

SÅNT SOM ÄR PÅ GÅNG I VÄRLDSSERVICE SOM DU KANSKE VILL KÄNNA TILL...

Vi hoppas att ni kommer att fortsätta skicka den här sidan vidare via e-post eller kopiera upp den till intresserade medlemmar, era DSKer och RSKer. Vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att skaffa sig e-prenumerationer för *The NA Way* och *NAWS News*. Det hjälper oss att kommunicera mera effektivt och att hantera distributionskostnaderna.

- ✦ Traditionsprojektet: kapitel 2-6 är ute hos gemenskapen för granskning och input! Er input är värdefull: www.na.org/traditions. De avslutande kapitlen (7-12) kommer att släppas för granskning och input i början på juni 2015.
- ✦ Beslutsfattande vid WSC: det vi fokuserat på först är sessionen för gamla ärenden. Vi uppmuntrar dem som har förslag på ändringar av motionerna i *Conference Agenda Report* att skicka in dem så de kan tas med i *Conference Report* så att alla konferensdeltagare kan granska dem före WSC. Vi ser också över redskap och resurser som kan hjälpa WSC:s Cofacilitatorer och undersöker elektronisk röstning för WSC.
- ✦ Att planera vår framtid: arbetsgruppen har riktat in sig på att utveckla en workshop för zonernas roll, vilken är menad att hjälpa zonerna att fundera över vad som är viktigt för dem och vad de är bra på. Workshop-materialet är tillgängligt på www.na.org/idt. Arbetsgruppen har också haft några brainstorming sessioner om framtiden för "vårt" WSC men är inte ens i närheten av att göra en rekommendation, de diskuterar helt enkelt olika idéer. Den övergripande frågan är: hur kan vi förbättra våra processer så att medlemmar och grupper känner sig i kontakt med och som en del av ett världsvitt NA? Var vänlig och dela med er av era tankar till oss på worldboard@na.org.
- ✦ Delegaternas delningssession: arbetsgruppen har som uppgift att skapa ett ramverk för en session under WSC 2016 där RD:ar pratar om ämnen och erfarenheter för att stärka enighet, såväl som att planera en workshop för lördag eftermiddag innan WSC öppnas. Arbetsgruppen utvecklar en kort enkät för att samla input från konferensdeltagare som en hjälp att planera dessa sessioner.
- ✦ Säte vid WSC: det skapades en arbetsgrupp för diskussion om säte vid konferensen med tre regionala delegater som för närvarande tjänar i arbetsgruppen Att planera vår framtid samt en medlem ur världsstyrelsen. Den här arbetsgruppen kommer till en början att träffas virtuellt. Vårt mål är att revidera den regionala profilen så att den innehåller mera objektiva och mätbara frågor till regioner som ansöker om säte vid konferensen.
- ✦ Servicesystem: under denna cykel hoppas vi genomföra följande uppgifter: skriva ett utkast för Service System Basics, Local Service Basics och Group Support Basics; hålla webbmöten, etablera en hemsida för lokalt utvecklade redskap och börja revidera några av utkasterna för redskap på www.na.org/servicesystem.
- ✦ Servicepamfletter: vi vill lyfta fram de här värdefulla resurserna för grupper och medlemmar—de finns online på: www.na.org/?ID=servicemat-svc-pamphlets.
- ✦ Webbmöten: deltagandet fortsätter att öka. Om ni vill delta och diskutera problem och lösningar, var vänlig skicka in namn, position som betrodd tjänare och region och/eller distrikt till events@na.org för konvent, Handl@na.org för S&I och kommittéer för stegarbete med intagna, PR@na.org för OR/OI betrodda tjänare och servicesystem@na.org för Service System.
- ✦ Världskonventet: WCNA 36 börjar om två månader! Vi uppmuntrar er att registrera er på www.na.org/wcna och dela med er till oss vid detta multikulturella, multispråkliga tillfrisknandefirandet.
- ✦ Ekonomi: vi fortsätter att uppmuntra medlemmar att delta i NA världsservices arbete genom att bidra ekonomiskt genom vår portal på www.na.org/contribute.

Gå till *NAWS News* på www.na.org/nawsnews



BANDEN SOM KNYTER OSS SAMMAN

ENIGHET OCH GEMENSAM VÄLFÄRD I FÖRGRUNDEN UNDER DENNA CYKEL

Vårt styrelsemöte hölls den 4-7 mars 2015 i Chatsworth, Kalifornien. Vi öppnade styrelsemötet på onsdagen med diskussioner inriktade på styrelsens operativa värden såsom åtagande, ömsesidig respekt, integritet, konsensus och service och även hinder vi behöver övervinna för att konsekvent arbeta inom värderingarna. Den här sessionen som leddes av styrelsen var produktiv när vi gick vidare med våra egna ansträngningar i att bättre tjäna gemenskapen. Vi gick vidare från den sessionen till traditionsboken där vi fick en genomgång av framsteg till dags dato och deltog med input till specifika traditioner och den frihet som traditionerna ger oss. Vi avslutade dagen med en första diskussion om policyn för säte vid WSC 2016.

På torsdagen lyssnade vi på rapporter från styrelsemedlemmar som faciliterar virtuella arbetsgrupper under denna cykel. Arbetsgruppen för beslutsfattande vid WSC hade haft ett virtuellt möte och ett riktigt möte innan styrelsemötet. De rapporterade om sina framsteg och bad om ännu ett riktigt möte. Arbetsgruppen att planera vår framtid gav styrelsen en uppdatering från sina webbmöten. Båda dessa virtuella arbetsgrupper beskrev svårigheterna med att träffas virtuellt: nittio minuter verkar vara lagom, men medvetna framsteg verkar vara svårt att skapa virtuellt. Ytterligare svårigheter med en sådan här plattform är att formatet för en virtuell arbetsgrupp tycks ha en benägenhet till miljöstörningar (i ett hem kan många saker pågå samtidigt), det är stora tidsskillnader mellan de olika deltagarna i arbetsgruppen och flera av medlemmarna har engelska som andraspråk. Senare i det här numret av *NAWS News* försöker vi utvärdera fördelarna av virtuella arbetsgrupper i förhållande till riktiga möten. Senare i *NAWS News* kommer mera detaljerad information om dessa två arbetsgrupper. Vi utforskade säte vid WSC för den nuvarande cykeln och utmaningen med den nuvarande policyn som saknar kriterier som hjälper till att avgöra huruvida en sökande region fungerar som region fullt ut. Vi diskuterade om vi kan tilldela säte till

ytterligare regioner givet de nuvarande begränsningarna och kostnaderna. Som så ofta nuförtiden tycks det som om vi behöver bestämma vad vi vill ta bort om vi vill lägga till något annat.

