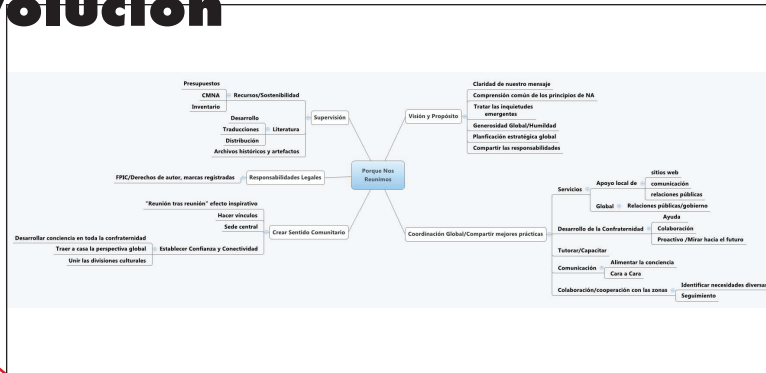


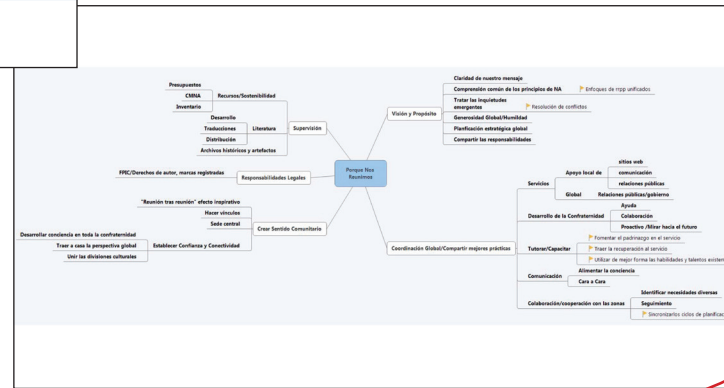
Este documento pretende ayudar a estructurar las discusiones sobre el futuro de la CSM. Esta página proporciona una breve historia de las discusiones de la conferencia sobre las funciones de la CSM. Puede ser útil tener en cuenta las funciones de la tabla de la CSM en la segunda página cuando se responden las preguntas del intercambio de ideas que encontraran en las páginas 3–5. Estas preguntas están publicadas en una encuesta en www.na.org/survey hasta el 31 de enero del 2022.

Evolución



En cinco sesiones de la “planificación de nuestro futuro”, los participantes de la **CSM 2014** (215 miembros, de 112 regiones, en 40 países, que hablan 21 idiomas) consideraron cómo la Conferencia de Servicio Mundial (CSM) puede cumplir su función ahora y en el futuro.

Este mapa mental refleja los resultados colectivos de la discusión de la CSM 2014 sobre las necesidades de NA ahora y en los próximos cinco años.



En la **CSM 2016**, los participantes reafirmaron el mapa mental y agregaron algunos detalles.

| Las razones por las que nos reunimos | | | |
|--|---|---|---|
| Visión y propósito <ul style="list-style-type: none"> • Claridad de nuestro mensaje • Comprensión común de los principios de NA <ul style="list-style-type: none"> – Enfoques de rrrp unificados • Tratar las inquietudes emergentes <ul style="list-style-type: none"> – Resolución de conflictos • Generosidad Global/Humildad • Planificación estratégica global • Compartir las responsabilidades | Supervisión/ Responsabilidades legales <ul style="list-style-type: none"> • Recursos/Sostenibilidad <ul style="list-style-type: none"> – Presupuestos – CMNA – Inventario • Literatura <ul style="list-style-type: none"> – Desarrollo – Traducciones – Distribución • Archivos históricos y artefactos • FPIC/Derechos de autor, marcas registradas | Crear sentido comunitario <ul style="list-style-type: none"> • "Reunión tras reunión" efecto inspirativo • Hacer vínculos • Sede central • Establecer Confianza y Conectividad <ul style="list-style-type: none"> – Desarrollar conciencia en toda la confraternidad – Traer a casa la perspectiva global – Unir las divisiones culturales | Coordinación global/ Compartir mejores prácticas <ul style="list-style-type: none"> • Servicios <ul style="list-style-type: none"> – Apoyo local de <ul style="list-style-type: none"> • sitios web • comunicación • relaciones públicas – Global <ul style="list-style-type: none"> • Relaciones públicas/gobierno • Desarrollo de la Confraternidad <ul style="list-style-type: none"> – Ayuda – Colaboración – Proactivo/Mirar hacia el futuro • Tutorar/Capacitar <ul style="list-style-type: none"> – Fomentar el padrinazgo en el servicio – Traer la recuperación al servicio – Utilizar de mejor forma las habilidades y talentos existentes • Comunicación <ul style="list-style-type: none"> – Alimentar la conciencia – Cere a Cara • Colaboración/cooperación con las zonas <ul style="list-style-type: none"> – Identificar necesidades diversas – Seguimiento – Sincronizar los ciclos de planificación |

Antes de la **CSM 2018**, las categorías de supervisión y responsabilidades legales se combinaron y la información se organizó en una tabla más útil titulada “razones por las que nos reunimos”.

