





CE QUI SE PASSE AUX SERVICES MONDIAUX DONT VOUS AIMERIEZ ÊTRE INFORMÉS ...


Nous espérons que vous transmettez cette page par mail ou sur papier aux membres intéressés, à vos CSL/ASL et à vos ASR. Nous continuons à encourager tout le monde à s'abonner aux versions électroniques de *The NA Way* et des *NAWS News*. Cela nous aide à communiquer plus efficacement et à contrôler les coûts de distribution.


- 


Nous avons approuvé le livre sur nos traditions, « *Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions* » (Principes directeurs : l'esprit de nos traditions) qui sera disponible à la vente en octobre 2016.
- 


Nouvelles des relations publiques : des versions actualisées des dépliants *Membership Survey* (Enquête sur nos membres) et *Information about NA* (Informations sur NA) seront disponibles en juillet 2016. Ces articles seront mis à jour pour prendre en compte les résultats de l'enquête 2015 sur nos membres, à laquelle 22 803 membres ont répondu.
- 


Êtes-vous intéressés par les RP ? Par H & I ? Par l'écriture d'étapes par nos membres incarcérés ? Pour vous inscrire et participer à des réunions sur Internet, écrivez-nous à l'adresse PR@na.org ou HandI@na.org. Ces réunions sont organisées tous les trois ou quatre mois.
- 

Avez-vous du service en environnement rural ? Nous avons récemment lancé des réunions par Internet pour les serviteurs en milieu rural. Si vous souhaitez être informés de la tenue de la prochaine réunion, écrivez-nous à l'adresse servicessystem@na.org.
- 

Êtes-vous intéressés par un groupe de travail ou pour nous aider d'une manière ou d'une autre lors de ce cycle ? Nous allons coordonner plusieurs groupes de travail virtuels et certains groupes de travail en face à face. Si vous êtes intéressés par l'avenir de la CSM, par les outils de service pour les groupes, localités ou l'organisation des événements, par les partages des délégués, par la représentation à la CSM ou un autre de nos projets ou publications, faites-le nous savoir en nous écrivant à l'adresse worldboard@na.org. Si vous n'avez pas encore rempli votre fiche dans notre banque mondiale de noms (WPIF), vous pouvez le faire sur la page www.na.org/HRP.
- 

Nous ne mettrons pas en place de groupe de travail pour un projet de littérature lors de ce cycle mais nous avons l'intention de collecter vos suggestions pour de futurs projets de livres incluant un dépliant d'information sur la maladie mentale et le rétablissement et un livre de méditations quotidiennes. Nous vous en dirons davantage ultérieurement.
- 

Les sujets de discussion de ce cycle sont l'application de nos principes aux technologies et aux réseaux sociaux, Comment utiliser « nos principes directeurs » et L'atmosphère de rétablissement dans le service : chaque membre, inspiré par le cadeau du rétablissement, fait l'expérience d'une croissance spirituelle et d'un épanouissement à travers le service. Nous vous informerons par mailing dès que nous aurons écrit les documents d'atelier correspondants.
- 

Comptes : nous avons précisé lors de la session de rapport des SMNA de la CSM 2016 que la viabilité financière à long terme constitue une priorité pour nous lors de ce cycle ; nous voulons garantir la durabilité des SMNA, y compris en réexaminant notre système de diffusion de littérature.
- 

La CSM 2016 a inclus quelques sessions sur le Droit de la Propriété Intellectuelle de la Fraternité (DPIF) pour collecter l'avis des délégués. Une déclaration sera publiée après sa relecture et sa validation par les délégués. En tant que membres, nous devons protéger le copyright de notre littérature NA.

Allez voir *NAWS News* sur www.na.org/nawsnews



HONNÊTÉTÉ, CONFIANCE ET BONNE VOLONTÉ : LA CSM 2016

Notre fraternité mondiale plurielle s'est réunie du 24 au 30 avril à Woodland Hills, en Californie, pour une Conférence des Services Mondiaux (CSM) productive, ambitieuse et à certains moments, difficile. Le thème de la CSM 2016, « Honnêteté, confiance et bonne volonté », avait pour but de tous nous inspirer pour le bien commun dans nos efforts de service au niveau mondial et de nous guider vers la réalisation de notre vision. En avons-nous été conscients ? Selon la personne à laquelle vous posez la question, vous obtiendrez une réponse différente. Toutefois, il est juste de dire que collectivement, nous nous y sommes efforcés et que la CSM est un projet en devenir.

Ce numéro de *NAWS News* présente les activités et les décisions de cette semaine de conférence. Ce rapport ne peut évidemment pas parler de toutes les discussions qui ont eu lieu lors de la conférence. Les temps forts que nous documentons dans ce rapport ne constituent qu'un aperçu de certaines activités de la conférence. Vous trouverez un sommaire des décisions prises lors de la CSM sur la page www.na.org/conference. Une ébauche de compte-rendu de la conférence sera diffusée aux délégués et publiée dès qu'elle sera disponible.

La CSM 2016 a été avec certitude une réunion de serviteurs de confiance engagés, nombreux avec des opinions marquées et beaucoup de passion. La session d'affaires anciennes en début de semaine a été la plus longue que nous ayons jamais eue depuis la CSM 2000. Nous avons utilisé le vote électronique pour la première fois et nous avons abouti à des résultats fructueux incluant l'acceptation du livre sur nos traditions, "Principes directeurs : l'esprit de nos traditions". Toutefois, nous avons dû prolonger cette session jusqu'à tard le mercredi soir et supprimer quelques autres sessions. Nous avons ainsi annulé la session de planification stratégique et réuni en une seule celles dédiées au développement de la fraternité et aux relations publiques, pour compenser le dépassement de cette session d'affaires anciennes en soirée du mardi.

La motion 2 des affaires anciennes, qui modifiait le règlement intérieur du Conseil Mondial a été divisée en trois motions et chacune d'elles a été adoptée à une écrasante majorité. Par

conséquent, la taille du Conseil Mondial est maintenant au maximum de 15 membres, l'obligation de mettre en place des mandats échelonnés en cas de renouvellement de plus de huit membres a été supprimée et un membre ne peut être élu au Conseil que deux fois en tout.

Nous devons continuer à travailler sur notre processus de décision basé sur la discussion. Nous avons passé plus de temps que prévu dans les sessions de vote et les discussions du processus de décision ont occupé une grande partie de notre temps, au détriment des autres sujets. Nous allons nous efforcer d'améliorer ce processus lors de ce cycle. Plusieurs propositions ont été faites au Conseil pour améliorer le fonctionnement des sessions d'affaires anciennes et nouvelles.

De plus, nous allons continuer à réfléchir de manière holistique à la représentation à la CSM sous l'angle de la durabilité. Lors de la CSM 2016, 112 délégués régionaux, 16 membres du Conseil Mondial et 88 délégués remplaçants ont été présents. Un processus de décision basé sur la discussion est très difficile à mettre en place à cette échelle.

En plus de celui sur l'avenir de la CSM, la conférence a approuvé cinq autres plans de projet qui avaient été inclus dans les documents de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence 2016, y compris un plan de projet relatif aux outils de service pour les groupes, les localités et les événements. Le champ d'application de ce projet n'est pas encore bien défini et nous ne sommes pas encore sûrs qu'il nécessite la mise en place d'un groupe de travail permanent. Nous allons probablement essayer de faire le maximum avec quelques réunions ponctuelles en face-à-face ou virtuelles de groupes de travail. Nous vous tiendrons informés de l'avancement de ce projet.

La conférence a également approuvé un plan de projet de développement et de relations publiques pour la fraternité. Ce plan de projet a pour objectif de collaborer avec les zones pour approfondir leurs efforts de RP/DF grâce à la mise en place d'une stratégie de RP visant à renforcer NA et à la faire se développer. En complément, nous espérons pouvoir organiser une table ronde des relations publiques que nous



avons dû ajourner par manque de moyens, lors du cycle de conférence 2014–2016.

Les trois autres plans de projet adoptés lors de la conférence concernent la littérature de rétablissement, la collaboration dans le service, et les réseaux sociaux comme instrument de RP. Pour plus d'informations sur l'un de ces projets, reportez-vous aux documents de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence 2016, publiés sur la page www.na.org/conference. De plus, ce rapport contient d'autres informations sur l'avancement de ces projets.

La CSM a également décidé la continuation du groupe de travail virtuel pour préparer la session de partage des délégués de la CSM 2018. Le groupe de travail des partages des délégués a organisé l'un des ateliers du dimanche et une session lors de la CSM 2016, qui ont tous les deux reçu un fort soutien.

