



# **ДЕСТРУКТИВНОЕ И ХИЩНИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

Семинар по Горячей теме  
для обсуждения (ГТО)

# ИСТОРИЯ ВОПРОСА

na.org/?ID=local\_service\_resources

If your area or region wishes to share locally developed resources, please send it to [fsmail@na.org](mailto:fsmail@na.org), and we will post them on the web site for you. NA World Services reserves the right to remove any item from this area without exception.

## Addressing predatory, disruptive, or violent behavior

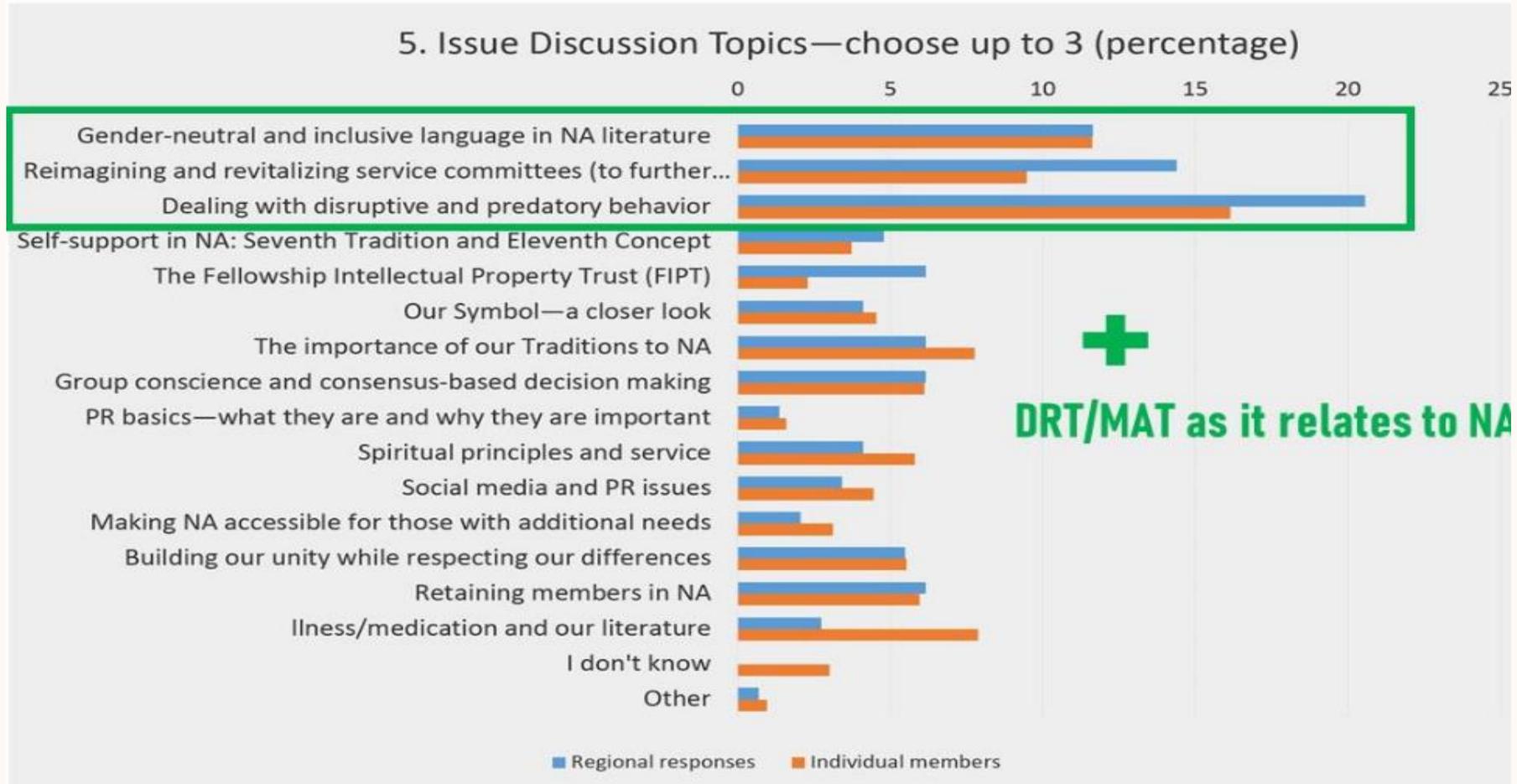
- [Anti-harassment policy - Chicagoland Region - 2014.docx](#)
- [Guidelines for Inappropriate Behavior - United Kingdom RSC - 2005.doc](#)
- [Predatory Behavior Workshop - Bergen ASC - 2018 PowerPoint](#)
  - [Predatory Behavior Workshop Support Material 1 - Bergen ASC - 2018.pdf](#)
  - [Predatory Behavior Workshop Support Material 2 - Bergen ASC - 2018.pdf](#)
  - [Predatory Behavior Workshop Support Material 3 - Bergen ASC - 2018.pdf](#)
- [Predatory Behavior - Florida RSC - 2018.pdf](#)
- [Predatory Behavior - Wester Russian Region](#)
- [Safety statement - Israel - 2021 \(Hebrew\)](#)
- [Western North Carolina Area of NA Safety Statement.pdf](#)
- [Safety Reading - Central Coast NSW Area - 2020.docx](#)
- [Healthy Boundaries - NZNA](#)
- Sexually disturbing behaviors workshop - Quebec Region - [PDF](#) | [Power Point](#)
- Service Pamphlet on Disruptive and Violent Behavior can be found [here](#).
- Best Practices For Virtual NA Meetings [Word/PDF](#) including
  - Keeping a virtual meeting secure and dealing with disruption,
  - Maintaining personal anonymity, and
  - Welcoming newcomers and helping them get connected.
- [Predatory Behavior Workshop - Hollywood ASC - 2020](#)
- [Predatory Behaviour Workshop - BC Region: Session Profile](#) | [PowerPoint](#) | [Note Sheet](#)
- [Solutions for Predatory Behavior - Colorado RSC - 2023.pptx](#)
- Additional materials are available at [www.na.org/virtual](http://www.na.org/virtual)

