

## BONJOUR DE VOTRE CONSEIL MONDIAL



La Conférence des Services Mondiaux, qui s'est déroulée à Woodlands Hills en Californie, du 27 avril au 3 mai 2008, nous a fait vivre une expérience enrichissante et épanouissante. Notre fraternité mondiale dans toute sa diversité, s'est retrouvée à notre réunion biannuelle, dont le thème était

« Notre liberté, notre responsabilité ». Nous avons tous reçu en cadeau la libération de la dépendance active, et nous avons tous la responsabilité de transmettre le message de rétablissement, et d'accomplir nos efforts de service.

Cette publication des *Nouvelles des SMNA* offrira une vue d'ensemble des décisions et activités de la semaine de conférence. Ce rapport ne reflète pas toutes les discussions que nous avons eues pendant la conférence, et les points importants rapportés ici sont seulement le résumé des activités de la conférence.

Nous sommes très satisfaits des décisions prises par les délégués et de la direction que nous avons prise. Nous sommes reconnaissants de la confiance que la conférence nous a accordée et avons l'intention de continuer à honorer cette confiance en cherchant des façons plus efficaces d'écouter la fraternité et la conférence. En tant que fraternité, nous prenons de la maturité et devenons une ressource viable et crédible de rétablissement dans de nombreuses communautés. Bien sûr, ce travail doit se poursuivre comme ce rapport l'illustre si bien.

Nous sommes remplis d'enthousiasme au sujet du cycle 2008-2010, qui nous demande de rester vigilants à propos de la communication. Nous avons plusieurs projets, les services primordiaux, les sujets de discussion, et une convention mondiale à organiser. Nous avons deux nouveaux projets, qui se poursuivront pendant deux cycles de conférence, ainsi que sept projets supplémentaires pour le cycle 2008-2010. Bien que nous ayons adopté une nouvelle section pour le Guide des Services Mondiaux de NA par une décision consensuelle, il reste encore de nombreuses améliorations à apporter pour que la CSM soit réellement l'endroit où sont abordés les problèmes rencontrés par la fraternité. Nous sommes très contents de l'intérêt généré dans NA et des progrès faits dans les sujets de discussion de la fraternité, mais nous pensons qu'il est nécessaire d'apporter des

améliorations pour mieux connecter ces discussions au ROC et à la conférence. Nous ferons de notre mieux pour rester responsables de la confiance que vous nous avez donnée; nous accueillons notre liberté et souhaitons que chaque dépendant fasse l'expérience du rétablissement dans sa propre culture et dans sa langue.

## CONSTRUIRE DES COMMUNAUTÉS

Puisque la Conférence des Services Mondiaux se réunit tous les deux ans, nous avons, de ce fait, planifié des activités qui nous rassemblaient. La veille de la CSM était « Journée de l'Unité » pendant laquelle les participants à la conférence et les membres locaux présents ont partagé leurs expériences, leurs forces et leurs espoirs, lors d'ateliers de rétablissement. Une autre activité précédant la CSM a été la journée portes ouvertes au Bureau des Services Mondiaux à Chatsworth, accompagnée d'un buffet mexicain où nous avons pu retrouver d'anciennes relations et nous en faire de nouvelles. La Journée de l'Unité a été chapotée par un groupe d'orateurs internationaux intervenant à la réunion de rétablissement avant la soirée dansante, un marché rassemblant des stands de nombreux pays, et pour la première fois un « Jeopardy » NA.

Pendant la semaine de conférence, il y avait, à 7 heures tous les matins, des réunions au bord de la piscine (et certains ont pu mieux supporter leur décalage horaire en allant aux réunions). Nous avons passé un après midi d'échanges dans un ranch du coin où la bonne bouffe, les sports, et une réunion de rétablissement nous ont donnés l'occasion d'être en plein air et de créer un

### Contenu

<b>CSM 2008 Vue d'ensemble</b>	<b>1</b>
<b>Nouveau siège de régions &amp; moratoire de la CSM</b>	<b>2</b>
<b>Les relations publiques</b>	<b>3</b>
<b>Les projets pour 2008-2010</b>	<b>3</b>
<b>Les dépliants de service</b>	<b>6</b>
<b>Développement de la fraternité</b>	<b>7</b>
<b>Le leadership dans NA</b>	<b>9</b>
<b>Les résultats des élections</b>	<b>10</b>
<b>Nouvelles de la Convention Mondiale</b>	<b>10</b>
<b>Le Comité de Ressources Humaines</b>	<b>11</b>
<b>Nouvelles de l'équipe</b>	<b>12</b>
<b>Sommaire des motions à la CSM 2008</b>	<b>13</b>

environnement propice pour établir des contacts personnels. Nous avons eu aussi un buffet de clôture, lors duquel nous avons pu reconnaître les efforts de chaque participant à la conférence et avons pu entendre des participants ouverts et sociables. Nous croyons que de telles activités aident à renforcer les liens entre les participants qui servent notre fraternité mondiale ; ce sentiment d'appartenance nous rappelle notre engagement à transmettre le message de rétablissement et nous donne un soutien utile durant les journées, quelquefois très longues, de la conférence.

Nous tenons à remercier la région du West End, qui s'associe à nous, toujours bénévolement et aussi la région de San Fernando Valley, pour leurs efforts tout au long de la semaine de conférence. Ces deux régions ont fourni des bénévoles qui ont aidé les participants à la conférence, en les conduisant à l'aéroport, en les amenant aux réunions locales (lorsque c'était possible), en leur donnant des indications sur les épiceries et boutiques du coin, et en leur faisant partager l'hospitalité de la Californie du Sud. Merci, et même grand merci à tous.

## S'OCcuper DES AFFAIRES

Avant d'en arriver aux affaires formelles, on a demandé aux participants à la conférence s'ils seraient à l'aise avec l'utilisation des nouvelles règles de procédure, comme elles étaient proposées à l'essai dans les éléments de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence. La plupart des participants étaient suffisamment familiers et confortables avec les règles proposées, pour que la conférence puisse voter l'utilisation de ces règles à l'essai, avant de les approuver en tant que nouvelle affaire.

Tout comme dans les deux dernières conférences, des séances de discussion précédant les affaires formelles ont aidé à ce que le déroulement des sessions d'affaires soient beaucoup plus calmes. Lors de ces séances de discussion, tous les participants ont eu la possibilité de faire des commentaires, de formuler leurs inquiétudes, ou de poser des questions à propos des motions, et d'exprimer leurs idées sans les restrictions des règles parlementaires. Nous tenons à remercier et à manifester notre gratitude à Jimi S, pour avoir si bien modéré la conférence pendant les séances de discussions et d'affaires.

Nous avons quitté la conférence avec en mains un sommaire des décisions prises à la CSM 2008. Vous pouvez trouver ce document sur notre site à : [http://www.na.org/conference/WSC\\_2008\\_Summary\\_of\\_Decisions.pdf](http://www.na.org/conference/WSC_2008_Summary_of_Decisions.pdf).

Nous apprécions grandement le support constant et la confiance manifestés par la fraternité, lors de l'approbation des motions concernant les nouvelles affaires, comprenant les plans de projet et le budget pour 2008-2010. Nous vous remercions et avons hâte de commencer le travail que nous pouvons accomplir ensemble pendant les deux années à venir et au-delà.

## NOUVEAU SIÈGE DE RÉGIONS & MORATOIRE DE LA CSM SUR LE SIÈGE DES RÉGIONS

La CSM 08 a voté pour que sept nouvelles régions siègent; l'Égypte, le Salvador, le Népal, le Nicaragua, la Caroline du Nord, la Pologne et le Brésil du sud nous rejoindront à la CSM 2010 en tant que nouveaux participants à la conférence.

