



Narcotics Anonymous®

Narkomanai anonimai



Dvylika Konceptijų

NA Tarnybai

Dvylika Žingsnių

1. Mes pripažinome, kad esame bejėgiai prieš savo priklausomybę ir kad mūsų gyvenimai tapo nevaldomi.
2. Mes įsitikinome, kad tik galingesnė už mus pačius Jėga gali gražinsi mums sveiką protą.
3. Mes nusprendėme patikėti savo valią ir gyvenimą Dievo, *kaip mes Jį supratome*, globai.
4. Mes nuodugniai ir be baimės atlikome sąžinės ataskaitą.
5. Mes pripažinome Dievui, sau ir kitam žmogui visą teisybę apie savo paklydimus.
6. Mes galutinai pasirengėme, kad Dievas pašalintų mūsų būdo trūkumus.
7. Mes nuolankiai prašėme Jo tuos trūkumus pašalinti.
8. Mes sudarėme sąrašą visų žmonių, kuriuos skriaudėme, ir pasiryžome skriaudas atitaisyti.
9. Mes, kur galėjome, asmeniškai atitaisėme skriaudas žmonėms, išskyrus atvejus, kai tuo būtime pakenkė jiems ar kam nors kitam.
10. Mes nuolatos stebėjome save ir, jei būdavome neteisūs, tuoj pat pripažindavome suklydę.
11. Mes siekėme malda ir meditacija stiprinti savo sąmoningą ryšį su Dievu, *kaip mes Jį supratome*, melddami vien Jo valios mums pažinimo ir stiprybės ją vykdant.
12. Šių žingsnių dėka dvasiškai pabudę, mes stengėmės perduoti tą žinią kitiems priklausomiesiems ir visada gyventi pagal šias nuostatas.



Dvylika Konceptijų NA Tarnybai



Narcotics Anonymous World Services, Inc.
Chatsworth, California, USA

Dvylika žingsnių ir Dvylika tradicijų perspausdinti ir adaptuoti leidus
AA World Services, Inc.

Dvylika Konceptijų NA Tarnybai buvo sumodeliuotos pagal AA Dvylika
Konceptijų, išleistų Anoniminių Alkoholikų Pasaulinės Tarnybos, Inc.,
ir specifškai išsivystė pagal Narkomanų Anonimų poreikius.

Copyright © 2008 by
Narcotics Anonymous World Services, Inc.
Visos teisės saugomos

World Service Office
PO Box 9999
Van Nuys, CA 91409 USA
Tel. (818) 773-9999
Fax (818) 700-0700
Website: www.na.org

World Service Office–EUROPE
48 Rue de l'Été
B-1050 Brussels, Belgium
Tel. +32/2/646-6012
Fax +32/2/649-9239

World Service Office–CANADA
150 Britannia Rd. E. Unit 21
Mississauga, Ontario, L4Z 2A4, Canada
Tel. (905) 507-0100
Fax (905) 507-0101



Tai yra NA draugijos patvirtintas literatūros vertimas.

Narcotics Anonymous,   , ir The NA Way
yra registruoti Narcotics Anonymous World Services, Incorporated
prekių ženklai.

ISBN 978-1-55776-752-3 Lithuanian 8/08

WSO Catalog Item No. LT-1164

TURINYS

Ižanga	V
Dvylika Koncepcijų NA Tarnybai	1
Pirma Koncepcija	3
Pagrindinė NA grupės atsakomybė yra rengti savo sveikimo susirinkimus. Grupės apjungia savo jėgas tarnybos struktūroje, užtikrindamos, kad kitos tarnybos- tokios, kaip Ligoninių ir Įstaigų, Visuomenės Informavimo, ir literatūros vystymas - yra atliekamos efektyviai ir neatitraukiant grupių nuo jų pačių pagrindinės atsakomybės.	
Antra Koncepcija	4
Grupės turi galutinę atsakomybę už tarnybos struktūrą, kurią pačios sukūrė, ir galutinius įgaliojimus jai. Grupės taip pat praktikuoja savo įgaliojimus vykdydamos savo atsakomybę aprūpinti tarnybos struktūrą savimone ir idėjomis, žmonėmis ir pinigais, kurių jai reikia. Tarnybos struktūra visą laiką privalo ieškoti grupių palaikymo ir nurodymų.	
Trečia Koncepcija	5
Kasdieniniuose reikaluose grupės atidavė mūsų tarnybos struktūros taryboms ir komitetams praktinius įgaliojimus būtinus atlikti joms paskirtus darbus. Tai nėra tarnybos struktūrai išduotas tuščias čekio blankas; galutiniai įgaliojimai vis dar yra grupių. Tam, kad veiktų Trečia Koncepcija, mes turime atidžiai pasirinkti patikėtinius.	
Ketvirta Koncepcija	7
Lyderystė yra labai svarbi mūsų draugijos gerovei. Esė apie šią koncepciją aprašo rinkinį lyderystės savybių, kurios turėtų būti apsvarstytos, kai renkamės patikėtinius.	
Penkta Koncepcija	10
Priskirdami vieną sprendimo priėmimo klausimą kiekvienai tarnavimo užduočiai, mes išvengiame sumaišties apie tai, kas turi įgaliojimus ką daryti. Mes taip pat išaiškiname atskaitomybę už mūsų tarnybas: kam bebūtų duoti įgaliojimai už tam tikrą užduotį, tas bus laikomas atsakingu už tos užduoties įvykdymą.	
Šešta Koncepcija	11
Grupės savimonė yra priemonė, kuria mes atnešame dvasinį Dvylikos Žingsnių atbudimą į tarnybos sprendimų priėmimą. Tai yra mūsų draugijos sprendimų priėmimo pagrindas. Tačiau, tai nėra tik kitas „balsavimo“ pavadinimas ir tai nėra pats NA sprendimų priėmimo procesas.	
Septinta Koncepcija	13
Visi tarnavimo organo nariai neša esminę atsakomybę už organo sprendimus; todėl visiems turėtų būti leista pilnai dalyvauti jo sprendimų priėmimo procesuose. NA tarnyba yra komandinės pastangos. Kiekvieno komandos nario pilnas dalyvavimas turi didžiulę vertę siekiant išreikšti kolektyvinę visumos sąžinę.	

- Aštunta Konceptcija** 14
Reguliari komunikacija yra pagrindas šių koncepcijų vykdymui ir mūsų tarnybų vienybei ir efektyvumui.
- Devinta Konceptcija** 16
Planuodamos mūsų tarnybos turi apsvarstyti visus požūrius tam, kad patikrinti sprendimus, apsiginti nuo skubotų ir nepakankama informacija pagrįstų sprendimų bei kviesti dalintis naujomis idėjomis. Tai yra pagrindas vystyti sąžiningą, išmintingą ir subalansuotą grupės savimonę.
- Dešimta Konceptcija** 18
Dešimta Konceptcija skatina mus tarnavimo aplinkoje vienus su kitais elgtis pagarbiai, ir suteikia mums priemones, kaip atitaisyti žalą, kai mes padarome ją kitiems. Esė aprašo būdus, kaip individas, kuris jaučia, kad jam arba jai buvo padaryta žala, gali siekti šios žalos atlyginimo.
- Vienuolikta Konceptcija** 20
Vienuolikta Konceptcija įtvirtina vienintelį absoliutų NA fondų naudojimo prioritetą: skleisti žinią. Šio prioriteto svarba reikalauja visiškos išdo atskaitomybės. Tiesioginiai įnašai į kiekvieną tarnybos lygį padeda mums susikaupti ties mūsų pagrindiniu tikslu ir plėsti atskaitomybę.
- Dvylikta Konceptcija** 23
Dvylikos Konceptcijų kontekste ši koncepcija atlieka maždaug tokią pačią funkciją kaip Dvylikta Tradicija tradicijų kontekste. Ji gražina mūsų NA koncepcijų supratimą atgal prie dvasinės nesavanaudiškos tarnavimo šerdies. „Struktūra, paremta šiuo pagrindu gali būti tik tarnavimo, ne vadovavimo struktūra.“
- Studijų medžiaga** 25

Ižanga

Kaip draugija Narkomanai anonimai yra apibrėžti savo principų. Mūsų Dvylika Žingsnių detalizuoja mūsų programą asmeniniam sveikimui. Mūsų Dvylika Tradicijų apibendrina patirtį, kuri gali padėti NA grupėms išlaikyti jų vienybę. Ir mūsų Dvylika Konceptijų nurodo principus mūsų tarnybos struktūrai. Konceptijos apibendrina mūsų draugijos sunkiai įgytą pirmųjų keturiasdešimties metų patirtį tokiose srityse kaip atsakomybė, įgaliojimai, delegavimas, lyderystė, atskaitomybė, dvasinis vadovavimas, dalyvavimas, komunikacija, atvirumas naujoms mintims, sąžiningumas ir finansai. Kartu Dvylika Konceptijų padeda užtikrinti, kad mūsų draugijos tarnybos struktūra išliks visą laiką pasišventusi *tarnavimui, o ne vadovavimui*.

Dvylika Konceptijų NA Tarnybai yra ganėtinai naujas priedas prie mūsų draugijai vadovaujančių principų visumos. Nuo NA pradžios ankstyvaisiais penkiasdešimtais metais mes naudojome Dvylika Žingsnių kaip vadovavimą mūsų asmeniniam sveikimui ir Dvylika Tradicijų vadovauti mūsų grupėms. Tradicijos įgalina grupes kurti tiesiogiai joms atsakingą tarnybos struktūrą. Tradicijos taip pat siūlo pamatinius, vadovaujančius visoms mūsų bendroms pastangoms idealus. Mūsų bendra gerovė ir vienybė, galutinis mylinčio Dievo autoritetas, lyderystė kaip tarnavimas, vietoj valdymo, grupės autonomiškumas, mūsų draugijos pagrindinis tikslas, bendradarbiavimas be nurodymų, išsilaikymas patiems, specialių darbuotojų įdarbinimas, patrauklumas, o ne propaganda, viešas anonimiškumas- be abejonės, mūsų Dvylikos Tradicijų principai siūlo nurodymus viskam, ką mes darome kaip draugija. Vis dėl to Dvylika Tradicijų buvo sukurtos tam, kad vadovautų NA grupėms; jomis nebuvo siekiama suteikti specifinius nurodymus, kurių reikia mūsų *tarnybos struktūrai*. Dvylika Konceptijų NA tarnybai buvo sukurtos tam, kad patenkintų šį poreikį.

Pradedant Pirmąją Konceptiją jos aprašo grupių tarnybos struktūros kūrimą, grupių galutinę atsakomybę ir įgaliojimus už NA tarnybą ir praktinius įgaliojimus, grupių deleguojamus mūsų draugijos taryboms ir komitetams, atsakingiems už vystymą ir tarnybos valdymą NA, kaip visumos, vardu. Konceptijos pripažįsta, kad tarnybos įgaliojimai turi būti deleguojami rūpestingai, pabrėžiant savybes, į kurias turi būti atsižvelgta parenkant atsakingus NA lyderius, ir pabrėžiant reguliarios, atviros komunikacijos mūsų tarnybos struktūroje svarbą tam, kad palaikyti tarnybos atskaitomybę. Konceptijos rekomenduoja nuo pat pradžios aiškiai apibrėžti kiekvieną tarnybos atsakomybę tam, kad

sumažinti sumaištį NA tarnybos priskyrimo, atlikimo ir atsiskaitymo už ją. Kalbėdamos apie naudojamą mūsų tarnyboje sprendimų priėmimo procesą, koncepcijos prisimena mūsų dvasinį pagrindą, taip pat praktinę ir etinę visko apėmimo ir atvirumo naujoms mintims išmintį. Individualiems patikėtiniams suteikiama skriaudosa atitaisy- mo proceso galimybė tam, kad apsiginti nuo netinkamo deleguotų įgaliojimų naudojimo. Tiesiogiai yra kalbama apie atsakingą NA fondų valdymą, kuris dažnai yra opi tema tarnavimo diskusijose. Ir pabaigoje, taip, kaip tradicijos baigiasi visų dvylikos apibendrinimu vienu žodžiu- *anonimiškumas*, taip ir Dvylikta Koncepcija siūlo pamatinį idealą, kuris yra visų koncepcijų pagrindas: „mūsų struktūra turėtų visada turi būti tarnavimo, o ne vadovavimo.“

Dabar Dvylika Koncepcijų NA Tarnybai yra *jūsų*, NA Draugijos. Koncepcijos siūlo praktinį vadovavimą mūsų tarnybos valdymui nuo grupės ir iki pat pasaulinio lygio. Kiek „galioja“ Dvylika Koncepcijų? Jūsų patirtis praktiniame taikyme apibrėš jų veiksmingumą. Jos *galioja* tiek, kiek yra *naudingos* pasirodo padedančios. Vis dėl to, kaip ir žingsniai susieja mūsų bendrą patirtį sveikime, o tradicijos mūsų patirtį grupės vienybėje, Dvylika Koncepcijų apibendrina didelį kiekį NA tarnybos patirties, kurią mums visiems vertėtų gerai apsvarstyti ir pritaikyti visur, kur tai tinka.

Dvylika Konceptijų NA Tarnybai

Dvylika NA Tradicijų gerai vadovavo mūsų grupėms, tvarkančioms savo individualius reikalus, ir jos yra NA tarnybų pagrindas. Jos mus sulaikė nuo daugelio spąstų, kurie galėjo reikšti mūsų žlugimą. Pavyzdžiui, įvairūs mūsų tarnybos vienetai *tarnauja*, jie nevaldo; mes susilaikome nuo viešų ginčų; mes nei palaikome, nei prieštaraujame jokioms pažiūroms, kurioms gali prijausti mūsų nariai; mūsų požiūris į priklausomybę yra neprofesionalus; mes pilnai išsilaikome patys. Tradicijos suteikia mūsų draugijai esminius nurodymus jos vystymuisi jos ir toliau yra būtinos.