## ШУМНОЕ И БУЙНОЕ ПОВЕДЕНИЕ НА СОБРАНИЯХ

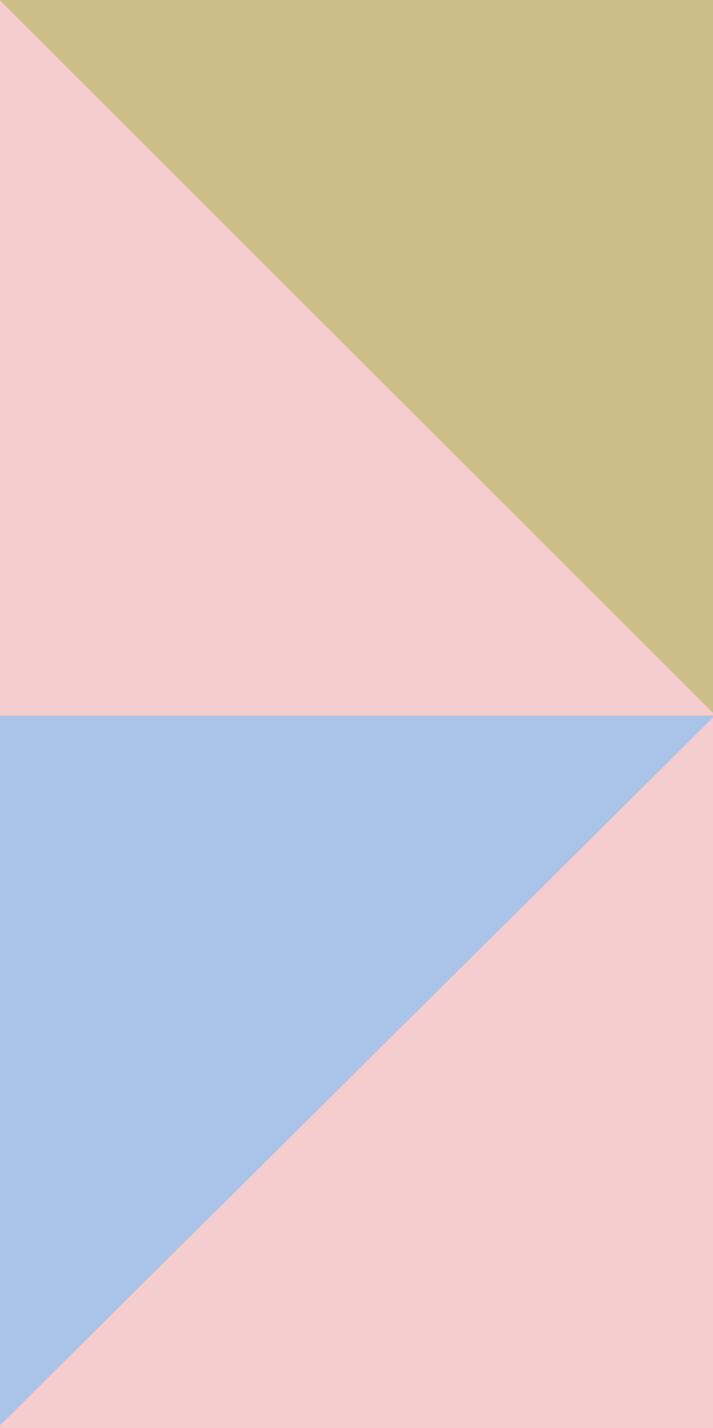


МАТЕРИАЛЫ, ПОСВЯЩЕННЫЕ ОБСЛУЖИВАНИЮ АН.  
НЕ ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ ДЛЯ ЧТЕНИЯ НА СОБРАНИЯХ АН.

# РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА МПК



**СУТЬ ДАННОЙ ТЕМЫ**

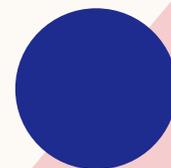


Мы потратили целую жизнь  
на поиски состояния мира и  
безопасности, которое  
обретаем в выздоровлении

**«ЖИТЬ ЧИСТЫМИ»**

# **АТМОСФЕРА ВЫЗДОРОВЛЕНИЯ**

Что еще характеризует  
атмосферу выздоровления?