Vår första session för strategisk planering hölls på fredagen. Vi sätter fokus på att förenkla processen. Vi tittade på externa trender som kan bli möjliga problem och varningar vi behöver uppmärksamma eftersom de kan påverka NA, vi tittade på NA:s behov från WSC 2014 och tillhandahållandet av service inom NA – styrkor, möjligheter och utmaningar, vi undersökte ekonomiska resurser med styrkor, svagheter och förändringar under de senaste åren. Vi är fast beslutna att hitta sätt att både engagera konferensdeltagare på ett meningsfullt sätt i den här processen och att förenkla planen i sig. Vi kommer att fortsätta bygga en strömlinjeformad plan i augusti 2015.

Vi öppnade lördagen med inriktning på en ekonomisk uppdatering och gick vidare med diskussioner om WCNA 36 och hinder som vi stött på. Vi gick igenom World Board External Guidelines och kommer att erbjuda ändringar som kommer att tas upp senare i detta nummer av *NAWS News*. Vi bekräftade vårt beslut att ha en arbetsgrupp för säte vid WSC under denna cykel.

EKONOMISK UPPDATERING

Vi fick en allmän överblick av de två första månaderna av 2015, vilket är två tredjedelar av tredje kvartalet. Bidrag under januari och februari var goda, med visst inflöde från evenemang. Vi har i dagens läge reserver för etthundratjugofyra verksamhetsdagar. Det här är en operativ reserv som påverkas av alla ökningar i kostnader eller nedgång i inkomster. Nedsänkningar i kostnader under de senaste sju åtta åren har gett minskad personalstyrka, vi har inte ersatt många som lämnat oss. Vår nuvarande personal för särskilda uppgifter är hängivna och ständigt överarbetade. Vår önskan är att upprätthålla samma nivå av service som vi tillhandahåller, men vi kan inte upprätthålla den utan att utöka personalen vid något tillfälle. Som många av er vet är vårt mål att ha ett års operativa kostnader i reserv, vilket är konservativt realistiskt för en global organisation. Alla våra handlingar har som mål att förverkliga En vision för NA-service och ansvarsfulla internationella organisationer har operativa reserver för att säkerställa fortlevandet av sina mål och sin hållbarhet, Vi diskuterade skapandet av en kort, enkel video som visar hur pengarna flödar och var de spenderas, vi tror att det kommer att ske efter utvärderingen av litteraturdistributionen. Hit-

tills under det första kvartalet 2015 har försäljningen av böcker minskat.

EFFEKTIVITET, HÅLLBARHET OCH EKONOMISKT ANSVAR FÖR VÄRLDSSTYRELSEN

Vi diskuterade åter hur många styrelsemedlemmar vi behöver för att vara produktiva, effektiva och verkningsfulla. Efter det här mötets dialog kommer vi att erbjuda en rekommendation i 2016-års *Conference Agenda Report (CAR)* till våra externa riktlinjer att den ideala storleken på världsstyrelsen enligt vår erfarenhet är femton medlemmar. Vi tror att den här rekommendationen avspeglar vårt behov att säkerställa hållbarhet, utöka basen för diskussion och mångfald, säkerställa effektiviteten i våra diskussioner på styrelsemötena och vara kostnadseffektiva.

Eftersom vi anser att alla förslag på ändringar i World Board Guidelines ska inkluderas i *CAR*:en tittade vi på andra områden i våra riktlinjer i *GWSNA* för att se om de avspeglar vår nuvarande tillämpning och erfarenhet. Vi kommer att göra två andra rekommendationer till ändringar. Vi kommer också att rekommendera att vi tar bort kravet i våra externa riktlinjer om att styrelsen ska skapa förskjutna mandatperioder om fler än åtta medlemmar blir valda. Vi anser att *WSC* röstar för en sex års period när någon väljs till världsstyrelsen. När den här policyn skapades 1998 antogs det att alla valda medlemmar skulle vara nya i styrelsen snarare än en blandning av nya medlemmar och befintliga medlemmar som ställer upp för en andra period, Så har det inte varit de två gånger vi har använt det här kravet sedan 1998.

Slutligen kommer vi att rekommendera att den nuvarande policyn som säger att en styrelsemedlem bara kan väljas till två på varandra följande perioden ändras till att en medlem bara kan väljas till två perioder. Många styrelsemedlemmar väljer att ställa upp till val för två på varandra följande perioder. Vi övervägde principen om rotering och värden av en medlem som redan har tjänat under tolv år att ställa upp för omval. Även om en medlem kanske kan vara värdefull för styrelsen anser vi att två perioder är tillräckligt och meningsfullt bidrag och beslutade att rotering behöver uppvisas för dess andliga skäl, varav ett är ödmjukhet. Vidare lyfte vi i våra diskussioner fram att före detta styrelsemedlemmars erfarenhet uppskattas och att vi använder dessa före detta styrelsemedlemmar på många olika sätt. De fortsätter att bidra till NA:s gemenskap. Väldigt få medlemmar har någonsin möjligheten att tjäna i denna position och vi vill inte begränsa den möjligheten ytterligare.

FELLOWSHIP INTELLECTUAL PROPERTY TRUST

Vi har get ut ett memorandum med rubriken "September 2014 Bulletin about NA Copyrights and Literature," som finns utlagd på www.na.org/fipt. Vi har fått väldigt mycket respons på den – både från medlemmar som aktivt stöttar den och från andra som menar att det skapar ett klimat för motsättningar mellan medlemmar. Eftersom det här var del av en diskussion som hölls vid *WSC 2014* anser vi inte att vårt memo var en överraskning eller egentligen innehöll någon ny information. Kärnan i den här frågan handlar egentligen inte om litteraturen utan tycks mer direkt ha att göra med vår första tradition och NA:s gemensamma välfärd. Medan vi inte riktigt vet vad mera vi kan säga om ansvaret som tilldelats oss att skydda NA:s litteratur, vet vi att konferensen varit väldigt tydlig om att litteratur skriven av beroende för beroende och godkänd genom globalt beslutsfattande ska bära NA:s namn och att NA Världsservice, med tilldelat ansvar av gemenskapen, är den enda utgivaren och distributören av den litteraturen. Vi välkomnar vilka som helst idéer och åsikter och planerar att be delegaterna dela med sig av sin lokala erfarenhet till oss så att vi kan dela den med andra. Vi är helt enkelt förvaltare av gemenskapens egendom och försöker utföra det ansvar vi tydligt tilldelats vi mer än ett tillfälle. Vi tror att vi alla vill ha NA-litteratur för att bättre hjälpa oss föra NA:s budskap till den beroende som fortfarande lider – på hans eller hennes språk och kultur – och det skär i hjärtat att se hur det än en gång används som ett politiskt vapen. Så som vi tidigare har uttryckts tror vi att medlemmar som är informerade har bäst förmåga att hindra copyright brott och vi välkomnar möjligheter att kunna hjälpa till.



