

## Acontecimentos dos Serviços Mundiais de NA que podem ser do seu interesse...

Pedimos que divulguem esta página por e-mail, ou forneçam uma cópia ao seu CSA, CSR e demais membros interessados. Continuamos incentivando as pessoas a fazer sua assinatura eletrônica da *The NA Way* e do *NAWS News*. Esta iniciativa contribuirá para o aumento da eficiência da comunicação e redução dos custos de distribuição.

- ❖ Os participantes da WSC aprovaram por unanimidade o Folheto Informativo nº 29, *An Introduction to NA Meetings* (Introdução às Reuniões de NA).
- ❖ Sistema de Serviços: As moções dos “acordos de princípio” do Sistema de Serviços foram aprovadas por maioria de dois terços. Afinal, serão incluídas no Guia de Serviços Locais de Narcóticos Anônimos como opção para as comunidades que desejarem adotar os fóruns de suporte aos grupos, a conferência de serviços locais e o quadro de serviços locais. Também foi aprovado um plano de projeto que abre o caminho para o desenvolvimento de recursos e ferramentas. Novas informações serão publicadas on-line, tão logo estiverem disponíveis: acesse [www.na.org/servicesystem](http://www.na.org/servicesystem).
- ❖ Livro de Tradições: Foi aprovado um plano de projeto que prevê para este ciclo a redação, revisão, sugestões e distribuição da minuta para aprovação. Para maiores informações, acompanhem nossa página [www.na.org/traditions](http://www.na.org/traditions). O material para workshops que postamos é breve e de simples aplicação, servindo como excelente base para discussão e sugestões.
- ❖ Notícias de RP: Em breve, estarão disponíveis as versões atualizadas dos folhetos Pesquisa da Irmandade e Informações sobre NA, que pretendemos lançar em julho de 2014. Os textos serão atualizados, a fim de refletir os resultados da Pesquisa da Irmandade de 2013. Neste ciclo, recebemos 16.750 respostas para a pesquisa. A cada 3 ou 4 meses, promovemos seminários on-line de RP, H&I e Trabalho de Passos com Detentos. Para se inscrever nas reuniões virtuais direcionadas aos membros, escreva para [PR@na.org](mailto:PR@na.org) ou [Handl@na.org](mailto:Handl@na.org).
- ❖ Neste ciclo, coordenaremos grupos de trabalho virtuais e seminários on-line sobre projetos. Se você se interessa pelo futuro da WSC, Sistema de Serviços ou tomada de decisões na WSC, escreva para [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org).
- ❖ Dedicamos cinco sessões da WSC ao “Planejamento do nosso futuro” como órgão mundial, e essas sessões nos ajudaram a caminhar na mesma direção. Prosseguiremos com o esforço neste ciclo, contando com o envolvimento dos delegados presentes nos workshops zonais.
- ❖ A WCNA 36 será no Rio de Janeiro, Brasil, de 11–14 de junho de 2015. Programe-se para celebrar conosco a recuperação. Para receber informações atualizadas, cadastre-se no site [www.na.org/wcna](http://www.na.org/wcna).
- ❖ Finanças: Durante a apresentação do Relatório do NAWS, mencionamos que a viabilidade financeira de longo prazo é nossa prioridade para este ciclo, e que estamos focados na sustentabilidade do NAWS. Além disso, apresentamos um panorama das questões de propriedade intelectual envolvendo o nosso Texto Básico e pedimos ajuda aos membros para cercear a distribuição de literatura ilegal. Todos nós precisamos proteger os direitos autorais da literatura de NA.

Acesse o *NAWS News* no endereço [www.na.org/nawsnews](http://www.na.org/nawsnews)



## OS LAÇOS QUE NOS UNEM

### TEM INÍCIO UM NOVO CICLO DA CONFERÊNCIA

Tivemos uma Conferência Mundial de Serviço produtiva, ousada e gratificante, de 27 de abril a 3 de maio de 2014, em Woodland Hills, Califórnia. Com o tema “Os laços que nos unem”, a reunião bienal mostrou o encontro da diversidade da nossa irmandade global. Este tema nos inspirou a trabalhar juntos, em unidade, pelo nosso bem-estar comum.

Este NAWs News oferece uma visão geral das atividades e decisões da semana da conferência. O relatório não reflete todas as discussões que tivemos na WSC. Os destaques aqui apresentados são apenas um resumo de algumas das atividades da conferência.

Sem dúvida, a WSC 2014 foi um encontro de servidores de confiança comprometidos, muitos deles com opiniões fortes e apaixonadas. Aparentemente, iniciamos a semana e, especialmente, a sessão de assuntos antigos, divididos com relação a uma série de questões. Acreditamos porém que, ao final da WSC 2014, havíamos dado um grande passo juntos, para chegar a um consenso sobre diversas questões. Queremos agradecer a todos os participantes da conferência por fazerem parte das soluções. Muitos dos assuntos discutidos não pretendiam ser resolvidos ou decididos na WSC 2014. O desafio, tanto dos Serviços Mundiais de NA como das equipes de DRs, será fomentar a discussão conjunta de alguns desses itens durante o próximo ciclo da conferência. Como nem sempre somos bons nisso, o Quadro Mundial procurará, na reunião de julho, encontrar meios de nos ajudar. Como sempre, estamos abertos às ideias de vocês. Pedimos mais uma vez que nos avisem, caso tenham interesse em prestar serviço nos grupos de trabalho virtuais.

Nossa tomada de decisões baseada no diálogo ainda precisa ser trabalhada. Neste ciclo da conferência, esperamos formar um grupo de trabalho virtual para nos ajudar com ideias a serem apresentadas à WSC, bem como incentivar discussões e sugestões sobre a tomada de decisões por consenso em toda a irmandade. Para os trabalhos da WSC, a conferência decidiu retornar ao uso de moções regionais no CAR, em vez de propostas, ao mesmo tempo em que procuraremos oferecer itens a serem debatidos mundialmente. Seguiremos utilizando as propostas na sessão de Assuntos Novos da WSC.

Mesmo sabendo que o trabalho que temos pela frente é gigantesco, estamos entusiasmados porque os acordos de princípio do Sistema de Serviços receberam o

apoio de mais de dois terços dos delegados. Foram oferecidas e aceitas emendas para cada uma das nossas moções sobre o Projeto do Sistema de Serviços, para incorporação dessa opção ao Guia de Serviços Locais de Narcóticos Anônimos, juntamente com as nossas atuais unidades de serviço. As emendas demonstram que a grande maioria dos companheiros está aberta para explorar novas ideias e processos para aperfeiçoar os serviços, desde que sejam uma opção, e não uma imposição ou proibição. Já elaboramos uma série de ferramentas para auxiliar os companheiros que resolverem experimentar o fórum de suporte aos grupos e/ou a conferência de serviços locais. Pretendemos desenvolver ferramentas adicionais, além de realizar uma série de seminários on-line neste ciclo. Também estaremos focados na realização de discussões em toda a irmandade a respeito de dois importantes processos descritos neste projeto: tomada de decisão e planejamento. Acreditamos que estes procedimentos possam ser aperfeiçoados, e que venhamos a aprender uns com os outros, independentemente da estrutura.

Duas das nossas moções do CAR não foram aprovadas. As moções nº 2 e 3 propunham a eliminação da presença dos suplentes na WSC e do custeio automático feito pelo NAWs aos delegados. Não ficamos nem um pouco surpresos com esse resultado. Cremos que as ponderações e debates que respaldaram as decisões contribuíram para que todos nós estivéssemos melhor preparados para as cinco sessões de “Planejamento do nosso futuro”. Durante as discussões, ficou claro que muita gente não entendeu todas as possíveis ramificações dessas moções, e que a sua eventual aprovação poderia vir a gerar confusão e frustração no futuro. A maioria, ou seja, 64 regiões de um total de 108 que votaram na Moção 3, apoiou a eliminação do custeio automático feito pelo NAWs, mas a moção não contou com os dois terços dos votos, necessários à sua aprovação. Acreditamos ter iniciado uma conversação crítica, para que juntos possamos encontrar soluções para o futuro.

O que esta votação deixou claro para nós é que o custeio da WSC deverá continuar sendo uma prioridade, acima dos grupos de trabalho e outras despesas da WSC. Temos o compromisso de encontrar meios mais eficazes de escutar os delegados e a irmandade. Por isso, conduziremos grupos de trabalho virtuais e experimentaremos alguns seminários on-line mais abertos. Embora esse tipo de reunião não seja ideal para discussões complexas, todos nós deixamos a WSC 2014 com o compromisso de tentar fazer com que funcionem. Esperamos que os fóruns eletrônicos continuem a ser utilizados pelos delegados para compartilhar ideias, e

pedimos a eles que nos enviem seus comentários. A comunicação é uma via de mão dupla; precisamos e queremos conhecer o pensamento e as ideias dos membros no próximo ciclo da conferência. Juntos, podemos ser bem-sucedidos!



Estamos entusiasmados com o ciclo de 2014–2016, no qual precisaremos manter a mente aberta, ter boa vontade para mudar e planejar com eficiência. Todos nós percebemos na conferência que estávamos estacionados há mais de 20 anos. Nossa boa vontade nas sessões de “Planejamento do nosso futuro” fez com que começássemos a andar para frente, em direção a uma visão compartilhada do futuro da WSC. Sabemos que o entusiasmo coletivo precisa continuar nas nossas interações com as zonas, e nas comunicações uns com os outros. Como sempre, pedimos a sua ajuda para mantermos esse entusiasmo em alta.

Ficamos satisfeitos com o apoio dado ao Projeto do Livro de Tradições. Atualmente, temos um grupo de trabalho que se reunirá em junho; também utilizaremos seminários on-line direcionados e workshops, a fim de colher sugestões. O IP nº 29, Introdução às Reuniões de NA, foi aprovado e encontra-se em processo de produção, para que os companheiros tenham acesso ao texto. Além disso, precisamos transformar em realidade os serviços essenciais, as Discussões Temáticas da Irmandade e a 36ª Convenção Mundial do Rio de Janeiro, Brasil. A conferência também aprovou um projeto de Relações Públicas; continuamos na esperança de conseguir realizar uma mesa redonda de RP. Evidentemente, precisamos de recursos humanos e financeiros para programar todo este trabalho.