Čia aprašytos Dvylika NA Tarnybos Konceptijų yra skirtos jas praktiškai taikyti kiekviename mūsų tarnybos struktūros lygyje. Dvasiniai mūsų žingsnių ir tradicijų idealai suteikia pagrindą šioms konceptijoms, kurios yra pritaikytos ypatingiems mūsų draugijos tarnybos struktūros poreikiams. Konceptijos skatina mūsų grupes būti labiau pasiruošusiomis siekti mūsų tradicijų idealų, ir mūsų tarnybos struktūrą funkcionuoti efektyviau ir atsakingiau.

Šios konceptijos buvo parengtos iš mūsų patirties. Jos nesiekia būti laikomos NA tarnybos „įstatymu“, bet paprasčiausiai vadovaujančiais principais. Mes atradome, kad mūsų tarnyba stabilizuojasi, kai mes sąmoningai pritaikome šias konceptijas, panašiai, kaip ir mūsų žingsniai stabilizavo mūsų gyvenimus, o mūsų tradicijos stabilizavo ir apvienijo mūsų grupes. Dvylika Konceptijų vadovauja mūsų tarnybai ir padeda užtikrinti, kad Narkomanų anonimų žinia yra prieinama visiems priklausomiems, kurie nori nustoti vartoti ir pradėti praktikuoti mūsų gyvenimo būdą.

1. Vykdydamos mūsų draugijos pagrindinį tikslą NA grupės apsisivienijo tam, kad sukurti struktūrą, kuri NA, kaip visumos, vardu vysto, koordinuoja ir palaiko tarnavimą.
2. NA grupėms paliekama galutinė atsakomybė ir įgaliojimai už NA tarnavimą.
3. NA grupės deleguoja tarnybos struktūrai įgaliojimus, būtinus tam, kad vykdyti jai paskirtas užduotis.
4. Veiksminga lyderystė yra labai vertinama Narkomanuose anonimuose. Kai renkami patikėtiniai, turi būti rūpestingai atsižvelgiama į lyderystės savybes.

5. Kiekviename tarnavimo struktūrai skirtame pavedime turi būti aiškiai išskirtas vienas sprendimų priėmimo ir atskaitomybės klausimas.
6. Grupės savimonė yra priemonė, per kurią mes prašome mylinčio Dievo įtakoti mūsų sprendimus.
7. Visi tarnavimo organo nariai yra atsakingi už organo sprendimus ir jiems turėtų būti leidžiama visada pilnai dalyvauti sprendimų priėmimo procese.
8. Mūsų tarnavimo struktūra priklauso nuo mūsų komunikacijos vientisumo ir veiksmingumo.
9. Visi mūsų tarnybos struktūros elementai turi atsakomybę rūpestingai atsižvelgti į visas nuomones sprendimų priėmimo procesuose.
10. Bet kuris tarnavimo struktūros narys gali kreiptis į tą organą dėl asmeninės žalos atlyginimo be atsakomųjų veiksmų baimės.
11. NA fondai turi būti naudojami tam, kad skleisti mūsų pagrindinį tikslą ir tvarkomi atsakingai.
12. Tam, kad išlaikyti Narkomanų anonimų dvasinę prigimtį, mūsų struktūra visada turi būti tarnavimo, o ne vadovavimo struktūra.

Pirma Konceptija

Vykdydamos mūsų draugijos pagrindinį tikslą NA grupės apsievienijo tam, kad sukurti struktūrą, kuri NA, kaip visumos, vardu vysto, koordinuoja ir palaiko tarnavimą.

Mūsų draugijos pagrindinis tikslas yra skleisti žinią tam, „kad priklausomasis, bet kuris priklausomasis, galėtų nustoti vartoti narkotikus, prarasti norą vartoti ir rasti naują gyvenimo būdą.“ Viena iš pagrindinių priemonių, kaip skleidžiama ši žinia, iš priklausomojo priklausomajam, yra mūsų susirinkimai. Šie sveikimo susirinkimai, rengiami NA grupių visame pasaulyje tūkstančius kartų kiekvieną dieną, yra viena iš svarbiausių tarnybų, siūlomų mūsų draugijos.

Nors sveikimo susirinkimai yra NA svarbiausia tarnyba, jie nėra vienintelė priemonė, kurią turime tam, kad vykdyti mūsų draugijos pagrindinį tikslą. Kitos NA tarnybos pritraukia vis dar kenčiančius priklausomuosius į mūsų susirinkimus, skleidžia žinią priklausomiesiems institucijose, teikia sveikimo literatūrą, ir suteikia galimybes grupėms dalintis jų patirtimi viena su kita. Nei viena iš šių tarnybų savaime net nepriartėja prie grupės sveikimo susirinkimų vertės mūsų žinios skleidime; tačiau kiekviena vaidina savo būtiną vaidmenį bendroje programoje, išrastoje NA draugijos tam, kad atlikti savo pagrindinį tikslą.

Kartu mes galime pasiekti tai, ko negalime padaryti atskirai. Tai tiesa mūsų asmeniniame sveikime ir tai tokia pati tiesa mūsų tarnybose. Naujose NA draugijose grupės papildomai prie susirinkimų dažnai atlieka pagrindines tarnybas. Tačiau pilno NA paslaugų masto vykdydamas – telefonų linijų, Ligoninių ir Įstaigų stendų, visuomenės informavimo darbo, paslaugų centro ir likusių – paprastai reikalauja daugiau žmonių ir daugiau pinigų, nei viena grupė gali pati surinkti. Organizuotumo laipsnis, būtinas vykdyti šias atsakomybes, daugumai grupių sutrukdytų nešti žinią jų susirinkimuose. O koordinavimo tarp teikiančių įvairias paslaugas grupių trūkumas galėtų sukelti dubliavimąsi, sumaištį ir reikšti švaistomus išteklius. Dėl šių priežasčių, dauguma grupių nepriiima tokių atsakomybių pačios.

Kaip tada NA grupės gali užtikrinti šių paslaugų vykdymą? Jos gali tai padaryti apjungdamos savo pastangas, susivienydamos tam, kad sukurti struktūrą, kuri vysto, koordinuoja ir valdo šias paslaugas už jas, palikdama grupėms atlikti jų pagrindinę atsakomybę.

Antra Konceptija

NA grupėms paliekama galutinė atsakomybė ir įgaliojimai už NA tarnavimą.

NA tarnybos struktūra buvo sukurta grupių tam, kad tarnauti bendriems grupių poreikiams. Mūsų draugijos tarnybos tarybos ir komitetai egzistuoja tam, kad padėti grupėms dalintis jų patirtimi vienai su kita, suteikia įrankius, kurie padeda grupėms žymiai geriau funkcionuoti, patraukti naujus narius į grupės sveikimo susirinkimus ir skleisti NA žinią žymiai toliau, nei bet kuri grupė pati savo pastangomis pajėgtų. Grupės turi galutinę valdžią visiems tarnybos struktūros reikalams, nes jos ją sukūrė. Tuo pačiu grupės turi galutinę atsakomybę už visų veiklų rėmimą. Šie du dalykai eina petys į petį.

Idealu, kai atsakomybė ir valdžia yra dvi tos pačios monetos pusės; vienos praktikavimas reiškia ir kitos praktikavimą. Kai mūsų grupės teikia išteklius reikalingus atlikti NA tarnybą: savimonę ir idėjas, žmones, pinigus- jos taip pat teikia gaires tarnybos struktūrai. Pažiūrėkime į kelis pavyzdžius, kaip veikia šis principas.

Svarbiausias išteklius suteikiamas NA grupės tarnybos struktūrai yra beveik išskirtinai dvasinis: jos idėjos ir jos savimonė. Be grupių balso tarnybos struktūra gali nežinoti, kokios paslaugos yra reikalingos, ir ar paslaugos, kurias ji teikia, yra tos, kurių nori grupės. Grupės suteikia idėjas ir nurodymus reikalingus tam, kad suteikti kryptį atsakingos tarnybos struktūros vadovavimui. Išreikšdamos garsiai savo poreikius ir susirūpinimus, grupės taip pat įgyvendina savo įgaliojimus tarnybos struktūrai, kurią pačios įkūrė.

Žmonės, kurie skiria savo laiką tarnybos darbui yra gyvybiškai svarbūs ištekliai; be jų mūsų tarnybos tarybos ir komitetai neegzistotų ar būtų žymiai mažiau pajėgūs tarnauti. Grupės atsakomybė tarnybos struktūrai yra rinkti grupės tarnybos atstovą, kuris tarnaus geriausiems grupės ir visos draugijos interesams. Rūpestingai rinkdamos grupės tarnybos atstovą ir suteikdamos šiam žmogui nuolatinę paramą ir vadovavimą, grupė įgyvendina savo galimybę įtakoti NA tarnybas tiesiogiai ir netiesiogiai. Parinkdama kvalifikuotą grupės atstovą ir tada siūsdama jį arba ją tam, kad tarnauti grupės vardu, grupė įgyvendina didelę savo atsakomybės ir įgaliojimų NA tarnybai dalį.

Pinigai yra reikalingi tam, kad vykdyti NA tarnavimą. Be jų, mūsų telefonų linijos būtų atjungtos, mūsų susirinkimų sąrašai būtų neatspausdinti, nebūtų NA literatūros platinimui, mūsų Ligoninių ir Įstaigų

stenduose nebūtų bukletų, mūsų visuomenės informavimo darbuotojai būtų nepajėgūs pateikti spausdintą medžiagą apie mūsų draugiją visuomenei. Vienuoliktoje Konceptijoje bus daugiau pasakyta apie pinigų naudojimą tam, kad įvykdyti mūsų pagrindinį tikslą. Tačiau Antrosios Konceptijos žinia apie pinigus yra paprasta: kadangi grupės sukūrė tarnybos struktūrą tam, kad vykdyti tam tikras užduotis, grupės taip pat yra atsakingos suteikti būtinas lėšas.

Kol kas mes nagrinėjome, ką Antra Konceptija sako NA grupei. Ši konceptija taip pat skirta ir NA struktūrai. Grupės tiesiogiai ar netiesiogiai sukūrė visas mūsų tarnybos tarybas ir komitetus. NA grupės tiesiogiai ar netiesiogiai suteikė šių tarnybos tarybų ir komitetų naudojamus resursus. Grupės įkūrė NA tarnybos struktūrą kaip tarpininką, per kurį kartu jos gali geriau vykdyti draugijos pagrindinį tikslą. Todėl visuose jos atskirų elementų reikaluose tarnybos struktūra turi rūpestingai atsižvelgti į grupių poreikius ir norus. Antra Konceptija gali būti suprantama kaip grupės būdas pasakyti NA tarnybos struktūrai: „Būk atsakinga su dvasiniais, asmeniniais ir finansiniais ištekliais, kuriuos mes tau suteikėme. Siek mūsų patarimo; neignoruk mūsų krypties.“

NA grupės turi aukščiausius įgaliojimus visuose mūsų draugijos tarnybos reikaluose ir su jomis reikėtų nuolatos konsultuotis apie visus jas liečiančius klausimus. Pavyzdžiui, pasiūlymai keisti NA Dvylika Žingsnių, Dvylika Tradicijų, vardą, prigimtį arba tikslą turėtų būti tiesiogiai patvirtinti grupių. Iš kitos pusės, jei kas nors blogo įvyksta tarnybos struktūroje, NA grupės yra atsakingos imtis konstruktyvių žingsnių padėti ištaisyti problemą. Mūsų patirtis rodo, kad radikalūs, atlikti paskubomis veiksmai netarnauja gerai nei grupėms, nei tarnybai. Kadangi pasikeitimai retai įvyksta per naktį, reikėtų semtis kantrybės ir nuolankumo. Bet kuriuo atveju, galutinių įgaliojimų NA tarnyboje vykdymas yra gyvybiškai svarbi mūsų draugijos sukurtos tarnybos sistemos dalis, yra kartu grupių teisė ir pareiga.

Trečia Konceptija

*NA grupės deleguoja tarnybos struktūrai įgaliojimus,
būtinus tam, kad vykdyti jai paskirtas užduotis.*

NA grupės turi aukščiausią atsakomybę ir įgaliojimus savo sukurtai tarnybos struktūrai. Vis dėl to, jei joms reikėtų tiesiogiai dalyvauti visų mūsų tarnybos tarybų ir komitetų sprendimų priėmime, grupėms liktų

mažai laiko ar energijos skleisti sveikimo žinią. Dėl šios priežasties grupės patiki tarnybos struktūrai įgaliojimus priimti sprendimus, būtinus joms skirtų užduočių vykdymui.

Įgaliojimų delegavimas gali labai daug pasitarnauti tam, kad padaryti laisvesnes tiek mūsų grupes, tiek mūsų tarnybas. Tiesiogiai grupių neličiantys tarnybos sprendimai gali būti padaryti operatyviai; mūsų telefono linijos, Ligoninių ir Įstaigų stendai, viešojo informavimo pastangos, ir literatūros vystymo projektai gali pajudėti pirmyn pilnu greičiu tam, kad tarnauti NA pagrindiniam tikslui. Ir mūsų grupės, iš kurių nereikalaujama ratifikuoti kiekvieną sprendimą, padarytą kiekviename tarnybos lygmenyje jų vardu, yra laisvos paskirti visą savo dėmesį NA žinios skleidimui savo susirinkimuose.

