

## **SALUTATIONS DE VOTRE CONSEIL MONDIAL**

Nous nous sommes réunis pour la troisième fois depuis la CSM 2000 les 11-13 janvier 2001. Comme d'habitude, nous avons débuté notre réunion par un processus d'action de groupe pour unifier le Conseil. Notre exercice de groupe s'est concentré cette fois-ci sur l'évaluation faite par chaque membre du groupe de sa performance propre au sein du Conseil.

Nous avons encore une fois passé les deux tiers de notre réunion à discuter de nos nouveaux comités. Ce numéro est un résumé rapide des progrès du Conseil. Après notre réunion d'avril, nous vous enverrons des informations plus détaillées dans notre *Rapport de la Conférence* de mai dans les *Nouvelles SMNA*.

## **MISE À JOUR DU PROJET DE BASE DE DONNÉES**

Lors du précédent numéro nous vous avons rapporté que nous étions en train de faire un envoi vers tous les groupes NA enregistrés dans le monde, et vers tous les serveurs de confiance locaux et régionaux. Nous travaillons toujours sur le programme de la base de données qui nous permettra de faire des mises à jour directes – via le web mondial – des informations que les SMNA maintiennent autant sur les réunions des groupes NA enregistrés que sur les serveurs de confiance des comités de service locaux et régionaux. Nous sommes navrés de vous informer que des retards supplémentaires freinent de nouveau cet envoi. Nous continuons à envoyer des confirmations par courrier des changements aux informations des groupes et des réunions. Une nouveauté qui fonctionne est le nouveau calendrier des événements sur le site web. Nous espérons que comme de plus en plus de membres et de comités apprennent l'existence de ce nouveau calendrier, il en sera fait une utilisation plus fréquente.

## **THÈMES DE DISCUSSION LORS DE LA CSM**

Nous avons joint du matériel qui favorisera l'approche par la fraternité de deux thèmes de discussion sélectionnés à la CSM 2000. Ils sont : « Comment pouvons nous continuer à fournir des services à notre fraternité et en même temps diminuer notre dépendance vis-à-vis des

fonds venant d'évènements et de conventions ? » et « Comment pouvons nous créer un lien constructif et maintenir une connexion au service pour les membres du groupe d'appartenance ? » Nous avons inclus un encadré du *News Flash* de la CM pour chaque sujet. Nous demeurons engagés à fournir une guidance et un soutien à la fraternité dans ce procédé. Nous espérons que ces feuillets aideront à stimuler une discussion mondiale dans la fraternité et que quelque chose de différent en résultera.

## **UN AUTRE FLASH— NA WAY À BESOIN D'ARTICLES!**

*Vous êtes le NA Way!* Voir le *News Flash* du CM joint comportant les thèmes de la revue pour l'année prochaine. La date limite pour le numéro d'octobre est le 1<sup>er</sup> juillet 2001. Vous pouvez nous aider !

## **JOURNÉE DE L'UNITÉ 2001 ET RÉUNION DE SERVICE MONDIALE**

L'organisation est en cours pour la célébration de la Journée de l'Unité le 1<sup>er</sup> septembre 2001 à Vienne, en Virginie, près de Washington, D.C. Comme les années précédentes, la Réunion des Services Mondiaux (du 31 août au 2 septembre) approuvée lors de la CSM 2000 coïncidera avec l'évènement de la Journée de l'Unité. Les Réunions des Service Mondiaux sont l'occasion pour le Conseil de dialoguer en face à face avec des délégués régionaux au sujet des travaux en cours.

## **NOUVELLES DES ATELIERS MONDIAUX**

Nous sommes fiers de vous annoncer que le premier Atelier Mondial aura lieu à Burnaby, tout près de Vancouver, en Colombie Britannique, du 29 juin au 1<sup>er</sup> juillet 2001. Nous sommes en partenariat avec la région de CB pour changer un week-end de Journées d'Apprentissage de Service Multi-Régional sur laquelle ils travaillaient depuis des mois en premier Atelier Mondial des SMNA.

