





Tal vez quieras saber lo que pasa en los Servicios Mundiales de NA...


Esperamos que continúes mandando por email o fotocopias esta página para los miembros interesados de tu CSA o CSR. Seguimos animando a los compañeros a que se suscriban a las versiones electrónicas de *The NA Way* y las *Noticias de los SMNA*. Nos ayudará a comunicarnos de forma más eficaz y a controlar nuestros costos de distribución.


- 


Living Clean: The Journey Continues, el nuevo libro aprobado por la confraternidad, está disponible en edición en rústica y tapa dura, ambas a US\$8,75. Pronto lanzaremos la versión electrónica. La edición conmemorativa numerada a mano sigue disponible al precio de US\$30. También está disponible la edición conmemorativa de *Just for Today* a US\$30.
- 


Disponemos de ediciones electrónicas del Texto Básico (en inglés) y de *Sponsorship, It Works: How and Why*. Se pueden adquirir en Amazon e iTunes a través de enlaces en nuestro sitio web.
- 

35ª CMNA: Mientras celebremos nuestros 60 años de recuperación (las bodas de diamante) en esta convención mundial en Filadelfia, sin duda haremos realidad el lema «El viaje continúa». Visita www.na.org/wcna para enterarte de las novedades.
- 

Sistema de servicio: Estamos concluyendo nuestras pruebas sobre el terreno de lo que ahora llamamos FSG y CSL. En parte como resultado de estas pruebas sobre el terreno hemos decidido presentar algunas decisiones sobre los servicios locales en la conferencia de 2014 y seguir recopilando información sobre los servicios estatales/nacionales/provinciales. Las decisiones sobre los servicios locales aparecerán en el IAC 2014 y, si la conferencia las aprueba, estarán en el material VAC que presentemos. Seguimos subiendo a la web las herramientas y novedades sobre el proyecto a medida que están disponibles. www.na.org/servicesystem.
- 


Zonas: Continúan nuestras conversaciones sobre el papel de las zonas en un nuevo sistema de servicio y en el presente número de las *Noticias de los SMNA* ampliamos este tema. Una de las ideas que estamos pensando es cuántas zonas serían más convenientes en Estados Unidos. ¿Qué te parece entre tres y seis zonas en lugar de ocho? Haznos llegar tus ideas a: worldboard@na.org.
- 


Conferencia de Servicio Mundial: Estamos sopesando un par de propuestas específicas con respecto a la CSM. Una es establecer una financiación en función de las necesidades en lugar de financiar automáticamente la asistencia de los delegados a la CSM. La otra es eliminar la asistencia de los delegados suplentes a la conferencia.
- 


Admisión a la CSM: No haremos ninguna recomendación en cuanto a una nueva política de admisión hasta que lleguemos de común acuerdo como conferencia a una concepción más clara de cómo queremos que sea la CSM. Mientras tanto, recomendamos que la conferencia no otorgue escaño a nuevas regiones hasta que logremos esa visión común.
- 


Proyecto *Introducción a las reuniones de NA*: Agradecemos todos los aportes recibidos —de 5 países y 19 estados por lo menos—, la mayoría de los cuales indicaron que a los miembros les gusta este recurso tal como está. Hubo algunas sugerencias útiles sobre mejoras menores que han quedado reflejadas en el borrador pendiente de aprobación que estará disponible en el IAC.


Visita las *Noticias de los SMNA* en <http://www.na.org/?ID=reports-nawsnews-nawsmain>

- 

Proyecto de libro sobre las Tradiciones: Hemos recibido aportes de los compañeros que han celebrado talleres de la confraternidad con el primer perfil de sesión creado para este proyecto. Para empezar a recopilar aportes destinados específicamente a cada tradición, hemos preparado nuevos talleres: un perfil estándar de 90 minutos y otro taller más corto de 20 minutos para uso de los grupos. Nos alegra crear nuevas vía de participación para la recopilación de aportes. Busca los materiales disponibles en línea y envía los aportes a través de la página web del proyecto: www.na.org/traditions.
- 

Webinarios en línea — compartir la experiencia: La participación en los seminarios en línea ha aumentado y nos gustaría animar a más coordinadores de área y regionales a participar. Los ámbitos de servicio que nos gustaría reunir son: convenciones, Hel y RRPP. Si quieres participar y discutir dificultades y soluciones con otras personas que hacen servicio en estos ámbitos, envíanos por favor tu nombre, dirección de email y puesto de servicio de área o regional a: events@na.org para convenciones; HandI@na.org para Hel y PR@na.org para RRPP/IP.
- 

Webinarios para participantes en la CSM: Celebramos nuestro primer webinar para participantes en la conferencia y lo consideramos un éxito. Esperamos que haya más.
- 

Finanzas: Estamos comprometidos en prestar servicios en el mundo; todos queremos a NA y estamos orgullosos de la presencia de la confraternidad en 129 países. Intentemos que ese amor y orgullo se reflejen en nuestros actos y contribuyamos a través de nuestro portal: www.na.org/contribute.
- 

Tenemos programados aumentos de precio de literatura y gastos de envío para enero de 2014. Encuentra más información en los «Productos nuevos» y en la versión completa de este número de las *Noticias de los SMNA*.

¿¿CÓMO PODEMOS AYUDAR??

Hace más de dos décadas, los Servicios Mundiales comenzaron un proceso centrado en la forma de mejorar los servicios de NA. Comenzó en 1992, con el inventario de los Servicios Mundiales y hasta hoy hemos estado analizando las dificultades de servicio relacionadas con los grupos, los miembros, las áreas y las regiones. Hemos recopilado información de temas de debate como «infraestructura», «atmósfera de recuperación», «liderazgo», «nuestra libertad es nuestra responsabilidad», etc. Revisamos todos los datos, y todas las personas implicadas aparentemente coincidieron en que algunos de nuestros problemas eran la apatía, la falta de servidores de confianza para llevar el mensaje de recuperación, la baja asistencia de los RSG, una circulación de fondos deficiente y una prestación de servicios inadecuada (por ejemplo, teléfonos que no se atienden). Nadie pareció objetar estos hechos. Los talleres más solicitados han sido los relacionados con ayudar a los miembros a participar en el servicio y «crear grupos habituales fuertes».

Hace más de cinco años, los Servicios Mundiales propusieron iniciar un cambio amplio y pasar de una estructura a un sistema de servicio que, esperábamos, ayudase a resolver algunas de las dificultades permanentes. La Conferencia de Servicio Mundial estuvo de acuerdo y juntos decidimos seguir adelante. La propuesta no era una varita mágica y ninguno de nosotros supuso que de la noche a la mañana íbamos a tener todo el dinero necesario para hacer servicio, que todos los RSG participarían en el servicio de área ni nos sobrarían los servidores de confianza. Más bien empezamos a construir sobre nuestros cimientos: nuestro propósito primordial. Con esa idea presente, nuestro primer trabajo fue revisar la «Visión para el servicio en NA».