Como de costume, temos muito que conversar juntos, mas o modo como nos comunicamos ainda é o nosso maior e mais premente desafio. Em tudo o que fazemos, honrar a confiança que vocês depositaram em nós vem sempre em primeiro lugar. Continuamos a abraçar a nossa visão e permanecemos sendo guiados pelo tema do último ciclo, “Os laços que nos unem”.

Encerramos a conferência com as costumeiras despedidas a todos aqueles que prestaram serviço à WSC. Conseguimos apresentar a minuta da tradução do Viver Limpo em espanhol aos delegados de língua espanhola presentes. Produzimos essa edição nas nossas próprias dependências, com os novos recursos de produção. Foi muito bom para lembrar por que estávamos todos ali reunidos.

## UNIDADE E BEM-ESTAR COMUM

Antes do começo oficial da Conferência Mundial de Serviço, reunimos os membros de NA locais e internacionais em um Dia da Unidade repleto de recuperação e partilhas. No sábado, 26 de abril, após o fórum aberto do Quadro Mundial, aproveitamos o Dia da Unidade que incluía uma recepção com almoço no Escritório Mundial de Serviço, uma tarde com oficinas de recuperação e um painel de delegados regionais à noite, seguido de uma festa dançante e um mercado mundial. Esses tipos de atividades ajudam a fortalecer os laços entre os participantes da conferência, unificando nossos esforços de maneira duradora, muito além dos trabalhos da WSC.

A Área West End sediou os trabalhos de hospitalidade, através da coordenação de voluntários das Áreas West End e San Fernando Valley, bem como outros companheiros da

Região Southern California. Eles providenciaram o traslado do aeroporto, caronas para as reuniões e valiosas informações “privilegiadas” sobre as melhores lojas, restaurantes e outros recursos locais. Queiram receber o nosso caloroso e sincero agradecimento, pelo trabalho incansável durante toda a semana da conferência!

Prosseguindo no espírito do Dia da Unidade, nossa primeira sessão (adequadamente denominada “Primeiro as primeiras coisas”) marcou a abertura oficial da 32ª Conferência Mundial de Serviço no domingo, 27 de abril, pontualmente às 9:00 h. Primeiro, ouvimos que havia 115 regiões com assento, representadas por 112 DRs e 83 suplentes de delegado. Infelizmente, Le Nordet, França e Nepal não puderam comparecer. Em vez de apresentar todas, pedimos às regiões assentadas nas décadas de 70, 80, 90 e 2000 para compartilhar a respeito das suas comunidades de NA. A Região Geórgia conseguiu assento em 1978, a Região Arizona em 1984, a Região Portugal em 1992 e a Região Chile em 2004. Seguiu-se então a nossa contagem regressiva, identificando os novatos da conferência e os participantes de longa data. Quando formamos o círculo, nosso instante de silêncio foi seguido pela Oração da Serenidade em cada um dos 21 idiomas falados na conferência. Não existem muitas experiências na WSC que se comparem à energia emocional desse encerramento.

Depois, partimos para a nossa sessão de integração, “Os laços que unem”, que permitiu que os participantes da conferência se familiarizassem com o trabalho em pequenos grupos. Partilharam a respeito dos princípios espirituais da Primeira Tradição: rendição e aceitação, compromisso, abnegação, amor e anonimato recíproco. Então, cada integrante da conferência teve um tempo para refletir individualmente (por escrito) sobre “Por que presto serviço”.

## COMO REALIZAMOS OS TRABALHOS NA WSC 2014

Houve uma sessão para esclarecer os procedimentos na reunião plenária. Foram mencionados os seguintes aspectos gerais: que haveria debate antes da tomada de decisão, tanto em assuntos antigos como em assuntos novos, e que as moções e propostas seriam agrupadas por assunto. Os debates que antecedem as sessões de trabalho proporcionam uma discussão ampla de cada item antes do início dos trabalhos formais. Também permitem que se chegue a um acordo, fora das sessões de trabalho, quanto aos procedimentos a serem adotados, tais como encaminhar ou dividir a moção. As enquetes apontam a tendência do corpo de serviço a respeito de um assunto e determinam quais as propostas que o corpo de serviço apoia para ação futura. As enquetes costumam ser feitas através da manifestação verbal, embora os participantes possam também ficar de pé para a contagem dos votos.

As sessões de tomada de decisão são mais formais e utilizam as Normas e Procedimentos da WSC. Idealmente, as sessões de trabalho formalizam as decisões que já tenham sido debatidas anteriormente.

# WSC 2014



## THE TIES THAT BIND US TOGETHER

Revisamos as ideias acordadas na WSC 2012, visando tornar os trabalhos mais eficientes (pág. 46 do Guia dos Serviços Mundiais de Narcóticos Anônimos). Para que todos os delegados ficassem a par de como chegamos ao atual sistema de trabalho, foi apresentado um breve histórico do processo de tomada de decisões na WSC. O processo vem evoluindo há muitos anos, e remonta a 1993 com o inventário dos Serviços Mundiais e as resoluções apresentadas em 1996. A Resolução A continha os seguintes dizeres: “incentivar um processo de tomada de decisões por consenso”. A WSC 2000 aprovou alterações na descrição da conferência e adotou o ciclo bienal. A partir da WSC 2002, começou a ser utilizado o processo de discussão em pequenos grupos. A WSC 2008 aprovou o uso de texto sobre tomada de decisões por consenso no Guia dos Serviços Mundiais de NA (pág. 8–10). Durante a WSC 2010, foi encaminhada uma moção pedindo ao Quadro Mundial que elaborasse um plano para eliminar o uso de moções na WSC. Com isso, na WSC 2012 foram usadas pela primeira vez as propostas. A sessão da conferência de 2014 denominada Seguindo em Frente indicou que ainda existe apoio ao processo de propostas, e que o uso de moções regionais deve retornar somente no CAR.

## WSC 2014 — ONDE ESTAMOS HOJE

A conferência encontra-se em um período de transição em relação à Tomada de Decisões por Consenso, desejando encontrar uma forma de tomar decisões sem recorrer aos procedimentos parlamentares. O processo usado na WSC 2014 foi basicamente o mesmo da WSC 2012. O procedimento foi traçado na Moção 7, que obteve apoio maciço do corpo da conferência, com uma importante emenda. A conferência esclareceu que, quer uma ideia seja apresentada como moção ou como proposta, trata-se de uma decisão da WSC de caráter vinculante, e que ambas requerem o mesmo quórum de votação. (Para conhecer o texto exato das moções e propostas, decidido na WSC, acesse o Sumário de Decisões postado na página da conferência: [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference).)

## GUIA DOS SERVIÇOS MUNDIAIS DE NA

O Guia dos Serviços Mundiais de NA é alterado a cada ciclo da conferência, refletindo as decisões tomadas na WSC. A elaboração do texto específico das normas, no plenário da WSC, não parece nos ajudar em nossos esforços para avançar em direção a uma conferência mais estratégica, baseada no diálogo, sem o predomínio de detalhes administrativos. Por outro lado, é essencial manter um

registro claro das decisões da WSC. Como não temos tempo nem recursos para fazer tudo o que gostaríamos neste ciclo, nós nos dedicamos a identificar quais partes do Guia dos Serviços Mundiais de NA precisam ser alteradas mais imediatamente, para a versão 2014–2016. Essas decisões foram tomadas com o entendimento de que teremos um grupo de trabalho virtual para nos ajudar a prosseguir com a tomada de decisão na WSC, e que futuramente precisaremos dedicar tempo e energia para uma grande reformulação do guia.

As seguintes decisões passaram por unanimidade na WSC 2014.

Para alterações no Guia dos Serviços Mundiais de NA e nas Normas da WSC quanto à tomada de decisões na conferência, identificar, nos seguintes itens, aqueles que estamos dispostos a decidir na WSC 2014 e os que deverão ser novamente apresentados na WSC 2016.

Para decisão na WSC 2014:

1. As decisões da WSC são vinculantes, quer sejam moções ou propostas, sendo requerida a mesma maioria de votos para sua aprovação.
2. Esclarecer no Guia dos Serviços Mundiais de NA e nas Normas da WSC as condições usadas nas enquetes e decisões, e qual maioria representam.
3. Que apenas as moções das regiões com assento ou do Quadro Mundial sejam publicadas no Relatório da Agenda da Conferência, e essas moções é que serão apreciadas na sessão formal de assuntos antigos.
4. As propostas continuarão a ser usadas nas sessões de discussão de assuntos antigos, quando existirem ideias para alterar quaisquer moções do CAR. Todas as sugestões para alterar ou modificar assuntos antigos deverão ser avaliadas nas sessões de discussão.
5. Os assuntos novos continuarão a usar propostas para a apresentação de todas as ideias, exceto o Orçamento do NAWS e os planos de projeto.
6. Quando estiver concluída a minuta do Guia dos Serviços Mundiais de NA do presente ciclo da conferência, a mesma será distribuída aos participantes da conferência para um período de revisão de noventa dias. Consideraremos que a falta de resposta significa que não há objeção.

As ideias a serem desenvolvidas no futuro incluem:

1. Um processo e mecanismo de encaminhamento, avaliação e desenvolvimento das ideias para discussão.
2. Continuar a desenvolver sugestões para a Tomada de Decisões por Consenso na WSC. O Quadro Mundial



será o responsável, mas solicitará comentários e sugestões aos delegados, podendo formar um grupo de trabalho virtual que inclua participantes da conferência atuais ou recentes, para auxiliá-lo no próximo ciclo.

Existem procedimentos no Guia dos Serviços Mundiais de NA que não se encontram atualmente em prática, e a conferência deu forte apoio à sua exclusão do guia. Esses procedimentos incluem os relatórios zonais na WSC, a distribuição das gravações de áudio da WSC e alguns termos que não se encontram mais em uso.