STRATEGISK PLANERING

Vi ägnade en hel dag åt vår strategiska planeringsprocess, som vi ämnar strömlinjeforma. Till en början brainstormade vi om vilka förskjutningar som behöver ske i vår gemenskap fram till år 2020. Vi identifierade gemenskapsvid enighet och samverkan: alla medlemmar kommer att bredda sin vy till ett globalt perspektiv, kommunikationsstrategi kommer att utvecklas och en utveckling av våra processer under sjuttio och åttioalet är några som vi tog upp. Fundera över den här tanken:

vad behöver göras för att en ny NA-medlem på landsorten eller i stadsmiljö fullt ut ska omfatta NA:s globala natur?

Vi gick vidare till vår utvärderingsfas. Till en början övervägde vi externa (utanför NA) trender som kan påverka vår gemenskap, sådant som medicinering för att behandla beroendet, det ständigt ökande systemet för drogdomstolar och framväxande gemenskaper i Sydostasien, Kina och Afrika som kanske kommer med förfrågningar om regeringskontakter. Efter det övergick vi till att se inom går gemenskap och började med en mind map över NA:s behov från WSC 2014 och hur fasetterna i servicesystemet kan vara ett komplement med principer såsom samverkan, inkluderande av NA gemenskapen och gemensam välfärd. Vi identifierade specifikt att vi kommer att behöva grundläggande service-redskap för att stötta medlemmar i deras service-ansträngningar.

Det tredje området för utvärdering var att gå igenom ekonomiska resurser, identifiera styrkor och svagheter och hur den ekonomiska bilden har förändrats under åren. Vi identifierade att planering av serviceutförande och att anpassa cykeln för WCNA kan ses som styrkor, men vi inser att ekonomiska resurser stramas åt, vilket begränsar vad vi kan göra och påverkar hållbarhet.

Under vårt nästa möte för strategisk planering som är planerat till augusti 2015, kommer vi att fortsätta bygga på ramverket för vår strömlinjeformade strategiska plan och process.

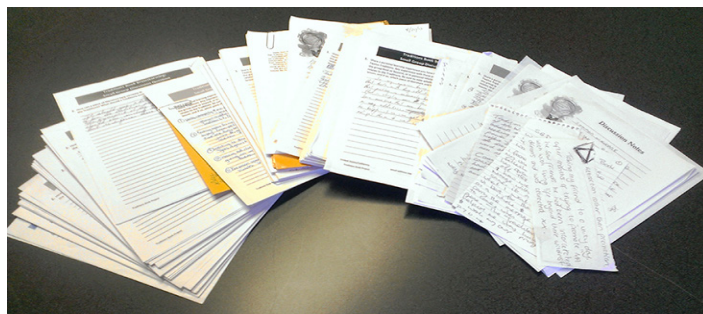


TRADITIONSPROJEKTET

Traditionsprojektet fortsätter framåt med en andra uppsättning kapitel ute för granskning och input sedan den 1 mars. Den snabbare tidslinjen är helt klart en utmaning, men det stora deltagandet av medlemmar, kombinerat med en hängiven arbetsgrupp, bidrar till att producera kraftfullt material. Att dröja med släppandet av den andra uppsättningen kapitel gjorde det möjligt för arbetsgruppen att genomgripande diskutera den input vi fått in för de första kapitlen och att ta med alla användbara förslag på hur kapitlen i den andra uppsättningen är strukturerade och organiserade.

Vi fortsätter uppmana medlemmar att skicka in input och idéer snarar förr än senare eftersom inputen kan vara väldigt användbar för arbetsgruppen när den omarbetar utkastet så som vi gjorde med den första uppsättningen input. Vårt nuvarande måldatum för den tredje uppsättningen är tidigt i juni strax efter deadline för input på den andra uppsättningen av granskning och inputmaterial. Den tredje uppsättningen kommer att skickas ut på granskning och input för minst nittio dagar. Enligt konferenspolicy kommer godkännandeformatet att ges ut senast med 2016-års *Conference Agenda Report*.

Vi har haft imponerande nivåer av deltagande och input både för inledande input och för granskning och inputfasen. För varje tradition har vi fått in åtminstone hundra sidor av inledande input, med en del traditioner som har fått så mycket som trehundra sidor. Utöver det var det totala antalet sidor av input som vi fick in under granskning och input fasen för introduktionen och tradition ett långt över trehundra sidor. Deltagare har varit medlemmar, grupper och ett antal serviceworkshops före eller efter ett DSK-möte eller särskilt organiserade lokala workshops för traditionsprojektet i ett antal gemenskaper. Vi har fått input från hela Nordamerika såväl som åtminstone tio andra länder. Den breda variationen av input och idéer kommer säkerligen att bidra till att skapa den bästa möjliga litteraturen. Vi ser fram emot ert fortsatta deltagande.



