

## Sånt som är på gång i Världsservice som du kanske vill känna till...

Vi hoppas att ni kommer att fortsätta skicka den här sidan vidare via e-post eller kopiera upp den till intresserade medlemmar, era DSKer och RSKer. Vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att skaffa sig e-prenumerationer för *The NA Way* och *NAWS News*. Det hjälper oss att kommunicera mera effektivt och att hantera distributionskostnaderna.

- ✦ Vi har distribuerat nästan 40 000 exemplar av traditionsboken *Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions*. En begränsad upplaga som numrerats för hand finns nu tillgänglig på [www.na.org](http://www.na.org).
- ✦ Uppdateringar av projekt i NAWS arbetsplan för 2016-2018:
  - Tillfrisknandelitteratur: Vi söker input till en pamflett om tillfrisknande och psykisk hälsa/psykisk sjukdom ([www.na.org/mhmi](http://www.na.org/mhmi)) och ett projekt för dagliga meditationer ([www.na.org/meditationbook](http://www.na.org/meditationbook)). Deadline för denna input är den 1 juni 2017.
  - Redskap för konvent och evenemang: Vi ber alla medlemmar med erfarenhet eller intresse att hjälpa till med att utveckla den här resursen. Skicka in era namn till [conventions@na.org](mailto:conventions@na.org) och var med på det första webbmötet den 4 februari 2017, kl 14.00 (Pacific Standard Time). Uppdateringar kommer att läggas ut på [www.na.org/conventions](http://www.na.org/conventions).
  - Redskapslåda för lokal service: Den finns en enkät där ni kan prioritera redskap utlagd på [www.na.org/toolbox](http://www.na.org/toolbox) och medlemmar som är intresserade av att vara med kan skicka in sina namn till [toolbox@na.org](mailto:toolbox@na.org). Det första webbmötet som tog upp konsensusbaserat beslutsfattande (CBDM) hölls den 17 januari 2017.
  - Samverkan i service: Det här projektet kommer till en början att fokusera på samverkan med regionala delegater i NAWS strategiska planeringsprocess. Vi har skickat ut frågor som delegaterna kan använda för att samla input med en deadline för svar till den 30 april 2017.
  - WSC:s framtid: Diskussionerna under denna cykel kommer att riktas in på processer vid WSC, hur vi använder tiden mellan konferenserna och hur säte vid konferensen ska tilldelas i framtiden. En rapport om idéer för processer vid WSC kommer snart ut. En virtuell grupp för säte vid konferensen kommer att skapas igen under den här cykeln. Alla intresserade delegater uppmuntras att ta kontakt med oss.
  - Gemenskapsutveckling och offentliga relationer: Vi har påbörjat det här projektet genom att prata med zoner om deras idéer om hur vi kan förbättra OR-insatser. Var snäll och kontakta oss på [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org) om ni har en kontaktperson i er zon.
  - Sociala medier som ett OR-redskap: Vi fortsätter att undersöka hur andra ideella organisationer och andra tolvstegsprogram använder sig av sociala media. Vår första undersökning visade inte någon större OR-närvaro om NA inom sociala media. Var snäll och kontakta oss på [pr@na.org](mailto:pr@na.org) om ni har någon erfarenhet av detta.
  - Ämnesfrågor för diskussion (IDT:er): Material för den här cykelns IDT:er finns tillgängligt online på [www.na.org/idt](http://www.na.org/idt).
  - Arbetsgruppen för delegaternas delningssession: Vi håller för närvarande på att kontakta medlemmar för arbetsgruppen och det första mötet kommer att hållas inom de närmaste månaderna. Ni kan skicka in idéer för sessionerna till [delegatessharing@na.org](mailto:delegatessharing@na.org).
- ✦ Ekonomi: NAWS ekonomi förblir stabil och vi är tacksamma över att ha fått in över en miljon dollar i gemenskapsbidrag för andra året i rad. Det nya bokföringssystemet och varukorgen kommer att finnas online första kvartalet 2017.
- ✦ *A Guide to World Services in NA*: Den uppdaterade versionen av *GWSNA* skickades ut till delegaterna för en nittio dagars gransknings- och inputperiod. Input ska vara inne senast den 15 mars 2017. Vi uppmanar nya delegater och alternerande att uppdatera sin kontaktinformation genom att skicka ett mejl till [elaine@na.org](mailto:elaine@na.org).
- ✦ NA:s trettiosjunde Världskonvent kommer att hållas mellan 30 augusti och 2 september i Orlando, Florida.
- ✦ Human Resource Panel tar för närvarande emot potentiella kandidater för övervägande till Världsstyrelsen. Här är en länk till mera information: [www.na.org/?ID=HRP-Info8](http://www.na.org/?ID=HRP-Info8).

Gå till *NAWS News* på [www.na.org/nawsnews](http://www.na.org/nawsnews)



## ÄRLIGHET, TILLIT OCH VÄLVILJA

### EN FORTSÄTTNING AV CYKELN

Vårt andra möte under denna cykel hölls mellan den 7 och den 10 december 2016 i Chatsworth, Kalifornien. Det huvudsakliga ämnet för det här mötet var vårt projekt för WSC:s framtid. Det härstammar direkt ur vår strategiska plan och fokuserar på processer mellan konferenser, processer för beslutsfattande vid WSC och hållbara alternativ för att tilldela säte. Vi ägnade hela första dagen åt att gå igenom de senaste trettio årens WSC för att nå en gemensam förståelse av var vi har varit, hur långt vi har kommit och vilka områden vi gått framåt inom och vilka inte. Vi gick igenom alla idéer och beslut vid konferenserna från tidigt åttiotal till de två senaste konferensernas sessioner om WSC:s framtid.

