

Sånt som är på gång i Världsservice som du kanske vill känna till...

Vi hoppas att ni kommer att fortsätta skicka den här sidan vidare via e-post eller kopiera upp den till intresserade medlemmar, era DSKer och RSKer. Vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att skaffa sig e-prenumerationer för *The NA Way* och *NAWS News*. Det hjälper oss att kommunicera mera effektivt och att hantera distributionskostnaderna.

Ny tillfrisknandelitteratur efter WSC 2012

✦ Världsservicekonferensen godkände enhälligt *Living Clean: The Journey Continues* som ny gemenskapsgodkänd litteratur i bokformat. Den här boken ger uttryck för erfarenheter som många av oss har i tillfrisknandet och erbjuder andliga principer, humor och en känsla av samhörighet genom identifikation. Vi kommer att producera en presentutgåva tillsammans med boken i sig och har som mål att släppa den någon gång mellan oktober och december 2012.

Världsservicekonferensen gjorde ändringar i policyn för att hålla världskonvent med början 2018, då konventen kommer att hållas vart tredje år och alternera mellan platser i och utanför Nordamerika. 2018-års konvent kommer att hållas i Nordamerika. 2015-års WCNA kommer dock att hållas i Latinamerika.

✦ Service System: resolutionerna och förslagen för servicesystemet fick alla stöd vid WSC. Det var väldigt spännande eftersom vi rör oss in i ett system av service. Under kommande cykel kommer vi att utveckla en övergångsplan och tillhandahålla detaljer för de övergripande resolutionerna. Vi kommer att fortsätta ha en särskild hemsida för projektet och ser fram emot medlemmarnas input och dialog. Det här är ett "tillsammans kan vi" projekt och vi hoppas att ni helhjärtat kommer att ingå i vårt partnerskap. När det är färdigt skulle vi önska att En vision för NA-service fått liv och omfattas av alla. Uppdateringar kommer att läggas ut online allteftersom de blir tillgängliga: www.na.org/servicesystem.

✦ Kommande projekt: en arbetsbok för traditionerna godkändes som ett två-cykligt projekt. Under 2012-14-års cykel kommer vi att använda oss av teknologi för att samla in input och idéer för den här boken och lägga fram ett ramverk 2014. Utöver det kommer vi att ta den nuvarande servicepamfletten *An Introduction to NA Meetings* och utveckla den till en informationspamflett som kommer att granskas av gemenskapen och inkluderas i 2014-års *Conference Agenda Report*. Vårt mål är att medlemmar ska delta i hög grad och vi kommer att meddela er när hemsidan för traditionsboken är klar och när den föreslagna SP-revideringen är klar för gemenskapens granskning.

✦ OR-nyheter: en uppdaterad version av pamfletterna *Membership Survey* och *Information about NA* kommer snart att finnas tillgängliga: vi har som mål att släppa dem i juli 2012. De ska uppdateras för att avspegla resultaten i 2011-års medlemsenkät. Den här medlemsenkäten gav det största gensvaret sedan vi började göra enkäter genom att 17 492 medlemmar deltog.

✦ WSC antog motioner som ger oss rätten att göra icke-substantiella korrigeringar i gemenskapsgodkänd litteratur, såväl som att bunta, göra utdrag och pakettera om gemenskapsgodkänd litteratur utan att förändra texterna samt att skapa och godkänna förstärkta elektroniska eller digitala versioner av texterna som ska inkludera tilläggsmaterial eller länkar till annat NA-material. Inget av detta kommer att göras utan att det anmäls minst 120 dagar före publicering.

✦ Ekonomi: var och en av oss har ett ansvar i att stötta service vare sig det är i vår hemmagrupp eller i ett annat land med beroende som vi ännu inte har träffat. Ekonomiska bidrag hjälper oss att ge litteratur till nyare gemenskaper och hjälpa dem i deras service och gemenskapsutveckling. Men vi brister i förmågan att svara an på många av förfrågningarna eftersom vi saknar pengar. Vi behöver ert ekonomiska stöd som hjälper till att föra budskapet vidare i hela världen. Var snäll och bidra på: www.na.org/?ID=donation-external-index.

Gå till *NAWS News* på <http://www.na.org/?ID=reports-nawsnews-nawsmain>



INSPIRERAD AV VÅRT HUVUDSYFTE EN NY KONFERENSCYKEL BÖRJAR

Vi upplevde en produktiv, ambitiös och berikande Världsservicekonferens den 29 april – 5 maj 2012 i Woodland Hills, Kalifornien. Våra olika globala gemenskaper kom samman vid konferensen som vi håller vartannat år och som i år hade temat Inspirerad av vårt huvudsyfte. Temat var kraftfullt för oss alla eftersom det är essensen i hur budskapet nådde var och av oss och det är vårt privilegium att föra vidare tillfrisknandets gåva till andra.

I det här numret av *NAWS News* ges en överblick av konferensveckans aktiviteter och beslut. Den här rapporten återspeglar inte samtliga diskussioner vi hade vid konferensen. Höjdpunkterna som rapporteras här är ett sammandrag av konferensens aktiviteter.

Vi är tacksamma till delegaterna för deras beslut och den riktning som vi nu rör oss i. Vårt experiment att ha ett mera diskussionsbaserat beslutsfattande stötte på några småhinder, men på det stora hela gick det bra och vi kommer att bygga på den inriktningen för framtida konferenser. Vi är upprymda över att *Living Clean: The Journey Continues* enhälligt godkändes vid konferensen: vi har nu en bok av många medlemmars tillfrisknanderfarenhet på områden såsom relationer, våra fysiska jag osv. Även om arbetet vi har framför oss är överväldigande, är vi hänfödda över att alla resolutioner och förslag för servicesystemet fick stöd och att vi rör oss i en riktning av en samordad och samverkande modell av serviceutförande. Vi vill finna mer effektiva sätt att höra tillbaka från gemenskapen och ska därför helt göra om NAWS hemsida och söka metoder för att göra diskussionsforumen mer användarvänliga samt att kanske förbättra kommunikationen med en blogg. Vi behöver och vill ha alla medlemmars tankar och idéer gällande många frågor på många områden under den här konferenscykeln. Tillsammans kan vi lyckas!

Vi är entusiastiska över 2012–2014-års cykel som ber oss att ha ett öppet sinnelag, vara villiga att förändras och att planera effektivt. Vi kommer att använda teknologi för att samla in idéer och input för traditionsboken i en ansträngning att skapa ett arbetssätt som avspeglar vad medlemmarna önskar för den här boken. Vi kommer också att utveckla servicepamfletten *An Introduc-*

tion to NA Meetings till en informationspamflett och lägga ut den för gemenskapens granskning. Utöver det har vi grundläggande service, ämnesfrågor (IDT:er) och det 35:e Världskonventet i Philadelphia, Pennsylvania att förverkliga. Flera andra projekt godkändes, men de kräver mera resurser för att kunna förverkligas. Vi hoppas fortfarande att kunna hålla rundabordsdiskussioner i offentliga relationer. Som vanligt har vi så mycket vi behöver prata om med varandra, samtidigt som våra sätt att kommunicera på fortfarande är vårt största och svåraste behov. Vi vill ändå att ni ska veta att det som ligger främst i allt vi tar oss för är att fortsätta ta ansvar för den tillit ni ger oss. Vi försätter att omfatta vår vision och vara vägleda av vårt huvudsyfte.

SÅ LÄNGE BANDEN SOM KNYTER OSS SAMMAN...

Innan Världsservicekonferensen officiellt börjar för vi alltid samman medlemmar från hela världen med lokala medlemmar i en Unity Day fylld av tillfrisknande och delningar. Lördagen den 28 april, efter ett öppet forum med World Board, njöt vi av en Unity Day med ett öppet hus på World Service Office, en eftermiddag med tillfrisknandeworkshops och en kvällspanel av regiondelegater vilket avslutades med en dans och en världsmarknad. Den här sortens aktiviteter bidrar till att stärka banden mellan konferensens deltagare på sätt som förenar våra ansträngningar och som varar långt bortom ärendesessionerna vid WSC.

Med enad kraft stod West End Area värd genom välkomnande insatser och samordnade volontärer från West End och San Fernando Valley distrikten såväl som medlemmar från Southern California Region. De tillhåll transporter från flygplatsen, skjuts till lokala möten och ovärderlig "insider" information om de bästa butikerna, restaurangerna och andra lokala resurser. För deras outtröttliga hjälp under hela konferensveckan vill vi uttrycka ett hjärtligt och uppriktigt "Tack!"