Nous sommes très enthousiastes pour le cycle à venir et pour les perspectives ouvertes par les projets, groupes de travail et par nos nouveaux membres du Conseil, mais comme toujours, nous allons avoir besoin de ressources pour accomplir tout ce travail. Nous sommes heureux de l'augmentation des contributions aux Services Mondiaux lors du cycle écoulé. Nous nous engageons à faire tout notre possible avec les moyens dont nous disposons, comme nous le faisons tous dans nos localités et nos régions. Merci à tous de votre confiance.

JOURNÉE DE L'UNITÉ ET OUVERTURE DE LA CSM 2016

Avant le démarrage officiel de la Conférence des Services Mondiaux, nous réunissons les participants à la conférence et les membres NA locaux lors d'une Journée de l'Unité pleine de rétablissement et de partages. Le samedi 23 avril, après une réunion ouverte du Conseil Mondial, nous avons profité de la Journée de l'Unité qui incluait une journée portes ouvertes et un déjeuner dans les bureaux des services mondiaux, une après-midi d'ateliers de service et d'histoire, ainsi qu'une réunion internationale de rétablissement en soirée, suivie d'une fête, d'un jeu NA Jeopardy et d'un marché mondial. Ces types d'activité contribuent à renforcer les liens entre participants à la conférence par des moyens qui unifient nos efforts et dont les effets s'étendent bien au-delà des activités formelles de la CSM.

La localité West End a géré l'organisation, la coordination des volontaires venant des localités West End et San Fernando Valley, ainsi que d'autres groupes de la région Californie du sud. Elle a organisé des navettes vers l'aéroport, vers les réunions locales et fourni des informations «locales» sur les meilleurs magasins, restaurants et autres richesses de

la région. Pour leurs efforts fournis sans compter pendant toute cette semaine de conférence, nous leur envoyons un énorme « Merci ! » venu du fond du cœur.

Poursuivant dans l'esprit de la Journée de l'unité, notre première session (appelée de manière appropriée « les choses importantes d'abord ») a marqué l'ouverture officielle de notre 33^{ème} Conférence des Services Mondiaux le dimanche 24 avril à 9 heures. D'abord, nous avons découvert que 115 régions étaient représentées par 112 délégués et 88 délégués suppléants. Nous avons invité la région Quisqueyana de République Dominicaine, région la plus récente, à partager son histoire et son DR a également raconté sa propre histoire. Nous avons ensuite participé au compte à rebours, en identifiant les nouveaux venus et les vétérans de cette conférence. En nous rassemblant en cercle, nous avons fait un moment de silence avant de dire la prière de la sérénité dans les 26 langues parlées à la conférence. Il existe peu de moments à la CSM qui peuvent rivaliser avec la charge émotionnelle de la fermeture de cette session.

DÉROULEMENT DES SESSIONS D'AFFAIRES DE LA CSM 2016

Du fait du travail préparatoire du groupe de travail sur la prise de décision à la CSM et des discussions et choix réalisés au niveau du Conseil Mondial, nous avons espéré que la CSM 2016 pourrait se dérouler de manière plus fluide et plus efficace que ces dernières années. Malheureusement, la plupart des participants ont été plutôt déçus et d'après les retours que nous avons reçus, nombre d'entre nous se sont déclarés découragés. L'examen des 14 motions au programme du *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* a nécessité près de deux jours entiers du temps de la CSM.





Nous avons pu commencer les affaires nouvelles une demi-journée avant les dernières fois mais nous avons travaillé tout le vendredi et jusqu'aux premières heures du samedi matin, et nous n'avons pas réussi à examiner toutes les 62 propositions à l'ordre du jour des affaires nouvelles.

La session d'affaires nouvelles s'est terminée sur un malentendu. À 1 h du matin le samedi, nous avons voté une motion pour ajourner les motions et les propositions de cette session d'affaires et y mettre fin. Certains ont compris que nous y reviendrions le samedi, alors que d'autres participants ont compris que la session d'affaires nouvelles était ajournée. Lorsque cette situation a été expliquée aux participants à la conférence le samedi, ils ont choisi de ne pas rouvrir cette session d'affaires et de voter sur les huit propositions restantes sans les discuter. Vous pouvez voir les résultats de cette session et des votes dans le document «Draft Summary of Decisions», accessible sur la page www.na.org/conference.

Honnêtement, nous sommes un peu perplexes sur la manière de gérer ces sessions d'affaires de la conférence. Il est vrai que beaucoup d'entre nous ont probablement été déçus par ces sessions d'affaires mais nous avons trouvé quelques suggestions d'amélioration. Nous devons cependant travailler tous ensemble pour mettre en place un changement durable. Lors du cycle écoulé, nous avons dédié un groupe de travail à l'examen de ce sujet et les co-moderateurs de ce groupe de travail ont reçu une quantité jamais vue de formation et de méthodes. Nous avons également mis en place de nouveaux processus et méthodes, ainsi que des formations pratiques lors de la session d'orientation. Malgré tout, les réunions d'affaires ont duré plus longtemps que jamais auparavant. Nous savons que vous êtes nombreux à partager notre inquiétude. En fait, quatre propositions de modification ou de suppression des réunions d'affaires ont été soumises à débat au Conseil Mondial, puis à son vote, et l'assemblée a fortement soutenu l'idée de supprimer les réunions d'affaires formelle, avec 93 voix sur 117.

Depuis de nombreux cycles de conférences, le Conseil, les délégués régionaux, le co-moderateurs et les permanents ont discuté des moyens de rendre la CSM plus efficace. La CSM 2016 a montré que malgré tous nos efforts, notre influence sur l'efficacité du système actuel est négligeable.

Par exemple, nous avons discuté de la motion 2 du ROC 2016, relative à des modifications du Conseil Mondial pendant près de deux heures et demie, plus une pause de 30 minutes, alors que les résultats du vote ont été 99-11-1-1. Finalement, cette motion a été divisée en trois et la décision finale sur les trois motions a été obtenue en sept minutes en session formelle de vote. A notre époque d'accès à Internet et de discussions en ligne, il devrait être possible de préparer les idées avant la conférence de telle manière que les délégués à la CSM puissent prendre des décisions en session d'affaires anciennes.

Ceci est valable également largement en session d'affaires nouvelles. Le processus actuel ne permet pas vraiment de présenter les nouvelles idées de manière ouverte. Nous passons une grande partie de notre temps en réunion à déterminer ce dont nous ne voulons pas et au processus de décision lui-même, plutôt que de dire ce que nous souhaitons approfondir. De nombreuses propositions n'ont pas été adoptées mais elles reflètent des divisions réelles au sein de la CSM. Avec le processus actuel, le Conseil Mondial ne repart pas avec des consignes claires sur les idées que les participants souhaitent continuer à discuter.

Pour ajouter une note plus positive, nous avons testé pour la première fois un système de vote électronique. Après quelques retards de mise en place prévisibles, principalement liés à la familiarisation avec l'équipement utilisé et au changement des piles, ce système semble bien fonctionner et il a fourni aux participants et au modérateur des résultats précis et exacts lors de chaque sondage ou vote. Nous disposons maintenant de chiffres pour chaque vote, alors que dans le passé, de nombreux votes étaient réalisés en évaluant le nombre de voix selon leur volume sonore et manquaient de précision. L'utilisation d'une nouvelle approche des listes d'attente pour prendre la parole a également permis au co-moderateurs de poser des questions aux intervenants avant, afin de présenter le plus de points de vue possible. La conférence a également accepté un nouveau processus de limitation de la phase de discussion lorsque le sondage sur une motion recueillait le consensus. En quelques mots, si le sondage obtenait 80 pour cent des voix pour (ou contre), deux membres de la minorité pouvaient parler avant sa soumission à un deuxième sondage. Si le consensus se confirmait, les résultats du deuxième sondage étaient considérés comme finaux et la conférence pouvait examiner le point suivant. Ce nouveau processus a semblé aider l'assemblée à traiter efficacement les sujets sur lesquels elle était en accord, libérant du temps de discussion pour les autres sujets.

« PRINCIPES DIRECTEURS : L'ESPRIT DE NOS TRADITIONS »

L'un des éléments du *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2016* était la version pour approbation du livre développé par le groupe de travail sur nos traditions qui a réalisé ce travail au nom de la fraternité de NA. Le Conseil Mondial World a déposé une motion d'approbation de ce nouveau texte, «Guiding principles: the spirit of our traditions» (Principes directeurs : l'esprit de nos traditions) afin de répondre au souhait de la fraternité de disposer d'un livre dédié à la compréhension et à l'application au sein de la fraternité de ses douze traditions.