Hemos debatido los temas de «infraestructura» y «nuestro sistema de servicio» durante los últimos cuatro años. Creemos que ha llegado la hora de tomar los resultados de esos debates, incluyendo la información reunida en el Informe de la *Agenda de la Conferencia 2008*, y pasar a elaborar recomendaciones para que analice la confraternidad. Nuestra actual estructura de servicio fue creada para una confraternidad con necesidades muy diferentes a las que tenemos hoy a nivel mundial. Por esta razón, no es de extrañar que tengamos un montón de información sobre servicios ineficientes. Sin embargo, también sabemos que hay ideas nuevas e imaginativas adoptadas por las comunidades de NA; y esperamos basarnos en estas.

Del Plan de proyecto de sistema de servicio 2008

Ahora, mientras seguimos con la propuesta de pasar a un sistema de servicio, algunos miembros culpan a los Servicios Mundiales de forzar un cambio, cuando en realidad hemos hecho a nuestro nivel todo lo posible por avanzar paso a paso en conjunto con la confraternidad para acercar el proyecto de sistema de servicio a una visión común. Parece que todos estamos de acuerdo en que nuestros esfuerzos de servicio son insuficientes, que tenemos en común los mismos problemas identificados y una visión del servicio en NA. Por lo tanto, ¿cómo podemos avanzar juntos?

Sabemos por nuestra experiencia personal que cambiar es complicado; muchos, probablemente la mayoría, recordamos el cambio constante en nuestra vida mientras trabajábamos los pasos Sexto y Séptimo, pero también sabemos lo mucho que mejoró nuestra vida, igual que nuestra relación con los demás cuando logramos atravesar el cambio. Esta analogía es válida para las propuestas de sistema de servicio. Creemos que este cambio es necesario para la estabilidad futura y el desarrollo de NA. Tenemos la responsabilidad, como servidores de confianza, de analizar y sugerir maneras de mejorar. Como confraternidad, hemos hecho inventario repetidamente de nuestros esfuerzos de servicio durante años y hemos compartido esas «virtudes» y «defectos» abiertamente los unos con los otros.

Tal como nos dice *Funciona: cómo y por qué*: «Cuando el dolor de seguir igual sea mayor que el miedo a cambiar seguro que soltaremos las riendas». (*Funciona...*, «Sexto Paso») ¿Sabía alguno de nosotros cómo estaríamos después de los pasos Sexto y Séptimo? No. Los cambios propuestos en el sistema de servicio nos piden que nos desprendamos de lo viejo y nos arriesguemos a algo nuevo.

Ahora que se presenta la oportunidad de cambiar, nuestro camino se ha estrechado. Muchos están entusiasmados con la ocasión de mejorar nuestros servicios y crecer. Sin embargo, hay algunos que no ceden y defienden el derecho de NA a seguir haciendo las cosas como las ha hecho siempre. Como líderes responsables, en la junta nos hemos sentido obligados a hacer sugerencias que a algunos les parecen molestas y objetables. Puede que tal vez consideren autoritario el ejercicio de esta responsabilidad; otros tal vez no estén de acuerdo con nuestras sugerencias, pero no hacer todo lo posible para servir al futuro de NA nunca ha entrado en nuestros planes.

En un párrafo que hoy tiene la misma vigencia que cuando fue escrito hace décadas, el Texto Básico nos advierte que «Todo lo que ocurra en el transcurso del servicio de NA debe estar motivado por el deseo de llevar mejor el mensaje de recuperación al adicto que todavía sufre. Por esta razón empezamos esta obra. Es preciso que siempre tengamos presente que como miembros, grupos y co-

mités de servicio no somos ni debemos ser nunca competitivos entre nosotros. Trabajamos, tanto juntos como separados, para ayudar al recién llegado y por nuestro bienestar común. Hemos aprendido, dolorosamente, que las luchas internas debilitan nuestra confraternidad y nos impiden proporcionar los servicios necesarios para el crecimiento».

Hemos adoptado como confraternidad una «Visión para el servicio en NA» y ahora debemos resolver cómo hacemos para avanzar y hacerla realidad. En la Conferencia de Servicio Mundial 2014, la confraternidad, por medio del IAC tendrá la oportunidad de elegir la dirección de nuestro futuro en común. Nuestra decisión es un salto de fe. Todos y cada uno de nosotros, los integrantes de la Junta Mundial y los lectores de este número de las *Noticias de los SMNA*, estamos motivados por el deseo de llevar el mensaje de recuperación a los adictos. En cierto modo, estamos plantando árboles bajo los que otros se sentarán. ¿Qué legado queremos dejar a los miembros que aún no han llegado? ¿Cómo podemos avanzar juntos y cómo pueden ayudar los Servicios Mundiales?



INSPIRADOS POR NUESTRO PROPÓSITO PRIMORDIAL

ESTE CICLO DE CONFERENCIA AVANZA HACIA LA CSM 2014

Nuestra reunión de junta del 10 al 13 de julio de 2013 se celebró en Chatsworth, California. Empezamos el miércoles con la planificación estratégica, desarrollamos criterios para los resultados esperados en 2016 y establecimos las prioridades iniciales de dichos criterios.

El jueves tuvimos una discusión facilitada y centrada en el sistema de servicio. Empezamos el día dedicados al futuro de la CSM: cómo puede evolucionar para convertirse en un organismo eficiente y eficaz que exija menos recursos de los SMNA. También analizamos una financiación de los delegados no automática y un papel nuevo/revisado para los delegados suplentes, en consonancia con las recomendaciones de la junta de que los suplentes no asistan a la CSM. Antes de llegar a esta recomendación, analizamos varios factores: el tamaño de la conferencia y su capacidad de adoptar la TDPC, la capacidad y sostenibilidad de nuestra actual configuración, nuestros deseos *versus* nuestras necesidades, el desequilibrio de tener muchos más participantes de EEUU y menos de otros países y la improbabilidad de trasladarnos a otro local por cuestiones de costo. Hasta discutimos la posibilidad de eliminar las mesas redondas, pero es en este contexto en el que tienen lugar la mayor parte de las discusiones, la ideas para el futuro y los intercambios personales. Cerramos la reunión de jueves hablando de las siguientes etapas de la discusión del papel de las zonas.

Abrimos la reunión del viernes con las novedades de las pruebas sobre el terreno del sistema de servicio, coincidiendo con el fin de esta fase, y una discusión en la que se dio a los participantes en dichas pruebas la posibilidad de evaluar el resultado. Tomamos una decisión sobre algunos términos que explicamos más en detalles en la siguiente sección de «terminología». Lo que hemos estado llamando USL (Unidad de Servicio Local) ahora se llamará Conferencia de Servicio Local (CSL); la USG (Unidad de Servicio al Grupo) pasará a ser Foro de Apoyo al Grupo (FAG) y la Junta de Servicio Local (JSL) sigue igual. Después de la discusión sobre el sistema de servicio, aprobamos una versión revisada de *Introducción a las reuniones de NA* para que se incluya en el IAC 2014 y revisamos el avance y las próximas etapas del proyecto de libro sobre las tradiciones.