Ce qui suit faisait partie du rapport concernant les recommandations au sujet des sièges et a été distribué avec les éléments de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence :

**La conférence a débattu au sujet de sa croissance et comment gérer les questions de représentation pour les années à venir, sans arriver à un consensus. Nous sommes tous d'accord pour dire que la croissance de NA est une chose positive, mais nous ne sommes pas encore arrivés à un agrément pour concilier notre croissance, en tant que fraternité, et le besoin de mener les affaires de manière efficace à la conférence.**

**Prenant ces questions en considération, nous demandons un moratoire concernant le siège des régions ayant résulté d'une séparation, ainsi qu'un moratoire sur l'utilisation d'un groupe de travail pour faire les recommandations au conseil, au sujet des sièges, et ce jusqu'en 2012. La conférence sera peut être plus à même de débattre de ces questions plus efficacement, s'il y a une décision délibérée de ne pas donner de siège aux régions émanant d'une séparation, pour les deux cycles de conférence à venir, et si la conférence utilise cette période de temps pour débattre de ce qui fonctionnerait le mieux dans le futur immédiat, sans que les régions ayant demandé à siéger n'influencent ces discussions. Nous espérons soumettre une proposition à la conférence 2012.**

Suite aux discussions du moratoire proposé, au recueil des consciences régionales, au point de convergence d'une Conférence des Services Mondiaux, et à la structure de notre système de services, les participants à la conférence ont pris les décisions suivantes :

**De mettre en place un moratoire sur les critères actuels servant à déterminer les nouveaux participants à la conférence dans le Guide des Services Mondiaux de NA jusqu'à la CSM 2012. Le Conseil Mondial continuerait à faire des recommandations à la conférence en 2010 et 2012 concernant les régions ne résultant pas de la séparation d'une communauté siégeant à la conférence.**

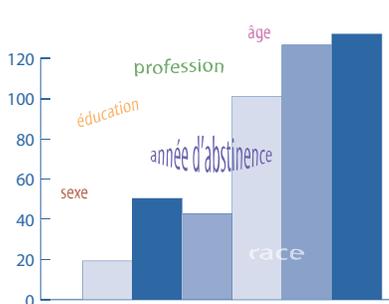
Nous continuerons à débattre des questions liées au siège et travaillerons sur l'élaboration d'une proposition à présenter en 2012 et qui servirait mieux la CSM en ce qui concerne le siège des nouveaux participants. Nous vous tiendrons au courant pendant ce cycle de conférence, et tout au long de ce processus, nous chercherons à recueillir les idées et les commentaires des participants à la conférence. Nous comptons sur votre partenariat, et avons hâte de travailler ensemble sur les recommandations de siège à la CSM, et ce pendant la durée du moratoire.



Cette séance a mis en valeur les activités des relations publiques pendant le cycle de conférence 2006-2008. Un rapport sur la participation des SMNA lors d'événements professionnels a ouvert la séance. Les SMNA ont participé à ces conférences dans le but de fournir des informations sur notre programme aux participants et de leur présenter notre littérature. Les professionnels ayant assisté à ces conférences ont une interaction directe avec des membres potentiels qui pourraient être dirigés vers NA.

Lors des six conférences auxquelles les SMNA étaient présents (la Fédération Mondiale des Communautés Thérapeutiques de la ville de New York, le Congrès International sur les Dépendances, à Mexico au Mexique, le Symposium Européen et du Royaume

Uni sur les désordres de la dépendance, à Londres au Royaume Uni, le Conseil International sur l'Alcool et les Dépendances à Stockholm en Suède, la Société Internationale de Médecine Addictive, au Caire en Egypte, et le Séminaire National de Thérapies et de Réinsertion, à Djakarta en Indonésie), les SMNA ont présenté des informations lors d'ateliers professionnels. Dans ce type de séances, les participants aux ateliers peuvent directement interagir avec les représentants des SMNA et poser des questions au sujet de notre programme. Souvent les professionnels pensent que NA se concentre uniquement sur les dépendants aux opiacés, parce que notre nom leur donne cette impression. Nous utilisons ces occasions pour informer les professionnels sur l'origine de notre nom, ce qui aide à dissiper cette perception erronée. Nous pouvons aussi utiliser des informations émanant de notre étude sur les membres pour montrer que les membres de NA consommaient diverses drogues.



Le deuxième élément de cette séance de la CSM s'est concentré sur les résultats de l'étude sur les membres 2007. Environ 13500 membres ont répondu soit à la CMNA 32, en ligne ou par des réponses courrier ou fax. Les données recueillies indiquent que notre temps d'abstinence moyen est de 9,09 années, une information qui aide à dissiper la fausse idée que « il n'y a pas de rétablissement dans NA », ce que nous disent quelquefois les professionnels. Les résultats de l'étude montrent aussi le niveau d'éducation des membres, avec plus de membres en 2007 ayant un diplôme universitaire qu'en 2003. L'étude 2007 présente une question concernant le domaine de l'amélioration de la qualité de vie. C'est un sujet qui suscite l'intérêt des professionnels parce que c'est un indicateur d'amélioration

et de changement de façon de vivre durables. Nos membres nous ont fait savoir que dans le domaine des relations familiales et sociales, ils s'apercevaient d'une amélioration de 80 pour cent depuis qu'ils fréquentent NA. Les comités locaux et régionaux, qui agissent avec les professionnels dans des établissements correctionnels de traitement et de santé, par le moyen de lignes téléphoniques, d'H&I et d'information et de relation publique, s'apercevront peut être que cette étude peut les aider. Elle est accessible en ligne à : [www.na.org/PR/2003\\_Membership\\_Survey.pdf](http://www.na.org/PR/2003_Membership_Survey.pdf).

Les événements coopératifs ont été abordés pendant la troisième partie de cette séance relations publiques. Ces événements sont généralement des conférences qui attirent des professionnels venant d'une zone géographique spécifique. Les SMNA participent en général aux conférences nationales et internationales, mais les communautés NA ayant un sous comité IP ou RP et les membres volontaires peuvent s'associer aux SMNA dans de tels événements. Les SMNA se sont associés avec des régions ou des zones dans plus de quarante événements coopératifs en 2006-2008. Nous travaillons ensemble sur les inscriptions à la conférence, ainsi que sur la littérature distribuée pendant celle-ci, et les SMNA servent aussi de ressource pour les sous comités IP et RP. Les membres qui assistent à ces conférences ont tendance à être surpris que certains professionnels n'aient jamais entendu parler de Narcotiques Anonymes. Les membres de NA établissent un premier contact avec les participants ; un suivi avec ceux-ci est impératif pour maintenir notre crédibilité. La plupart des membres de NA sont stimulés par leur participation à ces événements et réalisent qu'il y a plus de travail à faire pour que les professionnels reconnaissent Narcotiques Anonymes comme un programme de rétablissement viable et crédible pour n'importe quel dépendant.

### PROJETS POUR 2008-2010

La conférence a apporté son soutien à tous les projets proposés par le conseil. Ceux-ci ont été divisés en trois catégories : premièrement les priorités, et ensuite les sujets de seconde et troisième importance. A l'origine, ce classement a été décidé par le conseil, et les participants à la conférence ont aussi été consultés afin d'indiquer par tirage au sort quelle était leur perception de l'importance de chaque projet. Ceci s'est passé le jour de clôture de la conférence, le samedi, une journée qui avait commencé avec la clôture des nouvelles affaires, très tôt le matin à 01h30. Un de nos objectifs est de continuer à faire des rapports et de proposer des mises à jour au sujet de ces projets afin d'aider à ce que nous restions familier avec le travail du cycle de conférence en cours. Afin de pouvoir tenir les engagements établis dans les plans de projet respectivement adoptés à la conférence, nous avons besoin de démarrer le travail sur la plupart de

ces projets immédiatement. L'ordre de priorités nous permet de faire des réajustements en cours de cycle si les ressources deviennent problématiques. Nous proposons une multitude de projets, ceci dit, certains sont présents dans chaque cycle, comme par exemple les sujets de discussion de la fraternité. Nous remercions la conférence pour son soutien aux projets ayant été approuvés.

### Les priorités

- **Groupe de travail sur les affaires en projet**

C'est devenu tellement présent dans la manière de gérer les affaires que la conférence a approuvé que ce groupe de travail soit considéré comme un service essentiel à l'avenir.

- **Les sujets de discussion de la fraternité**

Ce projet couvre aussi bien les sujets de discussion 2008-2010 que n'importe quel travail consistant à recueillir les commentaires de la fraternité sur les sujets du cycle 2008-2010.

- **Les Relations Publiques**

Pratiquement tout ce que nous appelons les relations publiques est déjà inclus dans le budget services essentiels des SMNA. Ce projet propose de concentrer le travail des groupes sur la santé, les établissements pénitentiaires, les professionnels du traitement et de créer des textes s'adressant à ces professions.

- **Le système de service**

Ce projet démarrera avec le développement d'un énoncé de la vision pour tous les services NA. Il créera des options et encadrera des débats à propos de l'amélioration de notre structure de service pendant ce cycle. Ce projet se prolongera sur deux cycles de conférence

- **La littérature ciblée**

Bien qu'il existe une longue liste de littérature ciblée potentielle, le travail pendant ce cycle se concentrera sur une révision de « Quand la maladie frappe ». Ce manuel sera mis à jour pour refléter notre expérience actuelle des longues maladies et des problèmes concernant la santé mentale.