Torsdagen ägnades åt att gå igenom möjliga förslag för WSC:s framtid från styrelsens arbetsgrupp. Vi var alla överens om att vilken som helst möjlig förändring av WSC måste utgå från andliga principer. Var och en av styrelsens interna arbetsgrupper presenterade sina översiktliga modeller utan detaljer. Alternativen spände mellan regioner till zoner med varianter där i mellan. Vårt mål är att lägga fram livskraftiga alternativ på ett sätt som kan skapa diskussion snarare än att presentera bara ett alternativ från Världsstyrelsen. Vi grundar oss i hållbarhet och effektivitet vilket uttrycks i formuleringen av det här projektet som antogs vid WSC 2016. Informationen om processer och säte vid konferensen tycks vara så omfattande att det inte räcker med bara en rapport, så vi planerar att fördela detta i åtminstone två rapporter som vi snart skickar ut.

Vi började fredagen med en ekonomisk uppdatering och andra företagsformaliteter. Vi är tacksamma över att ha nittiotvå dagars reserver för löpande verksamhet, huvudsakligen tack vare sparsamma utgifter och enastående



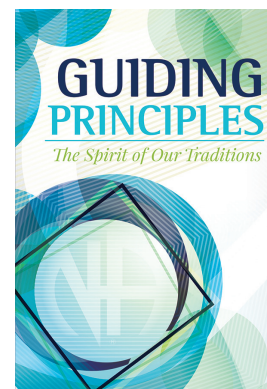
höga nivåer av frivilliga bidrag som vi fått in under de två senaste räkenskapsåren. Nittiotvå dagar kan tyckas tillräckligt, men vi har som mål att ha ett helt års operativa kostnader i reserv, vilket är normalt för ideella verksamheter. Vi gick igenom och godkände målområdet för utvärdering av litteraturdistributionen som har skjutits upp från förra cykeln. Vi gick vidare till en rapport om offentliga relationer som visade arbete som gjorts i Vietnam, både i Hanoi och i Ho Chi Minh City och en presentation som hölls under Mellanöstern konventet i Oman samt ett sammanträde där effektiviteten av tolvstegsmetoden demonstrerades vid International Society of Addiction Medicine Conference i Montreal. Vi avslutade fredagen med ett utkast för en S&I video som vi håller på och utveckla och som visar gemenskapens ansträngningar med att implementera denna viktiga service och vilka bidrag dessa ansträngningar ger för gemenskapsutveckling.

Allra sist under vårt veckolånga möte sammanfattade vi möjliga modeller för WSC:s framtid och gick igenom de samtal som redan hållits bland nuvarande och före detta deltagare. Vi har inte fått revisionen för det gångna räkenskapsåret ännu, men vi förväntar oss att Annual Report (Årsbokslutet) kommer att vara klart under det första kvartalet 2017. Vi hade också preliminära diskussioner gällande WCNA 2018. Deadline för information från omgivande regioner om tänkbara medlemmar till arbetsgruppen och om teman för konventet nås inte förrän i januari, så vi kommer att fortsätta dessa diskussioner. WCNA 37 kommer att hållas från den 27 augusti till den 2 september 2018 i Orlando, Florida. Vi diskuterade även WCNA 2021 preliminärt. Vi söker för närvarande anbud och information om tillgänglighet i Melbourne, Australien, Cape Town och Durban, Sydafrika och Dubai och Abu Dhabi i Förenade Arabemiraten.

### GUIDING PRINCIPLES: THE SPIRIT OF OUR TRADITIONS

Boken antogs vid WSC 2016 och fanns tillgänglig för gemenskapen från och med början av oktober 2016. Vi har distribuerat nästan 40 000 exemplar under de få månader som den funnits. Som det står på vår hemsida innehåller NA:s senaste gemenskapsgodkända bok redskap, texter och frågor som är tänkta att möjliggöra diskussion och inspirera till handling i våra grupper, i workshops och i sponsorskap. Den här boken är en samling av erfarenheter och tankar om hur vi kan arbeta oss igenom dessa frågor tillsammans genom att använda de principer som ligger i traditionerna.

Vår produktkatalog för 2017 har lagts ut på [www.na.org](http://www.na.org). Den visar allt material som för närvarande finns tillgängligt, inklusive den alldeles nya begränsade upplagan av *Guiding Principles*.



## STÖD TILL GEMENSKAPEN

Sedan vi senaste hade styrelsemöte har flera styrelsemedlemmar deltagit i flera stora evenemang. För det trettonde året hölls Western Service Learning Days i San Diego. Det är imponerande att våra medlemmar har kunnat hålla liv i det här serviceinriktade evenemanget i trettio år och vi vill gratulera dem till det. De håller alltid väldigt många workshops och vi fick möjligheten att hjälpa till med flera av dem. Workshopen för *Guiding Principles* var fullpackad med bara ståplatser kvar, vilket är otroligt för en workshop om traditionerna.

Vi deltog vid det Colombianska regionala konventet och kunde hjälpa till med ett antal sessioner. Tillgång till litteratur, att tillämpa våra principer på sociala media, att upprätthålla en atmosfär av tillfrisknande och enighet, är diskussionsämnen som efterfrågas runt om i världen. Värmen och passionen i deras sammankomster strålade.

Vi sponsrade Afri-can Zonforumet i Sydafrika. Tolv av medlemsgemenskaperna kunde delta med medlemmar från Etiopien i norr och Lesotho i söder på kontinenten. För tre år sedan var detta huvudsakligen små kämpande gemenskaper, men nu syns tydliga förändringar. De gör otroliga ansträngningar för att inkludera alla gemenskaper och håller kontakten genom videosamtal varje månad. Språket från hjärta till hjärta ringde som en klocka i forumet och alla deltagare var helt fokuserade på hur de ska nå ut med tillfrisknandet till sina gemenskaper. De är ett verkligt exempel på gemenskapsutveckling i handling.

Vi deltog också i det fjärde Mellanösternkonventet i Oman. Det här evenemanget skapades ur en önskan som uttrycktes under en workshop i Mellanöstern och de har arbetat för att det ska förverkligas och upprätthållas. Vi kunde ta med de första exemplaren av Stegarbetsguiderna på arabiska, vilket är ett direkt resultat av ett samarbete mellan många av dessa gemenskaper. Omanierna höll ett OR-evenemang i samband med konventet där över sjuhundra personer från samhället deltog.