El webinar de participantes en la CSM comenzó el sábado de nuestra reunión. Ochenta y seis delegados titulares y suplentes participaron en el webinar inicial. Como se trataba del primero, cuando acabó discutimos aspectos positivos de la reunión en línea y cosas que se podrían mejorar en los siguientes. Después de la discusión del webinar, nos centramos en el aumento de precios de literatura y expedición que entrará en vigor el 1 de enero de 2014 y en la producción y lanzamiento de la versión electrónica de *Living Clean: The Journey Continues*. Terminamos nuestra reunión de junta con las novedades de la 35ª CMNA.

NOVEDADES ECONÓMICAS

Ojalá tuviéramos algo nuevo que informar con respecto a las ventas del Texto Básico y las contribuciones. Lo cierto es que las contribuciones siguen por debajo de las cifras aprobadas en el presupuesto de la CSM y las ventas de Texto Básico continúan disminuyendo. Naturalmente que es un problema financiero serio y continuo, pero nuestra mayor preocupación es el hecho de que cada año cada vez menos miembros piden nuestro libro. En algún momento tenemos que discutir cómo inculcar un sentido de responsabilidad en nuestros miembros para que cuiden a su confraternidad y ayuden a llevar el mensaje al adicto que todavía sufre. Esta discusión, como la del sistema de servicio, tiene que centrarse en la sostenibilidad de lo que queremos construir para aquellos que aún deben encontrar una nueva forma de vida. En los Servicios Mundiales hemos recortado gastos, hecho propuestas de nuevos cambios y seguiremos examinando qué hacemos y cómo lo hacemos. Algunos de estos cambios han sido relativamente «invisibles» para la confraternidad, pero otros, como hacer recortes en nuestras actividades de RRPP o tener que establecer prioridades en los proyectos de traducción, erosionan nuestra capacidad de llevar el mensaje. Al final del último ejercicio fiscal seguíamos en declive salvo con la ventas de *Living Clean*, y estamos retrocediendo en servicios necesarios y solicitados porque las contribuciones y los ingresos por literatura no alcanzan las cifras aprobadas en el presupuesto.

AUMENTO DE PRECIOS DE GASTOS DE ENVÍO — EEUU Y CANADÁ

A partir del 1 de enero de 2014 aumentan los precios de expedición. Hace años que no aumentamos los gastos de envío, pero mientras tanto ha aumentado el precio del combustible y la mano de obra ligados a la expedición. Es irresponsable que los SMNA sigan pagando más de lo que cobran de gastos de envío. En los primeros once meses del ejercicio fiscal 2012-2013, gastamos US\$113.000 más de los que cobramos por este concepto.

Recomendación de precios a partir del 1 de enero de 2014:

- Pedidos de menos de US\$25, aumento de US\$5,00 a 6,00
- Pedidos de US\$25 a 50, aumento de US\$7,00 a 9,00
- Pedidos de US\$50 a 150, aumento del 15 al 17%
- Pedidos de US\$150 a 500, se mantienen en el 12%
- Pedidos de más de US\$500, aumento del 6 al 8%

La nueva lista de precios de gastos de envío también está disponible al final del flash de noticias de «Productos nuevos».

AUMENTO DE PRECIOS DE LA LITERATURA

Desde 2008 hemos postergado cualquier aumento de precio con la esperanza de que aumentarían las contribuciones y que las ventas del Texto Básico por lo menos se mantuvieran estables. Pero no sucedió ninguna de las dos cosas. Nos damos cuentas de que hay una disparidad entre nuestra filosofía y nuestra realidad. Nuestra filosofía nos dice que hay que mantener los servicios a través de las contribuciones directas, pero la realidad es que los financiamos con la venta de literatura y los eventos. Por mucho que queramos acercarnos a nuestro ideal y mantener los servicios con el dinero que llega a través de la Séptima Tradición, aceptamos con humildad lo que somos y donde estamos. La realidad es que para seguir cumpliendo con nuestras responsabilidades como organización, debemos aumentar los precios de la literatura.

Todo ha aumentado en los últimos dos años: los materiales y la imprenta por nombrar solo dos cosas que afectan directamente a la literatura. No somos inmunes ni estamos exentos de la realidad de la vida cotidiana. Este año celebramos el 30º aniversario de nuestro Texto Básico, que costaba US\$8 en 1983. Usando la mayoría de calculadoras de la inflación en Estados Unidos, este libro debería costar US\$18,76 treinta años más tarde, en 2013. El único aumento de precio del Texto Básico ha sido el de repercutir el costo cuando aprobamos la 6ª edición y fue exclusivamente consecuencia del aumento del número de páginas por la inclusión de historias personales de miembros de distintos países del mundo. Dicho aumento llevó el precio del Texto Básico de US\$9,70 a US\$11,00 hace cinco años. De acuerdo con nuestro propósito primordial y con la creencia de que nuestro Texto Básico es parte de estos esfuerzos, vamos a aumentar su precio solo un 5%, a US\$11,55, y casi todos los demás artículos de nuestro catálogo aproximadamente un 10%.

	Actual	Enero-14
TEXTO BÁSICO	US\$11,00	US\$11,55
SÓLO POR HOY	US\$8,10	US\$9,00
FUNCIONA CÓMO Y POR QUÉ	US\$8,10	US\$9,00
EL PADRINAZGO (LIBRO)	US\$7,40	US\$8,25
GUÍAS PARA TRABAJAR LOS PASOS	US\$7,70	US\$8,50
VIVIR LIMPIOS	US\$8,75	US\$9,75
MEDALLONES	US\$2,90	US\$3,20
LLAVEROS	US\$0,48	US\$0,53
FOLLETOS	US\$0,22	US\$0,24



SISTEMA DE SERVICIO

A veces es difícil saber lo que afecta a NA en su conjunto. La Cuarta Tradición brinda la posibilidad de establecer un equilibrio entre la libertad de la autonomía y nuestra responsabilidad de conservar la unidad de NA. La Cuarta Tradición nos invita a aplicar la autonomía de forma que aumente el crecimiento y la vitalidad de NA. La autonomía alienta a los grupos a ser fuertes y vitales, pero también les recuerda que son parte esencial de un conjunto mayor: la Confraternidad de Narcóticos Anónimos. Cuando tomamos decisiones en nuestros grupos, tenemos en cuenta el bienestar común.

Cuarta Tradición, Funciona...

Los miembros que leen habitualmente las *Noticias de los SMNA*, intervienen en el foro electrónico de participantes de la CSM o hacen servicio en Narcóticos Anónimos quizá se hayan enterado de cierta oposición vehemente al proyecto de sistema de servicio. Las diferencias de opinión pueden ser saludables y en última instancia llevarnos a tomar decisiones mejores, pero hace falta un diálogo receptivo para llegar allí. Aceptamos la discusión y pedimos a todos que se mantengan receptivos.

Todos queremos lo mismo para NA: que sea lo más eficaz posible para lograr nuestro propósito primordial de llevar el mensaje al adicto que todavía sufre. Sin embargo, parece que nuestras ideas sobre cómo hacerlo difieren. De hecho, algunas diferencias en realidad podrían ser malentendidos.

