



Volume 3
Novembre 2001

NOUVELLES DES SERVICES MONDIAUX DE NA
PO BOX 9999, VAN NUYS, CA 91409

Numéro 5
World_Board@na.org

SALUTATIONS DE VOTRE CONSEIL MONDIAL

Incroyablement, la CSM 2002 n'est plus qu'à six mois ! La majeure partie de notre réunion d'octobre a été consacrée au *Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence* et à d'autres questions liées à la CSM.

Ceci est une publication élargie des *Nouvelles SMNA* qui remplacera également le *Conference Report* de novembre. Nous avons pensé que cette fois-ci il serait plus approprié d'incorporer le *Conference Report* aux *Nouvelles SMNA* puisque nous avons publié le dernier il y a deux mois à peine.

Nous pensons que vous allez remarquer des changements dans le prochain *Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence* par rapport aux précédents, de la même manière que la CSM 2002 sera différente des autres ; nous en parlerons plus longuement dans l'aperçu du ROC qui se trouve en page 5 de ce numéro.

Nous avons décidé de faire passer nos réunions de janvier et de mars 2002 de trois à quatre jours. Ces réunions porteront également sur nos préparations pour la conférence et la CMNA 29 à Atlanta, qui a lieu moins de 60 jours après la CSM.

Les réunions plus longues nous permettront de mettre en place un planning de la stratégie des Services mondiaux ; nous nous concentrerons à court terme sur le prochain cycle bisannuel et également sur le planning à plus long terme. Autrement dit, nous ferons l'inventaire de notre position dans le passé, le présent, et sur les directions à prendre dans le futur pour compléter la transition. Nous projetons de faire appel au consultant qui nous a assisté au début de cette année pour notre formation de facilitation afin de nous aider dans ce travail de suivi. Nous avons l'intention de bien examiner les réalités de la structure créée et les possibilités de continuer à mettre en place cette vision.

**Des dépliants pour la CMNA 29
(Atlanta, Géorgie, USA, 4-7 juillet 2002)
sortiront aux alentours du 1 décembre 2001.
Comme d'habitude, le dépliant comprendra des
informations sur les chambres d'hôtels.
L'enregistrement en ligne pour la convention
sera également possible à
www.na.org/event-reg.htm.**

NOUVELLES DES ORATEURS DE LA CMNA

*Nous recherchons des orateurs pour la CMNA 29,
à Atlanta, Géorgie (US), 4-7 juillet 2002.*

La date limite des recommandations d'orateurs pour la CMNA 29 est le 31 décembre 2001. *Les cassettes ne sont plus nécessaires pour être pris en considération.*

Nous voulons tout particulièrement encourager chaque participant à la conférence de faire des recommandations d'orateurs. En tant que représentants de NA dans le monde, vos recommandations aideront à assurer la diversité globale du programme des orateurs que nous espérons atteindre. Nous incluons une copie du *News Flash* de la CMNA que nous avons envoyée avec le dernier numéro des *Nouvelles SMNA*. Utilisez le formulaire pour soumettre des recommandations et nous aider à faire circuler le message, ou appelez le BSM au 818-773-9999 x115, ou email Events@na.org.



LES FINANCES RESTENT POSITIVES MAIS DES NUAGES SONT À L'HORIZON

*Certains indicateurs clés ont diminué,
il y a un risque de perte de vitesse*

Nous avons maintenu nos objectifs financiers pendant cette première année de ce cycle inaugural bisannuel de conférences (avec le premier budget bisannuel de notre histoire. Les revenus totaux étaient de \$6.492.119. C'est une source d'inquiétude car ceci ne comprenait que très peu d'augmentations dans les dons de la fraternité par rapport à l'année précédente. Les dépenses totales étaient de \$5.842.047. Les revenus nets étaient de \$649.072 (82% de mieux que prévu dans le budget). (Tous les chiffres sont pour l'exercice du 1 juillet 2000 au 30 juin 2001— les vérifications des ajustements sont en cours.)

Récemment, le montant des commandes de publications pour septembre est même tombé à moins de 800 par mois, ce qui n'était pas arrivé depuis longtemps. Encore plus inquiétant est le fait que les dons soient même en baisse pour cet exercice, ce qui n'était également pas arrivé depuis très longtemps. Ces faits, ainsi qu'un horizon économique très nuageux, nous causent beaucoup de soucis. Nous en tirons les conséquences, et nous observons de près la situation pour vous tenir informé.

Nous augmentons notre réserve de fonds à long terme ainsi que nos réserves en espèces à court terme dans cette première année du plan bisannuel de budget. Nos réserves financières en ce moment équivalent à 39,8 jours de dépenses de fonctionnement. Nous sommes presque à mi-chemin de notre but d'une réserve de 90 jours. Concrètement, si tous les revenus cessaient d'arriver aux Services mondiaux de NA aujourd'hui, le Bureau des Services Mondiaux aurait encore les fonds nécessaires pour fonctionner pendant 39,8 jours. Ceci est toutefois une réserve assez limitée.

Dans la lignée de notre objectif de plan d'affaires qui est de garder les Services mondiaux de NA stables et fiables, cette stratégie voulue du budget, qui maximise les profits dans la première année, anticipe les dépenses énormes et les sorties d'argent considérables nécessaires au financement global des délégués à la CSM 2002 (\$150.000+/-), et le financement de la conférence elle-même (\$100.000+/-). De plus, nous ne récupérerons pas pendant ce cycle budgétaire les avances sur les dépenses et les garanties associées à la CMNA 29

en juillet prochain, ainsi que les dépenses similaires pour la CMNA 30 à San Diego en juillet 2003.

Actuellement, durant ce cycle bisannuel actuel, les dépenses globales sont axées de manière disproportionnée sur la deuxième année budgétaire. De plus, la CSM 2002 ne génère que très peu de revenus en tant qu'évènement.

DÉCLIN DES DONNS À LA FRATERNITÉ !!!

Lors de la Réunion des Services mondiaux, nous avons fait rapport de ce que nous avons constaté ci-dessus – les dons à la fraternité étaient très moyens pour l'année se terminant le 30 juin, par rapport à l'année précédente (\$612.000 contre \$611.000). Dans toutes les années précédentes, les dons à la fraternité ont augmenté d'*au moins* 5 pour cent. Une augmentation de 5 pour cent aurait fait augmenter les dons jusqu'à \$642.000 cette année. Ce cas de figure restait vrai même lorsque les revenus des ventes étaient fortement en baisse, y compris pendant les périodes de récession et de stagnation économique mondiale. Dans une fraternité grandissant continuellement, cette tendance d'augmentation régulière de dons est sans surprise.