Le budget pour le plan du projet était suffisant pour financer quatre à six ateliers. Nous avons maintenant décidé de mettre sur pied cinq au total. Nos délais provisoires sont : Europe (sept/oct. 2001); Asie Pacifique (nov/déc 2001) ; Amérique latine (janv/fév 2002) ; et le dernier atelier de ce cycle se déroulera aux USA, dans le Midwest,

en sélectionnant le site final en collaboration avec le Forum Zonal du Midwest, s'ils acceptent d'en être les hôtes (fév/mars 2002). Nous accueillons volontiers vos propositions pour que ce projet soit couronné de succès (pas de date limite). Aussi, pour que les Ateliers et les autres événements clé des SMNA aient plus de succès, nous aurons accès à des formations d'aide en avril pour le Conseil et le personnel.

## **VENTES EN BAISSÉ— DONS EN HAUSSE ET LES VÉRIFICATEURS DISENT QUE NOUS SOMMES CLEAN !**

De juillet à décembre, les revenus de toutes les ventes de publications (avant les rabais) ont totalisé un montant de \$2.684.706. Cela revient à \$74.845 en-dessous du budget (-2.7%). Les dons à la fraternité ont totalisé \$330.206. Cela revient à \$58.244 au-dessus du budget (21%) ou une augmentation de 7.9% par rapport à l'année passée. L'augmentation des dons est une excellente nouvelle – d'autant plus que les revenus des SMNA ont toujours été sensibles aux changements de l'économie globale.

Nous avons reçu un rapport blanc comme neige des vérificateurs des comptes pour les déclarations financières de l'année se terminant le 30 juin 2000. Depuis quelques années, notre rapport des vérificateurs comportait une note qualificative, puisque nos vérificateurs précédents avaient omis de nous informer d'un changement dans le règlement de comptabilité pour les asbl. Nous sommes maintenant entièrement en ordre ! Les participants de la conférence recevront le rapport des vérificateurs en même temps que le rapport financier trimestriel par la poste. Ils sont également disponibles sur demande.

Après un retard de deux ans, nous avons appliqué l'augmentation prévue de 5% sur tout les prix le 1 janvier 2001 – la première augmentation en cinq ans. Nous avons planifié cette augmentation pour pallier à l'augmentation des coûts des produits et des services. Avec les augmentations récentes dans les coûts des envois, du transport, des matières premières, et de l'impression, nous ne verrons pas de revenus nets de cette augmentation de 5%. Notre flexibilité qui a permis de retarder de deux ans cette augmentation est due aux bonnes recettes des ventes et aussi à des dons record de la fraternité.

Le But Premier du Plan de Développement de la Fraternité demeure « d'augmenter et d'améliorer les ressources disponibles des Services Mondiaux ». Une bonne nouvelle qui se perpétue est que nous avons plus d'argent en réserve à la banque qu'à tout autre moment de notre histoire ! Notre réserve est de \$711.745, l'équivalent de 43 journées de fonctionnement. Cela revient à 48% de l'objectif déclaré d'une réserve de 90 jours ouvrables de fonctionnement (presqu'à mi-chemin !).

Cependant, le BSM manque toujours fortement de personnel. Nous sommes incapables de fournir les services souhaités à la fraternité - et d'autres ne sont pas fournis avec la qualité et dans les délais optimaux. De plus, toute chute dans les ventes ou de l'économie ne sert qu'à nous rappeler notre conviction que les revenus les meilleurs et les plus

stables demeurent les contributions directes des groupes NA.

Le But Premier du PDF établit un objectif pour lequel nous avons sans cesse demandé votre soutien : de couvrir 25% des dépenses de fonctionnement des SMNA à partir des contributions des membres. Les contributions des membres représentent environ 10% des revenus des SMNA. Nous avons encore du chemin à parcourir pour atteindre cet objectif extrêmement important. De surcroît, plus de 77% des contributions actuelles des membres proviennent des régions, les contributions directes des groupes ne forment que 5% et les contributions directes des membres juste 2%.

Le nombre de groupes faisant des contributions directes a augmenté depuis que le système de partage des fonds de la fraternité a changé et que l'IP *Auto-Suffisance* : *Principe et pratique* s'est mis à encourager les contributions directes de groupe en 1998. Mais l'habitude établie depuis longtemps de faire passer les fonds vers chaque structure du service ne change que très lentement. Il n'y a jamais eu qu'une fraction minuscule des groupes NA qui a fait des dons directs à la SMNA.