Mes dažnai naudojame pasiūlymus ir gaires tam, kad jos padėtų mums taikyti Trečią Konceptiją. Mes aiškiai apibrėžiame kiekvieną užduotį, kurią norime matyti atliktą, ir kokius įgaliojimus mes deleguojame tiems, kas atliks užduotį. Tačiau net išsamiausias taisyklių rinkinys negali aprašyti kiekvieno atvejo. Mūsų patikėtiniai labiausiai pasitarnaus mums, jei mes suteiksime jiems laisvę spręsti geriausiai, kaip jie gali, kai vykdo mūsų paskirtas atsakomybes. Mūsų tarnybos turi likti tiesiogiai atskaitingos tiems, kam tarnauja, bet vis dėl to joms turi būti suteikta racionalaus lygio laisvė vykdyti jų pareigas. Grupė, tarnybos taryba arba komitetas turėtų pasikonsultuoti su savo kolektyvine savimone tam, kad prieiti savo nuosavą supratimą, kaip geriausiai pritaikyti šią konceptiją.

Kartais mes bijome, kad delegavimas reikš mūsų tarnybos kontrolės praradimą. Pirma, Antra ir Trečia Konceptijos kartu buvo sukurtos tam, kad padėti mums susitvarkyti su atsakomybe už mūsų tarnybos struktūrą nesurišant mūsų patikėtinių rankų. Trečia Konceptija skatina grupes imtis savo atsakomybių įsitikinus, kad tarnybos struktūrai yra suteikti įgaliojimai, kurių jai reikia tam, kad atlikti kitas būtinas NA tarnybas. Mūsų Dvylika Konceptijų neprašo mūsų grupių atsakyti savo įgaliojimų, ir leisti tarnybos struktūrai daryti bet ką, ko ji užsinorės. Juk grupės įkūrė tarnybos struktūrą tam, kad ši veiktų jų vardu pagal jų gaires. Ir kai grupėms reikia vykdyti aukščiausius įgaliojimus tarnybos reikaluose, jos skatinamos taip ir pasielgti. Tačiau kasdieniuose reikaluose grupės yra suteikusios mūsų tarnybos taryboms ir komitetams praktiškus įgaliojimus, būtinus tam, kad atlikti joms priskirtus darbus.

Įgaliojimų delegavimas gali būti rizikingas, jei nesielsime atsakingai. Tam, kad veiktų Trečia Konceptija, turi būti nuosekliai taikomos

kitos koncepcijos. Svarbiausia, mes turime rūpestingai rinkti patikimus patikėtinius. Mes negalime atsakingai perduoti įgaliojimų tiems, kurie arba iš esmės negali susitvarkyti su tokiais įgaliojimais, arba tiems, kurie nenori būti pilnai atskaitingi už savo veiksmus. Tačiau, jei mes rūpestingai rinksime savo lyderius, pasirinkdami tokius, kuriais galima pasitikėti, kad jie atsakingai vykdys deleguotus įgaliojimus atlikdami mūsų duotas užduotis, mums gali būti žymiai lengviau taikyti delegavimo koncepciją.

Kai mes duodame savo patikėtiniams darbo, mes turime adekvačiai aprašyti jiems darbą, kurį norime matyti atliktą, ir mes turime suteikti jiems paramą, kurios jiems reikia tam, kad atlikti darbą. Tada, kai mes suteikėme jiems instrukcijas ir paramą, mes turime deleguoti jiems įgaliojimus, būtinus tam, kad padaryti sprendimus, susijusius su jiems paskirta užduotimi. Kai mūsų grupės deleguoja pakankamą kiekį įgaliojimų mūsų tarnybos struktūrai, joms nebereikia prarasti jėgų dėl poreikio priimti kiekvieną tarnybos sprendimą visuose tarnybos lygiuose, ir mūsų draugijos pagrindinis tikslas gali būti pilnai atliktas. Tiksliai pritaikiusios Trečią Konceptiją mūsų grupės yra laisvos rengti sveikimo susirinkimus ir skleisti NA žinią tiesiogiai priklausomajam, kuris vis dar kenčia, įsitikinusios, kad jų sukurta tarnybos struktūra turi įgaliojimus, kurių reikia priimti sprendimus, susijusius su atsakomybių atlikimu.

Ketvirta Konceptija

Veiksminga lyderystė yra labai vertinama Narkomanuose anonimuose. Kai renkami patikėtiniai, turi būti rūpestingai atsižvelgiama į lyderystės savybes.

Pasitikėjimas, reikalingas tam, kad su pasitikėjimu deleguoti tarnybos įgaliojimus, yra grindžiamas patikėtinio rūpestinga atranka. Sekančiuose pastraipose mes pabrėžiame eilę savybių, į kurias turi būti atsižvelgta, kai renkames patikėtinius. Joks patikėtinis nebus visų šių savybių pavyzdys; jie yra efektyvios lyderystės idealai, kurių turėtų siekti kiekvienas patikėtinis. Kuo labiau mes atsižvelgsime į šias savybes rinkdami NA lyderius, tuo geresnė bus mūsų tarnyba.

Asmeninė patirtis ir profesinės ar išsilavinimo kvalifikacijos, nors naudingos, nebūtinai garantuoja efektyvią lyderystę. Kai renkame patikėtinius, renkame asmenį, kuriuo mes pasitikime, o ne tik jų įgūdžius. Vienas iš pirmųjų dalykų, į kuriuos žiūrime atrinkdami

patikėtinius, yra nuolankumas. Būti paprašytu lyderiauti, tarnauti, prisiimti atsakomybę sveikstančiam priklausomajam yra nuolankumo patirtis. Tęsdami darbą su Dvylika Žingsnių, mūsų patikėtiniai atrado ne tik savo privalumus, bet ir savo ydas bei ribotumus. Žinodami tai jie sutiko su Dievo pagalba tarnauti draugijai taip gerai, kaip tik gali. Geri NA lyderiai negalvoja, kad jie turi viską padaryti patys; jie nuolatos prašo patarimo, pagalbos ir krypties. Mūsų draugijos lyderiai neturėtų būti diktatoriai arba įsakinėtojai; jie yra mūsų tarnai. Stipri lyderystė tarnavimo dvasioje nesiremia arogantiškais įpareigojimais, reikalaujančiais paklusnumo; ji atliekama pavyzdžiu, iššaukiančiu pagarba. Ir niekas neiššaukia mūsų pagarbos patikėtiniams labiau nei akivaizdus jų nuolankumo įrodymas.

Stipri NA lyderystė parodo pilną asmeninių charakteristikų, susijusių su dvasiniu pabudimu, spektrą. Mes priklausome nuo mums tarnaujančiųjų pilnų ir teisingų veiklos ataskaitų. Mūsų lyderiai turi būti sąžiningi, kad gerai girdėtų kitus, bet vis dar pajėgūs atkovoti sveiko proto principus; ieškoti kompromisų ir nesutikti, bet nebūti nesutariamų; demonstruoti savo sprendimų drąsą ir pasidavimą. Mes ieškome patikėtinių, kurie yra pasiruošę skirti savo laiką ir energiją stropiame tarnavime kitiems, studijuoti prieinamų šaltinių medžiagą, konsultuotis su tais, kurie turi didesnę patirtį jų atsakomybės srityje ir rūpestingai ir taip pilnai, kaip tik įmanoma, atlikti užduotis, kurias mes jiems davėme. Sveikime būtinas sąžiningumas, atvirumas naujoms mintims ir pasiryžimas taip pat yra lyderystės pamatas.

Bet kuris NA narys gali būti lyderiu ir kiekvienas NA narys turi teisę tarnauti draugijai. Efektyvi NA lyderystė žino ne tik kaip tarnauti, bet kada geriausia pasitraukti ir leisti kitiems perimti pareigas. Sutvirtėjusi biurokratija kliudo mūsų draugijos augimui, tuo metu kai nuolatinis naujos lyderystės įsiliejimas, subalansuotas tęstinumo, įkvepia NA augimą. Efektyvus lyderis taip pat žino, kad tam, kad išlaikyti ribą tarnavime tarp principų ir asmenybių, yra svarbu laikytis rotacijos principo.

Kai kuriose pozicijose patikėtiniams reikia specifinių žinių tam, kad būti efektyviais lyderiais. Sugebėjimas gerai komunikuoti gali padėti patikėtiniams dalintis informacija ir idėjomis tiek komiteto darbe, tiek ir atsiskaitant tiems, kam jie tarnauja. Organizaciniai įgūdžiai padeda patikėtiniams išlaikyti nedideles tarnavimo atsakomybes paprastomis ir supaprastinti net sudėtingas užduotis. Lyderiai, kurie yra pajėgūs įžvelgti, kur mus nuves šiandieniniai veiksmai, ir siūlantys mums nurodymus, kurie reikalingi pasiruošti rytojaus poreikiams, gerai

tarnauja Narkomanams anonimams. Dėl tam tikrų išsilavinimo, verslo, asmeninių ir tarnybos patirčių sveikstančiam priklausomajam labiau gali tikti užimti vieną tarnavimo poziciją nei kitą. Mes darome sau, mūsų draugijai ir mūsų patikėtiniams meškos paslaugą, kai prašome narių atlikti užduotis, kurių jie nepajėgūs atlikti.

Kai mes rūpestingai apsvairstome tų, kurių prašome tarnauti, lyderystės savybes, galime pasitikėdami duoti jiems erdvės, kurios reikia įgyvendinti šias savybes mūsų vardu. Mes galime leisti efektyviems lyderiams laisvę tarnauti, ypač kai jie rodo savo atskaitingumą mums, reguliariai atsiskaitydami apie savo darbą ir, kai reikia, prašydami papildomų gairių. Tiesa, mūsų lyderiai yra patikėtiniai, ne valdytojai; vis dėl mes tikimės, kad mūsų patikėtiniai mums ir vadovaus. Jei mes parinksime juos rūpestingai, mes galime su pasitikėjimu leisti jiems tai daryti.

Efektyvi lyderystė yra labai vertinama NA, o Ketvirta Konceptija kalba apie savybes, kurias mes turėtume apsvairstyti rinkdami sau lyderius. Tačiau mes turėtume atsiminti, kad daugeliui tarnybos atsakomybių nereikia nieko daugiau išskyrus pasiryžimą tarnauti. Kitų atsakomybių, nors ir reikalaujančių specifinių įgūdžių, atlikimas daug labiau priklauso nuo patikėtinio dvasinio brandumo ir asmens sąžiningumo. Ryžtas, dvasinis gilumas ir pasitikimumas yra tvirti labiausiai vertinamo Narkomanuose anonimuose tarnavimo įrodymai.

Mes taip pat turėtume atsiminti, kad NA lyderiai yra ne tik tie, kuriuos mes išrenkame į pareigas. Galimybės nesavanaudiškai tarnauti atsiranda, kai tik mes pasirodome Narkomanuose anonimuose. NA nariai praktikuoja asmeninę lyderystę valydami patalpas po susirinkimo, papildomai pasirūpindami pasveikinti naujokus mūsų draugijoje ir nesuskaičiuojama daugybe kitų būdu. Kaip sveikstantys priklausomieji, bet kuris iš mūsų gali atlikti lyderystės vaidmenį, rodydamas sveiką tarnavimo mūsų draugijai pavyzdį. Kukli tarnavimo kitiems dvasia formuoja mūsų Ketvirtos Konceptijos ir pačios NA lyderystės pagrindą.

Penkta Konceptija

Kiekviename tarnavimo struktūrai skirtame pavedime turi būti aiškiai išskirtas vienas sprendimų priėmimo ir atskaitomybės klausimas.

Penktos Konceptijos taikymo raktas yra užduoties, kurią reikia atlikti ir lengviausio būdo, kaip tai padaryti, aprašymas nuo pat pradžios. Kai pirmą kartą sukuriame tarnavimo užduotį, turėtume apsvarstyti, kokius įgaliojimus turime deleguoti tam, kad užduotis būtų atlikta, ir kokios rūšies atskaitingumo turėtume reikalauti iš tų, kuriems duodame užduotį. Tada turėtų būti skirtas vienas konkretus patikėtinis, tarnybos taryba arba komitetas, kaip vienintelis sprendžiantis ir atsakingas už šią užduotį. Šis paprastas principas tinka visoms paslaugoms, teikiamoms Narkomanuose anonimuose, pradedant grupe ir baigiant mūsų pasauline tarnyba.

Kai mes nusprendžiame, kad tam tikra tarnybos užduotis turėtų būti atlikta, ir aiškiai nurodome, kuris patikėtinis, tarnybos valdyba arba komitetas turi įgaliojimus atlikti užduotį, mes išvengiame nereikalingos sumaišties. Mes išvengiame dviejų komitetų, besistengiančių daryti tą patį darbą, dubliuojančių užduotis arba besiriejančių dėl įgaliojimų. Projekto ataskaitos ateina tiesiogiai iš vieno atsakingo už projekto sprendimus taško, siūlydamos geriausią prieinamą informaciją. Paskirta tarnavimo atsakomybė gali būti atlikta greitai ir tiesiogiai todėl, kad nekyla klausimų, kieno tai atsakomybė. Ir jei projekte kyla problemos, mes tiksliai žinome, kur kreiptis, kad išspręsti jas. Mes gerai viską atliekame, kai aiškiai aprašome, kam suteikiami įgaliojimai už kiekvieną tarnybos atsakomybę.

