

CE QUI SE PASSE AUX SERVICES MONDIAUX DONT VOUS AIMERIEZ ÊTRE INFORMÉS ...

Nous espérons que vous transmettiez cette page par mail ou sur papier aux membres intéressés, à vos CSL/ASL et à vos ASR. Nous continuons à encourager tout le monde à s'abonner aux versions électroniques de *The NA Way* et des *NAWS News*. Cela nous aide à communiquer plus efficacement et à contrôler les coûts de distribution.

✦ Près de 40 000 exemplaires de notre livre sur les traditions ont été diffusés : *Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions* (Principes directeurs : l'esprit de nos traditions). Une édition limitée, numérotée à la main est maintenant disponible sur www.na.org.

✦ Nouvelles des plans de projet 2016–2018 des SMNA :

- Littérature de rétablissement : nous avons besoin de suggestions pour les dépliants d'information sur le rétablissement et la santé/maladie mentale (www.na.org/mhmi) et pour un projet de méditation quotidienne (www.na.org/meditationbook). La date limite de participation a été fixée au 1er juin 2017.
- Outil pour les conventions et les événements : nous avons besoin de l'aide de tous les membres expérimentés ou intéressés pour développer cet outil. Vous pouvez envoyer votre nom à l'adresse conventions@na.org et participer à notre première conférence virtuelle le 4 février 2017 à 14 h (heure PST). Les nouvelles seront publiées sur la page www.na.org/conventions.
- Boîte à outils de service local : une enquête de priorité des outils à développer est publiée sur la page www.na.org/toolbox et les membres souhaitant participer à ce projet peuvent envoyer leur nom à l'adresse toolbox@na.org. La première réunion virtuelle, qui a couvert la prise de décision par consensus (PDC), s'est tenue le 17 janvier 2017.
- Collaboration dans le service : Ce projet examinera tout d'abord la collaboration avec les délégués régionaux au niveau du processus de planification stratégique des SMNA. Une liste de questions aux délégués pour le balayage environnemental a été envoyée pour retour au plus tard le 30 avril 2017.
- Avenir de la CSM : Les discussions de ce cycle seront centrées sur les processus de la CSM, l'utilisation du temps entre les conférences et l'avenir de la représentation. Un rapport sur les idées de processus de la CSM sera publié prochainement. Un groupe de travail virtuel sera de nouveau constitué lors de ce cycle. Les délégués intéressés sont encouragés à nous contacter.
- Développement de la Fraternité et Relations Publiques : Nous commençons ce projet en demandant l'avis des zones pour améliorer nos efforts de RP. Si vous avez un contact sur ce sujet au niveau des zones, merci de nous contacter à l'adresse worldboard@na.org.
- Les réseaux sociaux comme outil de RP : Nous continuons à enquêter sur l'utilisation des réseaux sociaux par d'autres associations sans but lucratif et par les autres programmes en douze étapes. Nos premières impressions révèlent une faible présence RP de NA. Si vous avez des informations sur ce sujet, merci de nous contacter à l'adresse pr@na.org.
- Sujets de discussion de la Fraternité : Les documents des sujets de discussion de ce cycle sont maintenant disponibles en ligne sur la page www.na.org/idt.
- Groupe de travail sur les partages des délégués : Nous sommes en train de contacter les membres du groupe de travail et sa première réunion sera organisée dans quelques mois. Vous pouvez envoyer vos idées de session à l'adresse delegatessharing@na.org.

✦ Comptes : Les finances des SMNA restent stables et nous sommes reconnaissants d'avoir reçu plus de 1 000 000 \$ de contributions de la fraternité pour la deuxième année consécutive. Notre nouveau logiciel comptable et le nouveau panier en ligne seront mis en place début 2017.

✦ *A Guide to World Services in NA* (Guide des Services Mondiaux de NA) : La mise à jour du *GWSNA* a été envoyée aux délégués pour une période de relecture et commentaires de 90 jours. La date butoir a été fixée au 15 mars 2017. Nous encourageons les délégués et leurs remplaçants à mettre à jour leurs informations de contact en nous envoyant un e-mail à l'adresse elaine@na.org.

✦ La 37ème Convention Mondiale de NA se tiendra du 30 août au 2 septembre 2018 à Orlando, en Floride.

✦ Le Comité des Ressources Humaines collecte actuellement les noms des candidats potentiels pour l'élection au Conseil Mondial. Pour plus d'informations, suivez ce lien : www.na.org/?ID=HRP-Info8.

Allez voir *NAWS News* sur www.na.org/nawsnews



HONNETETE, CONFIANCE ET BONNE VOLONTE

SUITE DE CE CYCLE

Notre deuxième réunion de ce cycle s'est tenue du 7 au 10 décembre 2016 à Chatsworth, en Californie. L'objectif principal de cette réunion était de nous pencher sur le projet Avenir de la CSM. Ceci découlait directement de notre plan stratégique et concernait les processus entre les conférences, les processus de prise de décision à la CSM, ainsi que l'examen des possibilités de représentation. L'intégralité de la première journée a été consacrée à une rétrospective des 30 dernières années de la CSM, pour nous faire une idée commune de ses débuts, de son évolution et des points sur lesquels nous avons progressé ou non. Nous avons réexaminé les idées et les décisions de la conférence du début des années 1980 aux deux dernières conférences et à leurs sessions dédiées à l'avenir de la CSM.

Le jeudi, nous avons relu les propositions du groupe de travail du Conseil sur l'avenir de la CSM. Nous sommes tous tombés d'accord que tout changement de la CSM devait être en accord avec nos principes spirituels. Les groupes de travail internes au Conseil ont tous présenté leurs modèles conceptuels non détaillés. Les propositions allaient d'une représentation régionale à zonale avec des solutions hybrides. Plutôt que de proposer une seule solution pour le Conseil Mondial, nous souhaitons présenter plusieurs possibilités viables afin qu'il soit possible de les discuter. Nos critères sont la viabilité et l'efficacité tels qu'ils ont été formulés dans le projet adopté lors de la CSM 2016. Traiter des processus et de la représentation en un seul rapport serait trop ambitieux et nous vous enverrons prochainement au moins deux rapports distincts.

