

Rapport  
sur l'Ordre du  
jour de la  
Conférence  
CSM 2026 : du 3 au 9 mai

# Notre bien commun



50 ans de la Conférence  
des Services Mondiaux  
1976-2026

# Énoncé de la mission de la Conférence des services mondiaux



La Conférence des services mondiaux réunit tous les éléments des services mondiaux de NA dans le but de favoriser le bien commun de NA. La mission de la CSM est d'unir NA mondialement en organisant un événement où :

- ▢ Les participants proposent, par voie de consensus, des projets qui favorisent la Vision du service de NA ;
- ▢ La fraternité s'exprime collectivement, par un échange d'expériences, de force et d'espoir sur des questions touchant Narcotiques Anonymes dans son ensemble ;
- ▢ Les groupes de NA ont un mécanisme pour guider et diriger les activités des Services mondiaux de NA ;
- ▢ Les participants s'assurent que les divers éléments des Services mondiaux de NA demeurent responsables de leurs actes devant les groupes qu'ils servent ;
- ▢ Les participants s'inspirent de la joie que procure le service désintéressé et de la conviction que leurs efforts comptent.

**Notre  
bien  
commun**

**La force de notre engagement mutuel envers Narcotiques Anonymes forme l'unité qui nous lie en dépit de tout ce qui pourrait nous diviser. Le bien commun de NA dépend de la croissance soutenue et de la vitalité de la fraternité dans toutes les parties du monde.**

*Ça marche : comment et pourquoi, première tradition*

# **Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence**

**CSM 2026**  
du 3 au 9 mai  
Woodland Hills, California

**2026 Conference Agenda Report**  
**World Service Conference of Narcotics Anonymous**

World Service Office  
PO Box 9999  
Van Nuys, CA 91409 USA  
Tel: (818) 773-9999  
Fax: (818) 700-0700  
Website: na.org

World Service Office—EUROPE  
B-1050 Brussels, Belgium  
Tel: +32/2/646-6012

World Service Office—CANADA  
Mississauga, Ontario

World Service Office—IRAN  
Tehran, Iran

Twelve Steps and Twelve Traditions adapted and reprinted by permission of Alcoholics Anonymous World Services, Inc.

**Narcotics Anonymous®**

The name “Narcotics Anonymous,” the stylized initials “NA” alone or within a double circle , the four-sided diamond enclosed in a circle , and the Original NA Group Logo  are registered trademarks and service marks of Narcotics Anonymous World Services, Incorporated.

*The NA Way* is a registered trademark of Narcotics Anonymous World Services, Incorporated, for its periodical publication.

*Twelve Concepts for NA Service* copyright © 1989, 1990, 1991 by Narcotics Anonymous World Services, Inc. All rights reserved. *The Twelve Concepts for NA Service* were modeled on AA’s Twelve Concepts for World Service, published by Alcoholics Anonymous World Services, Inc., and have evolved specific to the needs of Narcotics Anonymous.

[na.org/conference](http://na.org/conference)

11/25

# Table des matières

Notre bien commun .....	1
Préparation des délégués à la CSM 2026 .....	6
Le prix de notre littérature .....	10
Dépliant d'information n° 21 : Staying Clean in Isolation (Rester abstinente malgré l'isolement) .....	17
Le plan stratégique des Services Mondiaux de NA .....	19
À venir : la Convention Mondiale de NA .....	25
L'expression non-genrée et inclusive .....	30
TS/TMA en NA : aider les membres à prendre racine .....	33
Enquête sur la littérature, les documents de service et les dépliants d'information .....	38
Motions régionales .....	44
Motions, enquête et sujets de discussion : Feuille de scrutin d'une conscience de groupe .....	48
Glossaire .....	52
 ANNEXE A—IP #21, Staying Clean in Isolation.....	58
ANNEXE B—Le plan stratégique des Services Mondiaux de NA .....	64
ANNEXE C—Proposed World Convention Guidelines for <i>A Guide to World Services in NA</i> .....	72
ANNEXE D—Current World Convention Guidelines in <i>A Guide to World Services in NA</i> . .....	75
ANNEXE E—List of Published Materials Showing Categories and Translations.....	78

# Une vision du service de NA



Tous les efforts de Narcotiques Anonymes s'inspirent du but primordial de nos groupes. Sur ce terrain commun nous restons engagés.

Notre vision est qu'un jour :

- ▢ Tous les dépendants dans le monde aient une chance de connaître notre message dans leurs propres langue et culture et découvrir l'opportunité d'un nouveau mode de vie ;
- ▢ Tous les membres, inspirés par le don du rétablissement, expérimentent la croissance spirituelle et l'épanouissement à travers le service ;
- ▢ Les structures de service de NA dans le monde entier travaillent ensemble dans un esprit d'unité et de coopération pour soutenir les groupes dans la transmission de notre message de rétablissement ;
- ▢ Narcotiques Anonymes soient reconnus universellement et respectés en tant que programme de rétablissement viable.

L'honnêteté, la confiance et la bonne volonté sont les fondations de nos efforts de service, qui reposent tous sur la guidance d'une Puissance Supérieure bienveillante.

## Notre bien commun

# Notre bien commun

## Votre Conseil Mondial vous salue

Alors que nous nous préparons encore une fois à cocréer la Conférence des Services Mondiaux, la joie et l'impatience de cette réunion de service sont contrebalancées par l'importance du travail qui nous attend. Cette année le thème sera Notre bien commun ; il constitue toujours notre obligation. Maintenant, peut-être plus qu'avant, nous regardons le futur avec un sens du devoir commun de faire en sorte que NA soit encore là dans 20, 30 ou 40 ans, maintenant que nous croissons, que les dépendants peuvent nous trouver et trouver leur place en tant que membres, comme nous l'avons fait.

*Ça marche : comment et pourquoi* suggère qu'« une façon de définir la notion de placer notre bien commun en premier, est de dire que chacun d'entre nous est responsable du bon fonctionnement de NA. (...) De même que chaque membre compte sur le soutien de la fraternité pour sa propre survie, celle de NA dépend de chacun de ses membres. » Lorsque nous nous réunissons pour faire du service, notre sens commun des objectifs et notre vision partagée du service de NA alimentent une certaine excitation et un sentiment d'urgence : il y a tellement à faire et tant de dépendants attendent désespérément notre message TOUT DE SUITE. Par contraste avec un monde qui semble chaque jour de plus en plus polarisé, nous pourrions être tentés de laisser ce sentiment d'urgence s'emballer et se transformer en panique.

Heureusement, des principes spirituels nous guident et nous stabilisent. « Comme un phare sur la côte rocheuse qui nous guide hors du danger, les douze traditions de Narcotiques Anonymes nous aident à naviguer selon nos principes, notre mission et nos chemins », les (Principes directeurs) nous rassurent. Ils nous permettent de reprendre notre souffle et de nous rappeler pourquoi nous sommes ici. Notre capacité à atteindre notre but primordial dépend de notre bien commun et notre bien commun dépend de notre unité.

L'effet peut-être le plus important de la Conférence des Services Mondiaux est

de nous réunir du monde entier pour faire l'expérience de notre unité et pour la faire grandir. *Ça marche* nous dit encore : « Nous nous saluons et nous accueillons les uns les autres avec la reconnaissance réservée aux survivants d'une même catastrophe » et dès le premier hug, nous sentons cette reconnaissance, cette foi et cette empathie qui va nous relier. Ce lien à la fois lugubre et joyeux reflète également notre expérience de ces dernières années de conférence, qui englobe les confinements et notre lente reconstruction. Notre tâche est maintenant de mettre en place un environnement dans lequel la survie n'est pas une fin mais un point de départ.

Notre bien commun dépend de notre capacité à travailler ensemble, quoi qu'il arrive, pour mettre en place un environnement dans lequel un dépendant, *tous* les dépendants, pourront trouver un nouveau mode de vie. Lors de la conférence de cette année, il nous est demandé de mettre de côté nos outils de survie et d'aller chercher de ce que la créativité de l'esprit peut apporter. Quand nous avançons avec confiance, nous découvrons que Narcotiques Anonymes est assez fort pour nous soutenir toutes et tous. Nous réfléchissons ensemble à la manière de construire une version durable, nourricière et vivante de Narcotiques Anonymes, assez résiliente pour ce monde en mutation rapide et assez solide pour faire honneur à nos principes intemporels.

## Les changements mettent notre confiance au défi

*Le fait que la fraternité soit bien vivante est la preuve que ce programme a fonctionné et fonctionne encore. Notre rôle est de faire confiance à cette preuve plutôt qu'à nos peurs ou à nos croyances rigides quant à la façon dont les choses devraient se faire. Si nous le faisons correctement, nous évoluons au-delà de nos attentes en tant que personnes et en tant que groupe. Quand nous avons la foi en une puissance supérieure aimante qui guide nos services, nous pouvons lâcher prise et laisser le processus s'accomplir. Le succès vient quand nous travaillons ensemble à trouver la solution.*

*Vivre sans consommer : l'aventure continue*



Ce monde change. Les principes de NA, notre message, notre unique promesse — toutes ces choses ne changent pas. Nos traditions nous fournissent une base spirituelle stable, indépendamment de ce qui se passe à l'extérieur des portes de nos réunions. Nos principes directeurs ne changent pas. Ce qui change est notre manière de les pratiquer. Parfois, nous traitons nos membres les plus anciens de « dinosaures », mais bien sûr, les dinosaures ont disparu. Nous savons que pour continuer à avancer, nous devons continuer à grandir. Nous souhaitons trouver les moyens de la durabilité sans tomber dans les pièges de la complaisance ni de la rigidité. Évoluer consiste à s'adapter aux nouvelles circonstances : notre Texte de base dit que « nous commençons à apercevoir plus clairement ce qui est réel » et nous agissons en conséquence.

Nous sommes peinés de devoir constater que dans de nombreux endroits le développement de NA est plat ou en décroissance ; nous ne pouvons plus prétendre que c'est un problème local. C'est lorsque nous regardons en face cette réalité dérangeante que ce que nous faisons ne fonctionne pas, que nous pouvons accepter de changer. Nous traversons ceci dans notre rétablissement personnel et dans la vie de notre Fraternité aussi, nous rencontrons des situations dans lesquelles seul le changement nous permettra d'avancer.

**Voulons-nous vraiment nous débarrasser de nos ressentiments, de notre colère, de notre peur ? Beaucoup d'entre nous s'accrochent à leurs peurs, leurs doutes, leur sous-estime ou la haine d'eux-mêmes parce que la souffrance leur procure un sentiment trompeur de sécurité. Il nous semble plus facile de nous reposer sur ce que nous connaissons plutôt que de lâcher prise et d'aller vers l'inconnu.**

**Texte de base, « Chapitre quatre : Comment ça marche »**

Pour expliquer dans notre parcours ce que signifie devenir « entièrement prêts » dans la sixième étape, notre texte de base décrit la résistance au

changement, à l'inconnu, qui peut entraver le cours de notre rétablissement. Cette peur du changement, de lâcher prise peut se manifester également dans le service. Ce ROC nous demande à tous de lâcher prise, d'être prêts à parler de sujets qui pourraient nous diviser, d'être honnêtes sur nos positions mais aussi d'être ouverts sur ce qui pourrait aider le mieux les nouveaux venus à franchir notre porte aujourd'hui. Ceux-ci ont peut-être des besoins ou des inquiétudes autres que ceux que nous avions quand nous étions nouvelles ou nouveaux. Parfois, nous abordons de nouveaux membres avec une attitude du type « je n'en avais pas besoin donc vous n'en avez pas besoin non plus ». Les questions posées dans ce ROC nous poussent à aller voir au-delà de ce que nous savons et d'être prêts à nous écouter les uns les autres de manière ouverte.

Ce que nous savons de la conscience de groupe est qu'elle est plus intelligente que chacun d'entre nous individuellement. Ce *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* est différent de ce que beaucoup d'entre nous avons l'habitude : il nous demande de discuter d'un certain nombre de sujets et non pas de fournir une réponse binaire du type « oui ou non », il nous demande d'aller chercher dans notre expérience, notre sagesse et notre capacité à chercher et à trouver sans crainte des réponses que nous n'avons pas encore.

## **Pour collaborer, nous devons discuter**

Nous avons tous notre opinion sur la manière de servir efficacement. Cependant, au moment d'entreprendre quelque chose, de quelle manière allons-nous agir si chacun propose son plan d'action ? Qui a le dernier mot dans nos discussions ? Le dernier mot appartient à un Dieu d'amour, source de notre unité, la puissance supérieure qui guide notre rétablissement personnel.

*Ça marche : comment et pourquoi,  
« Deuxième tradition »*

La mise en place d'un plan efficient et d'une conférence basée sur le débat dépendent du temps et de l'espace dédiés à l'écoute de chacun et à la constitution du consensus.

De nombreux débats qui se produiront lors de la CSM 2026 seront alimentés par vos réponses aux questions de ce ROC. Nous publions ces questions

## Comme nous le disons dans la section Planification de ce *ROC* :

**Il est important de se rappeler que le cycle de conférence sur trois ans a été validé sous la forme d'un double cycle de test (entre 2023 et 2029). Il sera demandé à la Conférence des Services Mondiaux de 2029 si elle souhaite pérenniser un cycle sur 3 ans. Étant donnée l'incertitude sur la durée du cycle après 2029, le conseil a réfléchi à l'opportunité d'appeler le prochain plan stratégique « plan 2029–2032 » ou « plan 2029–203X ». Nous avons tranché en faveur de la première option (2029–2032).**

**Nous allons planifier sur 3 ans mais si le cycle sur 3 ans n'est pas pérennisé, nous devrons remettre l'ouvrage sur le métier. Le processus de planification collaborative repose sur un cycle de 3 ans. Dans une organisation aussi grande, internationale et multilingues, si nous n'avons pas 3 ans, il nous sera impossible d'organiser autant de débats, de relectures et de corrections pour tous les éléments constitutifs de ce plan.**

afin que tous les membres ou les groupes intéressés puissent y répondre d'ici le 1er avril, et nous transmettrons leurs réactions aux participants à la conférence, pour alimenter leurs débats sur l'expression non-genrée et inclusive dans la littérature NA, et sur TS/TMA et leurs relations avec NA, afin d'aider les membres à s'enraciner.

Les réponses à l'enquête du *ROC* et les autres retours que vous faites à votre délégué aideront les délégués à lancer le plan stratégique 2026–2029 des SMNA et à commencer à le définir pour le cycle qui va s'ouvrir. Lors de la CSM 2026, nous organiserons des sessions pour identifier les sujets sur lesquels nous devons apporter des réponses dans le plan 2029–2032, comme nous l'avons fait en 2023, pour commencer le processus qui a abouti au plan inclus dans ce *ROC*.

Peut-être que le processus de littérature constitue le meilleur exemple de la manière dont nous avançons : nous commençons par une enquête générale, puis nous posons des questions plus spécifiques pour obtenir des retours. Ces premiers retours « généraux » modifient souvent la forme et la conception des projets. Une fois qu'une ébauche a été rédigée, elle reste modifiable mais il devient plus difficile de reformater complètement le projet. C'est au début des projets que le travail collaboratif génère le plus directement un résultat visible ; le travail en fin de projet consiste en de nombreux ajustements mais les grandes lignes sont tracées lors des premiers échanges. Si nous prenons du recul, nous pouvons comprendre que c'est quand nos idées sont larges et encore un peu

floues que notre impact sera le plus important, car c'est à ce moment-là que notre imagination est davantage requise que notre esprit critique.

Nous avons évolué vers une conférence basée sur la discussion depuis de nombreuses années mais souvent, le nombre de motions à traiter étouffe nos meilleures intentions. La dernière fois que nous avons eu la chance de pouvoir centrer le *ROC* sur les débats plutôt que sur les motions remonte à 2006. Nous avons appris énormément cette année-là, mais nous n'avions pas à l'époque les outils dont nous disposons maintenant pour mettre en place et entretenir des débats sur tout un cycle.

Aujourd'hui notre processus est plus interactif, plus centré et nous l'espérons, plus simple à comprendre.

Lors de notre dernière conférence, les participants ont accepté d'essayer deux cycles sur 3 ans et de les évaluer en 2029. En plus de donner à nos projets un peu plus d'air, ce cycle plus long, avec une conférence virtuelle intermédiaire et des réunions régulières virtuelles des participants à la conférence, nous a permis de commencer le processus de planification le plus collaboratif, interactif et ambitieux de toute notre histoire.

Les mêmes technologies qui nous ont permis de rester connectés pendant les temps de crise nous offrent la possibilité de travailler ensemble tout au long du cycle, faisant de la Conférence des Services Mondiaux un événement et en même temps une entité de service participative qui se réunit, qui crée et qui prend des décisions pendant la

totalité du cycle de conférence. Nous en sommes aux prémisses de cette expérimentation mais nous apercevons déjà un processus qui peut être inclusif, transparent et, on pourrait dire « agile ». En tant que conférence, nous travaylons ensemble pour planifier un avenir dans lequel nous pouvons être les pilotes de notre bien commun parce que nous pouvons réfléchir et agir ensemble, dans l'unité et en temps réel.

## Qu'y a-t-il à l'intérieur ?

Ce *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* contient cinq motions. Trois émanent du Conseil Mondial et deux des régions. Et elles sont toutes très différentes, non seulement en termes de contenu mais aussi pour le type de discussions qu'elles vont probablement susciter. (Note aux délégués : comme le premier sondage sur ces motions se tiendra vers le 18 avril, prévoyez d'avoir réuni la conscience de votre région ou de votre zone pour cette date.)

Le Conseil Mondial soumet la révision de dépliant d'information IP # 21, *Staying Clean in Isolation* (Rester abstinents malgré l'isolement), à l'approbation de la conférence. Vous trouverez son texte intégral en annexe A. Une motion concerne l'avenir de la Convention Mondiale. Et enfin, il y a le plan stratégique, qui suscite de nombreux débats lors du cycle en cours. Vous trouverez des infor-

mations plus détaillées plus loin dans ce rapport. L'Arizona a soumis une motion régionale sur des tablettes de littérature pour les prisonniers, et la Floride du Sud propose que l'IA remplace les interprètes humains lors de la conférence et des réunions virtuelles des participants à la conférence. Le ROC abordera également ces sujets.

De plus, l'enquête du ROC propose des idées de projets de littérature, de projets de service et de sujets de discussion que nous avons reçus de toute la fraternité. Les participants à la conférence ont travaillé avec le Conseil Mondial pour compiler, trier et prioriser ces idées. Cette approche a été la plus collaborative de tout ce que nous avons fait jusqu'à présent et nous avons appris beaucoup de choses sur ce que nous pourrons améliorer la prochaine fois. Des informations supplémentaires suivront. Sachez que la version en ligne de l'enquête s'affiche de manière aléatoire. En effet, l'ordre des éléments change à chaque fois que quelqu'un ouvre l'enquête. Cette fois-ci, nous avons numéroté les éléments, ce qui nous permettra de gérer plus facilement vos choix.

Tirant parti des sujets qui ont été discutés lors du cycle en cours, voici deux sujets et des questions à discuter avec vos communautés locales. Il ne s'agit pas de motions et il n'y a aucune question à laquelle vous pouvez répondre par oui ou par non. Nous sommes à la recherche de votre expé-



rience, votre force et votre espoir, et de discussions ouvertes, afin de voir ensemble comment nous allons continuer. Tous les membres intéressés peuvent répondre à ces questions, qui seront publiées sur la page [na.org/surveys](http://na.org/surveys) d'ici le 1er avril. Encore une fois, nous souhaiterions que les débats au niveau des régions et des zones aient eu lieu avant le 1er avril également, pour que nous puissions compiler et diffuser leurs résultats aux participants à la conférence, pour alimenter les débats lors de la conférence elle-même. Les retours sur les sujets de discussion du cycle en cours ont permis de constater clairement que nous ne réunissons pas de consensus sur ces sujets importants. Nous posons des questions dans le *ROC* pour entendre les communautés locales. Nous espérons que vos réponses nous permettront d'avancer sur ces sujets lorsque nous nous réunirons.

Si vous êtes un participant à la conférence, prétez une attention particulière à la section de ce *ROC* dédiée à la préparation des délégués. Ce dossier est rempli d'informations précieuses dont vous devriez prendre connaissance aujourd'hui et qui vous serviront pendant la semaine de conférence.

## À venir : Trajectoire d'Approbation de la Conférence et autres documents

Le *ROC* est l'un des trois documents publiés avant la conférence. La TAC, constitué de document de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence et le *Conference Report* (rapport de la conférence) seront diffusés à la suite. La publication de la TAC est prévue le 3 février. Ce document inclura la proposition de budget sur 3 ans, les plans de projet et toutes les décisions qui devront être prises pour les processus de la CSM. Le conseil proposera quelques motions lors de la conférence, au nom des co-modérateurs de la CSM.

La TAC inclura des plans de projet pour la littérature de rétablissement, les documents de service et les sujets de discussion, avec des priorités qui seront décidées pendant la conférence, sur la base de l'enquête du *ROC* et de nos discussions tous ensemble. Il y aura également d'autres plans, qui incluront entre autres un projet de Relations Publiques, le plan du cycle de conférence sur 3 ans, un plan pour l'expression non-genrée et inclusive, et bien d'autres. Ceci est toujours en discussion. C'est la raison pour laquelle la TAC est publiée bien plus tard que le *ROC*. Nous prévoyons que la TAC sera publiée bien après le *ROC* mais nous pensons que les plans dédiés au Guide des services locaux et au *Livret des groupes* pourront y être intégrés.

Le budget sur 3 ans inclura des chiffres sur le fonctionnement de la conférence et de nos bureaux du cycle à venir mais il n'inclura pas de budget la CMNA envisagée. Comme nous en sommes encore au stade du choix d'un site pour la prochaine Convention Mondiale, nous ne sommes pas en mesure de fournir les chiffres fiables à ce stade. Nous le regrettons et nous continuerons à tenir la fraternité et les participants à la conférence informés, à mesure de l'avancée du projet et de la mise au point de son budget.

Enfin, le *Conference Report* sera publié quelques semaines avant la conférence elle-même. Il inclura un emploi du temps de la semaine, un résumé des retours sur les sujets de discussion, sur les enquêtes au niveau des documents des étapes, ainsi que toutes les informations liées à la logistique de la conférence.

Tous les documents de la conférence et les documents annexes sont publiés sur la page suivante : [na.org/conference](http://na.org/conference). La présentation qui suit cette introduction a pour objectif d'aider les participants à la conférence, délégués et remplaçants, à se préparer pour la CSM.

# Préparation des délégués à la CSM 2026

Cette section du ROC est probablement la plus utiles pour les participants à la conférence (délégués régionaux, de zone et leurs remplaçants). Dans les pages qui suivent, nous allons voir certaines choses qui se produisent dans toutes les conférences et certaines de nos attentes pour la CSM 2026. Nous allons également lister certaines dates clé.

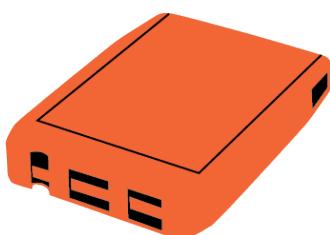
*« Merci de votre dévouement et de votre vision. Nous sommes sûrs que vous êtes bien formés et que vous comprenez clairement votre mission, et la prochaine génération tirera les fruits des efforts de la CSM pour modeler notre avenir. »*

Extrait d'une lettre « Cher délégué » de 2008, écrite par un participant à la conférence pour les futurs délégués.

La CSM 2026 sera la première conférence en présentiel depuis 3 ans, et elle se situe à mi-parcours de cette expérimentation d'un cycle de conférence sur 3 ans, qui a commencé à la CSM 2023. Nous espérons pouvoir capitaliser sur l'organisation d'une CSM réellement hybride qui a commencé avec un délégué et deux remplaçants qui avaient participé virtuellement en 2018 et qui s'était poursuivie en 2023 avec 14 délégués et 25 remplaçants. Nous continuons à chercher des moyens d'améliorer l'expérience virtuelle de la CSM pour tous les délégués qui ne peuvent pas venir en personne.

Indépendamment de la manière dont vous participerez à cette CSM, il reste vrai que les choses les plus importantes à apporter avec vous à cette réunion sont la patience, la bonne volonté et le centrage sur ce que nous sommes venus faire ici : « transmettre encore mieux le message de rétablissement au dépendant qui souffre encore. »

Les délégués et leurs remplaçants abattent énormément de travail pendant tout le cycle, et ceci est peut-être encore plus le cas que jamais depuis la CSM 2023 car les délégués du monde entier



ont participé pour la première fois au processus de planification stratégique. La CSM 2026 sera le point culminant de ce processus, avec l'adoption du plan stratégique 2026–2029 des SMNA et le début du processus qui se terminera par le plan qui guidera notre travail après la CSM 2029. Nous avons lu un très grand nombre de documents que nous avons également traités et discutés ensemble en réunion. Nous souhaitons vous remercier de votre persévérance, votre engagement et votre confiance lors de ce processus.

Voici quelques points qui nécessitent votre attention et vous allez devoir traiter :

## Formulaire d'inscription et d'hébergement à la CSM 2026

Ce formulaire explique comment vous inscrire à la conférence, comment réserver un hôtel et comment demander un financement. Il est publié sur la page de la CSM : [na.org/conference](http://na.org/conference). Merci de remplir ce formulaire le plus vite possible, indépendamment de l'avancement de votre visa et de si vous avez l'intention de participer en personne ou virtuellement. Si vous avez ultérieurement besoin de modifier votre saisie, nous vous aiderons à le faire. **Tous les délégués et leurs remplaçants doivent remplir ce formulaire avant le 4 mars 2026.**

## Vols pour la CSM

Les participants à la CSM dont NA finance le voyage doivent réserver leur vol avant mars 2026. Les informations détaillées seront contenues dans l'aide-mémoire pour se rendre à la CSM 2026, qui sera envoyé à tous les participants à la conférence et qui sera publié sur la page web de la CSM après que le ROC aura été publié. Merci de lire attentivement cet aide-mémoire et de réserver votre vol dès que possible, afin d'obtenir le tarif le plus bas possible.

## Rapports des régions et données clé sur les zones

La date limite de remise des rapports des régions et des zones est le 28 février 2026. Nous utilisons les informations de ces documents pour organiser les sessions de la conférence. Elles constituent également des données historiques pour l'avenir, elles

nous aident à mettre à jour les cartes régionales et zonales, et à donner une image la plus précise possible des efforts de service de NA au niveau mondial. Les rapports régionaux que nous recevons à temps seront résumés et publiés intégralement avec le *Conference Report* (rapport de la conférence) sur la page web de la CSM. Pour les dernières conférences, la plupart des régions représentées ont réussi à envoyer leur rapport à temps. Merci de nous aider à confirmer cette tendance !

Nous encourageons fortement les régions qui ne sont pas représentées à nous envoyer un rapport. Merci de contacter les zones non représentées dans votre zone et encouragez-les à participer.

Nous demandons encore une fois à toutes les régions d'utiliser le formulaire en ligne pour transmettre leur rapport. Le logiciel associé permet de commencer à remplir les formulaires et de les reprendre ultérieurement. Si vous utilisez cette possibilité, vous recevrez un e-mail contenant un lien pour rouvrir le formulaire en cours de saisie. Après avoir validé l'envoi du formulaire complété, vous en recevrez une copie par e-mail.

Nous récoltons également des informations des zones lors de chaque cycle mais nous utilisons un processus différent. Nous contactons chaque zone individuellement et nous nous renseignons sur les évolutions et les nouveautés qui sont ensuite publiées dans *Snapshot of the zones* (données clé sur les zones). Vous trouverez la version 2025 sur la page [na.org/zones](http://na.org/zones).

Nous reconnaissions que la collecte de toutes ces informations n'est pas simple. Nous vous encourageons à demander l'aide d'autres serviteurs de confiance dans votre région ou zone pour pouvoir commencer à réunir les informations nécessaires le plus vite possible. Les informations que vous nous fournissez contribuent à former pour la CSM l'image globale de la fraternité que nous servons. Nous vous remercions d'avance de votre contribution !

## Enquête du ROC

L'enquête du ROC est incluse dans ce ROC, avec un document de présentation et elle est publiée sur la page des enquêtes ([na.org/survey](http://na.org/survey)), afin que tous les membres puissent la remplir. Nous demandons également aux délégués de remplir cette enquête pour transmettre les choix de la conscience de leur région ou zone. Nous collectons en effet non seulement les choix des membres mais aussi ceux



des régions ou zones. Les deux types de résultats sont publiés côté à côté pour que les participants à la conférence puissent les utiliser pour prioriser les documents de littérature de rétablissement, de service et les sujets de discussion. Les résultats de l'enquête du ROC sont également toujours joints en annexe des minutes de la CSM. La date limite de réponse pour les membres et les régions/zones a été fixée au 1<sup>er</sup> avril 2026.

**Autres enquêtes :** En plus de l'enquête du ROC, nous demandons aux participants à la conférence d'organiser des débats lors des ateliers locaux sur deux sujets : TS/TMA et leurs relations avec NA, et L'expression non-genrée et inclusive dans la littérature NA. Nous avons rédigé des questions pour chacun de ces sujets, que vous trouverez plus avant dans ce rapport, pour guider les débats. Merci de nous renvoyer vos retours avant le 1er avril 2026 sur la page [na.org/surveys](http://na.org/surveys). Comme pour l'enquête du ROC, l'utilisation des formulaires relatifs à ces questions est ouverte à tous les membres pour leur permettre de partager leurs réflexions. Nous ferons une compilation des résultats qui contribueront à orienter les débats sur ces sujets lors de la CSM 2026.

## Enquêtes sur les sujets de la CSM

Nous sonderons tous les participants pour savoir ce dont ils aimeraient discuter lors de la CSM 2026. Ceci nous permettra de préparer un ordre du jour qui soit pertinent et qui réponde aux besoins des participants à la conférence. Nous vous contactons par e-mail quand cette enquête sera en ligne.

## **Que se passera-t-il lors de la conférence ?**

La conférence marque la fin d'un cycle de planification et le début du suivant. Dans ce cadre, le travail des participants consiste à valider le travail qui a été effectué depuis la dernière CSM et de contribuer à encadrer le travail à faire. Le début de la semaine est consacré à l'accueil des participants, puis à discuter et à prendre des décisions sur les sujets du ROC. Pendant toute la semaine, des présentations, des discussions en petits groupes et

des sessions de prise de décision seront organisées. Vers la fin de la semaine, la conférence fait des choix sur le budget et sur les plans de projets pour le cycle qui débute et elle discute des nouvelles idées.

Nous n'avons pas encore finalisé le planning de la semaine de conférence mais nous savons d'ores et déjà que certains sujets feront très probablement partie de l'ordre du jour :

- Une session d'accueil avec des présentations et un temps pour écouter les nouvelles régions (cette session d'orientation de la CSM se tiendra probablement de manière virtuelle en amont de la CSM).
- Des sessions pour commencer à déterminer les sujets du plan stratégique du plan stratégique 2029–2032 des SMNA et pour évaluer les processus qui ont été utilisés pour mettre au point le plan 2026–2029.
- Les rapports des Services Mondiaux et du Comité des Ressources Humaines.
- Une présentation de la proposition de budget et des plans de projet associés pour le cycle suivant, incluant la discussion des priorités identifiées dans l'enquête du *ROC*.
- Les discussions et les décisions liées au *ROC* et à la *TAC*.
- Les débats sur TS/TMA et leurs relations avec NA, et sur L'expression non-genrée et inclusive dans la littérature NA, en fonction des réponses reçues sur ces questions dans le *ROC*.
- Investir dans notre vision en gardant en mémoire l'objectif de durabilité des SMNA.
- En fonction du temps disponible, des débats sur les sujets priorisés par les délégués dans une enquête.
- Des temps et des espaces pour que les zones puissent se retrouver si elles le souhaitent.
- Les zones peuvent proposer des vidéos courtes à visionner pendant la semaine de conférence.
- Les élections du Conseil Mondial, du CRH et des co-modérateurs de la CSM.
- La discussion des nouvelles idées soumises à la CSM qui ont été priorisées.
- Une session de clôture pour faire le point sur les nouvelles tâches et pour prendre toute décision nécessaire.

Nous en sommes encore aux prémisses de ce processus de planification et la liste continue à s'allonger. Le document *Conference Report* (Rapport de la conférence), qui sera publié peu de temps avant la CSM, fournira le déroulement détaillé de cette semaine de conférence.

La plupart des sessions de la CSM durent 90 minutes. Les pauses durent toujours une demi-heure. C'est le temps qu'il faut à plus de 200 membres pour aller aux toilettes, prendre un café et/ou monter dans leur chambre pour aller chercher quelque chose qu'ils y ont oublié. Le déjeuner dure 90 minutes pour les mêmes raisons. Comme la CSM est maintenant véritablement hybride, chaque journée comporte 4 sessions de 90 minutes. La semaine de conférence dispose donc de 27 à 28 sessions.

## Se préparer

Se préparer à la Conférence des Services Mondiaux est un énorme travail. Les délégués et leurs remplaçants doivent non seulement lire le *ROC*, la *TAC*, les documents *Annual Report* et *Conference Report*, mais ils doivent aussi pouvoir expliquer les problématiques aux autres et réunir la conscience de leur région ou zone. Nous fournissons autant d'outils d'aide que possible, parmi lesquels des présentations PowerPoint et des vidéos de synthèse des documents du *ROC* pour les aider à organiser des ateliers. Ces documents seront publiés sur la page de la conférence ([na.org/conference](http://na.org/conference)) dès que possible, après la publication du *ROC*. Nous publions également les informations sur tous ateliers du *ROC* et de la *TAC* qu'il a été demandé au Conseil Mondial de préparer pour les animer, sur la [page de la conférence](#).

Nous souhaitons préciser certains éléments pour être sûrs que les délégués en soient conscients. Le premier est qu'un sondage sera organisé pour toutes les motions du *ROC* et de la *TAC* en amont de la CSM. Ce sondage aura lieu peu de temps après la session d'orientation virtuelle de la CSM du 18 avril et les participants à la conférence disposeront de 72 heures pour y répondre. Ce premier sondage est particulièrement important car il permettra de prendre directement des décisions si certains éléments



réunissent un consensus. Nous vous le rappelons pour que vous le conserviez en tête pour la tenue de vos ateliers du *ROC*. Prévoyez d'organiser une conscience de groupe avant le 18 avril. Comme le *ROC* est publié un mois plus tôt qu'il ne l'a jamais été, il vous reste plus de temps que d'habitude pour réunir cette conscience de groupe au niveau de votre région ou de votre zone.

Le deuxième élément est un rappel que, depuis 2016, les délégués ont la possibilité de soumettre aux autres participants à la conférence des idées pour qu'elles soient incluses dans les documents du *ROC* et du *Conference Report*. Il ne s'agit pas de proposer un deuxième moyen de prendre des décisions mais plutôt de mettre en avant une idée, de susciter un échange verbal et de donner des idées aux autres participants. Les dates butoir sont fournies ci-après.

Nous allons organiser des réunions d'orientation virtuelles pour les participants en présentiel et à distance. Nous les enregistrerons et les mettrons à disposition de ceux qui ne peuvent pas y participer. Comme d'habitude en NA, il peut être très utile de vous tourner vers des membres expérimentés pour leur demander de l'aide. Si vous êtes en lien avec un délégué ou un remplaçant plus expérimenté que vous, ils pourront vous soutenir pendant toute cette « saison de conférence ». Si vous participez à une réunion de zone, demandez aux autres délégués de vous parler de leur expérience et prenez leur numéro de téléphone pour pouvoir les contacter et leur poser des questions. L'espace de discussion en ligne des participants à la CSM est également là pour que vous puissiez y poser des questions et discuter. Et n'oubliez pas que vous pouvez toujours poser des questions au Conseil Mondial, à l'adresse [worldboard@na.org](mailto:worldboard@na.org).

Encore une fois, nous savons bien que tout ceci est long à lire et à assimiler. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin d'aide. Merci pour votre service !

**Profitez de l'instant, percevez l'amour. Prenez bien soin de vous. N'oubliez pas de demander de l'aide si vous en avez besoin.**

*Extrait d'une lettre « Cher délégué » de 2008, écrite par un participant à la conférence pour les futurs délégués.*

## Dates butoir importantes : retrouvez-les sur [na.org/dates](http://na.org/dates)

**Au plus vite** : inscrivez-vous à la CSM.

**3 janvier 2026** : date limite d'envoi de documents des régions ou des zones pour leur inclusion dans la TAC.

**3 février 2026** : publication de la TAC.

**28 février 2026** : date limite d'envoi des rapports des régions et des zones, ainsi que des documents des participants à la conférence dans le *Conference Report*.