Vienas atsakingas už sprendimus taškas, kurį mes paskiriame kiekvienai tarnavimo atsakomybei, yra taip pat vienintelis atskaitingumo taškas. Kaip mes jau matėme Ketvirtoje Konceptijoje, ir kaip mes matysime toliau Aštuntoje Konceptijoje, atskaitomybė yra centrinė NA būdo tarnauti ypatybė. Kai skiriame savo patikėtiniams atsakomybę už tam tikrą tarnavimo užduotį, mes laikome juos atskaitingais už įgaliojimus, kuriuos jiems delegavome. Mes tikimės, kad jie išliks pasiekiami, nuolat teiks mums ataskaitas apie savo progresą ir nuolat konsultuosis su mumis dėl savo atsakomybių.

Atskaitomybė nereiškia, kad mes deleguojame įgaliojimus tik tam, kad juos iš karto atsiimti. Ji paprasčiausiai reiškia, kad mes norime būti informuoti apie sprendimus, kuriuos svarsto mūsų patikėtiniai

atlikdami mūsų patikėtas jiems užduotis. Mes norime turėti galimybę įtakoti tuos sprendimus, ypatingai, kai jie tiesiogiai mus liečia. Ir mes norime būti laiku informuojami apie kiekvieną tarnybos struktūrai priskirtą atsakomybę, kad tuo atveju, kai kas nors nesiseka, galėtume dalyvauti problemos sprendime.

Penkta Konceptija padeda mums atsakingai deleguoti įgaliojimus NA tarnybai. Praktikuodami Penktą Konceptiją mes sudarome paprastą, tiesioginę sutartį su savo patikėtiniais. Nuo pat pradžios jie žino, ko mes jų prašome, kokių savarankiškų sprendimų iš jų tikimasi, ir koku laipsniu laikysime juos atskaitingais už tarnybos darbą, kurį jie daro mūsų vardu. Penktos Konceptijos praktikavimas nėra užduotis, kuri turėtų būti daroma atmestina. Ji kviečia mus rūpestingai apsvarstyti, kokį tarnavimo darbą mes norime atlikti; aiškiai apibrėžti, kas turėtų atlikti tokį darbą; deleguoti įgaliojimus; ir išlaikyti atskaitingumą už šias pareigas. Sąžiningas Penktos Konceptijos taikymas atima daug pastangų, bet rezultatai jų verti.

Šešta Konceptija

Grupės savimonė yra priemonė, per kurią mes prašome mylinčio Dievo įtakoti mūsų sprendimus.

Sąžinė yra esminis dvasinis sugebėjimas. Tai mūsų vidinis gėrio ir blogio jausmas, vidinis kompasas, su kuriuo kiekvienas iš mūsų gali pasitarti savo vidiniuose apmąstymuose apie geriausią pasirinktiną kryptį. Mūsų Pagrindinis Tekstas mini sąžinę kaip vieną iš tų „aukštesnių protinių ir emocinių funkcijų“, kuri buvo „stipriai paveikta mūsų narkotikų vartojimo.“ Taikydami šiuos žingsnius, mes siekiame atgaivinti ją ir išmokti ją taikyti. Kai mes nuolat taikome dvasinius principus savo gyvenimuose, mūsų sprendimai ir veiksmai tampa vis mažiau motyvuoti savo interesų ir labiau motyvuoti to, ką mūsų sąžinė sako mums esant gera ir teisinga.

Kai priklausomieji, kurių individualus sąžiningumas pabudo dėl darbo su žingsniais, susirenka tam, kad apsvarstyti su tarnyba susijusius klausimus savo NA grupėje arba tarnybos komiteto susirinkime, jie yra pasirengę dalyvauti grupės savimonės vystyme. Grupės savimonės vykdymas yra veiksmas, kuriuo mūsų nariai atneša mūsų Dvylikos Žingsnių dvasinį pabudimą tam, kad tiesiogiai naudotųsi svarstydami klausimus, liečiančius NA. Kaip toks, tai klausimas, kuris reikalauja mūsų įdėmaus apsvarstymo.

Grupės savimonės vystymas yra neatskiriama sprendimų priėmimo proceso dalis Narkomanuose anonimuose; tačiau grupės savimonė *pati* savaime nėra sprendimų priėmimo mechanizmas. Tam, kad išaiškinti skirtumą, pažiūrėkime į savo asmeninius gyvenimus. Žmonės, gyvendami į dvasingumą orientuotus gyvenimus, dažniausiai meldžiasi ir medituoja prieš priimdami esminius sprendimus. Pirmiausia, mes atsižvelgiame į mūsų dvasinės stiprybės ir išminties šaltinį; tada, mes žiūrime į ateitį ir nusistatom savo kryptį. Jei mes automatiškai tvirtiname, kad Dievas mus vedė kiekvieną kartą, kai mes priiminėjome sprendimus, nepriklausomai nuo to, ar mes prašėme Dievą įtakoti mus prieš priimant tą sprendimą, mes apkvailiname tik save. Tas pats taikoma ir grupės savimonei bei kolektyviniam sprendimų priėmimui.

Kolektyvinės savimonės vystymas suteikia mums dvasinę kryptį, kurios mums reikia tam, kad priimti tarnybos sprendimus. Mes meldžiamės ir medituojame kartu, mes kalbamės vieni su kitais, mes apsvaistome mūsų tradicijas, ir mes prašome nurodymų iš Aukštesnės Jėgos. Mūsų grupės, tarnybos tarybos ir komitetai dažnai naudoja balsavimą kaip grubų įrankį paversti dvasinę kryptį aiškiais, apspręstais terminais. Kartais balsavimas nereikalingas; nes sekant apgalvotą ir dėmesingą diskusiją yra visiškai aišku, ką mūsų kolektyvinė savimonė sako daryti konkrečioje tarnavimo situacijoje. Kaip mes siekiame didžiausios įmanomos dvasinės vienybės Narkomanuose anonimuose, taip ir mūsų sprendimų priėmime mes siekiame vienybės, o net tik daugumos balso. Kuo rūpestingiau mes svarstome, tuo labiau tikėtina, kad mes galime pasiekti vienybę, ir joks balsavimas nebus reikalingas tam, kad padėti mums paversti mūsų grupinę savimonę į kolektyvinį sprendimą.

Kada priimami specifiniai tarnavimo sprendimai, balsavimas ar konsensusas gali būti mūsų grupės savimonės priemonė. Tačiau grupės savimonė gali būti matoma visuose mūsų draugijos reikaluose, ne tik mūsų sprendimo priėmimo procesuose. Grupės inventorizacijos procesas yra geras pavyzdys. Kada bet kurios NA grupės nariai susirenka tam, kad ištirti savo grupės pagrindinio tikslo vykdymo efektyvumą, kiekvienas konsultuojasi su savo sąžine apie savo individualią rolę grupės gyvenime. Toje pačioje šviesoje jie apsvaisto grupės kaip visumos rūpesčius. Tokia grupės inventorizacijos sesija gali nesukurti kokių nors specifinių tarnybos sprendimų. Vis dėl to ji tarp grupės narių sukurs didesnę dvasinę jautrumą tiek vis dar kenčiančio priklausomojo, tiek bičiulių grupės narių poreikiams.

Kitas grupės savimonės vystymo, nesukuriant su tarnyba susijusio sprendimo, pavyzdys, su kuriuo kiekvienas iš mūsų gali susitapatinti, gali būti rastas kiekvieną savaitės dieną mūsų sveikimo susirinkimuose. Daugiausia tai tokie atvejai, kai mes einame į NA susirinkimą su asmenine problema, ieškodami paguodos, paramos ir patarimų kitų sveikstančių priklausomųjų patirtyje. Mūsų nariai, kiekvienas turėdamas individualią asmenybę, patirtį ir poreikius, kalba vieni su kitais – ir su mumis – apie dvasinį pabudimą, kurį jie atrado taikydami Dvyliką Žingsnių savo gyvenime. Iš grupės įvairovės atsiranda bendra žinia, kurią galime taikyti mūsų pačių gyvenimuose, sveikimo žinia. Šioje žinioje mes atrandame „terapinę vieno priklausomojo pagalbos kitam vertę.“ Mes taip pat atrandame šioje žinioje grupės savimonę, pritaikytą ne tarnavimo klausimui, o mūsų pačių dvasiniam augimui.

Grupės savimonė yra priemonė, kuria mes kartu pakviečiame mūsų Aukštesnės Jėgos besitęsiantį vadovavimą į sprendimų priėmimą. Mes taikome Šeštą Konceptiją, kai mes energingai užsiimame savo asmeniniu sveikimu, siekdami besitęsiančio dvasinio atbudimo, kuris įgalina dvasinių principų taikymą visuose mūsų reikaluose, įtraukiant ir mūsų tarnybos reikalus. Mes taikome Šeštą Konceptiją, kai mes klausomės ne vien tik žodžių, kuriuos sako mūsų draugijos nariai, bet ir dvasios, kuri yra už jų žodžių. Mes taikome Šeštą Konceptiją tada, kai mes norime vykdyti ne savo pačių, o Dievo valią, ir tarnauti ne sau, o kitiems, mūsų tarnavimo sprendimuose. Mes taikome Šeštą Konceptiją mūsų grupėse, tarnybos tarybose ir komitetuose, kada mes pakviečiame mylintį Dievą įtakoti mus prieš darant susijusius su tarnyba sprendimus.

Septinta Konceptija

Visi tarnavimo organo nariai yra atsakingi už organo sprendimus ir jiems turėtų būti leidžiama visada pilnai dalyvauti sprendimų priėmimo procese.

Septinta Konceptija yra vienas iš būdų, kaip naudoti grupės savimonės principą tarnybos aplinkoje. Ši konceptija siūlo, kad kiekvienas tarnybos organas turėtų skatinti narius dalyvauti jo sprendimų priėmimo procese. Sudėdami skirtingas jų perspektyvas į vieną vietą, mes suteikiame savo tarnybos organams galimybę išvystyti išsamiai informuotą, subalansuotą grupės savimonę, vedančią į sveiku protu paremtus ir tikslus tarnavimo sprendimus.

Mūsų tarnybos tarybos ir komitetai pristato skersinį NA perspektyvos ir patirties pjūvį. Kiekvieno nario įnašas į sprendimų priėmimo procesą yra svarbus. Apibrėžti dalyvavimą grupės lygiu yra gana lengva: jei tu esi grupės narys, tu gali pilnai dalyvauti grupės sprendimų priėmimo procese. Apibrėžti dalyvavimą daugumos tarnybos tarybų ir komitetų sprendimų priėmimo procese yra šiek tiek sudėtingiau, bet vis tiek taikomi tie patys pagrindiniai principai. Laisvai išreikšta individo sąžinė yra svarbiausias grupės savimonės elementas bet kuriame lygyje.

Tarnavimas NA yra komandinis darbas. Mūsų tarnybos atstovai yra labiau atsakingi NA draugijai, kaip visumai, nei kažkokiems rinkėjams; taip pat ir visi kiti patikėtiniai komandoje. Pilnas kiekvieno komandos nario dalyvavimas turi didelę vertę, kai mes siekiame išreikšti kolektyvinę visumos savimonę.

Nėra griežtos taisyklės, kaip taikyti dalyvavimo koncepciją kiekvienoje situacijoje. Meilės, bendros pagarbos, atvirumo, atviros diskusijos atmosferoje kiekvienas tarnavimo organas nusprendžia šiuos dalykus pats. Dėl reikšmingų reikalų, įtakojančių grupes, tarnybos organas norės paprašyti nurodymų tiesiogiai iš grupių. Tačiau daugumoje atvejų tarnybos organas vykdys savo deleguotus įgaliojimus atlikti grupių jam priskirtas atsakomybes, sprenddamas reikalus įprastu būdu savo tarnybos susirinkimuose.

NA dvasinio anonimiškumo principas yra Septintos Konceptijos pagrindas. Šis principas nurodo mūsų draugijai suvienodinti individo, kaip NA tarnybos dalyvio, santykinę svarbą. Septinta Konceptija taiko praktikoje dvasinio anonimiškumo principą pabrėždama lygiavertį santykinį kiekvieno balso komandoje svorį. Nors mes ne visi galime dalyvauti kiekviename draugijos sprendime, mes visi turime teisę pilnai ir lygiavertiškai dalyvauti sprendimų priėmimo procesuose tarnybos organuose, kurių nariais mes esame.

Aštunta Konceptija

Mūsų tarnavimo struktūra priklauso nuo mūsų komunikacijos vientisumo ir veiksmingumo.

Mūsų draugijos tarnybos struktūra yra kuriama mūsų grupių vienybės pagrindu; tam, kad išlaikyti tą sąjungą, mes turime palaikyti nuolatinį bendravimą per Narkomanus anonimus. Grupės kartu įkūrė tarnybos struktūrą tam, kad tenkinti savo bendrus poreikius ir padėti

joms vykdyti savo pagrindinį tikslą. NA tarnybos efektyvumas priklauso nuo besitęsiančios NA grupių vienybės ir nuo jų besitęsiančio palaikymo bei nurodymų. Šie dalykai gali būti išlaikyti tik sąžiningumo, atvirumo ir tiesioginio visų suinteresuotų pusių bendravimo atmosferoje.