Ce projet a été initié par une motion régionale approuvée lors de la CSM 2010, qui demandait au Conseil Mondial de définir un calendrier et un plan de projet pour un guide de travail des traditions. À peu près au même moment, le Conseil Mondial a organisé une enquête sur la littérature de la fraternité, de laquelle il ressortait que le document au format livre le plus demandé était un guide de travail des traditions. Nous avons consacré le cycle de conférence 2012–à collecter des informations sur ce à quoi ce livre devrait ressembler, puis un groupe de travail a été constitué après la CSM 2014, afin de commencer le processus de transformation de ces suggestions en un livre NA.

Les chapitres de ce livre ont été diffusés par tranches pour relecture et commentaires lors du cycle de conférence 2014–2016. Ceci nous a permis de recueillir les idées de la fraternité sur la structure de cet ouvrage et sur le contenu des chapitres. Lors de chaque période de relecture et commentaires, nous avons affiné la structure du livre en fonction des commentaires reçus de membres du monde entier. Nous avons également organisé des réunions sur Internet sur des points particuliers avec des profils de membres spéciaux, comme certaines réunions réservées aux membres avec plus de 30 ou 40 ans de temps d'abstinence, à des membres géographiquement isolés et à des membres dans des endroits où NA se développe depuis peu.

La quantité de commentaires que nous avons reçus est impressionnante, des centaines de pages pour chaque tradition lors du premier cycle de conférence, et entre 50 et 200 pages sur les versions préliminaires de chaque chapitre quand elles ont été diffusées pour relecture au sein de la fraternité. Le groupe de travail a consacré énormément de temps et d'attention aux idées qui nous ont été envoyées par la fraternité et le livre en a de ce fait été grandement amélioré.

Comme indiqué dans le document *Conference Report* (Rapport de la conférence) de la CSM 2016, dès que le formulaire d'approbation a été publié dans le *ROC*, nous avons été prévenus que l'introduction serait sujette à quelques quelques modifications de formulation. Afin d'alléger ce chapitre et de limiter les références historiques à AA, suite à certaines demandes de la fraternité, une ligne

a été condensée de telle sorte que certains membres ont considéré qu'elle était historiquement inexacte ou sous-représentative des tentatives de création de NA à New York. Le Conseil Mondial était ouvert à une reformulation de cette phrase mais après quelques échanges entre membres de la conférence, l'assemblée n'a pas soutenu la proposition de modification de cette phrase. Cette formulation n'avait pas pour objectif d'être méprisante et nous espérons que tous la comprendront comme elle a été pensée : comme une reconnaissance du fait que nos douze traditions ont permis à NA de devenir ce qu'elle est aujourd'hui.

La motion d'approbation du travail sur le projet traditions — «Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions» (Principes directeur : l'esprit de nos traditions) — a été approuvée à une majorité écrasante. Ce texte sera disponible à l'achat fin 2016.

Nous espérons que ce nouveau livre aidera les membres de notre fraternité — nouveaux et anciens — à comprendre et à appliquer ces traditions dans nos vies personnelles, nos groupes et à tous les niveaux du service de NA. Nous sommes impatients d'entendre vos réactions !

PLANIFIER NOTRE AVENIR

Notre texte de base parle de notre résistance au changement mais cette conférence, comme toutes les autres, a montré la nécessité de certains changements. La croissance de NA est une excellente chose mais la croissance correspondante de la conférence complique notre travail et le rend cher à mettre en place. Lors de cette conférence, une série de sessions a été consacrée à la discussion des idées liées à l'avenir de la CSM . Ces sessions font partie d'une discussion en cours sur la taille, le coût et les membres de la conférence, ainsi que sur la manière de mettre en place une conférence efficace et durable. S'appuyant sur les idées discutées lors de la CSM 2014, sur le travail du groupe de travail virtuel Planifier notre avenir et sur les informations contenues dans le lot de documents sur l'avenir de la CSM publiés avec la conférence, la première session de cette série s'est attachée à faire l'inventaire des informations disponibles à ce jour et à prendre le pouls de la conférence.

Pendant les deux années qui se sont écoulées après nos discussions lors de la CSM 2014, les membres ont eu la possibilité de discuter des sujets liés à la conférence. Alors que l'idée d'une représentation par zone est née lors de la CSM 2014, nous avons senti quelques résistances à cette idée après cette conférence. Pendant cette première session, nous avons sondé l'assemblée sur quatre solutions qui semblaient représenter toutes les possibilités. Voici les résultats du sondage de cette session :

Qui a discuté de ce sujet dans sa région ?
 82 (74%) oui
 29 (26%) non

Quelles possibilités sont les plus populaires dans votre région ou pour vous ?

20 (18.3%)	pas de changement
22 (20.2%)	pas de changement dans la représentation mais d'autres changements
45 (41.3%)	une représentation par zone
22 (20.2%)	d'autres solutions permettant une modification de la représentation

L'assemblée a été sondée, en étant avertie que chaque solution recueillant plus de 20 pour cent de soutien serait discutée en petit groupe de discussion.

La deuxième session de Planifier notre avenir a été une session en petits groupes de discussion pour les trois solutions qui avaient obtenu au moins 20 pour cent de soutien. Nous avons demandé aux petits groupes de répondre aux questions suivantes :

- Première possibilité : Pas de changement dans la représentation mais d'autres changements
 - Que pouvons-nous faire pour rendre la CSM plus efficace et plus en mesure de gérer la croissance ? Comment pouvons-nous soutenir le modèle actuel ?
 - À quelles autres idées de changement pensez-vous ?
- Deuxième possibilité : Représentation par zone
 - Quelle est votre idée d'une représentation par zone ? Par rapport aux zones actuelles ? Ou par rapport à d'autres zones ? Nombre de délégués par zone ? Quelles idées, quels critères de représentation de nouvelles zones qui le demanderont ?
- Troisième possibilité : D'autres solutions permettant une modification de la représentation
 - Quelles sont vos idées d'autres modèles de représentation ? Quelles sont les particularités de ces idées ?

Les résultats des petits groupes de travail ont été compilés et distribués pour la troisième (et dernière) session de Planifier notre avenir (vous pouvez consulter ces résultats dans le document «Draft Summary of Decisions», disponible sur la page www.na.org/conference).

La troisième session s'est également déroulée en petits groupes et elle avait pour but de fournir des pistes de recherche à partir des idées collectées.

Lors du cycle qui commence, nous avons un projet dédié à l'approfondissement de cette question de l'Avenir du projet de CSM. Nous nous sommes engagés lors de la conférence à préparer des questions pour les délégués, afin qu'ils puissent consulter leurs régions sur ce sujet lors de ce cycle, et les

retours de ces sessions de travail seront centraux pour ce projet.

Sur cette question, nous avons adopté deux propositions proches lors de la CSM :

- Permettre aux délégués des zones existantes qui le demandent de participer à la CSM 2018 comme membre non-votant pour une seule conférence. Les frais liés à cette participation incombent au forum de zone et non à la CSM.
- Demander aux délégués de se tourner vers leurs régions avec la question/l'atelier suivant : « Que pensez-vous de la représentation par zone ? Comment la percevez-vous ? »

Objectif : Collecter les informations manquantes sur les zones, la CSM, les régions représentées ou non représentées et sur une meilleure articulation de l'ensemble.

Pour les membres qui souhaitent organiser des ateliers sur le rôle des zones lors du cycle de conférence 14–16, voici le lien vers les documents : www.na.org/future. Nous développerons de nouveaux supports pour approfondir cette réflexion lors de ce cycle de conférence. Ils seront publiés sur www.na.org dès qu'ils seront prêts. Lors des débats de ce cycle de conférence, nous souhaitons que l'unité soit le moteur de nos discussions et que nous puissions aboutir à un consensus en tant que fraternité.

RAPPORT DES SMNA

Lors de cette session, qui en fait était la combinaison de deux sessions SMNA, Anthony Edmondson, le Directeur exécutif des SMNA et Franney J, la Présidente du Conseil Mondial ont parlé tour à tour. Anthony a rapporté les activités des services et Franney, celles du conseil. Le Conseil Mondial est en charge de la surveillance et de la direction de toutes les activités des SMNA et l'équipe de permanents réalise la majeure partie de ces projets. Voici un aperçu des temps forts de ce rapport des SMNA.

PRODUCTION DE LITTÉRATURE POUR UNE FRATERNITÉ MONDIALE

L'association « NA World Services Inc. », est en fait constituée de deux entités opérationnelles : nous sommes un éditeur de littérature de rétablissement et un centre de services. Tout autour du monde, environ 35 pour cent de nos documents de rétablissement sont diffusés par nos centres de distribution ou de service régionaux. Notre objectif est de fournir aux membres de notre fraternité mondiale l'accès à notre littérature au prix le plus adapté. Notre tarification tient compte de ce qui est le plus adapté à chaque communauté. Nous sommes en train de remettre à plat notre système de diffusion de littérature. Nous examinons tous nos contrats et tous nos accords et nos choix prendront en compte ce que

nous devons faire pour que nos documents parviennent entre les mains des dépendants.

