

CE QUI SE PASSE AUX SERVICES MONDIAUX DONT VOUS AIMERIEZ ÊTRE INFORMÉS ...

Nous espérons que vous transmettiez cette page par mail ou sur papier aux membres intéressés, à vos CSL/ASL et à vos ASR. Nous continuons à encourager tout le monde à s'abonner aux versions électroniques de *The NA Way* et des *Nouvelles des SMNA*. Cela nous aide à communiquer plus efficacement et à contrôler les coûts de distribution.

- ✦ **Projet de livre sur nos traditions :** les chapitres 2 à 6 peuvent être relus et commentés par la fraternité ! Votre participation est importante : www.na.org/traditions. Les derniers chapitres (7 à 12) seront disponibles pour relecture et commentaires début juin 2015.
- ✦ **Prise de décision à la CSM :** nous avons commencé par réfléchir à la session des affaires anciennes. Nous encourageons ceux qui ont fait des propositions d'amendement des motions du *Rapport du l'Ordre du jour de la Conférence* à nous les envoyer, pour qu'elles soient incluses dans le Rapport de la conférence et pour que tous les participants puissent y réfléchir avant la prochaine CSM. Nous sommes également à la recherche d'outils et de ressources pour aider les co-moderateurs de la CSM, ainsi que de solutions de vote électronique pour la CSM.
- ✦ **Planifier notre avenir :** Ce groupe de travail s'est concentré sur la mise au point de l'atelier sur le rôle des zones, dont l'objectif est d'aider les zones à réfléchir à ce qui est important pour elles et à ce qu'elles font bien. Les documents de cet atelier sont disponibles sur la page www.na.org/idt. Ce groupe de travail a également organisé des sessions de brainstorming sur «notre» avenir en tant que CSM mais il est loin d'avoir abouti à une quelconque recommandation ; il n'en est qu'au stade de la discussion. La question fondamentale est «comment pouvons-nous améliorer nos processus pour que nos membres et nos groupes se sentent liés à NA monde et pour qu'ils s'en sentent faire partie» ? Merci de partager vos idées avec nous, à l'adresse worldboard@na.org.
- ✦ **Partages des délégués :** Ce groupe de travail est chargé d'organiser une session à la CSM 2016 pour que les DR puissent évoquer des problèmes ou parler de leur expérience de service, afin d'encourager l'unité et de prévoir le programme des ateliers de l'après-midi avant l'ouverture de la CSM. Ce groupe de travail est en train de concevoir une courte enquête pour collecter les impressions des participants à la conférence dans le but d'organiser ces sessions.
- ✦ **Représentation à la CSM :** Un groupe de travail sur la représentation à la CSM a été créé. Il est constitué de trois délégués régionaux qui font partie du groupe de travail Planifier notre avenir et d'un membre du Conseil Mondial. Ce groupe de travail se réunira d'abord de manière virtuelle. Nous devons revoir la définition des régions, afin d'y inclure davantage de questions objectives et mesurables pour les régions posant leur candidature à la CSM.
- ✦ **Système de service :** Nous espérons compléter les tâches suivantes lors du présent cycle : ébauche des Principes de base du système de service, des Principes de base du service local et du Soutien des groupes ; organisation de réunions via Internet ; création d'une page Internet pour les outils développés localement et révision de certains des outils disponibles sur la page www.na.org/servicesystem.
- ✦ **Dépliants de service :** nous mettons en avant cette ressource précieuse pour les membres et les groupes — en la mettant en ligne sur la page www.na.org/?ID=servicemat-svc-pamphlets.
- ✦ **Réunions sur Internet :** la participation est en augmentation constante. Si vous voulez nous rejoindre et discuter de problèmes pour les résoudre, envoyez-nous votre nom, votre poste de serviteur de confiance et votre région et/ou localité à events@na.org pour les conventions, à Handl@na.org pour H & I et pour les comités d'écriture d'étapes pour dépendants incarcérés, à PR@na.org pour les serviteurs de confiance RP/IP et à servicesystem@na.org pour notre système de service.
- ✦ **Convention mondiale :** la CMNA 36 se tiendra dans deux mois ! Nous vous encourageons à vous enregistrer sur www.na.org/wcna pour venir partager avec nous lors de cette célébration multiculturelle et multilingue du rétablissement.
- ✦ **Finances :** Nous continuons à encourager nos membres à soutenir les efforts des Services Mondiaux de NA en faisant des dons sur notre portail, à l'adresse www.na.org/contribute.

Allez voir *NAWS News* sur www.na.org/nawsnews



LES LIENS QUI NOUS UNISSENT

L'UNITÉ ET NOTRE BIEN COMMUN COMME PRIORITÉS DE CE CYCLE

Notre réunion de conseil s'est tenue du 4 au 7 mars 2015 à Chatsworth, en Californie. Elle s'est ouverte le mercredi par des discussions sur les valeurs qui guident l'action du conseil, telles que l'engagement, le respect mutuel, l'intégrité, le consensus et le service ainsi que sur les obstacles que nous devons vaincre pour pouvoir continuer à fonctionner conformément à ces valeurs. Cette session modérée par le bureau a été productive et nous progressons dans notre approche du service à la fraternité. Après cette session, nous sommes passés au projet de livre sur nos traditions, dont nous avons fait l'état d'avancement avant de l'alimenter en commentant certaines traditions et décrivant les libertés que nous procurent les traditions. Nous avons terminé cette journée par une première discussion sur la politique de représentation à la CSM 2016.

Le jeudi, nous avons écouté les rapports de membres du conseil qui ont animé les groupes de travail virtuels lors de ce cycle. Le groupe de travail sur la prise de décision au CSM s'était rencontré de manière virtuelle et une réunion en face-à-face s'est tenue juste avant la réunion de conseil. Ce groupe a présenté un rapport et a demandé une deuxième réunion en face-à-face. Le groupe de travail Planifier notre avenir a fait un rapport au bureau sur ses réunions virtuelles. Les deux groupes de travail virtuels ont souligné les limites de ce type de rencontre ; 90 minutes semblent une bonne durée mais il est difficile de parvenir à des décisions claires à distance. Les autres problèmes liés à ce média sont que le format virtuel laisse la porte ouverte aux distractions (à la maison, beaucoup de choses peuvent se produire en même temps) ; les différences d'heure locale sont grandes entre les participants du groupe de travail ; et pour de nombreux membres, l'anglais n'est pas la langue maternelle. Ce que nous faisons ici est d'essayer de mesurer les avantages respectifs des groupes de travail virtuels et des réunions en face-à-face. Dans ce numéro de *NAWS News*, nous vous donnerons de plus amples informations sur ces deux groupes de travail. Nous avons réfléchi à la représentation à la CSM pour le cycle en cours et le souci que nous avons avec la politique actuelle est que nous manquons de critères pour déterminer si un candidat fonctionne réellement comme une région. Nous avons réfléchi à comment nous pourrions ajouter des régions, étant donné le manque de place et le coût associé. Comme c'est souvent le cas aujourd'hui, lorsque nous réfléchissons à ce que nous voudrions ajouter, il est souvent nécessaire de réfléchir à ce que nous sommes prêts à abandonner.