Le vendredi, nous avons commencé par l'examen de l'état de nos comptes et de nos autres missions légales. Nous sommes reconnaissants de disposer d'une réserve de fonctionnement de 92 jours, principalement grâce à des dépenses prudentes et au niveau exceptionnel des contributions que nous avons reçues lors des deux derniers exercices. Il pourrait sembler que 92 jours soient suffisants mais nous souhaiterions parvenir à une année complète, ce qui est courant pour une association sans but lucratif. Nous avons revu et validé le cadre d'évaluation de la diffusion de littérature, dont l'examen avait été repoussé lors du cycle

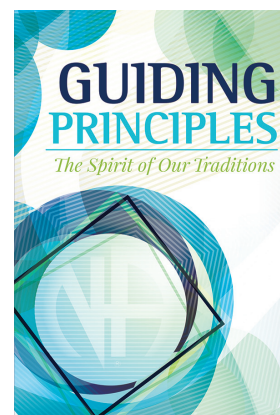


dernier. Nous avons continué avec l'examen d'un rapport sur nos relations publiques traitant de nos actions au Vietnam, à Hanoï et à Hô-Chi-Minh-Ville, avec la projection d'une présentation faite lors de la Convention du Moyen-Orient à Oman et avec celle d'une session plénière montrant l'efficacité des douze étapes lors d'une conférence sur le soin de la dépendance organisée à Montréal. Le vendredi, nous avons terminé avec une ébauche de vidéo H & I que nous sommes en train de réaliser et qui montre les efforts de notre fraternité pour mettre en place ce service ainsi que les répercussions de cet effort sur le développement de la fraternité.

Pour clôturer cette semaine de réunion, nous avons passé de nouveau en revue les modèles envisageables pour l'avenir de la CSM et nous avons récapitulé les diverses discussions qui ont eu lieu entre les participants actuels et passés. Nous n'avons pas encore reçu le rapport d'audit pour l'année fiscale écoulée mais notre rapport annuel devrait être disponible dans le courant du premier trimestre 2017. Nous avons poursuivi sur la lancée de nos premières discussions sur l'organisation de la CMNA 2018. La date butoir pour la collecte d'informations des régions voisines sur l'organisation d'ateliers et sur leurs thèmes étant en janvier 2018, cette réflexion est ouverte. La CMNA 37 se tiendra du 27 août au 2 septembre 2018 à Orlando, en Floride. Nous avons également commencé à réfléchir à la CMNA 2021. Nous sommes actuellement à la recherche de devis et d'informations sur les salles à Melbourne en Australie, au Cap et à Durban en Afrique du Sud, ainsi qu'à Dubaï et à Abu Dhabi aux Émirats Arabes Unis.

GUIDING PRINCIPLES: THE SPIRIT OF OUR TRADITIONS (PRINCIPES DIRECTEURS : L'ESPRIT DE NOS TRADITIONS)

Ce livre a été approuvé par la CSM 2016 et la fraternité a pu se le procurer début octobre 2016. Nous en avons diffusé presque 40 000 exemplaires en quelques mois dès qu'il a été disponible. Comme il est indiqué sur notre site Internet, ce livre le plus récemment approuvé par la fraternité de NA contient des outils, des textes et des questions pour animer les discussions et pour déclencher des actions au niveau de nos groupes, au cours d'ateliers et dans les relations de parrainage. Ce livre rassemble des expériences et des idées sur la manière de traiter ensemble les problèmes en utilisant les principes de nos traditions.



Notre catalogue produits 2017 a été publié en ligne sur le site www.na.org. Il contient l'ensemble de nos documents actuellement publiés, y compris l'édition limitée des *Guiding Principles* qui est disponible dès maintenant.

SOUTIEN DE LA FRATERNITÉ

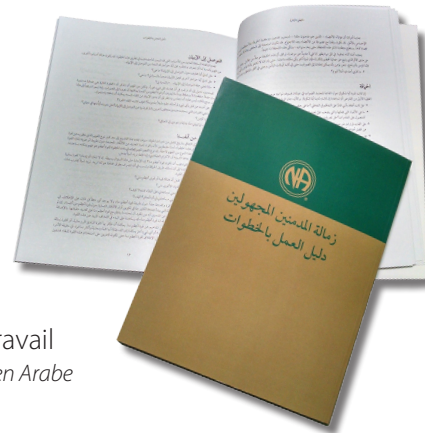
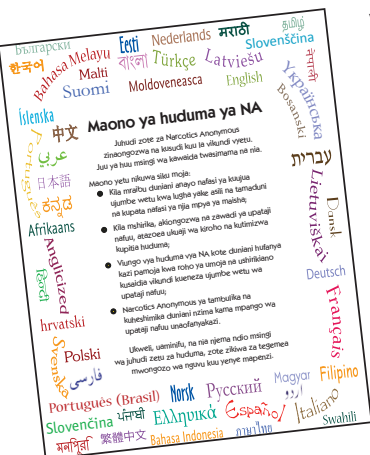
Depuis notre dernière réunion de Conseil, nous avons envoyé des intervenants lors de plusieurs gros événements. Les 30èmes journées d'étude du service se sont tenues à San Diego. Il est incroyable que nos membres aient pu maintenir un événement orienté service pendant 30 ans et nous les en félicitons chaudement. Ils organisent toujours beaucoup, beaucoup d'ateliers et nous avons pu les aider à en organiser plusieurs. L'atelier Principes directeurs était une réunion debout, ce qui est très inhabituel pour un atelier sur les traditions.

Nous avons participé à la Convention régionale colombienne et nous avons apporté notre aide pour un certain nombre de sessions. Les sujets de la disponibilité de la littérature, de l'application de nos principes aux réseaux sociaux, du maintien d'une atmosphère de rétablissement et de l'unité semblent être les plus demandés dans le monde entier. La passion et la chaleur des échanges ont rayonné.

Nous avons soutenu le forum de zone Africain en Afrique du sud. Douze des communautés membre ont pu y assister, de l'Éthiopie au nord au Lesotho au sud du continent. Il y a trois ans, ces communautés NA se débattaient et aujourd'hui, il y a une différence très nette. Ils font des déplacements inouïs pour inclure toutes les communautés et pour rester en lien grâce à des appels vidéo mensuels. Le langage du cœur a résonné comme une cloche dans ce forum et les participants étaient tous centrés sur comment transmettre le rétablissement à tous dans leurs communautés. Ils sont des exemples vivants du développement de notre fraternité.

Nous avons également participé à la quatrième convention du Moyen-Orient à Oman. Cet événement a été créé suite à une demande exprimée lors d'un atelier au Moyen-Orient, puis ses participants y ont travaillé pour la réaliser et pour le faire vivre. Nous avons pu y apporter les premiers exemplaires en Arabe des *Guides de travail des étapes*, qui est le résultat concret de la collaboration de plusieurs communautés. Les Omanais ont organisé un événement de RP lié à cette convention, à laquelle 700 membres de la communauté ont pu participer.