Nous continuons à vous demander votre soutien pour la même raison que vous voulez nous le donner. Améliorer et augmenter les ressources disponibles des Services mondiaux nous permet de mieux remplir notre objectif premier de la fraternité et la Déclaration de Vision des SMNA. Les lecteurs des *Nouvelles des SMNA* sont les membres les mieux informés et les plus intéressés de notre fraternité. Vous êtes nos yeux, nos oreilles, notre voix. Faites votre possible pour augmenter la conscience dans votre groupe d'appartenance, votre localité et votre région sur le besoin constant de dons de la fraternité.

## **NOUVELLES DES ÉVÈNEMENTS : LE CONSEIL DISCUTE DE LA PHILOSOPHIE DE LA CMNA : CE NE SERA PAS UN APPEL DE FONDS**

Nous avons débattu de la philosophie sous-jacente de la Convention mondiale. Nous avons fait part du résumé philosophique suivant, résultant de nos discussions.

La convention mondiale est une célébration spéciale et unique de notre rétablissement, et, en tant qu'évènement majeur de NA, elle cherche à exprimer notre diversité et à démontrer notre unité en tant que fraternité. De plus, la convention prépare le terrain pour les échanges de rétablissement et les principes de service, par les Services mondiaux et les autres, envers le rassemblement le plus diversifié dans notre fraternité aujourd'hui. Parce que la convention attire le groupe le plus grand et le plus diversifié des membres NA se rassemblant en un seul endroit et à un moment donné, cela rend la convention différente et unique par rapport à tout autre évènement de NA. La CMNA est une occasion globale pour les SMNA d'interagir avec la fraternité en général et pour les membres d'interagir entre eux. Les occasions formelles et informelles pour que ce partage ait lieu doivent se trouver dans toute l'expérience de la convention. À travers les réunions de rétablissement, les ateliers de service, les activités sociales et l'interaction de la fraternité, la convention doit porter clairement le message du rétablisse-

ment possible pour tous. C'est pourquoi nous devons nous efforcer que la convention reflète l'unité et la diversité de nos membres. La convention doit toujours essayer d'être auto-suffisante – en comprenant que cet objectif est un idéal qui peut prendre du temps pour s'accomplir dans le cadre de la mission et du but global de la convention. Nos actions dans l'organisation de la convention doivent toujours prendre en compte l'importance que nous accordons à la participation, l'accès, la liberté et l'unité, et toujours considérer ces principes dans nos décisions administratives.

Pour ce qui est de la sélection des futurs sites des CMNA, nous avons rapporté le mois passé notre décision de mettre en application le processus simple appelé par le *TWGWSS* «étude de faisabilité». Cette étude de faisabilité n'est qu'un passage en revue des données initiales rassemblées sur chaque ville et une sélection de la liste basée sur les objectifs généraux du Conseil pour chaque convention. Ce sera un gain de temps pour le personnel et permettra un processus plus équitable et plus sain. Selon la politique de longue durée du *TWGWSS*, nous utilisons le nouveau procédé pour faire une sélection des villes pour la CMNA 2007. Les villes possibles encore prises en considération sont : Toronto, la Nouvelle-Orléans, Dallas, San Antonio, et Nashville.

Nous sommes toujours en train d'accorder les comptes financiers pour la 28ème Convention Mondiale à Carthagène. Le rapport que nous vous avons promis dans la dernière édition des *Nouvelles des SMNA* sera par conséquent retardé jusqu'à la prochaine édition. Plus d'informations suivront ! Les cassettes des ateliers de Carthagène ont finalement été envoyées. Contactez le BSM si vous n'avez pas reçu votre commande.

## **DISTRIBUTION DES PUBLICATIONS/ ATELIER DE LA CONVENTION**

Un prochain atelier de distribution des publications et de convention a été fixé les 3 et 4 août en Californie près du BSM. Appelez le BSM pour plus d'informations ou consultez notre site web.

## **PROJET DE PARRAINAGE EN PROGRÈS**

Nous avons également eu un rapport de notre Comité des Publications. Ils ont tenu une réunion de quatre jours juste avant la notre – leur première réunion depuis octobre. Quatre membres de la Banque les ont rejoints pour les aider à échanger des idées sur une vision du développement futur des publications. Il semblerait que la réunion ait été positive et productive. Nous discuterons de ce qu'a produit cette réunion du Comité en avril. Restez à l'écoute !