A minuta do Guia dos Serviços Mundiais de NA 2014–2016 será enviada aos participantes da conferência, para revisão, em algum momento após a nossa reunião de julho.

## PLANEJAMENTO DO NOSSO FUTURO

Como já foi dito, na WSC 2014, realizamos cinco sessões inéditas sobre o nosso futuro coletivo como organismo mundial. A sessão inicial apresentou aos participantes os destaques históricos e uma visão geral do processo de planejamento estratégico do Quadro. As sessões dois, três e quatro foram realizadas em salas separadas, onde nos reunimos em pequenos grupos. Duas dessas salas eram compostas por DRs, duas eram de suplentes e em uma das salas estavam os delegados e suplentes de língua espanhola. Os membros do Quadro Mundial foram distribuídos entre os grupos, sendo que também conduzimos as discussões juntamente com a equipe de funcionários do NAWS. A quinta sessão foi conjunta, com pequenos grupos separados em mesas.

A WSC ficou tão grande, que torna-se difícil encaminhar discussões complexas. Ao nos dividirmos em cinco grupos coordenados, todos eles debatendo os mesmos assuntos, conseguimos progredir de uma forma que antes parecia impossível. Pela primeira vez, tentamos chegar a um consenso da conferência a respeito de um tema amplo, começando do zero, e ficamos bastante surpresos com a produtividade daquela série de sessões.

As sessões foram planejadas para atender aos assuntos que os delegados mais gostariam de debater nessa conferência. Os tópicos prioritários incluíam sistema de serviços, futuro da conferência e assentamento, e nos conduziram, coletivamente, ao tema “planejamento conjunto do nosso futuro”.

## DESTAQUES HISTÓRICOS

A perspectiva histórica varia muito de um companheiro para o outro. Alguns dos presentes na WSC 2014 estiveram envolvidos com esforços para melhorar a prestação de serviços nos anos 1980, enquanto outros nem sequer estavam limpos na época. Na nossa história, tivemos três tentativas sérias e focadas de melhoria dos nossos serviços:

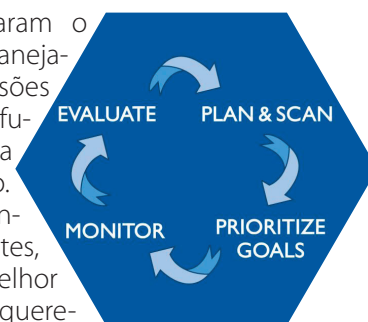
- O projeto Ad-Hoc para o Serviço de NA, no final da década de 1980 e início de 1990
- O Inventário, Grupo Compósito, e Grupos de Resolução e Transição, de meados até fim dos anos 1990
- O Projeto do Sistema de Serviços, desta década

Não gastamos o nosso escasso tempo conjunto da conferência enfocando o passado. No intuito de oferecer um pano de fundo para essa sessão, havíamos publicado os relatórios dos Grupos de Resolução e Transição no site na.org.

Aquelas discussões iniciais prosseguiram ao longo dos anos, com pouco ou nenhum resultado. Conforme escrevemos no 2014 Conference Report (Relatório da Conferência 2014): “Há décadas, nossa irmandade vem se debatendo com a questão de como aperfeiçoar nosso sistema. Temos o padrão de dedicar recursos consideráveis ao problema, chegando à conclusão de que precisamos mudar, desenvolvemos opções e depois empacamos quando chegamos ao momento de decisão. Os problemas não vão embora, nós é que os “empurramos com a barriga” para o próximo grupo de trabalho e passamos pelo processo novamente”.

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Muitos delegados expressaram o desejo de se envolver no planejamento estratégico, e as sessões de “Planejamento do nosso futuro” foram programadas para ajudar a atingir esse objetivo. Esperávamos que, com o envolvimento dos participantes, pudessemos entender melhor onde estamos hoje e o que queremos para o futuro do nosso corpo de serviço mundial. O objetivo dessas sessões era formar uma visão compartilhada ou um conjunto de opções, e não uma decisão.



## NA HOJE

De acordo com os dados de reuniões contidos nos relatórios regionais, NA tem hoje 63.000 reuniões semanais em 77 idiomas. Certamente, representa um longo caminho desde 1982, quando o Texto Básico foi aprovado pela primeira vez e havia menos de 3.000 reuniões de NA. Mesmo tendo alcançado um extraordinário crescimento em 30 anos, nossos esforços não estão completos. Precisamos nos perguntar: “Como podemos transmitir melhor a mensagem de recuperação ao adicto que ainda sofre onde NA não existe e quais populações de adictos não estão hoje representadas em NA?” A resposta a essas perguntas é um ponto de partida. Depois, precisamos avaliar nossos esforços de Relações Públicas. A Pesquisa da Irmandade, realizada pelo NAWS, indica que 52% dos membros encontram NA através de tratamentos. Porém, existe um grande número de profissionais que não quer recomendar NA a seus clientes adictos, por diversas razões. Isto parece indicar que precisamos melhorar nossos esforços de cooperação e nossa comunicação com os profissionais. Oferecer um serviço ativo de Relações Públicas é fundamental para o nosso crescimento e o Desenvolvimento da Irmandade.

Foi feito um resumo dos nossos desafios atuais, conforme assinalados nos relatórios regionais. Foram apontados problemas financeiros e a participação (ou melhor, a falta de participação) dos servidores de confiança. Na lista de difi-

culdades em comum apareciam também as comunicações, dificuldades geográficas, desenvolvimento da irmandade, crescimento e conflito/divergências dentro da região. Entretanto, apesar dos problemas identificados nos relatórios regionais, havia também uma mensagem de esperança e boa vontade para servir – de fazer o melhor possível para cumprir nosso propósito primordial de levar a mensagem até o adicto que ainda sofre. Isto ainda é um dos laços mais fortes que nos unem.

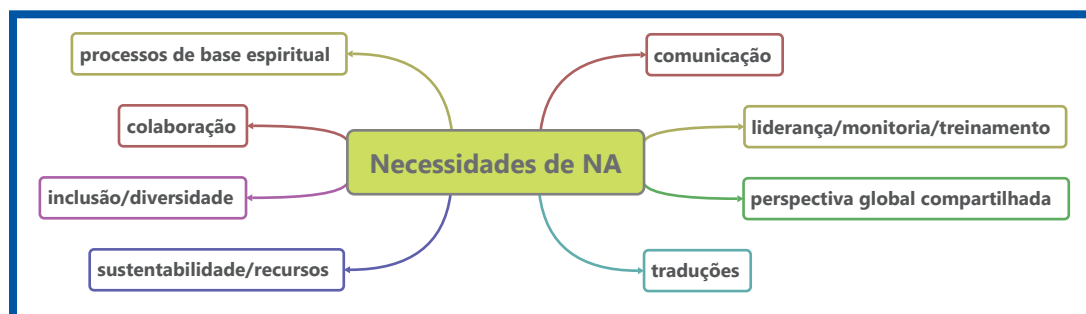
Os participantes tiveram um rápido período de perguntas e respostas, e receberam a tarefa para a sessão seguinte: identificar as necessidades de NA atuais, e as dos próximos cinco anos.

## 2ª Sessão de Planejamento do Nosso Futuro: Necessidades Atuais de NA

Os participantes foram incentivados a deixar fluir a sua criatividade, enquanto recapitulavam o que haviam aprendido com a nossa história e com o retrato atual de NA. Com essas informações e tendo em mente a Visão de NA, foi pedido aos pequenos grupos que respondessem: “O que nossa irmandade precisa para alcançar os objetivos da nossa visão?” Foi dado o seguinte exemplo: acesso à mensagem de NA através das traduções. Assim que os pequenos grupos identificaram as necessidades de NA, pedimos que apontassem quais eram as mais importantes. Cada mesa relatou as suas três maiores prioridades, que foram anotadas e exibidas diante de todos, após o agrupamento das respostas semelhantes. Então, na saída da sessão, os participantes marcaram quais eram, em sua opinião, as três coisas mais importantes da lista coletiva.

O mesmo processo foi adotado em todas as salas de discussão: as folhas de cada mesa foram coladas na parede para que todos os participantes pudessem ver o seu trabalho e o dos outros. As prioridades máximas de cada sala, com relação às necessidades de NA, foram resumidas e dispostas em um diagrama tipo mapa mental, que foi apresentado e distribuído a todos os presentes. Como pode ser visto no diagrama, a conferência também considerou que um dos maiores desafios dos Serviços Mundiais, a comunicação, é uma necessidade prioritária de NA como um todo.

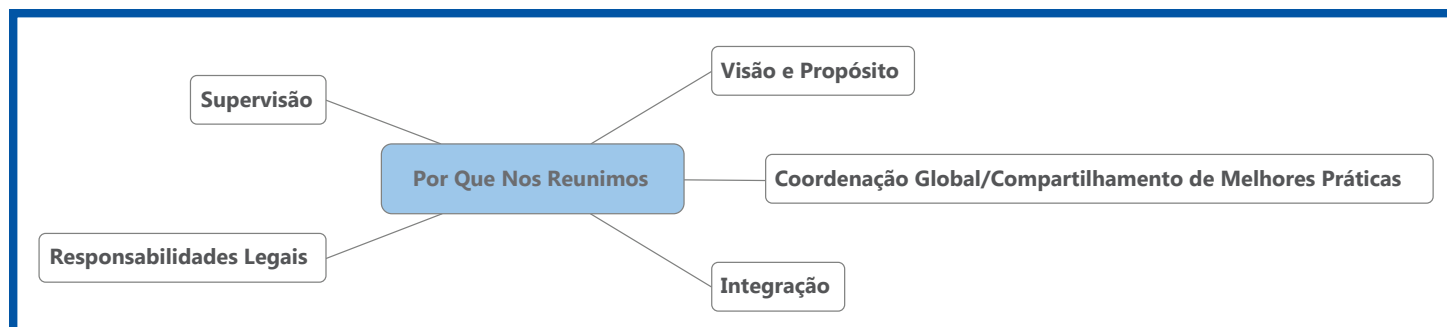
A parte mais animadora desta sessão, bem como das sessões seguintes, foi o fato de percebermos de forma semelhante as necessidades e dificuldades enfrentadas por NA. E nada do que foi identificado parece incontornável. Para progredir, precisamos, simplesmente, ter objetivos compartilhados, em que cada um de nós faça a sua parte na criação de soluções. Essa visão ampla das Necessidades de NA serviu como base para a “3ª sessão de Planejamento do nosso Futuro”.



