

SALUDOS DE TU JUNTA MUNDIAL

Nos reunimos del 11 al 13 de febrero del 2001 por tercera vez desde la CSM 2000. Como siempre, empezamos nuestra reunión con un proceso de acción grupal para unificar a la junta. El ejercicio de acción grupal, esta vez, se centró en la evaluación subjetiva de cada miembro de su desempeño en la junta.

Las dos terceras partes de la reunión volvieron a dedicarse a nuestros nuevos comités. En este número haremos un resumen rápido de los progresos del trabajo de la junta. Después de nuestra reunión de abril, enviaremos más información detallada en el *Informe de la Conferencia* de mayo y en *Noticias de los SMNA*.

NOVEDADES DEL PROYECTO DE LA BASE DE DATOS

En el último número informamos que estábamos preparando una circular dirigida a todos los grupos registrados del mundo y a todos los servidores de confianza regionales y de área. Seguimos trabajando en la función de la base de datos que permitirá actualizaciones directas —vía Internet— de la información que los SMNA mantienen tanto de las reuniones de los grupos registrados de NA como de los servidores de los comités de servicio de área y regionales. Lamentamos informar que nos hemos topado con nuevas demoras para enviar esta circular. Así que volvemos a enviar por correo la confirmación de los cambios de la información relativa a los grupos/reuniones. Una característica de la base de datos que sí está en funcionamiento es el nuevo calendario de eventos de nuestro sitio web. Esperamos que los miembros y comités saquen más provecho de este calendario a medida que lo vayan conociendo.

TEMAS DE DEBATE DE LA CSM

Hemos incluido material que contribuya a facilitar la discusión de los dos temas elegidos por la CSM 2000, que son: «¿Cómo podemos seguir ofreciendo servicios a nuestra confraternidad y reducir al mismo tiempo nuestra dependencia de los fondos procedentes de eventos y convenciones?» y «¿Cómo podemos crear y mantener un puente que conecte a los miembros de un grupo habitual con el servicio?» Hemos incluido un *Flash de Noticias* de la JM para cada tema. Seguimos comprometidos en ofrecer orientación y apoyo a la confraternidad en este proceso. Esperamos que estos sencillos encartes de una página contribuyan a estimular el debate en toda la confraternidad y a crear algo diferente con el resultado.

OTRO FLASH: ¡SE NECESITAN ARTÍCULOS PARA EL NA WAY!

¡Tú eres el *NA Way*! Consulta el *Flash de Noticias* de la JB que incluimos aquí con los temas de la revista para el próximo año. El plazo para el número de octubre vence el 1 de julio de 2001. ¡Tú puedes ayudarnos!

DÍA DE UNIDAD 2001 Y REUNIÓN DE LOS SERVICIOS MUNDIALES

Los planes para celebrar el Día de Unidad Mundial el 1 de septiembre del 2001 en Vienna, Virginia, cerca de Washington D.C., están en marcha. Como en los últimos años, la Reunión de los Servicios Mundiales (del 31 de ag. al 2 de sept.), aprobada en la CSM 2000, coincidirá con el evento del Día de Unidad. Las Reuniones de los Servicios Mundiales son una oportunidad para que la junta tenga un diálogo en persona con los delegados regionales acerca de los trabajos en curso.

NOTICIAS DE LOS TALLERES MUNDIALES

Nos alegra informar que el primer taller mundial tendrá lugar en Burnaby, en la afueras de Vancouver, Columbia Británica, del 29 de junio al 1 de julio del 2001. Nos hemos asociado con la Región de CB para transformar unos Días de Aprendizaje de Servicio, un evento multiregional de un fin de semana en el que están trabajando desde hace meses, en el primer Taller Mundial de los SMNA.

En el presupuesto del plan de proyecto están contemplados de cuatro a seis talleres. Hemos decidido ofrecer un total de cinco. Nuestro calendario provisional es el siguiente: Europa (sep./oct. 2001); Asia-Pacífico (nov./dic. 2001); América Latina (en./feb. 2002); y el taller final del ciclo en la región del Medio Oeste de los EEUU, cuya sede elegiremos en cooperación con el Foro Zonal del Medio Oeste, si acceden a ser los anfitriones (feb./mar. 2002). Agradeceremos cualquier propuesta que nos ayude a hacer que estos talleres sean un éxito (no hay fecha tope). Además, para que estos y otros eventos de los SMNA salgan lo menor posible, en abril organizaremos sesiones de formación para la junta y el personal de la oficina.