- **Les ateliers**

Ce projet regroupe diverses manières avec lesquelles nous soutenons la fraternité dans les interactions face à face, à commencer par des ateliers parrainés par les SMNA, des événements coopératifs, des participations aux forums de zone et même un atelier aux USA sur la littérature et les conventions.

### Projets de seconde importance

- **« Vivre abstinent – le voyage continue »**

Ceci est le titre qui nous permettra de commencer le travail sur un livre qui couvrirait une variété de problèmes que nous devons gérer dans le rétablissement. Les sujets qui seront traités dans ce livre, ont pour beaucoup été des priorités dans les études faites sur la littérature depuis 1999. Une des

premières choses sur lesquelles nous nous concentrerons sera de déterminer les grandes lignes de ce texte. Ce projet se prolongera pendant deux cycles de conférence.

- **Les éléments qui nous orientent vers le leadership**

Nous avons aidé les délégués à parcourir les deux premiers textes de ce projet, en organisant des formations et le premier texte a été développé pour pouvoir tenir des ateliers locaux sur le leadership.

- **Les dépliants concernant l'autonomie**

Ce projet couvre l'élaboration de deux nouveaux éléments sur l'autonomie – l'un étant une simple représentation graphique pour montrer aux membres une multitude de façons et de domaines dans lesquels ils peuvent contribuer, et l'autre une discussion sur notre principe d'autonomie. Ces deux éléments sont prévus pour remplacer nos dépliants actuels sur l'autonomie.

### Projets de troisième importance

- **Les textes de service**

Bien que ce projet soit peut être celui que nous n'aurons pas le temps de traiter pendant ce cycle, la présentation du plan de projet nous permet de commencer le travail sur divers sujets liés au service, dont il est question dans des manuels actuels, ou n'étant plus publiés, si nous en avons le temps.

Les projets ci dessus représentent une partie du travail à accomplir dans le cycle de conférence à venir. Il reste toujours des responsabilités à assumer pour réunir et synthétiser les commentaires, cadrer les sujets comme le siège à la CSM en discussion, et le reste du travail en cours des SMNA.

Nos membres sont une ressource très utile pour nous aider à compléter les projets liés à la conférence. Si vous êtes intéressés à participer à un groupe de travail, ou si vous connaissez quelqu'un qui souhaiterait participer au groupe de travail, s'il vous plaît, soumettez ou mettez à jour un formulaire d'inscription à la Banque des Noms à : <http://www.na.org/HRP/wpif-default.htm>. Nous sommes également intéressés d'entendre de la part des délégués pourquoi ils pensent qu'un tel ou unetelle serait un/une bon/bonne candidat(e) pour tel projet. Vous pouvez toujours nous envoyer ces informations.

### NOUVELLE CONCEPTION DU SITE WEB



La nouvelle conception de [www.na.org](http://www.na.org) est une tâche importante qui est en cours et sera effective avant la fin de cette année. Nous ne parlons pas seulement d'un changement d'apparence du site, mais d'une complète restructuration de ses fonctions qui comprennent six domaines différents et dix serveurs. Une discussion détaillée sur les changements figure dans le Rapport de la Conférence.

Un des changements que nous avons décidé d'apporter au site d'ici juillet, au lieu d'attendre que la nouvelle conception soit en place, est l'augmentation du nombre des espaces de discussion pour la fraternité. Nous avons ouvert l'espace sur les sujets de discussion, il y a quatre ans et nous avons remarqué une nette augmentation de l'intérêt pour cet espace, et du contenu des contributions, ces deux dernières années. Nous avons l'intention d'ajouter des espaces de discussion se concentrant sur de nouveaux sujets en réponse aux demandes faites par des membres qui souhaitent avoir un forum pour partager leur expérience, leur force et leur espoir. Ces nouveaux espaces se concentreront sur :

- **le service local et régional**
- **les conventions et les activités**
- **H&I**
- **la distribution de littérature**
- **les RP et IP**
- **les sites Web et les webmasters**
- **les nouveaux sujets de discussion**
- **l'espace dédié aux participants à la conférence.**

Nous enverrons un bulletin électronique dès que nous aurons ces espaces en ligne, mais s'il vous plaît faites passer le mot dans votre communauté locale. Nous espérons que les participants à la conférence continueront à partager ensemble comme ils l'ont fait à la Conférence des Services Mondiaux. Pour cette raison, nous initierons une discussion pour savoir comment être un/une DR efficace sur l'espace en question, et nous encourageons les délégués à partager leur pratique avec d'autres.

## LES SUJETS DE DISCUSSION DE LA FRATERNITÉ

Le processus de discussion des sujets est devenu progressivement plus utile avec l'augmentation constante de la participation dans toute la fraternité, et ceci est devenu manifeste pendant le dernier cycle. Les régions, les localités et les membres se rassemblent pour examiner ces questions et, en plus de trouver des solutions pour leurs propres communautés NA, leurs contributions sont également bénéfiques à d'autres communautés NA partout dans le monde. Résultant du processus des sujets de discussion, des contributions précieuses ont amené à la création de la feuille de travail «Les groupes d'appartenance forts» et de «l'outil de planification local».

Suite à la réceptivité que nous avons rencontrée ces deux derniers cycles, nous continuerons à distribuer des informations et des questions concernant les sujets de discussion dans les *Nouvelles des SMNA*, dans le magazine *NA Way* et sur le site. Le processus de traitement des sujets de discussion remplit un triple but :

1. ***Se connecter avec les autres* : créer un sentiment de communauté, inspirer et générer de l'enthousiasme.**
2. ***Centrer notre pensée et notre énergie* : mettre en lumière les principes communs de NA et les appliquer à de nouveaux domaines, et de manière nouvelle.**
3. ***Apprendre et enseigner* : communiquer des idées nouvelles, faire passer et recevoir les informations des communautés NA et des différents niveaux de service.**

Le thème «notre liberté, notre responsabilité», émane du sujet de discussion "notre système de service". Une des choses que nous avons apprises pendant ce dernier cycle est le fait que nous continuons à nous débattre avec l'esprit de notre travail de service – nous continuons à lutter avec l'apathie et le sentiment d'un manque d'engagement et de responsabilité. Bien sûr «notre liberté, notre responsabilité» a aussi été un thème à la CSM et est le thème pour le cycle de conférence 2008-2010. Nous espérons que ce sujet de discussion nous aidera à regarder plus en détails nos responsabilités et les libertés qu'elles nous apportent.

A la conférence, la séance des sujets de discussion sur "notre liberté, notre responsabilité" s'est concentrée autant aux applications individuelles, qu'aux applications de ces principes au niveau de la fraternité. Nous avons commencé par décortiquer le mot «responsabilité», réalisant qu'à l'origine, il signifie tout simplement «la capacité à répondre». Des membres individuels ont trouvé l'occasion de partager leurs expériences tout en apprenant à prendre des responsabilités personnelles et comment cela pouvait conduire à des libertés personnelles.

C'est devenu une des séances les plus "travaux pratiques", dans la mesure où l'on demandait à certaines tables de construire une maison modèle, pendant que d'autres recevaient un modèle préfabriqué. On demandait aux participants de faire la différence entre assister (simplement être présents) et participer (être impliqués avec d'autres et être co-créateurs). La participation dans notre service nous donne la possibilité de construire une meilleure fraternité. L'activité de la séance semblait mettre en évidence que nous donnons de la valeur aux choses lorsque nous sommes responsables de leur création. Lorsque nous sommes responsables d'avoir créé les libertés que nous avons, nous les chérissons, et en faisant cela, nous les renforçons pour nous nous-mêmes et pour ceux à qui nous les transmettons.

L'autre sujet de discussion de ce cycle est «construire la communication». Dans le but d'avoir des services efficaces qui nous aident à mieux transmettre le message de rétablissement, nous avons besoin de renforcer notre communication à tous les niveaux de la structure de service. Nous semblons lutter pour décider de ce qui a besoin d'être

communiqué, qui a besoin de recevoir ces informations et quelle meilleure manière de faire passer cette communication. Lorsque notre communication est défaillante, notre habilité à transmettre le message est compromise. Nous sommes persuadés que, dans toute la fraternité, nous avons à la fois le désir et l'expérience dans NA pour trouver des outils et des pratiques de communications plus efficaces, et que le fait de concentrer des discussions sur ce sujet nous aidera à trouver des solutions effectives.