Il semble qu'il y ait une incompréhension de ce que sont réellement nos centres de service. Nos centres de service régionaux et locaux sont responsables devant les serveurs de confiance qui les ont créés. Un document légal vous conférant une existence juridique ne suffit pas à vous libérer de votre responsabilité morale devant ceux qui vous ont élu. Dans cette fraternité, nous devons tous rendre des comptes à quelqu'un. Si des membres se sont trouvés confrontés à la dualité de cette situation de service, merci de partager votre expérience avec nous et la manière dont vous l'avez résolue. Nous souhaitons mettre en place un outil de service pour aider ceux qui sont confrontés à ce type de problème au sein de notre fraternité.

PUBLICATION

Nous faisons tout ce que nous pouvons pour inciter les membres à utiliser le format électronique de nos publications parce que leur coût est plus simple à gérer. Nous allons purger notre base de données et les membres qui souhaitent recevoir un exemplaire imprimé vont devoir se réabonner. Si cette opération vous pose problème, contactez-nous et nous vous aiderons.

UTILISATION DE TECHNOLOGIES

Certains membres pensent que nous devrions être à la pointe du progrès. Nous avons choisi de nous mettre un peu en retrait dans notre approche. Ceci étant dit, nous sommes en train de remplacer notre logiciel comptable, qui n'est plus mis à jour, par une application plus récente et plus souple. Nous pensons que ce système, et en particulier son panier, sera plus simple d'utilisation.

Lors du cycle de conférence écoulé, nous avons utilisé des webinaires, des technologies de réunion en ligne et des groupes de travail virtuels. Nous organisons régulièrement, tous les trois ou quatre mois, des réunions en ligne RP, H&I et d'écriture d'étapes pour dépendants emprisonnés. Nous souhaitons remercier les personnes qui ont participé au webinaire de préparation de la conférence et vos idées pour mieux utiliser nos outils seront les bienvenues. Nous sommes heureux d'avoir votre soutien.

TRADUCTION

Les besoins de traduction de NA sont trop élevés pour nos ressources. Ces ressources sont humaines, financières et liées à la capacité de traitement de nos comités locaux de traduction. Certains pourraient le voir comme négatif. Ceci est également le signe de notre croissance continue, à mesure que davantage de membres rejoignent davantage de communautés. La publication des brochures d'information n° 1 en Cri et en Zoulou est très encourageante. Des millions de personnes parlent le Zoulou en Afrique et ces traductions vont nous aider à atteindre davantage de membres et de

professionnels du traitement de la dépendance, ce qui est également vrai de la langue Crie pour les Premières Nations et les Amérindiens. Notre texte de base en langue thaï a été présenté aux membres Thaïlandais lors de leur convention régionale en février dernier. De plus, nous avons traduit en vietnamien les sections un et deux du Institutional Group Guide (Guide des institutions pour les groupes), afin que les dépendants emprisonnés ou hospitalisés aient davantage de chance d'entendre le message de rétablissement de NA. De nombreux groupes linguistiques ont encore des besoins non couverts et même les groupes de langue qui possèdent des documents n'ont pas encore accès à tous les documents de rétablissement.

CMNA

Nous avons un plan pour la CMNA 36 au Brésil mais parfois, les choses se passent différemment. Trois entreprises successives n'ont pas fourni les services annoncés. La situation économique du Brésil a changé de manière radicale en 29 mois. Cependant, les membres brésiliens du comité de soutien au Brésil étaient déterminés à mettre en place une merveilleuse convention, malgré toutes ces situations difficiles. Merci à vous tous !

Les réserves financières des Services Mondiaux de NA sont destinées à nous aider à accomplir notre mission de service en cas d'imprévu, comme les pertes que nous avons subies au Brésil. En début de préparatifs pour notre prochaine convention mondiale (en 2021), nous savons qu'il nous est difficile de parier sur la stabilité des pays accessibles aux Iraniens. Comme certains d'entre vous se le rappellent certainement, la CSM 2014 nous a donné l'autorisation d'étendre la zone CMNA pour trouver un pays qui accueillera



les Iraniens et qui serait accessible à tous financièrement. L'Iran est la deuxième plus grosse communauté NA au monde. Nous aurons un plan de secours pour 2021. Nous prendrons une décision dans les 18 mois à venir.

DIFFUSION DE LITTÉRATURE

Le plan de projet sera remis en place lors de ce cycle, à mesure du réexamen du système de diffusion de littérature.

Anthony a soutenu certains participants qui diffusaient de la littérature de manière indépendante : beaucoup de membres de notre fraternité sont bien intentionnés et souhaitent aider ; certains de ces membres ont envoyé de la littérature à des communautés en développement. Dans certains cas, ces communautés ont contacté les SMNA et demandé que cette pratique s'arrête. Nous devons en tenir compte et respecter la volonté des communautés. De plus, certains communautés qui ont reçu des documents ont également reçu de la littérature interdite ; elles nous ont également contacté.

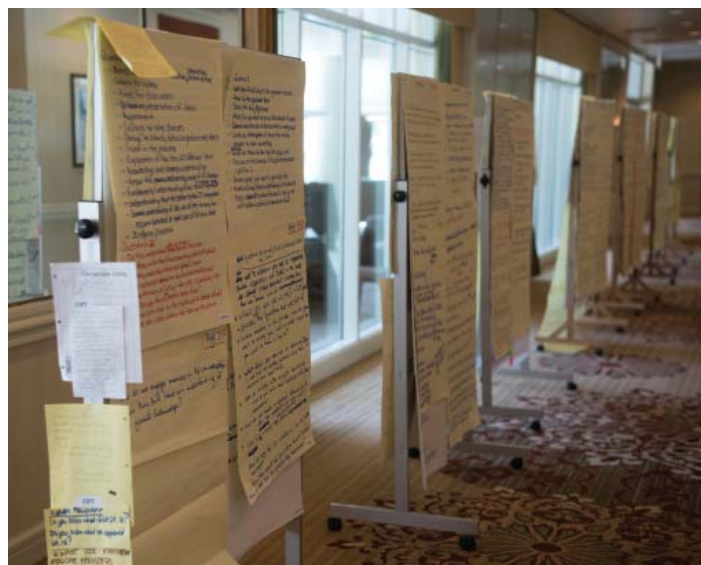
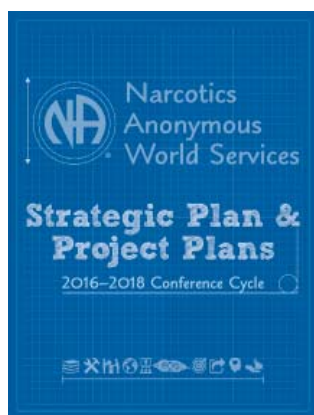
Pour les membres qui n'en sont peut-être pas conscients, tous les documents de littérature validée qui sont achetés et toute contribution aux Services Mondiaux de NA contribuent à soutenir et à transmettre le message de rétablissement de NA aux communautés sur toute la terre.

GROUPES DE TRAVAIL

Franney a pris la suite d'Anthony et nous a apporté des informations sur les groupes de travail virtuels du cycle de conférence 2014–2016, qui ont tenu leurs promesses. Toutefois, les tâches des groupes de travail doivent être définies plus précisément. Ce qui pourrait fonctionner plus efficacement serait une formule hybride, combinant réunion virtuelle et réunion en face à face. Nous avons également organisé des réunions de groupe de travail du conseil, qui ont inclus un groupe de travail CMNA et un groupe de travail sur les valeurs du Conseil Mondial.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Comme les sessions d'affaires anciennes ont duré longtemps, nous avons dû annuler la session de planification stratégique. Cette session était destinée à discuter de comment mettre en place une approche collaborative de la planification, afin que les régions et les zones participent de manière plus active à la conception du Plan stratégique des SMNA. Nous collecterons vos idées dans le courant de l'année 2016 pour alimenter le balayage environnemental qui nous servira à définir le cadre de ce plan stratégique et nous essayerons de vous retransmettre ces informations avant de finaliser le prochain plan.



DROIT DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE DE LA FRATERNITÉ (DPIF)

Lorsque nous avons soumis ce thème à la discussion, de la CSM 2016, nous souhaitions avoir l'avis des délégués sur la manière de gérer certains problèmes liés à la propriété intellectuelle de NA. En particulier, nous avons demandé à l'assemblée comment gérer la diffusion de littérature illégale et faire la liste des groupes NA qui utilisent des documents non approuvés et des comités de service qui publient de la littérature NA sur leurs sites Internet.

