



VOLUME 3  
FEBRERO 2002

BOLETIM INFORMATIVO DOS SERVIÇOS MUNDIAIS DE NA  
PO BOX 9999, VAN NUYS, CA 91409

NÚMERO 6  
WORLD\_BOARD@NA.ORG

## Saudações da Administração Mundial

Como verão neste número, está em curso uma enorme actividade. Desde o nosso último contacto convosco, participámos no Fórum da Ásia Pacífico em Byron Bay, na Austrália, no Workshop Mundial em Chicago, nos EUA, na Reunião de Delegados Europeus em Rimini, na Itália, e numa série de diferentes fóruns zonais e workshops do CAR. Em breve haverá um workshop mundial em São Paulo, no Brasil, a WSC em Woodland Hills, na Califórnia, e a WCNA 29 em Atlanta, no fim-de-semana de 4 de Julho (ver o calendário na última página). Todos estes eventos têm lugar ao longo dos próximos cinco meses e meio. Poderão imaginar o nível de apoio logístico exigido ao WSO para manter todas as rodas em movimento!

Por esta altura já muitos de vocês receberam e leram o CAR (*Relatório da Agenda da Conferência*) e viram algumas das mudanças a que já há algum tempo aludíamos. Esperamos que achem este relatório mais fácil de ler e menos denso do que tem sido no passado. Garantimos que este não é senão um começo; serão precisos alguns ciclos antes de alcançarmos uma conferência baseada no diálogo e na partilha, ou seja, a visão que juntos criámos.

Há uma série de coisas excitantes a passarem-se e que iremos referir neste número. Gerou-se muita energia e muito entusiasmo durante os dois dias de planeamento estratégico (ver o artigo nesta edição). Em Março iremos continuar com o passo seguinte no desenvolvimento de um plano estratégico, bem como a receber treino em facilitação. Esperamos pôr este treino em boa prática nas próximas workshops mundiais, na WSC, e na WCNA. Neste número encontrarão também importante material sobre o volume '*Miracles Happen*' ("Os Milagres Acontecem").

Juntem a isto tudo algumas informações sobre o orçamento, uma antevisão do *Relatório da Conferência* de Março, relatórios sobre o estado de alguns projectos, e algumas óptimas notícias sobre a literatura de NA em japonês, e ficarão com uma ideia deste número. Esperamos que se entretenham a lê-lo e o achem informativo.

## IP nº1 Japonês – Aprovado para produção

Aceitámos a recomendação do grupo de avaliação das traduções japonesas, e aprovámos para produção a versão japonesa do IP1. Este é o primeiro item de literatura em japonês a ser aprovado por nós para produção e distribuição pelos Serviços Mundiais de NA.

Um pouco de história poderá ajudar-vos a apreciar esta realização nos nossos esforços conjuntos com a irmandade japonesa:

Em 1986 o Japão teve pela primeira vez assento na WSC. A partir de então as traduções foram discutidas com os representantes regionais japoneses. Submetidos a um acordo de licenciamento com o WSO, a comunidade japonesa escolheu desenvolver, imprimir e distribuir as suas próprias traduções, resultando em oito folhetos e no Pequeno Livro Branco. Este arranjo manteve-se durante mais de dez anos.

Desde o final dos anos noventa, o comité de traduções japonês (LTC) tem seguido o processo normal de tradução e aprovação de literatura de NA. Este inclui desenvolver um glossário e criar uma tradução do IP nº1 baseada nesses termos, bem como em completar uma avaliação pelos NAWS para verificar a fidelidade conceptual da nossa mensagem. Em Março de 2000 o Japão acolheu o Fórum da Ásia Pacífico e realizou a primeira convenção regional japonesa. Nesse mesmo ano o NA japonês celebrou 20 anos de existência. Os NAWS participaram neste eventos e realizaram encontros com a LTC.