S'il vous plaît, joignez vous à nous dans ces discussions en utilisant l'espace sujets de discussion de la fraternité à : <http://www.na.org/IDT/IDT.htm>. Le *Na Way* de juillet comprendra des profils de séance qui inclueront une introduction aux questions et sujets pour un dialogue de groupe, et qui sera aussi disponible en ligne.

## LES DÉPLIANTS DE SERVICE



Nous avons organisé une séance pour aider les participants à la conférence à mieux comprendre les difficultés du conseil avec la classification de la littérature. Comme

beaucoup d'entre vous s'en souviennent, la CSM 2006 avait habilité le conseil à créer des dépliants de service. Tout au long du dernier cycle de conférence, nous avons développé et publié un bon nombre de ces dépliants. Les contributions des membres ont réclamé que nous retirions un dépliant qui incluait une définition du mot « clean ». En général, le procédé de création et de distribution de ces dépliants semble bien marcher. Les inquiétudes au sujet de « Introduction aux réunions de NA » montraient bien la capacité du processus d'approbation du conseil à répondre rapidement (nous avons pu retirer le dépliant très vite). Mais de nombreuses questions restaient sans réponse.

Cette séance de la conférence s'est concentrée sur un des sujets de premier ordre, avec lequel, en tant que conseil, nous nous sommes débattus : la distinction subtile entre littérature de « rétablissement » et de « service ». Quand nous avons élaboré une politique pour distinguer cette nouvelle manière de procéder (approuvée par le conseil) des deux manières existantes (approuvées par la conférence ou approuvées par la fraternité), cela a été difficile pour le conseil de définir les différences entre ces catégories. Les participants ont pu partager le dilemme du conseil lorsqu'ils ont eu à classer plusieurs textes de littérature, comme étant littérature de rétablissement ou de service. Dans certains cas, c'était plus évident que dans d'autres, et ceci a fourni la base pour les discussions de cette séance.

Les discussions autour de la maquette du dépliant « Introduction aux réunions de NA » ont aidé à illustrer la distinction faite par le conseil entre les éléments de rétablissement et ceux de service. Ce texte a été développé en réponse à un grand nombre de personnes assistant à nos réunions, envoyées par la justice ou autres organismes référents et à qui il n'avait même pas été donné une description simple de ce qu'est NA et de ce qui se passe dans une réunion NA. Ce dépliant a été élaboré en utilisant des éléments existant dans NA, comme base, il n'apporte aucune nouvelle idée concernant les principes ou la philosophie de NA, et il est destiné principalement aux efforts de relations publiques avec ces organismes gouvernementaux. Considérant ce public ciblé, et le contenu n'étant qu'un remaniement d'idées existantes, les participants à la conférence semblaient soutenir l'idée du conseil que ceci n'est pas un nouveau texte de littérature de rétablissement.

Les discussions concernant les dépliants de service se sont poursuivies pendant toute la semaine de conférence, alors que nous cherchions ensemble à peaufiner le processus de ce nouveau « concept » d'élaboration des textes. Le souhait du conseil est de travailler de concert avec les participants à la conférence, en vue de créer ces nouveaux dépliants de service. Après discussion, la conférence est tombée d'accord pour modifier le processus d'élaboration pour faciliter cette coopération. Les dépliants de service continueront d'être développés par le conseil et, avant leur mise en circulation dans la fraternité, les délégués régionaux recevront une copie du contenu, pour une période de révision et de commentaires de quatre vingt dix jours. Les DR ont la possibilité d'impliquer d'autres membres au processus de révision, ou de proposer des commentaires eux-mêmes. Lorsque la période de révision de quatre vingt dix jours sera révolue, les commentaires seront pris en considération et le dépliant sera révisé, et approuvé par le Conseil Mondial, s'il est considéré comme approprié. Nous sommes très heureux d'avoir pu travailler ensemble à la résolution de cette question.

Actuellement, les maquettes des dépliants de service, qui accompagnaient le mailing de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence, sont en train d'être révisées, et nous avons déjà reçu un bon nombre de commentaires. **La date limite pour envoyer vos commentaires sur ces dépliants est fin juillet.** Nous espérons pouvoir prendre en compte vos idées et diffuser les dépliants dans notre fraternité à l'automne.

Nous n'avons, dans l'immédiat, aucun plan pour des dépliants de services additionnels. Les mois qui suivent la conférence sont généralement occupés avec la quantité de travail que représentent les projets ayant été retenus. Comme nous l'avons dit dans le mailing déjà envoyé, nous avons envisagé réviser le dépliant « les groupes NA et la médication », en vue de joindre ce texte au bulletin existant

sur la méthadone, pour n'avoir qu'un seul texte abordant ces questions. Nous n'avons pas pu commencer cette révision avant la conférence, malgré tout, quelque soit le travail que nous entreprendrons sur ce sujet – si nous pouvons le faire – il prendra place en fin de cycle, après que le projet de littérature ciblée soit réalisé et en service.

## LE TEXTE DE BASE, LES MÉDAILLONS ET LES DÉPLIANTS POUR LES JEUNES

Pour de nombreux participants, il est probable que l'aspect le plus excitant de la CSM 2008 ait été l'approbation de notre sixième édition du Texte de base, par consentement unanime. L'approbation des motions concernant le Texte de base a marqué les premiers changements apportés au Texte de Base depuis vingt ans. Après l'approbation de la dernière motion, un délégué s'est approché du micro pour déclarer que la Conférence des Services Mondiaux 2008 était entrée dans l'histoire en adoptant les motions du Texte de base à 19h26 le 29 avril 2008. Il s'en est suivi une standing ovation et une chanson de célébration par la conférence. Nous avons maintenant un Texte de base vraiment international qui reflète la diversité et la force de notre fraternité NA, véritablement internationale. Le projet en cours est d'avoir le livre disponible d'ici octobre 2008, avec également une édition spéciale.



La maquette soumise à l'approbation du dépliant "Par des jeunes dépendants, pour des jeunes dépendants" a été approuvée par consensus. Ce dépliant remplacera notre dépliant actuel IP N° 13 «Le jeune et le rétablissement». Cette décision a été suivie rapidement, par l'approbation à une majorité écrasante de « Pour les parents ou tuteurs de jeunes gens dans NA ». Ces nouveaux textes de littérature seront publiés dans un style vraiment distinct, et une toute nouvelle apparence, qui les différencient de nos dépliants existants. Nous sommes sûrs que ces textes seront très utiles pour aider de jeunes dépendants à trouver le rétablissement dans NA.

Comme le savent beaucoup de nos membres, il figurait deux motions pour gérer d'anciennes affaires traitant des médailles ; en plus, une étude avait été mise en ligne au sujet des préférences sur les médailles. Des 5739 réponses à l'étude sur les médailles, presque 75% avait choisi les chiffres romains, plutôt qu'arabes, et à peu près 55% avait

choisi une finition bronze, plutôt que nickel. Bien que les deux motions figurant dans le ROC, ne soient pas passées et en conséquence des commentaires de la fraternité, les SMNA changeront notre médaillon actuel en médaillon avec chiffres romains et finition bronze, à partir d'octobre.

Pendant les discussions de la conférence, liées aux médailles, certains participants ont suggéré que le temps précieux, et limité de la conférence devrait se concentrer sur le travail important de transmission du message au monde entier, plutôt que d'être utilisé en discussions, concernant une question de production qui a toujours été du ressort des SMNA.

Nous pensons que la question des médailles est une bonne occasion de vous donner une idée de ce que la majorité des participants voudraient que la conférence devienne. Dans notre vieux système, la seule manière, pour la plupart des régions de demander à ce qu'un problème soit pris en compte, était de proposer une motion régionale. Bien que notre système ait changé, l'approche de ce problème n'a pas toujours suivi. Nous étions d'accord, avec ceux qui avaient proposé ces motions, que les médailles semblaient être quelque chose qui importait à beaucoup de nos membres. Nous pensions simplement qu'une étude était une manière plus efficace d'évaluer ce que voulait la fraternité. La conférence semblait être d'accord avec cette idée, et ce qui sera produit est ce que la majorité des réponses à l'étude semblait préférer, sans attacher d'importance à chacune de nos préférences personnelles. Bien que le droit, pour les régions, de faire des motions perdure, la réalité d'une conférence orientée sur la discussion fait des motions une manière inefficace de prendre en compte une idée. Nous vous demandons à tous de travailler avec nous. Envoyez nous vos idées et vos inquiétudes et/ou mettez les en ligne sur l'espace des participants à la conférence. Nous réaffirmons notre engagement actuel, qui est de débattre des idées que nous recevons et de vous les ramener. Nous ne savons pas toujours comment créer un véritable débat dans la fraternité, ou même au niveau régional sur une question précise, mais si les délégués travaillent avec nous, nous sommes certains que nous pouvons faire de ceci une réalité.