Som en fortsättning på andan under Unity Day markerade vår första session (med den passande rubriken "First Things First") det officiella öppnandet av den tretioförsta Världsservicekonferensen på söndagen den 29 april exakt kl 9.00. Först fick vi introduktioner och uppdateringar av delegaterna från regionerna i Iran, Nepal, Tejas Bluebonnet, Brazil och Sverige. Efter det hade vi en konferens countdown där vi lyfte fram konferensens nykomlingar och långtida veteraner. När vi ställde oss i cirkel följdes vår stund av tystnad av sinnesrobönen på vart och ett av de tjugofyra språk som talades vid konferensen. Det finns inte många upplevelser vid WSC som kan tävla med den känslomässigt laddade energin i detta avslut.

Med det fortsatte vi in i vår gemenskapsskapande session "Inspired by Our Primary Purpose." Den här sessionen gav deltagarna en möjlighet att lära känna varandra i smågrupper och att dela med sig av sina förhoppningar och rädslor inför veckan. Den femte traditionen inspirerade diskussioner om harmoni i syftet som förenar oss när vår service är inspirerad av våra andliga principer. Sedan tog alla deltagare tid att personligen reflektera (skriftligt) över hur deras service vid WSC skulle inspireras av de andliga principerna i den femte traditionen; integritet, ansvar, enighet och anonymitet.

HUR VI HANTERADE ÄRENDEN VID WSC 2012

WSC 2010-års deltagare beslutade enhälligt att göra ett experiment vid WSC 2012: regioner skulle skicka in förslag istället för motioner till både gamla och nya ärenden. När styrelsen diskuterade hur det i praktiken skulle fungera under konferensen, beslutade vi att vi också skulle avstå från att lägga motioner, förutom de gamla ärendena som lades in i CAR:en—vilket inkluderade resolutionerna, en motion att godkänna anteckningarna från WSC 2010, en motion att pröva på det här föreslagna experimentet och motioner för att godta budgeten och projektplanerna under nya ärenden.



Konferensdeltagarna fick ett blad i sina konferenspärmar som förklarade processen som styrelsen föreslog för att hantera ärenden på den här konferensen—hur det här "experimentet" skulle förverkligas under sessionerna för gamla och nya ärenden. Vi ägnade en extra orienterings-session på öppningsdagen åt att diskutera den föreslagna proceduren för beslutsfattande och den första motionen som togs upp under gamla ärenden, och antogs med två tredjedels majoritet, var att anta processen.

Utöver att lägga förslag snarare än motioner, beslutade konferensen att erbjuda förändringar i motioner och förslag genom en liknande, mindre formell process. Snarare än att göra formella anpassningar under ärendesessionen skulle deltagare föreslå förändringar under diskussionerna. Förändringarna skulle sedan röstas om genom handuppräckning och beroende på utfallet av handuppräckningen antingen antas eller inte. Förslag som fick starkt stöd av konferensen skulle tas upp igen under Moving Forward sessionen på lördagen för att säkerställa att det fanns ett samförstånd hos konferensen om nästa steg i de förslagen.

WSC:s Rules of Order listar 16 olika sorters motioner och experimentet var begränsat till huvudmotioner och anpassningar, men eftersom intentionen var att hantera så mycket av beslutsfattandet som möjligt genom diskussion snarare än *Robert's Rules*, uppmuntrades deltagarna att diskutera sådana motioner som till exempel där man ville dela frågan eller lämna över frågan, under diskussionsessionerna. Förhoppningen inför diskussionerna var att en del av besluten skulle kunna få form utanför den formella ärendesessionen.

Det kan vara en rättvis beskrivning att kalla experimentet lite gungigt till en början. Många av oss har sagt eller hört sägas att beroende inte är kända för sin goda förmåga att hantera förändringar. Det tog lite tid för oss alla att vänja oss vid den här nya processen. För första gången på ett årtionde avslutade vi inte gamla ärenden på en dag utan blev tvungna att fullfölja gamla ärenden på tisdagen. Men våra co-facilitators slog sina kloka huvuden ihop med några styrelsemedlemmar och startade nya ärenden på fredagen med några förslag. De tog bort användandet av "gula kort" under ärendediskussionerna. Dessa kort används för att ta upp ordningsfrågor (dvs., ajournering, rast, personliga behov, dagordningsfråga) under sessionen och vi hade under gamla ärendesessionen prövat att använda dem

på det sättet, men de verkade göra diskussionerna långsammare snarare än att vara till hjälp. Co-facilitatorerna föreslog också att de skulle begränsa tiden för dem som fick ordet och påminde alla deltagare om att vara medvetna om konferensens kostnader och vilka resurser som användes varje gång en deltagare tog ordet i en fråga.

Deltagarna tycktes hålla sig till co-facilitatorernas förslag eftersom nya ärenden tog mycket kortare tid än gamla ärenden. Under Moving Forward sessionen gjorde vi röstningar genom handuppräkning och deltagarna gav starkt stöd för att fortsätta använda förslag snarare än motioner för regionalt input i CAR:en och under nya ärenden vid WSC 2014. Vi kommer att fortsätta diskutera vilka sätt vi kan använda för att gå framåt och nå en koncensusbaserad konferens och vi hoppas att ha förslag på revideringar av WSC:s Rules of Order som avspeglar en del av dessa nya tillämpningar redo för diskussion och beslut vid WSC 2014.

LIVING CLEAN: THE JOURNEY CONTINUES & ANDRA ÄRENDEMOTIONER

Konferensdeltagarna vid WSC 2012 ansvarade för att uttrycka gemenskapens samvete gällande ett antal motioner under gamla ärenden. Den första av dessa, som antogs enhälligt, var att godkänna *Living Clean: The Journey Continues* som vår nyaste NA gemenskapsgodkända tillfrisknandelitteratur i bokformat. Boken har varit under utveckling sedan WSC 2008 och har involverat hårt arbete och mycket input från otaliga medlemmar runt om i världen. Living Clean projektet tog stora kliv i användandet av teknologi för att engagera medlemmar i utvecklingen från första början och vi anser att det gett fantastiska resultat.

Andra motioner som godkändes vid denna konferens inkluderar dem som hade att göra med *Fellowship Intellectual Property Trust*. Det var tre motioner som hade att göra med FIPT, där var och en ger World Board en specifik rättighet gällande NA gemenskapsgodkänd litteratur. Den första av dem ger styrelsen rätten att göra icke-substantiella korrigeringar i litteraturen—förändringar som inte ändrar den ursprungliga innebörden av texten. Vi gav exempel i CAR-texten, men här kan vi nämna som exempel att ta bort hänvisningar till *Meeting by Mail* i informationspamfletten #21. Den andra motionen ger styrelsen rätten att bunta, göra utdrag och pakettera om NA-litteratur—det vanliga exemplet för det här är idén om ett "fjärdestegs-USB-minne" där

man laddar upp allt material för att jobba med steg fyra från en mängd olika källor av gemenskapsgodkänd litteratur. Den tredje motionen ger styrelsen rätt att skapa och godkänna förstärkta elektroniska eller digitala versioner av NA-litteratur. Ett exempel på det skulle vara en e-boksversion av Basic Text som inkluderar länkar till ljud eller bildfiler som bilagor till materialet.

En av de oftast uttryckta farhågorna med de här FIPT motionerna var bristen på en specificerad tidsram för när World Board skulle anmäla publiceringen av den här sortens produkt. Baserat på diskussionerna under gamla ärenden beslutade konferensen slutligen att det bästa sättet att hantera den här frågan var att ändra den sista meningen i varje motion så att det stod "inte mindre än 120 dagar före publicering" snarare än bara "före publicering". Garantin av anmälan 120 dagar före kommer att bidra till att styrelsen kan avstå från att publicera något som gemenskapen kan motsätta sig.

Den sista motionen under gamla ärenden som godkändes vid WSC 2012 hade att göra med planen för rotering av NA:s Världskonvent. Före WSC 2012 har rotationsplanen inneburit att hålla WCNA vart annat år, två gånger i Nordamerika för varje gång det hålls utanför Nordamerika. Vi har sett en utplaning av tillväxten i deltagande vid WCNA såväl som ett ökat antal distrikts- och regionkonvent som medlemmar kan närvara vid. Baserat på dessa realiteter godkände konferensen en motion att förändra planen för rotering av WCNA så att det hålls vart tredje år och alternerar mellan zoner i Nordamerika och zoner utanför Nordamerika. (En karta över zonerna finner ni i *A Guide to World Services in Narcotics Anonymous*.)

Vi förväntar oss att *Living Clean: The Journey Continues* ska finnas tillgänglig att köpa senare under 2012. Vi skulle också uppmuntra er att hålla ett öga på vår Product Updates för notiser om buntade eller förstärkta elektroniska versioner av NA-litteratur.