De flesta av våra andra resor som hade med gemenskapsutveckling att göra tas upp under avsnittet om OR nedan. Alla de här evenemangen var fantastiska exempel på vad som



Stegarbetsguiderna på arabiska

kan åstadkommas genom samverkan och välvilja. Vi tycks kunna övervinna vilka hinder som helst om vi kommer samman. Tack till alla er som var värdar för oss för ert outtröttliga arbete för gemenskapen och för att ni fick oss att känna oss så välkomna.

## NAWS ARBETSPLAN FÖR 2016–2018

Som vi nämnt tidigare gick vi igenom arbetsplanen för cykeln och är medvetna om att vi har mindre pengar för alla projekt än vad som vanligen spenderas på ett enda projekt. Vi söker efter sätt att använda oss av teknologi, fokusgrupper och andra mindre resurskrävande sätt att utföra vårt arbete. Vi är fast beslutna att föra våra projekt vidare under den här cykeln på flera olika nya sätt.

### TILLFRISKNANDELITTERATUR



**Mål 1:** Att utveckla ny tillfrisknandelitteratur och/eller revidera befintlig litteratur så att det motsvarar gemenskapens behov.

Vi har lagt ut material för att få in era idéer och er input som hjälp för oss att lägga ramar för både en pamflett om tillfrisknande och psykisk hälsa/psykisk sjukdom ([www.na.org/mhmi](http://www.na.org/mhmi)) och en daglig meditationsbok ([www.na.org/meditationbook](http://www.na.org/meditationbook)). Till dags dato har vi fått in input från 573 medlemmar med idéer för meditationsboken och 221 medlemmar har gett sina tankar om innehåll för pamfletten om psykisk hälsa/psykisk sjukdom. Vi vill att många medlemmar bidrar till att utforma fokus och inriktning för dessa texter så att vi kan presentera projektplaner vid WSC 2018 som avspeglar vad medlemmarna vill ha.

### PROJEKTET FÖR SERVICEREDSKAP



**Mål 2:** Att utveckla koncentrerade, tillgängliga, relevanta och anpassningsbara redskap som tar upp grundläggande begrepp och som inspirerar dem som använder dem i sina serviceansträngningar.

Vi den förra Världsservicekonferensen använde sig deltagarna av resultaten från enkäten i 2016-års CAR (Konferensens agendarapport) för att få hjälp att utforma inriktningen av projekten för litteratur och servicematerial och också Ämnesfrågorna (Issue Discussion Topics, IDT:er).

**Maono ya huduma ya NA**  
 Juhudi zote za Narcotics Anonymous zinaongozwa na kusaidi kuu la vilindi vyetu. Juu ya huu msingi wa kawaida twisimama na nia.

- Kila mhabu duniani anayo nafasi ya kusajua ujumbe wetu kwa lugha yake asili na tamaduni na kupata nafasi ya njia mpye ya malisha;
- Kila mshirika, akiongozwa na zawadi ya upataji nafuu, atazoea ukauji wa kiroho na kutimizwa kupitia huduma;
- Viungo vya huduma vya NA kote duniani hufanya kazi pamoja kwa roho ya umoja na ustahimiko kusaidia vilindi kueneza ujumbe wetu wa upataji nafuu;
- Narcotics Anonymous ya tambulika na kuheshimika duniani nzima kama mpango wa upataji nafuu unaofanyakazi.

Ukweli, uaminifu, na nia njema ndio msingi wa juhudi zetu za huduma, zote zikiwa za tegemeo mwongozo wa nguvu kuu yenye mapenzi.

**Maono ya huduma ya NA** isiyotulizwa katika lugha za: Afrikaans, Amharic, Arabic, Armenian, Azerbaijani, Basque, Bengali, Bosnian, Bulgarian, Catalan, Chinese, Croatian, Czech, Danish, Dutch, English, Estonian, Finnish, French, German, Greek, Hebrew, Hindi, Hungarian, Indonesian, Italian, Japanese, Korean, Latvian, Lithuanian, Macedonian, Malay, Malayalam, Marathi, Nepali, Norwegian, Persian, Polish, Portuguese, Romanian, Russian, Serbian, Slovenian, Spanish, Swedish, Swahili, Tamil, Thai, Turkish, Ukrainian, Urdu, Vietnamese, Welsh, Yiddish, Zulu.

Under den här cykeln kommer vi att arbeta med redskap för konvent och evenemang såväl som en "redskapslåda för lokal service" – något som kan användas på lokal nivå av distriktsservicekommittéer och lokala servicekonferenser. Båda dessa var högt rankade i enkäten i CAR:en. Mycket av vårt servicematerial är föråldrat och det är hög tid att ägna ansträngningar åt att producera nya eller reviderade redskap. Begränsningarna i vår budget gör att vi inte kan planera för fasta arbetsgrupper för servicematerial, men vi hoppas att begränsningarna i realiteten ska vara till vår fördel. Vi planerar att använda oss av teknologi för att dra in så många intresserade medlemmar som möjligt allteftersom vi skriver utkast för de här redskapen.

### Projektet för redskap till konvent och evenemang

Vid WSC 2016 tog vi, som en del av projektet för servicedredskap och i övervägandet av CAR-enkäten, på oss arbetet att utveckla resurser för att hålla NA-konvent och NA-evenemang på lokal nivå. Vårt mål är att sammanställa och utveckla nytt material som visar på bästa arbetssätt och erfarenheter hos våra servicekommittéer som ansvarar för sådana evenemang. Om ni har lokala erfarenheter av konvent och evenemang behöver vi er delaktighet i den här processen. Vi vill också gärna ha alla mallar, arbetsblad eller formulär som er konventkommitté använder för att styra sitt arbete. Var vänlig och dela med er av lokalt utvecklat material genom att skicka det till oss på [conventions@na.org](mailto:conventions@na.org).