## DÉVELOPPEMENT DE LA FRATERNITÉ

La séance développement de la fraternité, à la CSM, est invariablement, l'une des plus inspirante de la conférence. En tant que membres, nous aimons voir le rétablissement partout dans le monde, autant que dans notre propre jardin.

Comme cela a été le cas dans les conférences précédentes, la séance s'est focalisée sur une présentation des événements et des voyages des SMNA, pendant les deux dernières années. Pour des raisons de budget, et dans le cadre des séances de la CSM, les activités de développement de la fraternité étaient séparées des activités relations publiques,

bien que les deux aillent souvent de pair et que leur but soit similaire, transmettre le message de rétablissement et partager des informations à propos de NA, en utilisant des possibilités variées. Dans le développement de la fraternité, nous avons tendance à nous centrer sur les membres et leurs efforts de service, alors que les relations publiques se concentrent plutôt sur ceux qui peuvent envoyer des dépendants vers NA, et les membres dans les communautés NA qui travaillent dans ce service. Nous essayons d'équilibrer nos activités en fonction des besoins de la fraternité dans son ensemble. Ces besoins semblent augmenter à chaque cycle, et nous utilisons diverses ressources pour répondre au nombre de requêtes grandissant. Les membres du Conseil Mondial, l'équipe des SMNA, et les membres de la Banque des noms, ont tous pris la route, pendant ce dernier cycle pour faire face aux nombreuses demandes de participation et d'encadrement de notre part. Dans certains cas, nous avons également financé la présence de membres locaux à des événements de service, spécialement pour ceux que les contraintes géographiques ou financières auraient empêché d'assister à ces événements. Sans ce financement, ces membres ou leur communauté NA n'auraient pu être représentés dans de tels événements.

Les activités des SMNA étaient représentées géographiquement sur une carte, commençant en Amérique du Nord où nous avons assisté à quinze réunions de forums de zone, quatorze événements de service, et dix conventions de régions ou locales. Nous avons aussi célébré le rétablissement avec une convention mondiale qui s'est tenue à San Antonio, au Texas ; deux ateliers mondiaux, un qui s'est déroulé à la Nouvelle Orléans, en Louisiane, et l'autre à Lincoln dans le Nebraska ; un atelier convention et littérature à Woodlands Hills en Californie, et une apparition lors d'une journée fraternité douze étapes au Bureau Général des AA à New York.



Dans la zone Amérique Latine, les SMNA ont assisté à une réunion du forum de zone latino-américaine (FZLA) et onze autres événements dans la fraternité, financé deux voyages de membres de la Banque des noms, dans des communautés en développement, et ont tenu des ateliers au Costa Rica et au Honduras, avec l'aide des communautés avoisinantes.

Les SMNA ont plusieurs personnes parlant espagnol dans l'équipe, qui aident à garder le contact avec cette zone géographique énorme. Nous continuerons à planifier des événements en collaboration avec des membres du FZLA. A la CSM 2008, ils ont demandé aux SMNA de pouvoir commencer le travail sur la sixième édition du Texte de base en espagnol.

Dans les efforts de développement de la fraternité, dans la zone Asie et Pacifique, nous avons assisté à deux réunions du forum Asie Pacifique, tenu une série d'ateliers au Népal, financé le déplacement de cent membres à travers l'Indonésie pour assister à l'atelier de Djakarta. Nous avons aussi assisté à un atelier en Australie (notre première visite en Australie depuis 1991), participé à trois conventions régionales, visité la Chine à nouveau, celle-ci est potentiellement la plus grande communauté émergente de NA. En Inde, nous avons maintenu notre engagement actuel envers cette communauté, en assistant à sept événements de service et ateliers, et avons continué à chercher des solutions au challenge que représente la publication et la distribution de littérature NA dans ce très vaste sous continent.

Le Moyen Orient continue à connaître une croissance rapide, et nous nous sommes engagés à soutenir ces communautés en développement. Les SMNA ont participé à onze ateliers à travers la région, comprenant l'atelier du Moyen Orient, auquel onze communautés NA ont assisté et dont nous avons financé le déplacement des membres. En plus de ces ateliers, nous avons eu l'opportunité de voyager en Iran, où nous avons conduit treize ateliers dans sept villes iraniennes et avons rencontré des professionnels de la santé et des officiels gouvernementaux.



Voyageant vers le continent européen, avec nos efforts de développement de la fraternité, nous avons assisté à la réunion des délégués européens, leur rendant visite à quatre reprises pendant le dernier cycle. Nous avons tenu un atelier mondial en France (qui marquait notre premier effort de développement depuis dix ans), un atelier de relations publiques, en russe à Moscou où les SMNA ont financé les déplacements de participants venant de Lituanie, jusqu'en Sibérie, un atelier de service au Danemark, le premier depuis dix ans, et un atelier Europe de l'est à Budapest où les SMNA ont financé le déplacement des participants avec la coopération du sous comité développement de la fraternité de l'EDM.



En Afrique, les activités des SMNA se sont principalement intéressées aux traductions. Nous avons montré aux délégués à quoi ressembleraient les versions du dépliant N° 1 en quatre langages d'Afrique du Sud, des porte clefs dans la langue d'Afrique de l'est, le kiswahili, et aussi une maquette, écrite à la main de « suis-je dépendant ? » en

amharique, qui est un langage éthiopien.

Le développement de la fraternité continue à être enrichissant et satisfaisant, lorsque nous participons avec des membres à des ateliers de service, aidant la croissance de leurs communautés NA, et attirant des dépendants vers le rétablissement. Nos activités développement de la fraternité, nous rapprochent de notre vision, qu'un jour chaque dépendant/dépendante ait la possibilité de connaître le rétablissement dans sa propre langue et sa propre culture. Vos délégués ont une copie de ces présentations. Encouragez les à les partager avec vous !

## LE LEADERSHIP DANS NA

Nous avons poursuivi les discussions, avec la fraternité dans son ensemble, concernant le leadership à la conférence ; du recueil des informations nous sommes passés à l'application pratique. Pour aider la conférence dans ce processus, nous avons utilisé les services d'un conseiller professionnel, Jim Delizia. Jim n'est pas étranger aux SMNA, ni à la CSM ; ses capacités à modérer et à enseigner ont été d'un grand soutien, pour examiner plus en détails comment encourager le leadership dans NA. De nombreux participants à la conférence, se souvenaient de lui à la CSM 2006 et à la CSM 2004.

### Modération

Cette séance s'est ouverte avec un petit groupe qui a brisé la glace; on a demandé aux participants à la conférence de prendre en compte le scénario suivant : un nouveau serviteur de confiance assiste à une réunion de service régionale pour la première fois. Quelles suggestions les participants donneraient à ce membre sur son habilité à avoir un impact sur la réunion ? Suite à cette activité « brainstorming » de mise en route, Jim a passé en revue les rôles et les responsabilités d'un délégué régional en tant qu'associé des SMNA, et a incité les délégués à être les agents du changement dans leurs régions respectives.

Jim a fait le tour des différences entre être un porte parole et un modérateur. Un modérateur dans un service ou dans une réunion de comité :

- ❖ **Crée une atmosphère permettant des discussions ouvertes ;**
- ❖ **s'assure que le sujet à discuter a été clairement compris par tous les participants ;**
- ❖ **maintient la concentration sur le sujet ;**
- ❖ **donne suffisamment de temps au groupe pour explorer le sujet avant de lui demander de prendre une décision ;**
- ❖ **écoute réellement pour comprendre ce qui est exprimé.**

Un modérateur a aussi le rôle et la fonction d'aider les participants à prendre une décision et peut aider leurs efforts en :

- ❖ **clarifiant la décision et en réaffirmant le but que le groupe essaye d'atteindre ;**
- ❖ **réfléchissant aux commentaires venant des participants et en identifiant les idées/pensées communes ;**
- ❖ **élaborant des solutions ou des options pour traiter le sujet ;**
- ❖ **évaluant les solutions/options proposées par le groupe ;**
- ❖ **choisissant la solution qui convient le mieux aux buts du groupe ;**
- ❖ **préparant le groupe à agir et à mettre en place les décisions.**

Un modérateur fait tout ce qui est décrit ci dessus, sans dominer la discussion ou y insérer ses propres points de vue. Les techniques utilisées pour modérer, telles que examiner, faire la synthèse et faire le lien ont été décrites. Ces compétences améliorent l'efficacité d'un modérateur, en aidant le groupe à établir des connexions et à enregistrer l'information qu'il génère.