Ce manque d'augmentation des dons pendant le dernier exercice coïncide avec la première année sans réunion de la Conférence des Services mondiaux au cours de notre premier cycle bisannuel de conférences. Nous n'en comprenons pas encore la signification et ne pouvons que spéculer. À cause de la décision de la CSM 2000 de financer entièrement les délégués à la CSM, on a pensé que les régions auraient transféré une partie des fonds qu'elles auraient dû utiliser pour les voyages à la CSM aux SMNA pour amortir les coûts globaux de financement des délégués. Nous savons avec certitude que les régions n'ont pas eu de dépenses de voyages de délégués vers une CSM l'année passée. Cependant, avec aucune augmentation dans les dons totaux, il est clair qu'aucune ou très peu de cette réduction des dépenses venant du fait qu'il n'y a pas eu de CSM l'année passée n'est parvenue aux Services mondiaux de NA. L'indifférence, ou peut-être un manque de connaissance du besoin sont des explications possibles.

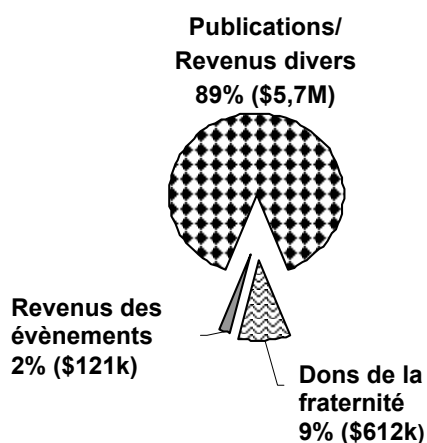
Lors de la RSM, nous avons fait rapport du déclin des dons d'environ 34 pour cent jusqu'au 31 juillet 2001.

Maintenant, pour les trois mois se terminant le 30 septembre, *les dons* sont encore en baisse de 34 pour cent. En dollars, c'est \$112.800 reçus cette année, contre \$171.554 pour la même période l'année passée. Les dons provenant des membres, des groupes et des localités sont en hausse. La seule catégorie pour laquelle les dons sont en baisse est les régions, et c'est une diminution très sensible de 47,4 pour cent. En dollars, c'est \$78.593 de moins reçus cette année, contre \$149.328 pour le même période l'année passée. C'est un déclin de \$70.735. Cela signifie que le déclin dans les dons régionaux est responsable de la diminution entière et globale dans les revenus provenant des dons. En fait, si les dons régionaux avaient été exactement les mêmes (aucun changement ou de nouveau \$149.328), les dons globaux seraient en augmentation de 7 pour cent, comme les années précédentes.

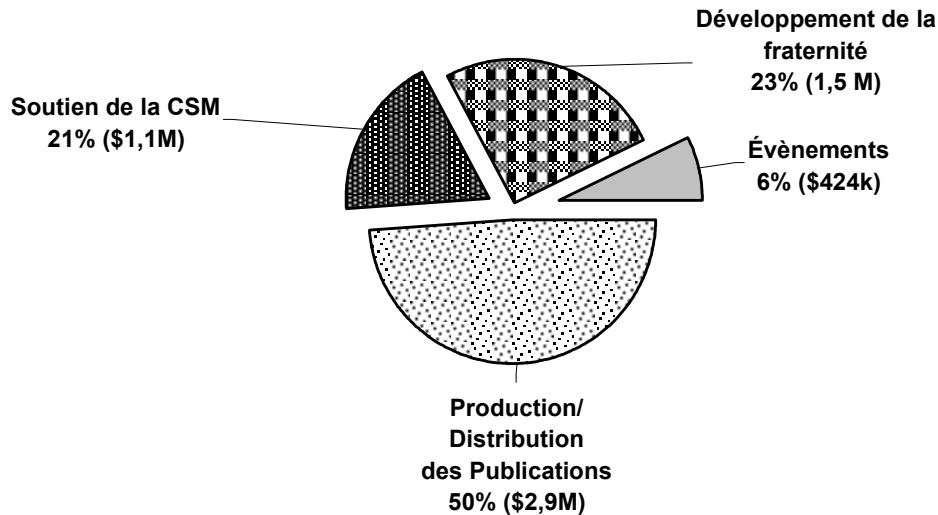
Nous n'avons pas vraiment reçu de commentaires clairs sur ceci lorsque nous avons rencontré des délégués à la RSM. Certains ont dit que certaines conventions régionales n'avaient pas produit le rendement espéré, mettant en évidence le danger de compter sur les revenus des événements. D'autres ont dit que l'argent allait arriver, mais nous n'avons rien vu depuis la RSM. Nous avons besoin de votre aide pour comprendre ce qui se passe vraiment et pourquoi.

Il faut noter que les dons représentent seulement 9 pour cent des revenus totaux ; les Services mondiaux de NA continuent financièrement à dépendre majoritairement des revenus engrangés par les publications et le matériel de rétablissement. Le pourcentage des groupes NA faisant des dons directs aux Services mondiaux s'est accru depuis l'adoption il y a quelques années du nouveau système de fluidité des fonds. Cependant, moins de 5 pour cent des 19 000+ groupes NA dans le monde contribuent de fait aux Services mondiaux de NA. Cela représente moins de 10 pour cent des \$612.000+/- provenant des dons—plus de 90 pour cent viennent toujours des localités, des régions et des événements (conventions et événements pour collecter des fonds).

D'où vient l'argent :
Répartition des revenus globaux de \$6.492.119
1^{er} juillet 2000 — 30 juin 2001



Où va votre argent :
Répartition des dépenses globales de \$5.843.047
1er juillet 2000 — 30 juin 2001



Excédent Total des Revenus

\$653.222

***Le NAWS, Inc. Annual Report est envoyé à tous les participants de la conférence. Les autres membres peuvent commander le Rapport Annuel en contactant le Service Clientèle au 818-773-9999, ext. 133, 134, ou 135. Le Rapport Annuel fournit une description en profondeur des finances et des services des SMNA. Les graphiques ci-dessus et d'autres informations détaillées sur les finances et les services y sont disponibles.*

NOUVELLES DES ATELIERS MONDIAUX

Comme beaucoup d'entre vous le savent déjà, l'Atelier mondial qui devait avoir lieu au sud de Londres, dans la région du Royaume-Uni du 14 au 16 septembre a dû être annulé. C'était une décision de dernière minute due aux événements du 11 septembre à New York. Bien que nous en ayons été très peiné, nous nous rendons compte que Narcotiques Anonymes n'existe pas tout seul. Que cela nous plaise ou non, des facteurs extérieurs hors de notre contrôle ou de notre sphère d'influence ont un effet sur nous. Nous nous excusons auprès de tous ceux qui avaient projeté de participer, et qui se réjouissait de cet événement passionnant. Cela signifie que nous aurons maintenant quatre ateliers mondiaux ce cycle, au lieu de cinq. Nous ne pouvons replanifier un atelier mondial dans la Région du RU avant le prochain cycle de conférences.