**3 mars 2026** : date limite d'amendement des motions du *ROC* et de la TAC, et des motions de représentation.

**4 mars 2026** : à cette date, toutes les inscriptions à la conférence, les réservations d'hôtels et les demandes de financement doivent avoir été reçues. N'attendez pas jusqu'à cette date limite ! Nous vous conseillons de vous inscrire dès que possible !

**Mars 2026** : date limite de finalisation des billets d'avions pour les participants dont le voyage à la CSM est financé.

**1er avril 2026** : date finale de réception des réponses à l'enquête du *ROC* et des retours des membres et régions/zones sur les sujets de discussion.

**18 avril 2026** : orientation de la CSM dédiée aux processus de la CSM.

**Après le 18 avril 2026** : sondage initial par enquête électronique. Les participants à la conférence ont 72 heures pour y répondre.

**À déterminer, en avril 2026** : session d'orientation à la CSM pour les participants virtuels.

**En avril, peu de temps avant la CSM** : publication du *Conference Report*.

**Du 3 au 9 mai 2026** : 37ème Conférence des Services Mondiaux !

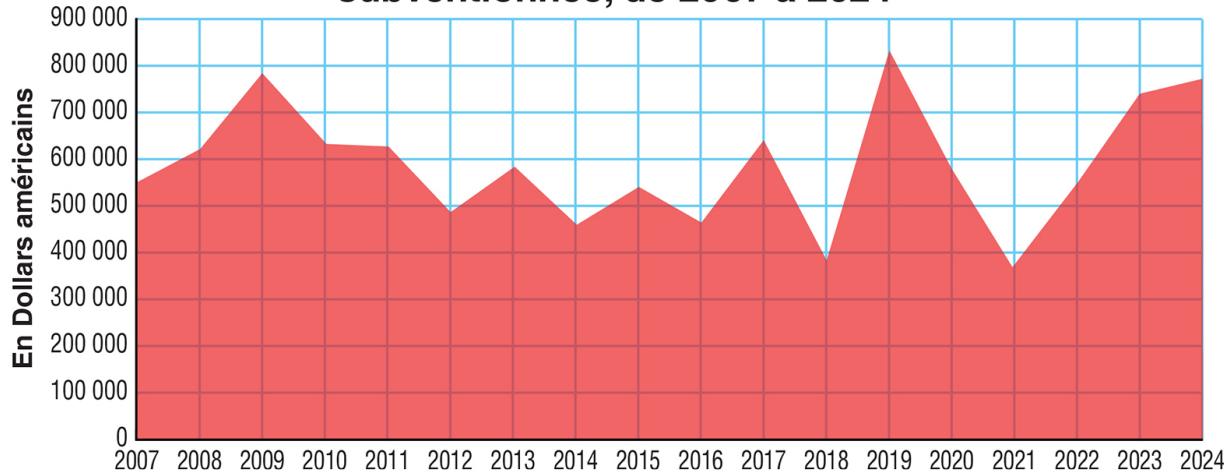
**Pendant la CSM** : de nouvelles idées (celles qui ont été priorisées par les participants pour être discutées lors de la CSM) sont proposées pendant la CSM. Le *Conference Report* fournira toutes leurs dates pendant la semaine de conférence.

# ***Le prix de notre littérature***

Nous savons qu'alors que nous parlons d'argent à presque tous les niveaux du service, nous faisons souvent face à de réactions de rejet. Pourtant les dépliants d'information 24 et 28 indiquent clairement qu'il est important d'en parler. Nous avons besoin d'argent pour payer pour les choses qui nous permettent d'avancer en tant que fraternité. Nous avons tous besoin d'argent pour payer le loyer de nos salles de réunion, afin que les dépendants aient un lieu pour se retrouver. Nous avons besoin d'argent pour payer les lignes téléphoniques et les sites Internet pour que des membres professionnels et des professionnels puissent nous trouver. Nous achetons de la littérature et en donnons souvent, pour que les nouveaux et les nouvelles puissent s'y raccrocher entre deux réunions quand ils se sentent seuls face à la maladie. Nous utilisons tous les moyens à notre disposition pour réaliser notre vision et pour transmettre le message au dépendant qui ne nous ont pas encore trouvés. Certains peuvent penser que certaines utilisations de nos ressources sont plus spirituelles que d'autres, toutes les dépenses liées à la transmission de notre message sont de nature spirituelle et nécessaires à la poursuite de notre effort de service. Par exemple, les projets visant à encourager nos membres à travailler les étapes avec des dépendants et dépendantes incarcérés, la fourniture de littérature à des prisonniers sur des tablettes, le financement des déplacements de service des serviteurs de confiance et la traduction de notre message sont différents moyens de dépenser nos ressources financières qui sont parfois oppo-

sés les uns aux autres ou vus comme concurrents. Pourtant, tous sont motivés par le désir de transmettre au mieux le message de rétablissement aux dépendants qui souffrent encore, où qu'ils soient. En 2023, malgré l'augmentation des prix, les Services Mondiaux de NA ont choisi de ne pas augmenter les prix des dépliants d'information, des livrets, des porte-clés ou médailles pour permettre aux groupes de se remettre du confinement mondial. Et nous avions annoncé que nous ne pourrions pas attendre plus de trois ans avant de réajuster les prix. À cause de l'augmentation des prix à laquelle les Services Mondiaux ont été confrontés et qu'elle doit prendre en compte pour le cycle à venir et au-delà, nous évaluons à environ 671 000 \$ la perte annuelle de revenus nets, au niveau de toutes les catégories de produits. Ceci est la dure réalité qui nous a conduits à décider d'une augmentation de 15 % uniformément répartie sur toute la littérature, à compter du 1er janvier 2026. Cette érosion probable de nos ressources concerne uniquement les ventes de littérature. L'augmentation des prix correspondante ne couvre que le cumul des augmentations de prix à tous les niveaux : de l'impression, la production, le stockage, la logistique et les frais généraux de fonctionnement. La CMNA 38 a fait l'expérience de l'échec et ce malheureux épisode n'est pas entré en ligne de compte dans les calculs qui ont conduit à notre décision d'augmenter les prix. Heureusement que nous avons des réserves de trésorerie : les pertes de la CMNA ont été financées sur ces réserves. Nous sommes toujours attentifs à apprendre de nos expériences

## **Prix de revient pour les SMNA de la littérature gratuite ou subventionnée, de 2007 à 2024**



et nous avons inclus davantage d'informations sur l'avenir de la Convention Mondiale dans une section à part de ce *ROC*.

Les Services Mondiaux fournissent des documents gratuits ou subventionnés aux membres incarcéré(e)s et aux autres membres et communautés dans le besoin. Le montant correspondant s'est élevé à 769 958 \$ pour l'année fiscale 2024, et une moyenne de 635 639 \$ par an ces 5 dernières années (607 864 \$ par an sur les 10 dernières années). Cette dernière année fiscale, nous avons fourni pour 750 000 \$ de documents gratuits ou subventionnés, amorçant ainsi une tendance qui dépasse les 700 000 \$ annuels. Ces chiffres incluent le coût de subventionner ou de réduire le prix (souvent à zéro), les frais d'expédition, de douane et les taxes, qui bénéficient à une part toujours plus importante de notre fraternité mondiale. Chaque année, ces chiffres constituent un gros effort — qui correspond à un besoin — d'aide au développement dans notre fraternité qui se développe. Le rapport financier *NAWS, Inc. Annual Report*, que les Services Mondiaux publient chaque année, souligne l'importance vitale de ce service. Vous pouvez retrouver les éditions précédentes de ce rapport sur la page [na.org/ar](http://na.org/ar).

Nous continuons à publier gratuitement tous les dépliants d'information et les livrets dans plus de 60 langues sur la page [na.org/literature](http://na.org/literature). Nous fournissons des enregistrements audio de notre Texte de base en douze langues sur la page [na.org/audio](http://na.org/audio) et nous sommes en train de travailler pour pouvoir publier des versions audio du *Guide d'introduction à NA*. Ces ressources sont également disponibles gratuitement sur les tablettes des dépendants emprisonnés pour plus d'un million de prisonniers ; chiffre en augmentation continue. Le besoin de traduction, les documents audio et les ressources pour les membres avec des handicaps physiques continue à grandir, nécessitant des investissements permanents et en augmentation. Plus que jamais, il devient difficile de concilier notre désir de fournir un accès libre à nos documents et à notre message avec la pérennité des Services Mondiaux de NA.

Nous dépendons des ventes de littérature pour financer tous ces services ; la plus grande partie du poids financier est porté par la fraternité aux États-Unis et partiellement par l'Europe et le Canada. De plus, nos membres les plus anciens disposent déjà

d'un livre imprimé et probablement également de la version électronique. Ce sont donc les personnes qui passent notre porte qui ont besoin d'acheter notre littérature. En d'autres termes, les nouveaux sont vitaux pour la vente de littérature, et souvent, ce sont les centres de cure ou les réunions de NA qui leur fournissent un Texte de base. Nous savons tous qu'il est très fréquent qu'un livre soit offert aux nouveaux qui passent notre porte ; ceci se produit dans toutes les réunions du monde.

En plus, comme nous l'avons précédemment souligné, la croissance de la fraternité aux États-Unis est dans le meilleur des cas stagnante, voire en déclin ces dernières années. Ceci se voit dans les chiffres. Par conséquent, les ventes de littérature n'augmentent pas ; elles se maintiennent juste à niveau. Ces 20 dernières années, entre 2004 et 2024, les revenus issus des ventes du texte de base<sup>1</sup> qui constituent la part du lion de nos vents de littérature, ont augmenté de 33 444 \$ (environ 1,13 %). Sur la même période de 20 ans, nos dépenses globales ont augmenté de 1 261 703 \$ (15 %). Nos revenus issus de la vente des dépliants d'information et des livrets a baissé de 17,83 % sur ces 20 années, probablement parce que nous fournissons la version électronique gratuitement. Dans la plupart des cas, une entreprise soucieuse d'assurer son avenir réduirait ses services fournis à la fraternité en proportion de cette baisse de revenus ou elle augmenterait ses prix pour combler le déficit. Par exemple, elle cesserait de donner des documents gratuitement pour relancer leur vente.

D'autres facteurs jouent également un rôle. L'augmentation des réunions virtuelles fait que les dépliants physiques, les livrets, porte-clé et médailles ne sont plus diffusés dans un nombre de réunions en augmentation. Les groupes virtuels et les entités de service n'ont généralement pas un stock de livres. L'accès numérique des prisonniers sur tablettes numériques retire aux Services Mondiaux des recettes potentielles de certains clients qui fournissaient en littérature les institutions pénitentiaires ou de comités H & I et autres initiatives qui achetaient de la littérature pour la distribuer dans ces institutions. L'accès gratuit à nos dépliants d'information et livrets, aux versions audio de notre littérature ainsi qu'aux autres moyens d'accès numériques précédemment mentionnés pour lire ou écouter notre message,

1. Ce chiffre représente les recettes brutes hors prix de revient des objets vendus mais sans les réductions accordées, d'environ 21 %.

## Nombre de réunions NA

	2008	2010	2012	2014	2016	2018	2020	2023	Croissance moyenne	Pourcentage actuel de la fraternité
Europe de l'ouest	2 557	2 664	2 820	3 038	3 282	3 591	3 918	4 487	8%	6%
		4%	6%	8%	8%	9%	9%	15%		
Iran	11 256	16 793	18 195	18 200	20 598	21 974	26 075	23 734	12%	33%
		49%	8%	0%	13%	7%	19%	-9%		
Moyen-Orient	399	435	448	411	510	606	672	843	12%	1%
		9%	3%	-8%	24%	19%	11%	25%		
Afrique	228	240	249	335	384	405	499	340	8%	0.5%
		5%	4%	35%	15%	5%	23%	-32%		
États-Unis	25 613	26 881	27 804	27 317	27 375	27 677	27 005	23 511	-1%	33%
		5%	3%	-2%	0%	1%	-2%	-13%		
Canada	1 166	1 243	1 369	1 360	1 263	1 323	1 369	1 346	2%	2%
		7%	10%	-1%	-7%	5%	3%	-2%		
Amérique centrale	3 299	3 903	3 312	3 379	3 167	3 097	3 326	3 084	0%	4%
		18%	-15%	2%	-6%	-2%	7%	-7%		
Amérique du sud	1 272	1 251	1 524	2 250	1 932	2 189	2 857	2 924	14%	4%
		-2%	22%	48%	-14%	13%	31%	2%		
Brésil	1 998	1 995	3 153	3 581	4 427	4 374	4 633	4 795	15%	7%
		0%	58%	14%	24%	-1%	6%	3%		
Europe de l'est	256	308	345	440	564	646	734	865	19%	1%
		20%	12%	28%	28%	15%	14%	18%		
Russie	340	523	909	1 042	1 657	2 072	2 726	3 904	43%	5%
		54%	74%	15%	59%	25%	32%	43%		
Asie Pacifique	1 458	1 533	1 639	1 649	1 747	2 061	2 261	2 382	7%	3%
		5%	7%	1%	6%	18%	10%	5%		
Nombre total de réunions	49 842	57 769	61 767	63 002	66 906	70 015	76 075	72 215		
	16%	7%	2%	6%	5%	9%	-5%	6%		

réduisent les recettes annuelles des SMNA. La littérature électronique permet une diffusion plus large de notre message mais il réduit nos recettes.

Alors que nous avons constaté une baisse générale des ventes de littérature électronique avec un léger rebond lors des années fiscales 2023 et 2024, ces ventes ne représentent qu'une fraction du nombre des exemplaires physiques vendus. Il est également important de noter que le prix de ces livres est basé sur un pourcentage du prix des livres physiques et qu'il ne peut pas être augmenté à cause des limitations imposées par les

portails de distribution de ce type de produits. Bien qu'on puisse penser que les livres électroniques sont moins chers à produire, leur prix de revient est plus élevé et une part importante du fruit de leur vente revient au portail commercial qui assure leur diffusion.

Il devient de plus en plus difficile d'équilibrer ce désir de mettre à disposition gratuitement ces documents et nos messages avec la durabilité des Services Mondiaux de NA. Les documents que nous fournissons gratuitement sur Internet et sur tablettes (et qui sont distincts de la littérature gratuite ou subventionnée

donnée aux communautés) représente un manque à gagner annuel de plus d'un million de dollars. Lorsque nous combinons ce phénomène avec la baisse de notre bénéfice net du fait de l'inflation, la seule raison pour laquelle nous avons survécu ces dernières années est partiellement due à l'augmentation des contributions directes des membres de NA, des groupes et des entités de service. Sans celles-ci, nous aurions déjà dû augmenter les prix ou décider de supprimer certains services. Ce sont les contributions directes qui font la différence.

## Nous avons un livre !

La croissance de NA depuis ses débuts a toujours connu ce leitmotiv : comment faire plus avec moins ? Des débuts lors desquels le WSO était réparti entre les maisons et les coffres de voiture de nos prédecesseurs jusqu'aux premiers signes de véritables bureaux dans de petites boutiques, nous avons toujours fait avec ce que nous avions et nous nous sommes développés bien au-delà de ce que beaucoup n'auraient jamais imaginé. Depuis toutes ces années, le problème du financement de tous nos efforts a été sur la table. Avant même l'approbation de notre Texte de base, le bureau des Services Mondiaux a toujours été en stress financier. Ce n'est qu'après la publication et la diffusion de ce livre en avril 1983 que le bureau a vu une certaine croissance et santé financière. À la sortie de ce livre, nous avons décidé que son prix s'élèverait à plus de deux fois son prix de revient. Une moitié serait consacrée à la production d'autres livres et l'autre, à financer les services de soutien de la fraternité, fournis par le WSO. Son prix de l'époque de 8 \$ correspondrait, avec l'inflation des 40 dernières années à 26 \$ aujourd'hui.

Après la publication du texte de base en avril 1983, des motions pour en baisser le prix ou pour produire des versions moins chères ont été déposées dès la conférence suivante. Depuis 1983, 19 motions liées à la baisse du prix de ce texte ou à l'augmentation des ristournes ont été déposées dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* et/ou à la CSM elle-même. À chaque fois, la conférence n'a pas validé ces motions, qu'elles aient été discutées ou repoussées comme non valables. Dans quelques cas, ces motions sont mortes de l'absence d'un soutien pour les seconder ou elles ont été intégrées dans le ROC mais n'ont pas été traité en réunion d'affaires. Deux fois dans les années 1990, la région de Suède a

déposé des motions pour augmenter le prix du texte de base. Les Services Mondiaux ont rédigé plusieurs rapports sur ce sujet dans les années 80 et 90 et elle a traité ce sujet dans plusieurs rapports, dont le plus récent dans le Bulletin #35 ([na.org/fipt](http://na.org/fipt)).

Certaines tentatives de faire baisser le prix du texte sont alimentées par un manque de confiance persistant envers les Services Mondiaux qui a pris de l'ampleur dans les années 80, suite à des décisions sur le texte de base, qui a connu 5 éditions et une révision en seulement 5 années. Le processus de révision du texte de base a toujours soulevé des controverses.

Bien que ces décisions aient été finalement entérinées par la fraternité, il existe des factions dans NA qui ne reconnaissent pas leur légitimité. La fraternité a confirmé à plusieurs reprises que les Services Mondiaux de NA sont l'éditeur et le diffuseur exclusif de la littérature de NA. Elle a également confirmé que l'édition la plus récente de ce texte est la seule version approuvée pour être utilisée dans les réunions NA. Pourtant, depuis le début des années 80, certains membres ont publié une version du Texte de base à partir des dix premiers chapitres de la troisième édition révisée, associés aux présentations de la quatrième et de la neuvième tradition extraites de la deuxième édition<sup>2</sup>. Pour fournir des versions moins chères, d'autres membres ont imprimé d'autres éditions de littérature approuvée par la fraternité ou même des versions d'archive. D'autres créent des versions gratuites, sur la base de traductions extérieures rapides qu'ils diffusent aux communautés en développement. Ces traductions extérieures, souvent automatiques peuvent causer du tort. Les nuances culturelles et linguistiques et culturelles que nos membres apportent quand ils travaillent ensemble sont particulièrement importantes dans le contexte de notre Fraternité. Les Services Mondiaux de NA travaillent avec les communautés et les aident à développer leurs propres traductions, et dans la plupart des cas, nous fournissons à ces communautés de la littérature gratuitement. Il ne s'agit pas juste de traduire des mots ; les mots portent les principes spirituels et les concepts de rétablissement qui sont au cœur de notre message.

Bien sûr, de nombreux autres membres qui demandent à baisser le prix du Texte de base souhaitent simplement pouvoir offrir aux nouveaux

2. Les bulletins #34 et #35 entrent davantage dans le détail historique des premières éditions du Texte de base et de la production illégale de littérature.

membres ou aux membres potentiels un texte de base le moins cher possible. C'est à ces membres que nous nous adressons pour leur préciser que ce sont les ventes de littérature aux membres et aux services qui peuvent en payer le prix qui financent la distribution gratuite ou subventionnée de littérature à ceux qui ne peuvent pas les acheter.

Une réponse qui a été apporté, grâce à la conférence, à cette demande récurrente d'un livre à bas coût, a été de mettre en place le *Guide d'introduction de NA* comme introduction bon marché à la littérature NA. Il contient dix dépliants d'information et le chapitre du texte de base intégral sur les douze étapes. Commercialisé pour 2,45 \$ (prix au 1er janvier 2026) et disponible gratuitement en ligne, cet ouvrage est un moyen de diffusion large de notre littérature aux membres et aux membres potentiels. Nous avons réalisé des versions audio du *Guide d'introduction de NA* en anglais et en espagnol qui sont disponibles sur [na.org/audio](http://na.org/audio).

Le Texte de base est vraiment bon marché comparé à la plupart des livres en vente aujourd'hui et même par rapport à son prix de vente initial. Selon l'institution américain des statistiques « US Bureau of Labor Statistics », 8 \$ en avril 1983 (le prix initial du Texte de base) correspondent à 26,29 \$ aujourd'hui (août 2025). En d'autres termes, vendu à 15,65 \$, notre Texte de base est un livre *bon marché*. Il constitue également la source principale de revenus des Services Mondiaux. Avec 401 464 exemplaires vendus pour l'année fiscale 2024, ses ventes représentent 39 % de nos ventes de livres. Depuis sa publication initiale en 1983, 13 405 012 exemplaires ont été vendus, soit 51 % de tous les livres vendus par NA, soit une moyenne de 326 952 exemplaires par an.

Reproduire, publier et diffuser sans autorisation des documents de NA sous copyright a un impact sur le volume de nos ventes. De tels actes sont contraires aux décisions prises par notre fraternité et ils compromettent les efforts des Services Mondiaux de NA pour toucher ceux qui ont encore besoin d'entendre notre message.

## Quelle est la réponse ?

Le pilotage est difficile. En tant que serviteurs de confiance, nous souhaitons faire ce qui est le mieux pour nos entités locales de service et pour nos groupes, et en même temps nous voudrions que nos services atteignent nos voisins et au-delà. Dépenser nos ressources financières avec modéra-

tion est l'un des moyens les plus simples d'effectuer la mission de gestion qui nous a été confiée. Les Services Mondiaux de NA travaillent dur pour gérer nos responsabilités fiscales. Malgré les rumeurs qui reviennent périodiquement, il n'existe ni voyage de luxe ni jet privé. Par contre, beaucoup de serviteurs de confiance et d'employés travaillent sans compter leur temps pour accomplir notre but primordial. Malheureusement, les réseaux sociaux amplifient parfois les voix qui causent du tort aux SMNA, ce qui peut perturber ceux qui ne sont pas familiers de notre travail. Par exemple, certains groupes peuvent hésiter à prendre une décision qui leur semble au premier abord entraver leur effort de transmission du message de rétablissement, comme l'augmentation du prix de la littérature. On peut être tenté de voir uniquement les effets les plus évidents, si on ne prend pas du recul pour prendre en compte ce qu'il est nécessaire de faire dans un contexte plus large, pour le voisinage ou la communauté dans son ensemble, celui de notre bien commun. Ne pas augmenter les prix peut conduire à faire souffrir des dépendants qui recevront moins de services. Il est souvent facile de critiquer ces décisions jusqu'à ce qu'on prenne du recul, qu'on prenne une respiration d'empathie et qu'on s'aperçoive que nous avons tous les mêmes objectifs.

**« Une façon de définir la notion de placer notre bien commun en premier, est de dire que chacun de nous est responsable du bon fonctionnement de NA. »**

**Ça marche : comment et pourquoi**

Comme les Services Mondiaux, un nombre considérable d'entités de service et de groupes a des difficultés à trouver dans le chapeau ou par des contributions financières directes les fonds dont ils ont besoin. Beaucoup d'entités de service et même de groupes font une marge sur les ventes de littérature pour compenser ce que ne financent les recettes et le chapeau. Plus d'une communauté dépend de cette marge et des revenus de la vente de t-shirts ou de l'organisation de conventions et d'autres événements pour financer leurs efforts et payer les factures. En tant que fraternité, on peut être tenté d'utiliser cette solution pour résoudre la question de l'autonomie et des contributions

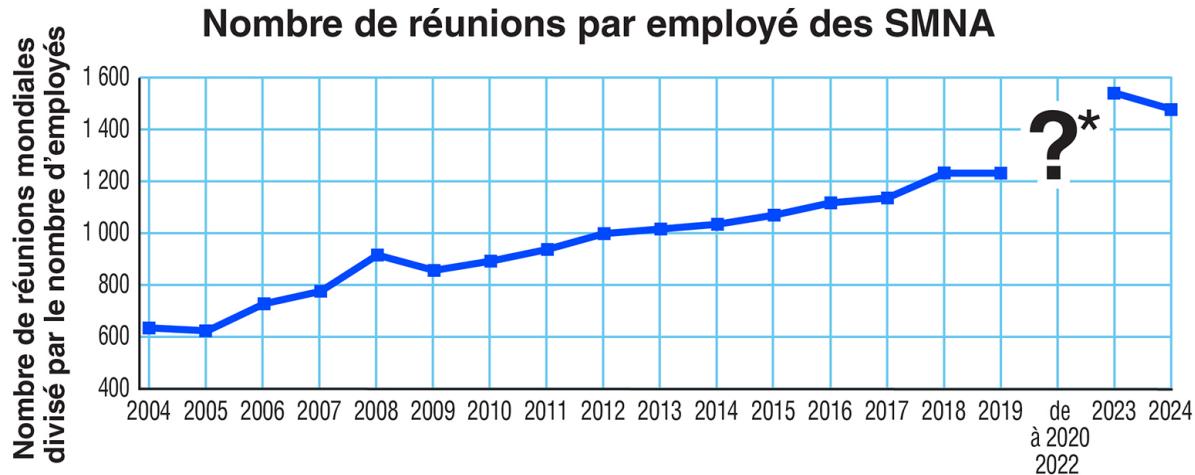
directes, ce qui permet de s'appuyer sur des ressources sûres, de s'affranchir de ressources plus « aléatoires » allant des membres vers les groupes et vers les autres niveaux de service.

Dans toute son histoire, les Services Mondiaux se sont reposés sur la vente de littérature pour financer ses services. Même lorsque la CSM était une entité distincte du WSO, elle a connu des pertes de revenus qui ont dû être résolus. En 1997, un rapport de 109 pages (*A Financial History of the World Service Office*) sur l'historique du financement de Narcotiques Anonymes décrivait les mêmes problèmes que ceux auxquels nous faisons face aujourd'hui, indiquant à la fraternité la nécessité de changer ses modes de financement des services et l'encourageant à basculer d'un système de financement dépendant des ventes de littérature vers un flux plus pérenne et plus autosuffisant de contributions directes. En 1990, le directeur sortant de nos bureaux écrivait « il y a trois solutions : tailler dans les activités du WSO, augmenter les prix ou percevoir des contributions directes des membres, groupes, localités et régions. Je ne sais pas quelle solution vous retiendrez mais si nous n'augmentons pas les moyens nécessaires pour répondre aux besoins des dépendants du monde entier, nous les condamnons à une mort anticipée. NA est la seule antidote, et en tant que membres, vous êtes les seuls à savoir l'utiliser. » Nos efforts en cours pour sonner l'alarme sur la nécessité d'augmenter les contributions directes n'a pas encore obtenu les résultats nécessaires pour diminuer notre dépendance de la vente littérature.

En 1987, un rapport plus court a été produit sur un sujet similaire. Il s'appelait *Report on Reducing*

*the Price of the Basic Text* (Rapport sur la baisse du prix du Texte de base). Dans ce rapport, il était établi que les Services Mondiaux avaient 38 employés aux États-Unis, dont 3 étaient à temps partiel ou sur contrat court, et qu'un poste était ouvert. En 1987, il y avait mondialement 11 082 réunions NA, un seul livre NA et nous diffusions en quatre langues. Aujourd'hui nous avons 37 employés aux États-Unis, plusieurs centres de diffusion de littérature et des employés supplémentaires en Europe, en Iran, au Canada et en Inde. Lors de la CSM 2023, il y avait 72 215 réunions, sept livres NA et nous publions des documents en 58 langues. Si nous comparons ces chiffres, malgré l'augmentation du prix de toute activité, nous pouvons dire que les Services Mondiaux ont été très efficaces pour entretenir sa capacité à « faire plus avec moins » sans augmenter son nombre d'employés. En 1987, nous avions un employé pour 292 réunions et aujourd'hui, ce ratio est de 1 employé pour 1 952 réunions. Tout ceci dans le monde d'aujourd'hui, où les possibilités de communiquer avec les autres sont bien plus disponibles et rapides, et où la soif d'informations est plus forte que jamais.

Nous souhaiterions vraiment que la plus grande partie de nos ressources proviennent directement des contributions des membres, des groupes ou des entités de service mais ce n'est pas le cas. Cette demande d'augmentation des prix, de diminution des services ou d'augmentation des contributions directes va continuer de surger jusqu'à ce que nous décidions de changer radicalement notre représentation et notre système de croyance sur la manière dont voulons financer les services de notre fraternité, et particulièrement les Services Mondiaux. Nous avons fait un



\*Du fait de la pandémie, nous n'avons pas de nombre précis de réunions pour la période 2020-2022

effort de communication sur la nécessité de contribuer directement. Cet effort, que ce soit avec des discussions courtes lors de la récente journée de l'unité sur 24 heures ou lors de la CMNA 38 avec notre plus grand auditoire, ont eu des résultats plus modestes que ceux que nous aurions espéré.

Nous sommes très reconnaissants envers ceux qui ont répondu à notre appel. Ces dernières années, de nombreux membres, groupe et entités de service ont été des donateurs réguliers des Services Mondiaux de NA. Pour la deuxième et la troisième fois, les années fiscales 2024 et 2025 (pas encore auditée) ont rapporté un peu plus de 2 millions de dollars de contributions de la fraternité. Comme précédemment indiqué, sans celles-ci, nous aurions dû faire face à de gros problèmes bien avant, donc nous sommes reconnaissants. Nos difficultés n'ont pas été ignorées mais le besoin est encore là. Avec le nouveau processus collaboratif de planification nouvellement mis en place, nous avons une responsabilité collective, non seulement pour cadrer le travail à faire mais aussi pour trouver les ressources financières nécessaires pour que ce travail *puisse* être fait. Peut-être que nous pouvons tous partager ce besoin et l'inscrire dans notre liste d'actions et encourager nos amis, notre groupe d'appartenance, ou nos comités de service à entreprendre les actions correspondantes. Nous brillons par notre autonomie lorsque nous utilisons la liberté dont nous disposons pour être créatifs mais nous oublions que ce ne sont pas uniquement nos actions qui impactent NA dans son ensemble mais également notre inaction. Rappelons-nous que nous sommes une part importante d'un tout beaucoup plus grand et que notre bien commun doit passer en premier. Chacun d'entre nous est responsable de s'assurer qu'il existera un endroit pour les futurs dépendants. Il est temps de commencer à discuter ensemble de ce sujet, avec nos groupes, avec nos entités de service, discutons de la nécessité de changer de circuit d'alimentation financier. Pour que notre fraternité aille mieux, il est impératif que nous partagions collectivement l'effort de financement de nos services, avec la même énergie qui nous fait soutenir leur utilité. Tout membre, groupe ou entité de service peut faire des dons directement sur la page [na.org/contribute](http://na.org/contribute). Nous remercions tous ceux qui sont déjà passés à l'acte. Les Services Mondiaux ont maintenant pour objectif d'atteindre le chiffre de pour 3 000 pour le nombre de contributions directes mensuelles régulières. C'est un petit pas

## **Notre bien commun**

***Notre bien commun est un terme très utilisé mais est-il bien compris ? Il recouvre notre santé, notre confort et notre bien-être. De nombreuses utilisations de ce terme incluent également notre sécurité et notre bonheur. Lorsque la première tradition indique que notre bien commun devrait venir en premier, elle nous dit que le bien commun du groupe est plus important que les désirs des individus. Ensemble, en tant à fraternité, nous partageons cette responsabilité commune envers les autres et envers la fraternité qui rend possible notre rétablissement.***

***Guiding Principles, Tradition One  
(Principes directeurs, première tradition)***

vers la durabilité grâce aux contributions directes. Au moment où nous écrivons ces lignes, ce nombre est un peu inférieur à 1 000 pour un montant moyen d'un peu plus de 28 \$. Avec ce montant, il nous faudrait plus de 20 000 membres pour atteindre notre objectif d'autonomie financière. Les membres qui partagent le cadeau du rétablissement et qui en ont la possibilité peuvent facilement faire des dons directement et faire partie de la solution : nous permettre de nous détacher de notre dépendance de la littérature pour financer les Services Mondiaux.

Encore une fois, nous ne savons pas comment exprimer assez notre gratitude envers ceux qui ont largement répondu à notre appel de fonds. Vos efforts font une grosse différence au niveau de la visibilité de notre message ! Nous devons faire encore davantage, comme nous le disons depuis au moins une bonne vingtaine d'années, car notre modèle de financement (qui dépend des recettes de littérature pour tout payer) n'est plus durable.

# Dépliant d'information n° 21 : *Staying Clean in Isolation* **(Rester abstinent malgré l'isolement)**

En 2020, lorsque la conférence a priorisé la révision du dépliant d'information n° 21 *The Loner: Staying Clean in Isolation* (Le solitaire : rester abstinent malgré l'isolement), nous ne soupçonnions pas ce qui allait se produire. Comme dans tous les autres cycles, l'enquête de littérature a été publiée avec le ROC en automne 2019. En mars suivant, avant la conférence, le confinement mondial a commencé. Nous n'avions aucune idée à cette époque de sa durée ni de ses conséquences. Après la conférence (virtuelle), quand nous avons commencé notre première enquête sur ce sujet et avons reçu les premiers retours, de nombreux membres se retrouvaient isolés pour la première fois. La nature de cette situation d'urgence nous a conduits à mettre en sommeil ce projet. Il a été repriorisé en 2023 et lorsque nous y sommes revenus, notre expérience en tant que fraternité avait changé.

Le timing de ce projet a été totalement en phase avec son contenu : si nous avions essayé de l'écrire plus tôt (y compris lors de ce premier cycle de conférence), il aurait été périmé avant même son impression. Ce sont sa priorisation par la conférence — et son retard imprévu — qui ont fait que nous avons pu tirer parti de ressources et d'expériences qui n'existaient tout simplement pas avant. Entre 2020 et aujourd'hui, les réunions virtuelles sont devenues banales dans notre fraternité et nos vies sont devenues plus interconnectées que jamais. Des ressources sont aujourd'hui disponibles pour les membres isolés, que nous n'aurions pas pu imaginer lors de la première ébauche de ce dépliant d'information, au début des années 80.

À cette époque, en réponse au nombre croissant de lettres que nous avons commencé à recevoir de dépendants du monde entier dans les bureaux des Services Mondiaux (WSO), le WSO a créé le

groupe « Les solitaires », pour mettre en contact les membres isolés. Afin de préserver l'anonymat et protéger les membres, un système de codage a été mis en place, pour que les membres qui

écrivaient puissent être mis en contact régulier les uns avec les autres par courrier en tant que « correspondants » et parrains/marraines à distance. Comme vous vous en doutez, ceci générait une énorme charge de travail. Finalement, deux publications ont été mises en place comme fruit de cette dynamique : *Reaching Out*, pour les prisonniers et *Meeting by Mail*, pour les personnes loin de tout, pour les difficultés physiques et mentales et pour d'autres situations, comme les soignants ou les militaires, qui empêchaient la participation physique aux réunions.

Dès le début, il a été clair que les personnes qui se rétablissaient dans l'isolement n'étaient pas nécessairement des « solitaires » mais des membres qui se retrouvaient dans une situation d'isolement pour diverses raisons. Certaines ont créé des communautés qui sont maintenant florissantes, d'autres ont pu consolider leur rétablissement malgré les difficultés, d'autres enfin ont pu comprendre l'importance du parrainage ou de l'écriture des étapes à distance, et de l'échange de lettres ou de cassettes enregistrées. La conférence s'est adressée à ces membres pour la première fois en créant le dépliant d'information n° 21, et leur expérience a constitué le contenu de ce document. La version qui a été diffusée sur nos tables après plusieurs révisions est un souvenir émouvant de cette époque mais elle incluait des ressources qui n'existent plus (*Meeting by Mail* a cessé d'être imprimé à la fin des années 90) et elle n'incluait pas les ressources ni l'expérience de nombreux membres qui se sont depuis rétablis loin des réunions physiques plusieurs dizaines d'années après.

Nous savions ceci en 2020. Ce que nous ne pouvions pas savoir ni prédire étaient les nombreuses manières dans lesquelles les circonstances allaient introduire des innovations dans notre fraternité et partout ailleurs, le développement de l'expérience dans l'isolement ni l'importance croissante qu'allait prendre ce sujet pour de nombreux membres. Entre février et août 2022, nous avons publié une enquête. Plus de 500 de 33 pays et 45 états ont produit des résultats surprenants : moins de 25 % de ceux qui signalaient une situation d'isolement la



vivaient du fait d'un isolement de nature géographique, et la technologie modifiait rapidement cette situation. Nous avons fait un rapport sur ces informations dans le [2023 Conference Report](#) (rapport de la conférence 2023).

Pendant le cycle 2023–2026, nous avons travaillé sur la base des retours reçus ainsi que sur celle des réactions que nous avons reçues à une nouvelle demande. Les Services Mondiaux ont publié un formulaire pour les volontaires intéressés pour participer à un groupe de projet ou à un groupe de discussion ponctuel. Parmi les 85 membres qui avaient manifesté leur intérêt sur ce formulaire des volontaires ceux qui avaient une expérience de l'isolement (en plus de ce que nous venions tous de vivre) nous avons choisi 35 membres au total pour constituer deux groupes de discussion ponctuels. Pour ces discussions virtuelles, nous avons demandé aux participants de partager leur expérience : ce qui avait provoqué leur isolement, ce qui avait fait la difficulté de cette situation d'isolement, ce qui les avait fait évoluer et quels outils ou ressources les avaient aidé(e)s. Leurs partages ont été beaux, brillants et très émouvants. Certains qui n'ont pas été capables de participer ou qui avaient davantage de choses à partager ont également envoyé leurs retours par écrit.