VIRTUELLA ARBETSGRUPPER

BESLUTFATTANDE VID WSC

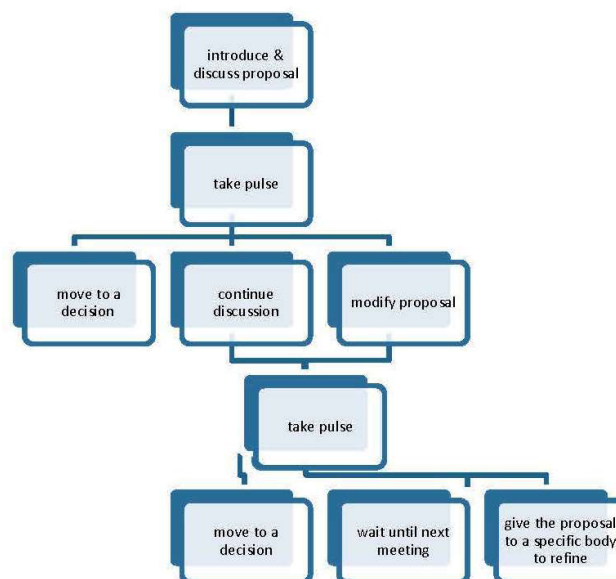
Arbetsgruppen för beslutsfattande vid WSC påbörjade sitt arbete i oktober 2014 precis efter vårt senaste världsstyrelsemöte och har träffats (virtuellt) varje månad. Ni kanske minns att arbetsgruppen består av medlemmar med stor erfarenhet av WSC och konsensusbyggande och inkluderar båda nuvarande cofacilitatorer vid WSC. Det blev tidigt tydligt att endast virtuell miljö inte kommer att ge den nödvändiga interaktionen för att kunna uppnå de mål som satts för arbetsgruppen. De resultat som förväntas från denna arbetsgrupp är annorlunda än resultaten från de andra arbetsgrupperna under denna cykel. Med det i åtanke godkände världsstyrelsen riktiga möten för arbetsgruppen. Det första mötet ägde rum i slutet av februari på världsservicekontoret. Det blev tre hektiska dagar och arbetsgruppen kunde slutföra många av idéerna som diskuterats under de föregående webbmötena. Som ni minns har arbetsgruppen i uppgift att utveckla idéer för framtiden för bland annat:

- 1) En process och mekanisk för att lägga fram, diskutera och utveckla idéer för diskussion;
- 2) Idéer om att använda konsensusbaserat beslutsfattande (CBDM) vid WSC.

Första inriktningen vad gamla ärenden och specifikt förslag till förändringar av gamla motioner som publicerats i *Conference Agenda Report (CAR)*. Som ni minns släpps *CAR*:en etthundrafemtio dagar före WSC vilket ger tid att hålla workshops om den lokalt. Vilka som helst förslag till ändringar av *CAR*-motioner tas vanligen med till WSC och delas ut till RD:ar precis före diskussionen under gamla ärenden. Vi anser att det kan vara av värde för deltagare att se dessa förslag före WSC och att det redan finns en möjlighet för delegater att dela med sig av förslagen via *Conference Report*. Vi rekommenderar att konferensdeltagare använder *Conference Report* för att erbjuda alla idéer till förändringar i *CAR*-motionerna för att kunna ge andra längre tid att överväga idéerna. *Conference Report* publiceras vanligen ungefär trettio dagar före WSC. Deadline för material till den kommer att vara 1 mars 2016.

Arbetsgruppen fokuserade också på att utveckla resurser för WSC Cofacilitators när de faciliterar diskussions-sessionen vid WSC. Även om det finns definierade regler för formella ärendesessioner (WSC Rules of Order), finns det inte mycket skrivet om regler eller redskap för att hjälpa konsensusbyggande under diskussions-

sessionerna. Arbetsgruppen utvecklade en lista på redskap. De flesta är inte nya och har redan använts vid WSC. En del av dem kan verka enkla och självklara, men eftersom de inte är del av våra skrivna resurser kan det vara svårt att komma ihåg att de finns. Till att börja med har det verkat vara till hjälp för deltagarna att använda tiden mera effektivt om vi skissar upp hur mycket tid och hur mycket arbete WSC har under konferensen. Andra idéer har varit att be om en stunds tystnad eller andra redskap för att hålla konferensens fokus, att påminna deltagare att alla inte har engelska som modersmål och att det finns skillnader i kultur som påverkar vår förmåga att bygga konsensus.



Med fokus på att hantera diskussionen finns idéer om att ge möjlighet för dem som pratar för första gången att ställa sig i kö först och notera hur många gånger varje deltagare har talat i en session och att bara visa en del av könumren på skärmen (kanske de kommande sex talarna). Utöver det skulle man kunna ha en treminuters gräns för att tala, icke-engelsktalande skulle ges ytterligare tid för översättningar. Vi stödjer också användningen av röstning genom handuppräkning och röstning för att hantera diskussionerna. Cofacilitatorerna tar i början av diskussionerna en röstning genom handuppräkning för ett förslag eller en motion så att alla kan se vilket stöd som finns. Allteftersom en diskussion fortgår skulle det vara till hjälp för cofacilitatorerna att då och då fråga de församlade om de behöver fortsatt diskussion. Cofacilitatorn skulle kunna föreslå att man avslutar diskussionen: om delegaterna inte vill det kan en röstning besluta om diskussionen ska vara över. På samma sätt skulle cofacilitatorerna

stänga kön. Detta har en annan innebörd än det förra redskapet, eftersom det inte omedelbart avslutar en diskussion, utan snarare låter alla dem redan i kön att säga sitt. Åter igen skulle cofacilitatorn fråga om någon motsätter sig att stänga kön, om någon gör det skulle en röstning avgöra resultatet. Vi har ännu inte bestämt vilka marginaler som behövs för att göra röstningarna avgörande. Arbetsgruppen föreslog att det ska vara ett högt procentantal, någonstans mellan sjuttiofem och åttiofem procent.

Vi rör oss också framåt angående att använda någon form av elektronisk röstning. Hur exakt det ska gå till måste fortfarande definieras. Vi tror att vi som minst kan ge deltagarna elektroniska röstkort som kan användas för att ge ett sammanfattat mått på röstning genom handuppräknning och röstning. Mer kommer att visa sig.

Slutligen har vi godkänt arbetsgruppens förfrågan om ett andra riktigt möte. Åter igen har virtuella möten sitt värde och arbetsgruppen kommer att fortsätta använda sig av dem, men webbmöten har stora begränsningar och komplikationer som inte stödjer bästa möjliga resultat från den här arbetsgruppen. Ni kan förvänta er att få höra om fler idéer allteftersom konferenscykel går vidare. Vi tackar arbetsgruppen för deras ansträngningar hittills.

ATT PLANERA VÅR FRAMTID

Det här projektet växte fram ur sessionsserien "Planning Our Future" vid vår förra världsservicekonferens där deltagarna diskuterade NA:s behov och hur ett världsvitt organ som ska möta dessa behov ser ut. Ett av styrelsens ansvar under denna cykel är att skapa ett ramverk och föra vidare diskussionen började vid WSC.

Den här arbetsgruppen är en sorts "think tank" för styrelsen – den hjälper till att forma idéer och gör rekommendationer för styrelsen. En del av arbetsgruppens uppgift är att hjälpa styrelsen utveckla strategier för kommunikation och det är huvuddelen av deras arbete hittills.