Le prochain atelier mondial aura déjà eu lieu lorsque vous lirez ce numéro, à Wellington, Nouvelle Zélande, du 2 au 4 novembre à l'Université de Victoria, Wellington.

Le quatrième atelier prévu aura lieu au centre ville de Chicago, dans l'Illinois, au Hilton. Les dates sont les 1 au 3 février 2002. Voir le dépliant ci-joint ou visitez notre site www.na.org/event-reg.htm.

Le cinquième et dernier atelier mondial de cette série initiale aura lieu au Brésil. L'objectif visé est qu'il ait lieu fin février 2002. Les plans progressent lentement pour ce lieu. Nous vous donnerons davantage d'informations dès que possible.

LA RÉUNION DES SERVICES MONDIAUX

Les commentaires prédominants que nous avons entendus concernant la Réunion des Services mondiaux à Vienne, en Virginie, du 31 août au 2 septembre sont « partenariat », « niveau de maturité plus développé », et « volonté d'essayer des nouvelles choses ».

La nouvelle approche à la Réunion des Services mondiaux comprenait une participation facilitée qui déboucha sur un sentiment de participation dans une discussion à thème, dans un cadre ressemblant à un atelier. Les procédés utilisés en eux-mêmes ont été accueillis avec enthousiasme. Nous avons passé peu de temps à présenter les informations, mettant essentiellement en évidence le matériel du *Conférence Report* d'août. Ceci était voulu, de manière à donner autant de temps que possible pour les questions et les réponses. Il semblerait que ce dialogue et cette interaction sous forme d'échange soit un des aspects les plus importants des rencontres face à face.

NOMINATION DU DIRECTEUR EXÉCUTIF

Nous sommes heureux de vous annoncer la nomination d'Anthony Edmondson au poste de Directeur Exécutif du Bureau des Services Mondiaux. Nous savons que vous vous joindrez à nous pour souhaiter à Anthony la meilleure chance possible en tant que Directeur Exécutif. Nous avons confiance dans les capacités d'Anthony de continuer à fournir la direction, la vision et le talent qu'il a apporté pendant 15 années de gestion au BSM, dont les six dernières étaient en tant que Codirecteur Exécutif.

Pendant les six années d'Anthony en tant que Codirecteur Exécutif avec George Hollahan comme partenaire de gestion, ils ont guidé et participé au développement et à la maturité du Bureau des Services Mondiaux, ainsi qu'à la restructuration des Services Mondiaux de NA. Avec la démission de George, Anthony continuera en tant que Directeur Exécutif à mener le Bureau dans sa mission. Rebecca Meyer continuera à faire partie de l'équipe de deux personnes de gestion exécutive en tant qu'Assistante du Directeur Exécutif.

👉 A Noter Dans Vos Calendriers! 👈

Ne ratez pas la CMNA 30 Célébrant le
50^{ème} Anniversaire de NA!!!
Un Évènement Unique!
San Diego, Californie, USA
3-6 juillet 2003

METTRE LES PUBLICATIONS SUR NOTRE SITE WEB WWW.NA.ORG

Les plans progressent pour mettre sur site les IP #1, 7, 16, 17, 22, et la brochure informative, *NA : Une Ressource pour votre communauté*. Les IP sont *Qui, quoi, comment et pourquoi, Suis-je dépendant ?, Pour les personnes en traitement, et Bienvenue à NA*.

Nous nous rendons compte que nous avons déjà fait un rapport sur ceci, et il peut sembler que ce processus avance lentement. Il faut vous rappeler que nous prévoyons de mettre ces IP sur le net dans beaucoup de langues, et que cela a automatiquement un effet sur beaucoup de communautés différentes dans le monde. Nous procédons prudemment pour que lorsque nous mettions ces publications sur le net, nous sommes certains de bien le faire et d'éviter toute surprise.

RAPPORT SUR L'ORDRE DU JOUR DE LA CONFÉRENCE

APERÇU

Dans environs six mois, nous nous réunirons pour la Conférence des Services mondiaux. Les décisions prises par la CSM en 1998, 1999 et 2000 continuent à changer la manière dont nous travaillons. Nous voulons vous donner un aperçu du prochain *ROC* – ainsi quand nous nous rassemblerons en avril 2002, nous serons au même niveau.

Le *ROC* 2002 comprendra:

- ♦ Une motion provenant de nous pour nous empêcher de sélectionner les deux sujets de discussion à thème dans la fraternité pour chaque cycle bisannuel en utilisant une motion dans le *ROC*.
- ♦ Une motion provenant de nous pour approuver le *Manuel du trésorier de groupe* (Révisé).
- ♦ Une motion comprenant tous les sujets de discussion à thème proposés par les différents participants à la Conférence.
- ♦ Un rapport sur les sujets de publications sur le rétablissement qui sont discutés.

- ♦ Des documents soumis par les participants à la conférence sur les deux sujets de discussion à thème de ce cycle.
- ♦ Motions régionales.

Nous avons pris à cœur ce qui a été dit dans les discussions en petit groupe du GTC (Groupe de travail communication) à la CSM 2000. Les éléments du *ROC* doivent être compréhensibles et se rapporter aux groupes. Le *TWGWSS* (*A Temporary Working Guide to Our World Service Structure*) déclare que la Conférence des Services mondiaux est un «véhicule pour la communication et l'unité de la fraternité: un forum où notre bien-être commun sont le sujet même de la réunion» (Pg 6, *TWGWSS*, mai 2000). Pour que ceci soit vrai, le Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence doit certainement être clair et compréhensible pour les membres de NA.

Le Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence sera un peu différent par rapport aux années précédentes. En 2002, le Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence aura un nouveau look, une nouvelle présentation. Nous espérons que cette nouvelle approche sera plus d'actualité et plus facile à comprendre pour les membres au niveau du groupe. Nous comptons sur vos commentaires pour nous faire savoir si nous avons réussi. Les changements sont de nature progressive de la même manière que les changements aux procédés de la conférence l'ont été. Au fur et à mesure de la mise en application des nouvelles idées nous évaluerons leur fonctionnement et nous procéderons avec prudence à partir de là.

Un exemple de ce type de changement progressif qui aura un impact autant sur le Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence et la conférence est la mise en application du nouveau processus d'approbation pour le matériel de service. À la CSM 2000, la Motion 5 a été approuvée par la conférence, ce qui a créé un processus d'approbation pluridisciplinaire pour le matériel de service de NA, selon son objectif. Auparavant, si une publication de service ou de rétablissement allait être une « publication approuvée », cela devait être dans le Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence. Le *ROC* était distribué dans la fraternité 90 jours avant la CSM. La plupart des régions organisaient un ou plusieurs ateliers sur le *ROC* entre la réception de celui-ci et la conférence elle-même, pour vérifier par conscience de groupe comment le délégué devrait voter sur toutes les motions du *ROC*.