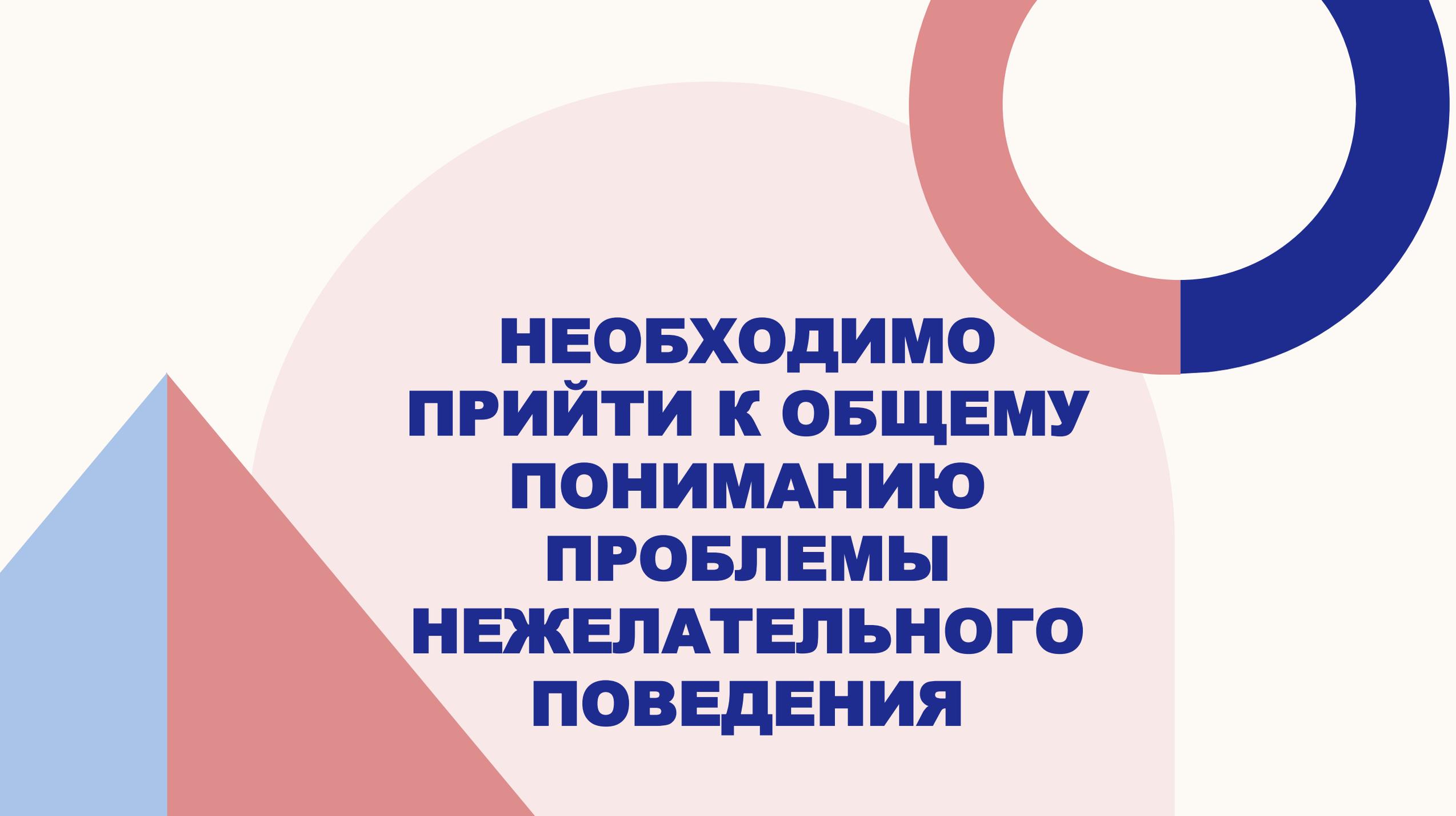




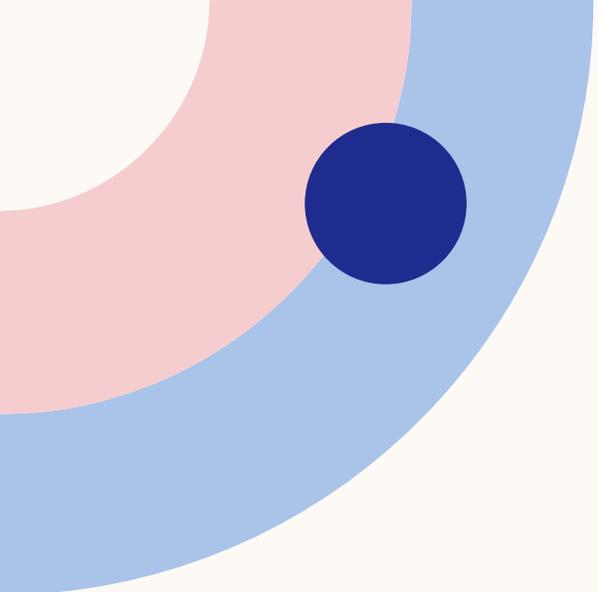
# **ИДЕИ ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ АТМОСФЕРЫ ВЫЗДОРОВЛЕНИЯ**

---

Что еще способствует созданию атмосферы выздоровления? Как я могу внести свой вклад в нее?