Nous avons entendu des dépendants du monde entier et nous avons pu discuter avec des membres qui ont vieilli dans l'isolement, avec d'autres qui ont porté notre message et formé de nouvelles communautés ; certains ont trouvé du soutien et des ressources sur Internet et d'autres ont transmis notre message sans aucune technologie.

Nous avons conservé la structure de base de la version précédente du dépliant n° 21. L'un des messages que nous avons entendu résonner dans

l'enquête aussi bien que dans les groupes ponctuels est qu'en dehors des situations d'isolement géographique, il existe de nombreuses raisons pour lesquelles on peut se retrouver isolé et quelle qu'en soit cette raison, il est très désagréable d'être traité de « solitaire » (surtout quand notre Texte de base indique qu'avant de nous tourner vers le rétablissement, certains d'entre nous étaient « des solitaires sournois et effrayés »). En réaction à ces retours, le changement probablement le plus imprévu a été de supprimer ce terme stigmatisant du titre de ce dépliant. La révision du dépliant n° 21, *Staying Clean in Isolation* (Rester abstiné dans l'isolement) propose l'expérience, la force et l'espérance de membres isolés par la distance, la maladie, le soin, l'âge et pour bien d'autres raisons, et elle partage une variété de ressources qui vont des réunions en ligne au conseil sur na.org.

**Il y a des moments où nous avons désespérément besoin de NA et où il est impossible d'aller en réunion. Que nous prenions contact en ligne ou par téléphone, que nous allions vers les autres ou restions seul, que nous construisions une nouvelle communauté NA autour de nous ou un lieu sûr en nous, le programme est toujours en nous parce qu'il vit en nous.**

Nous sommes heureux de vous présenter pour approbation le dépliant d'information n° 21, *Staying Clean in Isolation* (Rester abstiné malgré l'isolement).

---

**Motion 1** Approuver le dépliant d'information n° 21, *Staying Clean in Isolation* (Rester abstiné malgré l'isolement), qui figure en annexe A, comme document validé par la Fraternité en remplacement du n° 21 *The Loner—Staying Clean in Isolation* (Le solitaire : rester abstiné malgré l'isolement).

---

**Auteur :** Conseil Mondial

**Objectif :** Mettre à jour ce dépliant d'information, approuvé à l'origine en 1986, avec l'expérience actuelle de la fraternité.

**Impact financier :** Aucun à ce moment.

**Impact opérationnel :** Aucun

# **Le plan stratégique des Services Mondiaux de NA**

Il n'est peut-être pas très connu de nombreux membres mais le plan stratégique des SMNA n'est pas nouveau. Ce qui est nouveau est qu'il vous est demandé de le valider. Les Services Mondiaux de NA utilisent un plan stratégique depuis plus de 20 ans. Lors de chaque cycle de conférence, le plan est revu et renouvelé et ce sont les priorités du plan qui aident à donner forme au travail à faire. Dans les cycles précédents, le plan stratégique des SMNA était inclus dans les documents de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence. Il est pour la première fois inclus dans le *Rapport de l'Ordre du jour de la Conférence* pour l'approbation par la Fraternité et c'est la première fois qu'il a été créé intégralement par la conférence.

À la CSM 2023, la conférence a décidé d'approuver un cycle pilote de 3 ans (entre 2000 et 2020, le cycle de conférence était sur 2 ans). Cette plus grande durée de cycle a permis de consacrer davantage de temps à un processus de planification véritablement collaboratif, incluant des sessions de planification à chaque forum de zone. Tous les participants à la conférence ont été impliqués à chaque étape de cocréation du plan qui est joint en annexe B. Ce niveau de participation inédit des participants à la conférence (PC) signifie qu'il s'agit d'un plan véritablement collectif, qui représente les besoins de NA dans son ensemble. Avant de poursuivre, nous souhaitons dire MERCI aux PC qui ont travaillé ensemble à rendre pos-

sible cette planification collaborative, ainsi qu'aux membres qui comme vous prennent le temps de lire ce rapport, le plan et ce ROC, et qui trouvent le temps de s'impliquer dans son processus.

Concevoir et adopter collectivement le plan stratégique fait partie d'un mouvement plus large d'une culture du pilotage par les motions à une culture de la discussion et de l'obtention d'un consensus. Nous en parlons maintenant depuis des dizaines d'années (si ce chiffre vous étonne, relisez le [ROC 2006](#) et après des mouvements centimètre par centimètre, nous voyons maintenant le fruit de notre travail dans ce ROC, qui contient son plan stratégique et des questions à débattre.

## **Qu'est-ce qu'un plan stratégique ?**

L'idée de planification peut avoir un effet de repoussoir sur les dépendants. Nous pouvons la confondre avec les projections ou avec l'idée de prise de contrôle. En réalité, planifier nous permet de vivre l'instant présent tout en préparant ce qui va venir. Planifier nous permet d'avancer un pied après l'autre et de changer d'orientation et de vitesse. La magie de NA vient de notre connexion spirituelle entre nous, d'une « manière » qui n'a jamais besoin d'être organisée. Planifier nos services soutient nos groupes et les libère pour qu'ils mettent en place cette magie.

**Nous comprenons que « nous ne devrions jamais être organisés » ne signifie pas que nous pouvons nous passer de planification ou de prévisions. Nos réunions se tiennent à des heures régulières dans des endroits fixes ; nous établissons et nous gérons des listes de réunions, des sites Internet et des lignes téléphoniques. Pour pouvoir grandir et nous rétablir, nous avons besoin d'une certaine organisation. Gérer n'est pas la même chose que gouverner, et les structures que nous mettons en place pour le service ne sont pas les organisations dont parle cette tradition. Nous devons organiser notre effort de service, nos calendriers de réunions et nos calendriers d'événements. Ce qui n'est jamais organisé est la partie la plus importante : l'aide apportée par un dépendant à un autre, la transmission et le partage en toute honnêteté. La langue non-verbale de l'empathie est ce qui permet à NA de fonctionner. Sans elle, le reste de ce que nous faisons n'aurait aucun sens.**

*Guiding Principles, Tradition Nine (Principes directeurs, Neuvième tradition)*

Le plan stratégique oriente le changement. La grande majorité de ce que font les Services Mondiaux ne fait partie de ce plan. Les tâches quotidiennes des Services Mondiaux comprennent une énorme quantité de courriers, d'appels téléphoniques, d'e-mails, de traductions, de rapports au quotidien, de réunions virtuelles, de mise en page, de production, d'expédition, de copyrights, de technologie, d'ateliers, etc. Les objectifs et les idées du plan sont liés aux facteurs internes et externes à NA dont nous devons avoir connaissance pour travailler plus efficacement pour pouvoir les atteindre. Ces objectifs et leurs solutions concernent de nouvelles initiatives et idées que nous souhaitons mettre en place en plus de notre travail en cours.

Le plan ne couvre que le cycle devant nous. Ses solutions et objectifs ne sont que des composants que nous croyons pouvoir appréhender maintenant. Ceci signifie que beaucoup de ce que nous décrivons constitue une première étape, que nous pourrions mettre en place dans les trois années à venir, mais qui n'est pas la seule possibilité. D'innombrables autres idées pourraient être incluses mais il y a toujours plus à faire que ce que le temps et les ressources dont nous disposons nous permettront de faire.

Parfois, les problèmes et les objectifs passent d'un cycle à l'autre, peut-être avec des révisions minimes. Lors de chaque cycle, nous essayons d'avancer mais certains objectifs sont énormes et les solutions contenues dans le plan ne représentent que les avancées que nous pensons pouvoir effectivement réaliser avant la CSM suivante, sur la base des priorités choisies. Par exemple, pour le problème *Diversité générationnelle et culturelle*, les solutions listées dans ce plan sont centrées sur les jeunes membres et les nouvelles technologies. Dans le cycle suivant, il est possible que le problème reste le même mais que le plan incluse des objectifs et/ou des solutions différentes, plus centrées sur les différences culturelles que sur les différences entre les générations.

En bref, indépendamment de tout ce que nous souhaiterions faire, nous ne pourrons pas le faire en une seule fois. Les solutions du plan stratégique s'attachent à *ce que nous allons faire maintenant*.

## Que contient le plan ?

La lecture du plan 2026–2029 procure un éclairage sur les façons dont NA est en train de changer. Le plan contient beaucoup d'informations sur la transmission du message, la collecte de fonds, et le

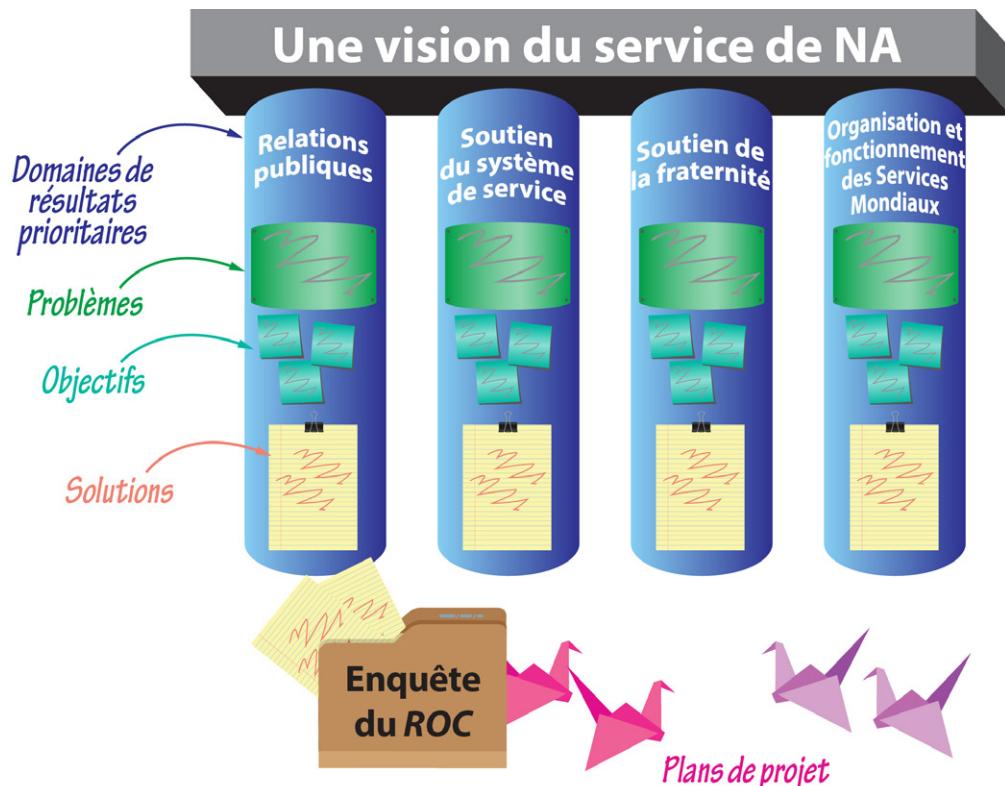
**Les principes qui garantissent la vie et la liberté de notre fraternité sont universels, et ils nous confèrent une incroyable flexibilité. NA peut s'épanouir et se développer dans des cultures et des contextes très différents sur toute la planète.**  
**Ses douze traditions ne sont pas négociables et ceci signifie qu'elles ne peuvent pas être achetées, échangées, négociées ni vendues. Ceci ne veut pas dire du tout que nous soyons rigides, inflexibles ou incapables de nous développer. Plutôt que de voir nos traditions comme une contrainte, nous nous apercevons qu'elles constituent le chemin vers la liberté. Nos principes directeurs nous aident à éviter les pièges, nous permettant de continuer à grandir et à changer.**

***Guiding Principles, Introduction  
(Principes directeurs, Introduction)***

service en ligne et en environnement hybride, également sur l'utilisation de technologies pour améliorer la communication et les interactions, aussi sur les moyens de faire en sorte que les dépendants trouvent un espace sûr pour se rétablir en NA, indépendamment des modalités de traitement qui leur ont été ordonnées ou prescrites hors de NA, et enfin sur la poursuite de nos recherches sur la manière de rendre nos formulations inclusives, afin que tous les dépendants puissent se sentir chez eux en NA.

L'une des questions la plus répandues par les personnes nouvelles dans le service est *Pourquoi est-ce que \_\_\_\_\_ (remplissez au choix) prend tant de temps* ? NA évolue mais pas rapidement ! Ce n'est pas grave de ne pas changer rapidement ni même d'être « en retard ». Nous respectons les traditions par nature et dans notre pratique. Nous n'avons pas besoin d'être à la pointe du progrès des technologies ; nous voulons juste éviter d'être tellement en retard qu'il nous faille écrire nos messages en gravant des pierres.

Le plan contient toujours plus que ce que nous réussissons à réaliser en un cycle. Nous commen-



çons par travailler sur ce qui a été priorisé en premier et nous communiquons avec les participants à la conférence pendant tout le cycle.

## Terminologie

Comprendre le plan stratégique signifie aussi se familiariser avec son vocabulaire. Voici les éléments constitutifs du plan :

- **Domaine de résultat prioritaire** : Les domaines de résultat prioritaire sont les principaux domaines dans lesquels nous devons concentrer nos efforts de service pour mettre en œuvre Une vision du service de NA. Ils constituent les quatre piliers du plan stratégique des SMNA et ils changeront très peu (voire pas du tout) d'un cycle à l'autre.
- **Problème** : Élément du plan stratégique, qui a été identifié collectivement par les participants à la conférence comme devant être adressé lors du cycle en cours.
- **Objectif** : Élément du plan stratégique qui fixe un but à atteindre et qui nous aide à mettre en place des solutions qui ont un sens dans les circonstances actuelles. Il représente ce que nous cherchons à réaliser d'ici la fin du cycle (*quoi*), sans définir la manière de le faire (*comment*).
- **Solution** : Élément du plan stratégique et constituant un moyen de réaliser un objectif. Les solutions représentent des tâches que

nous souhaitons que les Services Mondiaux entreprennent au nom de Narcotiques Anonymes au niveau mondial. Les solutions ne doivent pas inclure tout ce qui permet d'avancer vers la réalisation d'un objectif mais uniquement les étapes réalisables lors du cycle en cours. Elles présentent les grandes lignes qui nous permettront d'atteindre nos objectifs (*comment*).

- **Plan de projet** : Plan qui présente le champ envisagé pour ce projet, son budget et son calendrier. Il est inclus dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence dans la partie budget. Le détail des solutions comme les livrables, le calendrier, les médias, etc. sont contenus dans les plans de projet.
- **Plan de charge** : Parfois, l'ordre des étapes de gestion d'un projet de plan est défini dans ce que nous appelons un *plan de charge* qui est rédigé par le Conseil Mondial pour fournir des précisions aux employé et aux volontaires travaillant sur un projet particulier. Par exemple, pour des projets généraux de documents de service ou de littérature de rétablissement qui sont définis dans le détail lors de la CSM, il n'est pas possible de définir un calendrier ni aucun composant avant que la conférence ait déterminé l'objectif de ce projet (pour plus d'informations sur ce processus, voir la section ci-après sur l'enquête du ROC).

Pour répondre à certaines questions que vous vous posez peut-être, à quelques commentaires probables, ainsi que pour présenter les réflexions qui sous-tendent la planification, nous avons inclus des paragraphes explicatifs dans toute cette section.

## Le processus de planification

Le processus de conception de ce plan a commencé à la CSM 2023. Il a été basé sur le dialogue. Ceci signifie qu'il a été généré après des aller-retours entre les entités de service (les zones, la conférence et le Conseil Mondial) pendant plus de deux ans et demi. Le temps restant sur ce cycle de 3 ans nous a permis de travailler ensemble en tant que conférence, pour rédiger ce plan. La section planification sur la page web de la conférence contient des rapports d'avancement sur tout le cycle : [na.org/planning](http://na.org/planning).

En voici les étapes jusqu'à présent :

- Les participants à la conférence (PC) commencent un inventaire des facteurs internes et externes à NA, susceptibles d'affecter notre capacité à transmettre le message — **CSM 2023**
- Les PC déterminent l'ordre de priorités de ces facteurs par l'intermédiaire d'une enquête — **après la CSM 2023**
- Toutes les zones du monde se rencontrent et discutent des défis liés aux divers facteurs et aux solutions possibles — **de février à mai 2024**
- Le Conseil Mondial élaboré une ébauche des objectifs sur la base des retours de ces discussions et il rédige également une ébauche de l'organisation et de fonctionnement des Services Mondiaux — **juin 2024**
- Les participants à la conférence discutent des problèmes et des objectifs — **CSM intermédiaire**
- Le Conseil Mondial revoit les objectifs sur la base des discussions des PC lors de la CSM intermédiaire. Le Conseil Mondial propose une ébauche de solutions — **juillet 2025**
- Les participants à la conférence discutent des solutions — réunion virtuelle des PC d'août
- Le Conseil Mondial revoit les solutions et finalise les ébauches de plan, sur la base des discussions des PC — **septembre 2025**

Lors de la CSM 2026, il sera demandé aux délégués d'adopter le plan au nom de leurs régions et zones.

## Mise en place du plan

Comme précédemment signalé, le détail de la mise en place des solutions est précisé dans les plans de projet et les plans de charge. Les documents de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence contiennent les plans de projet qui sont développés à partir du plan stratégique des SMNA.

## L'enquête du ROC

Les plans de projet des documents de la trajectoire d'Approbation de la Conférence incluront des plans « vierges » pour la littérature de rétablissement, les documents de service et les sujets de discussion. Depuis 2016, les résultats de l'enquête du ROC aident les participants à la conférence à déterminer les priorités de ces projets.

Ces deux flux de traitement des idées, l'enquête du ROC et le processus de planification stratégique, ont été mis en place séparément et la connexion entre les deux ne se fait pas toujours sans friction. Pourtant, ils vont finir par s'assembler pour structurer le cycle à venir.

Pour obtenir davantage d'informations sur l'enquête du ROC et sur le processus du plan de projet, ainsi qu'une liste des projets depuis 2016, voir le document « Project Process and Status » dans la partie planification de la page de la conférence (ce document date de juillet 2024 et il sera revu avant la CSM 2026).

La conférence n'a pas l'habitude de la planification collaborative et nous allons continuer à affiner son processus. L'évaluation et l'amélioration du processus de planification fait partie des nombreuses choses dont nous devons discuter à la CSM 2026. Nous souhaiterions améliorer pour le cycle suivant entre l'enquête du ROC et le plan stratégique. Dans l'intervalle, nous avons ajouté des numéros d'objectif à côté de chaque élément de l'enquête du ROC pour matérialiser le lien entre les éléments de cette enquête et les objectifs du plan stratégique. Ce lien est parfois évident, dans d'autre cas il est un peu plus distant.

## La collaboration

La plupart des projets de documents de service ou de littérature de rétablissement commencent par une enquête auprès de la fraternité pour déterminer ce que les membres souhaiteraient voir inclus ou pris en compte dans le projet. De cette manière, la fraternité dans son ensemble contribue à choisir les idées énumérées dans les solutions du plan stratégique.

Dans la plupart des cas, nous avons fait appel à des groupes de réflexion ponctuels virtuels plutôt qu'à des groupes de travail en présentiel, parce que cette approche est moins chère, plus flexible et qu'elle permet une participation plus diversifiée. Comme leur nom l'indique, les groupes de réflexion ponctuels se réunissent pour discuter de sujets particuliers. Lors du cycle 2023–2026, ils nous ont aidé à remanier le site Internet, à réviser le dépliant d'information n° 21, à concevoir des versions préliminaires des principes de base du service virtuel, des principes de base des H & I, et bien d'autres choses encore.

Ceci étant dit, sans le travail des régions et des zones sur les projets du cycle à venir, nous ne pourrons pas y arriver. Il y a juste trop de choses à faire. Nous avons entendu de nombreuses suggestions des participants à la conférence pour revoir le livret *Les groupes* et/ou le Guide des services locaux de NA, par exemple. Si ces projets sont approuvés, nous allons demander aux entités des zones et des régions de participer à ces projets en organisant des ateliers, en collectant les bonnes pratiques et en relisant les ébauches. Pour pouvoir avancer sur la plupart des solutions du plan, nous dépendons de la collaboration des zones et des régions. Les Services Mondiaux sont l'endroit où les projets mondiaux sont incubés parce que le conseil est élu par la conférence et que la tâche de coordination des retours d'une fraternité qui parle 105 langues et qui est répartie dans 143 pays dépasse ce qu'une région ou une zone peut entreprendre. Ceci sans compter que les zones et les régions ont leur propre travail à faire !

En fait, nous espérons que le plan stratégique des SMNA inspirera les projets locaux. Certains des solutions qui font partie de ses objectifs peuvent probablement être adressées au niveau local et peut-être que ce plan encouragera davantage d'entités locales de service à mettre sur pied leur propre planification. Par exemple, un certain nombre de participants à la conférence ont cité les écoles comme

destinataires cible pour l'objectif 2. Le conseil a choisi de centrer cet objectif sur les principaux acteurs du secteur public qui envoient des dépendants à NA et de ne pas ajouter de destinataires cible supplémentaires pour ce cycle mais peut-être que certaines régions ou zones souhaiteront cibler leurs efforts de RP sur les écoles lors du cycle à venir. Ceci n'est qu'un exemple. Nous espérons que les régions et les zones seront tentées d'adapter certaines de ces solutions à leurs efforts locaux de service.

## La CSM 2026

Au travers de ce cycle, nous avons comparé l'aventure de la planification à un voyage en voiture tous ensemble mais en réalité, ce processus est cyclique. De ce fait, nous devons commencer à créer le prochain plan stratégique en même temps que nous approuvons celui-ci. Lors de la Conférence des Services Mondiaux 2026, les délégués devront commencer ce travail, de la même manière qu'ils l'ont fait en 2023 pour en arriver au plan dans l'état où il est aujourd'hui. Avoir moins de motions dans le ROC signifie disposer de davantage de temps pour discuter pendant la CSM 2026, et certaines de ces discussions seront consacrées aux facteurs dans NA et dans le monde qui nous entourent susceptibles d'affecter NA dans les années à venir (de 2029 à 2032).

Les questions dont les participants vont discuter à la CSM seront du type :

**Quels sont les problèmes, les défis et les besoins que nous devons examiner pour pouvoir être prêts à servir les dépendants qui sont là aujourd'hui et qui seront présents à l'avenir ?**

Si cette question suscite en vous des idées, partagez-les avec votre délégué ou lors de l'atelier du ROC de votre localité ou de votre région.



## **Trois ans**

Il est important de noter que le cycle de conférence sur 3 ans a été approuvé pour une période d'essai de deux cycles (2023–2029). Il sera demandé à la Conférence des Services Mondiaux 2029 de confirmer si ce cycle sur trois ans est adopté sur une base régulière. Du fait de l'incertitude sur la durée du cycle après 2029, le conseil a hésité entre appeler le prochain plan stratégique 2029–2032 ou 2029–203X. Nous avons tranché en faveur de la première approche (2029–2032).

Nous allons planifier sur 3 ans et si le cycle sur 3 ans n'est pas approuvé, nous remettrons l'ouvrage sur le métier. Le processus de planification stratégique est lié à un cycle sur 3 ans. Dans une organisation aussi grande, internationale et multilingue que la nôtre, nous n'aurons pas le temps de discuter autant, de revoir et de réviser, avec autant d'aller-retours nécessaires de chaque élément du plan si nous ne disposons pas d'au moins trois années.

## **La motion**

Le plan stratégique des SMNA est grand et très détaillé mais il vous est demandé de l'approver dans son ensemble plutôt qu'un élément par élément. Vos délégués ont travaillé dessus pendant des années (littéralement) pour garantir qu'il définit les grandes lignes des tâches que les Services Mondiaux doivent effectuer dans les 3 années à venir.

Ce plan intégrera ou non chacune de nos passions mais ce qui est sûr est qu'il reflète nos besoins et priorités collectives. Il se peut que nous (en tant qu'individu, groupe, localité ou région) préférions certaines formulations à certains endroits ou un accent différent porté sur un aspect d'un objectif ou d'une solution mais soyez en assuré(e), chaque

aspect de ce plan a été discuté par les participants à la conférence, par les déléguées, les remplaçants et le bureau. Nous avons eu de très nombreuses discussions pour parvenir à créer ce plan. Son processus de création a réellement été basé sur le consensus. Comme l'indique *A Guide to World Services in NA* (le guide des services mondiaux de NA), « le consensus est basé sur la croyance que chaque personne détient une partie de la vérité et que personne ne la détient en entier (même s'il est très tentant de croire que nous savons mieux que les autres !). Ce processus de consensus est ce qu'un groupe traverse pour parvenir à un accord. C'est la manière dont nous traduisons dans un environnement de service l'idée que : ensemble nous pouvons ce qu'individuellement nous ne parvenons pas à faire » (extrait de la section sur le processus de décision à la CSM du [GWSNA](#)). C'est la raison pour laquelle nous vous demandons d'adopter ce plan, dans le même esprit de confiance que celui qui a permis sa création.

Dans cette motion, nous utilisons le terme « adopter » plutôt qu'approver parce que, et la plupart des membres voient ceci pour la première fois, ce plan est le résultat d'une création collective sur plusieurs années. Nous demandons à la fraternité de s'approprier quelque chose que ses délégués ont cocréé en son nom pour notre bien commun.

Avec près de 300 participants à la conférence, de très nombreuses discussions ont été nécessaires pour parvenir à un consensus. La collaboration au sein d'un groupe de cette taille est très inhabituelle quel que soit le contexte : elle est nouvelle pour nous et rare dans le monde. Ceci est la première fois que la conférence dans son intégralité met sur pied le plan stratégique des Services Mondiaux. Comme le dit l'adage, *l'inclusion n'est pas juste d'être invité au bal, c'est d'être attendu pour danser*. Dansons !

---

### **Motion 2** Adopter le plan stratégique 2026–2029 collaboratif des Services Mondiaux de NA, joint en annexe B.

---

**Auteur :** Conseil Mondial

**Objectif :** Approuver le résultat de la planification collaborative qui a commencé à la CSM 2023 et qui a continué en impliquant les participants des zones et les participants à la conférence pendant tout le cycle en cours.

**Impact financier :** Aucun impact financier direct. Les futures dépenses seront imputées sur les plans de projet ou les budgets correspondants.

**Impact opérationnel :** Aucun.

# *À venir : la Convention Mondiale de NA*

## Histoire de la CMNA

Depuis plus de cinquante ans, la Convention Mondiale est la fête de l'unité et du rétablissement de notre fraternité. Les premières années, quand le nombre de membres était plus limité et plus concentré dans le sud-ouest des États-Unis, la convention tournait toujours autour de la Californie. Ce n'est que vers la fin des années 70 que la première Convention Mondiale a quitté les limites de la Californie et il a fallu attendre la CMNA 16 en 1986 pour que nous nous aventurions hors des frontières des États-Unis. Les années 80 ont été des années glorieuses pour NA et la CMNA était l'expression de la diversité de nos membres.

Entre 1971 et 1996, la Convention Mondiale était un événement annuel. Au milieu des années 90, ce qui s'appelait la Corporation de la Convention Mondiale a présenté des motions, qui ont été adoptées par la CSM, pour créer un nouveau plan de rotation par zone et pour adopter une programmation sur 2 ans. Ce nouveau plan a commencé après la CMNA 26 (à St Louis dans le Missouri). L'objectif de ce plan de rotation était d'augmenter la participation mondiale en organisant la Convention Mondiale hors d'Amérique du Nord une fois sur deux. Ceci a apporté d'autres défis. En effet, la Convention Mondiale était supportée

principalement par les membres d'Amérique du Nord et faire tourner cette convention pour l'organiser hors d'Amérique du Nord dans d'autres pays allait probablement rendre son accès impossible à une grande partie de la fraternité. Ce plan de rotation a ensuite été légèrement modifié, passant de neuf zones à six et ajoutant deux autres emplacements en Amérique du Nord pendant la période 1998 à 2009.

Confronté à des défis au niveau de la participation, l'efficacité de la planification et la rentabilité financière, le Conseil Mondial a proposé un nouveau plan de rotation qui a été adopté à la CSM 2012. Ce plan révisé permettait d'alterner tous les 3 ans la tenue de la Convention à des emplacements aux États-Unis et hors des États-Unis. La convention aurait donc lieu en Amérique du Nord tous les 6 ans et hors d'Amérique du Nord tous les 6 ans. Les CMNA 34 et 35 étaient déjà prévues à San Diego et à Philadelphie et cette nouvelle rotation commencerait avec la CMNA 36, planifiée dans la zone

Pour plus d'informations sur l'histoire de la CMNA, voir la page [na.org/wcna](http://na.org/wcna).



Le graphique ci-dessus présente le nombre de pré-inscrits à la CMNA 38 par pays.

d'Amérique Centrale et d'Amérique du Sud. Finalement, la CMNA 36 s'est tenue à Rio de Janeiro.

À l'exception de la CMNA 32 à San Antonio, les conventions organisées en Amérique du Nord avaient tendance à être bénéficiaires. Les CMNA 34 et 35 ont eu une bonne participation mais des bénéfices limités. La magie de la CMNA 37 (à Orlando), en 2018, a été exceptionnelle. Cette convention a réuni plus de 21 000 participants et a fait un bénéfice de plus d'un million de dollars. Ceci a été largement dû au contrat particulièrement intéressant pour les lieux et au niveau de participation.

Avant la pandémie en 2020, les Services Mondiaux de NA prévoyaient d'organiser la CMNA 38 à Melbourne, en Australie. Après le confinement, le Conseil Mondial a discuté de la situation avec les délégués et ils ont décidé de repousser cette convention d'une année et de refaire un point. Lorsque la situation a été réévaluée, les problèmes de voyage et de santé liés au COVID, liés aux tensions sur les ressources financières et humaines aux Services Mondiaux de NA ont fait que l'annulation de la convention en Australie est apparue comme la seule solution responsable.

## Aujourd'hui

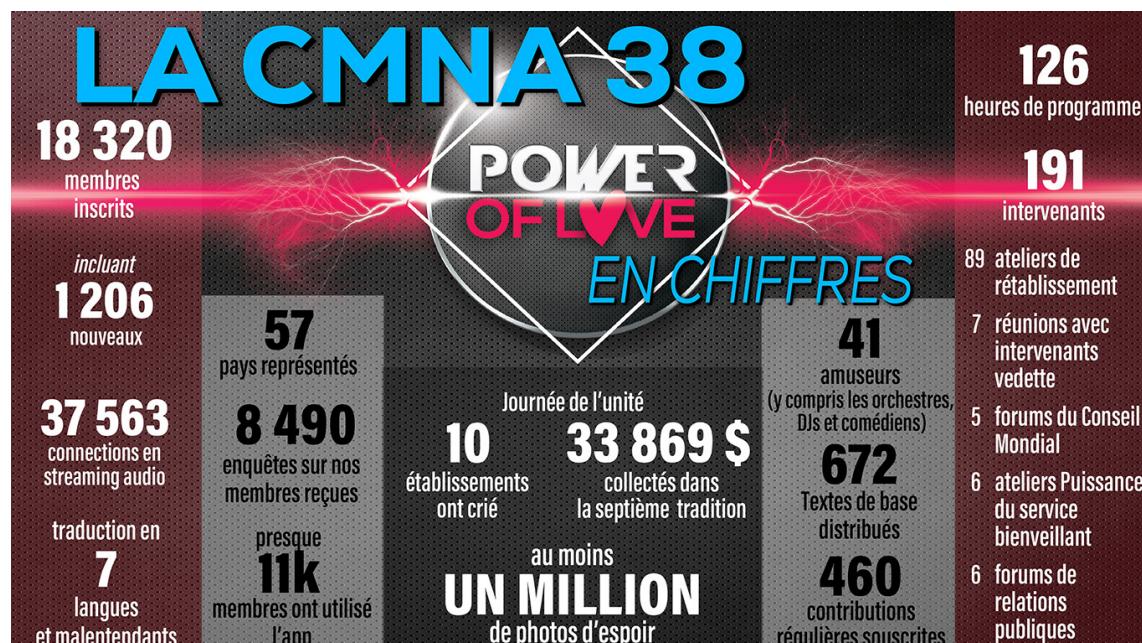
En ce qui concerne la CSM 2023, au moment de l'annulation de la CMNA 38, la planification de la Convention Mondiale était déjà prévue pour Washington DC en 2024 ; un retour aux lieux d'organisation de la CMNA 15, presque 40 ans

auparavant. Pourtant, les Services Mondiaux doutaient encore de la faisabilité du plan de rotation et de ce que l'avenir nous réservait. L'organisation actuelle table sur une certaine stabilité. Aucune réserve n'est prévue pour une situation mondiale de confinement conduisant à l'annulation d'une convention et à l'augmentation exponentielle des frais liés à l'organisation d'un événement. En réponse à cette situation instable, La CSM 2023 a approuvé une motion proposée par le Conseil Mondial de suspendre la politique de rotation après 2024, pour prendre le temps de chercher et de déterminer ce qu'il est possible de faire de manière pragmatique de la Convention Mondiale.

**Motion 8 : En conséquence de la pandémie de COVID, suspendre la politique de rotation de la Convention Mondiale de NA (CMNA) après 2024, pour permettre au Conseil Mondial de déterminer ce qui est possible et réalisable, puis de demander l'approbation des participants à la conférence.**

**Auteur : Conseil Mondial**

**Objectif : Étant donné la perturbation de rotation de la CSM déjà intervenue, l'augmentation des coûts des événements et les autres changements que la pandémie a apportés, pour permettre une évaluation par le Conseil Mondial et une validation par les participants à la conférence de ce qui sera possible et réalisable à l'avenir.**



Une des choses principales que la CMNA 38 à Washington DC nous a apprises est à quel point la configuration a changé et le niveau élevé d'incertitude sur la participation aux conférences. Sur la base des chiffres des deux dernières conventions en Amérique du Nord, du fait qu'il n'y avait plus eu de convention aux États-Unis depuis 6 ans et de la situation de Washington DC, connecté facilement aux régions les plus densément peuplées des régions de NA, il était raisonnable de penser que le niveau de participation serait supérieur à celui d'Orlando. Il a donc été logique de planifier en conséquence. Dans la plupart des cas, les chiffres sont un bon indicateur des résultats à venir mais absolument pas dans ce cas, comme nous le savons maintenant. Nous avons sous-estimé certaines des manières dont la pandémie a changé la fraternité. Avant la pandémie, de nombreux membres ne faisaient l'expérience de la diversité de NA qu'en se déplaçant aux événements, particulièrement à la CMNA. Avec le développement virtuel de NA, nos membres peuvent aujourd'hui faire l'expérience de la diversité sur leur téléphone, en participant à une réunion en ligne partout dans le monde, à n'importe quelle heure du jour ou de la nuit. La possibilité de visionner gratuitement les principales réunions en streaming et l'augmentation du nombre des autres conventions et événements NA a probablement

également joué un rôle dans le choix des membres de ne pas participer en personne à Washington. La CMNA 38 a enregistré 37 563 connexions aux 11 réunions disponibles en streaming.

En plus de la tension actuelle au niveau économique, d'autres facteurs, comme une inquiétude en matière de santé et de sécurité, particulièrement parmi nos membres vieillissants, peuvent avoir affecté le niveau de participation à Washington. La CMNA 38 a été organisée pour 24 000 visiteurs et juste un peu plus de 18 000 membres se sont inscrits. Nous ne sommes pas la seule organisation à rencontrer des problèmes par rapport à la participation prévue. Les AA ont récemment organisé leur convention internationale avec près de la moitié moins de participants que ce qu'ils avaient anticipé. Avec 21 000 participants à la convention à Orlando six années auparavant, il semblait raisonnable de penser que nous dépasserions ce nombre. Comme nous l'avons rapporté dans le document *2024 Annual Report*, le bilan de la CMNA 38 accuse un déficit de 956 129 \$. Heureusement, les efforts des Services mondiaux pour accroître nos réserves nous ont aidé à gérer ce mauvais résultat. Les travaux en cours ont pu continuer sans interruption mais de résultat a profondément impacté les discussions et les décisions sur l'avenir de la convention.