\*\* Para uma versão mais detalhada de dois mapa mentais aqui apresentados, veja o Sumário de Decisões publicado na página da conferência: [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference) (WSC 2014 Draft Summary of Decisions).

## 3ª Sessão de Planejamento do Nosso Futuro: Motivo de Nos Reunirmos

Os participantes reuniram-se mais uma vez em pequenos grupos nas salas de discussão. O objetivo geral da sessão era discutir o propósito de um corpo de serviço mundial que pudesse melhor atender as necessidades de NA. Cada uma das mesas recebeu cópia do mapa mental revisado das Necessidades de NA. Para iniciar o processo, os pequenos grupos foram convidados a imaginar uma situação. Pedimos que fechassem os olhos, respirassem fundo e fingissem que a conferência, como a conhecemos, não existia. Depois, pedimos as participantes que refletissem: “Se a conferência não existe, quais são os motivos que nos levarão a nos reunir como corpo de serviço mundial, para satisfazer as necessidades de NA e nos aproximar da nossa visão?” Para assegurar que os participantes compreendiam a tarefa dos seus grupos, foi dado o exemplo “troca de ideias e experiência para responder às necessidades globais”.



Os pequenos grupos identificaram os motivos/funções de um corpo de serviço mundial e, mais uma vez, priorizaram os mais importantes. Os motivos de todos os pequenos grupos foram anotados, as respostas semelhantes foram agrupadas e, mais uma vez, os participantes assinalaram quais deles consideravam ser os mais importantes.

Novamente, as folhas de cada mesa foram coladas na parede para que todos os participantes pudessem vê-las. As maiores prioridades de cada sala de discussão foram assinaladas, e os motivos semelhantes foram agrupados outra vez.

Como pode ser visto no mapa mental da página da conferência, os motivos por que nos reunimos foram divididos mais uma vez, servindo como base para a “4ª sessão de Planeamento do nosso Futuro”.

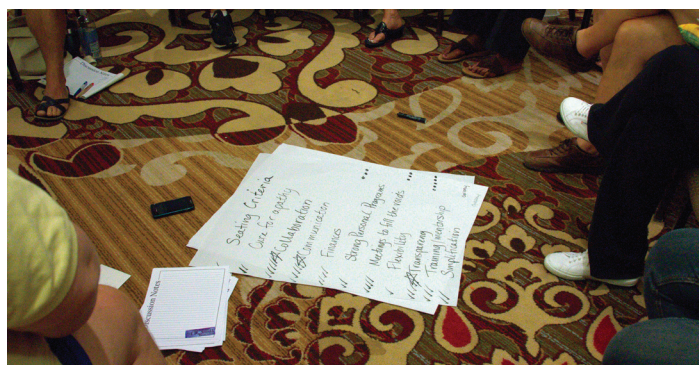
#### 4ª SESSÃO DE PLANEAMENTO DO NOSSO FUTURO: OPÇÕES PARA O FUTURO

Na terceira e última sessão das salas de discussão, pedimos aos pequenos grupos que elaborassem duas opções de corpo de serviço mundial. Os motivos por que nos reunimos formariam a base para essas opções. Pedimos aos participantes que considerassem: “Quem precisa fazer parte do corpo de serviço mundial?” e “Com que frequência ele precisa se reunir?” Foi utilizado o mesmo processo de priorização das opções e agrupamento dos pontos semelhantes, a fim de exibir a lista de opções consolidada de todos os grupos.

Houve um forte apoio, em cada uma das cinco salas de discussão, a algum tipo de representação zonal e à realização da reunião do corpo de serviço mundial a cada 2 ou 3 anos. Não houve consenso geral quanto à composição zonal, eleição dos membros do quadro zonal, funções do corpo de serviço zonal e utilização de tecnologia virtual no intervalo entre as reuniões do corpo de serviço mundial.

#### 5ª SESSÃO DE PLANEAMENTO DO NOSSO FUTURO: E AGORA, PARA ONDE VAMOS?

Na última sessão de “Planeamento do nosso futuro”, mais uma vez reunimos o grupo completo, com todos os participantes da conferência em uma sala. Os integrantes do Quadro Mundial que conduziram cada uma das cinco salas de discussão fizeram uma explanação das opções de seus grupos para o futuro. Depois que os cinco relatórios foram lidos, os participantes da conferência, divididos em pequenos grupos, responderam à pergunta: “E agora, para onde vamos?”.



Os pequenos grupos mencionaram princípios, como coragem e mente aberta, necessidade de um plano estratégico, formação de grupo de trabalho para levar as ideias adiante, uso de tecnologia, comunicação nas regiões por meio de oficinas e necessidade de envolvimento dos grupos, para conquistar confiança e apoio na sequência do processo. Algumas salas de discussão debateram a composição dos grupos de trabalho, outras debateram a formação das zonas e a necessidade de saber se todas elas funcionam de forma relativamente igual. Não foram tomadas decisões.

Este assunto será um importante foco e um desafio para nós no próximo ciclo. Estamos trabalhando na elaboração de uma das ferramentas solicitadas – o mapa das zonas que, em breve, distribuiremos para revisão e sugestões. Nosso desafio não é tomar uma decisão agora, mas manter viva esta discussão nos próximos dois anos. A participação de todos é importante!

Havia três moções relativas ao Sistema de Serviços no Relatório da Agenda da Conferência, e um plano de projeto no Sistema de Aprovação da Conferência. Vale a pena observar que tudo o que dizia respeito ao Sistema de Serviços foi



## SISTEMA DE SERVIÇOS

aprovado por mais de dois terços dos votos. Estamos caminhando!

Para referência, apresentamos novamente as três moções do CAR, com a seguinte alteração feita após discussão e decisão da conferência: “a ser incluído no Guia de Serviços Locais como opção, juntamente com as nossas unidades de serviço atuais”.

Moção nº 4: Concordar, em princípio, em seguir na direção de um sistema de serviços que contém fóruns de suporte aos grupos: encontros centrados em discussões focadas nas necessidades dos grupos, conforme características abaixo (vide detalhes no CAR), a ser incluído no Guia de Serviços Locais como opção, juntamente com as nossas unidades de serviço atuais.

Moção nº 5: Concordar, em princípio, em seguir na direção de um sistema de serviços que contém conferências de serviços locais: conferências de planejamento estratégicas centradas no serviço, conforme características abaixo (vide detalhes no CAR), a ser incluído no Guia de Serviços Locais como opção, juntamente com as nossas unidades de serviço atuais.

Moção nº 6: Concordar, em princípio, em seguir na direção de um sistema de serviços que contém quadros de serviços locais: um corpo supervisionado pela conferência de serviços locais, que administra o trabalho priorizado pela CSL, conforme características abaixo (vide detalhes no CAR), a ser incluído no Guia de Serviços Locais como opção, juntamente com as nossas unidades de serviço atuais.

Ficamos satisfeitos porque a irmandade enxergou o mérito

desses componentes do sistema de serviços, e queremos saber notícias dos companheiros que experimentarem essas opções. Pedimos aos membros para nos relatar sua experiência com as unidades de serviço acima, escrevendo para o e-mail worldboard@na.org.

Para ajudar os companheiros em seus esforços, o plano de projeto aprovado contém diversas atividades a serem realizadas no próximo ciclo. Pretendemos continuar a elaborar ferramentas e recursos para a implantação local das ideias do sistema de serviços: planejamento, monitoria, suporte aos grupos, tomada de decisões por consenso, serviço baseado em projetos, etc. Conforme mencionamos acima, continuaremos a coletar informações de como as comunidades locais adaptaram as ideias do Projeto do Sistema de Serviços, para melhor atender suas necessidades específicas. A compilação de experiências e melhores práticas nos permitirá rascunhar algumas ideias gerais que auxiliem as comunidades na transição para o novo sistema.

Assim como acontece com todas as coisas novas, podemos não saber por onde começar. Reunindo algumas recomendações básicas sobre as etapas da transição, podemos ajudar a amenizar o peso sentido pelas comunidades que irão avaliar a transição do comitê de serviço de área para a conferência e o quadro de serviços locais, juntamente com os fóruns de suporte aos grupos. Reconhecemos que poderá haver variações de acordo com as necessidades de serviço das comunidades locais. Nós acatamos a adaptação das variações e, conforme já dissemos, queremos receber notícias de vocês.

A responsabilidade global deste projeto é do Quadro Mundial. Na nossa reunião de julho, discutiremos como envolver os delegados e as comunidades locais. Precisamos de grupos de servidores de confiança focados na revisão das ferramentas e materiais. Ou podemos envolver os companheiros com experiência nos testes de campo, para que ajudem as comunidades que implantarem as novas ideias. Além disso, pretendemos recorrer a seminários on-line sobre a etapa inicial de implantação, para alcançar um número maior de pessoas pelo menor custo possível. Mais adiante neste ciclo, esperamos ter mais interação presencial.



Esta parece ser uma fase empolgante do Projeto do Sistema de Serviços. Estamos aplicando os princípios do Sistema de Serviços na prática, a fim de alcançar uma prestação de serviços através de planejamento, colaboração e suporte aos grupos. Este é mais um passo em direção à resposta para a pergunta: "Como podemos cumprir melhor a nossa visão e alcançar o adicto que ainda sofre?"