**НЕОБХОДИМО  
ПРИЙТИ К ОБЩЕМУ  
ПОНИМАНИЮ  
ПРОБЛЕМЫ  
НЕЖЕЛАТЕЛЬНОГО  
ПОВЕДЕНИЯ**



**НЕЖЕЛАТЕЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

---

**— ХИЩНИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

# ВИДЫ ХИЩНИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ

- Травля/издевки/домогательства
- Угроза физического насилия
- Расистские слова или действия
- Гомофобные слова или действия
- Кража
- Просьбы к участникам собрания о деньгах
- Личные сообщения (во время онлайн собраний)
- Распространение неодобренной литературы
- Преследование
- Нарушение судебных запретов
- Использование телефона для записи во время собрания
- Шумные члены семьи или домашние животные (во время онлайн собраний)
- Дети, мешающие проведению собрания (во время очных собраний)
- Прерывание участника во время высказывания
- Нежелательные знаки внимания сексуального характера



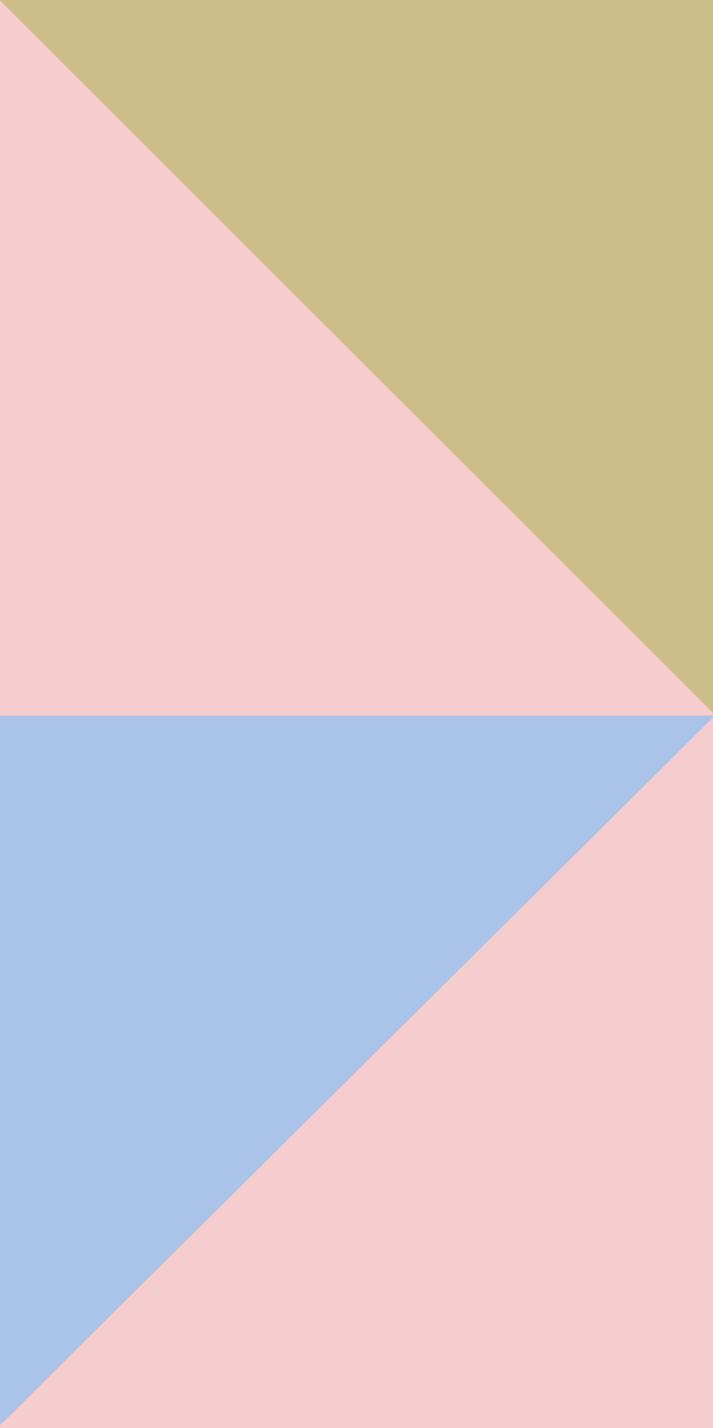
**КАКИЕ ЕЩЕ БЫВАЮТ ВИДЫ  
НЕЖЕЛАТЕЛЬНОГО  
ПОВЕДЕНИЯ?**

---



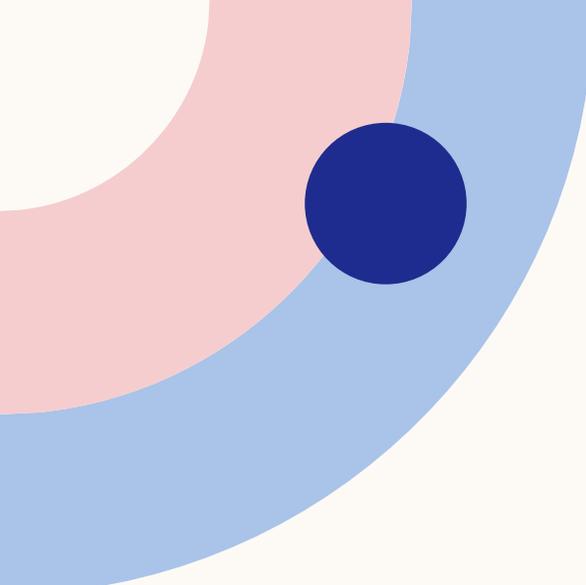
**ПОЗИТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ: НАМ  
НЕОБХОДИМО БЫТЬ  
ПОНЯТНЫМИ...**

---