Alguns desse trabalho deu agora os seus frutos com a aprovação do glossário japonês de recuperação e a publicação pelo WSO do IP nº1. Em breve esperamos publicar outros folhetos, seguido da finalização do Texto Básico em japonês.



## Os Hotéis em Atlanta Enchem-se Rapidamente; Mais de 75% dos Membros a Registarem-se pela Internet

Ao momento da publicação deste número, mais de 2500 membros já se registaram na WCNA25 em Atlanta, a realizar de 4 a 7 de Julho de 2002. Todos os principais hotéis de acolhimento estão completos, excepto o Hilton. Assim que houver mais quartos disponíveis iremos acrescentar outros hotéis. Não queremos alarmar-vos mas sugerimos que façam os vossos planos o mais depressa possível afim de assegurar lugar num hotel.

Embora não estejamos surpreendidos pelo elevado número de registos e pelo entusiasmo por algumas das actividades especiais disponíveis, tal como o jogo de beisebol, o pequeno-almoço de jazz, o banquete de unidade, e o concerto, não contávamos com tantos registos feitos pela Internet ([www.na.org](http://www.na.org)). Dos registos até à data, mais de 75% foram feitos por aí. Isto demonstra duas coisas interessantes: o sucesso do nosso sistema pela net, e a percentagem saudável da nossa irmandade que quer gerir a sua vida por esta via.

Temos algumas coisas novas planeadas para esta convenção que sabemos irão gostar, e ainda vários workshops orientados para recuperação. Seja como for que se registem - telefone, fax, correio, correio electrónico ou pela net - e seja como for que se desloquem para lá - avião, autocarro, comboio, carro, a pé ou de bicicleta - contamos com todos vocês em Atlanta em Julho para celebrarmos a nossa recuperação e passarmos um óptimo tempo juntos.

## Sistema de Aprovação de Material da Conferência

Os nossos membros têm sido claros ao fazerem sentir que o *Relatório da Agenda da Conferência* tem sido sempre difícil de compreender pelo membro típico de um grupo-base, dado que está demasiado recheado de questões complicadas de serviço de pouco ou nenhum interesse para o grupo-base.

A WSC 2000 adoptou uma nova política para a aprovação de materiais de serviço. Esta nova política é para aqueles itens destinados primordialmente para uso dos comités ou comissões de serviço. Este novo sistema de aprovação de material permite que este tipo de material seja enviado directamente aos participantes da conferência pelo menos 90 dias antes da WSC, em vez de o incluirmos no *Relatório da Agenda da Conferência*.

Houve uma variedade de itens enviados este ano por este sistema, incluindo o *Manual do Tesoureiro (Revisto)*, um sumário de duas páginas com algumas alterações ao *Guia para os Serviços Locais em Narcóticos Anónimos*, as Regras de Procedimento da WSC, e uma proposta de *TWGWSS* permanente, o

*Guia para os Serviços Mundiais em Narcóticos Anónimos*.

Este itens estão ao vosso dispor de duas formas. O vosso delegado regional tem uma cópia que lhe foi enviada, ou então podem encomendar dos escritórios mundiais um pacote contendo todos este itens, por um preço de oito dólares, incluindo portes de correio. Este pacote contém também a proposta de modificação de 'Miracles Happen', a proposta de orçamento, e planos para os seguintes projectos: *Avaliação do Texto Básico; Colecção de Dados Históricos; Sistema de Gestão de Informação; Distribuição de Literatura e Workshops de Convenção; Mesas-redondas sobre Relações Públicas; Apadrinhamento; Avaliação e Desenvolvimento de Materiais de Serviço; Níveis para as Comunicações dos Serviços Mundiais pela Irmandade; e Workshops Mundiais*.