Arbetsgruppen

Planning Our Future är en av våra virtuella arbetsgrupper under den här cykeln. Det finns tretton medlemmar i arbetsgruppen inklusive två styrelsemedlemmar och en personal. En av de ursprungliga tolv medlemmarna var tvungen att avsluta sitt uppdrag av personliga skäl och vi har bett två medlemmar att komma med i gruppen:

Michel Z–Brasilien

Guilherme N–Portugal

Vi har nu medlemmar i gruppen som bor på fyra kontinenter – inte så konstigt att det kan vara svårt att planera arbetsmöten!

Arbetsgruppen har träffats regelbundet online. De försöker träffas ungefär nittio minuter varannan vecka. Vi har utifrån ett resursperspektiv märkt att medan virtuella möten sparar mycket pengar, sparar det inte lika mycket på vår mest värdefulla resurs – mänskligt arbete – som vi hade hoppats. I detta som i så många av våra ansträngningar under denna cykel begränsas vi av våra begränsade mänskliga resurser.

Workshop om zonernas roll

Något av det första arbetsgruppen fokuserade på var att utveckla och ge input till en workshop och enkät om zonernas roll. Workshopen är utformad för att hjälpa zonerna att tänka kring sin roll – vad som är viktigt för dem och vad de är bra på. Under workshopen fyller medlemmar i enkäten och rankar möjliga roller för zonerna. Det finns också en version som är menad för workshops utanför zonmöten. Det är redan tre Zonforum som har använt workshopmaterialet – Plains States, Western States och European Delegates Meeting – och även ett annat evenemang Mid-Atlantic Regional Learning Conference (MARLCNA). Workshopen kommer också att faciliteras vid Florida Service Symposium.

Dessa workshopmaterial finns utlagda på www.na.org/iddt och vi uppmanar alla att titta på dem och överväga att hålla en workshop, särskilt på era zonforum. Vänligen skicka resultaten från eventuella workshops som ni håller! Antingen kan ni posta enkäterna till World Service Office, 19737 Nordhoff Place, Chatsworth, CA 91311 eller e-posta dem till worldboard@na.org. Vi kanske också lägger ut enkäten så småningom så att vi kan samla in information om vad våra medlemmar tycker är viktiga roller för zonerna.

Ju mer input vi kan samla från dessa workshop och enkäter, desto bättre förståelse kan vi få om hur zonerna uppfattar sig själva och hur medlemmar uppfattar zonerna – vad de är just nu, vad de vill vara, vad de är bra på och hur de ser sin roll.

Frågeformulär för zonerna

Ett annat sätt som vi talat om för att samla in information om zonerna är att direkt kontakta varje zon och samla grundläggande information såsom vi har gjort när vi satte ihop zonkartan (som också finns utlagd på

www.na.org/idt som del av materialet för zonernas roll). Vi skulle vilja sammanställa en kort beskrivning av varje zon. Många medlemmar – till och med de engagerade i zonservice – känner inte till andra zoner och hur de är lika eller olika varandra. Att samla information om varje zons sammansättning och fokus skulle hjälpa oss utveckla en grundläggande bild av varje zon.

Vår framtid

Arbetsgruppen har hållit några diskussioner om "vår framtid" – vad zoner kan tänkas utvecklas till, vad konferensen kan tänkas bli i framtiden, hur säte enligt zon kan fungera om det är den riktningen gemenskapen väljer att gå och så vidare. Med detta har bara varit brainstormingsessioner utan någon intention att utveckla formella rekommendationer, fatta beslut eller ens att nå konsensus som grupp ännu.

Vid något tillfälle kommer styrelsen vara tvungen att erbjuda någonting om framtida säte vid konferensen för beslut i CAR:en men vi känner inte att vi kommit dit ännu. Både arbetsgruppen och styrelsen har ett åtagande att hålla det här samtalet på bred basis med delegaterna och gemenskapen som helhet för att få en känsla av hur NA ser på NA:s framtid. Vi har talat om möjligheten att ställa några frågor om zonerna framtid och säte vid konferensen för diskussion, men definitivt inte för beslut i CAR:en. Vi vill uppmuntra ett fortsatt samtal om frågorna på alla sätt vi kan.

Andra idéer för kommunikation

Vi har haft dubbla svårigheter med kommunikation; vi behöver bygga en medvetenhet inom gemenskapen om att dessa frågor diskuteras och att vi, vid någon tidpunkt, behöver fatta ett gemensamt beslut om WSC:s framtid och att vi behöver hjälpa dem som är intresserade men har mindre erfarenhet att förstå frågorna (många medlemmar vet till exempel inte vad en zon är eller vad WSC egentligen är). Vi vill inte att människor vid någon tidpunkt i framtiden blir överraskade och säger: "vad kom det här ifrån? Jag visste inte att vi skulle fatta beslut om det här. Ingen frågade mig vad jag tycker!"

Vi har pratat mycket om hur vi ska förbättra kommunikationen så att vi inte behöver uppleva det här gång på gång. Vi tror att kommunikation måste vara genomskinlig, lätt att få tillgång till och lätt att läsa.

Vi gillar tanken om mindre bitar information "uppskurna" i mer lättsmälta bitar. Information från NAWS liknar ofta "hur äter man en elefant". Vår sätt att kommuni-

cera blir så lätt institutionaliserade och förändring sker långsamt för oss både för att vi är vana att göra saker på ett visst sätt och för att det kräver resurser att skapa förändring. Häftet för miniworkshops om traditionerna är ett bra exempel på mindre, lätta-att-hålla workshop som var mer tillgängliga eftersom de bara tar tjugo minuter och inte kräver mycket förberedelser eller arrangemang. Vi har pratat om hur vi ska erbjuda information som har att göra med att planera vår framtid i liknande småbitar som inte är så överväldigande. Vi tycker mycket om idén av flera "infografiska" material och små pamfletter, videor och interaktiva hemsidor, men det är åter igen så att världsservice arbetar på högsta kapacitet när det gäller mänskliga resurser. Vi vet inte hur många av dessa idéer från arbetsgruppen vi kommer att kunna implementera direkt, men vi vet att vi måste göra det vi kan.

En annan sak som kan försvåra vår kommunikation är att förlita sig på delegationsleden att kommunicera så mycket. Under de senare åren har vi använt oss av e-post utskick och särskilda hemsidor för att göra det enklare för medlemmar att hitta information de bryr sig om eller är intresserade av. Vi planerar att snart lägga upp en hemsida för projektet att planera vår framtid, så som vi har gjort för andra projekt förut så att information som har med projektet att göra samlas på ett ställe och att de som är intresserade av senaste nytt vet vart de kan hitta den. När vi är klara att göra det kommer vi att meddela det i ett NAWS uppdateringsutskick.