<b>Rapport financier final de la CMNA 38</b>					
<b>31-Mar-25</b>					
<b>PROPRE À CET ÉVÉNEMENT, clôturé le 31 mars 2025</b>					
<b>RECETTES</b>	<i>Réalisé</i>	<i>Prévu</i>	<i>Écart</i>	<i>% d'écart</i>	<i>Sur l'année</i>
<b>RECETTES DE LA CMNA 38</b>					
Inscriptions	\$ 3,031,586	\$ 4,261,000	\$ (1,229,414)	-29 %	\$ 4,261,000
Événements	550,969	663,750	(112,781)	-17 %	663,750
Dons aux nouveaux	48,467	15,000	33,467	223 %	15,000
Marchandises	964,070	798,584	165,486	21 %	798,584
Autres ventes	328,764	242,765	85,999	35 %	242,765
<b>Total des recettes de l'événement</b>	<b>\$ 4,923,856</b>	<b>\$ 5,981,099</b>	<b>\$ (1,057,244)</b>	<b>-18 %</b>	<b>\$ 5,981,099</b>
<b>DÉPENSES</b>					
<b>DÉPENSES DE LA CMNA 38</b>					
Inscriptions	\$ 2,381,281	\$ 2,463,000	\$ (81,719)	-3 %	\$ 2,463,000
Événements spéciaux	558,636	387,910	170,726	44 %	387,910
Programme	337,932	385,000	(47,068)	-12 %	385,000
Marchandises	834,506	399,292	435,214	109 %	399,292
Locaux et services	1,376,584	900,000	476,584	53 %	900,000
Comité de soutien	12,222	50,000	(37,778)	-76 %	50,000
Gestion administrative	378,822	400,000	(21,178)	-5 %	400,000
<b>Total des dépenses de l'événement</b>	<b>\$ 5,879,984</b>	<b>\$ 4,985,202</b>	<b>\$ 894,782</b>	<b>18 %</b>	<b>\$ 4,985,202</b>
<b>Total des pertes (recettes – dépenses)</b>	<b>\$ (956,129)</b>	<b>\$ 995,897</b>	<b>\$ (1,952,026)</b>	<b>-196 %</b>	<b>\$ 995,897</b>

## L'avenir

La motion de suspendre la politique de rotation de la CMNA qui a été adoptée à la CSM 2023 a donné aux Services Mondiaux le temps de chercher et de réfléchir à ce qu'il serait possible d'envisager. Cette motion précise que le conseil ira chercher l'approbation des participants à la conférence. Ces 18 derniers mois ont été nécessaires pour collecter les informations nécessaires aux discussions et pour atteindre le consensus sur les changements d'orientation qui ont le plus de sens.

Les lignes de conduite proposées déléguent davantage de décisions sur la rotation et l'emplacement au Conseil Mondial, tout simplement parce que tant d'éléments sont inconnus, à l'intérieur et à l'extérieur de NA. L'industrie des conférences dans son ensemble est en train de changer, le comportement de nos membres change et nous ne disposons d'aucun moyen de prédire quelle sera la configuration dans quelques années.

En plus des résultats des Conventions Mondiales passées, comme les pertes de la CMNA 38, les Services Mondiaux ont pris en considération de nombreux autres facteurs, comme les tendances du marché pour les prix des événements du programme culturel. Le coût global des événements, en particulier des frais liés à la production audio et vidéo — dont nous dépendons beaucoup — continue d'augmenter. L'augmentation des frais et la complexité accrue des voyages internationaux doivent être pris en compte, en particulier pour les événements hors d'Amérique du Nord, surtout quand on sait que la majeure partie des participants aux CMNA, indépendamment du lieu où elles se tiennent, sont des membres Américains. Au moment de décider des recommandations sur l'avenir de la convention, le Conseil Mondial a discuté du climat économique et politique mondial, des avantages des RP et du DF lors de cet événement, des bénéfices ou des pertes potentiels, de la taille des conventions (aux États-Unis et hors de États-Unis) et de bien d'autres choses. De plus, les SMNA ont publié une enquête pour trouver s'il existait des points communs entre ceux qui participent (ou ceux qui ne participent pas) à la CMNA. Comme nous nous en doutions, la plupart des 3 616 participants ont placé le coût du voyage et d'autres considérations financières, ainsi que le lieu, en tête de leur décision de participer. Presque la moi-

tié des questionnaires reçus (48%) provenaient de membres d'ayant jamais participé à une CMNA. Nous donnerons davantage d'informations sur les résultats de cette enquête dans le *Conference Report*, avant la CSM 2026.

L'élément sur lequel le Conseil Mondial a réuni le consensus est sur la nécessité que chaque Convention Mondiale soit neutre sur le plan financier. Bien que nous ayons toujours souhaité être au moins neutres sur le plan financier, souvent, le fait que les événements nous ont permis de faire des relations publiques ou de développer la fraternité nous ont fait accepter de légers déficits si l'impact sur la communauté était positif. Organiser une convention en maîtrisant son budget dans les conditions actuelles peut nous conduire à plafonner le nombre de participants. L'une de nos plus grosses difficultés est notre incapacité à prévoir le nombre de personnes qui participeront réellement à la convention, ce qui ne nous permet pas de planifier une utilisation optimale des locaux. L'un des arguments que nous entendons sur ce sujet est que nous diminuons les chances pour les nouveaux et les nouvelles d'y participer. Rien n'est moins vrai. En plus de proposer des inscriptions pour les nouveaux, dans notre planning d'utilisation des salles, des réunions sont toujours disponibles sans inscription, au moins dans une ou plusieurs salles à proximité. Une autre idée serait de demander un droit d'inscription pour les réunions en streaming mais de conserver la journée de l'unité des SMNA gratuite ou à faible droit d'entrée.

Nous sommes également tombés d'accord pour organiser cet événement tous les 5 ans plutôt que tous les 3 ans. Nous pensons qu'une convention moins fréquente la rend plus spéciale et qu'elle permet aux membres de la prévoir plus en avance. En plus de donner aux membres davantage de temps pour y participer, ceci donner le même répit aux Services Mondiaux pour le préparer. Si nous organisons les CMNA tous les 5 ans à partir de 2028,

nous pourrons fêter des anniversaires de NA se terminant par 0 ou par 5 à chaque convention et donc, le 75ème anniversaire de NA à la convention de 2028 !



L'élément final est le plan de rotation. L'ancien plan de rotation, qui souhaitait qu'une CMNA sur deux se tienne hors d'Amérique du Nord n'est plus un cadre viable de planification. Le monde est devenu trop imprévisible, en particulier sur de longues périodes. Ce qui semble avoir le plus de sens est de supprimer le plan de rotation des zones de la convention et de confier la décision au Conseil Mondial. Les sites envisageables pour une rotation seront évalués sur la base de la prudence et de la faisabilité en fonction des considérations géopolitiques et financières mondiales au moment considéré. Le fait que nous organisions maintenant une conférence des participants tous les deux mois nous permettra d'en discuter avec les délégués du monde entier tout au long de ce processus. Des critères de choix dans le cadre de ce processus figurent dans les lignes de conduite des Conventions Mondiales, fournies en annexe C dans la rubrique « Choix du site ». Si elles sont approuvées, ces lignes de conduite remplaceront les pages actuelles dans le document *A Guide to World Services in NA* (Guide des Services Mondiaux de NA), que vous trouverez en annexe D. Les Ser-

vices Mondiaux restent engagés envers l'idée de la convention MONDIALE — nous sommes une fraternité mondiale — mais il ne semble plus possible ni réalisable de choisir son lieu avec autant d'anticipation. Le monde moderne est bien moins cohérent qu'il l'a été pendant l'existence de NA, ce qui a rendu la planification bien plus difficile que jamais. Comme exemple de notre engagement envers la rotation, nous avons l'intention d'organiser la convention 2028 en Europe ; nous en finalisons le lieu au moment où nous écrivions ce rapport.

Comme les lignes de conduite proposées le disent clairement, la CMNA n'est pas juste un gros événement ; elle célèbre notre unité, notre diversité et notre rétablissement. Les Services Mondiaux de NA sont engagés dans une planification prudente, une communication transparente, avec une participation mondiale pour l'avenir de la CMNA. Ensemble, en tant que fraternité, nous nous réjouissons quand nous pensons aux nombreuses Conventions Mondiales à venir. Nous espérons vous voir en Europe en 2028 !

---

**Motion 3** Organiser la Convention Mondiale de Narcotiques Anonymes (CMNA) tous les 5 ans, à partir de 2028. Son emplacement sera déterminé par le Conseil Mondial sur la base de considérations fiscales et géographiques tendant, au minimum, à parvenir à l'organisation d'un événement sans bénéfice (le détail des modifications proposées aux lignes de conduite sur la CMNA dans le GWSNA est visible en annexe C).

---

**Auteur :** Conseil Mondial

**Objectif :** Disposer de lignes de conduite pour la Convention Mondiale (CMNA) reflétant la nature changeante des grands événements mondiaux et s'inscrire résolument dans une gestion prudente des ressources de la fraternité.

**Impact financier :** Aucun impact financier direct. Les futures dépenses seront imputées sur les plans de projet ou les budgets correspondants.

**Impact opérationnel :** la politique jointe en annexe C remplacera les lignes de conduite sur la CMNA faisant partie du GWSNA (pages 46 à 48) et reprises en annexe D.

# ***L'expression non-genrée et inclusive***

Le sujet de l'expression non-genrée et inclusive vient du fait qu'un nombre important de populations de dépendants qui souffrent encore nous dit ne pas se sentir pleinement accepté ni inclus dans les réunions de Narcotiques Anonymes. La question de savoir comment rendre nos réunions plus accueillantes n'est pas nouvelle. Ce passage extrait du ROC 2008 pourrait tout aussi bien avoir été écrit aujourd'hui :

*« Un des nombreux beaux aspects de NA est que notre programme marche pour tous les dépendants, quelque soit leur âge, leur ethnique, leur statut économique, leur système de croyances etc.... Notre fraternité est un grand chapiteau. Notre défi est de communiquer ceci à tous. Comment mieux démontrer à toutes les personnes dans nos communautés que nous sommes une fraternité ouverte et diversifiée ? Et que pouvons-nous faire pour que chaque dépendant se sente tout aussi confortable dans nos salles ? »*

La question de la neutralité par rapport au genre fait partie des thèmes de la fraternité depuis deux cycles de conférence. Une motion sur ce sujet était apparue dans le ROC 2020 mais elle n'a pas été reprise lors de la CSM 2020, du fait des contraintes que nous a imposé la pandémie. En 2023, la CSM a voté la motion 14 : « Demander au Conseil Mondial de créer un plan de projet pour son examen par la prochaine Conférence des Services Mondiaux, pour évaluer les modifications et/ou l'ajout de mots à la littérature de NA pour passer d'une écriture genrée à une écriture non-genrée et inclusive. »

Depuis, les participants à la conférence ont travaillé ensemble pour identifier dans le plan stratégique des SMNA les objectifs et les solutions liées à l'inclusion. L'objectif 7 de ce plan s'intitule « Augmenter le niveau de conscience sur l'inclusion dans notre fraternité plurielle et développer des outils de soutien des groupes pour s'assurer que tous les membres et les membres potentiels se sentent en sécurité, bienvenus et inclus dans les réunions physiques et les réunions virtuelles. » L'une des solutions envisagées est « d'envisager des modifications de formulation et/ou l'ajout de termes dans les livres de NA pour passer d'une expression genrée à une expression non-genrée et inclusive. »

L'expression non-genrée dans les livres de NA a également été choisie comme sujet de discussion par la CSM 2023, et nous avons publié une enquête pendant ce cycle. Plus de 5 500 membres de NA ont saisi cette chance pour donner leur avis et il en ressort clairement que nombreux sont ceux ou celles qui ont des avis très tranchés sur ce sujet. Parmi les personnes ayant participé à cette enquête, 50 pour cent ont répondu que la modification pour adopter une expression non-genrée aurait un effet positif. Environ 45 pour cent ne supportaient pas ce changement dans nos livres. Il semble clair que nous aurons besoin de davantage de discussions au sein de la fraternité pour parvenir à un consensus sur ce sujet — le débat continuera lors de la CSM 2026. Il est important de noter beaucoup de retours nous ont été faits de Russie, où les lois actuelles et les pressions politiques sont particulièrement répressives en matière de genre et d'identité. D'une certaine manière, les réponses que nous avons reçues de Russie sont liées ou influencées par d'autres préoccupations que les types de modification que celles que nous traitons au niveau des livres de NA. Si nous mettons de côté les réponses russes, les réponses sont à 62 pour cent en faveur des changements vers l'expression non-genrée dans les livres de NA et 32 pour cent contre. Dans une fraternité aussi plurielle et internationale que NA, prendre des décisions de manière collective est parfois difficile. Nous espérons qu'en clarifiant la nature exacte des modifications envisagées et en continuant la discussion sur les enjeux nous aidera à obtenir un consensus en tant que fraternité. Le document *Conference Report 2026* inclura une compilation des résultats de l'enquête sur ce sujet de discussion.

Lorsque nous parlons de formulations non-genrées, nous parlons de 3 choses différentes : les mots que nous utilisons pour décrire nos membres et les membres potentiels, les mots que nous utilisons pour parler de Dieu, et les mots de nos tapes et traditions. Ces trois choses ne doivent pas être traitées comme une seule question mais individuellement, car elles impactent différemment la littérature de NA et, dans le cas des étapes et des traditions, car elles nécessitent un processus de révision différent. Pour la CSM 2026, comme point de départ, nous allons nous intéresser uniquement aux termes utilisés pour décrire nos membres et les membres

potentiels. Le Conseil Mondial va proposer un plan de projet sur ce sujet, conformément à la motion 14. Ce plan de projet sera inclus dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence (TAC) qui sera publiée en février. Alors que la CSM intermédiaire de 2025 a déterminé que les nouveaux projets ou les révisions de projets de littérature, de documents de service et de sujets de discussion devaient être soumis aux membres par l'intermédiaire de l'enquête du ROC plutôt que par des motions, le plan de projet de la motion 14 ne rentre pas dans l'une de ces catégories. Cette motion demande un projet pour évaluer l'ampleur des modifications mais sans procéder immédiatement à des révisions. C'est la raison pour laquelle nous avons choisi de lui dédier un plan de projet qui lui soit propre.

## **Que voulons-nous dire lorsque nous parlons d'expression non-genrée par rapport à nos membres et aux membres potentiels**

Certaines des réponses que nous avons reçues et qui ne soutenaient pas l'application à la littérature NA de formulations non-genrées semblent refléter des incompréhensions sur ce que ce type de formulation implique dans la pratique pour notre littérature. En anglais, il existe une différence entre la définition de la dépendance dans le dépliant d'information n° 7, *Suis-je dépendant ou dépendante ?* et dans celle du petit livre blanc. Dans le premier cas

**Saviez-vous que tout texte de littérature approuvé par la fraternité peut être lu en réunion NA ?**

**À la place des lectures, certains groupes partagent des extraits (non modifiés) de textes de NA avec des formulations non-genrées. Nous avons réuni ces idées de groupes qui souhaitent proposer des lectures plus inclusives. Vous les trouverez sur la page [na.org/gender](http://na.org/gender) et vous pouvez envoyer les vôtres à l'adresse [wb@na.org](mailto:wb@na.org).**

« Un dépendant est tout simplement une personne dont la vie est dominée par la drogue » et dans le deuxième cas, « Un dépendant est tout simplement un homme ou une femme dont la vie est dominée par la drogue » (en français, c'est la deuxième version qui a été retenue dans les deux ouvrages).

Cette différence entre « un homme et une femme » et « une personne » peut sembler insignifiante, et pour la plupart d'entre nous, elle l'est : c'est une différence sans différenciation. Mais pour certains dépendantes ou dépendantes, ça fait la différence. La neutralité par rapport au genre pave la voie de l'identification d'une manière que peu de membres noteront. En fait, la plupart des membres ne sont pas conscients que les nouvelles littératures de NA ont été écrite de manière bien plus neutre par rapport au genre depuis 2012, avec la publication de *Living Clean*.

À la CSM 2023, la conférence a pris la décision de réviser « Une vision du service de NA » pour changer la phrase contenant « his or her own language and culture » en « their own language and culture » (aucune modification en français, où la formulation avec « leur » était déjà utilisée). Cette motion (motion 5) a été acceptée par consensus. Notre vision indique d'ailleurs clairement de quel enjeu il s'agit : que *tous* les dépendants du monde entier aient une chance de connaître notre message.

## **Réviser notre texte, élargir notre impact**

Pour certains membres, l'idée de modifier notre texte de base soulève des inquiétudes sur une perte potentielle d'une force qui a traversé le temps. Ils s'inquiètent du précédent que constituerait la révision de ce texte et qui ouvrirait la porte à tous ceux qui n'aiment pas certaines tournures de phrase. Le raisonnement parmi ceux et celles qui s'opposent à ces modifications est du type « ne réparez pas ce qui n'est pas cassé ».

Et effectivement, la formulation de NA n'est pas « cassée » mais il est également vrai qu'elle ne fonctionne pas pour tout le monde. Aux SMNA, nous entendons de plus en plus souvent des membres se plaindre qu'ils se sentent exclu(e)s par la formulation genrée dans notre littérature — particulièrement les lectures, qui constituent pour de nombreux dépendants et dépendantes la première exposition de ce que NA représente. Qui plus est, une enquête ne peut jamais faire

entendre la voix d'une certaine catégorie de population : les dépendants et dépendantes qui souffrent encore, qui sont allés à une première réunion, qui n'ont pas senti qu'ils en faisaient partie et qui ne sont jamais revenue. [L'enquête sur les membres 2024](#) indique que les membres perçoivent leur première réunion NA comme très importante. Quand on leur demande ce qui les a fait rester en NA, 83 % des membres interrogés parlent de l'identification comme principal facteur. Probablement que c'est également là le critère pour les membres potentiels qui ne sont pas restés et donc n'ont pas pu répondre au questionnaire.

Si nous regardons notre histoire, nous trouvons que le texte de base a été révisé auparavant pour la même raison : pour étendre le cercle des dépendants qui se sentent les bienvenus comme membres. Le chapitre original de « Comment ça marche » disait « La seule manière de ne pas retourner à notre dépendance active est de ne pas prendre la première pilule, le premier fix ou le premier verre ». Avec l'évolution et la croissance de notre fraternité, certains dépendants se sont plaints. Ils ne sentaient pas concernés par « cette première pilule, ce premier fix ou ce premier verre » parce que leur consommation était différente. Il était clair qu'une formulation plus inclusive devait être utilisée pour pouvoir accueillir davantage de dépendants dans notre fraternité. La Conférence des Services Mondiaux de 1986 a voté une motion pour réviser cette formulation dans le Texte de base, qui est devenue « Le seul moyen d'éviter de retomber dans la dépendance active est de ne pas prendre cette première drogue. »

Avec ce simple changement, la phrase conserve toute la force qu'elle a toujours eue. Rien n'a été perdu, mais pour ceux qui n'arrivaient pas à s'identifier à cause des termes « fix, pilule ou verre », un sentiment d'acceptation et d'appartenance a été ajouté. Une majorité des participants à l'enquête pensent que changer « une société d'hommes et de femmes » en « une société de personnes » pourrait avoir le même effet.

## Indépendamment de...

À mesure que nous avançons dans notre rétablissement, nous apprenons à nous concentrer sur nos ressemblances et non sur nos différences. Mais les nouveaux et les nouvelles ont tendance à voir particulièrement les différences, et souvent à se considérer comme « définitivement uniques ». C'est le principe spirituel de l'unité qui nous guide lorsque nous discutons de l'impact des modifications que nous envisageons d'effectuer sur notre littérature qui a un certain âge pour la rendre plus inclusive. Les formulations inclusives ne divisent pas, bien au contraire : nous sommes une société de personnes. Notre but primordial est de transmettre le message aux personnes dépendantes qui souffrent encore. Indépendamment de nos croyances personnelles, nous souhaitons que davantage de personnes dépendantes partout dans le monde se sentent les bienvenues. Notre bien commun doit passer en premier. La question de savoir quelles seront les conséquences concrètes cette démarche a déclenché des réactions passionnées et suscité la réflexion dans les ateliers tout autour du monde.

## Question à débattre

À la CSM 2026, les participants à la conférence vont passer du temps à discuter de ce sujet. Pour contribuer à alimenter cette discussion, merci de passer un peu de temps lors de votre atelier du ROC pour débattre de ce sujet, et pour nous envoyer vos retours avant le 1er avril 2026 sur la page [na.org/surveys](http://na.org/surveys).

Pour ces questions, nous souhaitons cibler l'expression non-genrée dans les livres NA, telle que décrite dans le dossier du ROC, soit les modifications de termes décrivant les gens (membres et membres potentiels), et non les termes liés à une puissance supérieure. Ces modifications d'expression, par exemple pour passer de « les hommes et les femmes » à « les personnes », ne changent pas le sens de notre message ; elles permettent à davantage de gens de s'y identifier. La reformulation de nos étapes et de nos traditions fera l'objet de discussions ultérieures.

Étant donné que nous voulons tous proposer une fraternité sûre et accueillante dans laquelle tout le monde peut se rétablir (indépendamment de...), sommes-nous prêts à explorer ce type de changement dans notre littérature pour transmettre notre message plus efficacement ? Dans la négative, pourquoi ?

# **TS/TMA en NA : aider les membres à prendre racine**

Avec chacun des sujets de discussion de ce cycle, nous avons été confrontés à des problèmes qui affectent profondément notre vie ensemble en Narcotiques Anonymes ([na.org/idt](http://na.org/idt)). Comme lors de cette conférence, nous examinons notre bien commun, nous nous apercevons que notre avenir dépend de notre capacité à avoir un message clair et à ouvrir les portes de Narcotiques Anonymes à toutes les personnes dépendantes. La question de savoir quelles personnes viennent en NA, comment elles nous trouvent et si elles restent, est bien sûr important pour nous toutes et tous. Nous avons du service parce que nous aimons cette fraternité et que nous voulons qu'elle survive. Le dépliant de service Aider les membres à prendre racine pose la question de ce qu'il se passe une fois la porte franchie, et de ce que nous pouvons faire pour aider les gens à « rester », à prendre la décision de devenir membres de Narcotiques Anonymes.

Les retours sur ce sujet de discussion ont été nombreux et chargés d'émotion. Ce sujet des médicaments utilisés pour soigner l'addiction sont un sujet brûlant depuis plus de vingt ans et beaucoup d'entre nous ont des positions très tranchées. Certains retours ont été difficiles à lire car ils étaient chargés de souffrance et d'émotion. Parmi les retours des plus de 850 participants, nous avons reçu des suggestions très intéressantes sur un large éventail de points de vue. Mais ce qui est en est ressorti clairement a été le partage par toutes et tous d'un sentiment de douleur et d'urgence. Beaucoup d'entre nous le perçoivent comme un enjeu de survie, pour la personne dépendante qui souffre et pour la fraternité. Et nous sommes rarement très ouverts d'esprit quand nous nous battons pour notre survie.

Maintenant, il est clair que ce dont nous avons le plus besoin est d'une atmosphère de rétablissement pour pouvoir gérer ce problème. Nous avons énormément de choses en commun et c'est sur cette base que nous pouvons placer de nouvelles fondations, en partant de nos principes spirituels. Dans notre monde de plus en plus polarisé, pouvons-nous nous

mettre d'accord pour nous écouter avec amour, compassion et bonne volonté pour respecter le point de vue des autres sur ce problème très controversé ?



Pendant les années où nous avons discuté de ce sujet, la croissance de NA s'est aplatie voire décliné, en particulier aux États-Unis. Alors que ce sont plutôt des membres confirmés qui répondent à notre enquête sur les membres, (nous ne pouvons pas enregistrer les déclarations de membres qui nous ont quitté), nous voyons que notre démographie vieillit : près de la moitié de nos membres ont plus de 50 ans et 47 % de nos membres ont plus de 10 ans d'abstinence. Notre récente enquête sur les membres a montré que les États-Unis ont moins de membres de moins de 30 ans et moins de membres qui sont arrivés à NA sous traitement que le reste de la fraternité. Alors que les programmes de traitement se développent aux États-Unis, leurs liens avec NA sont de moins en moins étroits. Bien que nous soyons très fiers de nos membres de longue date, nous savons que l'avenir de NA est entre les mains des personnes qui commencent et de ceux qui ne sont pas encore venus nous voir. Parmi ceux qui restent, 82 % disent qu'ils l'ont fait grâce à l'identification avec des membres et parce qu'ils se sentaient bienvenus : permettre aux nouveaux et aux nouvelles de devenir des membres de longue date est essentiel.

Lors de la CMNA 38, les professionnels présents lors de nos sessions de RP ont été francs sur les hésitations qu'ils ont à envoyer des personnes dépendantes à NA. Ils nous ont clairement dit qu'ils hésitaient principalement parce que des personnes dépendantes sous traitement avaient été accueillies de manière hostile ou sans chaleur aux réunions NA. Et un certain nombre de membres répondant à l'enquête sur ce sujet ont indiqué que dans notre programme de rigoureuse honnêteté, il leur avait été conseillé, non seulement par des médecins mais aussi par d'autres membres ou par leur parrain/marraine, de ne pas parler du traitement qui leur avait été prescrit (et dans certains cas, qui leur était légalement obligatoire de prendre). Dans de trop nombreuses salles, nous ne fournissons pas cet accueil vital et nous n'offrons pas un message d'espoir cohérent. Et il semble que nous mettons en place une atmosphère dans laquelle les personnes dépendantes craignent de dire la vérité.

Il semblerait que plus nous souhaiterions qu'il en soit autrement, moins l'idée de traiter la dépendance par voie médicamenteuse disparaîsse. Au

contraire, de nombreux nouveaux traitements sont mis en place et ils deviennent de plus en plus imperceptibles. Dans de nombreux cas, il est improbable que nous puissions détecter qu'un membre est sous traitement s'il ne nous le disait pas.

Ce défi était, en quelque sorte, le point de départ du dépliant d'information actuel : Comment pouvons-nous aider les personnes dépendantes passant notre porte à rester assez longtemps en NA pour vouloir ce que nous avons ? Comment pouvons-nous aider les personnes dépendantes en quête de rétablissement qui, à ce moment-là, entendent peut-être des messages différents par les professionnels et par NA, à choisir notre mode de vie ? Et pouvons-nous faire en sorte que NA constitue un environnement accueillant pour ces dépendants, sans compromettre l'intégrité de notre message ?

Nous discutons des drogues de remplacement sous plusieurs formes depuis de nombreuses années. Dans les années 90, le conseil des sages a publié un bulletin sur ce sujet. En 2006, lorsque nous avons demandé dans le sujet de discussion « Qui manque dans nos réunions ? » les personnes sous traitement médical pour leur addiction ont été identifiées comme une population que nous ne retenions pas. En 2012, nous avons lancé un sujet de discussion sur la troisième tradition, qui dit que la seule condition pour devenir membre est le désir d'arrêter de consommer. En 2014, nous avons de nouveau constaté que ce problème était prioritaire et nous avons ouvert le sujet de discussion « Accueillir tous les membres ». En 2018, les participants à la conférence ont pris le taureau par les cornes avec le sujet de discussion « TS/TMA et ses relations avec Narcotiques Anonymes », et en 2023, ce sujet a été repris et complété en « TS/TMA et ses relations avec Narcotiques Anonymes : aide les membres à prendre racine ».

Après autant d'années et autant de débats, nous ne réunissons toujours pas une position de consensus sur comment réagir à un ensemble de questions touchant au traitement médical de la dépendance mais nous avons fait quelques progrès. Nous réunissons le consensus sur nos principes de base, comme l'unité, l'accueil bienveillant et sur notre message.

Nous sommes parvenus à un accord en ce qui concerne le franchissement de notre porte : tout le monde est le bienvenu en Narcotiques Anonymes, nous devons aider ces personnes à décider si elles ont leur place et si elles trouvent un moyen de « prendre racine » ici — c'est-à-dire si elles se sentent être membres et

veulent trouver un nouveau mode de vie. Mais une fois que ces personnes sont là, des questions difficiles se posent, principalement autour du service et des anniversaires. L'un de nos membres l'a parfaitement exposé dans sa réponse au sujet de discussion (en voici une version légèrement raccourcie) :

*La question des nouveaux/nouvelles participant à une réunion pour la première fois — ou même participant régulièrement à des réunions sur les TMA — n'est pas le sujet. Notre troisième tradition est très claire et définitive : tout le monde est le bienvenu. Ce n'est pas la question que nous devons résoudre en tant que fraternité. La question n'est pas de savoir « sont-ils membres » ni « ont-ils le désir » ? Ils sont « membres » s'ils désirent l'être et ce désir n'est pas mesurable. La question est « Est-ce que nos membres sous TMA sont considérés comme cleans et complètement abstinents selon les principes de NA ? »*

Il ne s'agit pas d'un désaccord négligeable. Pour beaucoup d'entre nous, il est au cœur de notre compréhension de ce qu'est Narcotiques Anonymes et du sens du rétablissement. Nous ne pouvons pas minimiser l'importance de ce sujet ni prétendre qu'il est possible de l'ignorer. Dire que nous ne pouvons pas le résoudre serait reconnaître sa gravité pour beaucoup de nos membres. C'est une question de vie ou de mort : si nous choisissons un camp, des dépendants partiront et mourront. Et pour beaucoup dont l'opinion est faite, la réponse qui sera apportée semble évidente.

Si ce problème pouvait être résolu, il l'aurait été il y a des années. Lorsque nous avons commencé ce débat il y a tellement de cycles en arrière, nous pensions parvenir à une réponse unique à un moment donné, nous pensions que la fraternité aboutirait à une position unanime sur la définition de l'abstinence et à une position par rapport aux approches médicamenteuses du traitement de la dépendance.

Dans notre histoire en tant que fraternité, il y a eu des moments clé où nous ne parvenions pas à une position consensuelle sur certains sujets. Ces moments ont parfois été marqués par la discorde et la désunion. En ce qui concerne les problèmes de médicalisation du traitement de la dépendance, encore une fois, nous ne parvenons pas à une position unique sur le sujet suivant : une personne prenant des médicaments pour soigner sa dépendance est-elle « abstinent » ? La réponse que nous avons proposée dans les dépliants de service et les bulletins n'a pas résolu

la question dans la tête et le cœur de nos membres, et les conséquences pour les dépendants ont parfois été graves. Mais nous pensons disposer aujourd’hui des outils pour vivre et pour nous rétablir les uns avec les autres dans l’unité et l’harmonie, malgré nos différences de compréhension du programme que nous aimons.

Réfléchir à la manière dont nous survivons malgré cette énorme différence nous amène à nos principes spirituels. Et ils commencent par admettre et se rendre.

Nous sommes d’accord de manière consensuelle que l’abstinence est liée au programme de NA et à notre message. Il semble pourtant clair que le consensus n’existe pas entre nos membres sur ce Que recouvre exactement l’abstinence. Beaucoup d’entre nous ont eu besoin de médicaments pendant leur rétablissement pour des raisons variées : nous avons abordé beaucoup de ces sujets dans le dépliant d’information *Le rétablissement et les problèmes de santé* et dans le dépliant d’information n° 30, *Santé mentale et rétablissement*. Bien que beaucoup d’entre nous considèrent que les médicaments de traitement de la dépendance entrent dans une catégorie à part, à mesure que ces médicaments changent, qu’ils ne sont plus des opiacés ni des bloqueurs d’opiacés, il est de plus en plus difficile de tracer une ligne séparant ces médicaments des autres.

Bien sûr que nous continuons à croire en l’abstinence mais certains membres la définissent et en font l’expérience de manière différente, et la détermination de ce qu’est l’abstinence revient en dernier aux personnes dépendantes en rétablissement, en lien avec leur parrain/marraine et leur puissance supérieure. Ceux qui ont fait l’expérience des traitements médicaux pendant leur rétablissement trouvent qu’une rigoureuse honnêteté et responsabilité sont nécessaires pour conserver leur rétablissement. En communiquant avec nos soignants médicaux, notre parrain/marraine et notre PS, nous essayons de faire des choix conscients et raisonnés qui nous conduisent à prendre des médicaments pendant les seules périodes nécessaires à rétablir notre santé ; mais notre santé et notre bien-être sont indispensables à notre rétablissement et les interventions médicales sont parfois nécessaires.

Bien que ceci puisse sembler étrange à beaucoup d’entre nous, la capitulation face à cette réalité apporte une certaine liberté, comme toute capitulation. Et comme toute capitulation, admettre que nous ne nous rapprochons pas d’un consensus nous

donne la liberté d’aborder cette question différemment. La diversité des avis sur le sujet de l’abstinence se fait l’écho de la diversité des approches du rétablissement dans notre programme. Ce que nous savons, par contre, est que ce processus fonctionne et que nous pouvons le suivre en toute confiance, même s’il prend beaucoup de temps. En revanche, il est difficile de faire confiance au processus quand nous sentons que l’intégrité de notre groupe ou de notre message est mise en question.

Le défi pour NA du traitement médicamenteux de l’addiction est souvent relevé en s’appuyant sur la troisième et la cinquième tradition, comme nous l’avons vu dans les sujets de discussion précédents. La troisième tradition nous dit que la seule condition pour devenir membre est le désir d’arrêter de consommer ; *Ça marche* nous rappelle que « Notre tâche est de renforcer et non d’étouffer le désir. Tout dépendant qui entre dans une salle de réunion, même s’il consomme encore, fait montre d’une bonne dose de volonté qui ne peut être sous-estimée. » Dans les sujets de discussion liés directement ou indirectement à la troisième tradition, nous n’avons en fait pas juste comparé nos points de vue sur les différentes formes de traitement mais plutôt ce que les Principes directeurs signalent comme étant nos réserves les uns par rapport aux autres.

**Chacun d’entre nous a un rôle à jouer pour faire que les groupes de NA soient plus accueillants pour tous. Il consiste à examiner nos réserves sur le rétablissement des autres. Un nouveau ou une nouvelle peuvent sembler trop jeune ou trop vieux, trop abattu ou n’en ayant pas assez bavé, ils peuvent avoir consommé la mauvaise drogue ou consommé différemment de nous, être en liberté conditionnelle ou prendre des médicaments que nous n’approuvons pas... Il n’existe aucun modèle de rétablissement, aucun profil de personne dépendante qui souffre ni aucune condition pour devenir membre si ce n’est le désir ; et celui-ci se décide entre la personne dépendante et sa puissance supérieure.**

*Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions, Tradition Three*

**(Principes directeurs : l’esprit de nos traditions, Troisième tradition)**

Dans la cinquième tradition, nous examinons notre but primordial, qui est de transmettre le message

qu'un dépendant, tous les dépendants, peuvent arrêter de consommer, perdre le désir de consommer et trouver un nouveau mode de vie. Nos discussions sur les TS/TMA nous rappellent que lorsque nous sommes centrés sur la transmission du message, nous pouvons abandonner, dans une certaine mesure, notre désir de contrôler les personnes qui l'écoutent et leur permettre de le comprendre à leur rythme.

Bien que ces débats aient été utiles, il semblerait que le défi se situe plutôt au niveau de la deuxième tradition : nous avons peur que ce sujet puisse « détruire » NA. Nous rendre compte que notre fraternité est suffisamment résiliente pour survivre à notre diversité nécessite d'avoir une réelle confiance en notre fraternité.

Nous avons trouvé des points sur lesquels nous sommes d'accord. Nous devons prendre conscience du fait que nous avons continué à travailler ensemble de manière unie pendant tout ce temps — des dizaines d'années — pendant lequel nous nous sommes écharpés sur ce sujet. Ce que nous ferons après ne sera pas un nouveau début mais la poursuite de ce travail commun.

## Les points qui nous unissent

Dans la description de notre symbole dans le Texte de base, nous disons que « le cercle extérieur représente un programme universel et complet qui possède la capacité d'englober toutes les manifestations de la personne en rétablissement. » Aujourd'hui, notre programme vital et pluriel est porteur de ceci. Si nous examinons nos croyances à travers la fraternité, nous trouverons de nombreux exemples de différences d'opinion et de pratique, et pourtant, nous continuons à nous rétablir ensemble dans l'unité.

- Notre message est un espoir et une promesse de liberté. Nous comprenons que pour beaucoup d'entre nous, lorsque nous passons la porte, l'abstinence totale n'est pas notre première priorité.
- Selon les membres d'un de nos membres, « certains font de nombreuses boucles autour de l'aéroport avant d'atterrir ». Devenir membre ne nécessite que le désir d'arrêter de consommer et il n'existe pas plusieurs catégories de membres. Ce que certains prennent et leur relation à ces produits ne nous regarde pas. Ce qui nous regarde est d'aider les membres à trouver eux-mêmes les réponses,

avec l'aide de leur parrain ou marraine et de leur puissance supérieure.