Здравый смысл, открытость новому, спокойствие в процессе обсуждения, правдивость и точность информации, взаимное уважение и стабильное личное выздоровление дают группе возможность эффективно справляться практически с любой возникшей на ее пути проблемой.

**«БУКЛЕТ ДЛЯ ГРУППЫ»**



**ПОЗИТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ:**

**САМОЕ ХУДШЕЕ, ЧТО МЫ  
МОЖЕМ СДЕЛАТЬ....**

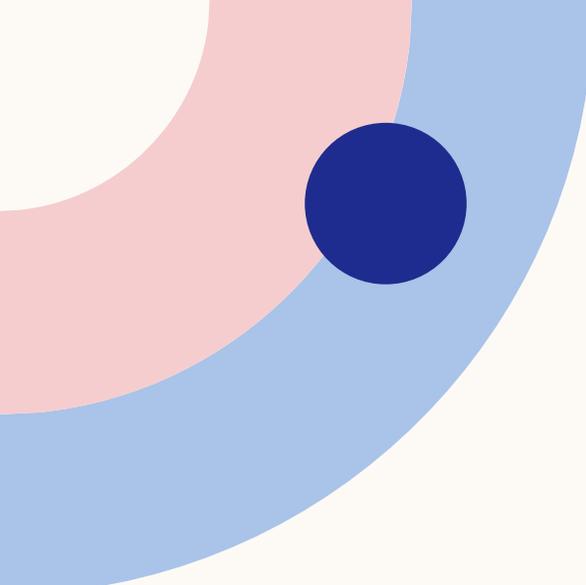
---

# ВОЗМОЖНЫЕ РЕШЕНИЯ

- Добавьте абзац в преамбулу группы.
- Подойдите к новичкам и убедитесь, что они чувствуют наше гостеприимство.
- Совместно с другим участником группы отведите в сторону того, кто ведет себя деструктивно, и попытайтесь поговорить с ним.
- Если кто-то нарушает судебный запрет, пусть пара членов группы предложит нарушителю пойти с ними на другое собрание.
- Выключите камеру/поместите участника в комнату ожидания (для онлайн собраний).
- Обсудите поведение на рабочем собрании группы.
- Председатель/лидер/секретарь группы может объявить небольшой перерыв или попросить группу присоединиться к молитве или минуте молчания.
- Проведите собрание, посвященное обсуждению атмосферы выздоровления.
- Обсудите ситуацию с другими группами на собрании МКО.
- Подходите к участникам с любовью и заботой.
- Приостановите собрание.
- Позвоните в правоохранительные органы.