Det finns ett antal olika ämnen som har att göra med lokala konvent och evenemang och vi kan inte ta oss an alla på en gång. Som en förberedelse för vårt arbete anmälde och genomförde vi en online enkät som kommer att hjälpa oss med var vi ska börja. Vi tackar alla som genomförde enkäten. Vårt första webbmöte är inplanerat den 4 februari kl 14.00 Pacific Standard Time. Vi kommer att skicka ut mera information om det mötet till dem som har hört av sig och uttryckt ett intresse för projektet. Om du har erfarenhet av konvent eller är intresserad av att utveckla resurser för lokala evenemang, var snäll och överväg att lägga ditt namn till listan genom att skriva till [conventions@na.org](mailto:conventions@na.org). Vi har också startat upp en webbsida som stöd för projektet. Uppdateringar kommer att läggas ut där allteftersom de blir tillgängliga. Länken dit är [www.na.org/conventions](http://www.na.org/conventions).

### Redskapslåda för lokal service

Vi har redan några redskap för lokalt serviceutförande, såsom *PR Basics*, *Planning Basics* och *H&I Basics*, med det finns så mycket mer som vi inte har eller som vi inte har reviderat eller anpassat på årat. "Basics" tycks vara ett bra angreppssätt för oss eftersom de inte är lika överväldigande som en stor handbok och för att de är lättare att översätta och revidera. Vi tror att en "redskapslåda" med texter i kortare format kommer att ha samma fördelar.



Vi har precis påbörjat arbetet med det här projektet men har redan mycket att rapportera. Vi har lagt ut en enkät

online för att försöka få en känsla av vilka redskap ni tror är de viktigaste att jobba på först och för att bygga upp en lista av intresserade och erfarna medlemmar som vill engagera sig i arbetet. Om du vill vara med och ännu inte har meddelat oss, kan du antingen fylla i enkäten som du hittar via en länk på projektsidan ([www.na.org/toolbox](http://www.na.org/toolbox)) eller skicka ett mejl till oss på [toolbox@na.org](mailto:toolbox@na.org).

Det första redskapet vi skulle vilja skissa på är konsensusbaserat beslutsfattande (CBDM), om inte svaren från enkäten pekar på något annat. Vi har redan ett utkast klart som skapades för fälttesterna av servicesystemet och vi har också ganska många lokalt utvecklade redskap och workshops om CBDM som medlemmar skickat in till oss. Var snäll och skicka in vilka som helst lokalt utvecklade material eller bästa arbetssätt som ni tror skulle kunna vara till hjälp. Vi kommer att använda de materialen tillsammans med idéer från webbmöten för att se över CBDM Basics och sedan skicka ut den till intresserade medlemmar för input.

Vi höll det första webbmötet den 17 januari kl 12.00 PST. Eftersom det är första gången vi kommer att hålla webbmöten på det här sättet – att samlas för att arbeta med utkast för redskap – och för att vi inte är säkra på hur många det är som vill vara med, var det första mötet på många sätt en "testkörning". Vi gav en allmän introduktion av projektet och började få en känsla av vilka som har erfarenhet av CBDM och vad som bör tas med i CBDM Basics.

När vi har ett utkast som verkar klart kommer vi att gå vidare till nästa prioriterade redskap. Vårt mål är att sammanställa utkast för redskap som kan tas med i 2018-års Material för konferensens övervägande (CAT:en) för godkännande vid Världsservicekonferensen 2018.

Uppdateringar av projekten kommer att publiceras i *NAWS News* och skickas ut till alla som skriver upp sig som deltagare på projektets e-postlista.

### PROJEKTET FÖR SAMVERKAN I SERVICE



**Mål 3:** Att höja medvetenheten av värdet i, inverkan av och den andliga nödvändigheten av samverkan och visa på vikten av Visionen för NA-service för varje enhet inom servicesystemet.

Så som vi skrev i projektplanerna är vår inledande strategi att samverka med regiondelegater genom att engagera dem ännu mer i NAWS planeringsprocess. Vi har skrivit frågor som ska ställas till delegaterna för att samla in deras input till vår omvärldsundersökning och har nu skickat ut dem till delegaterna. Vi har anpassat vår tidslinje under den här cykeln för att ge delegaterna och intresserade regioner tid att delta. Vi ber om svar senast den 30 april 2017 för att därmed ge tid för varierande tidpunkter för regionmöten. Vi hoppas att delegaterna planerar för det här och får tid till diskussioner på sina regionmöten. Vi är övertygande om att NAWS strategiska plan kommer att förstärkas genom den här sortens samverkan och införlivande av regionala idéer i planen.

**PROJEKTET FÖR WSC:S FRAMTID**



**Mål 4:** Att fortsätta arbeta för att göra WSC till en mera effektiv resurs som bidrar till att uppnå Visionen för NA-service.

Så som vi tidigare har rapporterat har vi tre huvudsakliga fokusområden inom projektet för WSC:s framtid: processer vid WSC, användningen av tid mellan konferenser och framtiden för säte vid konferensen.

Angående processer gavs det vid 2016-års WSC, med fyra inlämnade förslag och en röstning via handuppräckning, stöd för borttagandet av formella gamla ärenden. Med det som grund kommer vi att rekommendera att vi tar bort ärendesessionen för gamla ärenden och fattar slutgiltiga beslut på de ärendena under diskussionssessionen för gamla ärenden. Det här är en enkel lösning som tycks ha konferensdeltagarnas stöd och är ännu ett steg mot en konsensusbaserad WSC. Att förbättra processen för nya ärenden kommer troligen att kräva ett mera kreativt arbetssätt och vi arbetar på några idéer för det. Många konferensdeltagare vet att tiden som ägnas åt sessionen och resultaten det ger, ofta är sämre än optimala. I skrivande stund är vi inte beredda att erbjuda några rekommendationer för framtida webbmöten, men vi hoppas att vi ska ha det snart.

Vi fortsätter att tänka igenom de andra fokusområdena, som hur vi ska använda tiden mellan WSC:er för att dela med oss och diskutera idéer. Vi ägnade också tid vid vårt senaste möte åt att diskutera framtiden för säte vid WSC, men inte heller om det har vi några rekommendationer att ge vid den här tidpunkten. Som vi nämnde hoppas vi kunna mötas virtuellt med konferensdeltagarna för att diskutera WSC:s framtid med dem, efter att vi testkört teknologin under januari månad. Vi kommer att behöva ert deltagande i diskussionen för att hjälpa oss att utforma resultaten. Var snäll och delta i webbmötena och bidra med all input och alla idéer ni har allteftersom vi rör oss framåt.