Comme beaucoup d'entre nous le savent, ces ateliers *ROC* avaient tendance à être trop

compliqués ou sans intérêt, alourdis par les motions importantes mais fort complexes sur le matériel de service, la politique et les procédures qui n'avaient que peu ou pas d'intérêt pour le membre NA dans son groupe d'appartenance. Une partie de la raison pour laquelle nous avons rédigé notre projet de Motion 5 en 2000 a été d'essayer de trouver une solution à ce problème difficile.

La Motion 5, adoptée à la CSM 2000, a proposé une nouvelle politique pour l'approbation du matériel de service. Nous disposons maintenant de trois voies pour trouver l'approbation du matériel de service produit par les SMNA : approuvé par la fraternité, approuvé par la conférence et approuvé par le Conseil. (Le matériel de service approuvé par le Conseil comprend les articles/les bulletins et les documents de présentation publiés pour une circulation large). Selon cette politique, le seul matériel de service qui doit être inclus dans le *ROC* sont les éléments dont le public premier sont les membres ou les groupes.

L'APPROBATION PAR LA FRATERNITÉ

Ceci vaut pour les éléments qui sont prévus essentiellement pour l'utilisation par les groupes et les membres. Ce genre de matériel de service sortira dans le *ROC* 150 jours avant la CSM (120 jours dans les langues autres que l'anglais). Cela augmente le temps dont dispose les régions pour l'examen de ce matériel par des ateliers. Dans l'ancien cycle annuel de conférences, c'était 90 jours. Maintenant ce sera 150 jours en anglais et 120 jours dans les langues autre que l'anglais. Tous les éléments sur cette voie seront considérés sous la rubrique « éléments anciens » lors de la conférence.

Il y aura un élément au prochain *ROC* sur la voie d'approbation par la fraternité : une version mise à jour du *Manuel du trésorier de groupe*. Les explications du pourquoi et du comment suivent.

L'APPROBATION PAR LA CONFÉRENCE

Cette voie vaut pour les éléments qui seront principalement utilisés par les conseils de service ou les comités. Ce matériel sera envoyé aux participants à la conférence au moins 90 jours avant la CSM. Tous les éléments de cette voie seront considérés sous la rubrique « éléments nouveaux » lors de la conférence.

Sur cette voie d'approbation par la conférence en 2002 se trouvent :

1) *A Temporary Working Guide To Our World Service Structure* (Edition 2002). Nous avons fait un rapport sur les différents changements que nous proposons dans le *Conference Report* du mois d'août et lors de la Réunion des services mondiaux. Un de ces changements est l'inclusion du Règlement d'Ordre révisé de la CSM, en réponse à une motion présentée au Conseil à la CSM 2000.

2) Le *Manuel du trésorier (Révisé)*. Comme nous l'avons rapporté précédemment, cette révision est le résultat d'un aspect de notre travail sur le Projet d'Évaluation du Matériel de Service approuvé par la CSM 2000. Le but de ce plan de projet a été expressément formulé : « Évaluer la nécessité d'un Manuel des Événements, ainsi que les projets actuels des Manuels d'Information Publique, de Publications, d'Hôpitaux & d'Institutions, et du Trésorier, ainsi que le projet de matériel existant pour les manuels de formation. Cette évaluation peut mener à une révision ou à une création de manuels ou de nouveaux bulletins. »

3) Nous proposons de faire un changement mineur au *Guide to Local Services in Narcotics Anonymous*. Ce changement est l'ajout d'un résumé de deux pages sur la structure de service. C'est la conséquence d'une motion présentée devant le conseil à la CSM 2000.

La politique de la CSM 2000 déclare spécifiquement :

« C. Le matériel de service de la Conférence qui doit être approuvé par la Conférence peut être mis en circulation dans la fraternité avant d'être approuvé par la conférence si les conditions 1 et 2, ainsi que 3 ou 4, sont remplies :

1. L'élément est clairement distingué comme étant "En attente d'approbation par la Conférence" et identifié par un titre et une couleur unique, et ;

2. Le travail est terminé et l'élément projeté est approuvé par le Conseil Mondial, et ;

3. Le matériel de service est autorisé pour une distribution à l'avance par les participants à la conférence lorsque le plan du projet pour cet élément est approuvé, ou ;

4. Le matériel de service est identifié par le Conseil Mondial comme matériel de ressource qui sera d'actualité pour être inséré ou pour mettre à jour un élément existant du matériel de service, et répond à un besoin exprimé par la fraternité. Ce genre de matériel de service pourrait également exister à part entière s'il est approuvé par la suite par la conférence.

Lorsqu'ils sont approuvés, les éléments qui seront distribués à l'avance seront présentés sous leur nouvelle forme. S'ils ne sont pas approuvés par la Conférence des Services mondiaux, la distribution cessera. »

Il y a un point très important qu'il faut noter ici en ce qui concerne la « voie de la conférence ». Les DRs ont encore l'option de montrer ce matériel à leurs membres pour évaluer la conscience de groupe suivant la manière que leur région souhaite. Tout le matériel sur la voie d'approbation par la conférence sera envoyé aux participants à la conférence au moins 90 jours avant la CSM. C'est le même temps que nous ayons pour la révision du ROC.

Une autre innovation que nous prévoyons de mettre en pratique est d'avoir quelques procédés plus faciles pour les participants à la conférence à la CSM 2002. Ces procédés (des ateliers mondiaux) ont été accueillis avec beaucoup d'enthousiasme et de succès lors de la Réunion des services mondiaux à Vienne, en Virginie, USA, en septembre 2001.

Les thèmes généraux dont nous avons discuté, bien qu'ils semblent de nature assez technique, tendent vers une mise en route d'une conférence plus efficace. Si nous pouvons simplifier nos procédés pour que notre communication soit améliorée, cela facilitera une meilleure compréhension par les membres de notre fraternité et une meilleure préparation par les participants à la conférence.

Un paragraphe du TWGWSS le résume bien : « La clé de l'efficacité de chaque réunion de la conférence dépend de la préparation de tous les participants à la conférence. La quantité d'information qui doit être lue et comprise est énorme puisque la réunion est l'aboutissement d'un processus de deux ans qui commence à la conférence précédente. Le ROC est publié et distribué des mois à l'avance, contenant des questions et des propositions devant être examinées à la réunion. D'autres informations essentielles sont aussi fournies à l'avance. C'est la responsabilité de tous les participants à la conférence d'arriver à la Conférence des Services mondiaux au courant des informations fournies. » (Pg 7, TWGWSS 2000)

Nous estimons que là où nous voulons arriver constitue la clé de voûte de la CSM – une conférence basée sur la discussion où une conscience de toute la fraternité est atteinte sur base des motions que la conférence doit examiner. Nous voulons encore une fois souligner que cette

vision deviendra réalité avec le temps. Nous prévoyons des changements par étapes – pas une transformation express !