En annan idé vi hade för att öka kommunikation och för att få en uppfattning vårt kollektiva tänkande om olika frågor är att kanske skicka enkäter till regionerna. Vi kanske kommer att försöka göra något slags pre-konferens, icke-bindande pulstagning på vad regionerna tycker om frågan om säte vid konferensen, konferensens framtid och/eller zonernas roll. Det är en idé vi har pratat om men inte är säkra på ännu. Vi har också tänkt på att erbjuda något slags enkät till medlemmarna, men är inte säkra på hur den skulle se ut.

Det viktigaste är; det här är ett pågående samtal och vi vill veta vad ni tycker. Vi vill att ni diskuterar frågorna i era zoner och regioner och distrikt. Vi vill höra ifrån er.

Slå sönder myter

Vi har hört från vissa håll att det verkar finnas något slags missförstånd om att styrelsen försöker styra gemenskapen eller delegaterna eller konferensen till att besluta att säte enligt zon är det bästa alternativet för konferensen. Vi skulle vilja avväpna det ryktet, om

möjligt. Faktum är att det enda nyligen fattade beslutet som styrelsen lagt fram för konferensen som har att göra med säte vid konferensen var i 2012-års CAR när vi lade en resolution om att "stat/nation/provins gränser är de huvudsakliga kriterierna för att överväga säte vid Världsservicekonferensen". Den resolutionen antogs med liten marginal och det verkar inte finnas någon större entusiasm för idén.

Inom arbetsgruppen såväl som i styrelsen har vi varierande åsikter om hur säte vid konferensen kan komma att se ut i framtiden.

Sessionerna om att planera vår framtid vid den senaste konferensen ställde ett antal vidöppna frågor om NA och varför vi väljer att träffas:

- Vilka behov har NA:s gemenskap nu och under de kommande fem åren?
- Vilka är skälen till att vi behöver samlas som ett världsvitt organ för att möta NA:s behov och föra oss närmare vår vision?
- Givet syftet/rollerna i ett världsvitt organ, vilka är några tänkbara alternativ för ett världsvitt organ?

Resultaten tycktes indikera något slags konsensusbyggande. De flesta deltagare verkade mest entusiastiska över zon- eller någon form av zon- eller kontinentsäte. Dessa sessioner vid konferensen var förstas en serie diskussioner, inte några beslut och vårt intresse nu är att gå vidare med den diskussionen. Det verkar som om det är lättare att svara på frågor som har att göra med vår framtid som konferens om vi kan hålla fokus på frågan "varför samlas vi?"

Om gemenskapen slutligen faktiskt beslutar sig för att anta säte enligt zon för konferensen kommer det att finnas många frågor att få svar på:

- Hur skulle det inverka på resten av servicestrukturen?
- Hur skulle skillnaderna mellan zonerna påverka säte enligt zon?
- Hur skulle det bidra till att sluta gapet som en del upplever mellan gemenskap/grupp och konferens och världsservice?

Den sista frågan är en vi måste fortsätta ställa oss själva oavsett vilken form säte vid konferensen antar nu eller i framtiden. Hur kan vi förbättra våra processer så att medlemmar och grupper känner att de är i kontakt med och del av världsvit NA-service? Vi välkomnar alltid era tankar.

DELEGATERNAS DELNINGSSSESSION

Den virtuella arbetsgruppen för delegaternas delningssession är ett resultat av förslag BL: att planera en delningssession för WSC 2016 där delegaterna pratar sinsemellan om frågor och erfarenheter för att gynna enighet. Utöver detta har arbetsgruppen i uppdrag att skapa ett ramverk och en planering för en workshop på lördageftermiddagen före öppnandet av WSC. Arbetsgruppen har utvecklat en kort enkät för att samla input från konferensens deltagare som en hjälp i planeringen av dessa sessioner. Arbetsgruppen hoppas att enkäten kommer att göras tillgänglig inom två till fyra månader och har som mål att fullgöra sitt arbete i slutet av februari 2016.



SÄTE VID WSC

Arbetsgruppen för säte vid WSC skapade vid detta styrelsemöte. Vi siktar på att åstadkomma så mycket som möjligt virtuellt och lämnar öppet möjligheten för ett riktigt möte om det behövs. Beslutet att bilda den här arbetsgruppen vad medvetet efter att vi övervägde för- och nackdelar. Med andra ord var beslutet inte så enkelt som att skapa en arbetsgrupp för säte som det beskrivs i A Guide to World Services in NA. Vi är medvetna om att det inte har funnits någon arbetsgrupp sedan 2006. Ja, moratoriet gick ut och det fanns ingen arbetsgrupp för säte vid konferensen. Vi ansåg det bäst att överväga WSC:s behov och de steg som togs vid WSC 2014 under sessionerna att planera vår framtid och senare inom arbetsgruppen för att planera vår framtid. Vi anser att diskussionerna behöver riktas in på faktiskt säte vid konferensen snarare än processen att få säte vid konferensen. Vid WSC 2014 diskuterade vi konferensens hållbarhet i sin nuvarande form och erbjöd två motioner, en för säte för endast en delegat och den andra för att alla delegater finansierar sig själva. Vi ansåg att dessa båda idéer var sådana som kunde prövas utan att det

krävdes några strukturella eller permanenta beslut. Om motionerna hade antagits skulle vi ha kunna ge flera regioner säte utan att påverka WSC:s hållbarhet. Ingen av motionerna fick något stöd vilket lämnar oss med behovet att överväga vad vi är villiga att förändra.

Under tiden kommer vi att ha en arbetsgrupp för säte vid konferensen under denna cykel och vi reviderar formuläret Regional Profile i en ansträngning att få in mer relevant information. Vi kommer också att skapa en enkät som ska hjälpa oss med säte vid konferensen. När vi väl beslutade att skapa arbetsgruppen blev nästa fråga vilka som skulle ingå i den. Eftersom vi redan har tre virtuella arbetsgrupper att leda som inte var menade för den här cykeln är våra resurser på bristningsgränsen.