- Nous serons toujours des non-professionnels et d'une certaine manière, en tant qu'association, nous nous tenons à l'écart de cette discussion sur le traitement de la dépendance. Nous comprenons que le traitement de l'addiction concerne presque toujours des personnes qui sont en transition entre la dépendance active et une forme de rétablissement. L'approche de NA n'aboutit pas à une stabilité mais sous de nombreux aspects, elle y commence. Nous respectons le travail des professionnels dans ce domaine et nous prenons acte du fait que leurs approches évoluent avec le temps et d'une spécialité de soin à l'autre. Notre approche ne change pas. Nous sommes des dépendants qui cherchons ensemble le rétablissement, et ce que nous offrons est un cheminement spirituel partagé, dans notre fraternité.
- Narcotiques Anonymes est un programme spirituel, une Fraternité, un programme d'action. NA n'est pas une science, pas une pratique scientifique, même si nous sommes reconnaissants aux chercheurs qui ont pu éclairer notre approche à travers leurs lunettes.
- Si nous pouvons amener des personnes en NA et les conserver, notre message est suffisamment attrayant pour que nombre d'entre nous souhaitent finalement être abstinents. Les chasser avant qu'elles puissent entendre ce message ou après une première tentative de devenir membre est mortel. Un ancien membre a partagé « nous leur faisons subir [aux personnes sous traitement médicamenteux de l'addiction] ce que [certains membres de la première heure de] AA nous a fait ! » Stigmatiser les membres ne les rend pas abstinents et il ne change pas non plus l'approche des professionnels. Ça complique juste l'efficacité de la transmission du message.

Le travail spirituel de notre programme possède son propre rythme de progression. Si nous accomplissons notre travail, nous souhaiterons devenir abstinents. Notre tâche consiste à faire confiance au travail que les membres vont faire et qui les conduira où ils doivent se rendre. Nous voyons tous que ces discussions nous conduisent



aux traditions mais la réponse se trouve probablement finalement au niveau des étapes.

Nous pouvons élargir cette discussion au-delà de la question de ce qui est bien ou mal et nous demander comment nous pourrions inviter les personnes à expérimenter l'appartenance à NA. Nous avons une compréhension commune de l'importance de l'accueil ; nous voulons tous que les personnes qui se débattent avec la maladie de la dépendance se sentent les bienvenues. Et nous voulons leur faire une place : pour qu'elles restent suffisamment longtemps pour comprendre quelle abstinence leur ferait du bien, et pour qu'elles trouvent le courage de le choisir elles-mêmes — que ça leur prenne une journée ou dix ans pour y parvenir. Nous savons ceci lorsque des personnes dépendantes replongent. Il semble que nous ayons plus de mal à être patients lorsque des personnes dépendantes sont sous traitement de médicalement assisté. Pourrions-nous être assez aimants et accueillants pour croire que l'abstinence leur est également possible ?

## Changer de narratif

Notre diversité constitue notre force, pas uniquement en matière de démographie mais également d'approche du rétablissement. Ceci ne veut pas dire que notre message est « dilué » mais que notre expérience est constituée de cette diversité : notre Texte de base nous dit que nous en sommes arrivés une compréhension du programme pour nous-mêmes, et avec nos diverses compréhensions, nous coexistons pacifiquement dans l'esprit de notre première tradition. Bien que nous ne soyons pas d'accord sur de nombreux sujets, nous partageons un message, une finalité, un programme et une série de principes qui nous aident à naviguer sur ces eaux profondes. Apprendre à vivre ensemble dans l'unité, sans unanimousité, nous demande de pratiquer la sérénité.

Il est temps pour nous de changer de sujet, sur la base de la compréhension que les membres ne sont pas d'accord sur les TMA. Nous concentrer sur les sujets sur lesquels nous sommes d'accord nous aidera à aller de l'avant. Nous y découvrirons probablement que les communautés de NA gèrent le service et les célébrations différemment les unes des autres, tout comme nous découvrirons que certains parrains et marraines ont des regards différents sur le sujet des thérapies médicalement assistées. Et peut-être que c'est également OK. Dans l'intervalle, nous pourrons également reconfirmer notre consensus et dépenser notre énergie à accueillir les personnes dépendantes, à les soutenir et à les retenir jusqu'au point où elles atteindront une compréhension qui leur sera personnelle.

Au cours du processus qui consiste à réfléchir sur ce que nous pouvons faire pour aider les personnes dépendantes à prendre racine en NA, nous confirmons quelque chose de vital : nos racines sont déjà profondes et interconnectées. Lorsque tous les « signes extérieurs d'une personne en rétablissement » s'assemblent dans l'unité, notre symbole nous dit : « au fur et à mesure que notre fraternité grandit et que s'accroît l'unité au sein de celle-ci, les côtés s'élargissent et le sommet représentant la liberté s'élève ». Nous sommes reconnaissants, à un moment où nous sommes entourés de tellement de polarisation, d'être une fraternité qui a prouvé sa capacité à rester unis malgré toutes nos différences. Nous sommes impatients de poursuivre cette discussion, dans la reconnaissance de l'unité que nous possédons et en nous appuyant sur elle pour élargir notre porte, déployer notre base et pour développer une meilleure compréhension de la manière de nous développer à partir de là.

Commençons donc par quelques questions de base pour collecter des expériences auprès des communautés locales :

## Questions à discuter

Pendant la CSM 2026, les participants à la conférence discuteront de ces questions. Pour contribuer à alimenter cette discussion, merci de prendre un peu de temps pendant vos ateliers du ROC pour en discuter et pour nous envoyer vos retours avant le 1er avril 2026 sur la page [na.org/surveys](http://na.org/surveys).

- **Est-ce que votre groupe ou votre localité demande aux membres s'ils sont sous TMA lorsqu'ils veulent célébrer un anniversaire ou prendre du service ? Que se passe-t-il après ?**
- **Au vu de nos différences, comment pouvons-nous favoriser l'unité et le respect du processus de rétablissement de chaque membre ? Comment faisons-nous abstraction de nos réserves personnelles pour aider de nouveaux membres à prendre racine dans nos communautés locales si leur processus est différent du nôtre ?**

# ***Enquête sur la littérature, les documents de service et les dépliants d'information***

La conférence utilise depuis 2016 une enquête intégrée dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* (ROC) pour aider les participants à fixer les priorités pour la littérature de rétablissement, les documents de service et les sujets de discussion de la fraternité. L'avantage de cette solution est qu'elle permet à la fraternité et à la conférence de réfléchir collectivement à toutes les idées, en les visualisant les unes à côté des autres. Voter séparément pour des idées distinctes ne permet pas de prendre en compte les autres idées qui existent, ni ce qu'il serait important de traiter en premier, ni ce qu'il est raisonnable de penser pouvoir réussir à faire en un cycle.

## **Comment cette enquête est conçue**

Cette année, ce sont les participants à la conférence (PC) qui ont réalisé le travail d'assemblage de l'enquête du ROC. La CSM intermédiaire de 2025 a voté une motion (n° 5)

*« Adopter pour le cycle de conférence en cours uniquement : la CSM 2026 va faire un pas supplémentaire vers la planification stratégique en utilisant un processus corrigé (décrit ci-après) pour l'enquête du ROC, qui permettra de prendre en compte les idées de littérature de rétablissement, de documents de service et de sujets de discussion. Au lieu de soumettre des motions de plans de projet pour créer des documents de service, de rétablissement ou des sujets de discussion intégrés au Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2026, les participants à la conférence soumettront leurs idées pour inclusion dans l'enquête du ROC. »*

Le détail de ce processus et de son calendrier ont été approuvés à la CSM 2023 et ils figurent en page 21 du document *A Guide to World Services in NA* ([na.org/gwsna](http://na.org/gwsna)).

Son objectif est de permettre aux participants à la conférence de créer l'enquête du ROC de manière collaborative en collectant le plus d'idées possible pour les documents de service, de rétablissement et les sujets de discussion auprès des PC et de tous

**38**

les membres de la fraternité par l'intermédiaire d'un formulaire en ligne. La conférence a décidé de partir d'une page vierge. L'enquête du ROC 2023 a été diffusée en exemple mais aucune des idées qu'elle contient n'ont été reprise de manière automatique mais uniquement si un participant à la conférence ou un autre membre l'a demandé.

Nous avons reçu plus de 500 idées et le Conseil Mondial a regroupé les idées voisines pour produire une liste plus courte de sujets plus larges. Par exemple, nous avons reçu six suggestions différentes d'un document de service de développement de la fraternité. Vous retrouverez toutes ces idées dans l'enquête, à la rubrique «Nouveaux principes de base / dépliants de service : Développement de la fraternité». Ces idées incluent de bonnes pratiques de contact, ce qu'est le DF et des lignes de conduite pour les comités.

Cette approche s'inscrit dans l'esprit de la mise en place du consensus, quand on commence par les grandes idées qui mettent tout le monde d'accord, avant de développer des idées plus détaillées. Après la constitution des listes, les participants à la conférence ont effectué deux sessions de détermination des priorités. Les années précédentes, de nombreux membres se sont plaints que les listes étaient trop longues. Les PC ont donc fait des choix prioritaires pour pouvoir proposer des listes plus courtes. Le résultat de ce processus est ce que vous verrez ci-après.

Nous utilisons ce processus pour la première fois pour créer l'enquête du ROC. Les années précédentes, nous avons collecté également les idées des membres mais nous n'avions pas mis de formulaire en ligne. C'est le Conseil Mondial qui consolidait et qui synthétisait toutes les idées reçues et entendues tout au long du cycle, faisant de son mieux pour refléter les besoins de la fraternité. Ceci résultait en une enquête plus longue, compilée à partir de moins d'idées. Nous envoyions l'ébauche d'enquête aux participants à la conférence pour collecter leurs retours avant de publier la version finale dans le ROC mais les PC ne triaient pas les idées par priorité, ils ne raccourcissaient pas la liste et ils ne participaient pas à plusieurs revues, comme ils l'ont fait lors de ce cycle.

Si la conférence choisit de poursuivre avec ce nouveau processus, il s'améliorera certainement encore. Par exemple, nous savons que les participants à la conférence souhaiteraient qu'il y ait un webinar ou un forum pour discuter des idées au début du processus de travail sur l'enquête du ROC. Nous n'avons pas réussi à le planifier lors de ce cycle mais il est possible que ceci permettrait d'améliorer le processus lors du cycle suivant. Il nous a également souvent été dit que le terme d'enquête du ROC n'était ni parlant ni attrayant pour les membres. Nous avons noté quelques idées mais aucune jusqu'à présent n'est représentative de tous les aspects de l'enquête du ROC.

Nous sommes impatients de discuter ensemble des améliorations potentielles, si la conférence décide de conserver ce nouveau processus sur une base régulière.

## Comment les résultats de l'enquête du ROC seront-ils traités ?

La grande partie du travail des Services Mondiaux de NA est assez récurrente d'un cycle à l'autre : de la production, des rapports, des traductions, des expéditions, des envois de littérature aux membres et aux communautés qui en ont besoin, des réunions virtuelles de RP et bien d'autres tâches encore.

Nous entreprenons également les projets approuvés par la Conférence des Services Mondiaux. Le travail sur les projets varie d'un cycle à l'autre et il consiste à atteindre des objectifs ou à réaliser des tâches. Une grande partie de ce type de travail est décrit dans le plan stratégique des SMNA (voir l'annexe B). La plupart des solutions du plan stratégique conduisent à la mise en place de plans de projet qui sont inclus dans les documents de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence qui est publiée 90 jours avant la CSM, le 3 février. Ces documents de la TAC sont brièvement présentés en introduction de ce ROC (voir page 4).

Depuis 2016, le conseil a proposé des plans de projet généraux pour les documents de rétablissement, de service et les sujets de discussion, sans orientation particulière. Les résultats du ROC ont aidé la conférence à choisir l'orientation de ces projets.

Comme nous l'expliquons dans le dossier sur la planification dans ce ROC (voir pages 19 à 24), nous avons juste commencé un nouveau proce-

sus de planification collaboratif et l'enquête du ROC n'est pas encore aussi bien intégrée dans ce processus que nous le souhaiterions. L'enquête du ROC et le plan stratégique sont, par essence, deux manières différentes de mettre en évidence le travail à faire dans le cycle à venir et nous devons trouver comment les faire mieux « se parler ». Nous espérons mettre en place une connexion plus imperceptible entre le plan et l'enquête du ROC dans les cycles à venir. Dans l'intervalle, nous avons ajouté une colonne dans l'enquête du ROC qui liste les numéros des objectifs du plan pour indiquer le lien entre chaque élément et les objectifs du plan stratégique. Parfois ce lien est évident mais dans d'autres, la correspondance n'est pas immédiate. Nous vous proposons ces numéros pour vous aider à choisir les priorités dans le choix de vos priorités. Nous avons également ajouté quelques réflexions dans les introductions de chaque section dans les pages suivantes.

Pour plus d'informations sur l'enquête du ROC et sur le processus de planification, incluant l'état des précédents projets, voir le document « Current Project Process and Status » publié dans la section planification sur la page de la conférence [na.org/planning](https://na.org/planning). Au moment où nous écrivons ce ROC (en octobre 2025), ce document sur l'état d'avancement des projets n'a pas été mis à jour depuis juillet 2024. Nous espérons le faire avant la CSM.

## Comment répondre à l'enquête ?

Tous les membres intéressés sont invités à remplir l'enquête, qui est incluse dans ce ROC et qui est publiée sur la page [na.org/survey](https://na.org/survey). Choisissez deux (2) articles dans chaque catégorie. Soyez conscients du fait que dans le questionnaire en ligne, les lignes sont affichées dans un ordre aléatoire, donc il ne sera pas le même pour le questionnaire en ligne et celui qui est imprimé ci-après. C'est la raison pour laquelle nous avons numéroté ces listes. Ces numéros n'ont aucune signification d'importance hiérarchique, ils permettent juste d'identifier chaque ligne. Donc si vous avez choisi les numéros 45 et 67 (les numéros ne vont pas si loin en réalité !), vous pouvez les chercher lorsque vous remplissez l'enquête en ligne. Les délégués doivent également remplir l'enquête sur la page [na.org/survey](https://na.org/survey) pour y transcrire la conscience de leur région ou de leur zone.

Nous compilons deux jeux de résultats : ceux des membres et ceux des participants à la conférence

(pour les régions et les zones représentées). Ces résultats seront distribués lors de la Conférence des Services Mondiaux (CSM) et ils seront inclus en annexe des minutes de la conférence.

Merci de répondre à ce questionnaire avant le 1er avril 2025, afin de nous donner le temps de compiler vos réponses pour que la conférence puisse les prendre en compte.

Pendant que nous choisissons, dans l'idéal, nous ne pensons pas uniquement à nos préférences ou à celles d'un groupe ou d'une localité mais nous conservons en tête ce qui serait bon pour NA au niveau mondial. Parfois, ceci implique de penser à des groupes de personnes qui bénéficient moins de nos services ou qui sont sous-représentées. Si chacun ne s'occupait que de ses propres intérêts, les dépliants d'information pour les « jeunes » ou ceux avec des « besoins particuliers » n'auraient peut-être jamais vu le jour. Considérez également en tête que nous n'aurons peut-être pas le temps de faire tout ce qui sera priorisé ! Nous avons toujours plus de besoins que de ressources pour les réaliser. C'est la nature même de notre action.

## Livres de rétablissement

Bon nombre des éléments qui suivent ont fait l'objet de discussions dans la fraternité et/ou d'actions de la conférence.

Gérer les comportements dérangeants et prédateurs était un sujet de discussion du cycle écoulé et les retours de la fraternité ont clairement indiqué qu'elle souhaitait un nouveau document ou la révision du document existant sur ce sujet.

Un autre sujet de discussion lors du cycle en cours était TS/TMA et leurs relations avec NA : aider les membres à prendre racine. Comme le dossier sur ce sujet dans le *ROC* l'indique, notre fraternité semble divisée sur ce sujet (voir page 33). Nous avons l'intention d'organiser un débat sur ce sujet à la CSM 2026 et nous avons publié une enquête avec des questions à discuter sur [na.org/survey](http://na.org/survey).

Le troisième sujet de discussion de ce cycle était L'expression non-genrée et inclusive dans la littérature NA, et encore une fois, la Fraternité ne semble pas avoir un avis unanime sur ce sujet. Comme pour TS/TMA et leurs relations avec NA, nous avons inclus un dossier et des questions à débattre dans ce *ROC* (voir page 30), et nous avons l'intention d'organiser un débat sur

ce sujet à la CSM 2026. L'un des plans de projets intégré dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence sera sur ce sujet, conformément à la motion 14 en 2023 : « Demander au Conseil Mondial de créer un plan de projet pour son examen par la prochaine Conférence des Services Mondiaux, pour évaluer les modifications et/ou l'ajout de mots à la littérature de NA pour passer d'une écriture genrée à une écriture non-genrée et inclusive. »

Voici une note d'explication supplémentaire : vous vous rappelez peut-être que l'enquête du *ROC* 2023 contenait un certain nombre d'articles relatifs à la révision ou à la création de nouveaux documents de travail des étapes. L'un des objectifs que la conférence a validés dans le plan de projet des création/révision de documents de rétablissement était de faire une enquête auprès de la fraternité pour aider à déterminer la nature des documents nouveaux ou révisés souhaitée par les membres. Nous avons fait cette enquête et aucune orientation claire ne s'en dégage. Certains membres souhaiteraient des documents pour les nouveaux/nouvelles, d'autres pour les anciens/anciennes, d'autres enfin pour les membres emprisonné(e)s. Certains membres souhaiteraient réviser les documents existants. Aucun consensus ne se dégage. Qui plus est, nous avons effectué cette enquête avant la publication du kit de survie de NA et il est possible que ce document réponde à certains besoins exprimés par les membres.

Nous espérons donc pouvoir concentrer nos efforts dans le cycle à venir sur la révision de documents existants. Vous trouverez davantage d'informations sur ce sujet dans la section suivante de cette enquête.

Les résultats de l'enquête sur les documents de travail des étapes seront commentés dans le *Conference Report*, de même que les sommaires des sujets de discussion.

Pour aider la CSM à choisir les priorités des futurs plans de projet et de travaux, merci de sélectionner jusqu'à deux sujets dans chaque catégorie dans les tableaux ci-après.

La colonne de droite dans ces tableaux contient le numéro des objectifs dans le plan stratégique, pour établir un lien entre l'enquête du *ROC* et le plan stratégique des SMNA (en annexe B).

<b>Nouveaux livres de rétablissement (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*
1. Nouveau dépliant d'information/livret : les comportements dérangeants et prédateurs. Les idées incluent comment identifier ces comportements et comment mettre en place un environnement sûr.	7	
2. Nouveau dépliant d'information/livret : le rétablissement virtuel. Les idées incluent le rétablissement à l'écran, le livret du groupe pour les réunions en ligne, les membres virtuels et les principes de base du service virtuel, des conseils relatifs au comportement dans les réunions en ligne.	3	
3. Nouveau livre/guide de travail : les 12 concepts de service. Les idées incluent un guide de travail des concepts de service, des principes directeurs pour les comités de service.	4	
4. Nouveau dépliant d'information/livret : TS/TMA. Les idées incluent la recherche d'une posture claire, définissant l'abstinence, clarifiant qui peut prendre du service, qualifiant ceci de sujet extérieur, sauvegardant des vies et aidant les membres à s'enraciner, incluant des expériences personnelles, des RP sur TMA, les autres traitements — la marijuana médicale / les traitements thérapeutiques psychédéliques.	8	
5. Nouveau dépliant d'information/livret : les femmes en rétablissement. Les idées incluent la transmission du message dans des communautés dominées par les hommes, les sujets féminins comme la maternité, la ménopause, des partages d'expériences.	7	
6. Nouveau guide de travail des étapes : destiné aux membres plus expérimentés.	7	
7. Nouveau dépliant d'information/livret : Accueillir les nouveaux/nouvelles et les aider à accrocher et à rester. Les idées incluent quoi faire quand on est nouveau/nouvelle et comment traiter les nouveaux/nouvelles.	7	
8. Aucun nouveau livre de rétablissement.		

\*Les objectifs font partie du plan stratégique des SMNA, qui est inclus en annexe B.

<b>Révision de livres de rétablissement (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*
1. Mettre à jour le livret <i>Behind the Walls (Derrière les barreaux)</i> (1990). Les idées incluent l'ajout des services disponibles et comment rester abstinents à l'extérieur.	7	
2. Réviser la onzième tradition pour y inclure « les réseaux sociaux ».	1	
3. Mettre à jour le livret <i>Le rétablissement et les problèmes de santé</i> (2010). Les idées incluent l'ajout d'informations sur la marijuana médicale / les traitements thérapeutiques psychédéliques, et une clarification sur les médicaments sous prescription médicale.	8	
4. L'expression non-genrée. Évaluer les modifications à apporter et/ou les reformulations dans les documents NA, pour passer d'un langage genré à une expression non-genrée et inclusive.	7	
5. Réviser les Guides de travail des étapes. Les idées incluent davantage de guidage, moins de questions dans la première étape, plus de questions dans la quatrième étape, plus d'encouragement à écrire, polir le processus et numérotier les questions.	7	
6. Mettre à jour le dépliant d'information n° 26 <i>Accessibility for Those with Additional Needs</i> (1998) ( <i>Accessibilité et besoins spécifiques</i> ). Les idées incluent la reconnaissance des technologies existantes et l'ajout de quelque chose sur les handicaps invisibles.	7	
7. Remplacer les références à Dieu par Puissance supérieure dans toute notre littérature.	7	
8. Mettre à jour le dépliant d'information n° 24 <i>L'argent, ça compte</i> (2010). Les idées incluent l'ajout d'informations sur les forums de zone et les contributions numériques.	6	
9. Aucune révision des livres de rétablissement.		

\*Les objectifs font partie du plan stratégique des SMNA, qui est inclus en annexe B.

## Documents de service

Le quatrième sujet de discussion était Repenser et revitaliser les comités de service. Les retours de la fraternité sur ce sujet soulignent la nécessité de réviser les *Planning Basics*. Cette suggestion est récurrente.

En introduction de la section sur Les livres de rétablissement ci-avant, nous avons écrit : Gérer les comportements dérangeants et prédateurs était un sujet de discussion du cycle écoulé et les retours de la fraternité ont clairement indiqué qu'elle souhaitait un nouveau document ou la révision du document existant sur ce sujet.

Bien que les nouvelles idées de documents de service soient évidemment importantes et que nous souhaitions les entendre, nous avons également de nombreux documents de service assez anciens qui ont besoin d'être mis à jour pour refléter notre expérience actuelle et la réalité.

Au cours de notre planification collaborative lors de ce cycle, nous avons entendu dire à de nombreuses reprises qu'une révision du livret *Le Groupe* et du *Guide to Local Services* nous permettrait de progresser sur un certain nombre d'objectifs de notre plan. Si ces éléments sont choisis comme étant prioritaires, le conseil travaillera avec les zones et les régions pour collecter les bonnes pratiques dans toute la fraternité, afin que les documents révisés reflètent ce qui fonctionne en NA. Ce travail prendrait beaucoup de temps dans le cycle à venir, mais il répondrait à de nombreux besoins.

Comme nous l'avons fait pour les livres de rétablissement, nous avons scindé la section des documents de services en deux tableaux : un pour les idées de nouveaux documents et l'autre pour les idées de révisions.

Merci de sélectionner jusqu'à deux (2) sujets dans chaque catégorie dans les deux tableaux ci-après.

Nouveaux documents de service (choisissez-en 2 au maximum)		Objectifs*
1. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : le mentorat dans le service. Les idées incluent la formation pratique et comment mettre en place le mentorat dans les entités de service.		5
2. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : développement de la fraternité. Les idées incluent les bonnes pratiques de la transmission du message, ce que recouvre le DF et des lignes de conduite pour les comités.		4
3. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : le service virtuel. Les idées incluent des lignes de conduite pour les plateformes virtuelles, les relations publiques, les localités et les régions virtuelles, les liens entre les groupes virtuels et la structure de service, les réunions de service virtuelles ou hybrides.		3
4. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : les réseaux sociaux. Les idées incluent l'utilisation de l'IA dans le travail de relations publiques et l'application des traditions aux réseaux sociaux.		1
5. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : la formation des RSG/guide d'atelier.		4
6. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : l'inventaire du groupe/dépliant de groupe pour faire le bilan annuel.		4
7. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : principes de base du service local.		4
8. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : outils électroniques de gestion des fonds pour les groupes et les entités de service.		6
9. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : le développement des serveurs de confiance.		5
10. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : les outils de RP pour les tribunaux administratifs et les cours pénales.		2
11. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : la collaboration dans le service à tous les niveaux.		4
12. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : rotation des services et continuité.		5
13. Aucun nouveau document de service.		

\*Les objectifs font partie du plan stratégique des SMNA, qui est inclus en annexe B.

Révision de documents de service (choisissez-en 2 au maximum)		Objectifs*
1. Réviser le Guide des services locaux. Les idées incluent la création d'un jeu d'outils de service actuels pour remplacer le guide des services locaux, supprimer les informations vieillies, ajouter des informations sur les zones et les régions rurales ou isolées, ajouter des informations sur les zones, ajouter davantage de bonnes pratiques.	4	
2. Réviser le livret <i>Le Groupe</i> . Les idées incluent ajouter des informations sur les réponses aux comportements prédateurs, sur comment faire pour que les membres se sentent les bienvenus, les réunions virtuelles, l'importance des traditions et des réunions d'étude des concepts de service, les réunions sur nos besoins communs, des informations détaillées sur les rôles des serviteurs de confiance.	7	
3. Réviser le dépliant de service <i>Comportements violents et dérangeants</i> . Les idées incluent l'ajout de sections sur les comportements prédateurs, leur gestion dans les réunions en ligne, l'ajout de texte des dépliants d'information.	7	
4. Réviser le dépliant de service <i>Les réseaux sociaux</i> . Les idées incluent l'ajout d'informations sur les réunions en ligne, la mise à jour des lignes de conduite sur les réseaux sociaux, incluant des informations sur les RP et H & I.	1	
5. Réviser le Manuel H & I.	1	
6. Réviser le Manuel des relations publiques.	1	
7. Réviser <i>Planning Basics</i> (Principes de base de la planification).	4	
8. Aucune révision des documents de service.		

\*Les objectifs font partie du plan stratégique des SMNA, qui est inclus en annexe B.

## Sujets de discussion de la Fraternité

Les sujets de discussion de la fraternité sur des sujets qui sont discutés dans toute la fraternité dans l'intervalle entre deux conférences. Les résultats de ces discussions peuvent contenir certaines des bonnes pratiques de NA et ils ont alimenté plusieurs dépliants de service ou d'autres outils et nos livres de rétablissement, parmi lesquels la feuille de travail Mettre en place des groupes d'appartenance forts, des dépliants de service

comme *Principles and Leadership in NA Service* (Principes et direction dans le service NA), ainsi que les dépliants d'information *Comportements violents et dérangeants*, *L'argent, ça compte*, et bien d'autres encore.

Choisissez deux (2) sujets au maximum pour aider la CSM à choisir les sujets de discussion pour le cycle à venir.

**Encore une fois, merci de répondre à cette enquête sur la page [na.org/survey](http://na.org/survey) avant le 1er avril 2026. Merci de votre compréhension !**

Sujets de discussion de la fraternité (choisissez-en 2 au maximum)		Objectifs*
1. Attirer les membres dans le service.	5	
2. Prise de décision/délégation : les idées incluent la prise de décision par consensus et la responsabilité ainsi que l'autorité pour les services de NA.	4	
3. Les comportements dérangeants et prédateurs : les idées incluent les politiques de protection, les agressions en réunion de service, le racisme, les prédateurs sexuels, mettre en place un environnement sûr et inclusif, limite entre la loi et les décisions des groupes, utilisation des smartphones et les enfants en réunion.	7	
4. L'unité : les idées incluent maintenir l'unité de NA malgré le contexte politique extérieur.	7	
5. Aider les dépendants à nous trouver : les idées incluent l'utilisation de technologies pour connecter les dépendants aux réunions et pour rester connectés entre nous.	7	
6. Utiliser les fonds, les flux financiers et les levées de fonds : les idées incluent tombolas 50/50, les blocages dans la circulation des fonds, l'anonymat dans les paiements électroniques.	6	
7. Les réseaux sociaux : les idées incluent l'utilisation faite par les groupes et les réseaux sociaux comme outil de RP.	1	
8. Retenir les anciens.	7	

\*Les objectifs font partie du plan stratégique des SMNA, qui est inclus en annexe B.

# Motions régionales

Disposer de seulement deux (2) motions de régions dans ce ROC ne correspond vraiment pas à la norme des CSM, mais peut-être que c'est le signal d'une mutation vers une conférence davantage basée sur la collaboration et sur la discussion. La conférence toute entière a cocréé le plan stratégique, pour la première fois dans l'histoire de NA, et la CSM intermédiaire a validé la motion 5 qui décidait de faire l'expérience d'inclure toutes les idées de créations / révisions de documents de littérature de rétablissement et de documents de service dans l'enquête du ROC, afin que ces idées puissent être examinées les unes à côté des autres et priorisées plutôt que séparées dans des motions distinctes du ROC.

Avec seulement deux (2) motions à discuter et sur lesquelles prendre une décision, nous prévoyons que nous disposerons de bien davantage de temps pour que les participants puissent discuter ensemble des sujets qui intéressent NA dans son ensemble ; ajoutant ainsi du temps pour travailler sur le tri et le choix des prochaines étapes de notre effort de planification collaboratif. Vous trouverez davantage d'informations sur l'enquête du ROC et sur le plan stratégique des SMNA dans des sections dédiées à ces sujets dans ce *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*.

## Le processus des motions régionales ou de zone

La date limite d'envoi d'une motion pour publication dans le ROC était le 1er juillet 2025, avec un retour des ébauches finales au 3 août 2025. Au 1er juillet, nous avions reçu neuf (9) ébauches de motions. Pendant ce mois, le conseil a travaillé avec les auteurs de ces motions pour les aider à les rendre « prêtes pour publication dans le ROC ». *A Guide to World Services* (le Guide des Services Mondiaux de NA) explique ce qui fait qu'une motion est « prête pour publication dans le ROC », pages 19 et 20 ([na.org/gwsna](http://na.org/gwsna)).

Comme c'était le cas lors de ce cycle, il arrive souvent que le Conseil Mondial discute avec les auteurs des motions pour trouver des solutions qui ne nécessitent pas l'intervention de la conférence. Nous sommes parvenus à plusieurs accords de ce type et nous avons expliqué que certaines autres idées étaient déjà couvertes dans des éléments contenus dans l'enquête du ROC, et au bout du compte, il reste deux motions régionales dans ce ROC.

Deux (2) motions qui ont été proposées mais elles ne pouvaient pas être examinées par cette CSM car elles proposaient des modifications de la onzième tradition. Comme nous sommes dans le cadre de l'expérimentation adoptée avec la motion 5, les modifications de ce type doivent être demandées par le biais de l'enquête du ROC et cette idée y figurait déjà. L'auteur de cette motion a convenu qu'il n'était pas utile de soumettre ces motions puisque leur sujet était déjà traité dans l'enquête du ROC.

Trois (3) ébauches de motions proposaient d'ajouter des « jours spéciaux ». La motion adoptée à la CSM 2018 qui avait conduit à la création de la journée du parrainage et à la journée du service autorise le Conseil Mondial à fixer ces « jours spéciaux ». Le Conseil Mondial et les auteurs des motions ont convenu que cette question pouvait être gérée sans déposer de motion dans le ROC ni demander à la conférence d'agir. Le conseil a accepté de sonder les participants à la conférence pendant la CSM pour voir si les participants souhaitent ajouter des « jours spéciaux ».

Une ébauche de motion concernait une inscription pour un jour « bon marché » à la CMNA. Le Conseil Mondial est responsable de la fixation des tarifs d'inscription à la CMNA et il a noté cette idée pour la planification des futures CMNA.

Enfin, l'un des accords que le conseil a conclu avec une région, pour éviter une motion concerne l'engagement des Services Mondiaux à fournir de la littérature de manière ininterrompue. Après la CSM, le conseil créera une politique de distribution et de vente de littérature détaillant notre fonctionnement actuel, qui sera publiée sur na.org.

Tous ces accords sont d'excellents exemples de la manière de collaborer avec le Conseil Mondial. Souvent, une solution peut être trouvée pour de nouvelles idées ou des inquiétudes sans recourir à une motion du ROC. Le Conseil Mondial encourage toujours les membres inquiets à les contacter par e-mail à l'adresse [wb@na.org](mailto:wb@na.org) pour en parler. Ceci est possible à tout moment du cycle et il n'est pas nécessaire d'attendre les dates limite de dépôt des motions du ROC avant la CSM. Dans de nombreux cas, des solutions peuvent être trouvées longtemps avant qu'une motion soit même esquissée.



## Motions régionales à examiner par la CSM

**Motion 4** Demander au Conseil Mondial de créer un plan de projet pour son examen par la CSM 2029 afin de chercher et d'explorer les possibilités et les obstacles liés à la fourniture de livres de rétablissement aux membres emprisonnés, sur tablettes, en plus des dépliants d'information et de la version audio de la cinquième édition de notre Texte de base, déjà livrée aux prisonniers sur ces tablettes.

**Auteur :** Région Arizona

**Co-auteurs :** Floride, Ohio, Californie du nord, Californie du sud, Suède, Royaume-Uni, Utah

**Objectif :** Donner à la conférence et à la fraternité la possibilité et le temps de discuter des opportunités et des obstacles à la mise à disposition sur les tablettes des prisonniers de documents de littérature.

**Motivation de la région :** Narcotiques Anonymes est là pour transmettre un message d'espoir et de liberté à toutes les personnes dépendantes en quête de rétablissement, incluant nos membres derrière les barreaux. Comme les prisons passent de plus en plus de livres imprimés à des tablettes numériques protégées, de nombreuses personnes dépendantes incarcérées n'ont plus accès à des livres NA comme *Juste pour aujourd'hui, Ça marche : comment et pourquoi*, et *Vivre sans consommer*. Si nous ne faisons rien, cette tendance menace de restreindre l'accès aux fondamentaux de notre message pour certains de nos membres les plus isolés.

Approuver cette motion permettrait au Conseil Mondial de développer un plan de projet explorant les moyens pratiques de mettre nos livres de rétablissement sur tablette pour les prisonniers. Ce plan examinerait les considérations logistiques, juridiques, financières, et liées à la Fraternité, afin que cette approche respecte les principes d'autosuffisance et qu'elle préserve l'intégrité de la propriété intellectuelle de NA, telle que décrite dans le *Fellowship Intellectual Property Trust (FIPT)* (Droit de la Propriété Intellectuelle de la Fraternité (DPIF)).

De nombreux membres incarcérés font déjà face à des différences en termes d'accès à la littérature, selon la prison, ses règles internes et son emplacement géographique. Explorer les possibilités numériques aiderait la Fraternité à répondre à ces différences de traitement, tout en s'adaptant à cet environnement changeant. Ceci constituerait également une chance de renforcer les relations de nos serviteurs de confiance avec les institutions pénitentiaires, garantissant que notre littérature reste accessible à ceux avec des ressources financières limitées.

En supportant cette motion, la Conférence des Services Mondiaux renforcerait son engagement à transmettre le message à tous les dépendants, indépendamment des circonstances, et elle permettrait au Conseil Mondial d'être proactif, en fournissant à la fraternité des possibilités pour qu'elle les revoie et les approuve.

**Impact financier :** Le coût de création d'un plan de projet est négligeable. Le coût pour les SMNA résiderait dans le projet lui-même, si la CSM adopte et priorise ce plan.

**Impact opérationnel :** Aucun

**Position du Conseil Mondial :** Le Conseil Mondial partage l'engagement de l'auteur pour garantir que tous les dépendants — y compris ceux emprisonnés — aient accès à la littérature NA et au message de rétablissement. Nous reconnaissons que ce basculement dans les prisons de livres imprimés à des livres sur tablette représente une chance et pose certains défis.

Nous pensons que cette motion n'est pas nécessaire, puisque les Services Mondiaux de NA sont déjà engagés dans des actions permanentes de mise à disposition de

Les serviteurs de confiance H & I trouveront davantage d'informations sur comment avoir accès aux tablettes des dépendants emprisonnés sur la page [na.org/pr](http://na.org/pr).

notre littérature dans les prisons tout en maintenant notre autonomie financière et en protégeant l'intégrité du *Fellowship Intellectual Property Trust (FIPT)* (Droit de la Propriété Intellectuelle de la Fraternité (DPIF)). Nous travaillons actuellement avec des fabricants et des services pour fournir gratuitement des documents disponibles sur na.org. Le Texte de base est disponible en version audio en douze langues, et les dépliants d'information, livrets et des documents traduits sont accessibles en 61 langues. Le *Guide d'introduction à NA* — qui contient dix dépliants d'information et le chapitre sur les étapes extrait du Texte de base — sera bientôt disponible en version audio, en anglais et en espagnol.

Fournir des livres sur tablette n'est pas une solution simple. Les environnements carcéraux varient énormément d'une prison à l'autre ; certains fonctionnent encore avec des livres. Nous ne signons pas de contrats avec les entreprises privées qui factureraient ce que nous proposons gratuitement. Notre priorité reste la mise à disposition, pas la commercialisation.

Il est important de reconnaître que les Services Mondiaux de NA sont largement financés par les ventes de littérature, et qu'un montant non négligeable provient d'initiatives financiant cette aide pour aider les dépendants incarcérés. Nous mettons beaucoup de ressources à disposition gratuitement parce que nous croyons en notre mission ; nous devons malgré tout garantir la pérennité des services qui nous permettent de transmettre notre message au niveau mondial.