La plupart de nos voyages liés au DF sont présentés dans la section RP ci-après. Tous ces événements sont des exemples incroyables de ce qu'il est possible de faire en collaborant et avec de la bonne volonté. Il semble que nous puissions tout surmonter si nous nous serrons les coudes. Nous remercions tous les organisateurs pour leurs efforts sans relâche pour la fraternité et pour nous avoir fait nous sentir aussi bienvenus.



Guides de travail des étapes en Arabe

PLAN DE CHARGE 2016-2018 DES SMNA

Comme nous l'avons précédemment mentionné, nous avons revu le plan de charge de ce cycle et nous sommes conscients de disposer de moins de moyens pour tous les projets que ce que nous dépensons normalement sur un seul projet. Nous cherchons des moyens d'utiliser la technologie disponible, de centrer les groupes de travail et d'autres moyens, moins chers pour pouvoir faire le travail nécessaire. Nous nous engageons à faire avancer nos projets du cycle en cours avec toute une série d'approches nouvelles.

LITTÉRATURE DE RETABLISSEMENT



Objectif 1: Développer de nouveaux documents de rétablissement et/ou corriger la littérature existante pour l'adapter aux besoins de la fraternité.

Nous avons publié des documents pour collecter vos idées et vos suggestions, et pour utiliser votre aide lors de la conception d'un dépliant sur le rétablissement et la santé/maladie mentale (www.na.org/mhmi) et un livre de méditations quotidiennes (www.na.org/meditationbook). A ce jour, nous avons reçu des suggestions de 573 membres pour le livre de méditations et de 221 membres pour le dépliant sur la santé/maladie mentale. Nous avons besoin de votre aide pour diffuser que cette information est accessible en ligne. Nous aimerions que vous soyez nombreux à nous aider à trouver l'esprit et le contenu de ces documents, afin de pouvoir vous proposer des plans de projet lors de la CSM 2018 qui seront le reflet de ce que les membres souhaitent.

PROJET OUTILS DE SERVICE



Objectif 2: Développer des outils courts, accessibles, pertinents et adaptables sur des concepts de base et qui servent aux utilisateurs dans leurs efforts de service.

Lors de la dernière Conférence des Services Mondiaux, les délégués ont utilisé les résultats de l'enquête incluse dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2016* pour cadrer les projets de littérature et de documents de service, ainsi que les sujets de discussion.

Ce cycle sera consacré aux outils pour les conventions et les événements ainsi qu'à une « boîte à outils du service »

local » — quelque chose qui peut être utilisé localement par les assemblées de service locales et les conférences de service locales. Tous les deux ont remporté des notes très élevées dans l'enquête du *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*. Nombre de nos outils de service sont vieillissés et nous aurions dû depuis longtemps concentrer nos efforts sur la production de nouveaux outils ou d'outils révisés. Nos contraintes budgétaires font que nous ne mettrons pas en place un groupe de travail permanent pour les documents de service mais nous espérons que ces contraintes travailleront en notre faveur. Nous envisageons d'utiliser la technologie pour faire participer le plus de membres possible à la conception de ces outils.

Projet d'outils pour les conventions et les événements

Lors de la CSM 2016, dans le cadre du Plan de projet des outils de service et à partir des éléments de l'enquête du ROC 2016, nous avons entrepris de développer des ressources permettant d'organiser des conventions et des événements NA locaux. Notre but est de compiler et de développer de nouveaux documents qui correspondent aux bonnes pratiques et aux expériences de nos comités de service en charge de les mettre en place. Si vous avez de l'expérience dans l'organisation de conventions et d'événements locaux, nous avons besoin que vous participiez à ce processus. Nous sommes intéressés par tous les modèles, feuilles de calcul ou formulaires utilisés par votre comité dans le cadre de son travail. Merci de partager ces documents locaux en nous les envoyant à l'adresse conventions@na.org.



De nombreux sujets sont associés aux conventions et aux événements locaux et nous ne pourrions pas les traiter tous en une seule fois. C'est la raison pour laquelle, pour préparer notre travail, nous avons annoncé et diffusé une enquête en ligne qui nous aidera à définir notre premier objectif. Nous remercions tous ceux qui ont répondu à cette enquête. Notre première réunion virtuelle est prévue pour le 4 février à 14 h (heure PST). Nous communiquerons des informations supplémentaires sur cette réunion à ceux qui nous ont écrit pour exprimer leur intérêt pour ce projet. Si vous avez l'expérience des conventions ou si vous souhaitez développer des ressources pour des événements locaux, ajoutez votre nom sur cette liste en nous écrivant à l'adresse conventions@na.org. Nous avons également conçu une page web pour soutenir ce projet. Les nouveautés y seront publiées dès qu'elles seront disponibles. L'adresse de cette page est www.na.org/conventions.

Boîte à outils locale de service

Nous disposons déjà de quelques outils locaux de service, comme *PR Basics* (Principes de base des RP), *Planning Basics* (Principes de base de la planification) et *H&I Basics* (Principes de base des H&I) mais tant d'autres outils nous manquent ou n'ont pas été révisés ou adaptés depuis longtemps. L'idée des « principes de base » semble bonne car elle est moins rebutante qu'un livre entier,



et plus facile à traduire et à revoir. Nous sommes persuadés qu'une « boîte à outils » constituée de modules de petite taille présenterait les mêmes avantages.

Nous venons de commencer notre travail sur ce projet mais nous avons déjà beaucoup à raconter. Nous avons publié une enquête en ligne pour essayer de trouver le type d'outil qu'il vous semble le plus important que nous développions d'abord, et pour mettre en place une liste de membres intéressés et expérimentés souhaitant s'impliquer dans ce travail. Si vous souhaitez vous impliquer et que vous ne nous l'avez pas encore signalé, vous pouvez soit répondre à cette enquête à partir du lien sur la page de ce projet (www.na.org/toolbox) ou nous envoyer un e-mail à l'adresse toolbox@na.org.

Sauf si les résultats de l'enquête nous en dissuadent, nous souhaitons tout d'abord rédiger une version préliminaire sur les principes de base de la prise de décision par consensus. Nous avons déjà rédigé une première ébauche pour le test de terrain du système de service et nous avons également un certain nombre d'outils développés localement et d'ateliers sur la PDC que des membres nous ont envoyés. Merci de nous communiquer vos outils locaux ou vos bonnes pratiques que vous pensez utiles. Nous utiliserons ces documents et les idées des réunions virtuelles pour revisiter notre ébauche de Principes de base de la PDC, puis la diffuser aux membres intéressés pour recueillir leurs commentaires.

