

Sånt som är på gång i Världsservice som du kanske vill känna till...

Vi hoppas att ni kommer att fortsätta skicka den här sidan vidare via e-post eller kopiera upp den till intresserade medlemmar, era DSKer och RSKer. Vi fortsätter att uppmantra medlemmar att skaffa sig e-prenumerationer för *The NA Way* och *NAWS News*. Det hjälper oss att kommunicera mera effektivt och att hantera distributionskostnaderna.

- ✦ *Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions* finns att köpa både inbunden och i pocketformat och som en för hand numrerad begränsad upplaga på www.na.org. Vi kan också erbjuda en uppsättning av tolv bokmärken med illustrationer från *Guiding Principles*.
- ✦ *A Guide to World Services in NA*: den uppdaterade versionen av *GWSNA* finns att hämta på www.na.org/handbooks och pappersversioner har skickats ut till alla konferensdeltagare. Nya delegater och alternerande uppmantras att uppdatera sin kontaktinformation hos oss genom att skicka ett mejl till elaine@na.org.
- ✦ Projektuppdateringar för NAWS arbetsplan för 2016–2018:
 - Deadline för att bidra med input till utformningen av både en informationspamflett om psykisk hälsa/psykisk sjukdom och en ny daglig meditationsbok passerade den 1 juni. Rapporter om den input som samlats in kommer att ges i framtida nummer av *NAWS News*. Mer om dessa projekt finns att läsa online här www.na.org/mhmi och här www.na.org/meditationbook.
 - Projektet för lokala redskapslådor: Mer information om det här projektet, inklusive ett utkast av CBDM Basics (grundläggande kunskap om konsensusbaserats beslutsfattande) och ett formulär för att ge input före 5 juli 2017 finns online på www.na.org/toolbox. Webbmöten för att diskutera utkastet kommer att hållas den 17 och 20 juni 2017. Skicka ett mejl till toolbox@na.org för att få detaljerna kring kommande möten. Nästa redskap som ska utvecklas kommer att riktas till medlemmar som tjänar i isolerade gemenskaper och på landsorten.
 - Projektet för redskap för konvent och evenemang: Mer information om det här projektet inklusive ett utkast av ett redskap för program och ett formulär för att ge input före den 15 juni 2017 finns online på www.na.org/conventions.
 - Projektet om WSC:s framtid: Diskussionerna under denna cykel fokuseras på processerna vid WSC, hur tiden mellan konferenser används och hur säte vid konferensen ska tilldelas i framtiden. Rapporterna från februari och maj 2017 och andra resurser finns online på www.na.org/future.
 - En virtuell arbetsgrupp för säte vid konferensen har åter igen skapats under denna cykel. Resultatet av deras arbete tillsammans med Världsstyrelsens rekommendationer för de regioner som ansökt om säte vid WSC 2018 kommer att publiceras som en del av Material för konferensens godkännande (Conference Approval Track, CAT) i januari 2018.
 - Projektet för samverkan inom service: Deadline för de regionala delegaternas inlämning av input till NAWS strategiska planeringsprocess som del av omvärldsundersökningen passerades den 30 april 2017. Rapporter om den insamlade inputen kommer att tillhandahållas i framtida nummer av *NAWS News*.
 - Arbetsgruppen för delegaternas delningssession: Den här arbetsgruppen har träffats tre gånger och utvecklar en enkät för att samla in idéer för WSC 2018. Alla delegater inbjuds också att dela med sig om sina idéer genom att mejla till delegatessharing@na.org.
 - Ämnesfrågor för diskussion (Issue Discussion Topics, IDT:er): Material för den här cykelns IDT:er finns tillgängligt online på www.na.org/idt.
- ✦ Ekonomi: NAWS ekonomi håller sig stabil och vi är tacksamma över att ha fått in mer än en miljon dollar i gemenskapsbidrag för det andra året i rad. Vi har som mål att ha ett nytt räkenskapssystem och en ny kundvagn online före årets slut.

Gå till *NAWS News* på www.na.org/nawsnews



ÄRLIGHET, TILLIT OCH VÄLVILJA

EN FORTSÄTTNING AV CYKELN

“Service i NA är anonymitet i handling. Vi handlar i en anda av jämlikhet och välvilja utan att ställa någon över en annan. Vi gläds över varandras framgångar, även då vi varit djupt oeniga. Vi tjänar inte för att få erkännande eller godkännande utan för att hjälpa till att föra vidare vårt budskap till den beroende som lider.”

Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions

Världsstyrelsen träffades i Chatsworth, Kalifornien, 5–8 april 2017. Den här rapporten tar upp områden som togs upp på vårt möte och vad som har hänt sedan dess samt alla aktiviteter som NA World Services utför för att hjälpa till att föra vidare vårt budskap om tillfrisknande. Som vi tidigare rapporterat fattade vi, som en del av våra ansträngningar att bidra till Världsservices ekonomiska välmående, beslutet att bara hålla tre möten under det första räkenskapsåret under denna konferenscykel. Det har visat sig att teknologi och planering har gjort det möjligt för oss att förbli produktiva och lyhörda, trots ett möte mindre. Vi arbetar med ett brinnande tempo. En väg att gå för att hjälpa oss med fokus och planering av vår arbetsbörda är att förlänga publiceringstiden för *NAWS News*. I juli 2017 kommer vi att återgå till att hålla fyra möten per år inför annalkandet av WSC 2018.