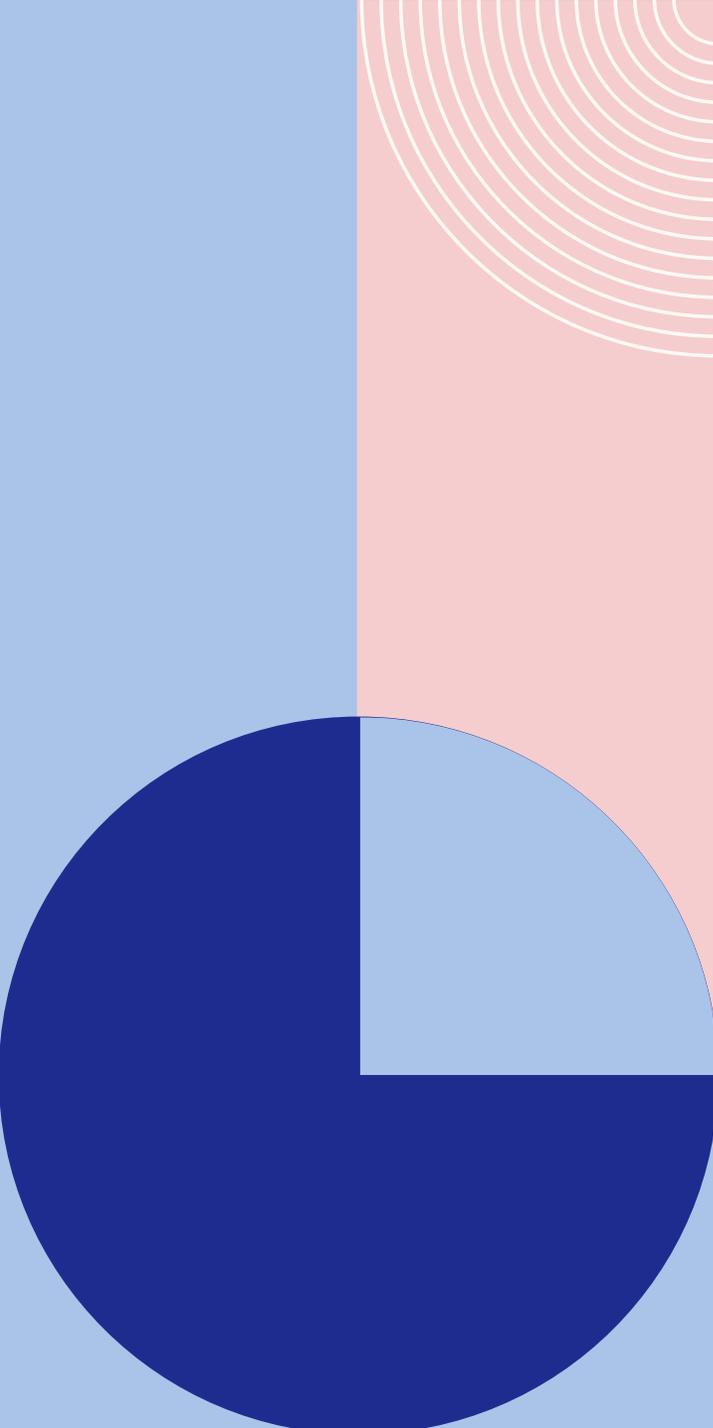
# ОБСУЖДЕНИЕ В НЕБОЛЬШОЙ ГРУППЕ

- Пример, который мы обсуждаем, — это  
\_\_\_\_\_
- В чем заключается наша ответственность как членов АН?
- В чем заключается наша ответственность как групп и органов обслуживания?
- Учитывая это, как мы реагируем на такое поведение? Как мы основываем наш подход на духовных принципах?