## Os NAWS Reúnem-se com os chefes do NDCI, da NADCP, e do DCPO, em Washington, DC

Realizou-se a 11 de Dezembro, em Washington DC, EUA, uma reunião muito produtiva entre os serviços mundiais de NA e os chefes do Instituto Nacional Americano de Tribunais de Droga (NDCI), do Gabinete de Políticas de Controle de Droga (DCPO) do Departamento de Justiça, e da Associação Nacional de Profissionais de Tribunais de Droga (NADCP). A representar os NAWS estava Jane N, membro do Comité Mundial, acompanhada dos membros dos quadros do WSO, Bob Stewart e Freddie Aquino. As organizações de tribunais de droga estavam representadas por Marilyn McCoy-Roberts, directora do DCPO, Karen Freeman-Wilson, Administradora Principal da NADCP, e West Huddleston, director do NDCI. Participaram também dois representantes dos Escritórios Gerais de Serviço de Alcoólicos Anónimos.

Na prossecução das nossas estratégias de relações públicas e de "marketing", são reuniões como esta que nos ajudarão a obtermos o reconhecimento, como recurso legítimo de recuperação, por organizações que têm um acesso privilegiado a, e um impacto nos, adictos ainda em sofrimento.

## E Agora Os Números

O orçamento previsto para o período de 1 Julho 2002 até 30 Junho 2004 acabou de ser distribuído aos participantes na conferência juntamente com o material para aprovação. Este orçamento, e as propostas de planos de projectos que contém, serão discutidos e finalizados na WSC 2002.

Ao projectarmos gastos superiores a 13 milhões de dólares neste ciclo de dois anos, é fácil pensar-se que o dinheiro ou as doações não são importantes.

Não há nada mais longe da verdade. Os pedidos para serviços continuam a aumentar, enquanto que as doações nunca estiveram tão baixas desde 1998. Isto é quase inteiramente devido a uma redução nas doações regionais. Esta redução é particularmente alarmante dado que os serviços mundiais estão a assumir as despesas daqueles delegados que viajam à conferência pela primeira vez. A questão de financiar serviços é uma que terá de ser discutida na próxima conferência.

Uma razão porque o orçamento projectado para 2002-2004 é complicado de rever está na ocorrência de duas convenções mundiais neste próximo ciclo orçamental. Lembrarmo-nos de que a nossa convenção mundial não constitui uma fonte de rendimento para os serviços mundiais ajuda-nos a manter estes elevados números em contexto. Discutiremos isto em mais pormenor no próximo *Relatório da Conferência*.

## **'Os Milagres Acontecem', Outra Vez?**

### ***Pedir-se-á a aprovação da Conferência***

Inquéritos recentes quanto à disponibilidade de exemplares de *'Miracles Happen'* ("*Os Milagres Acontecem*") e o reduzido número existente em depósito levaram-nos a reavaliar a sensatez de se deixar este item desaparecer do nosso inventário. Este livro não é material nem de recuperação nem de serviço - encontra-se de facto numa categoria à parte.

Vamos pedir a aprovação da Conferência para uma reimpressão de uma edição revista de *'Miracles Happen'*, com um aviso no prefácio do livro, bem como algumas alterações menores ao texto. Achamos que um aviso irá ao encontro das preocupações que alguns têm expressado quanto à forma não-ortodoxa como o livro situa a nossa irmandade num contexto histórico. O aviso afirmará claramente que nenhuma da informação histórica representa uma opinião de NA. Esperamos que o aviso no prefácio, bem como outras alterações editoriais, farão de *'Miracles Happen'* um volume bem-vindo na nossa biblioteca de NA. A forma revista que estamos a propor já foi enviada aos participantes na conferência.

No *Relatório da Conferência* de Março haverá uma maior discussão sobre isto, mas queríamos avisá-los o mais cedo possível do que se está a preparar.