En la actualidad, la siguiente página es el resultado del grupo de trabajo del “futuro de la CSM”. La tabla del 2018 se utilizó como punto de partida con algunas cosas que se agregaron o que se cambiaron (basadas, en parte, en los cambios y en los éxitos de la conferencia). El grupo de trabajo consideró que era una buena representación de las funciones y de las cualidades de la CSM.

Funciones de la CSM

Visión y Propósito

- Mantener la claridad del mensaje
- Fomentar la comprensión común de los principios de NA
- Fomentar los enfoques de relaciones públicas unificados a través de nuestra comprensión común de los principios de NA
- Abordar las inquietudes emergentes
- Ejecutar la resolución de conflictos de forma constructiva
- Abordar las inquietudes actuales
- Practicar la planificación estratégica global
- Inspirar una cultura de planificación que prevalece en todos los organismos de servicio y que alimenta el plan estratégico de los SMNA
- Buscar mejorar la CSM al continuar evaluando y revisando las sesiones de toma de decisiones
- Reunir a la confraternidad mundial para una reunión presencial de trabajo

Supervisión/ Responsabilidades legales

- Revisar y aprobar el presupuesto de los SMNA
- Supervisar la literatura de NA (desarrollo, traducción y distribución)
- Supervisar el FPIC (derechos de autor y marcas registradas de NA)
- Proporcionar supervisión de nuestras oficinas y centros de distribución

Construcción comunitaria

- Desarrollar una conciencia de toda la confraternidad para establecer confianza y conexión
- Garantizar la accesibilidad para personas que no hablan inglés
- Fortalecer la comunicación reuniendo a la confraternidad y fomentando la conciencia global
- Crear oportunidades de compañerismo y de construcción de relaciones
- Proporcionar perspectivas globales para llevarlas a casa

Coordinación global/ intercambio de mejores prácticas

- Apoyar a los organismos locales de servicio a través de la coordinación global y del intercambio de mejores prácticas
- Apoyar las relaciones públicas globales de los Servicios Mundiales (incluidas las relaciones gubernamentales)
- Fomentar el desarrollo de la confraternidad proporcionando asistencia y oportunidades de colaboración
- Fomentar el desarrollo proactivo y de la visión del futuro de la confraternidad
- Fomentar la tutoría y la formación en el servicio
- Fomentar/apoyar el patrocinio en el servicio (un organismo de servicio que ayuda a otro) a través de la coordinación global/ intercambio de mejores prácticas
- Identificar necesidades diversas de la confraternidad a través de la colaboración/cooperación zonal
- Invitar a los organismos de servicio (incluidas las zonas) a que sincronicen los ciclos de planificación

Cualidades de una CSM eficaz

- Se guía a través de los principios espirituales de las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos de Servicio de NA
- Comparte la responsabilidad para la conciencia de nuestra confraternidad
- Crea una atmósfera inspiradora y acogedora "reunión tras reunión" (confraternizar)
- Construye la unidad mientras que respeta la diversidad
- Coloca la recuperación en el servicio a través de la tutoría y de la capacitación
- Hace mejor uso de las habilidades y de los talentos existentes mediante el intercambio de mejores prácticas
- Hace uso efectivo del tiempo para las discusiones presenciales, virtuales y de otro tipo de la CSM
- Se prepara colectivamente para la reunión bienal de la CSM
- Fomenta la conciencia sobre cómo los grupos pueden influir en los SMNA
- Fomenta las oportunidades de participación para todos los participantes de la conferencia.
- Es flexible y capaz de adaptarse a los cambios

Intercambio de ideas sobre el futuro de la CSM

Los participantes de la conferencia han tomado recientemente una serie de decisiones sin precedentes sobre la CSM en sí. Como resultado, en la actualidad estamos en el primer ciclo de conferencias de tres años y nos estamos preparando para la segunda reunión virtual (provisional) de la CSM. Este ciclo se ha creado por pedazos y como respuesta a una crisis. Lo que sucederá con la conferencia después del 2023 es una pregunta que se encuentra abierta, en realidad son una serie de preguntas.