Pour rappeler le problème, la production illégale de textes de base continue, en particulier d'une version constituée de la troisième édition révisée de notre texte de base, avec l'ajout de texte de la deuxième édition qui place de manière erronée la structure de service de NA hors de NA. La production et/ou l'utilisation de ces textes illégaux à l'intérieur et à l'extérieur des réunions NA est en conflit avec la conscience de groupe de la fraternité et elles constituent une violation de la propriété intellectuelle de la fraternité.

De plus, certains groupes NA qui ont annoncé leur intention d'utiliser dans leurs réunions une version préliminaire de notre texte de base qui n'a jamais été validée cherchent actuellement à s'enregistrer auprès des SMNA. Le livret *Le Groupe*, document approuvé par la fraternité, précise que les groupes de NA n'utilisent que la littérature approuvée par NA dans leurs réunions NA. Nous pensons que les groupes qui ignorent ouvertement les consignes de la fraternité sur ce qu'est un groupe NA, tel que le livret *Le Groupe* le précise, méritent qu'on se pose des questions sur leur attitude.

Enfin, certaines localités et comités de service régionaux publient des documents de rétablissement NA sur leurs sites Internet. La mise en ligne de documents NA est une

forme de duplication et le DPIF n'autorise pas les comités de service à dupliquer les documents de rétablissement de NA. Lorsque ces types de publication nous sont signalés, nous demandons aux comités de service de supprimer ces documents de rétablissement de leurs sites et serveurs Internet et la plupart d'entre eux le font. Certains ne le font pas et ceci nous met dans une position difficile car nous devons entreprendre des actions qui peuvent conduire à la fermeture de ces sites Internet.

Après avoir fourni ces informations à l'assemblée, nous avons pu obtenir des réponses à une série de sondages. Nous avons d'abord posé la question :

- Pensons-nous que la fraternité doit défendre les règles que nous avons fixées dans le DPIF ? Le résultat a été de 96 voix pour (95 %) et 5 contre (5 %).

C'était une bonne base pour la suite. Nous avons alors posé deux questions supplémentaires :

- Devons-nous faire une liste des groupes NA qui utilisent des documents NA non approuvés par la fraternité et les signaler dans notre liste des réunions NA ? Le résultat a été de 28 voix pour (26 %) et 78 contre (74 %).
- Devons nous prendre des mesures pour supprimer les documents de rétablissement NA des sites des localités et comités de service, même si ceci doit entraîner la fermeture de ces sites (ceci pouvant conduire à une nouvelle demande de fermeture si le site est rouvert). Le résultat a été de 75 voix pour (71 %) et 31 contre (29 %).

Nous avons ensuite organisé une session en petits groupes dans lesquels les participants à la conférence ont pu approfondir cette discussion. Les résultats des sondages et les conclusions de ces groupes de discussion sont inclus dans le document «Draft Summary of Decisions», publié sur la page www.na.org/conference.

Ces discussions sont difficiles et nous félicitons les participants pour leur travail, non seulement à la CSM mais aussi localement, lorsqu'ils gèrent ces questions, auxquelles nous sommes confrontés depuis maintenant de nombreuses années. Certaines bonnes idées sont ressorties de ces discussions lors de la conférence, y compris la nécessité de donner davantage l'occasion aux membres d'être informés de ces problèmes. Finalement, suite aux votes effectués lors de la session de suivi, les participants à la conférence sont tombés d'accord sur la nécessité d'une déclaration de la CSM 2016 sur les questions liées au DPIF. Le Conseil Mondial enverra un projet pour relecture aux participants à la conférence.

PROJETS 2016-2018

Tous les projets proposés lors de la CSM 2016 ont été soutenus par la conférence. Une présentation de chacun d'eux est incluse dans les documents de la Trajectoire d'Approbaton de la Conférence qui est publiée sur la page www.na.org/conference. Nous disposons d'environ 200 000 \$ pour tous les projets de ce cycle, ce qui est moins que ce que nous dépensons d'habitude pour un seul projet. Nous allons donc utiliser conjointement réunions face à face et réunions virtuelles pour réussir à faire le maximum. Afin de nous aider à évaluer la priorité relative de ces projets pour les participants, nous avons réalisé un sondage qui la reflète.

Projet	Faible	Moyenne	Élevée	Moyenne + Élevée
Littérature de rétablissement	34	37	45	82
Outils de service	23	44	49	93
Collaboration dans le service	31	41	44	85
Avenir de la CSM	21	13	82	95
Développement de la fraternité et RP	15	32	69	101
Réseaux sociaux comme outil de RP	40	35	39	74

OUTILS DE SERVICE POUR LES GROUPES, LES LOCALITÉS ET LES ÉVÉNEMENTS

Ce projet n'est pas encore bien défini et nous ne sommes pas sûrs qu'il nécessite la mise en place d'un groupe de travail permanent. Nous allons essayer de faire le maximum seuls, avec l'aide de groupes ponctuels ou de réunions par Internet. Nous vous tiendrons informés de l'avancement de ce projet.

L'AVENIR DE LA CSM

Ce projet a reçu le plus haut niveau de priorité lors de la session de suivi. Nous devons continuer à réfléchir sur la durabilité et l'efficacité de la CSM. Nous pensons pouvoir préparer des sujets de discussion pour les régions à partir du résultat des petits groupes de discussion de la CSM 2016. Dans l'idéal, nous souhaiterions pouvoir proposer des solutions de représentation viables à la CSM 2018, mais ceci dépendra beaucoup des retours que nous feront les régions. De plus, nous voudrions améliorer l'efficacité des réunions de la CSM en continuant à affiner son processus de prise de décision, ses protocoles de discussion, les stratégies de consensus mises en œuvre et la gestion du temps lors de la semaine de conférence.

PLAN DE PROJET POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA FRATERNITÉ ET LES RELATIONS PUBLIQUES

Ce plan de projet a obtenu la deuxième place en termes de priorité. Il s'intéresse à la collaboration entre zones

pour mettre en place une stratégie de RP contribuant à renforcer NA et à la faire se développer grâce à un effort en direction des membres potentiels. De plus, ce plan de projet souhaite organiser une table ronde des RP qui réunirait des professionnels des domaines de l'addiction pour entrer davantage en relation avec eux grâce à une discussion sur Narcotiques Anonymes. L'essentiel du budget des relations publiques et du développement de la fraternité est déjà intégré dans le poste budgétaire service de base du budget des SMNA.

AUTRES PLANS DE PROJET

Les trois autres plans de projet votés par la conférence incluent la collaboration dans le service, les réseaux sociaux comme outil de RP et la littérature de rétablissement. Comme pour les plans de projet DF et RP, nous n'avons prévu de créer de groupe de travail pour aucun de ces projets. Le plan de collaboration dans le service permettra aux délégués d'être impliqués plus directement dans le processus de planification stratégique des SMNA. Le plan réseaux sociaux demandera aux délégués et aux autres membres de partager leurs expériences sur les réseaux sociaux pour atteindre le public. Un autre projet centré sur la collecte d'avis est le projet de littérature de rétablissement. Nous n'avons aucun projet de création de document de rétablissement pour ce cycle mais nous allons vous demander de nous aider à rédiger deux plans de projet pour leur examen par la CSM 2018, l'un pour un dépliant d'information sur la maladie mentale, la santé mentale et le rétablissement et l'autre, sur un livre de méditation.

Notre première réunion de conseil pour ce cycle se tiendra au mois de septembre et nous sommes impatients de pouvoir vous fournir davantage d'informations sur les projets après cette date.

Nous ne savons pas encore quels projets nécessiteront la mise en place de groupes de travail et quels projets pourront se contenter de groupe de discussion ponctuels ou de réunions via Internet, mais il n'est pas trop tôt pour nous dire si vous ou une personne que vous connaissez êtes intéressés pour y participer ou pour aider. Si vous pensez qu'une personne serait un bon candidat pour un projet, faites-le nous également savoir. Nous souhaitons également recruter de nouveaux membres pour les groupes de travail éditoriaux pour *Reaching Out* et *The NA Way*.

ENQUÊTE ROC 2016

Nous remercions les nombreuses personnes qui ont répondu à cette enquête, individuellement en ligne ou via leur région. Les résultats de l'enquête nous ont aidé à choisir les objectifs des plans de projet et à choisir les sujets de discussion de la fraternité pour ce cycle :

1. L'atmosphère de rétablissement dans le service : tous les membres, inspirés par le cadeau du rétablissement, font l'expérience d'un développement spirituel et de la réalisation à travers le service.
2. Application de nos principes aux technologies et aux réseaux sociaux
3. Comment utiliser les « Principes directeurs »

Quand nous aurons développé des documents pour les ateliers de ces sujets de discussion, nous les publierons sur la page www.na.org/idt et les annoncerons sur *NAWS News* ou par des mailings électroniques. Nous sommes à l'écoute de toutes vos idées sur ces sujets de discussion.