## **Literatura na Página da Web: Actualização**

Como vos dissemos nos dois últimos números do *NAWS News*, preparamo-nos para colocar na nossa página da web (www.na.org) cinco IPs nº 1, 7, 16, 17 e 22, e o livrete de informação *NA: Um Recurso na Vossa Comunidade*. Este processo avança, embora lento. Tal como já partilhámos convosco, dado ser

um esforço novo e ter um grande impacte por ser feito em várias línguas, deixámos que a prudência nos guiasse. Os atrasos continuados foram provocados unicamente pelo tempo limitado do pessoal com a qualificação necessária para colocar as páginas na web. Verão no *Relatório da Conferência* de Março como é que vai parecer, e deverá estar em funcionamento pouco antes da WSC 2002. Agradecemos a vossa continuada paciência.

## **Previsão do Relatório da Conferência de Março**

Iremos informando sobre as nossas actividades neste primeiro ciclo bienal. O relatório irá conter uma actualização sumária de todos os projectos do comité para 2000-2002, informação orçamental da WCNA28 em Cartagena, informação sobre os preparativos da WSC 2002, e relatórios regionais. A agitação de última hora de notícias pré-conferência preencherá o resto. E, logo depois disso, haverá a Conferência Mundial de Serviço, em Woodland Hills, Califórnia, EUA, de 29 de Abril a 4 de Maio de 2002.

### ***Décimo Conceito para o Serviço em NA***

O Comité Executivo está no processo de analisar um pedido de reparação de Mike L devido às circunstâncias em que se demitiu da HRP. Este processo ainda está na fase de colheita de informações. Tencionamos incluir um ponto-de-situação no *Relatório da Conferência* de Março.

## **Sessão de Planeamento de Dois Dias Ilustra As Nossas Forças e Concentra-se Na Nossa Visão**

No *NAWS News* de Novembro informámos de que tencionávamos trazer de volta Jim DiLizia, o consultor e facilitador que usámos nos ano passado, para trabalhar connosco em planeamento estratégico e na avaliação da estrutura que criámos. Os primeiros dois dias da nossa reunião de Janeiro foram passados nisto, e os resultados sublinham os nossos sucessos e como apontam algumas áreas onde ainda podemos melhorar. Todavia, o nosso optimismo quanto ao futuro de NA está mais forte do que nunca, depois de termos tido o privilégio de sentir o serviço a Narcóticos Anónimos por todo o mundo ao longo deste último ciclo da conferência.

Nunca é demais sublinhar que um dos nossos objectivos mais importantes enquanto comité é aumentar a eficácia do nosso diálogo com a nossa irmandade, os membros de Narcóticos Anónimos. Nunca conseguiremos estabelecer um sentido legítimo de comunidade e de parceria sem uma comunicação efectiva.

Estamos muito entusiasmados com os passos que demos nesta área. Estamos confiantes no processo, e prosseguimos com determinação vários meios para

aumentar a nossa comunicação interna e conseguir chegar ao maior número de membros possível.

Onde ainda há espaço para melhoria é na nossa capacidade de "apenas dizer não". Aceitamos mais tarefas do que aquelas que é possível completarmos. A nossa estratégia para lidar com esta falha é muito concreta: planeamento, priorização, e avaliação!

Há tanto trabalho legítimo a realizar. O conhecimento fora de NA de aquilo que somos não é tão grande assim que leve a que sejamos reconhecidos como uma forma viável de recuperação da adicção a drogas. Claramente, dentro da comunidade de profissionais não somos tão respeitados ou compreendidos como deveríamos.

O comité, em parceria com o resto dos NAWS e a irmandade, aguarda ansiosamente a WSC, a poucas semanas de distância, onde poderemos discutir convosco estas questões e outras, e criar uma visão para o próximo ciclo bienal.