Nuolatinė komunikacija atlieka svarbų vaidmenį mūsų grupių galutinės atsakomybės ir NA tarnybos įgaliojimų įvykdymui. Per savo grupės tarnybos atstovą grupės reguliariai praneša apie savo stiprybes, poreikius, idėjas ir savimonę tarnybos struktūrai. Kartu šie grupių pranešimai duoda mūsų tarnybos struktūroms ir komitetams aiškius nurodymus, kaip tarnauti NA, kaip visumai. Kada grupės gauna pilną ir tikslią informaciją iš visų tarnybos struktūros elementų, jos susipažįsta su tarnybos struktūros įprasta reikalų eiga. Tada grupės gali sužinoti, kai kas nors nesiseka vienam iš mūsų tarnybos tarybų arba komitetų ir geriau supranta, kaip padėti išspręsti problemą. Žinodamos, kokie ištekliai reikalingi įvykdyti tarnybos uždaviniams, mūsų grupės taip pat gali geriau suteikti tarnybos struktūrai atitinkamą paramą.

Aiški, dažna abiejų pusių komunikacija yra svarbi delegavimo sąlyga. Kada mūsų grupės prašo tarnybos struktūros atlikti tam tikras atsakomybes jų vardu, mes deleguojame struktūrai įgaliojimus reikalingus tam, kad priimti susijusius su šiomis atsakomybėmis sprendimus. Prieš galėdami tvirtai deleguoti jiems tokį įgaliojimų lygį, mes turime pasitikėti mūsų patikėtiniais. Tokio pobūdžio pasitikėjimas didele dalimi priklauso nuo nenutrūkstamos komunikacijos. Tol, kol mūsų tarnybos tarybos ir komitetai reguliariai pateikia pilnas, atviras ataskaitas apie savo veiklas, mes galime pasitikėti, kad mes išmintingai delegavome savo įgaliojimus.

Atvira ir sąžininga komunikacija yra efektyvios lyderystės svarbiausia dalis. Tam, kad geriau žinoti mintis, norus, poreikius ir sąmonę tų, kuriems jie tarnauja, patikėtiniai turi atidžiai klausytis savo draugijos. NA lyderiai reguliariai išplatina pilnas aiškias ataskaitas, kad suteikti NA grupėms informaciją, kurios joms reikia vadovauti ir palaikyti mūsų tarnybą. Mes nenorime, kad mūsų patikėtiniai užtvindytų mus su kiekvienu įmanomu faktu ir skaičiumi, nors tikimės, kad jie mums pateiks pilną informaciją apie visas savo veiklas ir diskusijas, jei jos paprašytume. Bendraudami su tais, kam tarnauja, patikėtiniai demonstruoja atvirą, įtraukiantį ir kitus, kviečiantį prisijungti ir aiškiai atsižvelgiantį į jų įtaką požiūrį. Toks atvirumas ir tiesmukiškumas gali būti nepatogus, bet yra svarbus tam, kad išlaikyti mūsų tarnybos vientisumą.

Galų gale, pilnutinis ir dažnas bendravimas yra grupės savimonės, dvasinės priemonės, kuria mes pakviečiame mylintį Dievą įtakoti mūsų kolektyviai priimamus sprendimus, vystymo pagrindas. Tam, kad vystyti grupės savimonę, bendravimas turi būti atviras ir tiesioginis. Be pilno paveikslo, matomo iš visų pusių, mūsų grupės, tarnybos tarybos ir komitetai negali vystyti informuotos grupės savimonės. Kai mes susirenkame apsvarstyti tarnybos reikalų, mes atvirai dalinamės idėjomis ir informacija vienas su kitu, atvirai išliedami mūsų mintis ir jausmus apie aptariamą klausimą. Mes atidžiai klausomės vienas kito, rūpestingai apsvarstome informaciją ir įžvalgas, kurias girdėjome; mes konsultuojamės su mūsų individualia sąžine apie tą klausimą; tada priimame sprendimą. Savimonė, paremta nežinojimu, yra neefektyvi, nesugebanti suteikti patikimo vadovavimo. Efektyvi savimonė gali vystytis tik reguliaraus atviro bendravimo tarp visų suinteresuotų šalių atmosferoje.

Mūsų tarnybos struktūros tikslas yra padėti mūsų draugijai atlikti savo pagrindinį tikslą: skleisti žinią priklausomajam, kuris vis dar kenčia. Sąžininga, atvira, tiesioginė komunikacija yra pagrindas tiek NA tarnybos struktūros efektyvumui, tiek sąžiningumui. Vienybė, grupės atsakomybė ir įgaliojimai, delegavimas, lyderystė, atskaitomybė, grupės savimonė, dalyvavimas- viskas priklauso nuo geros komunikacijos tarp įvairių NA draugijos elementų. Pastovaus dvipusio bendravimo dėka mūsų grupės ir tarnybos yra pajėgios puoselėti idealus ir atlikti atsakomybes, aprašytas mūsų Dvylikoje Konceptijų.

Devinta Konceptija

Visi mūsų tarnybos struktūros elementai turi atsakomybę rūpestingai atsižvelgti į visas nuomones sprendimų priėmimo procesuose.

Lengva diskutuoti su tais, kurie mums pritaria. Bet sveikime mes atradome, kad mūsų pačių geriausias mąstymas nebūtinai pasiūlo mums geriausią įmanomą sprendimą. Mes išmokome, kad prieš priimdami reikšmingus sprendimus, mes turėtume pasitikrinti savo nuovoką su kitų mintimis. Mūsų patirtis parodė mums, kad su mumis nesutinkančių mintys dažnai yra tos, kurias mums labiausiai reikia išgirsti. Devinta Konceptija taiko šį mūsų sveikimo patirties aspektą tarnybos aplinkoje. Priimdamos sprendimą, mūsų grupės, tarnybos tarybos ir komitetai turėtų aktyviai ieškoti visų įmanomų požiūrių.

Efektyvi grupės savimonė yra pilnai informuota grupės savimonė. Devinta Konceptija yra priemonė, kurią mes naudojame užtikrinti, kad mūsų grupės savimonė yra kaip įmanoma geriau informuota. Bet kurioje diskusijoje yra pagunda ignoruoti nesutinkančius, ypač jei didžioji dauguma narių galvoja panašiai. Vis dėl to dažnai tai yra vienišas balsas, siūlantis naują informaciją arba unikalią perspektyvą, kuri išgelbėja mus nuo skubotų ir neinformuotų sprendimų. Narkomanuose anonimuose mes esame skatinami gerbti šį vienišą balsą, saugoti jį, netgi ieškoti jo, nes be jo mūsų tarnystės sprendimai be abejonės nukentėtų.

Devinta Konceptija taip pat skatina kiekvieną iš mūsų atvirai kalbėti apie savo mintis tarnybos klausimų diskusijose, net tada, kai dauguma kitų narių galvoja kitaip. Ne, ši konceptija nesako mums tapti nuolatiniais neigėjais, besiginčijančiais su viskuo, ką sako dauguma. Bet ji sako, kad mes esame atsakingi pasidalinti savo mintimis arba sąžine su mūsų bičiuliais nariais, atidžiai išaiškindami savo poziciją ir su tokiu pačiu atidumu išklausydami kitų pozicijos. Kai mes išdrįstame išreikšti savo nuomonę tuo pačiu metu rodydami pagarbą vieni kitiems, mes galime būti įsitikinę, kad vadovaujamės geriausiai NA Draugijos interesais. Blogiausia, ką galime padaryti, reikalaudami nuodugnaus svarbių reikalų aptarimo, tai užimti šiek tiek vienas kito laiko; geriausia – apginti draugiją nuo neapgalvoto ir neinformuoto sprendimo pasekmių.

Kada tarnybos organas yra sprendimo priėmimo procese, Devinta Konceptija gali būti praktikuojama daugeliu būdu. Jei jūs esate tarnybos organo narys, viskas, ko jums reikia, tai pakelti ranką ir kalbėti. Jei požiūris, kurį norite išsakyti, yra sudėtingas, jūs gal būt norėsite jį užrašyti tam, kad kiti tarnybos organo nariai galėtų išstudijuoti jį atidžiau.

Jei jūs neesate klausimą sprendžiančio organo narys, bet, kaip NA narys, turite ką pasakyti apie tarnybos reikalą, yra daugybė kelių, kuriais galite pasukti tam, kad išreikštumėte savo poziciją. Dalindamasis savo požiūriu grupės veiklos susirinkimuose, jūs užtikrinate, kad jūsų idėjos bus įtrauktos į grupės savimonę, kuriuo vadovaujasi grupės tarnybos atstovas, kai jis arba ji dalyvauja tarnavimo diskusijose. Daugelis tarnybos tarybų ir komitetų palieka dalį savo dienotvarkės atviriems forumams, kai jūs galite išsakyti savo mintis organui. Draugijos laikraščiai ir žurnalai nuo vietinio iki pasaulinio lygio dažnai siūlo erdvę, kur NA nariai gali dalintis savo požiūriais į tarnybos reikalus.

Ar tu esi tarnybos organo narys, ar ne, yra įvairovė būdų, kuriais tu gali asmeniškai praktikuoti Devintą Konceptiją.

Mūsų sprendimų priėmimo procesas yra netobulas. Daugelis grupių, tarnybos organų ir komitetų pripažįsta tai ir mažumos pozicijos vertę kiekviename sprendime, kurį jį priima. Kai veiksmas yra patvirtinamas kažkuo mažiau nei bendras pritarimas, šie tarnybos organai dažnai prašo tų, kurie balsavo prieš, išsakyti savo priežastis garsiai arba raštu. Jei sprendimą reiks peržiūrėti vėliau, tokios mažumos nuomonės gali pasirodyti neįkainojamos ir padėti nustatyti naują tarnavimo kursą.

Devinta Konceptija skatina mus tęsti konsultavimąsi su grupės savimone net po to, kai sprendimas jau priimtas. Jei iškeliamos diskusijos apie klausimą, kuris jau nuspręstas, organui reikia išklausti tų diskusijų. Gali būti, kad remdamasis tokia diskusija tarnybos organas gali pakeisti savo ankstesnįjį sprendimą. Bet kuriuo atveju, jeigu yra svarstoma praeities diskusija, ji yra atidžiai išklausiama, ir sprendimas vis dar lieka galioti, ateina laikas visiems priimti tą sprendimą ir bendradarbiauti įgyvendinant jį visa širdimi. Nenuoširdus palaikymas arba atviras pasipriešinimas tokiam sprendimui yra priešingas mūsų susitaikymo ir priėmimo principams. Jei sprendimas jau buvo priimtas, persvarstytas ir dar kartą patvirtintas, mes turime jį gerbti ir tęsti mūsų tarnavimo NA draugijai reikalą.

Individualios sąžinės išreiškimas grupei yra grupės savimonės pagrindas. Be jos mes blokuojame mūsų aukščiausio autoriteto – mylinčio Dievo, vadovavimą. Kai daugelio mūsų palaikomai pozicijai yra metamas iššūkis kelių iš mūsų, mūsų tarnybos tarybos ir komitetai turėtų visada elgtis su tokiu indėliu su didele pagarba ir atidžiai apsvarstyti jį. Kelių iš mūsų pateikta informacija ir įžvalgos gali apsaugoti mus nuo pavojingų klaidų; jos net gali mus atvesti prie naujų, anksčiau net nesvajotų tarnavimo horizontų, kur mes galėsime atlikti draugijos pagrindinį tikslą efektyviau nei bei kada. Mūsų draugijos labai ir mūsų dar ateisiančių narių labai, mūsų grupės, tarnybos tarybos ir komitetai turi visada atidžiai apsvarstyti visus požiūrius jų sprendimo priėmimo procesuose.

Dešimta Konceptija

Bet kuris tarnavimo struktūros narys gali kreiptis į tą organą dėl asmeninės žalos atlyginimo be atsakomųjų veiksmų baimės.

Dešimta Konceptija yra mūsų draugijos pagarbos individualiam nariui garantija. Ši konceptija gali atrodyti savaime suprantama, bet mūsų tikėjimas minėtuoju principu yra toks stiprus, kad mes norime pasakyti jį garsiai ir aiškiai. Narkomanai anonimai yra dvasinė draugija, turinti aukštus idealus, kaip elgtis vieniems su kitais. Visgi mūsų nariai yra tik žmonės, ir mes kartais blogai pasielgiame vieni su kitais. Dešimta Konceptija yra mūsų draugijos dvasinis pažadas, kad jei kažkas iš mūsų yra nuskriaustas tarnavimo aplinkoje, nuskriaustasis patikėtinis gali paprašyti, kad žala būtų atitaisyta.

Įvairios aplinkybės gali reikalauti Dešimtos Konceptijos taikymo. Mes žinome vieną atvejį, kai narys buvo nominuotas pareigoms savo vietos tarnybos komitete. Narys paliko kambarį leisdamas komitetui apsvarstyti jo kvalifikacijas. Tos diskusijos metu kai kurie Vietinio tarnybos komiteto (VTK) nariai be pagrindo apšmeižė kandidato asmeninę reputaciją; to pasekmėje narys buvo sužlugdytas. Žmogus sužinojo apie jo asmeninio gyvenimo diskusiją ir jos poveikį rinkimams po kelių dienų. Jausdamasis įžeistas ir piktas jis nusprendė pakalbėti su savo globėju, ištirti savo paties vaidmenį situacijoje ir melstis, kad suprasti kryptį. Po to, kai atliko šiuos žingsnius, jis buvo įsitikinęs, kad turi teisę teikti skundą VTK, kad būtų atlyginta žala. Jis parašė, kad mano, jog jam buvo padaryta žala iš VTK pusės, ir paprašė naujo balsavimo. Sekantį mėnesį jo laiškas buvo perskaitytas ir apsvarstytas per komiteto dalinimosi sesiją. Kai turėjo galimybę pasitarti su savo sąžine, VTK nariai pripažino, kad tai, ką jie padarė, buvo neteisinga, ir sutiko surengti diskvalifikuotus rinkimus dar kartą.