**ДАВАЙТЕ ПОСЛУШАЕМ  
ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ**

---

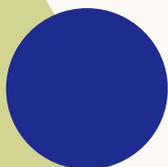
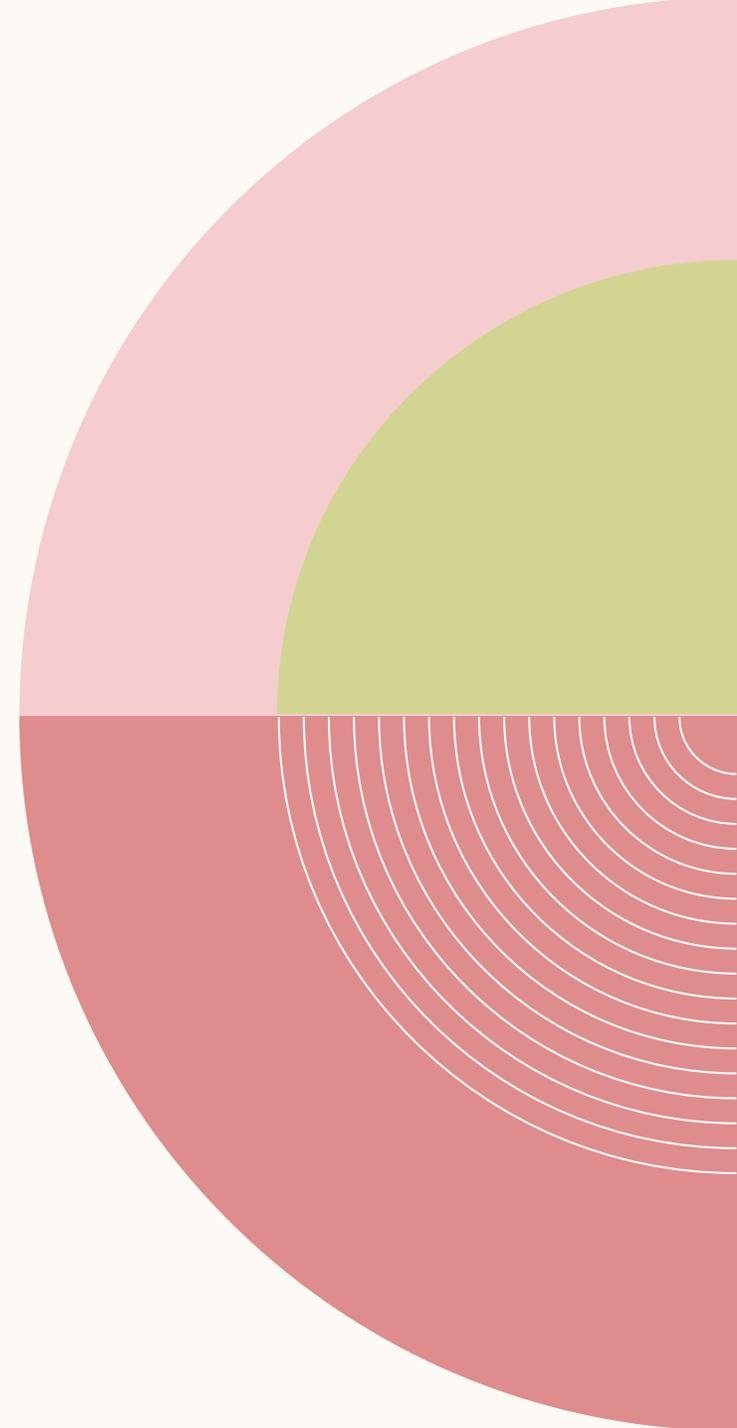


# СУЩЕСТВУЮТ ЛИ ПОЛЕЗНЫЕ МАТЕРИАЛЫ?...

- Возможно ли создание полезных локально разработанных материалов?
- Какие материалы было бы полезно создать мировым службам АН (МСАН)?
- Если бы МСАН поручили создать или обновить материал(ы), что бы вы хотели, чтобы он(и) включал(и), о чем говорил(и)?

# НЕ ЗАБУДЬТЕ...

- Пожалуйста, поделитесь своими мыслями по этой теме и материалами для ее решения, заполнив форму на [www.na.org/survey](http://www.na.org/survey) .
- Кроме того, Мировые службы просят вас присылать любые локально разработанные ресурсы по адресу [wb@na.org](mailto:wb@na.org) для публикации на [www.na.org/localresources](http://www.na.org/localresources) .



**СПАСИБО**