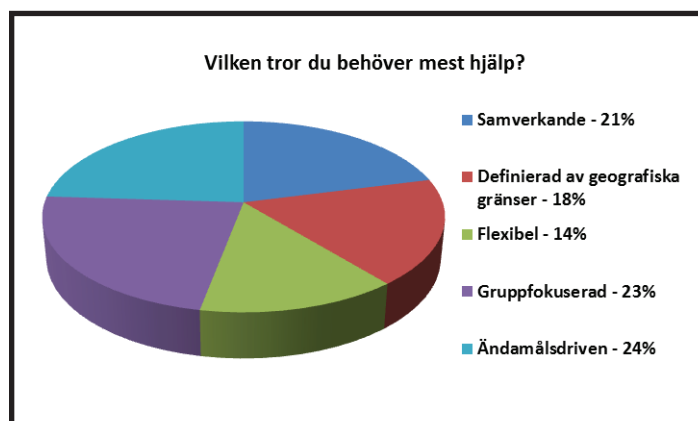
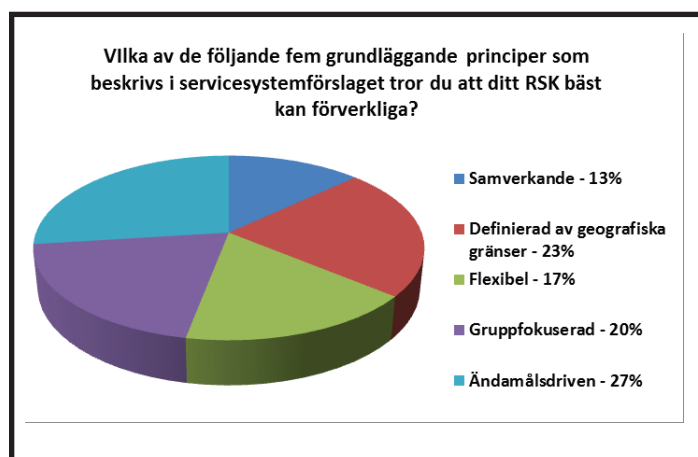


SERVICE SYSTEM

En av de största frågorna vi konferensen var service-systemprojektet. Inför konferensen var servicesystemprojektet ett av ämnena som vi diskuterade mest på CAR-workshops och zonforum. Vi svarade på många frågor—per telefon, via e-post och personligen. Medan

vi har arbetat på det här projektet under flera år och har gjort vårt bästa för att kommunicera idéerna så vitt och brett som möjligt, tycktes det uppenbart att många medlemmar bara alldeles nyligen fått kännedom om projektet när de ombetts att rösta om resolutionerna och de preliminära gillandena i *Conference Agenda Report*. En del medlemmar var kritiska, andra entusiastiska, kanske var de flesta förvirrade. Det här projektet har tjänat som en förstärkning av det som nästan har blivit ett mantra vid världsservice: kommunikation är vår största utmaning.

Vi visste att vi skulle behöva ha möjligheten på konferensen att svara på frågor om projektet och förslagen utanför ärendesessionerna—att tala om hur vi kan förbättra vårt serviceutförande utan att debattera specifika resolutioner.



Som förberedelse för den diskussionen genomförde vi en enkät före konferensen bland delegaterna om några frågor som relaterar till servicesystemet. Frågorna handlade om effektiviteten hos regioner och distrikt samt vilka av de grundläggande principerna i servicesystemprojektet de ansåg sig bäst på och vilken de behövde mest hjälp med. Vi frågade också om utbildning

av RKM:er och definitionen av rollerna för delegaten och den alternerande delegaten. Vi ägnade en session på måndagsmorgonen före ärendesessionen att gå igenom resultaten för enkäten och att svara på frågor om projektidéerna från delegater och alternerande.

Enkätresultaten tycktes inte peka tydligt mot någon aspekt av serviceutförande eller en grundläggande princip som behöver särskild uppmärksamhet före de andra. Till exempel var ändamålsdriven den princip som rapporterades som bäst i regioner och också den som oftast rapporterades som behövande förbättring!

Det tycks tydligt att vi fortsätter kämpa med en del av samma utmaningar som ni hört oss rapportera om i flera år—bara hälften av regionerna som svarade har utbildning för RKM:erna och många rapporterade om apati, dålig kommunikation, brist på planering eller samverkan och att landsortsdistrikt känner sig isolerade. Medan många regioner och distrikt rapporterade om förbättringar i planering och serviceutförande har vi uppenbarligen lång väg att gå.

Det som återkommande kom upp när vi öppnade upp sessionen för frågor var att medlemmar har svårt att förstå idéerna i förslagen. Förslagen är komplicerade och delegaterna hade problem med att presentera materialet i sina regioner på ett sätt som folk kunde förstå. En delegat uttryckte sin oro över att samvetet hon försökte föra med sig kanske inte är helt representativt för vad hennes region tycker. En del delegater tog upp behovet av mera utbildningsmaterial, bättre idéer om implementering och enklare förklaringar och mer tid för att pröva idéerna som föreslås. Vi kommer att börja diskutera hur vi ska hjälpa till att svara på en del av de frågorna vid styrelsens julmöte.

Som de flesta av er förstås känner till var den här konferensen inte bara en chans att diskutera idéerna i servicesystemförslagen. Vid den här konferensen fattade deltagarna en del beslut om projektets framtida inriktning. Servicesystemresolutionerna och de preliminära gillandena såväl som projektplanen för 2012-2014 röstades om vid WSC 2012. Alla resolutioner och projektplanen antogs och alla preliminära gillanden fick stöd, och i några fall låg rösterna nära. (se the WSC 2012 Summary of Decisions www.na.org/conference för antalet röster för varje fråga). Resolutionerna sju och åtta samt de flesta preliminära gillanden antogs alla med enkel majoritet snarare än tvåtredjedels majoritet, vilket skulle krävas om det skulle gälla ändringar i policy.

Medan det är sant att resolutionerna bara kräver enkel majoritet eftersom de anger en framtida inriktning på arbetet snarare än att kräva en särskild handling nu, är vi medvetna om att nästa konferens kommer att behöva nå ett bredare samförstånd eftersom vi kommer att rösta om motioner snarare än resolutioner.

Detta innebär att vi kommer att gå vidare med projektet, men vi behöver samarbeta—världsservice, delegater och intresserade medlemmar—för att bygga konsensus om idéerna som har att göra med projektet.

Projektplanen som antogs på konferensen förklarar:

Avhängigt beslut och diskussioner vid WSC 2012, är det vi hoppas presentera vid WSC 2014 en bättre beskrivning och definition av komponenter i det föreslagna systemet såväl som en övergångsplan som beskriver hur vi ska ta oss från där vi är till det här nya systemet – ett som uppnås stegvis för att ge utrymme för kontinuitet i service.

Det här projektet befinner sig vid en punkt där det krävs ett partnerskap och en dialog mellan världsstyrelsen och delegaterna för att det ska gå framåt. Att ta de här idéerna vidare kommer att kräva att vi alla fungerar som kunniga resurser för våra medlemmar, särskilt dem som just börjat inse att vi aktivt arbetar för att förbättra vårt servicesystem.

Vår förhoppning är att vi ska kunna fortsätta hålla människors uppmärksamhet under hela cykeln vi har framför oss eftersom vi kommer att behöva er hjälp. Vi talar om ett partnerskap och för att gå vidare på det sättet måste vi ta till oss "att arbeta tillsammans". Att klargöra och förbättra idéerna i förslagen kommer att vara viktigt för oss alla. Vi erkänner också behovet att utveckla en tydligt övergångsplan som kommer att tjäna oss alla och förbättra sätten vi utför service och vår förmåga att föra budskapet vidare till den beroende som fortfarande lider.

UTE I FÄLT

En sak vi har talat om som viktigt i det här skedet är att några av projektets idéer testas "ute i fält". Vi skulle vilja ha ett nära samarbete med flera gemenskaper som är villiga att sätta en del av servicesystemförslagets idéer i verket för att se hur några av komponenterna i systemet faktiskt skulle fungera, inte bara hur de ser ut på ritbordet. Vi vet att en del gemenskaper redan har format gruppforum av något slag och att andra rör sig från sina

etablerade arbetssätt som ett DSK och tar sig an några av aspekterna av en lokal serviceenhet så som den beskrivs i förslagen. Det finns andra som talar om hur en regional sammanslagning skulle gå till.