Nous avons par le passé mis à disposition en ligne les version PDF de nos livres, mais la diffusion massive non autorisée qui a suivi nous a forcé à les retirer. Les documents audio, particulièrement en espagnol, sont maintenant les ressources les plus utilisées sur les tablettes des prisonniers. Ceci nous a guidés pour nos récents projets d'enregistrements audio.

Comme ceci a été notre pratique depuis plus de vingt ans, les SMNA continuent à fournir de la littérature gratuite aux membres incarcérés sur demande et ils offrent un texte de base lorsque le contact continue. Nous reconnaissons également l'importance des efforts H & I d'organiser des réunions en prison et du soutien à la sortie, incluant de l'aide aux membres sous traitement médicamenteux à se sentir les bienvenus en NA.

Alors que les outils numériques vont continuer à évoluer, notre approche équilibrée — qui associe les technologies, le contact humain et la responsabilité financière — reste la seule solution efficace pour transmettre notre message. L'objectif de cette motion va dans le même sens que nos actions en cours au niveau des Services Mondiaux de NA.

---

**Motion 5** Demander au Conseil Mondial de mettre en œuvre des solutions d'interprétation basées sur l'intelligence artificielle (IA) pour les réunions de la CSM (en personne et virtuelles) pour remplacer les interprètes humains.

---

**Auteur :** Région Floride du sud

**Co-auteurs :** Iran, Royaume-Uni, Népal

**Objectif :** Éliminer les barrières linguistiques, garantissant que toutes les voix sont entendues mondialement, améliorant l'efficacité de notre communication et de notre gestion du temps pendant les réunions d'affaires. Cette initiative vise également à réduire les risques d'erreur humaine et les éventuelles absences pendant nos sessions.

**Motivation de la région :** Nous souhaitons apporter des éclaircissements supplémentaires sur l'objectif de cette initiative. Nous souhaitons autonomiser les DR et DR dont la langue maternelle n'est pas l'anglais, pour leur permettre d'expliquer leur perspective plus efficacement dans leur langue maternelle lors des discussions. Ceci réduira leur dépendance des interprètes. De plus, cette approche est cohérente avec notre deuxième concept : la structure de service cherche la guidance et les ressources auprès des groupes, incluant la guidance spirituelle, que nous considérons être une question de conscience dans ce contexte.

**Impact financier :** L'impact financier de la mise en œuvre de cette solution sera probablement élevé mais il n'a pas encore été examiné, dans l'attente d'études complémentaires.

**Impact opérationnel :** Aucun

**Position du Conseil Mondial :** Les Services Mondiaux partagent cet objectif d'amélioration de la communication et de la participation à la Conférence des Services Mondiaux (CSM), particulièrement pour les membres dont la langue maternelle n'est pas l'anglais. Supprimer les obstacles à la participation est quelque chose qui nous tient à cœur.

Portant, cette motion limiterait la capacité de la conférence à s'adapter et à prendre des décisions de manière efficace dans les temps impartis. Nous soutenons l'expérimentation de nouvelles technologies pour améliorer l'accès et l'efficacité mais cette motion fait appel à un outil spécifique — l'interprétation par AI — pour *remplacer* les interprètes humains. C'est le remplacement qui pose problème. Les interprètes humains, qui sont presque toujours des membres de NA, apportent une exactitude, une compréhension culturelle et une connexion spirituelle que la technologie ne peut pas répliquer. Les remplacer compromettrait l'efficacité de la communication à la CSM.

Nous avons longtemps soutenu que les participants à la CSM eux-mêmes sont les mieux placés pour tester et décider des modifications de processus, comme il est indiqué dans notre réaction dans le ROC 2023 : « Permettre aux participants de prendre des décisions sur les processus qui affectent la réunion de la CSM est bien plus agile que de proposer ce type de modification par le biais du ROC. » Étant donnée la rapidité à laquelle les technologies évoluent, la flexibilité est préférable à une politique systématique.

Les outils d'IA peuvent être explorés comme des compléments — et non des remplacements — dans de petites configurations ou entre les conférences, mais il est prématuré de les mettre en œuvre maintenant, sans tests ni recherche. Les interprètes de la CSM font bien plus que traduire — ils transmettent des concepts de rétablissement, des émotions vocales et des nuances culturelles vitales à la compréhension. Ils aident également les participants entre les sessions, garantissant une communication à double sens que l'AI n'est pas encore capable de fournir.

Les discussions à la conférence incluent parfois des sujets sensibles. Les systèmes basés sur l'IA posent des problèmes de confidentialité et il leur manque la compréhension des traditions de NA que les interprètes humains apportent. La technologie actuelle se débat actuellement également avec des problèmes d'exactitude, de rapidité et de contexte, particulièrement avec notre jargon technique du rétablissement.

Le Conseil Mondial soutient la veille technologique sur de nouveaux outils pour aider à la communication, mais pas pour remplacer les interprètes humains. Le succès de la CSM dépend de la flexibilité, de l'inclusion et de la connexion spirituelle, pas de l'automatisation. Nous encourageons l'expérimentation et le dialogue au niveau de la conférence, à mesure que la technologie continue d'évoluer.

# Motions, enquête et sujets de discussion

## Feuille de scrutin d'une conscience de groupe

Nous avons réalisé ce document pour vous permettre de collecter des réponses au motions du *Rapport sur l'ordre du jour de la Conférence*, à l'enquête et aux sujets de discussion. Vous pouvez télécharger le ROC sur la page de la conférence : [na.org/conference](http://na.org/conference). En plus des motions et de l'enquête, le ROC contient des dossiers avec des informations importantes sur celles-ci. Les courtes vidéos de présentation du ROC seront disponibles sur la page [na.org/conference](http://na.org/conference) rapidement après la publication du ROC.

MOTIONS						
#	Motion	Oui	Non	Abs		
#1	<p>Approuver le dépliant d'information n° 21, <i>Staying Clean in Isolation</i> (Rester abstinents malgré l'isolement), qui figure en annexe A, comme document validé par la Fraternité en remplacement du n° 21 <i>The Loner—Staying Clean in Isolation</i> (Le solitaire : rester abstinents malgré l'isolement).</p> <p>Auteur : Conseil Mondial</p> <p>Objectif : Mettre à jour ce dépliant d'information, approuvé à l'origine en 1986, avec l'expérience actuelle de la fraternité.</p> <p><i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir en page 17 de ce ROC.</i></p>					
#2	<p>Adopter le plan stratégique 2026–2029 collaboratif des Services Mondiaux de NA, joint en annexe B.</p> <p>Auteur : Conseil Mondial</p> <p>Objectif : Approuver le résultat de la planification collaborative qui a commencé à la CSM 2023 et qui a continué en impliquant les participants des zones et les participants à la conférence pendant tout le cycle en cours.</p> <p><i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir en page 19 de ce ROC.</i></p>					
#3	<p>Organiser la Convention Mondiale de Narcotiques Anonymes (CMNA) tous les 5 ans, à partir de 2028. Son emplacement sera déterminé par le Conseil Mondial sur la base de considérations fiscales et géographiques tendant, au minimum, à parvenir à l'organisation d'un événement sans bénéfice (le détail des modifications proposées aux lignes de conduite sur la CMNA dans le GWSNA est visible en annexe C).</p> <p>Auteur : Conseil Mondial</p> <p>Objectif : Disposer de lignes de conduite pour la Convention Mondiale (CMNA) reflétant la nature changeante des grands événements mondiaux et s'inscrire résolument dans une gestion prudente des ressources de la Fraternité.</p> <p><i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir en page 25 de ce ROC.</i></p>					
#4	<p>Demander au Conseil Mondial de créer un plan de projet pour son examen par la CSM 2029 afin de chercher et d'explorer les possibilités et les obstacles liés à la fourniture de livres de rétablissement aux membres emprisonnés, sur tablettes, en plus des dépliants d'information et de la version audio de la cinquième édition de notre texte de base, déjà livrée aux prisonniers sur ces tablettes.</p> <p>Auteur : Région Arizona</p> <p>Co-auteurs : Floride, Ohio, Californie du nord, Californie du sud, Suède, Royaume-Uni, Utah</p> <p>Objectif : Donner à la conférence et à la Fraternité la possibilité et le temps de discuter des opportunités et des obstacles à la mise à disposition sur les tablettes des prisonniers de documents de littérature.</p> <p><i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir en page 45 de ce ROC.</i></p>					
#5	<p>Demander au Conseil Mondial de mettre en œuvre des solutions d'interprétation basées sur l'intelligence artificielle (IA) pour les réunions de la CSM (en personne et virtuelles) pour remplacer les interprètes humains.</p> <p>Auteur : Région Floride du sud</p> <p>Co-auteurs : Iran, Royaume-Uni, Népal</p> <p>Objectif : Éliminer les barrières linguistiques, garantissant que toutes les voix sont entendues mondialement, améliorant l'efficacité de notre communication et de notre gestion du temps pendant les réunions d'affaires. Cette initiative vise également à réduire les risques d'erreur humaine et les éventuelles absences pendant nos sessions.</p> <p><i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir en page 46 de ce ROC.</i></p>					

Les membres peuvent répondre en ligne à cette enquête sur la page [na.org/survey](http://na.org/survey) jusqu'au 1er avril 2026.

<b>NOUVEAUX LIVRES DE RÉTABLISSEMENT (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*	
1. Nouveau dépliant d'information/livret : les comportements dérangeants et prédateurs. Les idées incluent comment identifier ces comportements et comment mettre en place un environnement sûr.	7		
2. Nouveau dépliant d'information/livret : le rétablissement virtuel. Les idées incluent le rétablissement à l'écran, le livret du groupe pour les réunions en ligne, les membres virtuels et les principes de base du service virtuel, des conseils relatifs au comportement dans les réunions en ligne.	3		
3. Nouveau livre/guide de travail : les 12 concepts de service. Les idées incluent un guide de travail des concepts de service, des principes directeurs pour les comités de service.	4		
4. Nouveau dépliant d'information/livret : TS/TMA. Les idées incluent la recherche d'une posture claire, définissant l'abstinence, clarifiant qui peut prendre du service, qualifiant ceci de sujet extérieur, sauvant des vies et aidant les membres à s'enraciner, incluant des expériences personnelles, des RP sur TMA, les autres traitements — la marijuana médicale / les traitements thérapeutiques psychédéliques.	8		
5. Nouveau dépliant d'information/livret : les femmes en rétablissement. Les idées incluent la transmission du message dans des communautés dominées par les hommes, les sujets féminins comme la maternité, la ménopause, des partages d'expériences.	7		
6. Nouveau guide de travail des étapes : destiné aux membres plus expérimentés.	7		
7. Nouveau dépliant d'information/livret : Accueillir les nouveaux/nouvelles et les aider à accrocher et à rester. Les idées incluent quoi faire quand on est nouveau/nouvelle et comment traiter les nouveaux/nouvelles.	7		
8. Aucun nouveau livre de rétablissement.			

<b>RÉVISION DE LIVRES DE RÉTABLISSEMENT (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*	
1. Mettre à jour le livret <i>Behind the Walls (Derrière les barreaux)</i> (1990). Les idées incluent l'ajout des services disponibles et comment rester abstinent à l'extérieur.	7		
2. Réviser la onzième tradition pour y inclure « les réseaux sociaux ».	1		
3. Mettre à jour le livret <i>Le rétablissement et les problèmes de santé</i> (2010). Les idées incluent l'ajout d'informations sur la marijuana médicale / les traitements thérapeutiques psychédéliques, et une clarification sur les médicaments sous prescription médicale.	8		
4. L'expression non-genrée. Évaluer les modifications à apporter et/ou les reformulations dans les documents NA, pour passer d'un langage genré à une expression non-genrée et inclusive.	7		
5. Réviser les Guides de travail des étapes. Les idées incluent davantage de guidage, moins de questions dans la première étape, plus de questions dans la quatrième étape, plus d'encouragement à écrire, polir le processus et numérotier les questions.	7		
6. Mettre à jour le dépliant d'information n° 26 <i>Accessibility for Those with Additional Needs</i> (1998) ( <i>Accessibilité et besoins spécifiques</i> ). Les idées incluent la reconnaissance des technologies existantes et l'ajout de quelque chose sur les handicaps invisibles.	7		
7. Remplacer les références à Dieu par Puissance supérieure dans toute notre littérature.	7		
8. Mettre à jour le dépliant d'information n° 24 <i>L'argent, ça compte</i> (2010). Les idées incluent l'ajout d'informations sur les forums de zone et les contributions numériques.	6		
9. Aucune révision des livres de rétablissement.			

\*Les objectifs font partie du plan stratégique des SMNA, qui est inclus en annexe B.

Les membres peuvent répondre en ligne à cette enquête sur la page [na.org/survey](http://na.org/survey) jusqu'au 1er avril 2026.

<b>NOUVEAUX DOCUMENTS DE SERVICE (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*
1. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : le mentorat dans le service. Les idées incluent la formation pratique et comment mettre en place le mentorat dans les entités de service.	5	
2. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : développement de la fraternité. Les idées incluent les bonnes pratiques de la transmission du message, ce que recouvre le DF et des lignes de conduite pour les comités.	4	
3. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : le service virtuel. Les idées incluent des lignes de conduite pour les plateformes virtuelles, les relations publiques, les localités et les régions virtuelles, les liens entre les groupes virtuels et la structure de service, les réunions de service virtuelles ou hybrides.	3	
4. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : les réseaux sociaux. Les idées incluent l'utilisation de l'IA dans le travail de relations publiques et l'application des traditions aux réseaux sociaux.	1	
5. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : la formation des RSG/ guide d'atelier.	4	
6. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : l'inventaire du groupe/ dépliant de groupe pour faire le bilan annuel.	4	
7. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : principes de base du service local.	4	
8. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : outils électroniques de gestion des fonds pour les groupes et les entités de service.	6	
9. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : le développement des serviteurs de confiance.	5	
10. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : les outils de RP pour les tribunaux administratifs et les cours pénales.	2	
11. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : la collaboration dans le service à tous les niveaux.	4	
12. Nouveau document Principes de base/dépliant de service : rotation des services et continuité.	5	
13. Aucun nouveau document de service.		

<b>RÉVISION DE DOCUMENTS DE SERVICE (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*
1. Réviser le Guide des services locaux. Les idées incluent la création d'un jeu d'outils de service actuels pour remplacer le guide des services locaux, supprimer les informations vieillies, ajouter des informations sur les zones et les régions rurales ou isolées, ajouter des informations sur les zones, ajouter davantage de bonnes pratiques.	4	
2. Réviser le livret <i>Le Groupe</i> . Les idées incluent ajouter des informations sur les réponses aux comportements prédateurs, sur comment faire pour que les membres se sentent les bienvenus, les réunions virtuelles, l'importance des traditions et des réunions d'étude des concepts de service, les réunions sur nos besoins communs, des informations détaillées sur les rôles des serviteurs de confiance.	7	
3. Réviser le dépliant de service <i>Comportements violents et dérangeants</i> . Les idées incluent l'ajout de sections sur les comportements prédateurs, leur gestion dans les réunions en ligne, l'ajout de texte des dépliants d'information.	7	
4. Réviser le dépliant de service <i>Les réseaux sociaux</i> . Les idées incluent l'ajout d'informations sur les réunions en ligne, la mise à jour des lignes de conduite sur les réseaux sociaux, incluant des informations sur les RP et H & I.	1	
5. Réviser le Manuel H & I.	1	
6. Réviser le Manuel des relations publiques.	1	
7. Réviser <i>Planning Basics</i> (Principes de base de la planification).	4	
8. Aucune révision des documents de service.		

\*Les objectifs font partie du plan stratégique des SMNA, qui est inclus en annexe B.

<b>SUJETS DE DISCUSSION DE LA FRATERNITÉ (choisissez-en 2 au maximum)</b>		Objectifs*
1. Attirer les membres dans le service.	5	
2. Prise de décision/délégation : les idées incluent la prise de décision par consensus et la responsabilité ainsi que l'autorité pour les services de NA.	4	
3. Les comportements dérangeants et prédateurs : les idées incluent les politiques de protection, les agressions en réunion de service, le racisme, les prédateurs sexuels, mettre en place un environnement sûr et inclusif, limite entre la loi et les décisions des groupes, utilisation des smartphones et les enfants en réunion.	7	
4. L'unité : les idées incluent maintenir l'unité de NA malgré le contexte politique extérieur.	7	
5. Aider les dépendants à nous trouver : les idées incluent l'utilisation de technologies pour connecter les dépendants aux réunions et pour rester connectés entre nous.	7	
6. Utiliser les fonds, les flux financiers et les levées de fonds : les idées incluent tombolas 50/50, les blocages dans la circulation des fonds, l'anonymat dans les paiements électroniques.	6	
7. Les réseaux sociaux : les idées incluent l'utilisation faite par les groupes et les réseaux sociaux comme outil de RP.	1	
8. Retenir les anciens.	7	

\*Les objectifs font partie du plan stratégique des SMNA, qui est inclus en annexe B.

## QUESTIONS À DÉBATTRE

*Vous pouvez répondre à ces questions hors de l'enquête du ROC, sur la page [na.org/surveys](http://na.org/surveys).*

<b>L'expression non-genrée et inclusive</b>	<i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir page 30 du ROC.</i>
<p>Pour ces questions, nous souhaitons cibler l'expression non-genrée dans les livres NA, telle que décrite dans le dossier du ROC, soit les modifications de termes décrivant les gens (membres et membres potentiels), et non les termes liés à une puissance supérieure. Ces modifications d'expression, par exemple pour passer de « les hommes et les femmes » à « les personnes », ne changent pas le sens de notre message ; elles permettent à davantage de gens de s'y identifier. La reformulation de nos étapes et de nos traditions fera l'objet de discussions ultérieures.</p> <p>Comme nous souhaitons tous garantir une Fraternité sûre, accueillante et inclusive dans laquelle toutes et tous peuvent se rétablir (indépendamment de...), sommes-nous prêts à effectuer ce type de modification dans nos livres, pour pouvoir transmettre plus efficacement notre message ? Dans la négative, pourquoi ?</p>	

<b>TS/TMA en NA : aider les membres à prendre racine</b>	<i>Pour plus d'informations sur ce sujet, voir page 33 du ROC.</i>
<p>Est-ce que votre groupe ou votre localité demande aux membres s'ils suivent un TMA quand ils célèbrent un anniversaire ou déclarent qu'ils souhaitent prendre du service ? Que faites-vous de cette information ?</p>	

Comment pouvons-nous favoriser l'unité et respecter le processus de rétablissement des membres étant donné nos différences ? Comment faisons-nous pour dépasser nos réserves et pour aider les nouveaux/nouvelles membres à s'enraciner dans nos communautés locales ?
--

# Glossaire

## Approuvé par la conférence

Il existe trois circuits de validation des documents NA : par la conférence, par la fraternité et par le conseil mondial. Les documents approuvés par la Conférence comprennent des manuels et dépliants de service NA qui contiennent des notions fondamentales sur certains aspects du service. En fonction de leur plan de projet présenté à la CSM, ces documents peuvent avoir été distribués pour révision et ils sont toujours inclus dans la Trajectoire d'approbation de la conférence (TAC), pour validation par la CSM suivante. Les mentions Approuvé par la conférence et Approuvé par le bureau des services mondiaux montrent toutes les deux comment nous mettons en pratique les principes qui découlent de la philosophie NA et celui de l'approbation de la littérature par NA (pour plus d'informations, voir les textes et documents de service en annexe E).

## Approuvé par la fraternité

Comme il est précisé dans le *GWSNA (A Guide to World Services in NA)* : « Tous les textes de rétablissement de NA sont approuvés par la fraternité. Ceci signifie qu'ils sont développés par les Services mondiaux de NA, puis envoyés ou non à la fraternité pour recueillir corrections et suggestions, selon le plan de projet qui a été adopté. Ces documents sont transmis à la fraternité dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence avant leur approbation... Ce processus s'applique à tous les livres, dépliants et brochures de rétablissement ainsi que tous les textes définissant ou modifiant le point de vue philosophique ou les principes de NA » (pour plus d'informations, voir les textes et documents de service en annexe E).

## Approuvé par le Conseil mondial

Dépliants d'information sur le service et outils approuvés et publiés par le Conseil mondial après une période de relecture de 90 jours par les délégués. Ces textes sont illustrés d'expériences concrètes collectées dans la fraternité sur la manière d'appliquer certains des principes de la fraternité NA et les textes approuvés par la conférence (pour plus d'informations, voir aussi les textes et documents de service en annexe E).

## Assemblée régionale

Réunion de représentants des groupes (RSG) et de membres du comité régional (MCR), dirigée par le CSR pour discuter de problèmes régionaux et de problèmes touchant NA mondialement. Elle sert habituellement à préparer la réunion de la CSM. Les délégués régionaux sont parfois également élus à l'assemblée.

## Avenir de la CSM

Projet approuvé lors de la CSM 2023, dédié à la recherche d'idées pour faire fonctionner le cycle de conférence sur 3 ans, comprenant l'approbation des motions du ROC et l'enquête du ROC, la détermination de ce qu'il est nécessaire de décider en présentiel et de ce qui peut être fait virtuellement, ainsi que l'amélioration de la communication entre les réunions.

## Bureau des Services Mondiaux (BSM - WSO en anglais)

Nom du lieu géographique du principal centre de service des Services mondiaux de NA. Le siège social est situé à Chatsworth (Los Angeles), en Californie, États-Unis ; les succursales sont situées dans l'Ontario, en Belgique, en Iran et en Inde. Le BSM imprime, stocke et vend les publications de rétablissement de NA approuvées par la fraternité et la conférence, les manuels de service et autres produits : il apporte du soutien aux groupes et aux communautés de NA et il sert de bureau central d'information sur NA. « La principale raison d'être de nos services mondiaux est la communication, la coordination, l'information et le conseil » (GWSNA, p2).

## **Comité des ressources humaines (CRH)**

Comité qui propose à la Conférence des Services Mondiaux une liste de candidats qualifiés, éligibles aux postes du Conseil mondial, du Comité des ressources humaines ou comme co-facilitateurs de la CSM. Il se compose de quatre membres élus par la CSM. Pour plus d'informations sur les processus du CRH, voir [na.org/hrp](https://na.org/hrp).

## **Comité des services régionaux (CSR)**

Comité qui rassemble l'expérience de service des CSL (ASL) voisins dans un but d'entraide et de soutien mutuel. Il est constitué des MCR, du délégué régional, de son suppléant et de tout autre membre en fonction des besoins.

## **Co-facilitateurs de la CSM**

Deux personnes qui président les sessions de discussion et de décision de la Conférence des Services Mondiaux liées au ROC et à la TAC. Elles sont élues par la Conférence des Services Mondiaux.

## **Cycle de conférence**

Ce cycle est constitué des années séparant deux Conférences des Services Mondiaux. Le cycle en cours est constitué des années fiscales comprises entre le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et le 30 juin 2026.

## **Conférence des Services Mondiaux (CSM)**

La conférence est à la fois une entité et un événement qui permet de rassembler la fraternité mondiale de NA. Les délégués régionaux et de zone, les membres du Conseil mondial et le directeur exécutif du Bureau des services mondiaux s'y réunissent pour discuter de questions de grande importance pour la fraternité de Narcotiques Anonymes. La Conférence des Services Mondiaux est dans notre structure le lieu où sont entendues les voix de NA dans son ensemble sur les sujets et préoccupations de la fraternité mondiale. Cette conférence est le vecteur de la communication et de l'unité dans NA. Elle constitue un forum dont le sujet est notre bien commun.

## **Conseil mondial (CM)**

Le Conseil mondial est le conseil de service de la Conférence des services mondiaux. Le conseil soutient la fraternité de Narcotiques Anonymes dans son effort pour transmettre le message de NA. Il supervise les activités des services mondiaux de NA, y compris notre principal centre de service, le Bureau des Services Mondiaux. Le conseil détient également en fiducie pour la fraternité de NA les droits de ses biens matériels et intellectuels (ce qui comprend la littérature, les logos, marques déposées et copyrights) en accord avec la volonté de la fraternité, telle qu'exprimée par les délégués lors de la CSM.

## **Cycle de la conférence**

Intervalle entre deux conférences. Le cycle actuel de la conférence correspond aux trois années fiscales allant du 1<sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2023 (les dates du cycle de conférence 2020-2022 ont été perturbées par la pandémie).

## **Délégué(e) régional(e) (DR)**

Participant à la CSM en tant que membre votant pour une région NA (ou une structure de service équivalente) disposant d'un droit de vote. Il ou elle est chargé(e) de contribuer à la communication entre sa région et les Services Mondiaux tout au long du cycle de la conférence.

## **Délégué(e) de zone (DZ)**

Participant à la CSM en tant que membre votant pour une zone NA disposant de deux ou plus de deux régions ou communautés non représentées. Il ou elle est chargé(e) de contribuer à la communication entre sa zone et les Services Mondiaux tout au long du cycle de la conférence. Si une zone n'est pas habilitée à envoyer un délégué pour la représenter à la CSM, deux contacts de zone peuvent participer aux réunions virtuelles des participants à la conférence, recevoir les mailings et les autres documents qui sont diffusés entre les réunions en présentiel de la CSM.

## Dépliants de service (DS, SP en anglais)

Dépliants à l'usage des groupes et des structures de service couvrant certains sujets liés au service dans NA. Ces dépliants sont réalisés, transmis aux délégués pour relecture pendant 90 jours, puis approuvés par le Conseil mondial qui peut également les réviser à tout moment en fonction des besoins. Ils constituent l'une des approches les plus réussies du Conseil mondial de collecte et de présentation des pratiques les plus efficaces pour gérer les sujets délicats ou difficiles auxquels notre fraternité est confrontée. Voir [na.org/sps](http://na.org/sps).

## Développement de la fraternité (DF)

Les Services Mondiaux sont engagés dans de nombreuses actions vers nos membres et/ou conçues pour aider les communautés NA dans leurs efforts de transmission du message et d'approfondissement de notre but primordial et de notre vision. Celles-ci comprennent, sans y être limitées, l'organisation de réunions virtuelles et de webinaires sur les sujets de discussion de la fraternité, la publication de *Reaching Out*, la participation à des ateliers et à des actions de relations publiques, la réponse aux e-mails et aux appels téléphoniques de nos membres, ainsi que l'envoi de littérature gratuite ou à tarif réduit. Nous désignons toutes ces activités sous le terme d'activités de développement de la fraternité car tel est leur objectif. Certaines entités locales de service disposent également de leurs propres comités ou groupe de travail de développement de la fraternité.

## Domaine de résultat prioritaire

Les domaines de résultat prioritaires sont les principaux domaines dans lesquels nous devons concentrer nos efforts de service pour mettre en œuvre Une vision du service de NA. Ils constituent les quatre piliers du plan stratégique des SMNA et ils changeront très peu (voire pas du tout) d'un cycle à l'autre.

## Douze principes de service de NA

Principes fondamentaux de NA qui guident les groupes, bureaux et comités en matière de service. Ce document a été approuvé par la Fraternité en 1992 et il est publié avec des essais et des cas pratiques sous la forme d'un livret portant ce nom. Les douze principes de service sont publiés à l'adresse [na.org/literature](http://na.org/literature).

## Droit de propriété intellectuelle de la fraternité (DPIF)

Propriété fiduciaire qui sert de gardienne des droits légaux sur les publications et les logos (marques déposées) de NA, qui a été approuvée par la fraternité en avril 1993. Le DPIF a pour objectif de garantir la protection de la propriété de NA dans l'intérêt de tous ses membres et sa préservation pour les membres à venir, dans l'esprit de notre but primordial. Le document à l'origine du DPIF est un instrument juridique expliquant comment cette fiducie gère et protège les publications et les marques déposées de NA dans l'intérêt de la fraternité dans son ensemble. Pour plus d'informations, consultez la page [na.org/fpt](http://na.org/fpt).

## Formulation non-genrée

En anglais, la formulation non-genrée (ou inclusive) consiste à utiliser des termes ne faisant pas référence expressément à un sexe ni à un genre. En français, un exemple de formulation non-genrée consiste à dire « les gens », « les personnes » ou « les membres » au lieu d'utiliser les termes « les hommes et les femmes ». L'un des sujets de discussion du cycle 2023-2026 est dédié à l'évaluation du changement de certaines parties de notre littérature NA d'une formulation genrée à une formulation non-genrée. Enfin, ce ROC contient un dossier et des sujets de discussion sur ce sujet.

## Forums de zone

Sessions d'échange de vues sur le service et/ou sessions d'affaires impliquant plusieurs régions et permettant aux communautés de NA de communiquer, de coopérer et de grandir ensemble.

## Groupes de travail et groupes de discussion ponctuels

Petits groupes de travail responsables devant le Conseil mondial et créés dans un but spécifique. Un formulaire est mis à la disposition des volontaires au début de chaque cycle dans la section « Current Projects » sur la page [na.org/projects](http://na.org/projects).

## **Guide des services locaux en Narcotiques Anonymes (GSL)**

Manuel de service approuvé en 1997 et destiné à servir de guide aux groupes, aux CSL (ASL), aux régions et à leurs sous-comités, pour établir et fournir des services locaux.

## **Guide des services mondiaux de Narcotiques Anonymes (GSMNA)**

Compilation des règles qui ont été approuvées par la Conférence des Services Mondiaux, comprenant les lignes de conduite de la CSM. Voir [na.org/gwsna](https://na.org/gwsna). Auparavant intitulé Guide provisoire de notre structure de service mondiale (*A Temporary Working Guide to Our World Service Structure, TWGWSS*), il a pris son titre actuel en 2002. TWGSS, son prédecesseur, a été publié pour la première fois en 1983, prenant temporairement la suite de *NA Service Manual (The NA Tree)*, lequel avait été publié pour la première fois en 1976.

## **Hybride**

Désigne le fait que lors d'une réunion de rétablissement ou de service des participants réels et virtuels soient réunis.

## **Inventaire de planification**

L'inventaire fait partie du processus de planification stratégique. Avant de nous intéresser au plan stratégique lors de chaque cycle, nous examinons les facteurs susceptibles d'impacter les projets que nous souhaiterions entreprendre ou que nous souhaitons conduire ou prioriser. Depuis la CSM 2023, les participants à la conférence ont commencé à faire cet examen ensemble à la CSM, et ils l'ont ensuite poursuivi au travers d'enquêtes.

## **IP**

Acronyme anglais de « Informational Pamphlet ». En français, dépliant d'information. Voir [na.org/ips](https://na.org/ips).

## **NAWS News**

Lettre d'information publiée par le Conseil mondial plusieurs fois par an pour informer de ses activités. Publiée en anglais, farsi, français, allemand, portugais, russe et espagnol, elle est publiée sur la page [na.org/nawsnews](https://na.org/nawsnews).

## **Objectif**

Élément du plan stratégique qui fixe un but à atteindre et qui nous aide à mettre en place des solutions qui ont un sens dans les circonstances actuelles. Il représente ce que nous cherchons à réaliser d'ici la fin du cycle, sans définir la manière de le faire.

## **Participants à la conférence (PC)**

La prise de décision est effectuée par les participants à la conférence, composés des délégués régionaux, des délégués de zone et des membres du Conseil mondial. Seuls les délégués votent sur les points qui ont été présentés dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*.

## **PDC**

Acronyme de Prise de Décision par Consensus. Le consensus désigne l'approbation du groupe, soit l'acceptation par tous les membres de ce groupe de mettre en place cette décision. La conférence utilise une sorte de PDC basée sur le respect de l'opinion de toutes les personnes qui participent à la prise de décision, sans que la décision finale puisse nécessairement toujours être prise à la complète unanimité. Pour permettre cette prise de décision, l'unanimité à la Conférence des Services Mondiaux est considérée comme atteinte lorsque 80 % des participants sont d'accord.

## **Plan de projet**

Plan développé par le Conseil mondial pour tous les projets potentiels et non routiniers des Services Mondiaux. Ce plan présente le champ envisagé pour ce projet, son budget et son calendrier. Il est inclus dans la Trajectoire d'approbation de la conférence dans la partie budget.

## **Plan stratégique**

Stratégie à long terme des Services Mondiaux pour fournir de nouveaux services ou des services améliorés, qui facilitent la pérennité et la croissance de Narcotiques Anonymes partout dans le monde. Les plans de projet découlent en général des objectifs du plan stratégique. Lors de ce cycle, les participants à la conférence ont pour la première fois collaboré à la réalisation du plan stratégique des SMNA.

## **Problème**

Élément du plan stratégique, qui a été identifié collectivement par les participants à la conférence comme devant être adressé lors du cycle en cours.

## **Rapport annuel des SMNA**

Publication annuelle fournissant des informations synthétiques sur les activités des SMNA et sur les données financières de l'année fiscale concernée.

## **Rapport de la conférence (Conference Report)**

Rapport qui est publié peu de temps avant le déroulement de la Conférence des Services Mondiaux, pour aider les participants à se préparer à cette conférence. Des rapports régionaux sont publiés en ligne en même temps que ce rapport et les délégués et les régions peuvent également y publier des articles.

## **Rapport de profil des candidats**

Document contenant des informations (rapports individuels) sur chaque candidat nominé par le Comité des ressources humaines, éligible par la CSM. Ces rapports visent à aider les participants à la conférence dans leur évaluation des candidats. Ils sont confidentiels et concernent uniquement les participants à la conférence.

## **Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence (ROC)**

Publication présentant les affaires et les problèmes qui seront examinés lors de la réunion de la CSM. Le ROC paraît au moins 180 jours avant l'ouverture de la conférence et les versions traduites, au moins 150 jours avant l'ouverture de la conférence. Le ROC, dans toutes les langues dans lesquelles celui-ci est publié, est téléchargeable gratuitement en ligne à l'adresse [na.org/conference](http://na.org/conference).

## **RBZ**

Processus par lequel les régions, le Conseil mondial ou les zones proposent des candidats à la nomination à un poste des Services Mondiaux. Ces candidats potentiels sont soumis à un entretien avec le Comité des ressources humaines.

## **Reaching Out**

Publication trimestrielle des Services Mondiaux destinée à aider les dépendants incarcérés à entrer en contact avec le programme de NA et à soutenir nos efforts H & I.

## **Relations publiques (RP)**

Ensemble des efforts visant à établir et à entretenir des relations entre des membres et des membres potentiels, la société civile, des professionnels, des familles et des amis de dépendants, afin de transmettre plus efficacement notre message de rétablissement.

## **Réunion virtuelle**

Désigne tout type de réunion de NA ne se déroulant pas en présentiel, comme des réunions en ligne ou par téléphone. Pour plus d'informations, voir les notions de base des réunions en ligne sur la page [na.org/virtual](http://na.org/virtual).

## **SMNA**

Acronyme de Services Mondiaux de Narcotiques Anonymes.

## **Solution**

Élément du plan stratégique et constituant un moyen de réaliser un objectif. Les solutions représentent des tâches que nous souhaitons que les Services Mondiaux entreprennent au nom de Narcotiques Anonymes au niveau mondial. Les solutions ne doivent pas inclure tout ce qui permet d'avancer vers la réalisation d'un objectif mais uniquement les étapes réalisables lors du cycle en cours. Elles présentent les grandes lignes qui nous permettront d'atteindre nos objectifs.

## **Sondage (voir aussi Vote)**

Vote sans valeur contraignante organisé pour mesurer le sentiment général dans une conférence sur un sujet ou une idée. Les premiers sondages sont généralement réalisés avant la réunion de la conférence. Lorsqu'un sondage indique un consensus (au moins 80 pour cent des suffrages pour ou contre), il a force de décision. Lorsque des motions ou des amendements n'atteignent pas le consensus, elles sont souvent soumises à plusieurs sondages avant d'être soumises à un vote formel. Des sondages sont également utilisés lors de la session de clôture de la conférence pour vérifier que l'assemblée partage la même compréhension des décisions qui ont été prises et des discussions qui ont eu lieu lors de sa semaine de travail.

## **Sujets de discussion (IDT en anglais)**

Sujets qui concernent la fraternité dans son ensemble et qui font l'objet de discussions au sein de celle-ci pendant le cycle de conférence. Pour plus d'informations, voir la page [na.org/idt](https://na.org/idt). Les sujets de discussion sont choisis par la CSM, sur la base des résultats de l'enquête du ROC.

## **Trajectoire d'Approbation de la Conférence (TAC)**

Terme utilisé pour décrire les éléments envoyés aux participants à la conférence 90 jours avant celle-ci. Y sont inclus généralement le rapport de représentation à la CSM, le budget prévisionnel, les plans de projets proposés pour le cycle de conférence à venir, les documents auxquels le processus d'approbation des éléments de service est applicable ainsi que toutes les idées des régions soumises à l'examen de la conférence.

