

Привлечение членов сообщества в служение

Необходимые материалы:

- Инструкции для ведущих/Основные правила,
- Карточки с Традициями и Концепциями — по 1 на стол
- Видение обслуживания АН — по 1 на стол
- Схема структуры обслуживания АН
- Формы для заметок/цитаты из литературы
- Большой лист для записей и маркеры

Некоторые мысли по проведению этого семинара

Участники конференции, помогавшие создавать этот семинар, считают важным привлечь к участию тех, кто обычно не участвует в таких семинарах. Семинар нацелен на привлечение людей в служение, так что будет сложно вести эффективное обсуждение только среди членов сообщества уже имеющих служения.

Несколько идей о том, как увеличить число участников:

- Проводите этот семинар не только во время служебных мероприятий, но и во время других, возможно, как один из блоков.
- Предложите награды за участие.
- Наличие еды.
- Проведите собрание АН после семинара.

Помимо привлечения людей важно чтобы они еще и чувствовали свою важность. Все должно быть нацелено на то, чтобы услышан был каждый. Некоторые участники, чей вклад может оказаться самым важным на данном семинаре, могут сидеть молча и нуждаться в ободрении. От опытных участников потребуются проявить терпение или подтолкнуть новичков к высказываниям.

Цели

- Дать участникам семинара информацию по служению.
- Поделиться опытом и примерами деятельности.
- Повысить заинтересованность и участие в служениях!

Титульный слайд

Здравствуйте, и добро пожаловать на семинар «Привлечение членов сообщества в служение». Это одна из трех Горячих Тем для Обсуждений (ГТО) цикла 2018-2020..

[Представьте и представьте остальных ведущих семинара.]

Как вам возможно известно, в 2018 проходил опрос «Материалы к повестке Конференции по Горячим темам для обсуждений (ГТО)», а так же по идеям литературы выздоровления и служебным материалам — дабы члены сообщества могли определить приоритеты на предстоящий цикл.

Слайд с результатами опроса

«Привлечение членов сообщества в служение» было самым популярным пунктом, как в индивидуальных опросах, так и по органам обслуживания. Всемирная конференция обслуживания 2018 одобрила этот вопрос как ГТО, и во время июльского онлайн собрания участников ВКО был сформирован этот семинар.

Цель этого семинара — дать основную информацию по служениям и привлечь к ним членов сообщества.

Прежде чем мы начнем, давайте минуту помолчим и вспомним, почему мы здесь.

Слайд: Где бы вы были, не будь у вас возможности услышать весть АН?

Уделите несколько секунд мыслям о том, что было бы, если бы вы не услышали весть АН. Где бы вы были сейчас?

[Ведущий: предоставьте аудитории около 20 секунд, чтобы подумать над этим вопросом. Затем попросите нескольких добровольцев высказаться.]

Всем спасибо. Довольно легко сбиться с пути и забыть, что мы делаем и для чего. Помните: Служение - это возможность донести нашу весть, чтобы спасти жизни других зависимых, как в свое время эту весть донесли до нас.

Обзор раздаточного материала [Ведущий, показывайте материалы аудитории, когда называете их]

Перед вами раздаточный материал:

- **Карточки с Традициями и Концепциями** — должно быть вы с ними знакомы по участию в других семинарах. Это небольшая подсказка по Традициям и Концепциям.

Слайд: Видение обслуживания АН

- Следующий раздаточный материал – это **Видение обслуживания АН**. Второй пункт этой карточки как раз и говорит нам о том, для чего мы здесь и чего мы хотим достичь этим семинаром: *Каждый член АН, вдохновленный даром выздоровления, испытает духовный рост и реализует себя в служении.*
- Вы будете использовать **Инструкции для ведущих/Основные правила** во время работы в малых группах. Чуть позже мы расскажем об этом.
- **Формы для заметок/цитаты из литературы** — на этих листах вопросы, которые вы будете обсуждать в малых группах и цитаты из нашей литературы.

- Последний раздаточный материал – это **схема структуры обслуживания АН**, которая взята из черновика *Путеводителя по Всемирному Обслуживанию в АН*.

У всех раздаточные материалы в полном объеме?

Вводная информация по служению

10 минут

Слайд: Первая Концепция

Во время подготовки этих материалов многие говорили о том, что участникам семинара нужно выделить время, чтобы разобраться в системе обслуживания АН.

Само собой, мы могли бы затратить все 90 минут этого семинара объяснению системы обслуживания, но мы хотели бы провести время, обсуждая то, как привлечь членов АН к служению. Поэтому мы вкратце пройдемся по основным моментам.

Говоря простым языком, Концепция Первая объясняет цель структуры обслуживания:

Выполняя главное предназначение Сообщества, группы АН объединились, чтобы создать структуру, которая развивает, координирует и поддерживает обслуживание АН.

Слайд: Цитата из Базового текста

Глава Введение в нашем Базовом тексте дает такое пояснение:

Всё, что делается в АН, должно руководствоваться только желанием более успешно нести весть о выздоровлении тем зависимым, которые всё ещё страдают.

Если мы будем помнить о двух вещах — почему существует структура обслуживания и чем мы должны руководствоваться в нашем служении — то мы будем двигаться в верном направлении. Легко запутаться, когда вы новичок в служении. Мы используем много сокращений, аббревиатур и специальных терминов. Но на самом деле все это сводится к этим основным принципам: структура обслуживания существует для того, чтобы выполнять основную цель нашего Сообщества, и все, что мы делаем в служении, должно руководствоваться только желанием более успешно нести весть о выздоровлении.