Om ni inte redan har gjort det uppmuntrar vi er att gå igenom vår senaste Årsredovisning (*NAWS Annual Report*) eller den nya korta versionen (*Annual Report in Brief*) som summerar NAWS aktiviteter mellan juli 2015 och juni 2016. Ni hittar båda på www.na.org/AR2016.

När den här rapporten publiceras kommer vi att ha nått deadline för data till omvärldsundersökningen från delegaterna såväl som de två aktuella litteraturenkäterna, en för en pamflett om medlemmar som kämpar med psykisk hälsa och den andra för en möjlig ny daglig meditationsbok. Vi kommer att ge rapporter om insamlad input i framtida nummer av *NAWS News*.



UTVECKLING AV WSC PROJEKT

WSC:S FRAMTID, DEL TVÅ

Vi hoppas att ni vid det här laget har haft möjlighet att läsa den första rapporten om WSC:s framtid som vi lämnade i februari. Den finns online på www.na.org/future. Vi har hållit ett par webbmöten om idéerna för konferensdeltagare och hoppas att höra ifrån flera av er via e-post eller telefon.

Vi har avslutat och publicerat en andra rapport angående sätet vid konferensen när detta nummer av *NAWS News* skrivs. Båda rapporterna om WSC:s framtid fokuserar på mål fyra (Objective 4) i NAWS strategiska plan.

OBJECTIVE 4 — WSC:S FRAMTID:

Att fortsätta arbeta för att göra WSC till en mer effektiv resurs för att uppnå visionen för NA-service.

Strategier:

A. Baserat på resultaten från diskussioner vid WSC, att fortsätta främja diskussioner om WSC:s hållbarhet och effektivitet och ta fram livskraftiga alternativ för tilldelning av sätet WSC.

B. Förbättra effektiviteten under WSC:s möte genom att fortsätta förfina beslutsfattandeprocess, diskussionsprotokoll, strategi för att bygga konsensus och hur tiden används under veckan.

C. Förbättra effektiviteten av tiden mellan mötena genom att arbeta på en process för att lämna in och diskutera idéer mellan WSC-mötena.

Rapporten som släpptes i februari riktade in sig på B och C strategierna och vår andrarrapport fokuserar på strategi A. Den rapporten finns också utlagd på www.na.org/future.

Vi hoppas att den andra rapporten kommer att bidra till att skissa eller skapa en grund för vidare diskussion med konferensdeltagare vid kommande webbmöten. Idealt sett kommer våra gemensamma diskussioner att hjälpa oss att identifiera och rikta in alternativ för sätet vid konferensen för vidare utveckling till konferensens övervägande. Vi välkomnar alla idéer ni har.

PROCESSER VID WSC

Så som nämndes ovan har vi hållit två webbmöten under de senaste månaderna för att diskutera idéer om att förbättra processerna vid WSC. Dessa och andra ansträngningar, som att få in input i omvärldsundersökningen, stödjer arbetssättet att använda diskussion mellan konferenser för att gå vidare med olika idéer. Vi känner oss hoppfulla om att kunna utveckla sätt att göra dem ännu mer effektiva allteftersom vi ökar vår erfarenhet av dessa arbetssätt. Tack till alla som har deltagit i dessa ansträngningar.

Vi har lyssnat på er när ni, som en del av inputen från de små grupperna vid webbmötena, säger att FTP-sidan kanske inte är den bästa mekanismen för att föra fram idéer och diskussioner. Men, FTP-sidan är kostnadseffektiv och vi kan nyttja den för kommunikation mellan konferenser; om den här kommunikationsstrategin inte fungerar kan vi alltid skapa förbättringar och skräddarsy plattformen.

Vi känner oss uppmuntrade av stödet för idéerna i februarirapporten om att strömlinjeforma det som nu är gamla ärenden och de delarna av nya ärenden som har att göra med CAT:en. Och medan det också fanns stöd för idén att prioritera nya ärenden som lämnas in under WSC inser vi att det finns mera att göra för att erbjuda ett mera detaljerat arbetssätt för den delen av konferensveckan. Utöver det som redan erbjudits vid webbmötena välkomnar vi alla idéer ni kan tänkas ha.

För dem som missade webbmötena, eller om ni vill granska en inspelning av presentationerna har vi lagt ut inspelningarna av både mars- och aprilwebbinarerna för konferensdeltagare på www.na.org/future. Inspelningarna är av allt som presenterades av Världsstyrelsen, de täcker inte smågruppsdiskussionerna.