BAJAN LAS VENTAS, SUBEN LAS DONACIONES. LOS AUDITORES DICEN QUE VAMOS BIEN

De julio a diciembre, los ingresos de todas las ventas de literatura (sin descuentos) ascendieron a US\$2.684.706. Es decir, \$74.845 por debajo del presupuesto (-2,7%). Las donaciones de la confraternidad ascendieron a \$330.206, o sea, \$58.244 por encima del presupuesto (21%), o un aumento del 7,9% con respecto al año pasado. El aumento de las donaciones es una noticia excelente, especialmente teniendo en cuenta que los ingresos de los SMNA siempre han sido sensibles a los cambios en la economía general.

Recibimos un informe de auditoría limpiísimo de los balances del año concluido el 30 de junio del 2000. Durante unos años, nuestro informe de auditoría contenía una nota de calificación, ya que nuestros anteriores auditores no nos informaron de un cambio de las normas contables para las asociaciones sin fines de lucro. ¡Ahora cumplimos perfectamente! Los participantes de la conferencia reciben por correo el informe de auditoría junto con el balance trimestral. Cualquiera que lo desee puede solicitarlo.

Tras una demora de dos años, el 1 de enero del 2001 implementamos el planeado aumento de precios general del 5%, el primero en cinco años. Dispusimos este aumento para compensar la subida de costos de materiales y gastos indirectos. Debido al último aumento de gastos postales, de expedición, materias primas e imprenta suponemos que este aumento no se verá reflejado en mayores ingresos. Nuestra flexibilidad en demorar este aumento durante dos años, proviene no sólo de las fuertes ventas sino también de un récord en las donaciones recibidas de la confraternidad.

El objetivo número uno del Plan de Desarrollo de la Confraternidad sigue siendo: «aumentar y mejorar los recursos disponibles de los servicios mundiales». Una buena noticia que sigue presente es que tenemos más dinero de reserva en el banco que nunca. En la actualidad asciende a US\$ 711.745, el equivalente a 43 días de funcionamiento operativo, lo que equivale al 48% del objetivo establecido: una reserva de 90 días de funcionamiento operativo (¡casi la mitad!).

Al mismo tiempo, la OSM continúa con una falta importante de personal. Seguimos sin poder ofrecer los servicios deseados a la confraternidad y algunos no se prestan con la debida calidad y rapidez. Además, cualquier descenso de las ventas o empeoramiento de la economía no hace más que recordarnos que la fuente de recursos más estable siguen siendo las contribuciones directas de los grupos de NA.

El primer objetivo del PDC también establece una meta para la que hemos estado buscando de manera continua el apoyo de todos: cubrir el 25% de los gastos operativos de los SMNA con las contribuciones de los miembros, que en estos momentos representan alrededor del 10% de los ingresos de los SMNA. De modo que aún nos falta mucho para lograr este objetivo tan importante. Es más,

alrededor del 77% de las contribuciones de los miembros proceden de las regiones, con lo que las contribuciones de los grupos se reducen al 5% y las contribuciones directas de los miembros sólo al 2%.

El número de grupos que efectúa contribuciones directas ha aumentado desde que se cambió el sistema de circulación de fondos de la confraternidad y desde la publicación en 1998 del folleto *Self-Support: Principle and Practice* [«Autofinanciación: principio y práctica»] para fomentar las contribuciones directas de los grupos. Pero el hábito establecido hace tanto tiempo de pasar los fondos a la siguiente estructura de servicio cambia muy lentamente. Sólo una pequeña fracción de los grupos de NA han hecho alguna vez donaciones directas a los SMNA.