## **Novo Pessoal nos Serviços Mundiais de NA**

Temos o prazer de anunciar a chegada de três novos membros dos escritórios, como coordenadores de programas. Stephan Lantos, antigo membro dos escritórios e membro do Comité Mundial, voltou para trabalhar connosco. Os nossos outros dois membros são a Karen Chrapek, da Califórnia, e o Travis Kaplow, do Wisconsin. Parte daquilo que é necessário se quisermos concretizar a nossa missão de sermos um recurso consistente e estável para uma irmandade mundial em contínuo crescimento, é um pessoal treinado e competente. Estes três indivíduos chegam-nos com ótimas referências, e vão melhorar substancialmente a nossa capacidade de providenciar os níveis mais altos de serviço. Pedimos que se juntem a nós a dar-lhes as boas-vindas!

## **Fazer as Coisas Certas no Canadá**

Anthony Edmonson, Director Executivo do WSO, sugeriu-nos que é a altura certa para assegurarmos que as nossas instalações nos arredores de Toronto, Canadá, permaneçam plenamente respeitadoras da lei canadiana. Embora não tenhamos até agora tido quaisquer problemas com os arranjos presentes, a lei e os regulamentos mudam, e nós temos de mudar com eles. Em resultado disso, autorizámos a administração executiva a dar os passos que forem necessários para registar a nossa corporação no Canadá e assegurar que as nossas operações estão a respeitar a lei canadiana que rege tais actividades.

O Anthony foi a Toronto em meados de Janeiro para pôr este processo em marcha, e aproveitou para tratar de alguns assuntos administrativos.

## **ATENÇÃO DELEGADOS: Limite para o registo na WSC 26 de Março de 2002**

***26 de Março é o limite para registos e planos de viagem para todos os participantes à conferência pagos pelos serviços mundiais!!***

Se és um participante na WSC 2002 pago pelos serviços mundiais, já deverás ter feito os teus planos de viagem. Esta é a primeira vez que financiamos todos os delegados de regiões com assento, e neste momento já fizemos reservas para cerca de dois-terços dos 99 delegados elegíveis. Se és de uma região com assento e não tencionas participar na Conferência Mundial de Serviço de 2002, pedimos que nos informes disso. Juntos podemos fazer com que isto resulte!

## **Ligação Telefónica Pelo Dia de Unidade Mundial**

Convidamo-vos a juntarem-se a nós ao vivo quando Narcóticos Anónimos celebrar o Dia de Unidade Mundial, sábado, 6 de Julho de 2002, em Atlanta, Geórgia, EUA. A chamada deverá começar *por volta* das 19.30 Eastern Daylight Time (23.30 TMG), com apresentações de todo o mundo. Membros individuais, grupos de NA, eventos regionais ou de áreas, bem como instituições, poderão juntar-se à celebração do Dia de Unidade Mundial durante uma ligação telefónica de duas horas, "apenas de escuta", e ouvir a partilha principal do Dia de Unidade. No nosso continuado esforço para cumprir a visão dos Serviços Mundiais de NA, oferecemos uma ligação regional gratuita a regiões fora dos EUA e do Canadá, para que muitos adictos por todo o mundo, que assim o desejem, possam juntar-se a este dia de unidade. Na América do Norte haverá um custo de 50 dólares para a ligação. Haverá mais informações na edição de Abril da revista "The NA Way", bem como em [www.na.org](http://www.na.org) a partir de 1 de Abril.



## Submetam o Vosso Relatório Regional

Precisamos do relatório à conferência da vossa região o mais cedo possível. Estendemos o limite a fim de tentarmos apelar a todos os delegados para que submetam os seus relatórios até 1 de Março. Embora já tenha expirado o prazo para se incluir o vosso relatório regional no *Relatório da Conferência de Março*, gostaríamos ainda assim de o receber para que seja copiado, etc., e esteja pronto para distribuição na conferência.

- Sugerimos que os relatórios regionais incluam pontos como:
- o número de reuniões, de grupos e de painéis de H&I;
- as actividades de serviço conduzidas pelas regiões e/ou áreas;
- os desafios que a região enfrenta; e
- quaisquer experiências específicas que possam beneficiar outras regiões e/ou os serviços mundiais.