Des commentaires sur le projet de parrainage ont commencé à arriver au BSM au compte-gouttes depuis la sortie de notre *News Flash du Conseil Mondial* en décembre. Nous avons besoin de commentaires sur les *idées et les concepts* que tous les membres souhaiteraient voir sur ce sujet. Nous voulons ouvrir un réseau de communication large et participatif avec tous les membres NA. Vous

ne devez pas être un auteur ou un membre de NA spirituel et littéraire. Les publications NA sont importantes pour notre fraternité toute entière, pas seulement pour ceux qui sont impliqués dans son développement depuis le début. Tous les membres ont une expérience sur ce point : que doivent dire les publications de NA sur le parrainage ? Tout commentaire est soumis à un formulaire de droits d'auteurs (disponible sur demande ou utiliser le formulaire de soumission de travail-en-cours sur le site web). La date limite pour les commentaires n'est que le 1<sup>er</sup> juin 2001. Mais n'attendez pas la dernière minute s'il vous plaît !

Nous mettons en place un groupe de travail pour évaluer ces commentaires (en utilisant la Banque Mondiale comme ressource). Le groupe de travail se composera de Cindy M. (Californie Mid-State), Emma W. (Pacific Cascade), Karen C. (Californie du Sud), Steve M. (Freestate), Jim B. (Chicagoland), Mickey R. (New Jersey), et Bob B. (Californie du Sud).

## **GROUPE DE TRAVAIL DE RECONNAISSANCE RÉGIONAL**

Pour mettre en place la nouvelle politique de la CSM pour faire siéger les régions candidates, nous nous sommes mis d'accord sur un plan pour former un groupe de travail. Les délégués sélectionnés sont Michael C. d'Espagne, Mukam H.-Deutsch de New Jersey, et Seth S. du Nouveau Mexique. Les membres du Conseil Michael M. (Oregon/Californie) et David J. (UK) compléteront le groupe de travail de cinq personnes, avec Lib E. (CM, Nouvelle-Zélande) participant à la première réunion du groupe de travail (22 et 23 avril au BSM). La date limite pour les demandes de sièges est le 27 avril 2001.

## **PROJET D'ÉVALUATION DU MATÉRIEL DE SERVICE**

Notre Comité des Relations avec la Fraternité a fait le rapport des progrès dans l'évaluation du *Manuel du Trésorier* et du *Manuel de Travail du Trésorier du Groupe* – crée en 1985 et qui n'est maintenant plus à jour. Ils ont demandé des commentaires écrits d'un groupe d'ex-participants à la conférence qui avaient travaillé sur ces questions au début des années 1990. Ils nous aident à évaluer le matériel développé en 1998. Nous évaluons le nouveau procédé d'approbation du matériel de service pour atteindre le meilleur fonctionnement possible. Nous vous tiendrons au courant des développements de l'évaluation du projet de matériel de service.

## **PRENDRE LA BONNE DIRECTION**

Nous avons accepté un rapport de notre Comité Exécutif sur les priorités des SMNA. Nous nous sommes mis d'accord sur trois catégories de travail : (1) doit être fait, (2) le-faire-du-mieux-que-nous-pouvons, et (3) ne-pourrons-peut-être-pas-le-faire. Nous tendons vers le meilleur en nous préparant au pire.

Comme prévu, la création de cinq nouveaux comités

ne rend pas les Services mondiaux capables de s'occuper de beaucoup de travail en plus en même temps. Et lorsque nous réalisons un travail, il y a toujours des compromis à faire entre la qualité, le coût et de la rapidité. Dans ce triangle qualité/coût/rapidité, seuls deux d'entre les trois sont possibles à la fois.

Une chose devient claire. La limite de ce qui peut être accompli à un moment donné n'est pas lié au nombre des membres du Conseil ni au nombre de comités, ni au nombre de groupes de travail, ni aux ressources de la Banque Mondiale, ni même au montant des ressources financières ni au nombre et aux qualifications du personnel du BSM. Bien que tous ces aspects comptent (pour le mieux ou le pire), il y a une limite plus fondamentale sur ce que la fraternité et les Services mondiaux – comme système global – peut gérer en même temps. Quelle quantité de travail notre système peut-il gérer à un même moment ? Nous n'avons pas de réponse facile, mais nous allons axer notre dialogue continu autour de cette question d'ici à la CSM 2002.