PROJEKTET FÖR LOKALA REDSKAPSLÅDOR

Målet för det här projektet är att skapa en samling redskap som avspeglar vår gemenskaps bästa arbetssätt och erfarenheter av att utföra lokal service. Enkäten som lades ut på projektets hemsida efterfrågade vilka två viktigaste redskap som vi ska arbeta på och resultaten bekräftade beslutet att börja med ett utkast om grundläggande kunskap om konsensusbaserat beslutsfattande. Vi redovisar i detta nummer av *NAWS News* en tabell för resultaten från enkäten.



ALTERNATIV FÖR SVAR	SVAR
Redskap för att skapa en dagordning	7.43% 13
Grundläggande kassörsredskap	9.71% 17
Grundläggande distriktsbudget	9.71% 17
Grundläggande konsensusbaserat beslutsfattande	26.29% 46
Formulär för grupprapport	9.14% 16
Grundläggande mötesledarkunskap	12.57% 22
Grundläggande gemenskapsutveckling	22.29% 39
Hur man leder ett virtuellt servicemöte	12.57% 22
Information om att skapa juridiska entiteter/föreningar	4.00% 7
Grundläggande kunskap om lokala servicekonferenser/styrelser	6.86% 12
Dagordning för planeringsammanskomst	6.29% 11
Arbetsblad för projektplaner	5.71% 10
Revidera Planning Basics	2.86% 5
Administrativa kommitténs roll	9.71% 17
Grundläggande kunskap om servicesystemet	21.14% 37
Att tjäna i isolerade gemenskaper eller på landsorten	23.43% 41
Grundläggande kunskap om att sponsra bakom murarna	10.29% 18
TOTALT ANTAL SVARANDE	175

Efter vårt webbmöte den 17 januari lade vi ut ett utkast av grundläggande beslutsfattande (CBDM Basics) online för granskning och vi har gjort en enkät tillgänglig för input på www.na.org/toolbox. Deadline för input till utkastet är den 5 juli 2017. Vi kommer att hålla två webbmöten för att diskutera utkastet den 17 och 20 juni kl 13.00 (PDT) och bjuder härmed in er till dem. Vänligen skicka ett mejl till toolbox@na.org om ni är intresserade.

Vid vårt styrelsemöte i april fattade vi beslut om att gå vidare med att skapa ett redskap för medlemmar som är engagerade i service i isolerade gemenskaper och gemenskaper på landsbygden och att börja arbeta med en grundläggande text för gemenskapsutveckling. Vi har hållit kvartalsvisa möten om service på landsorten och tror att tankarna som delades på dessa möten har gett oss ett försprång i att skapa ett redskap som kommer att vara av värde för er som tjänar på landsorten eller inom isolerade gemenskaper. Material från dessa möten hittar ni på: www.na.org/ruralservice.

Vi höll ännu ett webbmöte den 3 maj för att diskutera vad som ska inkluderas i detta redskap och bjöd in medlemmar som har uttryckt en önskan att delta i både redskapsprojektet och webbmötena om service på landsorten. Mötesdeltagarna var överens om att ett redskap som består av en tryckt resurs som tar upp en del av de vanliga utmaningarna och problemen som de som gör service på landsorten eller inom isolerade gemenskaper har samt visionen eller principerna vi strävar emot, kombinerat med ett antal lokalt utvecklade resurser och regelbundna webbmöten vore till störst hjälp. Tanken är att dokumentet inte ska revideras regelbundet eftersom det ska handla mer om principer och delade erfarenheter, medan hemsidan lätt ska kunna uppdateras allteftersom nya lokala resurser tillkommer. Pågående webbmöten kommer att komplettera redskapet genom att tillhandahålla möjligheten för lokala eller isolerade betrodda tjänare att dela med sig av erfarenheter och stöd till varandra.

Det finns för närvarande nästa trehundra femtio medlemmar på listan för redskapslådan och lansortsservice. Vänligen mejla toolbox@na.org för redskapsprojektet eller nick@na.org för möten om service på landsorten om du vill komma med på listorna.

Det är sannolikt att det grundläggande materialet för gemenskapsutveckling (FD Basics) blir ett projekt på längre sikt och kommer att kräva mera diskussion om hur man bäst utformar ett redskap som täcker ett så brett ämne. Vi kommer att hålla er informerade allteftersom vi går vidare och uppmuntrar er att dela med er av era idéer och lokalt utvecklade redskap till oss. Vi ber er att dela med er av era redskap till oss via toolbox@na.org.

PROJEKTET FÖR KONVENT OCH EVENEMANG

Vi har till dags dato haft ett webbmöte inom projektet och vi har lärt oss mycket från all input och från alla resurser (riktlinjer och redskap) som ni hittills har skickat in. Tack så mycket! Som ni kanske vet har vi lagt ut ett utkast till ett redskap för att skapa program för er granskning och input. Deadline för att lämna in input är den 15 juni 2017. Om ni ännu inte har gjort det ber vi er att granska utkastet och svara på enkätfrågorna vi första bästa tillfälle. Här är en länk till projekts hemsida: www.na.org/conventions.



