

ÜGYVITELI CSOPORTGYŰLÉSEK

CÉL

Egy csoport legfőbb feladata, hogy elvigyük az NA üzenetét a felépülésről. Azok a csoportok, ahol időt szánnak arra, hogy beszélgessenek, legtöbbször jobban képesek olyan légkör kialakítására, ahol ezt az üzenetet meg lehet osztani. Az összejövetel lehetővé teszi a tagoknak, hogy megoldják a csoport problémáit, kapcsolatba lépjenek egymással, és megérezzék a csoportban rejlő egységet. A csoport-lelkiismereti gyűlések (vagy más néven ügyviteli csoportgyűlések) ezen kívül úgy teszik lehetővé az ügyek megbeszélését, hogy megtartják a felépüléssel foglalkozó gyűlés fókuszát az NA üzenetének továbbításán.

ÜGYVITELI CSOPORTGYŰLÉS FORMÁTUM MINTA

Az ügyviteli csoportgyűléseket általában a felépülési gyűlés előtt vagy után tartják, így a felépülési gyűlés továbbra is összpontosíthat annak elsődleges céljára. Bátorítjuk a csoporttagokat, hogy jelenjenek meg, tegyenek fel kérdéseket és vegyenek részt a megbeszéléseken. Ez a napirendi minta arra szolgál, hogy egy kis betekintést nyújtson a csoportoknak, hogyan is zajlik egy jellemző ügyviteli csoportgyűlés. A csoport létszáma és jellege határozza meg általában, hogy mennyire lesz strukturált az ügyviteli csoportgyűlés.

1. A csoportot vezető tag (általában a titkár) imával megnyitja az ügyviteli csoportgyűlést.
2. Megvitatják a csoport problémáit és azok megoldásait. Ezek a megbeszélések jellemzően olyan témákat foglalnak magukba, mint a csoport és a gyűlésnek helyet adó intézmény kapcsolata, hogy a csoport mennyire jól adja tovább az NA üzenetét, vagy bármilyen más felmerülő kérdés.

3. A pénztáros jelent a csoport pénzügyi helyzetéről és javaslatot tesz a területi, regionális, és világszolgálatokhoz való hozzájáruláshoz.
4. A csoportküldött jelent a csoport szempontjából fontos területi, regionális, vagy világszolgálati ügyekről.
5. A csoport többi megbízott szolgálattevője jelent a saját felelősségi területéről.
6. A csoport foglalkozik minden nyitott pozícióval vagy elvégzendő feladattal.
7. A gyűlést imával zárják.

Egyes csoportok rendszeresen tartanak ügyviteli csoportgyűléseket (amelyek egybeesnek a területi szolgálati bizottság gyűlésével), míg mások akkor tartanak ilyet, amikor egy konkrét kérdés miatt szükséges a csoport figyelme. Az ügyviteli csoportgyűlések arra szolgálnak, hogy lehetőséget adjanak a tagoknak a csoport számára fontos témák megbeszélésére.

A csoportlelkiismeretet nagyjából ugyanúgy kell elképzelni, mint az egyén lelkiismeretét. A csoportlelkiismeret visszatükrözi a spirituális elvekben való kollektív hitet, megértést, és az elvek szerinti életet. A csoportlelkiismeret alakot ölt és megmutatkozik, amikor tagjai időt szakítanak arra, hogy megbeszéljék egymással személyes problémáikat, a csoport igényeit, és az NA, mint egységes egész helyzetét.

Működik: Hogyan és miért

CSOPORTLELKIISMERET

A csoportlelkiismeret az az eszköz, amellyel közösen meghívjuk a Felsőbb Erő folyamatos irányítását a döntéshozatali folyamatunkba. Csoportlelkiismeret az, amikor a függők, akiknek saját lelkiismerete már felébredt, összegyűlnek, hogy gondolkodjanak a szolgálatot érintő kérdésekről. Ez a lelkiismeret akkor mutatkozik meg, mikor a csoport tagjai meghallgatják egymást és kompromisszumokat kötnek. A nyugodt beszélgetés, a kölcsönös tisztelet és a

hagyatkozás a csoportlelkiismeretre segít a csoportoknak teljesíteni elsődleges céljukat.