Quizá el malentendido más común es la intención de los Servicios Mundiales de forzar un cambio, incluida la reestructuración de los grupos, áreas y regiones. Queremos

dejarlo claro lo siguiente: los SMNA no piensan imponer cambios estructurales ni de procedimiento a los órganos de servicio local. La idea de que los SMNA puedan o quieran obligar a que un grupo se afilie a determinado órgano de servicio o que un área o región se reunifique con otra simplemente no es verdad.

Sin embargo, las propuestas de sistema de servicio recomiendan cambios estructurales: órganos de servicio local formados según límites de condado, pueblos o ciudades; foros de grupos formados por grupos de recuperación del mismo barrio; órganos de servicio formados de acuerdo con límites estatales, nacionales o provinciales. También sugieren que se adopten ciertos procesos: la planificación y la toma de decisiones por consenso.

Pero es fundamental tener presente que cualquier decisión —cómo estructurarse, cómo tomar decisiones, cómo planificar los servicios— se tomará en conjunto. Si la confraternidad decide seguir adelante y adoptar las ideas de las propuestas de sistema de servicio, los grupos, áreas y regiones conversarán sobre los cambios que quieren hacer. La transición al nuevo sistema de servicio no consistirá en que los Servicios Mundiales le digan a ningún órgano de servicio local lo que debe hacer, sino que los Servicios Mundiales proporcionarán las herramientas y planes de acción para que los órganos de servicios locales conversen sobre cómo quieren que sea la transición.

Esperamos llegar a una conciencia de la confraternidad en la CSM 2014 con respecto a si lo miembros quieren avanzar a la primera etapa de un proceso de cambio a un nuevo sistema. Hemos invertido mucho tiempo, energía y dinero en este proyecto y seguimos creyendo en el apoyo dedicado a los grupos, en planificar y presupuestar los servicios locales, en límites de los órganos de servicio que resulten fáciles para que los futuros miembros y los profesionales que derivan miembros nos encuentren, y en una toma de decisiones en colaboración.

Más que nada, en este número de las *Noticias de los SMNA* preguntamos cómo podemos avanzar hacia el futuro con espíritu de servicio y unidad.



TERMINOLOGÍA

En el último número de las *Noticias de los SMNA* informamos que nos habíamos enterado de que muchos miembros pensaban que la palabra «unidad» no parecía la más adecuada para un órgano de servicio de NA. Continuamos nuestra discusión sobre terminología en esta reunión y llegamos a un consenso sobre la denominación «foro de apoyo al grupo» (FAG) en lugar de «unidad de apoyo al grupo» como ha sido llamada hasta ahora. También acordamos que «conferencia de servicio local» (CSL) era mejor descripción que «unidad de servicio local». Empezaremos a usar esta nueva terminología e introduciremos estos cambios a medida que actualicemos los documentos en nuestro sitio web.

NOVEDADES DE LAS PRUEBAS SOBRE EL TERRENO

Estamos concluyendo la parte formal de nuestras pruebas sobre el terreno, pero sabemos que algunas de las nueve comunidades básicas, así como muchas comunidades no básicas, del plan de pruebas sobre el terreno siguen teniendo reuniones de foros de apoyo al grupo y conferencias de planificación. Desde ahora y hasta la conferencia trabajaremos para recopilar ideas de las comunidades que efectuaron pruebas sobre el terreno y seguiremos informando de nuestras conclusiones en las *Noticias de los SMNA* y en los informes de la conferencia.

Quizá lo más importante que hemos visto es que las comunidades necesitan tiempo para tomar conciencia y recibir apoyo, y que los cambios deben planearse para poder adoptarse en etapas.

Algunas de las ideas recogidas y que tal vez contribuyan a esta evolución son:

- Los órganos de servicio que hagan la transición de CSA mensuales a CSL trimestrales podrían empezar por cambiar la reunión de servicio mensual a una que se celebre un mes sí y otro no antes de pasar a la trimestral, de esta forma la transición sería más gradual y menos drástica.
- Algunos de los proyectos que surjan en la asamblea inicial de planificación podrían centrarse específicamente en la transición en sí, así se puede asignar a los grupos de trabajo la tarea de hacerse una idea de la dificultades de la transición.
- Una idea de transición para los foros de apoyo al grupo (FAG) es empezar por uno para toda la comunidad y que poco a poco se transforme en varios. Un solo FAG puede servir de modelo de prácticas óptimas y ayudar a los miembros a ver el valor que tienen.
- Puede resultar útil que la toma de decisiones por consenso sea una de las primeras cosas que se implementen. Teniendo en cuenta la posible

tensión en un organismo de servicio derivada de semejante cambio, aprender a crear consenso podría resultar un primer paso útil para asegurar un cambio más eficaz.

Otras de las cosas que han funcionado bien en algunas de las comunidades donde se han efectuado pruebas son:

- Los foros de apoyo al grupo parecen funcionar mejor cuando disponen de cierta estructura. Ha dado buenos resultados que en un principio alguien de la junta de servicio local sea responsable de la administración y facilitación del FAG y luego poco a poco se capacite a alguien del propio FAG para que tome el relevo.
- También ha dado buen resultado fijar los temas para el foro de apoyo al grupo para todo el año. Los temas pueden relacionarse o coordinarse para que coincidan con el ciclo de planificación de la conferencia de servicio local.
- Si los FAG se ven más como un recurso para la comunidad, parece que dan más resultado. El mayor reto para las comunidades que efectuaron pruebas sobre el terreno fue la difusión en el conjunto de la comunidad de la existencia del foro de apoyo al grupo, dónde y cuándo se reunían y qué hacían.

HERRAMIENTAS

Seguimos preparando herramientas para ayudar con la pruebas sobre el terreno y para dar una idea más concreta de cómo se podrían poner en práctica las ideas de la propuestas. Las última herramientas creadas son una muestra del programa para la 3ª conferencia de servicio local y un documento con los «elementos básicos para la JSL». También estamos trabajando en algunas herramientas tipo calendario.

Entre otras herramientas que nos gustaría preparar en algún momento están:

- Plantillas de información de la junta de servicio local a los grupos, algo equivalente a la portada de las *Noticias de los SMNA*
- Plantilla de información sobre los servicios en curso y para que los subcomités informen a la conferencia de servicio local (o a la junta de servicio local)
- Programa o lista de tareas de la asamblea de pos-planificación de la junta de servicio local, o quizá una lista de tareas de la JSL para sus reuniones entre cada conferencia de servicio local
- Herramientas para procesar resultados de encuestas
- Herramientas de presupuesto

Ya hemos aprendido bastante sobre la forma de mejorar las herramientas que preparamos y probablemente ten-

dremos más idea cuando volvamos a hablar con las comunidades que han efectuado pruebas sobre el terreno con ellas. Hasta la fecha, hemos estado muy ocupados apoyando las pruebas sobre el terreno y preparando nuevas herramientas. Sin embargo, en el futuro esperamos tener tiempo para revisar por los menos algunas de las que preparamos para la prueba con el fin de que resulten más útiles en el ciclo que nos espera en caso de que la conferencia decida seguir adelante con la transición.