Nous avons tenu notre première session de planification stratégique le vendredi. Nous faisons tout pour simplifier notre processus. Nous avons identifié les tendances externes qui peuvent nous poser problème et les indicateurs que nous devons surveiller car ils peuvent affecter NA ; nous nous sommes penchés sur les besoins de NA à partir de la CSM 2014 et sur la fourniture des services au sein de NA — atouts, faiblesses, opportunités et menaces. Nous avons examiné nos ressources financières sous l'angle des forces, des faiblesses et des changements de ces dernières années. Nous sommes à la recherche de moyens d'impliquer les participants à la conférence dans ce processus de manière intelligente tout en simplifiant la planification elle-même. Nous poursuivrons la définition d'un plan stratégique fluide en août 2015.

Nous avons commencé la journée du samedi par un point financier et nous avons continué par une discussion sur la CMNA 36 et sur les obstacles que nous avons rencontrés. Nous avons revu le document « World Board External Guidelines » (règlement intérieur du Conseil Mondial) et nous allons en suggérer des modifications, qui sont présentées dans ce numéro de *NAWS News*. Nous avons également décidé de mettre en place un groupe de travail sur la représentation lors du cycle en cours.

BILAN COMPTABLE

Il nous a été fourni une présentation des deux premiers mois de l'année 2015, qui constituent les deux tiers du troisième trimestre de notre année fiscale. En janvier et février, les contributions ont été bonnes, et une partie des ressources a été apportée par des manifestations. Nos réserves actuelles correspondent à 124 jours de fonctionnement. Cette réserve de fonctionnement est sensible à toute variation de dépense et à toute diminution de recette. Nos efforts de réduction des coûts ces dernières 7 à 8 années ont abouti à une compression du personnel ; nous n'avons pas remplacé nombre d'employés qui nous ont quitté. Notre équipe spécialisée actuelle est dévouée et constamment débordée. Nous souhaitons maintenir nos services à leur niveau actuel mais bientôt, ceci ne sera pas possible de manière réaliste et nous devons embaucher. Comme nombre d'entre vous le savent, nous souhaiterions avoir une réserve de 365 jours de fonctionnement, ce qui est assez courant pour une association mondiale. Toutes nos actions visent à actualiser notre vision du service de NA, et toute organisation internationale responsable dispose de réserves de fonctionnement garantissant la poursuite de ses objectifs sur la durée. Nous avons évoqué le projet de créer une petite vidéo pour montrer les flux monétaires et leur affectation ; nous pensons la réaliser après l'évaluation de nos ventes de littérature. Pour le moment, au premier trimestre 2015, les ventes de littérature de rétablissement sont en baisse.

EFFICACITÉ, DURABILITÉ ET RESPONSABILITÉ FINANCIÈRE DU CONSEIL MONDIAL

Nous avons repris notre discussion sur le meilleur nombre de membres du conseil en termes de productivité, d'efficacité et de réalisme. Suite à celle-ci, nous allons faire une recommandation dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence (ROC) 2016*, pour intégration dans notre guide de procédure, pour fixer la taille optimale du Conseil Mondial à 15 membres. Cette recommandation est le reflet de notre besoin de durabilité, elle élargit notre base de discussion et notre diversité et elle garantit l'efficacité de nos discussions lors des réunions de conseil, tout en étant peu coûteuse.

Nous sommes persuadés que toute modification de fonctionnement du Conseil Mondial doit être proposée dans le ROC. Nous avons donc consulté les processus du GSWNA relatifs au Conseil Mondial pour vérifier qu'ils reflètent le fonctionnement actuel. Suite à ceci, nous allons proposer deux autres suggestions de modification. Nous allons en effet suggérer la suppression de l'obligation pour le conseil mondial de prévoir des durées de mandat échelonnées, si plus de huit membres doivent être élus. Nous pensons que toute personne élue par la CSM au Conseil Mondial doit avoir un mandat de six ans. Lorsque cette procédure a été mise en place en 1998, nous partions du principe que tous les membres du conseil seraient renouvelés en même temps, que ce conseil ne serait pas constitué d'un mélange de nouveaux membres et de membres effectuant un deuxième mandat. Or, cette situation ne s'est pas produite lors des deux dernières élections depuis 1998.

Enfin, nous souhaitons conseiller que la règle actuelle qui stipule qu'un membre du conseil ne puisse être élu que pour deux mandats successifs soit modifiée en deux mandats. De nombreux membres choisissent de se faire élire pour deux mandats successifs. Nous avons réfléchi au principe de rotation et à la valeur d'un membre qui a déjà servi douze ans et qui se présente pour être réélu. Bien qu'un membre puisse avoir une contribution intéressante à apporter au conseil, nous avons considéré que deux mandats suffisaient et qu'il était nécessaire de mettre en pratique le principe de la rotation pour ses avantages spirituels, dont l'un est l'humilité. De plus, nous avons réalisé que la valeur des anciens membres du conseil est reconnue et que nous faisons appel à ces anciens membres de plusieurs manières. Ils continuent ainsi à contribuer à la Fraternité de NA. Enfin, très peu de membres ont jamais la chance de servir à ce niveau et nous ne voulons pas diminuer encore cette possibilité.