Vi har tyckt om att få input från många källor. Vår nuvarande lista av intresserade medlemmar omfattar över etthundrafyrtio medlemmar från hela världen. Vi känner oss uppmunttrade av att så många deltar och tror att det kommer att avspeglas i kvaliteten i innehållet i redskapen allteftersom de färdigställs. Nästa utkast som ska handla om hantering av pengar kommer att läggas ut för granskning och input väldigt snart. Återigen ber vi er att dela med er om era tankar om dessa utkast.

Ni kan förvänta er ännu ett webbmöte som stödjer de kommande texterna inom projektet, förhandlingar med hotell och lokaler samt kommittéstruktur. Givet en redan fullbokad kalender för webbmöten har vi ännu inte bestämt datum för dessa webbmöten. Vi kommer att meddela datum och tidpunkt så fort vi bara kan. Vänligen skicka ett mejl till conventions@na.org för att få uppdateringar om dessa möten.

ARBETSGRUPPEN FÖR DELEGATERNA DELNINGSSSESSION

Arbetsgruppen för delegaternas delningssession består av:

Deb N, British Columbia, Kanada, kontaktperson
 Barry B, Ohio, USA
 Eduardo G, Sao Paolo, Brasilien
 Staci H, Texas, USA
 Zoe H, Pennsylvania, USA
 Grainne H, Dublin, Irland
 Irene C, Världsstyrelsen
 De Jenkins, NAWS personal

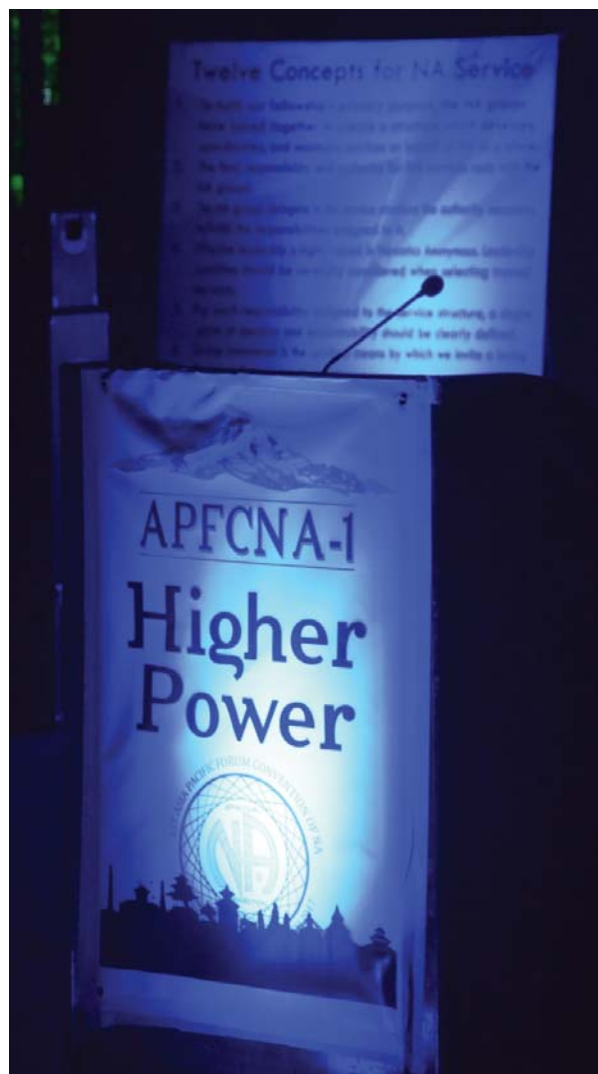
Vi hade våra första två möten i februari och mars och kommer att ha träffats en tredje gång i maj innan det här numret av *NAWS News* ligger i era brevlådor. Vi granskade processerna och resultaten av 2014-16-års arbetsgrupp och diskuterade vad som fungerade bra och vad som kan förbättras under denna cykel. Självklart vill arbetsgruppen höra ifrån er och vad ni vill. Arbetsgruppen håller på med att utveckla en enkät som ska läggas ut online, men delegater kan också ta direkt kontakt med arbetsgruppen. Vare sig ni fyller i enkäten, skickar e-post till oss eller både och, ser vi fram emot att höra ifrån er! Håll utkik efter ett utskick i e-posten snart som bjuder in er att fylla i enkäten online. Under tiden kan ni gärna mejla direkt till oss på: delegatessharing@na.org.

PÅGÅENDE SERVICEANSTRÄNGNINGAR

Det här är helt enkelt några exempel på aktiviteter som utförts å era vägnar av NA Världsservice från januari till april. Vi är alltjämt tacksamma för möjligheten att ha direktkontakt med dem vi tjänar.