Notre première réunion virtuelle d'est tenue le 17 janvier 2017 à midi (heure PST). Comme nous utilisons Internet pour la première fois de cette manière — pour nous réunir et travailler sur des ébauches d'outils — et comme nous ne savons pas combien voudront se joindre à nous, cette première réunion a été plutôt un « galop d'essai ». Nous avons présenté le projet dans ses grandes lignes avant d'essayer de déterminer qui avait l'expérience de la PDC et ce qui devait figurer dans des principes de base de la PDC.

Dès que nous disposerons d'un texte qui semble abouti, nous continuerons avec le prochain outil prioritaire. Notre objectif est de compiler plusieurs projets d'outils pour les inclure dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence 2018 pour leur approbation par la Conférence des Services Mondiaux 2018.

Nous publierons des informations sur ce projet dans *NAWS News* et nous les enverrons par e-mail à tous ceux qui s'inscrivent sur la liste de diffusion de ce projet.

PROJET COLLABORATION DANS LE SERVICE



Objectif 3: Favoriser la prise de conscience de la valeur, de l'impact et de la nécessité spirituelle de la collaboration, démontrant ainsi à chaque entité de notre système de service la validité de notre vision du service de NA.

Comme nous l'avons déclaré dans les plans de projet, notre stratégie de départ est de collaborer avec les délégués régionaux en les impliquant davantage dans le processus de planification des SMNA. Nous avons rédigé des questions à poser aux délégués pour recueillir leurs impressions pour notre balayage environnemental et nous leur avons envoyées. Nous avons modifié le planning de ce cycle pour donner aux délégués et aux régions intéressées le temps de

participer. La date limite de réponse a été fixée au 30 avril 2017, pour prendre en compte les différences de calendrier des réunions régionales prévues. Nous espérons que les délégués prévoient ceci et trouveront le temps d'en discuter en assemblée au niveau de leur région. Nous sommes absolument persuadés que la planification stratégique des SMNA sera améliorée par ce type de collaboration et par l'incorporation des idées régionales qui en découlera.

PROJET AVENIR DE LA CSM



Objectif 4: Continuer notre effort pour transformer la CSM en une ressource plus efficace pour contribuer à mettre en place notre vision du service de NA.

Comme nous l'avons précédemment rapporté, il existe trois grands axes dans le projet sur l'avenir de la CSM : les processus de la CSM, l'utilisation du temps entre les conférences et les conditions de représentation.

En ce qui concerne les processus, lors de la CSM 2016 quatre propositions ont été faites et un sondage a été organisé, tous en faveur de la suppression du format de la session d'affaires anciennes. A partir de ceci, nous proposerons la suppression de la session d'affaires anciennes et de prendre les décisions dans les sessions de discussion des affaires anciennes. Cette solution simple semble recueillir le soutien des participants de la conférence et elle constitue un pas vers la prise de décision par consensus à la CSM. L'amélioration du format de la session d'affaires nouvelles nécessitera probablement une approche plus créative et nous travaillons sur quelques idées. Comme de nombreux participants à la conférence le savent, le temps passé et les résultats de ces sessions sont souvent loin d'être optimisés. Au jour d'aujourd'hui, nous ne disposons d'aucune recommandation concrète pour une réunion virtuelle mais nous espérons avoir bientôt des éléments concrets.

Nous continuons à réfléchir aux autres axes, y compris à la manière d'utiliser le temps entre les réunions de la CSM pour partager des informations et pour discuter des idées. Nous avons également passé du temps lors de notre dernière réunion à réfléchir à d'autres solutions de représentation mais là encore, nous n'avons aucune recommandation concrète pour le moment. Comme nous l'avons mentionné, nous espérons nous réunir virtuellement avec les partici-

Conférence des Services Mondiaux

pants à la conférence pour discuter de l'avenir de la CSM après notre essai de cette technologie en janvier. Nous aurons besoin de votre participation à ces discussions pour nous aider à mettre en forme les résultats. Assurez-vous de participer aux réunions en ligne et de proposer vos idées et suggestions, à mesure que nous avançons dans le projet.

Dans un domaine connexe, nous allons constituer de nouveau un groupe de travail virtuel lors de ce cycle, pour faire des recommandations sur la représentation pour leur examen par la CSM 2018. Récemment, nous avons de nouveau demandé par e-mail aux délégués de nous indiquer s'ils étaient intéressés par ce groupe de travail et nous allons bientôt contacter les membres potentiels de ce groupe de travail.

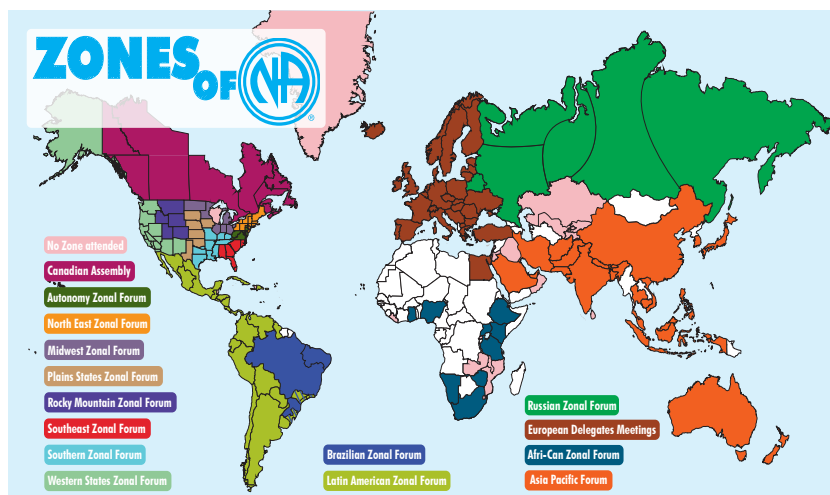
PROJET DE DEVELOPPEMENT DE LA FRATERNITE ET DE RELATIONS PUBLIQUES



Objectif 6: Augmenter la conscience du fait que l'efficacité des efforts de développement de la fraternité dépend du travail de relations publiques, mettant en évidence la nécessité de collaboration entre entités de service.