EL PAPEL DE LA ZONAS

Seguimos hablando sobre el papel de la zonas en un nuevo sistema de servicio. Lo que parece esencial para todas es su papel como centro de desarrollo de la confraternidad. La zonas son un foro en el que las regiones pueden reunirse para sentirse conectadas, compartir recursos y experiencias y fomentar la unidad. Funcionan bien como foros de capacitación y ayuda a las regiones en la planificación y desarrollo del liderazgo.

Naturalmente que no es lo único que hacen las zonas. Algunas se ocupan de las relaciones públicas y las traducciones. Otras trabajan con actividades relacionadas con la tarea de hospitales e instituciones. También pueden ayudar a las comunidades cercanas a comunicarse en su propio estado cuando pertenecen a una región vecina.

Si la conferencia aprueba la recomendación (descrita a continuación) de eliminar la asistencia de los delegados suplentes a la conferencia, las zonas serían un terreno de capacitación aún más importante para estos. Una zona puede ser una especie de microcosmos de la CSM, un lugar para relacionarse con otras personas que prestan servicios más allá de la comunidad local. Pero al mismo tiempo son un marco lo suficientemente íntimo para permitir un debate de peso y en profundidad.

Teniendo en cuenta este papel o posible función de microcosmos de la conferencia, también hemos hablado de las zonas de EEUU y si tiene sentido que haya menos zonas y más grandes. Esto aumentaría la diversidad en la zona y, como resultado, algunos intentarían que su zona se percibiera como algo más valioso. Si el enfoque fundamental de las zonas es el desarrollo de la confraternidad, esa finalidad mejoraría en una zona que pudiera compartir una experiencia más amplia. Es una conversación que queremos mantener con los delegados. Para nosotros, tiene sentido que haya entre tres y seis zonas de EEUU en lugar de ocho. ¿Qué piensan los demás al respecto? Esperamos continuar esta discusión contigo. Como siempre, puedes escribirnos a worldboard@na.org.

CONFERENCIA DE SERVICIO MUNDIAL

TOMA DE DECISIONES POR CONSENSO (TDPC)

Y REGLAS DE ORDEN DE LA CSM

Continuamos la discusión sobre los procesos de la conferencia y la forma de avanzar hacia el consenso en la toma de decisiones. En la CSM 2012 dijimos que volveríamos con ideas para el cambio, ya que somos conscientes de que ahora mismo estamos en una transición; en la conferencia utilizamos procedimientos parlamentarios y toma de decisiones por consenso a la vez y estamos intentando mejorar nuestra capacidad para desarrollar un consenso sin prolongar las reuniones de trabajo hasta altas horas de la madrugada.

Aún tenemos que resolver la pregunta de cómo hacemos para enterarnos de una amplia variedad de voces y puntos de vista si unos pocos tienden a dominar. Ya has leído las ideas que se nos ocurrieron, como la de utilizar algo como un reloj digital con números rojos y una segunda vuelta en la que se invita a participar en el debate a los delegados que menos intervienen y al mismo tiempo se pone al final de la cola a aquellos que ya han hablado sobre una propuesta o enmienda. No obstante, necesitamos enterarnos de tus sugerencias. Parece que todos queremos el mismo resultado: un debate internacional con muchas voces y puntos de vista. Haznos llegar por favor tus ideas a worldboard@na.org.

FINANCIACIÓN DE LOS DELEGADOS Y ASISTENCIA DE LOS DELEGADOS SUPLENTE A LA CSM

Continuamos nuestras conversaciones sobre el futuro de la Conferencia de Servicio Mundial y qué hacer para que esta sea más sostenible en el futuro. Por sostenible entendemos un enfoque y un gasto que nos podamos permitir y sea adecuado para la labor. Todos los fondos, tanto si los utilizan los Servicios Mundiales como una zona o una región, son «nuestros» fondos. Hemos intentado analizar estas cuestiones desde esta perspectiva, en lugar de limitarnos a los gastos directos de los Servicios Mundiales.

Como informamos durante el webinar de participantes de la conferencia, hemos decidido recomendar que no se financie automáticamente a los delegados. Habría financiación basada en las necesidades para los delegados que lo soliciten, pero con la idea de que las regiones que pueden permitirselo sean las responsables de financiar a su delegado.



La idea original de financiar a todos los delegados se basaba en que todos pudieran acceder en términos de igualdad a la conferencia y que las regiones aportaran los fondos que, de otro modo, habrían utilizados para enviar a sus delegados; por lo tanto no habría ni una mínima pérdida financiera. Pero eso no ha pasado, y el costo de financiar la asistencia de todos los delegados a la conferencia no es sostenible a largo plazo.

También recomendamos eliminar la asistencia de los delegados suplentes a la conferencia. Ha sido una discusión difícil para nosotros y, como junta, nos costó llegar a esta conclusión. Se trata de un asunto que despierta muchas pasiones entre nosotros. A los que hemos tenido una buena experiencia como suplentes nos resulta difícil negársela a otras regiones y a otros delegados suplentes. Reconocemos el valor de tener un suplente con quien el delegado titular comparte experiencias y a veces un idioma, así como un puesto de capacitación. Sin embargo, después de mucho debate, determinamos que la mejor opción que tenemos de cara al futuro es recomendar que no asistan los delegados suplentes. Para empezar, tener menos personas en la sala de conferencias nos permitiría poder crecer en nuestras instalaciones actuales. Cambiarnos de lugar implicaría una inversión de recursos humanos y financieros que esperamos evitar y que es muy posible que no tengamos.

También creemos que un menor número de personas hará que las discusiones en pequeños grupos sean más productivas y diversas. Ahora mismo, con más de 200 personas en la sala, es casi imposible tener de forma productiva discusiones en grupos pequeños para crear consenso. Menos gente no permitirá un debate más profundo y habrá más diversidad internacional de los participantes, ya que actualmente hay un número desproporcionado de regiones de EEUU que pueden financiar a sus suplentes. Por supuesto que eliminar la asistencia de los delegados suplentes a la conferencia también reduciría el costo que la misma tiene para las regiones y los Servicios Mundiales, y permitiría liberar más recursos para el desarrollo de la confraternidad y los servicios locales.

Al mismo tiempo, imaginamos que el papel de los suplentes puede resituarse en la comunicación en toda la región y el apoyo local. Incluso hemos hablado de la posibilidad de que un equipo de delegados suplentes locales pueda trabajar conjuntamente para apoyar y contribuir a comunicarse a toda la región. En resumen, estamos tratando de pensar creativamente. A ninguno de nosotros nos gusta estar en posición de tener que recomendar que renunciemos a algo, pero nuestra realidad es que estamos excediendo nuestra capacidad física y financiera, y es nuestra responsabilidad hacia la confraternidad ver cómo podemos introducir algunos cambios en la conferencia. Nos parece el mejor conjunto de recomendaciones en este momento.