### Les petits groupes

Une autre méthode utile est d'avoir recours à des petits groupes pour discuter de sujets importants, tels que la planification d'un budget régional et des questions difficiles, tel que le vol de fonds de NA. Le processus en petits groupes comprend trois éléments : mise en place, discussion et procédé. La mise en place décrit le but de la discussion du groupe et les informations qui s'y rapportent, nécessaires à la discussion. La discussion prend place parmi les participants autour d'une table, alors qu'ils travaillent à une solution. Le procédé décrit comment tous les participants atteignent une solution commune en recoupant les idées de plusieurs tables, et en récapitulant les commentaires et les décisions.

### L'application pratique

Les participants ont été dirigés vers une série d'exercices, pour les aider à pratiquer leur habilité à modérer. Quelques

unes des séances de pratique, se concentraient sur les moyens d'explorer des informations utiles supplémentaires, synthétisant des idées et des points de vue divergents, en faisant le lien entre des déclarations, en apparence conflictuelles, et en les ramenant au thème ou point initial.

L'exercice final se concentrait sur un problème, avec lequel les participants à la conférence sont probablement familiers – l'apathie au niveau local, et comment le modérateur ou le coordinateur de la communauté peut accroître l'enthousiasme et l'engagement pour accomplir les buts de la communauté.

Cette séance s'est terminée avec des suggestions sur la manière de conduire des ateliers dans les communautés locales de NA. Plusieurs participants ont demandé si les éléments de l'atelier pouvaient être mis en ligne, aussi rapidement que possible ; il a été expliqué qu'un site FTP serait mis en place où les participants à la conférence pourraient accéder à toutes les informations de la conférence, afin de les utiliser dans leur communauté d'appartenance. Dans le but d'aider les participants à la conférence, au développement du leadership dans leur communauté, les éléments de l'atelier seront distillés, pour une utilisation plus aisée, et seront mis à disposition dès qu'ils auront été mis au point et simplifiés.

## L'ESPRIT DE GÉNÉROSITÉ

La dernière matinée de la conférence, le samedi, s'est ouverte avec une séance intitulée "l'esprit de générosité". A l'origine, le conseil avait pensé que cette séance se concentrerait sur « l'argent et la spiritualité », avec l'accent mis sur nos dons personnels et la difficulté que nous rencontrons, dans la fraternité, à parler de ce sujet. Pendant nos réunions de bureau, en examinant mieux ce sujet, il est apparu clairement qu'il ne s'agissait pas uniquement d'argent. Nous avons mis à jour deux points clefs. Premièrement, nous comprenons facilement que nous conservons ce que nous avons en le redonnant, et nous appliquons ce principe sans hésiter, en donnant notre temps, notre expérience et notre énergie, mais quand il s'agit d'argent, nous semblons incapables d'appliquer le même principe. Deuxièmement, nous savons identifier, le fait que ce sujet traite de l'intégration des principes spirituels dans notre monde matériel.

Par exemple, nous pouvons tous nous identifier avec la connexion spirituelle d'un dépendant partageant avec un autre, et l'une des manières dont nous capturons l'esprit de notre message, est par le biais de la littérature. Nous avons besoin de ressources pour transcrire le message de l'esprit et du cœur, en éléments imprimés, dans nos livres et nos dépliants. Pour faire ceci, nous avons besoin de parler de l'esprit de générosité qui inspire ce qui va dans la collecte. La croissance et le développement de NA ont pu se faire grâce à l'esprit de membres individuels qui ont persévéré, contre toute attente, pour que le miracle se réalise.

Un des résultats de la discussion, a été de reconnaître que la plus grande ressource à notre disposition, n'est pas notre argent mais notre esprit. Lorsque nous arrivons dans le rétablissement, nous sommes fracassés, désespérés et nous souffrons. Au fur et à mesure que nous grandissons dans le rétablissement, nous passons du désespoir à la stabilité et à la sécurité, et enfin à dans une situation d'abondance où nous sommes capables de donner de nous-mêmes et de nos ressources, avec la passion de notre détermination.

## LES RÉSULTATS DES ÉLECTIONS

La conférence a élu deux co-modérateurs, deux membres du Conseil Mondial, et trois membres du Comité de Ressources Humaines.

### Co-modérateurs de la CSM

Jimi S, Chesapeake, région du Potomac

Jack H, région de Washington et du nord de l'Idaho

### Conseil Mondial

Jim B, région de Chicagoland

Junior B, région du Brésil

### Comité de Ressources Humaines

Paul F, région Royaume Uni

Valerie D, région de Caroline

Margaret H-M, région de Tejas Bluebonnet

## CMNA-33

### Du 20 au 23 août 2009, Barcelone, Espagne



Nous attendons avec impatience la célébration de l'expérience de rétablissement à Barcelone, en Espagne, et nous souhaitons que chaque membre se joigne à nous. Nous comprenons que d'assister à la convention

mondiale de Barcelone, nécessite une planification à l'avance pour certains de nos membres. Nous voulons vous aider en vous donnant des informations sur les hôtels et hébergements possibles, dès maintenant.

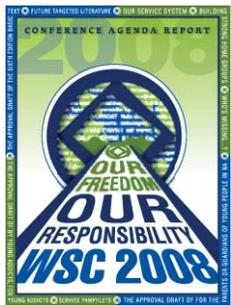
Nous espérons pouvoir rendre disponibles les dépliants d'inscription et informations sur l'hébergement, d'ici la fin août 2008. Surveillez votre courrier, et vérifiez les ajouts sur l'espace convention mondiale de [www.na.org](http://www.na.org), concernant les dernières informations de la CMNA-33.

Nous pensons que l'Espagne est vraiment un endroit merveilleux pour la célébration de notre rétablissement. Nous espérons que vous vous joindrez à nous.

**CMNA-34**

**Du 20 au 23 août 2011 à San Diego, en Californie, USA**

**NOTRE LIBERTÉ, NOTRE RESPONSABILITÉ**



Nous tiendrons notre première réunion de bureau du nouveau cycle, du 7 au 9 août 2008 ; à cette réunion de bureau, nous discuterons des plans de projet adoptés à la CSM 2008, ainsi que du courant des autres activités, prenant place à l'heure actuelle dans la fraternité, à l'échelle mondiale.

Nous récapitulerons les discussions concernant les sièges des nouveaux participants à la conférence, et continuerons la discussion tout au long de ce cycle et du suivant ; nous nous sommes engagés à fournir des recommandations pour améliorer le processus d'ici la CSM 2012. Nous préparerons les éléments des sujets de discussion, à cette réunion, en préparation des ateliers de la fraternité. Nous orienterons également nos nouveaux membres du conseil et élirons nos dirigeants. Ceci n'est qu'un petit aperçu de notre agenda, pour cette première réunion du cycle. Nous sommes remplis d'énergie et d'enthousiasme, en voyant notre fraternité grandir et devenir ce qu'elle est à l'heure actuelle, et posons les fondations de ce qu'elle sera demain. Nous attendons avec grande impatience, l'opportunité de servir pendant ce cycle à venir.

Nous sommes reconnaissants que Jim B. ait été réélu pour servir notre fraternité et que Junior ait été élu au conseil. Tous deux seront des atouts de grande valeur pour notre Conseil Mondial.

Nous voulons exprimer notre gratitude aux serviteurs de confiance ayant terminé leur service à la CSM 2008. Deux membres du CRH, Mindy A du Missouri aux USA, et Sergio S de Panama, ont rempli leur engagement à cette conférence, et à qui nous avons donné l'opportunité d'offrir quelques pensées d'aurevoir, lors de notre séance finale à la CSM. Tous les deux ont passé un incalculable montant d'heures, au fil des années, à servir la fraternité, et nous sommes confiants que d'une certaine façon, quelque part, ils continueront à être impliqués dans le service, à un niveau ou à un autre. Merci à tous deux, de la part de tout le bureau et de l'équipe des Services Mondiaux de NA.