## L'UNIFICATION DES EFFORTS GLOBAUX DE RELATIONS PUBLIQUES DE NA

Notre initiative de relations publiques continue à générer beaucoup d'intérêt. Nous restons engagés à développer un plan de relations publiques de grande envergure. Nous allons développer notre Déclaration d'Intention de RP actuel pour que nous puissions nous adresser globalement autant à notre fraternité qu'au public d'une manière claire et concise.

Il nous semble que c'est une occasion sans précédent pour la Fraternité de Narcotiques Anonymes d'aborder la grande gamme de questions se rapportant aux relations publiques avec une vision fraîche, globale et nouvellement revues. Notre Cinquième Tradition est le point central de tous nos efforts de relations publiques. Le développement de ces efforts nous aidera à mieux répondre à notre objectif premier en portant NA à la connaissance des dépendants qui souffrent encore et qui ne connaissent peut-être pas notre programme et ce que nous proposons.

Le plan de RP que nous créons aidera la fraternité unifiée et mondiale à mieux comprendre l'importance vitale de mettre en œuvre les relations publiques en conjonction avec l'information publique, cela principalement au niveau local et au niveau des groupes. Aujourd'hui, beaucoup de portes sont ouvertes à NA. Grâce à la visibilité et au respect accrus dont jouit de plus en plus notre fraternité, nous sommes dans une position où nous pouvons dépasser l'incertitude qui nous a parfois freiné dans le passé. Cette nouvelle crédibilité, tant vis-à-vis du grand public que des professionnels, est une chose dont nous ne faisons que rêver il y a 15 ou 20 ans. Nous espérons apprendre de nos efforts dans le passé, et prendre des décisions plus judicieuses aujourd'hui, tout en continuant de faire de nos relations publiques une activité encore plus proactive.

Jusqu'il y a peu, NA n'a pas cherché à avoir beaucoup d'interaction avec le public. La plupart des efforts que

nous avons accompli dans le passé l'ont été par nous et pour nous. Nous n'y avons pas invité le public, et surtout pas à nos réunions, groupes ou conventions – NA ressemblait beaucoup à une société secrète – et pendant un bon nombre d'années c'était la bonne méthode pour notre fraternité. Cependant, si la dépendance en elle-même n'a pas changée avec le temps, le public porte maintenant un autre regard sur la dépendance et son traitement.

Nous reconnaissons maintenant l'importance de devenir plus visible au niveau des traitements et des lieux de correction parce que la première piste vers Narcotiques Anonymes n'est pas toujours le dépendant. Notre fraternité rencontre différentes questions complexes. Celles-ci comprennent les cours de justice de la drogue, les traitements obligatoires, la participation obligatoire aux réunions, etc. Notre réponse à ces problèmes déterminera à quel point notre image en tant que source viable de rétablissement de la maladie de la dépendance est mise en valeur. En d'autres termes, nous devons nous rendre disponibles pour que nous puissions être découverts.

Dans le développement de notre vision globale de relations publiques, nous nous concentrons sur l'importance d'atteindre non seulement le public, mais aussi les membres NA partout dans le monde. Les membres NA eux-mêmes sont notre lien le plus important avec le public. La définition générique des relations publiques est tout simplement se mettre en relation avec le public. La façon dont nous nous comportons en tant qu'individus, au sein de NA et à l'extérieur vis-à-vis du public reflète directement qui nous sommes et ce que nous avons à offrir. Nous attendons vos idées, vos suggestions et vos commentaires sur le développement et la progression du projet.

Lors de notre réunion de janvier, notre Comité RP nous a mené dans une discussion détaillée sur les thèmes philosophiques et les problèmes concernant les relations publiques, et comment ils se rapportent à NA et au public et/ou à la société, tels que nous les percevons. Cette discussion était une première étape dans l'identification des priorités et des objectifs nécessaires dans la définition de l'orientation de notre travail de relations publiques.