Hemos recibido muchas preguntas acerca de si estas recomendaciones afectarían a la próxima conferencia, y la respuesta es no. Estas recomendaciones figurarán como mociones en el *Informe de la Agenda de la Conferencia 2014*. Si la conferencia las aprueba, entrarían en vigor a partir de la clausura de la conferencia y los cambios se verían en la conferencia 2016.

ADMISIÓN A LA CSM

Informamos en el último número de las *Noticias de los SMNA* que queremos postergar cualquier tipo de recomendación sobre una posible transición de las regiones a organismos de servicio de estado/nación/provincia, así como cualquier otra sobre una política de admisión a la conferencia. Sin embargo, tenemos que proponer una especie de recomendación para el «mientras tanto», algo que podríamos llamar un parche que nos sirva mientras la conferencia sigue conversando sobre qué tipo de política de admisión quiere.

Se trata de otro reto para nosotros. A algunos nos parece sensato un criterio de admisión zonal en el futuro, mientras que a otros no nos entusiasma tanto la idea. Independientemente de la posición que tengamos con respecto al futuro de la conferencia, sin un mayor desarrollo de los elementos estado/nación/provincia del sistema de servicio, así como un común acuerdo sobre la función de las zonas, tenemos que llegar a una recomendación provisional mientras analizamos cómo avanzar hacia a una visión más amplia.

Por el momento, lo que nos parece que tiene más sentido es no estudiar las nuevas solicitudes de escaño. Como suelen decir algunos padrinos, «cuando no sabes qué hacer, lo mejor es esperar». Planificar el crecimiento de NA para los próximos años y su repercusión en la conferencia no es tarea fácil. Debemos trabajar juntos para dirigirnos hacia una visión de la conferencia. Cuando podamos lograr esa visión en común del futuro de la CSM, tendremos una base sobre la cual comenzar a elaborar los criterios de admisión.

PROYECTO DE LIBRO SOBRE LAS TRADICIONES

En respuesta a la primera ronda de materiales para talleres que hemos presentado a fines del año pasado, hemos recibido montones de aportes de los talleres, así como más de 200 colaboraciones enviadas a través de nuestro cuestionario en línea. Estas respuestas proceden tanto de las experiencias de los miembros en la aplicación de distintas tradiciones, como de reflexiones sobre cómo les gustaría que fuera el libro y qué no debería ser.

La confirmación de la continuidad del proyecto durante el próximo ciclo está pendiente de la CSM 2014, pero sabemos que un calendario que incluya la preparación, revisión y aprobación del libro en el ciclo 2014–2016 será muy apretado. Necesitaremos disponer de muchos aportes durante

el ciclo de conferencia para que el proyecto resulte lo mejor posible. Para contribuir a reunir el máximo de aportes sobre cada una de las tradiciones, hemos decidido crear dos nuevos tipos de taller para recopilar aportes. En primer lugar, hemos preparado un nuevo perfil de taller que puede adaptarse para cualquiera de las Doce Tradiciones. Lo que nos gustaría es que las zonas y/o regiones puedan celebrar una serie de talleres con este perfil y cubrir el máximo de tradiciones posibles en el transcurso de varios meses.

Estamos muy entusiasmado con el segundo nuevo tipo de taller que hemos preparado para la siguiente fase de recopilación de aportes: un taller breve, de recopilación de aportes sobre las tradiciones, centrado en el grupo y dedicado a una tradición a la vez. Estos talleres breves pueden celebrarse en 15, 20 minutos, y el debate extenderse según lo que deseen los participantes. Esperamos que generen debate e ideas de los miembros a nivel de grupo y que faciliten el envío de aportes. Estamos informando a los miembros que pueden tomar fotografías de sus aportes escritos a mano y enviarlos enseguida por medio de un teléfono inteligente.

Además de poner muy pronto estos nuevos talleres a disposición de los miembros, animamos a los compañeros a seguir inscribiéndose y participando en los foros de debate del Proyecto de libro sobre las tradiciones (<http://disc.na.org/trads>). También nos gustaría que nos enviaras cintas/CDs/mp3 viejos o nuevos de oradores que compartan sobre cualquier tradición. Puede que estas grabaciones resulten útiles como aporte al proyecto; por favor, no dudes en enviarnos cualquier cosa que tengas. Más información en www.na.org/traditions.

Esperamos seguir contando con tu participación y entusiasmo.



INTRODUCCIÓN A LAS REUNIONES DE NA

El período de revisión y aportes de este folleto llegó a su fin el 30 de abril de 2013; agradecemos a todos los que enviaron opiniones e ideas. Hemos recibido aportes de Canadá, Nepal, Suecia, Alemania, y al menos de 19 estados de EEUU. La mayoría de los aportes sobre esta obra en general fueron muy positivos y la posibilidad de disponer de este recurso lo más ampliamente posible generó mucho entusiasmo.

Aunque muy pocos aportes sugerían cambios, recibimos algunas ideas sobre modificaciones relativamente menores que podrían ayudar a mejorar el folleto. Las estamos incorporando al borrador pendiente de aprobación, que a su vez se incluirá en *Informe de la Agenda de la Conferencia* a finales de este año. Gracias de nuevo a todos los que enviaron aportes y esperamos poder presentar el folleto a la confraternidad para su aprobación en la conferencia 2014.

WEBINARIOS

Seguimos avanzando. Los webinarios representan una oportunidad de intercambio de información y discusión de soluciones a problemas comunes. Estamos planeando uno de relaciones públicas en septiembre y uno de Hel a principios de octubre. Pedimos a todos aquellos que aún no se han inscrito que se unan a nosotros. Relaciones públicas cuenta ya con un buen número de participantes (78) y Hel algo menor (55); creemos que hay muchas más personas interesadas que aún no se han apuntado. Nos encantaría que participaras.

El webinar de escritura de pasos para reclusos se celebrará a finales de septiembre o principios de octubre. Creemos que se están formando más comités de escritura de pasos para reclusos y quisiéramos invitarlos al proceso. Por favor, inscríbete a través de handi@na.org y pon que quieres participar en el seminario de escritura de pasos para reclusos.

Envíanos por favor tu nombre, información de contacto (dirección de correo electrónico), puesto de servicio y región, así como ideas de lo que te gustaría discutir a:

events@na.org para convenciones,

Handl@na.org para hospitales e instituciones, y

PR@na.org para relaciones públicas/información pública.

Somos conscientes de que no hemos hecho el webinar de convenciones, pero seguimos pensando efectuarlo. Agradecemos la paciencia y la comprensión de las personas que ya se han apuntado.

WEBINARIOS PARA PARTICIPANTES EN LA CSM

Celebramos nuestro primer webinar para participantes en la CSM el sábado 13 de julio y nos llenó de entusiasmo la participación de 86 delegados titulares y suplentes. Pensamos que ha sido un buen comienzo con los delegados y esperamos lograr una mayor participación en el futuro. Este ha ido nuestro seminario más grande hasta el momento. Por supuesto vamos a estudiar cómo mejorar este servicio.