Estamos prontos a ajudar com a logística nestes relatórios (cópia, distribuição) mas não podemos ajudar-vos se não os fizerem chegar a nós, por isso pedimos que enviem o relatório da vossa região aos serviços mundiais o mais depressa possível! Obrigado.

## Informação sobre o Workshop Mundial

### ***Resta realizar um neste ciclo***

Realizámos o Workshop Mundial em Chicago, de 1 a 3 de Fevereiro. Colocámos muita energia no planeamento deste evento e, como esperado, houve uma grande presença da irmandade de toda aquela região norte-americana. Os workshops e as actividades constituíram experiências didácticas que permitiram a todos ganhar novas perspectivas em algumas áreas de interesse para todos nós.

O último workshop deste ciclo será em São Paulo, Brasil, de 22 a 24 de Março. Assim que houver confirmação, anunciaremos o local onde se realiza.

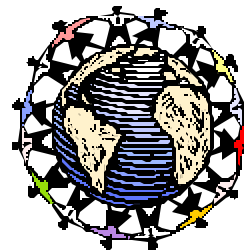
### **Comité Editorial da 'The NA Way'**

Temos o prazer de anunciar a confirmação de três novos membros do "pool" mundial para o comité editorial da *The NA Way*. A Dana H do Indiana, EUA, a Sheryl L da região "Tri-State", EUA, e o Marc S do Ontário, Canadá, que participaram na sua primeira reunião a 16 de Fevereiro e iniciaram o seu mandato no comité editorial. Todos eles trouxeram ideias e entusiasmo e ajudaram a fazer desta uma reunião muito produtiva. Juntem-se a nós dizendo: Bem-vindos a bordo!

**WCNA 29  
ATLANTA, GEÓRGIA, EUA  
4 A 7 DE JULHO DE 2002**

**Café Central  
Workshops de Recuperação  
Pequeno-Almoço de Jazz  
Banquete de Unidade  
Programa de Providência de  
Serviço  
Concerto  
Jogo de Beisebol de 1a. Liga  
Show de Comédia**

**Vamos, NA!**



## Informações do Painel de Recursos Humanos

Estas informações foram inspiradas em parte por comunicações recentes que nós, Painel de Recursos Humanos, tivemos com membros. Ouvimos de dois membros preocupados com a falta de progresso em direcção à fase seguinte do processo de nomeações e também de alguns membros que poderão não estar nas actuais listas de "mailing" dos NAWs. Quando respondemos a esses membros, demo-lhes toda a informação disponível sobre o processo de nomeações, sem entrarmos em qualquer das discussões confidenciais. Estamos cientes de que outros membros querem também saber mais sobre o processo de nomeações e queremos evitar confusão sobre isto, daí dedicarmos este relatório a informações sobre o nosso processo. Contém a mesma informação básica que enviámos em resposta às perguntas que recebemos. Como sempre, gostaríamos das vossas ideias, comentários e sugestões.



Primeiro, alguma informação de base. No *Relatório da Conferência* de Agosto de 2001, providenciámos alguma informação geral sobre o processo de nomeações. Depois, no *NAWS News* de Outubro de 2001, falámos dos critérios iniciais que usamos para reduzir o número total de potenciais nomeados. *A Temporary Working Guide to Our World Service Structure* (O Guia Prático Temporário da Nossa Estrutura de Serviços Mundiais) é muito específico quanto ao número máximo de nomeados que podem ser submetidos pelo Painel de Recursos Humanos à WSC. Indica que o PRH não nomeará mais de três pessoas para cada lugar em aberto.