La Conférence des Services Mondiaux d'aujourd'hui, ne pourrait pas se dérouler sans le dur travail et le dévouement de plusieurs traducteurs. Nous tenons à remercier Luigi P pour son aide en italien, Jay M pour son aide en japonais, et Laura R et José Luis A, pour leur aide en espagnol.

**DE LA PART DU COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES**

Salutations du Comité des Ressources Humaines. Nous nous préparons pour la première réunion du CRH pour le cycle de conférence 2008-2010. Merci encore à Mindy A et Sergio R pour leur service dans le CRH, ces quatre dernières années, et félicitations à nos membres CRH, nouvellement élus, Margaret H-M, Valérie D et Paul F. Greg S, le dirigeant actuel du CRH, est impatient de pouvoir travailler avec ces nouveaux membres élus.

Nous rappelant nos discussions à la CSM, nous apprécions le vote de confiance de la conférence en ce qui concerne l'emploi de membres n'appartenant pas au CRH, dans des rôles de soutien divers, tout au long de notre processus. Comme nous l'avons dit à la CSM, nous continuons à discuter de ceci, et n'avons pas pris de décision à ce jour, au sujet de l'intégration d'autres personnes. Nous vous tiendrons informés d'une quelconque décision prise, faisant intervenir d'autres personnes dans nos réunions.

Comme nous en avons débattu, le processus de recommandation des candidats potentiels, venant des régions, des forums de zone et du Conseil Mondial (processus connu sous le nom RCZ), a semblé ajouter de la valeur au processus d'élection. Avec neuf sur quinze des candidats au CRH venant des RCZs, il apparaît dans le plus grand intérêt de tous, de soutenir le renforcement de tous les aspects de ce partenariat coopératif entre les régions, les zones, le Conseil Mondial et le CRH. Aussi nous encourageons toutes les structures de service, ayant développé de quelconques ressources pour soutenir les recommandations RCZs ( par exemple, des lignes de conduites, procédures, formulaires, etc...), à partager celles-ci avec d'autres en nous en envoyant une copie. Nous nous assurerons de leur mise en ligne sur notre site ftp.

Nous apprécions également votre support à notre idée, que ceux qui nous recommandent des candidats, par le processus RCZ, pourraient inclure la raison pour laquelle cette personne devrait être prise en considération. Nous allons travailler à encadrer les informations qui nous seraient utiles dans les recommandations des régions, des zones et du Conseil Mondial et nous vous tiendrons informés de nos discussions. Comme toujours, vos idées sont les bienvenues.

Pour finir, nous avons été satisfaits de l'interaction qui s'est installée avec les participants à la conférence, pendant la toute dernière CSM. Merci à tous pour votre soutien, intérêt, commentaires et contributions. Nous sommes impatients de poursuivre nos efforts afin de fournir aux participants à la conférence, des candidats hautement qualifiés pour des postes de serviteurs de confiance aux SMNA. Nous sommes ouverts à toute idée sur la manière d'avoir un système CRH le plus effectif et efficace possible. Vos commentaires sont toujours appréciés.

Pour le moment, nous vous laissons en exprimant à nouveau notre gratitude, pour votre support au Comité des Ressources Humaines. Nous avons hâte d'entamer ce nouveau cycle de conférence, avec la révision de notre processus et une communication consistante avec ceux que nous servons.

### NOUVELLES DE L'ÉQUIPE DES SMNA

**Rebecca (Becky J) Jamison** a pris un poste d'écriture et d'édition, le 14 avril 2008. Elle a déménagé de Kennewick, dans l'état de Washington, où elle dirigeait le service régional de littérature, pour la région de Washington et du nord de l'Idaho de NA.

**Daniela Abravaya** se joindra à l'équipe des services de la fraternité le 9 juin. Elle a travaillé dans le domaine de traitement des dépendances avec des groupes d'adolescents et comme conseillère interne.



### CALENDRIER POUR 2008-2010

**Date limite pour les commentaires sur les dépliants de service** (envoyés avec la TAC en janvier)  
31 juillet 2008

**Demandes pour les déplacements** (prises en compte par trimestre)

15 novembre pour janvier à mars

15 février pour avril à juin

15 mai pour juillet à septembre

15 août pour octobre à décembre

**Journée de l'Unité 2008**

30 août 2008

**CMNA-33**

Du 20 au 23 août 2009, Barcelone, Espagne

# SOMMAIRE DES MOTIONS DE LA CSM 2008

Beaucoup de ce qui se passé à la conférence, s'est déroulé en discussions et dans la recherche du consensus. Ce qui suit est un simple résumé des décisions formelles prises pendant les séances d'affaires à la CSM 2008.

## DÉCISIONS CONCERNANT LES AFFAIRES ANCIENNES

### Motion N° 1 :

Remplacer les histoires existantes de la cinquième édition du Texte de base de Narcotiques Anonymes, par celles contenues dans l'annexe B.

**Décision :** Motion adoptée par consensus.

### Motion N° 2 :

Approuver les autres révisions à apporter à la cinquième édition du Texte de base de Narcotiques Anonymes, comme présentées dans l'annexe B. Celles-ci comprenant :

- la préface de la sixième édition
- les titres « Notre programme » et « Les partages de nos membres », qui remplaceraient les titres « Livre un » et « Livre deux », respectivement
- l'introduction à « Les partages de nos membres ».
- les extraits
- les phrases clés
- les titres et les descriptions des sections : « Les commencements », « Rentrer à la maison », « Sans tenir compte de ... », et « La vie en termes de vie »

**Intention :** Inclure le reste des éléments contenus dans l'annexe B à la sixième édition du Texte de base; ceci incluant la suppression des titres « Livre un » et « Livre deux ».

**Décision :** Motion adoptée par consensus.

### Motion N° 3 :

Permettre au Conseil Mondial, d'approuver et de réviser régulièrement les informations statistiques (le nombre de réunions, de pays, et ainsi de suite) dans la préface de la sixième édition du Texte de base de Narcotiques Anonymes, avec note en pied de page « en date de ».

**Décision :** Motion adoptée par consensus.

### Motion N° 4 :

Approuver la suppression de l'origine spécifique des citations dans *Juste pour aujourd'hui*, pour des versions de littérature n'étant plus imprimées et inclure au début de ce livre l'explication que les citations sans référence, proviennent de littérature NA n'étant plus disponible. Egalement approuver l'utilisation d'une note en pied de page dans l'avant propos de *Juste pour aujourd'hui* pour mettre à jour la référence à la cinquième édition du Texte de base.

**Décision :** Motion adoptée par consensus.

### Motion N° 5 :

Approuver l'ajout d'un index révisé et mis à jour dans la sixième édition du Texte de base de Narcotiques Anonymes

**Décision :** Motion adoptée au vote par acclamation et amendée.

### Amendement

Remettre le mot "attitude" dans l'index de la sixième édition du Texte de base

**Décision :** Motion approuvée par vote à main levée (91 pour / 4 contre / 0 abstention / 1 personne non votante)

### Motion N° 6 :

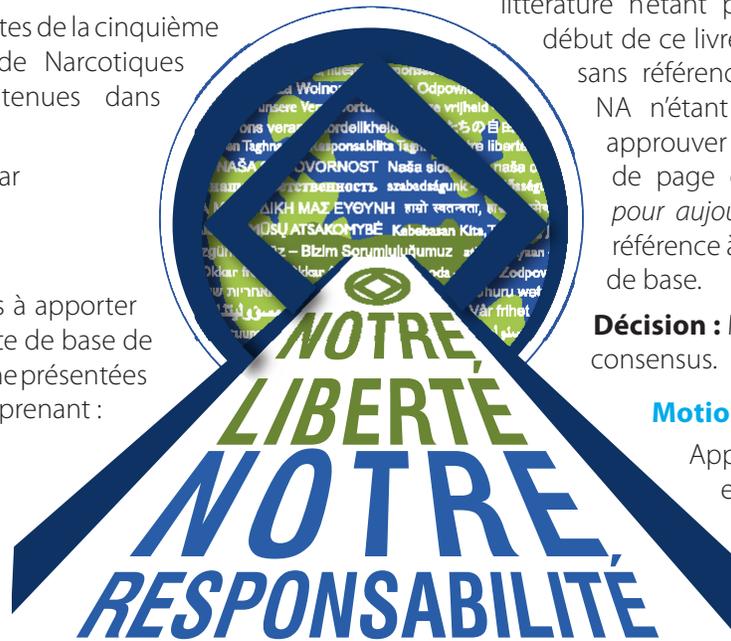
Approuver deux corrections spécifiques au Texte de base de Narcotiques Anonymes: premièrement, remplacer le nom « N.A. » (avec des points après chaque lettre capitale), par « NA » (sans points). Deuxièmement, enlever la note en pied de page de la onzième tradition qui mentionne « Guide des informations publiques nouvellement révisé »

**Décision :** Motion adoptée au vote par acclamation

### Motion N° 7 :

Remplacer le dépliant existant N° 13, *Les jeunes et le rétablissement*, par la maquette révisée contenue dans l'annexe C et changer le titre de ce dépliant par « Par de jeunes dépendants, pour de jeunes dépendants ».

