningar så tidigt som möjligt.

**1 februari** för april–juni

**1 maj** för juli–september

**1 augusti** för oktober–december

**Input och idéer** för att bidra till utformningen av två litteraturlinor [www.na.org/projects](http://www.na.org/projects)

Deadline 30 april 2017

### GWSNA granskning

under 90 dagar Deadline 28 feb 2017

**Omvärldsundersökning** Deadline 30 april 2017