Nous ne nous attendons pas à une facilité particulière sur cette voie, surtout cette fois-ci. La Conférence a fréquemment rappelé son désir de faire les choses un peu différemment. Nous continuons à examiner les moyens de progresser vers cet objectif.

MANUEL DU TRÉSORIER DE GROUPE MIS À JOUR À PARAÎTRE DANS LE ROC

Nous mettons un Manuel du Trésorier de Groupe révisé dans le prochain *ROC* pour être examiné par la fraternité. La décision sur le Manuel du Trésorier se fera par voie d'approbation par la conférence. La raison de cette séparation est parce que le manuel du groupe est destiné essentiellement à être utilisé par les groupes et les membres. La nouvelle politique exige sa parution dans le *ROC* pour être examiné comme « élément ancien » à la conférence. Le Manuel du trésorier est surtout utilisé par les conseils de service et/ou les comités. Il sera envoyé aux participants de la conférence au moins 90 jours avant la conférence et sera examiné sous la rubrique « éléments nouveaux » à la conférence.

Nous avons fait un rapport sur la moitié de ce plan dans le *Conférence Report* du mois d'août : « Nous avons hérité d'un projet de révision du Manuel du trésorier qui améliore sensiblement le matériel disponible actuellement. Ce n'est pas parfait. Ce n'est pas tout ce que nous voudrions que ce soit. Mais nous pensons sérieusement distribuer ce matériel via la voie d'approbation par la conférence pour l'approbation du matériel de service. Le dilemme qui nous confronte est de distribuer quelque chose qui ne contient pas toute l'information nécessaire, mais qui est cependant beaucoup mieux que ce dont nous disposons actuellement. Nous avons fait rapport plus tôt dans l'année sur un groupe de travail qui ne se déplace pas que nous avons formé pour évaluer le projet et faire des commentaires. Nous sommes maintenant en train de corriger le projet. Selon le résultat et lorsque nous aurons un autre projet à examiner, nous pourrions avoir un projet pour être examiné par la conférence avant la CSM 2002. »

Nous avons complété avec succès cette révision et nous pensons toujours que c'est une amélioration sensible par rapport à certaines parties périmées et incorrectes dans la version actuelle que nous distribuons maintenant par

milliers de copies. Nous nous sommes seulement rendus compte lors de notre réunion d'octobre que non seulement le Manuel du Trésorier du Groupe est un extrait du Manuel du Trésorier, mais également que ces deux éléments ont maintenant des voies d'approbation différentes selon la nouvelle politique d'approbation du matériel de service.

Le Manuel du Trésorier du Groupe mis à jour apparaîtra sous forme d'annexe dans le ROC. Le matériel de service et de rétablissement a toujours été sous forme d'annexe dans le ROC et n'est pas traduit.

PLANIFIER POUR LE FUTUR—SAN ANTONIO A ÉTÉ CHOISI POUR LA CMNA 32 EN 2007

Nous avons choisi San Antonio, Texas, dans la région du *Tejas Bluebonnet* pour le site de la CMNA 32 en 2007. L'histoire de la Ville d'Alamo, ainsi que la chaleur et l'hospitalité de cette destination, font de San Antonio un choix passionnant pour cette grande célébration de notre fraternité ! La *River Walk* charmante traverse le centre ville et relie les magasins et les restaurants aux hôtels, au beau nouveau centre de convention, et à l'*Alamo Dome*. Nous voulons féliciter la région du *Tejas Bluebonnet*, et nous nous réjouissons de travailler ensemble pour présenter une convention formidable.

APERÇU DU RAPPORT SUR LES PUBLICATIONS DANS LE ROC

Comme nous l'avons dit précédemment, il n'y aura pas des motions du Conseil sur les publications sur le rétablissement dans ce *ROC*. Nous ferons un rapport substantiel dans le *Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence 2002* concernant le Projet d'Évaluation du Texte de base, le projet de parrainage, et l'avenir du développement des publications de NA. Dans ces *Nouvelles SMNA*, nous vous donnerons un bref aperçu de ce rapport. Notre but est non seulement de vous informer de ce que nous faisons mais également de dialoguer avec vous pour recevoir des commentaires de la fraternité sur vos idées en cours. De cette manière nous sommes assurés que notre base est solide pour aujourd'hui et le futur.

Le Conseil a dû faire face de ces jours à un double dilemme ; nous avons fait une transition structurelle énorme partant de mener des affaires avec des comités séparés pour en arriver à un seul Conseil mondial. En même temps, les conditions

démographiques de notre fraternité changent de manière dramatique. Une fraternité internationale grandissante est bien sûr exactement ce que nous avons voulu, mais nous commençons à avoir les « douleurs de croissance » de circonstance. Nous croyons que nous devons avancer avec un objectif clair mais également avec prudence durant cette période.

Une question qui nous rend perplexe est d'essayer de clarifier exactement ce que la fraternité souhaite pour le Texte de base et le Petit livre blanc. Malgré les motions passées et les actions de la conférence, nous ne sommes pas certains de la manière de procéder. La fraternité a clairement exprimé son souhait sur le projet de parrainage, et notre prochain article sera une mise à jour sur ce sujet. Nous sommes moins clairs sur le Texte de base et le Petit livre blanc.

Nous proposons maintenant une autre étape dans le processus de la « planification du plan » qui a été en cours depuis le Projet d'Évaluation du Texte de base approuvé par la CSM 2000. De cette manière, nous pouvons clairement nous concentrer sur ce que nous voulons tous accomplir et décrire le projet dans un contexte réalisable. Nous proposons une enquête, conçue par un professionnel, pour que la conférence de 2004 puisse prendre une décision sur l'étendue du projet qu'ils veulent que nous développions. Il est possible que la question du Petit Livre Blanc soit traitée à part.

👉 **Pour vos calendriers!** 👈

**Venez à Atlanta, Géorgie,
pour la 29ème Convention Mondiale
de Narcotiques Anonymes
4-7 juillet 2002**

**CE NE SONT PAS DES PETITES ANNONCES
CONFIDENTIELLES**

Pour vous informer que ce ne sont PAS des informations confidentielles...Le BSM cherche toujours des candidats qualifiés et talentueux pour les postes libres, veuillez donc nous envoyer votre CV si devenir un travailleur spécial vous intéresse. Tous les CV sont classés et sont la première source utilisée lorsque nous cherchons un candidat.