Relaterat till detta är att vi åter igen kommer att skapa en virtuell arbetsgrupp för säte vid konferensen, för att kunna göra rekommendationer om hur säte tilldelas, som ska övervägas



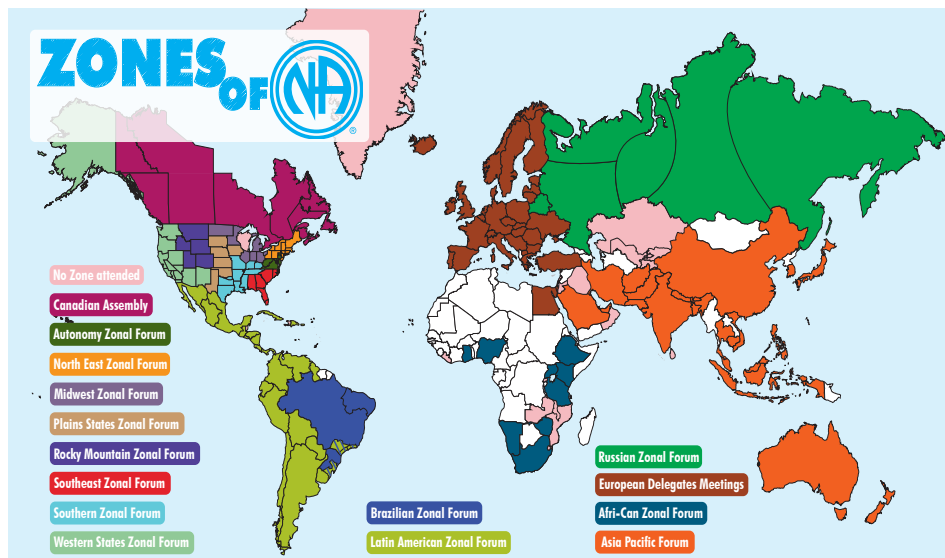
vid WSC 2018. Vi har i ett nyligen utskickat mejl åter igen bett delegater att visa sitt intresse att delta och vi håller på att kontakta potentiella medlemmar till arbetsgruppen.

**PROJEKTET FÖR GEMSKAPSUTVECKLING OCH OFFENTLIGA RELATIONER**



**Mål 6:** Att öka förståelsen för att effektiva ansträngningar för gemenskap-utveckling är avhängiga offentliga relationsarbete och betona behovet av samverkan mellan serviceenheter.

Vårt första steg i det här projektet är att samtala med representanter från zonforum för att diskutera idéer om hur vi kan förbättra våra OR-ansträngningar och deras inriktning. Vi har bett alla intresserade zonforum att utse en kontaktperson. Det här kommer att vara en process för att samla information och vi hoppas att zonforum, särskilt i USA, kommer att delta. Många av forumen utanför USA har indikerat sin vilighet att brainstorma med oss. Vårt mål är att ha ett första webbmöte i februari 2017. Var snäll och meddela oss om ni har en kontaktperson för er zon på [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org).



## SOCIALA MEDIA SOM ETT OR-REDSKAP



**Mål 8:** Att höja medvetenheten om och förståelse av Anonyma Narkomaner hos allmänheten och potentiella medlemmar.

Vi kommer att undersöka hur andra ideella organisationer, inklusive andra tolvstegsprogram, använder sociala media för att lära oss av deras erfarenheter – vilka utmaningar de haft och hur de hittade lösningar på dem. Vi kommer också att titta på offentliga OR sidor inom NA vare sig det är på grupp-, distrikts-, region- eller zonnivå. Vi söker erfarenhet av offentliga sidor – de som helt enkelt informerar allmänheten om NA. Vår första undersökning visade att tolvstegsprogram inte finns representerade inom sociala media. I genomgången av hemsidor för olika NA-serviceenheter gick vi igenom innehåll som verkade rikta sig till medlemmar och/eller potentiella medlemmar. Om er serviceenhet har en offentlig OR-sida var snäll och informera oss om det. Vi skulle väldigt gärna prata med er.

## ÄMNESFRÅGOR (IDT:ER) FÖR 2016–2018

Ni hittar alla ämnesfrågor för 2016–2018 på [www.na.org/idt](http://www.na.org/idt) spanska översättningar finns nu tillgängliga och ytterligare översättningar är på gång. För varje ny cykel införs nya ämnesfrågor som medlemmar kan hålla workshops om på distrikts- region- eller zonnivå. Vi testade några av dessa på nyligen hållna evenemang och medlemmarna verkade mottagliga och intresserade av att delta. Vårt mål är att frågorna ska vara av värde och starta diskussioner bland medlemmar. Våra ämnesfrågor för den här cykeln är:

- Att tillämpa våra principer på teknologi och sociala media
- En atmosfär av tillfrisknande i service
- Hur man använder *Guiding Principles*

Vi har skapat ett antal redskap som lagts ut online till hjälp för er att hålla diskussioner lokalt och vi hoppas att ni återkopplar era erfarenheter till oss. För *Guiding Principles* har vi bara lagt ut material för de tre första traditionerna. Ni kan också lätt anpassa sessionsmaterialet till vilken tradition som helst genom att välja en eller flera frågor från "In Service" avsnittet för varje tradition. Dessa workshops har gett några väldigt intressanta diskussioner om traditionerna. Vi uppmuntrar er att anpassa den här sessionen enligt era lokala behov och återkoppla resultaten till oss. Genom att skicka in era resultat till [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org) kan ni bidra till

att utforma framtida resurser och service till gemenskapen. Vi hoppas kunna utveckla några av dessa ämnen alltefter som konferenscykeln går vidare.