Vi skulle vilja förbättra kommunikationen med de gemenskaper som redan prövar några av idéerna i förslagen så att vi kan samarbeta om något slags test ute i fält. Vi kommer att tala mer om det här vid vårt julmöte och diskutera vilka redskap vi kan skapa och hur vi annars kan bistå några av de här lokala experimenten. Om du kommer från en region eller ett distrikt som prövar någon av idéerna som föreslagits av servicesystemprojektet eller om ni diskuterar hur det skulle kunna fungera och vill pröva någon av idéerna uppmuntrar vi er att kontakta världsservice om ni inte redan har gjort det och berätta för oss vad det är ni gör och hur det går. Vi ser fram emot att höra ifrån er.

SÄTE VID WSC

En aspekt av att vara "i framåtskridande" när det gäller servicesystemprojektet är att vi fortsätter vara i en övergång för att utveckla ett arbetssätt för att besluta om säte vid WSC. WSC 2008 antog en motion som skapade ett moratorium för att överväga säte för regioner som bildats genom en regional delning. Deltagare vid WSC 2012 beslutade genom handuppräknning att fortsätta i samma anda av moratoriet under ännu en cykel. När delegaterna fick rösta genom handuppräknning om huruvida de skulle stödja styrelsens rekommendation att inte överväga säte för någon region vid WSC 2014 (inte bara de regioner som inte bildats genom delning), var meningarna delade.

När det gäller specifika förfrågningar om säte vid konferensen var det bara en region som inte bildats genom delning som före deadline den 1 april ansökte om säte vid konferensen: Siberia/Far East Region. Så som vi förklarade i ett memo i CAT:en var det svårt för oss att besvara den förfrågan. Å ena sidan är erfarenheten hos och omständigheterna för regionen väldigt ovanliga och att ha dem vid konferensen kan vara välgörande både för WSC och för regionen. Å andra sidan är vi i en övergångsperiod när det gäller att tilldela säte och det verkar obetänkt att tilldela en ny region säte innan vi når större klarhet om vilken riktning konferensen vill ta i frågan. Av dessa anledningar rekommenderade vi att inte tilldela Siberia/Far East Region säte vid konferensen. En motion lades ändå vid konferensen om att tilldela regionen säte, men den antogs inte.

Konferensen antog resolution åtta: "Att i princip godkända: Stat/nations/provins gränser är de huvudsakliga kriterierna för att säte vid Världsservicekonferensen" och styrelsen kommer att arbeta på att utforma kriterier för att få säte under kommande cykel. Vi kommer att rapportera om våra diskussioner i NAWS News och vi ser fram emot att höra era idéer.

PROJEKT FÖR 2012-2014

Alla föreslagna projekt vid WSC 2012 fick konferensens stöd. Vid varje konferens erbjuder vi projektplaner med definierad omfattning och ändå är en del av dem, t ex Ämnesfrågorna för diskussion, pågående projekt under varje cykel. Servicesystemprojektet är inte ett projekt med en direkt fortsättning på det som gjordes under 2008–2010 och 2010–2012-års cykler, utan är en vidareutveckling av de idéer som man enades om att börja implementera efter de föreslagna förändringarna vid WSC 2012. Traditionsboksprojektet är ett gensvar på både en begäran vid WSC 2010 att World Board skulle skapa och presentera en sådan projektplan och på litteraturenkäten som identifierade det som en prioriterad bok för vår nästa produktion. Projektplanen för *An Introduction to NA Meetings* skapades baserat på insikten att den som pamflett—utvecklad i den första omgången av styrelsegodkända servicepamfletter—tycks bättre lämpad som en tillfrisknandepamflett än som servicematerial. Rundabordsamtal som ett projekt för offentliga relationer har förts över från 2008 utan att något har gjorts på grund av ekonomiska svårigheter. Vi hoppas att vi ska kunna hålla rundabordsamtal under den här cykeln. Slutligen kommer planen för stöd och utveckling för betrodda tjänare från vår pågående önskan att tillhandahålla fler och bättre resurser för att hjälpa betrodda tjänare att uppnå sin fulla potential och förbättras som ledare i vår gemenskap. Vi hoppas kunna utveckla servicematerial som stödjer dessa ansträngningar under den kommande konferenscykeln.

Gemenskapens ämnesfrågor

Det här pågående projektet kommer att genomföras genom att producera sessionsprofiler som hjälp för att diskutera ämnen såsom delegering, redovisningsskyldighet och gruppsamvete, principer framför personligheter och en fortsättning av diskussionerna om frågan om självförsörjning och En vision för NA-service.

Servicesystem

Att gå vidare med det här arbetet kommer att kräva partnerskap och dialog mellan världsstyrelsen och delegaterna. Att vara väl insatt kommer att hjälpa till att informera och engagera alla NA-medlemmar, särskilt dem som bara nyligen har lärt känna projektet. Den här cykeln kommer inte att kräva en arbetsgrupp, men vi kanske kommer att använda oss av fokusgrupper då det behövs. Vid WSC 2014 hoppas vi presentera en bättre beskrivning och definition av komponenterna i det föreslagna systemet såväl som en övergångsplan som beskriver hur vi ska ta oss från där vi är i dag till det nya systemet—något som uppnås i flera steg för att möjliggöra kontinuitet i servicen.

Traditionsboken

Den här boken är ett projekt för två cykler. Initialt kommer vi att använda teknologi för att fånga upp input från våra medlemmar vilket kommer att hjälpa oss att utveckla ett arbetssätt som kommer att presenteras vid WSC 2014.

Offentliga relationer

Mycket av det vi kallar offentliga relationer har redan tagits upp under grundläggande service i NAWS budget. Det här projektet kräver ledningen av fokusgrupper för professionella inom sjukvård och forskning och skapandet av material som riktar sig till dessa yrken och att diskutera en OR-kampanj som syftar till att ge NA ett ansikte.

An Introduction to NA Meetings

Det här projektet kommer att involvera ledningen av gemenskapens granskning och input period för den befintliga servicepamfletten, att göra nödvändiga revideringar och sedan släppa ett godkännandeformat med 2014-års *Conference Agenda Report* så att den kan bli en pamflett som är NA gemenskapsgodkänd.

Utveckling och stöd för betrodda tjänare

Det här projektet är en fortsättning av diskussioner från tidigare cykler om ledarskapsutveckling och vi vet att stödandet av våra betrodda tjänare är en nödvändig del av ett effektivt servicesystem. Vi kan hjälpa till att förbättra lokala ansträngningar att stödja betrodda tjänare och serviceledare genom att använda information som vi har samlat under gånga cykler och utveckla en del "grundläggande" resurser för det här ämnet.

De här projekten innebär ganska mycket arbete och det finns fortfarande pågående ansvar för rapportering och att samla feedback, gemenskapsutveckling och resor samt annat pågående arbete på NAWs. Utsikterna att lyckas med dessa uppgifter, vilket vi ofta rapporterar om, är avhängigt tillgänglig personal och ekonomiska resurser.

Våra medlemmar är en väldigt viktig resurs för att hjälpa oss fullfölja konferensrelaterade projekt. Om du är intresserad av att delta eller om du känner någon som har en önskan att hjälpa till, var snäll och lämna in (eller uppdatera) en World Pool Information Form på www.na.org/hrp. Vi är också intresserade av att höra ifrån delegater om varför ni tror att någon kan vara en bra kandidat för ett projekt. Ni kan alltid skicka in informationen till oss. Just nu planerar vi att tillsätta nya medlemmar i den pågående redaktionella arbetsgruppen för *Reaching Out* och för arbetsgruppen för *The NA Way*. Senare under cykeln kommer vi att skapa en arbetsgrupp för WCNA 35.

ZONERNAS ROLL

Den här sessionen skapades som ett sätt att uppmuntra till diskussioner om zonernas roll och möjligheterna att samverka med zoner om att hålla workshops. En aspekt av zonerna som förblivit relativt konsekvent för oss på NAWs, även om vi funnit det nödvändigt att minska på resebudgeten väldigt mycket, är att vi fortsätter använda oss av zonmöten som ett bra sätt att interagera och kommunicera med RD-team från många olika regioner på ett enda möte.

Vi hoppas att kunna bygga på den framgången under cykeln vi har framför oss. Med vår minskade kapacitet att hålla större workshops för att nå bredare utsnitt av gemenskapen vill vi utforska ett mer omfattande partnerskap med zoner som ett sätt att nå flera lokala medlemmar. Under den här sessionen på konferensen bad vi RD-team att sitta ihop med andra delegater från deras zoner och prata om en del av de möjligheterna. Deltagarna ombads att diskutera flera frågor, bland annat: "Vilka behov och frågor skulle en NAWs workshop i er zon kunna fylla?" och "Vad skulle er zon vara villigt att göra för att detta ska ske?"