Le détail des réponses à l'enquête est intégré dans le document « Draft Summary of Decisions », publié sur la page www.na.org/conference. En lisant ces résultats, vous constaterez que plus il existe de possibilités distinctes pour une réponse, moins le nombre de réponses par élément est élevé.

REPRÉSENTATION À LA CSM — AFFAIRES NOUVELLES

Nous avons accueilli trois nouvelles régions lors de cette conférence : Grande São Paulo, HOW et Rio de Janeiro, toutes les trois dans la zone brésilienne. La proposition de faire entrer ces régions est à l'initiative du Conseil Mondial et du groupe de travail sur la représentation à la CSM et elle était intégrée à la TAC 2016. La proposition de supprimer la région Le Nordet de la liste des régions représentées à la CSM a été acceptée, ce qui est sans rapport avec la motion précédente. Cette demande de suppression avait été faite pour refléter le fait que cette région n'existe plus, suite à sa réunion à la région Québec.

RELATIONS PUBLIQUES

Comme *Ça marche : comment et pourquoi* l'explique, « l'une des choses les plus importantes que nous puissions faire pour accomplir notre but primordial est de laisser savoir qui nous sommes, ce que nous faisons et où nous trouver » (Onzième tradition). Du fait de contraintes d'emploi du temps à la CSM, les sessions RP et DF — qui auraient dues être distinctes — ont été fusionnées en une seule session de 90 minutes. La liste de tous nos voyages pour le cycle écoulé est incluse dans le document 2016 *Conference Report* (rapport de la conférence), que vous trouverez sur la page www.na.org/conference. Nous souhaiterions pouvoir communiquer plus efficacement sur l'impact de ces voyages. L'un de nos objectifs de planification stratégique pour ce nouveau cycle est d'essayer d'utiliser des moyens multimédia montrer les temps forts de ces activités — de DF et de RP — de manière plus parlante.

Il est vraiment dommage que nous n'ayons pas pu présenter nos nombreux efforts de RP comme nous avons prévu de le faire lors de cette conférence. Les efforts de RP cohérents aident NA à grandir, comme nous l'avons vu lors de la session DF/RP. Ces deux efforts sont intimement liés. L'enquête 2015 sur nos membres indique que 46 pour cent des personnes y ayant répondu ont été conduites à NA par un organisme de traitement ou de conseil ; les professionnels dans ces organismes ont probablement entendu parler de NA lors de ses actions de RP.

Cette session a inclus des rapports et la présentation de documents des communautés NA tout autour de la terre, comme des vidéos diffusées à la presse du Chili, du Forum d'Amérique Latine et de Russie. Les efforts de RP collaboratifs ont été mis en avant, comme une présentation des tribunaux chiliens des affaires de drogue et la présentation d'informations au Commissaire régional de Tanga, en Tanzanie. Le premier symposium de service multi-zones de Saint Louis a inclus une journée pour les professionnels. Les régions C&P et Free State ont collaboré à l'organisation d'une journée d'étude RP multi-régionale. Cette session a également rappelé les efforts fructueux de RP réalisés tout autour du monde, de l'Oklahoma à l'Ukraine.

REACHING OUT

Nous sommes heureux de vous annoncer que *Reaching Out* dispose de 13 379 abonnés électroniques et 12 807 abonnés à sa version imprimée. Cet outil aide nos membres qui sont ou qui ont été incarcérés et il prouve aux professionnels travaillant avec cette population de dépendants qu'ils peuvent se rétablir. Vous pouvez vous abonner à la version électronique de cette lettre d'informations sur la page www.na.org/reachingout.

ENQUÊTE SMNA SUR NOS MEMBRES

L'enquête sur nos membres a été distribuée à la Convention mondiale et mise à disposition en ligne. 22 803 membres y ont répondu — ce qui est la plus importante participation à ce jour. La majorité des membres qui y ont répondu l'ont fait en ligne. Nous avons collaboré avec les délégués européens pour encourager la participation à l'enquête des SMNA et nous avons pu mettre en place un dépliant distinct avec juste les résultats des membres européens. En effet, la dernière enquête de l'EDM datait de 2009 et l'EDM souhaitait pouvoir utiliser ces résultats pour sa première présentation au Parlement Européen, en juin 2016.

La tendance démographique montre un nombre de femmes en diminution, ce qui était également le cas dans l'enquête 2013. L'âge moyen des membres est de 48 ans et le temps d'abstinence moyen, de 8,32 ans.

Un peu moins de la moitié des sondés prend un traitement médical ; parmi ceux-ci, les deux principales raisons sont pour leur santé générale (55 %) et pour leur santé mentale (49 %). Il était possible de choisir plusieurs réponses à la question des raisons de ce traitement médical.

Il est important de continuer à laisser les professionnels savoir qui nous sommes et comment nous fonctionnons, y compris le fait que nous avons une approche du rétablissement basée sur l'abstinence. Dans cette enquête, la plupart des membres ont nommé les opiacés comme leur drogue de choix, ce qui semble refléter la tendance de consommation aux États-Unis. Ces dépendants arrivent en NA avec un traitement médical pour soigner leur dépendance mais nous accueillons ceux qui ne sont pas encore abstinents pour qu'ils puissent, eux aussi, entendre notre message et avoir une chance de faire l'expérience d'un nouveau mode de vie avec NA.

DÉVELOPPEMENT DE LA FRATERNITÉ

NA parle maintenant 80 langues dans presque 67 000 réunions hebdomadaires dans 139 pays tout autour du monde et pourtant, il nous reste encore un long chemin à parcourir pour réaliser notre vision. Nous continuons à fournir de la littérature gratuite ou à bas prix dans le monde entier. Nous publions des documents en 49 langues et nous imprimons maintenant dans davantage de pays, plutôt que de devoir négocier des droits et des frais douaniers. Notre objectif est que la littérature NA parvienne entre les mains des dépendants, où qu'ils habitent.

Nous produisons notre Texte de base en 29 langues, la langue thai étant l'édition la plus récente. La sixième édition en danois de notre Texte de base sera publiée en été 2016 et l'ébauche de la cinquième édition en Swahili est en cours de publication.

En collaboration avec les comités locaux de traduction, les Textes de base danois, russe et suédois ont été produits en version audio lors du cycle écoulé et l'arabe va bientôt arriver.



Le dépliant d'information n° 1 existe en 49 langues. Les dernières langues ajoutées comprennent l'Amharique, l'Estonien, le Kannada et l'Ukrainien.

Tout ce que nous faisons aux Services Mondiaux de NA est considéré comme faisant partie du développement de la fraternité. Les SMNA entretiennent des relations suivies avec les communautés NA en développement en Afrique, en Russie, en Inde, dans le Sud-Est asiatique et au Moyen-Orient. Nous consacrons également une grande partie de notre effort de DF à des communautés NA plus établies, où nous assistons à des événements comme les forums de zone et les ateliers ROC.

Cette session de la CSM 2016 a mis en lumière le développement de la fraternité lors du cycle de conférence écoulé et nos actions dans le monde entier.

À l'issue de la CSM, nous avons pu apporter l'ébauche en Swahili de la cinquième édition de notre Texte de base aux communautés NA de cinq pays de langue Swahili lors de la Convention d'Afrique de l'Est. Nous avons aidé la région Tanzanie à organiser sa deuxième assemblée régionale, qui a été une réunion de service très réussie. Nous avons réuni les délégués du Kenya, de Tanzanie, de Zanzibar et d'Ouganda. Le Rwanda aurait également dû faire partie de cette réunion mais le délégué a eu des soucis de passeport. Ces délégués ont créé un groupe sur un réseau social pour rester en contact et pour s'encourager mutuellement au niveau du service dans leurs régions et de leurs efforts de mise en place de communautés NA saines.

Il était évident pour tous ceux qui avaient eu le privilège de participer à la première Convention d'Afrique de l'Est et à la dernière convention que vraiment énormément de choses ont changé ces dernières années. Ceci n'était plus un événement focalisé sur des visiteurs extérieurs à l'Afrique de l'Est, du fait des membres de Zanzibar, de Tanzanie et

du Kenya qui sont restés abstinents et qui ont créé des communautés NA. Ceci a été salué et apprécié par tous.

Nous « savons » tous que NA est mondiale mais la session de développement de la fraternité de la CSM nous permet de voir et de sentir les liens qui nous unissent — par des photos, des rapports détaillés et par le contact physique avec des dépendants qui s'aident. Le Conseil Mondial et les permanents des SMNA passent une quantité énorme de temps à demander comment nous pouvons aider. Ce dont les SMNA ont besoin pour être efficaces en notre nom est de communication. Écrivez-nous et nous vous répondrons. La moisson d'aujourd'hui est souvent le résultat de graines de DF plantées il y a sept ans.