## DELEGATERNAS DELNINGSSSESSION

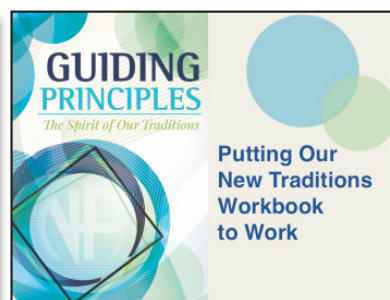
Arbetsgruppen för delegaternas delningssession etablerades genom ett förslag vid 2014-års WSC att utveckla en delningssession för delegaterna. Syftet med arbetsgruppen är att låta delegater förbereda en session för WSC som gör det möjligt för deltagare att prata om ämnen de anser viktiga och att utbyta erfarenheter med varandra för att främja enighet. Vi håller på och kontaktar potentiella medlemmar till arbetsgruppen och arbetet bör komma igång inom några månader. Alla som har idéer eller förslag kan skicka dem till arbetsgruppen på [delegatessharing@na.org](mailto:delegatessharing@na.org).

## EKONOMISK UPPDATERING

NA World Services har reserver för nittiotvå dagars verksamhet vilket innebär att NAWS kan fullfölja alla sina åtaganden under så lång tid. Som många av er kanske minns är vårt mål att ha reserver för ett år (365 dagar). Vi är otroligt tacksamma över att ha fått in över en miljon dollar i bidrag från gemenskapen under vart och ett av de gångna två åren och ber att ni fortsätter skicka in bidrag. Tack vare bidragen kan vi hjälpa och stötta vår globala gemenskap vilket vi värdesätter högt. Vi är försiktigt optimistiska över att vi som gemenskap kanske är på väg att bli fullständigt självförsörjande genom egna bidrag för den service vi efterfrågar. För närvarande kommer tretton procent av bidragen från hemmagrupper, tidigare har det legat på nio procent. Vi är glada över att bidragen från grupperna fortsätter att öka samtidigt som vi inser att en del grupper inte har pengar som de kan skicka vidare. En del grupper klarar nätt och jämt att betala sin hyra.

Vi lade upp riktlinjerna för litteratordistributionsprojektet som legat på is från förra året. Det här kommer att vara ett åtagande över många månader, kanske under hela cykeln. I en ständigt föränderlig värld förändras skatter, tullar och fraktkostnader ofta. Att gå igenom och förstå hur vi jobbar och hur det nuvarande systemet i Nordamerika ser ut är en annan del av projektet. Utöver det behöver vi överväga hållbarhet och skapa oss en fullständig bild av kundtyper såsom regionala kontor, distrikt, grupper och individer.

Vår personal är fullt upptagna med att färdigställa det nya bokföringssystemet så att det kan läggas online tidigt under 2017. En del av det systemet kommer att vara en ny varukorg, vilket är efterlängtat.



## GWSNA

Vi har uppdaterat *A Guide to World Services in NA (GWSNA)* för 2016–2018-års konferenscykel så att den avspeglar de beslut som fattades vid WSC 2016. Vi skickade ut ett meddelande om en nittiodagars granskning till konferensdeltagarna den 20 december 2016. Vi ber er att skicka all input ni har till det här utkastet senast den 15 mars 2017. Utkastet har lagts ut på konferensdeltagarnas FTP sida och den slutgiltiga versionen kommer att läggas ut online efter eventuella revideringar.



Photo of a clinic in Hanoi, Vietnam

## OFFENTLIGA RELATIONER

Utöver att gå igenom dagsläget för våra två OR-projekt fick vi uppdateringar om nyligen genomförda OR-resor. Vid en konferens i Borneo, Malaysia, där NA presenterades för professionella från Malaysia och Indien fick vi veta att NA växer i Malaysia och att det finns en hemsida för NA Malaysia. Under vår resa till Mellanöstern i Oman presenterades NA för en publik på sjuhundra personer som inkluderade allt från professionella till anhöriga. Det här är små NA-gemenskaper men tycks redo för tillväxt. Under uppföljningsresan till Vietnam besökte vi två städer – Hanoi och Ho Chi Minh City – där man kunde se grundförutsättningarna för NA, bland annat fick vi chansen att visa hur ett möte går till för ungefär etthundratio läkare och beteendevetare. Det fanns vietnamesiska beroende med i publiken också. Vi har förhoppningen om att ett NA-möte kan komma att startas på en klinik i Hanoi och i Ho Chi Minh City verkar det som om tre NAMöten kan komma att startas; ett på en klinik, ett annat på ett privat behandlingshem och det tredje på ett gruppstödscenter. Vi kommer att följa upp arbetet i Vietnam under de kommande månaderna.

## WCNA 37

30 augusti – 2 september 2018

Vi ser fram emot det trettiosjunde Världskonventet i Orlando, Florida. Vi kommer att titta på teman under vårt aprilmöte

2017. Alla regioner har kunnat tillhandahålla idéer för teman och förfrågningar om arbetsgrupper fram till och med 31 december 2016. Förberedelserna fortsätter med att arbetsgruppen kommer igång med sitt ansvar åtta till nio månader före konventet. Vi har skrivit på alla kontrakt för WCNA och vi letar efter mindre hotell för att kunna erbjuda en blandning av alternativ för boende. Vi hoppas kunna börja försäljningen ett år före konventet så att alla kan planera för det. De som har besökt Orlando vet att det är skraddarsytt för konvent och erbjuder konsumentvänlighet såväl som att det är ett mål för familjesor. Var snäll och lägg in datumen i era kalendrar, vi ser fram emot att träffa alla i Orlando, Florida.

## NYTT TILLSKOTT TILL PERSONALEN

Vi vill med glädje meddela er att Andrey Glazkov från och med 1 januari 2017 är heltidsanställd. Andrey har tidigare arbetat på kontrakt och han kommer att arbeta som special-ist inom administrativt stöd och som skribent/redaktör.