**Décision :** Motion adoptée par consensus.



**Motion N° 8 :**

Approuver la maquette de «Pour les parents ou tuteurs de jeunes gens dans NA» contenue dans l'annexe E comme dépliant N° 27.

**Décision :** Motion adoptée au vote par acclamation.

**Les motions suivantes apparaissaient dans le Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence (ROC) mais n'ont PAS été adoptées à la CSM 2008 ; elles figurent ici pour assurer une communication transparente.**

**Motion N° 9 : Motion/Soutenue/Rejetée (M/S/R)**

Ajouter aux médaillons en bronze du stock des SMNA, des médaillons en chiffres romains, comme un article spécial et demander au Conseil Mondial de décider d'un prix adéquat

**Décision :** Motion rejetée au vote par acclamation.

**Motion N° 10 : M/S/R**

Demander au Conseil Mondial d'ajouter au stock, des médaillons en chiffres romains dans toutes les finitions et langues actuellement produits par les SMNA. Que ces médaillons soient en supplément ou en remplacement des médaillons actuels en chiffres arabes, est laissé à la discrétion des SMNA.

**Décision :** Motion rejetée au vote par acclamation.

**Motion N° 11 : M/S/R**

Demander au Conseil Mondial d'apporter une aide financière à la région du New Jersey, d'un montant de 36000 US dollars.

**Décision :** Motion rejetée au vote par acclamation.

**Motion N° 12 : M/S/R**

Exiger que tous les dépliants de service destinés à l'utilisation des groupes ou des individus, soient inclus dans le Rapport de l'Ordre du jour de la Conférence pour être approuvés.

**Décision :** Motion rejetée par vote à main levée (33 pour / 62 contre / 1 abstention / 4 personnes non votantes).

## LES MOTIONS NOUVELLES AFFAIRES ADOPTÉES

**Motions N° 15, 16, 17, 18 & 19 :**

Reconnaître l'Égypte, le Salvador, le Népal, le Nicaragua et la Pologne en tant que participants siégeant à la Conférence des Services Mondiaux, ceci prenant effet après la clôture de la CSM 2008.

**Décision :** Motions approuvées au vote par acclamation pour chaque motion respective.

**Motion N° 20 :**

Mettre en place un moratoire sur les critères actuels de reconnaissance des nouveaux participants à la conférence dans «Guide des Services Mondiaux de NA» et ceci jusqu'à la CSM 2012. Le Conseil Mondial continuerait à faire des recommandations à la conférence en 2010 et 2012, concernant les régions ne résultant pas de la division d'une communauté siégeant à la conférence.

**Décision :** Motion adoptée au vote par acclamation.

**Motion N° 21 :**

Adopter les lignes de conduite externes du Comité des Ressources Humaines proposées et la politique proposée par la Banque des Noms, en remplacement des lignes de conduite externes existantes pour la Banque des noms et le Comité de Ressources Humaines dans le Guide des Services Mondiaux de NA.

**Décision :** Motion adoptée au vote par acclamation.

**Motion N° 22 :**

Adopter les termes proposés pour les sections suivantes du Guide des Services Mondiaux de NA : la Conférence des Services Mondiaux, la réunion de la Conférence des Services Mondiaux, la prise de décisions basée sur le consensus et le cycle de travail entre deux conférences, en remplacement et révision des termes actuels.

**Décision :** Motion adoptée au vote par acclamation.

**Motion N° 23 :**

Adopter les processus d'approbation proposés pour les textes de NA, en remplacement à la section actuelle du processus d'approbation pour les textes de service et amender le processus d'approbation pour la littérature de rétablissement dans le Guide des services Mondiaux de NA.

Tous les dépliants d'information liés au service, qu'ils soient approuvés par la conférence ou par le Conseil Mondial, sont facilement reconnaissables aux dépliants de rétablissement, par leur apparence et devraient être utilisés par les membres, les groupes et les comités de service, en tant que ressources plutôt que d'être lus dans des réunions NA. Avant d'être approuvés et distribués, les dépliants de service seront envoyés aux participants à la conférence, pour une période de révision et commentaires de quatre vingt dix jours. Les outils de service, les textes de relations publiques, les bulletins et autres éléments continueront à être développés et approuvés par le Conseil Mondial. *Le Conseil Mondial a la capacité d'approuver les bulletins, et ce depuis longtemps, mais ceux-ci avaient seulement une distribution limitée à ceux qui savaient qu'ils étaient disponibles. L'avantage de ce processus d'approbation pour les dépliants d'information, est que ces textes soient rapidement disponibles, et peuvent facilement être modifiés ou retirés du stock, s'ils posent problème.*

**Décision :** Motion approuvée, comme amendée, par vote par acclamation. (note : les mots en *italique* dans le paragraphe au dessus reflètent l'amendement ayant été adopté sans objection).

**Motion N° 24 :**

Adopter les termes proposés pour les règles de procédure de la CSM en remplacement des termes existants dans le Guide des Services Mondiaux de NA.

**Décision :** Motion adoptée par consensus.

**Motion N° 25 :**

Adopter les termes proposés pour le Rapport annuel des Services Mondiaux de NA, Inc et le Rapport de la Conférence en remplacement des termes existants pour ces sections et la section du Rapport trimestriel dans le Guide des Services Mondiaux de NA.

**Décision :** Motion adoptée par consensus.

**Motion N° 26 :**

Adopter les termes proposés pour la politique de traduction des Services Mondiaux, en remplacement des termes existants dans le Guide des Services Mondiaux de NA.

**Décision :** Motion adoptée par consensus.

**Motion N° 27 :**

Adopter les termes et la carte proposés pour le plan de rotation de la convention mondiale en remplacement des termes existants dans le Guide des Services Mondiaux de NA.

**Décision :** Motion adoptée au vote par acclamation.

**Motion N° 38 :**

Adopter le budget 2008-2010 des Services Mondiaux de Narcotiques Anonymes, Inc. (Tous les plans de projet ont également été adoptés par des motions séparées).

**Décision :** Motion adoptée au vote par acclamation.

**Motion N° 61 :**

Reconnaître la Caroline du Nord, comme participant siégeant à la Conférence des Services Mondiaux, et ce dès la clôture de la CSM 2008.

**Décision :** Motion adoptée au vote par appel (78 pour, 35 contre, 2 abstentions, 1 personne non votante).

**Motion N° 62 :**

Reconnaître Le Brésil du sud, comme participant siégeant à la Conférence des Services Mondiaux, et ce dès la clôture de la CSM 2008.

**Décision :** Motion adoptée au vote à main levée (94 pour, 17 contre, 2 abstentions, 2 personnes non votantes).

**Motion N° 47 :**

Rendre les chapitres cinq à treize du Manuel des relations publiques adaptables et révisables avec l'approbation du Conseil Mondial.

**Décision :** Motion adoptée au vote par acclamation.

**Les motions suivantes ont été présentées au Conseil Mondial**

**Motion N° 60 : Motion/Soutenue/Présentée (M/S/P)**

Inclure dans l'ordre du jour de la CSM une séance en petit groupe, modérée par des délégués, où les délégués discutent de sujets et de questions spécifiques à leur région respective pour favoriser la compréhension, la communication et le sentiment d'unité.

**Motion N° 71: M/S/P**

Que les SMNA étudient la possibilité d'investir dans les ressources nécessaires pour que les éléments des rapports de profils des candidats pour le Conseil Mondial, le Comité des Ressources Humaines et des co modérateurs, soient disponibles avant la conférence, dans les langues de toutes les régions siégeant à la conférence.

**Motion N° 39 : M/S/P**

Encourager le Conseil Mondial à réactualiser les annonces de service public, dès que possible.