## RELATÓRIO DO NAWs

Nesta sessão da conferência, nosso diretor executivo Anthony Edmondson falou aos participantes da conferência sobre vendas de literatura eletrônica, aplicativos móveis, questões envolvendo a Custódia da Propriedade Intelectual da Irmandade e distribuição de literatura, juntamente com sustentabilidade financeira dos Serviços Mundiais de NA.

## LITERATURA ELETRÔNICA E COMUNICAÇÕES ELETRÔNICAS

No início, algumas pessoas acreditavam que a distribuição eletrônica de literatura teria um grande impacto financeiro positivo e seria uma grande fonte de receita. Porém, esta não é a nossa realidade atual. Parece que muitos companheiros preferem livros impressos. Portanto, a literatura eletrônica não teve e não deverá ter um efeito dramático sobre as vendas em um futuro imediato.

A popularidade do aplicativo localizador de reuniões continua a crescer. Pedimos a todas as regiões que confirmem as suas listas de reuniões para verificar se estão atualizadas. O grande aumento nos downloads do aplicativo é uma motivação ainda maior para termos listas de reuniões mais precisas. Principalmente, se levarmos em conta que nossos companheiros começarão a viajar neste próximo verão. Muitos membros em viagem desejam frequentar uma reunião em seu local de férias, e a possibilidade de ouvirem a mensagem depende da exatidão das informações disponíveis.

O NAWs promove diversos seminários on-line: RP, H&I, Trabalho de Passos com Detentos e Escritórios Regionais de Serviço. Os participantes dos seminários on-line compartilham suas melhores práticas e identificam problemas e suas soluções. Esta tecnologia também foi usada no Projeto do Sistema de Serviços, com a elaboração de ferramentas e testes de campo, e no recebimento de comentários e sugestões para o Projeto das Tradições. Planejamos intensificar a utilização dos seminários on-line para ajudar nos projetos deste ciclo.

Nosso sistema contábil está sendo atualizado, o que acarretará também uma atualização do carrinho de compras. Sabemos que o uso do carrinho de compras tem sido frustrante para muitos membros. Com a nova versão, esperamos facilitar a sua utilização. Devemos concluir a atualização em quatro a cinco meses.

## CUSTÓDIA DA PROPRIEDADE INTELECTUAL DA IRMANDADE

Em 1991, um membro de NA imprimiu e distribuiu a sua própria versão do Texto Básico. Como muitos de nós se recordam, foi uma época bastante dolorosa da nossa história, e a publicação ilegal foi parar no tribunal. Parece que não aprendemos com aquela ação desagregadora e dolorosa de 1991. Novamente, parece que alguns membros decidiram, por diversas razões, distribuir uma publicação própria do Texto Básico em algumas comunidades, e isto vem causando um conflito crescente em parte delas. O Escritório Mundial de Serviço tem a responsabilidade de proteger a propriedade intelectual da irmandade. Sempre procuramos fazê-lo sem recorrer a medidas jurídicas. Pela nossa experiência, os tribunais não resolvem esse tipo de problema. O que resolve é a vontade da irmandade; o comportamento irá continuar até que a irmandade decida que ele é inaceitável. O NAWs declarou que não iria processar os membros de NA antes de comunicar aos participantes da conferência, na WSC 2014, sobre esse tipo de distribuição ilegal. Continuaremos mantendo os participantes informados, neste ciclo.

A distribuição ilegal não envolve apenas a versão dos livros, mas também inclui a distribuição do Texto Básico em arqui-



vos pdf ou outras versões gratuitas do texto. Telefonamos ou enviamos carta a alguns dos envolvidos. Apontamos a clara decisão da irmandade em 1991 e novamente em 1993, com a aprovação da Custódia da Propriedade Intelectual da Irmandade, e pedimos a eles que cessassem a distribuição. Alguns membros cooperaram, mas outros se recusaram. Nos próximos meses, informaremos a respeito dos passos que daremos a seguir, na tentativa de resolver este problema.

### ESCRITÓRIOS REGIONAIS DE SERVIÇO

Os Escritórios Regionais foram abertos, inicialmente, para tornar a literatura disponível para distribuição local e, em certos casos, para prestar serviços aos grupos e áreas. Alguns escritórios serviram como local de reunião para os subcomitês. À medida que faziam pedidos de literatura e pagavam, foram recebendo maiores volumes de crédito. Há alguns anos, a pedido dos próprios Escritórios Regionais de Serviço, uma mudança na política de vendas permitiu que operassem com menos restrições, e alguns escritórios foram muito bem-sucedidos. Embora tenhamos tentado ajudar alguns Escritórios Regionais a resolver suas dificuldades, muitos deles fecharam devendo dinheiro de literatura ao NAWS. Os auditores do NAWS sempre sugerem que cancelemos essas faturas e as lancemos na provisão de devedores duvidosos. Apesar dessa recomendação, acreditamos que é importante ter a expectativa de receber o pagamento da dívida contraída. Esta postura nos parece condizente com a nossa Sétima Tradição. Houve uma comunidade que constou como devedor duvidoso por quinze anos, mas levou a responsabilidade tão a sério, que passou cinco anos fazendo pagamentos, até quitar a sua dívida.



precisa ser resolvida.

Lembramos às regiões envolvidas com escritórios de serviço a estar sempre atentas às finanças do escritório. As comunicações do NAWS com os Escritórios Regionais em débito passaram a incluir os DRs e outros servidores de confiança regionais porque, quando existe uma dificuldade financeira que afeta a capacidade de cumprir com as obrigações para com o NAWS, ela precisa ser resolvida.

### SISTEMA DE DISTRIBUIÇÃO DE LITERATURA

Temos utilizado o mesmo sistema de distribuição de literatura há muitos e muitos anos. Nós nos adaptamos para atender à mudança no perfil das demandas de literatura, mas precisamos avaliar o sistema como um todo de forma mais abrangente. Neste ciclo, avaliaremos o atual mecanismo de distribuição de literatura e faremos recomendações à irmandade com relação ao futuro do nosso sistema.

### POLÍTICA DA WCNA PARA RECÉM-CHEGADOS

O Quadro Mundial reavaliará esta política, que hoje é limitada aos recém-chegados com 30 dias ou menos. Examinaremos como a política é aplicada atualmente e, em função da nossa experiência recente, verificaremos se ela ainda é eficaz. A política para recém-chegados foi claramente viola-

da na última Convenção Mundial, e daí resultou que alguns recém-chegados qualificados não tiveram a oportunidade de vivenciar a Convenção Mundial.

### SUSTENTABILIDADE DO NAWS

Efetivamente, o NAWS é uma corporação híbrida, composta de uma empresa editorial e uma organização prestadora de serviços. Temos a missão espiritual de assegurar que avancemos em direção à visão adotada pela nossa irmandade. Em busca da nossa visão e a fim de realizar a nossa missão, precisamos focar a sustentabilidade financeira do NAWS e continuar o planejamento para cumprir o nosso propósito filosófico, daqui a cinco anos e no futuro ainda mais distante. Precisamos assegurar que o NAWS permaneça saudável, para que nossos futuros membros possam desfrutar da libertação da adicção ativa, assim como nós.

O reajuste de preços entrou em vigor a partir de 1º de janeiro de 2014, quando todas as literaturas sofreram aumento de 10%, exceto o Texto Básico, que foi reajustado em apenas 5%. As vendas brutas de literatura, neste ano, atingiram o montante de US\$ 678 mil, superando o valor orçado a partir de março de 2014. Isto nos ajudou a manter a estabilidade. No entanto, esta é uma perspectiva financeira essencialmente de curto prazo, que nos ajuda hoje nas operações do dia-a-dia.

Para administrar de forma eficiente o principal centro de serviços da irmandade, é responsabilidade do nosso quadro, bem como, coletivamente, da conferência, ter uma estratégia financeira de longo prazo. Com a tendência de queda na distribuição de livros, precisamos analisar, não apenas o presente, mas também nosso futuro.

Muitas das perguntas dessa sessão da conferência foram feitas por DRs buscando compreender onde estão alocados os nossos gastos. As cifras são tão distantes da maior parte da experiência regional, que pode ser confuso. Muitas vezes, é mais produtivo analisar as tendências, em vez de um valor específico que aparece no relatório financeiro.

### PROJETOS PARA 2014-2016

Todos os projetos propostos na WSC 2014 foram adotados pela conferência. A cada WSC, apresentamos planos de projeto com um escopo definido. Alguns desses projetos são contínuos e se repetem a cada ciclo, como as Discussões Temáticas da Irmandade. O Plano de Projeto do Sistema de Serviços descreve algumas das formas com que pretendemos dar suporte às comunidades, tendo em vista a transição para o novo sistema alinhado com as moções aprovadas na WSC 2014. O Projeto do Livro de Tradições será implementado, graças ao apoio da conferência.

Ainda não tivemos a oportunidade de nos reunir para avaliar como a WSC 2014 impactou a nossa proposta original, de janeiro. Forneceremos maiores detalhes após a nossa reunião de julho.

## DISCUSSÕES TEMÁTICAS DA IRMANDADE

Este projeto contínuo prevê a produção e atualização de roteiros de sessão, com o objetivo de contribuir para o debate de temas do interesse dos nossos membros e unidades de serviço. Em nossos debates, o cerne da nossa Terceira Tradição é acolher todos os membros em NA. Enfocar o recém-aprovado IP nº 29, Introduction to NA Meetings (Introdução às Reuniões de NA) parece ser a maneira ideal de se conduzir a discussão. Queremos continuar a incentivar os companheiros e grupos a participar da criação do nosso próximo livro, através da utilização dos roteiros para workshop, bem como enviando-nos as suas ideias.

Ainda temos muitos tópicos de serviço a escolher. Planejamento, tomada de decisão e sistema de serviços são algumas das possibilidades. Forneceremos maiores informações após nossa primeira reunião deste ciclo.