Vi beslutade att be tre delegater i den befintliga arbetsgruppen att planera för vår framtid att tjäna i arbetsgruppen för säte vid WSC eftersom de är delegater och alla accepterade. Dessa medlemmar använder redan vår virtuella teknologi och är inne i processen att se in i framtiden med WSC. De tre medlemmarna är:

Cindy B – Oklahoma

David T – San Diego Imperial

Guilherme N – Portugal

Ron M från världsstyrelsen kommer också att tjäna i arbetsgruppen. Den kommer att verka självständigt och vi kommer att publicera både arbetsgruppens och styrelsens rekommendationer i 2016-års CAT.

SERVICYSYSTEMPROJEKTET

Det är nästa sex månader sedan vi skrev rapporten om servicesystemprojektet efter vårt möte i oktober 2013 och vi önskar att vi hade mera nyheter att rapportera om projektet, men vi har inte haft de mänskliga resurserna att kunna göra några framsteg mot våra mål ännu.

Här är något av det som finns på vår servicesystem "att-göra-lista" som vi hoppas åstadkomma under denna cykel:

- Skriva ett utkast för "The Basics" – Service System Basics, Local Service Basics, and Group Support Basics. Dessa korta texter kommer att ge en kort överblick av de huvudsakliga idéerna som har att göra med hela projektet, vad som sker på en lokal servicekonferens och styrelse och hur gruppstödsforum skulle kunna fungera.

- Hålla webbmöten! Vi hade ett webbmöte om servicesystemprojektet med medlemmar i European Delegates Meeting. Vi skulle vilja hålla flera – en del för att introducera människor till de grundläggande idéerna, en del för att ge människor en möjlighet att dela med sig av sina erfarenheter av implementeringen. Om ni är intresserade av att delta, var snäll och meddela oss genom att mejla till servicesystem@na.org.
- Sätta ihop en hemsida för delning av resurser som utvecklats lokalt med redskap som har att göra med idéer från servicesystemprojektet.
- Börja revidera en del av redskapen som lagts ut på hemsidan för servicesystemprojektet: www.na.org/servicesystem.

Enkelt uttryckt skulle vi vilja utforma informationen och idéerna så att de är lättare att läsa och använda och vi skulle vilja tillhandahålla flera tillfällen för medlemmar att dela med sig av det som fungerar bra i deras gemenskaper. Tack för ert tålamod medan vi försöker fördela resurser för att få arbetet gjort.

WEBBMÖTEN

Webbmöten erbjuder en möjlighet att utbyta information och diskutera lösningar för gemensamma problem. Våra kommande webbmöten för offentliga relationer och S&I hålls i maj 2015. Vi ber dem som ännu inte har registrerat sig att komma med. OR har många registrerade (170) och S&I har färre (130). Vi skulle gärna vilja att ni delade med er av denna resurs till betrodda tjänare inom S&I och OR/OI så att de kan komma med.

Webbmötet för stegarbete med interner kommer åter igen att hålla i juni 2015. Vi tror att flera kommittéer för stegarbete med interner håller på att skapas och vill bjuda in er till processen. Vänligen registrera er via Handl@na.org adressen och säg att ni vill gå med i Inmate Step Writing webbmötet.

Om ni vill delta i något av de följande webbmötena var snäll och skicka namn, kontaktinformation (e-post), position som betrodd tjänare och region såväl som tankar om vad ni skulle vilja diskutera till:

- Events@na.org för konvent
- Handl@na.org för sjukhus och institutioner
- PR@na.org för offentliga relationer/offentlig information

Dagordningarna för alla webbmöten skapas av deltagarna: de tar upp utmaningar i serviceansträngningar och ämnen som medlemmarna vill lära sig mera om, vilket är skälet till att era idéer är viktiga när ni registrerar er. Kom med.

UPPDATERING OM VÄRLDSKONVENTET

WCNA 36, juni 2015–The Gift Is Freedom (Gåvan är frihet)

Rio de Janeiro, Brasilien

Planeringen fortsätter för Brasilien och vi hoppas att medlemmar planera att närvara. WCNA 36 kommer att vara ett extraordinärt multikulturellt och tvåspråkigt tillfrisknandefirande. Kom och upplev vår enighet. Försäljning av registrering pågår! Vänligen gå till www.na.org/wcna och registrera er för konventet. Vi har nämnt våra svårigheter med konventföretag, för närvarande använder vi inte längre ett företag för att hjälpa oss med hotell. I och med ett ömsesidigt överenskommet avslut av kontraktet, kommer vi för första gången någonsin inte att erbjuda medlemmar möjligheten att boka hotellrum inom avsatt rum som NAWS har reserverat. Vi tror att medlemmar i internetåldern är bra på att göra sin egen research och boka rum online genom andra sidor. Vi hoppas att vårt beslut inte skapar problem för någon. Brazilianerna ser verkligen fram emot att välkomna er och att hjälpa er att göra det här till ett minnesvärt evenemang.

Vi kommer att ha bussar som går runt mellan olika hotell i närheten av Riocentro Convention Center. Eftersom vi inte längre har några rum avsatta kommer den här servicen att finnas för alla konventdeltagare till självkostnadspris. Ni kommer att kunna köpa ett buskort på plats.

Flygbiljetter från många platser (särskilt USA) har gått ner avsevärt. Växelkursen har förbättrats för alla som reser till Brasilien, vilket i sin tur har bidragit till förbättrade hotellpriser för dem som betalar i andra valutor än real. Med alla dessa fördelaktiga förändringar som skiner på oss hoppas vi verkligen att det inte finns något skäl att missa detta unika, en-gång-i-livet världskonvent

Nordamerikaner som planerar att närvara vid WCNA 36 uppmanas att påbörja sin ansökan om visum. Processen kan ta tid, så vänta inte. Den normala kostnaden är etthundrasextio dollar och det kan vara till hjälp att samarbeta med en professionell visumhanterare.

I vår ständigt föränderliga värld, förändras även betrodda tjänare. För nyare betrodda tjänare; vi vill göra er medvetna om servicepamfletterna och vi kommer att visa en och ge er en länk till flera resurser för grupper. Även om servicepamfletter inte är menade att läsas på möten fokuserar de på ämnen som medlemmar och grupper kan vara intresserade av. Vi uppmanar er att ha dessa på gruppens litteraturbord.

DISRUPTIVE
& VIOLENT
BEHAVIOR



I de här numret av NAWS News lyfter vi fram servicepamfletten Störande & våldsamt beteende. Många medlemmar kontakter NA:s världsservice med grupprelaterade frågor och ett av temana för dessa frågor är störningar på möten. Den här pamfletten erbjuder flera förslag som hjälp för att avvärja beteende som inte främjar en atmosfär av tillfrisknande. Ni kan hitta flera av dessa resurser på www.na.org/?ID=servicemat-svc-pamphlets.