NOUS AVONS BESOIN DE VOTRE AIDE

Nous avons souligné à maintes reprises que nous avons besoin de votre partenariat sur beaucoup de points. Nous avons besoin de l'aide des participants à la conférence dans ces questions pour informer la fraternité de nos intentions. (Ceci sera expliqué plus en détail dans le *Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence.*). Nous avons besoin de votre aide et de votre partenariat dans le projet de parrainage (voir plus bas), ainsi qu'avec le *NA Way* (voir article à la page 9). Nous avons besoin de votre aide pour les recommandations d'orateurs à la CMNA 29 à Atlanta. Nous avons également besoin de votre aide pour comprendre ce qui se passe avec le déclin des dons régionaux (voir article en page 2). Pour en revenir au dilemme mentionné plus haut, il y a la question du développement et de l'approbation des publications selon qu'elle se rapporte aux communautés NA anglophones et non anglophones dans le monde.

Devant l'énormité des tâches qui nous attendent, ce n'est qu'en travaillant ensemble que nous atteindrons notre vision et notre mission.

RAPPORT SUR LE PROJET DU PARRAINAGE

En évaluant les montagnes de matériel que nous avons reçu des membres, nous nous sommes rendus compte que nous avons suffisamment d'idées et d'informations pour la publication d'un livre. La vision que nous avons serait un livre sur le parrainage. Cette œuvre rassemblerait une large gamme d'expériences de la fraternité. Ce ne sera pas un « livre sur comment être parrain » ou un manuel. En d'autres termes, le livre examinera quelques-uns des problèmes liés au parrainage et partagera l'expérience de la fraternité. Ce ne sera pas un « livre de règlements » ou un guide par étapes.

Nous avons déjà reçu une quantité sans parallèle de matériel de base. Ce matériel nous a fourni vos idées et vos commentaires sur ce que vous souhaitiez, plutôt qu'une réaction à un projet déjà établi. Nous pensons que c'est une manière efficace pour une fraternité globale d'avoir un impact réel sur la direction, l'étendue et le contenu d'une nouvelle publication sur le rétablissement.

Nous demanderons davantage de commentaires d'ici en mars 2002 à travers des interviews avec nos membres, et nous espérons que les informations qui en résultent deviendront

du matériel de base supplémentaire. Nous continuerons à demander du matériel jusqu'au 31 décembre 2001 lors d'évènements spécifiques tels que les ateliers mondiaux, qui généreront également du matériel de base. Si vous nous lisez, vous avez encore le temps. Nous attendons vos commentaires.

Le souhait de la fraternité pour des publications sur le parrainage semble urgent. C'est pourquoi notre objectif est d'inclure un formulaire d'approbation sur le projet de parrainage dans le *ROC* 2004. Nous voulons féliciter et remercier la fraternité pour l'enthousiasme que génère ce projet. Pour le succès de celui-ci, nous avons besoin de votre aide. Nous demandons à tous les délégués régionaux d'avoir la gentillesse d'informer la fraternité de notre plan. Nous ferons de notre mieux pour produire une œuvre dont nous sommes tous fiers – qui sera un ajout utile dans la bibliothèque de rétablissement NA.

NA WAYTOURNE À VIDE

L'éditeur et le personnel du *The NA Way Magazine* font de leur mieux pour produire et livrer un journal trimestriel de qualité sur le rétablissement. Notre magazine à une circulation large et atteint tous les coins de notre fraternité. Malheureusement, seulement une poignée de personnes y contribue. Dans le passé nous avons maintenu une liste de contributeurs réguliers et nous les contacterions périodiquement lorsque nous avons besoin d'articles. Mais les choix commencent à manquer. Nous voulons faire appel à la fraternité pour qu'elle participe à notre moyen le plus étendu pour partager entre nous.

Nous avons discuté de la qualité et de la valeur du magazine, ainsi que de la recherche sur les tendances de la circulation et les coûts de production. Nous continuerons à tenir ces questions à l'œil et nous vous tiendrons au courant. Nous attendons vos idées.

IL EST DE LA PLUS GRANDE IMPORTANCE QUE DAVANTAGE DE MEMBRES SOUMETTENT DES ARTICLES POUR LE NA WAY

Veuillez faire passer le message aux membres de votre groupe d'appartenance et à la fraternité locale de faire des contributions au prochain numéro de *NA Way*. Encore mieux, écrivez un article de fond sur un aspect de votre expérience, votre force et votre espoir. S'il est publié, vous découvrirez votre talent caché de partager en cinq

langues avec tous les groupes NA enregistrés dans le monde ! Le *NA Way* offre même la chance pour tout membre d'écrire pour la Section Opinion du magazine, conçue pour faire développer une discussion et un dialogue constructif avec la fraternité sur les sujets passionnant celle-ci.

Même si vous ne pensez pas que vos talents d'écriture sont assez raffinés, si vous nous soumettez vos idées et vos articles, nous pouvons éditer, arranger et préparer pour la publication tout ce que vous nous envoyez. Comme dit le Texte de base « En tant que dépendants, nous connaissons la souffrance de la dépendance, mais nous connaissons aussi la joie du rétablissement que nous avons trouvée dans la Fraternité de Narcotiques Anonymes. Nous croyons que le temps est venu de partager notre rétablissement, sous forme écrite, avec tous ceux qui désirent ce que nous avons trouvé. » (Texte de base, *Avant-propos*, p. xiii)

Le thème pour le numéro d'avril 2002 est « Vous et Votre Groupe d'Appartenance ». La date limite pour ce numéro est le 1^{er} janvier 2002.

Le thème pour le numéro de juillet 2002 est « Dé-couvrir la Nature de l'Anonymat ». La date limite pour ce numéro est le 1^{er} avril 2002.

Veuillez noter que les délais de production pour le *NA Way* sont toujours d'environ trois mois en avance de chaque numéro trimestriel.

Veuillez soumettre les articles à : *The NA Way*, Box 9999, Van Nuys, California 91409.

**Ma gratitude s'exprime
lorsque je me soucie des autres
et que je partage
à la manière de NA
(The NA Way!)**

ÉLÉMENTS DE L'INVENTAIRE INTERROMPUS

Le Conseil mondial a décidé d'interrompre différents éléments de notre inventaire à cause de leur technologie archaïque et du peu de demande de la fraternité. Il n'est donc plus viable économiquement de continuer les coûts d'inventaire de les avoir en stocks.

→ Toutes les cassettes d'orateurs: Articles No. 8100 jusqu'à 8175.

→ ¼" Radio PSAs: Articles No. 8450 jusqu'à 8455.

→ :60 Radio PSAs: Articles No. 8455 jusqu'à 8465.

→ 2" TV PSAs: Articles No. 8502, 8505, 8508, 8511, 8514, 8517, 8520, et 8523.

→ TV PSAs 1-4 sur VHS: Articles No. 9112 et 9114.

UNE MISE À JOUR DU COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Deux membres de la CRH ont participé à la Réunion des Services mondiaux à Vienne, en Virginie, du 31 août au 2 septembre. Nous avons rapporté qu'il y avait 530 personnes dans la Banque mondiale le 24 août, par rapport à 371 en août 2000 et 306 en mars 2000.