GEMENSKAPsutveckling och stöd

Mötet och konventet för Asia Pacific Zonal Forum hölls i Nepal den 5-12 mars 2017. Det var tjugotvå regioner som deltog och det huvudsakliga fokusområdena var: strategisk planering vilket tycks hjälpa forumet att mogna, gemenskapsutveckling, inklusive gemenskapsutveckling för kvinnor, vilket blev en stående kommitté inom APF och drog åttio kvinnor till det här evenemanget, kommunikation, och arbetsgrupper om pengafrågor och merchandise som hjälper APF med fundraising. I en anda av samverkan med WSC tog man upp motion elva (som har att göra med att skicka en zondelegat till WSC 2018) under två sessioner av evenemanget. Serviceenheten beslutade efter diskussion att inrätta en period för nomineringar till vem som ska närvara vid WSC 2018. Det fördes en del samtal om huruvida denna person ska vara från en region som har säte vid konferensen eller från en som inte har det. APF:s administrativa kommitté kommer att fatta beslut om detta inom några månader.



Det hölls en presentation för Kaliforniens Sheriffs' Department den 27 april i San Luis Obispo, Kalifornien. I enlighet med våra ökade ansträngningar att samverka med lokala NA-gemenskaper för att utföra specifika offentliga relationsaktiviteter fick NAWS nyligen möjligheten att samverka med Northern California regionen i en outreachpresentation för Kaliforniens statliga sheriffer. Efter en kort presentation av S&I betrodda tjänare från Northern California regionen och en representant från NAWS om livskraften i NA, hölls en frågor och svar session för att svara på frågor om hur NA kan få bättre tillgänglighet till fängelser i Kalifornien. Utöver det fick en betrodd tjänare inom OR från Central California regionen också möjlighet att skapa en kontakt med de sheriffer som ansvarar för program inom fängelserna i en av deras kommuner. Det här tillfället var ett resultat av ansträngningar av betrodda tjänare inom S&I och OR i Northern California regionen.

En lärodag för service, European Service Learning Days, hölls i Wroclaw i Polen den 28–30 april 2017. NAWS ombads att delta på detta andra tillfälle som evenemanget hölls, vilket drog ungefär etthundraåttio medlemmar från mer än tjugo-fem länder. Vi ombads att hålla fem workshops som verkade ta upp områden för servicetillväxt för dessa gemenskaper, inklusive offentliga relationer, översättningar, planering och IDT:n en atmosfär av service. Ytterligare workshops hölls av värden för evenemanget, EDM (European Delegates Meeting). Evenemanget var strukturerat så att huvuddelen av workshoparna var det enda som fanns på programmet under vissa klockslag med endast ett fåtal klockslag med flera alternativ. Programmets övergripande tema var bästa arbetssätt, inspiration och utbildning tillsammans med en stark komponent av att fira tillfrisknandet. EDM finansierar en del av de betrodda tjänarna eftersom många av länderna fortfarande är under utveckling. EDM fattade ett medvetet beslut om att lärodagar är för dem som utför direkt service på lokal nivå snarare än för regiondelegaterna.

Europeiska delegaters möte (EDM) hölls i Kiev i Ukraina den 16–19 februari 2017. NAWS ombads att delta i diskussioner om OR, en workshop om *Guiding Principles* och flera samtal om WSC:s framtid. EDM är en ganska unik zon på så sätt att det består av över tjugo medlemsgemenskaper, men att bara hälften av dem har säte vid WSC. En stor del av tiden ägnades åt diskussioner kring förberedelser inför WSC 2018. De skapade också en ny OR-position för att bättre kunna planera OR-aktiviteter och samordna dem inom zonen, med regioner och med NA Världsservice. Samtidigt höll den ukrainska NA-gemenskapan en GSR-sammankomst i samma hus. De hade workshops under två dagar där alla deltog med entusiasm. De var otroligt hjärtliga värdar och vi var tacksamma att få vara en liten del av deras evenemang.

Det gjordes en resa för gemenskapsutveckling och OR till Kuba den 27–29 januari 2017. Det här var ett samverkansprojekt mellan NAWS och Latin American Zonal Forum. Vi hölls en OR-workshop för betrodda tjänare på distriktsnivå och en workshop om traditionerna. Kuba fortsätter att växa med två distrikt och sju grupper i Havana och Aguada de Pasajeros. OR-evenemanget för läkare, psykologer och psykiatriker

sammanföll med arton år av NA:s budskap om tillfrisknande i Kuba. Kuba överväger att hålla sitt första NA-konvent 2018 och söker eftersatt att förbättra NA-litteraturleveranser och kommunikation med NA Världsservice.