Seguimos pidiendo el apoyo de todos por la misma razón que ustedes quieren darlo. Mejorar y aumentar los recursos disponibles de los servicios mundiales permite cumplir mejor con el propósito de nuestra confraternidad y la Declaración de la Visión de los SMNA. Los lectores de las *Noticias de los SMNA* son los miembros mejor informados y más interesados de nuestra confraternidad. Tú eres nuestros ojos y oídos, nuestra voz. Por favor, haz todo lo posible por que a los miembros de tu grupo, área y región tomen conciencia de la necesidad permanente de donaciones de la confraternidad.

NOVEDADES DE EVENTOS: LA JUNTA DISCUTE LA FILOSOFÍA DE LA CMNA; NO SE TRATA DE RECAUDAR FONDOS

Discutimos la filosofía en la que se basa la convención. Como resultado de nuestras discusiones, ratificamos la siguiente filosofía.

La convención mundial es una celebración especial y única de nuestra recuperación y, como el evento más grande de NA, procura expresar la diversidad y demostrar la unidad de nuestra confraternidad. Además, la convención crea el marco de intercambio de recuperación y principios de servicio, por parte de los servicios mundiales y otros, para el encuentro de nuestra confraternidad más diverso que existe hoy en día. El hecho de atraer al grupo de miembros de NA más grande y diverso que se reúne en un lugar y un momento determinados convierte a la convención en un acontecimiento absolutamente diferente de cualquier otro evento de NA. La CMNA es una oportunidad integral para que los SMNA puedan relacionarse con el conjunto de la confraternidad y para los miembros de relacionarse entre sí. Es importante fomentar durante toda la experiencia de la convención las ocasiones formales e informales para que se haga realidad este intercambio. La convención, mediante reuniones de recuperación, talleres de servicio, actividades sociales y la interacción de la confraternidad, debe transmitir el mensaje claro de que la recuperación es posible para todos. En este sentido, debemos aspirar a hacer de ella un reflejo de la unidad y diversidad de todos nuestros miembros. La convención siempre debe esforzarse por autofinanciarse, teniendo en cuenta que este objetivo es un ideal que tal vez se tarde en lograr, en vista de la

misión y el propósito general de la convención. Nuestras acciones con respecto a la planificación de la convención deben tener en cuenta la importancia que damos a ser lo más amplios posible, al acceso, la libertad y la unidad, sin olvidar nunca estos principios en nuestras decisiones de trabajo.

Además, con respecto a la futura elección de la sede de la CMNA, el mes pasado informamos de nuestra decisión de implementar el sencillo proceso que la *GPNESM* llama «estudio de viabilidad». Dicho estudio consiste en una revisión de los datos de cada ciudad recopilados inicialmente y una reducción de la lista en función de los objetivos generales de la junta para cada convención. Con esto ahorraremos horas de trabajo del personal y haremos un proceso justo más sensato. De acuerdo con la antigua política de la *GPNESM*, usamos el nuevo procedimiento para reducir la lista de ciudades para la CMNA 2007. Las ciudades viables que aún están en estudio son: Toronto, Nueva Orleans, Dallas, San Antonio y Nashville.

Aún estamos cuadrando el balance de la 28ª Convención Mundial de Cartagena. De modo que el informe que prometimos en el último número de las *Noticias de los SMNA* se demorará hasta el próximo, en que daremos los detalles. Las cintas de los talleres de Cartagena al fin se han enviado. Rogamos que quienes no hayan recibido sus pedidos, se pongan en contacto con la OSM.

DISTRIBUCIÓN DE LITERATURA / TALLER DE CONVENCION

Hay otro taller de distribución de literatura y convención fijado para el 3 y 4 de agosto cerca de la OSM. Para obtener más detalles, puedes llamar a la OSM o visitar nuestro sitio web.

AVANZA EL PROYECTO DE PADRINAZGO

También hemos recibido un informe de nuestro Comité de Publicaciones. Celebraron una reunión de cuatro días inmediatamente antes de la nuestra, la primera desde octubre. Se incorporaron cuatro miembros de la reserva mundial para generar entre todos ideas nuevas que aporten una visión del futuro desarrollo de literatura. Entendemos que ha sido una reunión positiva y productiva. En abril discutiremos los resultados de esa reunión de comité. ¡Mantente a la espera que habrá más información!