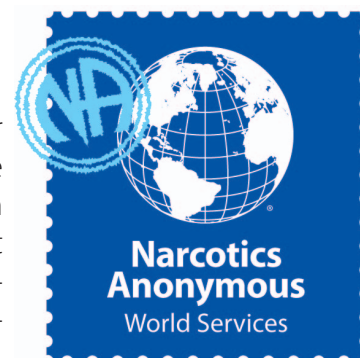
Vi gjorde vårt bästa för att ge deltagarna från varje zon en möjlighet att svara och vi samlade in deras arbetsblad för att hänvisa till senare. Tio av zonerna som rapporterade tillbaka sa att de ville ha mera information

om framtiden för servicesystemet, inklusive planering, offentliga relationer, gemenskapsutveckling och sociala media/IT. Tre av dem delade att de behöver workshops om och/eller hjälp från NAWs med översättningar. Ett par av deltagarna sa att workshops med flera zoner kanske kunde vara till fördel och andra erbjöd sig att hjälpa NAWs att bekosta resor, söka alternativa lokaler såsom biografier och att kommunicera med lokala medlemmar om att delta.

Medan sessionen genererade mycket positiv energi och användbara idéer—att ha större gemenskapsorienterade workshops på fredag kvällen och hela dagen på lördagen, till exempel, och att använda söndagen för mer formella möten med zonen—var det här egentligen bara början på diskussionen. Vid den här tidpunkten har vi inget konkret förslag att erbjuda till zonerna om hur de kan gå framåt. Vi behöver fortsätta diskussionen med er om vårt deltagande vid era zonmöten. I skrivande stund har vi fått ett ovanligt lågt antal förfrågningar att komma till zonmöten. Kanske håller regionerna fortfarande på att sprida konferensinformation och zonerna kommer att hålla möten för att diskutera hur man ska planera för NAWs deltagande. Bristen på förfrågningar att delta är något oroande eftersom vi ser fram emot att samarbeta under denna cykel. Vänligen skicka oss era tankar och idéer om workshops och skicka era förfrågningar för oss att delta.

OFFENTLIGA RELATIONER

Så som vi har gjort under tidigare konferenser hade vi även vid WSC 2012 en session som ägnades åt offentliga relationer. Denna session lyfte fram aktiviteterna under 2010 – 2012-års konferenscykel med början i resultaten från 2011-års medlemsenkät. Vi hade ett rekordstort gensvar från 17 492 medlemmar, antingen vid WCNA 34, online eller genom mail/fax. Data som insamlades indikerar att vår genomsnittliga drogfria tid är 10.87 år vilket är information som säkerligen kommer att skingra alla missförstånd vi ibland hör från professionella att "det inte finns något tillfrisknande i NA". Vi är glada att rapportera att den här enkäten indikerar att det finns kvinnor i tillfrisknandet, de utgjorde 47 procent, en ökning med fem procent från 2009 och



2 procent från 2007. Vi var något förvånade över att se att antalet möten per vecka i genomsnitt hade minskat till 3.24 då de som svarade 2009 uppgav 4.7 möten per vecka och 2007 sa 4.2 möten per vecka. Vi lärde oss att 70 procent av våra medlemmar har någon serviceposition, men åtaganden på grupp- och distriktsnivå hade minskat med mer än 10 procent. På sponsorskapsfrågorna fann vi att 38 procent av dem som har en sponsor inte själva sponsrar någon och att 20 procent av dem som sponsrar andra inte själva har någon sponsor. Vi undrar om det kan finnas något samband mellan brist på sponsor och minskning av serviceåtaganden och minskning i mötesgående per vecka. Vi kommer att kunna jämföra och lära oss mera av 2013-års enkät. Enkäten 2011 hade återigen en fråga om livskvalitet innan tillfrisknande i NA och av dem som svarade sa 45 procent att de innan tillfrisknandet inte kunnat behålla anställning, bostad, ta hand om sin familj eller upprätthålla familje- eller andra personliga relationer. Som kontrast till det rapporterade våra medlemmar att de upplevde större än 90 procents förbättring på områden som familjerelationer och social samhörighet och på områden som anställning och fast bostad uppgav 75 procent av medlemmarna en förbättring. De försämrade förmågorna att klara livet och kunna relatera till andra som associeras med aktivt beroende är väl kända bland professionella som arbetar med beroende. Att rapportera om de områden av förbättring som avspeglas i vår medlemsenkät förmedlar värdet och trovärdigheten hos NA som ett program för tillfrisknande. Distrikts- och regionkommittéer som genom telefonservice, S&I och offentliga relationer interagerar med professionella inom rättsväsende, behandlingshem och sjukvård kan ha nytta av enkäten. Vår målsättning är att ha pamfletten *Membership Survey 2011* klar i juli 2012.

Spanien som hade ett samlat OR fokus 2011 (före och under WCNA 33 Barcelona) tycks ha gynnats av den ansträngningen: den spanska gemenskapen fortsätter att växa. Att betrodda tjänare följer upp med professionella, inklusive politiska ledare har hjälpt deras trovärdighet. De spanska medlemmarna höll en presentation på en nationell beroendekonferens och NA har uppfattats positivt. Dessa framgångar hjälpte till att skingra rädslan många medlemmar hade för att visa NA offentligt, nu är medlemmarna "tända på" OR och arbetar på platser där NA inte funnits förr. De positiva relationerna som skapas med politiska ledare kanske kan vara till hjälp för deras blomstrande S&I ansträngningar.

Den spanska gemenskapen är villig att dela med sig av sin erfarenhet till andra NA-gemenskaper som inte har upplevt mycket tillväxt i sin gemenskap och söker sätt att attrahera fler medlemmar som söker tillfrisknandet.

Under den här sessionen lyfte vi fram nationella, internationella och lokala gemenskapers OR aktiviteter. Konferensdeltagarna tittade på flera informationsuttalanden (PSA:er) under den här sessionen. De finns tillgängliga för vilken NA-gemenskap som helst vars plan för offentliga relationer inkluderar PSA:er och kan hittas på hemsidan för delade resurser på www.na.org/?ID=local_resource_area. Utöver det visades OR-bilder som illustrerade medlemmars ansträngningar att informera professionella inom beroendevård om NA på konferenser i USA och runt om i världen och vi fick se exempel på anslagstavlor och affischer från NA-gemenskaper runt om i världen.

Ett land som vi fortsätter att lyfta fram är Iran vars outtröttliga och pågående offentliga relations ansträngningar är direkt knutna till deras tillväxt. Deras ansträngningar började initialt med samverkande relationer med regeringen och uthålligheten hos medlemmar som sträckte ut handen och fortsatte med offentliga relationer har ökat deras medlemskap till hundratusentals. Iranierna verkar ha tagit till sig och handlat efter "Inspirerad av vårt huvudsyfte".

Vi talade om de professionella panelerna vid WCNA 34 med en person från panelen som för närvarande är Undersecretary för California Department of Corrections. Den här kvinnan gjorde det möjligt för 22 institutioner i Kalifornien att höra budskapet om tillfrisknande från Unity Day-mötet. Dessa ansträngningar har genom samverkan och uppföljning av S&I kommittén i Northern California resulterat i att tre regionala konvent har hållit dessa professionella paneler för medlemmarna. Medlemmar som tillhandahåller service och medlemmar som kanske vill engagera sig i den här servicen kan interagera med vakter, övervakare, brandmän och personal från Kaliforniens fängelser. Dessa professionella paneler tycktes vara ömsesidigt välgörande. Faktum är att för WCNA 35 i Philadelphia kommer, utöver de 33 fängelserna i Kalifornien, också alla häkten i Kalifornien att vara med på uppkopplingen. Att skapa samverkande relationer med professionella tycks helt säkert hjälpa inlästa beroende att höra budskapet om tillfrisknande.

GEMENSKAPsutveckling

Som vid tidigare världsservicekonferenser verkade sessionen om gemenskapsutveckling både inspirera och göra deltagarna rörda. Vi öppnade sessionen med en genomgång av de grundläggande elementen vi funnit nödvändiga för att nå framgång i gemenskapsutveckling:

1. Planering och kommunikation.
2. NA-budskap på det lokala språket och kulturen.
3. Offentliga relationer – relationer med behandlingshem, sjukvård och regering.
4. Pågående stöd i form av personliga möten, antingen med styrelsemedlemmar, personal, world pool medlemmar eller lokala betrodda tjänare.
5. Närvaron av en kärleksfull högre makt.