## HUMAN RESOURCE PANEL

Hej alla. HRP har inte träffats efter att det senaste numret av *NAWS News* gavs ut, men vi till ta tillfället i akt och påminna er om att processen för att regioner/Världsstyrelsen/zoner (RBZ) är öppen för den aktuella konferenscykeln. Regioner, zoner och Världsstyrelsen kan föra fram potentiella kandidater för HRP:s övervägande. Information om och formulär för 2016-2018-års RBZ-process skickades ut till alla konferensdeltagare i november 2016. Om ni inte har fått informationen om RBZ-processen eller behöver få den igen, var vänlig kontakta oss på [hrp@na.org](mailto:hrp@na.org). Här är också en länk till mera information om processen: [www.na.org/?ID=HRP-Info8](http://www.na.org/?ID=HRP-Info8).

Nästa möte för HRP är inplanerat i februari 2017. Vi ser fram emot att fortsätta arbetet med att förbättra World Pool och andra aspekter av vår process så som vi rapporterade i 2016-års novembernummer av *NAWS News*. Som alltid inbjuder vi er att skicka oss kommentarer, undringar och frågor om vårt arbete. Kontakta oss gärna på [hrp@na.org](mailto:hrp@na.org).

## KALENDER

**Förfrågningar om resor** (övervägs varje kvartal)

Vänligen skicka in era förfrågningar så tidigt som möjligt.

**1 maj** för juli – september

**1 augusti** för oktober – december

**Input och idéer** för att hjälpa till och utforma två litteraturlitteratur-texter [www.na.org/projects](http://www.na.org/projects)

Deadline 1 juni 2017

**GWSNA granskning** under nittio dagar

Deadline 15 mars 2017

**Input till omvärldsgranskning**

Deadline 30 april 2017

**Inlämning av RBZ-förslag**

Deadline 31 okt 2017

**WSC 2018**

29 april–5 maj 2018

# Regions Around the World

## Nearly 67,000 Weekly Meetings Worldwide

(April 2016)

**Global - 26 Meetings**

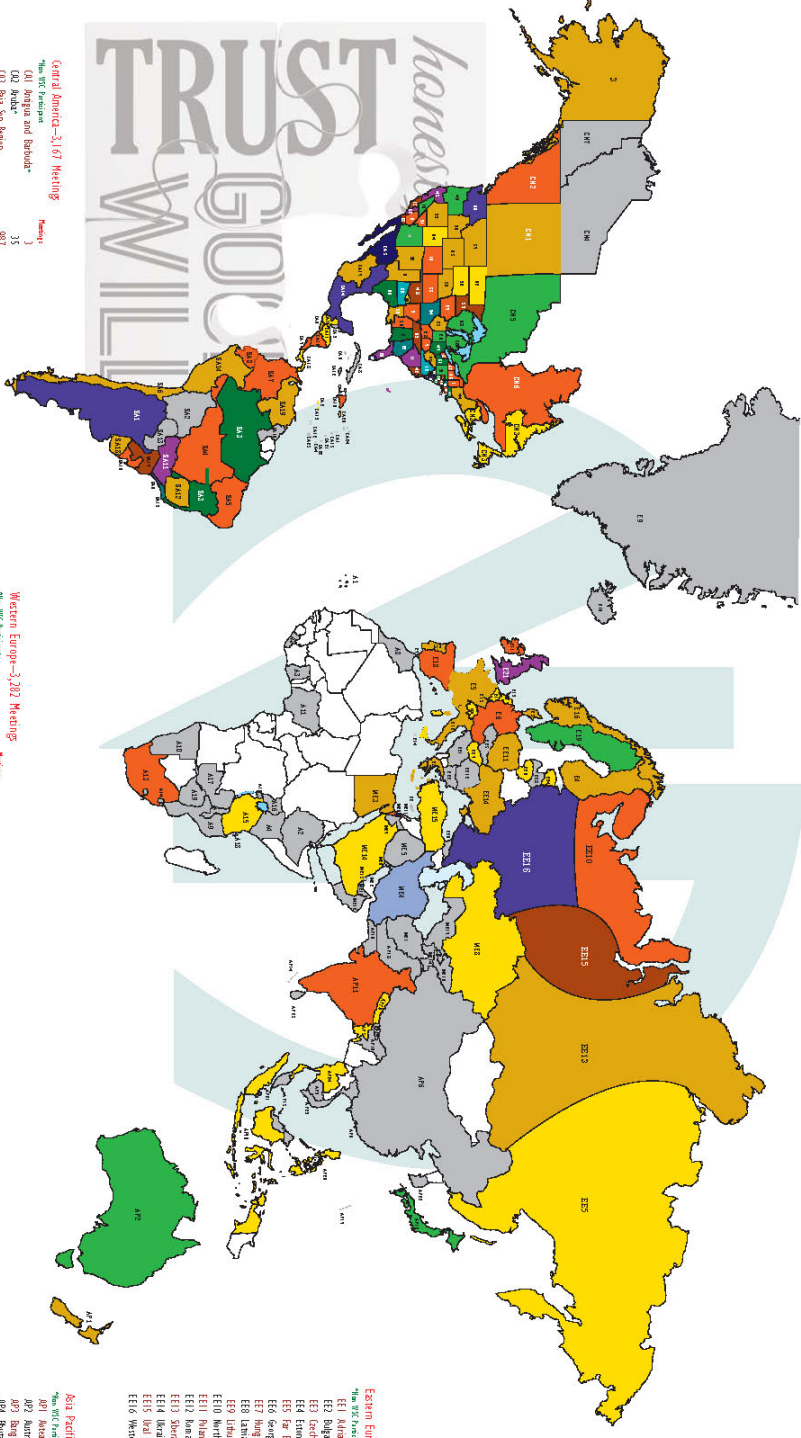
Meeting	Members
001 All Asia Region	195
002 All Europe Region	298
003 All North America Region	97
004 All Oceania Region	47
005 All South America Region	272
006 All Africa Region	272
007 All Middle East Region	5