Desde que salió el *Flash de Noticias de la Junta Mundial* de diciembre, han ido llegando poco a poco a la OSM propuestas para el proyecto de padrinazgo. Necesitamos sugerencias sobre las *ideas y conceptos* que a los miembros de todas partes les gustaría ver sobre este tema. Queremos abrir una canal de comunicación amplio y masivo con los miembros de NA de diferentes lugares. No hace falta ser escritor (o un sabio literario de NA). La literatura de NA es un asunto importante para toda nuestra confraternidad, no sólo para los que históricamente han participado en su desarrollo. Todos los miembros tienen experiencia relevante con respecto a la pregunta: «¿Qué debería decir la literatura de NA sobre el padri-

nazgo?» Todo el material recibido debe acompañarse de una cesión de derechos de autor para que sea tenido en cuenta (se puede solicitar o descargar la cesión de derechos de trabajos en curso en nuestro sitio web). El plazo vence el 1 de junio de 2001. ¡Pero no esperes hasta el último minuto!

Estamos formando un grupo de trabajo para evaluar los materiales recibidos (utilizando el recurso de la Reserva Mundial), que está compuesto por: Cindy M. (California Mid-State), Emma W. (Pacific Cascade), Karen C. (California del Sur), Steve M. (Freestate), Jim B. (Chicagoland), Mickey R. (Nueva Jersey) y Bob B. (California del Sur).

GRUPO DE TRABAJO DE RECONOCIMIENTO DE REGIONES

Para implementar la nueva política de admisión de posible regiones, coincidimos en organizar un grupo de trabajo. Los delegados seleccionados son Michael C. de España, Mukam H.-Deutsch de Nueva Jersey y Seth S. de Nuevo México. Los miembros de la junta Michael M. (Oregon/California) y David J. (Reino Unido) completarán el grupo de trabajo de cinco personas, junto con Lib E. (JM, Nueva Zelanda) que asistirán a la primera reunión del grupo (22-23 de abril en la OSM). El plazo para solicitar la admisión vence el 27 de abril de 2001.

PROYECTO DE EVALUACIÓN DE MATERIAL DE SERVICIO

Nuestro Comité de Relaciones Públicas nos informó de los progresos del trabajo de evaluación del *Manual del tesorero* y el *Cuaderno de trabajo del tesorero del grupo*, creados en 1985 y que han quedado desfasados. Pidieron sugerencias escritas a un grupo de participantes de la conferencia que trabajaron en estos materiales a principios de los 90. Nos están ayudando a evaluar el material preparado en 1998. Estamos esperando el nuevo proceso de aprobación de material de servicio como el mejor sistema para proceder con estos materiales. Iremos informando a medida que se desarrolle el proyecto de evaluación de material de servicio.

HACER CORRECTAMENTE LO QUE SIGUE

Aprobamos el informe de nuestro Comité Ejecutivo sobre las prioridades de los SMNA. Acordamos tres categorías de trabajo: (1) lo que se debe hacer, (2) hacerlo lo mejor que podemos y (3) quizás no podamos hacerlo. Aspiramos a lo mejor, planificamos para lo peor.

Tal como esperábamos, la creación de cinco comités nuevos no hace que los servicios mundiales puedan ocuparse de mucho más trabajo a la vez. Y cuando se realiza cualquier trabajo, surge la inevitable negociación entre calidad, costo y velocidad. En el triángulo de calidad/costo/velocidad, sólo dos de los tres elementos son posibles simultáneamente.

Una cosa está clara. El límite de lo que podemos ha-

cer en un momento dado, no depende del número de miembros de la junta ni del número de comités, tampoco del número de grupos de trabajo ni de la amplitud de la Reserva Mundial, ni siquiera de la cantidad de recursos económicos ni del número o la capacidad del personal de la OSM; hay un límite fundamental de lo que la confraternidad y los servicios mundiales —como un sistema completo— pueden hacer simultáneamente. ¿Cuánto puede digerir y procesar nuestro sistema simultáneamente? La respuesta no es fácil, pero desde ahora y hasta la CSM 2002 iremos estructurando un diálogo continuo sobre esta pregunta.