DROIT DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE DE LA FRATERNITÉ

Nous avons diffusé en septembre 2014 une note sur la propriété intellectuelle de NA qui est disponible sur la page www.na.org/fipt. Nous avons reçu un certain nombre de retours — que ce soit de la part de membres soutenant activement cette position ou de membres qui disent que ceci crée un climat de tension entre nous. Étant donné que

nous avons discuté de ce sujet à la CSM 2014, nous ne pensons pas que cette note puisse être une surprise ni qu'elle contienne d'éléments nouveaux. Ce problème n'est pas nouveau, par nature, même sur le sujet de la littérature et il concerne notre première tradition et le bien commun de NA. Nous ne savons pas quoi ajouter de plus sur le sujet de la responsabilité qui nous a été confiée pour protéger la littérature NA et la conférence a répété très clairement que seule la littérature écrite par des dépendants pour des dépendants et approuvée par une prise de décision mondiale à la CSM peut porter le nom de NA, et que les Services Mondiaux de NA sont le seul éditeur et distributeur de cette littérature, en tant que mandataire de la fraternité. Nous sommes à l'écoute de toutes vos idées et propositions permettant de demander aux délégués de partager leur expérience locale avec nous pour la diffuser aux autres. Nous ne sommes que les gestionnaires de la propriété intellectuelle de la fraternité et nous essayons d'exercer de manière transparente cette responsabilité qui nous a été confiée et confirmée à plusieurs reprises. Nous sommes persuadés que souhaitons tous que la littérature NA nous aide à transmettre le message NA aux dépendants qui souffrent encore — dans leur propre langue et culture — et nous trouvons affligeant que ceci soit utilisé encore une fois pour une lutte de pouvoir. Comme nous l'avons dit précédemment, nous pensons que les membres informés sont en meilleure position pour combattre les abus contre notre propriété intellectuelle et nous les aiderons du mieux que nous pourrons.



PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Nous avons consacré une journée entière au processus de planification stratégique, que nous souhaitons aplanir. D'abord, nous avons fait un brainstorming pour trouver ce qui doit changer dans la fraternité à l'horizon 2020. Nous avons constaté, entre autres, un sens de l'unité et de la coopération au niveau mondial, tous nos membres vont peu à peu adopter une vision mondiale, une nouvelle stratégie de communication va se mettre en place et nous avons constaté les changements à l'œuvre dans nos processus datant des années 70 et 80. En ayant tout ceci en tête, que devons-nous faire pour que de nouveaux membres NA dans une communauté rurale ou urbaine prennent conscience de la nature mondiale de NA ?

Nous sommes passés en phase d'évaluation. Au départ, nous avons fait la liste des tendances externes (extérieures à NA) pouvant avoir une incidence sur notre fraternité, comme le traitement médicalisé de la dépendance ; le système qui se

développe des tribunaux d'affaires de drogue et comme les communautés émergentes en Asie du Sud-Est, en Chine et en Afrique qui nous demandent d'intervenir auprès de leurs gouvernants. Nous avons ensuite regardé ce qui se passe au sein de notre Fraternité, en commençant par la carte mentale des besoins de NA dressée à la CSM 2014 et par la manière dont les divers aspects de notre système de service peuvent s'articuler autour de principes comme la collaboration, l'inclusion de la Fraternité de NA et notre bien commun. Nous avons identifié en particulier que nous avons besoin d'outils de base de service pour soutenir l'effort de service de nos membres.

Dans un troisième temps, nous avons examiné nos ressources financières, identifié nos forces et nos faiblesses et réfléchi à la manière dont le contexte financier a changé au fil du temps. Nous avons trouvé que la planification de nos services et leur ajustement au cycle de la CMNA sont des atouts ; pourtant, nous sommes conscients du fait que le resserrement de nos ressources financières entrave ce que nous pouvons faire et met en danger notre durabilité.

Lors de notre deuxième réunion de planification stratégique en août 2015, nous continuerons à préciser la version fluidifiée de notre planification stratégie et de notre processus.

PROJET DE LIVRE SUR NOS TRADITIONS

Le projet de livre sur nos traditions continue à progresser, avec le passage en relecture et commentaires (R & C) du deuxième lot de chapitres le 1er mars. Le raccourcissement des délais est évidemment un défi mais le haut niveau de participation de nos membres associé à un groupe de travail efficace contribuent à la production d'un document de haute qualité. Le retard pris pour envoyer le second lot a permis au groupe de travail de discuter en profondeur des commentaires que nous avons reçus sur le premier lot et de prendre en compte vos suggestions pour organiser et pour articuler les chapitres du deuxième lot.

Nous continuons à vous encourager à nous envoyer vos commentaires et vos idées sans attendre, car ceci peut permettre au groupe de travail de les prendre en compte très tôt dans le processus de correction des textes, comme ceci a été le cas pour la relecture du premier lot. La date prévue pour l'envoi en relecture du troisième lot de textes est début juin, peu de temps après la date limite d'envoi de commentaires sur le deuxième lot R & C. Ce troisième lot sera en phase R & C pendant un minimum de 90 jours. Comme la conférence l'a défini, la version pour approbation ne devra pas être publiée plus tard que le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2016*.

Les niveaux de participation et de commentaires ont été très impressionnants, tant pour les premiers documents collectés que pour les phases R & C. Pour chacune des traditions, nous avons reçu au moins une centaine de pages de contenu et pour certaines traditions, jusqu'à 300 pages. De plus, le nombre total de pages reçues pendant la période de relecture de l'introduction et du premier chapitre a largement dépassé les 300. Les participants ont été des membres, des groupes et toute une série d'ateliers de service qui se sont tenus avant ou après les ASL/CSL ou des ateliers locaux sur nos traditions organisés dans de nombreuses communautés. Nous avons reçu des interventions de toute l'Amérique du Nord et d'au moins dix pays situés ailleurs dans le monde. La large gamme de commentaires et d'idées que nous avons reçue contribuera sans aucun doute à produire un texte de très haute qualité. Nous nous réjouissons de continuer à recevoir ces commentaires.



GROUPES DE TRAVAIL VIRTUELS

PROCESSUS DE DÉCISION À LA CSM

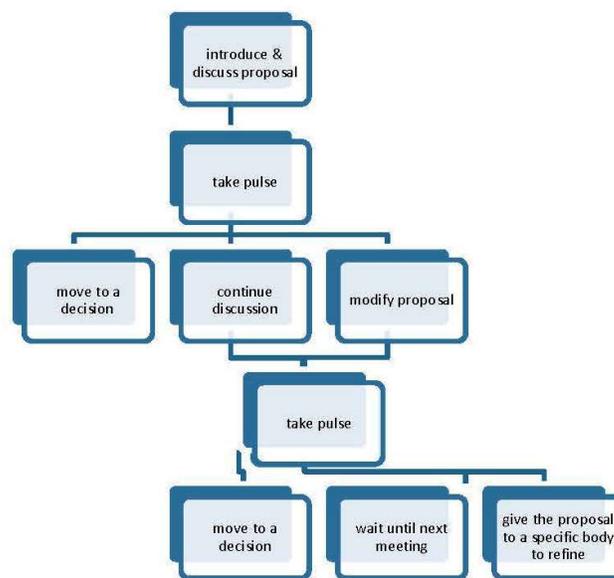
Le groupe de travail sur le processus de décision à la CSM a commencé à se réunir en octobre 2014, à l'issue de notre dernière réunion du Conseil Mondial et il s'est depuis réuni (virtuellement) chaque mois. Comme vous vous en souvenez peut-être, ce groupe de travail est constitué de membres disposant d'une grande expérience de la CSM et/ou de la prise de décision par consensus et il intègre les deux co-modérateurs de la CSM. Dès le début, il est apparu qu'un environnement de travail uniquement virtuel ne pourrait pas fournir le niveau d'interaction nécessaire pour réaliser les objectifs de ce groupe de travail. Les attentes pour ce groupe de travail sont très différentes de celles des autres groupes de travail de ce cycle. C'est la raison pour laquelle le Conseil Mondial a accepté que ce groupe de travail se réunisse en face-à-face. Sa première réunion s'est tenue fin février au siège de l'OSM. Les trois jours ont été très remplis et ce groupe de travail a pu finaliser beaucoup des pistes qui avaient été discutées lors des précédentes réunions par Internet. Nous vous rappelons que ce groupe de travail est chargé de développer des idées pour notre avenir, parmi lesquelles :