## SISTEMA DE SERVIÇOS

Para dar prosseguimento ao Sistema de Serviços, o plano de projeto descreve algumas ideias para assistirmos as comunidades que escolherem formar fóruns de suporte aos grupos, conferências de serviços locais e quadros de serviços locais. Pretendemos elaborar ferramentas e recursos para uso local, sobre planejamento, monitoria, suporte aos grupos, etc. Além disso, receberemos comentários e sugestões das comunidades que implantarem aspectos do sistema de serviços, e prestaremos assistência às comunidades que precisarem de mais informação ou de suporte. Queremos aproveitar a experiência dos companheiros que já estejam utilizando FSGs, CSLs e QSLs, conectando-os a outros membros e comunidades, talvez por meio de seminários on-line.

## LIVRO DE TRADIÇÕES

A WSC aprovou o plano de projeto que dará vida ao Livro de Tradições. Neste ciclo, redigiremos a minuta, a qual enviaremos à irmandade para revisão e sugestões, e publicaremos a versão para aprovação do livro. Temos recolhido comentários e sugestões para o projeto desde 2012, e continuaremos a fazê-lo. As sugestões recebidas serão usadas como material original. Estamos muito satisfeitos com o fluxo constante de material que temos recebido para o desafio “uma Tradição por mês”. O lançamento da minuta para revisão e sugestões está previsto para outubro de 2014. Anote na agenda.



Recebemos mais de 45 nomes de potenciais candidatos para o grupo de trabalho deste projeto, e queremos agradecer a vocês pela resposta. O grupo de trabalho deste projeto irá reunir-se antes da nossa primeira reu-

nião do Quadro Mundial. O ponto focal será Bob G, e Chris Corning (chris@na.org) atuará como coordenador do projeto. Os outros integrantes são:

Bob G — Quadro Mundial e Flórida

Mary B — Quadro Mundial e Texas

Arash G — Irã/Califórnia      Cristiano D — Brasil

Elwood K — Nova Iorque      Etta F — Virgínia

Helge B — Alemanha      Khalil J — Geórgia

Pamela T — Califórnia      Sian J — Reino Unido

Terry B — Pensilvânia

O grupo de trabalho terá grande influência no andamento do projeto, mas precisamos da participação de toda a Irmandade para elaborarmos a melhor literatura de NA possível. Vamos explorar a possibilidade de realizar diversos seminários on-line para direcionar a redação da minuta e a sua revisão. Pedimos a ajuda de todos, através da participação no fórum de discussão on-line (<http://disc.na.org/trads>), da realização de workshops com os materiais da webpage do projeto ([www.na.org/traditions](http://www.na.org/traditions)) e a promoção de oficinas para revisão e sugestões, quando a minuta for publicada. Estamos muito entusiasmados com o andamento do projeto. Fique ligado, e continue envolvido!

## RELAÇÕES PÚBLICAS

Grande parte dos trabalhos que chamamos de Relações Públicas já estão contemplados nos serviços essenciais do orçamento do NAWs. Gostaríamos de encorajar um número maior de comunidades a colaborar entre si e com o NAWs neste ciclo, através de dias de aprendizado de RP e diversas outras iniciativas de relações públicas. Dependendo da disponibilidade de tempo e recursos, prevemos reunir profissionais de áreas afins, para promover debates sobre Narcóticos Anônimos. Além disso, pretendemos elaborar um panfleto de RP para profissionais, que aborde a medicalização do tratamento da adicção e da Terceira Tradição de NA.

Estes projetos representam muito trabalho, que se soma às responsabilidades permanentes de elaborar relatórios e recolher as opiniões da irmandade, aos grupos de trabalho virtuais resultantes das discussões da WSC 2014, desenvolvimento da irmandade e viagens, juntamente com os outros trabalhos contínuos do NAWs. Nossa capacidade de realizar essas tarefas, conforme relatamos frequentemente, depende dos recursos disponíveis, tanto de pessoal como financeiros.

Os companheiros nos prestam uma ajuda inestimável na conclusão dos projetos da conferência. Se você estiver interessado em participar ou conhecer alguém que deseje ajudar, pedimos que nos avise. Também estamos interessados em saber por que os delegados acreditam que alguém possa ser um bom candidato para determinado projeto. Podem nos enviar essa in-

formação, a qualquer momento. Pretendemos designar novos companheiros para os grupos de trabalho editorial da *Reaching Out* e da *The NA Way Magazine*.

## OUTRAS DECISÕES DA WSC

Embora o quadro tenha recomendado que não fosse concedido assento a nenhuma região, diversas regiões com assento na WSC 2014 propuseram o assentamento de outras, na sessão de Assuntos Novos. Seis regiões foram apresentadas e avaliadas para concessão de assento na conferência. Apenas uma nova região recebeu assento, a da República Dominicana.

Este ainda é um assunto muito sensível para a WSC, que está longe de ter uma solução. Pretendemos conversar melhor sobre o assunto, quando discutirmos o futuro da WSC.

Onze propostas foram submetidas ao Quadro Mundial como sugestões. Para acessar o texto completo das propostas, veja o Sumário de Decisões publicado na página da conferência [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference) (WSC 2014 Draft Summary of Decisions). As propostas dizem respeito aos seguintes tópicos: Tomada de Decisões por Consenso, itens do Plano de Projeto de RP, matérias do CAR e do CAT, Guia dos Serviços Mundiais de NA e definição clara dos procedimentos da WSC. Durante o ciclo da conferência, quando cada um dos pontos acima for debatido pelo Quadro Mundial, os comentários e sugestões da WSC serão levados em consideração.

Uma proposta que teve o apoio da conferência, em assuntos novos, foi para a formação de um grupo de trabalho que deverá sugerir um formato de sessão de partilha, na WSC 2016, onde os DRs poderão conversar e fortalecer a sua unidade. Segundo a proposta, um membro do Quadro Mundial seria o ponto focal, e o trabalho e a comunicação seriam realizados por meios virtuais.

## RELAÇÕES PÚBLICAS



Como diz a Décima Tradição do Texto Básico, "Uma das coisas mais importantes que podemos fazer para promover nosso propósito primordial é deixar que saibam quem somos, o que somos e onde estamos". A sessão de RP da WSC 2014 destacou de que maneira realizamos esse objetivo durante o ciclo de conferência 2012–2014,

ênfatizando que o trabalho de relações públicas nem sempre proporciona resultados imediatos como as outras áreas do serviço. Precisamos trabalhar com afinco, ter persistência e paciência, a fim de produzir mudanças graduais na forma como NA é percebido e conhecido.

A sessão contou com relatórios e materiais das comunidades de NA ao redor do mundo, incluindo vídeos de anúncios de utilidade pública de Montreal, Portugal, Israel e Uruguai. Foram destacados os trabalhos de RP em Bangladesh, Brasil, Alemanha, Equador, Panamá, Arizona e no México, onde 60.000 listas de reuniões foram distribuídas em um festival

de música com público de 220.000 pessoas. NA da Hungria recebeu, do ministério de assuntos sociais, um certificado de reconhecimento e apreço pelo seu trabalho com adicção. No Irã, NA recebeu o reconhecimento como ONG, devido ao sucesso do seu trabalho de cooperação com o governo por um período superior a 32 meses.

Para dar apoio às comunidades locais de NA e aumentar a nossa capacidade de informar o público, profissionais e governos a respeito da irmandade, o NAWS, em coordenação de esforços com regiões e áreas, oferece recursos e colabora na participação em eventos de RP. Esta é uma maneira prática e econômica de ampliar o nosso alcance. No último ciclo, percebemos também um aumento no compartilhamento de serviços e na colaboração entre comunidades de NA. Por exemplo, é feito um trabalho em todo o estado da Pensilvânia para que, em junho, todos os agentes penitenciários

recebam treinamento e informações sobre NA. Isso aconteceu como resultado de um esforço conjunto com a WCNA. O Fórum Zonal Plains States sediou um evento em Omaha, Nebraska, reunindo profissionais dos estados de Nebraska e Iowa, que ajudou a levar literatura aos escritórios de condicional na zona rural. As regiões Florida e South Florida trabalharam em conjunto, porque muitos eventos que acontecem em Orlando contam com a participação de profissionais de todas as cidades da Flórida.

O NAWS participou de diversos eventos profissionais neste último ciclo bienal, incluindo a Conferência da Associação Nacional dos Profissionais de Tribunais de Drogas, onde a presença de NA é bastante apreciada. Muitos presentes comentaram que preferem encaminhar pessoas para NA do que para outras organizações de doze passos. Encontra-se também em desenvolvimento um programa de acompanhamento judicial de veteranos, que conta com 1.500 profissionais para dar suporte aos infratores reincidentes por drogas.

Em Macau, na República da China, assistimos à Federação Internacional de ONGs. Os organizadores não estavam muito entusiasmados com NA a princípio, mas o encontro contou com a presença de dois delegados das Nações Unidas, um do Sudeste Asiático e outro de Viena, Áustria. Os dois já conheciam NA de outros eventos. Eles nos apresentaram ao organizador e falaram-lhe dos esforços mundiais para um tratamento mais humano aos adictos e sobre o sucesso de NA. Como resultado dessa conversa, NA foi incluído nos programas de pós-tratamento em Macau, em cooperação com os grupos de NA de Hong Kong.

Em 2012, tivemos ainda a oportunidade de assistir à Federação Mundial de Comunidades Terapêuticas em Bali, Indonésia. No encontro com o presidente da Indonésia e o diretor de reabilitação, pudemos ajudar a desfazer concepções equivocadas, por exemplo, esclarecemos que NA é um recurso gratuito. NA encontra-se agora em 108 comunidades terapêuticas de toda a Indonésia, com cartazes dos Doze Passos e Doze Tradições de NA nos programas de pós-tratamento.

Os médicos da Sociedade Americana de Medicina da Adicção (ASAM) ficam sempre satisfeitos com a nossa presença nas conferências. Cerca de duzentos médicos da ASAM formaram um subgrupo chamado “médicos afins”, que procura informar aos outros médicos que as soluções farmacêuticas não oferecem a mesma eficácia no longo prazo que um programa de recuperação de doze passos como NA.