UNIFICAR LOS ESFUERZOS GLOBALES DE RELACIONES PÚBLICAS DE NA

Nuestra iniciativa de relaciones públicas continúa generando mucho entusiasmo. Seguimos comprometidos con desarrollar un plan de relaciones públicas a largo plazo eficaz. Ampliaremos nuestra actual Declaración de Intenciones de RP, de modo que se dirija tanto a nuestra confraternidad como al público en general de manera clara y concisa.

Creemos que ésta es una gran oportunidad para que la Confraternidad de Narcóticos Anónimos encare la amplia gama de cuestiones pertenecientes al terreno de las relaciones públicas con un enfoque novedoso y desde una perspectiva global. Nuestra Quinta Tradición es el punto principal de todos nuestros empeños de relaciones públicas. Intensificar estos esfuerzos nos ayudará a cumplir mejor con nuestro propósito primordial de modo que NA sea más conocido para los adictos que sufren y que quizás no estén enterados de nuestro programa ni de lo que tenemos para ofrecer.

El Plan de RP que estamos creando nos ayudará a desarrollar una comprensión unitaria en toda la confraternidad, especialmente en los grupos y las áreas, de la importancia vital de poner en práctica una política de relaciones públicas junto con la información pública. Hoy en día, NA tiene muchas puertas abiertas. Gracias a la creciente visibilidad y al respeto que, cada vez más, inspira nuestra confraternidad, estamos en posición de avanzar y superar la incertidumbre que a veces nos frenaba en el pasado. Esta credibilidad recién descubierta, tanto con el público en general como con los profesionales, es algo con lo que apenas soñábamos hace 15 o 20 años. Esperamos aprender de nuestros esfuerzos de ayer, y hoy poder tomar decisiones basadas en una mejor información, mientras continuamos haciendo que nuestro trabajo de relaciones públicas sea una actividad cada vez más previsor.

Hasta hace poco, NA no intentaba activamente relacionarse demasiado con el público. La mayoría de los esfuerzos estaban hechos por nosotros y para nosotros. No invitábamos al público a acudir, especialmente a nuestras reuniones, grupos o convenciones —NA era una especie de sociedad secreta— y durante muchos años esa política funcionó para nuestra confraternidad. Sin embargo, aunque la cara de la adicción no ha cambiado a lo

largo del tiempo, sí lo ha hecho poco a poco la visión de público sobre la adicción y el tratamiento.

Reconocemos ahora la importancia de ser cada vez más visibles en los campos de tratamiento y penitenciarios, puesto que el primer vínculo para conocer Narcóticos Anónimos no siempre es el adicto. Nuestra confraternidad se enfrenta al reto de cuestiones de muy diversa complejidad. Como pueden ser los tribunales especializados en drogas, el tratamiento obligatorio, la asistencia obligatoria a reuniones, etc. La forma en que respondamos a estos retos determinará hasta qué punto tenemos una buena imagen como vehículo viable de recuperación de la enfermedad de la adicción. En otras palabras, necesitamos estar al alcance de la gente para que puedan encontrarnos.

Al preparar esta visión y directiva de relaciones públicas globales, nos centramos en la importancia de llegar no sólo al público, sino también a los miembros de NA del mundo entero. El conjunto de los miembros en sí será nuestro vínculo más importante con el público, ya que la definición básica de lo que son las relaciones públicas es justamente «relacionarse con el público». La forma en que nos comportamos como individuos, dentro de NA y en la escena pública, es el reflejo directo de lo que somos y de lo que tenemos para ofrecer. A medida que avancemos, iremos pidiendo ideas, sugerencias y opiniones sobre el desarrollo de este plan.

Durante nuestra reunión de enero, el Comité de RP nos hizo participar en una discusión amplia sobre los temas e inquietudes filosóficos básicos con respecto a las relaciones públicas y cómo influyen sobre NA, el público o la sociedad, tal como lo concebimos. Esta discusión fue un primer paso para identificar las prioridades y los objetivos necesarios para definir nuestro trabajo de relaciones públicas.