Ytterligare möten där vi kunde tjäna var Florida Symposium, MARLCNA och Western States Zonal Forum. Vårt mål var att föra budskapet till medlemmarna och förhoppningsvis hjälpa dem att förbättra sitt serviceutförande. MARLCNA tillhandahåller utrymme för NAWS workshops och ger också workshops för lokal service såsom S&I. IDT:n för *Guiding Principles* mottogs med entusiasm precis som lokala bästa arbetssätt, vilket initierades med servicesystemförslagen. I år fokuserade bästa arbetssätt på användningen av teknologi i att tillhandahålla lokal service, medlemmar som går sådan service satt med i diskussionspanelen. Florida Symposium fortsätter att utvecklas och drar till sig många serviceentusiaster. Symposiet börjar med en OR-dag för professionella som fortsätter att utvecklas, alla professionella som hade bjudits in stannade kvar och deltog i rundabordsdiskussionerna. Det hölls workshops om flera ämnen, inklusive många av de aktuella IDT:erna, diskussioner om hur vi mer effektivt kan använda teknologi inom NA och diskussioner om WSC:s framtid. Symposiet tog en risk och höll två workshops om utmanande ämnen som vanligen inte diskuteras: en om missuppfattningar om NA och en om stödande av NA och var det passar och inte passar ihop med våra principer. Båda workshoparna förde fram intressanta diskussioner och vi applåderade organisatörernas mod. Western States Zonal Forum identifierade ämnena de ville att NAWS skulle facilitera och det inkluderade "brist på betrodda tjänare" – ett tema vi har hört från många gemenskaper. Workshopen hjälpte dem att ta fram möjliga arbetssätt och lösningar för att attrahera medlemmar till service i NA. De hade också en workshop om WSC:s framtid – processerna vid WSC. Generellt omfattade de idéerna som presenterades och uttryckte lite oro över hur man verkligen ska kunna uppnå bra sessioner för nya ärenden och att gå vidare.



WEBBMÖTEN

Med flytten till plattformen Zoom har webbmöten blivit mer populära tack vare att det är lätt att delta och att man kan se deltagarna och ha diskussioner i smågrupper snarare än att skriva kommentarer och frågor. Styrelsen har faciliterat två webbmöten för konferensdeltagare och ett tredje kommer att hållas den 24 juni 2017. I en ansträngning att samla in tankar och input från konferensens deltagare kommer vi att på nästa möte fokusera på strategi A inom projektet för WSC:s framtid.

Vi håller också regelbundna webbmöten för OR och S&I som är inbokade i september 2017 eftersom vi har upptäckt att sommaren är en hektisk tid för många med semestrar och utomhusaktiviteter. NAWS faciliterar diskussionerna och ämnena kommer från medlemmar som är engagerade i OR eller S&I. Vilken medlem som helst kan komma med, skicka bara in namn och e-postadress till antingen pr@na.org eller handi@na.org.

Även om det bästa kommunikationssättet fortfarande är personliga möten, lär vi oss att plattformen Zoom för webbmöten kan vara överraskande effektivt. De här webbmötena ger förmågan att kommunicera och dela information särskilt i smågrupperna. Eftersom det finns många tillfällen att delta hoppas vi att flera medlemmar kommer med. Intresserade medlemmar kan söka information om kommande möjligheter på www.na.org/webinar.



EKONOMISK UPPDATERING

Generellt kan vi säga att januari till mars var positivt. Men vi tittar närmare på trender för tillfrisknandelitteratur. Vi fortsätter att arbeta för att kunna lansera mjukvaran för vår nya kundvagn och bokföringssystemet online i slutet av året. Vår förhoppning är att alla ska kunna navigera enkelt i det nya systemet. Som med alla nya system förväntar vi oss en del småfel, men vi hoppas ändå på det bästa

Vi godkände att ta med den sjunde traditionsboxen med startpaketet utan extra kostnad. Vi har också en uppsättning av tolv bokmärken. Vart och ett av dem har en tradition tryck på ena sidan och en slående illustration inspirerad av *Guiding Principles* på andra sidan och de är individuellt inplastade.

Som en del av vårt pågående ansvar att överse NA Världsservice aktiviteter utser Världsstyrelsen medlemmar till en revisionskommitté. Revisionskommittén tillhandahåller redovisningsskyldighet till processen som används av en fristående revisor som genomför en årlig revision. Resultatet av den årliga revisionen finns med i årsrapporten *NAWS Annual Report* varje år. För att medlemmarna i revisionskommittén ska kunna vara effektiva måste de veta en del om hur NA Världsservice fungerar. Vi är glada att kunna rapportera att Världsstyrelsen gav två nya medlemmar med omfattande erfarenhet av världsservice i uppdrag att delta i revisionskommittén – Mary B från Texas och Craig R från Maryland.

Mötet för Business Plan Group ska hållas i Chatsworth, Kalifornien den 9–10 juni 2017. Den här gruppen har inte träffats på fem år. Den nuvarande sammansättningen inkluderar styrelsens administrativa kommitté, andra styrelsemedlemmar efter behov och medlemmarna i revisionskommittén inklusive Mary B, Bob Mc och Craig R. Flera medlemmar kan komma att tillföras för särskilda infallsvinklar. Ett av målen för gruppen är att utvärdera systemet för litteraturdistribution, vilket är ett projekt som har försetts på grund av arbetsbördan. Vi kommer att rapportera om deras idéer i kommande nummer av *NAWS News*.

WCNA 37 30 AUGUSTI – 2 SEPTEMBER 2018

LÅT OSS FIRA TILLFRISKNANDET I ORLANDO, FLORIDA!