La Junta Mundial simplemente está utilizando estas preguntas como un lugar para comenzar a recopilar ideas para continuar esta discusión en curso. Esperamos utilizar los próximos nueve meses para explorar opciones e ideas viables para el futuro junto con otros PC, con la esperanza de que los participantes comiencen a desarrollar un consenso en torno a algunas ideas, que nos lleven al IAC del 2023. Cuestiones como la duración de los mandatos de los servidores de confianza, que el cronograma de la CSM y la CMNA no se superponga, y otras inquietudes que deberán abordarse una vez que los PC establezcan una dirección para el futuro.

Buscamos comenzar a construir sobre lo que hemos aprendido durante la pandemia para crear un futuro nuevo para la CSM.

También reconocemos que también se necesita tener otras discusiones sobre la CSM, pero no se han tratado aquí. Entre ellas se incluye el número cada vez mayor de participantes que están admitidos en la CSM y la falta de criterios para la admisión. Por ahora comenzamos con este formato; [Cuándo, cómo, quién y qué](#).

Cuándo **¿Con qué frecuencia debe reunirse la CSM presencialmente?**

Todavía tenemos que dar un paso atrás y pensar sobre cómo un ciclo de tres años podría funcionar de manera eficaz. Si bien ciertamente existen otras opciones, estamos centrando nuestras discusiones iniciales en un ciclo de conferencias de dos y tres años. Con las políticas actuales de la CSM, la CSM presencial se reuniría nuevamente en el 2025 a menos que se tome una decisión para cambiar el ciclo en la CSM 2023.

Ventajas de ciclo de dos años

Desventajas de ciclo de dos años

Ventajas de ciclo de tres años

Desventajas de ciclo de tres años

Cómo Ideas para mejorar el aspecto virtual de la CSM

La CSM ahora tiene experiencia sobre como reunirse y tomar decisiones de manera virtual. ¿Qué ha funcionado y qué hay que mejorar todavía? Todos parecemos estar de acuerdo en que nada reemplaza las interacciones en persona, pero ¿qué parece ser efectivo en un entorno virtual para el futuro, permitiéndonos tener más tiempo para las discusiones cuando estamos juntos? Hemos probado algunas cosas nuevas durante la pandemia que creemos que son aceptables para los participantes y que continuarán. Estas incluyen sesiones de transmisión de la CSM por YouTube, grabar algunas presentaciones con anticipación y publicarlas para los PC, y sondeos electrónicos fuera del horario de la sesión o para acomodar a los participantes virtuales.

La CSM es y ha sido híbrida en el pasado debido a cuestiones geográficas y políticas. ¿Cómo podemos mejorar esta experiencia?

Quién

Esta sección trata sobre quién debe estar presente, quién puede asistir virtualmente y de dónde proviene la financiación para la asistencia. La JM presentó una moción en el 2014 para eliminar la financiación automática para asistir a la CSM, ya que el tamaño y los gastos de la reunión hasta ahora han excedido más de lo que se pronosticó cuando se inició la financiación de los participantes en el 2002. Veinte años después, ¿qué tiene más sentido?

Si bien los viajes son sin duda parte de los gastos de la CSM, los costos audiovisuales y de instalación de un evento de casi 300 personas igualan o superan los gastos de viaje a los Servicios Mundiales de NA. La complejidad de sentar a muchas personas donde pueden ver, escuchar y utilizar los equipos de traducción, junto con la necesidad de tener un espacio para grupos pequeños para tantas personas, limita los lugares en los que se puede realizar el evento y aumenta los gastos. Se trata de evaluar qué es sostenible y eficaz para el futuro. Continuar en la dirección que vamos no parece ser sostenible.

¿En el futuro quién debe asistir a la reunión presencialmente? ¿Quién podría asistir virtualmente?

¿Quién paga la asistencia a la CSM?

Qué

Ya hemos identificado por qué nos reunimos, y esa gráfica es un recurso eficaz para estas discusiones. ¿Cómo maximizamos nuestro tiempo juntos?
¿Podemos imaginar una nueva forma de lograr los asuntos, las discusiones y el desarrollo de ideas entre las conferencias?

¿Qué se necesita o que se beneficia de la discusión o de lo que se decide en una conferencia presencial y qué se puede hacer virtualmente?

¿Cómo podemos utilizar nuestro tiempo juntos en la CSM de manera más eficaz?

¿Cómo podemos utilizar el tiempo las entre reuniones de manera más eficaz?