Ratificamos la necesidad no sólo de aumentar el conocimiento del público en general con respecto al programa de recuperación NA, sino también el de nuestra confraternidad con respecto a las relaciones públicas. Esto nos llevó a un diálogo en profundidad sobre lo que significaba en realidad la palabra «público». Algo que quedó claro en el transcurso de las discusiones fue que esta palabra, aparentemente inofensiva, tenía muchos significados. El desafío que nos plantean las relaciones públicas será la forma en que comparemos todas estas diferencias globales de la palabra «público» y cómo tratar cada una. Las comunidades de NA alrededor del mundo tienen distintos grados y niveles de desarrollo. Para ser más eficientes en este campo, nuestros esfuerzos deben ser más amplios, de modo que nuestra visión de RP se convierta en una realidad práctica.

Una de las inquietudes principales de nuestra política de relaciones públicas es cómo accedemos a los lugares y profesionales que influyen directamente en hacer llegar nuestro mensaje a los adictos. Al examinarlo detenidamente, nos damos cuenta que estos esfuerzos de RP deben definirse con claridad y ser los suficientemente versátiles para lograr un tipo de relación global con el público, que no sólo sean una invitación para observar lo que tiene el programa de NA para ofrecer, sino tam-

bién que demuestren la forma en que nuestros miembros contribuyen con la sociedad convirtiéndose en individuos responsables y productivos de la misma. Además, creemos que todos nuestros esfuerzos y actividades de RP deben ser coherentes con los principios de nuestro programa y un reflejo de éstos.

Por último, decidimos que el Comité de RP de la Junta Mundial siga supervisando el boletín periódico *Reaching Out* [«Tender la mano»] y no cambiar la actual política editorial hasta que tengan lugar nuevas discusiones. Los miembros del comité irán rotando en la reuniones telefónicas, de modo que siempre esté presente uno de los tres y haya una rotación más frecuente de los miembros de la reserva.

Esperamos continuar recibiendo el apoyo de todos mientras seguimos juntos este apasionante comienzo y pasar a un nuevo capítulo en nuestro viaje de recuperación.

NOVEDADES DEL PANEL DE RECURSOS HUMANOS

Saludos del Panel de Recursos Humanos.

Este informe es un resumen breve de nuestra reunión de Chatsworth del 23 y 24 de febrero. Hasta ahora dedicamos casi todo nuestro tiempo a acabar la revisión del formulario de currículum de la Reserva Mundial para la fecha fijada de junio del 2001. Como señalamos en nuestro último informe, queremos ofrecer a la confraternidad un formulario sencillo que sea a la vez útil a los participantes de la conferencia para seleccionar a los servidores de confianza y a la Junta Mundial para usar y escoger a los miembros que participen en los proyectos e iniciativas de la CSM. Todos los miembros del Panel de Recursos Humanos han sido conscientes de las preocupaciones de la Junta Mundial con respecto al formulario, por lo tanto, hemos pedido y se ha designado una persona de contacto del Comité Ejecutivo para mejorar las comunicaciones sobre este proyecto.

Hemos recibido muchas sugerencias significativas de la junta y el personal, y el formulario revisado está casi acabado, por lo que creemos que estará listo en la fecha fijada, 1 de junio. Durante las próximas semanas, le pediremos a alguna gente que lo rellene y nos dé su opinión. Después, seguramente tendremos algunas reuniones telefónicas para acabarlo.

Uno de las modificaciones significativas del formulario de currículum que propondremos es cambiarle el nombre por el de «Formulario de información para la Reserva Mundial». El panel cree que no sólo es un término más sencillo, sino también más correcto y fácil de entender. Los términos «Currículum para la Reserva Mundial» y «currículum de servicio» se usan en la *Guía provisional de nuestra estructura de servicio mundial*. Pensamos que estos términos, más que como nomenclatura formal, se usan en sentido descriptivo, así que este cambio de nombre no nos parece un problema. Sin embargo, para evitar cualquier confusión, nos gustaría recibir opiniones, propuestas y orientación sobre este punto.