Vi beslöt oss för ett tema för WCNA 37: Magin är fortfarande verklig. Efter diskussion med medlemmar från Florida besluta vi oss för temat för WCNA 37 baserat på att temat för Världskonventet som hölls för nästan trettio år sedan, The Magic Is Real, fortfarande är sant idag.

Vi har som målsättning att kunna öppna försäljningen före september 2017 för medlemmar som vill registrera sig i tid. Tidig registrering är verkligen till hjälp i planeringsprocessen. Vi undersöker före- och efter- konventskryssningar, Florida verkar vara idealiskt för kryssningserbjudanden. För det här konventet kommer det inte att finnas busservice och det behövs verkligen inte från de hotell vi för närvarande tittar på förutom för dem med särskilda behov. Orlando Convention Center erbjuder många hotell i varierande prisklasser och hotellen ligger runt konventplatsen vilket gör det lätt att promenera dig. Vår nyligen gjorda erfarenhet med Florida Symposium gjorde det tydligt att NA i Florida är redo och glada att välkomna vår världsvida gemenskap. WCNA 37 kommer att bli ett stort konvent – håll ögon och öron öppna för mer information snart!

HUMAN RESOURCE PANEL

Hello allihop. Inkluderat i denna upplaga av *NAWS News* finns vår rapport från mars 2017. När vi skriver detta förbereder vi oss för HRP:s webbmöte med konferensdeltagare den 3 juni, när ni läser detta kommer mötet att ha hållits. Det här gör det lite konstigt för oss. Var snäll och ta hänsyn till tidsglappen när du läser vår rapport.

HRP RAPPORT TILL KONFERENSDELTAGARNA – MARS 2017

Hälsningar till alla från Human Resource Panel. Vi hoppas att allt är väl med er och att ni njuter av ert tillfrisknande. Den här rapporten tillhandahåller viktiga detaljer om vårt arbete hittills under denna konferenscykel. Eftersom vi möttes i februari i år och för att nästa *NAWS News* kommer att publiceras någon gång efter Världsstyrelsens nästa möte i april, tänkte vi att det är bäst att rapportera direkt den här gången. Det finns en hel del information att ta del av och vi välkomnar era frågor och kommentarer.

Som ni kanske minns från våra tidigare rapporter har vi arbetat med att utvärdera HRP:s nomineringsprocess och vi är redo att dela med oss av utfallet av det arbetet. Så långt tillbaka som 1997 antogs Resolution F av Världsservicekonferensen och då instiftades HRP och World Pool. Vid den tiden insåg WSC att det här nya arbetssättet för nomineringar troligen skulle må bra av förändringar som resulterat genom erfarenheter över tid. Efter tjugo år och baserat på den erfarenheten är vi redo att göra några förbättringar med början i den första fasen av processen.

Från första början har HRP gett varje NA-medlem möjligheten att övervägas för nominering vid Världsservicekonferensen (WSC). Vi har använt oss av en blind urvalsprocess som ett första redskap för att identifiera potentiella kandidater. Under åren har vi sett att medlemmar som inte har syns inom service på världsnivå inte har ansetts som tänkbara kandidater av WSC. När vi har studerat informationen i den blinda urvalsprocessen har vi insett att den ibland eliminerade medlemmar som hade sådan erfarenhet och tog fram

medlemmar som inte hade det. Under den här cykeln kommer vi inte att ha någon blind urvalsprocess för kandidater i World Pool. Istället kommer vi, baserat på undersökningen vi gjort, att intervjua alla intresserade World Pool medlemmar som har den nödvändiga drogfria tiden och som gjort någon service på världsnivå under de senaste tjugo åren. Vi inser att det här troligen kommer att öka antalet direktintervjuer med medlemmar i World Pool. Vi tror att vi utnyttjar vår tid bäst genom att intervjua flera kandidater med störst potential för service, snarare än att använda ett blint urval som visat sig ha marginell framgång.

Några ord om RBZ-processen. Som ni kanske minns antogs den här processen vid WSC 2006 och ger vilken region som helst, Världsstyrelsen eller zon möjligheten att rekommendera individer, som sedan ges en intervju med HRP, utan någon föregående utvärdering eller gallring av HRP. Med data från tio gångna år är det tydligt för oss att WSC värdesätter RBZ-processen. Faktum är att sedan den antogs har 77 procent av alla valda betrodda tjänare till WSC haft en RBZ-rekommendation och 94 procent av valda medlemmar till Världsstyrelsen har haft åtminstone en RBZ-rekommendation. Vi uppmuntrar medlemmar som är intresserade av att tjäna på världsnivå att använda sig av RBZ-processen. Som en påminnelse är deadline för inlämning av RBZ-rekommendationer den 31 oktober 2017.

I en relaterad fråga ber vi kommittéer som erbjuder en RBZ-kandidat att också skicka till oss exemplar av sin policy eller procedur för hur ni tar fram dessa kandidater. Nyligen blev vi tillfrågade om detta och vi vill vara tydliga med vår förfrågan. Dels är vi själva intresserade av era processer, men vi vill också dela med oss av dem till andra kommittéer i hela gemenskapen. Så om ni har några nedskrivna RBZ-procedurer och vill dela med er av dem till andra, var vänlig och skicka in dem till HRP på (hrp@na.org). Vi har ännu inte fått in några exemplar, men vi fortsätter att hoppas.