Dešimtos Konceptijos teisės kreiptis dėl asmeninės skriaudos atlyginimo garantija yra iš dalies sukurta tam, kad apginti atsakingai praktikuojančius Devintą Konceptiją ir išsakančius savo mintis tarnybos reikaluose. Devinta ir Dešimta Konceptijos kartu palaiko atmosferą, kurioje mūsų nariai jaučiasi laisvi atvirai reikšti savo nuomonę dėl einamų reikalų. Ši atvirumo atmosfera yra pagrindas norint sukurti efektyvią grupės savimonę. Jei po to, kai individai drąsiai išreiškė savo įsitikinimus, jie tampa su jais nesutikusių persekiojimų objektu, Dešimta Konceptija leidžia jiems teikti skundą atitinkamam tarnybos

organui, kad būtų atlyginta žala. Be to, yra garantuojama mūsų tarnybos struktūros pagarba individualaus NA nario teisėms. Tokioje kaip mūsų draugijoje, kurios sėkmė yra grindžiama tarpusavio palaikymu ir bendradarbiavimu, pagarba individui yra būtina.

Vienas atvejis atsitiko pakomitečio nariui, kuris praktikavo atsakomybės principą, išdėstyta Devintoje Konceptijoje, pasisakydamas prieš projektą, pasiūlytą pakomitečio pirmininko. Po to sekusiais mėnesiais pakomitečio pirmininkas nustojo siūsti komiteto protokolus ir biuletenius nariui, net atsisakė informuoti narį apie ateinančio pakomitečio susirinkimo laiką ir vietą. Narys kreipėsi į pakomitečio pirmininką prašydamas, kad problema būtų ištaisyta. Pirmininkas atsisakė. Pakomitečio narys nusprendė kreiptis į Vietos tarnybos komitetą dėl pirmininko padarytos asmeninės skriaudos atlyginimo.

Dešimtą Konceptiją yra mūsų draugijos pagarbos individualiam patikėtiniui garantija. Jei jūs galvojote, kad jums buvo padaryta žala dalyvavimo NA tarnybos organe metu, ir norite taikyti Dešimtą Konceptiją, pakalbėkite apie tai su savo globėju, išstirkite savo paties vaidmenį situacijoje, melskitės ir medituokite. Jei po apsvarstymo jūs vis dar tikite, kad jums buvo padaryta asmeninė žala ir turėtumėte kreiptis dėl žalos atlyginimo, parašykite jūsų tarnybos organui atspindintį situaciją laišką, arba papasakokite apie problemą organo dalinimosi sesijoje. Tarnybos organas tada privalo apsvarstyti klausimą ir, jei jis sutinka, kad jums padaryta žala, kaip ją atlyginti. Tikimės, kad Dešimtą Konceptiją NA tarnavime reikės taikyti labai retai. Bet jei iškiltų poreikis, ji yra pasiruošusi padėti veikti mūsų draugijos dvasiniams idealams.

Vienuolikta Konceptija

NA fondai turi būti naudojami tam, kad skleisti mūsų pagrindinį tikslą ir tvarkomi atsakingai.

NA nariai visame pasaulyje aukoja savo pinigus tam, kad padėti mūsų draugijai vykdyti jos pagrindinį tikslą. Kiekvieno mūsų struktūros elemento pareiga naudoti šiuos fondus tam, kad skleisti NA sveikimo žinią tiek plačiai, kiek įmanoma. Kad tai atliktų, mūsų tarnybos organai turi tvarkyti šiuos fondus atsakingai, pilnai ir tiksliai atsiskaitydami už jų naudojimą tiems, kurie juos suteikė.

Narkomanų anonimų fondai turėtų būti naudojami tam, kad plėsti mūsų pagrindinį tikslą. Pinigai yra naudojami apmokėti susijusias su NA sveikimo susirinkimų rengimu išlaidas, informuoti visuomenę apie

NA ir pasiekti priklausomuosius, kurie negali atvykti į susirinkimus. Jie yra naudojami vystyti, kurti, versti ir platinti mūsų žinią rašytinėje formoje bei suburti mūsų tarnybų narius tarnavimo bendrijoje, pasišventusioje mūsų žinios platinimo aplink pasaulį tiems, kuriems jos reikia, vizijai. Viskas daroma tam, kad paremti NA draugijos dvasinį tikslą: skleisti sveikimo žinią priklausomajam, kuris vis dar kenčia.

Tarnybos fondus nėra lengva įgyti. Tam, kad vykdyti mūsų pagrindinį tikslą, mums reikia visų turimų mūsų draugijos žinioje finansinių išteklių. Mūsų grupės, tarnybos tarybos ir komitetai turi protingai naudoti tuos fondus, kuriuos mes jiems suteikiame, ir nenaudoti pinigų lengvabūdiškai ar pagal savo norus. Galvodamos apie NA pagrindinį tikslą mūsų tarnybos išvengs pinigų švaistymo ir naudos joms suteiktus fondus tam, kad skleisti mūsų žinią taip efektyviai, kaip įmanoma.

Vienas iš būdų, kaip mes taikome Vienuoliką Konceptiją yra aiškių pinigų leidimo prioritetų nustatymas ir kiekvienos siūlomos išlaidos apsvaistymas pagal prioritetų sąrašą. Daugelis grupių, tarnybos tarybų ir komitetų savo prioritetų sąrašuose turi daugiau punktų, nei leidžia jų biudžetai. Tokiais atvejais tik patys aukščiausi prioritetai gali būti finansuojami.

Pinigai yra tik vienas iš resursų, kuriuose mes turime atsakingai nustatyti prioritetus. Vienuolika Konceptija taikoma ne tik tiesiogiai fondų valdymui, ji taip pat įtraukia ir kitų mūsų tarnybos resursų valdymą. Dauguma projektų tiek pat priklauso nuo idėjų, informacijos, savimonės ir narių laiko bei pasiryžimo, kaip ir nuo pinigų. Jei mes turime fondus, kad vykdyti projektą, bet mums trūksta laiko ir idėjų, prieš pradėdami procesą geriau palaukime, kol surinksime visus reikalingus išteklius. Jei mes to nedarysime, mes švaistysime NA tarnybos fondus. Rūpestingai planuodami ir dėliodami prioritetus mūsų tarnybos reikaluose, mes turime apsvarstyti pilną išteklių vaizdą, ne tik mūsų finansus.

Nustatydami prioritetus mes galime susigundyti atsižvelgti tik į mūsų pačių poreikius, tvirtai įsikibti į pinigus, leisdami juos tik savo projektams ir ignoruodami savo pareigą suteikti fondus visiems tarnybos lygiams. Tokio pobūdžio mąstymas prieštarauja Vienuolikai Konceptijai. Įsipareigojimas skleisti NA, kaip visumos tikslus, turėtų būti mūsų prioritetų sąrašo viršuje. Tam, kad NA teiktų tarnybą, būtina augimui ir mūsų pagrindinio tikslo vykdymui visame pasaulyje, fondų tekėjimas neturėtų užstrigti jokiam mūsų struktūros taške.

Grupės yra ne tik atsakingos finansuoti mūsų tarnybą, jos taip pat

yra įsipareigojusios rūpestingai valdyti savo įnašus tarnybai. Kai įneša pinigų, grupės turėtų paklausti savęs, kas bus daroma su tais pinigais, kai jie paliks jų rankas. Ar jie padės suteikti grupėms naudingo tarnavimo? Ar jie padės skleisti žinią priklausomajam, kuris vis dar kenčia? Ar tarnybos taryba arba komitetas panaudos juos išmintingai? Mūsų grupės yra laisvos spręsti pačios, kiek jos įneš skirtingiems tarnybos struktūros lygiams. Mes skatiname jas tai daryti, ir daryti tai atsakingai.

Nesiūlome, kad grupės skirtų įnašus kuriems nors konkrečioms pakomitečiams. Grupės sukūrė tarnybos struktūrą ne tik tam, kad teikti tarnybas savo vardu, bet ir kad *koordinuoti* šias tarnybas. Deleguodamos tarnybos struktūrai įgaliojimus, reikalingus tam, kad atliktų savo atsakomybes, grupės taip pat deleguoja įgaliojimus koordinuoti tarnybos resursų paskirstymą kiekviename tarnybos lygyje. Tokiu būdu visų tarnavimo sričių poreikiai ir tikslai gali būti efektyviai subalansuoti pagal koordinuojančio tarnybos organo resursus.

Aiški, atvira komunikacija iš mūsų tarnybos struktūros yra geriausias būdas padėti grupėms įnešti jų fondus atsakingu būdu. Kai grupės gauna pilnas, reguliarias ataskaitas apie jų tarnavimo tarybų ir komitetų veiklas, jos pradeda matyti pilną tarnybos paveikslą. Grupės taip pat turėtų gauti informaciją, kiek kainuoja tos veiklos. Tokio pobūdžio komunikacija padeda užtikrinti mūsų grupes, kad jų aukos yra tvarkomos atsakingai.

Tiesioginiai grupių įnašai mūsų tarnybos struktūrai skatina atsakingą tarnybos fondų valdymą ir padeda mūsų tarnybai išlaikyti dėmesį ties NA pagrindiniu tikslu. Mūsų patirtis rodo, kad kai įsipareigojame finansuoti kiekvieną tarnybos struktūros lygį išskirtinai per mūsų grupių įnašus, atrandame, kad lengviau palaikyti stiprų ryšį tarp mūsų grupių ir kitų tarnybos vienetų. Mūsų grupės tada daugiau žino apie darbą daromą jų vardu ir apie savo atsakomybę teikti savo taryboms ir komitetams būtinus finansinius resursus. Kada visi mūsų tarnybos struktūros lygiai gauna tiesioginį finansinį palaikymą iš grupių, yra stiprinami bendros atsakomybės ryšiai tarp jų. Be to, atlaisvindami mūsų tarnybos tarybas ir komitetus nuo poreikio užsiimti fondų paieškos veikla, mes suteikiame šiems tarnybos vienetams galimybę paskirti visą savo energiją NA pagrindinio tikslo vykdymui.

Atskaitomybė yra esminis atsakingo NA finansų valdymo aspektas. Kada Narkomanų anonimų nariai suteikia grupėms, komitetams, ofisams ir konvencijoms lėšas, mūsų tarnybos struktūra yra atsakinga atsiskaityti už tai, kaip jos yra panaudojamos. Reguliarios finansinės

ataskaitos, atviros buhalterinės knygos ir periodiškai NA sąskaitų auditai, kaip aprašoma įvairiuose NA išdininkų sukurtuose vadovuose, padeda mūsų nariams būti tikriems, kad jų įrašai yra gerai naudojami, ir padeda mūsų tarnyboms išlikti finansiškai atskaitingoms tiems, kam tarnauja. Išdininkų ataskaitos padeda mums pamatyti, kaip mūsų tikros tarnybos išlaidos atitinka prioritetus, kuriuos nustatėme. Nuoseklūs finansiniai įrašai padeda mums sudaryti tikroviškus išlaidų planus ateities tarnavimo veikloms. Reguliarios finansinės ataskaitos ir auditai taip pat padeda išvengti NA tarnybos fondų vagystės; ir jei lėšos yra vagiamos, reguliarūs auditai užtikrina, kad tokios vagystės negali ilgai tęstis nepastebėtos.

Kai NA nariai aukoja tarnavimo lėšas, jie tikisi, kad pinigai bus panaudoti rūpestingai, ir tik tam, kad skleisti mūsų pagrindinį tikslą. Priimdamos šiuos įrašus mūsų grupės, tarnavimo tarybos ir komitetai išipareigoja naudoti šiuos fondus tam, kad skleisti NA žinią, ir valdyti juos atsakingai.

Dvylikta Konceptija

*Tam, kad išlaikyti Narkomanų anonimų dvasinę prigimtį,
mūsų struktūra visada turi būti tarnavimo,
o ne vadovavimo struktūra.*

Nesavanaudiškas tarnavimas yra iš esmės dvasinis tikslas. Dalis mūsų Dvylikto žingsnio sako, kad „dvasiškai pabudę“ mes individualiai „stengėmės skleisti šią žinią priklausomiems.“ Mūsų kolektyvinės tarnavimo pastangos kyla iš to pačio dvasinio pagrindo. Patyrę šios programos rezultatus savo pačių gyvenimuose, mes susirinkome kartu tam, kad skleisti sveikimo žinią plačiau, nei mes pajėgtume individualiai. NA tarnavimas nėra mūsų valios ar mūsų idėjų primetimas kitiems; ji labiau yra nuolankus tarnavimas jiems nesitikint atlyginimo.

Šis principas grindžia viską ką mes darome mūsų grupėse, tarnybos tarybose ir komitetuose. Dvylikta Konceptija primena mums, kad mes patys patyrėme sveikimą tik dėl to, kad kiti pritaikė mums šį nesavanaudišką principą, skirdami laiką ir rūpestį skleisti NA žinią mums, kai mes vis dar kentėjome nuo aktyvios priklausomybės. Tarnyboje mes išreiškiame dėkingumą už sveikimą, kuriuo kiti pasidalino su mumis skleisdami jį kitiems. Niekas negalėtų būti toliau nuo paskatos valdyti ir nurodinti, nei ši nesavanaudiško tarnavimo dvasia.