## **TS/TMA**

Acronymes de Traitement de Substitution/Traitement Médicalement Assisté. L'un des sujets de discussion de la fraternité du cycle en cours est Traitements de substitution (TS) et traitements médicalement assistés (TMA) et leurs relations avec NA ([na.org/idt](https://na.org/idt)). Ce ROC contient un argumentaire et des sujets de discussion sur ce thème. Ces termes ne sont plus utilisés par la plupart des professionnels mais ils sont connus de nombreux membres et serviteurs de confiance NA.

## **Vision du service de NA (une)**

Document de présentation des objectifs de nos services destiné à nous servir de guide et de source d'inspiration. Ce texte a été approuvé à l'unanimité lors de la CSM 2010, après avoir été inclus dans le *Rapport sur l'Ordre du jour* de cette même année et révisé lors de la CSM 2023.

## **Vote**

Un vote est une décision prise par une assemblée sur un sujet donné. Pour consulter la liste des sessions de prise de décision de la conférence, reportez-vous à la page 9 du document *A Guide to World Services in NA* (Guide des Services Mondiaux de NA). Voir [na.org/gwsna](https://na.org/gwsna).

## **Webinaires / réunions par Internet**

Il s'agit de réunions ou d'ateliers virtuels. Les webinaires prennent parfois la forme d'une présentation suivie d'une séance de questions. D'autres fois, ils sont plus interactifs et nous parlons alors de « réunions virtuelles ». Les Services Mondiaux organisent des webinaires réguliers sur des sujets intéressant la fraternité et des réunions virtuelles RP, H & I, sur les bureaux régionaux de service et les projets en cours. Des groupes de travail virtuels se réunissent également de cette manière et le conseil organise des réunions virtuelles pour les participants à la conférence.

## *Annexe A*

---

**IP #21,**  
*Rester abstinent  
malgré l'isolement*  
(traduction locale)

## Introduction

*Chaque fois que je me sens complètement seul, je me rappelle qu'il existe d'autres membres de la Fraternité qui se sentent seuls eux aussi, peut-être exactement au même moment.*

Narcotiques Anonymes est un programme fondé sur la connexion — certains disent même que NA signifie « jamais seul ». La plupart d'entre nous, à un moment ou un autre de notre rétablissement, ont connu une solitude profonde et l'isolement. Même lorsque nous sommes seuls émotionnellement, physiquement ou géographiquement, nous pouvons rester clean et découvrir une nouvelle manière de vivre.

Il existe de nombreuses raisons qui peuvent nous isoler : vivre loin de toute réunion NA ou ne pas avoir de moyen de transport pour y aller. Notre état de santé peut nous limiter. Nous pouvons être responsables d'enfants ou de personnes qui ne peuvent être laissées seules. Nous pouvons travailler de longues heures, voyager pour notre emploi, être déplacés, ou vivre dans une situation professionnelle ou personnelle dont nous ne pouvons pas nous éloigner facilement. Mais si le message de NA nous a trouvés, nous pouvons trouver le chemin vers ce message.

Notre rétablissement à NA implique à la fois une connexion avec les autres et avec une Puissance supérieure à nous-mêmes. À différents moments de notre chemin, nous construisons des ponts entre l'isolement et la connexion de différentes manières. Notre Texte de Base nous rappelle qu'« il n'existe aucun modèle du dépendant en rétablissement », et l'expérience nous montre que nous pouvons rester clean et nous rétablir de la maladie de la dépendance « quoi qu'il arrive ».

Plus que jamais, nous avons des ressources pour rester en contact, participer, travailler les Étapes et être utiles, malgré des limites physiques, géographiques ou d'un autre ordre. Certains d'entre nous ont même connu un isolement total où aucune communication n'était possible. Le programme de Narcotiques Anonymes nous a donné des outils pour traverser ces moments-là également. Être honnêtes sur nos circonstances, garder l'esprit ouvert quant à ce qui peut fonctionner pour nous, et être prêts à essayer de nouvelles façons de vivre notre programme nous permet de voir l'isolement comme une opportunité plutôt qu'un obstacle.

## Addiction et isolement

La dépendance est une maladie qui prospère dans l'isolement. Nous faisons l'expérience de l'isolement lorsque nous sommes éloignés des membres de NA, même si nous faisons partie d'une communauté NA depuis longtemps. L'isolement peut se manifester physiquement, émotionnellement ou spirituellement.

Pour le membre qui découvre NA en ligne ou dans la littérature et ne peut pas assister à des réunions en personne, les réunions virtuelles et les parrainages à distance peuvent devenir « normaux ». Mais pour un dépendant qui se retrouve isolé après avoir longtemps participé à des réunions en personne, cette expérience peut être profondément déstabilisante.

Certains d'entre nous vivent loin de toute réunion en présentiel et peuvent être amenés à implanter NA dans leur communauté locale en démarrant des réunions. D'autres ne peuvent simplement pas assister à des réunions pour diverses raisons, même si elles se trouvent à proximité. Quelle que soit la situation, nous devons tous rester clean, quoi qu'il arrive. NA est là pour nous lorsque nous traversons des difficultés. Chercher NA à travers les réunions virtuelles ou les réseaux sociaux, appeler des personnes rencontrées en réunion ou lors d'événements, ou même écrire des lettres peut nous connecter à d'autres membres qui croient en nous et souhaitent nous aider. Nous construisons notre « nous » et nous aidons les autres à se sentir inclus en passant un coup de fil, en partageant un lien ou un document, en offrant un trajet. Même un geste simple qui permet à quelqu'un de se sentir vu — se souvenir de son nom, l'inviter à un moment de partage après la réunion — peut faire toute la différence.

Certaines périodes font qu'il est impossible de contacter un autre dépendant en rétablissement. Une membre a passé son premier hiver clean dans une nature sauvage reculée. Elle a partagé : « Dans le silence, j'ai compris que je faisais partie du monde. Je fais partie de quelque chose de plus grand que moi. La nuit, dans la douleur, je me disais : Il y en a d'autres qui ressentent ce que je ressens et qui restent clean. Le jour, je regardais les arbres et je savais que j'étais vivante, comme eux. Cette clarté ne m'a jamais quittée. »

Nous avons tous des outils pour rester clean si nous le voulons. La littérature de NA est accessible en ligne ou par courrier. Nous pouvons appeler, contacter quelqu'un en ligne, participer à une réunion virtuelle, ou partager avec un membre individuellement. Les membres de NA sont là pour nous aider. Pour beaucoup d'entre nous, rester clean dans l'isolement renforce la relation avec une Puissance supérieure. L'isolement peut être l'occasion d'approfondir le travail des Étapes avec un parrain et d'étudier les principes spirituels. L'inventaire personnel peut nous aider à comprendre différemment notre isolement et à trouver de nouvelles solutions ou une acceptation plus profonde. Cela ne rend pas les choses faciles pour autant.

### **Crise**

Certains membres de NA se retrouvent isolés en s'occupant d'un proche malade ou handicapé. La combinaison d'isolement, d' « alerte permanente » et de la sensation d'être la seule personne à traverser quelque chose de si difficile peut être extrêmement éprouvante. « Mon mari était en soins intensifs, et j'étais dans un hôpital d'une ville inconnue où je ne connaissais personne, » a partagé une membre. « Pendant ce temps, j'ai remarqué que je pouvais prêter attention aux miracles autour de nous. Chaque respiration est un miracle. Quand quelqu'un est très malade, on le voit plus facilement. »

Il arrive que nous ayons désespérément besoin de NA alors qu'il est impossible de nous rendre à une réunion. Que nous établissons un contact en ligne ou par téléphone, que nous tendions la main ou nous isolions, que nous construisions une nouvelle communauté NA autour de nous ou un espace sûr en nous-mêmes, le programme reste avec nous — parce qu'il vit en nous.

La rechute ou les comportements destructeurs au cœur d'une crise peuvent réveiller notre maladie et créer encore plus de problèmes, nous détournant — nous et notre entourage — de l'essentiel. À l'inverse, lorsque nous restons clean, nous pouvons faire preuve de grâce et de force, parfois insoupçonnées. Notre Texte de Base nous rappelle : « Peu importe combien les tragédies de la vie peuvent être douloureuses, une chose est claire : nous ne devons pas consommer, quoi qu'il arrive ! » L'expérience nous montre que si nous mettons ne serait-ce que la moitié de l'énergie utilisée pour consommer dans le fait de rester clean, nous avons de très grandes chances de maintenir notre rétablissement. Nous pouvons découvrir une relation plus profonde avec une Puissance supérieure, une force que nous ne soupçonnions pas, un courage que nous admirions chez d'autres mais que nous ne pensions pas posséder. Lorsque nous demandons de l'aide, nous commençons à grandir.

Notre Texte de Base nous rappelle que « nous ne sommes pas responsables de notre maladie, mais nous sommes responsables de notre rétablissement ». Même isolés, nous pouvons trouver des moyens de nous connecter : en personne, virtuellement, ou par la prière et la méditation. De nombreuses ressources existent en complément des réunions virtuelles : littérature en ligne, audios du Texte de Base dans différentes langues, enregistrements de speakers sur des sites locaux. Ces outils peuvent être essentiels pour apprendre et grandir où que nous soyons. Les sites locaux ou zonaux proposent souvent des liens vers des événements virtuels, des enregistrements, et davantage.

Le rétablissement à NA est un processus qui transforme notre expérience en outils pour aider les autres. Parfois, cela revient simplement à dire à un autre membre : « J'ai traversé cela, et je suis resté clean. » Parfois, survivre à une période difficile clean nous ouvre à une empathie et une compréhension nouvelle. Avec le temps, les mêmes conditions qui créent notre isolement peuvent devenir une source d'unité.

### **Tendre la main**

Combien de fois avons-nous entendu des phrases comme « Un dépendant seul est en mauvaise compagnie » ou « NA veut dire Jamais Seul, Plus Jamais » ? Quand nous sommes isolés, ces phrases peuvent nous sembler amères si nous ne réfléchissons pas aux moyens de retrouver l'appartenance qui nous manque tant. De nombreux membres ayant vécu l'isolement dû à la maladie ou à l'âge expriment de la frustration : « Ma belle grande vie en rétablissement m'a échappé et rien ne m'y avait préparé, » dit l'un. « J'avais besoin que des gens me contactent pour me rappeler que j'étais encore important pour ma communauté NA, » dit un autre. Nous voulons croire que les gens savent ce que nous ressentons ou ce dont nous avons

besoin, mais ce n'est pas le cas : nous devons leur dire. Demander de l'aide peut être particulièrement difficile quand nous souffrons. Un membre a partagé : « Les gens qui se noient ne font aucun bruit. Tendre une main peut être la chose la plus importante que nous fassions. »

Certains d'entre nous n'ont pas accès aux technologies qui faciliteraient les contacts. En détention, ou dans des lieux très reculés ou sans électricité, nous trouvons d'autres moyens de nous connecter. Même pour ceux à l'aise avec la technologie, les lettres et les appels téléphoniques restent de précieux outils. La publication *Reaching Out* est accessible par courrier ou sur tablettes pour beaucoup de dépendants incarcérés. Il est toujours possible d'écrire ou d'envoyer un email au Bureau des Services Mondiaux de NA à l'adresse indiquée dans les ressources en fin de livret. Les histoires personnelles du Texte de Base, du Livret Blanc et de son édition anniversaire permettent d'apprendre de l'expérience d'autres membres. Certaines communautés locales ont des comités d'action de soutien dédiés aux membres isolés ou immobilisés. Si nous anticipons une période d'isolement, nous pouvons nous préparer en réunissant les ressources nécessaires pour nous porter.

Beaucoup de comités Hôpitaux et Institutions mettent en relation des membres incarcérés avec quelqu'un de l'extérieur pour un soutien dans les Étapes.

### **Démarrer une réunion NA**

Le rétablissement dans l'isolement peut nous pousser à démarrer des réunions. Nous pouvons nous sentir non préparés ou non qualifiés, mais tout ce qu'il faut réellement, c'est de la bonne volonté. Le *livret de groupe, servir NA dans les communautés rurales et isolées*, et la page web dédiée expliquent comment démarer une réunion et offrent soutien et inspiration. Un kit de démarrage de groupe peut être obtenu auprès d'un organisme local de service ou de NA World Services. Des membres d'autres communautés NA sont souvent prêts à aider ou à soutenir l'initiative.

Même ainsi, il faut de la patience pour s'asseoir régulièrement dans une salle et attendre que des gens arrivent. La constance est essentielle — tout comme la communication ! Que l'on affiche le lieu sur les panneaux communautaires, sur les réseaux sociaux locaux, ou que l'on contacte les centres de traitement, la réunion ne grandira que si les gens savent qu'elle existe. Dans l'histoire « Une satisfaction tranquille » du Texte de Base, un membre ayant aidé à fonder NA dans sa communauté décrit le temps passé à tenir la salle : « Cela renouvelle mon engagement chaque fois que je me retrouve seul dans la pièce — même si aujourd'hui, la plupart des réunions comptent au moins quatre membres, parfois vingt. »

Si nous sommes isolés par la langue, démarrer une réunion dans notre langue peut aider à transmettre le message à d'autres. Même si cela demande du temps et de l'engagement, il n'existe pas de joie comparable à voir NA prendre vie dans une nouvelle communauté. Notre gratitude parle — et dit souvent exactement ce dont nous avions besoin pour passer un jour de plus.

### **NA virtuel et le dépendant isolé**

NA virtuel a transformé l'expérience de l'isolement pour beaucoup. Un membre âgé a partagé : « J'étais atteint d'une maladie chronique, avec plus de 40 ans clean. J'avais besoin de compter. Être en ligne m'a permis de rendre service à nouveau, de me sentir connecté. » Un membre vivant dans un pays très rural se réjouit que « la technologie rende la connexion possible même dans des zones très isolées. Même quand l'internet fonctionne mal, c'est suffisant pour demander de l'aide. »

Beaucoup de membres ont aujourd'hui toute leur expérience de NA en ligne, y compris le service. Quand nous gardons l'esprit ouvert sur ce qui peut fonctionner, nous découvrons souvent que nous avons ce qu'il nous faut — même si ce n'est pas ce que nous voulions ou imaginions. Les réunions en ligne et par téléphone permettent à NA de rejoindre des membres qui ne peuvent pas se rendre en réunion physique. Certains notent que tendre la main est différent en ligne : les conversations avant et après réunion ne se passent pas de la même manière, et il peut falloir demander à quelqu'un de « rester un peu » virtuellement ou accepter un appel avant de se sentir prêts. Tendre la main est toujours un acte de courage, et se sentir « inclus » exige de l'effort, même en présentiel. Quand nous prenons le risque de demander de l'aide, nous aidons l'autre autant que nous-mêmes.

NA virtuel nous permet de trouver des réunions à toute heure — et élargit notre possibilité de rencontrer des gens auxquels nous pouvons nous identifier. Quand nous nous sentons isolés malgré l'accès à des réunions en personne, les réunions virtuelles peuvent servir de refuge et apporter une perspective nouvelle. Certains y trouvent communauté, parrainage, service et appartenance ; pour d'autres, se sentir à l'aise ou rester attentifs en ligne peut être difficile. Comme pour les réunions en présentiel : ne partez pas cinq minutes avant le miracle ! S'adapter à de nouvelles circonstances et technologies demande des efforts, mais notre vie dépend de notre volonté d'essayer.

### La valeur du partage

Narcotiques Anonymes est un programme basé sur Douze Étapes et Douze Traditions conçu pour aider les dépendants à se rétablir, où qu'ils se trouvent. En pratiquant ces principes spirituels, nous pouvons vivre libres de l'addiction active, même sans contact direct avec d'autres. Mais notre Texte de Base nous dit que « le cœur de NA bat lorsque deux dépendants partagent leur rétablissement ». Nous faisons donc preuve de créativité : partage en personne, par courrier, par téléphone ou en ligne.

Pour certains d'entre nous, l'isolement n'a rien à voir avec la géographie ou la maladie. Certains ont simplement du mal à être avec d'autres. Les problèmes de santé mentale ou autres difficultés peuvent rendre les réunions en personne angoissantes. Une rupture douloureuse ou des tensions relationnelles dans les salles peuvent rendre difficile le fait de revenir, même si nous voulons profondément ce que NA offre. Nos opinions ou notre identité peuvent nous isoler de notre communauté — réellement ou dans notre perception. Comme l'a dit un membre : « Je me suis retrouvé soudainement sur une île. » Un autre, pris dans une relation violente, a partagé que les réunions en personne étaient impossibles, mais que les réunions virtuelles lui servaient de bouée de sauvetage : « Je peux aller en réunion quand je suis au travail ou seule à la maison. J'ai un parrain en ligne et nous travaillons à un plan pour me libérer. »

Les questions de langue et de culture s'entrecroisent souvent ; même si nous comprenons certaines des paroles entendues, nous pouvons nous sentir exclus ou avoir peur de partager dans une réunion tenue dans une autre langue. Trouver un moyen de participer atténue le sentiment d'isolement et peut offrir un véritable sens de l'unité. Nous découvrons alors que NA est plus vaste que ce que nous pensions, et que notre expérience n'est pas unique — même lorsque nous nous sentons très seuls.

### Vivre le programme

Pour certaines personnes, l'isolement signifie approfondir la notion d'anonymat : « Dans l'armée, mes appels et emails étaient surveillés. Ils ne pouvaient pas savoir que j'étais membre de NA, et mes frères et sœurs de NA ne pouvaient pas savoir où j'étais, ni ce que je faisais. Entendre une voix familière devait parfois suffire ; je tenais bon jusqu'à ma prochaine permission pour aller en réunion. Je ne savais pas si je pouvais rester clean comme ça, mais j'ai appris que je pouvais. Je m'accrochais parfois jusqu'à la prochaine réunion, mais je savais qu'elle viendrait. »

La persévérance et la foi grandissent avec la pratique. Nous découvrons que NA vit en nous. Ce n'est pas un produit que nous consommons, ni un lieu où nous allons — même si notre groupe d'appartenance est essentiel à notre sentiment de connexion. En pratiquant le programme, nous le créons, nous le vivons et nous le voyons transformer nos vies même quand nous ne pouvons pas en parler ouvertement.

D'autres membres ont découvert que l'éloignement géographique d'une communauté NA leur donnait l'occasion de parler plus ouvertement de leur expérience. Être un exemple pour des gens qui n'ont jamais rencontré le rétablissement peut être une manière puissante de transmettre le message. « J'ai compris que je pouvais apporter mon rétablissement où que je sois, » a dit un membre. « Je pouvais rendre service partout. J'essaie de me rappeler que je peux être le seul Texte de Base qu'une personne verra. » Presque tout le monde connaît quelqu'un touché par la dépendance ; tellement de personnes dans le monde ont perdu un proche. Malheureusement, beaucoup ignorent encore que le rétablissement est possible. Lorsque nous vivons le programme NA, simplement être nous-mêmes peut transmettre un message puissant.

« NA m'a appris à me connecter. L'isolement m'a appris que je pouvais m'identifier à des gens en dehors de NA. Partager sincèrement, rencontrer les gens là où ils sont, chercher comment être utile : ces compétences se transposent dans le monde extérieur, et j'en bénéficie même en dehors de la Fraternité. » Un autre membre a partagé : « Rester clean en isolement n'est pas une contradiction. Cela confirme ce que j'ai vécu : que la clarté peut naître du silence, que le réconfort peut se trouver dans la lueur d'une réunion nocturne en ligne, et que la volonté de vivre peut revenir. »

Notre Texte de Base dit que « NA est comme un canot de sauvetage dans une mer d'isolement, de désespoir et de chaos destructeur ». Parce que l'isolement fait partie intégrante de l'addiction active, ressentir de l'isolement en rétablissement peut sembler étrangement familier. Pourtant l'expérience est différente, et cette différence peut être transformatrice. Notre relation à nous-mêmes, à notre Puissance supérieure et au monde a changé. Il existe des personnes qui croient en nous et veulent nous aider. Nous avons des principes spirituels pour nous guider dans les tempêtes que la vie apporte parfois. Ce ne sont pas les tempêtes qui définissent notre expérience, mais la manière dont nous les traversons. Nous pouvons rester clean en isolement — et y trouver une force nouvelle ou retrouvée dans notre spiritualité et notre engagement envers le rétablissement. Juste pour aujourd'hui, nous n'avons rien à craindre.

### Ressources

Il existe de nombreuses ressources sur le site na.org.

Littérature NA en ligne, à écouter ou à acheter :

[na.org/literature](http://na.org/literature)  
[na.org/elit](http://na.org/elit)  
[na.org/webstore](http://na.org/webstore)  
[na.org/audio](http://na.org/audio)  
[na.org/asl](http://na.org/asl)  
[na.org/daily-meditations](http://na.org/daily-meditations)

Réunions et ressources pour démarrer des réunions :

[na.org/meetingsearch](http://na.org/meetingsearch)  
[na.org/virtualmeetings](http://na.org/virtualmeetings)  
[na.org/how-to-start-a-meeting](http://na.org/how-to-start-a-meeting)  
[na.org/virtual](http://na.org/virtual)

[na.org/rural](http://na.org/rural) — outils et guides pour les communautés rurales ou isolées

Pour savoir ce qui se passe dans NA ou s'impliquer dans le service :

[na.org/subscribe](http://na.org/subscribe)  
[na.org/nawsnews](http://na.org/nawsnews)

Réseaux sociaux :

Facebook: [@naworldservices](https://www.facebook.com/naworldservices)  
Instagram: [@narcoticsanonymous](https://www.instagram.com/narcoticsanonymous)

La publication trimestrielle *Reaching Out*, par et pour les membres incarcérés, est accessible ici :

[na.org/reachingout](http://na.org/reachingout)

Adresse postale : NA World Service Office, PO Box 9999, Van Nuys, CA 91409

## Annexe B

# Le plan stratégique des Services Mondiaux de NA



## Plan stratégique 2026–2029 des Services Mondiaux de NA

Il peut sembler étrange à de nombreux membres mais le plan stratégique des SMNA n'est pas nouveau. Les Services Mondiaux de NA utilisent un plan stratégique depuis plus de 20 ans. Ce plan est revu et renouvelé lors de chaque cycle de conférence, le nouveau plan est inclus dans les documents de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence et ses priorités aident à donner forme au travail à venir. Ce plan stratégique sera intégré pour la première fois dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* pour que la fraternité l'approuve, et c'est également la première fois qu'il a été créé par la conférence dans son ensemble.

Lors de la CSM 2023, la conférence a décidé d'approuver un cycle sur 3 ans pour une période de test (de 2000 à 2020, le cycle de conférence était sur 2 ans). Ce cycle plus long a donné le temps à un processus réellement collaboratif de se mettre en place. Les délégués de la fraternité (et leurs remplaçants) ont été impliqués à chaque stade de la co-création de ce plan. Ce niveau de participation jamais vu des participants à la conférence (PC) a conduit à la réalisation collective de ce plan, qui représente les besoins de NA dans son ensemble.

### Les éléments du plan :

- **Domaines de résultat prioritaires** : Les domaines de résultat prioritaires sont les principaux domaines dans lesquels nous devons concentrer nos efforts de service pour mettre en œuvre Une vision du service de NA. Ils constituent les quatre piliers du plan stratégique des SMNA et ils changeront très peu (voire pas du tout) d'un cycle à l'autre.
- **Problèmes** : Éléments du plan stratégique, qui ont été identifiés collectivement par les participants à la conférence comme devant être adressés lors du cycle en cours.
- **Objectifs** : Éléments du plan stratégique qui fixent un but à atteindre et qui nous aident à mettre en place des solutions qui ont un sens dans les circonstances actuelles. Ils représentent *ce que* nous cherchons à réaliser d'ici la fin du cycle, sans définir *comment* le faire.
- **Solutions** : Éléments du plan stratégique et constituant des moyens de réaliser nos objectifs. Les solutions représentent des tâches que nous souhaitons que les Services Mondiaux entreprennent au nom de Narcotiques Anonymes au niveau mondial. Les solutions ne doivent pas inclure *tout* ce qui permet d'avancer vers la réalisation d'un objectif mais uniquement les étapes réalisables lors du cycle en cours. Elles présentent les grandes lignes qui expliquent *comment* nous avons l'intention d'atteindre nos objectifs.
- **Paragraphes d'explication** : Nous avons inclus des paragraphes d'explication tout au long du plan pour aider à répondre aux questions et réflexions que vous vous faites et pour clarifier certaines intentions en arrière-plan du contenu de ce plan.
- **Plans de projet** : Les plans de projet contiennent le détail des solutions, comme les livrables, les calendriers, supports, etc.

Le plan inclura ou non chacune de nos préoccupations individuelles. Par contre, il reflète nos besoins et priorités collectifs. Il se peut qu'en tant qu'individu (ou groupe, localité ou région), nous préférions des formulations différentes à certains endroits, ou une accentuation légèrement différente d'un objectif ou d'une solution mais soyez rassurés que chaque élément de ce plan a été discuté par les participants à la conférence : par les délégués, remplaçants et membres du conseil. Nous avons eu beaucoup de discussions pour créer ce plan. Ce processus a réellement été basé sur le consensus. Comme le dit le document *A Guide to World Services* (Guide des Services Mondiaux de NA), « le consensus est basé sur la croyance que chaque personne détient une partie de la vérité et que personne ne la détient en entier (même s'il est très tentant de croire que nous savons mieux que les autres !). Ce processus de consensus est ce qu'un groupe traverse pour parvenir à un accord. C'est la manière dont nous traduisons dans un environnement de service l'idée que : ensemble nous pouvons ce qu'individuellement nous ne parvenons pas à faire » (extrait de la section sur le processus de décision à la CSM du GSMNA.) C'est dans le même esprit de confiance dans lequel ce plan a été réalisé que nous vous le proposons aujourd'hui.

*Pour plus d'informations sur le plan et le processus de planification, voir le dossier spécifique inclus dans ce Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence.*

# Plan stratégique 2026–2029 des Services Mondiaux de NA

## Domaine de résultat prioritaire : RELATIONS PUBLIQUES

Une vision du service de NA souhaite voir advenir le moment où « Narcotiques Anonymes soient reconnus universellement et respectés en tant que programme de rétablissement viable ». Ce domaine de résultat prioritaire est au service de cette aspiration. Selon l'enquête sur nos membres [NA Membership Survey](#), près de 40 % des membres de NA trouvent le chemin de notre programme grâce à un programme de soins ou une agence d'état et 17 % d'autres membres nous sont envoyés par un tribunal pénal. Meilleurs seront nos efforts de RP, plus grande sera la chance que des personnes dépendantes qui ont besoin de nous nous soient envoyées.

### Problème : Crédibilité de NA

**Objectif 1:** Augmenter à l'intérieur de notre fraternité la conscience de l'importance des relations publiques pour transmettre notre message, parvenir à notre vision et approfondir le développement de la fraternité.

#### **Solutions :**

- Créer en interne, une campagne de service NA ciblé sur l'importance de notre engagement dans des actions de relations publiques.
- Développer davantage de formations aux RP destinés à la fraternité et des outils pour soutenir l'engagement des membres au niveau des relations publiques.

**Objectif 2:** Créer des outils de RP pour 4 types de destinataires cible externes, pour augmenter leur niveau de conscience sur NA en tant que programme de rétablissement viable.

- Grand public (familles de dépendants incluses)
- Gouvernement (justice pénale et politiques inclus)
- Traitement de l'addiction
- Professions médicales

#### **Solutions :**

- Créer une campagne de RP pour chaque public cible.
- Mettre à jour le livret *NA : une ressource près de chez-vous*.
- Mettre à jour les présentations pour les professionnels (clarifiant la position de NA sur les TS/TMA et la nature spirituelle de notre programme).

Ces objectifs sont davantage que ce que nous pouvons accomplir sur un cycle et ils constituent un début et non pas une liste exhaustive d'objectifs à atteindre pour répondre aux besoins des RP de NA. L'objectif n° 1 est dédié au service de RP au sein de NA. Pour l'objectif n° 2, alors qu'il existe de nombreux autres publics cible, ces quatre sont les principaux canaux qui permettent à des personnes dépendantes de trouver NA. Nous espérons que les communautés locales identifieront leurs propres destinataires et qu'elles emploieront tous les outils développés pour répondre à leurs besoins locaux. Le terme *outils* est ici utilisé pour donner de la flexibilité au niveau du choix des méthodes permettant de d'atteindre les destinataires identifiés et pour faciliter leur utilisation par la fraternité. Les méthodes que nous mentionnons de matière répétée sont des documents multimédias, des vidéos et des documents créés spécialement pour une utilisation sur les réseaux sociaux.

## Domaine de résultat prioritaire : SOUTIEN AU SYSTÈME DE SERVICE

Notre vision décrit un avenir dans lequel « les structures de service de NA dans le monde entier travaillent ensemble dans un esprit d'unité et de coopération pour soutenir les groupes dans la transmission de notre message de rétablissement » et « tous les membres, inspirés par le don du rétablissement, expérimentent la croissance spirituelle et l'épanouissement à travers le service. » Le soutien au système de service concerne l'amélioration de nos connexions et de notre unité, et l'attraction de membres pour qu'ils s'y impliquent et restent impliqués.

### Problème : l'impact du développement des réunions NA virtuelles

**Objectif 3:** Améliorer la capacité des groupes et des entités de service virtuels à participer pleinement au système de service et permettre à leurs voix d'être entendues et prises en compte dans la conscience de la Fraternité de NA.

#### **Solution :**

- Collecter les bonnes pratiques des groupes virtuels et des localités virtuelles pour qu'ils participent aux services de NA (par exemple, une entité mondiale de service, un système de géolocalisation).

La CSM 2023 a décidé par consensus que les réunions NA qui se réunissent régulièrement en personne ou virtuellement peuvent choisir d'être des groupes NA si elles remplissent les critères du *Livret des groupes*, incluant les six points d'un groupe NA, et s'ils sont cohérents avec la philosophie de NA telle qu'exprimée dans nos traditions. Nous devons maintenant découvrir exactement ce qui sera nécessaire, largement en tirant parti de notre expérience collective. Notre système de service a été conçu au départ sur une base géographique, et permettre les groupes et les localités virtuels peut nous demander d'imaginer d'autres choses et de nous adapter. Enfin, collecter des bonnes pratiques conduira à de nouveaux documents et/ou à une révision des Principes de base des réunions virtuelles, du livret *Le Groupe* et/ou du Guide des services locaux.

### Problème : manque de cohésion dans le système de service

**Objectif 4:** Approfondir le concept de coordination et de collaboration au sein du système de service, ainsi que la compréhension et l'appréciation des rôles complémentaires et des contributions à une vision du système de service.

#### **Solution :**

- Créer un guide actuel du service en NA pour remplacer le Guide des services locaux. Envisager une approche modulaire similaire au format des documents Principes de base. Inclure des conseils sur comment intégrer les groupes virtuels dans le système de service et d'information sur les zones. À mesure que des ressources sont créées, envisager des formats différents de ces contenus (par exemple, des vidéos).

La planification peut très certainement aider ces efforts, et nous avons l'intention d'améliorer notre collaboration avec les zones. Cet objectif s'attache à *approfondir le concept de collaboration* plutôt que de simplement *augmenter la collaboration*, parce qu'alors que les Services Mondiaux de NA peuvent modeler et encourager la collaboration au travers d'efforts de planification et de développement de nouveaux outils, une grande partie de la coordination et de la collaboration peuvent être effectués au niveau local (le développement de nouveaux outils en remplacement du Guide des services locaux pourrait aider à refléter nos succès actuels).

## Problème : développement et organisation des serviteurs de confiance

**Objectif 5:** À travers le mentorat, la formation et les outils, améliorer la continuité de service et inspirer les membres de tous âges et stades de rétablissement à prendre du service.

### Solutions :

- Créer des messages et des outils pour aider les serviteurs de confiance existants à créer un environnement attrayant d'autres membres à prendre du service, et mettre en place un processus permanent pour former en permanence des serviteurs de confiance.
- Créer des instructions de mentorat et des ressources pour encourager les jeunes membres (jeunes en âge et en rétablissement) à prendre du service.

Le bénéfice de trouver les moyens d'attirer les serviteurs de confiance anciens et actuels à prendre un rôle de mentor qui inclura une fonction d'encouragement des membres récents à s'impliquer a souvent été mentionné. Nous sommes impatients de voir se réaliser l'aspiration exprimée dans Une vision du service de NA pour que « tous les membres, inspirés par le don du rétablissement, expérimentent la croissance spirituelle et l'épanouissement à travers le service. » Dans notre récente enquête [NA Membership Survey](#), le nombre de membres déclarant qu'ils ne faisaient pas de service a augmenté de 22 %. Ici, comme dans tout ce plan, nous sommes conscients du fait que les membres souhaiteraient davantage de ressources vidéo. Le détail de *comment* réaliser les solutions priorisées sera inclus dans les plans de projet développés.

## Problème : des interruptions du flux de financement

**Objectif 6:** Créer des outils pour les groupes et les entités de service pour fournir des moyens pratiques pour que les membres puissent contribuer, et pour faciliter et encourager la diffusion de ces fonds à travers tous les éléments du système de service.

### Solutions :

- Créer une ressource pour que les groupes puissent l'utiliser pour gérer les contributions électroniques.
- Créer un système de messagerie et des ressources sur pourquoi nous donnons, pourquoi c'est important et où ça aboutit (par exemple, journée de l'unité, webinaires, réseaux sociaux, lectures des groupes, etc.).

Cet objectifadresse la circulation des fonds en général et l'augmentation des fonds électroniques. Les participants à la CSM 2023 ont identifié ces défis des moyens financiers comme un problème touchant la Fraternité dans son ensemble.

## Domaine de résultat prioritaire : SOUTIEN DE LA FRATERNITÉ

« Notre vision est qu'un jour tous les dépendants dans le monde aient une chance de connaître notre message dans leurs propres langues et culture et découvrir l'opportunité d'un nouveau mode de vie. » Ce domaine de résultat prioritaire concerne le travail à effectuer pour garantir que chaque personne dépendante qui trouve NA se sente en sécurité, respectée et appréciée suffisamment pour rester et accueillir celles qui viennent après elle.

## Problème : sécurité et appartenance

**Objectif 7:** Augmenter le niveau de conscience sur l'inclusion dans notre Fraternité diverse, et développer des outils de soutien des groupes, afin que tous les membres et membres potentiels se sentent en sécurité, bienvenus et inclus dans les réunions en personne ou virtuelles.

### Solutions :

- Enquêter sur les modifications et/ou l'ajout de mots dans la littérature NA, nécessaires pour passer d'une expression genrée à une formulation non-genrée et inclusive.
- Mettre à jour le dépliant de service ou développer un nouveau dépliant sur la sécurité en NA et traitant des comportements prédateurs.

- Mettre à jour le livret *Les groupes* pour y ajouter des conseils sur la sécurité et l'inclusion.
- Créer un outil pour gérer les comportements gênants et inappropriés dans les réunions virtuelles.
- Voir Solution dans l'*objectif 8*.

Le rayon d'action de cet objectif est large et il inclut les comportements prédateurs, la formulation non-genrée et bien d'autres sujets. La plupart des projets de documents de service ou de littérature de rétablissement commencent par une enquête au niveau de la Fraternité toute entière pour déterminer ce que les membres souhaitent voir inclus ou pris en compte dans le projet. De cette manière, la Fraternité dans son ensemble aide à préciser les idées listées dans les solutions du plan stratégique. Les deux sujets cités dans les solutions ci-avant — gérer les comportements disruptifs et prédateurs, et l'expression non-genrée et inclusive dans la littérature NA — ont été tous les deux choisis comme sujets de discussion lors du cycle en cours. Les retours sur les comportements disruptifs et prédateurs ont précisé ce que nous devons adresser dans les nouveaux documents et/ou les documents révisés. Les retours sur la formulation non-genrée et inclusive nous amènent à conseiller une discussion plus centrée concrètement sur le sujet au cours du prochain cycle. Les solutions proposées dans ce plan stratégique incluent seulement quelques-unes des prochaines étapes qui pourraient être entreprises dans le prochain cycle si elles sont priorisées.

### Problème : les traitements médicalement assistés

**Objectif 8:** Dans l'esprit de notre troisième tradition, parvenir à une compréhension commune dans toute la Fraternité de ce que ceci signifie d'être un membre de NA et comment nous pouvons créer un espace pour que les personnes dépendantes puissent choisir de devenir membres, indépendamment de la manière dont elles ont trouvé NA.

**Solution :**

- Développer des ressources pour les groupes et des ateliers sur comment faire pour que les membres et les membres potentiels se sentent les bienvenus.