Så som vi rapporterade vid 2010-års WSC fortsätter den pågående nedåtgången i den globala ekonomin att begränsa de resurser som finns tillgängliga för GU, även om vi fortsätter vara engagerade i att utveckla vår gemenskap. Faktum är att nästan allt vi gör på NAWS inkluderar GU. Med över 61 800 möten i världen per vecka i 129 länder och på 77 språk står vi inför både bevis på vår framgång och stora utmaningar inför kommande cykel. Ju större vi blir, desto större är vårt ansvar att nära och vägleda den tillväxten.

Vi har försökt att svara an på det ansvaret på flera olika sätt:

- Vi fortsätter att uppmuntra till idén om planering av vårt serviceutförande genom workshops, materialet i servicesystemprojektet och publikationer som *Planning Basics*.
- För att säkerställa att vårt budskap finns tillgängligt för beroende har vi fortsatt att distribuera gratis och subventionerad litteratur runt om i världen, arbetat för att säkerställa en regelbunden tillgång för nyare gemenskaper genom att trycka och distribuera lokalt och fortsatt med den aldrig upphörande ansträngningen att översätta NA-material.
- Den senaste konferenscykeln har sett oss delta i färre OR aktiviteter än tidigare cykler, men vi är försiktigt optimistiska om att kunna lägga till en OR-ansträngning under denna cykel. Våra ansträngningar har fått tillägg genom NA-gemenskaper runtom i världen som plikttroget

startar upp OR-aktiviteter i sina respektive gemenskaper.

- Förfrågningar om personliga möten innebär ofta att behöva säga "Nej" på grund av bristen på resurser. Men vi fortsätter att prioritera närvaro vid evenemang såsom zonmöten eftersom dessa ger oss en möjlighet att träffa medlemmar från ett stort geografiskt område.



En genomgång av kartan som visar NA-gemenskapernas tillväxt visar två huvudsakliga teman. För det första fortsätter vi att se två geografiska områden där det nästan inte finns något NA: Kina och största delen av Afrika. För det andra är vi medvetna om det uppenbara faktum att många delar av USA inte växer eller till

och med minskar i antalet möten. Vi hoppas kunna fortsätta ge näring till de flygklara gemenskaperna i Afrika, men det finns tillfällen då vi inte vet hur vi ska hjälpa till att stödja utveckling i etablerade gemenskaper. Vår förhoppning är att våra idéer att återuppliva vårt servicesystem, förnyade OR ansträngningar och starkare hemmagrupper alla kommer att ha sin betydelse.

Mycket av sessionen fokuserades på att rapportera om GU resorna under 2010-2012. Den här sessionen hade fördelen att en World Pool medlem kunde berätta för oss om en del av arbetet som sker i swahilitalande samhällen i östra Afrika. NAWS kunde delvis finansiera hans deltagande i flera lokala workshops om översättningar som resulterade i en överenskommelse mellan flera olika samhällen om versioner av pamfletterna 1, 7, 16 och 22 på swahili. Med över 100 miljoner swahilitalande är det ett avgörande steg framåt.

I den latinamerikanska zonen deltog NAWS vid ett serviceevenemang, Latin American Zonal Forum (LAZF) och fem konvent. I den här zonen kunde vi upprätthålla antalet utvecklingsbesök i de här samhällena. En höjdpunkt var GU-arbetet som LAZF har gjort i Kuba och som vi var privilegierade att få stödja med litteratur.

I Asia Pacific Zone upprätthöll vi vårt åtagande att delta vid Asia Pacific Forum där vi under denna cykel besökte Bahrain och Bangladesh. Där det var möjligt kombinerade vi närvaro vid flera evenemang på en och samma resa, vilket gjorde att vi kunde vara med på konvent i Bangladesh och Nepal, två regionala möten och en re-

gional workshop i Indien, en regional sammankomst i Nya Zeeland och att organisera en GU-workshop i Malaysia. Vi fortsätter att stödja vårt center för litteraturodistribution i Bangalore och har lyckats att sakta minska antalet på våra besök till lokalen allteftersom den etablerats.



Mellanöstern var platsen för ett möte med den arabisktalande översättningskommittén (Arabic-speaking Literature Translation Committee (ALTC)) för att i ännu högre utsträckning facilitera översättningsprocessen bland dessa gemenskaper. Den här processen förverkligade släppandet av Basic Text på arabiska under förra konferenscykeln, vilket kan komma att bidra till större tillväxt i dessa gemenskaper. I samband med översättningsmötet organiserade vi en workshop i Kuwait och tog del av deras stora framsteg i sina OR-ansträngningar. Vid WSC 2012 hade vi tillfället att titta på en iransk video som en illustration av deras service och tillfrisknande-ansträngningar. Bland dessa fanns en gemenskapsutvecklingsresa tillberoende i Afghanistan.

I Kanada fortsatte vi att delta i Canadian Assembly mötet som är deras årliga zonmöte. Vi faciliterade workshops under deras konvent som hålls efter zonmötet. CANA går vidare med ett nationellt informationsuttalande (PSA) och fortsätter att översätta NA-litteratur för Kanadas infödda folk. Vi är tacksamma för möjligheten att delta i deras serviceansträngningar.

I Förenta staterna närvarade vi vid nio zonforum, sex serviceevenemang och tre konvent. Vi höll också fem stora workshops ägnade åt servicesystemprojektet runt om i USA. WCNA 34 hölls i San Diego, Kalifornien och vi välkomnade 13 000 medlemmar till världskonventet. Under fyra dagar lämnade vi ut 900 registreringar till nykomlingar, höll 84 möten och workshops, delade en Unity Day telefonuppkoppling med alla 33 fängelser i Kalifornien och delade hela erfarenheten med över 2 000 volontärer.

Vi avslutade GU-sessionen med en titt på evenemang i Europa. Vi fortsätter att delta vid EDM:s vinter och sommar möte och var även på serviceevenemang i Italien och Sverige och ett konvent i Nederländerna. Vi deltog också i ett multiregionalt evenemang i Sibirien. Vi var åter tacksamma för att ha en World Pool medlem från Western Russia Region som deltog i den här sessionen och gick igenom framgångarna och processen i GU i östra Europa. Den här delen av sessionen detaljerade hur framgångsrik GU består av en serie händelser och kan resultera i att de stärkta gemenskaperna får förmågan att själva åta sig GU uppdrag till närliggande gemenskaper.

RD:ER DELAR MED SIG OM LOKALA FRÅGOR – TÄNK GLOBALT, PLANERA LOKALT

Den här sessionen, RD:er delar med sig om lokala frågor, fick fantastisk utvärdering 2010. Vi erbjöd den här sessionen igen med fokus på planering vilket hade framstått som ett behov och en utmaning i många regionala rapporter. Delegater som har erfarenhet av planering fick möjlighet att dela med sig av sin erfarenhet, styrka och sitt hopp med varandra. Den här sessionen faciliterades av Caleb (RD Minnesota, USA) och Liz (RD Storbritannien).

Baserat på regionala rapporter och feedback som vi fått in under konferenscykeln var den återkommande utmaningen bristen på planering, brist på förståelse för processen och/eller oförmågan att fortsätta planera genom hela cykeln och att anpassa processen till distriktsnivå. Att planera för service tenderar att vara avgörande för framgång i resultaten, vi tjänar på att veta vad som bäst behövs i våra samhällen, om vi har de ekonomiska och mänskliga resurserna för att nå målen eller inte och för att säkerställa att vi har kommunicerat med andra. Alltför länge har vi hört att vi inte nådde målen för att projekten föll samman halvvägs på grund av sådant som att medlemmar tappade intresset, det pågick för mycket andra NA aktiviteter eller att det var brist på pengar. Att anta planering som ett sätt att tillhandahålla service medför ofta fördelar för alla som är involverade.

Faciliterarna delade med sig av några av de framgångar deras regioner har upplevt på dessa områden. Minnesota fungerar till exempel effektivt genom att basera allt sitt serviceutförande på en planeringscykel och

Storbritannien har en femårig OR plan som utvärderas och revideras varje år. De kan bedöma vilka insatser som är framgångsrika och vilka som har missat målet. Utöver det kan deras kommitté (UKPI) integrera mål och omprioritera. Det här är några av fördelarna av planering som delegaterna som faciliterade sessionen delade med sig av.

Faciliterarna gick igenom planeringsstegen från *Planning Basics* och delade sin erfarenhet om varje steg. Konferensens deltagare ombads i smågrupper att identifiera två steg som de upplevde som utmaningar i att implementera planering och att utveckla handlingsplaner för att hitta lösningar på de utmaningarna.



KOMMUNIKATION & SAMVERKAN

De två sessionerna på torsdag morgon var fokuserade på kommunikation och samverkan. Dessa sessioner faciliterades av Jim Delizia som är konsult hos NAWs och som har faciliterat sessioner vid WSC förut.