Mūsų grupės buvo sukurtos, nes mes supratome, kad vieni ne-

galėjome „sustoti vartoti narkotikus, prarasti troškimą vartoti ir rasti naują gyvenimo būdą.“ Tokiu pačiu būdu mūsų grupės susijungė kartu tam, kad įsteigti tarnybos struktūrą, kooperatyvinę pastangą, sukurtą tam, kad padėti jiems skleisti žinią plačiau nei jos galėtų skleisti ją atskirai. Tarnybos struktūra nebuvo sukurta kaip būdas vienoms grupėms priversti kitas vykdyti įsakymus. Ji buvo sukurta, kad sujungtų mūsų grupių jėgas geriau atlikti būtinas tarnybas, kurios individualių grupių paprastai negali būti gerai arba iš viso atliktos: spausdintinės medžiagos, kurioje dalinamasi mūsų žinia, kūrimas ir platinimas, informacijos apie NA teikimas plačiajai visuomenei, mūsų žinios perdavimas priklausomiesiems, kurie negali lankyti susirinkimų, ir palaikymas naujų grupių ir naujų NA draugijų. NA tarnyba yra kooperatyvi gaunančių nurodymus iš grupių patikėtinių pastanga, o ne valdančio organo įgyvendinama taisyklė.

Susijungimo tam, kad įkurti tarnybos struktūrą, procesas yra grupės nuolankumo išraiška. Atskirai jos gali padaryti žymiai, žymiai mažiau tam, kad vykdyti mūsų draugijos pagrindinį tikslą, nei kartu. Tokiu pat būdu, įvairūs mūsų tarnybos struktūros elementai kiekvienas atlieka savo nuosavą specialų vaidmenį platesniame Narkomanų anonimų tarnavimo plane. Vienų elementų efektyvumas priklauso nuo kitų; jei nors vienas elementas stengiasi elgtis labiau kaip vyriausybės atstovybė, nei kaip tarnavimo įrankis, jis įtempia ryšius, kurie mus jungia, grasindamas mūsų draugijos bendram pagrindinio tikslo vykdymo efektyvumui. Nuolankumas yra esminis nevaldančio tarnavimo Narkomanuose anonimuose atributas.

Tam, kad gerai tarnauti, kiekvienas mūsų tarnybos struktūros elementas turi nuoširdžiai stengtis efektyviai bendrauti. Kaip grupės, patikėtiniai, tarnybos tarybos ir komitetai, mes privalome pilnai dalintis informacija su kitais ir įdėmiai bei pagarbiai klausyti jų žodžių. Kiti gali naudotis kalba, kad išskaidytų oponentų jėgas ir galėtų juos valdyti; NA tarnyboje mes dalinamės vieni su kitais tam, kad galėtume apjungti mūsų jėgas kuo geriau atlikti mūsų draugijos pagrindinį tikslą. Kad išlaikytume savo atskaitomybę tiems, kam tarnaujame, privalome pilnu, tikslu ir apibrėžtu stiliumi informuoti juos apie savo veiklas. Nevaldanti mūsų tarnybos struktūros prigimtis liepia mums ieškoti kitų patarimo savo pačių sprendimuose, kitų sutikimo juos liečiančiuose klausimuose, jų bendradarbiavimo mus visus įtakančiuose sprendimuose. Atvira, sąžininga ir tiesioginė komunikacija ugdo tarnavimo dvasią mūsų draugijoje ir žudo impulsą valdyti.

Įgaliojimai, kuriuos mūsų grupės delegavo mūsų taryboms ir komitetams, yra įgaliojimai tarnauti, o ne valdyti. Kiekvienas mūsų tarnybos struktūros elementas, nuo grupės iki pasaulinės tarnybos, turi savo nuosavą vaidmenį, kurį turi atlikti; vis dėl to visi kartu tarnauja kaip komanda, siekianti bendro tikslo: „kad joks priklausomasis, ieškantis sveikimo, neturėtų numirti be galimybės surasti naują gyvenimo kelią.“ Ši mūsų kartais sunkiai įgyta patirtis, kuri suteikia kokybę tarnavimui ir sveikimui, gali būti taikoma tik abipusės pagarbos, abipusio palaikymo ir abipusio pasitikėjimo atmosferoje. Kartu mes sveikstame ir tarnaujame – tai dvasinė mūsų programos šerdis, mūsų draugijos pagrindas. Tik tarnavimo, ir niekada – valdymo struktūra gali būti paremta tokiu pagrindu.

Studijų medžiaga

Šios pastabos ir klausimai buvo surinkti, kad padėtų asmenims ir studijų grupėms peržiūrėti Dvylika Konceptijų. Po kiekvienu skyriumi yra trumpos apibendrinančios pastabos apie svarbiausias kiekvienos koncepcijos mintis. Galbūt jūs ir jūsų studijų grupė norės pasinaudoti ir šiais pastabų klausimais, kad paklausti savęs, kaip veikia NA tarnyba ir kaip galėtų Dvylika Konceptijų būti taikomos jūsų regione.

Pirma Konceptija

Vykdydamos mūsų draugijos pagrindinį tikslą NA grupės apsipvieniavo tam, kad sukurti struktūrą, kuri NA, kaip visumos, vardu vysto, koordinuoja ir palaiko tarnavimą.

Pagrindinė NA grupės atsakomybė yra rengti savo sveikimo susirinkimus, tiesiogiai skleidžiant žinią priklausomajam, kuris vis dar kenčia. Grupės apjungia savo jėgas tarnybos struktūroje, užtikrindamos, kad kitos tarnybos – tokios, kaip Ligoninių ir Įstaigų, Visuomenės Informavimo, ir Literatūros vystymas – yra atliekamos efektyviai ir neatitraukiant grupių nuo jų pačių pagrindinės atsakomybės.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. Ar jūsų grupė rengia nuolatinius veiklos susirinkimus? (Žr. *Grupės Bukletas*, puslapis 10)
2. Ar jūsų grupė nuolat šneka apie tai, kaip ji gali geriau vykdyti savo pagrindinį tikslą?

3. Arpoto, kai apmokamos išlaidos už literatūrą, gėrimus, susirinkimo patalpų nuomą, jūsų grupė turi pakankamai pinigų atlikti kitas tarnybas pati?
4. Ar jūsų grupė gali atlikti įvairias organizuotas tarnybas, tokias, kaip Visuomenės Informavimo darbas, Ligoninių ir Įstaigų standai, telefono linijos valdymas, Literatūros vystymas, ir vis dar rengti savo sveikimo susirinkimus?
5. Ar jūsų grupė siunčia atstovą į jūsų vietinį tarnybos komitetą? Ar jūs reguliariai skirate pinigų savo vietiniam tarnybos komitetui?

Antra Konceptija

NA grupėms paliekama galutinė atsakomybė ir įgaliojimai už NA tarnavimą.

Grupės turi galutinę atsakomybę ir įgaliojimus už tarnybos struktūrą, kurią pačios sukūrė. Grupės vykdydamos savo atsakomybę teikti tarnybos struktūrai savimoneį ir idėjas, žmonės ir pinigus, kurių jai reikia, taip pat praktikuoja savo įgaliojimus. Tuo tarpu, tarnybos struktūra visą laiką privalo ieškoti grupių palaikymo ir nurodymų.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. Ar jūsų grupė turi būdų, kaip pranešti vietos tarnybos komitetui, ar jis patenkina jūsų poreikius? Kaip?
2. Ar jūsų grupės Grupės tarnybos atstovas reguliariai lanko Vietinio tarnybos komiteto susirinkimus? Ar jūs reguliariai teikiate įnašus į VTK? Ar jūsų grupei yra pranešama, kaip vykdomos NA tarnybos? Kaip?
3. Kaip dažnai jūsų grupę tarnybos klausimais konsultuoja Vietinis tarnybos komitetas? Regiono tarnybos komitetas? Pasaulio tarnybos komitetas? Ar jūs norėtumėte būti konsultuojami dažniau? Rečiau?
4. Ką sako Antroji Konceptija jūsų tarnybos taryboms ir komitetams? Ar jūsų grupė mano, kad žinią išgirdo ir suprato jūsų tarnybos struktūrą? Jei ne, ką jūsų grupė galėtų padaryti tuo klausimu?

Trečia Konceptija

NA grupės deleguoja tarnybos struktūrai įgaliojimus, būtinus tam, kad vykdyti jai paskirtas užduotis.

Kasdieniniuose reikaluose grupės atidavė mūsų tarnybos struktūros taryboms ir komitetams praktinius įgaliojimus, būtinus tam, kad atlikti joms paskirtus darbus. Tai nėra tarnybos struktūrai išduotas tuščias čekio blankas; grupės galutinė atsakomybė ir įgaliojimai, aptarti Antroje Konceptijoje, vis dar galioja. Tam, kad veiktų Trečia Konceptija, mes turime atidžiai pasirinkti patikėtinius.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. Apskritai, ką jūsų grupė galvoja apie deleguotos atsakomybės koncepciją?
2. Jei su jūsų grupe būtų konsultuojamasi dėl kiekvieno sprendimo, kuris turėtų būti priimtas kiekvienos tarnybos tarybos, komiteto ar pakomitečio vietos, regiono ir pasaulio lygiu, ar jūs vis dar turėtumėte užtektinai laiko ir energijos sutvarkyti jūsų pačių grupės reikalus? Ar jūsų grupė turėtų užtektinai informacijos, kad galėtų suteikti apgalvotą patarimą tokiais klausimais ?
3. Jeigu jūsų grupei tarnaujantys tarnybos tarybos ir komitetai galėtų veikti tik pasikonsultavę su jūsų grupe, ar jie būtų pajėgūs veikti pakankamai greitai, kad atliktų visas jūsų grupės duotas pareigas?
4. Antrą Tradiciją esė mūsų Pagrindiniame Tekste (puslapis 66) pasakyta „Mes esame nepajėgūs valdyti ir niekas iš mūsų nėra pajėgus nuolatos priimti gerus sprendimus.“ Jei tai tiesa, kaip mes galime atsakingai deleguoti mūsų patikėtiniams tokio pobūdžio įgaliojimus, kokie aprašyti Trečioje Konceptijoje?

Ketvirta Konceptija

Veiksminga lyderystė yra labai vertinama Narkomanuose anonimuose. Kai renkami patikėtiniai, turi būti rūpestingai atsižvelgiama į lyderystės savybes.

Pasitikėjimas reikalingas tam, kad tvirtai deleguoti įgaliojimus, yra grindžiamas atidžia patikėtinių atranka. Lyderystė yra labai svarbi mūsų draugijos gerovei. Tiesa, mūsų lyderiai yra patikėtiniai, o ne valdytojai; vis dėl to, mes tikimės, kad patikėtiniai mus ves. Jei mes juos atidžiai atrenkame, mes galime su pasitikėjimu leisti jiems tai daryti. Esė apie šią koncepciją aprašo rinkinį lyderystės savybių, kurios turėtų būti apsvarstytos, kai renkamės patikėtinius.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. Perskaitykite NA Antrąją Tradiciją. Ar NA yra lyderių? Jei taip, tai kokių? Ar draugijai, kuri priima kolektyvinius sprendimus, reikia lyderių?
2. Ar jūsų grupėje yra lyderių? Jei taip, kas jie? Kokia prasme jie gali būti vadinami „lyderiais“? Ar jūsų grupė galėtų išsiversti be lyderių? Ar galėtų tarnybos taryba arba komitetas išsiversti be lyderių?
3. Kokios pagal šį esė yra kelios savybės ir asmeniniai bruožai, kurių mes ieškome, kai renkame patikėtinius? Koks yra tikrasis NA lyderystės pamatas?
4. „Efektyvi NA lyderystė žino ne tik kaip tarnauti, bet ir kada geriausia pasitraukti ir leisti kitiems perimti veiklą.“ Aptarkite lyderystės rotaciją.
5. Kaip NA lyderystė susijusi su sveikimu? Su nesavanaudišku tarnavimu?

Penkta Konceptija

Kiekviename tarnavimo struktūrai skirtame pavedime turi būti aiškiai išskirtas vienas sprendimų priėmimo ir atskaitomybės klausimas.

Apibrėždami vieną sprendimo klausimą kiekvienam tarnybos sprendimui, mes atsikratome sumaišties dėl to, kas turi įgaliojimus ką daryti. Mes taip pat išaiškiname atskaitomybę už mūsų tarnybas: kam bebūtų duoti įgaliojimai už tam tikrą užduotį, tas bus laikomas atsakingu už tos užduoties įvykdymą.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. Ar jūsų grupė paskiria konkrečias užduotis konkreitiems žmonėms? Ar tai padeda užtikrinti, kad svarbūs darbai iš tikrųjų būtų atlikti?
2. Ar kas nors iš jūsų grupės žino situaciją iš grupės arba tarnybos tarybos arba komiteto veiklos, kada daugiau nei vienas žmogus ar pakomitetis buvo turėjęs atsakomybę už tą pačią užduotį? Kas atsitiko?
3. Jei trims skirtingiems žmonėms suteikiami vienodi konkrečios tarnybos užduoties įgaliojimai ir darbas nėra atliekamas, kas gali būti laikomas atsakingu?

Šešta Konceptija

Grupės savimone yra priemonė, per kurią mes prašome mylinčio Dievo įtakoti mūsų sprendimus.