Med våra förseningar i att överföra information och med de senaste förändringarna som kanske hjälpa medlemmars förmåga att delta på WCNA 36 har vi beslutat att ändra deadline för förregistreringar till 15 maj 2015. Om ni planerar att komma uppmanar vi er att förregistrera er, det hjälper oss att planera mera effektivt för dem som kommer. Vi vill att ni ska ha en givande erfarenhet. De som är förregistrerade kommer att delta i en utlottning av två gratisregistreringar och en merchandisekredit om tvåhundra dollar och de som förregistrerar sig kommer att vara de enda som får komma in i merchandiserummet på torsdagen.

Något att tänka på, särskilt om ni planerar att semestra i Rio direkt före eller efter konventet, är att området för konferensen (det kallas för Barra) ligger trettio kilometer utanför centrala Rio. Var medveten om att downtown Rio inte är inom reseavstånd från konventplatsen, mest på grund av trafik snarare än avstånd. Det finns vackra stränder nära de flesta hotell i Barra, precis som det gör i andra delar av Rio. Vi kommer också att ordna före-och-efter-konventetresor i Rio och runt om i Brasilien för dem som vill utforska mera av det hör extraordinära landet tillsammans med andra medlemmar.

All aktuell information och alla uppdateringar om WCNA 36 finns på www.na.org/wcna.



RIO DE JANEIRO • BRAZIL • 11-14 JUNE 2015

HUMAN RESOURCE PANEL

Hälsningar från er Human Resource Panel (HRP). Vi träffades nyligen för ett riktigt möte. Vi kunde göra en del bra arbete med vår nomineringsprocess. Följande är en del detaljer från det mötet och det arbete vi har framför oss medan vi planerar för WSC 2016.

Till en början vill vi påminna er om att NA-regioner, världsstyrelsen och zonerna kan lägga fram namn att övervägas av HRP för nomineringar vid Världsservicekonferensen (WSC). Vi kallar detta för RBZ rekommendationer och det ger HRP ett perspektiv från ett serviceorgan som känner medlemmen. Den är bra att notera att WSC ser ett värde i dessa rekommendationer. Utöver att ha färdigställt en World Pool Information Form (WPIF), har vi nyligen skickat information till serviceorganen som har rätt att skicka in RBZ:or. Er regiondelegat bör ha mera information om detta. Vänligen kontakta oss om er servicekommitté behöver ytterligare exemplar av detta material.

I enlighet med våra interna riktlinjer kommer Lib E att tjäna som panelledare under resten av denna konferencykel. David J avslutar sin period som panelledare och vi tackar honom för denna service.

Som en del av vår planeringsprocess under denna cykel identifierade vi värdet av att tillhandahålla ett "allt-

i-ett" ställe för information om service på världsnivå på www.na.org. Med det som mål tog vi fram informationen som vi tror är till störst hjälp och organiserade det i en serie sidor. Om ni ännu inte sett dem uppmuntrar vi er att titta på sidorna. Vi välkomnar alla frågor, undringar eller rekommendationer.

Som grundläggande ram kan vår nomineringsprocess ses som fyra steg:

1. Identifiera de World Pool medlemmar som är intresserade av att kandidera för service;
2. Blindranka World Pool kandidater och identifiera dem som får högsta siffrorna;
3. Intervjua alla RBZ kandidater och dem som identifierats genom blindrankningsprocessen;
4. Ur dessa intervjuade identifiera dem HRP vill nominera för till att väljas av WSC.

Liksom i det förflutna gick vi igenom och problematiserade varje steg i vår process för att säkerställa att vi gör vårt yttersta för att identifiera de mest kvalificerade nomineringarna. Vi har modifierat intervjuprocessen för att alla medlemmar i HRP ska vara med vid varje kandidatintervju. Vi har också för avsikt att närma oss våra intervjuer mera eftertänksamt och tänka över om kandidaten har tidigare erfarenhet av världsstyrelsen. I det

förflutna har alla kandidater fått samma frågor oavsett denna viktiga detalj. Vi tror att det är rimligt att intervjuer av de kandidater som för närvarande sitter i styrelsen och dem som tidigare har suttit i styrelsen kan bli bättre med ett något annorlunda arbetssätt.

Gällande referenser och att få ett lokalt perspektiv av kandidaterna kommer vi att fortsätta kontakta referenser och distribuera det vi kallar en "Local Committee Questionnaire" för de intervjuade kandidaterna som kommer ur World Pool. Om ni är medlemmar av en DSK eller RSK och får ett formulär ber vi er att ge oss den information vi efterfrågar och tackar er i förväg för ert arbete. Att få ett lokalt perspektiv av kandidaterna är ovärderligt i HRP:s process.

Vi kommer att träffas igen i juli för att slutföra våra förberedelser för den kommande nomineringsprocessen. Tack till de medlemmar som redan har uppdaterat sin WPIF och vi uppmuntrar dem som ännu inte har gjort det att göra det nu. En påminnelse om deadlines är den 31 augusti 2015 för att uppdatera sin WPIF om man vi övervägas i nomineringsprocessen för WSC 2016 och 31 oktober 2015 för att skicka in RBZ rekommendationer från regioner, världsstyrelsen och zoner.

Låt oss veta om ni behöver ytterligare information om något av detta. Vi välkomnar också all input och alla kommentarer. Vänligen kontakta oss på hrp@na.org. Vi tackar er igen för allt ert stöd och vi ser fram emot att rapportera mera allteftersom cykeln går vidare.

KALENDER

Förfrågan om resor (överbägs per kvartal)

15 november för januari - mars

15 februari för april - juni

15 maj för juli - september

15 augusti för oktober - december

WCNA 36 11-14 juni 2015, Rio de Janeiro, Brasilien

World Unity Day 14 juni 2015

Deadline för regionala motioner till 2016-års CAR 1 augusti och att vara i CAR-färdigt format senast 30 augusti 2015

Deadline för World Pool Information Form inlämning och uppdatering 31 augusti 2015

Deadline för region, styrelse och zon (RBZ) rekommendation av kandidater 31 oktober 2015

Conference Agenda Report, engelska tillgänglig 25 november 2015

Conference Agenda Report, översättningar tillgänglig 24 december 2015

Conference Approval Track material tillgängligt 25 januari 2016

Deadline för regionala rapporter 15 februari 2016

World Service Conference 24 april-30 april 2016