L'augmentation et la diffusion de l'utilisation de traitements médicalement assistés signifie que de plus en plus de personnes dépendantes arrivent en NA sans comprendre ce que « le désir d'arrêter de consommer » pourrait signifier pour elles. Nous discutons des thérapies de substitution et des traitements médicalement assistés et de NA depuis plusieurs années et ce sujet peut être l'un des plus polémiques en NA. Alors que nos membres ont des avis divergents sur de nombreux sujets connexes, en tant que Fraternité, il semble que le consensus soit réuni sur le principe de la troisième tradition et sur la nécessité d'accueillir les personnes dépendantes pour leur donner le loisir de choisir si elles veulent appartenir à NA, si elles le souhaitent. Les retours que nous avons reçus contiennent de nombreuses demandes d'une position claire, et ceci venant des deux positions antagonistes. Le Conseil Mondial est heureux d'organiser des débats mais nous devons publier ce qui est le reflet de l'expérience de notre Fraternité. Cet objectif n'est pas un objectif de relations publiques ; il concerne le soutien de la Fraternité et la culture NA.

### Problème : la diversité générationnelle et culturelle

**Objectif 9:** Continuer à adapter nos méthodes de communication et les technologies pour répondre aux souhaits des membres divers pour s'engager.

**Solutions :**

- Développer une approche stratégique de la communication qui soit conçue pour attirer les membres plus jeunes et pour la rendre plus facile à) absorber et à distribuer, en utilisant les nouvelles technologies. Les idées comprennent :
  - Collecter des retours directement auprès des jeunes membres.
  - Mettre en place une app de messagerie comme WhatsApp/Telegram comme canal officiel de communication des Services Mondiaux
  - Utiliser des graphiques et des vidéos pour illustrer et transmettre des informations dans les rapports

Les solutions de l'objectif n° 9 ne sont pas destinées à répondre à toutes les différences culturelles ou de génération. Elles constituent une étape pour s'adapter à un monde qui change. Le plan stratégique est révisé lors de chaque cycle de conférence, et certains problèmes et objectifs restent sur le plan pendant plus d'un cycle. Il existe de nombreuses idées pour contacter d'autres populations et communautés, comme les membres plus anciens, les membres indigènes et les vétérans, pour n'en nommer que quelques uns. Les futurs plans stratégiques pourront s'inspirer de ces idées, selon la direction qui sera choisie par les participants à la conférence. Le terme *méthodes de communication* ne recouvre pas uniquement le véhicule de la communication mais aussi le type de contenu, le niveau de langue utilisé, etc.

## Domaine de résultat prioritaire : STRUCTURE ET FONCTIONNEMENT DES SERVICES MONDIAUX

Les Services Mondiaux de NA sont une société avec une mission spirituelle et un but charitable. Ce domaine de résultat prioritaire traite de l'équilibrage entre la responsabilité fiscale des Services Mondiaux et les principes spirituels de NA. La question de la viabilité des SMNA est de la responsabilité du Conseil Mondial et de la direction du Bureau des Services Mondiaux (WSO).

### Problème : le cycle de conférence sur 3 ans

**Objectif 10:** Continuer à affiner et à documenter le cycle de conférence sur 3 ans, incluant les réunions importantes, les politiques, le processus de planification, les dates butoir et les lignes de conduite, afin que les participants puissent prendre une décision éclairée quand ils devront choisir d'adopter ou non le cycle de 3 ans en fonctionnement régulier.

#### Solutions :

- Utiliser notre expérience du cycle de 2 ans pour rédiger une ébauche de description et de lignes de conduite pour un cycle de conférence sur 3 ans et les inclure dans une ébauche de GWSNA (GSMNA) pour que la conférence prenne sa décision. Encore mieux, définir la réunion intermédiaire de la CSM et décrire comment tirer parti au mieux du temps pendant et entre les conférences en personne.
- Collecter les bonnes pratiques des régions et des zones pour adapter les mandats des délégués à un cycle de conférence sur 3 ans.
- Évaluer et affiner le processus de planification collaborative pendant sa mise en place toujours en cours.

L'objectif n° 10 constitue l'engagement du Conseil Mondial à fournir une image complète du cycle sur 3 ans pour que la CSM 2029 puisse l'examiner. Un cycle de conférence sur 3 ans semble un moyen efficace de planifier notre travail ensemble, d'être responsable fiscalement, de prendre des décisions et, peut-être ce qui est le plus important, de faire davantage de choses entre les conférences qui sont utiles à notre fraternité. Notre processus de planification actuel est le plus collaboratif de toute notre histoire et il a bien fonctionné grâce à l'utilisation de technologies et d'un cycle de conférence sur 3 ans. Il a directement impliqué les forums de zone ainsi que les participants à la conférence pendant tout le processus. Nous avons l'intention de continuer à apprendre de cette expérience. La CSM 2026 évaluera les efforts du cycle en cours et elle proposera des idées pour l'avenir. Nous avions à l'origine créé un objectif distinct pour le processus de planification mais il est tellement lié au cycle sur 3 ans que nous avons fusionné les deux objectifs.

En 2029, les participants à la conférence devront choisir de continuer ou non sur un cycle de 3 ans, et cet objectif a pour but de les aider à faire un choix en disposant de toutes les informations. Lorsque la fraternité a décidé de réorganiser les Services Mondiaux en 1998, elle l'a fait sur la base d'une ébauche de Guide des Services Mondiaux qui détaillait les changements qu'il était demandé à la Fraternité d'adopter. Nous imaginons une approche similaire pour la décision d'adopter le cycle sur 3 ans. Un gros travail sera nécessaire entre maintenant et 2029 pour permettre à la CSM de faire un choix éclairé sur la durée du cycle de conférence à partir de cette date.

## Problème : l'avenir de la Convention Mondiale

**Objectif 11:** Créer un modèle financier durable pour la Convention Mondiale (CMNA), en harmonie avec notre onzième concept de service, qui réponde aux et aux attentes de notre Fraternité mondiale dans un monde en pleine mutation.

### **Solutions :**

- Organiser la CMNA tous les 5 ans, avec une rotation flexible des lieux, et une éventuelle limitation du nombre des participants.
- Explorer les moyens de demander une contribution financière aux participants virtuels.

La Convention Mondiale célèbre au niveau mondial notre rétablissement que le Conseil Mondial est en charge de planifier et de gérer, étant donné la taille et la nature de cet événement. Le Conseil Mondial propose une recommandation sur la CMNA dans le *ROC* 2026 qui inclut le désir de planifier un événement neutre sur le plan financier. L'organisation de gros événements est devenue de plus en plus hasardeux ; être limité pour le choix de l'emplacement et ne pas pouvoir prévoir le nombre de participants complique encore ce défi. Les solutions ci-dessus sont toutes au service de notre responsabilité fiscale. Nous nous attendons à ce que notre recommandation dans ce *ROC* ne soit que le début de ce que nous allons devoir apprendre pour nous adapter à ce qui sera possible et dans le même temps, à ce qui pourra servir notre fraternité.

## Problème : la durabilité des SMNA

**Objectif 12:** Poursuivre l'objectif 6, améliorer notre compréhension de la nécessité et de l'importance de disposer des ressources financières suffisantes pour transmettre le message de rétablissement de NA.

### **Solutions :**

- Envoyer des messages de remerciement trimestriels aux contributeurs, avec des liens vers des contenus sur les réseaux sociaux.
- Encourager le visionnage de vidéos de développement de la Fraternité lors des événements et conventions dans tout notre système de service.

**Objectif 13:** Continuer à évaluer et à ajuster les activités des Services Mondiaux de NA pour soutenir au mieux son rôle et ses fonctions dans un monde qui change.

### **Solutions :**

- Continuer à réagir de manière flexible et responsable aux réalités d'un monde changeant, en gérant les affaires des SMNA.
- Continuer à utiliser les groupes de réflexion ponctuels comme des moyens souples permettant d'être plus inclusifs et comptables tout en cherchant les retours et l'engagement des membres.

L'objectif n° 12 est de continuer notre effort en cours pour augmenter le niveau de conscience de la Fraternité sur l'importance et les défis de la durabilité financière des SMNA si nos pratiques habituelles continuent. Un élément important de ceci est comment les contributions de la Fraternité nous aident à transmettre le message et la nécessité d'un soutien permanent.

L'objectif n° 13 reconnaît que les Services Mondiaux de NA ont subi les pertes de ressources les plus graves de son histoire, du fait de la pandémie. Nous nous sommes évalués et ajustés depuis 2020 et nous continuerons à le faire, pour que le principal centre de service de la Fraternité soit aussi efficace et réactif que possible. Ceci implique d'évaluer nos programmes en cours et nos pratiques, et de nous adapter à un monde en plein mutation, à l'intérieur et à l'extérieur de NA.

## *Annexe C*

---

**Lignes de conduite proposées  
pour la Convention Mondiale  
pour “A Guide to World Services in NA”**  
**(traduction locale)**

# LIGNES DE CONDUITE POUR LA CONVENTION MONDIALE

## Objectif

L'unité est le fondement de tout ce que nous faisons dans Narcotiques Anonymes, et la Convention Mondiale de Narcotiques Anonymes (CMNA) en est l'expression vivante. Cet événement rassemble des membres du monde entier pour célébrer la guérison de la maladie de l'addiction.

Tout comme notre symbole offre une place à chaque expression du rétablissement, la WCNA met en lumière l'extraordinaire diversité, sagesse et esprit de notre Fraternité, tandis que nous nous élevons ensemble vers la liberté. C'est une occasion pour les membres de NA de partager la joie, l'espérance et la liberté trouvées dans le rétablissement.

Au-delà d'être une expérience puissante pour les membres, la CMNA constitue également une opportunité unique en matière de relations publiques — permettant aux professionnels, aux communautés locales et au monde en général de constater de leurs propres yeux qu'« un addict, n'importe quel addict, peut arrêter d'utiliser, perdre le désir d'utiliser et découvrir une nouvelle manière de vivre ».

La CMNA est en fin de compte une célébration de notre Fraternité : une communauté internationale dynamique, en croissance, unie dans la transmission d'un message d'espérance à l'addict qui souffre encore.

## Plan de Rotation des Zones de la Convention Mondiale

À partir de 2028, la CMNA aura lieu tous les cinq ans. La convention de 2028, qui marquera le 75<sup>e</sup> anniversaire de NA, sera organisée en Europe. Par la suite, l'événement sera programmé tous les cinq ans. Dans la mesure où les conditions mondiales le permettent, la convention sera organisée en rotation, le Bureau Mondial étant responsable de l'examen des lieux potentiels.

(Voir ci-dessous pour plus d'informations.)

Traditionnellement, la CMNA se tient le premier week-end de septembre, coïncidant avec le Labor Day aux États-Unis. Cependant, le Bureau Mondial conserve le droit de fixer les dates de la convention selon ce qui est approprié pour chaque événement.

## Sélection des sites

Le Bureau Mondial s'engage à planifier des conventions qui reflètent la nature mondiale de NA tout en assurant une utilisation prudente des fonds de la Fraternité. Les sites envisagés devront permettre une rotation dans la mesure où celle-ci est raisonnable et possible, en tenant compte du contexte géopolitique et financier mondial, tout en restant, au minimum, « neutres en termes de revenus ». Planifier un événement dont les recettes couvrent les dépenses peut nécessiter une limitation du nombre de participants. Étant donné les coûts croissants et la complexité accrue des déplacements internationaux pour de grands événements, disposer d'une grande flexibilité dans la sélection des lieux est essentiel.

Un plan de rotation rigide établi trop longtemps à l'avance rendrait cela impraticable et créerait un cadre difficile à respecter. Lorsque le processus de sélection du site débute, le Bureau Mondial en informe la Fraternité via les publications des Services Mondiaux de NA et indique le ou les continents envisagés. Les régions et zones peuvent également demander que le conseil considère une ville spécifique en envoyant un email à [wb@na.org](mailto:wb@na.org). Tous les sites proposés seront évalués selon le processus standard de sélection, qui utilise généralement des ressources externes pour faciliter l'examen initial.

Le Bureau Mondial est responsable de la recherche, des négociations et de l'approbation de tous les sites potentiels. Le calendrier de planification peut varier selon l'événement. Les villes admissibles recevront une demande de proposition (RFP) standardisée permettant d'évaluer leur faisabilité, leurs coûts et leur capacité. Sur la base de ces études, certaines villes pourront être retenues pour des négociations. Des rapports sur ces négociations sont préparés pour examen par le conseil, après quoi celui-ci prend une décision finale ou poursuit les discussions. Les décisions finales sont communiquées à la Fraternité.

Une planification prudente exige que le conseil établisse et communique à l'avance la capacité de l'événement. Cela signifie aussi que certains sites peuvent être écartés en raison de coûts excessifs ou d'un manque de faisabilité.

## **Groupe de Travail CMNA**

Bien que le World Board détienne la responsabilité ultime de la WCNA, le groupe de travail WCNA joue un rôle essentiel de soutien. Il a pour mission d'assister le conseil dans des aspects spécifiques de la planification et de la mise en œuvre, en fournissant des contributions, des bénévoles et d'autres formes de soutien.

Le Bureau Mondial, via les Services Mondiaux, définit l'orientation et les priorités de chaque convention et fournit au groupe de travail CMNA une liste claire de responsabilités.

## **Une Expression de l'Unité de la Fraternité**

Le Bureau Mondial, soutenu par le groupe de travail CMNA et par l'ensemble de la Fraternité, s'efforce de faire de chaque Convention Mondiale plus qu'un simple grand événement. Il s'agit d'une manifestation de nos principes spirituels, démontrant comment des addicts de tous horizons peuvent se réunir dans le rétablissement, célébrer la liberté retrouvée face à l'addiction active, et transmettre un message d'espérance à ceux qui souffrent encore.

La CMNA est l'une des expressions les plus visibles de l'unité, de la diversité et du rétablissement de notre Fraternité. Grâce à une planification rigoureuse, une communication transparente et une participation mondiale, la CMNA continue d'être un véritable phare d'espérance pour les dépendants du monde entier.

## *Annexe D*

---

**Lignes de conduite actuelles  
pour la Convention Mondiale  
dans “A Guide to World Services in NA”**  
**(traduction locale)**

# LIGNES DE CONDUITE POUR LA CONVENTION MONDIALE

## Objectif

L'objectif principal de la Convention Mondiale de Narcotiques Anonymes (CM-NA) est d'offrir une célébration spéciale de notre rétablissement, un reflet de notre diversité et une démonstration de notre unité.

## Plan de rotation des zones pour la Convention Mondiale

À la suite de la motion suivante adoptée à la CSM 2023, ce plan de rotation est suspendu jusqu'à ce qu'une nouvelle décision soit prise :

Motion n°8 : À la suite de la pandémie de COVID, suspendre la politique de rotation de la Convention Mondiale de NA (CMNA) après 2024, afin de permettre au Bureau Mondial de déterminer ce qui est possible et réaliste pour l'avenir, puis de solliciter l'approbation des participants de la conférence.

Historiquement, la Convention Mondiale a généralement eu lieu le premier week-end de septembre, durant le week-end de la fête du Travail (Labor Day) aux États-Unis. Cependant, le Bureau Mondial conserve le droit de fixer la date de la Convention Mondiale selon ce qui est approprié. La NA aura lieu tous les trois ans.

Année	Zone	Site actuel
2024	Amérique du Nord	Washington DC 29 août - 1er sept. 2024
2027	Europe	
2030	Amérique du Nord	
2033	Amérique centrale et du Sud	

Le plan de rotation actuel sera maintenu ou un nouveau plan sera présenté à la conférence suffisamment tôt pour planifier le site de la Convention Mondiale de 2036.

Il existe des zones en Amérique du Nord, Asie-Pacifique-Moyen-Orient-Afrique, Europe, et Amérique centrale et du Sud. La rotation de la CMNA est fondée sur le principe que chaque seconde convention se tient hors d'Amérique du Nord.

## Sélection du site pour la Convention Mondiale

Au début du processus de sélection du site pour une zone donnée, le Board informe la Fraternité par le biais des publications des services mondiaux que le processus est engagé. Les villes envisagées sont annoncées. Toute région peut également demander au World Board de considérer une ville spécifique dans sa région. Toutes ces villes sont soumises au processus de sélection décrit dans ces directives.

Le World Board examine de nombreux facteurs pendant la sélection du site. L'impact potentiel d'une convention mondiale sur la communauté NA locale, le désir et la capacité de cette communauté à accueillir l'événement, ainsi que les sites des conventions précédentes sont des éléments importants. D'autres facteurs pris en compte sont : la disponibilité des infrastructures nécessaires aux activités de la convention, les éléments propres à la ville qui pourraient lui donner une saveur locale particulière, et tout autre aspect susceptible de rendre l'ensemble plus attractif pour nos membres.

Le World Board est responsable de la recherche, des négociations et de l'approbation de tous les sites potentiels pour la Convention Mondiale. La durée de la planification varie selon les zones. La première étape consiste à identifier et répertorier toutes les villes de la zone répondant aux critères idéaux et standardisés suivants :

### Pour les villes des États-Unis et du Canada :

- Une population d'un million d'habitants dans la zone métropolitaine.
- Cent groupes/réunions dans la région.
- Un aéroport international.
- Un nombre suffisant de chambres d'hôtel et d'espaces de réunion disponibles pour la période nécessaire.

**Pour toutes les autres villes :**

- Une population de 500 000 habitants dans la zone métropolitaine.
- Cinquante groupes/réunions dans la région/communauté NA.
- Vingt-cinq groupes/réunions dans la ville même.
- Un aéroport international.
- Un nombre suffisant de chambres d'hôtel et d'espaces de réunion disponibles pour la période nécessaire.

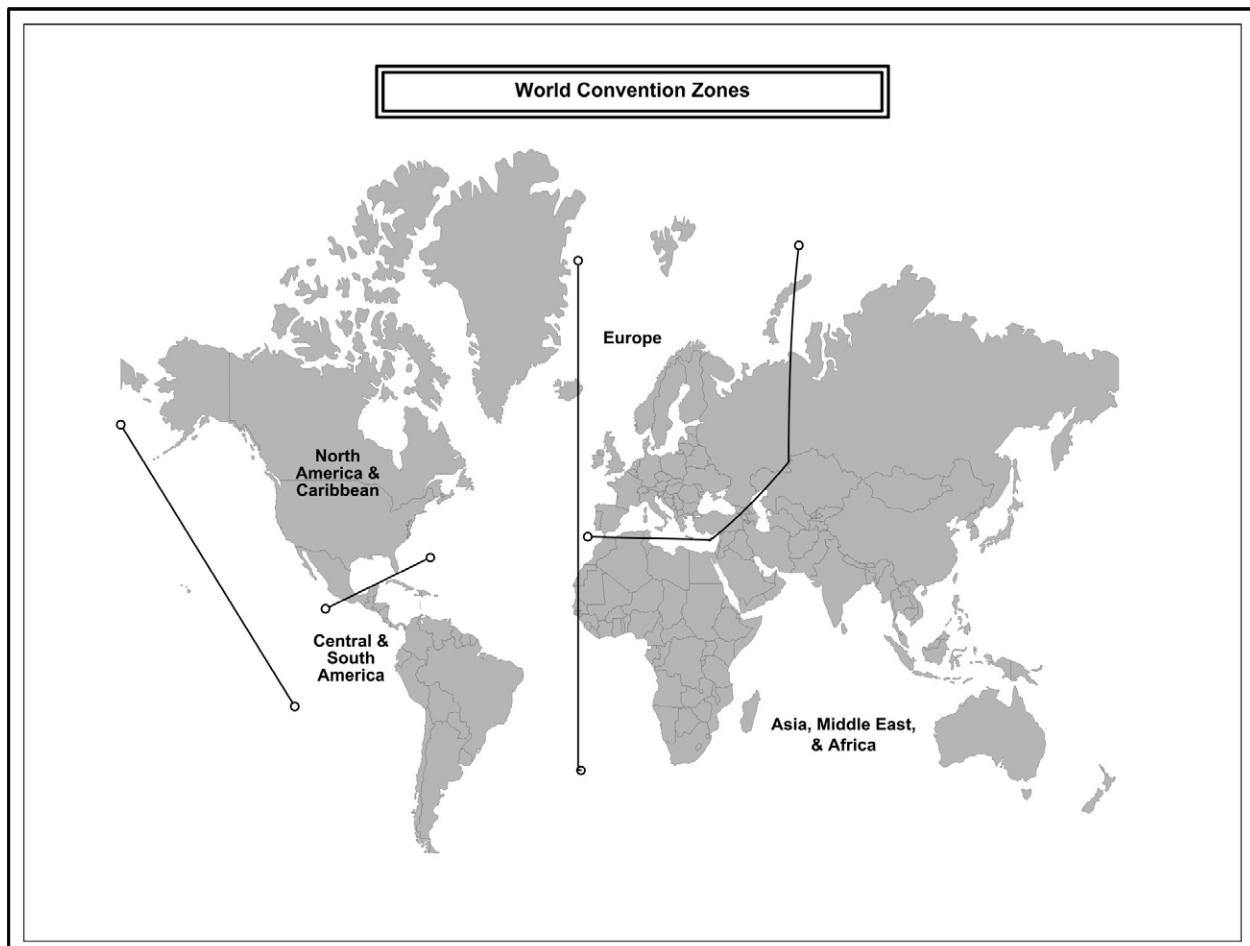
La liste initiale des villes admissibles est ensuite examinée par le Board au regard des objectifs de la corporation et des besoins anticipés de l'événement. Une étude de faisabilité est réalisée pour les villes retenues. Sur cette base, certaines villes sont sélectionnées pour des négociations. Des rapports sur ces négociations sont ensuite remis au World Board. Le Board prend alors une décision finale ou poursuit les négociations jusqu'à ce qu'une décision soit arrêtée et communiquée à la Fraternité.

**Groupe de travail WCNA**

**Objectif**

Même si le Bureau Mondial porte la responsabilité globale de la Convention Mondiale, le groupe de travail CMNA joue un rôle essentiel dans sa réussite. Son objectif est de soutenir le Bureau Mondial dans des domaines spécifiques de la planification et de la mise en œuvre, en apportant des avis, des bénévoles et une assistance.

L'orientation et les priorités sont définies par les Services Mondiaux. Le Bureau Mondial fournit à chaque groupe de travail CMNA une liste de responsabilités.



## ***Addendum E***

---

### **List of Published Materials Showing Categories and Translations**

# Current List of Published Materials

Item	Fellowship Approved Recovery Material	WB Approval and CP Review	Date of First Publication & Last Revision Date	Number of languages	Languages Published	
					as of 24 October 2025	
Basic Text	X		1983/2008	39	AF, AR, BG, BM, BR, CH, CR, DK, EN, FA, FI, GE, HE, HI, HU, ID, IS, IT, JP, LT, NL, NR, PB, PL, PO, SP, SW, TU, FR, GR, TH, LV, RU, FL, NE, KN, SH, KA, TA	
Just For Today	X		1992/2008	20	EN, SW, SP, RU, PO, NR, LT, JP, IT, HI, HE, GE, FR, FA, DK, PB, FI, GR, TU, LV	
It Works: How and Why	X		1993	22	EN, SW, SP, PO, PL, NR, JP, IT, HI, HE, GE, FR, FI, FA, DK, PB, AR, LT, HU, RU, NL, LV	
Introductory Guide to NA	X		1992	23	EN, HU, PB, CR, DK, FA, FL, FI, FR, AR, GR, TU, IT, LT, NL, NR, PL, SP, SW, GE, AF, ID, RU	
White Booklet	X		1976/1983	31	EN, JP, AN, ASL, BE, PB, FA, FL, FR, GE, GR, AF, IT, KO, LT, MT, NR, PO, RU, SL, SP, SW, TU, HI, IS, KA, KN, TA, AR, ZU, UA	
The Group Booklet	X		1990/2000	15	EN, SP, RU, PO, PL, NR, LT, IT, HU, HE, GE, FR, FA, DK, PB	
Twelve Concepts for NA Service	X		1992	16	EN, SW, SP, RU, PO, PL, NR, LT, IT, HU, HE, GE, FR, FA, PB, GR, JP	
Miracles Happen		CA	1998/2002	4	EN, FA, PB, SP	
Behind the Walls	X		1990	16	EN, SW, SP, RU, PO, PL, NR, LT, JP, IT, HU, GE, FA, PB, SI, FR	
In Times of Illness	X		1992/2010	13	EN, SP, PO, NR, IT, HE, GE, FR, FA, DK, RU, PB, SW	
Working Step Four in NA	X		1988	20	EN, SP, RU, PO, PL, NR, MP, LT, IT, HU, GE, FR, FI, FA, DK, PB, SW, TU, TA, HI	
The Narcotics Anonymous Step Working Guides	X		1998	20	EN, IT, PB, DK, FA, FI, FR, HE, AR, HU, SW, JP, LT, NR, PL, PO, RU, SP, HI, LV	
Sponsorship	X		2004	10	EN, SP, RU, NR, IT, GE, FR, FA, PB, JP	
Living Clean	X		2012	16	EN, SW, SP, RU, NR, IT, FA, PL, HU, GR, PB, LV, DK, JP, LT, FR	
Guiding Principles	X		2016	7	EN, FA, SP, HU, IT, PB, RU	
60th Anniversary White Book	X		2022	1	EN	
A Spiritual Principle a Day	X		2022	3	EN, FA, SP	
NA Survival Kit	X		2024	4	EN, SP, PB, SW	
IP #1, Who, What, How, and Why	X		1976/1986	61	EN, FI, LV, KN, JP, IT, ID, IS, HU, HI, HE, GR, AF, FR, MT, FL, FA, ET, DK, CR, CH, BG, PB, BE, AR, AN, GE, SP, OR, SR, CS, CT, KO, AM, UR, UA, TU, TH, TA, LT, SH, BM, SU, SK, RU, PA, PO, PL, NR, NE, NL, MP, ZU, SW, BN, KA, ASL, SI, AZ, KK, RO	
IP #2, The Group (IP)	X		1976/1998	33	EN, MP, PB, CR, DK, FA, FL, FI, FR, GE, HE, ID, AF, LT, KO, NI, NR, PL, PO, RU, SL, SP, SW, TH, UA, IT, ZU, AR, TU, TA, HI, SK, AZ	
IP #5, Another Look	X		1985/1992	41	EN, FA, HU, HI, GR, GE, FR, AF, FL, JP, DK, CR, CH, PB, AN, AR, FI, PO, KO, UA, TU, TH, SW, SP, ID, RU, IT, PL, NR, NL, LT, LV, CT, SL, IS, KA, NE, TA, BN, SK, AZ	
IP #6, Recovery & Relapse	X		1976/1986	49	EN, AN, FL, AR, HU, HI, HE, GR, GE, IT, FI, JP, FA, DK, CR, CH, BG, PB, BE, FR, RU, CT, KO, UA, TU, TH, SW, ID, SL, ZU, PO, PL, NE, NL, NR, MP, LT, SP, BM, KN, TA, IS, AF, KA, LV, BN, CS, SK, AZ	
IP #7, Am I an Addict?	X		1983/1988	55	EN, FA, ID, IS, HU, HI, GR, GE, AF, FI, LT, FA, ET, AN, DK, CR, CH, BG, PB, BE, AR, FI, PO, KO, UA, TU, TH, SW, SH, SP, IT, RU, JP, PL, NR, NE, NL, MP, BM, LT, CT, SL, TA, AF, KA, BN, CS, SK, RU, PO, PL, NR, NE, NL, MP, BM, ZU, SH, BN, KA, CS, SR, RO, AZ	
IP #8, Just For Today (IP)	X		1983	47	EN, KN, AN, BE, PB, DK, FA, FI, FR, GE, HE, HI, HU, AF, IT, TU, LT, MP, NL, NE, NR, PL, PO, RU, SP, SW, TH, IS, AR, ZU, TA, BN, UA, ID, SK, BG	
IP #9, Living the Program	X		1983	36	EN, KN, AN, BE, PB, DK, FA, FI, FR, GE, HE, HI, HU, AF, IT, TU, LT, MP, NL, NE, NR, PL, PO, RU, SP, SW, TH, IS, AR, ZU, TA, BN, UA, ID, SK, BG	

Item	Fellowship Approved Recovery Material	WB Approval and CP Review	Date of First Publication & Last Revision Date	Number of Languages	Languages Published as of 24 October 2025
IP #11, Sponsorship	X		1983/2004	45	EN, FA, HU, HI, HE, GR, GE, FR, AF, FI, JP, ET, DK, CR, CH, PB, AR, AN, FI, PL, KO, UA, TU, TH, SW, SP, SL, ID, PO, IT, NR, NE, NL, MP, LI, LV, CT, RU, TA, IS, BM, SK, PL, BG, CS
IP #12, Triangle of Self-Obsession	X		1983	35	EN, IT, AN, AR, PB, BG, DK, FA, FI, FR, GE, HE, AF, HU, TH, LV, LT, MP, NL, NR, PL, PO, RU, SK, SP, SW, HI, TU, ID, KA, NE, TA, BN, UA, CS
IP #13, By Young Addicts, for Young Addicts	X		2008	28	EN, LT, PB, DK, FA, FI, FR, GE, HE, HU, AN, IT, KO, NL, NR, PL, PO, RU, SP, SW, TH, TU, IS, AR, TA, GR, UA, SK
IP #14, One Addict's Experience...	X		1983/1992	42	EN, FL, AN, IS, HU, GR, GE, IT, FI, JP, FA, DK, CR, CH, PB, AR, FR, PO, KO, UA, TU, TH, SW, ID, RU, CT, PL, NR, NL, MP, LI, LV, SP, SL, AF, BM, NE, TA, BN, CS, HI, SK
IP #15, PI and the NA Member	X		1991	28	EN, MP, BE, PB, DK, FA, FR, GE, HU, IS, AN, LT, TH, NL, NE, NR, PL, PO, RU, SP, SW, IT, TU, AF, TA, BN, UA, CS
IP #16, For the Newcomer	X		1983	49	EN, FL, AN, ID, IS, HU, HI, HE, GR, GE, JP, FI, KN, FA, ET, DK, CR, CH, PB, BE, AR, FR, PO, CT, KO, UA, TU, TH, SW, SH, SP, IT, RU, ZU, PL, NR, NE, NL, MP, BM, LT, LV, SL, TA, AF, KA, SK, CS, BG
IP #17, For Those in Treatment	X		1991	17	EN, SW, SP, RU, PO, PL, NR, LT, IT, ID, HU, GE, FA, DK, PB, FR, NE
IP #19, Self-Acceptance	X		1985	46	EN, FL, AN, HU, HI, HE, GR, GE, IT, FI, JP, FA, DK, CR, CH, BG, PB, AR, FR, PO, KO, UA, TU, SW, SH, SP, ID, RU, CT, PL, NR, NE, NL, MP, LI, LV, SL, IS, AF, BM, BN, KA, TA, SK, CS, BE
IP #20, H&I and the NA Member	X		1986/2001	24	EN, LT, PB, DK, FA, FR, GE, HU, IS, AN, LV, SW, MP, NL, NE, NR, PL, RU, SP, IT, AF, TA, BN, ID
IP #21, The Loner	X		1986	16	EN, SW, SP, RU, PO, PL, NR, IT, HU, GE, FI, FA, PB, BM, AR, TA
IP #22, Welcome to NA	X		1986/1987	44	EN, FA, AF, IS, HU, HI, HE, GR, GE, FR, IT, FI, JP, DK, CR, CH, BG, PB, BE, AR, AN, FI, PO, CT, KO, UA, TU, TH, SW, SH, SP, ID, RU, ZU, PL, NR, NE, NL, MP, BM, LT, LV, SL, TA
IP #23, Staying Clean on the Outside	X		1987/1988	39	EN, FL, HU, HI, GR, GE, AN, FI, LV, FA, DK, CR, CH, PB, AR, FR, PO, KO, UA, TU, TH, SW, SP, IT, RU, JP, PL, NR, NL, BM, LI, CT, SL, ID, IS, AF, NE, TA, BN
IP# 24, Money Matters: Self-Support in NA	X		2010	24	EN, IT, AN, AR, PB, DK, FA, FI, FR, GE, HU, SW, LT, MP, NL, NR, PL, PO, RU, SP, HE, LT, AF, UA
IP #26, Accessibility for Those with Additional Needs	X		1998	15	EN, SP, RU, NR, IT, GE, FA, DK, PB, FI, FR, HU, SW, AR, PL
IP #27, For Parents or Guardians of Young People in NA	X		2008	20	EN, TU, SP, RU, PL, NR, NL, IT, HU, GE, FR, FA, DK, PB, PO, FI, TA, ID, AR, LT
IP #28, Funding NA Services	CA#		2010	19	EN, TU, SP, RU, PO, PL, NR, NE, NL, IT, GE, FR, FA, DK, PB, AR, AF, HU, SW
IP #29, An Introduction to NA Meetings	X	SP in 2008	2014	21	EN, TU, SP, RU, PO, PL, NR, IT, HE, DK, CH, PB, AR, AF, JP, FA, TH, FI, FR, HU, SW
IP #30, Mental Health in Recovery	X		2020	12	EN, DK, FA, FI, FR, HU, ID, PB, SP, SW, PL, RU
<b>Public Relations Material</b>					
NA: A Resource in Your Community*	CA		1991/2025	16	EN, TU, SW, SP, RU, PO, PL, NR, LT, IT, FR, FA, BG, PB, FI, TA
Narcotics Anonymous and Persons Receiving Medication-Assisted Treatment		X	2016	9	EN, DK, SP, SW, FA, NR, IT, RU, FR
Membership Survey**+		X	2006/2025	11	EN, SW, SP, PL, IT, ID, HU, GE, FR, PB, FA
Information about NA**+		X	2006/2025	19	EN, CT, SW, SP, NR, IT, ID, HU, GR, GE, FR, CH, AR, FA, PB, PL, SL, FI, RU
European Membership Survey**+		X	2010/2025	1	EN
Russian Membership Survey**+		X	2019	1	RU

Item	Fellowship Approved Recovery Material	WB Approval and CP Review	Date of First Publication & Last Revision Date	Number of Languages	Languages Published as of 24 October 2025	
					Languages Published	
<b>Service Tools</b>						
Hospitals & Institutions Handbook	CA#		1987/1989	2	EN, FA	
A Guide to World Services in NA	CA#		2000/2018	2	EN, SP	
A Guide to Local Services in NA	CA#		1997	4	EN, GE, SP, FA	
Public Relations Handbook	CA#		2006	4	EN, SP, FA, PB	
Literature Committee Handbook	CA#		1983/1987	1	EN	
Handbook for NA Newsletters	CA#		1985	1	EN	
A Guide to Phoneline Service	CA#		1986	2	EN, FA	
Treasurer's Handbook	CA#		1985/2003	3	EN, IT, SP (DRAFT)	
Group Treasurer's Workbook	CA#		1988, 2003	3	EN, LT, SP	
Outreach Resource Information	CA#		1998	1	EN	
Institutional Group Guide	CA#		1998	2	EN, PB	
Additional Needs Resource Information	CA#		1998	1	EN	
Group Business Meetings, SP	X		2007	16	EN, SW, SP, PO, PL, NR, IT, HE, FR, FA, F, RU, AR, HU, PB, TU	
Group Trusted Servants: Roles and Responsibilities, SP	X		2007	16	EN, SW, SP, RU, PO, NR, LT, IT, FR, FI, FA, PB, AR, HU, TU, RU	
Disruptive and Violent Behavior, SP	X		2007	21	EN, IT, PB, FA, F, FR, GE, AR, HE, SW, LT, NR, PL, PO, RU, SP, GR, DK, HU, TU, ID	
NA Groups and Medication, SP	X		2007	16	EN, SW, SP, PO, NR, IT, HU, HE, GR, GE, FR, FI, FA, DK, RU, PL	
Principles and Leadership in NA Service, SP	X		2008	10	EN, SP, NR, IT, GE, FA, PL, RU, FR, SW	
Social Media and Our Guiding Principles, SP	X		2011	14	EN, SP, RU, PO, NR, IT, GE, FR, F, DK, FA, PL, PB, HU	
PR Basics	X		2010	7	EN, GE, SP, PB, FA, SW, PL	
H&I Basics	X		2010	4	EN, GE, SP, PB	
Translations Basics	X		1999/2018	3	EN, SP (draft), FR	
Phoneline Basics	X		2018	3	EN, SP, FA	
Planning Basics	X		2011	3	EN, SP, FA	
Local Service Toolbox					EN, NR, FA, IT, PL, SP	
• QBDM Basics			2018	6	EN, NR, FA, IT, PL, SP	
• Serving NA in Rural & Isolated Communities	X		2019/2025	2	EN, SP	
• GSR Basics			2020	4	EN, SP, FA, IT	
• Virtual Meeting Basics			2022/2024	6	EN, SP, FA, FR, HU, IT	
Conventions & Events Toolbox					EN, SP	
• The Program Committee and Developing the Program			2018	2	EN, SP	
• Money Management	X		2019	2	EN, SP	
• Contracts and Negotiations			2020	2	EN, SP	

\* Statistics and local information for these items can be amended with notification to NAMS. These items are routinely updated with WB approval and without CP review.

+ Items approved with only WB approval.

# Indicates "adaptable" for local needs in translations