- 1) Un processus permettant d'envoyer des idées, de les prendre en compte et de les exploiter ;
- 2) Des idées d'utilisation de la prise de décision par consensus à la CSM.

Notre première recherche a été pour les affaires anciennes et plus particulièrement les propositions de modification des affaires anciennes qui sont publiées dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence (ROC)*. Pour rappel, le ROC est publié 150 jours avant la CSM, ce qui laisse le temps d'organiser des ateliers locaux sur les documents fournis. Les propositions de modification du ROC doivent être apportées à la CSM et distribuées aux DR juste avant les discussions d'affaires anciennes. Nous pensons qu'il serait très utile aux participants de pouvoir lire ces propositions avant la CSM et en fait, le Rapport de la Conférence le permettrait. Nous conseillons donc aux participants à la conférence d'utiliser le Rapport de la Conférence pour publier leurs amendements des motions du ROC, afin que les autres participants aient davantage de temps pour y réfléchir. Le Rapport de la Conférence est généralement publié 30 jours avant la CSM. La date limite d'envoi de textes a été fixée au 1er mars 2016.

Ce groupe de travail a également travaillé sur le développement d'outils pour les co-modérateurs de la CSM pour l'animation des sessions de discussion de la CSM. Alors qu'il existe des règles de fonctionnement pour les sessions de vote (règlement intérieur de la CSM), il existe peu de documents ou d'outils pour aider à réunir le consensus dans les sessions de discussion. Le groupe de travail a réuni une liste d'outils. La plupart ne sont pas nouveaux et ils ont déjà été utilisés à la CSM. D'autres peuvent sembler simples ou évi-

dents mais comme il ne font pas partie de nos ressources documentées, on pourrait oublier leur existence. Tout d'abord, rappeler le temps dont nous disposons et la charge de travail permet d'aider les participants à gérer plus efficacement le temps. Parmi les autres idées, il y a de demander un moment de silence ou d'autres moyens de recentrer la conférence, rappeler aux participants que l'anglais n'est pas la langue maternelle de tout le monde et qu'il existe des différences de culture qui peuvent affecter notre capacité à réunir le consensus.



Pour permettre de mieux gérer la discussion, les idées incluent la possibilité pour les personnes qui ne se sont jamais exprimées de s'inscrire pour parler en premier, de noter le nombre de fois que chaque participant a parlé lors de cette session, et de n'afficher qu'une partie de la liste d'attente des orateurs sur les grands écrans (peut-être juste les six prochains). De plus, une durée maximum de 3 minutes par orateur peut être fixée ; les orateurs non-anglophones auraient davantage de temps pour la traduction. Nous conseillons également l'utilisation de sondages à main levée et de votes pour gérer les débats. Les co-modérateurs feront des sondages à main levée en début de discussion d'une proposition pour permettre à l'assemblée de se rendre compte de son niveau de soutien. À mesure de l'avancement de la discussion, le co-modérateur peut demander régulièrement si l'assemblée souhaite poursuivre la discussion. Le co-modérateur peut également suggérer de mettre un terme à la discussion ; en cas d'objection, un vote peut permettre d'écouter un débat. De même, les co-modérateurs peuvent fermer l'inscription en liste d'attente. Ceci est sensiblement différent de la solution précédente car la discussion ne s'arrête pas immédiatement mais après que les inscrits en liste d'attente se sont exprimés. Encore une fois, les co-modérateurs demandent si quelqu'un s'oppose à l'arrêt des inscriptions en liste d'attente ; si c'est le cas, un vote doit

statuer sur la décision à prendre. Nous devons encore fixer les conditions de majorité pour ces votes. Le groupe de travail pense qu'il faudrait une forte majorité, comprise entre 75 et 85 pour cent.

Nous progressons également dans notre réflexion sur l'utilisation de systèmes de vote électronique. Nous ne savons pas exactement la forme que ce système prendra. Nous souhaiterions au moins permettre aux participants de participer aux sondages et aux votes avec un système de vote électronique qui donne un résultat immédiat. Nous cherchons également d'autres systèmes plus sophistiqués. Nous verrons ce que nous trouverons.

Finalement, nous avons validé la demande du groupe de travail d'une deuxième réunion en face-à-face. Encore une fois, les réunions virtuelles sont intéressantes et le groupe de travail va continuer à utiliser ce moyen mais les réunions via Internet ont leurs limites et leurs inconvénients qui entravent la production de bons résultats pour ce groupe de travail. Nous aurons probablement de nouvelles idées au cours de ce cycle de conférence. Nous remercions ce groupe de travail pour le travail qu'il a accompli jusqu'à présent.

PLANIFIER NOTRE AVENIR

Ce projet est né des sessions «planifier notre avenir» de la dernière Conférence des Services Mondiaux, lors desquelles les participants ont discuté des besoins de NA et de ce à quoi une organisation mondiale répondant à ces besoins pourrait bien ressembler. L'une des missions du Conseil lors de ce cycle est de formaliser et de poursuivre cette discussion qui a commencé à la CSM.

Le groupe de travail Planifier notre avenir est une sorte de «laboratoire d'idées» pour le conseil — il lui fournit des idées et des recommandations. Sa mission est en partie d'aider le conseil à mettre au point des stratégies de communication, et ceci a constitué le plus gros de son travail jusqu'à présent.

Groupe de travail

Le groupe de travail Planifier notre avenir est l'un des groupes virtuels de ce cycle. Il est constitué de 13 membres et il comprend deux membres du conseil et un employé. L'un des douze membres de départ a dû démissionner pour raisons personnelles et nous avons demandé à deux autres membres de rejoindre ce groupe :

Michel Z—Brésil Guilherme N—Portugal

Les membres de notre groupe PNA sont maintenant disséminés sur quatre continents — il n'est donc pas étonnant qu'il soit difficile de trouver des horaires de réunion !