Vi djupgranskade även Candidate Profile Reports (CPR:er) som konferensdeltagarna får för att hjälpa dem att rösta vid WSC. Ni kanske minns att CPR:erna inkluderar personlig,

Repetition: Innovationer för 2016-2018-års cykel

- 1 Flera intervjuer av kandidater med störst potential för service.
 - a. Föregå blint urval
 - b. Intervjua alla intresserade kandidater
- 2 CPR:er vid WSC 2018
 - a. Videopresentation från varje kandidat
 - b. Inkludera HRP:s motivering för nominering



tillfrisknande och serviceinformation och även skrivna svar på fråga som HRP ställt till var och en av de nominerade. De innehåller inte några resonemang eller motiveringar för HRP:s beslut att nominera personen. När vi övervägde förbättringar gick vi till de kriterier som anges i *A Guide to World Services in NA (GWSNA)*. Baserat på dessa kriterier ämnar vi inkludera en HRP-motivering för var och en av de nominerade i deras CPR. På detta sätt får ni en bättre förståelse av varför vi lägger fram var och en av de nominerade.

Vi ska också förändra en del av frågorna som ställs till de nominerade. Ni kommer att se resultaten av det i era CPR-paket. Om ni har förslag på frågor som ni vill att vi ska ställa var snäll och skicka dem till HRP. Vi välkomnar alla tänkbare idéer.

Vi var också överens om att vi måste hitta bättre sätt att använda oss av teknologi för att stödja val vid WSC. Som ett första steg kommer vi att visa en kort videofilm från varje nominerad – en enkel presentation. Varje nominerad person kommer att ombes att presentera sig, ge sitt drogfria datum och sin hemma region, som ska visas som en del av vår rapport vid WSC (vi kommer inte att distribuera videoklippen). Vi tror att de här korta presentationerna kommer att ge ytterligare ett perspektiv för konferensdeltagarna.

Så som vi rapporterat i *NAWS News* har vi några idéer för hur vi ska förbättra användningen av World Pool. I en ansträngning att göra saker och ting lättare för medlemmar som vill lägga sitt namn i poolen kommer vi att minska mängden information som krävs till en början. Med början av nästa cykel (2018–2020) kommer medlemmar ombes att tillhandahålla sina namn, sin drogfria tid, kontaktinformation och intresseområden för att kunna komma med i poolen. Ytterligare information kommer att samlas in allteftersom den behövs beroende på medlemmens intressen.

Gällande korrekt och aktuell information anger *GWSNA* att vi ska ta bort information om de World Pool medlemmar som inte har uppdaterats på tre år. Vi tror att det vore mer användbart om informationen är mer aktuell och vi kommer att försöka göra något nytt under 2018–2020-års konferenscykel. Vi föreslår att medlemmar som är intresserade av att

övervägas för service vid 2020-års WSC lämnar in eller uppdaterar sin World Pool under 2018–2020-års konferenscykel innan vi påbörjar nomineringsprocessen. Vid WSC 2018 kommer vi att be om ert godkännande att pröva detta, om ni håller med om det kommer vi att göra en utvärdering i slutet av 2018–2020-års cykel. Om arbets sättet visar sig vara effektivt kommer vi att be om förändringar i *GWSNA* vid 2020-års WSC.

Vi förstår att det finns mycket i den här rapporten som är nytt och obekant. På grund av det anser vi att det är en bra idé att hålla ett webbmöte med konferensdeltagare.

Om ni har några frågor eller undrar över något angående den här rapporten, var vänlig och skicka det till hrp@na.org. Vi kommer att göra vårt bästa för att granska er input vid vårt möte i juli 2017.

I gemenskap,

HRP

KALENDER OCH DEADLINES

Förfrågan om NAWS närvaro (övervägs varje kvartal) Var snäll och skicka in era förfrågningar så tidigt som möjligt.

15 augusti för oktober – december

15 november för januari – mars

Webbmöten för lokala serviceredskap

17 och 20 juni 2017 kl 13.00 PDT

Webbmöte för konferensdeltagare

24 juni kl 10.00 PDT

Deadline för regionala motioner

1 augusti och färdiga för CAR:en senast 31 augusti 2017

Inlämning av WPIF

31 augusti 2017

Unity Day

2 september 2017 kl 10.00 PDT

Inlämning av RBZ-rekommendationer

31 oktober 2017

WSC 2018

29 april–5 maj 2018

WCNA 37

30 augusti–2 september 2018

Repetition: Innovationer för 2018-2020-års cykel

- 1 Förenkla formuläret för initial information till World Pool (WPIF)
- 2 Introducera ny tidslinje för inlämning och uppdatering av WPIF
- 3 Uppmuntra kandidater att engagera sig i RBZ-processen