Notre première étape pour ce projet consiste à discuter avec des représentants des forums de zone pour réfléchir aux moyens d'améliorer nos efforts et nos objectifs de RP. Nous avons demandé à de nombreux forums de zone intéressés de nommer un interlocuteur. Un processus de collecte d'informations va avoir lieu et nous espérons que les forums de zone, en particulier aux États-Unis, y participeront. De nombreux forums hors des États-Unis ont déjà exprimé leur intérêt pour participer à un brainstorming. Nous pensons organiser la première réunion virtuelle en février 2017. Merci

de nous indiquer le nom de votre interlocuteur de zone à l'adresse world-board@na.org.



LES RESEAUX SOCIAUX COMME OUTIL DE RP



Objectif 8: Améliorer le niveau de conscience et la compréhension de Narcotiques Anonymes dans la société et auprès de membres potentiels.

Nous allons nous renseigner sur l'utilisation des réseaux sociaux par les autres associations sans but lucratif, y compris par les autres programmes en douze étapes, afin d'apprendre de leur expérience — à quels défis ils ont fait face et comment ils les ont résolus. Nous chercherons également les pages publiques de RP de NA, qu'elles soient au niveau des groupes, des localités, des régions ou des zones. Nous sommes à la recherche des pages publiques — de celles qui informent le public de l'existence de NA. Notre première impression est que les programmes en douze étapes ont une faible présence sur les réseaux sociaux. Lors de notre examen des pages de service de NA, nous avons trouvé certaines pages qui s'adressent à des membres et/ou à des membres potentiels. Si votre entité de service dispose d'une page de RP publique, faites-le nous savoir. Nous souhaiterions entrer en contact avec vous.

SUJETS DE DISCUSSION 2016–2018 DE LA FRATERNITE

Vous retrouverez tous les sujets de discussion 2016–2018 de la fraternité sur la page www.na.org/idt ; une traduction en espagnol est maintenant disponible et la traduction vers d'autres langues est en projet. Chaque nouveau cycle aboutit à de nouveaux sujets de discussion que les membres peuvent utiliser en atelier, au niveau local, régional ou de zone. Nous avons testé certains d'entre eux lors d'événements récents et les membres ont semblé très réceptifs et très intéressés. Nous souhaitons que ces sujets apportent un potentiel de discussion aux membres. Les sujets du cycle en cours sont :

- Application de nos principes à la technologie et aux réseaux sociaux
- L'atmosphère de rétablissement dans le service
- Comment utiliser les Principes directeurs

Nous avons créé une quantité d'outils, disponibles en ligne, pour vous aider à organiser ces discussions localement et nous espérons que vous partagerez votre expérience avec nous. Pour les Principes directeurs, nous n'avons publié que les documents relatifs aux trois premières traditions. Vous pourrez facilement adapter ces documents aux autres traditions en choisissant une ou plusieurs questions dans la section « En service » de chaque tradition. Ces ateliers ont abouti à des débats très intéressantes sur nos traditions. Nous vous encourageons à adapter cette session à vos besoins locaux et

à nous tenir informés de votre expérience. En nous envoyant vos résultats à l'adresse worldboard@na.org, vous contribuez à façonner les ressources et les services à venir de notre fraternité. Nous abonderons certains de ces sujets à mesure de l'avancement de notre cycle de conférence.

PARTAGES DES DELEGUES

Le groupe de travail sur le partage des délégués a été créé suite à une proposition de la CSM 2014 de mettre en place une session de partage pour les délégués lors de la CSM. L'idée derrière ce groupe de travail est de préparer une session de la CSM lors de laquelle les participants peuvent parler de problèmes qu'ils trouvent importants et d'échanger leurs expériences afin de favoriser l'unité. Les membres potentiels de ce groupe de travail sont contactés en ce moment et ils devraient commencer leur travail dans les mois qui viennent. Toute personne intéressée peut soumettre ses idées ou suggestions au groupe de travail, à l'adresse delegatessharing@na.org.

COMPTE DE L'ASSOCIATION

Les Services Mondiaux de NA disposent d'une réserve de fonctionnement de 92 jours, ce qui signifie que les SMNA peuvent remplir leurs obligations pendant cette période. Comme beaucoup d'entre vous s'en souviennent, notre but est de disposer d'une réserve de trésorerie d'un an (365 jours). De nouveau, nous sommes extrêmement reconnaissants d'avoir reçu plus d'un million de dollars de contributions de la fraternité ces deux dernières années et nous souhaitons que ces contributions continuent. Grâce à vos contributions, nous pouvons aider et soutenir notre fraternité mondiale, ce qui est extrêmement positif. Nous sommes assez confiants qu'en tant que fraternité, nous nous dirigeons vers l'autonomie grâce à nos contributions pour financer les services que nous avons demandés. Actuellement, 13 pour cent des contributions viennent de l'engagement des groupes ; auparavant, ce chiffre était de 9 pour cent. Nous sommes heureux que les contributions des groupes continuent à augmenter. Dans le même temps, nous reconnaissons que certains groupes n'ont pas les moyens de contribuer. Certains groupes sont à peine en mesure de payer leur loyer.

Nous avons défini le cadre de notre projet de diffusion de littérature qui était en attente lors du dernier cycle. Il s'agit d'une entreprise qui prendra plusieurs mois, voire le cycle entier. Dans un monde en perpétuel changement, la question des droits de douane, des douaniers et des frais de transport changent très souvent. Un autre axe de réflexion de ce projet consistera à mettre à plat nos pratiques en Amérique du Nord. Enfin, nous devons réexaminer la viabilité et réfléchir à la typologie de nos clients comme les bureaux régionaux, les localités, les groupes et les individus.

Les permanents sont encore très occupés à mettre en place le nouveau logiciel comptable en ce début d'année 2017. Une partie de ce logiciel gèrera un nouveau panier d'achats sur Internet, dont nous souhaitons disposer depuis déjà bien longtemps.



GWSNA (GSMNA)

Nous avons mis à jour *A Guide to World Services in NA* (GWSNA) (Guide des Services Mondiaux de NA) pour le cycle de conférence 2016–2018, afin de prendre en considération les décisions prises lors de la CSM 2016. Le 20 décembre 2016, nous avons envoyé les participants à la conférence du démarrage de la période de relecture et commentaires de 90 jours. Veuillez nous envoyer vos retours sur ce projet avant le 15 mars 2017. Le projet a été publié sur le site FTP dédié aux participants à la conférence et la version finale sera publiée en ligne après les révisions.