Grupės savimone yra priemonė, kuria mes atnešame dvasinį Dvylikos Žingsnių atbudimą į tarnybos sprendimų priėmimą. Ji yra esminė mūsų draugijos sprendimų priėmimo procesams. Tačiau tai nėra tik kitas „balsavimo“ pavadinimas ir tai nėra pats NA sprendimų priėmimo procesas.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. Ką mes turime omenyje sakydami, kad NA yra dvasinė draugija? Ar dvasinė draugija supranta sprendimų priėmimo procesą kitaip nei kitos organizacijos?
2. Ar „grupės savimone“ yra tik NA būdas pasakyti „balsavimas“? (Kaip „patikrinkime grupės savimone.“) Kaip grupės savimone skiriasi nuo mūsų sprendimo priėmimo proceso? Kokiu būdu grupės savimone yra esminė šio proceso dalis?
3. Perskaitykite NA Antrąją Tradiciją. Kaip Šeštos Konceptija prieštarauja Antrai Tradicijai, ar padeda ją išaiškinti?
4. Paskaitykite NA Dvyliktą Tradiciją. Ar Šeštos Konceptijos praktikavimas padeda mums susikaupti ties „principais, o ne asmenybėmis,“ kai mes priimame tarnybos sprendimus?
5. Kokiose kitose be sprendimų priėmimo mūsų draugijos gyvenimo srityse mes galime matyti veikiančią grupės savimone?

Septinta Konceptija

Visi tarnavimo organo nariai yra atsakingi už organo sprendimus ir jiems turėtų būti leidžiama visada pilnai dalyvauti sprendimų priėmimo procese.

Kas turėtų dalyvauti mūsų sprendimo priėmimo procesuose? Visų tarnybos organo narių dalyvavimas suteikia plačiausią grupės savimonei ir sveikiausią pagrindą tarnavimo sprendimams.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. Kas dalyvauja jūsų Vietos tarnybos komiteto susirinkimuose dabar? Kodėl?
2. Kas dalyvauja jūsų grupės veiklos susirinkimuose? Kodėl?
3. Ar visi jūsų VTK nariai turi esminę atsakomybę už teikiamą jūsų vietovėje NA tarnybą? Ar visi tam tikro pakomitečio nariai turi esminę atsakomybę už pakomitečio darbą? Ar skiriasi narių dalyvavimas Vietos tarnybos komiteto susirinkimuose ir pakomitečio susirinkimuose? Kodėl taip arba kodėl ne?

Aštunta Konceptija

Mūsų tarnavimo struktūra priklauso nuo mūsų komunikacijos vientisumo ir veiksmingumo.

Reguliari komunikacija yra pagrindas šių koncepcijų vykdymui ir mūsų tarnybų vienybei ir efektyvumui.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. Kaip nuolatinė komunikacija padeda vykdyti Antrą Konceptiją? Trečią Konceptiją? Ketvirtą Konceptiją? Šeštą Konceptiją?
2. Kaip galėtų nuolatinės komunikacijos trūkumas pakenkti šioms koncepcijoms ir mūsų tarnybos struktūros vieningumui ir efektyvumui?
3. Ar su jūsų grupe reguliariai komunikuoja patikėtiniai, tarnybos tarybos ir komitetai, kurie jai tarnauja? Ar jūsų grupė nuolatos komunikuoja su tais patikėtiniais, tarnybos tarybomis ir komitetais? Kaip ši komunikacija – arba komunikacijos trūkumas – paveikė jūsų grupę? Tarnybos struktūrą?

Devinta Konceptija

Visi mūsų tarnybos struktūros elementai turi atsakomybę rūpestingai atsižvelgti į visas nuomones sprendimų priėmimo procesuose.

Planuodamos mūsų tarnybos turi apsvarstyti visus požiūrius tam, kad patikrinti sprendimą, apsiginti nuo skubotų ir nepakankama informacija pagrįstų sprendimų bei kviesti dalintis naujomis idėjomis. Tai yra pagrindas vystyti sąžiningą, išmintingą ir subalansuotą grupės savimone.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. „Efektyvi grupės savimone yra pilnai informuota grupės savimone.“ Kodėl svarbu užtikrinti, kad visi požiūriai būtų apsvarstyti, kai priimami tarnybos sprendimai?
2. Kaip jūsų grupėje, vietovėje arba regione individualus narys gali garsiai išreikšti savo požiūrį į esamą tarnybos klausimą?
3. Ar NA tarnybos stengiasi kaip ir turėtų išgirsti naujus, įvairius požiūrius? Ar jos slopina prieštaraujančias nuomones?
4. Kaip jūs suprantate, kad laikas paprieštarauti daugumos nuomonei? Kada yra laikas susitaikyti su sprendimu ir grupės savimone?

Dešimta Konceptija

Bet kuris tarnavimo struktūros narys gali kreiptis į tą organą dėl asmeninės žalos atlyginimo be atsakomųjų veiksmy baimės.

Dešimta Konceptija skatina mus vienus su kitais tarnybos aplinkoje elgtis su pagarba, ir suteikia mums priemones, kaip atitaisyti žalą, kai mes padarome ją kitiems. Esė aprašo būdus, kaip individas, kuris jaučia, kad jam arba jai buvo padaryta žala, gali siekti šios žalos atlyginimo.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. Ar jūs pažįstate ką nors, kam buvo padaryta žala tarnyboje? Ar ta žala buvo atlyginta?

2. „Kartu Devinta ir Dešimta Konceptijos palaiko atmosferą, kurioje mūsų nariai jaučiasi laisvi atvirai išreikšti savo nuomonę.“ Ar jūs kada nors bijojote išreikšti savo sąžinę tarnybos susirinkimuose? Ar jūs žinote ką nors jūsų vietovėje ar kitur, kuris bijojo laisvai šnekėti? Jei taip, kodėl? Ar Dešimta Konceptija palengvintų tokias baimes?
3. Kada yra tinkama taikyti Dešimtą Konceptiją? Kada tai netinkama?

Vienuolikta Konceptija

NA fondai turi būti naudojami tam, kad skleisti mūsų pagrindinį tikslą ir tvarkomi atsakingai.

Vienuolikta Konceptija įtvirtina vienintelį absoliutų NA fondų naudojimo prioritetą: skleisti žinią. Šio prioriteto svarba reikalauja visiškos išdo atskaitomybės. Tiesioginiai įnašai į kiekvieną tarnybos lygį padeda mums susikaupti ties mūsų pagrindiniu tikslu ir plėsti atskaitomybę.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. Kam naudojami pinigai jūsų grupėje? Jūsų vietovėje? Jūsų regione? Jūsų pasaulinėje tarnyboje?
2. Išrikiuokite pagal svarbą grupės biudžeto prioritetus:
 - NA literatūra
 - gėrimai
 - patalpų nuoma
 - grupės rezervas
 - tarnystės įnašai

Kodėl jūs taip juos sudėliojote? Ar jūsų grupė turi nuolatinius biudžeto prioritetus, ar ji sprendžia tokius klausimus kiekvieną mėnesį?

3. Ar jūs žinote atvejų, kai NA pinigai grupės lygmenyje buvo išleisti savavališkai? Vietos ar regiono komitete? Pasaulinėje tarnyboje? Kas buvo „savavališka“ tokiaame pinigų išleidimo būde? Kaip juos reikėjo išleisti kitaip?

4. Ar NA fondai gerai apskaitomi jūsų grupėje? Jūsų vietoje ir regione? Pasaulinėje tarnyboje? Jei ne, kokios rūšies finansines ataskaitas vietoj to jūs norėtumėte matyti?
5. „Tiesioginiai grupių įnašai į jūsų tarnybos struktūrą skatina atsakingą fondų valdymą ir padeda mūsų tarnyboms išlaikyti savo dėmesį ties NA pagrindiniu tikslu.“ Ar didžioji jūsų vietovės arba regiono tarnybos įplaukų dalis priklauso nuo NA fondų ieškotojų? Ar tai išmintinga? Kaip tai paveikia Vietinio tarnybos komiteto ir Regiono tarnybos komiteto santykius su jūsų grupe? Ar tas santykis skirtųsi, jei grupės darytų įnašus tiesiogiai į kiekvieną tarnavimo struktūros lygį? Ar mūsų tarnybos tarybos ir komitetai būtų pajėgūs dirbti remiami tik pajamų iš tiesioginių grupės įnašų?

Dvylikta Konceptija

*Tam, kad išlaikyti Narkomanų anonimų dvasinę prigimtį,
mūsų struktūra visada turi būti tarnavimo,
o ne vadovavimo struktūra.*

Dvylikos Konceptijų kontekste ši koncepcija atlieka maždaug tokią pačią funkciją kaip Dvylikta Tradicija tradicijų kontekste. Ji gražina mūsų NA koncepcijų supratimą atgal prie dvasinės nesavanaudiškos tarnavimo šaknies. Struktūra, paremta šiuo pagrindu gali būti tik tarnavimo, ne vadovavimo struktūra.

Studijų ir diskusijų klausimai

1. Koks skirtumas yra tarp tarnavimo ir vadovavimo?
2. Skirtumas tarp valdančios organizacijos ir tarnybos organizacijos yra dažnai ne struktūroje, bet dvasiniame pagrinde ir tikslu. Kas NA pagrindiniame tikslu ir dvasinėje tapatybėje sako, kad „mūsų struktūra turėtų visada išlikti tarnavimo, o ne valdymo“?
3. Dvyliktos Konceptijos esė kalba apie tai, kaip dėkingumas, nuolankumas, komunikacija ir nesavanaudiška pagalba padeda mūsų struktūrai išlikti „tarnavimo, o ne valdymo.“ Padiskutuo- kite apie šiuos dalykus.
4. Apsvarstykite, kaip Dvylikta Konceptija taikoma kiekvienai iš vienuolikos kitų koncepcijų.

Dvylika Tradicijų

1. Mūsų bendra gerovė turėtų būti svarbiausia; kiekvieno sveikimas priklauso nuo NA vienybės.
2. Mūsų grupės veikloje yra tik vienas aukščiausias autoritetas – mylintis Dievas, koks jis pasireiškia grupės savimonėje. Mūsų lyderiai mums tarnauja, jie mūsų nevaldo.
3. Vienintelė sąlyga tapti draugijos nariu – noras nuštoti vartoti.
4. Kiekviena grupė turėtų veikti savarankiškai, išskyrus tuos atvejus, kai sprendžiami reikalai turi įtakos kitoms grupėms ar visai NA draugijai.
5. Kiekvienos grupės pagrindinis tikslas – perduoti žinių tam priklausomajam, kuris vis dar kenčia.
6. Nė viena NA grupė neturėtų remti, finansuoti jokios jai artimos įstaigos ar pašalinės organizacijos, nei leisti naudotis NA vardu, kad pinigai, nuosavybės ar garbės reikalai nenukreiptų mūsų nuo pagrindinio tikslo.
7. Kiekviena NA grupė turėtų išsilaikyti pati atsisakydama pašalinių įnašų.
8. Narkomanai anonimai visada turėtų likti ne specialistai, tačiau mūsų tarnybos gali samdyti reikiamus darbuotojus.
9. NA, kaip tokie, niekada neturėtų būti organizuojami, tačiau mes galime steigti tarnybas ar komitetus, tiesiogiai atsakingus tiems, kam tarnauja.
10. Narkomanai anonimai nereiškia savo nuomonės pašaliniais klausimais, todėl NA vardo nederėtų traukti į viešus ginčus.
11. Mūsų bendravimas su visuomene grindžiamas labiau idėjų patrauklumu, nei įtikinėjimu. Spauldoje, radijo transliacijose ir filmuose mums visada būtina išsaugoti asmens anonimiškumą.
12. Anonimiškumas yra visų mūsų tradicijų dvasinis pamatas, nuolat primenantis, kad šios nuostatos svarbiau už asmenybes.

Dvylika koncepcijų

1. Vykdydamos mūsų draugijos pagrindinį tikslą NAGrupės apsievienijo tam, kad sukurti struktūrą, kuri NA, kaip visumos, vardu vysto, koordinuoja ir palaiko tarnavimą.
2. NAGrupėms paliekama galutinė atsakomybė ir įgaliojimai už NA tarnavimą.
3. NA grupės deleguoja tarnybos struktūrai įgaliojimus, būtinus tam, kad vykdyti jai paskirtas užduotis.
4. Veiksminga lyderystė yra labai vertinama Narkomanuose anonimuose. Kai renkami patikėtiniai, turi būti rūpestingai atsižvelgiama į lyderystės savybes.
5. Kiekviename tarnavimo struktūrai skirtame pavedime turi būti aiškiai išskirtas vienas sprendimų priėmimo ir atskaitomybės klausimas.
6. Grupės savimonė yra priemonė, per kurią mes prašome mylinčio Dievo įtakoti mūsų sprendimus.
7. Visi tarnavimo organo nariai yra atsakingi už organo sprendimus ir jiems turėtų būti leidžiama visada pilnai dalyvauti sprendimų priėmimo procese.
8. Mūsų tarnavimo struktūra priklauso nuo mūsų komunikacijos vientisumo ir veiksmingumo.
9. Visi mūsų tarnybos struktūros elementai turi atsakomybę rūpestingai atsižvelgti į visas nuomones sprendimų priėmimo procesuose.
10. Bet kuris tarnavimo struktūros narys gali kreiptis į tą organą dėl asmeninės žalos atlyginimo be atsakomųjų veiksmų baimės.
11. NA fondai turi būti naudojami tam, kad skleisti mūsų pagrindinį tikslą ir tvarkomi atsakingai.
12. Tam, kad išlaikyti Narkomanų anonimų dvasinę prigimtį, mūsų struktūra visada turi būti tarnavimo, o ne vadovavimo struktūra.