Nous avons exprimé non seulement la nécessité d'améliorer la prise de conscience par le grand public du programme de rétablissement NA, mais aussi de mieux faire apprécier par la fraternité le rôle des relations publiques. Il s'en est ensuivi un dialogue approfondi sur la signification réelle de « public ». Notre discussion a clairement révélé une chose. Le mot en apparence banal : public, en lui-même et à partir de lui-même, comporte beaucoup de sens différents. Le défi des relations publiques sera de comparer toutes ces différences globales du mot *public*, et comment les prendre toutes en considération. Les communautés NA dans le monde ont beaucoup de niveaux et de stades de développement différents. Pour être plus efficace à ce niveau, nos efforts doivent être plus prospectifs pour que notre vision de RP devienne une réalité pratique.

Un premier souci de nos relations publiques est comment atteindre ces endroits et/ou ces professionnels qui auront un impact sur la transmission de notre message vers les dépendants. En regardant de plus près, nous nous rendons compte que ces efforts de RP devraient être

clairement définis et assez diversifiés pour réussir le type d'interaction globale avec le public qui sera non seulement une invitation pour observer ce qu'offre le programme NA, mais aussi pour montrer comment nos membres contribuent à la société en devenant des membres responsables et productifs de celle-ci. De plus nous pensons que nos efforts et nos activités de RP devraient toujours être logiques et refléter les principes de notre programme.

Finalement, nous avons décidé que le Comité RP du Conseil Mondial continuerait à superviser le périodique, *Reaching Out*, et ne changerait pas la politique éditoriale actuelle avant d'avoir eu davantage de discussions. Les membres du Comité feront une rotation sur les appels en conférence pour que l'un des trois membres du Conseil soit toujours présent, et cela en plus de la rotation plus fréquente des membres de la Banque.

Nous espérons que nous continuerons à recevoir votre soutien maintenant que nous nous trouvons ensemble à l'aube de ce départ vers une nouvelle étape de notre parcours de rétablissement.

## MISE À JOUR DU COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

### Salutations du Comité des Ressources Humaines,

Ce rapport est un bref résumé de notre réunion à Chatsworth les 23 et 24 février. La plus grande partie de notre temps jusqu'à présent a été consacrée à la finalisation du Formulaire révisé de CV de la Banque Mondiale avant la date limite de Juin 2001. Comme nous l'avons dit dans notre dernier rapport, nous voulons présenter un formulaire simple qui sera utile autant pour les participants de la conférence dans leur sélection des serviteurs de confiance, que pour le Conseil Mondial dans l'utilisation et la sélection des membres pour les projets et les initiatives de la CSM. Tous les membres du Comité des Ressources Humaines ont bien pris note des inquiétudes du Conseil Mondial concernant le CV, et par conséquent nous avons demandé et reçu une recommandation du Comité Exécutif pour améliorer la communication sur ce projet.

Nous avons reçu beaucoup de commentaires significatifs et qui nous ont aidé, et le formulaire révisé est maintenant presque achevé. Nous pensons qu'il sera prêt à être utilisé pour notre date objectif du 1<sup>er</sup> juin. Au cours des prochaines semaines, nous allons demander à quelques personnes de remplir le nouveau formulaire et de nous faire des commentaires directs. Ensuite, nous aurons sans doute besoin de faire quelques appels en conférence pour finaliser ce projet.

L'un des changements significatifs du formulaire de CV que nous allons proposer est de renommer le CV : « Formulaire d'Information de la Banque Mondiale ». Le Comité pense que c'est une dénomination plus abordable, et également plus précise et plus compréhensible. La terminologie « CV de la Banque Mondiale » et « CV de service » est utilisé dans *A Temporary Working Guide to Our World Service Structure*. Nous pensons que ces termes sont utilisés de manière descriptive plutôt que dans une nomenclature formelle, et donc ce changement de nom ne

nous semble pas poser de problème. Cependant, pour éviter les incompréhensions, nous aimerions recevoir vos impressions, vos commentaires et vos perspectives sur ce point.

Augmenter la taille de la Banque Mondiale est toujours la première priorité du CRH, et lorsque ce CV sera terminé, nous redoublerons d'efforts à ce niveau. Nous essayons d'attendre que le formulaire permanent de CV soit prêt à être utilisé pour que les informations de la Banque Mondiale soient plus complètes.