**USA-27,250 Meetings**

Meeting	Members
1 AEO	257
2 Alabama/NW Florida Region	525
3 Alaska Region	115
4 Arizona Region	479
5 Arkansas	239
6 California Region	133
7 California-Northwest Region	275
8 California-Southwest Region	217
9 California-Northern Region	250
10 California-Northern Region	480
11 Central Florida Region	144
12 Central Florida Region	215
13 Central Florida Region	225
14 Oklahoma & Kansas Region	423
15 Oklahoma & Kansas Region	367
16 Oklahoma & Kansas Region	288
17 Oklahoma & Kansas Region	295
18 Oklahoma & Kansas Region	110
19 Oklahoma & Kansas Region	110
20 Florida Region	1,060
21 New York Region	870
22 Georgia	739
23 Great Lakes	139
24 Great Lakes	157
25 Great Lakes	157
26 Great Lakes	157
27 Iowa	22
28 Kansas	22
29 Iowa Region	219
30 Louisiana	611
31 New Mexico	177
32 Michigan	412
33 Michigan	424
34 Michigan	460
35 Minnesota	284
36 Mississippi Region	216
37 Missouri Region	131
38 Missouri Region	153
39 Missouri Region	145
40 Missouri Region	156
41 Missouri Region	466
42 Missouri Region	334
43 Missouri Region	1,641
44 Missouri Region	158
45 Missouri Region	200
46 Missouri Region	200
47 Missouri Region	200
48 Missouri Region	200
49 Missouri Region	200
50 Missouri Region	200

**Central America-3,477 Meetings**

Meeting	Members
001 Costa Rica Region	2
002 Costa Rica Region	7
003 Costa Rica Region	7
004 Costa Rica Region	7
005 Costa Rica Region	7
006 Costa Rica Region	7
007 Costa Rica Region	7
008 Costa Rica Region	7
009 Costa Rica Region	7
010 Costa Rica Region	7
011 Costa Rica Region	7
012 Costa Rica Region	7
013 Costa Rica Region	7
014 Costa Rica Region	7
015 Costa Rica Region	7
016 Costa Rica Region	7
017 Costa Rica Region	7
018 Costa Rica Region	7
019 Costa Rica Region	7
020 Costa Rica Region	7
021 Costa Rica Region	7
022 Costa Rica Region	7
023 Costa Rica Region	7
024 Costa Rica Region	7



**South America-4,570 Meetings**

Meeting	Members
001 Argentina Region	800
002 Bolivia	16
003 Brazil Region	530
004 Brazil Region	138
005 Brazil Region	229
006 Brazil Region	250
007 Brazil Region	118
008 Brazil Region	118
009 Brazil Region	118
010 Brazil Region	118
011 Brazil Region	118
012 Brazil Region	118
013 Brazil Region	118
014 Brazil Region	118
015 Brazil Region	118
016 Brazil Region	118
017 Brazil Region	118
018 Brazil Region	118
019 Brazil Region	118
020 Brazil Region	118
021 Brazil Region	118
022 Brazil Region	118
023 Brazil Region	118
024 Brazil Region	118

**Western Europe-3,202 Meetings**

Meeting	Members
001 Belgium Region	5
002 France Region	108
003 France Region	175
004 France Region	118
005 France Region	118
006 France Region	118
007 France Region	118
008 France Region	118
009 France Region	118
010 France Region	118
011 France Region	118
012 France Region	118
013 France Region	118
014 France Region	118
015 France Region	118
016 France Region	118
017 France Region	118
018 France Region	118
019 France Region	118
020 France Region	118
021 France Region	118
022 France Region	118
023 France Region	118
024 France Region	118

**Africa-386 Meetings**

Meeting	Members
001 Cape Verde Islands	2
002 Egypt	4
003 Egypt	9
004 Egypt	14
005 Egypt	14
006 Egypt	14
007 Egypt	14
008 Egypt	14
009 Egypt	14
010 Egypt	14
011 Egypt	14
012 Egypt	14
013 Egypt	14
014 Egypt	14
015 Egypt	14
016 Egypt	14
017 Egypt	14
018 Egypt	14
019 Egypt	14
020 Egypt	14
021 Egypt	14
022 Egypt	14
023 Egypt	14
024 Egypt	14

**Middle East-21,168 Meetings**

Meeting	Members
001 Afghanistan	13
002 Afghanistan	11
003 Afghanistan	11
004 Afghanistan	11
005 Afghanistan	11
006 Afghanistan	11
007 Afghanistan	11
008 Afghanistan	11
009 Afghanistan	11
010 Afghanistan	11
011 Afghanistan	11
012 Afghanistan	11
013 Afghanistan	11
014 Afghanistan	11
015 Afghanistan	11
016 Afghanistan	11
017 Afghanistan	11
018 Afghanistan	11
019 Afghanistan	11
020 Afghanistan	11
021 Afghanistan	11
022 Afghanistan	11
023 Afghanistan	11
024 Afghanistan	11

**Asia Pacific-1,877 Meetings**

Meeting	Members
001 Australia New Zealand Region	124
002 Australia Region	495
003 Australia Region	30
004 Australia Region	30
005 Australia Region	30
006 Australia Region	30
007 Australia Region	30
008 Australia Region	30
009 Australia Region	30
010 Australia Region	30
011 Australia Region	30
012 Australia Region	30
013 Australia Region	30
014 Australia Region	30
015 Australia Region	30
016 Australia Region	30
017 Australia Region	30
018 Australia Region	30
019 Australia Region	30
020 Australia Region	30
021 Australia Region	30
022 Australia Region	30
023 Australia Region	30
024 Australia Region	30

**Eastern Europe and Russia-2,166 Meetings**

Meeting	Members
001 Atlantic Region	24
002 Atlantic Region	17
003 Atlantic Region	17
004 Atlantic Region	17
005 Atlantic Region	17
006 Atlantic Region	17
007 Atlantic Region	17
008 Atlantic Region	17
009 Atlantic Region	17
010 Atlantic Region	17
011 Atlantic Region	17
012 Atlantic Region	17
013 Atlantic Region	17
014 Atlantic Region	17
015 Atlantic Region	17
016 Atlantic Region	17
017 Atlantic Region	17
018 Atlantic Region	17
019 Atlantic Region	17
020 Atlantic Region	17
021 Atlantic Region	17
022 Atlantic Region	17
023 Atlantic Region	17
024 Atlantic Region	17



Data is based on regional/zone reports as of WSC 2011 6 and NAWIS database where available. Map not intended to be geographically accurate.