Quando iniciámos o processo de nomeações a 1 de Setembro de 2001, havia cerca de 540 membros de NA no “pool” mundial. Para a WSC 2002, a única qualificação inicial é um requisito de tempo limpo mínimo. Do número total no “pool”, 454 qualificavam-se para um ou mais dos lugares nos serviços mundiais em virtude do seu tempo limpo, e enviámos cartas a todos estes membros perguntando sobre o seu interesse em serem considerados para uma possível nomeação. Das 454 cartas enviadas, um total de 125 membros indicaram o seu interesse em serem considerados para uma nomeação na WSC 2002, e muitos deles referiram interesse em mais do que um lugar. Esta foi a primeira redução feita ao número de pessoas a considerar.

O PRH está encarregue de escolher os membros disponíveis melhor qualificados para serem nomeados para lugares na WSC em aberto, usando os dados contidos nos currículos do “pool” mundial. Assim, o nosso desafio na fase seguinte do processo, que é a das entrevistas, foi o de reduzir aquele número de 125 candidatos.

Tal como informámos na reunião dos Serviços Mundiais, realizada no estado da Virgínia em Setembro de 2001, decidimos considerar a informação sobre o serviço de cada pessoa sem referir o seu nome ou a sua região. Achámos que este exame “às cegas” constituiria o nosso melhor esforço até à data para remover a personalidade e a geografia dos critérios do processo. Sentimo-nos muito confortáveis com este método, pois permitia-nos avaliar todos os currículos de uma forma anónima e igual. Avaliámos os critérios essenciais que poderíamos obter dos currículos e designámos pontos de avaliação a cada secção da informação. Cada um de nós (três avaliadores) calculou uma pontuação total para cada candidato, e depois calculámos uma pontuação média. Todos aqueles que pontuaram acima de um certo número (aproximadamente dois-terços dos pontos totais possíveis) foram escolhidos para prosseguirem no processo, e todos aqueles que pontuaram abaixo foram informados de que o seu nome não seria mais considerado para esta eleição de 2002. Foi assim que fizemos a segunda redução de potenciais candidatos a considerar para as nomeações na WSC 2002.

O passo seguinte no nosso processo são as entrevistas telefónicas daqueles candidatos que passaram a segunda redução. Iremos entrevistar cada um deles, bem como pelo menos duas das pessoas indicadas como referências nos seus currículos. Baseados nesta entrevistas e em discussões a ter na nossa reunião de Março, faremos as nossas escolhas finais para os nomeados melhor qualificados a submeter à Conferência Mundial de Serviço. Tomar estas decisões finais depois das discussões na nossa reunião de Março poderá exigir que reduzamos ainda mais o tamanho do grupo de candidatos, depois das entrevistas a realizar. Usamos um processo de discussão e avaliamos os indivíduos a considerar de acordo com as seguintes circunstâncias e qualidades (retiradas das nossas linhas de orientação): experiência em recuperação, interesse e experiência em serviço, habilidade e talento aplicáveis ao lugar, carácter, integridade, estabilidade, e um passado de empenho. A diversidade geográfica é um factor apenas se todas as outras considerações levarem a um “empate”. A unanimidade dos membros do PRH é exigida para a nomeação pelo PRH às eleições da WSC.

Se ao longo da entrevista for descoberta alguma informação contraditória significativa, ela é levada ao PRH para discussão e resolução. É importante enfatizar-se que todas as discussões sobre candidatos no PRH são estritamente confidenciais e não são repetidas em qualquer outro contexto.

Reconhecemos também que o sistema de “pool” mundial contém algumas limitações inerentes, e achamos que é bom estarmos conscientes delas. Por exemplo, em cada momento existe apenas um número limitado de projectos e um número limitado de lugares a eleger; daí que apenas seja necessário um número limitado de trabalhadores de projecto e de candidatos. O crescimento do “pool” mundial significará que haverá cada vez mais pessoas disponíveis para basicamente o mesmo número de lugares e de projectos. Não poderemos escolher pura e simplesmente todos os membros qualificados. O nosso objectivo ao trabalharmos com este sistema é providenciar à WSC os candidatos melhor qualificados, e ao Comité Mundial as listas dos trabalhadores de projectos melhor qualificados. Enquanto membros do PRH, estamos dedicados a fazer tudo o que possamos para alcançar este objectivo.