Aumentar el tamaño de la Reserva Mundial sigue siendo una alta prioridad del PRH, y, una vez terminado el formulario, redoblabamos los esfuerzos en este terreno. Hemos intentado esperar hasta poder utilizar el formulario permanente, para que la información de la Reserva Mundial fuese más completa.

En el próximo *Informe de la Conferencia*:

- ❖ Incluiremos el nuevo formulario;
- ❖ Informaremos sobre la utilización de la Reserva Mundial;
- ❖ Presentaremos las preguntas de entrevista y referencia revisadas para recibir sugerencias; y
- ❖ Describiremos el calendario para el proceso de candidaturas.

En la actualidad, hay un total de 439 currículum de servicio en la Reserva Mundial. Nos gustaría recordar que el plazo para que los CV lleguen a la Reserva Mundial para que se estudien como posibles candidatos en la CSM 2002, vence el 1 de septiembre de 2001. Durante el mes de septiembre, incluiremos en el primer grupo de posibles candidatos a la Junta Mundial a todos los que tengan diez (10) años limpios; para Cofacilitador de la CSM a los que tengan ocho (8) años limpios, y para el Panel de Recursos Humanos a los que tengan ocho (8) años limpios. El primer paso del proceso es mandar cartas a cada persona preguntándole si desea que se considere su candidatura.

Los miembros del Panel de Recursos Humanos planean asistir a la Reunión de los Servicios Mundiales, si el presupuesto lo permite. En este caso, informaríamos a los participantes de la conferencia, responderíamos preguntas y trataríamos cualquier propuesta que nos presenten. También pensamos celebrar allí una reunión del PRH, en lugar que la reunión que teníamos fijada para octubre.

Como siempre, agradecemos la oportunidad de servir a la confraternidad y esperamos sus propuestas y sugerencias.

En servicio fraternal,
El Panel de Recursos Humanos

Los **NO** CLASIFICADOS

Ya sabes, éste **NO** es un anuncio clasificado... La OSM siempre está buscando personal capacitado y competente para los puestos vacantes, así que si te interesa convertirte en un trabajador especializado, mándanos tu currículum. Todos quedan archivados y son el primer recurso cada vez que buscamos candidatos.

👉 ¡¡¡Planéalo con tiempo!!! 👈

Ven a Atlanta, Georgia,
a la 29ª Convención Mundial
de Narcóticos Anónimos

* * * * *

4-7 de julio del 2002

* * * * *

¡¡¡NA TE NECESITA!!



¡Aquí tienes la oportunidad de devolver lo que desinteresadamente se te ha dado! Ayuda a construir la Reserva Mundial mandándonos tu currículum de servicio. Los servidores de confianza de los proyectos de los SM y los puestos electos saldrán de esta reserva. Puedes ponerte en contacto con nosotros por carta, teléfono, email, o visita nuestro sitio web en www.na.org para pedir el formulario.

FECHAS PARA RECORDAR...

- Solicitudes de admisiones regionales, 27 abril 2001
- Solicitudes para que participen los SMNA en eventos de julio a septiembre 2001: 15 mayo 2001
- Propuestas para el proyecto de padrinazgo, 1 junio 2001
- El primer taller mundial se celebrará en Burnaby, Columbia Británica, del 29 julio al 1 julio 2001
- Taller de distribución de literatura y convención, en los alrededores de la OSM, 3 y 4 agosto 2001
- El Día de Unidad Mundial será en Vienna, Virginia (cerca de Washington, D.C.), 1 septiembre 2001; coincidirá con la Reunión de los Servicios Mundiales para los delegados regionales, 31 agosto -2 septiembre 2001
- Currículum de servicio para que los considere el PRH para las elecciones de la CSM 2002, 1 septiembre 2001
- Mociones regionales para el *Informe de la Agenda de la Conferencia* para la CSM 2002, 26 septiembre 2001
- Ideas para temas de debate para el *IAC 2002*, 26 septiembre 2001
- Trabajos escritos sobre los temas de debate para el *IAC 2002*, 15 octubre 2001
- Publicación *IAC 2002* en inglés, 29 noviembre 2001, y traducciones 29 diciembre 2001
- La CSM 2002 se celebrará del 28 abril al 4 mayo 2002