

РАБОЧИЕ СОБРАНИЯ ГРУППЫ

ЦЕЛЬ

Самая главная ответственность группы – нести весть АН о выздоровлении. Группы, уделяющие время обсуждению, часто способны создать атмосферу, в которой эта весть будет звучать более ясно. Рабочие собрания позволяют их участникам решать проблемы группы, взаимодействовать друг с другом, а также почувствовать группу как единое целое. Такие рабочие собрания (их иногда еще называют собраниями группового сознания) также позволяют группам обсуждать рабочие вопросы, давая обычным собраниям возможность сосредоточиться на эффективном несении вести АН.

ОБРАЗЕЦ ФОРМАТА ПРОВЕДЕНИЯ РАБОЧЕГО СОБРАНИЯ

Обычно рабочие собрания проводятся до или после обычных собраний, что позволяет последним сосредоточиться на своей главной цели. Члены группы приглашаются к участию в рабочем собрании, где они имеют возможность поднимать вопросы и участвовать в обсуждении. Приведенный ниже образец повестки дает представление о том, как обычно проводится рабочее собрание. Существует множество вариантов его проведения. То, какой будет структура рабочего собрания, обычно зависит от того, какой у группы характер и сколько в ней членов.

1. Ведущий (обычно это секретарь группы) открывает рабочее собрание молитвой.
2. Обсуждаются проблемы группы и возможные решения. Обычно обсуждаются такие темы, как отношения группы с арендодателем, насколько хорошо группа несет весть о выздоровлении и прочие важные вопросы.
3. Казначей делает отчет о финансах группы и дает рекомендации относительно взносов в местность, регион, зональных и мировые службы.

4. ПГО делает отчет обо всех вопросах, затрагивающих группу на уровне местности, региона, зональных и мировых службы.
5. Остальные доверенные служители группы также делают отчеты в соответствии со своими обязанностями.
6. Группа выбирает доверенных служителей на все открытые позиции по служению и решает, как выполнить все прочие стоящие перед ней задачи.
7. Собрание закрывается молитвой.

Некоторые группы проводят рабочие собрания регулярно (перед собраниями МКО), другие – только тогда, когда в них есть необходимость или возник вопрос, который требует внимания группы. Цель рабочего собрания – дать членам группы возможность обсудить важные для группы темы.

Групповое сознание и личная совесть – это во многом схожие понятия. Групповое сознание отражает наше коллективное осознание духовных принципов, их понимание и капитуляцию перед ними. Когда члены группы уделяют время тому, чтобы говорить друг с другом о своих потребностях, потребностях группы и АН в целом – в этом процессе формируется и проявляется совесть группы.

It Works: How and Why¹

ГРУППОВОЕ СОЗНАНИЕ

Групповое сознание – это средство, с помощью которого мы все вместе доверяемся руководству Высшей Силы в процессе принятия наших решений. Групповое сознание – это когда зависимые, чье индивидуальное сознание пробудилось, собираются вместе для обсуждения вопросов, связанных со служением. Это сознание проявляется, когда члены группы прислушиваются друг к другу и находят компромиссы. Спокойная дискуссия, взаимное уважение и опора на групповое сознание помогают группе выполнять ее главную цель.

¹ Нет одобренного перевода на русский язык

Иногда мы используем голосование как грубое средство выражения этого духовного руководства понятным и убедительным способом. Однако в большинстве случаев в голосовании нет необходимости, так как после вдумчивого и внимательного обсуждения групповое сознание становится совершенно очевидным для всех, и тогда ведущему рабочего собрания остается лишь спросить, остались ли у кого-нибудь возражения. Не важно, пользуется ли группа голосованием при ведении своих дел; жизненно важно уделять время открытому и вдумчивому обсуждению.

Один из наилучших путей решения любой проблемы, которая может возникнуть у группы – это сфокусироваться на нашей главной цели: несении вести АН тем зависимым, которые всё еще страдают. Большинство проблем группы можно решить, применяя духовные принципы, которые содержатся в наших Двенадцати Традициях и Двенадцати Шагах. В других случаях группа может попросить опыта и рекомендаций у других групп, или у местного комитета через своего представителя группы по обслуживанию (ПГО).

СТРОИМ СИЛЬНУЮ ДОМАШНЮЮ ГРУППУ

У групп есть множество путей обсуждения важных вопросов помимо рабочих собраний. Важно, чтобы группа находила время для развития группового сознания, как на регулярных рабочих собраниях, так и на специально проводимых мероприятиях. Некоторые группы проводят регулярную инвентаризацию того, как они несут весть АН, в то время как другие решают вопросы по мере их поступления. Один из ресурсов, который члены АН могут использовать, чтобы сделать свою домашнюю группу сильнее, – это инструкция к проведению семинара *Building Strong Home Groups Worksheet*². Также можно обсудить, как сделать домашнюю группу сильнее, отвечая на некоторые из следующих вопросов:

- ◆ Эффективно ли наша группа несет весть АН о выздоровлении?