Időnként a szavazást, mint durva eszközt használjuk arra, hogy lefordítsuk spirituális útmutatásunkat egy világos döntéssé. Sokszor nem is szükséges a szavazás egy átgondolt és figyelmes beszélgetés után, mert a csoport lelkiismerete tökéletesen nyilvánvalóvá válik, amikor a csoportvezető megkérdezi, hogy vannak-e kifogások a csoport döntésével szemben. Nem számít, egy csoport milyen módon dönt az ügyvitelről – akár szavazással, akár anélkül – elengedhetetlen, hogy rászánjuk az időt, hogy a csoport ügyeit nyíltan megvitassuk.

Az egyik legjobb módszer, ahogy egy csoport a megoldhatja a különféle felmerülő kérdéseket, ha továbbra is az elsődleges célunkra, eljuttatni az NA üzenetét a még szenvedő függőknek. A Tizenkét Hagyományban és a Tizenkét Lépésben szereplő lelki elvek gyakorlása megoldást nyújthat a legtöbb problémára a csoportokban. Más esetekben a csoport javaslatokat kérhet a környékén lévő más csoportoktól vagy a csoportküldöttje útján a területi szolgálati bizottságtól.

ERŐS HONICSOPORT FENNTARTÁSA

A csoportok sokféle módon beszélhetnek fontos kérdésekről az ügyviteli gyűlésen kívül. Ami fontos, hogy a csoportok szakítsanak időt csoportlelkiismeret kialakítására, akár rendszeres ügyviteli gyűlés, akár külön szervezett találkozó során. Egyes csoportok rendszeres leltárt készítenek az erőfeszítéseikről, hogy átadják az NA üzenetét, míg mások az aktuálisan felmerülő helyzetekkel foglalkoznak. A *Building Strong Home Groups Worksheet* (Erős Honicsoportok Kiépítése Munkafüzet) az egyik forrás, amelyet a tagok felhasználhatnak a honicsoportjuk megerősítésére. A csoportok az alábbiakban felsorolt kérdések némelyikére is választ adhatnak az erősebb honicsoportok felépítéséről folytatott megbeszéléseik során:

- ◆ Mennyire hatékonyan közvetíti a csoport az NA üzenetét a felépülésről?

- ◆ Hogyan válhat a csoport barátságosabbá és hozzáférhetőbbé több függő számára a közösségben?
- ◆ Hogyan törekszik a csoport biztonságos környezet megteremtésére az újonnan érkezők számára? Ki vannak téve az újonnan érkezők helytelen közeledéseknek szexuálisan vagy pénzügyileg?
- ◆ Megfelelő a gyűlés formátuma a csoport számára?
- ◆ A gyűlés vezetője, elnöke vagy titkára a felépülésre hangol a gyűlésen?
- ◆ A csoporttagok élnek az NA elveit és megosztanak róluk a gyűlésen?
- ◆ A résztvevők száma állandó vagy növekszik?
- ◆ Hogyan tartja fenn a csoport az erős közösségi kapcsolatot a gyűlésnek helyet adó intézménnyel?
- ◆ Hogyan értékeli a csoport a róla kialakult képet a tágabb közösségben?
- ◆ Gyakorolja a csoport a Narcotics Anonymous Tizenkét Hagyományát és Tizenkét Elvét?
- ◆ Bölcsen használják fel a csoport pénzeszközeit? Hogyan használja a csoport a pénzeszközeit az NA üzenet támogatására?
- ◆ A területi, regionális, vagy világszolgálat kikérte a csoport véleményét?
- ◆ Bevonja a csoport az újabb tagokat csoportszolgálatba?
- ◆ Hogyan készíti fel a csoport a megbízott szolgálattevőket más szolgálati pozíciókra?

Ahogy hitünk a Felsőbb Erőben növekszik, egyre könnyebb lesz személyes vágyainkat elengedni és abbahagyni a küzdelmet azért, hogy elérjük, amit akarunk. A megadásra irányuló magatartással könnyebbé válik a csoportban végzett közös munka.

Működik: Hogyan és miért



Ez a Testület által jóváhagyott szolgálati irodalomfordítás.

A szolgálati pamfleteket a tagok, csoportok és a szolgálati bizottságok használják forrásként, nem a gyűléseken kerülnek felolvasásra.

© 2020 NA World Services, Inc. Minden jog fenntartva.
19737 Nordhoff Place ❖ Chatsworth, CA 91311, USA
t 818.773.9999 ❖ f 818.700.0700 ❖ www.na.org

ISBN 9781633803305 Item No. HU2202 12/20