RÉSULTATS DES ÉLECTIONS

La conférence a élu un co-facilitateur de la CSM, six membres du Conseil Mondial et deux membres du Comité des Ressources Humaines.

Co-facilitateur de la CSM

Mark B Région Floride

Conseil Mondial

Maryellen P Région Californie du Sud

Tali M Région Hawaï

Khalil J Région Georgie

Jose Luis A Région de Coquí

Jack H Région Washington/No. Idaho

Tim S Région Australie

Comité des Ressources Humaines

Veronica B Région Suède

Jim B Région Chicagoland



HONNÊTETÉ, CONFIANCE ET BONNE VOLONTÉ — LA BASE DE NOS EFFORTS DE SERVICE

Notre première réunion de conseil pour ce cycle de conférence se tiendra du 28 septembre au 1er octobre 2016. Nous avons un programme chargé en perspective pour travailler sur les plans de projet validés ; collecter des idées pour les futurs projets de littérature ; planifier la CMNA en 2018 à Orlando, en Floride ; redémarrer le groupe de planification ; évaluer notre système de diffusion de littérature ; plus tous nos services « de routine ». Nous vous remercions pour la confiance que vous placez en nous.

Nous sommes heureux que Mary Ellen et Tali ont été réélus pour servir notre fraternité et nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres du Conseil.

Nous souhaitons également exprimer notre reconnaissance aux serviteurs de confiance qui ont servi pour la CSM 2016. Deux membres du Comité des Ressources Humaines, Lib E et David J, ont terminé leur mandat lors de cette conférence. Remercions également Dickie D pour ses efforts assidus de modération de la CSM lors des deux derniers cycles de conférence. Nous ne trouvons pas les mots pour exprimer notre gratitude envers les membres du Conseil dont le mandat s'est achevé avec cette conférence ; ces membres du Conseil sont Mary B, Ron B, Inigo C, Paul C, Mukam H-D et Ron M. Tous les serviteurs de confiance sortants ont eu la possibilité de partager leurs réflexions à l'issue de la conférence. Ces membres ont passé d'innombrables heures sur plusieurs années à servir la fraternité et nous sommes confiants qu'ils continueront, d'une manière ou d'une autre, à être activement impliqués dans le service. Nous vous remercions au nom du Conseil tout entier et de l'équipe de permanents des Services Mondiaux de NA.

Cette Conférence des Services Mondiaux n'aurait pas été possible sans le dur travail et l'engagement des interprètes. Nous souhaitons remercier Jay M pour le japonais, Oscar P pour l'espagnol, Paola C pour l'italien et Gilbert C pour le portugais.

Nous avons également bénéficié lors de nombreuses conférences des conseils éclairés de notre spécialiste parlementaire Don Cameron. Merci Don, de nous avoir aidés à rester sur les rails et à nous avoir apporté ton éclairage.

En plus de tous ces remerciements, nous souhaitons avoir une pensée pour nous rappeler du service de Bob Gray du Conseil Mondial, qui est décédé lors du cycle écoulé.

NOUVELLES DU COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Salutations du Comité des Ressources Humaines. Tout d'abord, nous souhaitons remercier Lib E et David J pour leurs quatre années de service. Leur direction et leur participation ont été précieuses pour le comité. Ils vont nous manquer dans

notre effort de service. Et nous souhaitons la bienvenue à Veronica B et à Jim B au CRH. Nous sommes impatients de commencer à travailler avec eux. Merci également aux participants à la CSM 2016 et à tous ceux qui ont joué un rôle dans le processus de nomination. Nous apprécions vos commentaires, votre participation et votre soutien.

Lors du cycle 2016–2018, Sherry V dirigera notre comité pendant environ un an, puis ce sera le tour de Mike B pour la fin du cycle. En ce qui concerne l'avenir, nous allons continuer à chercher les moyens de renforcer notre processus de nomination. En particulier, comme nous l'avons rapporté, nous pensons qu'il est temps d'examiner notre fonctionnement ces dernières années et de déterminer si la Base mondiale de noms remplit bien sa fonction, ainsi que de trouver des moyens d'améliorer la manière dont nous identifions les leaders. Comme toujours, vos idées sont les bienvenues et nous encourageons à suivre notre travail en lisant régulièrement les nouvelles via *NAWS News* lors de ce cycle de conférence. N'hésitez pas à nous envoyer vos commentaires et suggestions, à l'adresse hrp@na.org.

CALENDRIER

Nous fixerons les dates butoir du prochain cycle lors de notre réunion de septembre.

Demandes de voyages (par trimestre) :

15 août pour octobre à décembre

15 novembre pour janvier à mars

Journée Mondiale de l'Unité le 3 septembre 2016 à 10 h 00 PDT (19 h 00, heure de Paris)



L'honnêteté, la confiance et la bonne volonté sont les fondations de nos efforts de service...

Une vision du service de NA

Inspirés par l'honnêteté, la confiance et la bonne volonté, nous allons nous réunir pour célébrer notre fraternité mondiale et pour penser aux dépendants qui souffrent encore. Vous pouvez organiser un événement, vous réunir avec des amis ou juste prendre un moment pour vous en tant que membre de NA, pour partager la Prière de la sérénité tout autour du monde à l'occasion de cette journée mondiale de l'unité. Sans liaison téléphonique, sans gros événement — juste pour un moment de silence et une prière.



* (Horaire du Pacifique) Si cette horaire ne vous convient pas, le samedi 3 septembre (nous l'espérons, en réunion), ressentez l'amour de l'unité de NA dans un moment de silence et de prière et partagez l'énergie de NA — inspirés par l'honnêteté, la confiance et la bonne volonté.



Pour plus d'informations, consultez www.na.org ou appelez le (+1) 818.773.9999

Regions Around the World

Nearly 67,000 Weekly Meetings Worldwide

(April 2016)

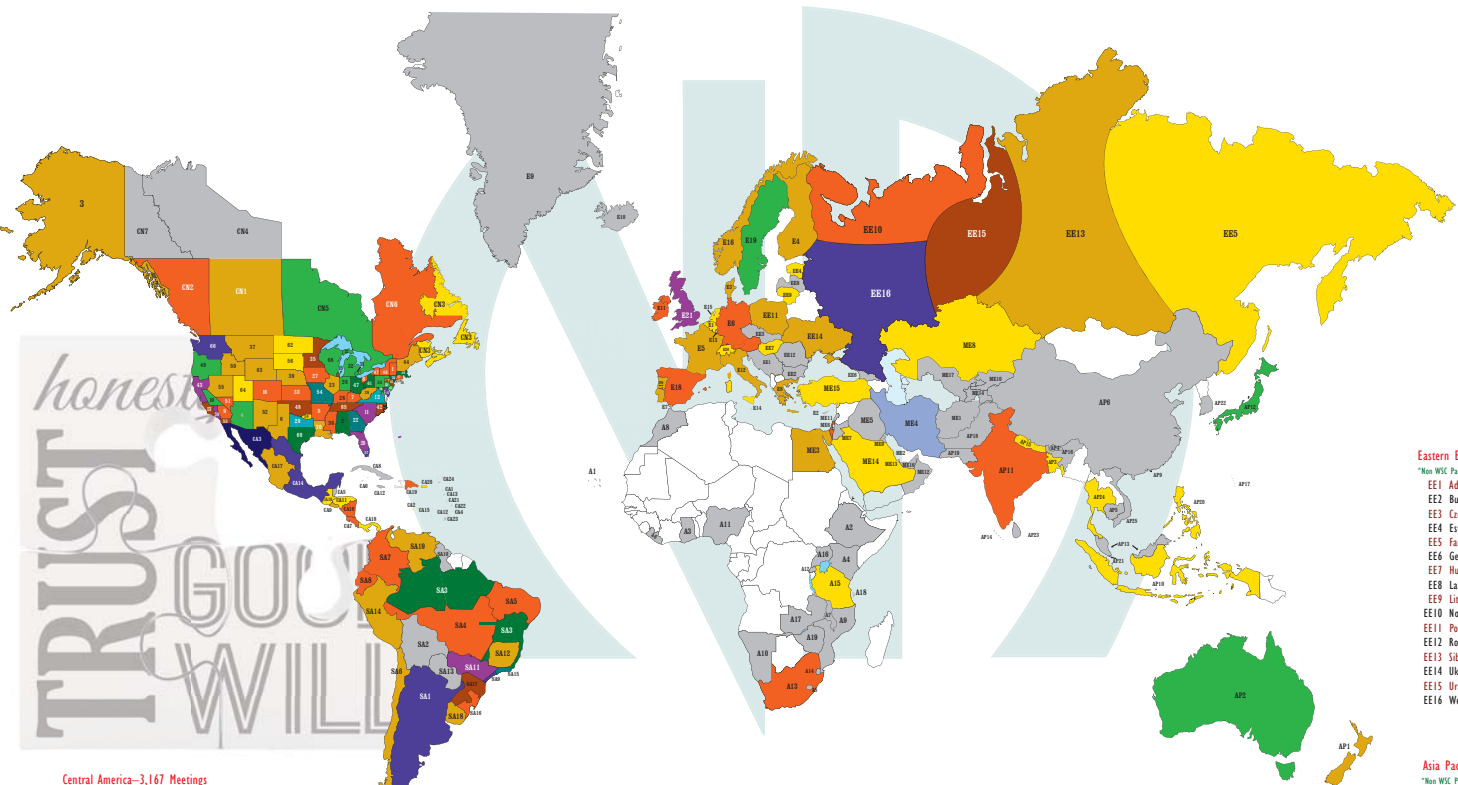


Canada—1,263 Meetings
*Non WSC Participant

Region	Meetings
CN1 At-Sask Region	195
CN2 British Columbia Region	298
CN3 Canada Atlantic Region	87
CN4 Northwest Territories*	2
CN5 Ontario Region	404
CN6 Quebec Region	272
CN7 Yukon Territory*	5