Lors du prochain *Rapport de la Conférence* nous :

- ❖ Inclurons le nouveau CV;
- ❖ Ferons un rapport sur l'utilisation de la Banque Mondiale;
- ❖ Présenterons l'entrevue révisée et les questions de référence pour commentaires ; et
- ❖ Communiquerons les délais pour le processus de nomination.

Actuellement, il y a un total de 439 CV de service dans la Banque Mondiale. Nous aimerions vous rappeler que la date limite pour être pris en considération en tant que personnes de la Banque Mondiale nommées à la CSM 2002 est le 1<sup>er</sup> septembre 2001. Durant le mois de septembre, nous inclurons toutes les personnes dans le premier groupement de personnes nommées et potentielles qui ont dix (10) ans de rétablissement pour le Conseil Mondial, huit (8) ans de rétablissement pour le Co-Modérateur de la CSM et huit (8) ans de rétablissement pour le Comité des Ressources Humaines. La première étape dans notre processus sera d'envoyer des lettres à chaque personne pour confirmer leur volonté d'être pris en considération.

En attendant l'approbation du budget, les membres du Comité des Ressources Humaines ont pour but de participer à la Réunion de Service mondiale. Dans ce cas, nous ferons un rapport aux participants de la conférence et nous répondrons aux questions et aux commentaires que vous nous ferez parvenir. Notre objectif est de tenir une réunion du CRH au même moment, qui prendrait la place de notre réunion planifiée en octobre.

Comme toujours, nous sommes reconnaissants de l'occasion de servir la fraternité et nous attendons avec impatience vos commentaires et vos suggestions.

Affectueusement et en service,  
Le Comité des Ressources Humaines

**CE NE SONT PAS DES PETITES  
ANNONCES CONFIDENTIELLES**

*Pour vous informer que ce ne sont PAS des informations confidentielles...Le BSM cherche toujours des candidats qualifiés et talentueux pour les postes libres, veuillez donc nous envoyer votre CV si devenir un travailleur spécial vous intéresse. Tous les CV sont classés et sont la première source utilisée lorsque nous cherchons un candidat.*

 **Planifiez-le!!!** 

Venez à Atlanta, Géorgie,  
pour la 29<sup>ème</sup> Convention Mondiale  
de Narcotiques Anonymes

\* \* \* \* \*

4-7 juillet 2002

\* \* \* \* \*

**NA A BESOIN DE VOUS !!!**



Voilà une occasion pour vous de remettre ce qui vous a été donné gratuitement!!! Aidez-nous à constituer notre Banque mondiale de noms et envoyez-nous votre CV de service. Les serveurs de confiance pour les projets des Services mondiaux et pour les élections proviendront de cette banque de noms. Vous pouvez nous joindre par courrier, par téléphone ou par courrier électronique, ou visiter notre site Web à [www.na.org](http://www.na.org) pour obtenir votre formulaire de candidature.

**RAPPELS POUR VOS  
CALENDRIERS...**

- Demandes de sièges régionaux pour le 27 avril 2001
- Demandes de participation SMNA: avant le 15 mai 2001 pour les événements de juillet à septembre 2001
- Commentaires pour le projet de parrainage avant le 1<sup>er</sup> juin 2001
- Le premier Atelier mondial aura lieu à Burnaby, Colombie Britannique, du 29 juillet au 1<sup>er</sup> août 2001
- Le Groupe de Travail de la Distribution des Publications et des Conventions, près du BSM, les 3-4 août 2001
- La Journée Mondiale de l'Unité aura lieu à Vienne, Virginie (près de Washington, D.C.), le 1<sup>er</sup> septembre 2001; la Réunion de Service Mondiale pour les délégués régionaux coïncidera avec celle-ci, du 31 août au 2 septembre 2001
- Les CV de service pour les élections à la CSM 2002 avant le 1<sup>er</sup> septembre 2001 pour être pris en considération par le CRH
- Les motions régionales pour le *Rapport de l'Ordre du Jour de la Conférence* pour la CSM 2002 avant le 26 septembre 2001
- Idées thèmes de discussion pour le *ROC* 2002 avant le 26 septembre 2001
- Documents sur les sujets de discussion pour le *ROC* 2002 avant le 15 octobre 2001
- *ROC* 2002 publication en anglais pour le 29 novembre 2001 et traduction pour le 29 décembre 2001
- La CSM 2002 se déroulera du 28 avril au 4 mai 2002