² «Создание сильной домашней группы»

РАБОЧИЕ СОБРАНИЯ ГРУППЫ

- ◆ Как группа может стать более гостеприимной и доступной для большего числа зависимых?
- ◆ Что группа предпринимает для того, чтобы создать безопасную атмосферу для новичков? Не подвергаются ли новички неподобающему отношению в сексуальном или финансовом плане?
- ◆ Устраивает ли группу формат проведения собраний?
- ◆ Поддерживает ли ведущий, председатель или секретарь группы атмосферу выздоровления на собраниях?
- ◆ Живут ли члены группы в соответствии с духовными принципами и делятся ли этим опытом на собраниях?
- ◆ Посещаемость собраний группы остается неизменной или растет?
- ◆ Хорошие ли у группы отношения с арендодателем помещения, в котором она проводит собрания?
- ◆ Как группа заботится о своем имидже в глазах общественности?
- ◆ Применяет ли группа Двенадцать Традиций и Двенадцать Концепций Анонимных Наркоманов?
- ◆ Разумно ли расходуются деньги группы? Как группа использует свои денежные средства для несения вести АН?
- ◆ Есть ли запросы от местных, региональных, зональных или мировых служб о поддержке, совете или рекомендации?
- ◆ Объясняет ли наша группа новым членам, что такое служение, и каким служением в группе они могут заняться?
- ◆ Каким образом группа готовит своих доверенных служителей к выполнению обязанностей?

Когда растет наше доверие Высшей Силе, нам все легче отпускать свои личные желания и переставать бороться за то, чего нам хочется. Применение капитуляции облегчает нам совместную работу в группе.

It Works: How and Why

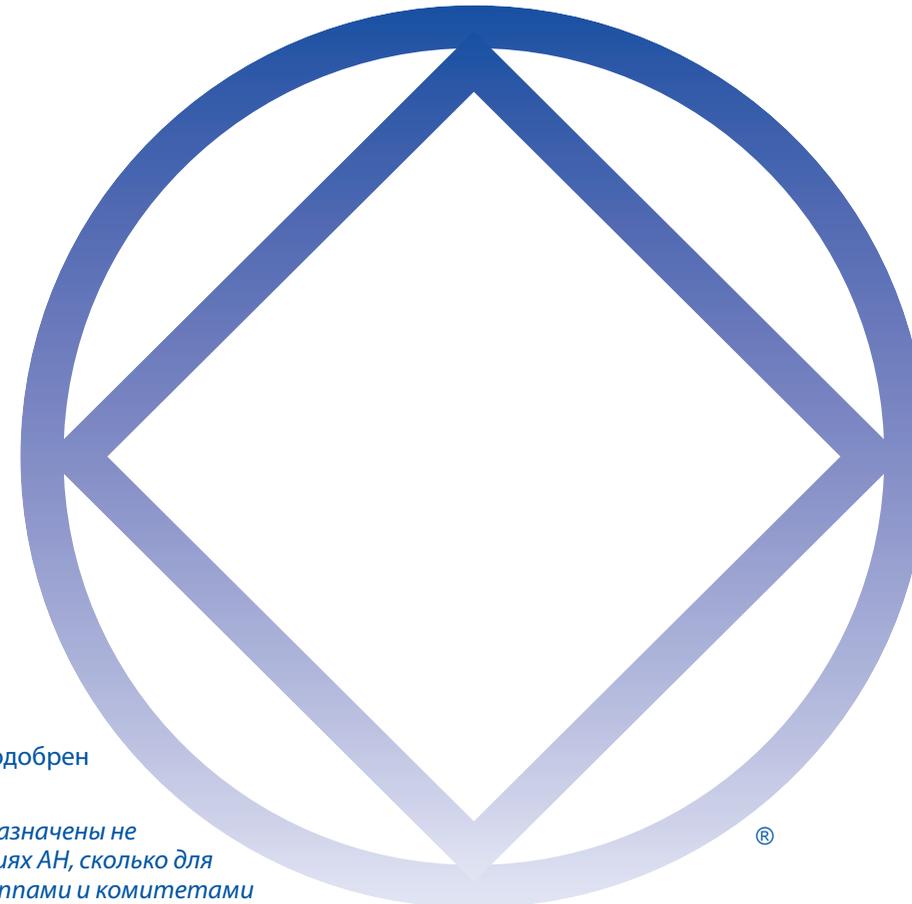


Данный служебный материал одобрен
Мировым Советом.

Проспекты по служению предназначены не столько для чтения на собраниях АН, сколько для использования членами АН, группами и комитетами обслуживания в качестве вспомогательного ресурса.

© 2020 by NA World Services, Inc. Все права сохраняются.
19737 Nordhoff Place ❖ Chatsworth, CA 91311, USA
t 818.773.9999 ❖ f 818.700.0700 ❖ www.na.org

ISBN 978-1-63380-239-1 Item No. RU2202 1/20



Служебные материалы АН.

Не предназначены для чтения на собраниях АН