Le groupe PNA se réunit régulièrement en ligne. Il essaye de le faire environ 90 minutes toutes les deux semaines. Alors que nous découvrons, du point de vue des ressources, que les réunions virtuelles économisent beaucoup d'argent, elles ne permettent pas d'économiser autant de notre plus précieuse ressource — le travail — que nous l'aurions es-

péré. Pour ce groupe et pour nombre de nos autres projets de ce cycle, nous sommes donc freinés par nos ressources humaines limitées.

Atelier sur le rôle des zones

L'une des premières choses sur lesquelles ce groupe de travail a planché a été le développement d'un atelier et d'un questionnaire sur les zones. Cet atelier a pour objectif d'aider les zones à réfléchir sur leur rôle — ce qui est important pour elles et ce qu'elles font bien. Pendant cet atelier, les membres remplissent des formulaires permettant de trier les rôles par ordre de priorité. Il existe également une version de cet atelier pouvant être utilisée hors d'une réunion de zone. L'atelier Rôle des zones a déjà été organisés dans trois forums de zone — États des plaines, États de l'ouest et à la réunion des délégués européens (EDM) — ainsi que lors d'un autre événement, la conférence-convention régionale de formation de la région Mid-Atlantic (MARLCNA). Cet atelier sera également organisé lors du symposium de service de Floride.

Les documents nécessaires pour cet atelier sont disponibles sur la page www.na.org/idt et nous encourageons toutes les personnes intéressées à les consulter pour organiser un atelier, si possible au niveau de votre forum de zone. Merci de nous communiquer les résultats des ateliers que vous organiserez ! Soit par courrier à l'adresse World Service Office, 19737 Nordhoff Place, Chatsworth, CA 91311, États-Unis, soit par e-mail à l'adresse worldboard@na.org. Quand nous le pourrons, il est possible que nous mettions en ligne un formulaire permettant de collecter davantage d'informations sur ce que les membres considèrent qu'il est important que les zones fassent.

Plus nous pourrons récolter d'informations grâce à ces ateliers et à ces formulaires, meilleure sera l'image que nous aurons de la manière dont les zones se voient et de celle dont les membres voient les zones — aujourd'hui, demain, ce qu'elles font bien et comment elles envisagent leur rôle.

Questionnaire sur les zones

Nous avons discuté d'un autre moyen de collecter des informations sur les zones est de les contacter directement pour leur poser des questions, comme nous l'avons fait quand nous avons réalisé la carte des zones (également publiée sur la page www.na.org/idt dans les documents d'atelier sur le rôle des zones). Nous voudrions faire une sorte de photo instantanée de chaque zone. De nombreux membres — y compris ceux qui effectuent un service dans une zone — ne savent rien des autres zones, de leurs similarités ni de leurs différences. Récolter des informations sur l'organisation et les objectifs de chaque zone nous aiderait à nous faire une idée de base de leur fonctionnement.

Notre avenir

Le groupe de travail a discuté de «notre avenir» — vers quoi les zones évolueront peut-être, la forme que prendra la conférence à l'avenir, quelle sera la politique de représentation au niveau des zones, si c'est la voie qui est retenue par la Fraternité, etc. Mais ceci n'est pour l'instant que ce qui ressort de nos sessions de brainstorming et aucune recommandation n'a encore été faite, aucune décision n'a été prise, aucune ébauche de consensus ne s'en dégage pour le moment.

Le moment viendra où le Conseil proposera une solution pour la représentation à la conférence et l'inscrira dans le ROC mais nous n'en sommes vraiment pas là. Aussi bien le groupe de travail que le Conseil cherchent à discuter de ce sujet plus largement, avec les DR et la Fraternité dans son ensemble, pour se faire une meilleure représentation de comment NA imagine son avenir. Nous envisageons de poser quelques questions sur l'avenir des zones et la représentation dans le ROC, mais aucune décision ne sera prise. Nous souhaitons encourager les débats sur ces sujets autant que nous le pourrons.

Autres idées pour notre communication

La communication nous pose un double défi : nous devons faire prendre conscience au sein de la Fraternité que ces questions sont en cours de discussion et que nous devons à un moment donné prendre ensemble une décision sur l'avenir de la CSM et nous devons aider ceux que le sujet intéresse mais qui ont peu d'expérience à comprendre les enjeux (de nombreux membres, par exemple, ignorent ce qu'est une zone ou ce qu'est réellement la CSM). Ce que nous ne voulons pas est que des gens soient surpris à un moment donné et se disent « Mais d'où ceci nous arrive-t-il ? J'ignorais que nous allions avoir à en décider. Personne ne m'a demandé ce que j'en pensais ! »

Nous avons beaucoup parlé de comment améliorer notre communication pour éviter cette expérience trop fréquente. Nous sommes persuadés que notre communication doit être transparente, facile à obtenir et facile à comprendre.

Nous aimons l'idée de petits modules d'information, d'éléments de taille digeste. L'information des SMNA est souvent du type «nourriture pour éléphants». Il est tellement tentant de communiquer de manière institutionnelle et il nous est difficile de changer parce que nous sommes habitués à faire les choses d'une certaine manière et que mettre en place des changements d'approche nécessite des ressources. Les mini-ateliers sur nos traditions est un excellent exemple d'ateliers simples à mettre en place et plus accessibles, parce qu'ils ne prennent que 20 minutes et qu'ils ne nécessitent que peu de préparation et une organisation minimale. Nous avons envisagé de diffuser des informations sur Planifier notre avenir sous de petits formats de ce type, moins écrasants. Nous aimons aussi l'idée d'illustrations et de pe-

tits dépliants d'information, de vidéos et de sites Internet interactifs mais là encore, les Services Mondiaux ont atteint les limites de ce qu'ils peuvent produire avec les moyens humains dont ils disposent. Nous ignorons le nombre des idées de ce groupe de travail que nous pourrions mettre en œuvre mais nous ferons tout ce que nous pourrons.

Un autre élément qui constitue un frein à notre communication est le passage systématique par le système de délégation pour communiquer. Ces dernières années, nous avons tenté de rendre plus facile aux membres l'accès aux informations qui les concernent ou les intéressent par des e-mailings et par des pages dédiées. Dès que possible, nous allons publier une page dédiée au projet Planifier notre avenir, comme nous l'avons fait pour d'autres projets, afin que les informations sur ce projet se trouvent dans un lieu unique et que ceux qui cherchent les dernières informations puissent aller les y chercher. Lorsque nous publierons cette page, nous l'annoncerons dans un mailing des SMNA.