Procuramos a imparcialidade, a integridade e o respeito, no processo de nomeações, e tentamos manter-nos focados no nosso objectivo de nomearmos os membros melhor qualificados para os lugares disponíveis. Já por várias vezes temos pedido comentários sobre o nosso processo e as nossas linhas de orientação, e continuamos a acolher todas as sugestões. Se tiverem sugestões concretas de como melhorar o processo actual, pedimos que nos las enviem por escrito.

Em resumo, não existe uma razão única pela qual um candidato não é escolhido para continuar no processo de nomeações. Como podem calcular, a qualidade de um currículo e a informação nele contida são imperativas para se chegar à fase das entrevistas. A importância desse papel está a tornar-se cada vez mais evidente à medida que ganhamos mais experiência com o processo de nomeações. Antes da fase das entrevistas, a informação nos currículos é tudo aquilo que temos, e eles têm de reflectir com a realidade possível o indivíduo. É por isso que pedimos a cada membro do “pool” que reveja o seu currículo a fim de assegurar que está actualizado e completo, e que a informação nele contida é pertinente para o lugar que deseja preencher. Se acharem que são qualificados e não

foram escolhidos desta vez para prosseguirem na fase de nomeações, sugerimos que revejam o vosso currículo. Assegurem-se de que todas as vossas respostas estão completas e bem pensadas, dando toda a informação solicitada, e depois voltem a submeter o currículo. Isso manterá o vosso nome no “pool” para eleições futuras e projectos do Comité Mundial. Esperamos que o novo formulário de informação do Comité Mundial (disponível em breve) ajude também a extrair mais informação de qualidade ao longo dos anos que vêm.

Por fim, gostaríamos de voltar a dizer que todas as discussões no PRH sobre potenciais nomeados são estritamente confidenciais, e não são repetíveis em qualquer outro contexto.

Este ciclo da conferência têm-nos colocado vários desafios até agora, mas continuamos gratos pela oportunidade para servir a irmandade que todos amamos

---

---

## Calendário

Data-limite para submeter os relatórios regionais para publicação no *Relatório da Conferência* de Março de 2002 (edição antes da conferência): 1 de Março de 2002

Workshop mundial em São Paulo, Brasil: datas a confirmar, 22-24 de Março de 2002

Data para submissão de artigos para o número de Julho 2002 da revista *NA Way*, tema “Pôr a descoberto a natureza do anonimato”: 1 de Abril de 2002.

### WSC 2002

Woodland Hills, Califórnia, EUA  
28 Abril a 4 Maio 2002

### WCNA 29

Atlanta, Geórgia, EUA  
4-7 Julho 2002

### WCNA 30

San Diego, Califórnia, EUA  
3-6 Julho 2003

# Novos Produtos do WSO



## Castelhano

Doze Conceitos para o Serviço em NA  
*Los doce conceptos de servicio en NA*  
Item n° CS-1164 Preço USD \$1,10



Em tempos de doença  
*Cuando estamos enfermos*  
Item n° CS-1603 Preço USD \$0,63

IP n° 25, Recursos próprios: princípio e prática  
*Mantenernos con los propios recursos: principio y práctica*  
Item n° CS-3125 Preço USD \$0,26

IP n° 15, Informação pública e o membro de NA  
*La información pública y el miembro de NA*  
Item n° CS-3115 Preço USD \$0,21

## Brasileiro

*Cartaz dos Doze Conceitos*  
Item n° BR-9077 Preço USD \$2,40



**Farsi IP n° 19**  
Auto-aceitação  
*خویشتن پذیری*  
Item n° FA-3119 Preço USD \$0,21



**Sueco**  
Isto Resulta: Como e Porquê  
*Det Fungerar: Hur och Varför*  
Item n° SW-1140 Preço: USD \$7,70