Under den första sessionen fokuserades diskussionen på effektiv kommunikation vilket utgörs av sex olika komponenter: innehåll, perspektiv, ordval, ton, integritet och icke-verbalitet. Konferensens deltagare vägledades genom en övning i smågrupper i processen att dela med sig av höjdpunkterna i NAWs Environmental Scan 2012 (omvärldsundersökning) och 2012-2014-års strategiska plan på ett regionmöte.

Ett par RD:ar som rapporterade om bra kommunikation i sina regioner ombads dela med sig av sin erfarenhet. Bland erfarenheterna som delades var vinsterna i att använda teknologi i stor utsträckning för att facilitera pågående, regelbunden kommunikation mellan alla punkter i servicestrukturen mellan de personliga mötana.

Den här sessionen tog också upp några av de gemensamma utmaningarna inom kommunikation i tider av förändring. Följande nycklar till framgång i dessa om-

ständigheter togs upp: tidsramar, engagemang, åtagande, fingertoppskänsla, tydlighet och kontakt.

Den andra sessionen på torsdag morgon gick från kommunikation i allmänhet till specifik kommunikation genom att delegaterna hjälpte till att skapa nyckelbudskapen för 2012-2014-års Ämnesfrågor för diskussion (IDT). Deltagare diskuterade både i smågrupper och alla tillsammans varför "principer framför personligheter" och "samverkan" är frågor som kräver diskussion idag och hur vi kan tala om de här frågorna som gemenskap.

I den här sessionen lade Jim tonvikt på att finna nyckelbudskapet i samtalet om IDT:erna. Nyckelbudskap definierades som kommunikationsredskap som betrodda tjänare använder för att länka olika begrepp och använder språk som låter vettigt för olika publik: med andra ord, en storlek på budskapet passar inte alla. Att noga välja ord för att förmedla nyckelbudskapet kommer att hjälpa medlemmar att ha en större förståelse och inspirera dem att gå till handling på något sätt. "Nyckelbudskap förflyttar människor från där de är till där de behöver vara." I smågrupper diskuterade konferensdeltagarna kärnbegreppen i IDT:erna och skrev ner tankar som de relaterade till dessa begrepp. Arbetet i den här sessionen syftade till att hjälpa NAWs att utforma nyckelbudskapen som ska användas för IDT:erna under kommande konferenscykel.

HEMSIDOR, APP:AR, BLOGGAR ...

Så som vi rapporterade vid konferensen finns det många förändringar på gång för NAWs teknologi. Vi har slutfört beta testningen av den reviderade hemsidan på www.na.org. Samtidigt har vi haft fördjupade samtal om mobil app:ar och ePubs, om vad vi ska utveckla när osv. Utöver det diskuterar vi fortfarande utrullningen av en privat Facebooksida där vi ska lägga ut information men inte tillåta kommentarer eller inlägg av andra än sidans administratörer. Vi är i slutskedet av att revidera vår mötessökare och att komma fram till hur vår e-handel ska bli mera användarvänlig. Sist, men absolut inte minst, är vi upptagna med att utforska bättre sätt att kommunicera på med våra medlemmar och olika servicegemenskaper.

De här kommande, svepande ändringarna kan verka överväldigande, men vi tycker att de är spännande och har stor potential att tjäna gemenskapen. För senaste nytt om vad som händer i vår teknologihörna välkom-

nar vi er att besöka NAWS IT-blogg på www.naws.org/IT/. Det är en blogg som upprätthålls av personalen på NAWS IT och innehåller information om IT projekt såväl som andra frågor av intresse för gemenskapens webb-masters och andra som följer NA-teknologi.

VALRESULTAT

Konferensen valde två co-facilitatorer, elva medlemmar till World Board och två medlemmar till Human Resource Panel.

WSC Cofacilitatorer

Dickie D Louisiana Region
Marc G Wisconsin Region

World Board

Tana A Greater New York Region
Paul C Canada Atlantic Region
Irene C Ireland Region
Paul F Egypt Region
Bob G Florida Region
Arne H-G British Columbia Region
Mark H Wisconsin Region
Franney J Washington/N Idaho Region
Tali M Hawaii Region
Tonia N Greece Region
MaryEllen P Central California Region

Human Resource Panel

Lib E Aotearoa/New Zealand Region
David J UK Region

UPPDATERING AV VÄRLDSKONVENTET

WCNA 35 – 29 augusti – 1 september 2013

Philadelphia, Pennsylvania

Vi ser fram emot att fira vår frihet från aktivt beroende i Philadelphia som är hem för Liberty Bell, en ikonisk symbol för amerikansk självständighet. Utöver den amerikanska historia man finner runt om Philadelphia kan medlemmar som planerar att semestra finna det lockande att det bara är en timmes tågresa till New York City, NY eller Washington, DC. Vi inser att det kräver framförhållning att delta i ett världskonvent, vi är också i ett tidigt skede i planeringen och ett av våra mål är förregistrering. San Diego WCNA 34 var ett konvent med

endast förregistrering och Philadelphia kommer att ha samma regel om registrering. I San Diego gjorde förregistreringen att vi kunde vara mer ansvarsfulla med mötesutrymme, vilket i sin tur gjorde det möjligt för oss att gå med en liten vinst. Philadelphia som ligger nära många städer i nordöstra USA bör bli ett firande för tusentals beroende. Vi uppmanar er att registrera er och boka resor i god tid. I vår planering tittar vi på olika hotell som kan erbjuda priser på medelnivå eftersom vi in San Diego fick betala för överskott på rum och av det lärde oss vilken sorts hotell det är som attraherar medlemmar. Vi strävar efter att erbjuda detsamma i Philadelphia. Vårt mål är att göra registreringsflyers och hotellinformation tillgängligt så snart som möjligt och förväntar oss att öppna för registrering under sena halvan av 2012. Håll ögonen öppna för uppdateringar och besök www.na.org/wcna för senaste nytt om WCNA 35.

Vi tror att Philadelphia kommer att vara en fantastisk plats att *fira 60 år* av frihet och hoppas att ni kommer och firar med oss.

INSPIRERAD AV VÅRT HUVUDSYFTE

Vi är inspirerade av att ha en fylld styrelse för den kommande arbetscykeln och ser fram emot vårt första styrelsemöte för den nya cykeln den 11-14 juli 2012. På det styrelsemötet kommer vi att gå igenom rekommendationer från Business Plan Group som kommer att ha haft sitt möte i juni 2012, att gå vidare med planeringen för WCNA 35 och att ägna en dag åt att "sparka igång styrelsen". Det här verkar praktiskt och logiskt med en fylld styrelse (för första gången) och sex nyvalda styrelsemedlemmar. Vi behöver alla samarbeta som styrelse och arbeta effektivt under den kommande cykeln. Vi kommer att gå igenom servicesystem resolutionerna och förslagen och börja överväga vår arbetsplan för det projektet under den här cykeln. Utöver servicesystemprojektet kommer vi att utveckla planer för traditionboksprojektets inputfas under den här cykeln, fundera på nästa steg med ämnesfrågorna (IDT:er) och välja vårt ledarskap och, som vi nämnde vid konferensen, kommer de nya styrelsemedlemmarna (11st) att dra lott om längden för sina mandat. Vi använde det här sättet med den första styrelsen 1990 och vi har tillfället att implementera det igen. Det här är bara ett utdrag ur dagordningen för vårt första möte under cykeln. Vi är stärkta och upplyfta av det vår gemenskap vuxit till att bli idag och lägger grunden för vad den kommer att

vara i framtiden. Vi ser med iver fram emot chansen att tjäna under den kommande cykeln.

Vi är tacksamma att Paul C, Arne H-G, Mark H, Franney J och Tonia N blev återvalda för att tjäna vår gemenskap och vi välkomnar Tana A, Irene C, Paul F, Bob G, Tali M och MaryEllen P som valdes till styrelsen. Vi tackar er för den tillit ni visar oss.

Vi vill också uttrycka vår tacksamhet till de betrodda tjänare som fullgjorde sin service vid WSC 2012. Två medlemmar i HRP, Margaret H-M från Texas och Valerie D från North Carolina fullföljde sina mandat vid den här konferensen. Vi tackar också Jack H, Washington/N Idaho för hans kompetenta facilitering under de två senaste konferenscyklerna. Inga ord kan tillräckligt förmedla vår tacksamhet till tre styrelsemedlemmar vars mandat gick ut vid den här konferensen. Ron H from New Mexico och Tom M har båda tjänat styrelsen under tolv år, Piet D'B, en tredje värdefull medlem av styrelsen fattade ett beslut att avsluta sin service vid den här konferensen. Alla betrodda tjänare som lämnade sin post fick en möjlighet att dela med sig av sina tankar vid vår sista session vid WSC. Dessa medlemmar har ägnat otaliga timmar under årens lopp till att tjäna gemenskapen och vi är säkra på att de på något sätt, någonstans kommer att vara involverade i service på någon nivå. Tack, Ron, Piet och Tom från hela styrelsen och personalen på NA World Services.