Dans le rapport du CRH du mois d'août, nous vous avons informé de l'utilisation de la Banque Mondiale pour des projets de conférence par le Conseil mondial. Quelques questions à ce sujet ont fait surface lors de la Réunion des Services mondiaux, et nous voulons être certains que tout le monde comprenne l'utilisation de la Banque Mondiale. La Banque Mondiale est la ressource exclusive du CRH dans les nominations à la CSM. La banque est la première ressource, sans être exclusive, pour les projets du Conseil mondial. Le Conseil mondial a plusieurs fois rapporté que parfois il a besoin d'une personne ayant des qualifications très spécifiques, et il a besoin d'aller voir en dehors de la banque pour trouver cette personne. Dans ce cas de figure, on demande toujours à la personne de soumettre son CV à la Banque Mondiale. Nous anticipons tous qu'avec le développement de la Banque Mondiale elle deviendra une ressource encore plus complète pour le Conseil dans les projets de la CSM.

Nous avons également donné un aperçu du processus de nomination qui devait commencer le 1^{er} septembre. Ce processus est maintenant en cours, et nous avons déjà reçu beaucoup de réponses aux lettres envoyées le 14 septembre demandant aux membres qualifiés de la Banque Mondiale si une nomination pour les élections à la CSM 2002 les intéressaient. Il y a un maximum de 48 nominations possibles par le CRH à la CSM 2002. À la mi-décembre, nous serons en train de préparer le processus d'entrevue avec des candidats potentiels et la vérification de leurs références. Pour toute personne à qui le CRH fait passer une entrevue, deux références sont également vérifiées. Tout ceci se fait par téléphone et nous passerons beaucoup de temps au

téléphone dans les mois à venir. Nous avons appris une chose, c'est qu'avec le développement de la Banque Mondiale, le travail administratif pour le processus de nomination deviendra presque impossible. À l'avenir, il faudra trouver de meilleurs moyens pour examiner les nominations potentielles pendant ce processus. Nous prévoyons d'en discuter avec le Conseil mondial dans un avenir proche.

En juillet, nous avons envoyé le projet du nouveau Formulaire d'Information de la Banque Mondiale pour commentaires. Nous avons reçu des commentaires de certains membres de NA, de certains membres du personnel du BSM, et d'un membre de NA expert dans ce domaine. Il en résulte que plusieurs changements ont déjà été apportés à la version envoyée. Le délai pour la mise en service de ce nouveau formulaire n'est pas encore fixé à ce jour, mais le formulaire ne sera pas utilisé avant la CSM 2002. Lorsque le formulaire sera complété, tout le monde dans la Banque Mondiale devra en compléter un. C'est nécessaire pour que les membres de la Banque puissent avoir le même genre d'information disponible pour l'évaluation des nominations et des projets. Ceci est en accord avec notre objectif, qui a toujours été d'avoir le formulaire le meilleur et le plus facilement utilisable.

Le CRH doit nommer des personnes pour des positions ouvertes à la CSM, et les lignes de guidances externes déclarent que nous ne devons pas proposer plus de trois personnes pour chaque poste ouvert à la CSM. Quelques membres ont posé des questions à propos du processus de réduction de la quantité importante de personnes nommées à un nombre beaucoup plus petit, et nous avons pensé saisir cette occasion pour donner des informations générales sur ce processus. Avant même que les entrevues se déroulent, le nombre de candidats potentiels est réduit en examinant l'information fournie sur le CV : Les intérêts dans le service, l'expérience, les talents qui se rapportent au poste, l'historique du travail dans un groupe et le fait de le mener à bien, la connaissance de la structure de service NA, l'historique du leadership, et la capacité de donner du temps et des ressources à ce poste. De plus, une décision subjective est prise sur la combinaison des qualités ci-dessus. Après les entrevues, nous utilisons des critères de nos lignes de guidance internes pour réduire la quantité totale de personnes prises en considération : l'expérience du rétablissement, l'expérience du, et les intérêts dans, le service, les capacités et les talents, le niveau de maturité, le caractère, l'inté-

grité, la stabilité, l'historique de l'engagement, et l'équilibre entre la rotation et la continuité dans les efforts pour le service mondial. La diversité géographique est un facteur important seulement lorsque toutes les autres considérations sont égales.

Les régions peuvent également faire des nominations pour les élections de la CSM. Nous pensons que c'est important de montrer encore une fois que ces nominations sont traitées différemment que les nominations au CRH à la réunion de la CSM. Une des raisons pour laquelle elles sont traitées différemment est que les nominations régionales n'ont pas le même processus d'entrevue et de vérification de références qu'ont les nominations au CRH. Une autre raison est que le délai pour les nominations régionales est généralement le premier jour de la réunion de la CSM, donc le dossier de CV est distribué aux participants plus tard que le dossier des Rapports sur les Profils des Candidats pour les nominations de la BRH. Le dossier des CV est tout simplement une copie du CV écrit à la main sans les informations personnelles, et le dossier du RPC contient des rapports imprimés de la base de données de la Banque mondiale. Le genre d'informations dans les deux sont les mêmes. Certains participants ont exprimé le souhait de recevoir le paquet de CV pour les nominations régionales en même temps que le dossier des RPC. Ceci ne pourrait avoir lieu que si une action était prise pour que la date limite pour les nominations régionales précède la réunion de la CSM. Nous pensons que les régions auront toujours le droit de faire ces nominations, mais nous avons également espoir que dans le futur, les participants à la conférence auront assez de confiance dans le processus du CRH pour qu'ils ne ressentent même plus le besoin de faire des nominations régionales.

Le CRH s'est réuni à Chatsworth les 26, 27 et 28 juillet 2001. Comme nous l'avons rapporté au mois d'août, Sonny J et Jeff S, anciens membres du CRH, ont été invités à la réunion pour nous aider à nous préparer au processus de nomination. Nous les avons rencontrés le 27 juillet et ils nous ont été d'une grande aide dans la révision du processus de déroulement des entrevues des candidats potentiels et de leurs références. Nous avons discuté de beaucoup de choses se rapportant au travail du CRH et de son interaction avec le Conseil mondial et le Comité exécutif.

C'est devenu évident pour tous ceux présent que le CRH était incapable d'avancer comme groupe cohérent et productif. Nous avons admis qu'il n'était pas essentiel que tout le monde soit

d'accord avec tout le monde, mais avec ce petit groupe de trois, le manque d'unité et de confiance en différant directions rendait toute progression vers l'avant impossible. Nous avons tous partagé nos sentiments sur le manque d'unité, avons fait une pause d'une heure et nous avons continué la réunion. À ce moment de la réunion, Mike L a donné sa démission, qui a été transmise au président du Conseil Mondial. Nous respectons la décision de Mike, car il savait que le CRH avait besoin d'unité et d'accord dans sa direction pour progresser. La démission de Mike a été rapportée à la Réunion des Services mondiaux et des questions ont été posées et ont reçu des réponses. Nous aimerions remercier tous ceux présent pour avoir respecté le droit de Mike à sa vie privée et pour avoir reconnu sa contribution au CRH.