No painel da WCNA sobre tratamento e justiça criminal, ficou claro que NA é uma solução bastante eficaz para adictos detentos. Os profissionais doaram seu tempo para estar presentes nos painéis da WCNA, porque acreditam que NA é um programa de recuperação da comunidade.

Dando continuidade aos trabalhos de RP, temos promovido seminários on-line, regularmente, sobre RP, H&I e trabalho de passos atrás das grades, onde os companheiros compartilham suas dificuldades, sucessos e soluções. Realizaremos um seminário on-line de H&I no dia 26 de junho, e a próxima reunião virtual de RP está programada para o começo de setembro. Os membros interessados podem entrar em contato com os e-mails PR@na.org ou HandI@na.org para obter informações.

Temos ainda o prazer de anunciar que alcançamos mais de 12.000 assinaturas eletrônicas do Reaching Out, e que o boletim já foi baixado da internet mais de 25.000 vezes. Este recurso ajuda os companheiros que estão ou já estiveram presos, além de mostrar aos profissionais que atuam junto a essa população que os adictos podem se recuperar.



### **PESQUISA DO NAWs SOBRE A IRMANDADE**

A pesquisa da irmandade, feita em 2013, foi distribuída na Convenção Mundial e disponibilizada on-line. Houve 16.750 membros que responderam à pesquisa. Será ainda mais importante que os companheiros participem da pesquisa on-line quando tivermos a convenção no Brasil, no ano que vem, por prevermos um número menor de presenças. Esperamos que os delegados regionais compartilhem esta informação e incentivem os membros a participar on-line, quando chegar o momento de responder o questionário.

Segundo as informações colhidas na última pesquisa, o perfil demográfico da nossa irmandade indica um declínio na quantidade de mulheres e o aumento da idade média dos membros de NA. Nossa média de tempo limpo continua crescendo e já chegou a 11,07 anos.

Nossa pesquisa mostrou que 52% dos membros ouviu falar

de NA através de um profissional de tratamento. Precisamos continuar a construir relações de cooperação, para que os adictos em busca de recuperação saibam que somos uma opção viável. É importante continuarmos a informar aos profissionais quem somos e como funcionamos, incluindo o fato de que temos uma abordagem de abstinência em relação à recuperação. Na pesquisa, os companheiros identificaram que suas drogas de escolha eram os opióides, o que parece espelhar a tendência de uso de drogas nos Estados Unidos. Esses adictos poderão chegar a NA sob o efeito de medicação prescrita para tratar sua adicção. Porém, sempre daremos as boas vindas aos que ainda não estão limpos, para que também possam escutar nossa mensagem e ter a chance de experimentar uma nova maneira de viver através de NA.

### **DESENVOLVIMENTO DA IRMANDADE**

NA fala hoje 77 idiomas em mais de 63.000 reuniões semanais, em 132 países ao redor do mundo. Mesmo assim, ainda falta muito para realizarmos a nossa visão. Seguimos oferecendo literatura gratuita e subsidiada nos 45 idiomas que publicamos. Passamos agora a imprimir materiais em outros países para que, em vez de ficar retida na alfândega e pagar tributos, a literatura de NA chegue às mãos dos companheiros em seu local de residência.

A sessão destacou o desenvolvimento da irmandade neste último ciclo da conferência, em nossos esforços ao redor do mundo, incluindo:

#### **AMÉRICA DO NORTE:**

Os workshops do Projeto do Sistema de Serviços nos ajudaram a interagir com os companheiros localmente, em vez de apenas no nível regional. Apreciamos a boa vontade das comunidades locais em ajudar a conectar o Projeto do Sistema de Serviços aos seus membros, procurando experimentar novas ideias na prestação de serviços.

As interações com a Assembleia Canadense de NA reforçaram a eficiência dos trabalhos de RP no Canadá.

A WCNA 35 foi palco da maior reunião de NA já realizada. A reunião do Dia da Unidade, na manhã de domingo, contou com 18.000 presenças na sala, e quase 10.000 ouvintes através da conexão telefônica. Esta realização contou com o trabalho de muitos amigos não membros de NA. Devido à repercussão positiva do telefonema do Dia da Unidade em San Diego, muitos profissionais se inspiraram a participar da ligação, em 2013.

#### **AMÉRICA LATINA:**

O Brasil tem experimentado um crescimento incrível, que inspirou a realização de fóruns zonais no país. O aumento do número de membros e seus esforços de serviço são impressionantes.

#### **ORIENTE MÉDIO:**

As comunidades locais seguem trabalhando em conjunto para desenvolver literatura em seu próprio idioma e fazer

NA crescer. O NAWS se comprometeu a reunir essas comunidades a cada dois anos, em um esforço para ajudá-las a se conectar sem a necessidade de formar uma zona. Diversas comunidades do Oriente Médio participam do Fórum Ásia-Pacífico e duas delas fazem parte da Reunião dos Delegados Europeus.

NA Irã continua forte, vibrante e crescente. Foi mostrado um vídeo do Irã. A comunidade local faz RP e workshops com mais frequência e compromisso do que qualquer outro lugar do mundo.

Mahmoud C, do Irã, mandou um vídeo e notícias dos trabalhos de desenvolvimento da irmandade no Afeganistão, proporcionados pelo Fórum Ásia-Pacífico e pelo NAWS. Ele relatou que, em 2011, cinco companheiros de NA iranianos viajaram ao Afeganistão para abrir a primeira reunião de NA no país e oferecer workshops para dar suporte ao seu crescimento. Em 2014, a irmandade de NA do Afeganistão já conta com quase 1.000 companheiros e possui reuniões em quatro cidades.

As necessidades das mulheres em busca de recuperação no Oriente Médio ainda são dolorosas, mas alguns progressos têm sido feitos de forma lenta, porém, segura.

### ÁSIA-PACÍFICO:

Um dos mais importantes desdobramentos nessa parte do mundo foi a abertura, pelo NAWS, de um local de distribuição de literatura em Bangalore, Índia, que facilita e aumenta a disponibilidade de literatura nessa zona.

O NAWS continua a contribuir com a participação das comunidades em desenvolvimento no Fórum Ásia-Pacífico.

As traduções em Bangladesh e no Paquistão são apoiadas pelo NAWS, através do envio de materiais.

### LESTE EUROPEU E RÚSSIA:

As traduções e recursos humanos do Leste Europeu são dedicados ao crescimento local.

Agora existem cinco regiões que atravessam as onze zonas horárias da Rússia, com mais de 1.300 reuniões por semana. As cinco regiões são: Rússia Ocidental, Noroeste da Rússia, Urais e Sibéria Oeste, Sibéria e Extremo Oriente.

Em 2013, o NAWS viajou até as Regiões Sibéria e Extremo Oriente. Para cobrir a distância entre as regiões é preciso viajar dez horas de trem. A Sibéria ajudou nos esforços de desenvolvimento da irmandade e planos de projeto de RP da Região Extremo Oriente.

RP é um desafio na Rússia, pois ser um adicto, no país, ainda é visto como um crime. Os trabalhos de RP durante o último ciclo incluíram um evento com autoridades do governo e a afixação de posters nos ônibus de Vladivostok (autorizada pelo Diretor de Transportes da cidade).

O CSR siberiano foi colocado em contato com o coordenador de desenvolvimento da irmandade do Fórum Ásia-Pacífico, e ambos discutem a prestação de serviços comparilhados.

A primeira Reunião Zonal da Rússia aconteceu na parte central do país e teve 150 presenças nas oficinas de recuperação e serviço, conduzidas por Moscou e integrantes da Reunião dos Delegados Europeus.

Cresce o número de membros de NA no Cazaquistão, e o país poderá vir a se tornar uma região.

### EUROPA:

O NAWS coordena a associação legal da Reunião dos Delegados Europeus através da filial do seu escritório, em Bruxelas.

A Reunião dos Delegados Europeus é um exemplo extraordinário de tomada de decisões por consenso e de desenvolvimento da irmandade.

O NAWS conseguiu mandar companheiros de Quebec para participar de oficinas de serviço/tradução na França.

### ÁFRICA:

Conforme relatório da WSC 2012, foi promovido um workshop de traduções em swahili. O idioma é falado em todo o leste da África, sendo a língua predominante no continente.

A África do Sul possui uma comunidade de NA bem estabelecida, e o leste da África está em crescimento.

O NAWS conduziu oficinas na primeira convenção da África Oriental (EACNA) na Tanzânia, em 2013.

Foi passado um vídeo de uma oficina coordenada pelo NAWS antes da primeira EACNA, com delegados de onze países africanos. Os presentes no workshop nunca haviam se encontrado antes. Eles formam o Fórum Zonal Africano e trabalham juntos através de ligações mensais pelo Skype. É provável que o fórum volte a se reunir em outubro de 2014.

Ron M, do Quadro Mundial, compartilhou sua experiência nas duas viagens de desenvolvimento da irmandade que fez à África desde a última conferência. Ele relatou que os companheiros locais são jovens, espertos e cheios de energia, e que seus desejos em recuperação são iguais aos nossos.

O NAWS também conduziu oficinas na convenção da África do Sul.

A Segunda Convenção de NA da África Oriental, em maio 2014, também contará com a participação do NAWS, que fará um Workshop de Tradições em Zanzibar, logo após a convenção. Zanzibar possui casas de recuperação que muitos confundem com NA, por isso, um dos objetivos da oficina é ajudar os companheiros a compreender a diferença entre os dois.

Todos nós "sabemos" que NA está no mundo todo. Porém, na sessão de desenvolvimento da irmandade da WSC, pudemos sentir e perceber os laços que nos unem, através de fotografias, relatórios detalhados e encontros pessoais dos adictos, que emocionaram e ajudaram uns aos outros. O Quadro Mundial e os funcionários do NAWS passam um tempo incalculável oferecendo-se para ajudar. O que é necessário para o NAWS ser eficaz, em nome da irmandade, é comunicação. Escrevam para nós, e nós responderemos.

A colheita de hoje, muitas vezes, é resultado das sementes de desenvolvimento da irmandade que foram plantadas há anos.

