

Visão geral do processo RQZ

Conforme estabelecido no Guia de Serviços Mundiais de NA, os comitês de serviço regional, os fóruns zonais e o Quadro Mundial podem encaminhar candidatos potenciais ao Painel de Recursos Humanos (PRH), para que sejam considerados para indicação na Conferência Mundial de Serviço. O processo é conhecido como RQZ (de **R**egião, **Q**uadro Mundial, **F**órum **Z**onal) e os encargos a serem considerados são os de Cofacilitador(a) da WSC, membro do Painel de Recursos Humanos e membro do Quadro Mundial.

COMO IDENTIFICAR MEMBROS A SEREM CONSIDERADOS: Há muitas maneiras de os CSRs, fóruns zonais e Quadro Mundial reconhecerem pessoas que possam ser candidatos ou candidatas em potencial. Seguem alguns exemplos:

- Sua estrutura de serviço pode identificar alguém que tenha sido servidor(a) de confiança no passado e que demonstre qualidades de liderança
- Um membro de NA pode sugerir outro membro que acredite ser um candidato ou candidata viável a ser considerado(a) pelo PRH
- Alguém da comunidade de NA pode procurar a estrutura de serviço e declarar que tem interesse em receber uma recomendação RQZ da estrutura

As opções não se limitam a essa lista. É importante que cada comitê de serviço considere como decidirá sobre os candidatos RQZ a serem submetidos. Recomendamos que seu comitê discuta e desenvolva um processo que funcione melhor para vocês. Como parte desse processo, convém que conversem com o(a) candidato(a) antes de encaminhar seu nome ao PRH. Isso poupará tempo, caso a pessoa não esteja interessada.

Aqui está um checklist do processo RQZ que deverá ser levado em consideração:

- Considerar as habilidades da pessoa e suas qualificações para o encargo, usando os recursos fornecidos
- Certificar-se de que o membro esteja ciente da sua recomendação
- Observar que se trata de uma recomendação, e não de uma indicação

Conforme estabelecido no Guia de Serviços Mundiais de NA, "a Conferência Mundial de Serviço optou por usar o inglês como idioma de trabalho em suas reuniões plenárias e de comitês, em seus registros e nos relatórios principais". Os candidatos devem ser capazes de se comunicar em inglês para poderem ser considerados para indicação.

Incentivamos que os RQZs utilizem todas as informações a seguir: seu histórico com o(a) candidato(a), trechos do Guia de Serviços Mundiais de NA, o texto do Quarto Conceito (www.na.org/englit) e as respostas do(a) candidato(a) às perguntas oferecidas neste recurso, para avaliar suas qualificações e determinar se a estrutura apoia a recomendação RQZ.

Segue o link para o formulário de apresentação de candidatos RQZ. Observe que o formulário deve ser preenchido por um membro da estrutura de serviço, não pelo(a) candidato(a). Este é o link: https://naws.formstack.com/forms/2026_rbz_form

As informações a seguir foram extraídas do Guia de Serviços Mundiais de NA, disponível em www.na.org/handbooks

Membro do Quadro Mundial:

- Dez anos contínuos de tempo limpo.

Além das qualidades expressas no Quarto Conceito, como humildade, integridade, confiabilidade e forte compromisso com a comunicação aberta, as seguintes qualificações para indicação e eleição para o Quadro Mundial foram redigidas para expressar a variedade de habilidades e experiências necessárias para o funcionamento ideal do quadro. Uma mesma pessoa pode não ter todas as qualificações listadas abaixo. Essas qualificações não devem ser encaradas como uma lista de requisitos absolutos, mas sim como uma expressão das qualidades e da experiência que ajudarão o quadro a melhor servir a nossa irmandade:

- Histórico de realização de tarefas de forma independente e de bom trabalho em grupo.
- Familiaridade e compromisso com a visão da Conferência Mundial de Serviço de uma irmandade global, demonstrados através de serviço mundial ou experiência de vida pessoal.
- Familiaridade com a estrutura de serviço de Narcóticos Anônimos.
- Habilidades administrativas.
- Experiência com elaboração de planos e previsões financeiras.
- Habilidades organizacionais e de comunicação.
- Capacidade de dedicar tempo suficiente para participar de reuniões, viajar e cumprir os compromissos adicionais como membro do quadro.
- Conhecimento prático dos Doze Passos, Doze Tradições e Doze Conceitos de Narcóticos Anônimos.