Поднимите руки те, кто пока новичок в служении или пока не совсем понимает структуру обслуживания. Те из вас, кто имеет опыт в служении и находится рядом с новичками, пожалуйста, отвечайте на их вопросы.

Добро пожаловать новички. Спасибо, что пришли. Есть огромное количество материалов, в которых вы можете найти информацию по структуре обслуживания АН, включая Путеводитель по Местному Обслуживанию, размещенный на na.org, но самый важный источник информации — это опытные члены АН. Не бойтесь задавать вопросы и не дайте никому увести вас от желания служить. АН принадлежит всем нам, и каждый может внести свой вклад.

Слайд: Структура обслуживания АН

Давайте посмотрим на диаграммы. Они взяты из последней редакции *Путеводителя по Всемирному Обслуживанию в АН*.

На первой диаграмме показана структура обслуживания от группы до Всемирной Конференции Обслуживания. На ней показаны несколько возможных вариантов такой структуры. Один из основных принципов структуры обслуживания — ее гибкость; группы объединяются вместе и создают такую структуру обслуживания, которая удобна для них и которая будет удовлетворять их потребности в текущих обстоятельствах.

[Ведущий: Несколько минут вместе со всеми изучите диаграмму, кратко объясняя, что это за органы обслуживания и чем они занимаются.]

Слайд: Мировые Службы АН

На следующей диаграмме показаны Мировые Службы АН, включая Мировой Совет и Всемирную Конференцию Обслуживания.

[Ведущий: кратко объясните элементы диаграммы, по возможности приводите примеры того, чем занимаются эти органы обслуживания, например, рабочая группа МС.]

Эти диаграммы наглядно демонстрируют структуру обслуживания. Но диаграммы лишь часть истории. То, что годами привлекает многих из нас в служении, это не процессы или структура, а личностный рост и духовный дар, которые мы получаем. На листах раздаточного материала можно прочитать то, что сказано в нашей литературе на этот счет, а когда мы разделимся на малые группы, у вас будет возможность поделиться собственным опытом.

Подготовка к обсуждению в малой группе

5 минут

Слайд: вопросы для малых групп

Следующие 35 минут мы потратим на обсуждение трех вопросов в малых группах. У вас будет около 10 минут на обсуждение каждого вопроса, так что не застревайте на чем-то одном. Ведущий вашей группы поможет вам следить за временем.

Вот эти вопросы:

- Каким бы было Сообщество АН без служения? Почему служение является такой важной частью Программы АН?
- В чем польза служения, и как оно влияет на наше личное выздоровление?
- Как я могу помочь привлечь членов сообщества в служение, и что я могу сделать, чтобы они получили такой же положительный опыт, который был у меня?

Каждой группе необходимо выбрать ведущего, секретаря и докладчика. Ведущий должен следить за тем, чтобы у каждого была возможность высказаться. Оптимальный вариант – высказываться всем по очереди. У вас есть около 10 минут на каждый вопрос.

Секретарем должен быть кто-то с разборчивым почерком. Этот человек будет записывать идеи вашей группы.

Докладчик должен быть готов озвучить ваши идеи для всех участников семинара. Есть вероятность, что мы не успеем выслушать всех, но мы обязательно соберем записи идей каждой группы.

[Ведущий: дайте знать, когда пройдут 12 минут, а потом, когда пройдут 24 минуты, чтобы группы переходили к следующим вопросам.]

Обсуждение в малой группе

35 минут

Вопросы для малых групп

- Каким бы было Сообщество АН без служения? Почему служение является такой важной частью Программы АН?
- В чем польза служения, и как оно влияет на наше личное выздоровление?

- Как я могу помочь привлечь членов сообщества в служение, и что я могу сделать, чтобы они получили такой же положительный опыт, который был у меня?

Краткие отчеты и обсуждение в большой группе

25 минут

[Ведущий: Выделите 5-10 минут чтобы выслушать результаты работы нескольких групп. Выберите по одному вопросу на каждую группу и попросите докладчика зачитать один-два ответа, которые его группа посчитала самыми важными. Не давайте возможность докладчику одной группы зачитывать все ответы и занять все время. Пусть каждая группа в процессе озвучивания своих идей вывесит листы со своими ответами.]

Спасибо всем за вдохновляющую дискуссию в малых группах. У нас нет времени выслушать каждого, потому что мы хотим оставить время, чтобы всем вместе обсудить вопрос о том, каких позитивных изменений мы можем достичь.

Если ваша группа еще не вывесила лист с результатами работы, сделайте это сейчас, чтобы после окончания семинара мы все могли ознакомиться с ними. [Ведущий: дайте группам на это время, а потом переведите внимание участников на общее обсуждение.]

В заключение семинара мы хотели бы услышать ваши идеи о том, как привлечь на служебные собрания группы людей, которых нам не хватает.

Слайд: вопрос для обсуждения

Заключительное обсуждение в большой группе — (20 минут)

- Что мы можем изменить в нашем отношении и практике, чтобы привлечь в служение группы людей, которых нам не хватает, например, молодежь?

Заключительная часть

5 минут

Последний слайд

Всем спасибо за участие.

Эти материалы и материалы к остальным ГТО вы можете найти по адресу www.na.org/idt.

[Ведущие: соберите записи с результатами семинара и отправьте их на адрес worldboard@na.org. Вы можете отправить материалы в печатном виде или просто сделать фотографии листов. Как вам удобно.]