Nuestro formato es sencillo. Comenzamos con una breve presentación y a continuación la junta respondió a las preguntas que los participantes plantearon. Abordamos algu-

nos aspectos generales: sistema de servicio, financiación de los delegados, asistencia de los delegados suplentes a la conferencia, TDPC en la CSM, y webinarios actuales y futuros. La financiación de los delegados titulares y la asistencia de los suplentes fueron los temas con más preguntas; los delegados querían saber la fecha de implantación, si habría mociones en el IAC 2014 y cuántas regiones se habían comprometido a financiar a sus delegados. También hubo preguntas sobre la sostenibilidad de la CSM y las medidas que pueden adoptarse, como recaudación de fondos. Las preguntas sobre el webinar se centraron en la producción de notas/transcripciones de la reunión, el costo de alojar el seminario en Internet y si se celebraría otro.

Algunas de las preguntas sobre el sistema de servicio giraron en torno a la preparación del próximo IAC y el material VAC. Los participantes deseaban saber qué aspectos del sistema de servicio se tratarían en el IAC y preguntaron por los cambios en la denominación de las USG y USL en contraposición a los comités de servicio de área. Hubo una pregunta sobre si el plan de transición entraría en el IAC o en el material VAC y sobre las propuestas regionales relacionadas con el sistema de servicio.

La lista precedente de temas no es exhaustiva, se proporciona para explicar sucintamente el enfoque básico de este webinar. La lista completa de preguntas se ha enviado por correo electrónico a todos los participantes de la CSM. Esperamos sinceramente que los que no han podido participar esta vez puedan hacerlo cuando tengamos otro webinar de participantes en la CSM.

OTRAS ACTIVIDADES DE DESARROLLO DE LA CONFRATERNIDAD

Desde nuestra última reunión de junta, los SMNA han estado en Pensilvania, Wyoming, California, Dubái, el Reino Unido y Rusia. Los servicios locales y la forma de concentrar y mejorar nuestros esfuerzos ocuparon gran parte de las discusiones en estos lugares. Damos las gracias a los miembros de todas partes por su interés y atención.

Estamos agradecidos por haber cumplido nuestro compromiso continuo de ayudar al Medio Oriente a unirse sin tener que crear una zona. Miembros de Turquía, Egipto, Omán, Qatar, Kuwait, Bahréin, Arabia Saudita, los Emiratos Árabes Unidos e Irán se reunieron en Dubái para recuperarse, hablar de servicio y para planificar su próximo evento.

La zona rusa se reunió en los Urales lo que nos permitió celebrar nuestro primer taller en la Región de los Urales. Hacía muchos años que no íbamos al Reino Unido y gracias a la gran cooperación de su delegado pudimos celebrar talleres tanto en el CSR como en la convención.

Una de las oportunidades más emocionantes que hemos tenido desde hace tiempo fue la de reunir a once comu-

nidades africanas antes de la Primera Convención de África Oriental. Veinte miembros africanos de once comunidades/ países asistieron a una reunión de dos días: Etiopía, Ghana, Kenya, Lesotho, Namibia, Nigeria, Tanzania, Sudáfrica, Uganda, Zanzíbar y Zimbabue. Al final de esta reunión crearon la nueva Zona Africana. No hubiera sido posible sin el esfuerzo del DR de Sudáfrica y un miembro de Kenya; ambos son ahora los líderes de este foro. Se trata de un comienzo muy prometedor con llamadas mensuales por Skype; esperamos poder apoyar sus esfuerzos.



PLAN ESTRATÉGICO

En nuestro día de planificación estratégica de julio revisamos nuestros objetivos, preparamos criterios para lograr estos objetivos e identificamos los resultados deseados para 2016. Iniciamos nuestro proceso de establecer prioridades. Como la mayoría de los organismos que utilizan el proceso de planificación, deseamos más resultados que los recursos humanos y financieros que tenemos disponibles para obtenerlos. En octubre tendremos que tomar decisiones difíciles en cuanto a lo que realmente podemos llevar a cabo en el próximo ciclo. Si se pudieran lograr todos los resultados deseados, cada una de las áreas de resultados clave, como «desarrollo de servidores de confianza», «relaciones públicas» y «sostenibilidad de los Servicios Mundiales de NA», se beneficiaría; sin embargo, la realidad es que debemos elegir en todas las áreas de resultados clave. Las necesidades de NA —y no solo los deseos— serán nuestra fuerza motriz.

Como muchos ya saben, una vez que terminemos de establecer nuestras prioridades en octubre, difundiremos nuestro Plan estratégico revisado y actualizado, que se incluirá en el material VAC junto con los planes de proyecto correspondientes. El material VAC saldrá el 27 de enero de 2014, y el IAC

dos meses antes: 27 de noviembre de 2013 (27 de diciembre de 2013 las versiones traducidas). Esperamos que los miembros se familiaricen cada vez más con nuestro proceso.

NOVEDADES DE LA CONVENCION MUNDIAL

**35ª CMNA, 29 de agosto – 1 de septiembre de 2013
Filadelfia, Pensilvania, EEUU**

«EL VIAJE CONTINÚA»

Sigue aumentando la emoción y la expectativa por la celebración del 60º aniversario de NA en la convención mundial. Pronto estaremos todos juntos en Filadelfia. El programa de la convención, creado en torno a nuestro libro más reciente: Vivir limpios: el viaje continúa, está casi completo. Nuestro programa incluye talleres de recuperación, foros de la Junta Mundial y paneles de relaciones públicas sobre tratamiento y justicia penal. La encuesta de los SMNA a los miembros se distribuirá en la reunión del viernes por la noche, estará disponible en la oficina in situ y luego en línea. Estamos animados por el número de instituciones que participan en el Día de la Unidad y se prevé que más de 10.000 adictos reclusos oigan el mensaje de recuperación en nuestra sesión de clausura.

Esperamos verte en el pabellón de inscripción F; el acceso más fácil es por la entrada de la 12th Street y Arco. Quedan entradas para el concierto de Styx, el almuerzo de blues y para el espectáculo de comedia y están agotadas las del desayuno con jazz y el banquete. La inscripción in situ cuesta US\$99 e incluye los bailes y las cafeterías. Como recordatorio: la 35ª CMNA será un evento de inscripción obligatoria.

Esperamos que también visites a los SMNA en las instalaciones, que se encuentran en la zona central del puente pasarela. Tendremos en exposición artículos de nuestra historia y literatura de recuperación, incluida la edición limitada y numerada a mano del 30º aniversario del Texto Básico. Es un libro precioso, un gran regalo para tus ahijados que no han podido estar en la convención.

Habrà aparcamiento de pago en Filadelfia. Animamos a los miembros a visitar www.na.org/wcna e inscribirse para tener garantizada una plaza de aparcamiento. Los miembros del corredor noreste quizá podrían ir en tren a Filadelfia, especialmente si esperan a una fecha cercana a la convención para decidirse a asistir.