RELATIONS PUBLIQUES



Photo d'une clinique à Hanoï, Vietnam

En plus de la revue de deux projets de RP, nous avons obtenu des résultats très positifs suite à un voyage de RP. Lors d'une conférence à Bornéo, en Malaisie, où NA était présenté à des professionnels malaisiens et indiens, nous avons appris que NA

se développe en Malaisie et qu'il existe un site Internet NA Malaisie. Pendant le voyage au Moyen-Orient à Oman, NA a été présentée à un public de 700 personnes incluant des professionnels et des membres de familles de dépendants. Ces communautés NA sont petites mais elles semblent vouées à se développer. Lors de notre voyage de suivi au Vietnam, nous avons visité deux villes — Hanoï et Hô-Chi-Minh-Ville — où nous avons présenté les principes de NA, y compris une réunion de démonstration devant environ 110 médecins et travailleurs sociaux. Des dépendants vietnamiens participaient aussi. Nous sommes confiants qu'une réunion NA devrait ouvrir à Hanoï dans une clinique, et à Hô-Chi-Minh-Ville, nous pensons que trois réunions NA devraient ouvrir, une dans une clinique, une autre dans un centre de traitement privé et la troisième, ouverte par une communauté de dépendants. Nous continuerons notre suivi au Vietnam dans les mois à venir.

CMNA 37

Du 30 août au 2 septembre 2018

Nous sommes très heureux de la tenue de la 37ème Convention mondiale à Orlando, en Floride. Nous examinerons les thèmes lors de notre réunion d'avril 2017. Les régions ont pu envoyer des idées de thème et des demandes d'ateliers jusqu'au 31 décembre 2016. Le groupe de travail spécifique commencera son activité huit à neuf mois avant la tenue de la convention. Nous avons signé tous les contrats CMNA et nous sommes à la recherche de petits hôtels pour compléter notre offre d'hébergement. Nous pensons commencer la mise en vente des places un an avant la convention, pour que les participants puissent s'organiser. Comme ceux qui connaissent

Orlando le savent, cette ville est idéale pour les conventions, les consommateurs y sont bien traités et les familles sont les bienvenues. Alors inscrivez dès maintenant ces dates dans votre agenda ; nous vous verrons tous à Orlando, en Floride.

NOUVEAUX MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE PERMANENTS

Nous sommes heureux de vous annoncer l'embauche d'Andrey Glazkov à temps complet à partir du 1er janvier 2017. Andrey travaillait jusqu'à présent sur une base contractuelle et il est employé comme assistant administratif / rédacteur / chef de projet.

COMITÉ DE RESSOURCES HUMAINES

Bonjour à tous. Le CRH ne s'est pas réuni depuis la publication du dernier numéro de NAWS News mais nous voulions utiliser cette occasion pour vous rappeler l'ouverture du processus RBZ (régions/Conseil Mondial/zones) pour le cycle de conférence en cours. Les régions, les zones et le Conseil Mondial peuvent donc envoyer des noms de membres au CRH pour l'examen de leur candidature. Les informations et les formulaires liés au processus RBZ 2016–2018 ont été envoyés par e-mail à tous les participants à la conférence en novembre 2016. Si vous n'avez pas reçu ces informations sur le processus RBZ ou si vous voulez un nouvel envoi, merci de nous contacter à l'adresse hrp@na.org. Vous pouvez également obtenir davantage d'informations sur ce processus sur la page www.na.org/?ID=HRP-Info8.

La prochaine réunion de CRH est prévue en février 2017. Nous sommes impatients de continuer notre travail sur les améliorations à apporter à la Banque mondiale de noms et sur d'autres aspects que nous avons détaillés dans le numéro de novembre 2016 de *NAWS News*. Comme toujours, vous êtes les bienvenus à nous envoyer vos commentaires, inquiétudes ou questions sur notre travail. Vous pouvez nous contacter à l'adresse hrp@na.org.

CALENDRIER

Demandes de voyage (dates butoir par trimestre)

Merci d'envoyer votre demande le plus tôt possible.

1er mai pour juillet à septembre

1er août pour octobre à décembre

Suggestions et idées pour contribuer à façonner deux textes www.na.org/projects

Date limite 1er juin 2017

Relecture du GWSNA pendant 90 jours

Fin le 15 mars 2017

Suggestions pour le balayage environnemental

Fin le 30 avril 2017

Recommandation RBZ

Fin le 31 octobre 2017

CSM 2018

Du 29 avril au 5 mai 2018

Regions Around the World

Nearly 67,000 Weekly Meetings Worldwide (April 2016)