Une autre manière d'améliorer notre communication et d'essayer de parvenir à évaluer notre pensée collective est de réaliser une enquête au niveau des régions. Il est envisageable d'organiser une sorte de pré-conférence pour prendre la température des régions sur le sujet de la représentation et de l'avenir de la conférence et/ou le rôle des zones. Nous avons discuté de cette idée sans parvenir à une décision. Nous avons également évoqué l'idée d'une enquête auprès des membres mais nous n'avons pas précisé sous quelle forme.

La chose la plus importante est que cette discussion a été engagée et que nous souhaitons avoir votre avis. Merci de discuter de ces sujets dans votre zone, votre région et votre localité. Merci de vous faire entendre auprès de nous.

Démontons la rumeur

Nous avons entendu dire que le Conseil essaierait de forcer la Fraternité ou les délégués ou la Conférence à passer à la représentation par le biais des zones au lieu de la représentation à la Conférence. Nous nous inscrivons en faux contre cette rumeur. La seule suggestion récente sur la représentation faite à la Conférence par le Conseil remonte au ROC 2012, dans lequel une résolution proposait que « les frontières des États/nations/provinces constituent le critère de base pour la représentation à la Conférence des Services Mondiaux ». Cette résolution a été acceptée de justesse et il ne semble pas se dégager un engouement très fort pour cette idée.

Au sein du groupe de travail comme au sein du conseil, les opinions divergent sur l'avenir de la conférence.

Les sessions qui se sont tenues lors de notre dernière conférence ont posé une série de questions ouvertes sur NA et sur les raisons de nous réunir :

- Quels sont les besoins de la Fraternité de NA aujourd'hui et dans les cinq années à venir ?
- Pour quelle(s) raison(s) avons-nous besoin de nous réunir dans un organe mondial pour répondre aux besoins de NA et nous rapprocher de notre vision ?
- Étant donné les objectifs/fonctions d'un organe de service mondial, quelles formes pourrait prendre un tel organe mondial ?

Les résultats obtenus ont semblé indiquer une sorte de consensus. La plupart des participants semblaient le plus enthousiaste pour les zones ou pour des représentations par zone ou par continent. Bien sûr, ces sessions lors de la conférence n'étaient que des discussions et non pas des décisions et nous souhaitons les approfondir. Il nous semble que si nous continuons à chercher des réponses à la question « Pourquoi nous réunissons-nous ? », il nous sera plus facile de répondre à celle de l'avenir de la conférence.

Et si au bout du compte la Fraternité choisit d'adopter une représentation au niveau des zones pour la conférence, de nombreuses questions seront encore en suspens :

- Quel en sera l'impact sur le reste de la structure de service ?
- Comment les différences entre zones affecteront-elles la représentation des zones ?
- Comment allons-nous combler la fracture que certains perçoivent entre la fraternité/les groupes et la Conférence et les Services Mondiaux ?

Nous devons nous poser cette dernière question indépendamment de la forme que prend actuellement et que prendra à l'avenir la représentation à la Conférence. Comment pouvons-nous améliorer notre processus pour que les membres et les groupes se sentent liés et partie prenante sur le service de NA au niveau mondial ? Nous sommes, comme toujours, à l'écoute de vos idées.



PARTAGES DES DÉLÉGUÉS

Le groupe de travail virtuel sur le Partage des délégués est le résultat de la proposition BL : prévoir une session de partage des DR à la CSM 2016 pour qu'ils puissent parler des problèmes rencontrés et de leur expérience, afin de favoriser le sentiment d'unité. De plus, ce groupe de travail est chargé de définir et de planifier les ateliers du samedi après-midi précédant l'ouverture de la CSM. Ce groupe de travail est en train de rédiger un bref questionnaire pour recueillir les idées des participants afin de les aider à organiser ces sessions. Le groupe de travail espère publier cette enquête dans les deux à trois mois qui viennent et terminer son travail fin février 2016.

REPRÉSENTATION À LA CSM

Le groupe de travail Représentation à la CSM a commencé son existence lors de cette réunion de conseil. Nous avons l'intention de faire le plus que nous pourrons à distance mais nous n'excluons pas la possibilité de rencontres en face-à-face, si nécessaire. Nous n'avons pris la décision de mettre ce groupe de travail en place qu'après avoir pesé le pour et le contre. Cette décision a été loin d'être aussi simple que de créer un groupe de travail comme il est décrit dans notre guide de procédure des services mondiaux. Nous sommes conscients qu'un tel groupe de travail n'a plus existé depuis 2006. Le moratoire a expiré et le groupe de travail prévu ne s'est pas réuni. Nous avons pensé qu'il était préférable d'examiner les besoins de la CSM et les actions décidées lors de la CSM lors de sessions Planifier notre avenir puis avec le groupe de travail virtuel Planifier notre avenir. Nous pensons que les discussions de ce groupe doivent être centrées sur la représentation plutôt que sur le processus d'obtention d'un siège. Lors de la CSM 2014, nous avons discuté de la durabilité de la conférence dans sa forme actuelle et nous avons proposé deux motions, l'une pour que seuls les délégués siègent et l'autre, pour que tous les délégués financent leur déplacement. Nous pensons que ces deux idées pouvaient être essayées sans qu'il soit nécessaire de procéder à des changements structurels ou plus radicaux. Si ces deux motions avaient été acceptées, nous aurions pu accueillir davantage de régions sans conséquence sur la viabilité de la CSM. Aucune de ces motions n'ayant été acceptées, nous devons donc encore réfléchir à ce que nous sommes prêts à changer.

D'ici là, le groupe de travail sur la représentation va travailler lors de ce cycle et nous réfléchissons à la définition du profil des régions pour tenter de définir davantage de critères pertinents. Nous allons également réaliser une enquête pour nous aider sur la question de la représentation. Après avoir pris la décision de créer ce groupe, la question suivante a été de trouver qui en ferait partie. Comme nous faisons déjà partie de trois groupes de travail virtuels qui n'étaient pas prévus lors de ce cycle dans notre processus de planification, nos ressources sont déjà très sollicitées.

Nous avons décidé de demander à trois délégués du groupe de travail virtuel existant Planifier notre avenir de rejoindre le groupe de travail Représentation à la CSM car ils ont déjà été choisis comme délégués et ils ont tous accepté. Ces membres connaissent déjà notre technologie virtuelle et ils sont déjà dans une dynamique qui concerne l'avenir de la CSM. Ces trois délégués sont :

Cindy B — Oklahoma

David T — San Diego Imperial

Guilherme N — Portugal

Ron M du Conseil Mondial fera également partie de ce groupe de travail. Il fonctionnera de manière autonome et nous publierons ses recommandations ainsi que celles du Conseil dans le ROC 2016.