Membro do Painel de Recursos Humanos:

- Oito anos contínuos de tempo limpo.

Requisitos para ser membro: Além de não ter nenhum outro compromisso de serviço mundial no momento em que assumirem suas funções no Painel de Recursos Humanos, todos os potenciais membros do Painel de Recursos Humanos devem demonstrar o seguinte:

- Capacidade de proteger informações confidenciais mantidas no Pool Mundial e reveladas durante o processo de indicações do Painel de Recursos Humanos.
- Histórico de realização de tarefas de forma independente e de bom trabalho em grupo.
- Familiaridade com a estrutura de serviço de Narcóticos Anônimos.
- Habilidades organizacionais e de comunicação.

- Capacidade de dedicar tempo suficiente para participar de reuniões e cumprir os compromissos adicionais como membro do Painel de Recursos Humanos.
- Conhecimento prático dos Doze Passos, Doze Tradições e Doze Conceitos.

Cofacilitador(a) da WSC:

- Oito anos contínuos de tempo limpo.

As qualificações para Cofacilitador(a) da WSC são:

- Capacidade comprovada de presidir reuniões de serviço.
- Conhecimento prático das normas e procedimentos da WSC.
- Conhecimento prático das *Regras de Ordem de Robert* e de procedimentos parlamentares em geral.
- Habilidades organizacionais comprovadas.
- Não ter nenhum outro compromisso de serviço mundial no momento em que assumir suas funções como Cofacilitador(a).
- Conhecimento prático dos Doze Passos, Doze Tradições e Doze Conceitos de Narcóticos Anônimos.

Estas páginas oferecem uma ferramenta para ajudar as estruturas de serviço (RQZ) a entender melhor o processo de recomendações RQZ. Também oferecemos uma lista de perguntas que sugerimos que as estruturas RQZ façam aos candidatos como parte de seus esforços de identificação de lideranças.

Perguntas RBZ



Sugerimos utilizar as seguintes perguntas ao entrevistar ou considerar um candidato RBZ. (As respostas do candidato servem para ajudar à sua estrutura de serviço no processo de deliberação, não há necessidade de enviar essas respostas ao PRH). O comitê é livre para adicionar, editar ou remover qualquer pergunta conforme acharem que ajudará o seu processo.

- De que maneira você tem demonstrado consistência e completude no serviço?

- Quais são os desafios que você enfrenta ao fazer parte de uma equipe?

- Como você se prepara para uma reunião de serviço?

- O que você sabe sobre o encargo no qual está interessado?

- Que experiência ou conhecimento você tem sobre os Serviços Mundiais de NA?

- Por que você deveria ser recomendado para esta função?

O processo RBZ

Comece aqui

As RBZs consideram candidatos para recomendar

Incentivamos os RBZs a identificar candidatos e considerar as qualidades de liderança descritas em nosso Quarto Conceito para identificar potenciais servidores de confiança. (clique [aqui](#) para os Doze Conceitos).

Confiança
Humildade
Integridade
Honestidade
Coragem
Mente aberta
Boa vontade



As RBZs podem também responder a pedidos de consideração para uma recomendação RBZ por parte de membros da sua comunidade.

PEDIDO DE CONSIDERAÇÃO



Sugerimos usar as “Perguntas RBZ” na última página deste documento como base para considerar um candidato. As perguntas são oferecidas para apoiar o seu processo de tomada de decisão, não há necessidade de enviar as respostas a elas para o PRH.



Incentivamos os RBZs a utilizar todas estas informações, o Guia de Serviços Mundiais de NA, o Quarto Conceito e as respostas do(a) candidato(a) às perguntas, para avaliar suas qualificações e então considerar se a estrutura apoia sua recomendação.



Recomendações abertas de outubro de 2024 a setembro de 2025

RBZs enviam candidatos para o PRH

As indicações são feitas por meio do nosso formulário online, fornecido a cada um dos participantes da Conferência.



Depois de receber as indicações, o PRH faz contato diretamente com o candidato e começa a recolher informações para apoiar o processo de nomeação do PRH.