USA—27,250 Meetings
*Non WSC Participant

Region	Meetings
1 ABCD	257
2 Alabama/NW Florida Region	525
3 Alaska Region	115
4 Arizona	406
5 Arkansas	274
6 Best Little Region	133
7 Bluegrass-Appalachian*	275
8 Buckeye Region	217
9 California Island	250
10 California Mid-State	400
11 Carolina	1044
12 Central Atlantic Region	641
13 Central California	325
14 Chesapeake & Potomac Region	423
15 Chicagoland Region	367
16 Colorado Region	286
17 Connecticut Region	295
18 Eastern New York	175
19 Eastern Pennsylvania*	119
20 Florida Region	1,040
21 Free State Region	870
22 Georgia	739
23 Greater Illinois	139
24 Greater New York	757
25 Greater Philadelphia	432
26 Indiana	405
27 Iowa	273
28 Kentuckiana	619
29 Lone Star Region	231
30 Louisiana	177
31 Metro Detroit	412
32 Michigan	474
33 Mid-America	267
34 Mid-Atlantic	461
35 Minnesota	384
36 Mississippi Region	216
37 Montana Region	131
38 Mountaineer Region	153
39 Nebraska Region	145
40 New England Region	542
41 New Jersey Region	466
42 North Carolina Region	334
43 Northern Cal Region	1,482
44 Northern New England Region	158
45 Northern NJ Region	320
46 Northern NY Region	200
47 Ohio Region	545
48 OK Region	363
49 Pacific Cascade Region	483
50 Red River Region*	76
51 Region 51	235
52 Rio Grande Region	167
53 San Diego/Imperial Region	383
54 Show-Me Region	725
55 Sierra Sage Region	109
56 South Dakota Region	62
57 South Florida Region	876
58 Southern California Region	1,213
59 Southern Idaho Region	131
60 Tejas Bluebonnet Region	582
61 Tri-State Region	599
62 Upper Midwest Region	76
63 Upper Rocky Mountain Region	119
64 Utah Region	93
65 Volunteer Region	360
66 Washington/Idaho Region	887
67 Western NY Region	218
68 Wisconsin Region	430



Central America—3,167 Meetings
*Non WSC Participant

Region	Meetings
CA1 Antigua and Barbuda*	3
CA2 Aruba*	35
CA3 Baja Son Region	987
CA4 Barbados*	7
CA5 Belize*	7
CA6 Cayman Islands*	4
CA7 Costa Rica Region	200
CA8 Cuba*	15
CA9 El Salvador Region	107
CA10 Guatemala Region	66
CA11 Honduras Region	92
CA12 Jamaica*	25
CA13 Martinique*	1
CA14 Mexico Region	840
CA15 Netherlands Antilles*	2
CA16 Nicaragua	217
CA17 Occidente-Mexico Region*	182
CA18 Panama Region	58
CA19 Quetzaltenango Region	201
CA20 Region del Copai	86
CA21 Saint Lucia*	5
CA22 Saint Vincent and the Grenadines*	2
CA23 Trinidad and Tobago	18
CA24 Virgin Islands*	7

South America—6,359 Meetings
*Non WSC Participant

Region	Meetings
SA1 Argentina Region	800
SA2 Bolivia*	16
SA3 Brazil Region	538
SA4 Brazil Central Region	239
SA5 Brazil Nordeste*	287
SA6 Chile Region	155
SA7 Colombia Region	250
SA8 Ecuador Region	260
SA9 Grande Sao Paulo Region*	831
SA10 Guyana*	7
SA11 HOW Brazil Region*	1,002
SA12 Minas Region	185
SA13 Paraguay Region*	20
SA14 Peru Region	102
SA15 Rio de Janeiro Region*	745
SA16 Rio Grande do Sul Region*	216
SA17 Southern Brazil Region	392
SA18 Uruguay Region	150
SA19 Venezuela Region	172

Western Europe—3,282 Meetings
*Non WSC Participant

Region	Meetings
E1 Belgium Region*	26
E2 Cyprus*	5
E3 Denmark Region	108
E4 Finland Region	175
E5 France Region	138
E6 German-speaking Region	250
E7 Gibraltar*	4
E8 Greece Region	118
E9 Greenland*	1
E10 Iceland*	14
E11 Ireland Region	223
E12 Italy Nation	117
E13 Luxembourg*	2
E14 Malta Region*	14
E15 Netherlands*	73
E16 Norway Region	150
E17 Portugal Region	137
E18 Spain Region	212
E19 Sweden Region	428
E20 Swiss Region	57
E21 UK Region	1,030

Africa—384 Meetings
*Non WSC Participant

Region	Meetings
A1 Cape Verde Islands*	2
A2 Ethiopia*	4
A3 Ghana*	9
A4 Kenya*	14
A5 Lesotho*	1
A6 Liberia*	2
A7 Malawi*	1
A8 Morocco*	2
A9 Mozambique*	3
A10 Namibia*	7
A11 Nigeria*	11
A12 Rwanda*	1
A13 South Africa Region	284
A14 Swaziland*	1
A15 Tanzania*	35
A16 Uganda*	1
A17 Zambia*	3
A18 Zanzibar*	3
A19 Zimbabwe*	3

Middle East—21,168 Meetings
*Non WSC Participant

Region	Meetings
ME1 Afghanistan*	13
ME2 Bahrain*	11
ME3 Egypt Region	145
ME4 Iran Region	20,598
ME5 Iraq*	1
ME6 Israel Region	240
ME7 Jordan*	2
ME8 Kazakhstan*	28
ME9 Kuwait*	15
ME10 Kyrgyzstan*	4
ME11 Lebanon*	9
ME12 Oman*	13
ME13 Qatar*	11
ME14 Saudi Arabia*	35
ME15 Turkey Region*	26
ME16 United Arab Emirates*	15
ME17 Uzbekistan*	2

Eastern Europe and Russia—2,161 Meetings
*Non WSC Participant

Region	Meetings
EE1 Adriatic Region*	24
EE2 Bulgaria Region*	2
EE3 Czech-Slovak Region*	17
EE4 Estonia*	34
EE5 Far East Russia*	37
EE6 Georgia*	3
EE7 Hungary*	41
EE8 Latvia Region*	13
EE9 Lithuania Region*	54
EE10 North-West Russia*	250
EE11 Poland Region	161
EE12 Romania*	1
EE13 Siberia*	183
EE14 Ukraine Region*	191
EE15 Ural & West Siberia*	315
EE16 Western Russia Region	845

Asia Pacific—1,872 Meetings
*Non WSC Participant

Region	Meetings
AP1 Antaresa New Zealand Region	124
AP2 Australian Region	495
AP3 Bangladesh*	30
AP4 Bhutan*	9
AP5 Cambodia*	5
AP6 China*	2
AP7 French Polynesia*	1
AP8 Hawai'i Region	125
AP9 Hong Kong*	5
AP10 Indonesia Region*	74
AP11 Indian Region (SI/SONA)	257
AP12 Japan Region	461
AP13 Malaysia*	8
AP14 Maldives*	13
AP15 Nepal	81
AP16 NEF Region	23
AP17 Northern Marianas Islands*	2
AP18 Pakistan North Region*	7
AP19 Pakistan South Region*	9
AP20 Philippines Region	87
AP21 Singapore*	5
AP22 South Korea*	3
AP23 Sri Lanka*	3
AP24 Thailand*	41
AP25 Vietnam*	2

Data is based on regional/zonal reports to WSC 2016 and NAWs database when available. Map not intended to be geographically accurate