Nous devons maintenant regarder vers l'avant pour progresser et accomplir le travail qui nous a été confié par la Conférence des Services mondiaux. Nous reconnaissons que la charge de travail du processus de nomination sera bien trop élevée pour que seulement 2 membres du CRH le prennent en charge. Nos lignes de guidance fournissent au Conseil Mondial une liste de travailleurs potentiels sur le projet pour nomination, et nous avons décidé d'utiliser cette voie pour obtenir de l'aide. Nous avons envoyé une note au Comité Exécutif du Conseil Mondial pour nommer quelqu'un de la Banque Mondiale comme travailleur sur le projet pour nous aider dans le processus de nomination du CRH. À cause de la nature confidentielle de ce travail, le Comité Exécutif a décidé que la personne nommée serait quelqu'un en qui la conférence avait déjà exprimé sa confiance en l'élisant auparavant au Conseil Mondial ou au Comité des Ressources Humaines. Le Comité Exécutif a nommé Sonny J, ex-membre du CRH, uniquement pour aider le CRH dans le processus de nomination. Lors de la Réunion des Services mondiaux, plusieurs personnes ont demandé si nous avions ressenti le besoin de créer un processus pour remplir les postes vacants au CRH dans l'avenir. Nous pensons qu'il n'est pas nécessaire de créer un nouveau processus parce que le processus décrit plus haut a assez bien fonctionné. Les besoins du CRH ont été satisfaits d'une manière responsable qui a maintenu un seul point de décision et de responsabilité comme décrit dans le Cinquième Concept et a préservé l'intégrité des Services mondiaux de NA.

Vos membres du CRH veulent que vous sachiez que nous sommes confiants qu'avec l'aide de Sonny, nous pouvons compléter le travail nécessaire et fournir les meilleurs candidats

possibles de la Banque Mondiale pour les postes ouverts à la CSM. Nous voulons également que vous sachiez que nous avons établi un dialogue productif avec le Comité exécutif du Conseil mondial et nous prévoyons de travailler étroitement avec eux dans l'avenir. Votre aide et votre soutien nous ont été très précieux pendant ces quelques derniers mois et nous vous en remercions sincèrement.

L'INVENTAIRE DES RELATIONS PUBLIQUES DE NA CONTINUE

Nous avons passé une matinée de notre réunion de trois jours en octobre en discussion par petits groupes de la philosophie et du futur des efforts de NA dans les relations publiques. Notre Comité RP a préparé cette discussion et nous a fait faire le tour. Ce processus nous aidera en tant que conseil et fournira une direction à notre Comité RP sur les efforts de RP futurs, y compris les domaines d'accord et de désaccord parmi nos membres du conseil sur la nature et les objectifs de nos efforts et la meilleure manière de les atteindre en partenariat avec la fraternité.

TEXTE DE BASE AUDIO RÉEXAMINÉ

Nous avons enquêté chez quelques-uns de nos clients pour voir s'il y avait une préférence pour des voies seules ou multiples dans la version audio du Texte de Base. Une majorité préférerait l'idée d'une version à voix multiples. La version actuelle utilise une seule voix. La cassette audio *Ça marche : pourquoi et comment* utilise des voix multiples. Nous avons exprimé notre accord sur davantage de recherches.

SOUTIEN POUR L'ATELIER DU ROC

Comme dans les années précédentes, nous nous sommes engagés à soutenir différents ateliers multirégionaux et zonaux sur le *Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence*. Nous les avons énumérés ci-dessous par date.

- ♦ ixième conférence bisannuelle multi-régionale ; Kalamazoo, Michigan (US)—30 novembre–2 décembre.
- ♦ MRLE; Alfred, Maine (US)—7–9 décembre.
- ♦ Forum de zone du Rocky Mountain; Littleton, Colorado (US)—14–15 décembre.
- ♦ Forum de zone du Plains States sur l'atelier du ROC ; McPherson, Kansas (US)—5 janvier.
- ♦ Forum de zone du sud-est; Macon, Géorgie (US)—5–6 janvier.

- ♦ Réunion des Délégués européens sur l'atelier du ROC; Rimini, Italie—17-19 janvier.
- ♦ Forum de zone du sud sur l'atelier du ROC; Shreveport, Louisiane (US)—26-27 janvier.
- ♦ Forum d'Asie Pacifique; Byron Bay, Australie—29-31 janvier.
- ♦ • Atelier du ROC MARLCNA; Lancaster, Pennsylvanie (US)—8-10 février.

Si vous avez besoin de plus d'informations sur ces événements, visitez notre site web à www.na.org/events.htm ou contactez le Bureau des Services Mondiaux au (818) 773-9999.

CALENDRIER

Le Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence pour la CSM 2002 (anglais)—**29 novembre 2001.**

Le Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence pour la CSM 2002 dans certaines versions traduites—**29 décembre 2001.**

Soumettez des articles pour le *NA Way Magazine* d'avril 2002 : Thème « Vous et votre groupe d'appartenance. » Date limite **1 janvier 2002.**

Atelier mondial au centre ville de Chicago, Illinois, USA, **1-3 février 2002.**

Date limite pour la soumission des rapports régionaux pour la publication dans le *Conférence Report* de mars 2002 (numéro pré-conférence)—**15 février 2002.**

Soumettez des articles pour le *NA Way Magazine* de juillet 2002 : Thème « Découvrir la nature de l'anonymat. » Date limite le **1^{er} avril 2002.**

CSM 2002 à Woodland Hills, Californie, USA, du **28 avril au 4 mai 2002.**

CMNA 29 à Atlanta, Géorgie, USA, **4-7 juillet 2002.**

CMNA 30 à San Diego, Californie, USA, **3-6 juillet 2003.**

ATTENTION LES DÉLÉGUÉS: SOUMETTEZ LE RAPPORT DE VOTRE RÉGION

Nous encourageons tous les délégués à soumettre un rapport régional pour le *Conférence Report* de mars 2002. C'est votre occasion de développer la communication avec les régions et les Services mondiaux. Ne laissez pas le rapport de votre région se perdre dans le fouillis de papiers de la CSM 2002 !

Nous suggérons que les rapports régionaux incluent certaines informations de base telles que :

- ♦ La quantité de réunions, de groupes et de comités H&I ;
- ♦ Les activités de service menées par les régions et/ou les localités ;
- ♦ Les défis auxquels cette région doit faire face ;
et
- ♦ Toute autre expérience spécifique qui pourrait bénéficier une autre région et/ou les services mondiaux.