Världsservicekonferensen av idag skulle inte vara möjlig utan det hårda arbetet och engagemanget av översättarna. Vi vill tacka Jay M för hans assistans med japaniska, Kayvon M för hans tid och åtagande för översättning av Farsi och José Luis från Puerto Rico för hans hjälp med spanska.

FRÅN HUMAN RESOURCE PANEL

Hälsningar från Human Resource Panel! För det första skulle vi vilja tacka Margaret H-M och Valerie D för deras service. Då de fullgjorde sina 4-års mandat har deras ledarskap och delaktighet stort berikat panelen. De kommer att vara saknade. Vi ser också fram emot att arbeta med våra nyvalda HRP medlemmar Lib E och David J.

Vi kommer att minnas WSC 2012 som historiskt av många anledningar, inte minst på grund av att det är första gången i världsstyrelsens fjortonåriga historia som konferensen utsåg en fullständig styrelse. Vi är tacksamma för att ha fått vara del av den ansträngningen och tackar er för ert deltagande och er tilltro till processen och till de nominerade.

Om vi ser framåt kommer vi att fortsätta söka efter sätt att stärka nomineringsprocessen. Vi välkomnar era idéer och uppmuntrar er att hålla er uppdaterade om vårt arbete genom att läsa dessa uppdateringar i **NAWS News** under hela cykeln.

KALENDER FÖR 2012-2014

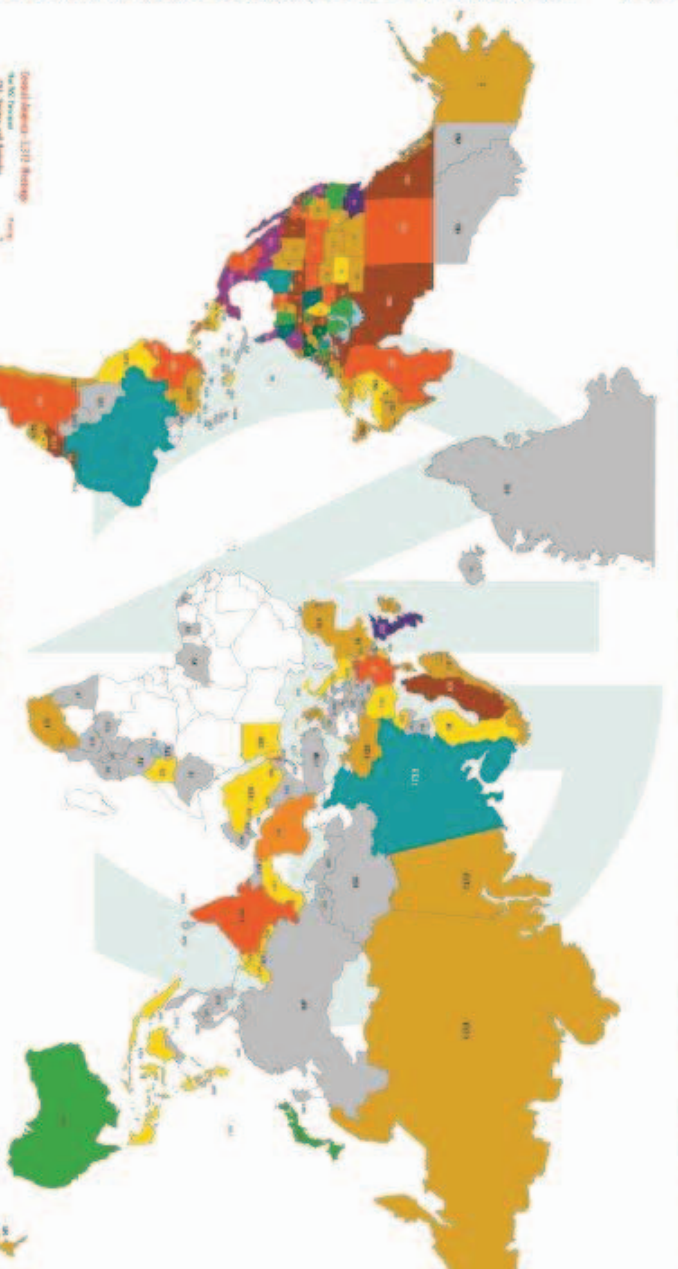
Förfrågningar om resor (övertägs varje kvartal)

15 augusti för oktober–december

15 november för januari–mars

WCNA 35 29 augusti-1 september 2012 Philadelphia, Pennsylvania, USA

Regions Around the World Over 61,800 Weekly Meetings Worldwide (May 2012)



North America (NA) Meetings

Region	Count
US (East Coast)	200
US (West Coast)	180
US (Midwest)	150
US (South)	120
US (Northwest)	100
US (Central)	80
US (Southwest)	60
US (Mountain)	40
US (Pacific)	20
US (Great Lakes)	10
US (New England)	5

Europe (EU) Meetings

Region	Count
UK (London)	150
UK (Manchester)	120
UK (Birmingham)	100
UK (Glasgow)	80
UK (Edinburgh)	60
UK (Cardiff)	40
UK (Belfast)	20
UK (Newcastle)	10
UK (Sheffield)	5
UK (Liverpool)	3
UK (Bristol)	2

Asia (AS) Meetings

Region	Count
JP (Tokyo)	100
JP (Osaka)	80
JP (Kyoto)	60
JP (Nagoya)	40
JP (Fukuoka)	20
JP (Yokohama)	10
JP (Sapporo)	5
JP (Hiroshima)	3
JP (Kobe)	2
JP (Sendai)	1
JP (Nippon)	1

Africa (AF) Meetings

Region	Count
ZA (Cape Town)	50
ZA (Durban)	40
ZA (Johannesburg)	30
ZA (Nairobi)	20
ZA (Lagos)	10
ZA (Accra)	5
ZA (Dar es Salaam)	3
ZA (Nairobi)	2
ZA (Lagos)	1
ZA (Accra)	1
ZA (Dar es Salaam)	1

Oceania (OC) Meetings

Region	Count
AU (Sydney)	30
AU (Melbourne)	20
AU (Brisbane)	10
AU (Perth)	5
AU (Auckland)	3
AU (Wellington)	2
AU (Christchurch)	1
AU (Dunedin)	1
AU (Hamilton)	1
AU (Napier)	1
AU (Palmerston North)	1

South America (SA) Meetings

Region	Count
BR (Sao Paulo)	40
BR (Rio de Janeiro)	30
BR (Belo Horizonte)	20
BR (Brasilia)	10
BR (Porto Alegre)	5
BR (Curitiba)	3
BR (Recife)	2
BR (Manaus)	1
BR (Boa Vista)	1
BR (Fortaleza)	1
BR (Salvador)	1

Central America (CA) Meetings

Region	Count
CR (San Jose)	10
CR (Lima)	5
CR (Bogota)	3
CR (Medellin)	2
CR (Cali)	1
CR (Barranquilla)	1
CR (Cartagena)	1
CR (Ibaguete)	1
CR (Manizales)	1
CR (Pasto)	1
CR (Quindio)	1

Caribbean (CB) Meetings

Region	Count
JM (Kingston)	5
JM (Nassau)	3
JM (Montego Bay)	2
JM (Spanish Town)	1
JM (Port Antonio)	1
JM (Santander)	1
JM (St. Andrew)	1
JM (St. Catherine)	1
JM (St. Elizabeth)	1
JM (St. James)	1
JM (St. John)	1

Other Regions Meetings

Region	Count
RU (Moscow)	10
RU (St. Petersburg)	5
RU (Novosibirsk)	3
RU (Yekaterinburg)	2
RU (Nizhny Novgorod)	1
RU (Krasnodar)	1
RU (Chelyabinsk)	1
RU (Irkutsk)	1
RU (Khabarovsk)	1
RU (Kemerovo)	1
RU (Kirov)	1

Global Meetings

Region	Count
IN (Mumbai)	10
IN (Delhi)	5
IN (Bangalore)	3
IN (Chennai)	2
IN (Hyderabad)	1
IN (Kolkata)	1
IN (Lucknow)	1
IN (Pune)	1
IN (Surat)	1
IN (Thiruvananthapuram)	1
IN (Vijayawada)	1
IN (Warangal)	1