SYSTÈME DE SERVICE

Cela fait bientôt six mois que nous avons publié notre rapport sur le Projet de système de service après notre réunion d'octobre 2014 et nous aurions bien aimé avoir des nouveautés à vous présenter sur ce projet mais nous n'avons pas disposé des moyens humains suffisants pour pouvoir avancer vers nos objectifs.

Voici quelques unes des choses qui sont sur notre liste de choses que nous espérons pouvoir faire lors de ce cycle pour le projet de système de service :

- Rédiger la première version des «Principes de base» — Principes de base du service , Principes de base du service local et Principes de base du soutien aux groupes. Ces ouvrages courts présenteront brièvement les grandes idées liées à notre projet dans son ensemble, ce qui se passerait au niveau d'une conférence des services locaux et comment les forums de soutien des groupes pourraient fonctionner.
- Organiser des réunions via Internet ! Nous avons organisé une réunion virtuelle sur le projet de système de service avec des membres de la Réunion des délégués européens (EDM). Nous souhaitons en organiser davantage — certaines pour présenter les idées de base du projet, d'autres pour permettre à ceux qui ont fait l'expérience de sa mise en place de nous le raconter. Nous souhaiterions organiser une réunion virtuelle dédiée au service dans les communautés rurales de NA. Si vous êtes intéressé pour participer, faites-le nous savoir en nous contactant à l'adresse servicesystem@na.org.
- Créer une page de ressources partagées pour des outils développés localement et liés aux idées du projet de système de service.
- Commencer à corriger certains des outils publiés sur la page du système de service : www.na.org/servicesystem.

En d'autres termes, nous aimerions organiser les informations et les idées pour qu'elles soient plus simples à comprendre et à mettre en pratique et nous souhaiterions donner aux membres davantage de possibilités de partager ce qui a bien fonctionné dans leurs communautés. Nous vous remercions de votre patience et nous faisons de notre mieux pour trouver les ressources pour réaliser ce travail.

Dans notre monde en perpétuel changement, les serveurs de confiance changent eux aussi. Nous souhaitons informer les nouveaux serveurs de l'existence de dépliants de service et nous allons vous en présenter un, et vous indiquer un lien vers davantage de ressources pour les groupes. Bien que ces dépliants de service ne soient pas destinés à être lus en réunion de rétablissement, ils traitent de sujets qui peuvent intéresser les membres et les groupes. Nous vous encourageons à les exposer sur la table de littérature de votre groupe.



Dans ce numéro de *NAWS News*, nous mettons en avant le dépliant de service Comportements violents et dérangeants. De nombreux membres contactent les Services Mondiaux de NA pour des problèmes de groupe et l'un d'entre eux est la perturbation des réunions. Ce dépliant contient plusieurs suggestions pour aider à désarmer des comportements qui ne permettent pas l'établissement d'une atmosphère de rétablissement. Vous pouvez consulter ces dépliants sur la page www.na.org/?ID=servicemat-svc-pamphlets.

RÉUNIONS PAR INTERNET

Les réunions par Internet permettent d'échanger des informations et de discuter des solutions à nos problèmes courants. Notre prochaine réunion virtuelle Relations Publiques et H & I se tiendra en mai 2015. Si vous n'êtes pas encore inscrits, faites-le maintenant. La réunion RP a beaucoup d'inscrits (170) et la réunion H & I un peu moins (130). Nous aimerions que vous partagiez cette information avec des serveurs H & I et RP/IP, pour qu'ils puissent se joindre à nous.

La réunion virtuelle Écriture d'étapes pour dépendants incarcérés se tiendra en juin 2015. Il nous semble que d'autres comités d'écriture d'étapes pour dépendants incarcérés sont en cours de création et nous souhaitons les inviter à nous rejoindre. Inscrivez-vous à l'adresse Handl@na.org et précisez que vous souhaitez rejoindre la réunion virtuelle Inmate Step Writing web meeting (Écriture d'étapes pour dépendants incarcérés).

Pour participer à l'une des réunions ci-après, merci de préciser votre nom, vos informations de contact (adresse e-mail), votre poste de serveur de confiance et votre région ainsi que des idées de thèmes dont vous souhaitez discuter, à l'adresse :

Events@na.org pour les conventions

Handl@na.org pour les hôpitaux et les institutions

PR@na.org pour les relations publiques et l'information du public

L'ordre du jour de ces réunions est fixé par les participants, qui parlent des problèmes qu'ils rencontrent dans le cadre de leur service et de sujets dont les membres veulent entendre parler. C'est la raison pour laquelle il est important que vous nous l'écriviez lors de votre inscription. Rejoignez-nous.

NOUVELLES DE LA CONVENTION MONDIALE

CMNA 36, juin 2015 — The Gift Is Freedom (Le cadeau est la liberté) Rio de Janeiro, Brésil

L'organisation continue au Brésil et nous espérons que les membres sont en train de se préparer eux aussi pour y participer. La CMNA 36 sera une fête du rétablissement extraordinaire, multiculturelle et bilingue. Venez célébrer notre unité. Les inscriptions sont ouvertes! Consultez la page www.na.org/wcna et inscrivez-vous à la convention. Nous avons parlé de nos difficultés avec les organismes de conférence ; actuellement, nous n'en utilisons plus pour gérer les hôtels. Après avoir mis fin à notre dernier contrat, pour la première fois de notre histoire, nous ne proposerons pas à nos membres de réserver une chambre d'hôtel dans des blocs de chambres réservés par la SMNA. A l'âge d'Internet, nos membres sont maintenant habitués à faire leurs propres recherches et à réserver en ligne. Nous espérons que cette décision ne vous posera pas de problème. Les Brésiliens seront très heureux de vous accueillir et ils contribueront à rendre cet événement inoubliable.

Des bus circulent en boucle entre certains hôtels et le centre de convention Riocentro. Comme nous ne disposons plus de blocs d'hôtels, ce service sera payant. Vous pourrez acheter des cartes de bus sur place.

Le prix des billets d'avion (particulièrement à partir des États-Unis) a considérablement baissé. Le taux de change est également très favorable au touristes voyageant au Brésil, ce qui avantage les personnes réglant l'hôtel en devises autres que le Real. Du fait de tous ces changements avantageux pour nous, nous n'avons vraiment aucune raison de manquer cette convention mondiale exceptionnelle.

Les habitants d'Amérique du Nord souhaitant participer à la CMNA 36 doivent demander leur visa sans plus attendre. Ce processus prend du temps. Le prix du visa est de 160 \$ et il peut être intéressant de passer par un intermédiaire.