Grand-1,26 Meetings

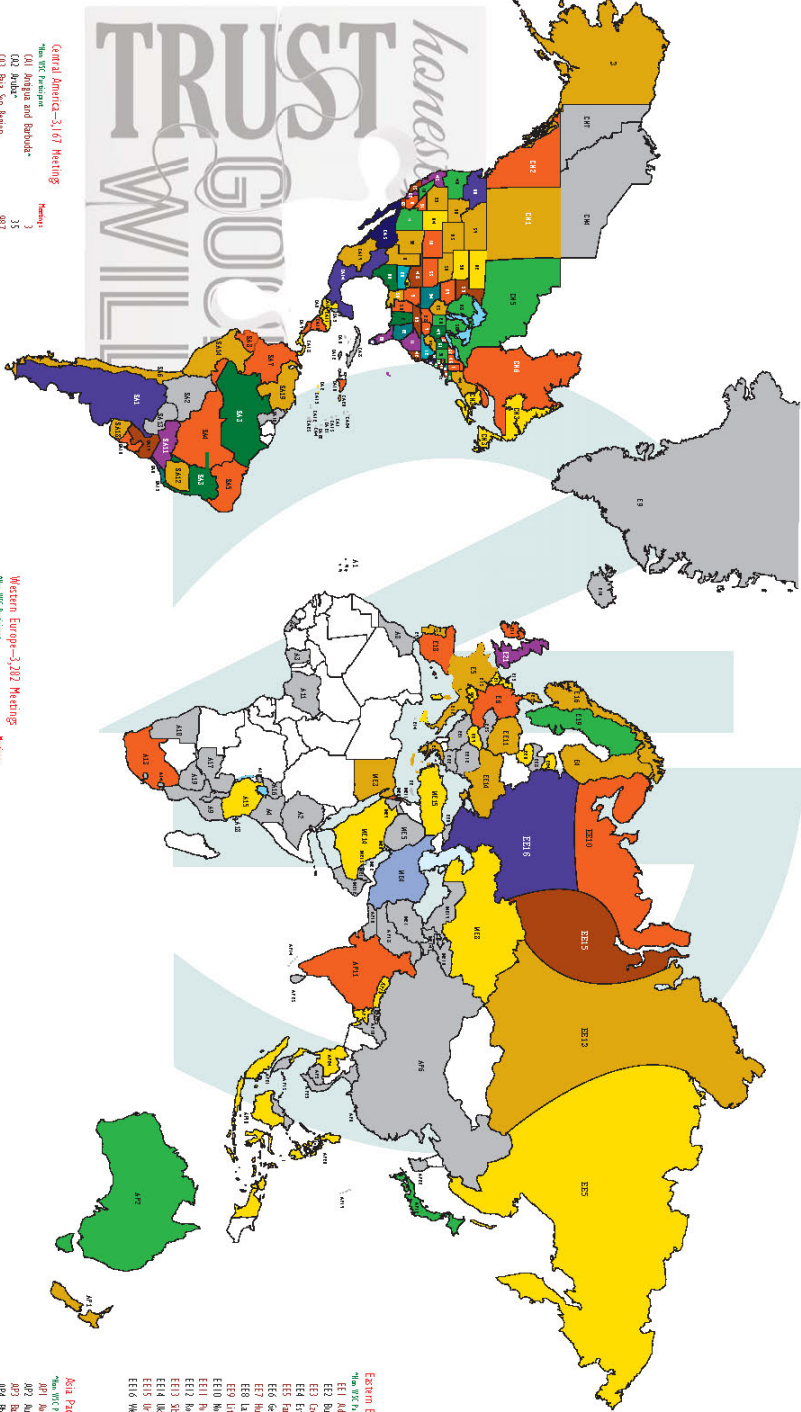
The WCF Regions

CM1	UK	Region	195
CM2	UK	Region	195
CM3	UK	Region	195
CM4	UK	Region	195
CM5	UK	Region	195
CM6	UK	Region	195
CM7	UK	Region	195

USA-21,250 Meetings

The WCF Regions

1	ABO	Region	257
2	Alabama/Alaska Region	Region	525
3	Alaska Region	Region	115
4	Arizona Region	Region	479
5	Atlanta	Region	239
6	Bect. Utah Region	Region	133
7	Bulgaria-Speichler	Region	275
8	Bulgary Region	Region	217
9	California Island	Region	250
10	California Mid State	Region	489
11	California North	Region	144
12	Central California	Region	235
13	Central California	Region	235
14	Oroquieta & Bhaaz Region	Region	423
15	Oroquieta Region	Region	367
16	Guatemala Region	Region	288
17	Guatemala Region	Region	288
18	Guatemala Region	Region	288
19	Guatemala Region	Region	288
20	Guatemala Region	Region	288
21	Guatemala Region	Region	288
22	Guatemala Region	Region	288
23	Guatemala Region	Region	288
24	Guatemala Region	Region	288
25	Guatemala Region	Region	288
26	Guatemala Region	Region	288
27	Guatemala Region	Region	288
28	Guatemala Region	Region	288
29	Guatemala Region	Region	288
30	Guatemala Region	Region	288
31	Guatemala Region	Region	288
32	Guatemala Region	Region	288
33	Guatemala Region	Region	288
34	Guatemala Region	Region	288
35	Guatemala Region	Region	288
36	Guatemala Region	Region	288
37	Guatemala Region	Region	288
38	Guatemala Region	Region	288
39	Guatemala Region	Region	288
40	Guatemala Region	Region	288
41	Guatemala Region	Region	288
42	Guatemala Region	Region	288
43	Guatemala Region	Region	288
44	Guatemala Region	Region	288
45	Guatemala Region	Region	288
46	Guatemala Region	Region	288
47	Guatemala Region	Region	288
48	Guatemala Region	Region	288



Legend for Meeting Counts:

- 1-25 Meetings
- 26-99 Meetings
- 100-199 Meetings
- 200-299 Meetings
- 300-399 Meetings
- 400-499 Meetings
- 500-599 Meetings
- 600-699 Meetings
- 700-799 Meetings
- 800-899 Meetings
- 900-999 Meetings
- 1000-1999 Meetings
- 2000-3999 Meetings
- 4000-9999 Meetings
- 10000-15999 Meetings
- 16000-24999 Meetings
- 25000-34999 Meetings
- 35000-44999 Meetings
- 45000-54999 Meetings
- 55000-64999 Meetings
- 65000-74999 Meetings
- 75000-84999 Meetings
- 85000-94999 Meetings
- 95000-104999 Meetings
- 105000-114999 Meetings
- 115000-124999 Meetings
- 125000-134999 Meetings
- 135000-144999 Meetings
- 145000-154999 Meetings
- 155000-164999 Meetings
- 165000-174999 Meetings
- 175000-184999 Meetings
- 185000-194999 Meetings
- 195000-204999 Meetings
- 205000-214999 Meetings
- 215000-224999 Meetings
- 225000-234999 Meetings
- 235000-244999 Meetings
- 245000-254999 Meetings
- 255000-264999 Meetings
- 265000-274999 Meetings
- 275000-284999 Meetings
- 285000-294999 Meetings
- 295000-304999 Meetings
- 305000-314999 Meetings
- 315000-324999 Meetings
- 325000-334999 Meetings
- 335000-344999 Meetings
- 345000-354999 Meetings
- 355000-364999 Meetings
- 365000-374999 Meetings
- 375000-384999 Meetings
- 385000-394999 Meetings
- 395000-404999 Meetings
- 405000-414999 Meetings
- 415000-424999 Meetings
- 425000-434999 Meetings
- 435000-444999 Meetings
- 445000-454999 Meetings
- 455000-464999 Meetings
- 465000-474999 Meetings
- 475000-484999 Meetings
- 485000-494999 Meetings
- 495000-504999 Meetings
- 505000-514999 Meetings
- 515000-524999 Meetings
- 525000-534999 Meetings
- 535000-544999 Meetings
- 545000-554999 Meetings
- 555000-564999 Meetings
- 565000-574999 Meetings
- 575000-584999 Meetings
- 585000-594999 Meetings
- 595000-604999 Meetings
- 605000-614999 Meetings
- 615000-624999 Meetings
- 625000-634999 Meetings
- 635000-644999 Meetings
- 645000-654999 Meetings
- 655000-664999 Meetings
- 665000-674999 Meetings

