

— QUADRO MUNDIAL — **NEWS FLASH**

TEMA PARA DISCUSSÃO ATMOSFERA DE RECUPERAÇÃO

Alguma vez você já parou para pensar como nos comportamos com os adictos que recaem? E com os mais antigos? Com os servidores de confiança? Que impressão do nosso grupo de escolha teria um visitante ou recém-chegado? O que é atmosfera de recuperação? Como ajudamos aos companheiros que interferem com a atmosfera de recuperação? A maioria de nós não apenas pensou sobre estes assuntos, como também possui algum tipo de vivência pessoal a respeito. O Quadro Mundial gostaria de conhecer sua experiência com os temas relacionados à Atmosfera de Recuperação, e este News Flash irá oferecer algumas sugestões de como você pode contribuir.

Existem diversos propósitos para as discussões temáticas. Nossa experiência tem demonstrado que os companheiros consideram oportuno o debate desses assuntos, não apenas pela abordagem mais aprofundada que proporciona de certos tópicos, mas também por fortalecer os laços dentro de nossos grupos e corpos de serviço. Além disso, quando os grupos e membros nos enviam o resultado de suas conversações, o Quadro Mundial passa a conhecer melhor suas visões e experiências com relação aos temas.

Este tópico é um dos **dois** que foram selecionados na Conferência Mundial de Serviço de 2002, para serem discutidos por toda a irmandade antes da conferência de 2004. Espero que considerem as perguntas abaixo como um bom ponto de partida para o debate do tema principal. Não se esqueçam: nesta atividade, não existe certo nem errado. Portanto, divirtam-se!

Princípios Espirituais

- ♦ O que você considera que seja uma atmosfera de recuperação? Quais os princípios espirituais que deverão estar presentes, para que ela ocorra?
- ♦ Como esse conceito de atmosfera de recuperação se estende à reunião administrativa ou de serviço?

O Grupo de NA

- ♦ O que atrai você para o seu grupo de escolha?
- ♦ O que você faz para cultivar a atmosfera de recuperação nas reuniões do seu grupo?
- ♦ O que o seu grupo faz para cultivar a atmosfera de recuperação nas reuniões regulares e administrativas?
- ♦ Você acha que os visitantes e recém-chegados sentem-se bem-vindos ao seu grupo de escolha? Sendo assim, de que forma o seu grupo cria uma atmosfera de receptividade?
- ♦ De que forma o seu grupo transmite aos membros o significado da atmosfera de recuperação?

Desafios e Soluções

- ♦ De que forma mantemos uma atmosfera de igualdade e inclusão em nossos grupos?
- ♦ Qual o comportamento desagregador que você já presenciou nas reuniões, e de que maneira foi tratado? E nas reuniões de serviço? Falaram com o membro, diretamente? As dificuldades foram debatidas durante a reunião, ou posteriormente?



- ◆ De que forma o seu grupo ajuda o membro que recaiu?
- ◆ De que forma o seu grupo recebe os recém-chegados? Os membros habituais? E os mais antigos?
- ◆ Como levar a mensagem na presença de membros desagregadores ou desinteressados e/ou outras distrações?

O Processo

Antes de prosseguirmos, lembrem-se de que não existe uma maneira certa ou errada de debater os temas, nem respostas certas ou erradas! Apesar de os temas para discussão temática, como o nome diz, existirem para serem discutidos, cabe a vocês determinar a forma de apresentar os resultados. Poderão utilizar os debates como meio de gerar idéias e fazer as pessoas pensarem, e decidir que qualquer pessoa interessada poderá escrever a respeito, individualmente, para o quadro mundial. Ou determinar que alguém faça anotações durante a discussão do tema, para escrever e enviar ao quadro. Lembre-se que, assim como na nossa recuperação pessoal, a experiência é mais importante do que uma opinião que não seja embasada na vivência. O quadro espera receber a experiência, força e esperança dos membros, comunidades e comitês de serviço.

Sugerimos que procurem manter a conversação simples, e estruturada de maneira pouco rígida. É uma boa idéia reservar 60 a 90 minutos para cada tópico. Outras dicas úteis para proporcionar uma atmosfera mais amigável e produtiva são: eliminar as barreiras físicas entre as pessoas (como mesas, etc.) e, se estiverem em um grupo grande, subdividi-lo em grupos menores, de umas dez pessoas. Provavelmente, vocês irão pedir a alguém que sirva de facilitador, e a outra pessoa que anote os pontos importantes. Antes de iniciar essas discussões em pequenos grupos, sugerimos que sejam estipuladas as suas regras básicas: respeitar a todos, não manter conversas paralelas, observar o limite de tempo, não repetir o que já foi dito, etc. O facilitador deverá dar a cada um a oportunidade justa de falar (controlando o tempo, se for necessário), e evitar o predomínio de uma pessoa. Outra forma de ajudar a discussão a fluir bem é pedir que cada participante aborde apenas um ou dois pontos que considere mais relevantes. Lembre-se, a meta é partilhar idéias e experiência, e não replicar ou discordar.

Eis algumas sugestões adicionais para ajudá-los a aproveitar melhor suas discussões:

- ◆ Pode ser identificada uma determinada situação local, para ser usada como exemplo nos debates. A conversa poderá então enfocar as soluções que deram certo, e o que não funcionou.
- ◆ O CSA ou CSR pode programar uma oficina especial, utilizando ambos os tópicos ou apenas um deles (notem que existem **dois News Flashes**, cada um tratando de um tema específico), antes da reunião habitual do comitê, ou planejar um Dia de Aprendizado ou oficina dedicados à discussão dos temas.
- ◆ As questões temáticas poderiam ser utilizadas como temas nas oficinas da sua convenção local.
- ◆ Se desejado, utilize como recurso algum material de NA, como por exemplo o *Isto Resulta: Como e Porque*, os *Doze Conceitos para o Serviço de NA*, o *Livreto do Grupo*, IP nº 2 *O Grupo*, IP nº 6 *Recuperação e Recaída*, IP nº 9 *Viver o Programa* e/ou quaisquer outros boletins informativos e/ou relatórios disponíveis na sua área ou região. Você poderá contatar o WSO para comprar (ou solicitar) alguns desses materiais, caso não tenha acesso a eles em sua localidade.

Aproveite o processo e lembre-se de que, juntos, podemos!

Favor enviar suas idéias para o seguinte endereço: **World Board, c/o WSO, 19737 Nordhoff Place, Chatsworth, CA 91311, EUA.** Também receberemos as informações pelo fax: +1.818.700.0700. Talvez a sua região ou delegado tenham igualmente interesse nos resultados da discussão. Atenção: o prazo para envio dos seus comentários ao Quadro Mundial é dia 1 de setembro de 2003.