## RESULTADOS DAS ELEIÇÕES

A conferência elegeu um Facilitador da WSC, um membro para o Quadro Mundial e dois para o Painel de Recursos Humanos.

Facilitador da WSC — Laura B	Região Rio Grande
Quadro Mundial — Junior B	Região Grande São Paulo
PRH — Sherry V	Região Central Atlantic
PRH — Michael B	Região Volunteer

## NOTÍCIAS DA CONVENÇÃO MUNDIAL

### WCNA 36, de 11–14 de junho de 2015, Rio de Janeiro, Brasil

O Brasil será um local fabuloso para celebrar nossa recuperação, em junho! Esperamos que você esteja planejando participar. Não conseguimos finalizar os arranjos porque o Rio está sediando a Copa do Mundo. Para os fãs de futebol, este é o evento. Os locais de hospedagem e os gerentes de hotel, como podem imaginar, estão muito ocupados neste momento, e isso contribuiu para nosso atraso na divulgação de informações específicas.

Pedimos aos companheiros interessados ou que cogitam participar desta celebração que se inscrevam no site [www.na.org/wcna](http://www.na.org/wcna) para receber notícias da WCNA. Você receberá as informações assim que forem publicadas em nossa página web.

Esperamos encontrar todos vocês no Rio, em 2015.

## OS LAÇOS QUE NOS UNEM

Depois da nossa gratificante conferência, seguimos em frente, sempre atentos ao bem-estar comum e aos laços que nos unem. Nossa reunião inicial do novo ciclo da conferência será de 23–26 de julho de 2014 em Chatsworth, Califórnia. Temos uma agenda de trabalho repleta pela frente. O Livro de Tradições deverá ser apresentado na WSC 2016 para aprovação, nossa Convenção Mundial está prevista para junho de 2015 no Rio de Janeiro, Brasil, e precisamos incentivar as discussões e ideias das sessões da WSC 2014 sobre “Planejamento do nosso futuro”. Além disso, nosso foco será a melhoria das comunicações e a elaboração de mais ferramentas relativas ao Projeto do Sistema de Serviços, para as comunidades que já implementaram ou que pretendem implementar os componentes dos serviços locais e suporte aos grupos. A lista acima não inclui todos os nossos trabalhos para o próximo ciclo; precisamos também avaliar as propostas que nos foram encaminhadas ou submetidas, e

teremos que dar continuidade à Política da WCNA para Recém-Chegados e à sustentabilidade do NAWs.

Estamos gratos pela reeleição de Júnior B do Brasil para servir à nossa irmandade e agradecemos pela confiança que vocês nos depositaram.

Queremos registrar, ainda, nosso agradecimento aos servidores de confiança que terminaram seu tempo de serviço na WSC 2014. Dois companheiros do PRH, Mark W da Região NW Alabama/Flórida e Pat P da Região Arkansas, concluíram seus encargos nesta conferência. Também agradecemos ao Marc G, da Região Wisconsin, pela sua competente condução nos dois últimos ciclos da conferência. Não temos palavras para expressar nossa gratidão ao Jim B, que prestou serviço ao quadro por doze anos, inclusive como coordenador. Todos os servidores de confiança tiveram a oportunidade de se despedir durante nosso almoço final da WSC. Esses companheiros dedicaram incontáveis horas, ao longo de todos esses anos de prestação de serviços à irmandade, e temos a certeza de que, de alguma forma, em algum lugar, eles continuarão envolvidos no serviço. Aceitem o agradecimento de todo o quadro e dos funcionários dos Serviços Mundiais de NA.

A Conferência Mundial de Serviço atual não poderia acontecer sem o trabalho e a dedicação dos tradutores. Agradecemos a Jay M pela assistência com japonês, Mahmoud C pelo seu tempo e compromisso com as traduções de farsi e a José Luis A, de Porto Rico, pela sua ajuda com o espanhol.

Também temos desfrutado, ao longo dos anos e de muitas conferências, da sabedoria e equilíbrio do nosso consultor parlamentar, Don Cameron. Obrigado, Don, por ajudar a nos manter no prumo certo.

Por fim, mas igualmente importantes, nossos agradecimentos aos funcionários da equipe do NAWs pela sua dedicação nos preparativos para a conferência, e pelas incansáveis horas de trabalho.

Além de todos os agradecimentos, queremos dedicar alguns instantes ao reconhecimento do serviço de Giner L da região California Inland, um dos dois delegados a serem hospitalizados durante a conferência. Ela faleceu pouco depois da WSC.

## PAINEL DE RECURSOS HUMANOS

Saudações do Painel de Recursos Humanos. Primeiro, queremos agradecer a Mark W e Pat P pelos quatro anos de serviço. Sua liderança e participação agregaram um grande valor ao painel. Sentiremos a falta deles, que passarão a atuar em outros serviços. Queremos dar as boas vindas ao PRH a Mike B e Sherry V. Estamos ansiosos para trabalhar juntos.

Obrigado à WSC por apoiar a mudança das nossas diretrizes externas. Como devem se lembrar, isso permitirá que o PRH



decida sobre a liderança do painel, com base naquilo que funcionar melhor para o atual grupo de servidores de confiança. Ao entrarmos no ciclo de 2014–2016, Dave J será o nosso líder de painel por cerca de um ano e Lib E será a líder pelo restante do ciclo.

Olhando para frente, temos a intenção de continuar a procurar maneiras de fortalecer o processo de indicações. Como sempre, aceitamos com prazer as suas ideias e pedimos que se mantenham a par do nosso trabalho, através da leitura destes NAWS News durante todo o ciclo da conferência.



## CALENDÁRIO

Estabeleceremos os prazos deste ciclo na nossa reunião de julho.

**Requisições de viagens** (avaliadas trimestralmente)

**15 de agosto**, para o período de outubro–dezembro

**15 de novembro**, para o período de janeiro–março

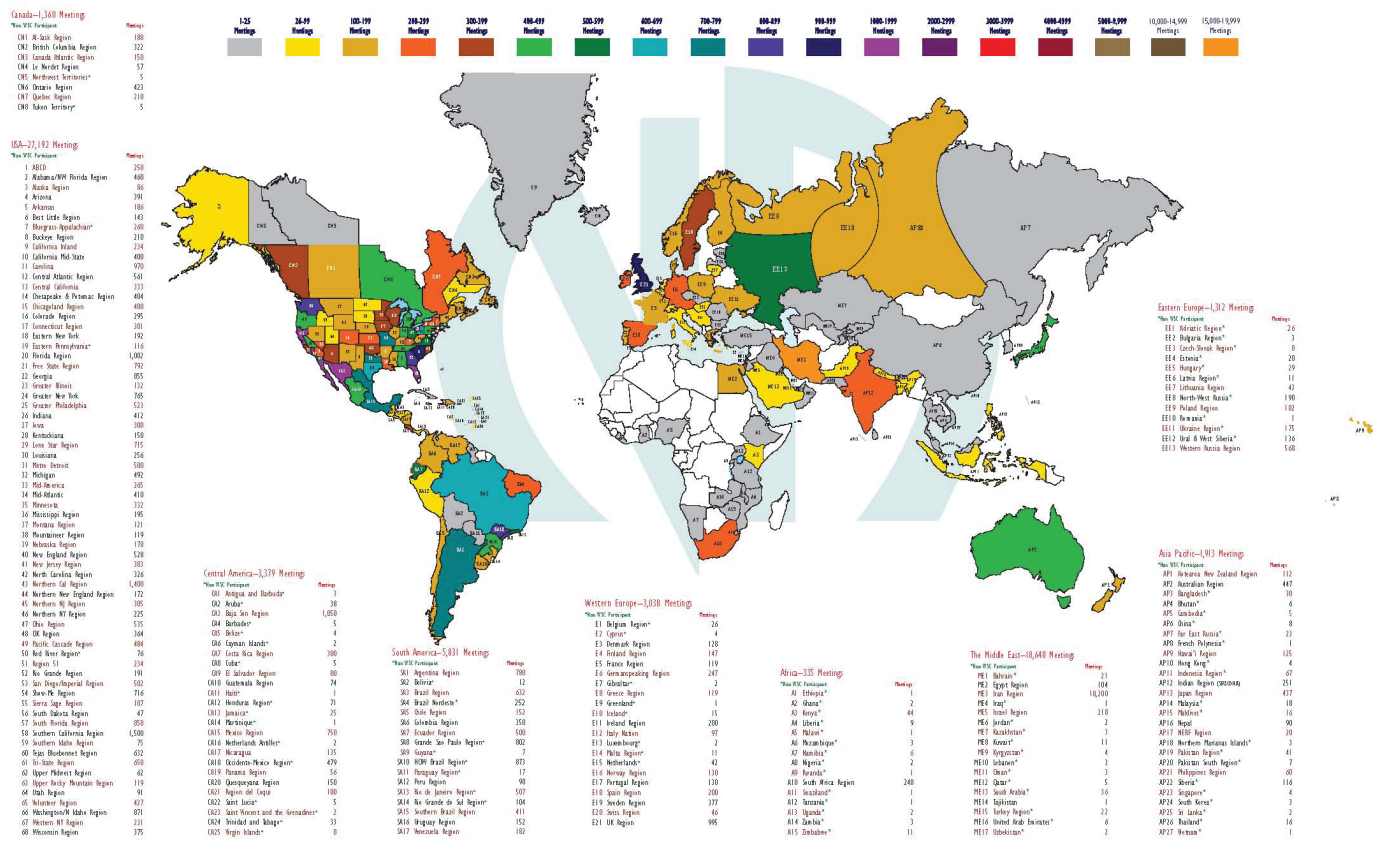
**Dia Mundial da Unidade:** 30 de agosto de 2014

**WCNA 36:** 11–14 de junho de 2015, Rio de Janeiro Brasil

# Regions Around the World

## Over 63,000 Weekly Meetings Worldwide

(May 2014)



Data is based on regional/meet reports to WSC 2014 and NAWS database when available. Map not intended to be geographically accurate.