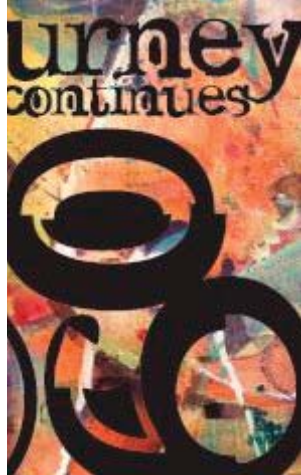
Como muchos miembros planean sus vacaciones en torno a una convención mundial, ofrecemos diversas excursiones



por los alrededores de Filadelfia, como a una zona Amish, y algunas por la ciudad en sí, como al Liberty Bell. Estas excursiones de un día estarán disponibles in situ. La empresa de viajes ubicada cerca del stand de los SMNA vende los tickets. Para los miembros que llegan antes, habrá un bus turístico a Nueva York para el miércoles 27 de agosto.

Esperamos que celebres el 60º aniversario de NA en Filadelfia con nosotros.

36ª CMNA: Hemos decidido nuestra próxima sede: Río de Janeiro, Brasil, 11-14 de junio de 2015.



DEL PANEL DE RECURSOS HUMANOS

¡Saludos del Panel de Recursos Humanos!

Acabamos de terminar nuestra reunión de julio y se acercan rápidamente unos plazos importantes que queremos recordar.

A modo de antecedente, la Conferencia de Servicio Mundial creó un proceso por el cual las regiones, zonas y la Junta Mundial de NA pueden presentar candidatos y ponerlos a consideración del PRH. Lo llamamos recomendaciones RJZ (región, junta, zona). Dicho proceso permite que estos órganos de servicio consideren a algunos miembros como posibles postulantes a integrar la Junta Mundial, ser cofacilitador y a las funciones del PRH, y nos envíen sus nombres. Es importante señalar que no es una candidatura en sí, sino una recomendación. El proceso RJZ precede a la selección inicial del PRH y asegura que el postulante RJZ sea entrevistado.

En septiembre de 2012 enviamos a todos los delegados regionales, foros zonales y a la Junta Mundial un email con enlaces a información sobre la manera de utilizar el proceso RJZ. Adjuntamos a ese correo electrónico el cuestionario sobre las razones de esa presentación y el formulario para remitirla. Hemos pedido a los órganos de servicio que rellenen ese formulario para cada uno de los candidatos que presenten. La fecha límite para presentar candidatos es el 31 octubre de 2013.

También queremos recordar que simultáneamente nos pusimos en contacto con todos los miembros de la Reserva Mundial para recordarles que deben actualizar su «Formulario de información de la Reserva Mundial» (FIRM) para que sean tenidos en cuenta como postulantes para este ciclo. Si no recibimos el FIRM actualizado de esos miembros antes del 31 de agosto, no serán tenidos en cuenta en el próximo proceso de postulantes.

Una vez más los próximos plazos importante son los siguientes:

- 31 de agosto de 2013: Fecha límite para que cada uno de los miembros remita o actualice el formulario FIRM a fin de que sea tenido en cuenta para las candidatura del PRH a la conferencia 2014.
- 31 de octubre de 2013: Fecha límite para la presentación de candidatos región, junta y zona (RJZ) al PRH (con el nuevo cuestionario).

Como ya informamos, hemos hecho algunos cambios en nuestro proceso de investigación de antecedentes para identificar lo más pronto posible a aquellos miembros que tienen más probabilidades de ser postulantes. Somos conscientes de que ser candidato puede tener un costo emocional, y a medida que los miembros avanzan en el proceso tienen que responder preguntas y dar información. Todo esto exige tiempo, energía y compromiso.

Nos centramos en dos ámbitos. El primero se basa en los antecedentes de recuperación. Unos ciclos atrás, la CSM nos pidió que hiciéramos a todos los candidatos algunas preguntas sobre su recuperación personal que parecen esenciales para la elección. Ahora hemos pasado a hacerlas al principio de nuestro proceso y figuran en el «Formulario de información de la Reserva Mundial» (FIRM). Preguntamos: «¿Tienes padrino de NA? Si no, por favor explícalo.» «¿Has trabajado todos los Doce Pasos de NA? Si no, por favor explícalo.» «¿Asistes a las reuniones de NA de forma habitual? Identifica por favor lo que entiendes por "habitual". Si no, por favor explícalo.»

El segundo ámbito es el servicio. Entendemos que para la conferencia los antecedentes de servicio son primordiales para ser tenido en cuenta para un puesto en la CSM. Un miembro también debe tener un poco de historia de liderazgo de servicio local en NA, o relación con los Servicios Mundiales, para poder ser un postulante viable. Sobre esta base, usaremos la información relacionada con la historia de servicio actual para identificar a los miembros que han tenido liderazgo de servicio a nivel local, o que han hecho alguna tarea para los Servicio Mundiales.

Vamos a utilizar estos dos métodos para presentar solo a los que tienen más probabilidades a ser postulantes y retirar a la mayor brevedad posible a aquellos que no las tienen.

Por primera vez desde la creación de la Junta Mundial, la CSM ha cubierto todos puestos en dicha junta. Y con la elección de once miembros de la junta en la conferencia 2012, tan solo habrá dos integrantes cuyos mandatos terminen al final de la CSM 2014. Teniendo en cuenta que nuestras pautas exigen que no presentemos más de dos postulantes para cada puesto vacante, en la conferencia 2014 no presentaremos más de cuatro miembros para cubrir los puestos en la Junta Mundial.

Actualmente hay 1097 miembros en la Reserva Mundial. El «Formulario de información de la Reserva Mundial» está disponible en nuestro sitio web, en www.na.org, también puede pedirse por teléfono o escribiendo a los Servicios Mundiales de NA.

Gracias una vez más por la oportunidad de servir. Por favor, no dudes en hacer llegar tus opiniones, ideas o inquietudes al PRH, a la dirección de los SMNA, o por correo electrónico a hrp@na.org.

CALENDARIO 2013-2014

35ª CMNA: 29 de agosto -1 de septiembre de 2013, Filadelfia (Pensilvania), EEUU

Día de la Unidad Mundial 2013:

1 de septiembre de 2013

Solicitudes de viaje (estudiadas por trimestre)

15 de agosto para octubre–diciembre

15 de octubre para enero–marzo



Plazo para propuestas regionales: 1 de agosto de 2013 y preparadas según el formato del IAC el 31 de agosto de 2013.

Plazo para envío del Formulario de información de la Reserva Mundial a fin de que se estudie para ser candidato del PRH a la CSM 2014: 31 de agosto de 2013.

Plazo para envío de recomendaciones de postulantes Región/Junta/Zona (RJZ): 31 de octubre de 2013

Informe la Agenda de la Conferencia (ingles), disponible el 27 de noviembre de 2013

Traducciones del Informe la Agenda de la Conferencia, disponibles el 27 de diciembre de 2013

Material por vía de aprobación de la conferencia, disponible el 27 de enero de 2014

Plazo informes regionales: 15 de febrero de 2014

Conferencia de Servicio Mundial 2014: 27 de abril – 3 de mayo de 2014

36ª CMNA: 11-14 de junio de 2015, Río de Janeiro, Brasil