Central America-3,167 Meetings

The WCF Regions

001	Armenia and Soudan*	Meeting	2
002	Bahia	Meeting	7
003	Bahia	Meeting	7
004	Bahia	Meeting	7
005	Bahia	Meeting	7
006	Bahia	Meeting	7
007	Bahia	Meeting	7
008	Bahia	Meeting	7
009	Bahia	Meeting	7
010	Bahia	Meeting	7
011	Bahia	Meeting	7
012	Bahia	Meeting	7
013	Bahia	Meeting	7
014	Bahia	Meeting	7
015	Bahia	Meeting	7
016	Bahia	Meeting	7
017	Bahia	Meeting	7
018	Bahia	Meeting	7
019	Bahia	Meeting	7
020	Bahia	Meeting	7
021	Bahia	Meeting	7
022	Bahia	Meeting	7
023	Bahia	Meeting	7
024	Bahia	Meeting	7

South America-4,559 Meetings

The WCF Regions

301	Argentina Region	Meeting	800
302	Bahia	Meeting	16
303	Bahia	Meeting	16
304	Bahia	Meeting	16
305	Bahia	Meeting	16
306	Bahia	Meeting	16
307	Bahia	Meeting	16
308	Bahia	Meeting	16
309	Bahia	Meeting	16
310	Bahia	Meeting	16
311	Bahia	Meeting	16
312	Bahia	Meeting	16
313	Bahia	Meeting	16
314	Bahia	Meeting	16
315	Bahia	Meeting	16
316	Bahia	Meeting	16
317	Bahia	Meeting	16
318	Bahia	Meeting	16
319	Bahia	Meeting	16
320	Bahia	Meeting	16
321	Bahia	Meeting	16
322	Bahia	Meeting	16
323	Bahia	Meeting	16
324	Bahia	Meeting	16
325	Bahia	Meeting	16
326	Bahia	Meeting	16
327	Bahia	Meeting	16
328	Bahia	Meeting	16
329	Bahia	Meeting	16
330	Bahia	Meeting	16

Western Europe-3,202 Meetings

The WCF Regions

E1	Belgium Region*	Meeting	5
E2	Belgium Region*	Meeting	5
E3	Belgium Region*	Meeting	5
E4	Belgium Region*	Meeting	5
E5	Belgium Region*	Meeting	5
E6	Belgium Region*	Meeting	5
E7	Belgium Region*	Meeting	5
E8	Belgium Region*	Meeting	5
E9	Belgium Region*	Meeting	5
E10	Belgium Region*	Meeting	5
E11	Belgium Region*	Meeting	5
E12	Belgium Region*	Meeting	5
E13	Belgium Region*	Meeting	5
E14	Belgium Region*	Meeting	5
E15	Belgium Region*	Meeting	5
E16	Belgium Region*	Meeting	5
E17	Belgium Region*	Meeting	5
E18	Belgium Region*	Meeting	5
E19	Belgium Region*	Meeting	5
E20	Belgium Region*	Meeting	5

Africa-388 Meetings

The WCF Regions

A1	Capo Verde Islands*	Meeting	2
A2	Europe	Meeting	1
A3	Europe	Meeting	1
A4	Europe	Meeting	1
A5	Europe	Meeting	1
A6	Europe	Meeting	1
A7	Europe	Meeting	1
A8	Europe	Meeting	1
A9	Europe	Meeting	1
A10	Europe	Meeting	1
A11	Europe	Meeting	1
A12	Europe	Meeting	1
A13	Europe	Meeting	1
A14	Europe	Meeting	1
A15	Europe	Meeting	1
A16	Europe	Meeting	1
A17	Europe	Meeting	1
A18	Europe	Meeting	1
A19	Europe	Meeting	1
A20	Europe	Meeting	1

Middle East-21,168 Meetings

The WCF Regions

ME1	Algeria*	Meeting	13
ME2	Algeria*	Meeting	13
ME3	Algeria*	Meeting	13
ME4	Algeria*	Meeting	13
ME5	Algeria*	Meeting	13
ME6	Algeria*	Meeting	13
ME7	Algeria*	Meeting	13
ME8	Algeria*	Meeting	13
ME9	Algeria*	Meeting	13
ME10	Algeria*	Meeting	13
ME11	Algeria*	Meeting	13
ME12	Algeria*	Meeting	13
ME13	Algeria*	Meeting	13
ME14	Algeria*	Meeting	13
ME15	Algeria*	Meeting	13
ME16	Algeria*	Meeting	13
ME17	Algeria*	Meeting	13
ME18	Algeria*	Meeting	13
ME19	Algeria*	Meeting	13
ME20	Algeria*	Meeting	13

Asia Pacific-1,972 Meetings

The WCF Regions

AP1	Australia New Zealand Region	Meeting	124
AP2	Australia Region	Meeting	495
AP3	Australia Region	Meeting	50
AP4	Bahia	Meeting	7
AP5	Bahia	Meeting	7
AP6	Bahia	Meeting	7
AP7	Bahia	Meeting	7
AP8	Bahia	Meeting	7
AP9	Bahia	Meeting	7
AP10	Bahia	Meeting	7
AP11	Bahia	Meeting	7
AP12	Bahia	Meeting	7
AP13	Bahia	Meeting	7
AP14	Bahia	Meeting	7
AP15	Bahia	Meeting	7
AP16	Bahia	Meeting	7
AP17	Bahia	Meeting	7
AP18	Bahia	Meeting	7
AP19	Bahia	Meeting	7
AP20	Bahia	Meeting	7
AP21	Bahia	Meeting	7
AP22	Bahia	Meeting	7
AP23	Bahia	Meeting	7
AP24	Bahia	Meeting	7
AP25	Bahia	Meeting	7

Eastern Europe and Russia-2,168 Meetings

The WCF Regions

EE1	Austria Region*	Meeting	24
EE2	Belgium Region*	Meeting	17
EE3	Germany Region*	Meeting	17
EE4	Germany Region*	Meeting	17
EE5	Germany Region*	Meeting	17
EE6	Germany Region*	Meeting	17
EE7	Germany Region*	Meeting	17
EE8	Germany Region*	Meeting	17
EE9	Germany Region*	Meeting	17
EE10	Germany Region*	Meeting	17
EE11	Germany Region*	Meeting	17
EE12	Germany Region*	Meeting	17
EE13	Germany Region*	Meeting	17
EE14	Germany Region*	Meeting	17
EE15	Germany Region*	Meeting	17
EE16	Germany Region*	Meeting	17
EE17	Germany Region*	Meeting	17
EE18	Germany Region*	Meeting	17
EE19	Germany Region*	Meeting	17
EE20	Germany Region*	Meeting	17



Data is based on regional/zoom reports in WISG 2011 6 and NAWIS database where available. Map not intended to be geographically accurate.