Du fait de nos retards dans la diffusion d'informations sur la CMNA 36 et des récents changements qui simplifieront la gestion, nous avons décidé de prolonger le délai de pré-inscription jusqu'au 15 mai 2015. Si vous voulez participer, nous vous conseillons de vous pré-inscrire ; ceci nous permet de mieux dimensionner l'événement en fonction du nombre de participants. Nous souhaitons vous remercier de votre aide. Les pré-inscrits participent au tirage de deux inscriptions gratuites et d'un bon d'achat de 200 \$ de marchandises, et seuls les pré-inscrits auront accès aux marchandises à partir du jeudi.

Vous devez être conscients d'une chose, en particulier si vous avez l'intention de prendre des vacances à Rio avant



RIO DE JANEIRO • BRAZIL • 11-14 JUNE 2015

ou après la convention. Le site de la convention, situé dans une localité appelée Barra, est à 30 kilomètres du centre de Rio. Du fait de la forte circulation, le temps de transport nécessaire pour s'y rendre est très élevé. Il existe des plages merveilleuses à côté de la plupart des hôtels de Barra, tout comme celles des autres quartiers Rio. Pour ceux qui veulent découvrir ce merveilleux pays avec d'autres membres, nous organiserons également des excursions à Rio et dans d'autres parties du Brésil avant et après la convention.

Vous trouverez les toute dernières informations sur la CMNA 36 sur la page www.na.org/wcna.

COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Le comité des ressources humaines (CRH) vous salue. Nous nous sommes récemment retrouvés en face-à-face. Nous avons bien travaillé sur notre processus de nomination. Nous vous indiquons ci-après les temps forts de cette réunion et ce qu'il nous reste à faire pour la préparation de la CSM 2016.

Pour commencer, rappelons que les régions NA, le Conseil Mondial et les zones peuvent transmettre au RH le nom de personnes qu'elles conseillent de nommer à la Conférence des Services Mondiaux (CSM). Ceci s'appelle une recommandation RBZ et elle signale au CRH qu'une entité de service connaît déjà un membre. Il est utile de savoir que le Conseil Mondial (CSM) apprécie ces recommandations. Les personnes doivent remplir une fiche WPIF et nous avons récemment envoyé des informations sur le processus RBZ aux entités de service concernées. Votre délégué régional dispose également d'informations complémentaires sur ce sujet. Vous pouvez nous contacter si votre comité de service a besoin de documents imprimés sur ce processus.

Conformément à nos lignes de conduite, Lib E sera notre coordinateur pour la fin de ce cycle de conférence. David J a terminé son mandat de coordinateur et nous le remercions de son service.

Dans le cadre de notre processus de planification de ce cycle, nous avons reconnu l'importance de fournir des informations sur le service au niveau du conseil mondial en un «lieu de référence» sur notre site www.na.org. Pour le faire au mieux, nous avons sélectionné les informations les plus utiles selon nous et nous les avons réparties sur une série de pages web. Si vous ne l'avez pas encore fait, nous vous encourageons à consulter ces pages. Nous sommes à l'écoute de vos questions, inquiétudes ou conseils.

Tout d'abord, notre processus de nomination se déroule en quatre étapes :

1. Identifier dans notre base mondiale de noms les personnes intéressées par une candidature de service au niveau mondial ;

2. Évaluer les candidats de manière anonyme et les trier par ordre de notes ;
3. S'entretenir avec les candidats RBZ et les membres sélectionnés du fait de leur note ;
4. Parmi ces personnes interrogées, choisir les nommés CRH susceptible d'être élus par la CSM.

Comme par le passé, nous avons revu et critiqué chaque étape de notre processus pour garantir que nous faisons de notre mieux pour identifier les nominés les plus compétents. Nous avons modifié notre processus d'entretien, pour inclure tous les membres du CRH dans les entretiens de tous les candidats. Nous allons également conduire ces entretiens de manière plus nuancée, en prenant en compte le fait que certains candidats ont déjà une expérience du Conseil Mondial. Auparavant, tous les candidats devaient répondre à la même série de questions, indépendamment de cette donnée pourtant fondamentale. Nous pensons qu'il est normal que les entretiens avec des membres actuels ou passés du Conseil Mondial se déroulent légèrement différemment.

Pour les références et le recul au niveau local sur les candidats, nous continuerons à contacter les personnes citées en référence et à distribuer une «questionnaire du comité local» pour les candidats issus de la banque mondiale de noms. Si vous faites partie d'une ASL/CSL ou d'une ASR et que vous recevez un questionnaire, nous vous remercions d'y répondre et nous vous remercions par avance de cet effort. Le processus CRH a besoin d'un éclairage local sur les candidats.

Nous nous réunirons de nouveau en juillet pour finaliser nos préparatifs du processus de nomination. Nous remercions les membres qui ont déjà finalisé leur fiche WPIF et nous encourageons ceux qui doivent encore le faire à ne pas tarder. La date limite de mise à jour de votre fiche si vous souhaitez pouvoir être pris en compte dans le processus de nomination à la CSM 2016 a été fixée au 31 août 2015, et le 31 octobre 2015 est la date limite d'envoi de candidatures RBZ pour les régions, le Conseil Mondial et les zones.

Si vous avez d'autres questions, faites-le nous savoir. Vos conseils et commentaires sont toujours les bienvenus. Contactez-nous à l'adresse hrp@na.org. Nous vous remercions encore une fois de votre soutien et nous vous tiendrons informés des nouveautés, à mesure que nous avancerons dans le cycle.

CALENDRIER

Demandes de voyage (dates butoir par trimestre)

15 novembre pour janvier à mars

15 février pour avril à juin

15 mai pour juillet à septembre

15 août pour octobre à décembre

CMNA 36 du 11 au 14 juin 2015 à Rio de Janeiro, au Brésil

Journée mondiale de l'unité : 14 juin 2015

Date limite de remise des motions régionales pour le

ROC 2016 : 1er août et au format *ROC*, 30 août 2015

Date limite de soumission et de mise à jour de fiche

WPIF : 31 août 2015

Date limite de nomination de candidats RBZ par les

régions, le conseil ou les zones : 31 octobre 2015

Disponibilité en anglais du *Rapport sur l'Ordre du*

jour de la Conférence : 25 novembre 2015

Disponibilité des versions traduites du *Rapport sur*

l'Ordre du jour de la Conférence : 24 décembre 2015

Disponibilité des documents de la Trajectoire

d'Approbation de la Conférence : 25 janvier 2016

Date limite de remise des rapports régionaux :

15 février 2016

Conférence des Services Mondiaux : du 24 au 30 avril

2016